



LØNN:

Fra meklingsresultat til lokale lønnsforhandlinger

s. 4

Valgkomiteens
innstilling

s. 7

Årskonferanser

s. 8 og 13





Redaktørens eget hjørne

- Skal vi fortsatt være venner? Spørsmålet, om ikke helt ordrett, har dukket opp fra alle kanter, både fra inn- og utland, i mailboksen den siste tiden.

Og responsen varierer. - Ja, selvfølgelig! tenker jeg, - Jeg greier meg da ikke uten siste nytt fra deg.

Andre ganger tenker jeg, - Vi har fulgt hverandre så lenge, det ville være rart å slutte nå, eller – Dumt hvis jeg går glipp av noe. Men vel så ofte tenker jeg, - Kjenner vi hverandre? Hvem er du? Det siste er en jo blitt vant med. Til tider har det opplevdes som om basarhallene, kasinoet, skjønnhetssalongen og de mer lugubre bakgatene har funnet frem til en ulåst bakdør hjemme.

Den nye personvernforordningen, også kjent som GDPR, er ment å ordne opp i det. Den skal bidra til at hver og en av oss nå bestemmer over hvem som skal kunne ta kontakt, enten det er på epost, telefon eller i brevform. I SkL må vi også følge regelverket når det trer i kraft 1. juli. Det får betydning for medlemstilbudet vårt. Du vil derfor få mer informasjon fra oss for hvordan du fortsatt skal få gode medlemstilbud fra våre samarbeidspartnere som Gjensidige og DNB.

Personvernforordningen får også betydning for deg som ansatt i Skatteetaten, i tillegg til at etaten sitter på enorme mengder med sensitiv informasjon. Mer om dette kommer også i neste nummer av SkL Nytt.

Riktig god sommer!

Arnd



En prat med...

Renate Hansen

Arbeidssted: NAV Innkreving

Ansatt siden: april 2018, NAV siden: august 2010

Medlem i SkL siden april 2018, i AVYO siden: desember 2012

NAVI ble innlemmet i Skatteetaten 1. april, og Renate Hansen er SkLs nyeste hovedtillitsvalgt.

Du er SkLs hovedtillitsvalgte for NAVI. Hvordan har det vært å komme over til Skatteetaten?

Dette har vært ønsket av oss, vi synes det er positivt å bli en del av innkrevmiljøet til Skatteetaten. Det har vært en travel periode i overgangen mot Skatteetaten med opplæring i nye systemer, produksjon og Nye Skatt. Vi har blitt tatt godt imot og inkludert både i Skatteetaten og i SkL.

Dere fortsetter som egen enhet frem til nyttår. Med Nye Skatt blir dere en avdeling under divisjon innkreving. Hva tenker du om det?

Dette blir en overgang for oss. Vi er vant til å være til stede der avgjørelsene tas. I dag har vi direkte samhandling med ledelsen i SkL, og vår ledelse har direkte samhandling med toppledelsen. Dette blir det endring på når vi blir en del av divisjonen. Godt samarbeid og god kommunikasjon med nivåene over oss, er viktig framover. Det har vært og vil fortsatt være viktig at vi får uttale oss om saker, vi ønsker å bidra med vår kompetanse og vårt engasjement i divisjonen. Vi bør bruke tiden godt framover mot nyttår, slik at vi alle blir godt kjente med hverandre.

Er det noe du mener SkL bør jobbe spesielt med i tiden fremover?

Vi er opptatt av at SkL skal fortsette jobben for likelønn. Det er positivt at SkL har tatt initiativet til å forhandle et lønnsløft til medlemmer på NAVI. Generelt ligger vi under lønnsjennomsnittet til resten av Skatteetaten. På julemøtet ble det startet opp en jobb med tanke på organisasjonsutvikling, det er viktig at SkL fortsetter denne jobben for å kunne gi en enda bedre service til medlemmene våre.

Ingen ting kommer av seg selv!



Hovedoppgjøret 2018 kom endelig i havn, etter mekling. Mekling har blitt normalen for hovedoppgjør, og årsaken er at vi stadig må kjempe for å beholde opparbeidede rettigheter. De som tror at arbeidsgiver sørger for våre rettigheter, goder og lønns- og arbeidsvilkår uten fagforeningene, tar grundig feil. Det er for så vidt godt å kjenne på sin egen betydning som fagforening med jevne mellomrom, men det er også tungt at dette har blitt en kontinuerlig kamp. Vi klarte til slutt å både beholde opparbeidede rettigheter, samt å få en økonomisk totalramme som vi må være fornøyd med. Likevel synes jeg avsetningen til lokale forhandlinger var i overkant stor, sammenlignet med det generelle tillegget. Vi får se hvordan vi skal gripe an dette når forhandlingene på virksomhetsnivået, sentralt i Skatteetaten gjennomføres nå på forsommeren. Jeg har også tenkt tanken at en stor pott til lokale forhandlinger hadde vært mer på sin plass etter etatens omorganisering 1.1.19. Da kunne vi rettet opp skjevheter som da oppstår, noe vi ikke fikk gjort etter ROS i 2008.

Lederne på både nivå 2 og 3 er tilsatt/innplassert når dette leses og resultatet er offentlig. Det er i det store og hele svært solide navn, som jeg tror vil kunne ta Skatteetaten videre i samarbeid med tillitsvalgte. Jeg gleder meg til å få disse på plass og begynne samarbeidet med dem. Det er ikke til å komme bort i fra at vi alltid kjenner en viss spenning når ny HR-direktør tilsettes. Vedkommendes holdninger

til hovedavtalesamarbeidet danner mye av fundamentet for hvordan ledere lenger ned, og ikke minst HR-funksjonene i underliggende enheter, praktiserer sitt samarbeid med tillitsvalgte.

Det er også dessverre mange ledere som nå opplever å ikke få fortsette som ledere, selv om de ønsker det. Nye Skatt-organiseringen synes å medføre at cirka 60-70 ledere som ville ha fortsatt, ikke får det. For SkL er det svært viktig å sørge for at etaten har et godt apparat for å ivareta disse. Vi ser med betydelig skepsis på at ledere synes å være salderingsposten i Nye Skatt – og vi frykter at med færre ledere og større grupper vil medarbeiderne oppleve ledere som har mindre tid til hver enkelt.

