

## SkLs Nye Skatt-tillitsvalgte

s. 9



Nytt medlemstilbud s.4  
- Juridisk førstehjelp

 **LEGAL24**  
ADVOKATFIRMA



Landsstyremøte 2017 s. 12



## Redaktørens eget hjørne

Som fagforbund er vi opptatt av gode vilkår for våre medlemmer, både i arbeidslivet og når arbeidsdagen er slutt. Våre tillitsvalgte og rådgivere legger ned et betydelig arbeid for å påvirke Skatteetaten og politikere i riktig retning og for å kunne bistå deg i stort og smått. Det gjelder også for våre Nye Skatt-tillitsvalgte. Før ny organisering er gjennomført og de ansatte er på plass, har de begynt å fylle rollen som tillitsvalgt internt i SkL. Det kan komme godt med nå når strukturen nedover i Nye Skatt står for tur.

Fellesskapet som SkL utgjør drar du også nytte av i form av gode medlemsfordeler. Mange av fordelene får du gjennom vår tilknytning til YS. Jeg vet det høres ut som ren reklame, men kredittkortet PRE har blitt et bra medlemstilbud. Handler du på nett, leier bil eller er mye på reise, kan det lønne seg å sjekke om kortet tilbyr deg en trygghet du ikke har fra før.

Vi er også fornøyd med å kunne tilby vårt nye medlemstilbud *Gratis juridisk førstehjelp* fra advokatfirmaet Legal24. Alle våre medlemmer i SkL kan nå få privatrettslig, juridisk hjelp til en redusert medlemspris. Våre yrkesaktive medlemmer får i tillegg dekket den første timen av SkL. Det lønner seg å være organisert, og kjenner du noen som vurderer SkL, kan nå være riktig tidspunkt å bli vervet til oss. Alt dette og mer kan du lese om i dette nummeret av SkL Nytt.

*Arvid*



En prat med...

## Hege Sørhovd

Arbeidssted: Oslo

Ansatt siden: 1988

Medlem i SkL siden: april 2001

### Du er hovedtillitsvalgt for divisjon innkreving i Nye Skatt. Hva blir spesielt viktig å jobbe for i år?

Jeg tenker det er viktig å tenke landsdekkende innkreving. Det er flere nye enheter som har kommet og kommer. Toll og SI kom først, NAVI kommer i april, og så har vi SRE som også blir en enhet under Innkreving. Å få alt dette til å bli et felles innkrevingstilbud, vil bli den største jobben.

### Med deg på laget har du Edel Strand og Anne Christine Mohn fra SI. Dere har allerede hatt noen møter, hvordan skal dere samarbeide videre?

Vi har besøkt SI, SU (Skatteoppkrever utland) i Stavanger, i Oslo sammen med NAVI og nå senest i Grimstad. Vi er nødt til å få innblikk i hvordan alle jobber og organiserer seg for å ha et godt utgangspunkt for vårt arbeid. I april skal vi til Bergen og videre for å møte NAVI når de formelt kommer over til Skatt. Da skal vi også ferdigstille våre innspill til sentralt for nivå 4 og 5. Vi har lagt opp til faste Skype-møter der vi får jobbet sammen. Renate Hansen fra NAVI er også koblet på som HTV på NAVI. Vi trenger hennes kunnskap om NAVI og hun trenger vår kunnskap om Innkreving Skatt.

### Hva håper dere å ha oppnådd når medlemmene er på plass?

At medlemmene føler de har en klar og tydelig innkrevingenhet. Vi vil at medlemmene skal vite at SkL er der for dem og at alle på Innkreving opplever at vi har jobbet for en landsdekkende Innkreving og tilegnet oss den kunnskap som trengs for å kunne gjøre en god jobb.

### Hovedtillitsvalgtrollen er ny sammenlignet med hvordan SkL er organisert i dag. Hva betyr det for jobben dere skal gjøre?

Vi må finne ut alt selv og veien blir til mens vi går. Det er utfordrende med mange nye enheter som vi ikke kjente fra før. Å være HTV betyr mye jobbing både sent og tidlig. Dette var vi klar over da vi startet, men vi har kommet godt i gang. Vi føler vi har fått god støtte og respekt fra ledelsen, og de har gitt uttrykk for at våre besøk har vært nyttige. Vi setter utrolig stor pris på alle som har hjulpet oss til nå for at vi skal få et godt grunnlag.

# Finansdepartementet må ta ansvar



Nå ventar me på at Finansdepartementet skal komme med tilbakemelding på ny organisering. Før jul blei fagforeiningane og arbeidsgjevarar einige om både organisering og geografisk plassering av dei øvste leiarnivåa. Forhåpentligvis har departementet gitt klarsignal før vi er for langt ut i februar. Dersom avgjerda blir forseinka, er eg redd arbeidet med nivå 4 og nivå 5 ikkje blir grundig nok, og at fagforeiningane får mindre å seie i prosessen. Eg ønsker at vi skal ha ein god medverknad utover dei formelle drøftingane og forhandlingane, og til det treng me god tid. Det er uansett bra at SkL har tillitsvalde i dei nye divisjonane som kan bidra godt i førebuingane til medverknadsmøta sentralt. Dei er godt i gang med å kartleggja nåverande organisasjon innan deira område og jobbar med forslag til kva standpunkt SkL bør ha om organisering på nivå 4 og 5.

Dei reduserte budsjettammene Skatteetaten har fått dei siste åra, gjer det ikkje lettare å løysa samfunnsoppgjaget. Drifts-einingane har ikkje fått nødvendig budsjettildeling for å løysa oppgåven sine, og det vil, som vi har antyda tidlegare, få store konsekvensar for bemanninga i etaten ved at det i liten grad blir tilsett nye når nokon sluttar. I tillegg har Finansdepartementet vedteke fleire store prosjekt utan å syte for pengane. Slikt må få konsekvensar. Klarer me å levera eit skatteoppgjer utan for mange feil? Får me gjennomført dei kontrollane og bokettersyna me bør? Klarer

me å utvikla dei systema me behøver for å modernisera på IT-sida? Klarer me å oppretthalde god kvaliteten på alle registra me har ansvar for? Dette er nokre spørsmål som syner konsekvensane Finansdepartementet må ta ansvar for.

2018 er eit landsmøteår i SkL. Landsmøtet i slutten av oktober skal mellom anna vedta strategiar for dei neste tre åra, og det skal veljast nytt sentralstyre. Valkomiteen er godt i gang med samtalar med styremedlemmane og avdelingane, og å vurdere kandidatar til nytt styre. Har du lyst til å bruka mykje tid på å påverka arbeids- og lønsvilkår i Skatteetaten, så er tida inne til å kontakta valkomiteen som består av Roy Strømstad, Elisabeth Verpelstad og Christina Kaarbø. SkL treng dyktige og engasjerte kandidatar som ønsker å bidra i SkL.

Arbeidet med å vurdere alternative organisasjonsmodellar for SkL etter 01.01.2019 går framover. Landsstyremøtet i november gav i oppdrag til sentralstyret å jobba vidare med to modellar. Ein der vi er organisert landsdekkande likt arbeidsgjevarar organisering og ein der SkL er organisert utan avdelingar. Viktige moment vi nå ser på, er korleis økonomien blir og korleis vi kan ta vare på demokratiet og halde på nærleiken til medlemmane. For oss er det viktig at alle medlemmane kjenner seg ivarett uansett kor i landet ein held til.

