



Endringer engasjerer SkL-konferansen

s. 10

Ny offentlig
tjenestepensjon s.4

Hvem fortjener heder
som tillitsvalgt? s.17



Årskonferanser s. 12



Redaktørens eget hjørne

Mai kommer godt med i år. Det er måneden som hvert år introduserer den første ordentlige varmen som gir forsmak på sommeren, og det er måneden der lønnsoppjøret i staten enten ender med at partene blir enige, eller går til streik.

I år er det også måneden der personvernforordningen trer i kraft den 25. mai. Den vil få betydning for oss alle på flere måter. I Skatteetaten vil dere merke at det kommer til å stilles enda strengere krav til håndteringen av personlige opplysninger i utførelsen av arbeidsoppgaver dere har.

Samtidig får personvernforordningen også betydning for deg som ansatt i etaten og som medlem i SkL. Heretter har du utvidet innsynsrett om all dokumentasjon arbeidsgiver og vi har om deg. Du skal vite hvordan opplysninger om deg blir samlet inn, brukt, bearbeidet, lagret og viderefremmet. Mer om den nye personvernforordningen kommer i neste SkL Nytt. I mellomtiden håper jeg at denne utgaven gir interessant lesestoff å fylle tiden med. Takk til alle som har bidratt med tekst og bilder. En spesiell takk til Asbjørn Eliassen som takker av etter 25 år i etaten med bidraget fra SkL nords årskonferanse.

Avslutningsvis vil jeg også takke Per Magnar Stavland for å ha vært en sjef som har gitt meg stor frihet og tillit de drøye fem årene vi har jobbet sammen i SkL. Jeg håper at din nyvunne fritid blir brukt til turer i skog og mark uten altfor stor oppmerksomhet på puls og persetider.

Arne



En prat med...

Sissel Eilefstjønn

Arbeidssted: Seljord/Bø

Ansatt siden: 1983

Medlem i SkL siden: 1989

Du er hovedtillitsvalgt for Brukerdialog i Nye Skatt. Hva blir spesielt viktig å jobbe for i år?

Brukerdialog blir en stor divisjon som skal være på alle skattekontor. Derfor blir det viktig å organisere divisjonen på en god måte slik at etaten beholder samme produksjon som før. Vi skal leverer på samfunnsoppdraget vårt. Vi må sette sammen avdelingen, seksjonen og gruppen på en god måte slik at vi ivaretar den enkelte ansatte. Vi må passe på at vi bruker kompetansen vi har i etaten på rett måte.

Med deg på laget har du Anne Jorunn Mo fra Trondheim. Hvordan skal dere jobbe sammen i tiden fremover?

Vi har Skype-møte hver uke. Dette er viktig for å utveksle informasjon som vi får fra medlemmene våre over hele landet. I tillegg er det viktig å være ute på kontorene. Vi planlegger medlemsmøter for å prate med medlemmene og høre hva den enkelte er opptatt av, blant annet når det gjelder innplasseringen som skal skje til høsten.

Hva håper dere å ha oppnådd når medlemmene er på plass?

Vi håper at alle har fått en innplassering som gir en god arbeidsdag, og at den enkelte får bruke sin kompetanse på en god måte.

Hovedtillitsvalgtrollen er ny sammenlignet med hvordan SkL er organisert i dag. Hva betyr det for jobben dere skal gjøre?

Det kan være en utfordring at vi ikke er på alle arenaer der saker blir besluttet. Men vi har fått til gode samarbeidsarenaer mellom hovedtillitsvalgte, SkL sentralt og ikke minst styrene ute i avdelingene. Dette er viktig fordi vi får god informasjon om spørsmål og utfordringer som kan komme.

Omstilling koster



Det er en ny leder av SkL som skriver i denne utgaven av SkL Nytt. Som vi informerte om i SkL-info 07-18, har Per Magnar dessverre sett seg nødt til å trekke seg som forbundsleder. Det kan være lite tvil om at omstilling koster – også for oss tillitsvalgte. Våre tillitsvalgte velger selv å stå på for våre medlemmers skyld, også når det blåser som verst. Nye Skatt er for så vidt

lystbetont fra SkLs side, all den tid vi har etterlyst en omorganisering i etaten siden 2013, men tempoet i denne omstillingen er ufattelig høyt. Dere som medlemmer skal føle dere trygge på at dere er i de beste hender i SkL, også etter dette lederskiftet. Med Imran som nestleder får vi dessuten nytt blod og ung entusiasme. Jeg vil takke Per Magnar for alle hans år i SkLs tjeneste, og ikke minst de 5 årene han var leder. Det har vært en lærerik periode for meg å være nestleder under Per Magnar.

Denne omorganiseringen skjer i et tempo som fører til at mye av det som opptar oss mest i skrivende stund, er passé når dette leses. Imidlertid er det én sak jeg brenner veldig for: Hvor raus vil personalpolitikken kunne bli etter 01.01.19? Og da spesielt for dem som jobber i førstelinjen. Siden forrige omstilling har SkL påpekt at målinger og krav til svartider ikke skal gå ut over gode personalpolitiske tiltak. Nå har de i førstelinje, spesielt Skatteopplysningen, redusert mulighet til avspasering, BIA, permisjoner til medlemsmøter, og tillitsvalgte har utfordringer med å utføre sine verv. SkL vil ikke

akseptere en ny organisering uten at disse mulighetene blir bedre. Det er derfor knyttet stor spenning til hvordan oppgaveløsningen i den nye divisjonen Brukerdialog kommer til å bli.

I skrivende stund er NAVIs overgang til Skatt rett rundt hjørnet. Med bakgrunn fra innkreving selv, ser jeg på samling av innkrevsområdet i Skatt med en viss glede. Vi får en del nye medlemmer over fra AVYO, og jeg vil benytte anledningen til å ønske dere velkommen. Vi ser imidlertid at det er lønnsforskjeller mellom NAVI og Skatt som må rettes opp. Det var SkL som fikk gjennomslag for at de som kom over fra Toll ble tilgodesett med flere millioner til å jevne ut lønnsforskjeller. Dette uten at potten til ordinære lokale forhandlinger ble belastet. For SkL er det viktig at dere fra NAVI også får en lønns plassering i Skatt som henger på greip med lønnsnivået i resten av etaten. SkL vil rett etter påske fremme krav til SKD om forhandlinger for dere, slik vi fikk i stand for Toll.

Våren blir travel, men jeg håper dere samtidig beholder roen og ser muligheter som kommer i Nye Skatt.

Ivar Sømhovd

INNHOLD

Ny offentlig tjenestepensjon	s.4
YS vil styrke kontrolletatene	s.6
Stemmingsrapport før Nye Skatt-forhandlingen	s.8
SkL-konferansen – Endringer engasjerer	s.10
SkL vest og øst – årskonferanse	s.12
SkL nord - årskonferanse	s.14
SkL Midt-Norge – årskonferanse	s.15
Nyttig om kommunikasjon og konflikthåndtering	s.16
Årets verver 2017	s.17
Hvem fortjener heder som tillitsvalgt	s.17

Ny offentlig tjenestepensjon

Den tredje mars ble YS Stat sammen med de andre partene i arbeidslivet enige om en modell for fremtidens offentlige tjenestepensjon. Forslaget har nå blitt sendt ut til medlemmene på uravstemming, og organisasjonene på arbeidstakersiden anbefaler avtalen som gir en god og solidarisk pensjon for offentlig ansatte.