SkL avholder landsmøte i slutten av oktober. I dette SkL Nytt vil også valgkomiteens innstilling stå. Jeg vet at valgkomiteen har hatt et luksusproblem denne gangen, og har etter gjennomføring av samtaler med hele 26 kandidater kunnet fylle sentralstyret to ganger. Utrolig positivt! Det betyr imidlertid også at i SkL er det flinke folk vi ikke har funnet plass til denne gangen. Uavhengig av valgresultatet i oktober, blir det mange tillitsvalgplasser som skal fylles i Skatteetatens nye organisering fra 1.1.19.

En riktig god sommer til dere alle.

Ivar Sømhovd

INNHold

Lønnsoppgjøret 2018 – Vårens høydepunkt	s.4
Tillitsvalgtsamling	s.6
Valgkomiteens innstilling	s.7
SkL sør – årskonferanse	s.8
SkL østs ledersamling	s.10
SkL SI - årskonferanse	s.13
Kurs i medbestemmelse og tillitsvalgtrollen	s.14
Avdelingsstyrene	s.15
Årets jublanter	s.17

Vårens høydepunkt

– opparbeidede rettigheter består

Årets lønnsoppgjør endte heldigvis uten streik for ansatte i staten. 16 timer på overtid ble partene enige, og dermed ble det heller ikke noe av arbeidsgivers ønske om å fjerne lønnstrinn og opparbeidede rettigheter.

Alle i staten fikk den samme ytre lønnsrammen, det vil si 2,8 prosent lønnsøkning. Dette er i tråd med frontfaget og det de øvrige forhandlingsområdene har fått. Mens avtalen til YS, LO og UNIO deler den økonomiske rammen 50/50 mellom generelt tillegg og til lokale forhandlinger, går alt til lokale forhandlinger for Akademikerne.

Hva får du i år?

Det generelle tillegget gir et kronebeløp på 5 100 kroner til og med lønnstrinn 47, og deretter 1,25 prosent fra lønnstrinn 48 og oppover. Tillegget gis med virkning fra 1. mai. Den andre halvparten av oppgjøret går til en lokal pott på 1,9 prosent som fordeles gjennom lokale forhandlinger med virkning fra 1. juli.

En god nyhet for alle som har vært plassert i de to laveste lønnsrammene, er at lønnsalternativene 1 og 2 fjernes. Ansatte det gjelder, flyttes til alternativ 3 og vil få en oppjustering av sin lønn. Øvrige ansatte beholder dagens lønnsalternativ.

Hva var årsaken til av YS gikk til brudd i første omgang?

I de første rundene med forhandlinger



På vei til mekling. Imran T. Mahmood, nestleder i SKL, på vei inn til Riksmekleren. Foto: Monica Deildok.

ønsket staten mer til lokale forhandlinger, fjerne lønnstrinn og lønnstabellen, ha kun en lønnsramme med prosentopprykk, ikke ha godskrivingsregler for ansiennitet bortsett fra for akademisk utdannelse, og å fjerne normalarbeidsdagen (yttertidspunktene). I tillegg var det også fare for at seniordager kunne bli borte og at 2.5.3.1-forhandlinger på særlig grunnlag i forbindelse med vesentlige endringer av

arbeidsoppgaver ble fjernet. Alt dette ønsket vår arbeidsgiver, staten, å fjerne eller endre, mens det for oss var noe vi ønsket å kjempe for å beholde. I meklingen som fulgte bruddet den 29. april, klarte vi til slutt å sørge for at avtalen på disse områdene består.

Tekst: Imran T. Mahmood

Hvordan lykkes i lokale forhandlinger

Et godt lønnskrav er et krav som gjør lønnsutvalget i stand til å overbevise ledelsen at nettopp du bør få lønnsøkning. Med andre ord, gi lønnsutvalget de gode argumentene!

Et godt lønnskrav vil inneholde argumentasjon fra én eller flere av føringene som blir gitt. Det kan være føringene fra departementet og hovedsammenslutningene, fra de sentrale partene i etaten, eller fra partene lokalt. Den viktigste føringen finner du i Skatteeetatens lønnspolitikk. Individuelle vurderinger av den ansattes oppgaveløsning, herunder resultater/leveranser og handlemåte/adferd, og sett opp mot etatens forventninger til ledere og medarbeidere, vil som hovedregel ligge til grunn for lønnsendringer i lokale forhandlinger. Målene og utviklingsplanen leder og medarbeider er blitt enige om i utviklings- eller ledersamtalen, vil være et viktig grunnlag for vurderingen.

Snakk lønn med sjefen

Det vil nødvendigvis ikke være nok penger til å imøtekomme alle krav, men de fleste mener at nettopp deres krav burde gå igjennom. Lønnsutvalget har taushetsplikt om hva som foregår under forhandlingene. Hvis det er noe ved din leveranse eller adferd som har forbedringspotensial, er det din nærmeste leder som er den beste til å fortelle deg om det.

Aller helst bør du vite det i forkant slik at du kan gjøre noe med det. Du har i utgangspunktet to muligheter for å snakke lønn med sjefen din. Etaten ønsker at oppfølgingsamtalen på høsten skal brukes til dette. Alternativt kan du be om en særskilt lønnsamtale. Den er hjemlet i hovedtariffavtalens fellesbestemmelser § 3 pkt. 5

FOR LEDERE:



Viser retning	Fremmer helhetforståelse og tydeliggjør retningen Klartgjør sammenhengen mellom strategier og enhets mål Omsetter mål og strategier til konkrete handlinger
Utvikler medarbeidere og team	Skaper effektive og velfungerende team Gir utfordrende oppgaver og stimulerer til tverrfaglig samarbeid Respekterer, viser tillit og gir anerkjennelse Støtter, utfordrer og involverer egne medarbeidere
Driver endring	Utfordrer etablerte sannheter og tar fremtidsrettede valg Viser endringsvilje og skaper forståelse for endring og utvikling Legger til rette for medarbeiderdrivet forbedringsarbeid Viser utviker kontinuerlig eget lederskap
Skaper resultater	Tar helhetlig ansvar for resultatoppnåelsen Leverer bruker fokuserte tjenester Tydeliggjør ansvar, roller og krav Sørger for en effektiv intern ressurstutrust og flyttopptilbering

FOR MEDARBEIDERE:



Jobber mot felles mål	Først målene og omsetter dem i handling Er bevisst på hvordan arbeidsoppgaver henger i et helhetsperspektiv Er loyal motfor beslutninger som blir tatt Bidrar til et godt arbeidsmiljø
Tar ansvar og involverer seg	Tar initiativ til beredlig samarbeid Tydeliggjør egen kompetanse og tar ansvar for egen utvikling Deles kunnskap og bidrar til fagutvikling Støtter og utfordrer kolleger og ledere
Er fleksibel og utviklingsorientert	Er engasjert og stiller konstruktive spørsmål Tar initiativ og bidrar i utviklingsarbeid Er fleksibel og fleksibel løsninger Bidrar til forbedring av arbeidsprosesser og at endringer blir gjennomført
Skaper resultater	Først arbeidsoppgavens mål, status og risiko Tar ansvar og leverer resultat til avtalt tid og med riktig kvalitet Bidrar til sammenheng og effektive arbeidsprosesser

«Ansatte har rett til en årlig samtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling». Benytt muligheten!