Per Magnar Stavland

## INNHOLD

Ny medlemsfordel – Juridisk førstehjelp når du trenger det	s.4
Intern kunngjøring av stillinger – muligheten som forsvant	s.6
Magnar Kvía til minne	s.8
SkLs Nye Skatt-tillitsvalgte i full gang	s.9
Nye Skatt og veien videre	s.10
Landsstyremøte 2017 – SkL formes for fremtiden	s.12
Landsstyremøtet i SkL – staker ut kursen for 2018	s.12
Prioriterte tiltak for 2018	s.14
Kommunikasjonskurs i regi av SkL	s.15
Jakten på gode kandidater til neste sentralstyreperiode	s.16

## NY MEDLEMSFORDEL

# - Juridisk hjelp når du trenger det

Som medlem i SkL kan du nå få privatrettslig hjelp av advokatfirmaet Legal24 – til medlemspris. I tillegg får alle yrkesaktive medlemmer dekket den første timen av SkL. Trenger du hjelp med arv, kontrakter eller annen juridisk bistand, er det bare å ta direkte kontakt med Legal24.

Vi er veldig fornøyd med å ha inngått avtale med Legal24 om rabatterte timepriser for deg som medlem i SkL. Legal24 tilbyr allerede advokathjelp til fornøyde medlemmer i to av våre søsterorganisasjoner i YS, Safe og Negotia, og erfaringene viser at mange kan ha bruk for litt advokathjelp.

**Hva kan jeg få hjelp med?**

- Det er en del privatrettslige områder som går igjen som kjøp og salg av bil, bolig og båt, og så er det mye familie- og arverett der vi oppretter testamenter og samboerkontrakter. De aller fleste trenger hjelp til det, sier advokat Caroline Kjennerud i Legal24. I tillegg får de ofte henvendelser fra folk som ønsker bistand i forbindelse med eiendomsoverdragelse, tinglysning, bruksretter og servitutter.

- Vi tar det meste som man kan komme borti i dagliglivet. Jeg føler at folk har blitt litt mer bevisst på at de trenger hjelp, sier Caroline Kjennerud og legger til: - En del tar kontakt fordi de er i en konflikt som har låst seg, og så vet de ikke hva de skal gjøre. Det er også ganske mange som tar kontakt for å høre om det er noe man kan gjøre, eller om det er noe man bør tenke på hvis de for eksempel skal overføre boligen til barna. Da kan vi kjapt ta en gjennomgang av saken og se om det er behov for juridisk bistand.

**Blir det dyrt?**

Sluttsummen for advokathjelpen er ofte det som bekymrer folk flest, og en årsak til at mange ikke tar kontakt før de virkelig må. Med den første timen dekket og en rabattert medlemspris på 1 220 kroner timen pluss moms, gjør det forhåpentligvis enklere å søke råd.

- Det er jo noe de fleste er redd for når de tar kontakt, at regningen skal vokse seg større enn det som var forventet. Medlemmene i SkL er jo ganske heldige at hvis det er en sak som tar tre timer, så dekker dere den første timen. Da er det de to siste timene medlemmet må betale selv. Mange synes det er en kjempeløsning, sier Silje Aune Gammeli, administrasjonssjef i Legal24.

- Våre vanlige priser er i dag 1 800 kroner pluss moms for fullmektig og 2 000 pluss moms for advokat. Når man får dekket den første timen og har rabatt på de andre timene, blir sluttsummen ganske mye lavere enn hvis man skulle gå til et annet firma. Det gjør det mulig for mange å bruke juridisk bistand, legger Caroline Kjennerud til.

**Når får jeg vite hvor lang tid det tar?**

Skal du bare rådføre deg om du i det hele tatt trenger hjelp, koster det ikke noe uansett. Heller ikke alle som henvender seg har behov for mer enn det den første timen dekker. Noen spørsmål er så generelle at de kan avklares raskt.

- Rundt halvparten greier seg med den første timen, forteller Silje Aune Gammeli.

- Og så er de som har mer omfattende problemstillinger som de ønsker hjelp videre med. Det kan være alt fra saker som er løst i løpet av fire timer til faktisk å ha vært i retten.

Viktig blir det da å avklare hvor mange timer saken vil ta så raskt som mulig.

- En del ting vet vi sånn cirka hvor lang tid vi pleier å bruke på. Da sier jeg allerede i den første henvendelsen hva jeg normalt vil bruke, for eksempel tre til fem timer.

Og hvis det skulle dukke opp noe underveis som vil gjøre at vi vil bruke noe mere tid, så vil vi alltid si fra først. Det er aldri sånn at vi sender en faktura som er på flere timer enn det man har fått beskjed om på forhånd. Det er vi nøye på, understreker Caroline Kjennerud.

I noen saker vil det også være en kost/nyt-

te-vurdering som må tas, spesielt i forbindelse med kjøp og salg. Da blir det viktig å vurdere om det er hensiktsmessig å ta saken videre. Rett som det er, blir rådet fra advokatene i Legal24 at man ikke går videre med saken.

- Ja, vi gjør jo det, egentlig ganske ofte. Det er jo en del ganger man har behov for å gå gjennom saken før vi kan gi et ordentlig råd. Noen saker ser vi med en gang at det ikke er rettslig grunnlag for å gå videre med, og da gir vi beskjed om det med en gang. Vi har ingen interesse av å gå videre med saker som det ikke er rettslig grunnlag for, sier Caroline Kjennerud.

*Tekst: Astrid Hellwig*

**GRATIS  
JURIDISK  
FØRSTEHJELP**



**LEGAL24**

Advokathjelp  
- uten store regninger



## JURIDISK HJELP TIL MEDLEMSPRIS

**Med nytt år kom også nytt medlemstilbud.** Har du spørsmål om arv, kontrakter, eller behov for annen juridisk bistand, kan du nå få hjelp av Legal24 Advokatfirma. Som medlem i SkL får du en rabattert timepris, og yrkesaktive medlemmer får den første timen dekket av SkL. Juridiske spørsmål du måtte ha som ansatt i Skatteetaten, hjelper SkL deg med som før.

- Du kan ringe Legal24 direkte på **tlf. 21 51 98 30**
- Timeprisen er 1 220 kroner (offentlig salærsats og 200 kroner) + moms
- SkL dekker den første timen for yrkesaktive medlemmer

**Du kan blant annet få bistand i saker som:**

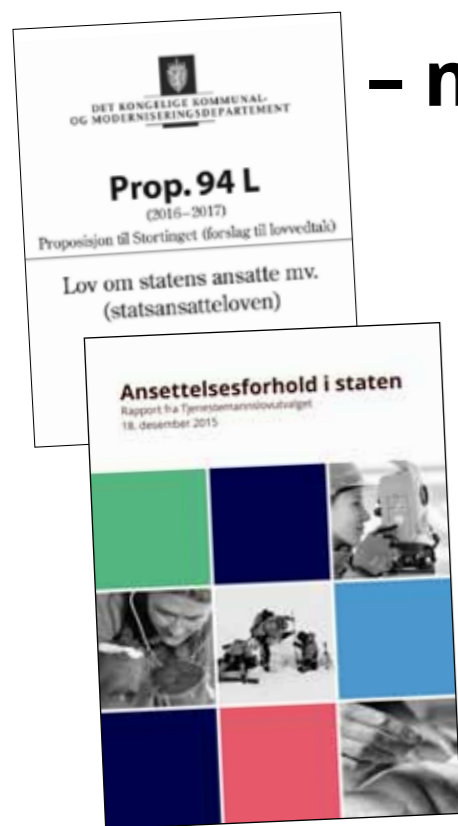
- Familierett
- Samboerkontrakter
- Ektepakter
- Ektefelleskifte
- Økonomisk oppgjør mellom samboere
- Barnefordeling og foreldretvister
- Arverett
- Testament
- Arverettslige problemstillinger i forbindelse med dødsboskifte
- Uskiftet bo
- Arveplanlegging
- Kjøp og salg
- Forbrukerkjøp
- Privat kjøp og salg av bil, båt mm.
- Håndverkstjenester og fast eiendom

