



Årskonferanser i avdelingene s. 10

Toll-Skatt ett år etter s. 4



#Jeg er statsansatt-konferansen s.14



Redaktørens eget hjørne

Med overgangen til 2017 kan vi feire årgang 40 med SkL Nytt. Informasjon har alltid stått høyt på agendaen til SkL, og medlemsbladet har bidratt til dette siden det startet som LFL Nytt med Finn Syvertsen som redaktør.

Rett skal være rett, egentlig startet vel historien om informasjon og en tidlig utgave av medlemsbladet med Kirsten Bechs Små-nytt som ble sendt ut da hun var leder av SkL fra 1971 til 1975. En kan trygt si at SkL Nytt hviler på solid kompetanse og lange tradisjoner. Med årene har flere kommunikasjonskanaler slått følge med SkL Nytt. SkL-info sendes på mail, og skl.no og den lukkede facebook-gruppen vår gir deg informasjon på nett. Med flere kommunikasjonskanaler kan vi tilpasse informasjonen og nå ut til så mange som mulig når det trengs. Noe innhold er avhengig av å være kort og konsist, og å nå ut raskt, mens annen informasjon fortjener mer plass. Mye tyder også på at mange av oss trives med å bytte mellom digitale og analoge flater, alt etter hva og når vi skal lese. Det prøver vi å imøtekomme.

Har du tips til innhold, uavhengig av hvor den skal leses, send meg gjerne en mail.

Og til alle dere som har bidratt til dette nummer av SkL Nytt, tusen takk!

Finn



En prat med...

Gjertrud Eide

Arbeidssted: Skatt sør, Skien

Ansatt siden: 2009

Medlem i SkL siden: april 2013

Gratulerer som nyvalgt leder i SkL sør! Var det vanskelig å bestemme seg for å ta ledervet?

Takk for det. Jeg vurderte det litt frem og tilbake før jeg bestemte meg. Jeg har vært RTV i regionen i to år nå og er selvsagt spent på arbeidsmengden. Men dette er et teamarbeid og med et så godt styre som er valgt inn, så gleder jeg meg til dette samarbeidet. Det er veldig mye som skjer i Skatteetaten nå med Nye Skatt, kontorstruktur og regionale saker til HA-møtene. Internkommunikasjonen i sør, så alle er godt informert om hva som skjer i regionen, blir veldig viktig for styret.

Hvordan vil det bli å kombinere begge rollene?

Jeg ser det som en styrke inn i styret at jeg har god oversikt, og kan i større grad være bindeleddet mellom ledelsen i regionen og styret i sør. Ting skjer raskt og det er viktig at styret kan være med på å påvirke sakene inn i det store endringsbildet vi nå står overfor.

Hva blir de viktigste områdene du skal jobbe med i 2017, både som leder og RTV?

De viktigste områdene nå er kontorstruktur og Nye Skatt, men kontorstruktur kommer først. Det er mange som er berørt og vi vil være der for medlemmene våre i disse prosessene. Så vil Nye Skatt bli viet mye fokus. Dette er prosesser og handler om modning og forståelse for hvorfor vi må endre oss. Jeg gleder meg til å få lov til å være med å bygge et godt team i styret, skape engasjement og gjøre hverandre gode gjennom involvering.

Ny oppgave til Skatt



Me har egentlig berre venta på at finansministeren ville overføra enda fleire oppgåver til Skatteetaten. Regjeringa har uttalt at ho vil samla all statlig innkreving. Allereie da me heldt på med utgreinga om skatteoppkrevjarane (SKO) stilte SkL spørsmål til Finansdepartementet om NAV innkreving (NAVI) kom til å bli den neste oppgåva som ville bli overført.

Svaret då var «ein ting om gangen», og nå er altså tida inne. Med dei nye innkrevjingsoppgåvene Skatt har fått dei siste åra, så var det ikkje unaturlig at NAVI føydde seg inn i rekkja. Det einaste som nå står att, er overføringa av SKO. Eg hadde forventa at finansministeren hadde gjort ein betre jobb politisk for å få dette til da saka vart hand-sama siste gang i 2015. Nå er det usikkert kor lang tid det tar før ein igjen tør å fremja eit slikt forslag.

Kontorstruktur

Me er nå midt i løpet med å gjennomføra samtalar med kvar einskild som må bytte kontor, og med å finne ut kven som blir med til nytt kontor og om nokon ser seg nøydde til å slutte. Dersom nokon ynskjer å flytte til eit anna kontor enn det som er førespegla, så skal det vera ein prosess på det også. SkL har gjennom heile prosessen sagt at det MÅ vera rom for individuelle løysingar og at arbeidsgjevar i denne prosessen må strekka seg så langt dei kan og litt lenger.

Nye Skatt

Det nærmar seg nå tida for at skattedirektøren skal senda frå seg rapporten om ny organisering av Skatteetaten. SkL har hatt som

hovudargument at me ynskjer ein modell som legg til rette for landsdekkande oppgåveløysing med klare styringslinjer og ansvars-område. Me ønsker ein sterk HR- funksjon både sentralt og i drifts-einingane. Vidare må me ha ein organisasjon som legg til rette for gode arbeidsvilkår for dei tilsette, og at me er i stand til å handtera samfunnsoppdraget vårt på ein god måte. Det trur eg begge dei foreslegne modellane vil handtera på ein bra måte. Medverkinga og medbestemminga har vore god gjennom heile prosjektet. Eg vil nytta høvet til å rosa dei som har jobba i prosjektet og som har gjort ein kjempejobb. SkL har vore med og påverka i fagrådet, ELG-møta og fellesmøte. På nokre område har SkL hatt klare standpunkt. På andre område har det vore uklart kva konsekvensane blir i høve til kva val ein skal ta.

Nye tillitsvalde

Avdelingane har nå avvikla årskonferansane og årsmøte, og det er valt nye styre og tillitsvalde på alle nivå i avdelingane. Gratulerer til alle som er valde til å gjera ein jobb for SkL i 2017. I år har vi også fått to nye avdelingsleiarar og ei ny hovudtillitsvald. Eg ynskjer dei spesielt lykke til med arbeidet for SkLs medlemmar. Det er flott at så mange medlemmar har delteke på konferansane. Dette tyder på stort engasjement og er noko som skal kjenneteikna SkL og SkLs medlemmar.

Per Magnar Stavland

INNHOLD

Toll-Skatt ett år etter	s.4
NAV Innkreving til Skatt	s.8
Lønnsoppjøret 2017 – Vårens vakreste eventyr?	s.9
SkL nord – årskonferanse 2017	s.10
SkL Midt-Norge- årskonferanse 2017	s.12
SkL SKD/SITS – årsmøte	s.13
#Jeg er statsansatt-konferansen	s.14
YS Stats medbestemmelseskonferanse	s.15
Engasjerte YS-ververe på tur til håndball-EM i Gøteborg	s.16
SkLs vervekonkurranse 2017	s.17
SkL-butikken	s.18
Viktige verv i SkL	s.19

Toll-Skatt ett år etter

-Hvordan har det gått?

