

## Valg 2017 Politikerne svarer på spørsmål om Skatteetaten s.7

Spør SIDU s. 4

Hvor ble den rause personalpolitikken av? s. 5



## Redaktørens eget hjørne

Omstilling er et ord som fortsatt kommer til å bli brukt mye i Skatteetaten de neste årene, og ikke et fremmed begrep for de fleste av dere. Det er sikkert også årsak til at jeg sjeldent opplever responsen som spesielt negativ når omstilling diskuteres av medlemmer i SkL. Den er heller avventende, spent og nysgjerrig.

At omstilling ikke alltid er negativt, har vi i sekretariatet fått erfare. Etter en drøy måned i nye lokaler er det interessant å registrere at det også har endret noe på måten vi samarbeider på. Før satt vi på rad og rekke, de fleste på et eget kontor. Nå sitter noen på cellekontor og noen i åpent landskap. Den største forskjellen er nok likevel at vi sitter vendt mot hverandre. Og alt etter som hvem som er til stede, diskuteres det både i det åpne landskapet og mellom cellekontor og landskap.

Det er fordeler med å omstille seg, men det er samtidig også klart at det er avhengig av flere faktorer. Ikke minst at det du omstiller deg til oppleves som godt. Det gjelder også for årets stortingsvalg. Svarene fra de politiske partiene i denne utgaven av SkL Nytt viser at en ny regjeringskonstellasjon ikke nødvendigvis vil endre rammebetingelsene for Skatteetaten, eller det som betyr noe for hver enkelt av oss. Hva den neste fireårsperioden vil bringe, vil vi uansett ikke se før valget er gjennomført og første forslag til statsbudsjett er levert.

Men først skal jeg omstille meg til noen late feriedager. En riktig god sommer til dere alle!



## En prat med...

### Imran T. Mahmood

Arbeidssted: Skatt øst, Lillestrøm  
Ansatt i Skatteetaten siden: 2009  
Medlem i SkL siden: august 2009

**Du er vara i sentralstyret og leder SkL Ung-utvalget. Alle våre medlemmer blir automatisk med i SkL Ung til og med det året de fyller 36, og dere i utvalget jobber med saker som opptar unge i Skatteetaten. Er det noe engasjement og hva er våre unge medlemmer i SkL mest opptatt av for tiden?**

Erfaringer i fra SkL Ung viser at engasjementet er stort og at de unge er sultene på kunnskap. I fjor arrangerte vi SkL Ung-konferanse med temaer som Nye skatt, utvikling og lønn. Vi har alltid som mål å få med oss en fra Skatteetatens ledelse slik at vi kan høre deres perspektiv og ikke minst kunne påvirke ved aktiv deltakelse. SkL Ung-konferansen er en konferanse hvor medlemmer møtes på tvers av regioner, deler erfaringer og knytter bekjentskap.

**Til høsten drar dere på årets SkL Ung-konferanse. Hva har dere planlagt?**

I september går turen til Irland og Dublin. Temaet vil være "Fremtiden i Skatteetaten", hvordan etaten ser ut i fremtiden, og karrieremuligheter og -utvikling i etaten. Vi i SkL Ung-utvalget gleder oss veldig til denne konferansen hvor vi har med både nye unge medlemmer og "gamle" medlemmer.

**Planlegger dere noe mer spennende i SkL Ung fremover?**

Målet vårt er å skape mer engasjement. Her har vi noen avstandsutfordringer med tanke på de ulike regionene/avdelingene. SkL øst hadde et halvdagsseminar hvor temaet var karriereutvikling i Skatteetaten. Noe av dette ønsker vi blir gjennomført i alle avdelingene.

**Du er også med i YS Ung-nettverket. Hva skjer der?**

Yes, det stemmer at jeg sitter i ledergruppen i YS Ung-nettverket. Målet med nettverket er å treffe andre unge i YS-organisasjoner for å utveksle ideer, erfaringer og ikke minst knytte nyttige kontakter. 22. juni er det planlagt å ha en YS Ung-konferanse hvor Temaet er Politisk vorspiel. Her har vi invitert ungdomspolitikere fra alle politiske partier for å være med på uformell debatt om hvilke muligheter og utfordringer de ser i morgendagens arbeidsliv. Vi i YS Ung-nettverket har som mål å få til en YS Ung-konferanse i høst/vinter, men dette er i planleggingsfasen.

# Nytt val – kva skjer med budsjetta?



Det har lenge vore kjent kva for kontor som skal leggjast ned og frå når. I det høvet har mange av SkLs medlemmar søkt om å få ein annan kontorstad og/eller søkt om verkemiddel som er tilgjengelige ved omstillinga. SkL har ved fleire høve bede arbeidsgjevar om å utvisa ein god og raus personalpolitikk i vurderingane sine. For mange har fått avslag på annan arbeidsstad, slik eg ser det. Dei fleste som har hatt innvendingar har bede SkL om hjelp, og 2. juni var me i møte i direktoratet om saka. Eg håpar arbeidsgjevar viser eit betre skjøn når dei skal handsame innvendingane, og at mange som har sendt inn innvendingar mot arbeidsstad har fått medhald når dette vert lest.

Til hausten er det stortingsval. SkL har i dette bladet spurt dei største politiske partia om korleis dei meiner Skatteetaten best skal kunna utføra jobben sin. Det varierer frå månad til månad kva for parti som ligg til å få regjeringsmakt frå hausten av. Dersom det blir raudt fleirtall, har Arbeiderpartiet mellom anna sagt at dei vil ha eit godt samarbeid med organisasjonane. I så fall får me håpa at dei meiner ALLE organisasjonane denne gangen. Via kontingenten betaler LOs medlemmer i dag kr 13 millionar til Arbeiderpartiet og andre politiske parti. Eg minner da om at SkL er partipolitisk uavhengig og at vi bruker alle midla våre på fagforeiningsarbeid. Me forventar likevel at me blir lytta seriøst til i dei sakene me tar opp, anten direkte til regjeringa eller Finansdepartementet, eller i saker som me ber YS ta opp for oss.

SkL er bekymra for den økonomiske situasjonen i etaten. Budsjetta blir stramma inn for kvart år. Me meiner grensa er nådd for kva som er forsvarlig og meiner dette er med på å gi grunnlag for meir svart økonomi og arbeidslivskriminalitet. Saman med dei andre organisasjonane i Skatteetaten har me no sendt eit brev til finansministeren. Me meiner Skatteetaten med lågare budsjett ikkje vil vera i stand til å løysa samfunnsoppgdraget og at det vil gå utover statens inntekter. Me har i brevet også bede om møte med ministeren for å utdjupa bekymringa vår.

Det er til ei kvar tid mange omorganiseringsprosjekt i etaten. I dag (2. juni) har eg skrive under protokollen som organisatorisk flyttar medarbeidarane på driftssentralen ved SI med tilhøyrande støttefunksjonar over til SITS og SKD. Dei skal framleis ha arbeidsplassen sin i Mo i Rana. Det har vore ein krevjande prosess med å finna dei beste løysingane. Dei tilsette har og vorte uroa. Eg trur den nye organiseringa blir bra, men det er viktig å få til gode samhandlingsløysingar mellom innkrevjingsmiljøa på SI og dei driftsmiljøa som nå er flytta over til SITS.

Då står det berre att å ynskja alle ein god sommar!

*Per Magnar Stavland*

## INNHOLD

Spør SIDU!	s.4
Hvor ble den rause personalpolitikken av?	s.5
Lønnsoppgjøret 2017 – velkommen til to tariffavtaler	s.6
Grunnkurs – interessante temaer og gode diskusjoner	s.8
Medbestemmelseskurs – Hva ligger i rollen som tillitsvalgt?	s.8
Valg 2017 – Sparer vi oss til fant?	s.9
Valg 2017 – Partiene svarer	s.10
Vinnere av SkLs verve- og synlighetskampanje	s.18
Viktige verv i SkL	s.19

# Spør SIDU!

Det nyopprettede senteret for internettgransking og digital utvikling hjelper deg med å finne nyttig informasjon på nett. SIDU følger med på nye digitale trender og har ekspertise på nettopp å hente informasjon fra internett.

