

Referat fra HA-møte i divisjon Informasjonsforvaltning 30.01.2024

01/24 Informasjon fra Elin

- Elin beklaget dårlig lyd i møtet. God tilbakemelding etter evaluering på forms-undersøkelsen
- Rapport om eierskap ble offentliggjort i går. Sendt Fin før jul. Sak i porteføljestyret på torsdag. Info til fellesmøte i dag og kommer i neste HA-møte i Informasjonsforvaltning
- DSOP – Digital samhandling offentlig og privat. Det etableres et internt prosjekt for å se på Skatteetaten sin mulighet til å hente kontoopplysninger digitalt. Elisabeth er prosjekteier og innsats er med i prosjektet
- Det avholdes resultatavtalemøter med avdelingene nå.
- Porteføljestyre møte på torsdag. IF har flere saker B3 – Blant annet
 - Eierskap.
 - DPI – mottak av opplysninger fra utlandet.
 - Informasjonssak om ID
- Skattedirektøren har besluttet at forretningsmessig eierskap til dataplattformen er lagt til IF.

02/24 Resultatrapportering 3 tertial

Gikk igjennom tertialrapporteringen. Divisjonen har ikke fått tilbakemelding fra VS enda på rapporten

03/24 Økonomirapportering 2023

Divisjonen fikk et mindreforbruk på 2 000 000 ved årets slutt.

SkL: Kommenterte at det i utgangspunktet ikke er bra med mindreforbruk i fht signaler til FIN om etatens budsjetter.

Ikke bra med et for stort merforbruk for da blir divisjonen satt under administrasjon.

04/24 Drøfte budsjett 2024 og bemanningsplan 2024

Det ble gjort en gjennomgang av budsjett og bemanningsplan 2024

SkL stilte spørsmål om:

- Hvilken undersøkelse er det BHT har planlagt i 2024? Beløpet gjelder ordinært arbeid som BHT gjør i divisjonene
- Hva er velferdsbudsjett Haugesund og Hammerfest? IF største divisjonen og derfor bærer vi velferdsbudsjettet.
- SkL stilte spørsmål rundt reduksjon av driftsbudsjett pr person fra 30 000 til 35 000 og om det vil påvirke muligheten for kompetanseutvikling i fbm målet om å vri kompetanse? Reduksjonen vil gi et økonomisk handlingsrom som kan gi avdelingene mulighet til å søke støtte til kompetanseheving for større grupper i avdelingen. I tillegg er det satt av midler til kompetansefond. SkL ba om at dette ikke skulle være en varig reduksjon.
- Hva er overtid Juridisk stab og styringsstab? Egen tildeling til juridisk stab styringsstab i fht at de er «små»staber og det blir dermed et lite handlingsrom ved kun bruk av de 30 000 som er satt av pr person i øvrige avdelinger.

Bemanning

Atle Indreliid gikk igjennom bemanningsplanene for 2024.01.30

SkL kommentere divisjonens konsulentbruk og ba om at de så på muligheten for å bruke noen av de som har tatt prosjektledelse mv gjennom støtte fra kompetansefondet slik at de får praktisert det de har lært

SkL stilte også spørsmål om hvor de 3 stillingene som er gitt på bakgrunn av virkningsanalysen i Datadrevet Fremtid skal ligge. Stillingene er knyttet til juridisk og styring og forvaltning av data. Det er ikke tatt stilling til hvor disse skal ligge enda.

Stillinger på eiendomsregisteret skal drøftes i ekstraordinært HA-møte på mandag 5.2.2024

05/24 Avdeling Innhenting

Informerte om:

- Datadrevet innhenting, inkludert datalederrollen

Datadrevet fremtid (DDF) er et program som leverer en ny plattform for analyse og data, samt et utvalg av dataprodukter. Å være datadrevet betyr at vi tar beslutninger på alle nivå i organisasjonen basert på data. Det er derfor viktig av dataene har kjent kvalitet, er godt beskrevne og er godt dokumentert.