I drøyt ett år har gjengen som kom over til oss fra Toll jobbet i Skatteetaten. Hvordan har det egentlig gått? Og har de erfaringer vi kan ta med oss inn i fremtidige omstillinger?

Mye har vært bra, og Skatteetaten og de ansatte har tatt imot nye kollegaer på en god måte. Samtidig var ikke alt på plass og det tok litt tid før produksjonen kunne gå som normalt.

Også SkL har nytt godt av nye medarbeidere fra Toll. I tillegg til at vi har fått medlemmer på nye arbeidsområder,

har vi også fått tillitsvalgte inn i de fleste av våre avdelingsstyrer. Som i Skatteetaten tilfører de også SkL kompetanse og nye impulser. Vi har tatt en prat med fem av våre medlemmer for å høre hvordan det har gått.

Jens Chr. Batt og Astrid Hellwig

Tove Bakken

FØRSTEKONSULENT, SKATTE- OG AVGIFTS-REGNSKAP SITS, OG MEDLEM AV STYRET I SKL SKD/SITS



Du har nå jobbet i Skatteetaten i drøyt ett år. Hvordan har det vært?

- Det har vært hektisk, med en del ting som ikke fungerte så godt i starten.

Jobber du fortsatt med de samme kollegaene og arbeidsoppgavene fra toll?

- Vi jobber fortsatt sammen. I tillegg har vi med oss ei på laget som jobbet i Skatteetaten fra før, og vi har fått en ny kollega som ikke har vært i Toll- eller Skatteetaten tidligere. Det har vært hyggelig å jobbe sammen med folk man kjenner fra før, og som også kjenner arbeidsoppgavene og vet hva som er viktig for å få jobben utført korrekt og til rett tid.

Hvordan opplever du at arbeidsoppgavene dine fra Toll har blitt integrert inn i Skatteetaten?

- Det er vanskelig å si om oppgavene er veldig integrert i oppgavene som Skatteetaten hadde fra før da vi jobber med regnskapet for særavgiftene og motorvognavgiftene. Disse blir behandlet på litt forskjellige måter. Men vi samarbeider jo på tvers av dette for å kunne utføre oppdraget med inntjening til staten, og for å gjøre en best mulig jobb overfor våre kunder. Så min erfaring er at dette stort sett har gått greit.

Er det noe som burde vært gjort annerledes i forbindelse med overføringen av oppgaver til Skatteetaten?

- Det meste er gjort slik som vi kjente oppgaveløsningen fra tidligere, med enkelte tilpasninger for å få det til å passe med systemer som brukes i Skatteetaten, og som ikke var i bruk i Toll etaten. Noe har blitt litt mer tungvint for å oppnå samme resultat som tidligere. Dette vet vi vil endre seg når nytt regnskapssystem tas i bruk. Vi har også hatt økning i arbeidsmengden fordi vi har oppgaver for flere regioner nå enn tidligere. Vi har også kundeloggen og svarer på henvendelser fra publikum, enten via epost eller per telefon. Det har blitt noen nye oppgaver og noen nye ting som vi ikke gjorde i Toll, og som Skatteetaten ser som viktig at vi gjør, mens andre ting har falt bort. Det som er noe annerledes for regnskapsgruppen enn for de fleste andre, er at vi er på tre forskjellige tjenestesteder: to på Grålum i Sarpsborg, 19 her på Helsfyr og så er de ca. 30 i Grimstad fordelt på to grupper der. Dette gjør at vi har en del samarbeid og samtaler per epost og telefon for å få avklart enkelte ting. Noe som kan gjøre at enkelte ting tar lengre tid

enn ønskelig. Seksjonsmøtene foregår med videomøter og det går ganske greit. Vi har hatt to fellesmøter i løpet av det første året, og det har vært veldig hyggelig. Man blir bedre kjent med kolleger når man kan snakkes ansikt til ansikt og på en annen og mere sosial arena. Det gjør det også enklere når man skal kontakte noen på et annet tjenestested. Vår seksjonssjef, som har arbeidssted i Grimstad, har vært veldig opptatt av at vi på Helsfyr og i Sarpsborg skal behandles som likeverdige, og bli tatt med som en del av hele regnskapsgruppen. Vår underdirektør har også bidratt til at samarbeidet går godt.

Du har jobbet i Skatteetaten i drøyt ett år, hvordan har det vært?

- Jeg føler det har vært veldig positivt og vil fremheve at vi er tatt veldig godt imot av nye kollegaer i Skatt. Det er spennende å bytte arbeidsgiver – det er ikke gitt at det skulle bli så vellykket.

I hvilken grad er dere integrert med resten av Skatt?

- Vi har vært opptatt av at den faglige kompetanseoverføringen blir ivarettatt, men jeg ser at det ikke var mulig fra dag én. Det er et nytt fagområde for Skatt, samtidig må produksjonen holdes oppe. Vi er ikke der enda, men det kommer.

- Ved vårt kontor er vi nå del av en større gruppe, og det blir en blanding av oppgaver og fag som gjør at vi kan dra nytte av hverandres kompetanse. Jeg synes det er viktig at vi overførte ikke blir en gruppe i gruppa. Vi var tidlig med på SOL 2. linje og det har vært nyttig erfaring med tanke på tilføring av kompetanse og gjensidig fagutveksling. Vi har jo kunnet bidra med vår kompetanse på vareførsel og særavgifter. Problemstillingene som kommer inn, har vi valgt å ta opp i plenum i gruppa. Det har vært en nyttig erfaring med både tilføring av kompetanse, gjensidig fagutveksling og en myk tilnærming til hverandre.

Hvordan har det vært å komme til SkL og hvordan opplever du at SkL jobbet for dere i forbindelse med overføringen?

- For min del så syns jeg det har gått greit å komme hit, og at vi har blitt mottatt på en god måte.

Du har blitt med i styret i SKL SKD/SITS, falt det naturlig og hvorfor?

- Jeg var i styret i OATF (Oslo og Akershus tollerforening), og daværende leder for OATF syntes at det ville være en fordel at

- Når det gjelder kontroller vi kan samkjøre, ser vi nå på mulighetene for det. Så vi er i løypa!

Med hensyn til oppgavene som er overført, er det noe som kunne vært gjort annerledes?

- Det er prøvd å ta høyde for det meste, men vi snubler litt i grensedragnings og rutiner som må endres. Spesielt nå som de uregistrerte avgiftspliktige også er en del av overførte oppgaver. Alt er ikke på plass, som for eksempel maler for rapporter, varsel og vedtak i KOSS. Slike ting kan selvsagt skape unødvendig frustrasjon. Håper noen tar tak i det.

Hva med tillitsvalgtrollen, du var leder i NT i sør og sitter i styret i SkL sør nå, er det stor forskjell?

- Det er mye det samme, men det er mange flere tillitsvalgte og flere roller i Skatt, som for eksempel RTV. Jeg satt som leder i Sør-Norge Tollerforening og det var min nestleder og jeg som møtte arbeidsgiver i HA-møter. Her er det RTV som har den rollen.

