

SkL-konferansen s. 9



Årskonferanser
i avdelingene s. 12-14

Kriminalitetsbekjempelse

Akrim

Oslo City s. 4





Redaktørens eget hjørne

Én ting som virkelig har kommet på dagsorden, og da spesielt i løpet av det siste året, er kampen mot økonomisk kriminalitet. For dere i Skatteetaten kommer dette sikkert ikke overraskende, dere har jobbet mot dette lenge.

Arbeidet som gjøres i enheter som Akrim Oslo City er et av grepene som har blitt tatt. Her får de som er del av satsingen økt kunnskap om hvordan Skatteetaten kan stanse forsøk på økonomisk kriminalitet, så tidlige som mulig. Samarbeidet med de andre etatene viser at det finnes effektive virkemidler til å stanse kriminell virksomhet. Virkemidler som Skatteetaten ikke har selv, men som de andre etatene har, og som kan brukes i fellesskap.

Erfaringene som gjengen på Oslo City har fått i løpet av det første året, viser også at det ikke bare er Akrim-enhetene som kan gjøre det vanskeligere for kriminelle virksomheter å etablere seg. Det er mye som kan gjøres i linja. Derfor er de også veldig interessert i å dele egne erfaringer med ansatte i Skatteetaten, også gjennom SkL Nytt. Takk til Aud Eli og Tor Martin som tok seg tid til å snakke med oss om hva de gjør. Det vil nok bli mer om dette i de neste utgavene av SkL Nytt, fra litt forskjellige vinkler. Det er viktige tema å belyse.

Takk også til alle dere som har bidratt med både tekst og bilder til denne utgaven av SkL Nytt. Det er bare å fortsette med det!

Aud



En prat med...

Anita Breivik

Arbeidssted: Molde

Ansatt siden: april 1989

Medlem i SkL siden: januar 1991

Du var tidligere leder av SkL Møre og Romsdal før du tok en lengre pause fra tillitsvalgtarbeidet. Hvordan er det å komme tilbake?

Det er spennende og interessant. Det er veldig hyggelig å treffe og samarbeide med ledere og tillitsvalgte i avdelingene og sentralstyret. Jeg fikk ballen kastet i fanget under årsmøtet og har brukt lang tid på å få oversikt og sette meg inn i systemet igjen.

Har mye endret seg?

Det har skjedd en stor utvikling i SkL også, ikke bare i etaten. De tillitsvalgte har en mye større rolle nå enn jeg kan huske fra tidligere. Rollen som leder tidligere hadde mye av elementene fra tillitsvalgtrollen i seg, noe som nå er overtatt av de tillitsvalgte selv.

Min rolle er å sørge for at de tillitsvalgte har det de trenger, og å lede avdelingen vår.

Du havnet midt oppi ny kontorstruktur og etatens organisering. Har du noen tanker om det?

Det året vi har gått inn i, blir veldig krevende både for ansatte og ledere. Ønsket mitt er at vi får et godt resultat ut av dette arbeidet, og at endringene fører med seg en positiv utvikling for etaten.

Jeg synes det er viktig at prosessen tar hensyn til de ansatte og lederne. Måten personalpolitikken blir håndtert på, er viktig for at dette skal bli en mest mulig vellykket omorganisering.

Er det noe spesielt du vil ta fatt på som ny leder i SkL Midt-Norge?

På grunn av de forestående endringene i etaten blir det viktig å styrke SkL som organisasjon i regionen og å ivareta medlemmene i den krevende tiden vi går inn i.

Kor er satsinga på svart økonomi, Siv Jensen?



Svart økonomi har vore mykje omtalt i media den seinare tida, anten det har dreia seg om Panama-papira, stor arbeidsinnvandring, digitalisering, skjulte nettverk eller delingsøkonomi. Økonomisk kriminalitet dukkar opp på stadig nye område, eller rettare sagt, det kjem fram i lyset. Det store trykket på desse sakene underbygger kor store utfordringar me står overfor.

Ikkje nok med at omfanget aukar, sakene blir meir alvorlige og det er, ikkje minst, stadig meir krevjande å avdekka dei.

For å stogge denne utviklinga treng me meir ressursar, både til Skatteetaten og politi. Då er det nedslåande at me i staden får kutt i budsjetta. Ressursane til basisproduksjon skal for inneverande år oppretthaldast på same nivåa som året før. Det betyr at kutt i budsjettet går utover ressursane til kontroll. Det samsvarar dårleg med regjeringas ambisiøse mål om å redusera økonomisk kriminalitet og svart økonomi. Kor blir det av satsinga på svart økonomi, Siv Jensen? Her må regjeringa verkeleg levere skal ho bli trudd i dette spørsmålet. YS-leiar Jorunn Berland tok mellom anna dette opp med Finansminister Siv Jensen i eit møte dei hadde nylig.

I skrivande stund har lønnsoppgjeret akkurat starta opp. Det ligg an til å bli krevjande forhandlingar. Staten er tydelige på at dei meiner

lønns- og forhandlingsystemet må moderniserast. Dei ynskjer meir lokal lønnsdanning. Det blei understreka ved at staten i det første tilbodet sitt ynskjer heile den økonomiske ramma til lokal fordeling. SkL ser også behovet for å modernisere lønnsystemet i staten, og det er da viktig at tariffavtalen sikrar at me blir likeverdige partar på alle forhandlingsnivå. Sjølv om staten ikkje får fullt gjennomslag for kravet sitt i denne omgangen, må me belaga oss på at det blir store endringar i lønnsystemet i staten i tida framover.

Ein annan forhandlingsrunde me i skrivande stund held på med, er 2.3.4-forhandlingane for tilsette som vart overførte frå Toll. SkL har heile tida vore ein pådrivar for at ugrunna lønnsforskjellar skal retast opp i ein særskilt forhandlingsrunde og ikkje som ein del av dei ordinære lokale forhandlingane. Me er godt fornøgde med å ha fått gjennomslag for dette. Me håpar at mange av lønnsforskjellane blir retta opp no slik at me ikkje drar med oss store utfordringar til seinare ordinære lokale forhandlingar. Slik eg ser det, har personalløpet i Toll-Skatt-prosessen blitt gjennomført på ein god måte, og eg håpar desse forhandlingane vil vera med og bidra til at tilsette frå Toll føler seg godt ivaretekne i Skatteetaten.

Per Magnar Stavland

INNHOOLD

Akrim Oslo City	s. 4
Medbestemmelse i omstilling – hva gjelder?	s. 8
SkL-konferansen	s. 9
En eks-tollers møte med Skatteetaten	s.11
Årskonferansen SkL sør	s.12
Årskonferansen SkL øst	s.13
Årskonferansen SkL SI	s.14
SkLs avdelinger – styrene og regiontillitsvalgte i 2016	s.15
ATV, HTV/RTV, plasstillitsvalgt	s.17
SkL-butikken	s.18
Viktige verv i SkL	s.19

Kriminalitetsbekjempelse og samarbeid mellom etater

Akrim Oslo City

I ett år har de samarbeidet på tvers av etatene for å få oversikt over kriminelle nettverk innen bygg og anlegg – proffmarkedet og steinleggere (travellers) i Oslo-området. Med URO-patrulje og eget analyseteam, og etter fire store aksjoner, kjenner Akrim Oslo City etter hvert godt igjen typiske tegn på ulovlig virksomhet. Og de ser hvordan de skal bekjempe nettverkene mest mulig effektivt.

