

HA-møte 27.08.24

42/24 Tilbakemeldinger fra SkL til ledelsen – Vi har fått mange gode tilbakemeldinger på årets sommerferieavvikling. Selv om det har vært noe uforutsett som har skapt utfordringer så har det i stort gått veldig bra. Vi opplever at det fremdeles er noe uro rundt avvikling av restferie og mulighet for overføring til neste år. Vi kommer til å ta opp dette temaet i et medlemsmøte i løpet av høsten. Robot'en som håndterer gavekort- og blomsterbestillinger fungerer ikke optimalt og løsningen er ustabil. Dette gjør at det er veldig lite forutsigbart for de som har oppgavene og det krever mye oppfølging. Ledelsen er informert om og skal se på saken.

43/24 Stort og smått - Driften har gått veldig godt i sommer, ingen alvorlige hendelser. AT har hatt besøk av Riksrevisjonen – vi får ingen anmerkninger (hurra AT Lønn og AT Økonomi). Ny direktør inn døren 01.10.24, han skal være med på ATL i september for å bli litt kjent med oss. Midlertidige fungerer går da tilbake til sine faste stillinger. AT skal være med i styringsgruppa til 1. linje-prosjektet og skal være deltaker i en del av delprosjektene, men vet ikke hvilke ennå.

Rapportering 2T (andre tertial) er rett rundt hjørnet og jobbes mye med, dette er et viktig tidspunkt der vi har mulighet til å justere planer for resten av året og plan 2025-2027. To søknader om tilskudd til studier er innvilget fra Kompetansefondet. Økonomi har tilsatt 2 nye medarbeidere og det er besluttet rekruttering av to nye stillinger, AT Eie (Tønsberg/Skien) og AT Lønn (to avganger og en utlånt).

45/24 Status - oppgaveløsning i Dokumentforvaltning. Kort oppsummering - kartlegging og analyse av nåsituasjonen er stort sett ferdig og man ser på mulig løsningsalternativer.

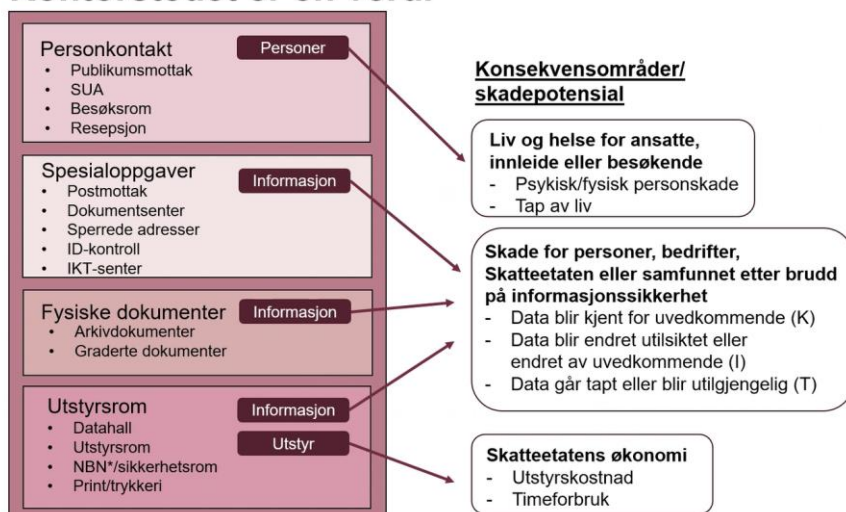
44/24 Gjennomgang av sikkerhet og beredskapsarbeidet i AT

Trond Helge Pedersen er Sikkerhetsleder i SKD (VS/AT) og sa litt om sin rolle, oppgaver og ansvar. Faste arenaer som sikkerhetsutvalg, samarbeidsforum, beredskapsnettverk osv. Ansvar for å veilede, kontrollere, rapportere og koordinere/lede utøvende sikkerhet i Skatteetaten. Oppgaver; gjøre styrende dokumenter kjent, lederopplæring, behandle sikkerhetsavvik, stimulere god sikkerhetskultur, besvare sikkerhetsrelaterte spørsmål, delta i utarbeidelse av trusselvurdering og sørge for å gjennomføre verdi- og risikovurderinger (systemer og lokasjon). Han deltar også i planlegging av sikkerhetsmåned, rapportering mm.

Tidligere har logger av medarbeidernes aktivitet i systemer kun vært bruk i etterkant av en hendelse. **Nytt nå** er at man bruker logger proaktivt, dvs at det går varsel til Operativ sikkerhet dersom det er unormal aktivitet i systemene våre.

Kontorstedet er en verdi - Verdivurdering av våre 64 lokasjoner (inkludert datahaller) har Frode Hellum ansvaret for og har med seg 100 medarbeidere for å få dette gjennomført.

Kontorstedet er en verdi



46/24 Halvårsrapportering økonomi - Totalt er det mindreforbruk ift periodisert budsjett med 16 MNOK. Redusert behov der vi har avgitt 11 MNOK til andre formål i etaten. Noen prosjekter er forskjøvet til 2025-2026 og dette har gjort det mulig å finansiere Nedskaleringprosjektet innenfor tildelt ramme. Nedskaleringprosjektet – ser på mulighet i leiekontrakter til å redusere areal (vi har mer plass på lokasjoner enn vi har behov for).

48/24 Saker meldt av SkL til neste møte - 1. RAMO gruppenivå (sist endret 2020), seksjonsnivå endret/oppdateret i 2024. **2. Tilretteleggingsplikten** for arbeidsgiver, regler, krav og muligheter.