Det kan være forhold som ikke faller inn under kriteriene ovenfor. Som for eksempel urettferdige forskjeller, at du er lånt ut til prosjekter, har spesielle verv, har ny

leder som ikke kjenner deg, og så videre. Utdyp og begrunn din situasjon, og så vil lønnsutvalget undersøke nærmere. Lurer du fortsatt på noe? Spør lønnsutvalget eller din nærmeste tillitsvalgte

Lykke til!

Lokalt lønnsoppgjør – dette gjelder

- De lokale forhandlingene skal være ferdige 31. oktober
- Virkningstidspunkt fra 1. juli
- Det må først avgjøres om det skal forhandles sentralt på direktoratsnivå, eller om det skal delegeres lokalt på driftsenhetsnivå
- Hvis forhandlingene delegeres ned lokalt, bestemmes det om alle pengene skal følge med, eller om det skal deles ut skjevt, dvs. at en del holdes tilbake for særskilte tiltak
- Før de lokale forhandlingene starter, gjennomføres det et forberedende møte på sentralt nivå der føringene for oppgjøret bestemmes

Tillitsvalgte forbereder viktige vedtak

SkLs øverste tillitsvalgte var i mai samlet til et siste møte før høstens landsmøte. Med betydningsfulle saker som SkLs organisering som skal avgjøres, var dette et viktig møtepunkt for de tillitsvalgte. Avdelingene, region- og de nye hovedtillitsvalgte brukte anledningen til å gi innspill til sentralstyret som skal jobbe videre og legge frem forslag til ny organisering på landsmøtet.

SkL må ha tillitsvalgte på rett nivå i Skatteetaten. Når Nye Skatt trer i kraft 1. januar, vil den nye organiseringen av Skatteetaten føre til at SkL ikke lenger er organisert etter etatens struktur. De gamle medbestemmel-sesarenaene ute i regionene eksisterer ikke lenger. I stedet vil det bli landsdekkende divisjoner med medlemmer på tvers av dagens regioner.

Tillitsvalgte på rett sted

For å sikre god medbestemmelse underveis i prosessen, har sentralstyret i SkL oppnevnt hovedtillitsvalgte som følger den nye organiseringen. Foreløpig representerer de fortsatt ingen faktiske medlemmer, det gjør fortsatt dagens regiontillitsvalgte og avdelinger. Men ved nyttår vil også medlemmene være på plass i ny organisering,

og da skal de hovedtillitsvalgte velges av medlemmene og ikke være oppnevnt av sentralstyret.

SkL uten avdelinger

Ved nyttår vil det heller ikke lenger være naturlig at de gamle avdelingene har ansvaret for medlemmene regionalt. Det administrative arbeidet må dermed løses på en annen måte. Siden Nye Skatt ble vedtatt i fjor, har de tillitsvalgte vurdert flere forskjellige organisasjonsformer for å tilpasse SkL til etaten. Både den gamle organiseringen og en organisering inndelt etter funksjoner har blitt grundig diskutert. Underveis har man endt opp med kun å jobbe videre med en ett-nivå-modell der alt det administrative styres av sentralstyret og sekretariatet, og der hovedtillitsvalgte

og plasstillitsvalgte jobber for medlemmene og medbestemmelsen på divisjonsnivået og under.

Demokrati og god geografisk representasjon

Underveis har det blitt veldig klart og tydelig at demokrati og god geografisk representasjon er viktige kriterier som må ivaretas i ny organisering av SkL. Det betyr blant annet at også plasstillitsvalgte i tiden fremover vil få en viktigere rolle enn mange har i dag.

Som i Nye Skatt ser de tillitsvalgte at en omlegging av SkL også innebærer mye jobb og store endringer. Det er dette sentralstyret har fått i oppgave å kartlegge så godt som mulig i tiden frem mot landsmøtet. Når landsmøtet så går av stabelen i oktober, har delegatene forhåpentligvis et godt nok grunnlag til å kunne beslutte hva den fremtidige organisasjonsformen til SkL skal være.

Fasiten på hva sentralstyrets endelige forslag vil bli, vil fremgå av sakspapirene til landsmøtet som sendes ut 4 uker før møtet. Det ligger an til å bli et spennende møte.

Tekst: Astrid Hellwig

Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteen har lagt frem sin innstilling med forslaget til sentralstyre kandidater for neste landsstyreperiode. I år fikk valgkomiteen veldig mange gode forslag til kandidater, langt flere enn det er plasser i sentralstyret. Det nye sentralstyret velges på landsmøtet i oktober.



Kandidatene til sentralstyret. Bak fra venstre: Annelise I. Rosland (nestleder), Britt Elin Jaabæk, Anita Brevik, Renate Hansen, Ivar Sømhovd (leder). Sittende foran: Imran T. Mahmood, Mona Kristoffersen, Kaare S. Sidselrud, Tom Erik Åmfelt og Anne Christine Mohn. Trude Håland Garnes og Vidar Larsen Risdal var ikke til stede. Foto: Astrid Hellwig

Valgkomiteen har vært i dialog med avdelingslederne for å høre deres anbefalinger og for å forankre det endelige forslaget til kandidater. I vurderingen av kandidatene har valgkomiteen lagt vekt på kontinuitet, geografi, alder, funksjon, samarbeidsevne, kjønn og fornyelse.

På bakgrunn av tilbakemeldingene som har blitt mottatt, har en enstemmig valgkomite kommet frem til følgende innstilling for neste periode.

En fylldigere presentasjon av kandidatene kommer i SkL Nytt 04-18 i begynnelsen av oktober.