For de fleste medlemmene gir avtalen bedre rettigheter enn om dagens ordning ble videreført. Blant annet vil det gå raskere å tjene opp en god pensjon, lettere å trappe ned og kombinere arbeid med pensjon, AFP-ordningen blir livsvarig og det blir lettere å bytte mellom privat og offentlig arbeidsgiver.

Kan jobbe ved siden av

En viktig omlegging er at man kan jobbe så mye man vil ved siden av at man tar ut pensjon etter at man har fylt 62 år, uten at pensjonen avkortes. Man vil heller ikke miste opptjente rettigheter hvis man bytter jobb. Tidligere kunne statsansatte bare tjene 15.000 kroner i året før pensjonen ble avkortet. Nå har man samme muligheter for å kombinere jobb og pensjon som i det private.

Alle år gir opptjening - det lønner seg å jobbe lenger.

Offentlig tjenestepensjon og AFP for offentlig ansatte legges om til å bli påslagsordninger med livsvarige ytelser, og de kommer i tillegg til folketrygden. Alle år i jobb frem til man er 75 år skal gi opptjening.

Offentlig AFP får samme fleksibilitet som i privat sektor

Offentlig AFP legges om etter modell fra AFP-ordningen i privat sektor. Denne kom-



YS Stat-leder Pål N. Arnesen (til venstre), nestleder i YS, Erik Kollerud, og Lizzie Thorkildsen fra Delta er fornøyde med den nye avtalen. Foto: Liv Hilde Hansen/YS

mer i tillegg til folketrygden og tjenestepensjonen for alle som er født i 1963 eller senere. Både kvalifisering i privat og offentlig AFP-virksomhet kvalifiserer for AFP. I tillegg innføres det en betinget tjenestepensjon, som skal sikre opptjening også til de som ikke kvalifiserer til ordinær AFP.

En god løsning for uføre

Uføre, født til og med 1962, beholder dagens ordning. De som er født senere skal opptjene rett til alderspensjon fra påslagsordningen fra 2020. Opptjeningsgrunnlaget

skal være den inntekten de hadde da de ble uføre. Ved fylte 67 år går de over på ordinær alderspensjon.

Det måtte endres

På grunn av levealdersjustering av pensjonene, som Stortinget vedtok i 2005, gir dagens pensjonsmodell stadig dårligere pensjon for hvert nytt årskull. I tillegg kan man i dag ikke opptjene høyere tjenestepensjon ved å stå i jobb lenger enn 30 år.

Den nye pensjonsmodellen innføres fra 2020 og vil gjelde for de som er født i 1963

HUSK
URAVSTEMMINGEN
OM OFFENTLIG
TJENESTEPENSJON
AVSLUTTES
15. MAI KL. 10.00!

og senere. Personer født i 1958 eller tidligere har fått en individuell garanti, som sikrer 66 prosent samlet pensjon etter levealdersjustering og samordning. De som er født i 1959-1962 får en individuell garanti, som er en andel av garantitillegget til de eldre årskullene. Det blir også et garantielement for årskullene 1963-1967.

Reforhandling og evaluering

Avtalen kan reforhandles dersom det skjer uforutsette endringer for pensjonsavtalen, for eksempel endringer i AFP-ordningen i privat sektor. De nye pensjonsordningene skal evalueres innen 1. januar 2030.

Tekst: YS Stat

SPØRSMÅL OG SVAR OM NY TJENESTEPENSJON

Får jeg ikke 66 prosent av lønnen i pensjon?

- De som er født til og med 1958 får 66 prosent av lønnen i pensjon hvis de har full opptjening på 30 år i 100 prosent stilling når de går av ved fylte 67 år. Årskullene 1959 til og med 1962 får en forholdsmessig andel av garantien på 66 prosent. Det betyr at tjenestepensjonen deres til en viss grad blir redusert ved at den blir levealdersjustert (reduisert for å vare lenger). For å oppnå 66 prosent i samlet pensjon må de da jobbe litt lenger enn til 67 år. Årskullene fra 1963 og senere får en oppsatt pensjonsrett på pensjon opptjent i gammel ordning. Fra 1. januar 2020 begynner de opptjeningen i påslagsordning. Disse har ingen ordning som garanterer 66 prosent i pensjon. Hva disse får i samlet pensjon avhenger av hvor mange år de er i jobb. Jobber de lenger enn til fylte 70, kan de nå få 75-80 prosent av sluttlønn i pensjon.

Hva er en påslagsmodell?

- Den nye tjenestepensjonen er en påslagsmodell. Den kommer på toppen av pensjon fra folketrygden og det er ikke lenger et tak på hvor mye du kan få i samlet pensjon slik det var tidligere. Du får den nye tjenestepensjonen beregnet ut fra hva du har tjent gjennom hele arbeidslivet. Du får opptjening enten du har jobbet i 3 eller i 45 år. I den gamle ordningen måtte du jobbe minimum 30 år i ordningen for å få full pensjon når du gikk av ved 65 år (AFP) eller 67 år.

Jeg har jobbet deltid. Hva betyr det for pensjonen?

- I den nye tjenestepensjonen beregnes pensjonen ut fra lønnen du har hatt gjennom hele livet. Har du i perioder jobbet deltid, er det deltidslønnen som er grunnlag for pensjonssparingen. Som deltidsansatt vil du nå være garantert noe fra tjenestepensjonsordningen.

Hva hvis jeg ikke når kravene for ny AFP?

- Det er opprettet en egen ordning for å gi et tilskudd til de som ikke når kravene for ny AFP.

Sentrale kjennetegn ved den nye pensjonsordningen er:

- Det går raskere å tjene opp en god pensjon sammenliknet med dagens ordning.
- AFP-ordningen blir livsvarig og med bedre mobilitet mellom privat og offentlig sektor.
- En betinget tjenestepensjon til de som ikke oppfyller vilkårene for AFP.
- Et tidligpensjonstillegg for de som går av før 67 år og er født i 1970 eller tidligere.
- Det skal bli enklere å trappe ned og kombinere arbeid og pensjon.
- De som har særaldersgrenser får omfattende sikringsordninger, og det skisseres en videre prosess for tilpasninger gjennom forhandlinger mellom partene.



Statsminister Erna Solberg hadde med seg seks statsråder til toppmøtet om arbeidslivskriminalitet. I tillegg deltok lederne for hovedorganisasjonene i arbeidslivet og direktørene for alle de store kontrolletatene. Foto: Astrid Hellwig

YS vil styrke kontrolletatene

YS har følgende oppskrift for å få has på de kriminelle som opererer i arbeidslivet: Mer ressurser til kontrolletatene og enda tettere samarbeid.

Statsminister Erna Solberg hadde invitert til det tredje toppmøtet om hvordan felles innsats mot arbeidslivskriminalitet skal intensiveres. I tillegg til statsministeren selv deltok seks statsråder, direktørene for både Skatteetaten, Arbeidstilsynet, Politidirektoratet, Økokrim og Riksadvokaten og lederne for samtlige hovedorganisasjoner i arbeidslivet, deriblant YS-leder Jorunn Berland.

- Vi har diskutert utfordringene fremover, fortalte statsminister Erna Solberg da toppmøtet var over.

Avdekker mer kriminalitet

Samarbeidet mellom Politiet, Skatteetaten, Arbeidstilsynet og NAV i Akrimsentrene gjør at det avdekkes og reageres på mer

kriminalitet enn før.

- Jeg mener vi ser ganske tydelig nå at innsatsen gir resultater. Det er mange store saker som har vært oppe i det siste, sa Solberg før hun fortsatte.