- Ellers er det viktig å passe på medbestemmelsen, den blir ofte satt på prøve ved omorganiseringer, med korte frister og mye man skal mene noe om. I NT ble

de som ble overført til Skatteetaten hadde en representant i styret i SkL. Jeg sa meg villig til å stille til valg på årsmøtet i 2016, og ble valgt inn. Det har lært meg mye om de forskjellige avdelingene i etaten og gitt meg bedre innblikk i helheten i hva Skatteetaten jobber med. Det er en fin mulighet til å få god og riktig informasjon om Nye Skatt. Jeg har også fått tilbakemeldinger fra kollegaer fra "gamle" Toll at de syns det er godt å ha et kjent ansikt i styret i foreningen.

Lill Anita Stensland

RÅDGIVER KR, SKATT SØR, SKIEN OG MEDLEM AV STYRET SKL SØR



Foto: Kaare S. Sidselrud

lokalforeningene brukt mye mer og det skapte engasjement. Har erfart at lokalavdelinger kan bidra med mye, så det kunne vi kanskje gjøre mer av i SkL. Det er viktig sett i forhold til engasjement, følelse av å kunne bidra og lette arbeidsbyrden sentralt.

Erik-Bredo Schelbred

UNDERDIREKTØR KR INNFØRSELS-MVA.,
SKATT SØR, TØNSBERG



Foto: Jens Chr. Batt

Du har jobbet i Skatteetaten i drøyt ett år, hvordan har det vært?

- Det har vært et fint og innholdsrikt år. Vi har blitt tatt utrolig godt imot og det er flotte kollegaer som det har vært fint å bli kjent med. Men det har vært en bratt læringskurve med nye systemer og nye rutiner.

Hvordan har det vært å løse oppgavene i Skatteetaten?

- Det å løse oppgavene i en ny etat har vært både spennende og utfordrende. I 2016 har oppgavene vært mer begrenset enn der vi kom fra, og vi kontrollerer ikke hele bildet med vareførselen som vi var vant med. Fra 2017 endrer det seg i og med at vi får innførselsmerverdiavgift. Videre medfører utsatt avregning på innførsels-mva. at vi må tenke annerledes med hensyn til kontrollutvelgelse.

Utfordringer?

- Det er mange spennende faglige utfordringer i tiden som kommer. Å håndtere utsatt avregning og hindre mva.-svindel som en konsekvens av dette, er nok den største faglige utfordringen, men her jobbes det godt i regionene.

Hvordan er dere integrert faglig med resten av etaten?

- Samordning med resten av Skatt har vært utfordrende i 2016, men vil være mer naturlig når vi får mva. nå i 2017. - Å integrere oppgavene er en del av strategiene og det er fokus på det over hele linja. De ansatte er veldig interessert i å bli mer integrert faglig, men det vil ikke komme av seg selv.

Hvilket inntrykk har du av å være leder i Skatt?

- Spennende, jeg føler meg involvert i de prosesser som er viktige for min enhet. Jeg føler også at jeg har handlingsrom for å løse de oppgavene gruppa har. Jeg har blitt tatt veldig godt imot av ledergruppa og opplever at jeg får respekt for den kompetansen jeg har. I tillegg er det god opplæring og lederstøtte. 1. mars overtar jeg også som leder for regionalt teknisk senter i Skatt sør. Det blir en spennende oppgave.

Hva med Skatt kontra Toll?

- Det fascinerende med Skatt er at de er ekstremt fremoverlent, det er god skyv hele tiden, noe som er viktig for å ivareta det samfunnsoppdraget vi har. Skatt er en mye større organisasjon enn Toll og det krever mer ressurser. Det satses også mer

“ jeg er stolt av å jobbe i Skatteetaten ”

på utvikling enn i Toll, det vil si utvikling i oppgaveløsning og kompetanseheving.

Hvordan har det vært å komme over til SkL?

- Siden jeg gikk over i en lederrolle i Skatt har jeg hatt et annet fokus og ikke tenkt så mye over det. Jeg er godt fornøyd med SkL, men det er vanskelig å sammenligne. SkL er gode på informasjon og jeg setter pris på å få info som e-post, da leser jeg det fortløpende og trenger ikke å lete det fram. Organisasjonene har en viktig rolle. Vi er inne i en rivende samfunnsutvikling og det er viktig å ivareta den norske modellen.

Og ellers?

De jeg snakker med av de overførte fra toll, er veldig godt fornøyd med det valget de tok og de muligheter de kan få. Det er flere som har byttet arbeidsområde innenfor Skatteetaten i løpet av det året vi har bak oss. De opplever at skatt er en større organisasjon som har flere muligheter. De fleste er positivt overrasket og selv kan jeg si at jeg er stolt av å jobbe i Skatteetaten.

Bente K. Edvardsen, til venstre, er ny vara RTV i SkL nord og Lise G.K. Jensvoll er medlem i styret i SkL nord. Foto: Astrid Hellwig



Bente K. Edvardsen og Lise G.K. Jensvoll

VEKTÅRSAVGIFT OG VRAKPANT, SKATT NORD, BODØ, OG TILLITSVALGTE I SKL NORD

Dere har nå jobbet i Skatteetaten i drøyt ett år. Hvordan har det vært?

- Det har vært et hektisk år med mye nytt å sette seg inn i – ny organisasjon og nye datasystemer. Noen av oss fikk også helt nye arbeidsoppgaver. De første månedene var det spesielt hektisk, men etter hvert som produksjonen kom ordentlig i gang, fikk vi senket skuldrene noe. Vi ble veldig godt mottatt og har fått opplæring og hjelp underveis, og er veldig fornøyd med Skatteetaten som arbeidsgiver og våre hyggelige kollegaer. Ellers setter vi stor pris på å ha fått kantine, BIA og sommertid.

Jobber dere fortsatt med de samme kollegaene og arbeidsoppgavene fra toll?

- Vi jobber fortsatt sammen med de fleste av våre tidligere kollegaer fra Toll, selv om vi som jobber med vektårsavgift og vrakpant er splittet i innkreving og fastsettelse. Overgangen til ny etat har antakelig vært enklere for oss enn for mange andre, ettersom vi er så mange i lag.

Hvordan opplever dere at arbeidsoppgavene dere hadde med dere fra Toll har blitt integrert inn i Skatteetaten?

Siden vi har en nasjonal oppgave som bare

vi utfører, føler vi at vi havner litt utenfor det som opptar “folk flest” i Skatteetaten. Samtidig har vi tilhørighet til våre avdelinger, og mener vi har vår naturlige plass i utførelsen av Skatteetatens samfunnsoppdrag.

Er det noe som burde vært gjort annerledes i forbindelse med overføringen av oppgaver til Skatteetaten?

- Sett i etterpåklokskapens lys: Vi manglet en del data-tilganger og opplæring, og var dermed ikke fullt ut operative fra starten av. Dette gjorde at vi kom litt på etterskudd og ble litt stresset, noe som kunne vært unngått om flere detaljer hadde vært på plass. For vår del virket det som at mye av tiden som ble brukt på personalløpet høsten 2015 heller kunne vært brukt på praktisk tilrettelegging og opplæring.

Hvordan har det vært å komme til SkL og hvordan opplever dere at SkL jobbet for dere i forbindelse med overføringen?

