

SI – Det finnes alltid en løsning s. 4  
SkL setter farge på Grålum s. 8



## Landsmøtetet 2015

s. 11



SkL Ung i Gdansk s. 18



## Redaktørens eget hjørne

Nå er det ikke lenge til Skatteetaten vokser med rundt 350 nye medarbeidere fra Toll. Etter alt jeg har hørt, er det snakk om kompetente og svært motiverte tollere som nå skal utføre sine arbeidsoppgaver hos ny arbeidsgiver og blant nye kolleger. Mitt inntrykk er at de kommer til å møte en organisasjon som stiller med åpne armer.

HR i Skatteetaten har jobbet målrettet for at alt skal være klart den 4. januar, og noen av dere stiller kanskje også som fadder. Det første møtet med Skatteetaten vil ha stor betydning for hvordan de kommer til å trives videre i etaten.

Fafo lanserte nylig en ny rapport, *Passe inn og passe til – Oppfølging og mestring blant nyansatte arbeidstakere*, om hvordan de første månedene ikke bare handler om å passe til arbeidsoppgavene man er satt til, men også om å passe inn i miljøet på arbeidsplassen. Gjennom sine år i Toll- og avgiftsetaten har de bevisst at de passer til arbeidsoppgavene. Nå er det alles oppgave å sørge for at de også passer inn i Skatteetaten, og at det skapes et nytt miljø rundt både det faglige og det sosiale fellesskapet. Men før det har vi vel alle fortjent en liten pust i bakken.

Takk til alle som har bidratt til artikler i medlemsbladet denne gangen. Som alltid er det fint med innblikk i både kursvirksomheten og medlemmøtene i SkL.

God jul alle sammen.

*Åstrud*



Takk til Kirsten!

## Kirsten Bech

Alder: 90 år

Aktuell: SkLs første kvinnelige leder, fra 1971 til 1975

### SkLs grand old lady!

SkL har som tradisjon å invitere alle forbundets tidligere ledere til landsmøtet. Stor var gleden da konvolutten med svarbrev fra Kirsten Bech kom, hun takket ja. Og hun takket ja til å holde takk for maten-tale, til stor applaus da den ble holdt.

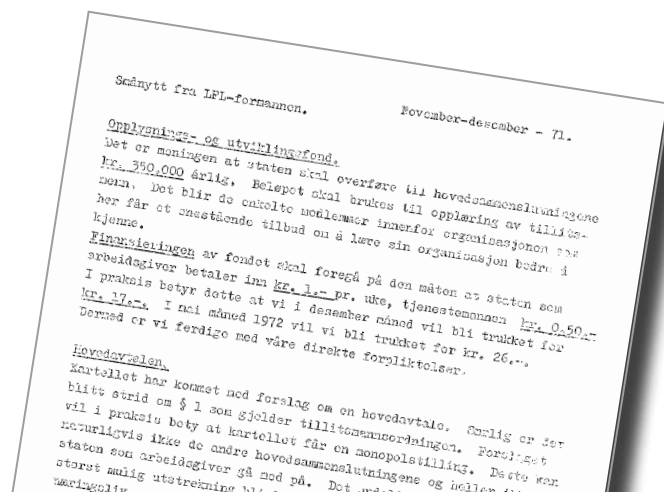
### Det var tider det...

Til LFLs 20-års jubileum i 1983 skriver Kirsten i LFL-Nytt: «Til min store overraskelse ble jeg valgt til formann for LFL på generalforsamlingen 7. mai 1971.» På landsmøtet bekreftet hun dette, hun kjente knapt nok til foreningen LFL da hun ble valgt. Det var tydeligvis litt andre forhold den gang med hensyn til valgkomité og forankring i avdelingene. Permen med LFL-sakene var fortsatt i hylla. Det var likevel forgjengeren til LFL- og SkL Nytt som ble hennes varemerke. Hun startet med informasjonsbladet «Små-nytt» for å holde medlemmene informert.

### Fra beretningen for årene 1971-1975

Fra beretningen for Kirstens periode som formann noterer vi oss blant annet følgende saker: opprettholde realdisponibel inntekt (lønnskravet i 1974 var på 14,5 prosent), fri hver lørdag mot å arbeide 15 min lengre hver dag, fleksibel arbeidstid, lengre ferie for eldre aldersgrupper og heving av lån til boligformål.

Små-nytt kom ut 12 ganger i løpet av perioden, ny vervebrosjyre ble diskutert og medlemstallet økte til 485 i slutten av perioden. Ikke minst ble LFLs tilknytning diskutert. Temamessig kunne det nesten vært i dag.



# Klar for nye utfordringar



SkLs 22. ordinære landsmøte vart nyleg avslutta, og inntrykka var mange. Eg vil først og fremst takka for tilliten eg har fått til å leia SkL vidare. Eg gler meg til å ta fatt på tre nye år. Det vil heilt sikkert vera mange utfordringar, men saman med eit godt styre, sekretariat og avdelingane har eg stor tru på at me skal gjera ein god jobb for medlemmane. Eg ønskjer at SkL skal vera framoverlent og arbeida for ein bra arbeidsplass i framtidens Skatteetat. Som basis i det arbeidet ligg verdigrunnlaget til SkL "Mennesket i fokus i et utviklende fellesskap". Som mål har me SkLs visjon "SkL skal være den ledende fagforeningen i Skatteetaten".

Me hadde gode diskusjonar, og det vart fatta mange gode vedtak på landsmøtet. Det har blitt jobba mykje i avdelingane, og det har vore stort engasjement. Alle har ikkje vore samde i alle sakene, men det er gjennom dei gode diskusjonane me får dei beste vedtaka. Eg meiner SkL etter dette landsmøtet står godt rusta til å jobba vidare med utfordringane i etaten og i SkL. Det kom mange signal frå diskusjonane på landsmøtet som ikkje nødvendigvis enda med eit formelt vedtak i protokollen. Desse signala er kanskje like viktige som dei formelle vedtaka når sentralstyret no tar fatt på arbeidet sitt.

Det meste rundt organiseringa av oppgåvene og medarbeidarane frå Toll er no på plass, men det står att mykje praktisk arbeid for at medarbeidarane frå tolletaten skal få starta med jobben 4. januar. Det er viktig at me snakkar om «vi» og ikkje «dei og oss». Me er éin etat, og dei nye oppgåvene skal integrerast med eksisterande miljø. Så kom SKO-saka opp att i samband med statsbudsjettet for 2016. Me veit enno ikkje om forslaget vil få fleirtal i Stortinget. Eit vedtak om overføring av oppgåvene vil bety mykje for Skatteetaten. Det som er sikkert, er at det i så fall blir mykje som skal på plass før 1. juni 2016.

Eg var nylig på landsmøtet i Norsk Tollerforbund (NT). Sjølv om endringane i oppgaveportefølja mellom Toll og Skatt får mykje å seie for NT, så var det ein god stemning på landsmøtet. Det var også godt å høyra at dei er godt nøgde med at skattedirektøren og Skatteetaten har handtert medbestemmelsen på ein veldig god måte. Eg ser det som viktig at SkL har eit godt samarbeid med NT også i framtida. Eg nyttar dette høvet til også å gratulera forbundsleiar Fredrik Støtvig og resten av styret med valet.

Eg ønsker alle ei fin jul og eit godt nytt år.

Per Magnar Sivland

## INNHOOLD

Det finnes alltid en løsning	s. 4
Toll-Skatt, nå nærmer det seg!	s. 6
Kurs i tillitsvalgtarbeid for SkL sør	s. 7
SkL setter farge på Grålum	s. 8
Blir skatteoppkreverne overført denne gang?	s. 10
SkLs 22. landsmøte	s. 11
Tillitsvalgte kursene i forhandlingsteknikk	s. 16
SkLs kurstilbud	s. 17
SkL Ung i Gdansk	s. 18
YS-konferansen 2015	s. 19
YS Arbeidslivsbarometer	s. 20
SkL-butikken	s. 22
Viktige verv i SkL	s. 23



# Det finnes alltid en løsning

Det er mottoet til SI, Statens innkreivingsentral. Som kjent ble de en del av Skatteetaten fra 1. januar i år. Skatteetatens Landsforbund (SkL) har tatt en tur for å se hvordan det står til. Dyktige og profesjonelle i jobben deres, og utålmodige etter å bidra til etatens oppgaveløsning, er inntrykket vi får.

Den 1. april 2014 kom beskjeden fra Finansdepartementet om at SI skulle innlemmes i Skatteetaten. SkL har helt siden starten hatt et godt samarbeid med Stafo SI, STAFO-organisasjonen som organiserer YS-medlemmene på SI. Fra å være herre i eget hus som egen virksomhet, skulle de nå bli en driftsenhet i Skatteetaten. Prosessen fram mot innlemmelsen var på flere måter krevende, men ting har gått seg til etter hvert.

