

Landsstyremøtet 2014

- Nye oppgaver
og kontorstruktur

s.9

Snart tomt for fødselsnummer **s.4**

YS-konferansen 2014 **s.6**

YS Arbeidslivsbarometer **s.8**

Nye oppgaver **s.12**





Redaktørens eget hjørne

En av de tingene som har overrasket meg mest etter at jeg begynte i SkL, er at mye som høres kjedelig ut, viser seg å være ganske så interessant når man først setter seg inn i det. De siste utgavene av SkL Nytt har flere eksempler på dette: a-ordningen, MAG, skattemeldingen, og i dette nummeret, ny person-identifikator. Målet vårt er at det skal bli flere slike artikler fremover.

Interessen og engasjementet for samfunnsoppgaven som Skatteetaten er satt til å forvalte og alle systemene som skal gjøre etaten i stand til dette, møter jeg også hos dere medlemmer og tillitsvalgte i SkL. I tillegg til at utviklingen i etaten har betydning for arbeidshverdagen din, berører den oss alle som privatpersoner og, ikke minst, den har stor betydning for at Norge fortsatt skal være et godt samfunn å leve i.

Klare og tydelige spilleregler i arbeidslivet, trepartssamarbeidet og medbestemmelse har også bidratt til at vi har det bra her til lands. Og når jeg treffer tillitsvalgte fra andre organisasjoner – og da særlig organisasjoner i YS Stat – møter jeg det samme engasjementet og den samme interessen for hva som skjer, og ikke bare i egen etat.

Takk til alle som har bidratt til dette nummeret, både med å skrive og med å bistå med informasjon og å kvalitetssikre innholdet i artiklene.

God jul og takk for året som har gått!

Årstad



En prat med...

Mona Kristoffersen

Arbeidssted: Skatt øst, Jessheim, fastsetting personbeskatning

Ansatt siden: 1. august 1987

Medlem i SkL siden: august 1987

Velkommen som 2. vara i sentralstyret. Kom forespørselen overraskende?

Ja, forespørselen kom overraskende. Jeg har ikke tenkt på at det skulle være valg mellom to landsmøter.

Hvorfor takket du ja?

Jeg takket ja fordi etaten står foran store endringer, og jeg har tro på at det er gjennom fagforeningene vi som ansatte har størst anledning til å påvirke etatens framtid. Personlig liker jeg at det skjer noe og at jeg kjenner at jeg er engasjert. Jeg tror arbeidet i sentralstyret vil bli både spennende og krevende.

Hva slags erfaring har du som tillitsvalgt?

Jeg har vært aktiv som tillitsvalgt i SkL øst siden gjennomføringen av ROS. Per dags dato er jeg avdelingstillitsvalgt for fastsetting i Skatt øst. Tidligere har jeg hatt verv i styret hvor jeg blant annet var nestleder et år samt at jeg har vært vara regiontillitsvalgt i flere år. Jeg har gjennomført flere av SkLs kurs og YS-studiet Tariffsystem og personaljuss i staten.

Hva har du lyst til å bidra med i sentralstyret?

Jeg har lyst til å være en bidragsyter til at SkL blir et godt alternativ for medarbeiderne i Skatteetaten i framtiden. Dette vil jeg gjøre med personlig engasjement, være godt forberedt og bidra til at medlemmenes synspunkter blir fremmet i sentralstyret.

Har du noen tanker om utfordringer i Skatteetaten som sentralstyret bør ta tak i?

Jeg tror at de stadige endringene i Skatteetaten med korte tidsfrister gjør det vanskeligere å ivareta medbestemmelsen på alle plan i etaten. Medbestemmelse i landsdekkende oppgaver og landsdekkende prosjekter hvor styringslinjene går på tvers av regionene er også en utfordring. SkL bør være en pådriver for at medbestemmelsen blir ivaretatt i alle ledd i organisasjonen. I forbindelse med omorganiseringen av Skatteetaten, kommunekasserne, Statens innkrevingsentral og Toll kan forskjelligheter i kultur og personaløpet for den enkelte medarbeider by på utfordringer for etaten. Det er viktig å huske på at det ikke er bokser vi flytter på. Det er viktig at SkL setter fokus på mennesket i omorganiseringsprosesser.

SkL vil vera med og påvirka



Lønsforhandlingane er nå over på alle forhandlingsområda. Sjølv om det var ein stor pott i år, er det uansett ikkje nok pengar til å gjera alle til lags. Eg reknar med at mange har studert protokollen nøye. Det er ikkje berre spanande å sjå om eige navn står der, men

også kva kollegaene har fått og kor mykje. Eg har tidlegare vore med på lokale forhandlingar og veit kor vanskelig det er å måtte prioritere mellom medlemmar. Eg veit at SkLs lokale lønnsutval har gjort det som er mogleg for å få til eit godt resultat for SkLs medlemmer.

Det er ikkje lenge sidan landsmøtet i SkL fann stad. Landsstyret er sett saman av sentralstyret og representantar frå alle avdelingane våre. Kontorstruktur var naturleg nok eit gjennomgangstema i år. Både Skattedirektør Hans Christian Holte og ekspedisjonssjef i Finansdepartementet Amund Noss var innom emnet i innlegga sine til landsstyret i tillegg til at vi hadde det som eige diskusjonstema. Det vil vera eit politisk vedtak, sannsynligvis hausten 2015, som bestemmer ny geografisk kontorstruktur i Skatteetaten. SkL vil vera med og påvirka både regionalt og sentralt før skattedirektøren sender eit forslag til Finansdepartementet. Det er heller

ikkje usansynlig at me vil bruke kontaktar i dei politiske miljøa på Stortinget, i tillegg til å be om formelle møte med ulike politiske grupperingar for å drive lobbyvirksomhet. SkL er ikkje negativ til endring, men endringane må vera fornuftige og føre til noko betre. Me har derfor våre kriterier for kva me meiner må vurderast i samband med ny kontorstruktur.

YS hadde i starten av november representantskap med val. Eg vil gratulere Jorunn Berland med attval som YS-leiar og ynskjer ho lukke til i arbeidet med å gjere YS meir handlekraftig og attraktiv. Eg ser fram til eit fortsatt godt samarbeid med Jorunn i komande periode, og nå også i det nye hovedstyret i YS. Når hovudstyret har fått ei stemmefordeling som gir meir makt til dei store forbunda vil det vera viktig at dei bruker den makta dei har fått på ein måte som er til beste for heile YS. Skal me lukkast i å nå måla med organisasjonsendringane, trur eg det er ein føresetnad at me legg til grunn nettopp den solidariteten YS er tufta på.

Eg vonar de får ei flott førjulstid og ynskjer alle ei god jul og eit godt nytt år!

Per Magnar Stavland

INNHOOLD

Snart tomt for fødsels- og D-nummer	s.4
YS-konferansen 2014	s.6
YS Arbeidslivsbarometer	s.8
Landsstyremøtet 2014	s.9
Nye oppgaver i Skatteetaten	s.12
SkLs lederkonferanse	s.14
SkL Ung-konferansen	s.15
SkL østs medlemstur til Kiel	s.16
SkL-butikken	s.18
Viktige verv i SkL	s.19

Snart tomt for fødsels- og D-nummer

Fra og med 1. januar 2040 vil dagens system for tildeling av fødselsnummer ikke ha nok personnumre til nye, norske borgere. Allerede fra 2030 antas kapasiteten for D-nummer å være kritisk lav, og hvis ikke nummerets utforming endres, vil det ikke kunne deles ut unike D-numre.

Finansdepartementet har gitt Skatteministeriet i oppdrag å utrede de samfunnsmessige, økonomiske og administrative konsekvenser knyttet til valg av ny personidentifikator. 30. juni 2014 ble konseptvalgutredningen *Ny personidentifikator i Folkeregisteret* levert. Over 40 modeller for nytt fødselsnummer har blitt vurdert. Det har resultert i 4 hovedalternativer som igjen har blitt analysert samfunnsøkonomisk.

