

SkL-info – Informasjonsforvaltning 02-24 HA-møte 27.02.24

06/24 Informasjon fra Elin

IF – eierskap til data og analyseplattformen. Hatt samtaler med alle divisjonsdirektører og alle avdelingene i SkD. Det er avholdt en workshop med deltakere fra flere divisjoner, med temaet – "hva legges det i forretningsmessig eierskap".

Portefølgestyremøte og IF sine saker

Eierskap – Portefølgestyret bevilget penger til å fortsette arbeidet i 2024. Mye aktivitet på fritidsbolig.

DPI – En internasjonal standard som er fremforhandlet for å ta ned risikoen forbundet med delingsøkonomi. De siste årene har delingsøkonomi og nye forretningsmodeller vært ansett for å være en av de største risikoene for manglende etterlevelse, og denne standarden vil kunne være med på å redusere denne risikoen, forutsatt at vi får god datakvalitet og greier å benytte oss av opplysningene effektivt. Midler til ny innrapporteringsløsning – ble godkjent.

+ ID (Kun infosak)

Evaluering av medbestemmelsen – mange ting er veldig bra, og noen ting kan vi bli bedre på.

Det skal avholdes et status- og prioriteringsmøte for toppledelsen i etaten i slutten av mars.

Innholdet på møtet vil være økonomi, store prosjekter og oppgaver vi ser fremover.

Prioriteringsmøte skal være i slutten av april.

07/24 Avdeling Deling

Karine Rikheim presenterte hovedaktivitetene på de forskjellige gruppene på Deling. Avdelingens visjon er: Gode data som skaper verdi.

08/24 Datadrevet fremtid

Karine Rikheim presenterte status i programmet pr nå og orienterte om aktivitetene som håndteres og besluttes før programmet overføres til linjen i juni 2024.

09/24 Status kompetansearbeidet

Atle Indreliid presenterte resultatet av arbeidet som er gjort i en workshop med ledergruppene i IF. Organisasjonene ble gitt mulighet til å sende inn innspill til ledergruppens prioriteringer av kompetansetiltak før behandlingen av saken i ILM

10/24 Juridisk stab

Juridisk stab presenterte kort fokusområdene for perioden 2023-2025, og fortalte om utfordringene med å dele data og opplysninger mellom forvaltningsområdene skatt og folkeregister. Det er søkelys på viktigheten av at etaten har og bruker riktige hjemler for innhenting og deling av data internt. Dersom informasjonen fra skatteområdet begrenses for mye, er det stor fare for at dette får konsekvenser for saksbehandling på folkeregisteret, med påfølgende kvalitetstap i registeret. Pr i dag, så er ikke systemet rigget for å dele f.eks spesifikke opplysninger fra skattemeldingen som er relevant for folkeregisteret. Staben forventer at det blir mye jobb med regelverksutvikling.

11/24 Prosjekter

AR-Web viste hvordan den nye selvbetjeningsløsningen for Aksjonærregisteret ser ut. AR-Web erstatter skjema RF-1088, og fremstår integrert med Skattemeldingen. AR-skal gjøre det enklere for brukerne å finne aksjeoppgaven, og gjøre eventuelle korrigeringer. Det skal også lages en portal hvor brukerne kan finne informasjon og veiledning til aksjeoppgaven. Det forventes store gevinster med

tanke på antall henvendelser til etaten, da brukerne opplever at informasjon er vanskelig tilgjengelig og at den tidligere løsningen ikke var tilpasset brukernes behov. Det antas at innføringen av AR-Web ikke vil påvirke medarbeiderne på informasjonsforvaltning utover opplæring av ny visning. Ansatte i Brukerkontakt/Brukerdialog må få tilstrekkelig informasjon og opplæring til å kunne veilede aksjonærer og brukere.

Skjermingsregisteret la fram hvordan det nye skjermingsregisteret fungerer. Det blir et nytt register hvor deler av informasjonen registreres automatisk, og et brukergrensesnitt hvor ansatte kan registrere informasjon manuelt.

AKSE: En konseptutredning med formål å utarbeide beslutningsgrunnlag for helhetlig og forenklet rapportering og tilgjengeliggjøring av eierskapsinformasjon.

Atle Indreliid gikk igjennom hvilke prosjekter som pågår, og når de var inne i HA-møtet sist. Vi ble enige om at prosjektene kalles inn jevnlig for å informere om fremdrift, men at disse prioriteres etter viktighet og hvordan det berører de ansatte.

12/24 Ferie, fleks, komp, overtid,2.5.3 og 2.5.5

HR gikk igjennom bruken av fleks-, komp- og overtid. Vi ser at bruken av fleksitid har gått opp, samtidig som at bruken av overtid har gått noe ned. Det har også blitt strøket flere fleksitidstimer i 2023 enn tidligere. Dette gjelder stort sett ledere, og det ble diskutert om ledere bør bli bedre på å føre overtid. I tillegg har divisjonen omtrent doblet seg i registrert komptid fra tidligere år. Det antas at det har sammenheng med økt reiseaktivitet etter pandemiperioden.

Hvis det er noen av sakene dere, ønsker mer informasjon om eller har kommentarer til noen av sakene så ta kontakt 😊

Ha en fin dag 😊

Med hilsen

May-Britt Vaag Prestøy