**SLIK GJØR DU DET:**

- Ring 21 51 98 30
- Tastevalg 3
- Oppgi forbund og hvor du jobber

# Intern kunngjøring av stillinger

## - muligheten som forsvant



*Kunngjøring av stillinger skal i hovedsak være offentlig, det vil si ekstern utlysning som vi gjerne kaller det. Et unntak i den gamle tjenestemannsloven gjorde det mulig å kunngjøre stillinger internt. Samme mulighet har vi ikke lenger i den nye statsansatteloven. Hva har skjedd og hvilken konsekvens får det for oss fremover?*

Tjenestemannsloven ble opphevet 1. juli i fjor og ble erstattet av statsansatteloven. Den nye loven er på en rekke punkter harmonisert med arbeidsmiljøloven. Den

har også en tilpasning til statens særpreg i form av strengere prosedyrekrav og sterkere rettigheter for ansatte enn i arbeidslivet for øvrig. På ett punkt er det imidlertid en klar innskjerpelse, nemlig at den ikke åpner for intern utlysning slik vi har hatt. Vi har kunnet lyse ut stillinger internt dersom vi for eksempel ikke hadde budsjett til å øke antall ansatte, eller at vi av annen årsak ønsket en intern søkerkrets. Når denne muligheten ikke lenger er til stede, mener vi at det begrenser både et handlingsrom og en fleksibilitet som det i mange tilfeller har vært godt å ha.

### Mente lovgiver virkelig dette?

I min streben etter å finne ut av om lovgiver

faktisk mente dette og i så fall hvorfor, har jeg kikket nærmere på tjenestemannsutvalgets rapport og proposisjonen som lå til grunn for den nye loven. I utvalgets rapport fremgår det at de ønsker at unntak fra kunngjøringsplikten begrenses i størst mulig grad, men foreslår likevel å videreføre tidligere ordning med å reglementseventuelle unntak. For ikke å uthule kvalifikasjonsprinsippet, landet utvalget på å anbefale unntak kun i situasjonsbestemte tilfeller, for eksempel ved omstilling som kan medføre nedbemanning.

I proposisjonen fremgår det at de ønsker å styrke kvalifikasjonsprinsippet og sikre muligheten for bred rekruttering til stillinger i Staten. Derfor bør muligheten for å gjøre unntak fra krav om offentlig kunngjøring benyttes med varsomhet og være klart begrenset. På bakgrunn av høringer går departementet ikke videre med forslaget om at det kan fastsettes i virksomhetens personalreglement at ledige stillinger kan

kunngjøres internt dersom virksomheten er under omstilling. Følgelig kan vi ikke lyse ut internt mer enn for 6, eventuelt 12 måneder, som det nå fremgår av loven.

### Hvilke konsekvenser gir dette?

I Skatteetaten har vi i relativt stor grad benyttet oss av den tidligere unntaksbestemmelsen om intern utlysning. Hovedsakelig på grunn av stramme budsjetterammer. For tiden er budsjettene strammere enn noen gang, med den konsekvens at det blir bortimot stillingsstopp. Eneste mulighet for å løse akutte bemanningsbehov blir da at arbeidsgiver bruker sin styringsrett og omdisponerer medarbeidere til de områder det trengs mest. I SKD/SITS og i Skatt øst har man en ordning med «internt arbeidsmarked» hvor en slik omdisponering er satt i system og hvor den enkelte kan melde sin interesse for et annet arbeidsområde. I motsetning til intern utlysning vil det ikke være snakk om å vurdere lønn eller stillingskode, og beslutningen tas admini-

strativt og ikke via et tilsetningsråd. En slik ordning antas å måtte bli gjort gjeldende også for resten av etaten, men det får vi komme tilbake til. Men det er et paradoks at når lovgiver ønsker å sikre bred rekruttering til staten, så oppnår de det motsatte når vi ender opp med å måtte omdisponere internt i stedet.

### Ingen direkte betydning i Nye Skatt

Jeg har fått spørsmål om de nye reglene vil få betydning i Nye Skatt-prosessen. I utgangspunktet vil det ikke få noen konsekvens da alle ledere og medarbeidere skal innplasseres i sine stillinger eller i annen passende stilling, uten å gå via noen formell utlysningsprosess. De lederstillingene vi eventuelt skal lyse ut, vil bli lyst ut eksternt uansett. Mer om innplasseringsløpet i Nye Skatt finner du på etatens intranett.

Jens Chr. Batt

Priseksempel PRE: Nominell kredittrente 15,9 %. Eff. rente ved eFaktura: 17,11 %, 15 000 kr o/12 mnd., tot. 16 323 kr. Priser og betingelser gjelder fra 01.10.2017 og kan bli endret.

**Fordelene du trenger.**  
Samlet i ett kort.



Ny medlemsfordel

DNB har i samarbeid med YS utviklet en ny medlemsfordel. PRE er et kredittkort med fordeler knyttet til trygghet, sikkerhet og kontroll. I tillegg til gode rentebetingelser, har kortet en forsikringspakke inkludert. Dette gjør at du er ekstra trygg der det er fornuftig å bruke kredittkort.

- **Forsikringspakke inkludert**
  - Reise- og avbestillingsforsikring
  - Prisgaranti
  - Egenandelforsikring leiebil
  - Kjøpsbeskyttelse- og internettforsikring
- **Gebyrfrie minibankuttak i utlandet**
- **Gebyrfri SMS-varsling**
- **Tilleggskonto for sparing med p.t. 1,25 % rente fra første krone**
- **Ingen årsavgift**
- **Inntil 45 dager rentefri betalingsutsettelse, også ved minibankuttak**



Du får mest ut av fordelene ved å betale hele kortfakturaen ved forfall.

**Les mer og søk om PRE på [precard.no](http://precard.no)**

**PRE**

- et produkt fra DNB Bank ASA

# Verv og vinn

**SkL**  
SKATTEETATENS  
LANDSFORBUND  
- et forbund i YS



**gavekort på 5 000 kroner**

Alle som verver nytt medlem frem til 30. april blir med i trekningen av et gavekort på 5 000 kroner.

## Med SkL stiller du sterkere

**Meld deg inn på [skl.no](http://skl.no)!**

Melder du deg inn i løpet av kampanjeperioden, får du SkL-sekken i tillegg til den vanlige velkomstpakken!



**Husk, den ordinære vervepremien kommer i tillegg!**

- Fast premie på 1 000,- for hvert medlem du verver
- Verber du flest medlemmer i løpet av kalenderåret, kan du bli vinner av et gavekort på 5 000,-

Vervekampanjen gjelder for perioden 15. januar til og med 30. april. Trekningen av gavekort foretas i uke 19.

# Magnar Kvia til minne

Fredag 26. januar fikk vi den triste beskjeden om at Magnar Kvia var gått bort. Det er mange i SkL som kjente Magnar godt, som har jobbet med ham i SkL både sentralt og lokalt, eller bare kjente ham fra ulike medlemsmøter og andre SkL-arenaer.

Magnar hadde lang fartstid i SkL. Etter en sjekk i arkivet finner vi at Magnar ble valgt som nestleder i den nyopprettede Rogaland distriktsavdeling allerede i 1979. Sentralt kom han inn i 1985 som vara til landsstyret (dagens sentralstyre), og som fast medlem fra 1988 til 1997. Han var SkLs EDB/hoveddatatillitsvalgt fra 1986 til 1992 og leder av SkLs EDB-utvalg i mange år.