Senteret er en sammenslåing av Teknisk Senter (TC) i Skatt nord og Digitalt Utviklings- og Kompetansesenter (DUKS) i Skatt øst. SIDU er et resultat av at Riksprosjekt E-handel, som ble avsluttet i januar.

## Hva slags informasjon kan brukes?

- Å bruke internett som informasjonskilde har stort potensiale, og på noen områder bryter det med Skatteetatens tradisjonelle måte å arbeide på, sier leder for senteret, Andre Heggstad i Skatt nord.

Informasjonen som hentes inn vil være av ulik karakter. Det avhenger fra sak til sak, eller oppdrag til oppdrag hvilken informasjon Skatteetaten er ute etter.

- Når vi starter på et oppdrag, setter vi oss ned, gjerne sammen med oppdragsgiver, og legger en plan på hvordan vi skal angripe akkurat dette oppdraget. Systematisering og sammenstilling er ofte utfordrende, da informasjonen vi er ute etter kommer fra

ulike kilder og er strukturert ulikt, forklarer Heggstad.

Senteret henter også informasjon fra tredjepartsaktører. Også her vil oppdraget og oppdragsgivers bestilling være grunnlaget for tredjepartsinnhentning.

- Det som er SIDUs styrke, er at vi kan ta imot store datamengder og kan analysere og berike dataene, forteller Heggstad.

## Skattepliktige følger digitale trender

Innen digitale trender følger senteret flere områder som for eksempel crowdfunding (folkefinansiering) og nye betalingsløsninger.

- I tilfellet med crowdfunding forsøker vi å få oversikt over aktører og hvor stort omfanget er i Norge. Vi forsøker også å forstå hvordan de ulike variantene fungerer og hvordan skatteplikten er. Midler som kommer via crowdfunding kan for eksem-



Andre Heggstad leder 12 medarbeidere i Skatt nord og Skatt øst, og tar gjerne imot henvendelser hvis du vil ha mer informasjon om hva SIDU kan bidra med. Foto: Skatteetaten

pel regnes som forhåndssalg, sponing og egenkapital, sier Heggstad.

## Kurs om internettsøk

SIDU har hovedsakelig holdt kurs i søk på nett, blant annet hvordan holde seg anonym når man søker, og hvordan angripe søking mer systematisk og sørge for å dokumentere det man gjør.

- Fremover vil vi se på andre måter enn kurs for å dele vår kompetanse. Per i dag har vi ikke kapasitet til å tilby kurs som er åpne for påmelding fra hele etaten. Vi tar imot bestilling på kurs fra miljøer som tar kontakt med oss, sier Heggstad avslutningsvis.

## SIDU BIDRAR INN I KONKRETE SAKER ELLER SATSNINGER GJENNOM Å:

- Bidra med å finne informasjon som ikke etaten selv har i våre systemer.
- Identifisere aktører
- Vi kan gjennom informasjon som er tilgjengelig på Internett hjelpe til med å finne relasjoner mellom enkeltpersoner og selskap eller andre enkeltpersoner.
- Generelt berike data (for eksempel informasjon som etaten har i egne systemer)

# Hvor ble den rause personalpolitikken av?

Skatteetaten har alltid uttalt at det praktiseres en raus personalpolitikk. Så stod det i stillingsannonser da jeg søkte meg til Oslo og Akershus Skattefogdkontor i år 2000, og det står det fortsatt i dagens stillingsannonser.

Opp gjennom årene har jeg da også opplevd at Skatteetaten som arbeidsgiver praktiserer en raus personalpolitikk. Men dessverre avtagende de siste årene. Våre medlemmer på spesielt SOL og veiledning har opplevd at det ikke er like lett å ta fleksidager når man ønsker, og heller ikke BIA – ikke bare på topp-punktene som de siste dagene i april, men gjennom det meste av året. Velferdspremisjoner synes også å være noe vanskeligere å få innfridd nå enn tidligere.

Vel, kanskje har vi hatt det svært godt i Skatteetaten, og jeg kan vel leve med at bevegelse i arbeidstiden kan strammes inn i tider med høyt press. Det jeg ikke lever like godt med, er at når det virkelig gjelder, praktiserer Skatteetaten en personalpolitikk som ikke er raus og som jeg ikke kan gå god for.

## Kontorstruktur og pålagt nytt tjenestested

Som en følge av sammenslåingene av Skattekontor, og med det en nedleggelse av nesten halvparten av Skattekontorene, må dessverre over trehundre av etatens ansatte bytte kontorsted. En del av disse har gode grunner, mange helsemessige, til å ønske seg til annet kontor enn det kontoret arbeidsgiver pålegger dem å flytte til. SKD og de sentrale tillitsvalgte har i to møter diskutert unntak for enkelt-medarbeidere som har gode grunner til å ikke følge pålagt kontorsted. Dessverre har det vist seg at ledelsen ikke tar hensyn til individuelle behov. SkL mener det er svært urettferdig at ansatte blir påført vesentlig lenger og/eller ugunstig reisevei når det finnes alternative kontor nærmere bostedet. At helsemessige grunner blir overkjørt av hensynet til et størst

mulig fagmiljø på mottagende kontor, er ikke greit. Dette er ikke bare stikk i strid med en raus personalpolitikk, men kan også i verste fall tvinge noen ut av arbeidslivet.

## SkL mener alle burde fått innfridd sine ønsker

Vi mener selvsagt at det er viktig at kontorene utenfor de store byene må bygges opp og ikke bli sårbare for senere runder med nedleggelse. Samtidig mener SkL at oppbyggingen ikke må skje med akkurat denne gruppen medarbeidere som opplever å få sitt kontor lagt ned. Disse burde ledelsen ta spesielt hensyn til, og la de få sine ønsker innfridd i forhold til nytt tjenestested. SkL mener det gjelder for alle sammen, også de som ønsker seg til et kontor i en stor by. Det er nettopp på de store kontorene at utskiftingen er høy. Når det slutter noen der, kan det tilsettes på mindre kontor som trenger å bygges opp. Etter vår mening hadde dette vært klokere og en langt mer raus personalpolitikk.

## Hvorfor gjør ikke SKD det på denne måten?

Det er et spørsmål vi faktisk ikke har fått noe godt svar på. Det er lite tilfredsstillende at et så viktig spørsmål unngås, spesielt når vi for øvrig i Nye skatt-prosjektet har opplevd god medbestemmelse og en samarbeidsvillig ledelse. For SkL blir det viktig å snu denne trenden. Skriver vi i stillingsannonser at vi har en raus personalpolitikk, skal den også praktiseres slik.

Ivar Sømhovd, nestleder i SkL



Lønnsforhandlinger skjer ulikt, lønnstillegg gis ulikt, innflytelsen er ulik

# - velkommen til to tariffavtaler i staten

*I sin iver etter å få mer lokal innflytelse og mindre sentral innblanding i lønnsoppgjørene, har Akademikerne gitt fra seg både fullmakt og mulighetsrom. Spørsmålet nå er vel hvem som har det grønneste gresset?*

I lønnsoppgjøret i 2016 ble det for første gang inngått to ulike tariffavtaler i staten. Akademikerne ønsker at all lønnsdannelse skal skje lokalt, og inngikk egen hovedtariffavtale med staten. LO, YS og Unio ble enige om en felles hovedtariffavtale. De uorganiserte skal følge tariffavtalen med LO, YS og Unio. Det innebærer at lønsmassen som kommer fra de uorganiserte følger vår avtale mens den tidligere har blitt fordelt på alle. Ingen fordel for Akademikerne.

