



Valgkomiteens innstilling s. 12
Landsmøte 2018 s. 11



Redaktørens eget hjørne

Landsmøteår bringer alltid med seg ekstra aktivitet i sekretariatet utover høsten, og det er intet unntak i år heller. Det er mye som må på plass og arbeidsoppgavene står i kø for oss alle. Egentlig hadde jeg lovet en artikkel om GDPR i dette nummeret, men det blir det ikke noe av. Jeg kan ikke bare skylde på at tiden ikke strekker til. GDPR har vist seg å være kompleks materie. Det er nytt farvann som få behersker ut til fingerspissene, og mye har fortsatt ikke falt på plass. Da er det bedre å vente med informasjon til vi har mer.

For SkL Nytt skal gi deg nyttig lesing som også holder mål. Styrken med et medlemsblad er at vi har mulighet til å gå litt mer i dybden enn det vi gjør i en SkL-info. I dette nummeret har du forhåpentligvis både glede og nytte av å lese om lokale lønnsoppgjør og Nye SkL. I tillegg er det tross alt enklere å lese artikler i eget tempo og der det måtte passe på papir, enn å skrolle nedover på en skjerm.

For oss som jobber i sekretariatet blir høsten uansett interessant. Denne gangen vil vi i Grønland 4 merke landsmøtet ekstra godt. Det blir mange nye styremedlemmer fra november og både Inger Helen og Mona slutter i sekretariatet og går tilbake til stillingene sine i Skatteetaten. En kan trygt si at også vi kommer til å kjenne på hva omstilling innebærer. Hvem som kommer inn i sekretariatet gjenstår fortsatt å se. Spennende blir det uansett.



En prat med...

Danica Milosevic

Arbeidssted: Sekretariatet i SkL, Grønland 4, Oslo

Stilling: Kontorleder i SkL

Ansatt siden: 2005

Du er den som har ansvaret for det praktiske i forbindelse med landsmøtet. Er vi rute?

Ja, vi er i rute. Det meste er på plass. Hotell og flybilletter er bestilt, og det samme er gaver til deltakere.

Når startet du med forberedelsene?

Jeg startet like etter vi var ferdig med evalueringen av forrige landsmøte. Da startet jeg med å lete etter hotellplass for dette landsmøtet.

Hva er det som tar mest tid å få på plass?

Alt tar tid. Men hvis jeg skal trekke frem noe, er det å finne et hotell som passer med ønskene våre, det som tar mest tid. Det vil si god kvalitet til en lavest mulig pris, gode konferansmuligheter og selvfølgelig god service.

Hva er mest krevende å holde styr på?

Det mest krevende å holde styr på, er å oppfylle alles ønsker når det gjelder reise og hotellopphold. Det må passe til både programmet og budsjettet vi har.

Under selve landsmøtet, hva gjør du da?

At vi følger opp alle store og små detaljer under selve landsmøte, er helt nødvendig. Det er min oppgave å passe på at alt fungerer.

Er det gøy, eller bare mas?

Det er ikke bare mas, men gøy også. Landsmøte er et stort og viktig arrangement for SkL, og det er mange detaljer som vi må passe på. Da er det mye glede i å høre at folk takker oss og er fornøyd med jobben vi har gjort.

Vi har spennende tider foran oss



Nye Skatt har krevd mye oppmerksomhet, arbeid og tankevirksomhet for oss tillitsvalgte ganske lenge. Midt i prosessen med innplassering av medarbeiderne regner jeg med at flere og flere medlemmer begynner å merke at omorganiseringen påvirker dem. Det er litt av en kabal som skal legges, og mange er opptatt av å komme på «riktig» plass. Vi kjenner igjen

en del fra ROS: Svært mange var da ikke fornøyd med å bli plassert på Fastsetting, det var Kontroll og rettsanvendelse som var i skuddet. Det er ikke til å komme bort i fra at en del nok tenker tilsvarende om Brukerdialog og Innsats. Dessverre har verken vi eller ledelsen helt klart å få frem at Brukerdialog innebærer langt mer enn det navnet (som jeg aldri har likt) skulle tilsa: Det er svært mange kontrolloppgaver som ligger til Brukerdialog. Det faktum at en god del medarbeidere fra dagens Kontroll og rettsanvendelse vil bli innplassert der, og beholder oppgavene sine, er et klart bevis på det. Litt på samme måte er det med Servicesenteret. Dette skal ikke bli kun en sammenslåing av SOL og skrankeveiledning, men de skal tilføres flere oppgaver, og medarbeidere. Dette kommer til å være gode steder å jobbe i fremtiden.

De lokale forhandlingene er rett rundt hjørnet når dette leses. Det er viktig å huske på at høstens forhandlinger gjelder 2018 og ikke 2019. Med andre ord skal potten brukes på bakgrunn av oppgavene og prestasjonene siden forrige lokale forhandling, ikke på å rette opp skjevheter som måtte oppstå som følge av Nye Skatt. Disse skjevhetene

mener SkL må rettes opp ved en særskilt 2.5.3. 1c-forhandling i 2019. Denne hjemmelen er laget for nettopp dette formålet, men betinger dekning på budsjettet. SkL mener at en etat med et budsjett på flere milliarder må kunne sørge for å rette på disse skjevhetene når de nødvendigvis oppstår som følge av omorganiseringer.

SkLs landsmøte er heller ikke lenge til. Det avholdes hvert tredje år og medfører alltid stor spenning. I år ikke mindre enn normalt når SkLs organisering skal diskuteres og forhåpentligvis endres. Sentralstyret og avdelingene har så langt vært helt enige i at vi går for en etnivå-modell uten avdelinger. Men det er mange detaljer som gjenstår. Vi mener bestemt at dette er måten å løse de utfordringer etatens geografiløse organisering byr på, spesielt økonomisk. Saken er også belyst i egen artikkel i dette SkL Nytt. Valgkomiteens innstilling er også publisert i dette nummeret, og det er som dere ser foreslått en god del utskiftninger i sentralstyret. Jeg vet at valgkomiteen har hatt et luksusproblem. Lite er bedre enn at vi har mange dyktige folk som ønsker å stille som tillitsvalgte, på alle nivå. Etter landsmøtet skal sentralstyret også i gang med å finne aktuelle kandidater som hovedtillitsvalgte i Nye Skatt. Noen av dagens hovedtillitsvalgte fortsetter sikkert, men i skrivende stund vet de færreste av oss helt sikkert hvor vi blir innplassert.

Ivar Sømhovd

INNHOLD

Årets lønnsoppgjør – stor pott til lokale forhandlinger	s.4
Hva skjer med meg? Innplassering skaper både engasjement og uro	s.6
Medlemmene snart på plass i Nye Skatt	s.8
Landsmøte 2018 - Program	s.11
Landsmøte 2018 – Valgkomiteens innstilling	s.12
Organisering av SkL	s.15
Utfordringer for sysselsettingen	s.17
SkL på plass i Arendalsuka	s.17
Kurs og utvidet styremøte for SkL vest	s.18
NSO – Samarbeid på tvers av landegrensene	s. 20

Årets lønnsoppgjør - stor pott til lokale forhandlinger

I det sentrale lønnsoppgjøret for tariffavtalen med LO/UNIO/YS ble den økonomiske rammen fordelt 50/50 på generelt tillegg og avsetning til lokale lønnsforhandlinger. Ideelt sett ville SkL hatt mer til generelt tillegg og en noe mindre pott til lokale forhandlinger.

I forbindelse med lønnsoppgjøret sendte SkL i februar sine innspill og krav til YS. I tråd med SkLs lønnspolitikk var vårt første prioriterte krav et generelt tillegg slik at alle minst fikk opprettholdt kjøpekraften, da vi synes det er viktig at alle medlemmer får en god lønnsutvikling. Vi er tilhenger av lokale forhandlinger, men vi mener at potten til lokale lønnsforhandlinger ikke bør være for stor, da bør heller det generelle tillegget økes. Vi ville derfor helst hatt et større generelt tillegg enn det som ble resultatet i lønnsoppgjøret, og dermed en mindre pott til lokale forhandlinger.

SkL ønsker også at det skal gjøres noe i forhold til likelønn, og da ikke bare likelønn mellom kjønnene, men også likelønn for seniorer og minoriteter. Vi er

også opptatt av at det bør være fleksibilitet i livsfasepolitikk uansett alder og at det er viktig å opprettholde de gode ordningene og avtaler vi allerede har. I dag legges det for mange medarbeidere til dels store begrensninger for bruk av de godene som finnes i HTA, blant annet fleksitid og BIA.

I tråd med SkLs lønnspolitikk ønsker vi også flere obligatoriske dager for sykt barn og flere "skal"-dager når det gjelder seniordagene. Vi har også foreslått at det bør utredes en ansiennitetstabell for alle stillinger som seniorpolitisk tiltak, og som sikrer lønnsopprykk etter fylte 62 år. Dette kan gjøres ved at seniorer etter fylte 62 år enten får 2 lønnstrinn ved 63, 65 og 67 år, eller ett lønnstrinn hvert år. Vi mener at forslaget vil være et incitament

til å stå lenger i arbeid og at det kan bidra til at seniorer blir motiverte til å jobbe lenger etter fylte 62 år.

Lønsmessige utfordringer med Nye Skatt?

Lokale lønnsutvalg i SkL er godt i gang med arbeidet i forbindelse med høstens lokale lønnsforhandlinger. Alle våre avdelinger har samlinger i ulike varianter hvor ett av temaene er kursing i å skrive lønnskrav. I lokale lønnsforhandlinger skal man vurderes ut fra den innsatsen man har gjort i løpet av det siste året.

Årets 2.5.1-forhandlinger blir de siste forhandlingene i nåværende organisering, og man skal ikke se hen til hvilken innplassering og hvilke oppgaver den enkelte vil få i Nye Skatt.

