

Hovedavtalemøte 24. Januar 2025

For SkL deltok Siv Lindis Godø, Henning Jan Vatn og Susan Stensrud

Usman Riaz ledet møtet. Odd Woxholt deltok i møtet frem til lunsj.

Gjensidig informasjon

Fra foreningene:

De fleste foreningene hadde fått tilbakemelding fra medlemmer om endringstrøtthet etter at det nå ble informert om at det settes i gang en ny OU-prosess som skal se på grensesnittet mellom BD og INS. Vi er redde for at det kan skape støy og at man kan miste fart. Informasjonen fra foreningene dreide seg også om at mye av tiden nå dreier seg om forberedelsene til kommende lønnsforhandlinger.

SkL ga tilbakemelding om at det hadde vært en del misnøye etter innplasseringen i forbindelse med den pågående OU-prosessen, og at kartleggingskjemaet ikke helt var i samsvar med det som medlemmene hadde blitt enige om sammen med sine gruppeledere. Mange medlemmer er også veldig overrasket over at det kommer en ny OU-prosess så raskt.

Fra Hovedverneombud (HVO):

Det mangler fortsatt flere verneombud til flere verneområder. HR sentralt har foreløpig planlagt opplæring av nye VO 11. og 12. februar og 11. og 12. mars. De tillitsvalgte har nå en krevende hverdag, og det medfører at der de tillitsvalgte ikke klarer å få på plass VO raskt, må HR innsats kontakte lederne så de kan peke ut VO på de respektive lokasjonene. Risikovurderingene som er foretatt i forbindelse med OU-en, 15 av antall, her har man dialog med HR og punktene blir fulgt tett opp. HVO påpekte at det er viktig å se betydning av informasjon når det nå settes i gang med en ny omorganisering, og at god informasjon kan hindre uro.

Ledelsen informerer:

Odd hadde først en gjennomgang av etatens målbylde, og la også frem forslag til ny langtidsplan. Han snakket om fremtidens kontroll og henviste til god lesing av Interrevisjonsplanen for 2025 -2026. Odd fortalte at det var viktig for han når det gjaldt implementeringen av medarbeiderne 1. februar og etter OU-prosessen i innsats, at medarbeiderne ble godt tatt imot i de nye enhetene.

- DLM** Det ble presentert et første utkast av situasjonsbylde og ORV etterlevelserisiko
Det ble snakket om fremtidens kontroll, som ble presentert i DLM den 04.12.2024
Odd la frem et sikkerhets mandat fra beredskapsleder om sikkerheten i etaten
- ELM** Strategisk retning for brukeropplevelsen (VS og UTV)
Internrevisjonsplan 2025 – 2026
Mulighetsrom og hindre for KI (IT)
Hovedinstruks for Skatteetaten (VS og UTV)

Resultatavtaler for avdelingene

Lise Christensen fra Styringsstab redegjorde for utkast til resultatavtaler for avdelingene. Det ble informert om prosess, og sammenhengen fra Skattedirektørens styringsbrev og divisjonens resultatavtale til avdelingenes resultatavtaler.

Informasjon og status fra avdeling storbedrift

Divisjonsdirektør for Storbedrift Vegard Kristiansen informerte om status for avdelingen generelt og for avdelingene. For 2025 ble det særskilt orientert om plan for ressursbruk på risikoområder, ressursvridning sett i forhold til forventet ressursbruk i 2025 når det gjelder havbruk og landbasert vindkraft.

OU-prosess BD og INS

Mandatet for prosjektet som skal se på organisering av brukerdiallog og innsats er nå klart. Forholdene ligger nå godt til rette for å se på helheten etter endringene som er gjort i begge divisjonene nylig. Det har vært gjort flere tiltak for å se på grenseflaten mellom de to divisjonene tidligere, men det har ikke gitt ønsket effekt. Det er nødvendig å gjøre noe, og divisjonsdirektørene for BD og INS mener de har gode forutsetninger for å lykkes med omorganiseringen. Vurderingen er at dagens organisering gir betydelige koordinerings- og prioriteringsutfordringer mellom divisjonene, fordi de jobber med de samme skattepliktige, men i to styringslinjer. Prosjektleder for prosjektet blir Monica Mundal, hun er seniorrådgiver i brukerdiallog. Usman Riaz HR-leder i innsats, har et spesielt ansvar for medbestemmelsesarbeidet og HR.

Hovedpunkter fra mandatet

- Hensikten med OU-prosessen er å vurdere oppgaver og ansvar i brukerdiallog og innsats på nytt. Prosjektet skal legge fram et forslag til en ny organisering som vil fungere bedre enn dagens situasjon.
- Forslag til endret ny organisering skal i minst mulig grad påvirke dagens gruppestruktur, men det vil forekomme unntak.
- Arbeidet bygger på organisasjonsendringene som nylig er gjennomført i begge divisjoner.
- Tillitsvalgte og verneombud vil være tett påkopleet i hele prosessen. Det er planer for involvering og for kommunikasjon.
- Arbeidet koordineres med følgende tiltak: OU innkreving, forbedret førstelinje, etatstiltaket produktorientering og oppdraget fra Finansdepartementet om å flytte oppgaver ut av Oslo.
- Ny organisering skal tre i kraft 1. januar 2026.
- Første møte i styringsgruppen er 7. februar 2025