## Lønnsoppgjøret 2017 - forskjellene øker

I årets lønnsoppgjør ble forskjellene mellom de to ulike tariffavtalene forsterket ytterligere. På grunn av at Akademikerne i fjor fikk en større andel av oppgjøret på et senere tidspunkt på året, blir det såkalte overhenget større, og de får mindre å rutte med enn oss i år.

I lønnsoppgjøret i år ble YS Stat og staten enige om at den økonomiske rammen skulle fordeles med en tredel til generelt tillegg og to tredeler til lokale forhandlinger. Dette innebærer at alle får et generelt tillegg på 0,33 prosent fra 1. mai og at det avsettes 0,8 prosent av lønsmassen til lokale forhandlinger fra 1. juli.

Dette gir et samlet resultat på 2,4 prosent, som er i tråd med rammen for de øvrige forhandlingsområdene.

Det var viktig for SkL at det ble gitt et generelt tillegg til alle, i tillegg til at det ble avsatt en pott til lokale forhandlinger.

Når det gjelder statens ønske om endringer i forhandlingsbestemmelsene og tariffsystemet, var det et krav fra YS Stat at det ikke skal gjøres store endringer i år. Det må utredes hvilke konsekvenser de foreslåtte endringene medfører, før de blir gjennomført. Dette vil dermed bli en sak i hovedoppgjøret til neste år.

Staten og Akademikerne ble enige om å gjøre store endringer, blant annet å utvikle hovedlønntabellen (A-tabellen). I årets oppgjør har ikke Akademikerne mulighet til å gi generelt tillegg sentralt, men må bli enige om en fordeling på virksomhetsnivå. I årets oppgjør ble deres totale ramme 0,85 prosent pr. 1. oktober.

## Lønnsoppgjøret 2016 - ville ikke Akademikerne ha alt lokalt likevel?

At det er forskjell mellom de to tariffområdene og at det gir konsekvenser som ikke er like gunstige for alle parter, viser også fjorårets lønnsoppgjør.

I lønnsoppgjøret i 2016 ble Staten og YS Stat enige om en fordeling av lønnstillegg hvor halvparten ble gitt sentralt og halvparten til lokale forhandlinger. Dette medførte i praksis et generelt lønnstillegg til alle på 1,15 prosent pr. 1. mai 2016, mens resten ble avsatt til lokale forhandlinger med virkning fra 1. juli 2016. Totalt ga det en ramme på 2,4 prosent som var i samsvar med oppgjøret i frontfaget.

Akademikerne aksepterte et tilbud fra staten hvor de fikk 0,5 prosent i generelt tillegg med virkning fra 1. mai 2016 og 2,3 prosent til lokale forhandlinger med virkning fra 1. juli 2016. I forbindelse med de lokale forhandlingene, ga Akademikerne alle sine medlemmer et generelt tillegg på 0,8 prosent, slik at de fikk et like stort generelt tillegg som medlemmene i LO, YS og Unio.

Selv staten ser ikke ut til å ha hatt full oversikt over konsekvensene av de nye avtalene, og merker nå hvor krevende det er å forhandle og implementere to ulike avtaler. Vi på vår side er derimot fornøyde med at vår avtale ivaretar viktige prinsipper som igjen tjener våre medlemmer.

*Annelise I. Rosland/Jens Chr. Batt*

Det er mye som er likt i de to tariffavtalene, men de viktigste ulikhetene er som følger:

## VI FORHANDLER, AKADEMIKERNE DRØFTER / VI HAR TVISTEMULIGHET, AKADEMIKERNE HAR DET IKKE

Nytt lønns- og forhandlingssystem, **Punkt 1.5 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår:**

Ifølge tariffavtalen til LO, YS og Unio skal det nye lønns- og forhandlingssystemet forhandles.

Ifølge Akademikerne tariffavtale er det ingen forhandlingsrett, det nye lønssystemet skal implementeres.

Hvordan delegering av forhandlinger kan skje, jfr **Punkt 2.2 Forhandlingssteder:** Felles for begge tariffavtalene er at forhandlingssteder kun er på virksomhetsnivå, men at forhandlingene kan delegeres til driftsenhetsnivå etter drøfting med tillitsvalgte. Det er imidlertid ulikt hvilke følger det får dersom partene ikke oppnår enighet.

Ifølge tariffavtalen til LO, YS og Unio, er det ved uenighet Kommunal- og Moderniseringsdepartementet (KMD) som avgjør spørsmålet, etter drøfting med hovedsammenslutningene.

Ifølge Akademikerne tariffavtale er det arbeidsgiver på forhandlingsstedet som avgjør hvor forhandlinger skal foregå, etter drøftinger mellom partene.

Hvordan den økonomiske avsetning til lokale forhandlinger skal fordeles ved delegerede forhandlinger, **Punkt 2.5.1, 1. avsnitt bokstav b, midler avsatt av arbeidsgiversiden og eventuelle resirkulerte midler:**

Det følger av LO, YS og Unios tariffavtale at arbeidsgiver avsetter økonomiske midler, og vurderer eventuelle resirkulerte midler. Resirkulerte midler er lønnsmidler som frigis ved at ansatte i høyere lønnstrinn erstattes av ansatte i lavere lønnstrinn.

Ifølge Akademikerne tariffavtale er det under dette punkt kun tatt med at arbeidsgiver avsetter økonomiske midler, det er ikke tatt med en formulering om resirkulerte midler.

Dersom partene ikke kommer til enighet om den økonomiske rammen for 2.5.1 forhandlinger, jfr **Punkt 2.5.1, 2. avsnitt, størrelse på avsetningen:**

I LO, Ys og Unios tariffavtale fremgår det at dersom forhandlingene er delegeret, avtaler partene på forhandlingsstedet avsetningens størrelse. Det skal settes opp protokoll fra møtet, hvilket innebærer at hver av partene kan bringe saken inn for Statens lønnsutvalg eller særskilt nemnd i samsvar med tjenestetvistlovens regler, jfr tariffavtalens punkt 2.7.2.

Ifølge Akademikerne tariffavtale skal avsetningens størrelse ved uenighet fordeles forholdsmessig etter årslønsmassen.

Hvordan tvister om lokale forhandlinger skal løses, jfr **Punkt 2.7.2 Årlige forhandlinger og forhandlinger på særlige grunnlag:** Punktet gjelder hvordan tvist skal løses ved forhandlinger om fordelingen av avsetningen til delegerede forhandling etter pkt 2.5.1, endring av lønsplassering etter punkt 2.5.1 og ved forhandlinger på særlig grunnlag etter punkt 2.5.3.

Ifølge LO, YS og Unios tariffavtale, kan hver av partene bringe saken inn for Statens lønnsutvalg, eller særskilt nemnd, i samsvar med tjenestetvistlovens regler.

Akademikerne har ifølge sin tariffavtale, kun mulighet til å bringe saken inn for Statens lønnsutvalg.

Det er også ulikheter i Fellesbestemmelsene i forhold til ordlyd om lørdag- og søndagstillegg, samt hvordan beredskapsvakt som hovedregel skal regnes med i den alminnelige arbeidstid.

## Interessante temaer og gode diskusjoner

Vi var 17 spente deltakere som møtte opp på SKLs grunnkurs på Gardermoen tirsdag 28. mars. Vi var medlemmer og tillitsvalgte fra hele landet, og fikk tre dager med faglig påfyll og muligheten til å bli bedre kjent med hverandre.

Etter at foredragsholderne Inger Helen Jensen, Eva Hagland og Jan Sivert Sandøy hadde ønsket velkommen, ble det kjørt en presentasjonsrunde. Det var deltakere fra de fleste avdelingene i landet og nesten alle var tillitsvalgte. Tema for kurset skulle være SKL og det viktigste som gjelder på jobben. Vi fikk høre om SKLs organisasjon og tilhørighet, tilsetningsregler, ferie, fleksitid og permisjon. Vi var også innom bistillingsinstruksen. Veldig interessante temaer og det ble også noen diskusjoner i løpet av dagen. Det var felles middag på



kvelden og vi ble etterhvert bedre kjent. Onsdagen ble startet med forventninger til tillitsvalgte, lønssystemer og lønnsforhandlinger, medbestemmelse og omstilling, og ble avsluttet med kontorstruktur og Nye Skatt hvor Per Magnar Stavland hadde et bra innlegg. Kvelden ble igjen brukt til sosialt og hyggelig samvær.