- Vi har blitt godt mottatt i SkL. Lokal RTV Annelise I. Rosland og leder Per Magnar Stavland hadde pizzamøte med oss mens vi enda var i Tollvesenet, hvor de informerte om SkL sentralt og lokalt. Alle

medarbeiderne i Vekt og vrak var medlemmer i Norsk Tollerforbund tidligere, og samtlige meldte overgang til SkL. Vi har hele tiden blitt tett fulgt opp av lokal RTV, som har vist stor interesse og engasjement for oss og våre oppgaver. Det gis god informasjon i form av e-poster og møter/samtaler.

Dere har begge tatt på dere tillitsvalgtrøller i SkL, falt det naturlig og hvorfor?

- Vi har tidligere vært tillitsvalgte i Norsk Tollerforbund og synes at fagforeningsarbeid er både interessant og viktig. Vi ønsker å bidra til å gjøre våre arbeidsområder kjent i regionen, og synes tillitsvalgtarbeid gir oss en fin mulighet til å bli bedre kjent med Skatteetaten - både arbeidsoppgavene og kollegaene. Det har vært viktig for oss å være til stede siden vi er nye i organisasjonen.

NAV Innkreving til Skatt?

Den 3. februar fikk vi informasjon om regjeringens siste oppdragsbrev – å utrede om NAV Innkreving (NAVI) skal overføres til Skatteetaten. De ansatte på NAVI er spente på hvordan dette vil påvirke deres hverdag.

- Dette forslaget er enda nytt for oss, men vi ser at det kan være hensiktsmessig å samle innkrevingssoppgavene til en etat som har innkreving som kjerneoppgave, sier Lill Ann Wang, tillitsvalgt for AVYO i NAVI. - Vi er likevel spent på hvordan sammenslåingen vil påvirke de ansattes arbeidshverdag og hvordan vår virksomhet eventuelt vil endres over tid. Vi er også spent på hvordan en eventuell overføring vil skje rent praktisk. Ettersom AVYO er en fagforening knyttet til NAV, reiser en overflytting en del spørsmål for medlemmene i AVYO.

- Som en innkrevingssentral ligger våre arbeidsoppgaver nær Skatteetatens oppgaver. Vi ser derfor at en overflytting vil kunne være positiv for utviklingen av vår virksomhet, avslutter hun.

- Det har vi egentlig bare ventet på, sier SkLs leder Per Magnar Stavland, og viser



til regjeringens ønske om å samle all statlig innkreving.

Oppdraget lyder på at NAV-direktoratet og SKD i fellesskap skal utrede en overføring

innen 15. mai 2017, med sikte på en overføring fra 1. januar 2018.

Regjeringen legger til grunn at innlemmingen av NAV Innkreving i Skatteetaten ikke skal medføre oppsigelser eller relokalisering av etatenes innkrevingsvirksomhet. NAV Innkreving holder til på Bjørnevatn i Sør-Varanger og har 155 årsverk fordelt på 166 ansatte.

Dialogen om utredning av innlemming av NAVI til Skatteetaten har startet. Medbestemmelsen i forkant av en formell beslutning foreslås ivarettatt i et eget fora hvor både tillitsvalgte fra NAV og Skatteetaten deltar. Først når en formell beslutning er tatt, vil det være aktuelt å inngå en formell omstillingsavtale som vil legge føringer og premisser for overføringen av NAVI.

Tekst: Jens Chr. Batt

NAV Innkreving har ansvar for innkreving av:

- Barne- og ektefellebidrag når det er søkt om offentlig innkreving, inn- og utland
- Fastsatt særtilskudd i barnebidragsaker
- Feilutbetalt bidragsforskudd
- Fastsettelsesgebyrer i bidragsaker
- Feilutbetalte ytelser fra NAV, fastsatt forvaltningsmessig eller ved dom
- Etteroppgjør ved for mye utbetalt AFP
- Tilbakekreving av sykepenger fra arbeidsgivere som ikke har overholdt sin plikt om utbetaling av sykepenger i arbeidsgiverperioden
- Tvangsmulkt/gebyrer på vegne av NAV AA-register
- Lønnsgarantikrav på vegne av NAV Lønnsgaranti
- Misligholdt medlemspremie og administrasjonsvederlag for Garantikassen for fiskere
- EØS dagpengekrav
- Misligholdte billån og tilskudd fra NAV Hjelpemiddelsentral/Bilsenter
- Feilutbetalte ytelser fra utenlandske myndigheter til personer bosatt i Norge
- Refusjon for forskuttet utbetaling for AFP-ordningene
- Refusjon for deler av statens utlegg i Yrkesskadeordningen fra Yrkesskadeforsikringsforeningen
- Refusjon for utbetalinger fra Pensjonstrygden for sjømenn
- Refusjon for forskuttering av tilleggspensjon for noen kommuner

Vårens vakreste eventyr?

Lønnsoppgjøret står for døren og forberedelsene er i full gang. Som eget forbund i YS går SkLs krav til oppgjøret rett til hovedsammenslutningen YS Stat uten å bli samordnet med andre organisasjoner først, slik mange av våre foreningskollegaer i Skatteetaten må.

SkL krever både generelt tillegg og avsetning til lokale forhandlinger
SkL mener vi må benytte begge elementene i årets oppgjør. Ideelt sett ønsker vi et generelt tillegg som utgjør en vesentlig andel av den totale rammen og som opprettholder kjøpekraften for våre medlemmer, i tillegg til at det avsettes en andel til lokale forhandlinger. En avsetning

til lokale forhandlinger bør ligge på om lag 0,7-1,0 prosent og må eventuelt gå på bekostning av det generelle tillegget avhengig av størrelsen på den totale rammen.

Innretningen på det generelle tillegget bør være en kombinasjon av krone- og prosenttillegg. Når det gjelder innretningen på de lokale forhandlingene, det vil si om lokal pott skal fordeles til spesielle grupper eller i sin helhet gå til individuelle tillegg, er det et spørsmål som hører hjemme i neste runde. Partene på virksomhetsnivå skal avklare dette i forbindelse med lokale forhandlinger til høsten.

Forståelsen av HTA pkt. 2.7.1 – tvisteløsning på virksomhetsnivå
SkL brakte en tvist inn for Statens

lønnsutvalg med bakgrunn i brudd i lokale forhandlinger i Skatt øst, hvor forståelsen av HTA pkt. 2.7.1 var en av anførselene. Det vil si behandling av lokal uenighet på virksomhetsnivå før man eventuelt går videre til Statens lønnsutvalg. Siden dette var en ny bestemmelse i tariffavtalen var det ingen praksis eller avklarte prosedyrer for hvordan dette skulle gjennomføres. Det fremgår av kjennelsen at forståelsen av tvistebehandling etter HTA pkt. 2.7.1 er opp til de sentrale partene å avklare. SkL forventer at man følger opp kjennelsen fra Statens lønnsutvalg hva angår å presisere tvisteløsningsordningen på virksomhetsnivå.