Fire alternativer

De fire forskjellige alternativene kombinerer informasjonsbærende og informasjonsløse identifikatorer (se faktaboks) med numeriske eller alfanumeriske tegn på ulike måter. I tillegg har muligheten for å beholde

personnumrene som allerede er i bruk, blitt vurdert. Beregning av kontrollsifre, lengde, hvor lett det er å huske personidentifikatoren og om nummeret fortsatt skal identifisere kjønn har vært andre viktige faktorer å ta hensyn til.

Kostnader

Den kostnadsmessige vurderingen av de ulike alternativene har vært avgjørende for den endelige anbefalingen fra Skatteetaten. Beregninger som har blitt gjort, viser at de fire hovedalternativene vil kunne koste fra nærmere 2,5 milliarder kroner til rundt 25 milliarder kroner. Det er i hovedsak offentlig og privat sektor som vil bli påført den største kostnaden ved en innføring av ny personidentifikator. Spesielt kommunene, NAV, helsesektoren og banknæringen vil bli sterkt berørt av endringene. Det har derfor vært viktig å ta hensyn til



Et korrekt og oppdatert folkeregister har bidratt til store effektiviseringsgevinster for hele det norske samfunnet i takt med utviklingen av IKT og elektronisk kommunikasjon. Ill.: Skatteetaten

innspillene fra de berørte virksomheter i konseptutredningen. For Skatteetaten vil ikke omleggingen av personidentifikatoren få like store konsekvenser.

Anbefalingen

Av de fire alternativene anbefaler Skatteministeriet alternativet som innebærer at vi beholder dagens løsning med elleve sifre i fødselsnummeret og at informasjonen om

Det understrekes at det foreløpig ikke er foreslått å innføre flere enn to kategorier for kjønn i Norge i lov eller regelverk, men at vi ut fra utviklingen i andre land ser at dette kan bli aktuelt på sikt også i Norge. En personidentifikator som skal vare lenge, bør utformes slik at den er robust også for mulige framtidige lov- og regelendringer.

2. Fødselsnummerets oppbygging
Dagens fødselsnummer har følgende oppbygging:
D'D'M'M'Å'Å'P'P'K'K'
D: dato, M: måned, Å: år, I: individsifre/personnummer, K: kontrollsifre. P viser kvinne (like tall) eller mann (ulike tall).

	Informasjonsbærende	Informasjonsløs
Numeriske tegn	0. Dagens fødselsnummer: DDMMÅÅIIKK 1. Dagens løsning med endret kontrollberegning: DDMMÅÅIIKK. 1a) Informasjon om kjønn og fødselsdato. 1b) Informasjon om fødselsdato.	3. Kundennummer: IIIIIIIKK. Har to varianter: 3a) Kun nye borgere. 3b) Hele befolkningen skifter.
Alfanumeriske tegn	2. Informasjonsbærende og alfanumerisk: DDMMÅÅAAKK.	4. Informasjonsløs og alfanumerisk (B): AAAAAAkk. Hele befolkningen skifter.

kjønn, som ligger i den niende posisjonen i fødselsnummeret, skrur av for hele befolkningen. Den matematiske formelen som regner ut det første kontrollsifferet (den tiende posisjonen i fødselsnummeret) endres, og dette vil øke fødselsnummerets kapasitet til å holde til minst 2150. Dette er en løsning der alle som har et personnummer, beholder det, og der nye borgere får den nye personidentifikatoren fra et gitt tidspunkt. Den enkelte vil ikke merke innføringen av nytt system og trenger heller ikke vite hvilken type fødselsnummer de har fått tildelt. Alternativet anbefales fordi det har lavere kostnader enn de andre alternativene og fordi risikoen anses som håndterbar. I tillegg inneholder rapporten en sterk anbefaling om 10 år som overgangsperiode.

Personnummer i endring

I 1905 ble den frivillige folkeregistreringen innført i Norge og i 1915 kom den første loven med bestemmelser om kommunens rett til å kreve medvirkning fra publikum. Blant annet et register som påla den enkelte å melde flytting innen og mellom kommuner. Stortinget vedtok Lov om folkeregistret i 1946, og dagens personnummer fylte nylig 50 år. I løpet av disse årene har det skjedd betydelige endringer i folkeregisterets oppgaver og samfunnets avhengighet til registeret.

I dag setter stadig økende bruk av folkeregisteret store krav til kvaliteten på opplysninger og særlig personidentifikatoren. Et korrekt og oppdatert folkeregister har bidratt til store effektiviseringsgevinster for hele det norske samfunnet i takt med utviklingen av IKT og elektronisk kommunikasjon. Folkeregisteret har blitt en nødvendig del av vår felles infrastruktur og

utgjør kjernen i samhandlingen mellom virksomheter. Registeret har blitt sentralt for nærmest all offentlig personalrelatert saksbehandling og planlegging, mens det for store deler av privat sektor er en nødvendig informasjonskilde for å utføre lovpålagte oppgaver.

Store endringer for offentlig og privat sektor

Overgangen vil innebære endringer i et stort antall IT-systemer i offentlig og privat sektor, noe som kan resultere i at overgangen til ny identifikator vil kunne ta opp mot ti år før den tas i bruk. Overgangen til nytt fødselsnummer vil også være en endring i rammebetingelsene for behandling av persondata i Norge, og kan betraktes som en regelendring med virkning for de fleste norske systemer som behandler personinformasjon. Både offentlige og private virksomheter vil selv ha ansvar for å tilpasse sine systemer og rutiner slik at de håndterer nytt fødselsnummer når det blir innført. Det er også foreslått at en slik endring dekkes av virksomhetens eget budsjett. Det er ikke avklart når den endelige beslutningen for ny personidentifikator vil foreligge. Hvis de berørte sektorene skal få ti år på seg til å gjennomføre nødvendige endringer, vil Finansdepartementet måtte ta en beslutning om hvilket alternativ som skal benyttes i nær fremtid.

Tekst: Astrid Hellwig

Informasjonsløs eller informasjonsbærende personidentifikator?

Når man nå må endre personidentifikator, har man også valgt å se på hva slags type informasjon personidentifikatoren skal inneholde. Dagens personnummer inneholder informasjon om alder og kjønn, og i konseptvalgutredningen har man vurdert om det er behov for dette videre. Hovedargumentene for de to typene med identifikatorene er:

Informasjonsløs:

- økt stabilitet og robusthet for endringer i persondata
- høy kapasitet
- prinsipielt uheldig at identifikatoren inneholder informasjon
- bruk av kjønnsløs identifikator i andre land kan skape det samme behovet i Norge

Informasjonsbærende:

- brukervennlig og lett å huske
- reduserer antall feil
- mer kostnadseffektiv
- gir raskere tilgang til vitale personopplysninger som alder og kjønn
- mindre endring fra dagens system

I tillegg har man også sett på flere muligheter som alfanumerisk eller numerisk, beregning av kontrollsifre, med og uten konvertering og lengden.

IDENTITET UTEN KJØNNSANGIVELSE

1. januar 2014 trådte Lov om forbud mot diskriminering av seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk i kraft (diskrimineringsloven om seksuell orientering). Lovens formål er å fremme likestilling uavhengig av seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk. Det er om lag 40 voksne personer som gjør et kjønnsbytte pr. år, og som av den grunn får nytt fødselsnummer. Det er i

dag strenge kriterier for å få skifte juridisk kjønn i Norge. Internasjonalt ser vi starten på en trend hvor flere land går bort fra tokjønnsmodellen. Australia, New Zealand, India, Nepal og Tyskland har innført system med flere kategorier for kjønn. I Europa skjer en utvikling hvor identitetspapirer (nasjonalt ID-kort) fra enkelte land ikke lenger inneholder opplysninger om kjønn.