Når det gjelder lønn og Nye Skatt, ser vi at det vil være utfordringer når det gjelder forskjeller i både avlønning og stillingskoder. I og med at vi går over fra regionvis inndeling til landsdekkende funksjoner, vil det bli lønnsforskjeller innenfor divisjonene/driftsenhetene.

SkL mener i utgangspunktet at hver driftsenhet bør ha sin egen lønnspolitikk. Når vi nå har en felles lønnspolitikk for hele etaten, blir det desto viktigere at hver divisjon/driftsenhet tar en gjennomgang for å kartlegge spesielle forhold hos dem. Vi mener det må gjøres en jobb innenfor hver enhet for å kartlegge lønsmessige forskjeller og ulikheter i bruk av blant annet stillingskoder med sikte på å utjevne disse. Etatens nåværende lønnspolitikk, herunder bruk av stillingskoder, skal gjennomgås i forbindelse med ny organisering. Dette er derfor et tema vi helt sikkert vil komme tilbake til i senere numre av bladet.

Annelise I. Rosland
leder av SkLs lønnsutvalg



Lønnsutvalget i SkL NAVI, her ved Monica Hauge Stiansen, holdt lønnskurs for SkL-medlemmene på NAVI. Lønnsutvalget består videre av Renate Hansen og Ole K. Josefsen. Foto: Renate Hansen

FØRINGER FOR ÅRETS LOKALE FORHANDLINGER

Partene på virksomhetsnivå er enige om følgende føringer for forhandlingene etter 2.5.1 på driftsenhetsnivå:

- Skatteetatens lønnspolitikk med vurderingskriterier for lokale lønnsforhandlinger legges til grunn, se særlig lønnspolitikken punkt 5.3. Partene er enige om at lønnsjustering i det sentrale oppgjøret ikke i seg selv utelukker lønnsjustering lokalt.
- Kvinner og menn skal ha lik lønn for samme arbeid eller arbeid av samme verdi, jf. likestillings- og diskrimineringsloven. Det vises videre til pkt. 5.3.1 i lønnspolitikken og etatens mål om å redusere lønnsgap mellom kvinner og menn og øke andelen kvinner i seniorkoder.
- Tillitsvalgt/verneombudenes arbeid skal verdsettes på lik linje med arbeidet de normalt ville gjort i sin ordinære stilling.
- Ansatte som for tiden er utlånt til andre enheter/prosjekter skal vurderes lønsmessig. Det samme gjelder de i ulønnet permisjon eller som har gjeninntredt etter foreldrepermisjon eller omsorgspermisjon uten lønn.
- Arbeidsgiver skal synliggjøre kravstiller i tilbudene, se lønnspolitikken punkt 10.2.2.
- Årets lokale lønnsforhandlinger gjennomføres på bakgrunn av dagens organisering og uavhengig ny organisering fra 1.1.2019. Det vises til lønnspolitikken punkt 5.3:
 - Individuelle vurderinger av ansattes oppgaveløsning, herunder resultater/leveranser og handlemåte/atferd, sett opp mot etatens forventninger til ledere og medarbeidere vil som hovedregel ligge til grunn for lønnsendringer på driftsenhetsnivå.



SkL øst hadde medlemsmøter med lønnsinformasjon på alle sine kontorer i øst. Her fra henholdsvis Grålum og Moss. Foto Trude Olsen

Hva skjer med meg?

- innplasseringen skaper både engasjement og uro

Det var spenning og forventning blant deltakerne på medlemskonferansen til SkL øst i slutten av august. Dette var andre samling for medlemmer i forbindelse med Nye Skatt-prosessen. Den første samlingen var i midten av mai og forbeholdt medlemmer i lederposisjoner.

Ved begge anledningene var advokat og spesialist i arbeidsrett, Annette Selmer, og jurist og seniorrådgiver arbeidsrett i Skattedirektoratet, Gerd Egede-Nissen, engasjert for å informere, orientere, belyse og inspirere.

– Det er ikke alltid vi er så mottakelige for informasjon, så det må gis flere ganger og på forskjellige måter, sa hun.

- Det er mye å uroe seg over hvis man vil

Det var et annet av Annettes budskap.

Uroer vi oss mer enn nødvendig? Hun ga oss en solid dose faglig innhold både når det gjaldt statsansattelovens bestemmelser om rettigheter og plikter ved omstilling, og hvordan vi best kan takle den situasjonen vi er inne i nå. Hun ba oss reflektere over hvor heldige vi er

som både har jobbgaranti og bibehold av lønn. Og vi må huske på at «mine oppgaver» egentlig er Skatteetatens oppgaver. Det er samfunnsoppdraget som er viktig, ikke at den enkelte skal få jobbe med «sine» oppgaver på «sitt» kontor. En endring av oppgaver må da være bedre enn å stå i kø på NAV?

Hva kjennetegner de som vil klare en omstilling best?

Forsamlingen ble utfordret på hvem som vil klare en omstilling best, hvor personlig egnet og anvendbar er du? Her er kompetanse en viktig

Informasjon kan ikke gis for ofte

Tema på dagens samling var omstilling generelt og innplassering av medarbeidere spesielt. Frist for ledelsens kartlegging av medarbeidere var akkurat utløpt og spørsmålene var mange. Noen hadde hatt kartleggingssamtale, andre ikke. Atter andre igjen var usikre på om den samtalen de hadde hatt faktisk var en kartleggingssamtale. Det var tydelig at ledelsens informasjon ikke helt hadde truffet. Dette til tross for mye informasjon på intranett, egne veiledningsdokumenter for både ledere og medarbeidere, allmøter og gruppemøter. Det var da også et av budskapene til Annette Selmer.



Fra venstre: Annette Selmer, Jens Chr. Batt og Gerd Egede-Nissen snakket om omstilling og innplasseringen i Nye Skatt på SkL østs medlemskonferanse. Foto: Tom Erik Åmfelt



Det var god deltagelse på SkL østs medlemskonferanse i Skattekvartalet. Dessverre gjorde tekniske problemer det vanskelig å delta fra andre lokasjoner på Skype. Foto: Tom Erik Åmfelt

faktor, pass på at du ikke blir akterutseilt. De sterkeste er de mest tilpasningsdyktige og de som har større sjanse for å bli benyttet videre.

Annette Selmer hadde flere råd til oss: - Det er mye opp til deg, det forventes en medvirkning. Vi må bidra selv til å komme igjennom omstillingen på en god måte. Tenk på hva som eventuelt må til for å bli en god medarbeider i etaten fremover. Hvis vi tenker hva vi kan levere for Skatteetaten, vil Skatteetaten ha oss med videre, sa hun.

Fra det generelle til det mer konkrete

Gerd Egede-Nissen fra HR i SKD var mer konkret. Hun tok oss igjennom tidsløpet for innplasseringsprosessen, hvem som hadde hvilke roller og hvilke samtaler og møtepunkter det legges opp til. Det var ikke fritt for at det var en del spørsmål. Mye gikk på kartleggingssamtalene, oppgaver som man ikke finner igjen og usikkerhet der hvor oppgaver blir plassert flere steder. Gerd kunne ikke gå inn på enkeltsaker, så de fleste må smøre seg med tålmodighet enda en stund.

En forutsigbar prosess?

Målet er at alle medarbeidere skal oppleve en ryddig og forutsigbar prosess der de får god informasjon og føler seg ivaretatt. For de fleste medarbeiderne vil både arbeidsoppgaver og kontorsted bli videreført i ny organisering. Men i den nye organiseringen vil det være en tverrfaglig gruppesammensetning. Mange medarbeidere vil derfor oppleve å bli plassert i en gruppe sammensatt av kollegaer fra ulike miljøer. Gerd tegnet og forklarte hva dette kunne innebære i praksis. For mange var nok dette en aha-opplevelse til tross for at også dette er informasjon som har blitt gitt i ulike sammenhenger. Det har nok medført at følelsen av forutsigbarhet og trygghet ikke helt har slått til for noen. Man har rett til å følge arbeidsoppgavene, men ikke til å fortsette i samme gruppe.

Hva menes med arbeidsoppgaver?

At man har rett til å følge sine arbeidsoppgaver, betyr ikke nødvendigvis de helt eksakt samme oppgavene. Endring i oppgaver som arbeidsgiver kan bestemme i kraft av styringsretten til vanlig, kan han også gjøre i forbindelse med en omstilling.

Et eksempel Gerd trakk fram var de som i dag jobber på SOL og svarer på telefon. De vil i ny organisasjon gjenkjenne sine arbeidsoppgaver i Brukerdialog Servicesenteret. Veiledning kan gis på ulike måter, dvs. telefon, skranke, chat osv. Hvordan den tverrfagligheten vil påvirke gruppesammensetningene var for tidlig å si. Det vil man først se når forslaget til innplassering foreligger. Husk, det er bare et forslag. Er du uenig i forslaget, har du rett til en samtale hvor du skal få en begrunnelse og kan komme med ønske om endret innplassering. Det er ny ledelse som tar den endelige avgjørelsen om innplasseringen.

Spørsmål og svar til slutt

Avslutningsvis var det satt av tid til spørsmål og diskusjon. Rådgiver i SkL, Jens Chr. Batt, hadde i løpet av dagen notert seg spørsmål fra salen som ikke hadde blitt besvart underveis. Noe kunne svares ut og andre ting ble tatt med som innspill til det videre arbeidet.

Tekst: Jens Chr. Batt

Medlemmene snart på plass i Nye Skatt

Innplasseringen av medarbeidere nærmer seg, og naturlig nok kommer en del forventninger, spørsmål og bekymringer nå til overflaten. I SkL har dedikerte hovedtillitsvalgte med varaer fulgt prosessen med ny organisering det siste året og fungert som et rådgivende organ for de sentralt tillitsvalgte som har gått i Nye Skatt-møter med arbeidsgiver. I tillegg har de forberedt SkL på hvordan vi må tilpasse oss som forbund for å ivareta våre medlemmer i ny organisasjon.