Det var nettopp dette med data, eller etatens IT-utvikling, som var en av Magnars hovedinteresser som tillitsvalgt i SkL. Han var spesialist på området, noe SkL dro stor nytte av i en tid hvor etaten skulle innføre data. Magnar nøt stor respekt på toppen, både i prosjektet for innføring av data og på toppen i SKD. Han var en vi søkte råd hos og han var en læremester for mange, både innen data og som tillitsvalgt. Han var også flink til å dele sin kunnskap gjennom artikler i SkL Nytt.

Senere ble han utlånt til Skattedirektoratet i ulike IT-prosjekter og han avsluttet karrieren som fast ansatt i SITS



med kontorsted Bryne. Tilbakemeldinger vi har fått fra mange som jobbet med ham, viser at han var kunnskapsrik, konstruktiv, nøye og pliktoppfyllende. Han var alltid saklig, rolig og godt informert. Men ikke minst trekkes det fram at han var en meget hyggelig og sosial person. Tusen takk til Magnar som gjorde så mye for så mange i etaten!

Magnar Kvia døde fredfullt etter en tids sykdom. Vi lyser fred over hans minne.

Jens Chr. Batt



**"Gode grunner til å være organisert, er at man får hjelp og støtte i saker man ønsker å ta opp enten med leder i avdelingen eller med arbeidsgiver. Man får også god og nyttig informasjon om det som rører seg i bedriften, enten det er for alle eller for deler av driften. Og man får mulighet til å påvirke i saker som angår en selv, og det er også muligheter for gode kurs og skoling. Man er ikke alene og har alltid noen der som er til støtte og hjelp."**

Tove Bakken, SkL SKD/SITS

# SkLs Nye Skatt-tillitsvalgte i full gang

SkL samlet sine nye hovedtillitsvalgte i Nye Skatt for idedugnad om videre organisering. Medbestemmelse i Nye Skatt, samarbeid og kompetansepåfyll var også tema. Fungerende HR-direktør Inger Harstveit var en av foredragsholderne og hadde temaet «Skatteetaten i endring».

Hun var også veldig opptatt av dialog og tilbakemelding fra forsamlingen, og det fikk hun. Spesielt når det gjaldt medbestemmelse i Nye Skatt fikk hun klar tale om at våre nye tillitsvalgte ville på banen så snart direktørene på nivå 2 er på plass. Inger fikk også tilbakemelding om at de tillitsvalgte ønsket seg felles opplæring med ledelsen og at spørsmålet om frikjøp raskt må avklares.

### Hva blir handlingsrommet i 2018?

Medbestemmelsen i Nye Skatt-prosessen er i utgangspunktet på sentralt nivå. Når direktørene er på plass må det avklares hvilken rolle og myndighet de skal ha fram til formell iverksettelse 1. januar 2019. Det henger sammen med hvilke rammer som vil

legges for medbestemmelsen. Direktørene vil neppe sitte uten å ha noe å gjøre. Det er derfor viktig å definere hvilket handlingsrom de skal ha, og så må vi ha tydelige kjøreregler for hvor organisasjonene skal være med.

### Ny organisering krever ny tenking

HR-direktøren var også innom arbeidet som må gjøres med hensyn til medbestemmelsesnivå i ny organisasjon. Vi skal ha medbestemmelse i driftsenheter, på arbeidsområder og der hvor myndighet for øvrig blir delegert. Det er tilpasningsavtalen som definerer dette og den må være på plass senest før nyttår. Uansett er det viktig at vi begynner å tenke på det allerede nå. Vi reflekterte også over om det ble noen endring i tyngdepunktet for medbestemmelsen i ny organisering. Særskilte spørsmål som produksjonsplan likning vil nok tas på divisjonsnivå og ikke sentralt, men det er heller en fordel enn en ulempe.

### Rett og plikt til å følge oppgaven – hva gjelder?

Det er mange problemstillinger av juridisk art som medlemmene lurer på. Hva må jeg

som ansatt finne meg i og hvilke rettigheter har jeg? Det fikk vi jurist i YS Stat, Daniel Fundingsrud, til å si noe om. Statsansatte-loven § 16 og 19 er sentrale her. Kortversjonen er at vi må finne oss i endringer i oppgaver innenfor stillingens grunnpreg og vi må godta endret kontorsted innenfor dagpendlings avstand. Faller stillingen bort skal vi tilbys annen passende stilling. Mye av detaljene når det gjelder innplasseringsløp for medarbeidere vil bli avklart på et senere tidspunkt. Her vil organisasjonene være i god dialog med arbeidsgiver.

### Praktiske forhold for de tillitsvalgte

På samlingen ble det også gjennomgått mer praktiske forhold som besøksrunder, hvem reiser ut til hvem og når. Hvilke fullmakter og hvilket budsjett har vi, og ikke minst er det behov for å samordne budskapet vi skal ha til medlemmene ute.

Det var en samling preget av inspirasjon, motivasjon og masse diskusjon. Joda, vi er i full gang.

Jens Chr. Batt



HR-direktør Inger Harstveit fikk klare tilbakemeldinger fra SkLs hovedtillitsvalgte på både medbestemmelse, frikjøp og felles opplæring med ledelsen. Foto: Kaare S. Sidselrud



Daniel Fundingsrud, jurist i YS Stat, snakket om rettigheter og plikter i statsansatte-loven i forbindelse med omstilling. Her sammen med rådgiver Jens Chr. Batt. Foto: Kaare S. Sidselrud

# Nye Skatt og veien videre

– Hva er dere opptatt av og hva har dere diskutert?

*Det var spørsmålet hver av gruppene med hovedtillitsvalgt og vara fikk med seg til delen av samlingen hvor de jobbet hver for seg. Her ser dere hvem de er og et utdrag av hva de diskuterte.*

## Informasjonsforvaltning

HTV'ene på Informasjonsforvaltning diskuterte ulike inndelinger på nivå 4. På grunn av antall ansatte i denne divisjonen mener de det bør være færrest mulig nivå, men at det er vanskelig å se hele bildet ennå. De er bedre rustet til å vurdere det arbeidsgiver vil legge fram når det gjelder nivå 4 og 5. De har identifisert en del spørsmål de vil jobbe videre med, med hensyn til hvor ulike grenselinjer går. HTV-gruppen har bred kompetanse, men de ønsker å være godt rustet for å gjøre en god jobb. De har derfor satt opp en reiseplan for å innhente informasjon og øke kunnskapen om de ulike områdene som ligger til Informasjonsforvaltning.

## Brukerdialog

HTV-ene på Brukerdialog var kanskje den troikaen som var mest detaljert i tegning-

en av kart på nivå 4 og 5, og diskusjonen gikk livlig. Ikke bare gikk de i dybden på oppgaver og organisering innenfor Servicesenter, Innland og Utland, men også stabs- og støttefunksjoner var tema. Mange er nok ikke klar over bredden på fagområdet som ligger til Brukerdialog. Servicesenteret vil være den funksjonen som vil være på alle kontor siden de har ansvaret for kontakten ut mot publikum. Skatteopplysningen som i dag er egen enhet, vil nå være en del av Servicesenteret. I tillegg vil mye av oppgavene under fastsetting komme i denne gruppen. Det blir viktig å ha en tett samhandling mellom alle divisjonene for å utføre samfunnsoppdraget her. Sammen med Innsats-gruppen diskuterte de også problemstillinger på tvers, i tillegg til en gjennomgang av de overordnede prinsippene for organisering av nivå 4 og 5.

## Innsats

De brukte tid på å diskutere hvordan de



Alle SkLs Nye Skatt-tillitsvalgte var samlet på idedugnad i januar. Foto: Eva H. Hagland

så for seg organisering av nivå 4 og 5, og startet arbeidet med å tegne nivåene inn på organisasjonskartet.

