

Fellesmøte 1. og 2. november

For SkL deltok Roar Lyby, Trude Håland Garnes og Jens Chr. Batt.

Drøfting av prosess for utnevning av data-roller

Det er tidligere besluttet at det skal innføres rollene dataeier og dataleder i etaten.

- Dataleder er en ny rolle i etaten, som skal ha operativt ansvar for produktets data og tilrettelagte dataprodukt.
- Dataeier er ansvarlig for å utnevne dataledere, og for å understøtte dette er det utformet en prosess for utvelgelse av dataledere.

Det er viktig å være klar over at dataleder er en rolle og ikke en stilling, slik at det vil være opp til arbeidsgiver å utnevne disse. Dette kan være attraktive oppgaver som flere kunne ønske seg. For SkL var det derfor viktig at rollene som skal besettes gjøres kjent ved bruk av oppgavemarkedet, slik at aktuelle kandidater kan melde sin interesse. Det fikk vi støtte for.

Innmeldte kritiske kompetansebehov fra divisjonene – en muligheter for deg?

Det er innhentet kritisk kompetansebehov for hver divisjon/enhet i forbindelse med økte budsjettammer for 2024. Det er bevilget ekstra midler til behov ut over det som dekkes av enhetens egne budsjettammer. Det vil være nødvendig å dekke kompetansebehov også ved å utvikle egne medarbeidere og rekruttering eksternt kun der det er nødvendig med kapasitetsøkning. Det er positivt at dette vil gi mange ansatte utviklings-/karrieremuligheter.

Orientering om langtidsoppdrag knyttet til mva-området

Det ble orientert om arbeidet knyttet til: 1) Kunnskap om risiko og etterlevelse mva og ressursbruk næring, og 2) Forslag til plan for vurdering av kontrollnivå og økt oppdagelses-sannsynlighet. Bakgrunnen for dette er at kontrollnivået på mva-området er for lavt og tiltak må settes inn. Man vil starte med å dreie mer ressurser til næringsområdet mens det jobbes videre med å innhente mer innsikt på området. Det utarbeides en plan for videre arbeid, herunder rolle- og ansvarsdeling. SkL spurte om ikke det nye mva-systemet MEMO har gitt de gevinstene som vi opprinnelig ble forespeilet, men det var det for tidlig å si noe om.

Søknader om utvidet overtid vil nå bli behandlet sentralt

I en del tilfeller er det behov for at ansatte jobber mer overtid enn de ordinære reglene tilsier, dvs. maks 200 timer overtid. Da må det inngås avtale med de tillitsvalgte og grensen kan økes til 300 timer. Fram til nå har dette blitt behandlet i divisjonene, men det viser seg at det har vært ulik praksis og det er behov for at det gjøres likt. Det er i tillegg et svært tidkrevende arbeid, til nå i år har det vært 192 søknader. Partene ble derfor enige om en løsning hvor vi behandler dette sentralt, med et prøveår i første omgang. SkL ser behovet for å effektivisere dette arbeidet, men vil være på vakt for at det ikke innvilges flere søknader enn nødvendig.

Drøfting av KI-policy (Kunstig intelligens)

KI-policy var tema på forrige fellesmøte, men nå ble saken drøftet. Policyen skal være til hjelp og støtte for alle som skal bruke KI i sitt daglige arbeid. Det ligger et stort mulighetsrom for bruk av KI. Dette gjelder på alle de tre forvaltningsområdene fra veiledning til kontroll, og på sikt kanskje også som del av helautomatiske beslutningsprosesser som kan gi rettsvirkninger for de skattepliktige. Arbeidet med policyen er i første fase og man ønsker å få på plass et rammeverk som kan bidra til å avstemme vår bruk av KI med etatens verdier og etiske retningslinjer mv. Konklusjonen av drøftingen var at tillitsvalgte ga sin tilslutning som gjelder roller og ansvar for det videre arbeidet med policyen vinteren 2023/24.

Av andre saker som ble behandlet kan nevnes:

- **Etatsfelles arbeidsprosess for kapasitetsstyring**
- **Møteplan for 2024**