

HA - møte 18.april 2023

Til stede: Hege Sømhovd, Edel Strand og Tove Bakken

Stabsdirektør informerte

I Statusmøte i mars ble det vist til at utviklingspotten i etaten er lav, derfor har alle divisjonene fått beskjed om å frigjøre og omfordele midler fra drift til utvikling.

Siden vi nå får et felles HR i etaten, kan dette medføre at organiseringen av bemanningsstyret må foreta noen justeringer/endringer. I dette arbeid vil organisasjonene bli involvert, noe SkL er godt fornøyd med. SkL mener det er viktig at organisasjonene er med i denne prosessen, for å kunne ha mulighet til å påvirke hvor kuttene skal tas.

De utfordringene Innkreving står ovenfor med å oppnå budsjettbalanse. Det vil kreve prioriteringer og at vi iverksetter tiltak. Budsjettkuttene som Innkreving blir pålagt blir krevende fremover. SkL mener det er utfordrende med budsjettkuttene som har vært til nå, og når vi stadig får flere kutt. Det er utfordrende med balansen mellom stabil og sikker produksjon, samtidig som sykefraværet er stigende. Hva det gjør med intern og eksternt omdømme.

Drøfting av kompetansefond - sikkerhetskurs

Kunnskapsgrunnlaget ble oppdatert i mars. Det er etter budsjettjusteringer avsatt 1 million ekstra, til styrking av kompetansebudsjettet.

SkL spilte inn behov for midler til sikkerhetskurs for medarbeidere som jobber med A-krim saker, A-krim senter, går i retten og personer som på grunn av arbeidsoppgavene blir utsatt for trusler og vold fra aktører. Dette har vært en viktig sak for SkL og for arbeidsgivers ansvar for sikkerheten til den ansatte. SkL er derfor godt fornøyd med at det er satt av ekstra midler til sikkerhetskurs for de som trenger det.

Øvrige tiltak, prioriteres etter innmeldte kompetansebehov fra avdelingene og stabene. Alle kompetansetiltakene utgjør en økning med 10 tiltak til sammen.

Mottaksapparatet

Det er besluttet å etablere et mottaksapparat for leveranser fra programmet Fremtidens Innkreving. Saken kommer tilbake i mai og juni i første omgang.

SkL viste til viktigheten av å ha med fagpersoner i front som har innsikt og kompetanse.

Status organisering HR

Alle HR -ansatte har fått beskjed om sin innplassering og de fleste er fornøyd.
HR ansatte skal på felles samling 10. -11. mai for å jobbe med roller, ansvar og oppgavefordeling.