Innsats og Brukerdialog er de største enhetene og kommer til å måtte ha en del samhandling. HTV-ene på begge grupper

hadde et felles møte hvor de så nærmere på problemstillinger som går på tvers. De diskuterte også prinsippene for plassering i divisjonene, hvordan vi skal få til god samhandling mellom divisjonene, og hva som er viktig å få oversikt over for å gjøre en god jobb i dette arbeidet.

## Innkrevning

Innkrevning består av ulike innkrevingsmiljøer, og utfordringene er store. Trioen har jobbet med å bli kjent med de ulike fagområdene. Til nå har de vært på studiebesøk hos SI, Skatteoppkrever utland i Stavanger, Innkrevning i Skatt Øst og regnskap i Grimstad. Etter 1. april står NAVI i Bjørnevatn for tur. Erfaringene så langt er at selv om "innkrevning er innkrevning", så er faget mye større enn det de trodde. Enhetene jobber på forskjellige måter, har mange ulike systemer å jobbe i, og har ulike myndigheter og taushetsplikter. Det er mer enn 200 ulike kravtyper som skal kreves inn. Utfordringene i forhold til nytt organisasjonskart og nivåinndeling står i kø, og de kommer garantert til å ha hendene fulle med å finne den beste inndelingen på nivå 4 og 5.

## Styrings- og fellesfunksjoner

Den største utfordringen på dette området er at viktige elementer per nå ikke

er avgjort, og at prosessen er forsinket. De har likevel igangsatt aktiviteter for å forberede seg, blant annet har Karen gjennomført 8 intervjuer. Hun har snakket med alt fra ledere til ansatte, personer med kort og lang fartstid og med faglig og ikke-faglig kompetanse. Intensjonen har vært å skaffe bred innsikt i hva de enkelte personene ser av utfordringer og muligheter i Nye Skatt. Hovedinntrykket så langt er at de fleste bekymringene i hovedsak dreier seg om hvor oppgaver og myndighet skal ligge, hvilke grensesnitt som må etableres, og hvordan helhetlig prioritering kan muliggjøres.

Som gruppe er de opptatt av at overordnet organisering av felles- og styringsfunksjonene samt nivå 2 og 3 i divisjonene blir endelig avgjort. De er videre opptatt av reell medbestemmelse i videre prosesser, en god innplasseringsprosess og ivaretagelse av medlemmene, med særlig fokus på de som treffes av større endringer.



**Innkrevning:** 1. vara Edel Strand, hovedtillitsvalgt Hege Sæmhovd og 2. vara Anne Christine Mohn. Foto: Kaare S. Sidselrud



**Brukerdialog:** 1. vara Elisabeth Mørland, hovedtillitsvalgt Sissel Eilefstjønn og 2. vara Anne Jorunn Mo. Foto: Kaare S. Sidselrud



**Informasjonsforvaltning:** 1. vara Kaare Seeberg Sidselrud, hovedtillitsvalgt Anne Fürstenberg-Rysjedal og 2. vara Einar Holmer-Hoven. Foto: Jens Chr. Batt



**Styrings- og fellesfunksjoner:** De er til sammen 6 personer på disse områdene og Karen Schnell har et overordnet ansvar. Fra venstre Merete Pettersen, Henning Vatn, Karen Schnell, Trine Nicolaisen, Ronny Rydningen og Einar Holmer-Hoven. Foto: Kaare S. Sidselrud



**Innsats:** 2. vara Annelise I. Rosland, hovedtillitsvalgt Anita Breivik og 1. vara Roy Strømstad. Foto: Kaare S. Sidselrud

# SkL formes for fremtiden

Selv om det var trangt om plassen og til tider tung luft, la ikke det noen demper på engasjementet da landsstyremøtet for 2017 ble gjennomført. Engasjerte tillitsvalgte preget både den formelle gjennomføringen av landsstyremøtet og diskusjonene om hvordan SkL skal organiseres for å være tilpasset Nye Skatt.

Samtidig er det heller ingen tvil om at det fortsatt gjenstår et godt stykke arbeid, og flere diskusjoner, før de tillitsvalgte og sentralstyret i SkL har diskutert ferdig hvordan Nye SkL skal organiseres. 2018 vil bli viktig og krevende for SkL. Året ender med et landsmøte i slutten av oktober der både den nye organiseringen blir vedtatt og sentralstyret som skal gjennomføre endringene blir valgt.

## Et landsstyremøte i endring

Interessen for hvordan SkL drives er stor ute i avdelingene. Spørsmålene som ble stilt underveis ga uttrykk for avdelingenes ulike behov og ønsker, samtidig som svarene denne gangen ofte fikk en midlertidig karakter med henblikk på Nye



SkLs nestleder Ivar Sømhovd ledet store deler av Landsstyremøte 2017.

SkL. Det er for tidlig å konkludere med hvordan organisasjonen skal styres fra 2019, men både prioriterte tiltak og SkLs

strategidokument vil naturlig nok måtte gjennomgå endringer. De økonomiske rammene vil på den andre siden bestå og fortsette å legge føringer for SkL. Men først skal SkL styres gjennom 2018 med avdelinger, et tillitsvalgtapparat og det samme tilbudet til medlemmene som før. Landsstyremøtets formelle del ble gjennomført og vedtektene tatt i tråd med forslagene som var sendt ut i forkant.

## Hvordan organisere medlemmene i Nye SkL

Samlingens andre dag var satt av til Nye SkL, og da spesielt med tanke på den administrative siden. Organisasjonsutvalget i SkL har over lengre tid gjort et omfattende arbeid for å belyse alle sider ved en ny



Karen Marie Schnell, leder av SkL SKD/SITS, var opptatt av hva Nye SkL vil bety for medlemmene. Det er fortsatt mye som ikke er klart. Hvilke grenseganger, myndighet og forventninger ligger i de alternative modellene?



- Vi må ta med oss det som er bra og viktig i dagens modell, understreket Anita Breivik. Hun understreket også at det er viktig med nærhet og tillitsvalgte som medlemmene kan ta kontakt med.

organisering. Funnene har blitt presentert fortløpende på samlinger for de tillitsvalgte, og den påfølgende diskusjonen har bidratt til arbeidet organisasjonsutvalget har gjort videre.

Etter samlingen i august i fjor ble den videre utredningen begrenset til to organisasjonsmodeller. Én der SkL organiseres etter funksjonene i Nye Skatt, og én avdelingsløs modell der de nye hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte vil få mer ansvar, og der mange av de administrative oppgavene

må løses sentralt i organisasjonen. Dagens løsning med avdelinger skulle fortsatt vurderes som et tredje alternativ.

## Videreføre det som er bra

De fleste avdelingene har i løpet av perioden mellom samlingene diskutert Nye SkL på styremøter og i medlemsmøter. Det har gitt nyttige innspill som avdelingene har bragt med seg videre til neste møtepunkt og til organisasjonsutvalget. Diskusjonene på landsstyremøtet viste at

begge de to første alternativene må utredes videre med tanke på hvordan de administrative oppgavene faktisk skal løses av sekretariatet, sentralstyret og tillitsvalgte. Det ble også diskutert om dagens organisering er en organisasjonsform for fremtiden. Selv om mange ikke mener det lenger, ønsker vi å videreføre det som er bra i dagens organisasjon. Medlemsarrangementer, nærhet til medlemmene, geografisk spredning og ivaretagning av lokale behov vil være like viktige i Nye SkL som i dag. Ikke alt vil

## Landsstyremøtet i SkL – staker ut kursen for 2018

SkLs landsstyremøte er forbundets høyeste myndighet i landsmøteperioden. Deltakerne er tre fra hver avdeling, hvorav leder og nestleder må være med i delegasjonen. I tillegg deltar sentralstyret. Det er viktig å merke seg at landsstyremøtet er en arena for SkL-interne saker av organisatorisk karakter og ikke etatsfaglige saker. Det er denne arenaen som gir avdelingene den formelle påvirkningen på hvilken retning vi skal gå, i tillegg til den daglige påvirkningen av mer uformell karakter. Vi har sett nærmere på noen av sakene som behandles.

