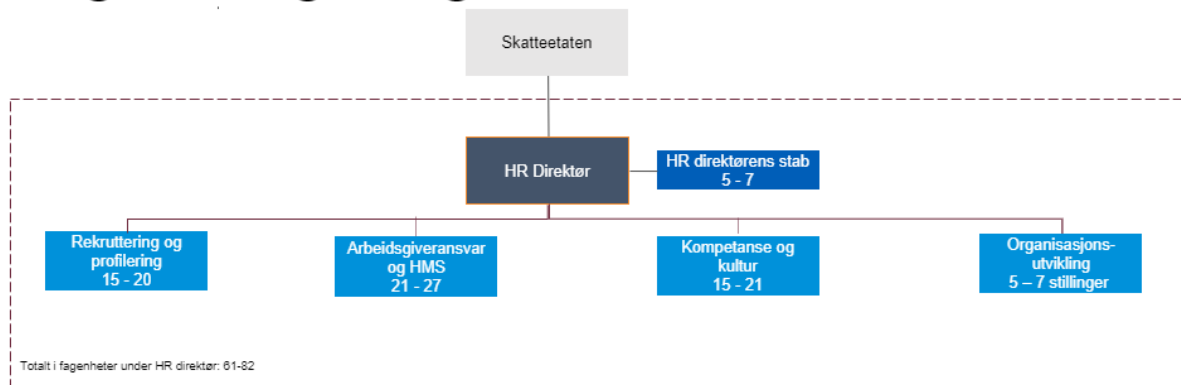


## Ny HR-organisering: fagområder og dimensjonering

Første runde av den nye HR-organiseringen ble foretatt 20. januar da partene sentralt forhandlet grovinnndelingen med fire seksjoner underlagt HR-direktøren. Fredag 10. februar var det klart for neste runde; organisering av fagområdene i seksjonene, samt dimensjonering av hvor mange ansatte hver seksjon skal ha. Inndeling i grupper under seksjonene skal forhandles av partene sentralt mandag 20. februar.

### Organisering av fagområder under HR direktør



Hver driftsenhet (men felles for SKD og Utvikling) vil ha en HR-leder og 1-4 HR-rådgivere. Samtlige som jobber med HR ut over dette innplasseres i seksjonene som vist ovenfor. Personalløpet er tidligere drøftet sentralt og arbeidet med kartleggingen er i gang.

Hensikten med den nye organiseringen er at oppgaver som tidligere har ligget til divisjonene nå blir samlet sentralt. Dette for å få ett HR som kan jobbe mer strategisk, helhetlig og koordinert. Det er i tråd med evalueringen av Nye Skatt og den etterfølgende rapporten fra KPMG. Selv om mye har fungert bra, støtter SkL den nye organiseringen. Spesielt ser vi fram til mer likebehandling på områder som før har vært ulikt håndtert i divisjonene.

SkL har vært opptatt av å ivareta nærheten til HR i divisjonene. Vi er trygge på at den fortsatt vil være der også i den nye organiseringen, i form av HR-leder og HR-rådgivere. Vi mener det også vil være en fordel å samle ressursene som vil være tilgjengelig i de ulike seksjonene i HR sentralt.

En oppgave som også løftes til sentralt nivå er ansvaret for lokale forhandlinger. Nøyaktig hvordan arbeidet med lokale forhandlinger vil foregå i fremtiden er for tidlig å si. Når vi tar opp arbeidet med å få på plass en lønnspolitikk for etaten, vil dette bli avklart. Dette arbeidet vil ta til i løpet av kort tid.

RAMOer (et styrende dokument som viser oversikt over Rolle, Ansvar, Myndighet og Oppgaver i en enhet) for de ulike enhetene vil man komme tilbake til. Det er derfor en del detaljer som fortsatt ikke er på plass. RAMOene vil bli drøftet på sentralt nivå.

Partene har også blitt enige om å foreta en underveisevaluering. Vi vil fortløpende holde et øye med den nye organiseringen slik at det er mulig å foreta justeringer underveis dersom det er behov for det.