Flere YS-organisasjoner i én virksomhet er ikke noen ideell løsning. Har den største organisasjonen over 10 prosent av de ansatte som medlemmer har de partsrettighetene, dvs. det er de som sitter ved forhandlingsbordet med arbeidsgiver. Det krever et godt samarbeid med de øvrige organisasjonene dersom alle skal bli sett og hørt. Direkte innflytelse får man uansett bare hvis man tilhører organisasjonen som sitter ved bordet. Styret i Stafo SI har en stund vurdert



Hilde Seterdal er seksjonsleder for tvangsinnkreivning. Her forklarer hun litt om arbeidsprosessene. Spesielt er vi imponert over SIVERT, et system for vasking av misligholdte krav, og Utleggsdatabasen, en nasjonal database med komplett oversikt over aktive utleggstrekk og utleggspant. Basen brukes av SI, NAV, kommunekassererne (skatt), Skatteetaten (moms) og alminnelig namsmann.

om ikke deres organisasjon hadde vært tjent med å tilhøre SkL. Et enstemmig styre i Stafo SI vedtok å gå videre i prosessen med

å bli medlemmer i SkL og opprette avdelingen SkL SI.

Det var foranledningen til at vi, SkLs leder Per Magnar Stavland og rådgiver Jens Chr. Batt, besøkte SI i slutten av september. Vi startet med et møte med styret i Stafo SI, deretter med et møte med medlemmene på SI. Vi fikk anledningen til å presentere SkL, hvem vi er og hva vi jobber med. Deltakerne fikk anledning til å stille spørsmål og vi hadde en god dialog, med tilhørende pizza og brus. Ikke uventet var medlemstilbud og hva som ville være forskjell fra dagens organisering tema.

## Fortsatt YS, men i en ren skatteorganisasjon

Fra å være en organisasjon under STAFO



Bodil Langseth er seksjonsleder for innkreivning/bobehandling. Det er SIs oppgave å sende anmodning om soning av fengselsstraff hvis boten ikke blir betalt. Det er trusselen om fengsel som gjør størst utslag og 73 prosent av bøtene som ble sendt til soning ble oppgjort i kroner.



sammen med andre organisasjoner fra ulike virksomheter og sektorer, vil en nyopprettet SkL SI være integrert som en avdeling i SkL. SkL er en etatsorganisasjon som organiserer kun i Skatteetaten. Som YS-organisasjon vil både medlemsfordeler, YS-identitet og partipolitisk uavhengighet være det samme. SkL har kurs og samlinger for både tillitsvalgte og øvrige medlemmer og en ordning hvor du kan søke om tilskudd til kurs eller annen kompetanseheving. Medlemmene på SI vil nok kjenne seg mye igjen i tilbudet til SkL.

## Tettere på medbestemmelsesapparatet, mer innflytelse

Lokalt på SI vil det ikke bli så store forandringer. En nyopprettet avdeling SkL SI vil fortsatt ha sitt styre og tillitsvalgte som møter ledelsen. Det som blir den største forskjellen, er en tettere og mer formell tilknytning til medbestemmelsesapparatet for øvrig. Som en driftsenhet i Skatteetaten er SI en del av en mye større organisasjon hvor mye blir bestemt på høyere hold. Det er der man nå vil ha direkte innflytelse som en del av det YS-forbundet som sitter ved forhandlingsbordet. SkL har ulike arenaer for sine avdelinger og tillitsvalgte. Det være seg alt fra månedlige videomøter med regionale tillitsvalgte hvor aktuelle saker blir gjennomgått og diskutert, til konferanser for alle tillitsvalgte og formelle møtearenaer med avdelingene. Alle SkLs tillitsvalgte er ansatt i etaten og kjenner etaten ut og inn. Det er en styrke som medlemmene verdsetter.

## SI på kryss og tvers

Dag to av besøket var viet en omvisning på SI hvor vi startet med et overordnet blick



på SI ved assisterende direktør Christel Halsen. Primær oppgaven til SI er innkreivning av straffekrav fra justismyndighetene og avgifter og gebyrer for andre statlige virksomheter. SI er også driftssentral for et felles saksbehandlersystem for namsmenn og politiet. SI krever inn 201 kravtyper for 37 oppdragsgivere og 15 departement. Deretter fikk vi en gjennomgang av alle avdelingene på SI, fra postmottak og arkiv i kjelleren, via servicesenteret som på mange måter er hjertet i organisasjonen og ansiktet utad, til ulike grupper under innkreivning. Skattemennesker som vi er, var det med stor interesse vi fikk innblikk i de ulike prosessene og hvordan SI jobber. Det er mange berøringspunkter både faglig og systemmessig og vi merket oss en viss iver etter å få litt mer forgang i samhandlingen med resten av etaten. Det er en samhandling etaten vil ha nytte av og som SkL vil bidra til.

Takk for gjestfriheten!

Jens Chr. Batt

SkLs Jens Chr. Batt og Per Magnar Stavland ble tatt godt i mot av STAFO SIs nestleder Merete Pettersen og leder Edel Strand.



Anita Gjesbakk er avdelingsleder for driftssentralen. Hun ga oss et innblikk i alle systemene de drifter. Her vil det antagelig være flere områder innenfor IT som kan gi gode synergieffekter ved samarbeid på tvers i etaten.



# Toll-Skatt, nå nærmer det seg!

Når dette leses er det like før etatens nye medarbeidere fra Toll er på plass. Selve innplasseringen ble klar i slutten av oktober. Det mangler fortsatt noen årsverk, men kabalen med utlysninger av de som gjenstår, faller forhåpentlig på plass etter hvert.

Den enkeltes arbeidsplass med bord, stol og pc skal være klargjort. Oppstartsmøte for nye og endrede enheter skal være avholdt og samtaler mellom leder og medarbeider pågår i disse tider. Det har blitt lagt ned et omfattende planleggingsarbeid i forbindelse med overføringen. Praktiske forhold rundt pågående saker, tømning av kontor og avslutning av Outlook osv. må finne sin løsning. Videre skal alle ha nye arbeidsavtaler, nye personalmapper skal opprettes, og introduksjon og opplæring skal gis. Alle vil få sin fadder når de er på plass, så dette ser etter vårt skjønn lovende ut. HR i begge etater fortjener all honnør for godt arbeid.

## Medlemsmøter for de som skal overføres

Som to YS-forbund har Norsk Tøllerforbund (NT) og SkL



et godt samarbeid. NTs lokalavdelinger arrangerer medlemsmøter for de som skal overføres, og der er også SkL invitert. På medlemsmøtene som i skrivende stund har vært avholdt, har det vært mange spørsmål om hvordan det er å jobbe i Skatteetaten. Det er tydelig at det er stor interesse og vi svarer på det meste. Vi ønsker alle som kommer fra Toll lykke til på deres nye arbeidsplass.

JCB

## TOLL-SKATT OGSÅ TEMA FOR MEDLEMSMØTE PÅ HAUGALAND SKATTEKONTOR

SkL vest holdt halvdagskonferanse på Haugaland skattekontor i Haugesund tidligere i høst. I tillegg til Toll-Skatt fikk SkL-ere og andre ansatte i Haugesund informasjon om stort og smått og medlemsfordelene våre i Gjensidige.

Bømlo ligger bare en liten times kjøring fra Haugesund. SkLs leder Per Magnar Stavland var dermed nesten kommet hjem til sine egne. Medlemmene i Haugesund satte tydelig pris på informasjonen om stort og smått som ble delt. At det også var tid til spørsmål og diskusjoner i plenum, opplevdes som utbytterikt. En engasjert forsamling hadde mange spørsmål som de fikk svar på av Gjensidiges sine representanter, Knut Ystaas og Svein Endre Bjørnevik. Medlemmene satte tydelig pris på å få vite mer om både endringer og nye muligheter i forsikringsordningene som vi kan velge å benytte oss av. Info om ordningene i selv selv, hvilke



Per Magnar Stavland, leder av SkL, hadde tatt turen for å fortelle om siste nytt fra Toll-Skatt-prosjektet. Foto: Eva Hagland

fordeler vi har via SkL og YS, var nyttige. Noen av tilhørerne ga uttrykk for at de vil se nærmere på forsikringene sine i egne møter med Gjensidige.

Eva Hagland

# Kurs i tillitsvalgtarbeid for SkL sør

12. til 14. oktober var det klart for kurs om tillitsvalgtarbeid i praksis, modul 2, for SkL sør. Kurset ble holdt i Riga i Latvia av Hege Sømhovd fra SkL øst.

Staten bidrar hvert år med opplæringsmidler, og YS fordeler pengene videre til SkL sentralt som igjen fordeler midlene til avdelingene. SkL sør mener det er viktig å ha dyktige tillitsvalgte, og bruker en stor andel av disse midlene til kursing av tillitsvalgte på alle nivåer.