Divisjonene i Nye Skatt endte opp med å bli ganske ulike, fra store Brukerdialog på alle kontor, til lille Utvikling med ca. 50 ansatte og en mulig lokalisering på kun ett sted. Naturlig nok har hovedtillitsvalgt-trioene løst rollen sin ganske ulikt frem til nå, tilpasset de ulike behovene.

Når alle ansatte nå snart er innplassert i den nye organisasjonen, endrer arbeidet til trioene igjen karakter. For mange medlemmer vil ikke Nye Skatt føre til store endringer. Arbeidsoppgavene vil være

de samme og arbeidssted blir som før. Behovet for medlemsmøter og annen oppfølging i tiden frem til årsskiftet vil derfor variere, og ulikhetene slår ut både mellom divisjonene og innenfor noen av de større.

En ting er likevel felles for alle hovedtillitsvalgt-trioene: Medbestemmelse og innflytelse i egen arbeidshverdag skal fortsette å være sentralt for arbeidet SkL gjør i Skatteetaten. Dette ligger til grunn for hvordan de kommer til å møte, bistå og representere dere medlemmer. Vi har hørt med dem om hvordan det går.

BRUKERDIALOG

Det har vært spennende å få lov til å være med på denne prosessen, og jeg har hele tiden vært oppdatert på all informasjon som har kommet. Jeg var med på det første arbeidsmøtet med ledelsen og har kunnet argumentere med hva vi som organisasjon synes er viktig. Vi har hele tiden hatt en dialog med dem som skulle i referansemøtene og fellesmøte, og har gitt dem en oppdatert informasjon fra regionene, innspill fra medlemmene, i tillegg til det vi selv opplever ute i etaten. Mange av våre innspill har blitt tatt med videre. Vi blir lyttet til.

Jeg har brukt tiden til å prate med ledere og medarbeidere for å kunne danne meg et bilde av hva som er viktig å tenke på når en skal sitte i drøftings-/forhandlingsmøte med ledelsen. Det er mange elementer som en må ta hensyn til.

Brukerdialog er divisjonen som er representert på alle lokasjoner og servicesenteret skal ha ansvar for skranke og veiledning,

også der de ikke har en egen gruppe på servicesenteret. Det vil være noe vi må følge opp nøye slik at det fungerer. Videre flyttes Skatteopplysningen over til Brukerdialog og under servicesenteret. Her må vi se på innplasseringen fra fastsettings- og kontrollmiljøet for å få til tverrfaglig kompetanse i denne seksjonen. Dette er arbeidsoppgaver som er viktige for Skatteetatens ansikt utad.

Forbyggende veiledning er stedsavhengig, og vi må se nøye på hvordan vi skal organisere denne gruppen. Informasjon ut til bruker, som nå ligger i forebyggende veiledning, ligger som en føring i Nye Skatt og er en av de viktigste intensjonene med omorganiseringen: Vi skal gjøre bruker i stand til å gjøre rett første gang.

Nå vil vår oppgave være å bistå medlemmene. Ønsker medlemmer at vi skal være med i samtalen med lederen ved en eventuell endring av innplasseringen, bistår vi i dette. Det er bare å ta kontakt.



Hovedtillitsvalgt Sissel Eilefstjønn og vara Anne Jorunn Mo i divisjon Brukerdialog. Med seg på laget har de også Henning Jan Vatn. Foto: Kaare S. Sidselrud

Fremover blir det viktig å få til en god dialog med divisjonslederen og resten av ledelsen. For mitt vedkommende er det Brukerdialog. I tillegg er det også viktig at vi har en dialog på tvers i divisjonene. Vi skal ha medlemsmøter, og det blir viktig med tett dialog ute på lokasjonene slik at vi vet hvordan den nye organiseringen fungerer.

Sissel Eilefstjønn

STYRINGS- OG FELLEFSFUNKSJONENE

Styrings- og fellesfunksjonene favner om utvikling, IT og administrative tjenester.

Vi har etter beste evne forsøkt å sette oss inn i ny organisasjonsmodell.

Det inkluderer å prøve å tenke på praktiske utfordringer, være ekstra tett på ledelsen og medlemmene, og innhente informasjon der vi kan.

Vårt ansvarsområde er SKD og SITS. Her er en del ledere videreført og vi kan fortsette den gode dialogen som allerede er etablert. Der nye ledere kommer på plass, vil vi gå i dialog med dem så raskt som mulig.

Vi prioriterer å være tett på, og være klare for det som eventuelt kommer av klager eller spørsmål,

nå som innplasseringen av medarbeidere snart er på plass. De tre fagmiljøene er veldig forskjellige og medarbeiderne vil sannsynligvis ha veldig forskjellige behov



Karen M. Schnell har et overordnet ansvar for Styrings- og fellesfunksjonene. Fra venstre Merete Pettersen, Henning Vatn, Karen Schnell, Trine Nicolaisen, Ronny Rydningen og Einar Holmer-Hoven. Foto: Kaare S. Sidselrud

for oppfølging. Vi vil forsøke å gi alle best mulig informasjon om det som skjer på deres område, på den måten de synes er best. Noen vil ønske mail og noen vil ønske medlemsmøter og vi skal dekke begge behovene.

Videre prioriterer vi å ha en god dialog med ledelsen, og å være konstruktive slik at de ser og forstår nytten av å ha oss med. Så må vi følge med for å snappe opp saker vi bør/må inn i, og bruke avtaleverket aktivt for å sikre at utfallet gagnar våre medlemmer.

Henning Jan Vatn

INNSATS

Hovedtillitsvalgt Innsats, Anita Breivik, har besøkt de fleste kontorene der divisjon Innsats blir lokalisert fra 1.1.19. På enkelte av kontorene har varaene, Annelise I. Rosland eller Roy Strømstad, også deltatt. Hovedmålet har vært å bli kjent med dagens oppgaver og kompetanse på kontorene.

Siden vi ennå ikke vet hvem av medlemmene som blir innplassert i divisjonene, har vi valgt å rette fokuset mot ledelsen i denne runden. Vi har blitt meget godt mottatt ved alle kontorene, og samtalen har gitt oss et veldig godt innblikk i organisering og kompetanse ved kontorene. På denne måten har vi fått frem hva som er likt og ulikt i de ulike landsdelene. Dialekt og uttrykksform er forskjellig selv om vi snakker om det samme, samtidig som kompetansen som etaten besitter rundt om i hele landet er stor.

Nå planlegger vi hva vi skal gjøre fremover når medlemmene er innplassert i slutten av oktober. Hvordan skal vi komme i



Hovedtillitsvalgt på Innsats, Anita Breivik, i midten, sammen med 2. vara Annelise I. Rosland og 1. vara Roy Strømstad. Foto: Kaare S. Sidselrud.

kontakt med dem? Skal vi reise rundt og ha medlemsmøter, eller skal vi ha medlemsmøter på video? Eller er det andre behov som melder seg? Det er umulig å si hvordan dette blir per dags dato. Uansett så er det viktigste å klare å ivareta medbestemmelsen på vegne av medlemmene og være tilgjengelig for medlemmene. Vi har allerede hatt første møte med divisjonsdirektør Eve Vangsnes Bergli, der

vi fikk en veldig god mulighet til å legge fram våre synspunkter og sjekke ut hva hun tenker.

Vi har en egen epostadresse der vi nås: SKL-HTV-innsats@skatteetaten.no. Det er bare å ta kontakt!

Anita Breivik

INNKREVIING

Innkrevning blir en kompleks divisjon med forskjellige systemer og fagmiljøer. Å få dette landsdekkende er både utfordrende og kjempespennende. Siden vi startet opp som hovedtillitsvalgt og varaer, har vi besøkt ulike kontorer for å lære mer om de forskjellige miljøene som nå samles under en divisjon. Vi har fått mye ny kunnskap som er gull verdt i arbeidet videre når rollene blir formelle i januar 2019.

Siden september 2017 har vi jobbet intenst med ny organisering og bidratt til at Nye Skatt organiseres som det skal fra nyttår. Vi har blant annet vært med på workshop, spørreunder og lokale møter. Vi har også tatt kontakt med ny divisjonsdirektør Cecilie Solum, og gleder oss til å bli kjent med henne og hennes team. Vi ønsker et godt og tett samarbeid.

Vi har vektlagt å møte medlemmene våre, og ønsker at alle blir kjent med oss slik at de vet hvem vi er. Det skal være lett å ta kontakt med oss og alle skal vite at vi er der for dem. Medlemmene får vi først på ordentlig etter nyttår, og da står vi beredt til å fylle oppgaven som deres hovedtillitsvalgt og varaer.

Medbestemmelsesapparatet er ikke helt ferdig spikret i dag, men vi jobber med å være frempå slik at ledelsen tar oss med der avgjørelser blir tatt. Vi har også som mål å besøke alle fagmiljøer når alt er på plass.

Hege Sømhovd, Edel Strand og Anne Christine Mohn



Hovedtillitsvalgt på Innkreving, Hege Sømhovd, i midten, sammen med 1. vara Edel Strand til venstre og 2. vara Anne Christine Mohn til høyre. Foto: Kaare S. Sidselrud

INFORMASJONSFORVALTNING

I Nye Skatt vil det være ulike fagfelt, eventuelt ulike arbeidsmetoder i divisjonane. Teamet på Informasjonsforvaltning har arbeid hardt med å sette seg inn i den delen av divisjonen ein ikkje kjenner fullt ut og å få oversyn over lokasjoner og kvar dei ulike oppgåvene ligg per no. Vi har og innhenta informasjon frå leiarar og tilsette på nokre av dei største lokasjonane, hatt ein dag der vi har møtt dei ulike tenesteeigarane og deltatt på arbeidsgjevars workshop.

I denne runda har vi ikkje prioritert informasjon ut til medlemmer, men å snakka med alle som arbeider med dei aktuelle oppgåvene. Dette har vi gjort for å få best mogleg kjennskap til kva som er hensiktsmessig plassering av kontor og oppgåver, slik at SkLs leiar og nestleiar hadde eit godt grunnlag for forhandlingane i fellesmøtene.