### SAK 4 SENTRALSTYRETS BERETNING 2017

For hvert år skrives det en beretning over SkLs virksomhet siste år. Beretningen skal vise landsstyret hva sentralstyret

har jobbet med og hva vi har levert med utgangspunkt i de prioriterte tiltakene for perioden. I tillegg til egne mål og tiltak, er SkLs virksomhet i stor grad preget av hva andre setter på dagsorden, som for eksempel etatens omstillinger, lønnsforhandlinger med videre. Avdelingene er i stor grad involvert i mange av de pågående sakene, og det pleier å være få spørsmål eller kommentarer til gjennomgangen av beretningen.

### SAK 5 REVIDERT REGNSKAP OG OVERSIKT OVER DEN ØKONOMISKE SITUASJONEN

Dette er et viktig punkt ikke bare formelt sett, men det er en mulighet for avdelingene til å gi tilbakemelding på budsjettmessige spørsmål og å ta opp ting de lurer på. Som de

fleste andre organisasjoner har også SkL et stramt budsjett og mange gode formål.

### SAK 6 PRIORITERTE TILTAK

Dette er kanskje det viktigste punktet på agendaen hva gjelder avdelingenes påvirkning på hvilken retning SkL skal gå kommende år. Tiltakene er knyttet opp mot SkLs styringsdokument som har følgende hovedområder: Nærhet til deg som medlem, Skatteetatens utvikling, Innflytelse på din arbeidshverdag, Arbeidsmiljø og Lønns- og arbeidsvilkår. Mange av tiltakene for 2018 er knyttet opp til omstillingen vi er inne i.

### SAK 7 LØNN OG GODTGJØRELSE TIL SENTRALSTYRET

Det er landsstyret som fastsetter satsene for godtgjørelse til

sentralstyret. Her har sentralstyret ikke stemmerett og vi har tradisjon for at det er valgkomiteen som fremmer forslag til de ulike satsene. Det ble ingen endringer ved denne korsvei.

### SAK 10 RAMMEBUDSJETT

Dette er siste post på programmet og nok en post hvor avdelingene kan påvirke. Særsilt tema denne gang var størrelsen på posten for reiseutgifter til våre nye hovedtillitsvalgte. Rammebudsjettet ble godkjent, men med en henstilling til sentralstyret om å finne rom for større aktivitet.

Jens Chr. Batt

endres med Nye SkL. Vi vil fortsatt styres av de samme økonomisk og personalmessig ressursene som i dag.

**Arbeidet videre**

Konklusjonen etter samlingen på landsstyremøtet var at en videreføring av dagens modell ikke lenger skal utredes. Organisasjonsutvalget fortsetter arbeidet med å kartlegge alle sider ved funksjonsmodellen og en ett-nivåmodell, samtidig som vi fortsatt ikke låser oss til enten den ene eller den andre modellen. Arbeidet videre må være å finne den beste løsningen som tar hensyn til nærhet til medlemmene, demokratiet i organisasjonen, geografisk spredning, tillitsvalgtapparatet og de økonomiske rammene våre.



*Kaare S. Sidselrud, sentralstyremedlem, pekte på utfordringene med å sikre et godt demokrati, uavhengig av hvilken modell vi går videre med.*

*Tekst og foto: Astrid Hellwig*

## Prioriterte tiltak for 2018

**SKL SKAL HA NÆRHET TIL DEG SOM MEDLEM**

- SkL skal videreutvikle informasjonsstrategien
- SkL skal være synlig for ansatte i hele etaten
- SkL skal arrangere medlemsmøter for alle medlemmer

**SKL PÅVIRKER SKATTEETATENS UTVIKLING**

- SkL skal arbeide for at fagkompetansen i Skatteetaten utnyttes og utvikles godt
- SkL skal påvirke politikere for å få best mulig rammevilkår i etaten
- SkL skal jobbe for en organisering som setter fokus på samarbeid og god ressursutnyttelse

**SKL HAR GOD INNFLYTELSE PÅ DIN ARBEIDSHVERDAG**

- SkL skal jobbe for god medbestemmelse i alle ledd i omstillingsprosessene
- SkL skal jobbe for forenkling av etatens oppgaveløsning og interne prosesser
- SkLs avdelinger skal gi opplæring til sine tillitsvalgte

**SKL ARBEIDER FOR DITT ARBEIDSMILJØ**

- SkL skal følge opp arbeidet i arbeidsmiljøutvalgene
- SkL skal jobbe for at arbeidsmiljøet i forbindelse med omstillinger blir prioritert
- SkL skal være en pådriver for en raus personalpolitikk i omstillingsprosessene

**SKL JOBBER FOR DINE LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR**

- SkL skal jobbe for at Skatteetatens lønnspolitikk forankres og innarbeides lokalt
- SkL skal arrangere kurs for lokale lønnsutvalg
- SkL skal oppdatere medlemmene på lønns- og forhandlingsbestemmelsene

# Kommunikasjonskurs i regi av SkL

25. og 26. oktober var det duket for kurs i kommunikasjon på Gardermoen. På deltakerlisten stod SkL-ere fra hele det langstrakte landet vårt. Kursholder var Anne Jorunn Ravndal – en dreven bergensdame med lang og bred erfaring, noe som ga kurset en ekstra dimensjon.



*Kommunikasjonskurset er et av våre mest populære kurs og åpent for alle medlemmer. Normalt holdes det en gang i året. Kurset i 2017 ble holdt av Anne Jorunn Ravndal. Foto: Inger Helen Jensen*

Tja, hva er så kommunikasjon? Dette begrepet og fagfeltet er enormt stort. Å tro at man er ferdig utdannet etter et 2-dagers kurs, er nok litt optimistisk. Anne Jorunn tok oss med innom de viktigste og mest sentrale delene av temaet, og gav oss masse oppgaver. Det ble mange gode diskusjoner og refleksjoner – og jeg tror flere med meg fikk en og annen aha-opplevelse i løpet av kurset.

**Overbevisende kommunikasjon**

Like viktig som å kunne litt om kommunikasjon, er jo, særlig for oss i fagforeningen, det å kunne være overbevisende i vår kommunikasjon. For å få litt hjelp til dette tok Anne Jorunn oss igjennom

litt teori om retorikk og kunsten å bygge opp en god argumentasjon. I denne delen fikk vi jobbe med selvvalgte, men aktuelle problemstillinger. Noe som gjorde teori om til praksis på en fantastisk måte. Avslutningsvis tok Anne Jorunn oss igjennom de fem hersketeknikkene, hva som kjennetegner de og hvordan man kan møte dem om man blir utsatt for slikt. Dette var spesielt interessant og bevisstgjørende for flere. Hersketeknikker er nok langt mer utbredt enn hva jeg i hvert fall var klar over – og det i alle situasjoner på en arbeidsplass.

**Praktisk rettet**

Dette var et fantastisk kurs med mye

involvering av deltakerne – og vi tok ansvar! Det var god stemning fra før kursets start til etter kursets slutt. Nye kontakter ble knyttet på tvers av regionsgrenser og avdelinger – noe som er veldig viktig med tanke på Nye Skatt. Min klare oppfordring til alle SkLs medlemmer er: MELD DERE PÅ!

Dette kurset er meget praktisk rettet – og om man ønsker ett lite fortrinn på arbeidsplassen (eller hjemme) for å kunne analysere situasjoner, tilpasse argumentene og å bli hørt, så er dette kurset for deg!