Jens Chr. Batt



“Jeg ble medlem av SkL fordi jeg opplever at SkL har en positiv tilnærming og er løsningsorienterte”

Gjertrud Eide

Nye ansikter i nord

SkL nord går inn i et nytt år med ny leder og flere nye ansikter i det nye styret. Samtidig fortsetter flere med lang erfaring, og SkL nord skal dermed være godt rustet til å møte gjennomføringen av kontorstruktur og Nye skatt.

Både kontorstruktur og Nye Skatt engasjerte da Ivar Sømhovd, nestleder i SkL, og Annelise I. Rosland, regiontillitsvalgt i Skatt nord, holdt sine innlegg på konferansen. Det er fortsatt mange ubesvarte spørsmål og stort behov for informasjon på begge områdene, om enn av ulik karakter.

Kontorstruktur

SkL har fra kontorstruktursaken ble kjent jobbet for at det endelige antall kontor som legges ned skulle bli en god del lavere enn det opprinnelige forslaget til Skatteetaten. Etter godt samarbeid både internt og med andre fikk vi gjennomslag for flere lokasjoner. Ivar Sømhovd roste også skattedirektøren for reell medbestemmelse i prosessen.

- Vi hadde drøftinger med skattedirektøren, og de drøftingene var gode. Vi og NTL jobbet godt sammen om dette her, og vi fikk utrettet noe både forut for drøftingen og under, fortalte Ivar.

Omstillingsavtalen gjelder fra kontoret legges ned

Det var stor interesse for å høre mer om omstillingsavtalen som nå er ferdigforhandlet. SkL mener at etatsledelsen har praktisert en mindre raus personalpolitikk denne gangen enn det vi er vant med fra før. Omstillingsavtalen i seg selv er ikke så veldig interessant, det er omstillingsavtalens vedlegg som sier noe om virkemidlene og personalløp.

- Samtidig er virkemidlene som står her, alternativer som kan benyttes. Det er ledelsen som avgjør hvilke virkemidler som



Avtroppende styre ønsket velkommen til SkL nord's årskonferanse. Fra venstre: Kine Hildal, Hanne Lene Bønå, Geir Asbjørn Heitmann, Christina Kaarbø, Asbjørn Eliassen, Wenche Wang, Annelise I. Rosland og Lise Guri Jensvoll.

skal benyttes for den enkelte, og det er ingen som har krav på virkemidler, sa Ivar. Virkemidlene gjelder for to år, og etter to år faller de bort. Skattedirektoratet ønsket opprinnelig at det skulle gjøres forskjell på hvor lenge de skulle være avhengig av når kontoret legges ned. Vi fikk endret det til at to år gjelder for alle og fra det enkelte kontoret legges ned.

Nye Skatt nærmer seg

Også i forbindelse med Nye Skatt har det vært god medbestemmelse.

- Det skal Hans Christian ha, intensjonen om å involvere de tillitsvalgte har han holdt. Inntrykket vi har nå, er veldig positivt i forbindelse med medbestemmelse, sa Ivar og viste blant annet til at Jens Chr. Batt, rådgiver i SkL, sitter i fagrådet til Nye Skatt.

I SkL har ny organisering av Skatteetaten

vært på agendaen siden 2012. Og mens vi den gang var ute i forkant med å mene noe, har vi nå blitt involvert på et så tidlig tidspunkt at det foreløpig har vært vanskelig å ta stilling til hvilken alternativ løsning som vil være best for Skatteetaten på lang sikt.

- Vi ønsker en eller annen form for landsdekkende funksjoner, sa Ivar og fortsatte: - Vi har hele tiden ønsket oss et fleksibelt direktorat, og ikke et detaljstyrende direktorat. Og så synes vi heller ikke bestiller- og leverandørmødelen har fungert noe særlig bra. I tillegg ønsker vi også en sentral HR-enhet. Vi skal ha en organisering som legger til rette for brukertilpasning og treffsikker virkemiddelbruk.

Strammere budsjetter

Regiontillitsvalgt Annelise I. Rosland



Kaare Seeberg Sidselrud oppdaterte forsamlingen på status for Skatteetatens modernisering av Folkeregisteret. Mange har vært involvert i arbeidet, også utenfor Skatteetaten. Det nye folkeregisteret rulles ut 1. juni og planen er at opplæring skal gis i mai.



Pål N Arnesen, YS Stats leder, fortalte siste nytt om årets lønnsoppgjør, modernisering av Hovedtariffavtalen, pensjon, trepartssamarbeidet og omstillingskursene som YS Stat arrangerer til høsten. Kampanjen #jegerstatsansatt har resultert i ny nettside for YS Stat, jegerstatsansatt.no, som er rett rundt hjørnet.

fortalte at SKD har sagt at regionene må forvente strammere budsjetter fremover. Etter kontorstruktur har Skatt nord en større andel kontorer i Skatteetaten enn tidligere, og mer spredt. Skatt nord kan ikke garantere at alle kontorer skal bygges opp, men sier at ingen kontor bygges ned bevisst. Samtidig er nedgangen av antall årsverk i nord stor, og det kommer til å fortsette. Det gjør regiontillitsvalgt bekymret.

- Ta kontakt! oppfordrer regiontillitsvalgt

- Skatt nord skal bidra like mye i produk-

sjonsplan ligning i 2017 som i 2016. Jeg er veldig spent på om vi får det til. I fjor ble det brukt mye overtid, og jeg fikk tilbakemelding på at det ble brukt så mye at det gikk på helsa løs, og det vil jeg ha tilbakemelding på. Skal jeg ta opp et problem, må jeg være konkret, oppfordret hun medlemmene og la til:

- Skatt nord har satt i gang et prosjekt for å få ned sykefraværet. Dette prosjektet har jeg forsøkt å følge med på. Det kan være mange utfordringer her, og de som har fått epost med tilbud om å delta, vil jeg gjerne høre fra.

Henstillingen om å ta kontakt gjaldt ikke

bare overtid og sykefravær. Som regiontillitsvalgt er Annelise jevnlig i møter med regionens ledelse, og representerer SkLs medlemmer i disse møtene.

- Jeg vil veldig gjerne ha tilbakemelding på saker dere mener jeg bør ta opp i HAMøtet, og så vil jeg gjerne ha informasjon. Er det noen som vil snakke med meg, er det bare å ta kontakt, avsluttet hun.

Tekst og foto: Astrid Hellwig

En stor takk til Asbjørn, Christina og Wenche!

Etter å ha sittet som leder i SkL nord siden 2010 har Asbjørn Eliassen nå overlatt ansvaret for avdelingen til ny leder, Bjørghild Solhaug.

Tilbakemeldinger fra både medlemmer i SkL nord og ledere fra SkLs andre avdelinger tegner bilde av en godt likt leder som vil bli savnet. Asbjørn roper nok ikke høyst, men på sitt rolige vis har han bidratt til at SkL er et godt sted å være for både medlemmer og tillitsvalgte. Nestleder og vara RTV Christina Kaarbø og primus motor for årskonferansene i nord, Wenche Wang, takket også for seg etter nesten like mange år i styret.