Etaten spenner over eit vidt spekter, og det

vil kanskje særleg bli ein utfordring med å finne kvar grenselinjene skal gå. Eit anna moment er at vi er litt bekymra over tida fram til vi er der ein planlegg å være, då det alltid tar lenger tid en ein reknar med. Når mange vel å fråtre, er vi bekymra for om ein vil klare å løyse oppgåvene på ein måte som opprettheld etatens gode omdømme.

Vi har allerede sendt ut vår brosjyre til aktuelle kontor, og oppretta eigen e-post SkL.Informasjonsforvaltning@skatteetaten.no. Medlemmene er sjølvsagt alltid velkomne til å kontakte oss, og så snart vi har oversyn over kven som er våre medlemmer, vil vi ta kontakt.

Teamet vil så snart det er mogleg ta ei runde for å helse på medlemmene i vår divisjon. Medlemmene vil og ut året kunne forhalda seg til regionale, avdelings- og plasstillitsvalgte som vil fungere fram til ny organisering.

Desse tillitsvalgte vil og være behjelpelige med å kome i kontakt med HTV.



Hovedtillitsvalgt på Informasjonsforvaltning, Anne Fürstenberg-Rysjedal, i midten, sammen med 1. vara Kaare Seeberg Sidselrud og 2. vara Einar Holmer-Hoven. Foto: Jens Chr. Batt.

Vi har avtalt møte med divisjonsdirektøren og er optimistiske i forhold til å få til eit godt samarbeid med arbeidsgjevar. Skal HTV-teamet gjøre et godt arbeid på vårt nivå, er vi imidlertid avhengige av eit god tillitsvalgtsteam på divisjonen, noko vi ser som ei av dei viktigaste oppgåvene å få til.

Anne Fürstenberg-Rysjedal

Velkommen til Landsmøte 2018

23.-26. oktober på



Landsmøtet er SkLs høyeste myndighet og samles hvert 3. år. Den viktigste oppgaven til landsmøtet er først og fremst å stake ut kursen for den kommende perioden, og i år står landsmøtet overfor noen viktige valg. Nye Skatt innebærer store endringer for tillitsvalgtapparatet, og landsmøtet skal bestemme hvordan SkL best skal organiseres for fremtidens skatteetat og til beste for våre medlemmer.

Landsmøtet har en lang historie i SkL og er en viktig tradisjonsbærer for forbundet. Årets møte er det 23. i rekken og en viktig møteplass for kontakt og relasjonsbygging blant sentrale SkL-ere. På landsmøtet skal også styringsdokumenter vedtas, valg av nytt styre gjennomføres, i tillegg til at regnskap og beretning godkjennes. Vi ser frem til fruktbare diskusjoner og gode vedtak.

PROGRAM:

TIRSDAG 23. OKTOBER

11.00-12.00	Lunsj
15.00-15.45	Velkommen og åpningstale
15.45-16.15	Pål Amesen, leder YS Stat
16.30-16.45	Konstituering
16.45-18.15	Sakslisten
20.00	Middag

ONSDAG 24. OKTOBER

09.00-11.00	Sakslisten
11.15-12.00	Jorunn Berland, YS- leder
12.00-13.00	Lunsj
13.00-14.45	Sakslisten
14.45-15.15	Pause m/kaffe
15.15-16.15	Sosial aktivitet
16.30-20.00	Sakslisten Middag

TORSDAG 25. OKTOBER

09.00-10.00	Marta Johanne Gjengedal, direktør Brukerdialog
10.15-11.00	Anne Sigrun Moen, HR-direktør
11.15-12.00	Sakslisten
12.00-13.00	Lunsj
13.00-14.30	Sakslisten, valg
14.30-15.00	Foredrag Gjensidige
15.00-15.30	Pause m/kaffe
15.30-17.00	Sakslisten
19.00-23.15	Landsmøtemiddag og utdeling av prisen «Periodens tillitsvalgt»

SkL Valgkomiteens innstilling

IVAR SØMHOVD – INNKREVING, OSLO

LEDER



Jeg jobber til daglig i SkLs sekretariat i Grønland 4 i egenskap av å være forbundets leder. Før jeg ble tillitsvalgt på full tid, jobbet jeg i Skatteetaten med innkreving av MVA. Jeg kom inn i sentralstyret i 2006 og hadde også før det brukt vesentlig med tid på mine tillitsverv. Jeg har vært plasstillitsvalgt, avdelingstillitsvalgt på innkreving i Skatt øst, leder av lønnsutvalget i SkL øst, samt SkLs nestleder i drøye 5 år. I mars 2018 tok jeg over som forbundsleder etter at Per Magnar trakk seg, og jeg har dermed allerede kjent på at det er utfordrende å være leder av SkL og at det tar svært mye tid. Jeg er likevel veldig klar for å gjøre denne jobben og stiller meg derfor til disposisjon.

Ellers er jeg 46 år, gift med Hege, har 3 barn i ymse alder som ikke alle er barn lenger heller, og bruker stort sett den fritiden jeg har på hytta.

ANNELISE I. ROSLAND – KONTROLL OG RETTSANVENDELSE, BODØ

NESTLEDER



Til daglig er jeg rådgiver på Kontroll og skattekrim i Bodø. I SkL har jeg vært styremedlem, sekretær og regiontillitsvalgt i SkL nord. Nå er jeg sentralstyremedlem, 2. vara hovedtillitsvalgt på divisjon Innsats og vara regiontillitsvalgt i SkL nord. I sentralstyret er jeg leder av lønnsutvalget og medlem i etatsutvalget. Som tillitsvalgt er jeg opptatt av medbestemmelse, medlemmenes arbeidshverdag og at opparbeidede rettigheter beholdes. Det er viktig at tillitsvalgte får være med der beslutninger tas, slik at vi kan ivareta medlemmenes interesser. Jeg ønsker å bidra med solid engasjement, erfaring som tillitsvalgt og stor arbeidskapasitet. Videre ønsker jeg å ta del i SkLs arbeid for medlemmene i Nye Skatt og i arbeidet videre med å utvikle SkL til et best mulig forbund for medlemmene.

Jeg er 53 år, gift og har to barn. På fritiden prioriterer jeg aktiviteter med familien, trening, god litteratur og strikking.

ANITA BREIVIK – FASTSETTING, MOLDE

SENTRALSTYREMEDLEM



Jeg er seniorrådgiver i Fastsetting skatt ved Molde skattekontor. De siste 10 årene har jeg vært gruppeleder for selskap, arv og person, samt satsingsleder for små virksomheter og delprosjektleder for usikreløpet i akrim. Jeg har allsidig erfaring etter 30 år i etaten.

Som tillitsvalgt er jeg opptatt av personalpolitikken, jeg ønsker at alle skal glede seg til å gå på jobb og oppleve å bli riktig og rettferdig behandlet. Jeg ønsker å bidra med gode innspill slik at omorganiseringer blir en god opplevelse for medarbeiderne. Jeg er hovedtillitsvalgt for Innsats og leder for SkL Midt-Norge, og var også aktiv i SkL fra 2001-2007 med forskjellige verv.

Jeg bor i Molde, er 49 år, skilt, og mor til Wenke Olin (19) og Thea Kristin (22).

TOM ERIK ÅMFELT – KONTROLL OG RETTSANVENDELSE, OSLO

SENTRALSTYREMEDLEM



Til daglig er jeg regiontillitsvalgt i Skatt øst, sekretær i styret, vara avdelingstillitsvalgt på KR og innkreving, og sitter i det lokale lønnsutvalget. Før jeg viet all min tid til SkL, jobbet jeg som rådgiver for særavgift i KR. Som tillitsvalgt har jeg gjennomført flere kurs i regi av SkL og YS Statstudiet Tariffsystemet og personaljuss i staten. I tillegg har jeg de siste 4 årene studert ved NTNU i Gjøvik og er snart ferdig med en bachelor i økonomi, ledelse og bærekraft. Å ivareta rettigheter og goder vi har, er noe jeg brenner for. Å sørge for at dette blir forvaltet på en god måte etter lov- og avtaleverk, ser jeg på som viktigere enn noen gang.

Jeg er 42 år, gift og har 3 barn. På fritiden går tiden med til barna, motorsykkeltjøring og motorsykelbygging. Jeg er utadvendt, omgjengelig og blir lett engasjert i både mennesker og saker.

UYN RØDLAND – SKATTEOPPLYSNINGEN, KRISTIANSAND

SENTRALSTYREMEDLEM



Jeg jobber i Skatteopplysningen som veileder på telefon og chat innenfor flere fagområder. I SkL er jeg arbeidstakerrepresentant i AMU for Skatteopplysningen og jeg sitter i SkL Ung-utvalget. Jeg har vært ansatt i Skatteetaten i 9 år. Vi er nå midt oppi en hektisk periode med endringer i både SkL og Skatteetaten. Fokus på kultur og samhandling mener jeg blir spesielt viktig i tiden fremover. Vi må hjelpe hverandre med å finne nye, gode løsninger. Inn i SkLs sentralstyre ønsker jeg å bidra med positive tanker og holdninger. Mitt budskap er "sammen gjør vi hverandre gode". Vi skal ha en kultur der vi støtter hverandre og samarbeider for å oppnå beste resultat.

Privat er jeg en engasjert person både som forelder og arbeidstaker. Jeg bor i Kristiansand sammen med min mann og to gutter. Å tilbringe tid med familie, venner og gode kollegaer gir meg overskudd og energi.

ANNE CHRISTINE MOHN – INNKREVING, MO I RANA

SENTRALSTYREMEDLEM



I Skatteetaten jobber jeg med ettergivelse og gjeldsordning på SI. I Nye Skatt blir dette under divisjon Innkreving og seksjon Annen Innfordring. Jeg er opprinnelig utdannet oppmålingsingeniør og har jobbet 8 år i Jordskifteverket før jeg kom til SI i 1998. Jeg har vært engasjert i fagforeningsarbeid siden 1991 og har hatt styreverv og sentrale roller i fagforeningen i over 20 år. For tiden er jeg 2. vara HTV på Innkreving og styremedlem i SkL SI.