	Rolle	Region	Funksjon/område
Ivar Sømhovd	leder	øst	innkreving
Annelise I. Rosland	nestleder	nord	KR
Kaare S. Sidselrud	styremedlem	øst	SOL
Imran T. Mahmood	styremedlem	øst	veiledning
Mona Kristoffersen	styremedlem	øst	fastsetting
Anne Christine Mohn	styremedlem	SI	innkreving
Anita Brevik	styremedlem	Midt-Norge	KR
Tom Erik Åmfelt	styremedlem	øst	KR
Britt Elin Jaabæk	styremedlem	sør	SOL
Trude Håland Garnes	1. vara	vest	fastsetting
Renate Hansen	2. vara	nord	NAVI/innkreving
Vidar Larsen Risdal	3. vara	SKD/SITS	SITS Grimstad



Sentralstyremedlemmer, avdelingsledere, regiontillitsvalgte og hovedtillitsvalgte Nye Skatt var samlet i Oslo i mai. Foto: Astrid Hellwig

Mye moro i snøfylte omgivelser

SkL sørs årskonferanse ble i år avholdt 15. og 16. februar på Sørlandet, nærmere bestemt Dyreparken hotell. I hyggelige omgivelser ble to dager fylt med faglig innhold og siste nytt om Skatt sør inn mot Nye Skatt og positive endringsprosesser.

Med så mange som 115 påmeldte var spenningen stor da vi uken før leste i Fædrelandsvennen at en gjest hadde sovnet i dusjen og forårsaket store vannskader på hotellet! Kom vi til å få nok rom? Det løste seg greit og mange av oss ble innlosjert i Abra havn (sjørøver-delen av hotellet).

Skatt sør i 2018

Regiondirektør i Skatt sør, Cecilie Solum, gjestet årskonferansen og snakket både om endringene som kommer med Nye Skatt og hva vi må få til i Skatt sør i 2018. Som regiondirektør kjenner også Solum på det å skulle levere mer for enda mindre. At det blir viktigere enn noen gang å bruke rett kompetanse til riktig oppgave med riktig ressursinnsats, var en av tingene hun trakk frem.

Hun var også opptatt av å overlevere Skatt sør til ny organisering på en god måte. Derfor mente hun det i 2018 blant annet blir viktig å se helhet for regionen og etaten fremfor resultater på eget område, ha godt grunnlag for å ta raske beslutninger og kunne begrunne disse, ha beredskap for replanlegging og omprioriteringer gjennom året, fleksibilitet i oppgaveløsningen mellom grupper og avdelinger, stå i omstilling og likevel ha fokus på produksjonen og det å kommunisere et enhetlig budskap helt ut i organisasjonen.

Solum oppfordret de ansatte til å si ja til nye oppgaver og melde seg på andre områder enn det du jobber med til vanlig. Da får du med deg ny kunnskap, samtidig som vi kan nå målene våre som etat.

Nye Skatt fra SKDs ståsted

Pål Botilsrud, seksjonssjef i regionavdelingen SKD var med SkL ung til Dublin i 2017. På bakgrunn av hans gode foredrag om Nye Skatt sett fra SKDs ståsted, ble han også invitert til oss i sør. Også denne gangen leverte han. Om ikke med det samme skråblikket som vi fikk i Dublin, så setter han Nye Skatt i et annet lys. Hvorfor omorganiserer vi? Hva vil vi oppnå? Hvordan oppnår vi de målene vi setter oss?

Et helt og lykkelig menneske

På dag to på konferansen var vi så heldige å få høre Lisa Straume fra MIND i Trondheim. Hun er utdannet psykolog og har en doktorgrad innen positiv psykologi. Temaet for hennes foredrag var: Helsefremmende endringsprosesser – med fokus på men-



Etter lunsj fikk alle deltakerne mulighet til å gå en tur i Dyreparken. Her var det konkurranse og man ble delt inn i forskjellige lag. Ett av spørsmålene var: Hvilket dyr ligner mest på leder i SkL sør, Gjertrud Eide? Staben gikk av med seieren, og dyret som lignet mest på Gjertrud var en rødbrystet krondue (Goura scheepmakeri). Foto: Kaare S. Sidselrud



Vi fikk en fin presentasjon fra Sissel Eilefstjønn som har blitt hovedtillitsvalgt på Brukerdialog inn i Nye Skatt. Foto: Kaare S. Sidselrud

neskers styrker og ressurser.

I foredraget vektla hun sterkt tankesettet hver og en har. Det er dine tanker som styrer deg og tankesettet er lært og kan læres om. Hva føler du når du møter motgang? Hvor lenge holder du ut i motgang? Hvordan forklarer du årsak til motgang?

Dette danner hele grunnlaget for motivasjon og hvordan få et bedre og mer meningsfylt liv.

Foredraget avsluttet hun med 5 punkter på veien til å være et helt og lykkelig menneske:

- nære relasjoner
- lære noe nytt
- aktiv
- være tilstede
- gi og gjøre gode gjerninger

Hilsen SkL sør



Årskonferanser krever forberedelser, og hele styret var på plass dagen før for å kvalitetssikre at alt var i orden. Foto: Kaare S. Sidselrud



Regiondirektør i Skatt sør, Cecilie Solum, er opptatt av å overlevere regionen på en god måte. Foto Kaare S. Sidselrud



Hovedverneombudet i Skatt sør, Jon Olav Ohldieck, var toastmaster og ledet oss gjennom middagen. Foto: Kaare S. Sidselrud



I år hadde vi mange jublanter. Både 40- og 25-årsjublanter ble hedret under middagen. Gjertrud Eide, til venstre og leder av SkL sør, delte ut vase til 25-års jublanter. Oversikt over alle jublanter finner du på side 17. Foto: Kaare S. Sidselrud

Grip muligheten, se alternativer

I disse omstillingstider har spesielt etatens ledere en viktig oppgave. Ikke bare skal de levere resultater som etaten forventer, de skal også ivareta sine medarbeidere på en god måte i en krevende situasjon. Få tenker lederne ve og vel i en slik situasjon. SkL øst tok dette på alvor og inviterte ikke bare egne ledere til konferanse, men også SkL-ledere fra resten av landet. Vi oppfordret Anita Raappana til å dele noen inntrykk fra konferansen.

16 ledere i Skatteetaten møtte forventningsfulle opp i etatens storstue i Schweigaardsgate 17 til en to-dagers konferanse for ledere arrangert av SkL. Det var litt utfordringer i forhold til transporten for enkelte av deltakerne, men det tok likevel ikke lang tid før alle var på plass.