Hege Sømhovd har utarbeidet modul-kursene for tillitsvalgte. Hun var som vanlig klar og tydelig å høre på, og hadde mange eksempler på problemstillinger og situasjoner vi kan komme borti i rollen som tillitsvalgt.

Kurset startet med de individuelle utviklingsplanene som hver enkelt lagde på modul 1 i 2014. Så fortsatte vi med tillitsvalgtes arbeid i praksis. Vi hadde

gruppeoppgaver og case der vi hadde forskjellige roller, og hvor én hadde rollen som observatør og ga tilbakemeldinger om presentasjon, stemmebruk, lytteferdigheter og kroppsspråk. Det var veldig lærerikt både for den som observerte og for den som fikk konstruktive tilbakemeldinger. Det hele ble avsluttet med et par case der vi igjen jobbet i grupper.

Gjennom kurset fikk vi også informasjon om ulike temaer som opptar medlemmer og SkL. Sissel Eilefstjønn presenterte lønnsutvalget og forklarte hvordan lønnsforhandlingene foregår. Alle bør gjøre seg kjent med lokal lønnspolitikk, som er et omforent dokument. Det er viktig at den ansatte skriver et godt lønnskrav som SkL kan legge fram i lønnsforhandlingene. I dette ligger det at man prøver å beskrive seg selv med utgangspunkt i PIN-koden. SKLs tillitsvalgte kan bistå medlemmene med å skrive lønnskrav hvis de ønsker det.

Katarzyna Wawrzyszko informerte om SkL Ung og vår nye regiontillitsvalgte,

Gjertrud Eide, presenterte seg. Marianne Spangberg gikk gjennom prioriterte tiltak framover, og så avsluttet vi med hvilke forpliktelser vi har framover.

Det er viktig at den enkelte tillitsvalgte setter seg godt inn i innholdet på skl.no og aktuelle bestemmelser i lovverket, og melder seg på trinnkursene som arrangeres. På skl.no finner man svar på det meste, og her legges det fortløpende ut nyheter. SkL har også egen Facebook-gruppe. En av de viktige effektene av slike kurs er at de tillitsvalgte på alle nivåer blir kjent med hverandre. Det har vi blitt, og det er lettere å ta en telefon eller sende en e-post til andre i regionen dersom vi lurer på noe.

Takk til Marianne Spangberg og Tove M. Jacobsen for nok et profesjonelt og meget godt gjennomført kurs.

Unni Stenseng  
plasstillitsvalgt i Drammen





# SkL setter farge på

# Grålum

Nytt bygg med åpne kontorlandskap, ny kantine og eget trimrom. Mye bra og noen barnesykdommer var tilbakemeldingene da SkL øst hadde første medlemsmøte på Grålum i august. Hege Sømhovd og Roy Strømstad, henholdsvis leder og regiontillitsvalgt i SkL øst, var kommet for å ta en titt og høre hvordan ansatte fra Fredrikstad, Halden, Moss og Sarpsborg har funnet seg til rette på Grålum.

Flyttingen til Grålum har ført til endringer for flere. Reiseveien har blitt lengre og antall kolleger har økt betydelig, samtidig som gamle kolleger har blitt fordelt over tre etasjer og to fløyer. En trenger rett og slett litt tid til å komme inn i den nye arbeidshverdagen. Mange har flyttet ut av cellekontor og inn i åpent landskap, og har fortsatt ikke landet på et akseptabelt støynivå. For mye støy gjør det slitsomt å være på jobb en hel dag, for lite støy fører til at den minste lyden forstyrrer alle.

## Å jobbe i åpent landskap

- Lag deres egne kjøreregler! Jeg tror ikke dere må være redde for å ha småprat selv om dere sitter i åpent landskap. Det er godt å ha litt lyd, ellers blir den minste lyd forstyrrende. Det er også viktig å skape et godt miljø, sa Hege Sømhovd på medlemsmøtet etter omvisningen. Rundturen i det flunkende nye bygget viser at det er til dels store forskjeller i avdelingene. I en avdeling var det så stille at besøket forstyrret arbeidsflyten til den enkelte. I andre avdelinger summet og gikk det mer eller mindre av seg selv, selv om noen tok turen innom. Behovet for støyreducerende hjelpemidler er imøtekommet, og det skal installeres støyvegg fra taket. Heller ikke møbleringen er helt på plass, og det gjenstår å møblere ferdig alle pauseområdene. - Det kommer en ettårsbefaring, og hvis dere ikke tar opp det da, blir det vanskelig å gjøre noe med det, minnet Roy Strømstad dem på under medlemsmøtet. Alle ble



Første medlemsmøte for SkL-ere har blitt gjennomført på Grålum. Hege Sømhovd, leder av SkL øst, og Roy Strømstad, rtv og AMU-representant i øst, fikk de første tilbakemeldingene om hvordan den nye arbeidsplassen oppleves av medlemmene våre. Foto: Astrid Hellwig

Lag deres egne kjøreregler!

oppfordret til å skrive ned erfaringene de har med inn klima.

## Nytt miljø

I det nye bygget har gamle kolleger blitt fordelt over hele bygget. Det er derfor lagt opp til flere arrangementer utover høsten som skal legge grunnlaget for et godt sosialt miljø på Grålum. I tillegg kommer det ansatte fra Toll den 4. januar 2016, og de skal også være med på å forme både det sosiale og faglige miljøet på arbeidsplassen. - Vi fikk ikke noen ledere fra Toll som ønsket å være på mva. i øst. Det har vært en utfordring. Det er nå tre ledige stillinger på mva.-området. De skal sitte i Skattekvartalet, sa Roy og la også til: - På

Vi er her for dere, og ønsker å bli bedre.

Grålum skal det etter planen komme 24 årsverk, men det kan bli flere.

- Jeg sitter på innkreving i Oslo, og vi får også en del fra Toll. Jeg er opptatt av at de som kommer fra Toll skal føle seg velkomne. Det som er viktig å huske, er at det er regjeringen som har bestemt at de skal komme over til oss. Det er viktig at de som kommer fra Toll får være med å skape miljøet. Nå har miljøet her ikke satt seg, og dere har en mye større mulighet til å skape et felles miljø. Utnytt det! oppfordret Hege Sømhovd.

## Kontorstruktur

Et annet, aktuelt tema på medlemsmøtet var kontorstruktur. Selv om det nye kontoret er opprettet for å møte fremtidens behov, vil nok ny kontorstruktur likevel påvirke arbeidet på Grålum. - Vi i SkL har sagt at vi ønsker en endring. Vi ønsker endringer som ser Skatteetaten på landsbasis, og ikke regionalt som nå. Når det gjelder lokalt her, er dere ferdig med kontorstruktur. Det blir ingen endringer der. Når det gjelder arbeidsoppgaver, kan det bli endringer, sa Roy Strømstad.



Skatteetatens nye storkontor på Grålum er nytt og moderne, huser både ID-kontroll og utenlandssenter, og har politiet som nærmeste nabo. Foto: Astrid Hellwig

## SkL størst på Grålum

I det nye bygget har SkL blitt den største organisasjonen, og det jobbes aktivt for å rekruttere nye medlemmer. SkL har hatt tillitsvalgte på alle nivåer som har jobbet for at den endelige løsningen på Grålum skulle bli så bra som mulig for de ansatte. Roy Strømstad har vært involvert i flytteprosessen på flere måter enn kun som regiontillitsvalgt. Som AMU-representant har han sørget for at det ferdige kontoret fyller kravene til et godt arbeidsmiljø for alle ansatte.

- Tusen takk til Roy som har gjort en jobb i forkant. Det har blitt gjort en jobb som ikke har blitt gjort i andre foreninger. Vi har vært synlige som forening, sa Kari Schiøtz, mangeårig tillitsvalgt for SkL.

Roy Strømstad var på sin side mest opptatt av det SkL kan gjøre enda bedre og oppfordret medlemmene til å si i fra.

- Har dere noen råd og tilbakemeldinger på hva vi i SkL kan gjøre bedre? Vi er her for dere, og ønsker å bli bedre. Send gjerne mail på det som opptar dere, både når det gjelder øst og sentralt, avsluttet Roy Strømstad.

Tekst: Astrid Hellwig



# Siv i gang på nytt Blir skatteoppkreverne overført denne gang?

I forslaget til statsbudsjett for 2016 har finansminister Siv Jensen nok en gang tatt med at skatteoppkreverne (SKO) skal overføres til Skatteetaten. SkL er tilhenger av overføring, og vi stilte på høring i Stortingets finanskomité 19. oktober for å argumentere for vårt syn.