På toppen av Oslo City sitter 20 ansatte fra ulike etater samlet i en tverretattlig satsing i kampen mot arbeidslivskriminalitet i Oslo-regionen. Halvparten av Akrim Oslo City kommer fra Skatt øst, den andre halvdel er satt sammen med ansatte fra Oslo politidistrikt, NAV kontroll, Arbeidstilsynet og Oslo kemnerkontor. I tillegg er også Tolletaten med i samarbeidet. Hensikten med samarbeidet er å koordinere linja på tvers av etatene og å sikre de mest risikoutsatte og kontrollverdige sakene.

Skatteetaten

I motsetning til satsingene i Bergen og Stavanger, der alle jobber operativt og der flere kommer fra politiet, jobber halve gruppen i Oslo med analyse. Halvparten av disse igjen kommer fra Skatt øst forteller Aud Eli Mayandia og Tor Martin Brustad, som har tatt seg tid til en prat om Akrim Oslo City med SkL.

- Jeg kommer fra fastsetting. Rikke (Granlund) kommer fra fastsetting folkeregister. Du kommer fra KR, så har vi Dag (Nordhagen Selsjord) fra innkreving og Bente (Torgersbråten) fra skattekrim, sier Aud Eli og ser på Tor Martin. De har begge vært med i Akrim Oslo City siden kontoret åpnet 12. februar i fjor.

- Dette er analyseteamet. Så har vi en del på URO, og de er alle KR-folk fra Lillestrøm, fortsetter Tor Martin.

Aud Eli kommer fra Fastsetting skatt Askim og Tor Martin kommer fra KR på Jessheim. Begge er fornøyd med at de har fått være med i prosjektet.

Det var jo en spennende arbeidsoppgave her

- Det var jo en spennende arbeidsoppgave her. Jeg søkte ikke, men ble spurt. Jeg drev jo allerede med utplukk av eiendom og det som forsvant hit, sier Tor Martin.

- Jeg søkte, eller søkte og søkte. Det ble bestemt at fastsetting skulle ha to representanter i prosjektet. Så det gikk ut en mail med spørsmål om noen kunne tenke seg å være med. Så tenkte jeg, hvorfor ikke? Jeg bare ga beskjed om at ja, dette hørt spennende ut, og så fikk jeg lov til å være med, forteller Aud Eli.

Mandatet

Sentrene er et resultat av regjeringens økte satsing på kriminalitetsbekjempelse i arbeidslivet, og målet har vært å utnytte etatenes samlede analyse- og etterretningsinformasjon bedre. Sentrene skal bidra til en koordinert og styrket innsats for datainnhenting, etterretning, analyse og felles kontroller, samtidig som satsingen også skal styrke samarbeidet ellers mellom etatene. De som er med i prosjektet, er fortsatt ansatt i egen etat og jobber som før med de samme systemene og registrene.

- Vi er koblet opp som vanlig til Skatteetaten. Det er lagt inn egen linje hit sånn at vi sitter oppkoblet som på egen lokasjon. Vi i skatt har våre linjer, Arbeidstilsynet har sine linjer, politiet har sin. Så det er som å sitte på sitt eget kontor, forklarer Aud Eli. I Oslo er mandatet å jobbe mot bygg og anlegg – proffmarkedet og travellers. Oppgaven er delt inn i to løp, ett mot bakmenn og uttaksledd, og ett mot utenlandske aktører. URO-gruppen får oppdrag fra koordineringsteamet, som består av lederne fra de forskjellige etatene, fra analyseteamet og fra linja. I tillegg skal de være ute og holde seg orientert om aktiviteter i de prioriterte bransjene, og de kan gjennomføre kontroller hvis de ser noe mistenkelig.

- Det fungerer sånn at hvis de er ute og reiser, og kjører forbi en interessant

arbeidsplass, så er det bare å stoppe der. Det har de mandat til, forklarer Tor Martin. I løpet av 2015 var det fire store aksjoner som var en del av Oslo City-samarbeidet. I 2016 er aksjonene lag over i linja. URO-patruljen har deltatt i aksjonene, mens analyseteamet ikke har vært like involvert.

- Aksjonene går uavhengig av oss, men de er jo på utkikk etter aktuelle steder, og da kan vi komme med innspill. Det som vi jobber med, blir mest sendt til og tatt tak i linja. Vi analyserer, og å kartlegge nettverk er vår oppgave, sier Aud Eli.

Arbeidet analyseteamet gjør, får i større grad konsekvenser for arbeidet som skjer i linjen i den enkelte etat.

- Når vi analyserer skal vi utarbeide en tiltakspakke og si noe om hvordan vi kan begrense dette nettverket på enklest og mest effektive måte. Vi lager et forslag, og så må

Vi analyserer, og å kartlegge er vår oppgave

koordineringsteamet være enige med oss. Så er det deres ansvar å finne ressurser i linjen til å gjennomføre forslaget, forklarer Aud Eli.

Å bygge kompetanse

Den gamle arbeidsplassen i Skatteetaten

har de i behold, og dagene fordeles mellom den og plassen på Oslo City. På den måten drar både Skatteetaten og prosjektet veksler på samarbeidet. I tillegg er poenget at de skal dele det de lærer i prosjektet med kolleger i egen etat, og det gjelder ikke bare inn i eget funksjonsområde.

- Vi har vært litt rundt og delt hva vi ser med de forskjellige funksjonsområdene i Skatt øst, og det har vi fått positive tilbakemeldinger på. For det vi ser er jo at Akrim berører alle funksjonsområdene. Det er jo ikke bare KR. Det er fokus på å få alle med på laget, å bygge kompetanse, at alle skal se tegnene og vite hvem du kan ta kontakt med. Det er viktig at alle skjønner hva Akrim er og hvordan ting fungerer, sier Aud Eli og fortsetter: - Når andre ser at det de jobber med påvirker Akrim, tenker jeg det gir en mer meningsfylt arbeidshverdag også. Det



Aud Eli Mayandia og Tor Martin Brustad har vært med siden Akrim Oslo City ble åpnet 12. februar 2015. Begge trives godt i prosjektet og håper samarbeidet fortsetter. Foreløpig skal de jobbe i prosjektet til utgangen av dette året. Begge er medlem av SkL.

er jo noe av poenget med å være rundt, at alle skal få kunnskap. Det skal være lettere å skjønne og lettere å ta kontakt. Vi får henvendelser fra hele regionen.

Informasjonsdeling og samarbeid

Registrene spiller en viktig rolle i jobben de gjør. Det er tilgangen på gode registre med korrekt informasjon som gjør at analyseteamet kan identifisere aktører og nettverk som driver med tvilsomme og ulovlige virksomheter.

- Det er jo klart at man ser hvor viktig det er at registrene er riktige. Vi jobber mest opp mot MVA-registeret, og

der er det gjort en jobb, og AA-registeret (arbeidstakerregisteret), sier Aud Eli.

- Folkeregisteret er også viktig, i forbindelse med riktig ID, fortsetter Tor Martin.

- Det er jo en del av problematikken, falske ID. Det henger jo sammen. Vi har en del samarbeid med SUA (Servicesenter for utenlandske arbeidstakere). De ser jo en del hva som rører seg. De er jo førstelinje, så de fanger opp veldig mye. De avdekker falske ID-er, falske selskaper og selskaper som går igjen, sier Aud Eli.

