

Lokale lønnsforhandlinger – statusoppdatering

SKLs lønnsutvalg har de siste ukene hatt en travel tid med gjennomgang og prioritering av lønnskrav. Vi har denne gangen mottatt mange og høye lønnskrav. Krav er nå utvekslet, og fremover kommer tilbud og oppstart av forhandlingene. Departementet har også kommet med presiseringer i eget brev som gjelder de som har endret stilling etter virkningstidspunktet 1. mai 2024.

Arbeidet i de lokale lønnsutvalgene

Våre lønnsutvalg ute i driftsenhetene har de seneste ukene gjennomgått og prioritert kravene de mottok fra dere medlemmer. Dette har vært en stor og krevende jobb siden vi denne gangen har mottatt et rekordhøyt antall krav. Alle våre lønnsutvalg gjennomførte oppgaven på en meget god måte. Prioriteringene fra den enkelte driftsenhet er sydd sammen til en felles liste fra SKL.

Det vi har sett under gjennomgangen av lønnskravene er at størrelsen på enkeltkrav fra dere medlemmer har vært betydelig høyere denne gangen, enn tidligere år. Vi har fått mange krav i størrelsen kr 40 000 – kr 70 000. SKLs sentrale lønnsutvalg tenker i denne forbindelse at det er fornuftig å informere om at potten ikke er så stor at man klarer å innfri krav av denne størrelsen.

Dersom hele potten, som vi har til disposisjon i de individuelle forhandlingene, hadde vært utdelt med likt beløp til hver medarbeider, ville det blitt ca. kr 9 000 til hver. Da sier det seg selv at det blir svært få medarbeidere som vil få lønnsøkninger på kr 40 000 og oppover.

De fleste av våre medlemmer vil få betydelig mindre enn det de har krevd. Mange medlemmer vil dessverre kun få det sentrale tillegget og gruppetillegget, og ikke noe individuelt tillegg i det hele tatt. Vi tenker det er fornuftig å opplyse dere om dette nå, slik at skuffelsen ikke blir for stor når resultatet kommer.

Utveksling av lønnskrav – hva skjer fremover

Fredag 7. februar utvekslet vi krav med arbeidsgiver. Våre lokale lønnsutvalg gjennomgår disse nå. Onsdag 12. februar kommer arbeidsgiver med 1. tilbud til oss. Selve forhandlingsstarten er mandag 17. februar kl. 10. Forhandlingene vil foregå i Stavanger og forhåpentligvis lander vi forhandlingene i månedsskiftet februar/mars, men det vil tiden vise. Vi vil holde dere oppdatert med litt info underveis.

Brev fra departementet

Det er kommet en presisering fra Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet som er det departementet som er ansvarlige for tariffoppgjørene. Denne presiseringen gjelder de som har fått nye stillinger etter virkningstidspunktet for de lokale forhandlingene (1.5.2024), dvs. de som allerede jobbet i Skatteetaten pr 1.5.2024, men så har søkt en annen stilling i

Skatteetaten og fått denne. Dette vil ikke gjelde ansatte som har blitt flyttet internt som følge av omorganisering. De anses ikke for å ha fått «ny stilling» i denne sammenheng.

For ansatte som har fått ny stilling vil en eventuell lønnsøkning, som inkluderer det sentrale tillegget, gruppetillegget og et eventuelt individuelt tillegg, kun gjelde fra 1.5.2024 og frem til tiltredelse for ny stilling. Etter oppstartsdato gjelder lønnen som ble fastsatt for den nye stillingen. Det sentrale tillegget, gruppetillegg eller et eventuelt individuelt tillegg vil altså ikke legges til lønnen som ble fastsatt for den nye stillingen. Ansatte som har fått, og får, ny stilling, har en mulighet for å få høyere lønn etter Hovedtariffavtalens § 2.5.5. nr 3. Det gjelder innen 12 måneder etter at man fikk ny stilling. For de som lurer på noe om dette med ny stilling så henvend dere gjerne til post@skl.no.

Lurer dere på noe om lokale forhandlinger så ta gjerne kontakt med deres lokale lønnsutvalg, leder av det sentrale lønnsutvalget kjell.soiland@skatteetaten.no eller post@skl.no.

Mvh

SkL's sentrale lønnsutvalg