En fanesak er at det er viktig å jobbe for at våre rettigheter i arbeidslivet ikke skal utthules. Jeg ønsker at Nye SkL fortsatt skal være den fagforeningen i Skatteetaten som jobber seriøst for medlemmene og blir lyttet til når vi har noe å si.

Jeg er 52 år, gift og har voksne barn. Ellers er jeg interessert i trening, sykkel sport og drømmer om en rød, liten stuga i Sverige.

BRITT ELIN JAABÆK – SKATTEOPPLYSNINGEN, KRISTIANSAND

SENTRALSTYREMEDLEM



Jeg jobber i skatteopplysningen som veileder på skatt for private og næringsdrivende. I SkL er jeg hovedtillitsvalgt for Skatteopplysningen samt nestleder i SkL Sør og plasstillitsvalgt i Kristiansand. Jeg har vært ansatt i skatteetaten i 8 år og ble tidlig engasjert i SkL. Jobben som tillitsvalgt er veldig viktig av flere grunner. Vi skal kjempe for de rettighetene som er fremforhandlet og vi skal bidra til en sunn utvikling hvor medarbeiderne har de beste vilkårene. Inn i Nye Skatt ønsker jeg å kunne bidra med en positiv holdning. Vi må se mulighetene Nye Skatt gir oss til å utvikle arbeidsplassen vår.

I Kristiansand bor jeg med min mann og våre to gutter. Jeg er engasjert og sosial. Jeg får energi av å være sammen med mennesker, og fritiden bruker jeg på å være sammen med familie og venner.

KAARE SEEBERG SIDSELRUD – SKATTEOPPLYSNINGEN, OSLO

SENTRALSTYREMEDLEM



Jeg er seniorrådgiver og faglig rådgiver i Skatteopplysningen med særlig ansvar for folkeregister og rutiner. Jeg representerer SOL i arbeidet med modernisering av folkeregisteret. Min fartstid i SkL er omtrent like lang som min fartstid i etaten. Jeg har vært leder for SkL øst, tidligere vara og nå fast medlem av sentralstyret. Jeg ledet etatsutvalget i forrige periode og lønnsutvalget i denne perioden inntil jeg gikk inn som leder av vedtektskomitéen. Sistnevnte har utarbeidet forslag til nye vedtekter som skal behandles på landsmøtet i oktober. Jeg er i tillegg medlem av etatsutvalget.

Jeg er 55 år, gift og har en sønn på 16 år. Jeg er aktiv og samfunnsinteressert, har organisasjons-erfaring fra et bredt spekter av aktiviteter og et stort kontaktnett innen kultur, samfunnsliv og politikk.

IMRAN T. MAHMOOD – VEILEDNING, OSLO

SENTRALSTYREMEDLEM



Min ordinære jobb i Skatteetaten er i Oslo avdeling PV, men siden jeg er nestleder i SkL er jeg for tiden frikjøpt til å drive med fagforeningsarbeid. Jeg har og har hatt mange roller i SkL lokalt og sentralt, både som avdelingstillitsvalgt, styremedlem og leder av lønnsutvalget i Skatt øst, vara sentralstyremedlem og nestleder i SkL sentralt. Det jeg brenner mest for, er medlemmenes arbeid og lønnsvilkår i Skatteetaten og at medlemmene får lønnen de skal ha og har en sunn arbeidshverdag.

Jeg er 35 år gammel, gift og nybakt pappa til en liten pike. På fritiden tilbringer jeg mye tid sammen med familie og venner, og jeg trener en del. Ellers er jeg utadvendt, arbeidsom, og ansvarsfull. Jeg jobber hardt for å nå mine mål og har gode holdninger. All form for samarbeid anser jeg som viktig i et hvert arbeid i Skatteetaten og SkL.

VARAMEDLEMMER:

Trude Håland Garnes – Fastsetting, Bergen

Renate Hansen – NAVI/innkreving, Bjørnevatn

Vidar Larsen Risdal – SKD/SITS, Grimstad

Delegater

SENTRALSTYRET

Ivar Sørhovd
Imran T. Mahmood
Annelise I. Rosland
Kaare S. Sidselrud
Inger Helen Jensen
Eva H. Hagland
Mona Kristoffersen
Katrine Wanvik
Siv Godø

Vara sentralstyret
Torhild G. Rygg

SKL MIDT-NORGE

Anita Breivik
Janne Berit Haug Kvalø
Gunn Helen Stiang
Marianne Reitan
Heidi Bolgnes
Anne Jorunn Mo

SKL NORD

Lise Guri Karlsen Jensvoll
Jack Tore Rondung
Geir Asbjørn Heitmann
Renate Hansen
Bente Kristine Edvardsen
Dag Stokvik

SKL SI

Edel Strand
Linda Acay
Merete Pettersen
Anne Christine Mohn
Ellen S. Bustnes

SKL SKD/SITS

Karen Marie Schnell
Einar Holmer-Hoven
Tove Bakken
Ola Monsen
Ann Kristin Grinden
Vidar Risdal

SKL SØR

Gjertrud Eide
Britt Elin Jaabæk
Sissel Eilefstjønn
Per Jarle Nørholmen
Tove M. Jacobsen
Uyn Rødland
Gunder Vinje Svendsen

SKL VEST

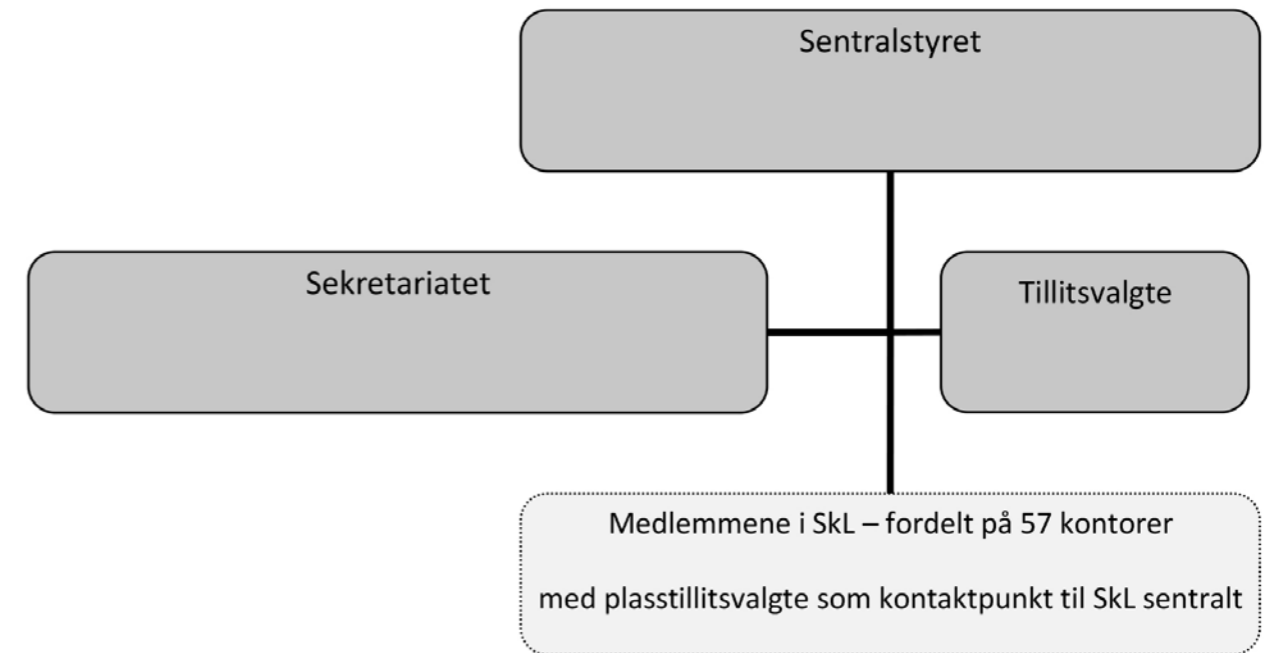
Ronny Rydningen
Trude Håland Garnes
Nina Hovland Eide
Kari Sylte

Helge Kjetil Toft
Anne Fürstenberg-Rysjedal

SKL ØST

Hege Sørhovd
Tom Erik Åmfelt
Magnus Leiknes
Kari Trøan Hansen
Tone Jahrmann
Tommy Grongstad
Trude B. Olsen
Hanne Stagrim

Vedtektene avgjør hvor mange delegater hver avdeling kan stille med etter antall medlemmer i avdelingen. Hver delegat har én stemme på landsmøtet. I tillegg kommer gjester og observatører. Som gjester inviterer vi tidligere ledere i SkL, representanter fra arbeidsgiver, YS og andre samarbeidspartnere. Andre deltakere som revisorer, valgkomite og dirigenter vil ha status som observatører.



Organisering av SkL

1. januar 2019 endrer Skatteetaten sin organisering, og dagens regioner erstattes med en funksjonsmodell med landsdekkende oppgaver. Det siste halvannet året har sentralstyret derfor sett på hvordan dette vil påvirke dagens avdelinger som hovedsakelig er inndelt geografisk, og om vi eventuelt bør endre organiseringen av SkL. SkLs avdelinger og hovedtillitsvalgte har vært involvert i arbeidet siden høsten 2017.