Når et nettverk først er identifisert, ser de at nettverkene opererer over et bredt nedslagsfelt, fra momssvindler og sosial dumping, til utnyttelse av NAV-ytelser. Derfor er samarbeidet med de andre etatene viktig.

På Oslo City er veien kort og hele omfanget på virksomheten kartlegges fortere enn det ellers ville gjort, vel å merke så lenge



Aud Eli er ansatt på fastsetting i Skatt øst Askim.

informasjonen kan deles.

- Det er forskjellige måter vi kan gjøre det på. Noe kan vi jo dele og si det direkte, og noen ganger stiller vi spørsmål uten at vi kan si noe mer. Og da skjønner de jo at det ikke er så dumt å sjekke i sine egne systemer, sier Tor Martin.

- Opprettes det saker, er det jo helt annerledes å jobbe på saksnivå. Men i Skatteetaten er vi jo så heldig at vi har hjemler for det vi henter inn, og så deler vi det vi kan. Vi snakker sammen, det er jo poenget med å sitte her. Fordelene med å sitte sammen fra forskjellige etater og forskjellige funksjonsområder i skatt, er at vi har forskjellige synsvinkler på en sak. Og da får vi jo et bredere perspektiv, fortsetter Aud Eli.

Effektive virkemidler

Nærheten til de andre etatene er også til hjelp når en skal finne virkemidlene som

stanser de kriminelle virksomhetene.

- Vi har jo forskjellige virkemidler, og vi prøver å finne det virkemiddelet som gir størst effekt til minst mulig ressursbruk, forklarer Tor Martin.

- Våre virkemidler som for eksempel bokettersyn, som er mye brukt i Skatteetaten, er veldig ressurskrevende. Det er begrenset hvor mange bokettersyn du klarer å ta i løpet av et år. Og noen saker kan ta år. Vi jobber i fortiden, med ting som har vært, ofte er pengene borte da, sier Aud Eli og legger til:

- Der har vi lært mye, at det finnes andre virkemidler.

Målet er jo å sette dem ute av spill og begrense handlingsrommet.

Forebygging

Med økt kompetanse og innblikk i metodene som blir brukt, kommer også muligheten til å forbygge kriminell virksomhet. Spesielt når det gjelder MVA-registeret har det vist seg at strengere oppfølging av de som ønsker å registrere seg, kan stanse de kriminelle nettverkene.

- MVA-registeret er jo en gave. Kommer du inn der, det er jo det de vil, så er det en fin ordning der du får finansiert litt av det du driver med. Vi har noe som heter OBS-registrering og det betyr at man kan legge inn obs obs på personer som går igjen. Når MVA får en søknad om registrering får de det opp. Da ser de at på denne personen har det blitt registrert noe



Tor Martin er ansatt på KR i Skatt øst Jessheim.

før og vurderer søknaden på bakgrunn av det, sier Aud Eli.

- OBS-registeret har MVA alltid hatt, men det har blitt mer fokus på det, sier Tor Martin og fortsetter:

- Vi prøver å ha en bedre kvalitet på MVA-registeret. Hvis det er noen som ser litt mistenkelige ut, så kjøper man en virksomhetsavklaring før de lar dem bli registrert.

- Og vi har sett viktigheten av det, og jeg tror alle har fått en liten aha-opplevelse. Så det har vært effektivt for å følge opp det som skjer, legger Aud Eli til.

Fremtiden

Prosjektet dekkes gjennom etatens egne midler, og foreløpig har Aud Eli og Tor Martin kontrakt ut året. Lyst til å jobbe videre med prosjektet, har de begge.

- Vi trives veldig godt. Det har vært et veldig godt arbeidsmiljø og stort engasjement. Det er et veldig godt prosjekt å

jobbe i. Det å bli kjent med de andre etatene og hvilke virkemidler de har, hvordan de jobber, har vært lærerikt. Og også i egen etat har vi lært veldig mye. Til daglig jobber du i ditt eget område, og når vi kommer fra forskjellige funksjonsområder, lærer vi veldig mye av det. Hvordan innkreving jobber, hva folkeregisteret kan gjøre, hva de har av info og så videre, sier Aud Eli om egne erfaringer.

Det er lite som tyder på at behovet for kontroll og kunnskap om kriminelle nettverk kommer til å avta. Erfaringene så langt viser at et fortsatt samarbeid etatene imellom i årene som kommer

vil være en effektiv måte å møte det på.

- Prosjektet bør i en eller annen form videreføres, og etatene bør jobbe sammen sånn at man ser helhetlig på ting. Jeg tror også det er en fordel med fysisk plassering for da snakker man sammen hele tiden. Det er absolutt merverdi av det. Vi sitter jo rundt bordet og drodler litt og tenker scenarioer, og man forteller hvordan man jobber. Og så ser vi jo at Akrim er så stort at Skatteetaten jo ikke kan jobbe alene med det. Alle etatene må på. Sammen kan vi ramme på en mye mer effektiv måte, sier Aud Eli.

AKRIM-ENHETENE:

Et overordnet samarbeid mellom Politi, Skatteetaten, Arbeidstilsynet og NAV. Det er åpent for å ta med andre. I Oslo er Oslo kemnerkontor og Tolletaten med i samarbeidet.

- Sentrene bidrar til en bedre koordinert og styrket innsats for datainnhenting, etterretning, analyser og felles kontroller
- Samarbeidet gir bedre og raskere resultater når det gjelder å avdekke kriminalitet og forebygge
- Akrim Oslo City er én av tre enheter som regjeringen opprettet i 2015
- De to andre ligger i henholdsvis Bergen og Stavanger
- I 2016 ble to enheter til startet i Kristiansand og Trondheim
- I tillegg etableres det også et nasjonalt analysecenter som er lokalisert hos Økokrim. Senteret er tverretattlig.

Medbestemmelse i omstilling – hva gjelder?

Det er i hovedsak Hovedavtalen med tilpasningsavtale som regulerer vår medbestemmelse i omstillinger. Hovedavtalen forutsetter at arbeidstakere og arbeidsgivere møter som likeverdige parter. Det er videre en forutsetning at partene møter med vilje til å finne løsninger, selv om de har ulike roller og derfor ulike interesser å ivareta.

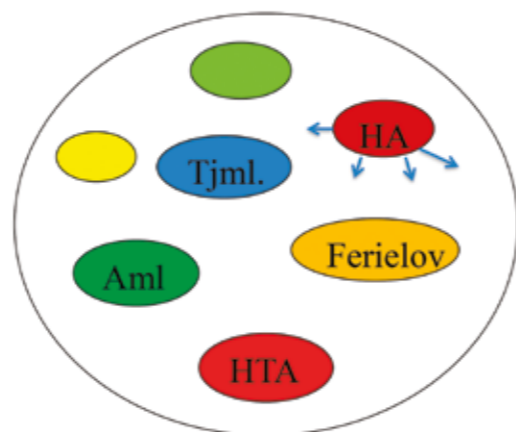
Man må skille mellom politiske beslutninger, som har sine arenaer og virkemidler, og forhold som har med arbeidssituasjonen å gjøre som vi skal ha direkte medbestemmelse på. Nedleggelse av kontorer er en politisk beslutning som tas av regjering, eventuelt storting. Interne organisasjonsendringer bestemmer vi i utgangspunktet selv, selv om Finansdepartementet vil ha et ord med i laget når det gjelder større endringer. Vi har følgende presisering i vår tilpasningsavtale:

Omstilling

Det er viktig å legge til rette for god involvering av tillitsvalgte i omstillingsprosesser. Ivaretagelse av tilsattes behov for trygghet, forutsigbarhet og informasjon er

viktig ved gjennomføring av omstillinger.