Nestleder i SkL, Ivar Sømhovd, takket Asbjørn, Christina og Wenche for den fantastiske jobben de har gjort i SkL nord. Fra venstre: Bjørghild Solhaug (ny leder SkL nord), Asbjørn Eliassen, Christina Kaarbø og Ivar Sømhovd.



Nye Skatt og kontorstruktur dominerte årskonferansen til SkL Midt-Norge

Ikke overraskende var det også i SkL Midt-Norge stort engasjement da Nye Skatt og kontorstruktur og HR-løpet for de berørte var tema for flere av innleggene under årskonferansen. Det gjenstår fortsatt en del uavklarte spørsmål og et tilhørende behov for mer informasjon.

Årsmøtene samler ikke bare medlemmene våre fra forskjellige lokasjoner til faglig og sosialt fellesskap, det er også en god arena for å få oppdatert informasjon fra både SkL sentralt og inviterte gjester fra Skatteetaten.

Hovedverneombud i skatt Midt-Norge, Hanne Svegård (vara hovedverneombud i SKE), og underdirektør Analyse, Berit Bye, gikk sammen gjennom bakgrunn, prosesser og dokumenter i forbindelse med Nye Skatt per 1. februar, knyttet til deres arbeid i henholdsvis fagråd og implementeringsteam. Interessant, ifølge tilhørerne. Foto: Eva Hagland



Siri Forren, underdirektør HR i Skatt Midt-Norge holdt et interessant innlegg om PIN-koden. Nye plattformer for både ledere og medarbeidere viser forventninger og verdier, og har med nye utviklings- og adferdsmål. Det som ikke overraskende fikk forsamlingen i gang, var spørsmålet om PIN-koden i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger. Forren ga også innblikk i HR-løpet for kontorstruktur, noe som var nyttig for medlemmene. Foto: Jan Sivert Sandøy



SkLs bidragsyttere fra egne rekker til årskonferansen i SkL Midt-Norge - Siv Godø, Jan Sivert Sandøy og Torhild G Rygg. Informasjon om Nye Skatt fra SkL sentralt, omstillingsavtale og virkemidler, medlemsfordeler og synlighetskampanje var blant innholdet de delte. SkLs syn på Nye Skatt skapte bra med spørsmål og diskusjon. Foto: Eva Hagland

“Jeg har valgt SkL som min fagforening fordi jeg synes det er den rette for meg. Det at vi er politisk uavhengig er en stor del av grunnen. Fordelene som vi har i YS er heller ingen ulempe. I SkL er det kort vei til “toppen”, dette styrker følelsen av tilhørighet og at jeg blir hørt.”

Ellen S. Bustnes, SkL SI

Les mer om vervekampanjen på side 17!

SkL SKD/SITS – årsmøte

SkL SKD/SITS fortsetter med samme mannskap og samme jevne fordeling av tillitsvalgte mellom Helsefyr og Grimstad.

Årsmøtet til SkL SKD/SITS ble som vanlig gjennomført både på Helsefyr og i Grimstad. Etter årsmøtet og valg av nytt styre, fortsatte avdelingen på Helsefyr med lunsj og informasjon om Nye Skatt. Per Magnar Stavland, leder av SkL, fikk både innspill og spørsmål underveis mens han fortalte om siste nytt fra Nye Skatt. SkL jobber aktivt der beslutningene tas og påvirker prosessen i riktig retning. Dato for overlevering av forslaget på Nye Skatt nærmer seg, og tilbakemeldingene viser et stort behov for mer informasjon.

- Da ser vi frem til å få informasjon så fort det blir avklart, for vi er kjent for å være



Alexander Paul, valgkomiteens leder, presenterte komiteens innstilling på video fra Grimstad for medlemmene på Helsefyr. Foto: Astrid Hellwig

raskt ute, var tilbakemeldingen Per Magnar fikk fra medlemmene på Helsefyr.

Det nye styret

Styret for 2017 er jevnt fordelt mellom Helsefyr og Grimstad, og består

av Karen Marie Schnell (leder), Einar Holmer-Hoven (nestleder), Vidar Risdal, Ann Kristin Grinden, Ola Baadstø Monsen, John Sigurd Thomassen og Tove Bakken.

AH



Trine Skei Grande (V), Jan Tore Sanner (H), Karin Andersen (SV), Hans-Andreas Limi (Frp) og Per Olaf Lundteigen (Sp) debatterer de tre f-ene forenkle, fornye og forbedre tre år etter. Pål N. Arnesen, leder av YS Stat, deltok også og Terje Svabø ledet debatten.

Frisk politikerdebatt om de tre f-ene: forenkle, fornye og forbedre

Temperaturen steg merkbart under den politiske debatten på #jegerstatsansatt-konferansen da Per Olaf Lundteigen beskyldte Jan Tore Sanner for å lyve. Erfaringene etter tre år med de tre f-ene forenkle, fornye og forbedre fikk frem motsetningene mellom partiene.

- Jeg beskylder statsråden for å juge. Det er jo helt opplagt, svarte Per Olaf Lundteigen (Sp) på Terje Svabøs spørsmål. Lundteigen kritiserte nærpolitireformen for å være akkurat det motsatte av hva navnet skulle tilsi.

- Om jeg er vant til å bli beskylt for å juge? Av Lundteigen, ja, svarte Jan Tore Sanner (H) da Svabø lot ham få svare på beskyldningene. Selv kalte Sanner reformen en desentralisering, og viste til at makten gjennom reformen har blitt flyttet ut til distriktene. Nedleggelsen av alle lensmannskontorene måtte til for å bygge kompetente fagmiljøer ute i distriktene, var begrunnelsen hans.

Kommunal- og moderniseringsministeren

fikk støtte av Trine Skei Grande (V), som har jobbet med reformen og stiller seg bak den som regjeringens samarbeidspartner.

- Jeg vil at det skal være eksperter også i de små bygdene. Jeg pleier å si at hvis du skal bli voldtatt, gjør det i Oslo, sa hun. For henne er det ikke nok at politiet skal være til stede i distriktene, de skal ha kompetanse til å møte behovet for kompliserte etterforskningsoppgaver.

Karin Andersen (SV) var på linje med Lundteigen og dro frem regjeringens forslag om å splitte opp Hjelpemiddelsen-centralen og å gi kommunene ansvar for noen av oppgavene som et annet eksempel på dårlig distriktspolitikk. Et forslag som møter motstand av brukerne og Folketryg-

den som i dag sitter med ansvaret.

- Dette viser en offentlig sektor som ikke er lydhør for brukerne, sa Andersen.

Forenkle, fornye, forbedre – tre år etter

Samtidig var det få til stede som var imot de tre f-ene. De tillitsvalgte ønsker å bidra til forenkling, fornying og forbedring av statlig sektor. Flere YS Stat-forbund understreket samtidig at det er vanskelig å gjennomføre de tre f-ene samtidig som regjeringen også lanserer avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen (ABE-reformen), der gevinsten hentes ut umiddelbart. For 2017 betyr det et kutt på 0,8 prosent på budsjettene.

Like forunderlig var det for de tillitsvalgte

å høre at politikerne heller ikke kunne gi et godt svar på hvorfor de ikke tilfører midler til statskassen. Spørsmålet om hvorfor dette ikke var et alternativ ble stilt to ganger, uten at det kom et klart svar tilbake.