Store endringer i YS og ny ledertrio

YS avholdt den 15. oktober representantskap der de store sakene var vedtektsendringer og valg av ledertrio. YS har et ønske om å utvikle seg til å bli en sterkere, mer handlekraftig og attraktiv aktør i morgendagens arbeids- og samfunnsliv.



YS' nye ledertrio, fra venstre 1. nestleder Erik Kollerud, YS-leder Jorunn Berland og 2. nestleder Hans Erik Skjeggerud. Foto: Erik Norrud

YS har hatt interne prosesser for å kartlegge hvordan YS blir sett innenfra i egen organisasjon og eksterne undersøkelser på hvordan YS oppfattes av aktører utenfor YS. Sluttrapporten pekte blant annet på behovet for ny styringsstruktur. YS er oppdelt i 5 sektorer (Stat, Finans, Privat, Kommune og Spekter) YS sentralstyre har bestått av en ledertrio samt de 5 sektorlederne. I den nye strukturen som ble vedtatt på representantskapet, er sentralstyret byttet ut med et hovedstyre bestående av en ledertrio og alle forbundslederne pluss at de største forbundene kan møte med 1 ekstra representant per tusen medlemmer. Hvert forbund har en stemme pr medlem i eget forbund. SkL mente at den organiseringen vi har hatt, ikke var til hinder for å utvikle YS til en mer handlekraftig og attraktiv aktør, og at det også var gjennom sektoroppnevnt

representant til sentralstyret de små og mellomstore forbund hadde best mulighet for påvirkning. SkL valgte likevel å støtte forslaget til endring i organisatorisk struktur, men vi forventer at de store organisasjonene ser behovet for et YS med stort mangfold. YS Ung-rådet ble nedlagt som eget organ i YS. Det ble likevel forsikret fra YS-lederen at det ikke blir mindre fokus på å være en organisasjon også for de unge arbeidstakerne. Ung-arbeidet i YS skal styrkes fremover gjennom nettverksorganisering som vil forbedre hvert enkelt forbunds deltagelse i ung-arbeidet. Valg er ofte forbundet med dramatik, men denne gangen ble både Jorunn Berland gjenvalgt som YS-leder, Erik Kollerud ble gjenvalgt som 1. nestleder og Hans Erik Skjeggerud valgt som ny 2. nestleder, alle tre ved aklamasjon.

Tekst: Per Magnar Stavland

Over og ut for YS Ung

YS Ung går over i historien. Det ble resultatet etter at representantskapet i YS endret vedtektene. Nå er det hvert enkelt forbund som får ansvaret for å organisere ungarbeidet.

YS-leder Jorunn Berland måtte innrømme at hovedorganisasjonen har slitt med å knekke koden for YS Ung-arbeidet. Men hun var samtidig tydelig på at når YS Ung blir lagt ned, betyr ikke det slutten på arbeidet for å gjøre YS mer synlig og relevant for unge arbeidstakere. Leder av YS Ung, Genevieve Prebensen, var en flittig gjest på talerstolen og argumenterte alt hun klarte for at de unge fortsatt skulle ha innflytelse i YS. Men hun talte for døve ører. - De unge må få være med å forme framtida til YS. Vi kan ikke bli parkert på sidelinjen. Det er en høyrisikosport. Dersom dere nå legger ned YS Ung, vil vi miste muligheten til å være til stede på viktige internasjonale arenaer. Ikke legg ned YS Ung! Det er bakstreversk, advarte Prebensen. Men voteringen gikk ikke i de unges favør. Bare 16 av de 97 stemmeberettigede i salen



TRIST DAG: Det ble en trist dag for YS Ungs leder Genevieve Prebensen, som ikke lenger er en del av YS-familien. Foto: Erik Norrud

ville gi de unge fortsatt innflytelse i YS. Det hjalp heller ikke at Prebensen helt på tampen prøvde å justere sitt forslag til økt innflytelse for unge i YS. Rett etter at avstemningen var ferdig hadde hun denne kommentaren: - Nå føles det ganske tungt. Vi har satt oss mange år tilbake i tid. Nå er ikke ungarbeidet i YS lenger forankret, men man har en løs plan for hva som skal gjøres. Nå er ungarbeidet i YS enda mer svevende enn hva det noen gang har vært.

Tekst: Svein Åge Eriksen

Makta samles i YS

Kriminalomsorgens Yrkesforbund (KY) vil nå vurdere sin YS-tilknytning etter at representantskapet i YS har vedtatt omfattende endringer i vedtektene. Nå samles makta i hovedorganisasjonen på færre hender. Også de YS-ansatte får mindre innflytelse.

Innledningsvis argumenterte Erik Kollerud, 1. nestleder i YS, iherdig for de nye vedtektene da disse ble behandlet av YS' representantskap. - YS har en beslutningsstruktur som er preget av omkamper og energilekkasjer. I tillegg er vi lite synlig for våre medlemmer. Det ønsker vi å gjøre noe med gjennom vårt forslag til nye vedtekter. Kollerud pekte på at det ikke lenger holder å ta et skippertak hvert tiende år, men at YS har behov for en kontinuerlig utvikling for å tilpasse seg de store og raske endringene som skjer i arbeidslivet. Men ikke alle var like begeistret. Forbundsleder Knut Are Svenkerud i Kriminalomsorgens Yrkesorganisasjon (KY) gikk hardt ut i sin dom over forslaget til nye vedtekter: - Dette er ikke en gledens dag. Nå skjer det en stor endring i maktforholdene i YS, som i praksis vil bety at makta sentraliseres på

noen få hender. Nå blir ikke YS lenger en demokratisk organisasjon. Derfor kan ikke KY stille seg bak de foreslåtte endringene, sa forbundsleder Knut Are Svenkerud fra talerstolen.

Et skinnendemokrati
I en pause i debatten utdypet Svenkerud sitt syn: - De nye vedtektene vil innebære en maktforskyvning i hele YS-systemet. Vi har hatt representasjon gjennom sektorene. Nå skal vi vektes etter antall medlemmer i hvert forbund. Det betyr at små forbund får mindre påvirkning på det som skal skje

Et skinnendemokrati

noen få hender. Nå blir ikke YS lenger en demokratisk organisasjon. Derfor kan ikke KY stille seg bak de foreslåtte endringene, sa forbundsleder Knut Are Svenkerud fra talerstolen.

i YS i framtida. Samtidig lager de et system hvor de samme medlemmene sitter både i hovedstyret og i kongressen. Da skal de samme folkene behandle sakene på nytt. Det kaller jeg et skinnendemokrati, sier Svenkerud oppgitt. Under voteringen gikk vedtektsforslagene igjennom, kun mot Svenkeruds stemme. Vedtaket vil kunne få konsekvenser for KYs YS-tilknytning. KY organiserer i dag 1 600 yrkesaktive medlemmer, mens YS totalt har 165 000 medlemmer. - Nå må vi vurdere vår tilknytning på nytt. Vi har vært igjennom en runde tidligere med å vurdere tilknytning til en hoved-

organisasjon, men de andre hovedorganisasjonene ble valgt bort på grunn av måten de var organisert på. Vi kom fram til at YS og de demokratiske prinsippene som var lagt til grunn der var det som passet oss som organisasjon best. Nå organiserer YS seg som noen av de andre hovedorganisasjonene og da blir i alle fall valget vårt noe større, sier Svenkerud.

Tekst: Svein Åge Eriksen

SLIK SKAL YS STYRES

YS' nye vedtekter innebærer at representantskapet erstattes av en kongress, som holdes hvert fjerde år. Kongressen er YS' høyeste myndighet. Hovedstyret erstatter sentralstyret og leder YS mellom kongressene. Det nye hovedstyret består av 1. og 2. nestleder, samt 1 representant fra hvert forbund og leder av YS Stat. Ved avstemming stemmer representantene med det antall medlemmer de representerer. YS-leder, 1. og 2. nestleder og de ansattes representant har 1 stemme hver.