Torsdag var det arbeidsforhold og permisjon som sto på programmet og vi avsluttet med en oppsummering. Vi var alle enige om at det hadde vært et veldig bra kurs og at alle hadde lært noe nytt.

Magnus Leiknes  
SKL Øst

## Hva ligger i rollen som tillitsvalgt?

Hva har en egentlig sagt ja til når en sier ja til å være tillitsvalgt? På SKLs medbestemmelseskurs får tillitsvalgte trening i rollen som tillitsvalgt gjennom praktiske øvelser og lærer mer om Hovedavtalen i staten og Skatteetaten.

Jeg møtte opp på medbestemmelseskurs i Oslo og var veldig spent. Jeg er ny som ATV, og visste ikke hva jeg kunne forvente meg. Jeg var veldig spent på temaet rollen som tillitsvalgt. Der fikk vi en fin innføring av hva som forventes av oss, og hva jeg har sagt ja til. Etter denne bolken var temaet

Hovedavtalen og case. Jeg var og veldig spent på å skulle få en innføring i oppslag i Hovedavtalen, da lovverk ikke er noe jeg har holdt på med før, men det viste seg at det var veldig interessant og casearbeid var svært lærerikt.

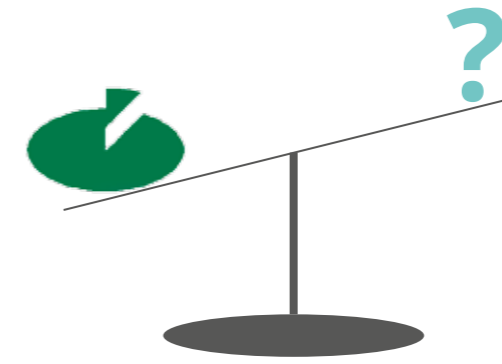
Vi var en gruppe på 8 stykker, og jeg var spent på hvem de andre var og om jeg hadde sett noen før. Vi kom godt overens og ble godt kjent i løpet av tre kursdager. Noen hadde mye erfaring som tillitsvalgt, og andre ikke. Jeg synes det var lærerikt at



vi hadde så forskjellig erfaring fra vervet, og kunne støtte oss på hverandre.

Jeg anbefaler kurset til alle som ønsker å få ett innblikk i lovverket, dette var vel anvendt tid.

Beate Kristiansen,  
SkL SOL og Midt-Norge



### Hvilket parti tror du vil gi Skatteetaten et løft i den neste regjeringsperioden?

Med utgangspunkt i artikkelen nedenfor har vi stilt de politiske partiene på Stortinget spørsmål om hva de tenker om Skatteetaten, arbeidslivskriminalitet og trepartssamarbeidet. Svarene får du på de neste sidene.



# Sparer vi oss til fant?

Avbyråkratiseringskuttene på 0,8 prosent, gevinstuttak som ikke er realisert og manglende bevilgninger til utviklingsprosjekter gjør at SKL er bekymret for at dette vil gå ut over fellesskapet. Ved å kutte i etatens budsjetter mener vi at det også kuttes i statens inntekter. I verste fall risikerer vi å spare oss til fant.

I 2017 fikk Skatteetaten kuttet budsjettene med til sammen 80 millioner kroner som følge av generell driftseffektivisering og produktivitetsskutt, samt ulike gevinster som ikke er realisert. SKL og våre medlemmer er sterkt bekymret for at Skatteetaten ikke rustes til å ivareta sitt samfunnsoppdrag. Vi er bekymret over at avbyråkratiseringskuttene vil tvinge Skatteetaten til å prioritere mellom kontroll og likebehandling på den ene siden og systemutvikling på den andre. Dette vil svekke både landets skatteproveny og inntektene til fellesskapet.

#### Likebehandlingen svekkes

I en tid med økende økonomisk kriminalitet, arbeidslivskriminalitet, kompliserte utenlandske forhold og nye beskatningsformer som en voksende delingsøkonomi kan gi, er det viktig at Skatteetaten forvalter samfunnsoppdraget godt. Kontroller, bokettersyn, gjennomgang av skattemeldinger og merverdiavgiftsoppgaver blir vel så viktige fremover som de alltid har vært. Organisert svindel som Romeriks- og Limesakene er

eksempler på hvor viktig det er at slike saker avdekkes på et så tidlig tidspunkt som mulig.

I Norge antas svart økonomi å utgjøre rundt fjorten prosent av samlet brutto nasjonalprodukt ifølge en rapport kredittkortselskapet Visa har utarbeidet. Skatteetaten gjør en innsats for å bekjempe svart økonomi. Samtidig er det mer å hente. Ikke minst handler dette om likebehandling av alle skattepliktige.

#### Kutt forsinker effektiviserende løsninger

Skatteetaten må hele tiden foreta nødvendig utvikling og fornying av IT-systemer. Et eksempel er satsingsforslaget SIRIUS, et nytt IT-system som vil bidra til mer effektiv kontroll av innrapporteringer fra næringsliv og personlige skattepliktige. Skatteetatens mål er å gjøre forenklinger for både skattyter og næringsliv på den ene siden og Skatteetaten på den andre, samtidig som et nytt IT-system vil gi bedre kvalitet og likebehandling.

Når det nå ikke skal gis egne bevilgninger til satsingsforslaget, må pengene hentes fra den ordinære budsjettammen. Det gjør gjennomføringen dyrere og fører til usikkerhet om prosjektet lar seg gjennomføre i sin helhet.

#### Skatteetaten sikrer inntekter

Signalene om at det vil komme ytterligere budsjettuttak de kommende årene, er sterke. Sammen med uttak av gevinster før de er realisert og utgifter på nye og pågående prosjekter, vil dette gi Skatteetaten store utfordringer. Spørsmålet er om vi er tjent med å tenke på kortsiktige innsparinger hvis det samtidig bidrar med å påvirke statens inntekter i negativ retning? SKL mener at en Skatteetat med for lite ressurser vil svikte samfunnsoppdraget som finansierer velferdsstaten, og være dårligere rustet til å bekjempe svart økonomi og arbeidslivskriminalitet.



Venstres leder Trine Skei Grand. Foto: Venstre

### Hva mener Venstre om bevilgningskuttene Skatteetaten har fått?

Venstre er en del av de budsjettforlikene som er inngått i denne stortingsperioden og står selvfølgelig inne for det. Vi mener at alle offentlige etater i utgangspunktet kan drives mer effektivt og rasjonelt uten at det går på bekostning av de oppgaver man er satt til å løse til det beste for borgere og fellesskap. 0,8 prosent i mindre vekst enn året før er tross alt rimelig overkommelig. Selv med et relativt sett lite effektiviseringskutt har bevilgningene til Skatteetaten økt de siste årene. Nye oppgaver skal selvfølgelig følges av nødvendige bevilgninger.

### Hva slags Skatteetat ønsker Venstre seg, og hvordan skal vi best ivareta samfunnsoppdraget?

Venstre ønsker en effektiv, velfungerende og god skatteetat, med størst mulig nærhet til borgerne. Derfor har vi ikke støttet statliggjøring av bl.a. en del av skatteinndrivningsoppgavene som regjeringen har foreslått. Venstre ønsker også et enklere og mer oversiktlig skattesystem som vil medføre at Skatteetaten kan frigjøre ressurser til viktigere oppgaver enn å følge opp et dels komplisert skattesystem når det gjelder ymse fradragssystemer.

