

HA-møte 29.01.2025

Godt nytt år 😊

Da er årets første HA-møte avholdt. På agenda sto det både drøfting- og informasjonssaker, samt evaluering av medbestemmelsen (HA-møtet) 2024.

AT leverer som vanlig godt, sett i forhold til de ressursene vi har og får gode tilbakemeldinger fra SU (Styring og utvikling – tidligere Virksomhetsstyring). Se gjerne Tom H Edvinsen's [innlegg](#) på Viva Engage, hvor du kan lese mer AT's leveranser i 2024.

Lokale lønnsforhandlinger 2024 – noe forsinket, men nå er vi i gang. Vi har fått inn godt med krav og jobber i disse dager med prioritering og andre forberedelser før forhandlingen starter 17 februar. Vi har kravutveksling med arbeidsgiver 7 februar og første tilbud får vi 12 februar. Forhandlingene gjennomføres i Stavanger og det er satt av 2 uker. AT lønn har mye å gjøre i forbindelse med forhandlingen, både i forberedelser, utarbeiding av lønnsstatistikk og 2 medarbeidere som deltar under hele forhandlingen samt etterarbeidet.

Lønnsutvalget har fokus på leveranser og adferd i forhold til kriteriene i lønnspolitikken når vi prioriterer våre krav. Har du sendt inn krav og kommet på noen nye momenter, send en melding til Lønnsutvalget (Trine Nicolaisen, Inger Helen Jensen og Cecilie Thommesen)

Organisering DF Oslo – Leder for gruppe 6 i Oslo skal gå av med pensjon. I den forbindelse har en arbeidsgruppe sett på organiseringen av disse og kommet med forslag til alternative løsninger. De har sett på alternativer med å fortsette som i dag, og ulike løsninger ved å slå sammen til to grupper. Samtidig har man sett på oppgaveløsning, personal- og fagansvar mellom disse. SkL opplever at det har vært god involvering i prosessen og at beslutningsgrunnlaget som er levert er svært godt.

Anbefalingen fra arbeidsgruppen er sammenslåing, ny organisering skal forhandles 11 februar 2025.

Drøfting av Standardbudsjett 2025 – Dette budsjettet som er på 186 MNOK gjelder kostnader som lønn, arbeidsgiveravgift, kontorrekvisita og reisegodtgjørelse. Noe lavere lønnskostnader for 2025 i forhold til 2024, reduksjonen består i all hovedsak av en naturlig avgang (pensjon).

SkL ga sin tilslutning til budsjettet.

Evaluering av medbestemmelse 2024 – SkL ga tilbakemelding til arbeidsgiver på forberedelsen (agenda, sakspapirer), gjennomføringen (hvordan møtene foregår) og etterarbeidet (referat). I stort mener vi at samarbeidet har fungert godt, det er stor takhøyde, tid til innspill og diskusjoner. Vi mener at type sak og avsatt tid kan bli noe bedre.

Nytt år og nye muligheter – har du noe du noe på hjertet, stort og smått – ta kontakt!