Det store spørsmålet er hvordan det i praksis blir lagt til rette. I Nye Skatt er intensjonen at det skal være god medvirkning fra de tillitsvalgte. Vi er med og drøfter viktige dokumenter som mandat og kriterier. I fremdriftsplanen er det også lagt opp til hyppige møtepunkter for informasjon og drøfting. Generelt står det bra til med medbestemmelsen i Skatteetaten, men det kommer ikke av seg selv. Nå skal vi jobbe videre med å få så god innflytelse på Nye Skatt som mulig.



Begrensninger i arbeidsgivers styringsrett i omstilling: Det er vår oppgave å jobbe for mer innflytelse enn lov- og avtaleverk i utgangspunktet tilsier. God dialog og godt samarbeid er avgjørende.

Nye oppgaver, nytt kontorsted – personaljus, hva gjelder?

Alle som blir berørt av en omstilling er naturligvis opptatt av hva det betyr for en selv. Nedenfor er en kortversjon av hvilke elementer innenfor arbeidsretten som har betydning for den enkelte.

Arbeidsgivers styringsrett

Arbeidsgivers styringsrett er en viktig faktor. Den defineres som retten til å lede, organisere, fordele og kontrollere arbeidet. Det er arbeidsgiver som bestemmer hvem

som skal gjøre hva, når og hvordan, samt inngå og avslutte arbeidsavtaler. Kort fortalt innebærer det at arbeidstaker må gjøre som han får beskjed om inntil annet er avtalt eller fastsatt ved dom. Det er imidlertid en del forhold som begrenser styringsretten, og det er lov og avtale, ulovfestede rettigheter, sedvane og saklighetsnormer. Eksempler på lover som begrenser styringsretten er tjenestemannslov, arbeidsmiljølov, forvaltningslov og fe-

riellov. Eksempler på avtaler som begrenser styringsretten er hovedtariffavtalen, hovedavtalen, arbeidsavtalen og eventuelle individuelle avtaler. Det stilles også krav til hvordan styringsretten utøves. Den skal blant annet utøves i samsvar med gode etiske normer, være saklig og inngi respekt. Vi som tillitsvalgte vil alltid prøve å manøvrere oss inn på området som ligger innenfor styringsretten for å få best mulig resultat for våre medlemmer.

Nye Skatt på SkL-konferansen

Nye Skatt, samlebetegnelsen for kontorstruktur og overordnet organisering, var naturlig nok tema på SkL-konferansen. Øivind Strømme fra SKD brettet opp ermene og ga oss rykende fersk informasjon om innhold og framdrift i prosjektet.

Det var knyttet store forventninger til Øivind Strømmes innlegg på SkL-konferansen. Oppdraget fra Finansdepartementet om kontorstruktur og ny organisering var fortsatt ganske ferskt, og SkLs tillitsvalgte var spent på hva direktøren for regionavdelingen kunne berette. - Vi må være tydelig på hvorfor vi gjør dette, sa Øivind innledningsvis. SKD har hatt dialog med Finansdepartementet, men SKD visste ikke helt når oppdraget kom.

- Etaten har gjort mange endringer siden ROS kom i 2008, men så ser vi at verden går fremover, sa han og fortsatte: - Forholdet til skattyter har forandret seg mye, vi kommuniserer på en annen måte og i de kommende 8 årene vil det bli enda større endringer. Noen ord går igjen i oppdragsbrevet, og det er effektivitet og sterke fagmiljøer.



Øivind Strømme gjestet SkL-konferansen med rykende fersk informasjon om kontorstruktur og ny organisering av Skatteetatens oppgaver. Foto: Astrid Hellwig

Fremtidens Skatteetat

Hensikt med oppdraget er å ruste Skatteetaten opp for fremtiden.

Vi skal:

- tilpasse organisasjonsstrukturen til etatens nye oppgaver
- sikre en effektiv virksomhet med god kvalitet, likebehandling og produktivitet
- levere på Skatteetatens strategi og fremtidsbildet i Skatteetaten 2025

- etablere sterkere fagmiljøer for å møte komplekse utfordringer, nye trusler og raske endringer i samfunnet – og for å rekruttere den spisskompetansen vi trenger
- Det er i de gode tidene vi må gjøre de riktige endringene. Dette medfører endringer for oss alle og det må vi stå i. Alle kan få nye oppgaver, det er bare skattedirektøren som sitter trygt. Det er viktig at vi snakker om det, var budskapet til Øivind.

Forts. neste side

Tjenestemannsloven

Det er særlig to paragrafer som er relevante i denne sammenhengen. § 12 sier at enhver tjenestemann må finne seg i endringer i arbeidsoppgaver og omorganisering av virksomheten. Det innebærer også å bli flyttet på geografisk. Den andre, § 13, tilsier at man har krav på annen passende stilling dersom vilkårene for oppsigelse er til stede.

Arbeidsavtalen

Arbeidsavtalen skal inneholde vesentlige punkter som hvilken arbeidsplass, hvilken stilling og hvilke arbeidsoppgaver du har. I denne sammenhengen er de viktigste spørsmålene: Hva med kontorplassen min og hva med oppgavene mine? Arbeidsavtalene er generelt utformet slik at du må finne deg i en del endringer, men den gir deg også et stillingsvern. Endringer kan ikke avvike vesentlig og arbeidsgiver

kan heller ikke uten videre endre grunnpreget på stillingen. Det er ikke så mange år siden Skatteetaten var representert på over 400 lokasjoner og med oppgaver som ble utført på en svært annerledes måte. Overgangen til dagens ca. 100 lokasjoner, digitale løsninger og nye arbeidsformer gir et bilde på hva som kan gjøres innenfor gjeldende lov og avtaleverk.

Tekst: Jens Chr. Batt

Suksesskriterier for prosjektet

For å lykkes, er det identifisert suksesskriterier for prosjektet:

- Nærmeste leder må gjøres i stand til å ha god dialog med medarbeiderne
- Godt samarbeid med de tillitsvalgte
- Tydelige beslutningslinjer og -arenaer
- Styringsgruppens medlemmer må sikre forankring i egen linje
- Bruke eksisterende møtearenaer som ELG, SLM, regionale ledermøter osv.
- Prosjektet forbereder informasjon og fasiliteter diskusjon og beslutninger
- Slank prosjektorganisasjon

- Når jeg snakker så er det ikke alltid det er to streker under svaret. Jeg sier til mine ledere: Det må være lov til å snakke uten at det nødvendigvis blir sånn, sier Øivind.

Ifølge Øivind vil regjeringen antakeligvis ha kontorstrukturen inn i statsbudsjettet for 2017. Om det faktisk blir sånn, vil tiden vise. Det er muligens et eksempel på at det må være lov å snakke uten at det nødvendigvis blir sånn?

Tekst: Jens Chr. Batt



En eks-tollers møte med Skatteetaten

Drøye fire måneder har nå passert siden Skatteetaten fikk nye medarbeidere fra Toll. Hvordan har det egentlig gått? Og hvordan opplever våre nye kolleger Skatteetaten nå som de har blitt en del av den?