### Hvordan mener Venstre at arbeidslivskriminalitet og økonomisk kriminalitet skal bekjempes?

Mest mulig effektivt, uten at det går på bekostning av personvern

og unødvendig overvåking av enkeltmennesker. Derfor har Venstre gjennom de ulike budsjettforlik i Stortinget de siste årene styrket bevilgningene til bl.a. nye senter mot arbeidslivskriminalitet (som inkludere blant annet 6,2 millioner mer til Skatteetaten i inneværende år) og til politiets økokrim-arbeid.

### Hva vil Venstre gjøre for å støtte opp under trepartssamarbeidet?

Videreføre dagens ordning og modell for lønnsoppgjør med mere, men understreker viktigheten av at det er et samarbeid mellom tre likeverdige og likestilte parter. Det at den ene delen bruker til dels betydelige økonomiske midler til å støtte et bestemt parti, som i framtiden kan være det toneangivende regjeringspartiet, er etter vårt syn et bidrag til å undergrave et velfungerende trepartssamarbeid.

Venstre



Arbeiderpartiets leder Jonas Gahr Støre. Foto: Pål Laukli

### Hva mener Arbeiderpartiet om bevilgningskuttene Skatteetaten har fått?

Arbeiderpartiet har programfestet at vi skal øke ressursene til Skatteetaten, ikke redusere dem. Vi har hele veien vært kritiske til regjeringens osthøvelkutt. En av de største svakhetene med denne tilnærmingen er risikoen for at knappe budsjetter gir innelåsing og svekket omstillingsevne, kontra større og mer systemiske endringer som krever tid og investeringer, men som kan gi langt større innsparinger på sikt. Osthøvelkuttene kommer dessuten ofte på toppen av andre og mer strategiske og langsiktige effektiviseringstiltak. Vi risikerer da at det kortsiktige handlingsrommet blir så begrenset at effektiviseringen skjer på en lite hensiktsmessig måte. Vi har sett eksempler på at ledige stillinger ikke lyses ut på ny og vikarer ikke settes inn slik at bemanningsreduksjoner blir foretatt der muligheter åpner seg på kort sikt, og uten prioritering eller noen langsiktig plan. I noen tilfeller blir utøvelsen av tjenester også svakere enn ellers ønsket og i direkte motsats med andre politiske mål.

### Hva slags Skatteetat ønsker Arbeiderpartiet seg, og hvordan skal vi best ivareta samfunnsoppdraget?

Arbeiderpartiet ønsker at Skatteetaten skal være best mulig rustet til effektivt å hankses med utfordringene knyttet til økonomisk kriminalitet og arbeidsmarkeds kriminalitet i en stadig mer globalisert økonomi. Skatteetaten skal være kjennetegnet av sterke kompetansmiljøer, høy legitimitet, og ligge i tet internasjonalt på forenkling og god service og veiledning, og på effektiv bekjempelse av skatte- og avgiftsunndragelser.



### Hvordan mener Arbeiderpartiet at arbeidslivskriminalitet og økonomisk kriminalitet skal bekjempes?

Det viktigste grepet er å styrke det organiserte, seriøse arbeidslivet. Sterke og representative organisasjoner både på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden er en forutsetning for effektivt å kunne bekjempe arbeidslivskriminalitet, og fagbevegelsen er det mest effektive førstelinjeforsvaret vi har. Arbeiderpartiet vil derfor gjennomføre tiltak for å styrke organisasjonsgraden, blant annet ved å doble fradraget for fagforeningskontingent, og avskaffe arbeidskontrakter som gjør at folk ikke tør å organisere seg. Vi vil ha strukturerende tiltak som gjør det enklere for de seriøse bedriftene og vanskeligere for de useriøse, blant annet ved å stille krav om lærlinger, egne ansatte og fagkompetanse ved offentlige anbud. I tillegg vil vi styrke kontrolletatene, og legge til rette for et bedre samarbeid mellom etatene. Vi vil øke ressursene til Skatteetaten og Økokrim for å avdekke økonomisk kriminalitet, og opprette tverretatlige sentre mot arbeidslivskriminalitet i alle politidistrikter. Vi vil både styrke lovverket og sørge for at det håndheves, blant annet gjennom et forbud mot kjøp av renhold fra virksomheter som ikke er godkjent av Arbeidstilsynet. Vi ønsker også en registreringsplikt for utenlandske arbeidere i Norge.

### Hva vil Arbeiderpartiet gjøre for å støtte opp under trepartssamarbeidet?

Arbeiderpartiet vil verne om og videreutvikle den norske arbeidslivsmodellen gjennom et sterkt og forpliktende trepartssamarbeid. Vi vil jobbe for å øke organisasjonsgraden både på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden, blant annet ved å doble fagforeningsfradraget, og etablere flere treparts bransjeprogrammer. Vi vil i en helt annen grad enn regjeringen inkludere partene i framtidige reformprosesser. Sammen med partene vil vi også legge til rette for mer kunnskapsformidling om den norske arbeidslivsmodellen og viktigheten av et organisert arbeidsliv, særlig overfor grupper som unge og arbeidsinnvandrere.

Arbeiderpartiet



Høyres leder Erna Solberg. Foto: Kjell Ruben

### Hva mener Høyre om bevilgningskuttene Skatteetaten har fått?

Avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen er et viktig grep for å sørge for at departementer og underliggende etater oppnår og tar ut forventede produktivitets- og effektiviseringsgevinster. Reformen er anbefalt av bl.a. OECD.

### Hva slags Skatteetat ønsker Høyre seg, og hvordan skal vi best ivareta samfunnsoppdraget?

Skatteetaten har et svært viktig samfunnsoppdrag i å sørge for at skatter og avgifter blir fastsatt og innbetalt på riktig måte, og på den måten sikre finansieringen av velferdssamfunnet. I tillegg har Skatteetaten en viktig rolle i arbeidet med å møte utfordringer knyttet til økonomisk kriminalitet og arbeidslivskriminalitet. Høyre er også opptatt av at Skatteetaten skal ha høy grad av service overfor brukerne.

### Hvordan mener Høyre at arbeidslivskriminalitet og økonomisk kriminalitet skal bekjempes?

Høyre mener at svart økonomi og arbeidsmarkedskriminalitet er en alvorlig trussel for samfunnet som må bekjempes ved hjelp av et bredt spekter av virkemidler. Bedre kontrollsystemer kan avdekke mer svart arbeid og flere ulovlige forhold, og dette har derfor blitt prioritert av regjeringen. En solid arbeidsgiverkontroll er et viktig ledd i bekjempelsen av svart økonomi, og det må legges til rette for tilstrekkelig gode kontrollmiljøer som kan jobbe systematisk og

profesjonelt sammen med Skatteetatens øvrige kontrollvirksomhet. Det vises for øvrig til regjeringens strategi mot arbeidslivskriminalitet og den felles handlingsplanen mellom Arbeidstilsynet, NAV, Politiet og Skatteetaten for styrket innsats mot arbeidsmarkedskriminalitet.

### Hva vil Høyre gjøre for å støtte opp under trepartssamarbeidet?

Høyre vil jobbe for et velfungerende trepartssamarbeid, høy produktivitet og høy trivsel blant arbeidstakerne. Det vil sikre et godt arbeidsliv for alle. Høyre er opptatt av at trepartssamarbeidet skal inkludere parter på alle tre sider av bordet på en likeverdig og god måte – ikke at én skal høres mer enn andre. Høyre har et eget nettverk av tillitsvalgte i fagbevegelsen som er høyremedlemmer for å få innspill til vår politikk og drøfte saker som våre medlemmer som er fagorganisert er opptatt av.

Høyre



Senterpartiets leder Trygve Slagsvold Vedum. Foto: Ragne Borge Lysaker, Senterpartiet

### Hva mener Senterpartiet om bevilgningskuttene Skatteetaten har fått?

Senterpartiet deler regjeringa sitt syn om at effektivisering og avbyråkratisering er naudsynt for å ruste Noreg for framtida. Vi meiner likevel at mange av dei kutta som er gjort hjå Skatteetaten, er ufornuftige og kontraproduktive. I det alternative statsbudsjettet vårt for 2017 aukar vi løyvingane til Skatteetaten med 25 mill. kroner. I tillegg går vi imot den storstilte nedlegginga av skattekontor som regjeringa ynskjer.

