

## HA-møte 25. april

### **Sak 27/24 Kompetansefond (I/D)**

1 søknad ble behandlet, men ble ut fra føringene avslått.

Det er besluttet å flytte Kompetansefondet til HR sentralt fra høsten av med budsjettmessig virkning fra 1/1-25.

SkL ønsker å minne på muligheten til å søke om midler fra Kompetansefondet, og vedlagt er lenke til området med informasjon om retningslinjer og søknadsskjema (ligger nederst på siden).

[Vil du utvikle din faglige kompetanse? \(sharepoint.com\)](#)

Merk også Deltas stipendordning, se link: [Deltas stipendordning: Søk stipend til faglig utvikling](#)

### **Sak 28/24 Produktorientering i etaten (I)**

Det har vært snakket om PPL og produktorientering en god stund, med ulik forståelse av hva produktorientering er, og man vil nå justere kurs for utviklingen. I ELM 4. april ble det besluttet en midlertidig organisering frem til sommeren. En endelig organisering tenkes vedtas etter sommeren. En føring er at Operativ styringsgruppe skal være liten. Det er ikke satt noe tidsaspekt for når produktorientering skal være klart da det er viktig med en felles forståelse i hele etaten for begrep og prosesser i produktorientering.

Konsulentselskapet Promis, som har god erfaring i arbeidet med produktorientering fra andre offentlige virksomheter, skal bistå i arbeidet.

SkL ba om at foreningene skulle bli involvert i drøftinger som gjelder planer og årshjul. Ledelsen bekreftete det, og at formell behandling vil skje i Fellesmøtet.

### **Sak 29/24 Endring i organisering gruppen Folkeregister – seksjon Opplysninger (F)**

Bakgrunn: gruppen består i dag av 32 medarbeidere og det er forventet at antallet vil øke i løpet av 2024 og i årene fremover. Splittingen medfører ikke endringer i struktur for allerede godt fungerende team. Det vil bli foretatt en evaluering av valgt modell før sommeren 2025.

SkL har ingen innvendinger mot splittingen av gruppen, men mener at det er viktig at innplasseringsløpet for de ansatte er klart før sommeren, samt at oppgavefordeling og implementering må følges tett opp.

### **Sak 30/24 Vurdering av opprettelse av gruppe Bergen – Fastsetting Avgift (I)**

Gruppen Grunnlagsdata har et bredt spektrum av viktige ansvarsområder. Det er mye teknisk gjeld og man sitter på en konstant Backlog. Det har over tid vist seg svært vanskelig å rekruttere på Sørlandet.

Ledelsen ønsker å etablere ett team i Bergen, i første omgang fjernledet. Det var vist seg at markedet for den type stillinger er godt i Bergen, og man ønsker også å bygge videre på et godt IT-miljø på lokasjonen. Etter hvert vil man vurdere egen gruppe der i løpet av 2025 (10-12 medarbeidere). Ingen

vil miste oppgaver etter måtte flytte, dette er ment som en ren kapasitetsutvidelse. På sikt kan det bidra til å erstatte innleide ressurser med fast ansatte.

SkL stiller seg positive til at det bygges ut IT-miljø på flere lokasjoner.

### **Sak 31/24 Analysedokumentet til Porteføljestyret (I)**

Porteføljestyret har tatt i bruk Power-plattformen som ett verktøy for å forbedre effektivitet, nøyaktighet og øke innsikten i porteføljen, og er i ferd med å få flyttet gamle løsninger som tidligere brukte ulike Microsoft produkter inn i løsningen.

Virkningsbasen som skal erstatte virkningsanalyser ligger på samme plattform.

Halvparten av IT sin kapasitet går nå til produktområder, hvor ca. 90% går til drift og forvaltning og 10% til videreutvikling.

Det er nå og i overskuelig framtid utfordringer med kapasitet og midler.

Det er etablert ett kapasitetsstyre som kan håndtere prioriteringer ved ressurskonflikter.

### **Sak 32/24 Status sikkerhetsområde (I)**

Øyvind Haugmoen, leder IKT-sikkerhet seksjonen presenterte status. Det er ett alvorlig trusselbilde, som følge av krig, konflikter, digital krigføring, svindel og utpressing der hacking brukes som virkemiddel.

Man har systematisert bruk av endringsledelse i sikkerhetsarbeidet og har tatt i bruk nye roller, som Livsløpsansvarlig og Sikkerhetsledere. Trender for arbeidet er positivt, man har redusert antall sårbarheter, og har løftet modenhetsnivået til etaten fra 2021 og frem til i dag.

Det har i perioden 2022 til 2024 vært gitt ekstra finansiering over statsbudsjettet til sikkerhetsarbeidet. Det jobbes med å få sikret midler til videre arbeid med dette i årene fremover, bl.a. ved å konvertere innleide konsulenter til faste ansatte.

SkL mener at det er viktig å ha – og fortsette med høyt fokus på sikkerhetsarbeidet.

### **Sak 33/24 Presentasjon av nye beredskaps og sikkerhetsleder i Styringsstaben (I)**

David Christian Frich er ny beredskapsleder og sikkerhetsleder i IT med bred og langvarig erfaring fra Politiet/Kripos. Han leder bl.a. taktisk beredskapsledelse i IT, og kom inn i HA-møtet for å presentere seg.

SkL ser positivt på at nye ledere kommer inn i HA-møtet og får presentert seg for foreningene.

### **Eventuelt**

De to avdelingsdirektørstillingene er lyst ut og man har en målsetning om å ha disse ansatt innen St. Hans.

I utlysningen for ny avdelingsdirektør er navnet på avdelingen foreløpig satt til Innkreving og Innsats, ledelsen mottas gjerne bedre forslag til navn på avdelingen.