*Tom Erik Åmfelt*



# Jakten på gode Kandidater til neste sentralstyreperiode

Valgkomiteen er godt i gang med å finne kandidater til sentralstyret for kommende treårsperiode, og tar gjerne imot forslag på aktuelle SkL-ere. Har du forslag på kandidater, kan du ta direkte kontakt med Elisabeth Verpelstad, Roy Strømstad og Christina Kaarbø.

Målet er at så mange navn som mulig kommer inn til valgkomiteen så tidlig som mulig. Alle forslag vil bli grundig vurdert og behandlet i løpet av våren før det endelige forslaget legges frem rett over sommeren. Valgkomiteen legger stor vekt på at sentralstyret som til slutt presenteres, er godt forankret i organisasjonen.

## Avdelingene er på banen

I de siste årene har avdelingene i større grad benyttet muligheten til å påvirke arbeidet underveis før det endelige forslaget legges frem. Det har resultert i tett kontakt mellom valgkomiteen og avdelingene.

- Vi jobber for å få en grundig forankring, spesielt når det gjelder valg av leder og nestleder slik at det ikke blir noen diskusjon på landsmøtet, sier Roy Strømstad og fortsetter: - Det vi gjør, er å ta kontakt med avdelingene og spørre om kandidatene har tillitt. Vi håper på å få det avklart så mye som mulig så tidlig som mulig. Bli det nei, må vi jobbe videre med en annen løsning.

- Forrige gang sendte vi en oversikt over

foreløpige kandidater før vi hadde tatt et endelig standpunkt, og ba om et møte med avdelingslederne. Nå satses vi på at vi er enda tidligere ute. Vi har bedt dem tenke over kandidater og presentere dem for oss, og så tar vi en samtale med dem på SkL-konferansen i mars. Vi ønsker å ha en åpen dialog med avdelingene, fortsetter Elisabeth Verpelstad.

- Vi har i hvert fall lyst til at avdelingslederne skal komme på banen ganske fort, legger Christina Kaarbø til.

## Benkeforslag er ingen god løsning

Selv om deltagerne på landsmøtet kan komme med benkeforslag under landsmøtet hvis de mener det er riktig, vil det ikke nødvendigvis være en god løsning for SkL. Spørsmålet er også om det gir et representativt og velfungerende styre.

- Hvis vi skal ha sjanse til å vurdere kandidatene, vil jeg påstå at vi gjør en grundigere jobb i forkant enn at vurderingen av kandidaten blir gjort i det benkeforslaget legges frem, sier Elisabeth. En årsak til at benkeforslag kommer, kan være at avdelingen ikke har fått med øn-

sket kandidat i det endelige forslaget. For ikke alle kandidater som legges frem for valgkomiteen, blir med i forslaget som blir presentert for landsmøtet.

- Vi tar hensyn til både geografi og kjønn, alder og funksjon i den grad det er mulig. Men det viktigste for oss er at styret og lederduoen spiller på lag, og at alle er engasjert og kan gjøre jobben sammen, sier Elisabeth.

- Det kan være ganske opplagte kandidater sett utenfra, men som vi ser ikke passer helt inn i resten av sentralstyret. Vi skal balansere styret med egenskaper som gjør at det fungerer best mulig, sier Roy og legger til: - Derfor må vi ha tilstrekkelig med kandidater som fyller rollene. Styret blir ikke bedre enn det vi har å spille på. Etter en del jobbing og samtaler sitter vi igjen med et utvalg kandidater, og da har vi de vi må velge fra.

## Kontinuitet og nye krefter

Fortsatt er det for tidlig å si hvem som kommer til å takke av og hvem som fortsetter fra dagens styre. For selv om valgkomiteen er opptatt av kontinuitet,



Valgkomiteen begynte arbeidet med å finne kandidater til sentralstyret for perioden 2018-2021 allerede i 2017. Valgkomiteen består av Elisabeth Verpelstad (vest), Roy Strømstad (øst) og Christina Kaarbø (nord). Foto: Astrid Hellwig

vil et nytt sentralstyre også representere en fornyelse.

- Vi har fått tilbakemeldinger på at det vil bli utskiftninger nå. Vi er opptatt av kontinuitet, og vi jobber for å beholde en kjerne som er viktig å beholde for å drive organisasjonen fremover, forteller Roy. Utskiftninger betyr nye krefter, og det får betydning for hvilke ressurser det nye sentralstyret har til rådighet.

- Vi setter sammen sentralstyret, og så er det leder og nestleder som må organisere arbeidet i sentralstyret og velge de posisjonene som er best for den enkelte. Det varierer jo hva slags kompetanse folk har med inn, sier Roy.

For SkL vil det som før være viktig å ha et sentralstyre som er gode ambassadører for SkL, som er synlige og skaper tillit, og som er gode på å samarbeide med etatens ledelse og eksterne aktører.

## SkL går inn i en hektisk periode

En ting er i hvert fall sikkert, i kommende landsmøteperiode vil det skje mye. Både Nye SkL, Nye Skatt og nye tillitsvalgtroller kommer til å prege perioden. Det vil være mye å sette seg inn i for både gamle og nye sentralstyremedlemmer. Motivasjon og engasjement er uansett egenskaper valgkomiteen legger stor vekt på.

- Vi er veldig tydelig på dette her med arbeidsmengden. Den har vært stor og den vil bli større, sier Elisabeth, kjapt fulgt opp av Christina som understreker at sentralstyrevervet skal gå foran den faglige jobben.

Det er også viktig at engasjementet i sentralstyret favner alle medlemmene og hele etaten. Sentralstyremedlemmene må løfte blikket fra det nære og ta beslutninger som er best for alle medlemmene våre i Skatteetaten.

- Det vi er spesielt opptatt av er at selv om man kommer fra en region, må man se på hva som er best for hele landet. I arbeidet i sentralstyret representerer man alle, avslutter Roy.

Tekst: Astrid Hellwig

**Kandidatene til neste sentralstyreperiode vil bli presentert i første nummer etter sommeren, SkL Nytt 04-18. Sentralstyret blir valgt på landsmøtet som holdes 23.-26. oktober.**

# SkL-butikken

## FLERE PRODUKTER

Gå inn på vår hjemmeside, [skl.no](http://skl.no), og logg deg inn for å se resten av våre produkter.

- SkL-krus, kr 30,-
- Termokrus, 350 ml., med SkL logo, kr 60,-
- Paraply med SkL-logo, kr 115,-

Produkter for fri utsending:

- SkL- penner
- SkL- mapper/skrivepapir
- SkL- nøkkelring
- SkL- post-it-lapper
- SkL- brillepusseklut
- SkL- refleks

Send bestilling til: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)



Liten bolle fra SkL, kr 250,-



SkL lyslykt, kr 165,-



SkLs pc-sekk, kr 350,-



Lader med SkL-logo, kr 165,-



Høy SkL-vase, kr 350,-



SkLs dokumentmappe, kr 150,-



Stelton-vase, kr 899,-



SkL drikkeflaske, kr 160,-

## Sentralstyret



### LEDER:

Per Magnar Stavland  
Skatt øst, Sandvika  
Mobil: 91 19 69 67  
[per.stavland@skl.no](mailto:per.stavland@skl.no)



### NESTLEDER:

Ivar Sømhovd  
Skatt øst, Oslo  
Mobil: 40 22 67 63  
[ivar.somhovd@skl.no](mailto:ivar.somhovd@skl.no)



### STYREMEDLEM:

Inger Helen Jensen  
SITS Oslo  
Mobil: 92 46 84 30  
[inger-helen.jensen@skl.no](mailto:inger-helen.jensen@skl.no)