- Taushetsplikt er et tema, hvordan håndterer vi det? Hvordan stopper vi aktører raskt? Ikke alle saker bør gå til rettsapparatet, kanskje. Vi kan svare med andre virkemidler, som bøtelegging, samt ta fra de lisenser og stoppe prosjekter.

YS-lederen mener kontrolletatene må få mer ressurser

For YS-leder Jorunn Berland er det viktig å få frem at det må settes inn mer ressurser i kontrolletatene:

- Det hjelper lite å satse på felles innsats mot arbeidslivskriminalitet når ressursene i den øvrige linjen svekkes, poengterer hun.

- Vi har hørt fra ansatte i enkelte etater at de er livredde for at det kommer en ny, stor opprulling som i Lime-saken. De sier de ikke har ressurser til å håndtere det.

Kriminelle i arbeidslivet tapper samfunnet for så mange milliarder i året. Da bør vi ta oss råd til både felles innsats gjennom a-krimsentrene og kapasitet til å følge opp sakene i alle relevante etater, sier Berland.

- Først og fremst er det viktig å understreke at det som gjøres på a-krimsentrene gir resultater. Vi begynner å se veldig gode resultater, svarer finansminister Siv Jensen på utspillet fra YS.

- Dette handler ikke bare om penger. Det vi trenger er å få bedre verktøy for å få mest mulig ut av de ressursene vi bruker. Det er noe vi nå diskuterer, påpeker finansministeren.

Taushetsplikt hindrer deling av informasjon om kriminelle

- Taushetsplikt hindrer utveksling av informasjon mellom statlige etater. Dette må det gripes tak i, sier YS-leder Jorunn Berland.

Taushetsplikt gjør at kontrollatere som Arbeidstilsynet, Politidirektoratet, Skatteetaten og NAV ikke kan dele all informasjon. I tillegg jobber de i ulike registre og har ulike arbeidsmetoder, det gjør det også vanskelig å dele informasjon. Når en etat oppdager at en bedrift ikke har alt på stell, er det sannsynlig at andre kontrollatere også finner forhold som ikke er som de skal.

Når kriminell virksomhet avdekkes har kontrolletatene forskjellige virkemidler til å stanse kriminell virksomhet. Skatteetatens virkemiddel er i mange tilfeller bokettersyn, noe som er ressurskrevende, tar tid og dermed ikke den mest effektive måten å stanse kriminell virksomhet raskt. Ofte er pengene borte når Skatteetaten er ferdig med sitt arbeid. Samarbeidet gjør det mulig å finne mer effektive metoder for å stanse virksomheter, og på et tidligere tidspunkt.

Vanskelig for forbrukere å kontrollere om vi handler hvitt

Mangelen på egnede offentlige registre gjør det vanskelig for forbrukere å forsikre seg om at de vi kjøper varer og tjenester av opererer innenfor lovens grenser.

- At bedriften er registrert i momsregisteret,



YS-leder Jorunn Berland sammen med statsminister Erna Solberg og finansminister Siv Jensen. Foto: Astrid Hellwig

gir ingen garanti.

- Nettsiden handlehvit.no har ikke anledning til å gi forbrukere nok opplysninger til at de kan vurdere om en tilbyder holder seg innenfor loven eller ikke. Nettsiden drives av Samarbeid mot svart økonomi (SMSØ), hvor blant annet YS er en av partene.

- Opplysningsarbeidet til SMSØ er viktige og gode bidrag. Samtidig opplever vi at folk synes det er vanskelig å kontrollere den man handler tjenester av. Vi bør få på plass registre hvor forbrukerne med få tastetrykk kan kjøre enkle kontroller, påpeker YS-leder Jorunn Berland.

- I tillegg bør vi gjøre det gunstigere å handle hvitt, og vise at det er en reell fare å bli tatt. Det skal ikke være risikofritt å velge svart!

Fikk norgeshistorienes strengeste straff for svart arbeid

Riksadvokaten understreker også at en målrettet innsats mot arbeidslivskriminalitet er viktig for å hindre undergraving av velferdsstaten. Det krever et tett samarbeid på tvers av politidistrikter, særorganer og

med andre offentlige kontrollorganer og næringslivet, heter det i pressemeldingen som gikk ut samme dag som toppmøtet.

- Det er viktig at vi får domfellelse på personer som utfører svart arbeid for å statuere et eksempel. Det andre som er viktig, er at vi forebygger bruken av svart arbeid. Da trengs det også en opplysning blant folk om hva slags konsekvenser det kan ha, sier daværende justisminister Sylvi Listhaug.

Tekst: Liv Hilde Hansen, YS og Astrid Hellwig

MER Å GRIPE FATT I

Skattedirektør Hans Christian Holte var til stede på toppmøtet om arbeidslivskriminalitet. Behovet for sikker identifisering av alle som jobber i Norge, var et av budskapene han hadde med seg inn i møtet.

- Møtet viser at det jobbes bra, men at det fortsatt er ganske store ting å gripe fatt i. Noe av det jeg var opptatt av i dette møtet, var ID-kontrollen som er ganske sentral i både utfordringer og løsninger vi har på arbeidslivskriminalitet, sa Hans Christian Holte etter møtet.

Holte bekreftet at informasjonsflyten mellom de forskjellige etatene ble diskutert på møtet.

- Informasjonsflyt var også et tema som ble diskutert på møtet. Der er det et pågående arbeid for å se på utfordringene som ligger der og om det er behov for å gjøre endringer, sa han før han fortsatte.



Skattedirektør Hans Chr. Holte hilser på finansminister Siv Jensen. Foto: Astrid Hellwig

- Prioriteringer er nesten alltid et tema. Det er mye vilje og ganske mange som er opptatt av å finne de største utfordringene og det vi virkelig må løse.

Stemningsrapport før Nye Skatt-forhandlingene

Et halsbrekkende tempo kjennetegner innspurten før forhandlingene om organisasjonskartet i Nye Skatt. Resultatet er nok klart før du har bladene i hendene, så her kommer en stemningsrapport fra innsiden. Det er 5. april og det er dagen da etatens ledere får presentert prosjektets forslag.

På kontoret

Jeg er tidlig på jobb i SkLs sekretariat i Grønland 4 for å forberede meg til dagens første økt, videomøte med sentralstyret. Dagens tema er selvfølgelig prosjektets forslag som organisasjonene fikk tilsendt rett før påske. Selv om vi har hatt påsken på oss, er det et omfattende materiale som skal behandles. Oppgaven denne torsdags morgen er å sammenfatte tilbakemeldinger slik at det er «problemområdene» vi tar med styret, og ikke hele organiseringen. Vi har behandlet Nye Skatt underveis, og det er viktig å være klar over at det er prosjektets forslag, ikke arbeidsgivers. Det kommer senere.



Sentralstyret er innkalt til ekstra videomøte for å diskutere Nye Skatt-prosjektets forslag. På skjerm Annelise I. Rosland, Imran Mahmood og Ivar Sømhovd. Foto: Jens Chr. Batt

Hvem holder i trådene?

I SkL er det leder, nestleder og jeg som rådgiver som holder i trådene på sentralt nivå, godt hjulpet av resten av sentralstyret. SkL har oppnevnt egne tillitsvalgte for divisjonene og styrings- og fellesfunksjonene i Nye Skatt. Vi kaller dem troikaene, dvs. en hovedtillitsvalgt med to vara. De er til god

hjelp for innspill og tilbakemeldinger på de ulike områdene. Vi har hatt egne møter med hver av gruppene, nå er det ny runde med sentralstyret.