- Vi har blitt veldig godt tatt imot. Introduksjonsopplegget har vært veldig godt når det gjelder systemer, fortalte John Søberg på SkL-konferansen. Han skrøt også av at fadderordningen hadde fungert veldig godt.

- Noe annet som var bra, var kollegaene. Det har vært en veldig åpen dør og kolleger har tatt seg god tid til å svare har jeg fått høre tilbake.

Fortsatt gjenstår det noe, og opplæring på fag vil fortsette en stund til. Det er et behov for både kompetansetilførsel og kompetanseoverføring. I tillegg er det mange som lurer på hvilke karrieremuligheter de har nå. Og på lønnsiden er mange opptatt av at kompetansen de har med seg fra Toll fortsatt skal telles med.

- Vi føler noen ganger at vi blir behandlet som nytilsatte og ikke som overførte, som vi faktisk er, sa John.

Samtidig ser de også at oppgavene de har med seg fra Toll ikke er godt nok integrert i Skatteetaten.

- Det vanskeligste punktet er å få sydd sammen våre oppgaver i Skatt. Skal vi ha en gevinst, må vi sy de sammen på en god måte. Det er viktig å jobbe godt med å integrere arbeidsoppgavene våre fra Toll i Skatt. Det er ikke bare å gå rett inn i den gruppen vi er plassert i og så samarbeide.

Våre nye medlemmer fra Toll har også noen klare forventninger til SkL. I tillegg til at enkelte vil trenge støtte både i fasen de er i nå og en stund fremover, vil de involveres i prosessene rundt Nye Skatt.

- Vi håper dere blir aktive i prosessene knyttet til oppdragsbrevne. Løsningene må være levedyktige over tid, sa John og avsluttet:

- Så er det en omorganisering på gang. Det er nok ikke den omorganiseringen som rammer oss først, for det tok de nok hensyn til når de overførte oppgavene. Arbeidet med overordnet organisering i etaten derimot, tror jeg i aller høyeste grad kommer til å påvirke oss.

Tekst: Astrid Hellwig

John Søberg har lang fartstid som tillitsvalgt i Norsk Tollerforbund. Samarbeidet med SkL øst startet da det ble kjent at Skatteetaten skulle overta arbeidsoppgaver fra Toll. Etter at han selv har blitt overført til Skatteetaten, har han blitt medlem av styret til SkL øst.

Foto: Astrid Hellwig

TAX JUSTICE NETWORK NORGE PÅ SKL-KONFERANSEN

Like før jul meldte SkL seg inn i Tax Justice Network Norge (TJN Norge), en organisasjon som jobber for en modernisering av skattesystemet i Norge og internasjonalt, og for at skatterelatert informasjon skal utveksles automatisk mellom land. Budskapet organisasjonens leder, Sigrid Klæbo Jacobsen, kom med, var populært på konferansen, og mange lyttet interessert til organisasjonens arbeid for økt transparens og for at internasjonale selskaper skal skattlegges i landet der omsetningen faktisk skjer.

TJN Norge er en del av den internasjonale Global Alliance for Tax Justice. Nettverket jobber for global skatterettferd. Dette innebærer et demokratisk og åpent skattesystem der innbyggerne har demokratisk kontroll over skattelegging og stans av hemmelighold som tilbys av skatteparadis.

Du kan lese mer om Tax Justice Network - Norge på deres hjemmeside taxjustice.no



Sigrid Klæbo Jacobsen leder TJN Norge. I tillegg leder hun også den europeiske styringsgruppen i Tax Justice Network.

Foto: Astrid Hellwig



Jan Ove Akerjordet presenterte Skatteetatens strategier og styringskort for SkL-konferansens deltakere. Et styringskort er en oversikt over parameterne mål og risiko, og skal summere opp sammenhengene mellom målene. Med de nye oppgavene Skatteetaten har fått, må både perioden vi er inne i nå, 2015-2018, og neste periode, 2018-2020, oppdateres. Det viktigste er det strategiske innholdet og at vi når det vi ønsker å oppnå.

Foto: Astrid Hellwig



SkL S ÅRSKONFERANSER 2016 - SØR

Mange SkL-ere og gode diskusjoner

SkL sørs årskonferanse 2016 ble avholdt på Quality Hotel Skjærgården i Langesund 17. og 18. februar. Som vanlig var det mange medlemmer som hadde det meldt seg på konferansen, i år var antallet over 100.

Leder av styret i SkL sør, Marianne Spangberg, åpnet konferansen med å ønske velkommen til medlemmer og gjester, da spesielt de nye medlemmene fra Toll. Toll var også første tema på programmet og vi fikk en god innføring i særavgifter og hvilke oppgaver som allerede har kommet over til Skatteetaten og hvilke oppgaver som kommer i 2017. Vi fikk også høre om hvordan det var for tidligere medarbeidere fra Toll å komme inn i Skatteetaten. Inntrykket er at det har gått fint og de har blitt tatt imot på en god måte.

Kontorstruktur og oppgavefordeling

Det hadde i løpet av morgentimene den første dagen vi var i Langesund vært allmøte med skattedirektøren. Ryktene begynte å gå ganske tidlig om at kontorstruktur var i gang igjen. Vi var da så heldig at vi hadde fungerende regiondirektør i Skatt Sør, Lars Solnørdal, hos oss som gjest. Han kunne fortelle om det nye oppdragsbrevet som Skatteetaten nettopp hadde fått fra Finansdepartementet. Frist for kontorstruktur var

satt til 1. juni og i tillegg skal ny oppgaveløsning utredes, samt omorganisering av hele etaten innen 1. mars 2017.

Arbeidsmarkeds kriminalitet

Et annet viktig tema som var oppe på årskonferansen var arbeidsmarkeds kriminalitet. Avdelingsdirektør for skattekrim, Jens Erik Holmås, og underdirektør på skatt utland, Wenche Hannevold, ga oss en god innføring i hvilke utfordringer samfunnet og vi som etat møter. Det er avgjørende med godt samarbeid med andre offentlige etater slik som Politi, NAV og Arbeidstilsynet. Dette er et satsingsområde da svart arbeid er en trussel mot samfunnet, enkelt-næringer og velferdsstaten.

Ta kontakt!

Regiontillitsvalgt Gjertrud Eide og nyvalgt leder Vegard Holmbakken avsluttet konferansen med å takke for en flott konferanse og mange gode diskusjoner. Det ble påpekt at det er viktig med innspill fra våre medlemmer for at vi skal bli bedre. Ta en telefon



Service i alle ledd. På dag to åpnet vi med Rune Larsen som er faglig rådgiver på SOL. Temaet vi hadde bestilt var service i alle ledd i hele etaten. Rune hadde forberedt et utrolig artig innlegg, hvor han viste hvordan Skatteetaten skulle yte service til sine "kunder". Det ble en del praktisk øving, noe som resulterte i mye moro og latter.

eller send en mail til regiontillitsvalgt, leder eller styret, så hjelper vi til :)

Tekst: Marianne Spangberg

Foto: Kaare Seeberg Sidselrud

SkL S ÅRSKONFERANSER 2016 - ØST

Tenk som en kriminell, men ha høy moral!

Det oppfordret Marit Bjørndal, ID-spesialist i Skatteetaten, alle da hun dro i gang SkL østs årskonferanse på Kiel-fergen. Temaet hennes var ID-metodikk og Akrim og hvordan bruken av falsk identitet hele tiden er i endring.