### STYREMEDLEM:

Annelise I. Rosland  
Skatt nord, Bodø  
Mobil: 48 03 17 28  
[annelise.rosland@skatteetaten.no](mailto:annelise.rosland@skatteetaten.no)



### STYREMEDLEM:

Mona Kristoffersen  
Skatt øst, Jessheim  
Mobil: 46 85 45 77  
[mona.kristoffersen@skatteetaten.no](mailto:mona.kristoffersen@skatteetaten.no)



### STYREMEDLEM:

Katrine Wanvik  
Skatt sør, Hønefoss  
Tlf. 32 11 58 64  
[katrine.wanvik@skatteetaten.no](mailto:katrine.wanvik@skatteetaten.no)



### STYREMEDLEM:

Eva Hagland  
Skatt vest, Haugaland  
Tlf. 52 86 51 32  
Mobil 41 21 96 12  
[eva.hagland@skatteetaten.no](mailto:eva.hagland@skatteetaten.no)



### STYREMEDLEM:

Siv L. Godø  
Skatt Midt-Norge, Ålesund  
Tlf. 70 17 48 58  
Mobil: 94 34 30 97  
[siv.godo@skatteetaten.no](mailto:siv.godo@skatteetaten.no)



### STYREMEDLEM:

Kaare S. Sidselrud,  
Skatteopplysningen, Oslo  
Tlf. 22 66 17 44  
Mobil 90 84 59 55  
[kaare.sidselrud@skatteetaten.no](mailto:kaare.sidselrud@skatteetaten.no)



### 1. VAREMEDLEM:

Torhild G. Rygg  
Skatteopplysningen, Steinkjer  
Tlf. 74 17 02 08  
[torhild.rygg@skatteetaten.no](mailto:torhild.rygg@skatteetaten.no)

2. vara: Imran T. Mahmood, Oslo  
3. vara: Jan Sivert H. Sandøy, Molde

## Avdelingene

### SkL nord:

Avdelingsleder: Bjørghild Solhaug, Storslett  
Regiontillitsvalgt: Annelise Isaksen Rosland, Bodø  
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik  
ATV Fastsetting: Christina Kaarbø, Harstad  
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Marit Gaup, Alta  
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø  
ATV Administrasjon/stab: Linn Bratteng, Tromsø

### SkL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Anita Breivik, Molde  
Regiontillitsvalgt: Heidi Bolgnes, Trondheim  
ATV Veiledning: Henrik Sesseng, Trondheim  
ATV Fastsetting: Marianne Reitan, Stjørdal  
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Anne Jorunn Mo, Trondheim  
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim  
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim  
Administrasjon/Stab: Heidi Bolgnes, Trondheim

### SkL vest:

Avdelingsleder: Ronny Rydningen, Bergen  
Regiontillitsvalgt: Anne Fürstenberg-Rysjedal, Førde  
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen  
ATV Fastsetting: Bente Evelyn Kvarme, Stord  
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Kjell Reidar Søiland, Stavanger  
ATV Innkreving: Øyvind Sømme, Stavanger  
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

### SkL øst:

Avdelingsleder: Hege Sømhovd, Oslo  
Regiontillitsvalgt: Roy Strømstad, Oslo  
ATV Veiledning: Hilde Marit Nilsen, Oslo  
ATV Fastsetting: Hanne Stagrim, Oslo  
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Anne Helland, Gjøvik  
ATV Innkreving: Hege Sømhovd, Oslo  
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo  
Administrasjon/stab: Roy Strømstad, Oslo

### SkL sør:

Avdelingsleder: Gjertrud Eide, Skien  
Regiontillitsvalgt: Gjertrud Eide, Skien  
ATV Veiledning: Pia Hansen Rolstad, Sandefjord  
ATV Fastsetting: Tove Jacobsen, Hokksund  
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Kyrre Engelstad, Kristiansand  
ATV Innkreving: Esmå Bozdogan, Drammen  
Administrasjon/stab: Cecilie Thommesen, Tønsberg  
Styring/analyse: Sissel Eilefstjønn

### SkL SKD/SITS:

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Oslo  
Hovedtillitsvalgt: Karen M. Schnell, SITS Oslo  
Plasstillitsvalgt: Grimstad: Einar Holmer-Hoven

### SkL SI:

Leder: Edel Strand, Mo i Rana  
Innkreving: Linda Acay, Mo i Rana  
Driftssentralen: Merete Pettersen, Mo i Rana

## Øvrige

### Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Britt Elin Jaabæk, Kristiansand  
ATV Skatt nord: Atle Magne Rognså, Bodø  
ATV Skatt Midt-Norge: Beate Kristiansen, Steinkjer  
ATV Skatt vest: Birgit Gjerland, Leikanger  
ATV Skatt øst: Arve Korsveien, Hamar  
ATV Skatt sør: Lene Merete Justnes, Kristiansand

### Sentralskattekontoret for storbedrifter:

Hovedtillitsvalgt: Tone Hansen, Moss

### Sekretariat for skatteklagenemnda:

Hovedtillitsvalgt: Ann Kristin Aske, Stavanger

### SkL Ung:

Imran T. Mahmood, Oslo  
Kine Hildal, Narvik  
Uyen Rørdland, Kristiansand  
Vidar Risdal, Grimstad

## Sekretariatet

Adresse: Grønland 4, 0188 Oslo  
Tlf: 21 01 36 98  
E-post: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)



### KONTORLEDER

Danica Milosevic  
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02  
[danica.milosevic@skl.no](mailto:danica.milosevic@skl.no)



### RÅDGIVER

Jens Chr. Batt  
Tlf. kontor: 40 61 70 89  
mob. 90 88 41 68  
[jens.chr.batt@skl.no](mailto:jens.chr.batt@skl.no)



### INFORMASJONSRADGIVER

Astrid Hellwig  
Mobil 90 67 05 48  
[astrid.hellwig@skl.no](mailto:astrid.hellwig@skl.no)

Mona Kristoffersen, mob. 46 85 45 77  
Inger Helen Jensen, mob. 92 46 84 30  
Per Magnar Stavland, mob. 91 19 69 67  
Ivar Sømhovd, mob. 40 22 67 63

### REDAKSJONEN:

Astrid Hellwig  
Jens Chr. Batt

### ANSVARLIG REDAKTØR:

Per Magnar Stavland

### UTGIVER:

Skatteetatens Landsforbund

### UTFORMING:

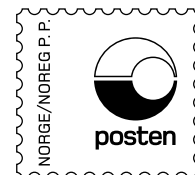
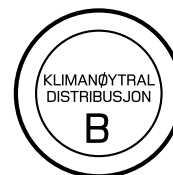
Heidrun Klevan

Forsidefoto:  
Eva H. Hagland og Astrid Hellwig.

Ansvarlig Trykk:  
Erik Tanche Nilssen AS

[www.skl.no](http://www.skl.no)

Returadresse  
SkL-Nytt  
Grønland 4  
0188 Oslo



**SkL** SKATTEETATENS  
LANDSFORBUND *- et forbund i YS*



### Verv og vinn gavekort på kr 5 000,-

Verver du flest medlemmer i løpet av kalenderåret, kan du ende som den heldige vinner av et gavekort på kr 5 000,-.

Uansett hvor mange du verver, er det en fast premie på kr 1 000,- for hvert nye medlem du verver.

Fyll ut blanketten på baksiden, eller registrer innmeldingen på [skl.no](http://skl.no).

#### Du bestemmer selv hvordan du bruker kortet

Paygoo Gift Gavekort er et forhåndsbetalt MasterCard som kan benyttes alle steder som aksepterer kort fra MasterCard – inkludert nettbutikker.



# VERV OG VINN!

Elektronisk innmeldingsblankett finner du på [skl.no](http://skl.no) eller