Mye møtevirksomhet

Når jeg ser på kalenderen, har jeg i hvert fall 18 møtedager med arbeidsgiver/prosjektet oppført etter nyttår. Selv om det er noen ordinære møter innimellom, dreier det meste seg om Nye Skatt. Det skal prosjektet ha,

de legger seg i selen for å ha med seg organisasjonene. Fristen for å ferdigstille forhandlingene ble fremskyndet fra 15. mai til 18. april og det merker vi på tempoet. Nå går det fort, nesten for fort.

I Skattekvartalet

Da har jeg forflyttet meg til Skattekvartalet og videomøte med sentralstyret. Vi har bare tre timer til rådighet og går rett på sak. Det blir for mye å ramse opp alle diskusjonstemaene, men det er en adskillig større endringsagenda i Nye Skatt enn vi først hadde

tenkt oss. I tillegg til å være en utfordring i seg selv, så genererer det mange spørsmål og tilbakemeldinger. Oppgaveløsningen er desidert hovedtemaet. Hvordan ivareta kompetanse, stabil og sikker produksjon, og størrelse på gruppene, er et problem. Likeså hvordan samhandle på tvers? Hva med styrings- og støttefunksjonene? Og hva med geografien, skal det virkelig være så tynt med både ledelse og tyngre oppgaveløsning



Martha Gjengedal fra Brukerdialog, Odd Woxholt fra Innkreving, Stine Olsen fra Innsats og Line Holand fra Informasjonsforvaltning er med i Nye Skatt-prosjektet. Foto: Jens Chr. Batt



Leder Ivar Sømhovd, nestleder Imran Mahmood og rådgiver Jens Chr. Batt i SkL sentralt har hendene fulle med Nye Skatt. Sentralstyret er en viktig diskusjonspartner i arbeidet med å gå gjennom all informasjon og å komme frem til løsningen SkL mener er best.

så langt nord? Ser man nøyer på dokumentene, er det ikke så ille som det ser ut som. Det er for eksempel mye tunge oppgaver og kontrollvirksomhet i Brukerdialog, men dessverre er det et budskap som har vært vanskelig å formidle, eller å oppfatte. Det er en enorm omstilling, når man tenker på det. Hele etaten snus på hodet og nå begynner det å gå opp for medarbeiderne hvor mye de faktisk blir berørt.

På Helsfyr

Møtet i Skattekvartalet gikk på overtid og jeg haster av gårde 20 minutter etter skjema. Målet er en matbit i kantina i direktoratet før jeg skal være på plass i auditoriet kl. 13. Da presenterer prosjektet hele sitt forslag for etatens ledere. For SkL er det viktig at lederne ute skal være så godt forberedt som mulig før deres medarbeidere får samme budskap og har en masse spørsmål som må svares på. Prosjektet, med leder Tord Bern Hansen i spissen, begynner vel å bli varm i trøya når det gjelder å presentere hvor langt de kommet. Det har vært en del stoppesteder underveis. Det

som er forskjellig nå, er at de har kommet til visse ende når det gjelder selve organisasjonskartet. De presenterer sitt forslag, og så er det opp til ledelsen å ta ballen videre og fremme et grunnlag for selve forhandlingene. Så langt har vi ikke kommet i skrivende stund. Av erfaring gjør ledelsen endringer før de forhandler det videre med organisasjonene.

Skryt til prosjektet

Spesielt kjernevirksomheten treffer en stor andel av etatens ansatte, så det knytter seg naturlig nok stor interesse til hva som skjer der. Selv om prosjektleder Tord styrer skuta med stø hånd, har han mange hjelpere med seg. Line Holand fra Informasjonsforvaltning, Martha Gjengedal fra Brukerdialog, Stine Olsen fra Innsats og Odd Woxholt fra Innkreving tar hver sin tårn og gjennomgår de ulike områdene. De blir etterfulgt av tilsvarende ansvarlige for styrings- og fellesfunksjonene. Alle har vært hyppig innom både referansegruppemøter og fellesmøter for å presentere hvor langt de har kommet, så også denne gang var

innholdet kjent. Den store forskjellen er at nå skal det presenteres for resten av etaten, og vi forventer at det braker løs. Det er to dager før alle ansatte får informasjonen, og én uke før selve forhandlingene. I skrivende stund har vi ikke kommet så langt, så det vil tiden vise. Uansett, fra prosjektet gir de en grundig og god presentasjon. De har gjort en formidabel jobb, selv om vi ikke nødvendigvis er enige i alt som blir presentert.

Etter jobb

Det er kveld og jeg har informert og sortert hvem som skal ha hvilken kopi av møteinnkalling til etterfølgende dags spørretime med prosjektet. Vi får satse på at spørsmål blir besvart og problemstillinger belyst slik at vi blir enda et hakk bedre rustet til forhandlingene uken etter. Hva som blir det endelige resultatet av forhandlingene, vel det får vi komme tilbake til.

Jens Chr. Batt

Endringer engasjerer

Like sikkert som året starter med fornemmelser om lysere tider, de første forberedelsene til lønnsoppgjøret og årskonferanser i øst og vest, går den årlige konferansen for toptillitsvalgte, SkL-konferansen, av stabelen. Dette er treffpunktet der tillitsvalgte diskuterer medlemmenes ve og vel i både Skatteetaten og SkL.

Lønnsoppgjøret og SkLs krav var også første punkt på agendaen. Sentralstyremedlem og leder lønnsutvalget, Annelise I. Rosland, og rådgiver i SkL, Jens Chr. Batt, gikk gjennom kravene SkL tar med seg inn i årets oppgjør. På veien til de endelige forhandlingene mellom hovedorganisasjonene og arbeidsgiver vil våre krav være diskutert med de andre forbundene. Men det hele starter med at lønnsutvalgene i avdelingene kommer med sine innspill til det sentrale lønnsutvalget i SkL som så utarbeider vårt krav.

SkLs krav i årets lønnsoppgjør

Kravene til SkL endrer seg ikke drastisk fra år til år, og for 2018 er det særlig tre områder som trekkes frem:

- Opprettholde kjøpekraften
- Likeverdige parter
- Verdsattelse av realkompetanse

- Dette er vår anledning til å ta med det som vi mener er viktig, sa Jens om våre krav og la til, – Da har vi i hvert fall sagt det, selv om vi ikke skulle få gjennomslag for dem.

- Og så har vi tatt med et krav om likelønn. Det hadde vi med for to år siden, men det er like viktig i år også, la Annelise til.

Som eget forbund sitter vi direkte ved forhandlingsbordet, i motsetning til de øvrige av våre organisasjonskolleger i Skatteetaten som må samordne kravene sine i overordnet ledd. Det gir ett ledd mindre for oss, og tilsvarende større mulighet for å argumentere direkte overfor Staten som arbeidsgiver.

Konturene av noe nytt

Parallelt med innsatsen som tillitsvalgte legger ned i Nye Skatt for tiden, har

utredningene av Nye SkL tatt mye tid. En stor del av konferansen gikk også med på å gjennomgå organisasjonsutvalgets kartlegging av hva Nye SkL kan ende opp med å bli.

Etter innspill fra avdelingene på landsstyremøtet i fjor, har utvalget jobbet videre med å se nærmere på både en inndeling av SkL i funksjoner (dvs. avdelinger som følger arbeidsgivers organisering) og en ettnivåmodell der avdelingene oppløses, og der plasstillitsvalgte og de nye hovedtillitsvalgte får en sentral rolle i den nye organisasjonen. I arbeidet har utvalget blant annet sett på hvordan arbeidsoppgaver løses i dag og hvilke oppgaver som må løses annerledes med en ny organisering. De har sett på hvordan demokrati og geografisk spredning skal beholdes, og hvordan årskonferanser



Stine Olsen fra Nye Skatt-prosjektet gikk gjennom prosjektets forslag til organiseringen av kjernevirksomheten. Foto: Astrid Helliwig

fortsatt skal være et årlig samlingspunkt for SkLs medlemmer.