Før vi startet arbeidet med forskjellige organisasjonsmodeller, bestemte vi kriteriene som ville være viktige for at SkL også i fremtiden skal være det beste valget for ansatte i Skatteetaten. Kriteriene ville være til hjelp når sentralstyret skulle beslutte hvilken organisasjonsmodell de skulle gå inn for. Dette arbeidet resulterte i 4 kriterier:

- Nærhet til medlemmene
- Bærekraftig økonomi
- Medbestemmelse/demokrati i SkL
- Morgendagens medlemmer

Valg av ny organisering

Vi har sett på organisasjonsmodeller basert etter profesjon, etter geografi, etter funksjon (dvs. etter Nye Skatt) og en ettnivå-modell, dvs. en modell uten avdelinger. Det har vært mange gode diskusjoner i sentralstyret og på samlinger med avdelingene og hovedtillitsvalgte, hvor særlig det å sørge for god geografisk innflytelse og internt demokrati i SkL har vært hete temaer. Sentralstyret har kommet fram til at å beholde dagene organisering, eller være en annen organisering etter geografi, synes lite hensiktsmessig, da det ikke vil være noen tillitsvalgte i avdelingen.

Når det gjelder organisering etter funksjon, ser sentralstyret det som en utfordring å sikre god geografisk innflytelse og nærhet til medlemmene.

Sentralstyret valgte derfor å konsentrere seg om å se på hvordan en ettnivå-modell vil kunne oppfylte kriteriene.

Tett på medlemmene

Nærhet til medlemmene er et viktig prinsipp for SkL. I ettnivå-modellen forsvinner avdelingene og medlemmene blir direkte tilknyttet sentralstyret,

Fortsettelse neste side

noe som vil knytte medlemmer, sentralstyret og tillitsvalgte nærmere hverandre. Vi mener at den geografiske innflytelsen i tillegg sikres ved at mange plasstillitsvalgte vil være delegater i SkLs øverste organ, landsmøtet.

I en ettnivå-modell vil all økonomi samles ett sted. Det vil gjøre det lettere å prioritere mellom behovene som til enhver tid oppstår, samtidig som tilbudet vil medlemmene opprettholdes. Det foreslås at årlig rammebudsjett behandles i landsstyremøtet hvor sentralstyret og hovedtillitsvalgte med vara er delegater.

Riktig modell for SkL

Ettnivå-modellen gir muligheter til å prioritere det som til enhver tid er viktig for organisasjonen. En annen fordel vil være at den er uavhengig av hvordan arbeidsgiver organiserer seg i fremtiden.

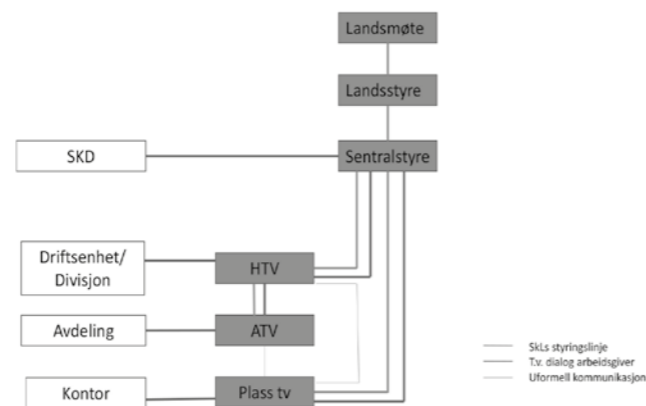
Sentralstyret mener at ettnivå-modellen er den modellen som best imøtekommer kriteriene og som best kan legge til rette for geografisk innflytelse. På landsmøtet i oktober vil det derfor bli lagt fram forslag om at ettnivå-modellen innføres fra 1. januar 2019.

Da gjenstår det bare å se om delegatene

går inn for ettnivå-modellen på landsmøtet i oktober.

Tekst: Mona Kristoffersen

SkLs styringsdialog og tillitsvalgt dialog – Avdelingsløst/Ettnivå-modell SkL



HVA VIL EN ETTNIVÅ-MODELL BETY FOR DEG?

- dine interesser ivaretas av tillitsvalgte som tidligere
- ditt medlemskap er ikke lenger knyttet opp mot en avdeling
- ditt medlemskap knyttes opp mot SkL sentralt
- årskonferansene erstattes med medlemskonferanser arrangert av SkL sentralt
- plasstillitsvalgt på kontoret får et større ansvar for lokale aktiviteter, og følges opp av sentralstyret

Den geografiske innflytelsen vil du som medlem få gjennom din plasstillitsvalgt som igjen har direkte kontakt med andre tillitsvalgte, sentralstyret og sekretariatet. Du kan også ta direkte kontakt med tillitsvalgte i alle ledd i organisasjonen. I tillegg oppfordrer vi deg som medlem til å engasjere deg i valg av tillitsvalgte på alle nivå, enten ved å stille til valg selv, eller ved å komme med forslag til kandidater. Vi ønsker at tillitsvalgte i SkL skal ha god geografisk spredning.

Utfordringer for sysselsettingen – tema under Arendalsuka

YS Arbeidslivsbarometer ble også i år lansert under Arendalsuka. Denne gangen rettes blikket særskilt mot utfordringer knyttet til sysselsettingen. - Ikke alle har god nok helse til å jobbe full tid, eller være i jobb i det hele tatt. Dette er mennesker vi må finne plass til og løsninger for i arbeidslivet, sier YS-leder Jorunn Berland.

I årets Arbeidslivsbarometer undersøkes blant annet årsakene til hvorfor noen står utenfor arbeidslivet, eller står i fare for å falle ut. Gjennomgangen viser at helse er den viktigste årsaken. Så mange som 85 prosent av de som er i arbeidsfør alder, men som ikke er i jobb, oppgir dårlig helse som grunnen.

- På den ene siden har folk blitt friskere og står lenger i jobb enn før. På den andre siden bekrefter Arbeidslivsbarometeret at situasjonen er mer utfordrende for noen grupper enn for andre, opplyser Berland.

YS Arbeidslivsbarometer er en årlig analyse av tilstanden og utviklingen i norsk arbeidsliv, gjennomført for tiende året på rad. I år er Arbeidslivsbarometeret utvidet med to nye utvalg, slik at vi også dekker arbeidstakere i arbeidslivets randsone og personer utenfor arbeidslivet.



Sentralstyremedlem Kaare Seeberg Sidselrud og nestleder Imran T. Mahmood var til stede under lanseringen av rapporten YS Arbeidslivsbarometer 2018. Foto: SkL

YS Arbeidslivsbarometer for 2018 viser også at mange med helsebegrensninger ønsker å jobbe mer. De svarer at deltid kan være et virkemiddel.

- YS mener det er viktig å videreføre IA-avtalen og det forebyggende arbeidet i virksomhetene. IA-avtalen er et godt virkemiddel når arbeidsgivere skal tilrettelegge, slik at flere kan få lavere sykefravær og jobbe lenger, sier Berland.

SkL på plass i Arendalsuka

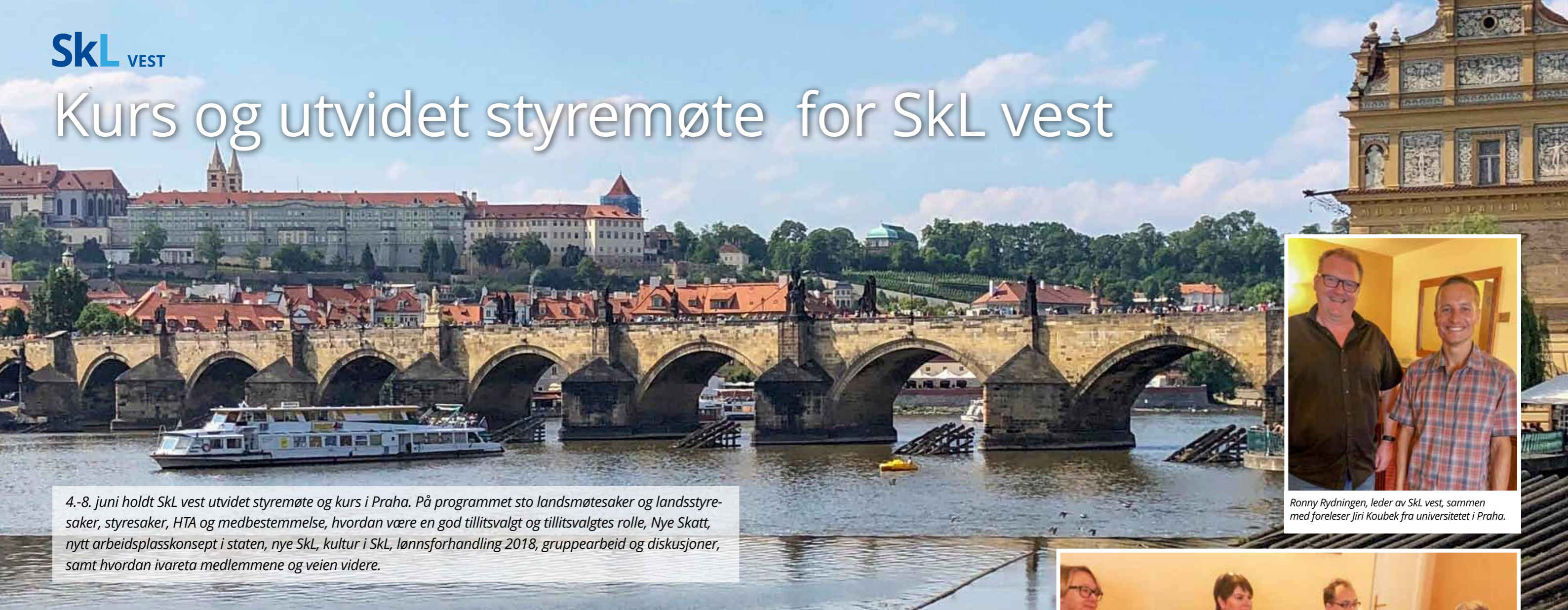
De senere årene har også SkL vært å treffe i Arendal noen dager i august. I år var det nestleder Imran T. Mahmood og sentralstyremedlem Kaare Seeberg Sidselrud som representerte oss. I motsetning til tidligere hadde ikke SkL noen rolle i YS sine arrangementer i år, men støttet heller opp under ulike programposter i YS-forbunds regi. I tillegg til YS Arbeidslivsbarometer var A-krim-samarbeid, ABE-reform og budsjettkutt aktuelle temaer. Imran og Kaare var også med på arrangementer om svart økonomi hvor vår egen skattedirektør var med. Arendalsuka er en arena for informasjon og meningsutveksling, men også en arena for å knytte kontakter og bygge relasjoner.

