

HA-møte 4. mai

Sak 31/23 (D)

Søknader til kompetansecfondet.

Det hadde kommet to søknader. En gjaldt delfinansiering av et kompetanseciltak med høy kostnad. Retningslinjene tilsier normalt maksimalt 35 000. Foreningene aksepterte å tildele 35 000 fra fondet, avdelingen dekker resten. Den andre oppfylte retningslinjene og ble akseptert.

Husk at du kan søke om tilskudd til kompetansecheving, se link for info, søknadsskjema og retningslinjer: [Intranett - Hva er kompetansecfond? \(sits.no\)](https://sits.no)

Alle våre medlemmer kan også søke på Deltas stipendordning, se link: [Deltas stipendordning: Søk stipend til faglig utvikling](#)

Sak 32 og 33/23 Sanering og status KRedIT (I)

Ledelsen orienterte om status. For sanering er fokuset på Minerva og AIX. I tillegg arbeides det med faktainnsamling ifm etablering av strategi for datahall, samt prinsipper for datalagringspolicy og reduksjon bruk av Citrix-plattformen.

Ett svært krevende område er å vurdere risiki og verdier sammen med forretningen. Hvilke løsninger/komponenter er kritiske ved akutte situasjoner som strømstans, infrastruktursvikt, ett system går ned el. I? Og hva er lagringsbehovet for løsningene? Trenger vi å speile og lagre absolutt alt av data i mange år? Det er viktig å se hele verdikjeden – også den tekniske. Det arbeides konsentrert med dette arbeidet.

SkL vet at det tidligere har vært utfordrende å komme til omforente vurderinger, og håper det vil løse seg. Det er viktig både ut fra sikker og kostnadseffektiv forvaltning, samt for beredskapsrutinene ved eventuell kritisk nedstengning.

Sak 34/23 Pull the plug (D)

Ledelsen kom med mer utfyllende informasjon etter foreningenes innspill i HA-møtet i april. Det jobbes nå med instruks for fullmakt. Målet er at fordelingen av ansvar og myndighet samt hvordan utøvelsen skal være, er forankret og helt klar for alle involverte.

Fremover jobbes det med forankring, implementering og øvelser/trening. Det pågår også flere parallelle prosjekter og aktiviteter for å forbedre sikkerheten.

Det ble redegjort for hva en sikkerhetsklarering reelt innebærer – og ikke innebærer. Selv om noen er sikkerhetsklarert, må fortsatt arbeidsgiver vurdere hvilke data den personen skal ha tilgang til.

Det ble rapportert 12 oppståtte sikkerhetshendelser i perioden 1.11.22 – 1.5.23, årsak og oppfølging.

Positive elementer: det oppleves at overvåkning/varsling fungerer, antall hendelser er ikke spesielt høyt, og belastningen på de involverte i ledelsesvakten oppfattes ikke som høy.

Dette er nybrottsarbeid både for Skatteetaten og våre samarbeidspartnere, og man lærer og evaluerer underveis. Foreningene skal holdes orientert.

Vi er veldig positive til at det jobbes så fokusert og strukturert på sikkerhetsområdet.

Sak 35/23 Regelverk forskjøvet arbeidstid (I)

Ledelsen orienterte om endret regelverk for forskjøvet arbeidstid.

SkL spilte inn at de som stiller opp når det er behov for forskjøvet arbeidstid, må ses og belønnes for fleksibilitet og innsats, for eksempel ved en prioritering i lokale forhandlinger.

Sak 36/23 Lokasjon Bergen (F)

Forhandlingen gjaldt etablering av ny organisatorisk gruppe i Bergen, plassert i avdeling Fastsetting og opplysninger, seksjon Fastsetting Avgift.

SkL støttet endringen. Vi ser behovet for å knytte til seg mer kompetanse der den finnes. Etableringen av enheten i Trondheim har fått en god start, og erfaringene må gjenbrukes. Det er positivt at enheten skal samlokaliseres med Brukerdialog mtp samarbeidet med forretningen. Det er viktig å fra start etablere en god kultur, samt sørge for at enheten blir sett og får påvirke der den skal.

Sak 37/23 Økonomirapporten pr 31.3 (I)

Ledelsen orienterte om status og prognose.

Per i dag er vi i balanse, noe grunnet ubesatte stillinger. Det er signalisert 40 millioner i kutt i år, nye 40 millioner neste år og ytterligere 60 millioner i 2025. Tidligere har IT kunnet melde opp behov for ekstra midler til Virksomhetsstyring, men det er ikke slik lenger. Nå må ekstra behov dekkes opp i den rammen vi får.

SkL er bekymret for stadig strammere rammer. Det er ikke sikkert det er nok med de tiltakene som KRedIT følger opp. Ett av dem er å erstatte flere konsulenter med fast ansatte, men det går ikke så raskt som ønsket. Vi minnet ledelsen om at vi ikke jobber gratis. Man må legge opp til effektiv forvaltning og generelt unngå dobbeltarbeid. Tid er penger - også i Skatteetaten.

Sak 38/23 Justering av Arkitekturstyringsprosessen (I)

Ledelsen orienterte om behov for justering av prosessene for arkitekturstyring. Det ble redegjort for 2 alternativer: ett som innebærer styring på tvers, ett som innebærer desentral arkitekturstyring der hvert team mer eller mindre velger egne løsninger. Anbefalt alternativ var nr. 1, og SkL støttet dette.

SkL stilte spørsmål om hvordan arkitekturvalg utredes mtp økonomi. Vi tenker at «all» arkitektur på et vis må henge sammen. Dersom det tas arkitekturvalg som viser seg å ikke fungere godt i helheten, kan det bli veldig kostnadsdrivende. Ledelsen svarte at arkitekturvalg også skal utredes økonomisk.

Sak 39/23 Eventuelt (I)

SkL tok opp innhold i ansattkontrakter. Når det ikke skal stå lønnstrinn så skaper det forvirring når lønn justeres ifm sentralt lønnsoppgjør. Saken er allerede meldt fra IT HR og er til behandling i HR Stab.

HR orienterte om hvordan de daglige oppgavene vil løses nå når omorganiseringen skal implementeres. Ingen oppgaver skal slippes før en overlevering er gjort.