Intensiteten i arbeidslivet øker

Utviklingen for likestilling og likestilt deltagelse i arbeidslivet går i riktig retning viser Arbeidslivsbarometeret for 2014.

- Forklaringen er at enda flere kvinner og menn deler husarbeidet. Enda flere mødre og fedre deler ansvaret når barna blir syke. Dessuten har lønnsforskjellene blitt noe mindre blant de som er omfattet av vår undersøkelse. Men vi har fortsatt et stykke vei å gå, sier YS-leder Jorunn Berland.

Også i år viser YS Arbeidslivsbarometer at mange oppfatter arbeidslivet som godt, med høy mestring og trygghet. Samtidig opplever en del økt intensitet og tidspress på jobb. Fagforeningenes legitimitet står fortsatt sterkt, men færre medlemmer enn før ønsker å være tillitsvalgt. Det er en tydelig trend også i Arbeidslivsbarometeret for 2014.

- Samtidig er det stor aksept for fagforeningers rolle i lønnsdannelsen, både blant organiserte og uorganiserte, sier Berland.

Arbeidsvilkårene når det gjelder stress og mestring er noe bedre sammenlignet med tidligere år. Det henger sammen med at færre har fysisk hardt eller risikofylt arbeid. Samtidig øker tidspresset. Noen flere enn før opplever arbeidet som stressende.



Nordmenn opplever fortsatt arbeidslivet som godt.

Foto: Erik Norrud

- Dette er et viktig signal. Ikke minst nå som vi jobber aktivt med å forebygge sykefravær gjennom avtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen), minner Berland om.

Ledelse, måling og kontroll er plukket ut som spesialtema i YS Arbeidslivsbarometer for 2014. Arbeidslivsbarometeret for 2014 viser at målstyring i mange tilfeller kan lede

til lengre arbeidsdager, høyere arbeidskrav og skape ubalanse mellom arbeid og fritid.

- Samtidig kan måling være motiverende for mange. Da må målingen oppleves som rettferdig. Det må være god medvirkning og høy forståelse for målene som er satt, sier YS-lederen.

Tekst: YS

De med høy inntekt er mest negative til åpenhet. Hele 83 prosent av de som jobber i ledende stillinger svarer at de ønsker åpenhet om lønn. Selv om ledere gjerne har høyere lønn enn vanlige arbeidstakere, ønsker de fleste ledere åpenhet.



VI VIL HA ÅPENHET OM LØNN

De fleste av oss vil ikke at det hviskes og tiskes i krokene på jobben om hva hver enkelt tjener. De som ivrer minst for åpenhet om egen lønn, er de som tjener mest. 87 prosent av arbeidstakerne vil ha full åpenhet (58 prosent), eller delvis åpenhet (29 prosent) om lønnsnivået på egen arbeidsplass. Det viser tall fra YS Arbeidslivsbarometer for 2014.

- Det er små eller ingen forskjeller mellom kvinner og menn i synet på dette.
- Det er noen forskjeller mellom sektorene. 10 prosent av arbeidstakere i privat sektor ønsker ingen åpenhet om lønn. Bare 3 prosent i det offentlige mener det samme.
- Det er en klar sammenheng mellom inntektsnivå og ønsket om åpenhet.

SkLs landsstyremøte 2014

Nye oppgaver var høyt på agendaen på landsstyremøtet 6.-7. november. I tillegg til besøk fra skattedirektøren og ekspedisjonssjef Amund Noss, ble retningen for neste års innsats staket ut.

Landsstyret er SkLs høyeste myndighet i landsmøteperioden og den arenaen hvor viktige saker behandles. I tillegg til å godkjenne sentralstyrets årlige beretning, godkjenne siste års regnskap og vedta neste års budsjett, er å vedta neste års prioriterte tiltak en av de viktigste sakene på agendaen.

De prioriterte tiltakene er landsstyrets oppdrag til SkL med hensyn til hva som skal prioriteres til neste år. Tiltakene gjelder både sentralstyret og avdelingene og er knyttet til målene i SkLs treårige strategidokument som ble vedtatt på siste landsmøte.

To nye vara til sentralstyret

På landsmøtet i 2012 ble det valgt tre vararepresentanter til sentralstyret. Siden den gang har to sentralstyremedlemmer enten sluttet eller gått ut i permisjon.

Sentralstyret vurderte det derfor som ønskelig å supplere med to nye vararepresentanter. Valgkomiteen fant fram til to ypperlige kandidater, Mona Kristoffersen og Annelise I. Rosland, fra henholdsvis SkL øst og SkL nord. Begge har god kompetanse på avtaleverk og erfaring fra tillitsverv. Vi gratulerer og ser fram til et godt samarbeid.

Statens Innkrevingsentral

I tillegg til de formelle sakene, er det alltid etatsfaglige foredrag og organisasjonsmessige temaer på møtet. Nye oppgaver til etaten var selvfølgelig høyt på agendaen, med besøk av skattedirektøren og ekspedisjonssjefen i Finansdepartementet. I tillegg hadde vi besøk av våre YS-kolleger fra Statens innkrevingsentral. Snart blir vi også kolleger i Skatteetaten, og Stafo SIs leder Edel Strand presenterte deres arbeidsplass. Det er ingen overdrivelse å si at forsamlingen ble imponert av SI, både av deres IT-systemer og generelle filosofi om at det alltid finnes en løsning. Velkommen til Skatteetaten skal de være.

Jens Chr. Batt



To nylagte vararepresentanter til sentralstyret. Fra venstre Mona Kristoffersen, SkL øst, og Annelise I. Rosland, SkL nord. Foto: Astrid Hellwig

Prioriterte tiltak 2015

INNFLYTELSE

- SkL skal påvirke politiske myn digheter for å bedre etatens rammevilkår
- SkL skal bidra til å implementere etatens nye oppgaver på en god måte
- SkL skal være en pådriver for for bedring av etatens organisering
- SkL skal arbeide for gode arbeidsvilkår for tillitsvalgte, herunder større aksept for bruk av tid til tillitsvalgtarbeid

KOMPETANSE

- SkL skal være en pådriver for at alle ansatte får en god kompetanseutvikling
- SkL skal arbeide for økt mulighet for hospitering og fleksibilitet på tvers av oppgaver og lokasjoner
- SkL skal utvikle kurstilbudet for medlemmene

LØNN

- SkL skal gjøre medlemmene mer bevisste på hvilken betydning lokal lønnspolitikk har for egen lønnsutvikling
- SkL skal arbeide for at vi i større grad blir likeverdige parter i forhandlinger om lønn
- SkL skal arbeide mot uønskede lønnsmessige forskjeller

ARBEIDSMILJØ

- SkL skal bidra til at etaten praktiserer en raus personal- og livsfasepolitikk
- SkL skal arbeide for et godt arbeidsmiljø i forbindelse med omorganiseringsprosessene
- SkL skal følge opp og bidra til at IA-avtalen etterlevs

ORGANISASJONSUTVIKLING

- SkL skal videreutvikle internt samarbeid og kommunikasjon
- SkL skal være synlig i hele etaten og vokse som organisasjon
- SkL skal prioritere arbeidet med SkL Ung
- SkL skal løfte informasjonsarbeidet sentralt og i avdelingene

- Vi kan ikke gjøre alt på en gang

Det er alltid stor spenningen knyttet til hva skattedirektøren har å melde når han besøker SkL.

Nettopp i år har det skjedd mye, og mye kommer til å skje de neste årene. Derfor fulgte våre tillitsvalgte ekstra nøye med på hva Hans Christian Holte hadde å si til forsamlingen.