Det begynner å bli en gjenganger at denne regjeringen prøver seg på SKO. Forslaget fikk ikke gjennomslag da det ble foreslått i revidert nasjonalbudsjett før sommeren. Da mente flertallet i finanskomiteen at det var spørsmål som måtte utredes videre, herunder konsekvenser for de ansatte og for kommunene. En del av disse spørsmålene er nå avklart, blant annet skal alle ansatte behandles likt etter reglene i arbeidsmiljøloven.



Jens Chr. Batt og Per Magnar Stavland, rådgiver og leder av SkL, møtte opp på Stortinget for å støtte forslaget om å overføre skatteoppkreveroppgaver til Skatteetaten.  
Foto: Astrid Hellwig

SkL har hele tiden vært for en statliggjøring av SKO ut fra en faglig vurdering. Hovedargumentene vi fremførte for komiteen er at en statliggjøring vil:

- styrke innsatsen mot svart økonomi
- styrke rettssikkerhet og likebehandling
- gi bedre ressursutnyttelse å samle opp gaver
- bli enklere for brukerne å forholde seg til én skatte- og avgiftsetat

## Innkreving

Det aller meste av innkreving av skatter foregår automatisk via trekk i lønn. Når det gjelder tvangsinnkreving av henholdsvis restskatt og merverdiavgift har Skatteetaten bedre resultater å vise til enn kommunene. Det er derfor ingen grunn til å bekymre seg over mulig redusert skatteinngang, heller tvert imot.

## Skatteregnskapet

Regnskapsføringen skjer i dag for hver kommune, og en landsdekkende regnskapsføring slik det er foreslått, vil ivareta kommunenes behov samtidig som det effektiviseres betydelig ved å ha en felles konto for skatt. I og med at alle kommunene bruker SOFIE, vil en overføring av oppgavene til Skatteetaten og en landsdekkende oppgaveløsning ikke medføre noen risiko.

## Arbeidsgiverkontrollen

Det er denne oppgaven det skorter mest på. Kontrollen av arbeidsgivere er et viktig virkemiddel i bekjempelsen av arbeids-

livskriminalitet. Det er mange kommuner som ikke prioriterer dette arbeidet. 11 kommuner kontrollerte ingen arbeidsgivere i det hele tatt (2014), mens det i 82 kommuner ble gjennomført færre enn fem kontroller.

## Rettsikkerhet og likebehandling

Mest mulig lik behandling av skattebetalerne og ivaretagelse av den enkeltes rettsikkerhet er viktig. Riksrevisoren uttalte den 25. juni 2014: «En ting er veldig klart: Skattebetalere, både arbeidstakere og bedrifter, får svært ulik behandling avhengig av hvilken kommune de bor i». Han sa også at det er behov

for en omlegging «hvis likebehandling av borgerne er et mål».

## En høring med klare fronter

Høringen på Stortinget viste seg å være en interessant affære. Å tale for SKO var vår agenda, men tunge aktører på kommunal side var også til stede med motsatt budskap. Komiteen stilte spørsmål og argumentene ble notert, og så gjenstår det å se hva Stortinget lander på når de vedtar budsjettet i midten av desember.

Tekst: Jens Chr. Batt



Det nye styret etter landsmøtevalget. Foran fra venstre: Katarzyna Wawrzyszko, Mona Kristoffersen, Annelise I. Rosland og Eva Hildur Hagland. Bak fra venstre: Imran Mahmood (2. vara), Kaare Seeberg Sidselrud, Per Magnar Stavland (leder) og Ivar Sømhovd (nestleder) og Inger Helen Jensen. Siv Godø, Torhild G. Rygg (1. vara) og Jan Sivert Sandøy (3. vara) var ikke til stede da bildet ble tatt.  
Foto: Astrid Hellwig

# SkL gratulerer det nye styret

Nytt styre for den neste treårsperioden ble valgt på SkLs landsmøte 2015. Det nye styret har allerede signalisert at de ønsker å fortsette det gode samarbeidet med avdelingene.

- Jeg er veldig godt fornøyd med sammensetningen av det nye styret. Jeg tror at vi skal klare å jobbe godt sammen for å fortsette arbeidet med å ha påvirkning i Skatteetaten og med å videreutvikle SkL, sier Per Magnar Stavland, gjenvalgt leder av SkL.

Både valgkomiteen og revisorene ble gjenvalgt med akklamasjon.

## DET NYE STYRET

- Per Magnar Stavland, leder, Skatt øst
- Ivar Sømhovd, nestleder, Skatt øst
- Inger Helen Jensen, SITS
- Kaare Seeberg Sidselrud, Skatteopplysningen
- Eva Hildur Hagland, Skatt vest
- Mona Kristoffersen, Skatt øst
- Annelise Isaksen Rosland, Skatt nord
- Siv Godø, Skatt Midt-Norge
- Katarzyna Wawrzyszko, Skatt sør
- Torhild G. Rygg, 1. vara, Skatt Midt-Norge
- Imran T. Mahmood, 2. vara, Skatt øst
- Jan Sivert Sandøy, 3. vara, Skatt Midt-Norge

## VALGKOMITEEN

- Elisabeth Verpelstad, Skatt vest
- Roy Strømstad, Skatt øst
- Ingemund Sægrov, Skatt vest

## REVISORER

- Rita Myrvold, Skatt Midt-Norge
- Arne Birketvedt, Skatt øst



## Sundvolden Hotel



## -Dirigenter og delegater

*- Ja, jeg vil, jublet jeg da Jens spurte om jeg kunne være landsmøtesekretær. Det var fint å komme til landsmøtet, treffe gode kollegaer og snuse inn atmosfæren. For det er en egen atmosfære på landsmøtene til SkL.*

Dette er SkLs 22. landsmøte, og jeg har vært med på fem av dem, i ulike roller som delegat, sentralstyremedlem, medlem av valgkomiteen og nå som møtesekretær. Landsmøtet i SkL består av formelle beslutninger, viktige veivalg og kulturbygging. SkL er profesjonell som arrangør, hyggelig som vertskap og flink til å skape en høytidelig ramme rundt arrangementet.

Landsmøte er høytid, og det er ikke skikkelig satt før dirigentene er valgt og kjørereglene opplest. Dirigentene Vegard Holmbakken og Kari Markerud Schiøtz ledet landsmøtet med stor ro og lun humor. - Det er litt glissent her, kommenterte én av dirigentene i en pause.

Det var ikke én ledig plass i landsmøtesalen, så det var nok antall delegater hun refererte til. De har gått ned fra 61 fra tiden med fylkesavdelinger, til 48 med dagens regionavdelinger. Og det var 48 stemmesedler som ble rukket i været på de enstemmige vedtakene.

#### Verdens raskeste vedtak

Behandling av styringsdokumenter og prioriterte tiltak satte verdensrekord i rask gjennomføring. Dette er viktige dokumenter fordi de sier noe om hva SkL skal prioritere å jobbe med. Dokumentene viser for så vidt en synlig dreining fra tidligere år. SkL skal jobbe mer med utvikling av etaten, og SkL som organi-

sasjon må tilpasse seg det.

Der kom ingen kommentarer eller forslag til endring. Er de foreslåtte tiltakene så bra at de ikke kan bli bedre, eller er de så rundt formulert at de ikke sier noen ting? Ingen er vel i mot at SkL skal jobbe for en best mulig oppgavefordeling, men hva innebærer det? Det hadde vært spennig med noen spissere formuleringer som kunne provosert til diskusjon.

Hva om styringsdokumentene hadde gitt noen klare føringer for oppgavefordelingen? Da hadde det blitt temperatur i landsmøtesalen, tenker jeg.

#### Er vi vitne til en kulturendring?

Det ble litt mer liv i delegatene da vi kom

*Delegater, observatører og gjester på SkLs 22. landsmøte lot seg forevige foran Sundvolden Hotel. Mange har vært med en stund og deltatt på flere landsmøter, for andre igjen var dette første møte med SkLs øverste, styrende organ.*

*Foto: Astrid Hellwig*

til behandling av vedtekter. Det store prinsipielle spørsmålet gikk på sammensetning av styret. Skal geografi som kriterium for forslag på kandidater være vedtektsfestet? Et annet viktig spørsmål var om de årlige landsstyremøtene skulle bestå eller ikke. De gamle vedtektene ble stående, men diskusjonene var bra.

Størst spenning knytter det seg selvfølgelig til valget. Jeg registrerer at det er andre landsmøte på rad at valgkomiteens forslag blir vedtatt uten endringer. Tidligere landsmøter har hatt opptil fire benkeforslag på kandidater til sentralstyret, og da var ikke valgkomiteenes forslag til å kjenne igjen. Er det en kulturendring vi er vitne

til? Jeg tror det. Det vi var vitne til på dette landsmøtet, var at både diskusjonen og de reelle beslutningene synes å være flyttet ut av landsmøtesalen og til avdelingslederne.

