

Lokale forhandlinger høsten 2023

Ny forhandlingsmodell for lokale forhandlinger etter 2.5.1, forberedende møte, lønnsamtale og lønnsutvalgene ute i divisjonene.

Lokale forhandlinger etter 2.5.1

I det sentrale oppgjøret i april med virkning fra 1. mai ble man enige om at det skulle være lokale forhandlinger i 2023 med en pott på 0,85 %. Dette betyr at det er litt i underkant av kr 5 000 i snitt pr person på vår avtale til lokale forhandlinger etter 2.5.1.

Ny forhandlingsmodell

Tidligere har forhandlingsfullmakten for de lokale 2.5.1 forhandlingene blitt delegert til driftsenhetene, men dette har ikke skjedd i år med unntak av for Sekretariatet for Skatteklagenemnden. Denne gangen er det blitt enighet om at de skal gjennomføres forhandlinger på virksomhetsnivå, så sånn sett har vi fått en ny forhandlingsmodell for årets forhandlinger.

Hovedbegrunnelsen for at arbeidsgiver ønsker dette er ressursbruken på deres side. For oss i SkL så vil vi bruke like mye ressurser som vanlig på disse forhandlingene. På vår side vil ting i det store og hele være som før med unntak av at selve forhandlingene tas i en bolk sentralt istedenfor at de gjennomføres i hver enkelt driftsenhet. Dette vil medføre at vi vil sitte å forhandle sentralt i flere uker.

Dere som medlemmer vil ikke merke noen endringer. Dere skal fortsatt sende inn deres krav til lønnsutvalget i deres driftsenhet, og de vil som vanlig foreta prioriteringene for sin divisjon. Det er de dere vil få opplæring av og de dere kan stille spørsmål til og få hjelp av i forbindelse med utfyllingen av kravskjemaet deres.

Etter at lønnsutvalget i den enkelte driftsenhet har prioritert kravene internt, så vil dette sys sammen til en felles liste. Til arbeidsgiver vil vi både sende inn den felles listen, samt listene fra hver driftsenhet.

Den sentrale forhandlingsdelegasjonen til SkL vil bestå av forbundslederen i SkL, leder av det sentrale lønnsutvalget til SkL, samt minst en tillitsvalgt fra hvert av lønnsutvalgene i driftsenhetene. De resterende tillitsvalgte i lønnsutvalgene i driftsenhetene skal også jobbe som de pleier med medlemmenes krav under forhandlingene. Så det er den samme gjengen som vil jobbe for lønnen din i 2023 som det var i 2022.

Forberedende møte

Det er gjennomført to forberedende møter, del 1 den 26. juni og del 2 den 18. august. Lønnsutvalgene i driftsenhetene vil informere om viktig innhold fra disse møtene når de avholder lønnskurs. Vi kan imidlertid gi litt info nå. Føringsene som er lagt til grunn er:

- Omforent lønnspolitikk legges til grunn
- Kvinner skal ha en forholdsmessig større andel av potten enn menn
- Ansatte som har fått lønnsendring etter HTA 2.5.3 og/eller i 2023 skal som hovedregel ikke gis individuelle tillegg og kun unntaksvis prioriteres for individuelt tillegg

Lønnsutvalgene i driftsenhetene

Lønnsutvalgene våre ute jobber kontinuerlig for dere medlemmer. Noen av dem har allerede sendt ut info til dere, mens andre sender snart ut informasjon til dere om lokale forhandlinger med kravskjema, tidspunkt for lønnskurs i kravskrivning m.m.

Lønssamtale

Alle ansatte skal tilbys en årlig samtale om kompetanse, ansvar og lønn (lønssamtalen). Slik vi gjorde i en SkL-info før sommeren så oppfordrer vi alle medlemmer til å ha denne samtalen med sin leder. For de som ikke har hatt denne samtalen allerede så bør dere be ha denne så snart som mulig. Dersom leder mot all formodning ikke skulle tilby en samtale eller ikke ønsker å avholde en slik samtale så ber vi om å få tilbakemelding om dette.

I forbindelse med denne samtalen skal dere bruke et skjema som først skal fylles ut av dere og deretter av nærmeste leder.