Høy temperatur i diskusjoner med SI

Våre gjester Edel Strand og Merete Pettersen, leder og nestleder av Stafo SI (YS-foreningen i Statens innkrevingsentral), fulgte også spent med. Det tok heller ikke lang tid før en åpenhjertig Holte kom inn på at det er friske diskusjoner mellom partene i møtene mellom SI og Skatteetaten. Det var en befriende åpenhet som tydeliggjorde at det er ulike kulturer som nå skal spille sammen.

- Jeg synes det er sunt med temperaturer i diskusjoner. Selv om temperaturen har blitt høy til tider, ser vi fortsatt frem til å komme inn i Skatteetaten. Det er engasjement, sa Edel Strand fra SI.

Skatteetaten på lengre sikt

Når det gjaldt kontorstruktur hadde Hans Christian Holte dessverre lite nytt å melde, men han understrekte at noen viktige punkter også må avklares. Hva betyr for eksempel tilstedeværelse og etterlevelse for kontorstruktur? Holte refererte til SkLs dokument *Etatens organisering*, som vi leverte fra oss for et år siden, der vi er pos-



- Hva betyr tilstedeværelse og etterlevelse for kontorstrukturen? Dette er viktige punkter å avklare mente Hans Christian Holte. Foto: Astrid Hellwig

itive til å se på oppgavefordelingen i etaten på et nasjonalt nivå. Han mente likevel ikke at det i forbindelse med oppdragsbrevet om kontorstruktur var riktig tidspunkt å se nærmere på dette.

- Jeg er opptatt av at vi ikke kan gjøre alt på en gang. Vi kan ikke knekke ryggen, sa han. I stedet fortalte han litt mer om hvorfor han selv satte i gang arbeidet med Skatteetaten 2025 da han overtok direktørjobben.

- Det jeg savnet, var en tydeligere retning fremover enn det strategiene som var lagt ga meg. Hvorfor har vi gått i gang? spurte han. Samtidig skrøt han av etaten, og la vekt på at vi har vært flinke til å orientere oss i de mulighetene som har blitt gitt.

- Skatteetaten er imponerende fremoverlent på tross av størrelsen. Å være så utviklingsorientert selv om vi er store, er jeg stolt av, sa han.

Mer informasjon

På et punkt kom Holte med klar tale. Det var da han ble utfordret på at ansatte og tillitsvalgte savner mer informasjon om endringene som skjer og hvilke resultater vi har oppnådd i prosessene vi har vært gjennom tidligere.

- Vi har alltid noe å strekke oss etter på informasjonsområdet. Å få det raskt nok ut. Allmøtene er et forsøk på dette. Det er viktig at vi alle vet hva vi strekker oss etter. Informasjonsløpet vil få en litt annen karakter når vi går tyngre inn i personaløpet, sa han.

Tekst: Astrid Hellwig

VALGKOMITEEN HAR STARTET ARBEIDET

Forberedelsene til Landsmøtet 2015 er i full gang, og valgkomiteen har startet arbeidet med å finne gode kandidater til sentralstyret for perioden 2015-2018.

Har du forslag til kandidater til sentralstyreværv, ta kontakt med valgkomiteen ved Ingemund Sægrov, Elisabeth Verpelstad og Roy Strømstad. Kontaktinformasjon ligger ute på skattenett.



Foto: Astrid Hellwig

Skatteetaten rigges for fremtiden

Fremtidsbildet for de neste årene er en viktig årsak til at regjeringen og Finansdepartementet har gitt Skatteetaten oppdraget med å samle landets skatte- og avgiftsoppgaver. I tillegg skal utredningen om kontorstruktur bidra til en mer effektiv og lønnsom forvaltning av etatens arbeidsoppgaver.

- Det er viktig at vi er effektive i de oppgavene som vi skal løse, sa Amund Noss, ekspedisjonssjef i Finansdepartementet, da han gjestet SkLs landsstyremøte.

Befolkningssammensetningene de neste 40 årene vil gi den norske velferdsmodellen utfordringer. Andelen av gruppen over 67 år vil doubles i løpet av denne perioden. For mens det i dag er 10 personer i yrkesaktiv alder per 2,2 personer over 67 år, vil det i 2060 være 4 over 67 år fordelt på 10 personer i yrkesaktiv alder.

- Statens innkrevingsentral (SI) er en prosess som skal igangsettes nå 1. januar 2015. På sikt tror vi det kan skape store besparelser på IT-løsninger i fremtiden, sa Noss. Han skrøt av SI og hvor flinke de har vært på å utvikle gode IT-løsninger. Det er denne kunnskapen Skatteetaten nå skal dra nytte av. Noss la stor vekt på fordelene av at

man nå vil kunne bygge ut IT-løsninger i en etat, og ikke flere.

- Vi vet at IT-utvikling utgjør store kostnader, så hvis vi får til dette, er det snakk om store besparelser, la han til.

Kontorstrukturrapporten

Utredningen av kontorstrukturen og rapporten som skal leveres til våren engasjerer våre tillitsvalgte, og ekspedisjonssjefen fikk flere spørsmål om rapporten og hva Finansdepartementet tenker om organisasjonenes medvirkning i dette arbeidet.

- Det vi ber om i den rapporten, er skattedirektørens faglige vurdering for kontorstrukturen. Det skal være utgangspunktet for den videre diskusjonen. Det er da det er naturlig å involvere organisasjonene, sa Amund Noss. Han nevnte videre at det kan være aktuelt å fremskynde rapporten i forbindelse med skatteoppkreveroppgavene som skal overføres til Skatteetaten, samtidig som han ikke kunne svare på hvor lang tid den politiske behandlingen vil ta.

Måle effekt og ikke aktivitet

Amund Noss var også tydelig på at det i forbindelse med arbeidet de neste årene blir viktig å måle effekt og ikke aktivitet.

- Det er befriende å høre at Finans er så tydelige på at de ønsker å måle oss på



Amund Noss, ekspedisjonssjef i Finansdepartementet la vekt på det langsiktige perspektivet i arbeidet med å legge om skatte- og avgiftsforvaltningen. Foto: Astrid Hellwig

kvalitet og ikke kvantitet, sa Per Magnar Stavland som også delte ekspedisjonssjefens erkjennelse om at vi nok også må forvente produktivitetsfall i forbindelse med alle endringene.

Tekst: Astrid Hellwig

Nye oppgaver i Skatte etaten

Full fart i alle prosjektene

Ut fra spørsmål og tilbakemeldinger fra medlemmene den siste tiden er det tydelig at ny kontorstruktur er det som opptar medlemmene aller mest. Som kjent er det mye annet som skjer i etaten for tiden. Det som kjennetegner det meste i skrivende stund er at alt er under arbeid. Dette preger også arbeidet i SkL, men hvordan går det egentlig?

Toll-Skatt er krevende arbeid

Det er kanskje den mest krevende av de pågående prosessene da grensesnittet for oppgavene som skal overføres må defineres.

Finansdepartementet var ikke fornøyd med den første rapporten som ble levert før ferien, hverken i form eller innhold. De vil ha flere oppgaver over til Skatt.

Den endelige rapporten vil ikke være klar før til nyttår, men slik det ligger an nå vil begge etatene bygge opp overlappende kompetanse på noen områder. Det vil koste økonomiske og menneskelige ressurser så det er ikke lett å se hvor gevinsten og effektiviseringen vil ligge. Det kan synes som om regjeringen allerede har bestemt seg selv om den samfunnsøkonomiske analysen først vil foreligge i rapporten på slutten av året.

Hva skjer med årsavgiften?