Innledningsvis snakket vi litt om hvilke forventninger hver enkelt hadde til kon-

DINE RETTIGHETER SOM ANSATT

- Ditt arbeidsforhold består selv om Skatteetaten omorganiseres
- Som ansatt i Skatteetaten har du rettigheter knyttet til din faste stilling
- De som fungerer i lederstilling vil derfor bli vurdert ut fra sin faste stilling

PLIKT TIL Å OVERTA ANDRE ARBEIDSOPPGAVER

- Alle ansatte, både ledere og medarbeidere, må finne seg i endringer innenfor arbeidsgivers styringsrett
- Ved omorganisering har alle ansatte rett og plikt til å følge arbeidsoppgavene, om disse gjenfinnes (innenfor dagpendleravstand) i ny organisasjon
- Rett til å følge arbeidsoppgavene også ut over dagpendleravstand
- Endringer i arbeidsoppgaver som kan foretas innenfor arbeidsgivers styringsrett i dag, kan også foretas i forbindelse med innplassering i ny organisasjon

feransen, og blant mange gode forventninger var det ett som gjaldt de fleste: I en omstilling er det viktig å være til stede for medarbeiderne, men input for egen del inn i omstillingen er også viktig.

For egen del har de siste månedene gått i ett og til dels litt hurragegrunndt, så det var godt å tenke på at jeg nå skulle få to hele dager til egenrefleksjon, input og gode diskusjoner med andre ledere som er i akkurat samme situasjon som meg selv.

Den første dagen hadde vi besøk av advokat og autorisert konfliktmegler Anette Selmer som snakket om forskjellige temaer innenfor omstilling. Vi fikk informasjon om hvilke rettigheter vi har i en omstilling og selvsagt også hvilke plikter vi har. Vi lærte at det i en omstilling-/endrings situasjon er viktig å forsøke å se mulighetene innenfor regelverket i stedet for å ha fokus på de tingene som ikke er mulig. Vi er en stor etat hvilket betyr at vi har store muligheter for alternative



Kjempekvalitet og grundig prosess, var Annettes syn på innplasseringsløpet etaten legger opp til. Hun påpekte også viktigheten av dialogen mellom ny og tidligere ledelse. Hennes budskap var også at man aldri måtte gi opp å tenke muligheter og alternativer. Foto: Astrid Hellwig

løsninger. Nye Skatt er ikke et nedbemmanningsprosjekt, men det vil være en betydelig reduksjon i antall ledere, noe som betyr at mange ledere vil få nye oppgaver. En av de store utfordringene fra sommeren og ut 2018 vil være kombinasjonen ordinær drift med gode resultater parallelt med bygging av ny organisasjon. Noen av lederne som skal være med og skape gode resultater i 2018, er de samme som ikke får være med i oppbyggingen av det nye. Dette krever høy profesjonalitet og god rolleforståelse. I tillegg er det viktig at det avklares roller og ansvar i tillegg til forventninger når ny ledelse er på plass.

Etaten har rigget et ryddig løp i forhold til omstillingen. Det foreligger avtaler og systemer for å ivareta regelverket. All informasjon ligger på intranett, men det var stor enighet om at informasjonen likevel var forholdsvis utilgjengelig fordi den er spredt i mange store og tunge dokumenter.

Om jeg ikke har krav på videreføring, men får tilbud om annen passende stilling, er det viktig at jeg takker ja til dette, selv om tilbudet ikke er så bra som ønskelig. Takker jeg nei, risikerer jeg å bli oppsagt. Da vil det være bedre å takke ja og ha et arbeidsforhold mens jeg søker andre ting samtidig.

Kvelden ble tilbrakt i godt selskap med 4-retters middag hos "Hos Thea". Det

var nydelig mat, hyggelig mimring med en gammel kollega fra 30 år tilbake og en deilig spasertur tilbake til hotellet via slottets vakre park.

Dag to startet med informasjon om innplasseringsløpet ved Gerd Egede-Nissen fra HR-stab i SKD. Hun redegjorde for hvordan man hadde jobbet i prosjektet og var enig i at det er kort tid med kartlegging, samtale og innplassering. >>

ULIKE SCENARIER FOR INNPLASSERING AV LEDERE

- Stillingen er videreført > rettskrav, ledere innplasseres i stillingen
- Flere ledere har rett på samme stilling > utvelgelse, én innplasseres i stillingen
- Ikke videreført stilling eller ikke innplassert, tilbud om annen passende stilling
- To eller flere ledere er like aktuelle for én annen passende stilling > utvelgelse
- De øvrige tilbys en annen passende stilling

STATSANSATTE KAN SIES OPP NÅR OPPSIGELSEN ER SAKLIG BEGRUNNET I VIRKSOMHETENS FORHOLD

- Saklig grunn kan være at stillingen faller bort, eller at arbeidsstedet flyttes utenfor dagpendleravstand
- I utgangspunktet vil man da være overtallig
- Før arbeidsgiver går til oppsigelse, har de plikt til å tilby en annen passende stilling



Gerd Egede-Nissen fra skattedirektoratet informerte om innplasseringsprosessen. Foto: Jens Chr. Batt.

Årsaken er at klarsignalet for å omorganisere ble tre uker forsinket i begynnelsen av året. Videre forklarte hun hvordan løpet fremover ville være, og i skrivende stund er ny runde ledere offentliggjort på intranett. Kartlegging og innplassering av medarbeiderne vil følge et noe enklere regime og det ble gitt innspill på viktigheten av å informere godt om hvorfor lederløpet er mer omfattende enn på medarbeidernivå.

Deretter snakket Jens Chr. Batt, rådgiver i SkL, om virkemidler og andre tiltak i Nye Skatt. Det vil være mindre aktuelt enn i kontorstrukturprosjektet, men likevel nødvendig i noe grad. Diskusjonen er startet på sentralt nivå, men ikke endelig avklart. Det ble gitt innspill til mulige tiltak som kan være aktuelle hvor

SkL støtter lederne som ikke blir videreført. I tillegg er det tiltak fra arbeidsgivers side både med tanke på sikker drift ut 2018, og for videreførte og ikke videreførte ledere.

Avslutningsvis snakket Jens om aktuelle saker som for eksempel lønnsoppjøret, tjenestepensjon og SkLs perspektiv på Nye Skatt.

Som leder med en hektisk hverdag ble disse to dagene et godt "friminutt" sammen med andre i samme situasjon. Tusen takk for at jeg fikk være med.

Anita Raappana

Vi gratulerer vinneren av vårens vervekonkurranse

Trude Håland Garnes, SkL vest Bergen, ble trukket som den heldige vinneren av vervekonkurransen, og fikk overrakt et gavekort på 5 000 kroner. **Vi gratulerer!**

Foto: Nina Hovland Eide



Årskonferanse på hjemmebane

SkL SI har nå avholdt sin andre årskonferanse etter at vi ble en del av Skatteetaten. Denne gangen valgte vi å holde årskonferansen lokalt. Vi ønsket å legge til rette for at flere av våre medlemmer kunne være med.