Færre tillitsvalgte, økt nærhet

En ettnivåmodell krever mye nytenkning og har åpenbart en risiko for feilskjær. Derfor er SkL-konferansen et viktig møtepunkt der motforestillinger også kan luftes og diskuteres.

- I denne modellen får vi færre tillitsvalgte enn vi har i dag. Jeg kjenner en viss glede i å kunne si til skattedirektøren at vi har rasjonalisert bort tillitsvalgte, var budskapet fra Ivar Sømhovd, leder av SkL.

Tanken på færre tillitsvalgte så ikke ut til å skremme dagens tillitsvalgte. De var heller enige om at færre tillitsvalgte gir bedre tillitsvalgte, tettere samarbeid og tillitsvalgte som får noe å fylle rollen med.

- Samarbeidsformene våre må vi tenke på i en helt annen form enn før, sa Karen Schnell, leder av SkL SKD/SITS, og minnet alle på lønnsoppgjøret. - Kompetanseoverføringen til alle i lønnsutvalget måtte tenkes nøye gjennom, pekte hun på som en utfordring.

- Jeg tror at den gode jobben som blir gjort i dag, vil bli videreført i nye roller

som avdelings- og plasstillitsvalgtrollen, sa Bente K. Edvardsen, regiontillitsvalgt i SkL nord. Samtidig understreket hun at det også må skapes møteplasser for de nye tillitsvalgte.

- De plasstillitsvalgte må få andre arenaer enn i dag. De kommer til å ha en arena med sentralstyret og de må ha en arena med HTV-ene også, var Ivars klare svar på det.

Etter alle diskusjonene rundt ettnivåmodellen var turen kommet til funksjonsmodellen. Det ble raskt klart at de fleste allerede foretrakk ettnivåmodellen fremfor funksjonsmodellen. Det kom dermed ikke som en overraskelse at alle var samstemte om å legge funksjonsmodellen til side og kun arbeide videre med ettnivåmodellen. Og ikke alt endrer seg med Nye SkL. Økonomien vil også i fremtiden være et viktig nav for alt som gjøres i SkL og arrangementer for både medlemmer og tillitsvalgte.

Nivå 4 og 5 engasjerer

Ikke alle var enige om hvor positivt det var at informasjon om nivå 4 og 5 var sendt ut til alle ansatte i Skatteetaten på et tidlig

tidspunkt i prosessen da Jens Chr. Batt informerte om siste nytt rundt Nye Skatt på konferansen. At informasjonen ble gitt på en fredag, ble kritisert av flere. Andre igjen var positive til at informasjonen kom tidlig i prosessen.

- Jeg opplever at folk er veldig delt på om dette er positivt eller negativt. Det folk er mest opptatt av, er når kommer det endelige forslaget? I alle prosesser i Toll opplevde vi ikke å få informasjon før det var bestemt. Jeg synes det er positivt at vi får informasjon, sa Henning Vatn, styremedlem i SkL øst.

Fordelen med å få informasjon på et tidlig tidspunkt, er at det også gir mulighet til å påvirke prosessen videre.

- Personlig er jeg positiv til at det er flere alternativer, da kan vi være med på å bestemme, var vurderingen til Jens.

Rammebetingelser legger føringer

Det passet godt at Stine Olsen fra Nye Skatt-prosjektet stilte på konferansens siste dag. Hun gikk gjennom organisasjonskartet som var blitt lagt ut, og både svarte på spørsmål og tok imot innspill under sin gjennomgang.



Jens Christian Batt og Annelise I. Rosland gikk gjennom status for årets lønnsoppgjør. Foto: Astrid Helliwig



Ivar Sømhovd, leder av SkL, gikk gjennom en mulig organisering av Nye SkL. Fortsatt gjenstår det mye arbeid før vi er i mål. Foto: Astrid Helliwig

- Da vi skulle lage et organisasjonskart for nivå 4 og 5, fikk vi noen føringer som vi skulle forholde oss til, sa Stine Olsen. Både Fremtidsbildet 2025, de 57 skattekontorene og føringer på hvordan organisasjonskartet skulle bygges, har gitt klare rammer for oppdraget. Hun fikk flere spørsmål om hvordan risiko, kompetanse og fagmiljø har blitt vurdert, og la vekt på at kompetansen er viktig.

- Det er viktig å skille mellom kartet som skal bestemmes først og personalløpet som kommer etterpå. Da er det kanskje noen få med kritisk kompetanse som skal fjernes. Det er også veldig viktig for meg å si at det i Skatteetaten er gode miljøer overalt. Når vi setter opp organisasjonskartet, er det ikke meningen å sette miljøer opp mot hverandre, svarte hun før hun fortsatte med prosjektets risikovurdering.

- Vi mener at alternativene i høy grad tar hensyn til risiko, ellers hadde vi ikke lagt de frem. Stine Olsen understreket også retten og plikten til å følge arbeidsoppgavene der de flyttes fra et kontor til et annet med dagpendleravstand.

- Dette er en liten kjeppest jeg har: Vi bygger Skatteetaten sammen, sa hun avslutningsvis.

Ivar Sømhovd avsluttet konferansen med å understreke den kritiske perioden vi er inne i nå. Det er nå medlemmene våre har våknet.

- Vi er helt avhengig av innspill fra dere, sa han til slutt.

Tekst: Astrid Hellwig



Stine Olsen fikk nyttige innspill fra SkLs tillitsvalgte. Anita Brevik delte blant annet en bekymring for at man låser seg til navn på nivå 4 og 5 i divisjonene. Foto: Astrid Hellwig

Sammen på tur med øst og vest

I underkant av 150 medlemmer og foredragsholdere seilte sammen ut av Oslofjorden på årskonferansen som i år hadde samlet SkL-ere fra både øst og vest.

Det er alltid en utfordring å få med gjester på årskonferanse når turen går med båt, men denne gangen ble både YS-leder Jorunn Berland og leder av YS Stat, Pål N. Arnesen med på konferansen tur-retur Oslo-Kiel. I disse travle Nye Skatt-tider hadde ikke regiondirektør i øst, Ann Kjersti Kjeia Sletten, samme mulighet. I stedet dro hun hele konferansen i gang søndag formiddag mens båten fortsatt lå til kai.

En utviklingsdrevet etat

- Jeg er kjempestolt over den jobben som er gjort i 2017. Vi ligger ekstremt høyt på utvikling, og det presser effektiviteten. Vi har blitt mye mer effektive, spesielt ute i regionene. Det er ikke snakk om at noen av oss skal springe enda forttere, for vi springer allerede fort, sa Kjeia før hun hoppet ut i Nye Skatt.

Robusthet, mer for mindre, brukertilpasning og riktige virkemidler var noen av det hun trakk frem som årsaker til at Nye Skatt gjennomføres. Skatteetaten må være forberedt til å håndtere den teknologiske utviklingen og internasjonaliseringen som de neste årene bringer med seg.

- Jeg var så glad for å høre at Hans Christian Holte vil at ledelsen med resultatansvar sitter i toppledergruppen. Det andre viktige med den nye organiseringen er at vi blir landsdekkende. Folk vil få kolleger over hele landet, og det vil bli mye lettere å bruke best practice, sa Kjeia. Avslutningsvis oppfordret hun alle til å abonnere på nyhetene om Nye Skatt og å snakke om det i lunsj- og kaffepausen.