Et landsmøte koster opp mot 600 000. Hvis de reelle beslutningene egentlig skjer på andre arenaer, hvorfor skal vi bruke så mye penger på det formelle? SkL har i de siste periodene brukt mange ressurser på å etablere flere møtepunkter og arenaer for tillitsvalgte og medlemmer i SkL. Disse er gode arenaer for meningsutveksling, kunnskapsdeling og kulturbygging så langt jeg har oppfattet det. Flere møtepunkter er bra. Jeg aksepterer at en del reelle beslutninger tas på disse arenaene, så lenge

prosessene er demokratiske og de gode argumentene blir med inn i landsstyre- og landsmøtesalen når de formelle beslutningene fattes. Men jeg mener SkL er best tjent med at formelle arenaer som landsstyre- og landsmøter også i fremtiden er arenaer for de gode argumentene, kunnskapsdeling og kulturbygging. Både avdelingslederne og sentralstyret har ansvar for at det skjer.

Landsmøtet i sin nåværende form vil nok bestå i min tid. Jeg ønsker det nye sentralstyret lykke til.

*Tekst: Kristin Rabben*



# Strategidokument 2016-2018 med prioriterte tiltak 2016

Landsmøtet staket ut kursen for kommende treårsperiode med strategier på fem områder. I tillegg ble det vedtatt prioriterte tiltak for 2016. Det er kommende års oppdrag til både sentralstyret og avdelingene for å nå målene i strategiene.

## SkL har nærhet til deg som medlem

SkL er det naturlige valget for ansatte i Skatteetaten uansett bakgrunn og oppgaver. Vi er organisert slik at vi best mulig ivaretar nærheten til medlemmene. SkLs sekretariat og tillitsvalgte følger opp medlemmene og bistår ved behov. Vi har et medlemstilbud som er attraktivt og gir fornøyde medlemmer.

## PRIORITERTE TILTAK 2016

- SkL skal arrangere medlemsmøter for alle medlemmer
- SkL skal fortsette å videreutvikle informasjonsarbeidet
- SkL skal videreutvikle medlemstilbudet og spesielt tilpasse det til nye medlemsgrupper
- SkLs avdelinger skal arrangere opplæringstiltak for de plasstillitsvalgte

## SkL påvirker Skatteetatens utvikling

SkL ønsker at Skatteetaten har en organisering som støtter opp under samfunnsoppdraget. Vi tilnærmer oss endringer på en måte som inngir tillit og troverdighet. Vi påvirker politiske beslutningstakere og samfunnet for øvrig for å få best mulig rammevilkår for etaten.

## PRIORITERTE TILTAK 2016

- SkL skal arbeide for en god geografisk tilstedeværelse
- SkL skal bidra til en god integrering av de nye oppgavene

- SkL skal fortsatt være i forkant i omstillingsprosessene
- SkL skal påvirke politiske myndigheter når det gjelder etatens utvikling

## SkL har god innflytelse på din arbeidshverdag

SkL har godt skolerte tillitsvalgte som utøver medbestemmelsen på en konstruktiv og fremtidsrettet måte. Vi sitter ved forhandlingsbordet i alle enheter og på alle nivå i etaten og som eget forbund i YS. Vi vil at Skatteetaten skal ha en kultur som fremmer godt samarbeid og åpenhet. SkL mener det er behov for en forbedring og forenkling av etatens oppgaveløsning og vil bidra til dette.

## PRIORITERTE TILTAK 2016

- SkL skal ha særskilte tilbud for tillitsvalgte i arbeidet med kontorstruktur
- SkL skal være løsningsorientert og se muligheter i endringsprosessene
- SkL skal bidra til en god fordeling av etatens oppgaver
- SkL skal jobbe for at Skatteetaten i større grad setter internkultur på agendaen

## SkL arbeider for ditt arbeidsmiljø

En bærebjelke for SkLs arbeid er at alle i Skatteetaten skal ha et godt arbeidsmiljø og at det praktiseres en raus personalpolitikk. SkL vil bidra til en etat som legger vekt på kompetanseutvikling og personlig utvikling for den enkelte. SkL

mener at trivsel og nærvær gir det beste grunnlaget for et godt arbeidsmiljø og vil bidra til dette.

## PRIORITERTE TILTAK 2016

- SkL skal prioritere og følge opp arbeidet i arbeidsmiljøutvalgene
- SkL skal arbeide for gode kompetansehevingstiltak i Skatteetaten
- SkL skal ha mennesket i fokus i et utviklende fellesskap
- SkL skal følge opp sykefraværsarbeidet og bidra til at IA-avtalen etterlevs
- SkL skal bidra til en raus personalpolitikk i omstillingsprosessene

## SkL jobber for dine lønns- og arbeidsvilkår

Å opprettholde opparbeidede rettigheter er viktig for SkL som organisasjon. SkL jobber for en lønnsutvikling som minst opprettholder kjøpekraften. I tillegg skal den enkeltes lønn gjenspeile relevant utdanning, erfaring, ansvar og arbeidsutførelse. Grunnlaget for medarbeidernes lønnsutvikling skal være forankret i lokal lønnspolitikk.

## PRIORITERTE TILTAK 2016

- SkL skal jobbe for best mulig resultat i pensjonsforhandlingene
- SkL skal arbeide for å bli en mer likeverdig part i lokale forhandlinger
- SkL skal gi medlemmene kunnskap om lokale forhandlinger

# Stor interesse for fremtidens skatteetat

Skattedirektør Hans Christian Holte hadde også turen til Sundvolden. Han tok seg god tid til å fortelle om arbeidet som gjøres for å ruste opp Skatteetaten for fremtiden.

- Vi er inne i store endringer og vi endrer oppgaveløsningen vår ganske mye allerede i dag, sa Hans Christian Holte og listet opp områder som etterretnings- og analysesenter, SI, Toll og landsdekkende skatteklagenemnd.

- Alle disse endringene til sammen gjør at vi har begynt å organisere oss på en litt annen måte enn siden regionmodellen fra 2008, fortsatte han og la til: - Vi er nå i en fase hvor noe av det mest kritiske å passe på er en stabil og sikker produksjon med alt det nye som kommer. Det er en stor fallhøyde med tanke på omdømmeprisen vi har fått.

Skatteetaten 2025, kontinuerlig forbedring, kompetanse og HR-funksjonen i etaten var andre områder som han kom innom.



HR-direktør Lise Sannerud gjestet også landsmøtet, og svarte på flere spørsmål fra delegatene om ledelse og kompetanseutvikling og -forvaltning.

Tekst og foto: Astrid Helwig

## PERIODENS TILLITSVALGT FOR 2012-2015 GIKK TIL TURID KÅSA

Turid Kåsa ble hedret med æresbevisningen «Periodens tillitsvalgt». Tildelingen, som ble foretatt under landsmøtemiddagen, kom overraskende på mottakeren.

Et fast innslag på SkLs landsmøter er tildelingen av prisen «Periodens tillitsvalgt». Denne prisen henger svært høyt og det hører til sjeldenhetene at samme person mottar flere nominasjoner. Turid Kåsa fra SOL Sør (Kristiansand) ble imidlertid nominert fra to forskjellige hold i forkant av årets landsmøte. Komiteen for Periodens tillitsvalgte for perioden 2012-2015 ved Rolf Lillerovde kunne fortelle at Turid fylte alle kriteriene som ligger til grunn: Kandidaten har synliggjort SkL som en viktig og aktiv organisasjon for Skatteetatens ansatte. Og kandidaten har gjennom sitt arbeid som tillitsvalgt jobbet for å ivareta medlemmenes interesser på en positiv og profesjonell måte. Turid Kåsa har arbeidet ved SOL Kristiansand siden opprettelsen av Skatteopplysningen i 2008 og har en lang fartstid i Skatteet-



Britt Elin Riseng Berg og Lene Merete Justnes fra Skatteopplysningen i Sør fremførte sin nominasjonsbegrunnelse av Turid på rim under tildelingen. Til venstre Turid Kåsa og Per Jarle Nørholmen. Foto: Astrid Hellwig

aten før den tid. Hun har vært én av SkLs sentrale tillitsvalgte i Skatteopplysningen, bl.a. avdelingstillitsvalgt i SOL sør, leder av forhandlingsdelegasjon under lokale lønnsforhandlinger i Skatteopplysningen og fast møtende medlem av delegasjonen til Hovedavtalemøtene i SOL.

Kaare Seeberg Sidselrud



## Tillitsvalgte kursenes i forhandlingsteknikk

Skummelt, lærerikt og utrolig nyttig. Kurs i forhandlingsteknikk gir tillitsvalgte nyttig kunnskap om egen posisjon og rammen rundt forhandlinger. I år tok 15 tillitsvalgte turen til Gdansk for å kurset og å lære mer.