Samtidig er stor deltagelse en utfordring for arbeidsgiver, men vi opplevde stor imøtekommenhet fra arbeidsgiver og kom derfor vel i havn.

Vi hadde laget et spennende program med mange ulike foredragsholdere. Hovedtema gikk likevel gjennom konferansen som en rød tråd – omstilling og hva dette medfører.

Forbundslederen tok utfordringen på sparket

Arbeidsgiver ga permisjon til at alle som ønsket fikk deltatt på årskonferansen. Rundt 50 av våre medlemmer deltok, og vi har ikke fått tilbakemelding på at det var noen som

ikke fikk permisjon til å delta.

Et par dager før årskonferansen møtte vi vår første store utfordring, Pål Arnesen, leder av YS Stat, som skulle holde et lengre foredrag, meldte avbud. Det ble lett både høyt og lavt etter alternativer. Med så kort frist var det ikke mulig å oppdrive noen foredragsholdere lokalt. Men hva gjør vel det når forbundslederen, Per Magnar Stavland, kommer og tar utfordringen og stiller opp?

BIA med lokalhistorie

Mellom foredrag og softis, ble det arrangert BIA. Vi fikk en lokalhistoriker, T. Steen, som for øvrig ikke har tråkket sine barnesko her i Rana, men som har et stort engasjement for historie, til å ta oss en tur rundt i byen. Turen startet like utfor hotellet vårt, Meyergården Hotell, og gikk nedover mot havmannen og den nye strandpromenaden. Vi kom tilbake med friske frostros i kinnene og mye mer kunnskap om lokal historie.

Per Magnar Stavland holdt også et veldig informativt og godt foredrag om Nye Skatt. Det kom spørsmål og synspunkter fra med-

lemmene, noe som viser at det er engasjementet i denne omstillingstiden vi lever i.

Engasjerte medlemmer

Under festmiddagen var humøret på topp og maten smakte. Det ble til og med et meget impulsivt underholdningsinnslag, og det ble sitert fra en uformell "forskningsrapport" om det nordnorske fenomenet "hail" (kjærlighetslivets betydning for fiskelykken).

Dag to brakte oss nye utfordringer da to av foredragsholderne meldte avbud i siste øyeblikk. Det ordnet seg likevel! Vi er så heldige å ha en engasjert direktør, Finn Ola Helleberg, som kunne forklare og fortelle om hva som rører seg i disse omorganiseringstider.

SkL SI fikk mange gode tilbakemeldinger på årets konferanse. Vi ser frem mot neste års konferanse, mye skal skje innen da.

Med vennlig hilsen Ellen og resten av styret i SkL SI

Alt du trenger som tillitsvalgt



En gjeng med tillitsvalgte i SkL samlet seg til kurs på Thon Hotell Oslofjord den 10.-12. april. En etterlengtet vårstemning ga ekstra energi til å ta opp de viktige diskusjonene. For første gang var grunnkurset for tillitsvalgte og kurset om medbestemmelse slått sammen.

Blant de påmeldte var plasstillitsvalgte, regiontillitsvalgte og hovedtillitsvalgte fra alle deler av landet.

Tema for kurset

Inger Helen Jensen, rådgiver i SkL, Jan Sivert Sandøy, sentralstyremedlem, og Eva Hagland, sentralstyremedlem, tok oss igjennom reglement for ansettelser, personalreglement, lønn, IA, arbeidstid, medbestemmelse og hvilke forventninger SkL har til sine tillitsvalgte. Vi hadde lange dager og den lille fritiden vi fikk på ettermiddagen, ble brukt til shopping for noen og gåtur for andre.

Gode diskusjoner

Selv om det ble lange dager, var alle deltakerne enige om at kurset var veldig nyttig. Det var bra at vi kunne bruke tid på å diskutere aktuelle saker og spørsmål

som kom opp. Det var også veldig nyttig å treffe andre tillitsvalgte og høre hvordan de utfører sine verv og hvordan ordninger med fleksitid, BIA og permisjoner praktiseres rundt omkring. Vi kunne slå fast at det er veldig store forskjeller rundt om i landet. Praten gikk konstant, både under kurset og under middagene. Det er godt å høre at engasjementet er like stort blant alle de tillitsvalgte.

Fremtiden i Nye Skatt

Vi er veldig spente på hvordan velferdspermisjoner, fleksitid og BIA blir tatt videre i Nye Skatt. Kommer praktiseringen til å bli mer lik i gruppene og avdelingene i Nye Skatt? Det er ingen tvil om at det fortsatt kommer til å bli ulikheter da kravet om tilstedeværelse varierer etter arbeidsoppgaver. Men vi ønsker større likhet, slik at for eksempel de med vakter på veiledning og

SOL også kan benytte seg av avspasering og BIA i større grad enn i dag.

Det var flere av de fremmøtte som kunne fortelle at de hadde fått nye arbeidsplasser som konsekvens av kontorstrukturprosessen. Nye kontorlandskap, nye arbeidsoppgaver og lengre reisevei var noe av det de kunne fortelle om. Tusen takk til dere som delte disse erfaringene med oss andre!

Takk til kurslederne og alle de tillitsvalgte som deltok på kurset. Det var veldig hyggelig å treffe dere, ha gode diskusjoner og knytte nye relasjoner!

Masse hilsener fra Silje Bjørnæs (plasstillitsvalgt Alta) og Kine Hildal (plasstillitsvalgt Narvik)

SkL nord

FRA VENSTRE: Bente K. Edvardsen (RTV), Jack Tore Rondung, Bjørghild Solhaug (leder), Geir Asbjørn Heitmann, Renate Hansen og Lise Guri Jensvoll. Linn Mari Bratteng, Geir Uglebakken, Dag Stokvik, Renate Helfjell, Kine Hildal og Jonny Kirkeeide var ikke til stede da bildet ble tatt.

Foto: Benedikte Brattfjord



SkL Midt-Norge

FRA VENSTRE: Anne Jorunn Mo (vara RTV), Janne Berit Haug Kvalø, Rolf Lille-rovde, Marianne Reitan, Heidi Bolgnes (RTV) og Anita Breivik (leder). Jan Sivert H. Sandøy, Ingrid Marie Aune og Gunn Helen Stiang var ikke til stede da bildet ble tatt.