Skatteetaten har gjort ID til en av fire hovedprioriteringer, målet er en sikrere, helhetlig og pålitelig ID-forvaltning i Norge. - Da jeg begynte på Gardermoen i 2005, stemte virkeligheten så dårlig overens med den virkeligheten som blir presentert i mediene. Falsk identitet var knyttet til terror. Av de 200 menneskene vi tok med falsk identitet, var det ingen som var knyttet til terror. De var interessert i å finne arbeid. Ufaglærte som gjennom å kunne utgi seg for å være EØS-borgere, kunne få arbeidstillatelse fra dag én, forteller Marit. Med erfaring fra politiet jobber hun i dag for at ansatte i Skatteetaten skal ha høy kunnskap om hva som skjer, hvordan ID-er forfalskes og hvordan det skal oppdages. - Det handler veldig ofte om å tilegne seg rettigheter man egentlig ikke har krav på. Det handler om å skjule sin egentlige identitet. Det handler om å skaffe seg en



eller annen økonomisk fordel, sier hun og oppfordret alle til å følge med på området de selv jobber med. - Du kjenner dine egne oppgaver best, tenk etter, hva kan det brukes til?

SOL møter digitaliseringen

Astrid Eriksen, gruppeleder på Skatteopplysningen Oslo, presenterte SOL og hvordan de jobber for å levere høy kvalitet og å være serviceorientert og tilgjengelige. Høy kvalitet innebærer blant annet fagmøter, individuell kompetanseavklaring

og måling. Digitaliseringen i samfunnet og behovet for språkkompetanse har stor betydning for service, mens gode prognoser, vaktplaner og at effektivitet har stor betydning for tilgjengelighet. SOL merker at den digitale utviklingen allerede preger arbeidshverdagen deres. Blant annet har chat kommet for å bli og det etableres nå en egen facebook-side for næringsdrivende.

Tekst og foto: Astrid Hellwig



Astrid Eriksen, gruppeleder på skatteopplysningen (SOL), presenterte arbeidet som gjøres i SOL og fremtiden med økt digitalisering. Den digitale utviklingen fører til større krav til digital kompetanse også for SOL-veiledere.



Øyvind Hov Randmæl, 1. nestleder i Avyo (arbeidstakerorganisasjonen for NAV-ansatte i YS), bidro både med informasjon om IA og satte hele gjengen i aktivitet med strikker i gult, rødt og blått!



Medbestemmelse stod også på agendaen på SkL østs årskonferanse. Pål N. Arnesen, leder av YS Stat, oppfordret alle til å verve medlemmer. Det er den beste måten å sikre medbestemmelse i arbeidslivet på, helt fra øverste nivå inn mot politikere og arbeidsgiversiden, og ned til medbestemmelsen på egen arbeidsplass.

SkL SIs aller første årskonferanse

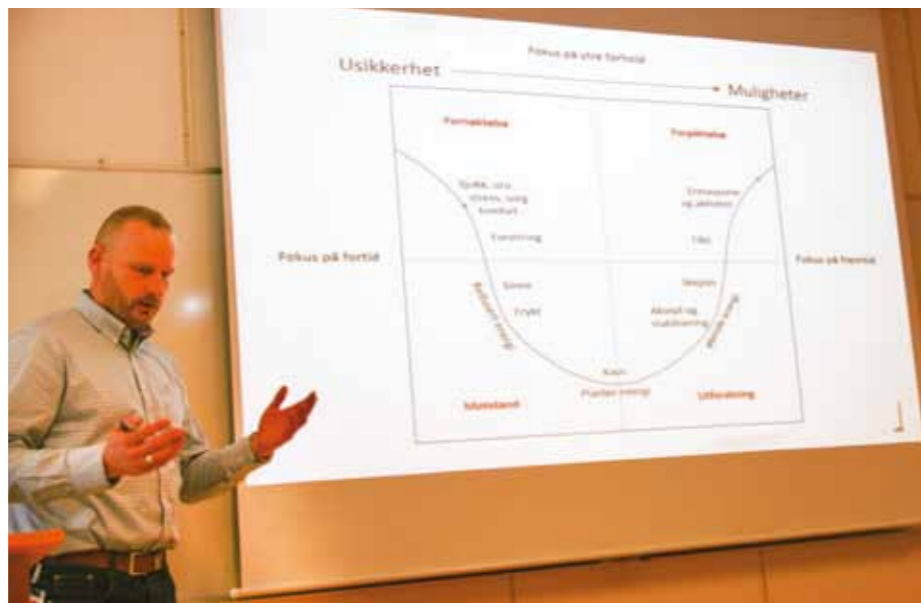
Det var et spent styre som arrangerte sin aller første årskonferanse som nyopprettet avdeling i SkL. Per Magnar Stavland, leder av SkL og Annelise Isaksen Rosland, sentralstyremedlem og regiontillitsvalgt for SkL nord, var våre gjester fra sentralstyret.

Vi benyttet sjansen da de var hos oss og satte de i arbeid med en gang. De startet med å holde kurs i å skrive lønnskrav for medlemmene våre, samt å fortelle om vårens forventninger til hovedtariff-forhandlingene. Det var god oppslutning på kurset, ca. 20 medlemmer deltok, og tilbakemeldinger var at de så dette som nyttig. Vi har hørt at noen av deltakerne har tatt opp tema fra kurset i utviklingssamtalen med sin leder, og det er vi storfornøyd med.

Årskonferanse i eget hus

Statens innkrevingsentral er samlet under ett tak og vi kjenner hverandre godt, så vi valgte denne gangen å holde årskonferansen på SI.

Skatteetaten er i stor endring, og SI er ikke noe unntak. Det var derfor viktig for oss å invitere vår direktør, Finn Ola Helleberg, til konferansen med spørsmål om hva det er viktig å være forberedt på som ansatt. Han holdt et miniforedrag om omstilling med temaet å takle en organisasjon i endring og hva som er viktig for oss ansatte. Direktøren poengterte at flere ting er viktige, blant annet nødvendigheten av god kommunikasjon mellom ledelse, organisasjonene og øvrige ansatte. Videre er god forståelse av årsak/virkning-handling en av de viktige faktorene for at endringer skal gå mest mulig smertefritt for seg. Tilbakemeldingene fra gjestene våre, Per Magnar og Annelise, var at de opplevde direktøren som



SIs direktør Finn Ola Helleberg snakket om omstilling og viktigheten av å være forberedt.



Omvisning i hele produksjonsløypa. For at gjestene våre skal bli mest mulig kjent med oss, tok vi dem med på hele produksjonsløypa. Kjennskap til produksjonsløypa er med på å gjøre oss gode til å se sammenhenger og dermed utviklingsdyktige. Annelise skal være vår kontaktperson i sentralstyret og vi mener det er viktig at hun kjenner SI godt for å ivareta oss på en best mulig måte.

en inkluderende leder, og at det blir svært viktig i tiden som vi har foran oss.

Årsmøtet

Selve årsmøtet ble avholdt med godt oppmøte av medlemmer. Stemningen var positiv og folk var engasjerte. Det var en utfordring at vi ikke hadde nok kandidater til styret og til valgkomiteen.