Kurset arrangeres av SkL sentralt, og kursholderne denne gangen var Per Magnar Stavland, Inger-Helen Jensen og Heidi Bolgnes. Deltakere kom fra hele landet, bortsett fra SkL vest, og var en utrolig fin gjeng. Mange har man sett før på SkLs kurs, samtidig som det også var nye å bli kjent med. Det var mye å lære bare av å delta på erfaringsutvekslinger.

Kurset kom fort i gang, med inndeling i grupper og presentasjon. Gruppeoppgavene ble løst med at to og to grupper var forhandlingsparter i oppgavene, som både var små og store.

### Personlighet i forhandlinger?

Vi fikk også utdelt et spørreskjema med påstander som vi skulle svare på hver for oss, og som vi fikk poeng for ut fra svarene på hver enkelt påstand. Poengene ble sett opp mot et hjul som ga en pekepinn på hvilken personlighet en har. Hjulet hjelper en til å bevisstgjøre



hvordan man er, og hva man må tenke på når en er i forhandlinger.

Vi hadde flere runder med forhandlinger, og vi merket godt at det var en modningsprosess. Første case var flere av oss dårlig forberedt på. Gjennomføringen av casene ble imidlertid bedre og bedre utover i kurset og med øvelser og bevisstgjøring.

### Hva skjer i forhandlinger?

Ingen forhandlinger er like, og forhandlingskommunikasjon er viktig. Kommuniserer man åpent? Brukes hersketeknikker, og hva er det? Selve forhandlingen kan også deles inn i posisjonsforhandling og prinsippforhandling, eller eventuelt en middelvei. Og der én form ikke nødvendigvis

er bedre enn den andre, avhengig av hva det forhandles om og med hvem. Ofte faller det sammen med om det er en engangsforhandling eller langvarig relasjon mellom partene.

Det ble lagt vekt på hvordan en får til og beholder en god dialog i forhandlinger. Det verste som kan skje i en forhandling, er at det blir konflikter istedenfor at partene samarbeider og ønsker å jobbe med en felles løsning.

### Engasjement og læring

I starten på kurset ble vi bedt om å notere 3 forventninger til kurset og 2 forpliktelser. Punkter som ble nevnt var å lære om forhandlinger og forhandlingsteknikker, bli trygg på og kunne by på mer av seg selv, og å bli kjent med de andre kursdeltakerne. Avslutningsvis ble kurset evaluert og mange var engasjerte. Flere var enige i at rollespill var skummelt i starten, men at vi hadde lært mye. To ting ble lagt særlig vekt på, forberedelse og analyse, og hvor viktig det er med åpningen på et møte.

Det var en veldig fornøyd gjeng. Kurset var veldig bra og læringsrikt. Det kan på det sterkeste anbefales til alle tillitsvalgte.

Tekst: Ann-Kristin Grinden



### FAKTA

Forhandlingsteknikk-kurset gir deg innsikt og øvelse i teknikker og taktikker i forbindelse med forhandlinger. Kurset består av mye gruppearbeid og praktiske øvelser i forhandlingssituasjoner. Målgruppen er SkLs tillitsvalgte og medlemmer med tillitsverv som har en rolle hvor det er nyttig å ha innsikt i forhandlingsteknikker og være bevisst på egne forhandleregenskaper. Kurset arrangeres annet hvert år.

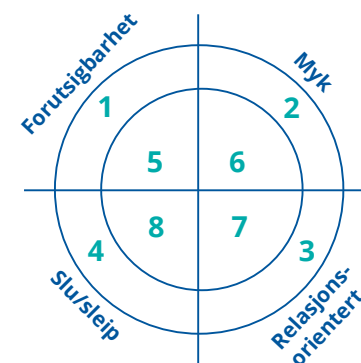
### Tema:

- Retorikk
- Kommunikasjon
- Forberedelse til forhandlinger
- Gruppearbeid/case

### Kurset gir deg:

- innsikt og øvelse i teknikker og taktikker i forbindelse med forhandlinger
- arena for å etablere et nettverk
- bedret plattform for fremtiden

### PERSONLIGHETSHJULET



## SkL s kurstilbud – hva har vi, og hva vil dere ha?

Tidligere i høst gjennomførte SkL en spørreundersøkelse blant våre medlemmer om SkLs kurstilbud. Spørsmålene gjaldt både kursene vi arrangerer, hvilke kurs dere har lyst på, og hvem som bør arrangere forskjellige typer kurs – arbeidsgiver eller SkL.

Vi fikk respons fra rundet 30 prosent. Litt lav respons til at vi er fornøyd, men nok til at svarene gir en pekepinn på hva dere mener. Sentralstyret bruker nå tilbakemeldingene i arbeidet med å planlegge neste års kursopplegg. Avdelingene vil også bli involvert i diskusjonen om hva de mener er kursbehovet. Målet er at neste års kursopplegg blir målretta og mest mulig tilpasset behovet.

### Hvem bør stille med kurs?

Dere som har svart på undersøkelsen mener i hovedsak at arbeidsgiver bør arrangere kurs innen faglig oppdatering og arbeidsmetodikk. Dette er kurs innen skatt, folkeregister, KF og prosjektarbeid. Videre mener dere at SkL bør arrangere kurs for medlemmer og tillitsvalgte innen lov- og avtaleverk, kommunikasjon og kurs med Statens Pensjonskasse. SkL får også god støtte til å fortsette med kursene og konferansene vi allerede arrangerer, som grunnkurs, kommunikasjonkurs og årskonferanser. Det kom noen forslag til nye kurs som medlemmene kan tenke seg og de tar styret med som i arbeidet med kurs for de neste årene. Mange medlemmer mente at både arbeidsgiver og SkL bør tilby kurs innen området omorganisering/omstilling. Det er en type kurs som sentralstyret allerede har vurdert, og vi vil jobbe videre med et slikt kurstilbud for tillitsvalgte i 2016.

### Skolerte tillitsvalgte samt tilbud for medlemmer

Kurstilbudet til SkL er en blanding av behovet for best mulig skolerte tillitsvalgte, samtidig som vi også ønsker å ha et kurstilbud for alle medlemmer innenfor den økonomiske rammen vi har. Vi vil sammen med avdelingene vurdere om noen kurs/temaer kan tilbys også for tillitsvalgte lokalt i avdelingen eller på video i tillegg til eller i stedet for sentrale samlinger.

Inger Helen Jensen/Oppførings- og arrangementsutvalget

### Arena for erfaringsutveksling

Vi spurte også om hvordan dere ønsker å





## - YS beredt til å være med på omstillingen

- Fagforeningene må være løsningsorienterte og tenke utradisjonelt hvis de skal ha en viktig rolle i 2030. Jeg mener YS har det aller beste utgangspunktet for å fylle den rollen. Når vi nå setter omstilling på dagsorden fremover, går vi inn i den vanskeligste og viktigste utfordringen vi står overfor, sa YS-leder Jorunn Berland da hun åpnet årets YS-konferanse.

Berland minnet om at Holdenutvalget slo fast at den norske modellen som baserer seg på trepartssamarbeidet så langt har bidratt til en god økonomisk utvikling. Også produktivitetskommisjonen slo fast at måten det norske arbeidsmarkedet fungerer på, bidrar til en god omstillings- og innovasjonsevne.

- Skal vi få en bred dugnad for omstilling, må vi ikke bare snakke om verdien ved den norske modellen og trepartssamarbeidet. Regjeringen har et klart ansvar for å revitalisere arbeidet og gi partene reell innflytelse, sa YS-lederen.

- Vi er åpne for å diskutere alle forslag som kan øke produktiviteten og omstillingstakten, men målet må være klart: Arbeidsledigheten må ned. Det er arbeid som skaper verdiene i



Jorunn Berland, leder av YS, mener fagforeningene må tenke utradisjonelt for å beholde samfunnsrollen i fremtiden. Foto: Erik Norrud/YS

Norge, og målet med omstillingene må være enda flere trygge, lønnsomme arbeidsplasser. Det oppnår vi ikke ved å holde butikkene oppe på søndagene eller redusere mulighetene til å få seg fast jobb, sa Berland i sin åpningstale.

YS

## SkL Ung i Gdansk

Fra 2. til 4. september var 26 unge SkL-ere samlet i Gdansk for den årlige Ung-konferansen. I år var alle regionene samt Skatteopplysningen og SITS representert. Fra sentralstyret hadde vi med oss Jan Ove Nilsen, som også sitter i SkL Ung-utvalget, og leder i SkL, Per Magnar Stavland.

Konferansen startet etter lunsj første dag, da var alle på plass og klare for å gjennomgå viktige temaer. Per Magnar var først ut med en kort innføring i de plikter og rettigheter som ligger i IA-avtalen. Videre kom vi inn på AKAN og det viktige arbeidet med å forebygge rus og avhengighet på arbeidsplassen. Til slutt snakket han om tillitsvalgte roller og plikter. Jan Ove overtok og tok oss igjennom ulike typer konflikter vi kan møte, spesielt i tiden som kommer. Dagen ble avsluttet med én av filmene på inkluderende.no. I løpet av filmen ble vi stilt overfor vanskelige beslutninger som må tas i arbeidslivet når konflikter oppstår.