JCB



Foto: Kaare S. Sidselrud

Kurs og utvidet styremøte for SkL vest



4.-8. juni holdt SkL vest utvidet styremøte og kurs i Praha. På programmet sto landsmøtesaker og landsstyresaker, styresaker, HTA og medbestemmelse, hvordan være en god tillitsvalgt og tillitsvalgtes rolle, Nye Skatt, nytt arbeidsplasskonsept i staten, nye SkL, kultur i SkL, lønnsforhandling 2018, gruppearbeid og diskusjoner, samt hvordan ivareta medlemmene og veien videre.



Ronny Rydningen, leder av SkL vest, sammen med foreleser Jiri Koubek fra universitetet i Praha.

Det var et godt representert styre, som sammen med regiontillitsvalgt og tillitsvalgte fra lønnsutvalget i SkL vest, møttes til kurs og møtevirkosomhet. Det var satt av rikelig med tid til et utvidet styremøte for å komme gjennom hele saklisten, noe som ga rom for gode diskusjoner og innspill til det videre arbeidet. Tid til å løfte blikket fra det kjente og norske, ble det også.

Forelesning om tsjekkisk arbeidsliv og fagforening

Jiri Koubek var blitt invitert for å holde forelesning om tsjekkisk arbeidsliv og fagforening. Koubek underviser blant annet utenlandske studenter i dette ved det lokale universitetet. Det var interessant å høre at det på tross av ulikheter, også er en del likheter mellom norsk og tsjekkisk system.

Politisk system

Tsjekkia er en demokratisk-parlamentarisk

republikk med en president som konstituert statsoverhode. Utøvende makt ligger hos statsministeren og regjeringen. Koubek kunne fortelle at inndelingen av de politiske partiene i stor grad har vært tilsvarende de norske, men at inndelingen har blitt mer fragmentert de siste årene. På høyresiden er det tendens til høyrepopulisme med ønske om å gå ut av EU og å stenge grensene for innvandring. De har ellers ikke noe parti som tilsvarer Senterpartiet i Norge, noe som nok gjerne kan forklares med landets kommunistiske fortid.

Fagforening

Koubek kunne videre fortelle at organisasjonsgraden i Tsjekkia er lav, noe han begrunnet i et økonomisk system, arv etter kommunismen og med at den yngre generasjonen i liten grad organiserer seg. Under kommunismen hadde man en bevegelse som egentlig

ikke var en fagforening slik vi kjenner den, men heller en bevegelse der arbeiderne skulle disiplineres og motiveres til å arbeide mer. Mange tsjekkere forbinder i dag derfor fagforeninger med noe som henger igjen fra den kommunistiske fortiden, og mange velger å ikke organisere seg.

Skatt, lønn og velferd

Videre kunne Koubek fortelle at landet har et system med "flat skatt". Når det gjelder lønnsystemet viste han oss eksempel på en tariffstabell som benyttes i offentlig sektor. Ut over tabellsystemet kan det foregå personlige forhandlinger om lønnstillegg mellom den enkelte arbeidstaker og sjefen. Pensjon fra det offentlige er svært begrenset, og den enkelte må i stor grad selv sørge for egen sikkerhet i alderdommen. Arbeidsledigheten er lav, og støtten ved arbeidsledighet er også svært begrenset.

Gode diskusjoner

Styret i SkL vest er svært fornøyd med gjennomføringen av programmet på turen. På tross av at Inger Helen Jensen fra sentralstyret måtte melde avbud, hadde vi kompetansen vi trengte blant deltagerne som kunne steppe inn med gjennomgang av brorparten av de planlagte temaene. Vi takker for gode diskusjoner og innspill som vi kan ta med oss videre i jobben med å ivareta våre medlemmer i ny organisasjon.

Tekst: SkL vest

Bilder: Trude Håland Garnes



Foredrag om tsjekkisk arbeidsliv og fagforening, som både har likhetstrekk og skiller seg fra det norske. Fra venstre: Kari Sylte, Anne Fürstenberg-Rysjedal, Rene Meyer og Camilla Steen.



Jiri Koubek underviser til daglig utenlandske studenter på universitetet i Praha. Fra venstre: Camilla Steen, Ole Petter Songve, Kjell Reidar Søiland og Jiri Koubek.



Årets delegasjon fra SKL. Fra venstre: Nestleder Imran T. Mahmood, sentralstyremedlemmene Kaare S. Sidselrud, Annelise I. Rosland og Siv L. Godø, rådgiver Jens Chr. Batt og leder Ivar Sømhovd. Foto: SKL.

Samarbeid på tvers av landegrensene

Årets NSO-konferanse (Nordisk SkatteOrganisasjon) ble gjennomført i Tromsø 4.-5. juni. I år var det SKLs tur å være vertskap for konferansen. NSO er et samarbeidsorgan mellom arbeidstakerorganisasjonene innen skatt i Norge, Sverige, Danmark og Finland.

Gjennomgangen av landrapportene viser at alle landene har gjort, eller kommer til å gjøre organisatoriske endringer. Diskusjonen gikk naturlig nok på hvordan ivareta medlemmene i slike omstillingsprosesser.

Danmark

I Danmark ble SKAT splittet opp i syv nye styringsenheter per 1. juni 2018. Omorganiseringen har medført at 2 600 medarbeidere får nytt geografisk arbeidssted, der cirka

halvparten vil få lengre reisevei. Mange ansatte ønsker ikke å flytte med oppgaven, og det forventes 2 000 nyansettelser i 2018. Utfordringen er mange nye ledere som kommer utenfra, med en annen kultur som må avlæres, og mange nye medarbeidere som må lære alt fra bunnen. Nytt fra Danmark er også utdanningssystemet, Professionsbachelor i skat, med mulighet for å ta masterutdanning senere.

Sverige

Svensk skatt har det siste året hatt avdelinger med landsdekkende oppgaver, det vil si at arbeidet er inndelt i hva de jobber med og ikke etter geografi. Den største avdelingen er fortsatt inndelt i regioner, men dette vil trolig bli endret da styring etter geografi har utspilt sin rolle. Hvordan dette blir videre er fortsatt uklart.

Finland

Våren 2017 startet arbeidsgiver i Finland

et prosjekt, Vero 2020, som danner en helt ny nasjonal enhet som skal samle alle større forvaltningsenheters elektroniske tjenester og saksbehandling. Ved årsskiftet ble det også dannet en enhet som håndterer all dataadministrasjon og utviklingsvirksomhet. En slik omorganisering av hele forvaltningen påvirker de ansattes arbeidsoppgaver, lønn og plassering i organisasjonen. Tidstabellen for utrulling av GenTax-applikasjonen, som skal omfatte alle skattetyper, utsettes fra en utrulling til en annen. Det medfører at en stor del av personalet er opptatt med arbeidsoppgaver som skal bidra til at arbeidet med applikasjonen kan gjennomføres. En stor del av dette gjelder testing og opplæring av personal. Samtidig minsker ressursene i Skatteforvaltningen og mange går av med pensjon.

Digitalisering, kunstig intelligens og chatbot

Per Olav Stenseth fra SITS og Line



Tillitsvalgte fra skatteetatene i Norge, Sverige, Danmark og Finland møttes i Tromsø på årets NSO-konferanse. Foto: SKL.

Wethal fra Skatteopplysningen var invitert til NSO for å fortelle om sitt arbeid i Skatteetaten. Stenseth har hatt ansvaret for å utarbeide rapporten Teknologisk mulighetsstudie fra Skatteetaten. Skatteetaten har begynt arbeidet med å vurdere hvordan kunstig intelligens (KI) kan anvendes for å effektivisere og digitalisere oppgaveløsningen i etaten. KI og maskinlæring har potensial til å forbedre hele bredden i etatens oppgaveløsning, og kan bidra til bedre måloppnåelse innen etterlevelse, forenkling for brukerne og intern effektivisering. Skatteetaten gjennomfører en kontrollert utprøving av mulighetene innen KI med mål om å opparbeide kompetanse kombinert med tilfredsstillende risiko og økonomi. Per Olav Stenseth mener at kunstig intelligens vil bidra til en mer helhetlig og effektiv oppgaveløsning.

Line Wethal er med i et prosjekt som prøver ut chatbot med kunstig intelligens. Hun fortalte at en lærer opp chatboten ved å skrive inn et sett eksempler på hvordan

spørsmål kan stilles, og hvilke svar som skal gis. Wethal demonstrert også hvordan roboten kan gi veiledning om skatt.

Finansielt hemmelighold og global skattesnusk

På dag to informerte Sigrid Klæboe Jacobsen, leder for Tax Justice Network Norge (TJN Norge) om arbeidet de gjør i nettverket. TJN Norge er en del av den internasjonale paraplyen Global Alliance for Tax Justice. I Norge jobber nettverket for global skatterettferd. Dette innebærer et demokratisk og åpent skattesystem der innbyggerne har kontroll over skattelegging og der hemmelighold som tilbys av skatteparadis stanses.

Klæboe Jacobsen viste også til rapporten Enhetlig skattelegging av multinasjonale foretak – Strategi for skattelegging av statsløs inntekt, skrevet av Gregar Berg-Rolness. Store multinasjonale selskap flytter cirka 40 prosent av overskuddet til skatteparadis. Skatteinntekter som kunne finansiert nødvendig infrastruktur og velferdstjenester, forsvinner dermed

ut i skatteparadis. Det er innført land for land-rapportering i banknæringen i EU og i Norge. Det er et mål at dette skal være åpent for alle bransjer. Rapportens hovedanbefaling er at enhetlig skattelegging må til for at det internasjonale skattesystemet skal bli mer rettferdig.