Pruglhei Gård. Konferansen ble avsluttet med at vi dro til Pruglhei Gård der vi fikk servert gårdens helstekte gris og historien om gården fortalt av vertskapet. Årskonferansen var vellykket og stemningen på topp. Vi gleder oss til fortsettelsen i SkL.

Hvordan skulle dette gå? Like før selve årsmøtet skulle holdes, hadde det heldigvis kommet inn noen bra forslag som gjorde at vi fikk på plass et godt styre til å drive arbeidet i SkL SI fremover.

Tekst Edel Strand
Foto: Linda Acay



SkL SI

Fra venstre foran: Merete Pettersen (nestleder), Marit Voldsund, Ann Mari Larsen og Irene H. Fagerjord. Fra venstre bak: Linda Acay, Edel Strand (leder og HTV/RTV) og Ellen Svalen Bustnes.

SkL sør

Sittende foran fra venstre: Britt Elin Riseng Berg, Vegard Holmbakken (leder) og Liv Kirsti Koroma. Stående bak fra venstre: Sissel Eilefstjønn (1. vara RTV), Marianne Spangberg (nestleder), Tove Jacobsen, Lill Anita Stensland, Lene Justnes, Jenny Paus (styremedlem og 2. vara RTV) og Gjertrud Eide (RTV). Katarzyna Wawrzyszko var ikke til stede da bildet ble tatt.



SkL øst

Sittende foran fra venstre: Kari Trøan Hansen, Anne Helland (nestleder og vara RTV), Hege Sømnhovd (leder), Tone Jahrman og Line Wethal. Stående fra venstre bak: John Sjøberg, Roy Strømstad (RTV), Magnus Leiknes og Tommy Grongstad. Linda Hesketh, Henning Jan Vatn og Agnethe B. Carrera (styremedlem vara RTV) var ikke til stede da bildet ble tatt.



SkL Midt-Norge

Stående fra venstre: Anita Beivik (leder), Laila Engan Thorvik, Heidi Bolgnes (RTV), Janne Berit Haug Kvalø, Kirsten Romstad Nilsen (vara RTV), Jan Sivert Sandøy og Sissel Mouritsen. Hilde Kristin Søbstad Tornes og Frode Viggan (nestleder) var ikke til stede da bildet ble tatt.





SkL vest

Fra venstre: Kjell Reidar Søliland (leder av lønnsutvalget), Camilla Steen (lønnsutvalget), Ronny Rydningen (leder), Anne Fürstenberg-Rysjedal (RTV), Gerd Voll Vigrestad (1. vara RTV) og Ingemund Sægrov (2. vara RTV). Torun-Grete Aarvik Bøe, Nina Hovland Eide, Margunn Alice Espeland, Helge Ketil Toft, Ingvild Anna Løset og Gunn Karin Olsen var ikke til stede da bildet ble tatt.
Foto: Mariann Apelseth.

SkL nord

Fra venstre: Knut Boland, Wenche Irene Wang, Asbjørn Eliassen (leder), Christina Kaarbø (nestleder), Annlise Isaksen Rosland og Geir Asbjørn Heitmann.



SkL SKD/SITS

Fra venstre gjengen på Helfyr: Tove Bakken, Karen Marie Schnell (leder og RTV), Ola Baadstø Monsen og Ann Kristin Grinden.
Bildet innfelt fra venstre gjengen i Grimstad: Vidar Larsen Risdal, John Sigurd Thomassen og Einar Holmer-Hoven (nestleder).

ATV, HTV/RTV, plasstillitsvalgt

- Har du oversikt over hva slags tillitsvalgte vi har og hvilket ansvarsområde de har? Her skal vi prøve å forklare de ulike rollene.

Tillitsvalgt eller tilsatt med tillitsvern

Vi skiller mellom tillitsvalgte etter avtaleverket, dvs. tillitsvalgte som har en rolle overfor arbeidsgiver, og tilsatte med tillitsvern,

f.eks. styremedlemmer i lokalavdelingen. Det er tilpasningsavtalen som regulerer hvilke nivå i organisasjonen vi skal ha formelle tillitsvalgte på. I Skatteetaten har vi tillitsvalgte på virksomhetsnivå (SkL sentralt), regionalt nivå (regiontillitsvalgte/hovedtillitsvalgte), og på avdelingsnivå (avdelingstillitsvalgte). I tillegg skal det opprettes tillitsvalgte dersom det er saker vi skal ha medbestemmelse på og som ikke tas på de formelle nivåene som nevnt.

DETTE GJØR DU SOM:

Plasstillitsvalgt

Den enkelte arbeidsplass/lokasjon er ikke et formelt nivå etter avtaleverket, men det oppstår med jevne mellomrom saker som vi skal ha medbestemmelse på, for eksempel bruk av velferdsmidler eller byggesaksspørsmål på kontoret. Da er det den plasstillitsvalgte som arbeidsgiver henvender seg til. Det er medlemmene på den enkelte lokasjon som velger sin plasstillitsvalgt. Gjelder det en byggesak på et kontor hvor for eksempel både SOL og regionen er representert, skal saken i utgangspunktet løftes til sentralt nivå. Partene sentralt kan likevel velge at byggesaken behandles lokalt. I slike tilfeller må det på kontoret oppnevnes en som representerer våre medlemmer både fra SOL og regionen.

Som plasstillitsvalgt har du et ansvar for å ivareta medlemmene på kontoret. Det kan være å gi dem informasjon om ulike saker som skjer, eller å ta opp saker med arbeidsgiver som medlemmene er opptatt av. Det kan godt hende du må hjelpe til i forbindelse med lokale forhandlinger eller lokale aktiviteter.

Avdelingstillitsvalgt (ATV)

En avdelingstillitsvalgt representerer medlemmer i sin «skatteetatavdeling», for eksempel Fastsetting, Veiledning, Kontroll. Hovedoppgaven er å møte ledelsen i informasjons-, drøftings- og forhandlingsmøter etter Hovedavtalen, på avdelingsnivå. Aktuelle saker på avdelingsnivå er avdelingens planer/styringsdokument, resultater på området, ferieavvikling og saker som ATV selv tar opp. ATV velges av medlemmene i sin avdeling.

Som ATV er det viktig at du formidler informasjon til og fra medlemmene i egen avdeling og følger opp saker fra medlemmene. Det er naturlig at du har god kontakt med regional tillitsvalgt og din SkL-avdeling.

Regional tillitsvalgt (RTV/HTV)

På hver driftsenhet, dvs. i hver region, SOL, SFS, SI, Sekretariatet for skatteklagenemnda og i SKD/SITS, skal det velges en tillitsvalgt for hele enheten. I regionene kalles de regiontillitsvalgt (RTV), i de øvrige enhetene kalles de hovedtillitsvalgt (HTV). Samlebetegnelsen er regional tillitsvalgt, og hovedoppgaven er å møte på informasjons-, drøftings- og forhandlingsmøter etter hovedavtalen. HTV/RTV velges på avdelingens årsmøte

Som RTV/HTV må du ta opp aktuelle saker med arbeidsgiver og formidle informasjon til og fra medlemmene. Det må også være god dialog med leder i SkL-avdelingen og SkL sentralt slik at medlemmene blir hørt og deres interesser ivarettatt. Det er flere møtepunkter med andre RTV/HTV og SkL sentralt, blant annet er det møter i forkant av hvert Fellesmøte med SKD og konferanser hvor man kan dele erfaringer og samarbeide om viktige spørsmål.

