

## HA-møte 5. oktober

### Sak 70/23 Ramo Tildeling kompetansefondet (D)

Det hadde kommet en ny søknad, som ble innvilget. En søknad på vent ble også innvilget. Den gjaldt de første modulene av et sertifiseringsløp, og ledelsen i avdelingen har nå bekreftet at resten kan dekkes der. Det er fortsatt igjen litt midler til søknader som kan dukke opp.

SkL ser det som positivt at flere søker, at potten brukes opp, og at tildelingene går til forskjellige miljøer og tiltak. Et slikt fond bør komme flest mulig til gode.

Husk at du kan søke om tilskudd til kompetanseheving, se link for info, søknadsskjema og retningslinjer: [Intranett - Hva er kompetansefond? \(sits.no\)](#)

Alle våre medlemmer kan også søke på Deltas stipendordning, se link: [Deltas stipendordning: Søk stipend til faglig utvikling](#)

### Sak 71/23 Organisasjonsendringer Fastsetting Skatt (D)

Saken ble trukket av arbeidsgiver, grunnet behov for mer utredning og belysning. Den vil settes opp til drøfting på ekstraordinært HA-møte 13.10.

### Sak 72/23 Organisasjonsendringer Plattformer (D)

Oppfølging av informasjonssak i HA-møtet, se gjerne utsendt SkL-info 9-23. Plattformer er i dag hovedsakelig organisert for drift av våre egne datasentre, og må bygge skykompetanse for å kunne støtte effektiv utvikling. Økende antall ansatte og behov for intern kompetansedreining gjør at justering av organisasjonen er nødvendig.

SkL ser behovet for endring. Våre innspill:

Kan dette bety endringer i ansvar og oppgaver for andre enheter i IT?

Svar: Det pågår arbeid mot Interne Leveranser for å avklare blant annet plassering Power-plattformen.

Dette kan bety flytting av personell og oppgaver. Når organisasjonen er landet, tenker vi at konkrete kompetanseplaner må på plass.

SkL tror anbefalt alternativ er det som på sikt vil stå seg best, og er best egnet til å motvirke at det dannes A- og B-lag.

### Sak 73/23 Status budsjett (D)

Det har kommet ytterligere innstramminger i tildelingene til IT. Blant annet vil vi ikke få overført mindreforbruk til 2024, eller be om tilleggsbevilgninger slik vi har fått gjort før. Det IT har fått er et kutt på 40 millioner.

Bemanningsbudsjettet er ikke i balanse pr nå, skal drøftes 25.10 og vedtas 6.12. Standardbudsjettet må styrkes, en av årsakene er økte beredskapskostnader.

SkL påpekte at man må se på mange forhold for å bedre den økonomiske situasjonen:

Bruker vi tiden effektivt? Hvis ikke, har vi ikke tid til alle de viktige oppgavene. Da er det fort gjort å leie personell.

Setter vi godt funderte rammer/estimer i prosjekter og kontrakter? Det oppleves at drift og forvaltning undervurderes igjen og igjen.

Styring understreket at vi hadde veldig gode poenger. Det hjelper ikke å komme 3 år etterpå og pålegge sparing når forutsetninger og rammevilkår ikke er tilrettelagt for det.

Vi ba om – og ble lovet fortsatt god informasjon om budsjettprosessen fremover. Det er ekstra viktig nå som økonomien blir enda mer anstrengt.