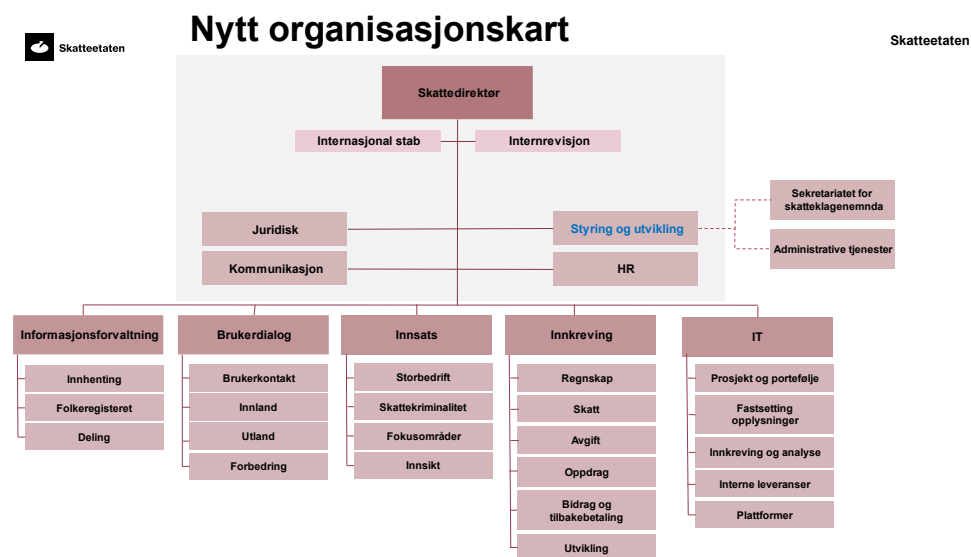
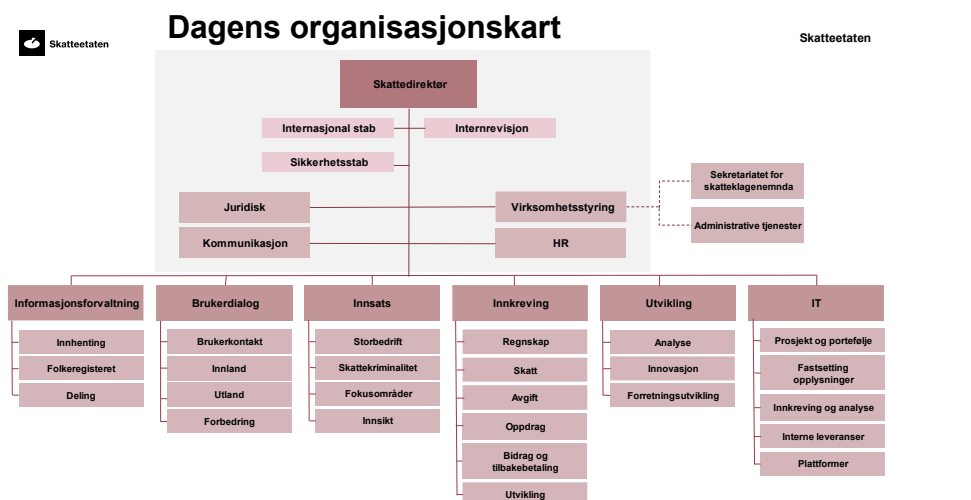


## Fellesmøte 16. og 17. september

For SKL deltok Trude Håland Garnes og Jens Chr. Batt.

### Divisjon utvikling legges ned, ny avdeling opprettes i SKD

Endringene i Virksomhetsstyring, Utvikling og Sikkerhetsstab ble fremforhandlet på møtet. Hensikten er blant annet å styrke etatens helhetlige utvikling, tydeliggjøre ansvar og roller og hindre delt ansvar og overlappende fagområder der det er mulig. SKL er enig i at en omorganisering var nødvendig. Ny organisering trer i kraft fra 01.01.2025.



Det var først og fremst inndelingen av seksjoner hvor det var ulike synspunkter og flere løsninger som kunne vært aktuelle. SKL skulle gjerne sett en noe annen inndeling, men var alene om forslaget og fikk ikke gjennomslag for det.



## Forslag til ny avdeling i SKD

Alle navn er arbeidstitler som kan justeres



### Drøfting av RAMOer og oppgavebeskrivelser

Det er utarbeidet RAMOer (**R**oller, **A**nsvar, **M**yndighet og **O**ppgaver) på avdelings- og seksjonsnivå, og oppgavebeskrivelser på gruppenivå. RAMOene trengs det noe mer arbeid på, men de er gode nok til å gjennomføre et innplasseringsløp. Når ny ledelse er på plass vil de jobbe videre med RAMOene som vil bli lagt fram til drøfting på et senere tidspunkt.

### Drøfting av personalløp

Når det gjelder personalløpet er SkL opptatt av at prosessen oppleves som god og med god informasjon, selv om vi ser at tidsløpet kan bli noe stramt. De fleste vil jobbe med de samme oppgavene som før, men det er likevel viktig med en god kartleggingsprosess som grunnlag for den endelige innplasseringen. Etaten har en egen omstillingsveileder som legges til grunn også ved denne omstillingen. Den beskriver hvordan ting skal gjøres og hvilke regler som gjelder så vi er trygge på at individuelle rettigheter blir godt ivaretatt. Du finner veilederen på intranettet.

Det er lagt opp en tentativ tidslinje for personalløpet med oppstart av kartlegging av ledere og medarbeidere fra 19.09.24, beskjed om innplassering av ledere 24.10.24, beskjed om innplassering av medarbeidere 13.11.24 og ny organisering trer i kraft (med oppstartssamtaler og eventuell opplæring) 01.01.25.

### Av andre saker som ble behandlet på fellesmøtet, kan vi nevne:

- Drøfting av strategisk retning for brukeropplevelser
- Informasjon fra førstelinjeprojektet
- Informasjon om kompetansedialogen
- Informasjon om rydding i formater for rettskildepublikasjoner på [skatteetaten.no](https://skatteetaten.no)