SkL-butikken

FLERE PRODUKTER

Gå inn på vår hjemmeside, SkL.no og logg deg inn for å se resten av våre produkter.

Produkter for fri utsending:

- SkL penner
- SkL mapper/skrivepapir
- SkL nøkkelring
- SkL note-it bok
- SkL handlenett

Send bestilling til: post@skl.no



Liten bolle fra SkL kr 250,-



SkL lyslykt kr 165,-



SkLs pc-sekk, kr 350,-



Lader med SkL-logo, kr 165,-



Høy SkL-vase kr 350,-
25-års jubileumsvase kr 250,-



SkLs dokumentmappe, kr 150,-



SkLs fat, kr 500,-



SkL-termos, kr 95,-

Sentralstyret



LEDER:

Per Magnar Stavland
Skatt øst, Sandvika
Mobil: 91 19 69 67
per.stavland@skl.no



NESTLEDER:

Ivar Sømhovd
Skatt øst, Oslo
Mobil: 40 22 67 63
ivar.somhovd@skl.no



STYREMEDLEM:

Inger Helen Jensen
SITS Oslo
Mobil: 92 46 84 30
inger-helen.jensen@skl.no



STYREMEDLEM:

Annelise I. Rosland
Skatt nord, Bodø
Mobil: 48 03 17 28
annelise.rosland@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Mona Kristoffersen
Skatt øst, Jessheim
Mobil: 46 85 45 77
mona.kristoffersen@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Katarzyna Wawrzyszko (i permisjon)
Skatt sør, Hønefoss
Tlf. 32 11 58 64
katarzyna.wawrzyszko@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Eva Hagland
Skatt vest, Haugaland
Tlf. 52 86 51 32
Mobil 41 21 96 12
eva.hagland@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Siv L. Godø
Skatt Midt-Norge, Ålesund
Tlf. 70 17 48 58
Mobil: 94 34 30 97
siv.godo@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Kaare S. Sidselrud,
Skatteopplysningen, Oslo
Tlf. 22 66 17 44
Mobil 90 84 59 55
kaare.sidselrud@skatteetaten.no



1. VAREMEDLEM:

Torhild G. Rygg
Skatteopplysningen, Steinkjer
Tlf. 74 17 02 08
torhild.rygg@skatteetaten.no

2. vara: Imran T. Mahmood, Oslo
3. vara: Jan Sivert H. Sandøy, Molde

Avdelingene

SkL nord:

Avdelingsleder: Asbjørn Eliassen, Brønnøysund
Regiontillitsvalgt: Annelise Isaksen Rosland, Bodø
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik
ATV Fastsetting: Christina Kaarbø, Harstad
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Marit Gaup, Alta
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø
ATV Administrasjon/stab: Wenche Wang, Tromsø

SkL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Anita Breivik, Molde
Regiontillitsvalgt: Heidi Bolgnes, Trondheim
ATV Veiledning: Henrik Sesseng, Trondheim
ATV Fastsetting: Kirsten Romstad Nilsen, Bjugn
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Anne Jorunn Mo, Trondheim
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim
Administrasjon/Stab: Heidi Bolgnes, Trondheim

SkL vest:

Avdelingsleder: Ronny Rydningen, Bergen
Regiontillitsvalgt: Anne Fürstenberg-Rysjedal, Førde
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Bente Evelyn Kvarme, Stord
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Kjell Reidar Søliland, Stavanger
ATV Innkreving: Øyvind Sømme, Stavanger
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

SkL øst:

Avdelingsleder: Hege Sømhovd, Oslo
Regiontillitsvalgt: Roy Strømstad, Oslo
ATV Veiledning: Hilde Marit Nilsen, Oslo
ATV Fastsetting: Hanne Stagrim, Oslo
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Anne Helland, Gjøvik
ATV Innkreving: Hege Sømhovd, Oslo
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo
Administrasjon/stab: Roy Strømstad, Oslo

SkL sør:

Avdelingsleder: Vegard Holmbakken, Kristiansand
Regiontillitsvalgt: Gjertrud Eide, Skien
ATV Veiledning: Per Jarle Nørholmen, Kristiansand
ATV Fastsetting: Tove Jacobsen, Hokksund
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Kyrre Engelstad, Kristiansand
ATV Innkreving: Esmå Bozdogan, Drammen
Administrasjon/stab: Cecilie Thommesen, Tønsberg

SkL SKD/SITS:

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Oslo
Hovedtillitsvalgt: Karen M. Schnell, SITS Oslo
Plasstillitsvalgt: Grimstad: Einar Holmer-Hoven

SkL SI:

Leder: Edel Strand, Mo i Rana
Innkreving: Linda Acay, Mo i Rana
Driftssentralen: Merete Pettersen, Mo i Rana

Øvrige

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Atle Magne Rognså, Bodø
ATV Skatt nord: Atle Magne Rognså, Bodø
ATV Skatt Midt-Norge: Tove Janita Reitan, Steinkjer
ATV Skatt vest: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
ATV Skatt øst: Line Wethal, Oslo
ATV Skatt sør: Lene Marie Justnes, Kristiansand

Sentralskattekontoret for storbedrifter:

Hovedtillitsvalgt: Tone Hansen, Moss
Vara: Nina Gulbrandsen, Moss

SkL Ung:

Katarzyna Wawrzyszko, Hønefoss (i permisjon)
Imran T. Mahmood, Oslo
Kine Hildal, Narvik
Uyen Rødland, Kristiansand

Sekretariatet

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo
Tlf: 21 01 36 98
E-post: post@skl.no



KONTORLEDER

Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



RÅDGIVER

Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no



INFORMASJONSRADGIVER

Astrid Hellwig
Mobil 90 67 05 48
astrid.hellwig@skl.no

Inger Helen Jensen, mob. 92 46 84 30
Per Magnar Stavland, mob. 91 19 69 67
Ivar Sømhovd, mob. 40 22 67 63

REDAKSJONEN:

Astrid Hellwig
Jens Chr. Batt

ANSVARLIG REDAKTØR:

Per Magnar Stavland

UTGIVER:

Skatteetatens Landsforbund

UTFORMING:

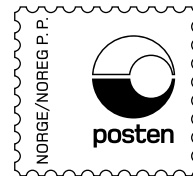
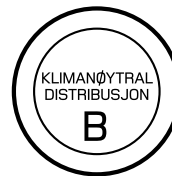
Heidrun Klevan

Forsidefoto:
Astrid Hellwig

Ansvarlig Trykk:
Erik Tanche Nilssen AS

www.skl.no

Returadresse
SkL-Nytt
Lakkegata 3
0187 Oslo



SkL SKATTEETATENS LANDSFORBUND *- et forbund i YS*

Verv og vinn gavekort på kr 5 000,-
Verver du flest medlemmer i løpet av kalenderåret, kan du ende som den heldige vinner av et gavekort på kr 5 000,-.

Uansett hvor mange du verver, er det en fast premie på kr 1 000,- for hvert nye medlem du verver.

Fyll ut blanketten på baksiden, eller registrer innmeldingen på skl.no.

Du bestemmer selv hvordan du bruker kortet
Paygoo Gift Gavekort er et forhåndsbetalt MasterCard som kan benyttes alle steder som aksepterer kort fra MasterCard – inkludert nettbutikker.

VERV OG VINN!

Elektronisk innmeldingsblankett finner du på skl.no eller