YS' politiske uavhengighet

Jorunn Berland tok opp arbeidet som hovedorganisasjonen YS gjør for å sikre arbeidstakere når det gjelder arbeidsmiljøloven, delingsøkonomi, utenforskap og

etterutdanning. I retur fikk hun både spørsmål og innspill fra salen om effektivisering, IA-arbeidet, #Metoo og tillitten til politikere.

- Jeg har ofte blitt utfordret på hvorfor ikke YS slår seg sammen med LO, vi er jo så like. Mitt svar da er at så lenge LO har tette bånd til Arbeiderpartiet, er ikke det aktuelt å vurdere en gang. Det kommer jeg til å kjempe for så lenge jeg sitter som leder i YS, sa Jorunn Berland.

Det var det mange som likte å høre. For mange av våre medlemmer er den politiske uavhengigheten til både SkL og YS en viktig årsak til at de meldte seg inn. Samtidig ga flere uttrykk for at det er viktig at YS er en synlig aktør i arbeidslivet. Det mener også Jorunn Berland.

- Selv om vi er lillesøster til LO, får vi oppmerksomhet når vi kommer med gode og godt forberedte saker, spesielt når vi er uenige med LO, sa hun.

Øke organisasjonsgraden

Sammen med leder i YS Stat, Pål N. Arnesen, snakket hun også om organisasjonsgraden i Norge og hvor viktig det er å holde den høy. Blir den for lav, risikerer man at maktbalansen i trepartssamarbeidet forskyves og at velferdsgodene vi tar som selvfølgelig blir svekket. Vi ble alle utfordret til å diskutere hvordan YS skal utvikle seg fremover og tiltrekke seg flere medlemmer, både de uorganiserte, unge under utdanning og akademikere. Utfordringen var også mer direkte.

Det kunne ikke passet bedre å bli oppfordret til å verve ett nytt medlem hver, samtidig som SkL dro i gang en vervekampanje med flotte premier.

Tekst: Astrid Hellwig



SkL vest og øst fikk besøk av både Jorunn Berland, leder i YS, og Pål N. Arnesen, leder av YS Stat, på årskonferansen. Her sittende sammen fra venstre på første rad. Foto: Astrid Hellwig



Kjeia tok villig imot gullpengene av "Kaptein Sabeltann" mot å avstå fra en bit av Nye Skatt. Vi foreslår at sjørøver'n får ansvar for boksen Innkreving. Foto: Astrid Hellwig

Sundvolden Hotel

6.-8. februar



Daniel Fundingsrud fra YS Stat holdt sitt innlegg om den nye Statsansatteloven som trådte i kraft i fjor sommer. Foto: Benedikte Brattfjord



Mona Kristoffersen informerte om vervekampanjen som varte ut april. Flotte vervepremier venter alltid de som greier å "kapre" noen nye medlemmer. Foto: Benedikte Brattfjord

Vi ankom Sundvolden Hotel i bitende minusgrader og kunne gå direkte til en velsmakende lunsj før konferansen begynte. En delegasjon på 46 stykker fra nord, inkludert gjester og to representanter fra NAV Innkreving Bjørnevatt, som vi kunne ønske spesielt velkommen, hadde satt av disse dagene for å få med seg årets begivenhet.

På samenes nasjonaldag ønsket Bjørghild Solhaug alle velkommen, før hun holdt en kjapp presentasjonsrunde av både sittende styre og medlemmer forøvrig.

Digitalisering og robotstyrte virksomheter

Første foreleser ut var Geir H. Romundset som snakket om digitalisering. Et foredrag som var meget interessant og spennende, og som gjerne kunne ha vart lengre. Blant annet snakket han om robotstyrte virksomheter og fordeler og ulemper i

forbindelse med dette. Det ble også vist filmsnutter på hvordan disse frigjør menneskelig arbeidskraft. Det var en tankevekker for mange.

Mye nytt i både Skatt og SkL

Per Magnar Stavland startet dag to med en oppdatering av Nye Skatt og Nye SkL. Det ble informert om status så langt i prosessen samt litt om veien videre. I henhold til Nye SkL, er ikke alt klarlagt og bestemt. Hvordan SkL skal se ut avhenger av Nye Skatt og hvordan fremtidsbildet til

syvende og sist blir. Det ble stilt spørsmål om hvordan eksempelvis årskonferansene kommer til å bli arrangert videre, om det i det hele tatt blir slike konferanser? Svaret var at konferanser blir det, men hvor og hvordan dette skal gjennomføres, er for tidlig å si nå.

Nye hovedtillitsvalgte og forslag på kandidater til sentralstyret

Hege Sømhovd, HTV Innkreving, Roy Strømstad, vara HTV Innsats, Ronny Rydningen, HTV Administrative tjenester,

og Anne Jorunn Mo, vara HTV Brukerdialog, fortalte litt om sine verv som hovedtillitsvalgte for de nye divisjonene. Mer om arbeidet og rollen de skal ha i Nye Skatt kunne vi lese om i forrige nummer av SkL Nytt.

Roy Strømstad presenterte seg også som medlem av den sentrale valgkomiteen sammen med Christina Kaarbø. De fortalte litt om prosessen frem mot Landsmøte 2018, og oppfordret alle til å sende inn forslag til kandidater til sentralstyret som da skal velges.

En meget vellykket konferanse gjennomført med en trygg og strålende Bjørghild ved roret.

Takk for et flott arrangement.

Brønnøysund,
Asbjørn Eliassen



Kine Hildal presenterte SkL Ung, og snakket litt om det som opptar dem og kommende SkL Ung-konferanse. Foto: Benedikte Brattfjord

Til Molde med SkL Midt-Norge

SkL Midt-Norge inviterte i år sine medlemmer på årskonferanse til Molde, og med tema som lønnsforhandlinger, regionens planer for 2018 og Nye Skatt på agendaen.

Første dag var SkL sin dag. De nyoppnevnte hovedtillitsvalgte for Nye Skatt presenterte seg selv, sine varaer og hvilke planer de har for å representere medlemmene på en god måte inn i en ny organisering av Skatteetaten.

SkLs krav i årets lønnsoppgjør

Ivar Sømhovd var kommet fra SkL sentralt og informerte om det nye tariffsystemet og arbeidet videre med det. Informasjonen om årets forhandlinger var engasjerende for forsamlingen. Det var tydelig at krav som er viktig for noen ikke har samme betydning for andre. Livsfaser og behov gjør at det er vanskelig å tilfredsstille alle.

SkL er en av partene i kravutformingene til lønnsforhandlingene i Staten. Som eget forbund er vi en del av delegasjonen til YS under forhandlingene med arbeidsgiver.

Nye SkL

Ny organisering av SkL og arbeidet fram mot et vedtak på landsmøtet i oktober, var også tema. Det er viktig at vi får en organisasjon som fungerer godt for medlemmene og overfor arbeidsgiver.

Regionens planer mot Nye Skatt

Dag to startet med fungerende regiondirektør Rune Langsø Johansen som fortalte om regionens planer i 2018 og frem mot Nye Skatt. Det viktigste for



Fungerende regiondirektør Rune Langsø Johansen. Foto: Anita Breivik

regionen er å sikre produksjonen. Vi må levere frem til ny organisasjon. Vi kan ikke overlevere regionen med mange "skjeletter" i skapene slik som vi opplevde i ROS. I tillegg informerte han om og presenterte boksene i Nye Skatt.