- Det er noen etater som driver inn inntekter, og som med mer ressurser kunne gjort kaka større. Dere svarte ikke ordentlig på spørsmålet til Pål N. Arnesen. Hvorfor vil dere ikke ha kaka større? spurte Inger Helen Jensen, sentralstyremedlem i SkL.

- Jo, jeg vil gjerne ha kaka større, svarte Sanner. For ham er det likevel ikke et alternativ å øke bevilgningene til Skatteetaten. Sanners viste i stedet til samarbeidsprosjektet mellom Skatteetaten, Toll, Politi, NAV og Arbeidstilsynet som har blitt etablert i flere av de større byene.



Kaare S. Sidselrud, Per Magnar Stavland, Mona Kristoffersen og Ivar Sørhovd deltok fra SkL. Inger Helen Jensen var ikke til stede da bildet ble tatt.

Bekjempelsen av svart økonomi er en god måte å hente inne mer penger på var svaret hans. Et annet er digitaliseringen som allerede gjøres i Skatteetaten.

- Det jeg kan love, er at reformarbeidet

kommer til å fortsette, sa han avslutningsvis.

Tekst og foto: Astrid Hellwig

YS Stats Medbestemmelseskonferanse

102 deltakere fra ni statsforbund deltok på YS Stats medbestemmelseskonferanse. En interessant konferanse, er tilbakemeldingen fra sentralstyrets og SkL nords RTV, Annelise I. Rosland.

YS Stat leder Pål N. Arnesen innledet konferansen og viste til viktigheten av å være organisert, og at organisasjonsgraden i Norge er synkende og nærmer seg 50 prosent. Han viste også til viktigheten av medbestemmelse og at organisasjonene blir tidlig og riktig involvert i omstillingsprosesser.

Statens Personaldirektør Gisle Norheim (bildet) snakket deretter om statens rolle som arbeidsgiver og om medbestemmelse i staten. Han viste til at det var viktig med gjensidig respekt, tillit og muligheter for reell innflytelse. Han mener blant annet



at det ikke er paragrafene i Hovedavtalen som er styrende for når medbestemmelse skal gjennomføres, og at medbestemmelse skal ligge til grunn uavhengig av om det er snakk om drøftinger eller forhandlinger. Han påpekte at det er gjennom utøvelse av medbestemmelse i virksomhetene at man kan finne de beste løsningene. Bitten Nordrik og Eivind Falkum fra

Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) foredro om medbestemmelse under press – fra alle kanter, og la blant annet fram interessante fakta fra Medbestemmelsesbarometeret.

Hans I. Dahl fra NAV foredro deretter om "Et ledelsesperspektiv – viktigere enn noensinne".

Christina Volen fra Difi informerte om nytt nettkurs "Samarbeid og medbestemmelse", som er et nettkurs i Hovedavtalen, hovedtariffavtalene og tilhørende lov og avtaleverk. Kurset gir praktisk kunnskap og har konkrete eksempler på hvordan man bruker lovverket. (Du finner kurset ved å søke på samarbeid og medbestemmelse på difi.no.)

Tekst: Annelise I. Rosland

Engasjerte YS-ververe på tur til håndball-EM i Gøteborg



Gjensidige er samarbeidspartner til YS og gir rabatter på forsikring og bank-tjenester. Ta kontakt med Gjensidige for å se om du kan spare på dine forsikringer.

Vinnerne av høsten vervekampanje fikk være med YS og Gjensidige på tur til Gøteborg for å heie frem håndball-jentene i EM. Gjensidige har sponset det norske kvinnelandslaget i håndball i over 20 år, og delte idrettsgledden med 18 ververe fra ulike YS-forbund.

Premien var reise, opphold og billetter til både semifinale og finalen i Gøteborg.

Innspill til YS

På lørdag var det en faglig samling, hvor deltakerne kom med innspill til hva YS og forbundene kan gjøre for å styrke hverandre. Her holdt også Jorunn Berland et foredrag om hvor viktig det er å styrke trepartssamarbeidet, og Gjensidige fortalte om hvorfor de har støttet kvinnelandslaget i håndball over mange år.

Ekstra bonus med håndballseier

Det var en fantastisk helg hvor vervegjengen fikk se Norge under både semifinale og finalen. Under finalekampen på søndag løftet taket seg, og stemning under den spennende finalekampen var ekstatisk.



Anne Sofie Kaaland fra SkL sør, Kristiansand vant finaleturen til håndball-EM.

Lille julaften kunne enda en SkL-er glede seg over en premie i forbindelse med høstens vervekonkurranse. Da dukket det opp en signert håndballdrakt i postkassen til Anne Mette Kjær Haga (til venstre) fra SkL sør Skien.

- Veldig gøy, melder en fornøyd vinner, særlig da Norge vant gullet i EM i håndball for kvinner 2016.



Verv og vinn treningsklokken fitbit blaze

SkL
SKATTEETATENS
LANDSFORBUND
- et forbund i YS

Med SkL stiller du sterkere

Bli medlem, og vær med i trekningen av 5 SkL-ladere!

- Du som blir vervet, blir automatisk med i trekningen av 5 SkL-ladere
- Laderen kan brukes til både mobil og nettbrett



Husk, den ordinære vervepremien kommer i tillegg!

- Fast premie på 1 000,- for hvert medlem du verver
- Verver du flest medlemmer i løpet av kalenderåret, kan du bli vinner av et gavekort på 5 000,-

Vervekampanjen gjelder for perioden 18. januar til og med 7. april. Trekningene foretas i uke 16.



“Jeg ble med i SkL fordi jeg ønsket å være med i en organisasjon som var politisk uavhengig. Og jeg har vært fornøyd med valget. Jeg er blitt kjempet for i lønnsforhandlinger, og det regionale leddet tar saker vi er opptatte av videre på en betryggende måte. Det er gode medlemsfordeler og det arrangeres interessante kurs. Det er masse trivelige medlemmer – og en sjanse til å treffe disse på årskonferansen. Og ikke minst så nydelig å høre at vi i ledelsen i organisasjonen har folk som har skjont at det er i distriktene vi bør bygge opp – der det er god tilgang på lokaler, stabil arbeidskraft og robuste fagmiljø. Og er miljøene for små, er det bare å tilsette flere etter hvert som folk slutter på de kontorene som ligger tett som hagl rundt Oslofjorden.”

Bodil Hofstad, SkL nord

SkL

SkL-butikken

FLERE PRODUKTER

Gå inn på vår hjemmeside, skl.no, og logg deg inn for å se resten av våre produkter.