Datalederrollen kan sees på som en videreutvikling av rollen fagleder datakvalitet
Rollen er operativt ansvarlig for dataforvaltning innenfor angitt produktområde

Dette påvirker oss ved at:

Mange må endre arbeidsvaner og vi får noen nye roller

Lederne og andre som jobber med styring trenger å få data presentert på en forståelig måte som gir et godt grunnlag for beslutning

Saksbehandlerne trenger å se sammenhengen mellom hva de gjør med data og hvordan det skaper en forskjell

Produktteam/produktledes team skal være drivere av forretningsdrevet utvikling og bruk av analyse

- International informasjonsutveksling

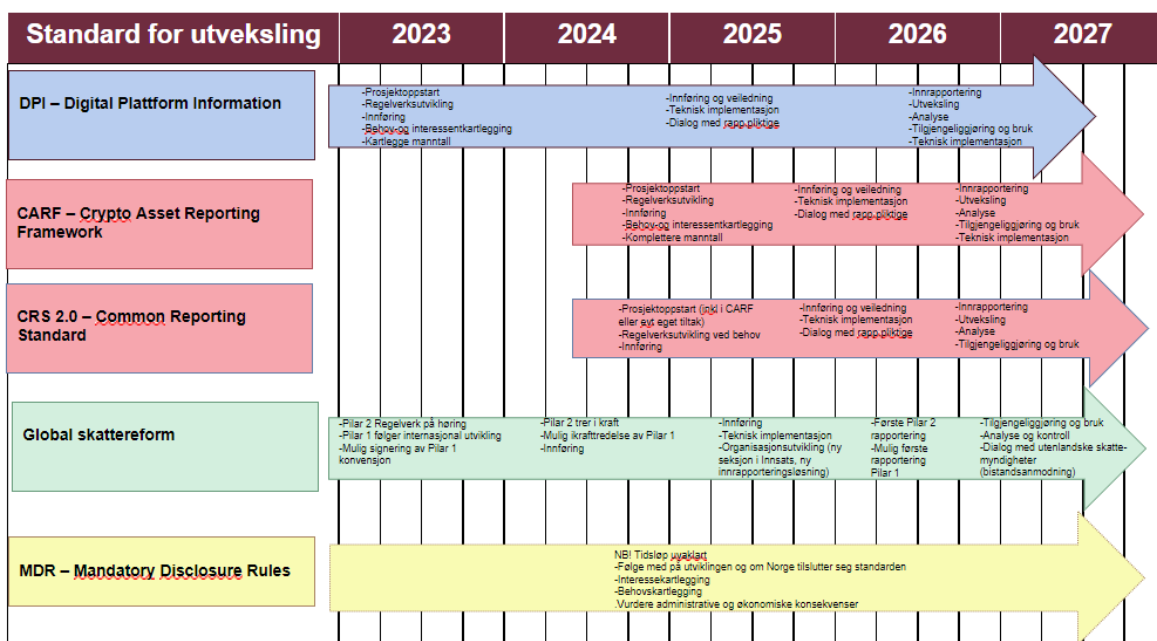
Hans Christian og Tuva informerte om omfang og utvikling

Herunder:

- Hvordan vi jobber med CRS-data i dag
- Forberedelser og gjennomføring av intern revisjon

Mye spennende som skjer i prene fremover:

■ Arene som kommer



- Jobben med veivalg for innhenting

Avdelingen skal bruke metode for å komme frem til problemstillinger og lande beslutninger. Tuva er med, Leif Martin (AR), IT og BD Policy for deling og produktorientering er også med. SkL spurte om produktlederne var med i arbeidet. Produktlederne er ikke med i arbeidet, men gruppen må ta med seg det som er laget av produktene i forhold til Visjon, misjon og mål

- **Status på rigget eiendom som produktportefølje**

Tonje Faråsen presenterte hvordan Eiendomsprosjektet er tenkt rigget.

Det er foreslått at arbeidet rundt eiendom sees på i en helhet og at det er knyttet nært opp til linjen.

06/24 Status kompetansearbeidet 2024 på IF

Det jobbes med en ny strategisk kompetanseplan. Skal inn i ELM i februar. Vet ikke enda hva det har å si for divisjonenes kompetanseplaner. Skal divisjonene ha tiltaksplaner eller egne divisjonsplaner.

Hvis det er noen av sakene dere ønsker mer informasjon om eller har kommentarer til noen av sakene så ta kontakt 😊

Ha en fin dag 😊

Med hilsen

May-Britt Vaag Prestøy