Foto: Eva H. Hagland



SkL SKD/SITS

FRA VENSTRE: Vidar Larsen Risdal, John Sigurd Thomassen og Einar Holmer-Hoven (nestleder) holder til i Grimstad. Ola Baadstø Monsen, Karen Marie Schnell (leder), Tove Bakken og Ann Kristin Grinden har sitt daglige virke på Helsefyrt. Bjørnar Andorsen var ikke til stede da bildet ble tatt. Foto: Astrid Hellwig

SkL sør

FRA VENSTRE: Lene Merete Justnes, Britt Elin Jaabæk (nestleder), Tove M. Jacobsen, Audun Myromslien Hellkås, Per Jarle Nørholmen (styremedlem og vara RTV), Lill Anita Stensland, Sissel Eilfstjønn og Gjertrud Eide (leder og RTV).

Foto: Kaare S. Sidselrud



SkL vest

FRA VENSTRE: Trude Håland Garnes (nestleder), Nina Hovland Eide, Ronny Rydningen (leder), Anne Fürstenberg-Rysjedal (RTV) og Kjell Reidar Søiland (vara RTV). Kari Sylte, Helge Kjetil Toft, Grethe Vatle Bjørge og Renè Meyer var ikke til stede da bildet ble tatt.

Foto: Astrid Hellwig



SkL øst

FRA VENSTRE: Hanne Stagrim, Henning Jan Vatn, Tommy Grongstad, Hege Sømhovd (leder), Tom Erik Åmfelt, Magnus Leiknes (nestleder), Tone Jahrmann og Kari Trøan Hansen. Trude Beate Olsen og Britt Arntzen var ikke til stede da bildet ble tatt.

Foto: Astrid Hellwig



SkL SI

FRA VENSTRE: Edel Strand (leder), Ellen S. Bustnes, Ann Mari Larsen, Linda Acay (nestleder), Merete Pettersen, Tove Kristiansen, Anne Christine Mohn, Geir S. Jenssen og Marit Voldsund. Martin Andreassen var ikke til stede da bildet ble tatt.



Leder i SkL-Midt Norge, Anita Breivik med to av jubilarer i SkL Midt-Norge. Foto: Eva H. Hagland



Jubilarer fra SkL Øst. Foto: Astrid Hellwig

Jubilarer i 2018

SkL Midt-Norge

25 år

Frode Viggen

40 år

Ingun Grønli
Kirsten Romstad Nilsen

SkL nord

40 år

Knut Boland

SkL SI hadde ingen jubilarer i år.

SkL SKD/SITS

40 år

Torill Solberg

SkL sør

25 år

Sigrun Østerhus Almedal
Nette Elisabeth Søia
Arild Urdal
Agnes Røyter
Tone Stordalen
Kristin Rindal
Anne Britt Veirød

Mette Sukke
Sissel Dyrseth
Rune Liverød
Britt Skatvedt Lien
Tove M. Lyngås Jacobsen

40 år

Inger Nilsen
Børre Berg
Eino Brøyn
Kåre Jacobsen
Egil Kongsvold
Tone Madsen
Eilev Ommundsen
Kjell Ove Ramtoft
Brit S. Kristoffersen
Else Grethe Arka
Gunn Marit Skistad
Solveig Stokke
Terje Enger Gulbrandsen
Elin Dolven
Grethe Bjørbæk
Jan Gunnar Sannes
Tom Martinsen

SkL vest

25 år

Lise Abelsnes

Grethe Birkeland
Torhild Langeland Carlsen
Gro Heggelund
Turid Britt Hjertås
Britt Kvamme
Gro Madland
Anita Ulvøen Sivertsen

SkL øst

25 år

Tove Gullaksen
Atle Elvelund
Audhild Engen
Lars Foss
Stein Atle Hansen
Kirsten Kaspersen
Trude Beate Olsen
Rita Pedersen
Torfinn Wilhelmsen

40 år

Bjørn Olav Flaathen
Tor Jæger
Eric Lunde

SkL-butikken

FLERE PRODUKTER

Gå inn på vår hjemmeside, skl.no, og logg deg inn for å se resten av våre produkter.

- SkL-krus, kr 30,-
- Termokrus, 350 ml., med SkL logo, kr 60,-
- Paraply med SkL-logo, kr 115,-

Produkter for fri utsending:

- SkL- penner
- SkL- mapper/skrivepapir
- SkL- nøkkelring
- SkL- post-it-lapper
- SkL- brillepusseklut
- SkL- refleks

Send bestilling til: post@skl.no



Liten bolle fra SkL, kr 250,-



SkL lyslykt, kr 165,-



SkLs pc-sekk, kr 350,-



Lader med SkL-logo, kr 165,-



Høy SkL-vase, kr 350,-



SkLs dokumentmappe, kr 150,-



Stelton-vase, kr 899,-



SkL drikkeflaske, kr 160,-

Sentralstyret



LEDER:
Ivar Sømhovd
Skatt øst, Oslo
Mobil: 40 22 67 63
ivar.somhovd@skl.no



NESTLEDER:
Imran T. Mahmood
Skatt øst, Oslo
Mobil: 477 99 932
imran.mahmood@skl.no



STYREMEDLEM:
Inger Helen Jensen
SITS Oslo
Mobil: 92 46 84 30
inger-helen.jensen@skl.no



STYREMEDLEM:
Annelise I. Rosland
Skatt nord, Bodø
Mobil: 48 03 17 28
annelise.rosland@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Mona Kristoffersen
Skatt øst, Jessheim
Mobil: 46 85 45 77
mona.kristoffersen@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Katrine Wanvik
Skatt sør, Hønefoss
Tlf. 32 11 58 64
katrine.wanvik@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Eva Hagland
Skatt vest, Haugaland
Tlf. 52 86 51 32
Mobil 41 21 96 12
eva.hagland@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Siv L. Godø
Skatt Midt-Norge, Ålesund
Tlf. 70 17 48 58
Mobil: 94 34 30 97
siv.godo@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Kaare S. Sidselrud,
Skatteopplysningen, Oslo
Tlf. 22 66 17 44
Mobil 90 84 59 55
kaare.sidselrud@skatteetaten.no



1. VAREMEDLEM:
Torhild G. Rygg
Skatteopplysningen, Steinkjer
Tlf. 74 17 02 08
torhild.rygg@skatteetaten.no

2. vara: Jan Sivert H. Sandøy, Molde

Avdelingene

SkL nord:

Avdelingsleder: Bjørghild Solhaug, Storslett
Regiontillitsvalgt: Bente K. Edvardsen, Bodø
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik
ATV Fastsetting: Christina Kaarbø, Harstad
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Marit Gaup, Alta
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø
ATV Administrasjon/stab: Linn Bratteng, Tromsø