Det er ikke bare det faglige som er viktig på SkL Ung-konferansen. Å bli kjent med hverandre gir rom for gode diskusjoner og erfaringsutveksling. Under middagen ble det tid til å få vite mer om hverandre, hva vi jobber med og hvilke erfaringer vi har fra de ulike lokasjonene.

Torsdag morgen var vi alle samlet igjen for noen verdifulle timer sammen i konferanserommet. Det ble en fin diskusjon på organ-

isering av Skatteetaten og utfordringene vi har i dag. Hvem er vi og hva står vi for? Hvordan organiserer vi oss i fremtidens etat? Før vi fikk tid til å se mer på hva Gdansk har å by på av fasiliteter, kom vi igjen inn på konflikthåndtering og tillitsvalgtes rolle i omstillingsprosesser.

Siste post på programmet var morgengruppearbeid før avreise til flyplassen. Unge som vi er, var vi våkne og klare. Nå hadde vi blitt godt kjent med hverandre og meningene var mange på hvilke forventninger vi har til SkL Ung som skal gjøres fremover.

Noen ble igjen for å nyte ekstra tid i Gdansk, Polens sjetteste største by, mens de fleste tok turen hjem. Vi var kjempefornøyde og SkL Ung-utvalget har gjort en super jobb med konferansen. Både lokasjon og innhold.

Tekst: Britt Elin Riseng Berg

## YS' likestillingspris 2015 tildeles Elisabeth Grieg

YS' likestillingspris for 2015 ble tildelt Elisabeth Grieg på YS-konferansen. Hun får prisen for sin synliggjøring av manglende likestilling mellom kvinner og menn i arbeids- og næringslivet.

- Næringslivslederen Elisabeth Grieg er en tydelig og engasjert debattant. Hun utfordrer de tradisjonelle «gutteklubbene», både når det gjelder likestilling og andre viktige samfunnsproblemer, sier YS-leder Jorunn Berland. Juryen påpeker i begrunnelsen sin at kjønnsulikhetene i arbeidslivet er utrolig gjenstridige. Ikke bare ligger Norge på 50. plass i ILOs oversikt over kvinner i ledelse – problemet eksisterer i de fleste bransjer og på alle nivåer.

- Dette viser at vi ikke bare har et problem på toppledernivå. Systematisk arbeid for å skape like muligheter må til. Skal vi komme bort fra de mange rekrutteringsprosessene som skjer med skylapper i lukkede rom, må den tradisjonelle tenkningen utfordres gang på gang, sier Berland.

- Personer som Elisabeth Grieg bidrar til å inspirere kvinner i arbeids- og næringslivet. Hun har en posisjon der hun slett ikke hadde trengt å stå på for disse sakene, men hun gjør det likevel. Hun skiller seg ut som arbeidsgiver og er en tydelig kritiker av regjeringens likestillingspolitikk, sier YS-lederen.



Foto: Erik Norrud/YS

YS





Foto: Audun Hopland/Ta del

## Vil at fagbevegelsen skal forhandle lønn

YS Arbeidslivsbarometer viser at 63 prosent av arbeidstakerne ønsker at fagbevegelsen forhandler lønn for dem. Blant de organiserte mener 83 prosent det samme. Mer overraskende er det at Arbeidslivsbarometeret viser at en høy andel av de uorganiserte mener det samme.

Hele 50 prosent av de uorganiserte sier de ønsker at arbeidsgiverorganisasjonene, fagforeningene og tillitsvalgte skal forhandle lønn nasjonalt, eller med ledelsen i den enkelte bedrift eller virksomhet.

- Dette er en klar tillitserklæring til fagbevegelsen og den jobben våre tillitsvalgte gjør frivillig hver dag, 365 dager i året. Selv om mange velger ikke å være organisert, ser de verdien av den jobben vi gjør. Dette er også det store dilemmaet på sikt. Uorganiserte må få øynene opp for det ansvaret de har for å sette fagbevegelsen i stand til å gjøre jobben for dem. Bli medlem! oppfordrer YS-leder Jorunn Berland.

### Uorganiserte ønsker kollektiv lønnsdannelse

De årlige lønnsoppgjørene finner sted både lokalt og sentralt,

og er en dugnad finansiert av organiserte arbeidstakere og arbeidsgivere. Om lag 70 prosent av arbeidstakerne får sin lønn fastsatt gjennom tariffavtalen, resterende gjennom private avtaler.

- 44 prosent av de som i dag verken er organisert eller har tariffavtale ønsker lønnsforhandlinger gjennom fagforeninger og deres tillitsvalgte. Vi må jobbe sammen med arbeidsgivere og få på plass avtaler fremover. Dette er en oppfordring til arbeidsgiversiden, sier Jorunn Berland.

### Forskjeller, men ikke store

Samtidig viser Arbeidslivsbarometeret at det er forskjeller mellom arbeidstakergruppene når de deles inn etter lønn og utdanning. Ikke overraskende er gruppen med høyest inntekt mest

## - Stabilt arbeidsliv, men større usikkerhet

YS Arbeidslivsbarometer for 2015 ble nylig offentliggjort: Det viser stabilitet på de fleste indikatorene, med unntak av situasjonen i arbeidsmarkedet. Her har usikkerheten økt det siste året.

Folk har aldri vært så fornøyd med arbeidsforholdene som nå. Samtidig har aldri så mange som i år svart at de opplever utrygghet. Flere enn før er bekymret for å miste jobben, viser YS Arbeidslivsbarometer for 2015.

Arbeidstakeres holdning til fagforeninger er noe bedret og er nå stabilt positiv. Det at noen flere kan tenke seg å være tillitsvalgt bidrar til dette. På den mindre positive siden er færre ansatt i virksomheter hvor arbeidsgiver er organisert.

I årets Arbeidslivsbarometer har vi også analysert det «nye og moderne arbeidslivet». Forestillingen om det moderne arbeidslivet preges av tanken om at arbeidstakeren har forlatt samlebåndet, eller det bortgjemte cellekontoret. Det nye arbeidslivet er preget av fleksibilitet og selvstendighet. Byråkratisk kjedsomhet, ineffektivitet og hardt fysisk arbeid er erstattet av fjernarbeid, porteføljearbeid og en digital arbeiderklasse. Vi finner at bare

15 prosent av arbeidstakerne jobber i det «nye» arbeidslivet. De fleste får fortsatt arbeidstiden bestemt av arbeidsgiver, er avhengig av en trygg inntekt og gjennomfører arbeidsdagen på arbeidsplassen.

- Regjeringen har argumentert med at vi trenger mer fleksibilitet, blant annet fordi et nytt og moderne arbeidsliv krever det. Vi skal vokte oss vel for å gjøre store endringer i hele arbeidslivet av hensyn til en relativt liten gruppe, slik Arbeidslivsbarometeret viser. Det sier YS-leder Jorunn Berland.

- Debatten bør dreie seg om hvordan arbeidslivet faktisk ser ut, og hva som skal til for at alle skal ha det trygt og godt i årene fremover.

YS

interessert i at lønn forhandles mellom den enkelte og bedriften eller virksomheten.

Likevel ønsker 50 prosent av de med høy lønn og lav utdanning og 60 prosent av de med høy lønn og høy utdanning at fagforeninger forhandler på deres vegne. Størst oppslutning om organiserte lønnsforhandlinger finnes i gruppen høy utdanning og lav lønn. Her ønsker hele 80 prosent at fagforeningene forhandler lønn.

I gruppen med lav lønn og lav utdanning mener 67 prosent det samme.

- Svarene underbygger virkeligheten slik YS ser den. Arbeidstakerne vil ha både sentral og lokal lønnsdannelse, men ønsker at fagforeningene forhandler lønna deres. Fagforeninger

og deres tillitsvalgte gjør en viktig jobb for å sikre alle en god lønnsutvikling og trygge arbeidsplasser, sier Jorunn Berland.

### Fagforeningene må synliggjøre resultatene

Interessant er også at forskjellene mellom kvinner og menn ikke er store. Kvinner er noe mer for sentrale forhandlinger, men synet på fagbevegelsens rolle er relativt likt mellom kjønnene. Det er rett og slett bred enighet i hele arbeidslivet om fagforeningenes rolle i lønnsdannelsen.

- Fagforeningene må bli bedre på å synliggjøre rollen de har og resultatene de oppnår, oppfordrer Jorunn Berland.

Tekst: Astrid Hellwig



# SkL-butikken

## FLERE PRODUKTER

Gå inn på vår hjemmeside og logg deg inn for å se resten av våre produkter.

