

HA-møte 21. mars

Sak 19/24 Alternativer åpningstid brukerstøtte, tlf 52100 (D)

Saken var oppe som informasjonssak i HA-møtet i januar.

All brukerstøtte skal fra 1. mars utføres internt. Forslag åpningstider er vurdert.

Alternativ 1: 07:00 – 17:00 (nåværende, hos ekstern leverandør)

Alternativ 2: 08:00 – 15:45 (15:00)

Alternativ 3: 07:00 – 15:45 (15:00)

Ledelsen anbefalte nå, som i januar, alternativ 3.

SkL støtter anbefalingen, og viser til tidligere utsendt SkL-info 1-2024.

Vi minnet ledelsen om at vi har blitt forespeilet evaluering etter sommeren i år, og at den skal omfatte insourcingsprosessen.

Sak 20/24 Medarbeiderundersøkelsen – gjennomgang og analyse (I)

Gjennomgangen viser generelt høy tilfredshet og trivsel sammenlignet med andre divisjoner.

Turnoverintensjonen i IT er den laveste i etaten (5%)

Sak 21/24 Samlokalisering i Fastsetting Skatt (I)

Det ble lagt frem et forslag til samlokalisering av flere grupper.

Årsak: Sirius-prosjektet avsluttes, og teamene overføres til linja 30.juni i år.

Avslutningen av prosjektet vil frigjøre plasser, og man vil benytte sjansen til å samlokalisere teamene.

Erfaringer fra SIRIUS viser at produktiviteten øker når de som jobber sammen, sitter sammen.

De ansatte er informert og involvert via spørreundersøkelse, og forslaget er forankret med AT.

Det er utfordrende med full "free seating" grunnet spesialtilpasninger av tilleggsutstyr, men alle arbeidsplasser skal være ryddet når de er ledige en dag.

SkL støttet forslaget. Det fremstår som godt forberedt og forankret, og vi har heller ikke mottatt noen bekymringer utover at spesialtilpasninger vanskeliggjør full fleksibilitet.

Sak 22/24 Endringer i RAMO for seksjonene i avdeling Plattformer (D)

Ny organisasjonsstruktur for Plattformer ble forhandlet i HA-møte 2.11 i fjor.

Livsløpsansvar for datahallene ble lagt til Plattformer etter drøfting i HA-møte 7.12 i fjor.

Nye navn på enhetene i Plattformer ble drøftet i HA-møte i januar i år.

Denne saken gjelder oppdatering av RAMO for å gjenspeile endringene som er besluttet.

SkL fant ikke noe misforhold i oppdatert tekst i de berørte RAMOene.
SkL er prinsipielt positiv til at ledelsen er etterrettelig mtp å holde RAMO'ene oppdatert og korrekte.

Sak 23/24 Deling av gruppen Folkeregister i seksjon Opplysninger, avdeling Fastsetting og Opplysninger (D)

Årsak: Gruppen består i dag av 32 fast ansatte + 8 konsulenter. Antall ansatte er planlagt økt med fem medarbeidere i 2024.

3 alternativer ble lagt frem. Det er ønskelig å belyse dem ytterligere, og ledelsen vil kalle inn foreningene til et eget møte om saken.

SkL har ikke fått noen bekymringer. Vi tenker at gruppen må deles uansett alternativ. Det er krevende både for leder og ansatte mtp blant annet personaloppfølging.
Vi ser frem til å få saken ytterligere belyst i eget møte.

Sak 24/24 KredIT – beslutning om innhold i 2024 (I)

Det ble informert om status og hvilke tiltak som er besluttet prioritert i år.

Prioritet A

1. Prosjekt UFO
2. Grunnlag/gjøre rydde/sanere on-prem
3. Datahall-strategi
4. Sanere DVH (endret scope)
5. Prosjekt Predix (inkl Webseal)

Prioritet A

1. Sanere Datapower
2. Sanere Glassfish

Sanering DVH er flyttet til divisjon Innsats. Det etableres nå styringsgruppe og andre mekanismer for å få oppgaven etablert der.

Ledelsen er tydelig på at vi i fremtiden ikke må komme i en slik situasjon at vi trenger et nytt prosjekt for å rydde i fordyrende løsninger. Ett nytt, viktig tiltak er at sanering skal inngå i prosjektplanene for alle nye løsninger.

SkL er enig med ledelsen, er positiv til arbeidet – og at det må fortsette. Fint at vi får status jevnlig.

Sak 25/24 Eventuelt (I)

Det ble kort informert om byggarbeidene som er påbegynt i Fredrik Selmersvei 2, og som skal vare i ca to år. Ledelsen følger opp for å sikre minst mulig ulempe for de ansatte på Helsfyr. Informasjon om saken vil komme fra husmøtene der saker gjeldende fysiske forhold i FS 4 behandles, og våre plasstillitsvalgte deltar.

Det ble stilt spørsmål rundt implementering av arbeidsplasskonseptet i Grimstadmiljøet. Det er ikke godt tilrettelagt for at man kan bytte arbeidsplass alle steder i bygget. Noen pulter mangler skjermer, og noen steder virker ikke de som står der.

SkL etterspurte målinger av om/hvordan arbeidsplasskonseptet påvirker det psykososiale arbeidsmiljøet. Ideelt sett mener vi det skulle vært stilt spørsmål om det før og etter innføring slik at en eventuell endring kunne måles. Det er ingen umiddelbare tanker om det.

SkL vil komme tilbake til saken.