Et annet spørsmål som ikke er endelig avklart gjelder årsavgiften på bil. Regjeringen har foreslått å gjøre avgiften om til en forsikringsavgift som kreves inn av forsikrings-selskapene. Forslaget skal ut på høring, men siste frist for en eventuell innføring er satt



Videomøte med våre YS-kolleger på SI for å forberede krav til revidering av tilpasningsavtalen. Vi har en god tone som vil komme godt med i det videre samarbeidet. På skjermen fra v. Merete Pettersen, Linda Acay og Edel Strand.

Foto: Jens Chr. Batt

til 1. januar 2017. Årsavgiften innkreves i dag av tolletaten, og er en av avgiftene som er ment overført til Skatteetaten. Dersom forslaget går igjennom, vil det være et spørsmål om denne oppgaven likevel ikke skal overføres siden den vil forsvinne ett år

Stor spenning rundt SKO-utredning

I skrivende stund er ikke skatteoppkreverutredningen ferdig. Det er heller ikke avklart når Finansdepartementet vil offentliggjøre den, men høringen på bakgrunn av utredningen er forventet å bli sendt ut før jul. For de kommunale skatteoppkreverne dreier det seg først og fremst om hva som skjer med oppgavene deres og med en tilsvarende uro blant mange ansatte som blir berørt.

For Skatteetatens ansatte er det i første omgang hvilken betydning utredningen vil få for kontorstrukturen som er interessant. Utredningen vil inneholde forslag om antall og lokalisering av kontorsteder med skatteoppkreveroppgaver. I tillegg vil den inneholde



Her ser vi leder av prosjektet, Odd Woxholt, som redegjorde for arbeidet med utredningen i et møte med sentralstyret i SkL. Foto: Jens Chr. Batt

hvor mange årsverk som skal følge med. Dette vil kontorstrukturprosjektet ta med i sin betraktning.

Generelle kriterier

I arbeidet er det lagt til grunn følgende kriterier for utredningen:

- God regional fordeling av arbeidsoppgavene
- Robuste kompetansemiljø, med styrke til tverretattlig samarbeid

senere (omfatter 50 medarbeidere). Finansdepartementet vil komme tilbake med en avklaring her.

SI-Skatt preges av ulike kulturer

Overføringen av Statens innkrevingssentral så ut til å være en langt enklere prosess siden hele virksomheten skulle overføres på rot. Fullt så enkelte har det likevel ikke vært da vi har forskjellig kultur, bedriftsfilosofi og ulike tekniske systemer. SI er tydelig på at de ikke er fornøyd med involveringen på forretningssiden og noen av fagforeningene stiller spørsmålsteget ved behovet for nye arbeidsavtaler mv. Dette er forhold det tas tak i og jobbes videre med. For vår del har vi et godt samarbeid med våre YS-kolleger på SI og samarbeider om sentrale dokumenter som tilpasningsavtale og tilsetningsreglement som må på plass før 1. januar.

Overføring av dokumentavgiften

Det er en liten oppgave på bare noen få årsverk. Det er vanskelig å se noen gevinst ved å overføre dette, men det rimer med regjeringens tankegang om en helhetlig skatte- og avgiftsforvaltning.

Det ser ut til å bli et spennende og arbeidsomt år i 2015 også – vi venter spent på alle avklaringene.

Jens Chr. Batt

- Ivareta og styrke rettssikkerheten
- Effektiv oppgaveorganisering
- En organisering som understøtter verdikjeden
- Bidra til å sikre skatteprovenyet med bruk av arbeidsgiverkontroll og innkreving

Det er også sagt at skatteregnskapet, arbeidsgiverkontrollen og innkreving skal vurderes hver for seg slik at det kan bli ulike løsninger avhengig av hvilken oppgave det er snakk om.

Medbestemmelse

Siden dette er en politisk sak som skal avgjøres av Stortinget, er det ikke ordinær medbestemmelse slik vi er vant med i andre saker. Vi skulle helst sett at en så viktig sak som dette var tema i trepartssamarbeidet på sentralt nivå, dvs. mellom regjeringen og partene i arbeidslivet. Det har det ikke vært, så innflytelsen vil nå måtte skje via høringsuttalelser og politisk påvirkning.

Jens Chr. Batt



Lisbet Huseby til minne

Det gikk en støkk i mange av oss da vi hørte nyheten om at Lisbet var gått bort 22. september i år. Hvordan kunne det være mulig, det var da ikke så lenge siden hun var innom sekretariatet i SkL? Ved nærmere ettertanke var det nok et par år siden, for hun gikk av med pensjon allerede i 2012. Det er nok Lisbets blide vesen, gode humør og tydelige tilstedeværelse som gjør at vi husker henne så godt. For det kjennetegnet Lisbet, alltid positiv, alltid hjelpsom og hun sa sjelden nei til et oppdrag for SkL.

Lisbet ble medlem i SkL, den gang LFL, allerede fra 1969 og var således yrkesaktivt medlem i over 43 år. Hun startet sin karriere hos oss i 1980 som medlem av folkeregisterutvalget og fortsatte i sentralstyret (den gang landsstyret) fra 1985 til 1991. Etter dette var hun med i ulike utvalg og tok blant annet på seg oppdrag som dirigent på mer enn ett landsmøte.

Det var folkeregisteret som var Lisbets hjertebarne, men hun var ikke bare vår folkeregistereksperter. Hun var også en kapasitet som etaten visste å dra nytte av. Spesielt var det RUF – rådgivende utvalg for folkeregister – som var hennes arena. Lisbet fikk satt folkeregister på kartet, hun ble lyttet til og var en viktig ressurs på dette området i etaten.

Etter Lisbets bortgang har vi fått mange tilbakemeldinger fra kolleger og andre som hadde gleden av å møte henne i ulike sammenhenger. Takk for innsatsen Lisbet!

Lisbet døde etter en tids kreftsykdom og etterlater seg mann, to barn og barnebarn. Vi lyser fred over hennes minne.

Jens Chr. Batt

God ledelse når omstillingene står i kø

Den største utfordringen for ledere er ikke å vite hva som er riktig å gjøre, men å gjøre det. Å gå fra kunnskap til gjennomføring kan noen ganger være det vanskeligste, og paradoksalt nok kan mer kunnskap bare føre til at man bare blir enda mer handlingslammet.

Det er særlig i omstillingsprosesser at det blir viktig å unngå handlingslammelsen. Blir det for stor fokus på alle endringene som kommer, risikerer man fort å ikke se skogen for bare trær. Ved å synliggjøre mål og retning innenfor handlingsrommet man har, kan ledere skape mening for fremtiden. For endringsprosesser er ikke bare negative, de gir også rom for endring i positiv retning når man kan påvirke prosessen og resultatet.

Gode ledere skaper motivasjon

Motivasjon blir en viktig drivkraft for å drive en omstillingsprosess fremover. Hva er det da som gir god motivasjon? Mye er tidløst. Anerkjennelse og å få brukt sin kompetanse, kjenner de fleste seg igjen i. Det samme gjelder for muligheten til å vokse og utvikle seg gjennom jobben og at man vet hva man er satt til å gjøre. I forbindelse med omorganiseringer er særlig de to siste punktene viktige. Dette var også punkter som kom opp da SkL-ere i lederposisjoner deltok på SkLs lederkonferanse. For ikke bare er motivasjon viktig for medarbeidere, det er de samme triggerne som motiverer lederne selv. Å få brukt kompetansen sin og å kunne vokse og utvikle seg gjennom



SkL-ere i lederposisjoner fra hele landet var samlet til erfaringsutveksling og faglig påfyll på SkLs lederkonferanse. Olav Johansen fra Senter for erfaringsbasert ledelse snakket om motivasjon og engasjement hos medarbeidere. Foto: Astrid Hellwig

arbeidet, uavhengig av hvilken posisjon man sitter i, er målet for de aller fleste ansatte. I omstillingsprosesser er det likevel én ting som skiller ledere fra medarbeidere. Ledere sitter med mer informasjon om hvilke endringer som kommer og hvilke mål som skal nås. Det som kjennetegner de beste lederne, er at de kommuniserer godt med sine medarbeidere.

