

HA-møte 21. november

Sak 71/24 Valg av AMU (I)

Medlemmer til AMU blir valgt for 2 år om gangen, og man ønsker innspill til nye medlemmer for IT innen 15. desember slik at man har på plass nytt AMU for 2025-2026.

Har du interesse for arbeidsmiljø og kunne tenke deg å vite mer om hva som kan forventes av medgått tid og hvilke oppgaver man kan forvente, ta kontakt med en av dine tillitsvalgte.

Sak 72/24 Internkontroll i Skatteetaten og divisjon IT – Endring rutine og rapportering (I)

Ny retningslinje for internkontroll medfører behov for en rapporteringsansvarlig i pr. avdeling og stab, og det skal rapporteres årlig medio januar. Det skal ikke iverksettes nye aktiviteter, men dokumentere og beskrive hva IT gjør for internkontroll.

SkL ser positivt på at internkontroll bli enda mer systematisert.

Sak 73/24 Status budsjettprosessen – behandling ELM (I)

Det blir enda strammere økonomiske rammer de kommende årene. Det var fra IT spilt inn ett behov for ekstra midler til 35 MNOK i økte lisenskostnader. Dette ble ikke innarbeidet og IT ble bedt om å kutte ytterligere i sine budsjetter for 2025 slik at det totale kuttet i budsjett for IT i 2025 er på over 100 MNOK.

SkL mener at det jobbes godt med å redusere kostnadene, bl.a. i form av å erstatte konsulenter med ansatte, men at det er begrensinger på hvor mye mer man klarer å ta ut her.

SkL påpekte også at når interne initiativer settes i gang, må kostnader og tidsbruk grundig utredes. Forvaltning har ofte vært undervurdert, både kostnads- og tidsmessig

Eventuelt

- Organisering av medarbeidere finansiert av utviklingspotten
Endelig organisering er ikke landet og man ser på fordeler og ulemper ved flere forskjellige løsninger.
- Status konsulenterstatninger
Av 53 kartlagte så er 39 tilsatt hvor av 36 har startet. Det er en prosess i gang på 7, mens det er 7 som det ikke er startet en prosess på. I tillegg så er 13 konsulenter faset ut uten å erstattes.