- SkL-krus, kr 30,-
- Termokrus, 350 ml., med SkL logo, kr 60,-
- Paraply med SkL-logo, kr 115,-

Produkter for fri utsending:

- SkL- penner
- SkL- mapper/skrivepapir
- SkL- nøkkelring
- SkL- note-it bok
- SkL- handlenett

Send bestilling til: post@skl.no



Liten bolle fra SkL, kr 250,-



SkL lyslykt, kr 165,-



SkLs pc-sekk, kr 350,-



Lader med SkL-logo, kr 165,-



Høy SkL-vase, kr 350,-
25-års jubileumsvase, kr 250,-



SkLs dokumentmappe, kr 150,-



SkLs fat, kr 500,-



SkL-termos, kr 95,-

Sentralstyret



LEDER:

Per Magnar Stavland
Skatt øst, Sandvika
Mobil: 91 19 69 67
per.stavland@skl.no



NESTLEDER:

Ivar Sømhovd
Skatt øst, Oslo
Mobil: 40 22 67 63
ivar.somhovd@skl.no



STYREMEDLEM:

Inger Helen Jensen
SITS Oslo
Mobil: 92 46 84 30
inger-helen.jensen@skl.no



STYREMEDLEM:

Annelise I. Rosland
Skatt nord, Bodø
Mobil: 48 03 17 28
annelise.rosland@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Mona Kristoffersen
Skatt øst, Jessheim
Mobil: 46 85 45 77
mona.kristoffersen@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Katarzyna Wawrzyszko (i permisjon)
Skatt sør, Hønefoss
Tlf. 32 11 58 64
katarzyna.wawrzyszko@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Eva Hagland
Skatt vest, Haugaland
Tlf. 52 86 51 32
Mobil 41 21 96 12
eva.hagland@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Siv L. Godø
Skatt Midt-Norge, Ålesund
Tlf. 70 17 48 58
Mobil: 94 34 30 97
siv.godo@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Kaare S. Sidselrud,
Skatteopplysningen, Oslo
Tlf. 22 66 17 44
Mobil 90 84 59 55
kaare.sidselrud@skatteetaten.no



1. VAREMEDLEM:

Torhild G. Rygg
Skatteopplysningen, Steinkjer
Tlf. 74 17 02 08
torhild.rygg@skatteetaten.no

2. vara: Imran T. Mahmood, Oslo
3. vara: Jan Sivert H. Sandøy, Molde

Avdelingene

SkL nord:

Avdelingsleder: Bjørghild Solhaug, Storslett
Regiontillitsvalgt: Annelise Isaksen Rosland, Bodø
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik
ATV Fastsetting: Christina Kaarbø, Harstad
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Marit Gaup, Alta
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø
ATV Administrasjon/stab: Mette Mari Vik, Tromsø

SkL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Anita Breivik, Molde
Regiontillitsvalgt: Heidi Bolgnes, Trondheim
ATV Veiledning: Henrik Sesseng, Trondheim
ATV Fastsetting: Marianne Reitan, Stjørdal
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Anne Jorunn Mo, Trondheim
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim
Administrasjon/Stab: Heidi Bolgnes, Trondheim

SkL vest:

Avdelingsleder: Ronny Rydningen, Bergen
Regiontillitsvalgt: Anne Fürstenberg-Rysjedal, Førde
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Bente Evelyn Kvarme, Stord
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Kjell Reidar Søliland, Stavanger
ATV Innkreving: Øyvind Sømme, Stavanger
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

SkL øst:

Avdelingsleder: Hege Sømhovd, Oslo
Regiontillitsvalgt: Roy Strømstad, Oslo
ATV Veiledning: Hilde Marit Nilsen, Oslo
ATV Fastsetting: Hanne Stagrim, Oslo
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Anne Helland, Gjøvik
ATV Innkreving: Hege Sømhovd, Oslo
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo
Administrasjon/stab: Roy Strømstad, Oslo

SkL sør:

Avdelingsleder: Gjertrud Eide, Skien
Regiontillitsvalgt: Gjertrud Eide, Skien
ATV Veiledning: Pia Hansen Rolstad, Sandefjord
ATV Fastsetting: Tove Jacobsen, Hokksund
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Kyrre Engelstad, Kristiansand
ATV Innkreving: Esmå Bozdogan, Drammen
Administrasjon/stab: Cecilie Thommesen, Tønsberg
Styring/analyse: Sissel Eilefstjønn

SkL SKD/SITS:

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Oslo
Hovedtillitsvalgt: Karen M. Schnell, SITS Oslo
Plasstillitsvalgt: Grimstad: Einar Holmer-Hoven

SkL SI:

Leder: Edel Strand, Mo i Rana
Innkreving: Linda Acay, Mo i Rana
Driftssentralen: Merete Pettersen, Mo i Rana

Øvrige

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Atle Magne Rognså, Bodø
ATV Skatt nord: Atle Magne Rognså, Bodø
ATV Skatt Midt-Norge: Beate Kristiansen, Steinkjer
ATV Skatt vest: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
ATV Skatt øst: Ina Hovind, Oslo
ATV Skatt sør: Lene Merete Justnes, Kristiansand

Sentralskattekontoret for storbedrifter:

Hovedtillitsvalgt: Tone Hansen, Moss

Sekretariat for skatteklagenemnda:

Hovedtillitsvalgt: Ann Kristin Aske, Stavanger

SkL Ung:

Katarzyna Wawrzyszko, Hønefoss (i permisjon)
Imran T. Mahmood, Oslo
Kine Hildal, Narvik
Uyen Rødland, Kristiansand
Vidar Risdal, Grimstad

Sekretariatet

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo
Tlf: 21 01 36 98
E-post: post@skl.no



KONTORLEDER

Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



RÅDGIVER

Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no



INFORMASJONSRAÐGIVER

Astrid Hellwig
Mobil 90 67 05 48
astrid.hellwig@skl.no

Mona Kristoffersen, mob. 46 85 45 77
Inger Helen Jensen, mob. 92 46 84 30
Per Magnar Stavland, mob. 91 19 69 67
Ivar Sømhovd, mob. 40 22 67 63

REDAKSJONEN:

Astrid Hellwig
Jens Chr. Batt

ANSVARLIG REDAKTØR:

Per Magnar Stavland

UTGIVER:

Skatteetatens Landsforbund

UTFORMING:

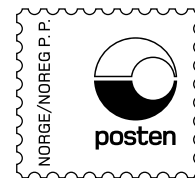
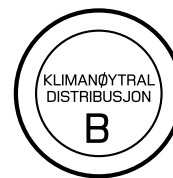
Heidrun Klevan

Forsidefoto:
Astrid Hellwig

Ansvarlig Trykk:
Erik Tanche Nilssen AS

www.skl.no

Returadresse
SkL-Nytt
Lakkegata 3
0187 Oslo



SkL SKATTEETATENS LANDSFORBUND *- et forbund i YS*

Verv og vinn gavekort på kr 5 000,-
Verver du flest medlemmer i løpet av kalenderåret, kan du ende som den heldige vinner av et gavekort på kr 5 000,-.

Uansett hvor mange du verver, er det en fast premie på kr 1 000,- for hvert nye medlem du verver.

Fyll ut blanketten på baksiden, eller registrer innmeldingen på skl.no.

Du bestemmer selv hvordan du bruker kortet
Paygoo Gift Gavekort er et forhåndsbetalt MasterCard som kan benyttes alle steder som aksepterer kort fra MasterCard – inkludert nettbutikker.



VERV OG VINN!

Elektronisk innmeldingsblankett finner du på skl.no eller