Gode ledere lytter

Gode ledere avklarer tydelig sine forventninger til resultat og oppførsel, og er gode på å formidle det til sine medarbeidere. De anerkjenner sine medarbeidere for det de gjør, lytter mer enn de snakker, spør ofte hva de kan hjelpe sine medarbeidere med og gir sine medarbeidere spennende oppgaver. I tillegg vet de at de er rollemodeller for sine medarbeidere, og at hva de gjør er viktigere enn hva de sier.

Gode ledere kjenner seg selv

Det er også en siste ting de beste lederne

gjør. De reflekterer, eksperimenterer og trener på sitt eget lederskap, i trygge rammer og i fellesskap med andre ledere. En god leder kjenner sine ansatte og sørger for at hver enkelt bidrar mest og best ut fra egne forutsetninger, og den gode lederen kjenner seg selv. Det er nettopp en slik arena SkLs lederkonferanse tilbyr. SkL-ere i lederposisjoner fra hele landet samles for å utveksle erfaringer, bli mer reflekterte over egen ledelse og hente motivasjon til å utøve ledelse i en etat som står foran store endringer. Konferansen tar utgangspunkt i deltakernes erfaringer og en felles diskusjon rundt problemstillinger, helt i tråd med tanken om at man som leder har nok kunnskap, og at det å sette kunnskap ut i live, er den største utfordringen de møter i hverdagen.

Tekst: Astrid Hellwig



SkL Ung-konferansen 2014

Den årlige SkL Ung-konferansen ble i år avholdt 17.-19. september i London. Tretten lærevillige SkL-ere deltok på konferansen, samt fire fra SkL Ung-utvalget og én representant fra YS Ung.

SkL Ung-leder Odd Magne Havaas ønsket oss velkommen før Goran Scekcic tok over ordet. SkL er et av 18 forbund som hører inn under YS, og Goran er ansatt som rådgiver i YS Ung og presenterte YS Ungs arbeidsoppgaver og fokusområder. Han fortalte om jobb x, et jobbsøkerkurs for ungdom, og han viste oss mange utdrag fra YS Arbeidslivsbarometer som er en statistikk basert på undersøkelser gjort blant yrkesaktive, både ansatte og ledere. Her kom det frem at unge arbeidstakere er positive til å organisere seg og at de gjerne påtar seg tillitsverv. Andre saker som ble presentert, var det nye vikarbyrådirektivet, midlertidig ansettelse og arbeidstid.

Lønssamtale, lønnskrav og lokale lønnsforhandlinger

Nestleder i SkL, Ivar Sømhovd presenterte lønn sammen med Jan Ove Nilsen som sitter i SkLs sentralstyre. Tema som ble tatt

opp her, var blant annet lokale lønnsforhandlinger og hvordan man skriver et lønnskrav, prosessen fra et medlem leverer sitt lønnskrav frem til lønnsforhandlingene er ferdigstilt, og hvorfor gjennomføre lønssamtale med leder.

Skatteetaten i fremtiden

Jan Ove Nilsen og Ivar Sømhovd informerte om «Skatteetaten i fremtiden» og Fremtidsbildet 2025. SkL synes dette er et ambisiøst tiltak fra etatsledelsen. Endringer i kontorstruktur og etatens organisering er også saker som er aktuelle for tiden, og har blitt enda mer aktuelt etter siste regjeringsskifte og regjeringens uttalte mål om å effektivisere offentlig sektor med færre og større kontorer. SkL mener at regjeringens forventninger til en eventuell effektiviseringsgevinst ved å redusere antall kontorer, er for optimistisk. SkL ønsker en helhetlig vurdering av kontorstrukturen. Skatteetaten har også fått tilført nye oppgaver fra SI, toll og skatteoppkreverne som må tas med i kartleggingen av den nye kontorstrukturen.

Hvorfor organisere seg

Jan Ove snakket også om hvorfor være organisert. Han fikk frem hvilke lover

og avtaler fagforeningene har vært med å kjempe frem og som SkL er med å påvirke og videreutvikle til beste for ansatte i Skatteetaten.

SkL Ung

Odd Magne Havaas, leder i SkL Ung, og Katarzyna Wawrzyszko forklarte hva som er formålet med et eget ungdomsvalg. SkL Ung ble opprettet i 2009 og skal være et talerør for SkLs unge medlemmer til og med 36 år. SkL Ung er med på å utvikle SkL, og skal opptre som et faglig bindeledd til unge medlemmer. Medlemmene i SkL Ung-utvalget ønsker å delta på årskonferansene i regionene og arbeider med å gjøre SkL mer synlige for å rekruttere nye medlemmer.

Siste dag var det tid for en todelt gruppeoppgave. Den ene delen gikk på SkL og hva som medlemmene mener SkL må ha fokus på i fremtidens Skatteetat, og den andre gikk på hvordan SkL Ung skal være noe mer enn en konferanse. Utvalget fikk mange gode innspill som det jobbes videre med.

Tekst: Vidar Larsen Risdal

Medlemskonferanse i SkL øst 2014

55 fornøyde SkL øst-medlemmer møtte opp på Hjortneskaja siste søndag i august da årets medlemstur gikk til Kiel. Det var en munter gjeng, glade for å kunne løfte blikket opp fra pc-en og daglige gjøremål, få vite siste nytt og ha god tid til å snakke med kolleger, og i tillegg knytte nye bekjentskaper.

Vi ble tatt godt i mot av leder i SkL øst, Hege Sømhovd, og så frem til noen fine dager sammen og et innholdsrikt program.

Hva skjer på SOL?

Ingemund Sægrov, hovedtillitsvalgt SOL, fortalte om Bright-undersøkelsen som skatteopplysningene i Sverige, Danmark, Finland og Norge skal være med på. Analysen skal vise hva som produseres, hvordan de ansatte har det på jobb og hva kunden mener.

Ingemund fortalte også om nye oppgaver SOL har fått som å ringe rundt til upersonlige og personlige næringsdrivende for å purre på mva-oppgaver, og et prosjekt med å ringe til skattytere som leverer unødvendige vedlegg. De har mottatt gode tilbakemeldinger fra publikum på tiltakene, og ansatte i SOL synes det er positivt med nye oppgaver og variasjon i arbeidet. Ellers jobbes det fortsatt med muligheter til fleksitid og BIA, og det er fortsatt fokus på kompetanse og testing av kvalitet.

Medbestemmelsen i Skatteetaten

Per Magnar Stavland, leder av SkL sentralt, uttalte at "Mykje skjer i Skatteetaten no, og det skjer fort." Medbestemmelse er i fokus. De viktigste oppgavene sentralt nå er å samle tråder, få oversikt og gi informasjon. SkL må være våkne og følge med på at arbeidsgiver ikke begrenser medbestemmelsen og at loven følges, i tillegg til at endringer blir gjennomførbare med hensyn til resultatet. Beslutninger skal samsvare med etikk og moral i samfunnet.



Roy Strømstad, regiontillitsvalgt i SkL øst, fortalte om de seks viktigste prosjektene de neste to årene.
Foto: Per Magnar Stavland

Prosjekter i øst

Roy Strømstad, regiontillitsvalgt i SkL øst, er vår mann i alle møter mellom ledelsen og organisasjonene. Han påpekte at det er seks viktige prosjekter som skal lande i løpet av de neste to årene:

- Implantering av SI 1/1-2015
- Kontorstruktur 1/5-2015
- Toll inn i Skatt 1/1-2016
- Skatteoppkreverne 1/1-2016
- Dokumentavgiften 1/1-2016
- Intern oppgavefordeling SFS Storbedriftssatsning

Vil du bli tillitsvalgt?