Ivar Sømhovd avsluttet med å fortelle hva SkL mener om omorganisering. Nye Skatt har vært tema i SkL siden 2011 og har vært ønsket fra forbundet. ROS viste seg ganske tidlig ikke å være så hensiktsmessig som vi hadde håpet den skulle være.

Tekst: Anita Breivik



Kjell Ribert presenterer både teori og bruker praktiske øvelser når han holder kurs om kommunikasjon og konflikthåndtering. Foto: Inger Helen Jensen

Nyttig om kommunikasjon og konflikthåndtering

Den 23. til 24. januar i år var tju SkL-medlemmer og tillitsvalgte på kommunikasjonskurs på Gardermoen. Kurset ble holdt av Kjell Ribert, og tema var "Problem og løsning – konflikthåndtering og kommunikasjon".

I forkant av kurset fikk vi deltakere i oppgave å tenke gjennom en kommunikasjonssituasjon vi har vært i, og som vi synes var utfordrende å håndtere. Dette kunne være situasjoner vi har vært i som ansatt, tillitsvalgt, kollega eller leder. Som forberedelse til kurset skulle vi huske tilbake og tenke på så mange detaljer rundt situasjonen som mulig. Vi skulle reflektere over hvordan vi hadde det da vi var i situasjonen, hva vi kunne ha sagt eller gjerne ville sagt, og hva som gjorde situasjonen vanskelig å takle for oss.

A takle uenighet

Kjell Ribert presenterte en del teori rundt temaet konflikthåndtering og kommunikasjon som en innledning til kurset. Den største delen av begge kursdagene ble

brukt til praktiske øvelser og rollespill. Med utgangspunkt i situasjonene som deltakerne hadde reflektert gjennom på forhånd, gjorde vi øvelser for å komme fram til gode løsninger og teknikker for å enten løse konflikten, eller kunne takle uenigheten på en bedre måte.

Rollespill

Øvelsen vi gjorde mest av var et rollespill. Ribert fikk en kort oppsummering av kjernen i konflikten i de eksemplene vi hadde med hjemmefra, og enkelte av disse ble valgt ut til tema som vi skulle jobbe med. Den personen som hadde opplevd den aktuelle situasjonen/konflikten, skulle i rollespillet være motparten. Ribert tok rollen som deltakeren hadde hatt, og gjennom rollespillet fikk vi se hvilke teknikker han ville brukt for å løse konflikten.

Eksempler på problemstillinger vi jobbet med var:

- Hvordan ta opp et vanskelig tema med en ansatt/leder
- Hvordan gi en tilbakemelding uten å såre, og uten å selv få negative konsekvenser

- Hvordan håndtere folk som er veldig sinte og anklagende
- Hvordan håndtere usanne/negative kommentarer om seg selv

Leve med konflikter

Vi fikk med oss gode verktøy og teknikker som vi kan bruke i det daglige for å hjelpe oss til å takle en konflikt. Noe av det vi også lærte, er at konflikter er nødvendige, og at de ikke alltid kan løses. Da er det nyttig å vite hvordan man skal takle konflikten, og leve med at den er der, og hva man kan gjøre for at konflikten ikke skal eskalere. Vi lærte at vi ikke kan ta ansvar for hva motparten føler, så lenge vi selv har forsøkt å løse en konflikt på en saklig og hyggelig måte.

Et godt og nyttig kurs, som kan komme godt med både i arbeidslivet og på privaten!

Tekst: Daniela Kobialko

ÅRETS VERVER 2017

Beate Kristiansen fra SOL Steinkjer fikk overlevert vervegaven av Ivar Sømhovd på SkL Midt-Norges årskonferanse i Molde. Beate vervet soleklart flest nye medlemmer i 2017, og gikk seirende av med et gavekort på 5000 kroner.

Vi gratulerer og takker for strålende innsats!



Foto: Eva H. Hagland

Hvem fortjener heder som tillitsvalgt?

Landsmøteperioden 2016-2018 er inne i sitt siste år, og tradisjonen tro skal det på høstens landsmøte deles ut pris til periodens tillitsvalgt. Vi ønsker ditt forslag på den du mener fortjener prisen.

Prisen skal være en hedersbevisning for godt utført tillitsvalgtarbeid i siste landsmøteperiode, og utdelingen vil skje på landsmøtet i oktober.

Følgende kriterier vil bli lagt til grunn for vurderingen:

- Kandidaten har synliggjort SkL som en viktig og aktiv organisasjon for Skatteetatens ansatte
- Kandidaten har gjennom sitt arbeid som tillitsvalgt jobbet for å ivareta medlemmenes interesser på en positiv og profesjonell måte

Kom med ditt forslag til kandidat!

Vi utfordrer alle SkLs medlemmer til å komme med forslag på aktuelle kandidater. Dette er anledningen du som medlem har til å synliggjøre at du setter pris på jobben som din tillitsvalgte gjør for SkL.

Alle innsendte forslag vil bli behandlet i sentralstyret, og kandidaten som får prisen, velges av forslagene som kommer inn.



Turid Kåsa fra SkL sør ble tildelt prisen på landsmøtet i 2015. Britt Elin Riseng Berg og Lene Merete Justnes fra Skatteopplysningen i sør fremførte sin nominasjonsbegrunnelse av Turid på rim under tildelingen. Til venstre Turid Kåsa og Per Jarle Nørholmen. Foto: Astrid Hellwig

Forslag til kandidat og begrunnelse sendes til:

post@skl.no innen 1. juni 2018.

SkL-butikken

FLERE PRODUKTER

Gå inn på vår hjemmeside, skl.no, og logg deg inn for å se resten av våre produkter.

- SkL-krus, kr 30,-
- Termokrus, 350 ml., med SkL logo, kr 60,-
- Paraply med SkL-logo, kr 115,-

Produkter for fri utsending:

- SkL- penner
- SkL- mapper/skrivepapir
- SkL- nøkkelring
- SkL- post-it-lapper
- SkL- brillepusseklut
- SkL- refleks

Send bestilling til: post@skl.no



Liten bolle fra SkL, kr 250,-



SkL lyslykt, kr 165,-



SkLs pc-sekk, kr 350,-



Lader med SkL-logo, kr 165,-



Høy SkL-vase, kr 350,-



SkLs dokumentmappe, kr 150,-



Stelton-vase, kr 899,-



SkL drikkeflaske, kr 160,-

Sentralstyret



LEDER:
Ivar Sømhovd
Skatt øst, Oslo
Mobil: 40 22 67 63
ivar.somhovd@skl.no



NESTLEDER:
Imran T. Mahmood
Skatt øst, Oslo
Mobil: 477 99 932
imran.mahmood@skl.no



STYREMEDLEM:
Inger Helen Jensen
SITS Oslo
Mobil: 92 46 84 30
inger-helen.jensen@skl.no



STYREMEDLEM:
Annelise I. Rosland
Skatt nord, Bodø
Mobil: 48 03 17 28
annelise.rosland@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Mona Kristoffersen
Skatt øst, Jessheim
Mobil: 46 85 45 77
mona.kristoffersen@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Katrine Wanvik
Skatt sør, Hønefoss
Tlf. 32 11 58 64
katrine.wanvik@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Eva Hagland
Skatt vest, Haugaland
Tlf. 52 86 51 32
Mobil 41 21 96 12
eva.hagland@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Siv L. Godø
Skatt Midt-Norge, Ålesund
Tlf. 70 17 48 58
Mobil: 94 34 30 97
siv.godo@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Kaare S. Sidselrud,
Skatteopplysningen, Oslo
Tlf. 22 66 17 44
Mobil 90 84 59 55
kaare.sidselrud@skatteetaten.no



