

Lokale forhandlinger 2024 – forberedende møte

Mandag 16. desember hadde vi, sammen med de øvrige partene på YS/LO-avtalen, første forberedende møte med arbeidsgiver. Møtet var svært utfordrende, og per nå står partene langt fra hverandre. Det kan ta tid før vi klarer å lande et resultat. Det vil si at foreløpig er det ikke bestemt hvordan årets lokale forhandlinger skal gjennomføres.

Vi har dessverre ikke anledning til å si noe mer konkret fra de drøftingene vi så langt har hatt med arbeidsgiver. Drøftingene vil fortsette i 2025 og vi vil komme tilbake til dere med mer informasjon når dette foreligger.

Lønnssamtale

I disse dager har arbeidsgiver ved nærmeste leder gått ut og tilbudt sine medarbeidere å ha en lønnsamtale. SkL oppfordrer alle våre medlemmer om å ha en slik lønnsamtale med nærmeste leder. Har du ikke blitt tilbudt en slik lønnsamtale så er det bare å be om en.

Dette er en årlig samtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling. Uavhengig av om det blir lokale forhandlinger på individuelt grunnlag eller ikke så kan det være fornuftig å ha en slik samtale med nærmeste leder.

Dersom du ber om en samtale så skal leder sende deg en e-post hvor samtalen er tildelt. Da får du mulighet til å forberede deg til samtalen ved hjelp av et samtalskjema i læringsportalen. Det er viktig å være obs på at samtalen skal dokumenteres i læringsportalen.

Hovedformålet med denne samtalen er at medarbeider og leder skal ha god kommunikasjon rundt medarbeiders kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling. Det er naturlig å ta utgangspunkt i de konkrete målene som dere har blitt enige om tidligere, f.eks. i utviklingsamtalen, og hva som forventes av medarbeider opp mot lønnspolitikken til Skatteetaten. Leder gir sin vurdering av den enkelte, men leder kan aldri love noen høyere lønn.

I en slik samtale med nærmeste leder er det også lov å stille spørsmål. Hvilke spørsmål man stiller får være opp til den enkelte, men et par eksempler kan være:

- Hvilket nivå har mine leveranser vært på det seneste året?
- Hvilke forventninger har du til meg fremover?
- Hva må jeg levere for at jeg skal komme i betraktning til høyere lønn ved neste lokale forhandling?

I forlengelsen av lønnsamtalen er det fornuftig å tenke litt videre til neste utviklingssamtale. Setter man konkrete og målbare mål i utviklingssamtalen så kan vurderingen bli enklere neste gang man har en lønnsamtale. Eksempler kan være kompetanseheving, kurs, bidra til å få fastsettingen i havn, bidra på spesifikke kontroller, bidra til et godt arbeidsmiljø osv. Bruk mål som er relevante for deg. SkL ønsker alle lykke til med lønnsamtalene!