

Referat HA-møte 23.05.2023

Informasjon fra Torstein

- Jobbes med resultatrapporteringen for første tertial i divisjonen
- Ledermøte i IF skal ved økonomigjennomgang se på om divisjonen må bremse på ansettelsene for ikke å ryke på budsjett
- 2.5.3 – Etatsledermøte skal se på rutine for 2.5.3.
- Det skal være Styringsgruppemøte i DSOP. Saker på møtet vil blant annet være Saker fra fremtidens innkreving som berører finansnæringen, kontaktpunkter mot finansnæringen. De to viktigste sakene skal tas opp resten vil bli tatt opp i prioriteringsmøte i august. Lederforankring ut mot Finansnæringen.
- Ledermøter i IF. Tema lederutvikling og fremtidens innkreving.
- Oppstart av tverrfaglig samarbeid i UNIK. Håper å få et oppdragsbrev på dette. Det jobbes med hvordan det jobbes med ID-området i etaten og med andre berørte etater
- Styringsråd FR – Beredskapsplaner i tilfelle FR går ned skal være tema.
- Det skal være et toppledermøte hvor tema blant annet skal være
- Nasjonale grunndata – Eierskap og Forvaltning av data. Når alle skal hente inn en gang, hvem skal hente inn. Hva skal vi i SKE forvalte som felleskilde. Det vil komme utkast til oppdragsbrev til Kartverket, BRREG og SKE

Økonomirapportering 1 tertial

Avvik på 1,4 mill på personellkostnader – mer NAV-refusjoner en antatt.

Post 23 – A-ordningen på budsjett.

Det ble spurt om hvor mange konsulenter er i IF? A-ordningen og divisjon IT har behov for kompetanse. IF har ellers få konsulenter ut over dette. De vil ha er kun korte oppdrag på 6 mnd.

Kommunikasjonsstaben presenterte Viva Engage

Hensikten med dette er at det skal bli lettere å presentere og finne informasjon, og at dette gir større grad av personalisering. Viva Engage skal være fersk informasjon. SharePoint er hovedkanalen. Det er besluttet at Viva Engage skal tas i bruk, SkL spurte om det var gjort en personvern vurdering i fht at data om likes blir lagret i og med at dette kan gjenspeile den enkelte ansattes meninger.

Anette Eggesbø opplyste at det gjennomført personvernkonsekvenser.

Det ble også spurt om hvor mye tid forventer arbeidsgiver at man skal kunne bruke på Viva Engage. I pilotperioden er det ønskelig at man bruker noe tid på dette for å få erfaringer om dette oppleves dette som bra og nyttig. Det vil komme en evaluering etter endt pilotperiode

Juridisk stab

Anette Eggesbø Presenterte

- Sentrale juridiske prosesser
- Fagråd tilgangsstyring og oppdrag rollebeskrivelser
- Datalagringspolicy

Det er ansatt 4 nye. Disse starter etter sommeren. Team innrettet etter produktene. Har fagteam på tverrgående områder i tillegg til teamene med juridiskekoordinatorer

Sikkerhetsplan med tiltak

Kaare Sidselrud presenterte utkast til plan for Sikkerhet og beredskap

SkL: Melder folk inn sjikane mv i Radar. Urt fra det HR i divisjonen kan se så ser det ut som om nesten alle som opplever trusler, sjikane og vold melder dette inn i Radar,

SkL spurte også om det er noen opplæring av de som sitter i førstelinje i fht håndtering av sjikane mv.

Torstein svarte at det er viktig å spisse tiltakene inn mot der truslene er størst. For eksempel ID-kontroll samarbeide med Innsats i tiltak for forebygging.

HR

Det jobbes veldig godt med å få landet lokal lønnspolitikk før sommerferien.

2.5.3 – Ut året. Sak meldt inn til ILM i morgen. Prinsipiell diskusjon rundt policy og økonomi. Hva er markedsutsatt og kritisk kompetanse?

