

HA-møte 26. september

Sak 58/24 IT5 tiltak budsjettbehov post 45 – 2025 (D)

IT5 (IT 5-års plan) presenterte tiltakene og prosjektene som er under gjennomføring i 2024 på post 45 (IT-infrastruktur), samt hvilke planer som foreligger for 2025. Følgende er foreslått skal prioriteres:

- Sikkerhet / sårbarheter
- Gjenoppretting
- Sky
- Datasenterstrategi
- Kostnadsunnngåelser
- Leveransemodell arbeidsplassutstyr

Det planlegges å erstatte 10 konsulenter med like mange faste ansatte for å få dedikert kapasitet for infrastruktur.

SkL er positive til prioriteringene og at man har fokus på kostnadsunnngåelser (sanering).

Sak 59/24 Status konsulentkonvertering (I)

Det er en bredt sammensatt gruppe fra flere deler av Skatteetaten som jobber med å erstatte konsulenter med fast ansatte. IT har klart å få på plass mange ansettelse, men ser at etter hvert så er det vanskeligere å få til. Dette har ulike årsaker, som veldig snever eller sjelden kompetanse.

Per september er 35 konsulenter erstattet med fast ansatte, og det er avvirket 13 konsulenter uten at de er erstattet. 4 vedtak er i prosess.

SkL ser at det jobbes målrettet med å erstatte konsulenter. Vi får løpende god informasjon om status, og imøteser videre informasjon om fremdrift.

Sak 60/24 Budsjettbehov 2025 – status. (D)

Avdelingene i IT har identifisert tiltak som kan være med på å bringe budsjettet i balanse. Det har fremkommet ulike tiltak som vil ha ulike konsekvenser. Noen vil påvirke forretningsdivisjonene som også er informert om disse.

IT styring påpekte at det er en utfordring at produktbudsjettet (linjebudsjett for stabil og sikker drift) behandles før man i Porteføljestyret vedtar tildelinger for utvikling.

SkL erkjenner at det som varslet blir strammere økonomi fremover. Det betyr at det vil bli behov for strengere prioriteringer de kommende årene. Dersom noe skal nedprioriteres grunnet innsparinger, må ledelsen akseptere høyere risiko.

Sak 61/24 Sykefraværsrapportering T2 (I)

Det er en økning av sykefravær i Skatteetaten, både for korttids- og langtidsfravær. Dette speiles i samfunnet generelt og en stor undersøkelse fra NAV viser til senfølger etter Covid, og at flere melder om psykisk årsaker. Det er satt inn tiltak og følges opp i AMU og via vernetjenesten.

SkL stilte spørsmål til om det til neste rapportering er mulig å få se fraværet basert på alderssammensetning. I IT er det minimal forskjell på kvinner og menn hva sykefravær angår.

Sak 62/24 Opprette ny gruppe Bergen – Grunnlagsdata – seksjon Opplysninger – avdeling FO (D)

Oppgaver som i dag utføres av konsulenter, er tenkt å flyttes fra Grimstad til Bergen. Ingen av de fast ansatte vil miste oppgaver eller må flytte til Bergen. Man har allerede rekruttert 4 ansatte med oppstart 1/11-24 og tar sikte på ytterligere rekruttering i høst og neste år. Man ser for seg å kunne ende på 12-14 ansatte.

Nåværende gruppeleder sitter i Grimstad. Fjernledelse av en så stor, og helt ny, gruppe sees ikke på som hensiktsmessig, så man ønsker å bemanne med en leder i Bergen.

SkL forhører seg med berørte medlemmer i slike tilfeller. Prinsipielt er vi positive til at det bygges ut IT-miljø på flere lokasjoner, og at man søker å unngå fjernledelse.

Sak 63/24 Medarbeiderundersøkelsen (I)

HR presenterte medarbeiderundersøkelsen, og understreket spesielt nytten som ett verktøy for dialog om arbeidsmiljø. Tidslinjen ble presentert. Resultatene skal deles og gjennomgås i fellesskap i de ulike gruppene, og der skal man sammen bli enige om områder og tiltak som skal følges opp.

SkL har fått tilbakemeldinger fra flere medlemmer om manglende trivsel på arbeidsplassen, og mange føler at spørsmålene i MU ikke treffer det man ønsker å få frem. Vi tar slike tilbakemeldinger med verneombud.

Sak 64/24 Kompetansedialog i divisjon IT – prosess (I)

I løpet av oktober så skal alle divisjoner ha gjennomført kompetansedialog med fokus på områdene avvikling, utvikling, mobilisering og rekruttering av kompetanse. Dette skal sikre at arbeidet med kompetansebehov og -tiltak blir mer helhetlig, koordinert og samordnet på tvers av i etaten.

SkL ba om at man ser bredt på ulike måter for å kunne beholde den unike fagkompetansen. Vi ser frem til å få presentert hva som er gjort rundt dette i HA-møtet i oktober.

Sak 65/24 Ledersamling i oktober – gjennomgang av tema (I)

Agenda for ledersamlingen i IT ble presentert, der flere ulike tema skal gjennomgås, hvorav noen er:

- Forventningene til IT, de ulike utfordringene man står ovenfor og hva man skal prioritere.
- Hjemmekontor, fjernledelse og hvordan få en fungerende hybrid hverdag. Her vil det bli presentert forskning på området.
- Hva kjennetegner ett godt arbeidsmiljø.
- Hvordan skal man bli Norges beste IT-arbeidsplass. Sette konkrete mål for dette.
- Ny teknologi og innovasjon.

SkL ser positivt på at de Hovedtillitsvalgte er invitert til å delta, og at det er ett fokus på hverdag og arbeidsmiljø.

Eventuelt

Ingen saker.