Kaare Seeberg Sidselrud, leder av valgkomiteen, oppfordret alle som kunne tenke seg å ta på seg verv i SkL, om å melde sin interesse. Det er gøy å kunne være med på å utgjøre en forskjell for seg selv og andre.

Tekst: Tone Jahrmann

Søk nå – få gratis lommebok

Søk om kortet innen 14 dager og få en lekker lommebok i skinn med ditt nye YS Medlemskort.



YS Medlemskort med MasterCard

Kortet som gir deg gode betingelser, både når du sparer og låner

- 2,8 % sparerente fra første krone (godskrives hver måned)
- Ingen begrensninger i antall uttak
- Lav kredittkorentre: 12,25 %
- Kortet kan brukes både i Norge og utlandet
- Egen brukervennlig nettbank
- Gratis reise- og avbestillingsforsikring

Les mer om medlemsfordeler og rabatter og bestill på www.ysmedlemskort.no

Du kan også kontakte oss på Kundeservice tlf 815 22 040



SkL-butikken

FLERE PRODUKTER

Gå inn på vår hjemmeside og logg deg inn for å se resten av våre produkter.

Bodum porselenskrus, 2 stk 135,-

Produkter for fri utsending:

- SkL penner
- SkL mapper/skrivepapir
- SkL nøkkelring
- SkL note-it bok

Send bestilling til: post@skl.no



Liten bolle fra SkL kr 250,-



Stor værstasjon kr 200,-
Liten værstasjon kr 180,-



SkLs pc-sekk, kr 350,-



Lader med SkL-logo, kr 165,-



SkL-vase fra 365,-



SkLs dokumentmappe, kr 150,-



SkLs fat, kr 500,-



A5 skrivebok kr 30,-

Sentralstyret



LEDER:

Per Magnar Stavland
Skatt øst, Sandvika
Mobil: 91 19 69 67
per.stavland@skl.no



NESTLEDER:

Ivar Sømhovd
Skatt øst, Oslo
Mobil: 40 72 78 60
ivar.somhovd@skl.no



STYREMEDLEM:

Inger Helen Jensen
SITS Oslo
Tlf.: 22 07 74 41
Mobil: 92 46 84 30
Inger-helen.jensen@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Rolf Lillerovde
Skatt Midt-Norge, Volda
Tlf.: 70 07 42 66
Mobil: 90 83 97 36
rolf.lillerovde@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Sissel Eilefstjønn
Skatt sør, Seljord
Telefon: 35 06 30 92
sissel.eilefstjonn@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Heidi Bolgnes
Skatt Midt-Norge, Trondheim
Mobil: 95 04 82 75
heidi.bolgnest@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Eva Hagland
Skatt vest, Haugaland
Tlf. 52 86 51 32
Mobil 41 21 96 12
eva.hagland@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Jan Ove Nilsen
Skatt sør, Skien
Tlf. 35 58 57 54
Mob. 46 93 46 20
janove.nilsen@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Kaare S. Sidselrud,
Skatteopplysningen, Oslo
Tlf. 22 66 17 44
Mobil 90 84 59 55
kaare.sidselrud@skatteetaten.no



VARAMEDLEM:

Siv L. Godø
Skatt Midt-Norge, Ålesund
Tlf. 70 17 48 58
Mobil 94 34 30 97
siv.godo@skatteetaten.no

I PERMISSJON:

Rakel Brembo
Skatt nord, Narvik

Avdelingene

SkL nord:

Avdelingsleder: Asbjørn Eliassen, Brønnøysund
Regiontillitsvalgt: Annelise Isaksen Rosland, Bodø
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik
ATV Fastsetting: Christina Kaarbø, Harstad
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Marit Gaup, Alta
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø
ATV Administrasjon/stab: Wenche Wang, Tromsø

SkL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Britt Mofoss, Trondheim
Regiontillitsvalgt: Britt Mofoss, Trondheim
ATV Veiledning: Heidi Bolgnes, Trondheim
ATV Fastsetting: Jan Sivert H. Sandøy, Molde
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Siv L. Godø, Ålesund
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim
Administrasjon/Stab: Jan Olav Rødal, Molde
ATV SITS: Ole-Bjørn Remseth, Ålesund

SkL vest:

Leder: Ronny Rydningen, Leikanger
Regiontillitsvalgt: Anne Fürstenberg-Rysjedal, Førde
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Silje Birkeland, Fjaler
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Kjell Reidar Søiland, Stavanger
ATV Innkreving: Øyvind Sømme, Stavanger
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

SkL øst:

Avdelingsleder: Hege Sømhovd, Oslo
Regiontillitsvalgt: Roy Strømstad, Oslo
ATV Veiledning: Imran T. Mahmood, Oslo
ATV Fastsetting: Mona Kristoffersen, Jessheim
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Anne Helland, Gjøvik
ATV Innkreving: Hege Sømhovd, Oslo
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo
Administrasjon/stab: Roy Strømstad, Oslo

SkL sør:

Avdelingsleder: Marianne Spangberg, Hokksund Region-
tillitsvalgt: Mona Pettersen, Holmestrand
ATV Veiledning: Per Jarle Nørholmen, Kristiansand
ATV Fastsetting: Tove Jacobsen, Hokksund
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Mona Hjelmeland, Kristiansand
ATV Innkreving: Else Karin Øyen, Skien
Administrasjon/stab: Ane Enger, Skien

SKD/SITS

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Oslo
Hovedtillitsvalgt: Karen M. Schnell, SITS Oslo
Plasstillitsvalgt: Grimstad: Alexander Paul

Øvrige

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Ingemund, Sægrov, Nordfjordeid
Skatt nord: Atle Magnar Rognså, Bodø
Skatt Midt-Norge: Tove Janita Aalberg, Steinkjer
Skatt Vest: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt øst: Arve Korsveien, Hamar
Skatt sør: Turid Kaasa, Kristiansand

Sentralskattekontoret for storbedrifter:

Hovedtillitsvalgt: Tone Hansen, Moss
Vara: Nina Gulbrandsen, Moss

Sekretariatet

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo
Tlf: 21 01 36 98
E-post: post@skl.no



KONTORLEDER

Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



RÅDGIVER

Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no



INFORMASJONSRADGIVER

Astrid Hellwig
Mobil 90 67 05 48
astrid.hellwig@skl.no

Per Magnar Stavland, Mob. 91 19 69 67
Ivar Sømhovd, Mob. 40 72 78 60

REDAKSJONEN:

Astrid Hellwig
Jens Chr. Batt

ANSVARLIG REDAKTØR:

Per Magnar Stavland, Mob. 91 19 69 67

UTGIVER:

Skatteetatens Landsforbund

UTFORMING:

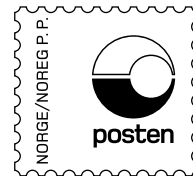
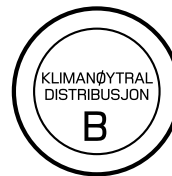
Heidrun Klevan

Forsidefoto:
Astrid Hellwig

Ansvarlig Trykk:
Erik Tanche Nilssen AS

www.skl.no

Returadresse
SkL-Nytt
Lakkegata 3
0187 Oslo



SkL
Skatteetatens Landsforbund

VERV OG VINN!

Verv og vinn gavekort på kr 5 000,-

Verver du flest medlemmer i løpet av kalenderåret, kan du ende som den heldige vinner av et gavekort på kr 5 000,-.

Uansett hvor mange du verver, er det en fast premie på kr 1 000,- for hvert nye medlem du verver.

Fyll ut blanketten på baksiden, eller registrer innmeldingen på skl.no.

Du bestemmer selv hvordan du bruker kortet

SpendOn Gavekort er et Visa-kort som kan benyttes på 25 millioner brukersteder over hele verden – inkludert nettbutikker.



SkL – et forbund i



Elektronisk innmeldingsblankett finner du på skl.no eller