### Hva slags Skatteetat ønsker Senterpartiet seg, og hvordan skal vi best ivareta samfunnsoppdraget?

Senterpartiet ynskjer ein moderne, framtidretta og tilstadeverande skatteetat som nyttar seg av digitale løysingar og samarbeider tettare med andre etatar lokalt og nasjonalt for å yte betre sørvis til brukarane og gjennomføre betre kontroll. Vi meiner at Skatteetaten gjennom mange år har gjort ein svært god jobb med å gjere skatt og skattebetaling enklare og meir brukarvenleg for privatpersonar og bedrifter. Dette arbeidet ynskjer vi at etaten skal få ressursar til å halde fram med. I motsetnad til regjeringa meiner vi at dei ressursane digitale løysingar frigjer, i hovudsak skal brukast til å styrkje etaten. Vi ser særleg for oss at kontrollarbeidet retta mot arbeidslivskriminalitet kan styrkast i heile landet. Nye digitale samarbeidsformer gjer det mogleg å vere til stades i nærmiljø i heile landet for å yte sørvis til privatpersonar og bedrifter og sjå til at reglane i arbeidslivet vert fylgte.



### Hvordan mener Senterpartiet at arbeidslivskriminalitet og økonomisk kriminalitet skal bekjempes?

Senterpartiet støttar seg i stor grad på dei vurderingane som folk som «har skorne på» gjer. I dette tilfellet vil det vere m.a. fagrørsla og medarbeidarar i Skatteetaten. Vi registrerer at det tverrfaglege samarbeidet mellom Skatteetaten, Arbeidstilsynet og politiet har gjeve gode resultat og har difor i fleire år føreslått store ekstraløyvingar til dette samarbeidet i dei alternative budsjetta våre. I tillegg meiner vi at EØS-avtalen bør seiast opp m.a. for å redusere det presset på lønsvilkår og seriositet i arbeidslivet som fri flyt av arbeidskraft inneber.

### Hva vil Senterpartiet gjøre for å støtte opp under trepartssamarbeidet?

Senterpartiet er uroa for at organiseringsgraden går ned, særleg i privat sektor. Vi meiner dette er ein faktor som trugar det organiserte arbeidslivet og vilkåra til den jamne arbeidstakaren. I det alternative statsbudsjettet vårt for 2017 foreslår vi å auke fagforingsfrådraget til 4500 kroner. Vi ser samstundes at organiseringsgraden hjå utanlandske arbeidarar og hjå nordmenn med innvandrarbakgrunn er betydeleg lågare enn hjå resten av befolkninga. Alt dette er utfordringar som fagrørsla er dei nærmaste til å handtere, men som også styresmaktene må understøtte.

Senterpartiet



### Hva mener SV om bevilningskuttene Skatteetaten har fått?

Regjeringens osthøvelkutt framstår som lite gjennomtenkte og er bare en måte å spare inn penger på, uten at det er tatt stilling til hvordan dette vil slå ut i praksis. At kuttene ble økt i budsjettforliket viser at dette handler om penger, ikke om effektivisering. Kuttene til Skatteetaten er et ekstra godt eksempel på dette, og det kan vise seg at kuttene vil føre til tapte skatteinntekter som langt overgår de innsparingene regjeringen ser for seg. SV foreslo 25 millioner kroner mer til Skatteetaten i 2017 for å styrke det gode arbeidet som er gjort med avdekning av skattejuks.

### Hva slags Skatteetat ønsker SV seg, og hvordan skal vi best ivareta samfunnsoppdraget?

Vi ønsker en etat som ligger foran i den teknologiske utviklingen og bidrar til en effektiv skatteinnkreving. Her har Skatteetaten gjennomført et enormt arbeid de siste årene, og har mye å være stolte av. Etaten må også få tilstrekkelig med ressurser, både for videreutvikling og for å kunne avdekke juks.

### Hvordan mener SV at arbeidslivskriminalitet og økonomisk kriminalitet skal bekjempes?

Det er viktig med et målrettet og koordinert arbeid. SV foreslo i vårt alternative statsbudsjett for 2017 en pakke til Skatteetaten, Arbeidstilsynet og Økokrim på til sammen hele 115 millioner kroner for å frigjøre ressurser til å følge opp til dels veldig kom-



SVs leder Audun Lysbakken. Foto: Janne Lindgren

pliserte saker. Inne i forslaget lå også forslag om å opprette to nye sentre mot arbeidslivskriminalitet. Dette ville vært et viktig tiltak i kampen mot arbeidslivskriminalitet og økonomisk kriminalitet. I tillegg er dette en utgift som fort kunne vist seg å lønne seg i form av økte skatteinntekter.

### Hva vil SV gjøre for å støtte opp under trepartssamarbeidet?

Den største trusselen mot trepartssamarbeidet generelt er fallende organisasjonsgrad. Det er organisasjonene som må gjøre jobben, men partiene kan støtte opp ved å gjøre det enklere, og mer attraktivt, å organisere seg. Derfor foreslår SV økt fagforeningsfradrag. I staten er det viktig at det også i politisk ledelse er forståelse for viktigheten av trepartssamarbeidet, også når det gjelder inkludering i forkant av endringsprosesser.

SV



### Hva mener Fremskrittspartiet om bevilningskuttene Skatteetaten har fått?

Alle etater må være innstilt på å bli mer effektive også i fremtiden. Det vil være viktig å gjøre skattereglene så enkle og oversiktlige som mulig så Skatteetaten kan bruke mer tid på de store oppgavene. Skatteetaten har vært flinke til å utvikle digitale tjenester som både har gitt forenklinger for innbyggerne og næringsliv og mer effektive arbeidsprosesser internt i Skatteetaten. Nylige eksempler på dette er moderniserte løsninger for forskuddsutskrivning og skatteberegning (SOFUS) og forenklet skattemelding for næringsdrivende med enkle skattemessige forhold (Næringsrapport Skatt). Dette arbeidet blir minst like viktig fremover.

### Hva slags Skatteetat ønsker Fremskrittspartiet seg, og hvordan skal vi best ivareta samfunnsoppdraget?

FrP ønsker seg en serviceinnstilt og kompetent skatteetat. Skatteetaten har en viktig rolle for sikre at skatten til den enkelte settes korrekt både for statens inntekter og for skatteytters rettsikkerhet. Vi ønsker at innbyggere og næringsliv opplever at det skal være enkelt å gjøre det riktig i møtet med Skatteetaten. Skatteetaten kan også avsløre kriminalitet – som for eksempel arbeidslivskriminalitet og økonomisk kriminalitet.

### Hvordan mener Fremskrittspartiet at arbeidslivskriminalitet og økonomisk kriminalitet skal bekjempes?

Arbeidslivskriminalitet og økonomisk kriminalitet er alvorlig og får store konsekvenser, både for den enkelte og for samfunnet. For å bekjempe denne type kriminalitet trenger vi et bredt samarbeid mellom Skatteetaten, politiet, NAV, Arbeidstilsynet. Et godt samarbeid mellom partene er viktig for å kunne avdekke skatteunndragelse, hvitvasking, terrorfinansiering og annen kriminalitet.



Fremskrittspartiets leder Siv Jensen. Foto: Ilja C. Hendel

Viktige tiltak i strategien mot arbeidslivskriminalitet har vært å styrke muligheten til å dele taushetsbelagt informasjon mellom etatene og opprettelse av flere samlokaliserte sentre mot arbeidslivskriminalitet. Det er også viktig at banker og finansinstitusjoner er sitt ansvar bevisst og har gode rutiner og opplæring av ansatte som kan melde videre ved mistanke om arbeidsliv- og økonomisk kriminalitet.