1. VAREMEDLEM:
Torhild G. Rygg
Skatteopplysningen, Steinkjer
Tlf. 74 17 02 08
torhild.rygg@skatteetaten.no

2. vara: Jan Sivert H. Sandøy, Molde

Avdelingene

SkL nord:

Avdelingsleder: Bjørghild Solhaug, Storslett
Regiontillitsvalgt: Bente K. Edvardsen, Bodø
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik
ATV Fastsetting: Christina Kaarbø, Harstad
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Marit Gaup, Alta
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø
ATV Administrasjon/stab: Linn Bratteng, Tromsø

SkL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Anita Breivik, Molde
Regiontillitsvalgt: Heidi Bolgnes, Trondheim
ATV Veiledning: Heidi Bolgnes, Trondheim
ATV Fastsetting: Marianne Reitan, Stjørdal
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Anne Jorunn Mo, Trondheim
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim
Administrasjon/Stab: Heidi Bolgnes, Trondheim

SkL vest:

Avdelingsleder: Ronny Rydningen, Bergen
Regiontillitsvalgt: Anne Fürstenberg-Rysjedal, Førde
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Bente Evelyn Kvarme, Stord
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Kjell Reidar Søliland, Stavanger
ATV Innkreving: Øyvind Sømme, Stavanger
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

SkL øst:

Avdelingsleder: Hege Sømhovd, Oslo
Regiontillitsvalgt: Tom Erik Åmfelt, Oslo
ATV Veiledning: Imran Mahmood, Oslo
ATV Fastsetting: Hanne Stagrim, Oslo
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Britt Arntzen, Grålum
ATV Innkreving: Hege Sømhovd, Oslo
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo
Administrasjon/stab: Roy Strømstad, Oslo

SkL sør:

Avdelingsleder: Gjertrud Eide, Skien
Regiontillitsvalgt: Gjertrud Eide, Skien
ATV Veiledning: Pia Hansen Rolstad, Sandefjord
ATV Fastsetting: Katrine Wanvik, Hønefoss
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Kyrre Engelstad, Kristiansand
ATV Innkreving: Bodil Tallakstad, Skien
Administrasjon/stab: Cecilie Thommesen, Tønsberg
Styring/analyse: Sissel Eilefstjønn, Seljord/Bø

SkL SKD/SITS:

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Oslo
Hovedtillitsvalgt: Karen M. Schnell, SITS Oslo
Plasstillitsvalgt: Grimstad: Einar Holmer-Hoven

SkL SI:

Leder: Edel Strand, Mo i Rana
Innkreving: Linda Acay, Mo i Rana
Driftsentralen: Merete Pettersen, Mo i Rana
Administrasjon: Ann Mari Larsen, Mo i Rana

Øvrige

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Britt Elin Jaabæk, Kristiansand
ATV Skatt nord: Atle Magne Rognså, Bodø
ATV Skatt Midt-Norge: Beate Kristiansen, Steinkjer
ATV Skatt vest: Birgit Gjerland, Leikanger
ATV Skatt øst: Arve Korsveien, Hamar
ATV Skatt sør: Lene Merete Justnes, Kristiansand

Sentralskattekontoret for storbedrifter:

Hovedtillitsvalgt: Tone Hansen, Moss

Sekretariat for skatteklagenemnda:

Hovedtillitsvalgt: Ann Kristin Aske, Stavanger

SkL Ung:

Imran T. Mahmood, Oslo
Kine Hildal, Narvik
Uyen Rødlund, Kristiansand
Vidar Risdal, Grimstad

Sekretariatet

Adresse: Grønland 4, 0188 Oslo
Tlf: 21 01 36 98
E-post: post@skl.no



KONTORLEDER

Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



RÅDGIVER

Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no



INFORMASJONSRADGIVER

Astrid Hellwig
Mobil 90 67 05 48
astrid.hellwig@skl.no

Mona Kristoffersen, mob. 46 85 45 77
Inger Helen Jensen, mob. 92 46 84 30
Imran Mahmood, mob. 477 99 932
Ivar Sømhovd, mob. 40 22 67 63

REDAKSJONEN:

Astrid Hellwig
Jens Chr. Batt

ANSVARLIG REDAKTØR:

Ivar Sømhovd

UTGIVER:

Skatteetatens Landsforbund

UTFORMING:

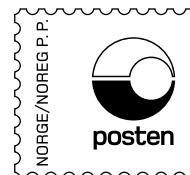
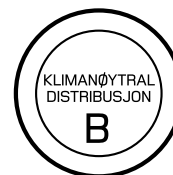
Heidrun Klevan

Forsidefoto:
Astrid Hellwig

Ansvarlig Trykk:
Erik Tanche Nilssen AS

www.skl.no

Returadresse
SkL-Nytt
Grønland 4
0188 Oslo



SkL SKATTEETATENS
LANDSFORBUND - et forbund i YS



Verv og vinn gavekort på kr 5 000,-

Verver du flest medlemmer i løpet av kalenderåret, kan du ende som den heldige vinner av et gavekort på kr 5 000,-.

Uansett hvor mange du verver, er det en fast premie på kr 1 000,- for hvert nye medlem du verver.

Fyll ut blanketten på baksiden, eller registrer innmeldingen på skl.no.

Du bestemmer selv hvordan du bruker kortet

Paygoo Gift Gavekort er et forhåndsbetalt MasterCard som kan benyttes alle steder som aksepterer kort fra MasterCard – inkludert nettbutikker.



VERV OG VINN!

Elektronisk innmeldingsblankett finner du på skl.no eller



HOVEDTILLITSVALGTE I NYE SKATT

INFORMASJONSFORVALTNING

Hovedtillitsvalgt Anne Fürstenberg-Rysjedal. Førde. Mob. 578 24 915
1. vara Kaare Seeberg Sidselrud. Oslo. Mob. 908 45 955
2. vara Einar Holmer-Hoven. Grimstad. Mob. 924 67 041

BRUKERDIALOG

Hovedtillitsvalgt Sissel Eilefstjønn. Seljord/Bø. Mob. 941 72 826
1. vara Anne Jorunn Mo. Trondheim. Mob. 945 37 496

INNSATS

Hovedtillitsvalgt Anita Breivik. Molde. Mob. 916 43 114
1. vara Roy Strømstad. Oslo. Mob. 945 37 339
2. vara Annelise I. Rosland. Bodø. Mob. 480 31 728

INNKREVIING

Hovedtillitsvalgt Hege Sømhovd. Oslo. Mob. 409 16 121
1. vara Edel Strand. Mo i Rana. Mob. 994 48 482
2. vara Anne Christine Mohn. Mo i Rana. Mob. 75 14 93 81

IT

Hovedtillitsvalgt
1. vara
2. vara

UTVIKLING

Hovedtillitsvalgt
1. vara

ADMINISTRATIVE TJENESTER

Hovedtillitsvalgt
1. vara
2. vara

Einar Holmer-Hoven. Grimstad. Mob. 924 67 041
Merete Pettersen. Mo i Rana. Mob. 951 50 068
Karen Marie Schnell. Oslo. Mob. 907 39 083

Karen Marie Schnell. Oslo. Mob. 907 39 083
Henning Jan Vatn. Grålum. Mob. 419 33 765

Ronny Rydningen. Leikanger. Mob. 942 44 067
Karen Marie Schnell. Oslo. Mob. 907 39 083
Trine Nicolaisen. Halden. Mob. 952 97 087