Produkter for fri utsending:

- SkL penner
- SkL mapper/skrivepapir
- SkL nøkkelring
- SkL note-it bok
- SkL handlenett
- SkL refleksbånd

Send bestilling til: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)



Liten bolle fra SkL kr 250,-



SkL lyslykt kr 165,-



SkLs pc-sekk, kr 350,-



Lader med SkL-logo, kr 165,-



Høy SkL-vase kr 350,-  
25-års jubileumsvase kr 250,-



SkLs dokumentmappe, kr 150,-



SkLs fat, kr 500,-



SkL-termos, kr 95,-

## Sentralstyret



**LEDER:**  
Per Magnar Stavland  
Skatt øst, Sandvika  
Mobil: 91 19 69 67  
[per.stavland@skl.no](mailto:per.stavland@skl.no)



**NESTLEDER:**  
Ivar Sømhovd  
Skatt øst, Oslo  
Mobil: 40 22 67 63  
[ivar.somhovd@skl.no](mailto:ivar.somhovd@skl.no)



**STYREMEDLEM:**  
Inger Helen Jensen  
SITS Oslo  
Mobil: 92 46 84 30  
[inger-helen.jensen@skl.no](mailto:inger-helen.jensen@skl.no)



**STYREMEDLEM:**  
Annelise I. Rosland  
Skatt nord, Bodø  
Mobil: 48 03 17 28  
[annelise.rosland@skatteetaten.no](mailto:annelise.rosland@skatteetaten.no)



**STYREMEDLEM:**  
Mona Kristoffersen  
Skatt øst, Jessheim  
Mobil: 46 85 45 77  
[mona.kristoffersen@skatteetaten.no](mailto:mona.kristoffersen@skatteetaten.no)



**STYREMEDLEM:**  
Katarzyna Wawrzyszko  
Skatt sør, Hønefoss  
Tlf. 32 11 58 64  
[katarzyna.wawrzyszko@skatteetaten.no](mailto:katarzyna.wawrzyszko@skatteetaten.no)



**STYREMEDLEM:**  
Eva Hagland  
Skatt vest, Haugaland  
Tlf. 52 86 51 32  
Mobil 41 21 96 12  
[eva.hagland@skatteetaten.no](mailto:eva.hagland@skatteetaten.no)



**STYREMEDLEM:**  
Siv L. Godø  
Skatt Midt-Norge, Ålesund  
Tlf. 70 17 48 58  
Mobil: 94 34 30 97  
[siv.godo@skatteetaten.no](mailto:siv.godo@skatteetaten.no)



**STYREMEDLEM:**  
Kaare S. Sidselrud,  
Skatteopplysningen, Oslo  
Tlf. 22 66 17 44  
Mobil 90 84 59 55  
[kaare.sidselrud@skatteetaten.no](mailto:kaare.sidselrud@skatteetaten.no)



**1. VARAMEDLEM:**  
Torhild G. Rygg  
Skatteopplysningen, Steinkjer  
Tlf. 74 17 02 08  
[torhild.rygg@skatteetaten.no](mailto:torhild.rygg@skatteetaten.no)

2. vara: Imran T. Mahmood, Oslo  
3. vara: Jan Sivert H. Sandøy, Molde

## Avdelingene

### SKL nord:

Avdelingsleder: Asbjørn Eliassen, Brønnøysund  
Regiontillitsvalgt: Annelise Isaksen Rosland, Bodø  
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik  
ATV Fastsetting: Christina Kaarbø, Harstad  
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Marit Gaup, Alta  
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø  
ATV Administrasjon/stab: Wenche Wang, Tromsø

### SKL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Britt Mofoss, Trondheim  
Regiontillitsvalgt: Britt Mofoss, Trondheim  
ATV Veiledning: Henrik Sesseng, Trondheim  
ATV Fastsetting: Kirsten Ramstad Nilsen, Bjugn  
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Siv L. Godø, Ålesund  
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim  
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim  
Administrasjon/Stab: Jan Olav Rødal, Molde  
ATV SITS: Ole-Bjørn Remseth, Ålesund

### SKL vest:

Leder: Ronny Rydningen, Bergen  
Regiontillitsvalgt: Anne Fürstenberg-Rysjedal, Førde  
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen  
ATV Fastsetting: Bente Evelyn Kvarme, Stord  
ATV Kontroll og rettsanvendelse:  
Kjell Reidar Sjøiland, Stavanger  
ATV Innkreving: Øyvind Sømme, Stavanger  
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

### SKL øst:

Avdelingsleder: Hege Sømhovd, Oslo  
Regiontillitsvalgt: Roy Strømstad, Oslo  
ATV Veiledning: Torunn Haugen, Oslo  
ATV Fastsetting: Mona Kristoffersen, Jessheim  
ATV Kontroll og rettsanvendelse:  
Anne Helland, Gjøvik  
ATV Innkreving: Hege Sømhovd, Oslo  
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo  
Administrasjon/stab: Roy Strømstad, Oslo

### SKL sør:

Avdelingsleder: Marianne Spangberg, Hokksund  
Regiontillitsvalgt: Gjertrud Eide, Skien  
ATV Veiledning: Per Jarle Nørholmen, Kristiansand  
ATV Fastsetting: Tove Jacobsen, Hokksund  
ATV Kontroll og rettsanvendelse:  
Mona Hjelmeland, Kristiansand  
ATV Innkreving: Esmå Bozdogan, Drammen  
Administrasjon/stab: Gjertrud Eide, Skien

### SKL SKD/SITS

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Oslo  
Hovedtillitsvalgt: Karen M. Schnell, SITS Oslo  
Plasstillitsvalgt: Grimstad: Alexander Paul

## Øvrige

### Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Tove Janita Reitan, Steinkjer  
Skatt nord: Atle Magnar Rognså, Bodø  
Skatt Midt-Norge: Tove Janita Reitan, Steinkjer  
Skatt vest: Ingemund Sæggrov, Nordfjordeid  
Skatt øst: Ina Hovind, Oslo  
Skatt sør: Lene Marie Justnes, Kristiansand

### Sentralskattekontoret for storbedrifter:

Hovedtillitsvalgt: Tone Hansen, Moss  
Vara: Nina Gulbrandsen, Moss

### SKL Ung:

Odd Magne Havaas, Grimstad  
Katarzyna Wawrzyszko, Hønefoss  
Jan Sivert Sandøy, Molde

## Sekretariatet

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo  
Tlf: 21 01 36 98  
E-post: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)



**KONTORLEDER**  
Danica Milosevic  
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02  
[danica.milosevic@skl.no](mailto:danica.milosevic@skl.no)



**RÅDGIVER**  
Jens Chr. Batt  
Tlf. kontor: 40 61 70 89  
mob. 90 88 41 68  
[jens.chr.batt@skl.no](mailto:jens.chr.batt@skl.no)



**INFORMASJONSRADGIVER**  
Astrid Hellwig  
Mobil 90 67 05 48  
[astrid.hellwig@skl.no](mailto:astrid.hellwig@skl.no)

Inger Helen Jensen, mob. 92 46 84 30  
Per Magnar Stavland, mob. 91 19 69 67  
Ivar Sømhovd, mob. 40 22 67 63

**REDAKSJONEN:**  
Astrid Hellwig  
Jens Chr. Batt

**ANSVARLIG REDAKTØR:**  
Per Magnar Stavland

**UTGIVER:**  
Skatteetatens Landsforbund

**UTFORMING:**  
Heidrun Klevan

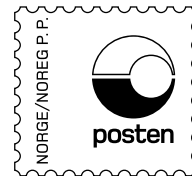
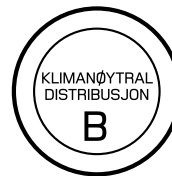
Forsidefoto:  
Astrid Hellwig

Ansvarlig Trykk:  
Erik Tanche Nilssen AS

[www.skl.no](http://www.skl.no)



Returadresse  
SkL-Nytt  
Lakkegata 3  
0187 Oslo



**SkL** SKATTEETATENS  
LANDSFORBUND - et forbund i YS



**Verv og vinn gavekort på kr 5 000,-**

Verver du flest medlemmer i løpet av kalenderåret, kan du ende som den heldige vinner av et gavekort på **kr 5 000,-**.

Uansett hvor mange du verver, er det en fast premie på **kr 1 000,-** for hvert nye medlem du verver.

Fyll ut blanketten på baksiden, eller registrer innmeldingen på [skl.no](http://skl.no).

**Du bestemmer selv hvordan du bruker kortet**

SpendOn Gavekort er et Visa-kort som kan benyttes på 25 millioner brukersteder over hele verden – inkludert nettbutikker.



**VERV OG VINN!**

Elektronisk innmeldingsblankett finner du på [skl.no](http://skl.no) eller