SkL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Anita Breivik, Molde
Regiontillitsvalgt: Heidi Bolgnes, Trondheim
ATV Veiledning: Heidi Bolgnes, Trondheim
ATV Fastsetting: Marianne Reitan, Stjørdal
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Anne Jorunn Mo, Trondheim
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim
Administrasjon/Stab: Heidi Bolgnes, Trondheim

SkL vest:

Avdelingsleder: Ronny Rydningen, Bergen
Regiontillitsvalgt: Anne Fürstenberg-Rysjedal, Førde
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Bente Evelyn Kvarme, Stord
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Kjell Reidar Søiland, Stavanger
ATV Innkreving: Øyvind Sømme, Stavanger
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

SkL øst:

Avdelingsleder: Hege Sømhovd, Oslo
Regiontillitsvalgt: Tom Erik Åmfelt, Oslo
ATV Veiledning: Imran Mahmood, Oslo
ATV Fastsetting: Hanne Stagrim, Oslo
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Britt Arntzen, Grålum
ATV Innkreving: Hege Sømhovd, Oslo
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo
Administrasjon/stab: Roy Strømstad, Oslo

SkL sør:

Avdelingsleder: Gjertrud Eide, Skien
Regiontillitsvalgt: Gjertrud Eide, Skien
ATV Veiledning: Pia Hansen Rolstad, Sandefjord
ATV Fastsetting: Katrine Wanvik, Hønefoss
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Kyrre Engelstad, Kristiansand
ATV Innkreving: Bodil Tallakstad, Skien
Administrasjon/stab: Cecilie Thommesen, Tønsberg
Styring/analyse: Sissel Eilefsthjonn, Seljord/Bø

SkL SKD/SITS:

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Oslo
Hovedtillitsvalgt: Karen M. Schnell, SITS Oslo
Plasstillitsvalgt: Grimstad: Einar Holmer-Hoven

SkL SI:

Leder: Edel Strand, Mo i Rana
Innkreving: Linda Acay, Mo i Rana
Driftssentralen: Merete Pettersen, Mo i Rana
Administrasjon: Ann Mari Larsen, Mo i Rana

Øvrige

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Britt Elin Jaabæk, Kristiansand
ATV Skatt nord: Atle Magne Rognså, Bodø
ATV Skatt Midt-Norge: Beate Kristiansen, Steinkjer
ATV Skatt vest: Birgit Gjerland, Leikanger
ATV Skatt øst: Arve Korsveien, Hamar
ATV Skatt sør: Lene Merete Justnes, Kristiansand

Sentralskattekontoret for storbedrifter:

Hovedtillitsvalgt: Tone Hansen, Moss

Sekretariat for skatteklagenemnda:

Hovedtillitsvalgt: Ann Kristin Aske, Stavanger

SkL Ung:

Imran T. Mahmood, Oslo
Kine Hildal, Narvik
Uyen Rødlund, Kristiansand
Vidar Risdal, Grimstad

Sekretariatet

Adresse: Grønland 4, 0188 Oslo
Tlf: 21 01 36 98
E-post: post@skl.no



KONTORLEDER

Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



RÅDGIVER

Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no



INFORMASJONSRAÐGIVER

Astrid Hellwig
Mobil 90 67 05 48
astrid.hellwig@skl.no

Mona Kristoffersen, mob. 46 85 45 77
Inger Helen Jensen, mob. 92 46 84 30
Imran Mahmood, mob. 477 99 932
Ivar Sømhovd, mob. 40 22 67 63

REDAKSJONEN:

Astrid Hellwig
Jens Chr. Batt

ANSVARLIG REDAKTØR:

Ivar Sømhovd

UTGIVER:

Skatteetatens Landsforbund

UTFORMING:

Heidrun Klevan

Forsidefoto:
Astrid Hellwig og Monica Deildok

Ansvarlig Trykk:
Erik Tanche Nilssen AS

www.skl.no

Returadresse
SkL-Nytt
Grønland 4
0188 Oslo



SkL SKATTEETATENS
LANDSFORBUND - et forbund i YS



Verv og vinn gavekort på kr 5 000,-

Verver du flest medlemmer i løpet av kalenderåret, kan du ende som den heldige vinner av et gavekort på kr 5 000,-.

Uansett hvor mange du verver, er det en fast premie på kr 1 000,- for hvert nye medlem du verver.

Fyll ut blanketten på baksiden, eller registrer innmeldingen på skl.no.

Du bestemmer selv hvordan du bruker kortet

Paygoo Gift Gavekort er et forhåndsbetalt MasterCard som kan benyttes alle steder som aksepterer kort fra MasterCard – inkludert nettbutikker.



VERV OG VINN!

Elektronisk innmeldingsblankett finner du på skl.no eller



HOVEDTILLITSVALGTE I NYE SKATT

INFORMASJONSFORVALTNING

Hovedtillitsvalgt Anne Fürstenberg-Rysjedal. Førde. Mob. 578 24 915
1. vara Kaare Seeberg Sidselrud. Oslo. Mob. 908 45 955
2. vara Einar Holmer-Hoven. Grimstad. Mob. 924 67 041

BRUKERDIALOG

Hovedtillitsvalgt Sissel Eilefstjønn. Seljord/Bø. Mob. 941 72 826
1. vara Anne Jorunn Mo. Trondheim. Mob. 945 37 339
2. vara Henning Jan Vatn. Grålum. Mob. 419 33 765

INNSATS

Hovedtillitsvalgt Anita Breivik. Molde. Mob. 916 43 114
1. vara Roy Strømstad. Oslo. Mob. 945 37 339
2. vara Annelise I. Rosland. Bodø. Mob. 480 31 728

INNKREVIING

Hovedtillitsvalgt Hege Sømhovd. Oslo. Mob. 409 16 121
1. vara Edel Strand. Mo i Rana. Mob. 994 48 482
2. vara Anne Christine Mohn. Mo i Rana. Mob. 75 14 93 81

IT

Hovedtillitsvalgt
1. vara
2. vara

UTVIKLING

Hovedtillitsvalgt
1. vara

ADMINISTRATIVE TJENESTER

Hovedtillitsvalgt
1. vara
2. vara

Einar Holmer-Hoven. Grimstad. Mob. 924 67 041
Merete Pettersen. Mo i Rana. Mob. 951 50 068
Karen Marie Schnell. Oslo. Mob. 907 39 083

Karen Marie Schnell. Oslo. Mob. 907 39 083
Henning Jan Vatn. Grålum. Mob. 419 33 765

Ronny Rydningen. Leikanger. Mob. 942 44 067
Karen Marie Schnell. Oslo. Mob. 907 39 083
Trine Nicolaisen. Halden. Mob. 952 97 087