### Hva vil Fremskrittspartiet gjøre for å støtte opp under trepartssamarbeidet?

Trepartssamarbeidet har en viktig funksjon både ved forhandlinger og muligheten for åpen dialog mellom partene for å finne best mulige løsninger. Trepartssamarbeidet har også vært svært viktig i forbindelse med arbeidet mot arbeidslivskriminalitet. Fagforeninger bør være politisk uavhengige og det må også være helt greit å ikke organisere seg.

Fremskrittspartiet



## miljøpartiet de grønne

### Hva mener MDG om bevilgningskuttene Skatteetaten har fått?

De Grønne synes det er svært uheldig med store kutt i Skatteetaten. Det er viktig at Skatteetaten og Økokrim har tilstrekkelig med ressurser for å kunne sikre innbetaling og inndrivning av skatt. Lekkasjer de siste årene har vist at det er store verdier som unndras fra skatt. Dette viser svikt i regelverket og også at Skatteetaten trolig har for lite ressurser og ikke for mye.

### Hva slags Skatteetat ønsker MDG seg, og hvordan skal vi best ivareta samfunnsoppgavene?

MDG er fornøyd med hvordan Skatteetaten møter vanlige mennesker med modernisering av språk og forenkling og digitalisering. MDG ønsker seg en skatteetat som er rustet til de utfordringer vi ser fremover med økt digitalisert næringsvirksomhet og store muligheter til å flytte aktivitet og resultater over landegrensene for å unngå beskatning. Myndighetene må arbeide for reguleringer som minimerer mulighetene for uønsket skattetilpasning, og skatteetaten må ha ressurser til å sikre at regelverket etterleveres.

### Hvordan mener MDG at arbeidslivskriminalitet og økonomisk kriminalitet skal bekjempes?

Vi må fortsette å jobbe for et tett trepartssamarbeid for å bekjempe arbeidslivskriminalitet. Utveksling og kontroll av informasjon mellom partene i arbeidslivet er av de saker som er viktig for å bekjempe denne type kriminalitet.



Miljøpartiet De Grønnes nasjonale talspersoner Rasmus Hansson og Une Aina Bastholm. Foto: Guri Barka Martins

Økonomisk kriminalitet må bekjempes på mange fronter. Internasjonalt samarbeid og regelverk er særdeles viktig. Det er store økonomiske interesser som står på spill – det er derfor også viktig at vi nasjonalt har satt av nok ressurser til å utvikle spisskompetanse på dette feltet.

### Hva vil MDG gjøre for å støtte opp under trepartssamarbeidet?

Vi mener det er veldig viktig med trepartssamarbeidet og mener det fungerer og har fungert godt i Norge. Vi står overfor store utfordringer fremover med en økonomi som må bli mindre avhengig av oljen, med arbeidsplasser som vil kunne være truet av økt grad av digitalisering og arbeidsmarkeder som er i endring. For å stå bedre rustet til å møte disse endringene er det viktig med et godt fungerende trepartssamarbeid. Det vil også De Grønne jobbe for.

Miljøpartiet De Grønne



### Hva mener KrF om bevilgningskuttene Skatteetaten har fått?

KrF er for prinsippet om at offentlige etater bør stilles overfor effektiviseringskrav, slik også private bedrifter har en kontinuerlig oppmerksomhet om dette. Samtidig har vi foreslått et lavere nivå på effektiviseringskravet. KrF stemte imot sentraliseringen av skattekontorene. Hadde det vært opp til oss hadde det dermed ikke blitt kutt basert på ikke realiserte gevinstuttak som følge av denne endringen.

### Hva slags Skatteetat ønsker KrF seg, og hvordan skal vi best ivareta samfunnsoppgavene?

Vi ønsker oss en skatteetat som er godt rustet til å møte dagens utfordringer når det gjelder økonomisk kriminalitet, arbeidslivskriminalitet og delingsøkonomi. Vi ser på etatens arbeid som svært viktig for å sikre skatteinntektene som grunnlag for velferden.

### Hvordan mener KrF at arbeidslivskriminalitet og økonomisk kriminalitet skal bekjempes?

KrF har stor tro på en sterkere og mer samordnet innsats mot arbeidslivskriminalitet. KrF har i de siste forlikene om statsbudsjettet fått gjennomslag for å etablere en rekke nye arbeidslivskriminalitetssentre rundt om i landet fordi vi har sett hvor godt disse sentrene fungerer. Dette er en prioritering vi vil videreføre i den neste stortingsperioden. Vi vil også arbeide videre for at sentrale opplysninger som kan avdekke og hindre økonomisk kriminalitet lettere kan deles mellom de ulike offentlige etater.



KrFs leder Knut Arild Hareide. Foto: Agnete Brun

### Hva vil KrF gjøre for å støtte opp under trepartssamarbeidet?

KrF er sterke tilhengere av trepartssamarbeidet som en avgjørende del av den nordiske modellen. Vi mener blant annet at det er avgjørende å komme med tiltak for å forhindre svekket organisasjonsgrad.

KrF

# Flinke ververe og nye medlemmer

Trekningen etter vårens verve- og synlighetskampanje ga noen glade og overraskede ververe og nye medlemmer. De to ververe som vant hver sin Fitbit blaze-klokke, kom fra SkL sør i Grimstad og SkL SI i Mo i Rana. Grimstad og Mo i Rana var også godt representert med nye medlemmer som vant en SkL-lader, i tillegg til nye medlemmer i SkL vest Haugesund og SkL øst Lillehammer. Vi gratulerer alle vinnerne!



**SkL SI** delte ut vervepremier til verver og nytt medlem på medlemsmøtet i mai, etter vårens synlighetskampanje. Både verver Tove Kristiansen, som vant Fitbit blaze-klokke, og vårt nye medlem Anette Helløy ble glade og overraskede. Foto: Linda Acay

**SkL øst** Kjersti Kultorp ble trukket ut som vinner av en SkL-lader som nytt SkL-medlem. Kjersti som er tilsatt ved mva-seksjonen på Lillehammer, ble glad og overrasket da våre to plasstillitsvalgte kom med premien til henne. Foto: Levi Slåen

## SkL vest

Verver Rabia Tyse (til venstre) overrekker premie til fornøyd nytt medlem Lillian Thorbjørnsen. Begge arbeider i Avdeling for Rettleiing, Forebygging og rettleiing. Den uhyrdelige seansen fant sted på arbeidsplassen ved Haugaland skattekontor i Haugesund. Premien er en SkL-lader, for anledningen vakkert dandert med SkL-bombom. Foto: Eva Hagland



**SkL sør** Årets verve- og synlighetskampanje fikk full uttelling i Grimstad. I forbindelse med medlemsmøte i byen fikk verver Marianne Nyvold overrakt premien for å ha vervet begge de to nye medlemmene Beate Skretting og Hilda Pedersen, som igjen vant hver sin SkL-lader. Fra venstre Beate Skretting, Marianne Nyvold, Britt Elin Jaabæk, nestleder, og Gjertrud Eide, leder av SkL sør. Nytt medlem Hilda Pedersen måtte ha veiledningsvakt i Kragerø den dagen. Foto: Audun Myromslien Hellkås

## Sentralstyret



**LEDER:**  
Per Magnar Stavland  
Skatt øst, Sandvika  
Mobil: 91 19 69 67  
[per.stavland@skl.no](mailto:per.stavland@skl.no)



**NESTLEDER:**  
Ivar Sømhovd  
Skatt øst, Oslo  
Mobil: 40 22 67 63  
[ivar.somhovd@skl.no](mailto:ivar.somhovd@skl.no)



**STYREMEDLEM:**  
Inger Helen Jensen  
SITS Oslo  
Mobil: 92 46 84 30  
[inger-helen.jensen@skl.no](mailto:inger-helen.jensen@skl.no)