Nyttig samarbeid

NSO er en samarbeidsarena hvor tillitsvalgte fra de deltakende organisasjonene utveksler erfaringer og diskuterer felles problemstillinger. Skatteadministrasjonene i alle de nordiske landene er i endring, og påvirkes av hverandre. Det er derfor nyttig for deltakerne på NSO-konferansene å høre hvilke endringer som har skjedd og kommer til å skje i øvrige lands skatteetater, diskutere utviklingen framover og de ulike utfordringer man ser i den forbindelse.

Tekst: Siv Godø og Annelise I. Rosland

SkL-butikken

FLERE PRODUKTER

Gå inn på vår hjemmeside, skl.no, og logg deg inn for å se resten av våre produkter.

- SkL-krus, kr 30,-
- Termokrus, 350 ml., med SkL logo, kr 60,-
- Paraply med SkL-logo, kr 115,-

Produkter for fri utsending:

- SkL- penner
- SkL- mapper/skrivepapir
- SkL- nøkkelring
- SkL- post-it-lapper
- SkL- brillepusseklut
- SkL- refleks

Send bestilling til: post@skl.no



Liten bolle fra SkL, kr 250,-



SkL lyslykt, kr 165,-



SkLs pc-sekk, kr 350,-



Lader med SkL-logo, kr 165,-



Høy SkL-vase, kr 350,-



SkLs dokumentmappe, kr 150,-



Stelton-vase, kr 899,-



SkL drikkeflaske, kr 160,-

Sentralstyret



LEDER:
Ivar Sømhovd
Skatt øst, Oslo
Mobil: 40 22 67 63
ivar.somhovd@skl.no



NESTLEDER:
Imran T. Mahmood
Skatt øst, Oslo
Mobil: 477 99 932
imran.mahmood@skl.no



STYREMEDLEM:
Inger Helen Jensen
SITS Oslo
Mobil: 92 46 84 30
inger-helen.jensen@skl.no



STYREMEDLEM:
Annelise I. Rosland
Skatt nord, Bodø
Mobil: 48 03 17 28
annelise.rosland@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Mona Kristoffersen
Skatt øst, Jessheim
Mobil: 46 85 45 77
mona.kristoffersen@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Katrine Wanvik
Skatt sør, Hønefoss
Tlf. 32 11 58 64
katrine.wanvik@skatteetaten.no



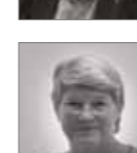
STYREMEDLEM:
Eva Hagland
Skatt vest, Haugaland
Tlf. 52 86 51 32
Mobil 41 21 96 12
eva.hagland@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Siv L. Godø
Skatt Midt-Norge, Ålesund
Tlf. 70 17 48 58
Mobil: 94 34 30 97
siv.godo@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Kaare S. Sidselrud,
Skatteopplysningen, Oslo
Tlf. 22 66 17 44
Mobil 90 84 59 55
kaare.sidselrud@skatteetaten.no



1. VAREMEDLEM:
Torhild G. Rygg
Skatteopplysningen, Steinkjer
Tlf. 74 17 02 08
torhild.rygg@skatteetaten.no

Avdelingene

SkL nord:

Avdelingsleder: Lise G. K. Jensvoll, Bodø
Regiontillitsvalgt: Bente K. Edvardsen, Bodø
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik
ATV Fastsetting: Christina Kaarbø, Harstad
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Marit Gaup, Alta
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø
ATV Administrasjon/stab: Linn Bratteng, Tromsø

SkL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Anita Breivik, Molde
Regiontillitsvalgt: Heidi Bolgnes, Trondheim
ATV Veiledning: Heidi Bolgnes, Trondheim
ATV Fastsetting: Marianne Reitan, Stjørdal
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Anne Jorunn Mo, Trondheim
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim
Administrasjon/Stab: Heidi Bolgnes, Trondheim

SkL vest:

Avdelingsleder: Ronny Rydningen, Bergen
Regiontillitsvalgt: Anne Fürstenberg-Rysjedal, Førde
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Bente Evelyn Kvarme, Stord
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Kjell Reidar Søliland, Stavanger
ATV Innkreving: Øyvind Sømme, Stavanger
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

SkL øst:

Avdelingsleder: Hege Sømhovd, Oslo
Regiontillitsvalgt: Tom Erik Åmfelt, Oslo
ATV Veiledning: Imran Mahmood, Oslo
ATV Fastsetting: Hanne Stagrim, Oslo
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Britt Arntzen, Grålum
ATV Innkreving: Hege Sømhovd, Oslo
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo
Administrasjon/stab: Roy Strømstad, Oslo

SkL sør:

Avdelingsleder: Gjertrud Eide, Skien
Regiontillitsvalgt: Gjertrud Eide, Skien
ATV Veiledning: Pia Hansen Rolstad, Sandefjord
ATV Fastsetting: Katrine Wanvik, Hønefoss
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Kyrre Engelstad, Kristiansand
ATV Innkreving: Bodil Tallakstad, Skien
Administrasjon/stab: Cecilie Thommesen, Tønsberg
Styring/analyse: Sissel Eilefstjønn, Seljord/Bø

SkL SKD/SITS:

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Oslo
Hovedtillitsvalgt: Karen M. Schnell, SITS Oslo
Plasstillitsvalgt: Grimstad: Einar Holmer-Hoven

SkL SI:

Leder: Edel Strand, Mo i Rana
Innkreving: Linda Acay, Mo i Rana
Driftsentralen: Merete Pettersen, Mo i Rana
Administrasjon: Ann Mari Larsen, Mo i Rana

Øvrige

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Britt Elin Jaabæk, Kristiansand
ATV Skatt nord: Geir Asbjørn Heitmann, Bodø
ATV Skatt Midt-Norge: Beate Kristiansen, Steinkjer
ATV Skatt vest: Birgit Gjerland, Leikanger
ATV Skatt øst: Arve Korsveien, Hamar
ATV Skatt sør: Lene Merete Justnes, Kristiansand

Sentralskattekontoret for storbedrifter:

Hovedtillitsvalgt: Tone Hansen, Moss

Sekretariat for skatteklagenemnda:

Hovedtillitsvalgt: Ann Kristin Aske, Stavanger

SkL Ung:

Imran T. Mahmood, Oslo
Kine Hildal, Narvik
Uyen Rødlund, Kristiansand
Vidar Risdal, Grimstad

Sekretariatet

Adresse: Grønland 4, 0188 Oslo
Tlf: 21 01 36 98
E-post: post@skl.no



KONTORLEDER

Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



RÅDGIVER

Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no



INFORMASJONSRADGIVER

Astrid Hellwig
Mobil 90 67 05 48
astrid.hellwig@skl.no

Mona Kristoffersen, mob. 46 85 45 77
Inger Helen Jensen, mob. 92 46 84 30
Imran Mahmood, mob. 477 99 932
Ivar Sømhovd, mob. 40 22 67 63

REDAKSJONEN:

Astrid Hellwig
Jens Chr. Batt

ANSVARLIG REDAKTØR:

Ivar Sømhovd

UTGIVER:

Skatteetatens Landsforbund

UTFORMING:

Heidrun Klevan

Forsidefoto:
Astrid Hellwig og SkL

Ansvarlig Trykk:
Erik Tanche Nilssen AS

www.skl.no

Returadresse
SkL-Nytt
Grønland 4
0188 Oslo



SkL SKATTEETATENS
LANDSFORBUND - et forbund i YS



Verv og vinn gavekort på kr 5 000,-

Verver du flest medlemmer i løpet av kalenderåret, kan du ende som den heldige vinner av et gavekort på kr 5 000,-.

Uansett hvor mange du verver, er det en fast premie på kr 1 000,- for hvert nye medlem du verver.

Fyll ut blanketten på baksiden, eller registrer innmeldingen på skl.no.

Du bestemmer selv hvordan du bruker kortet

Paygoo Gift Gavekort er et forhåndsbetalt MasterCard som kan benyttes alle steder som aksepterer kort fra MasterCard – inkludert nettbutikker.



VERV OG VINN!

Elektronisk innmeldingsblankett finner du på skl.no eller



HOVEDTILLITSVALGTE I NYE SKATT

INFORMASJONSFORVALTNING

Hovedtillitsvalgt Anne Fürstenberg-Rysjedal. Førde. Mob. 578 24 915
1. vara Kaare Seeberg Sidselrud. Oslo. Mob. 908 45 955
2. vara Einar Holmer-Hoven. Grimstad. Mob. 924 67 041

BRUKERDIALOG

Hovedtillitsvalgt Sissel Eilefstjønn. Seljord/Bø. Mob. 941 72 826
1. vara Anne Jorunn Mo. Trondheim. Mob. 945 37 339
2. vara Henning Jan Vatn. Grålum. Mob. 419 33 765

INNSATS

Hovedtillitsvalgt Anita Breivik. Molde. Mob. 916 43 114
1. vara Roy Strømstad. Oslo. Mob. 945 37 339
2. vara Annelise I. Rosland. Bodø. Mob. 480 31 728

INNKREVIING

Hovedtillitsvalgt Hege Sømhovd. Oslo. Mob. 409 16 121
1. vara Edel Strand. Mo i Rana. Mob. 994 48 482
2. vara Anne Christine Mohn. Mo i Rana. Mob. 75 14 93 81

IT

Hovedtillitsvalgt
1. vara
2. vara

UTVIKLING

Hovedtillitsvalgt
1. vara

ADMINISTRATIVE TJENESTER

Hovedtillitsvalgt
1. vara
2. vara

Einar Holmer-Hoven. Grimstad. Mob. 924 67 041
Merete Pettersen. Mo i Rana. Mob. 951 50 068
Karen Marie Schnell. Oslo. Mob. 907 39 083

Karen Marie Schnell. Oslo. Mob. 907 39 083
Henning Jan Vatn. Grålum. Mob. 419 33 765

Ronny Rydningen. Leikanger. Mob. 942 44 067
Karen Marie Schnell. Oslo. Mob. 907 39 083
Trine Nicolaisen. Halden. Mob. 952 97 087