

## Ekstraordinært HA-møte 22. juni

### Sak 48/23 Søknader til kompetansefondet. (D)

Det hadde kommet tre søknader fra samme enhet til samme kompetansetiltak. Det var litt uklart om tiltaket fyller retningslinjene: hovedregel er at tiltak skal gi sertifisering eller studiepoeng. Samtidig er dette et relativt nytt kompetanseområde, som IT trenger å bygge opp.

Dersom søknadene innvilges, vil årets fond nesten være brukt opp før sommerferien. HR avklarer om tiltaket gir sertifisering. SkL foreslo at i så fall kan avdelingen betale halvparten, og at resten kan gå av fondet.

Husk at du kan søke om tilskudd til kompetanseheving, se link for info, søknadsskjema og retningslinjer: [Intranett - Hva er kompetansefond? \(sits.no\)](https://sits.no)

Alle våre medlemmer kan også søke på Deltas stipendordning, se link: [Deltas stipendordning: Søk stipend til faglig utvikling](#)

### Sak 49/23 Kulturarbeidet i IT (I)

Ledelsen orienterte om status. Det er utformet leveregler for Skatteetaten, og IT sin kultur må støtte levereglene og etatens strategier. Det er laget presentasjonsmaterieell for lederne, og det er også gitt informasjon på flere avdelingssamlinger i IT. Ett viktig stikkord er «Jobben for fellesskapet løser vi i fellesskap».

SkL vet at enkelte ikke ønsker å endre seg, og etterspurte oppfølging av at kulturen endres og etterleves. HR og Jørn har laget mål på at ledelsen fra avdelingsdirektør til gruppeledere skal følge opp at kulturen etterleves, og det skal også inn som et tema i utviklingssamtalen.

### Sak 50/23 Evaluering av Printhallen (I)

Det ble orientert om resultatet av evaluering av Printhallen, der blant annet ledelsen og arkitektene sitter.

Overordnet: 48 av 54 ønsker ikke «free seating» for alle i hele printhallen. 33 av 56 er fornøyd med soneinndelingen og kjøkkenområdet. Kommentarer ellers går på at enkelte ønsker noe mer skjerming/oppdeling, samt opplever noe støy.

Skjerming el oppdeling skal vurderes underveis og SkL spurte når. Tidspunkt ikke satt så det tenker vi å etterlyse. Vi minnet om at Printhallen ikke er representativ for alle miljøer i etaten. Det er lovet lokale tilpasninger der Arbeidsplasskonseptet ikke fungerer hensiktsmessig for oppgaveløsningen. Erfaringene man nå gjør seg må tas med videre til nødvendige justeringer.

### Sak 51/23 Prosjekt sanering (I)

Hovedfokus nå er å redusere bruk av Citrix med mål om sanering i 2028, vurdere fremtidig datahall-strategi, etablere datalagringspolicy samt utrede fremtidig forvaltning av Oracle. Dette er komplekse og omfattende områder, og det er leid inn ekstern rådgiver til å bistå.

SkL er positiv til at arbeidet går fremover. Enkelte av initiativene ble startet for en god stund siden men det oppfattes at arbeidet har fått god progresjon nå.

### **Sak 52/23 Innkreving og Analyse – etablering nye grupper (D)**

Ledelsen la frem et drøftingsforslag til omorganisering av avdeling Innkreving og Analyse. Det foreslås to nye grupper, derav en i Trondheim. Årsaker er blant annet tydelig satsning mot divisjon Innsats, flere og større behov grunnet Fremtidens Innkreving og Global Skatterreform.

Så langt er SkL positive til endringene slik de er fremlagt nå. Vi tenker det er bra at IT forbereder seg på enda flere og krevende oppgaver, og etablerer fysisk nærhet til store fagmiljøer, slik Innkreving har i Trondheim. Samtidig påpekte vi at RPA-miljøet ikke må dedikeres eksklusivt til Innsats, men kunne bistå flere slik de gjør idag.

Saken vil forhandles iht regelverket, i HA-møte over sommeren.

### **Sak 53/23 Eventuelt (I)**

HR orienterte om besøk i Bergen ifm etablering av Bergen som ny IT-lokasjon. Jørn Leonhardsen deltok, og både ledelse og HR opplevde besøket som veldig nyttig og positivt. Planer for rekruttering og profilering sto på agendaen. Det har kommet 160+ søknader til stillingene, inkludert flere til gruppelederstilling. Denne IT-gruppen er tenkt rettet mot Brukerdialog, som har et stort miljø der. Også her tenker SkL at det er positivt at IT har fysisk nærhet til fagmiljøet.