**STYREMEDLEM:**  
Annelise I. Rosland  
Skatt nord, Bodø  
Mobil: 48 03 17 28  
[annelise.rosland@skatteetaten.no](mailto:annelise.rosland@skatteetaten.no)



**STYREMEDLEM:**  
Mona Kristoffersen  
Skatt øst, Jessheim  
Mobil: 46 85 45 77  
[mona.kristoffersen@skatteetaten.no](mailto:mona.kristoffersen@skatteetaten.no)



**STYREMEDLEM:**  
Katarzyna Wawrzyszko (i permisjon)  
Skatt sør, Hønefoss  
Tlf. 32 11 58 64  
[katarzyna.wawrzyszko@skatteetaten.no](mailto:katarzyna.wawrzyszko@skatteetaten.no)



**STYREMEDLEM:**  
Eva Hagland  
Skatt vest, Haugaland  
Tlf. 52 86 51 32  
Mobil 41 21 96 12  
[eva.hagland@skatteetaten.no](mailto:eva.hagland@skatteetaten.no)



**STYREMEDLEM:**  
Siv L. Godø  
Skatt Midt-Norge, Ålesund  
Tlf. 70 17 48 58  
Mobil: 94 34 30 97  
[siv.godo@skatteetaten.no](mailto:siv.godo@skatteetaten.no)



**STYREMEDLEM:**  
Kaare S. Sidselrud,  
Skatteopplysningen, Oslo  
Tlf. 22 66 17 44  
Mobil 90 84 59 55  
[kaare.sidselrud@skatteetaten.no](mailto:kaare.sidselrud@skatteetaten.no)



**1. VAREMEDLEM:**  
Torhild G. Rygg  
Skatteopplysningen, Steinkjer  
Tlf. 74 17 02 08  
[torhild.rygg@skatteetaten.no](mailto:torhild.rygg@skatteetaten.no)

2. vara: Imran T. Mahmood, Oslo  
3. vara: Jan Sivert H. Sandøy, Molde

## Avdelingene

### SkL nord:

Avdelingsleder: Bjørghild Solhaug, Storslett  
Regiontillitsvalgt: Annelise Isaksen Rosland, Bodø  
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik  
ATV Fastsetting: Christina Kaarbø, Harstad  
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Marit Gaup, Alta  
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø  
ATV Administrasjon/stab: Mette Mari Vik, Tromsø

### SkL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Anita Breivik, Molde  
Regiontillitsvalgt: Heidi Bolgnes, Trondheim  
ATV Veiledning: Henrik Sesseng, Trondheim  
ATV Fastsetting: Marianne Reitan, Stjørdal  
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Anne Jorunn Mo, Trondheim  
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim  
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim  
Administrasjon/Stab: Heidi Bolgnes, Trondheim

### SkL vest:

Avdelingsleder: Ronny Rydningen, Bergen  
Regiontillitsvalgt: Anne Fårstén, Rysjedal, Førde  
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen  
ATV Fastsetting: Bente Evelyn Kvarme, Stord  
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Kjell Reidar Søiland, Stavanger  
ATV Innkreving: Øyvind Sømme, Stavanger  
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

### SkL øst:

Avdelingsleder: Hege Sømhovd, Oslo  
Regiontillitsvalgt: Roy Strømstad, Oslo  
ATV Veiledning: Hilde Marit Nilsen, Oslo  
ATV Fastsetting: Hanne Stagrim, Oslo  
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Anne Helland, Gjøvik  
ATV Innkreving: Hege Sømhovd, Oslo  
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo  
Administrasjon/stab: Roy Strømstad, Oslo

### SkL sør:

Avdelingsleder: Gjertrud Eide, Skien  
Regiontillitsvalgt: Gjertrud Eide, Skien  
ATV Veiledning: Pia Hansen Rolstad, Sandefjord  
ATV Fastsetting: Tove Jacobsen, Hokksund  
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Kyrre Engelstad, Kristiansand  
ATV Innkreving: Esmå Bozdogan, Drammen  
Administrasjon/stab: Cecilie Thommesen, Tønsberg  
Styring/analyse: Sissel Eilefstjønn

### SkL SKD/SITS:

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Oslo  
Hovedtillitsvalgt: Karen M. Schnell, SITS Oslo  
Plasstillitsvalgt: Grimstad: Einar Holmer-Hoven

### SkL SI:

Leder: Edel Strand, Mo i Rana  
Innkreving: Linda Acay, Mo i Rana  
Driftssentralen: Merete Pettersen, Mo i Rana

## Øvrige

### Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Atle Magne Rognså, Bodø  
ATV Skatt nord: Atle Magne Rognså, Bodø  
ATV Skatt Midt-Norge: Beate Kristiansen, Steinkjer  
ATV Skatt vest: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid  
ATV Skatt øst: Ina Hovind, Oslo  
ATV Skatt sør: Lene Merete Justnes, Kristiansand

### Sentralskattekontoret for storbedrifter:

Hovedtillitsvalgt: Tone Hansen, Moss

### Sekretariat for skatteklagenemnda:

Hovedtillitsvalgt: Ann Kristin Aske, Stavanger

### SkL Ung:

Katarzyna Wawrzyszko, Hønefoss (i permisjon)  
Imran T. Mahmood, Oslo  
Kine Hildal, Narvik  
Uyen Rødland, Kristiansand  
Vidar Risdal, Grimstad

## Sekretariatet

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo  
Tlf: 21 01 36 98  
E-post: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)



**KONTORLEDER**  
Danica Milosevic  
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02  
[danica.milosevic@skl.no](mailto:danica.milosevic@skl.no)



**RÅDGIVER**  
Jens Chr. Batt  
Tlf. kontor: 40 61 70 89  
mob. 90 88 41 68  
[jens.chr.batt@skl.no](mailto:jens.chr.batt@skl.no)



**INFORMASJONSRADGIVER**  
Astrid Hellwig  
Mobil 90 67 05 48  
[astrid.hellwig@skl.no](mailto:astrid.hellwig@skl.no)

Mona Kristoffersen, mob. 46 85 45 77  
Inger Helen Jensen, mob. 92 46 84 30  
Per Magnar Stavland, mob. 91 19 69 67  
Ivar Sømhovd, mob. 40 22 67 63

### REDAKSJONEN:

Astrid Hellwig  
Jens Chr. Batt

### ANSVARLIG REDAKTØR:

Per Magnar Stavland

### UTGIVER:

Skatteetatens Landsforbund

### UTFORMING:

Heidrun Klevan

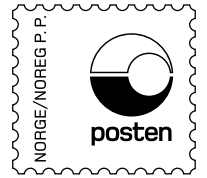
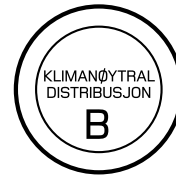
### Forsidefoto:

Pål Laukli, Ilja C. Hendel, Ragne Borge Lysaker, Agnete Brun, Venstre, Kjell Ruben, Guri Barka Martins og Janne Lindgren.

Ansvarlig Trykk:  
Erik Tanche Nilssen AS

[www.skl.no](http://www.skl.no)

Returadresse  
SkL-Nytt  
Grønland 4  
0188 Oslo



**SkL** SKATTEETATENS  
LANDSFORBUND *- et forbund i YS*



**Verv og vinn gavekort på kr 5 000,-**

Verver du flest medlemmer i løpet av kalenderåret, kan du ende som den heldige vinner av et gavekort på kr 5 000,-.

Uansett hvor mange du verver, er det en fast premie på kr 1 000,- for hvert nye medlem du verver.

Fyll ut blanketten på baksiden, eller registrer innmeldingen på [skl.no](http://skl.no).

**Du bestemmer selv hvordan du bruker kortet**

Paygoo Gift Gavekort er et forhåndsbetalt MasterCard som kan benyttes alle steder som aksepterer kort fra MasterCard – inkludert nettbutikker.



**VERV OG VINN!**

Elektronisk innmeldingsblankett finner du på [skl.no](http://skl.no) eller

