

Fellesmøte 22. og 23. mai

For SkL deltok Ivar Sørhovd, Annelise I. Rosland og Roar Lyby.

Evaluering av hjemmekontorordningen

En evaluering av hjemmekontorordningen viser at de aller fleste er fornøyde med ordningen og opplever at hjemmekontor har bidratt til økt fleksibilitet. Ifølge evalueringen benytter 89 % hjemmekontor i tråd med policyen med inntil to dager pr uke, mens 11 % benytter ordningen mer enn dette. Praktiseringen av hjemmekontor er lik på tvers av divisjoner og ansiennitet, nyansatte er like fornøyd med hjemmekontor som andre grupper. Medarbeidere som har snakket med leder om hvordan hjemmekontor fungerer i praksis og har god oversikt over når kollegaer er på kontoret, er mer fornøyde med ordningen. Tilfredsheten med hjemmekontor ser ikke ut til å ha sammenheng med om man er fjernledet, om man jobber på et stort eller lite kontor, eller hvor i landet man jobber. De fleste som velger hjemmekontor oppgir årsaker som bedre konsentrasjon, reduksjon av reisetid og at det er lettere å kombinere jobb og privatliv.

SkL påpekte at det må følges opp at alle som ønsker mulighet for hjemmearbeid, må inngå skriftlig avtale i henhold til policyen. SkL er fornøyde med policy for tilstedeværelse og fleksibilitet og mener at det fortsatt kan være normalt inntil to dager hjemmekontor pr uke, men er opptatt at det utvises fleksibilitet.

Nye regler for fleksitid i staten

Det har vært en del spørsmål rundt den nye fleksitidsavtalen og hvordan den skal forstås og praktiseres. Saken ble behandlet på fellesmøtet uten at det blir noen endringer i den praksis som er beskrevet på intranett. SkL har tatt opp saken ved flere anledninger, også med YS Stat som igjen har tatt det opp med KDD. Det kommer en egen info om dette i løpet av uken.

Sanering av systemer og utstyr

Sanering er noe Skatteetaten frem til nå ikke har prioritert. Med økt utviklingstakt, er det behov for å «rydde i garasjen». Både av hensyn til økonomi og sikkerhet. Vi har hatt løsninger "som bare har surret og gått" - for eksempel Pro IV - som nå skal avvikles. Andre eksempel er KISS og Forum SAK som skal overføres til arkivverket. Med så mange ulike systemer og løsninger så gir det et komplekst bilde å drifte. Ressurser det er behov for på andre løsninger. I dag tar vi vare på alt, over alt. Etaten trenger en datalagringspolicy, bevarings- og kassasjonsplan. Man ser også på en datahall-strategi. På Helsefyrt disponeres det i dag ca 1300 m² – vi har selv bruk for 300 m². Det leies ut til andre offentlige aktører som bidrar, på Kalbakken har vi behov for 700 m² - men leier 3700m². Det utredes egne alternativer, egen datahall, leie og drifte eller nasjonal skyløsning.

Etatens tilnærming til FNs bærekraftsmål

Offentlig sektor har per i dag ikke definerte krav til bærekraft, og det rapporteres ikke noe på det per i dag. Men vi forberede oss på at det vil komme krav. Etaten må derfor integrere bærekraft i vurderingskriterier i våre fremtidige beslutninger på mange områder.

«Vi skal forstå hvordan endringer rundt oss, som nye forretningsmodeller og arbeidet med FNs bærekraftsmål, påvirker næringslivet og samfunnet. Vi skal ha god nok kompetanse til å kunne ta tak i utviklingstrekk som påvirker skatteinngangen og tilliten til Skatteetaten, slik at vi starter endringsarbeidet tidlig nok.»

Arbeidet skal følge to hovedspor, man skal se på hvordan etaten påvirkes og hvordan etaten påvirker bærekraft. Eksempelvis har AT tatt dette inn i sine planer for våre bygg, og det tas hensyn til i forbindelse med anskaffelser. Det er laget en tidsplan som starter med analyse i mai, så skal man lage en policy og meisle ut ambisjoner. Deretter skal arbeidet synliggjøres, man skal aktivere medspillere og få det inn som elementer av vår kultur. SkL mener dette høres fornuftig ut, men er opptatt av hva som kommer ut av det og hvordan det påvirker medarbeiderne og vår virksomhet.

Av andre saker på agendaen kan nevnes:

- **Løfte etatens evne for helhetlig brukeropplevelse**
- **Overordnet risikobilde til FIN**
- **Oppsummering fra prioriteringsmøtet**
- **Digital arbeidsplass**
- **Skattelovutvalget – info og status om arbeidet**

Avtale om innleie fra bemanningsforetak

Før 17. mai ble det inngått en avtale om at etaten fortsatt kan leie inn konsulenter fra bemanningsforetak. Bakgrunnen for dette er nye regler som har til hensikt å redusere omfanget av innleie slik at man heller går til fast ansettelse. Skatteetaten har et stort omfang av innleide konsulenter, stort sett på IT-området. Det er åpenbart at etaten fortsatt har behov for slik arbeidskraft, men SkL er opptatt av at etaten gjør det de kan for å redusere omfanget. Avtalen gjelder fra 1. juli og ut året. Innen utløpet av perioden skal arbeidsgiver fremlegge en plan for hvordan vi skal redusere konsulentbruken.