



Nr. 3 - 2012/35. årgang

- **Hjelp, hvor blir det av tjenstepensjonen min?**

Side 4

- **Ikke kaos, bare litt uoversiktlig**

Side 6

- **Valgkomiteens innstilling**

Side 10

Lønnsutvalg på kurs

Side 12



En prat med...

Vegard Holmbakken
leder i valgkomiteen i SkL



Redaktørens eget hjørne

Til lags å alle kan ingen gjera

... sa Ivar Aasen. Det er så sant som det er sagt.

Ta løpende skatteoppgjør som eksempel. Mange personlige næringsdrivende får tidligere skatteoppgjør. De synes sikkert det er flott. Men så er de få som må vente helt til slutt. De er ikke så fornøyde. Og medarbeiderne som får ekstra arbeidsbelastning i sommermånedene? De jubler sikkert ikke de heller.

Lokale lønnsforhandlinger er et annet eksempel. SkL har godt skolerte tillitsvalgte som gjør en kjempejobb for medlemmene. Men når forhandlingene er ferdige og protokollen underskrevet er det flere medlemmer som "ikke får" enn som "får". Neimen ikke lett å gjøre alle til lags her heller.

Valgkomiteen presenterer sin innstilling til nytt sentralstyre i dette nummeret. Forhåpentligvis mener mange det er en god innstilling. Noen bryr seg ikke så mye og andre mener kanskje at den skulle vært annerledes.

- til lags å alle kan ingen gjera.

God høst!

Hilsen Kristin

Valgkomiteens innstilling til nytt sentralstyre i SkL presenterer i dette nummeret av SkL Nytt.

Hvordan har arbeidet med å sette sammen forslag til sentralstyre vært? Spørsmålet går til leder i valgkomiteen Vegard Holmbakken.

- Arbeidet har vært utfordrende, men valgkomiteen har langt på vei klart å hensynta kriteriene vi jobbet ut fra. Jeg er fornøyd med balansen vi har fått til mellom kontinuitet og fornying og jeg er også fornøyd med at vi har forslag på kandidater fra alle avdelingene. Det har vært viktig for valgkomiteen, sier Vegard.

Hvordan har valgkomiteen jobbet?

-Vi startet med et omfattende intervju med medlemmer i det sittende sentralstyret. Representant(er) fra valgkomiteen var ute på alle årskonferansene og hadde samtaler med medlemmer og tillitsvalgte.

På SkL konferansen i april var det møter med alle avdelingene hvor aktuelle kandidater ble diskutert. I etterkant av SkL konferansen ble det sendt ut brev til alle avdelingene med oppfordring om å melde inn kandidater. SkL ung ble også oppfordret til å melde inn "ung" kandidater.

Heldigvis er det slik i SkL at vi har flere dyktige aktuelle kandidater til sentralstyret enn det er plasser. Det er et sunnhetstegn.

Underveis i prosessen har vi hatt mange samtaler med aktuelle kandidater. Noen kandidater kunne vi kvittere ut (eller inn) etter en kort samtale, andre har vi gått flere runder med.

Valgkomiteen har nå satt punktum for sitt arbeid og ønsker de foreslåtte kandidater lykke til.

Leder.....s.3	Føringer for lokale forhandlinger.....s.13
Hjelp, hvor blir det av tjenestepensjonen min.....s.4	Lokale lønnsforhandlinger.....s.14
Ikke kaos, bare litt uoversiktlig.....s.6	Annonse Gjensidige.....s.16
Samling for tillitsvalgte i sør.....s.8	SkL butikken.....s.18
Valgkomiteens innstilling.....s.10	Viktige verv i SkL.....s.19
Lønnskurs for SkL nord og Midt-Norge.....s.12	

Tilfeldige paralleller?

Ragnar Grina



Av og til hører jeg om likt og ulikt som kan overføres til andre hendelser eller forhold. I det siste har jeg hentet forskjellige momenter fra andre organisasjoner som er omorganisert etter alle kunstens regler og moderne teorier. Felles for noen av disse er at det inntreffer små eller store hendelser av negativ karakter og av og til større eller mindre "katastrofer".

Det første som faller naturlig å tenke på, er at det er vanskelig å evaluere seg selv. Det er antagelig mange menneskelige egenskaper som gjør det smertefullt å innrømme svakheter i beslutninger som det knyttes egen prestisje til. Politiet nedsatte et eget utvalg etter 22. juli som, langt på vei, mente at politiet ikke kunne gjort noe annerledes den skjebnesvangre dagen i fjor. En annen kommisjon som leverte sin rapport nå i august, hadde et helt annet synspunkt på dette, noe som antagelig var hovedgrunnen til en politidirektørs fall. I dag leser jeg om en psykiater som ikke angrer noe på standpunkt han tok om tilregnelighet. Dette standpunktet ble heldigvis grundig plukket fra hverandre.

Her dukker Riksrevisjonens siste rapport om hvordan målene med ROS var innfridd, opp i minnet. Etter min mening - en god rapport med et gjenkjennelig innhold. Hvordan ble den mottatt av etatens ledelse? Ikke særlig godt. Det resulterte i allefall en artikkel på Skattenett med overskriften; Gode resultater i ROS.

En tilfeldig parallell?

Sykehus i eller etter omstilling har blitt avslørt på grunn av juks med rapportering. Det er helt opplagt at noe av den kreative rapportering bunner i et ønske om å oppnå

resultater i tråd med stilte krav. Er det noen som lurer på om dette eksemplet er helt tilfeldig valgt?

SkL opplever at medbestemmelsen er understreket press, kanskje særlig i enkelte regioner. Det aktuelle sitatet om at "det aldri skader en sak at den er så godt opplyst som mulig," gjør at dette problemet ikke bare er tjenestemannsorganisasjonenes problem.

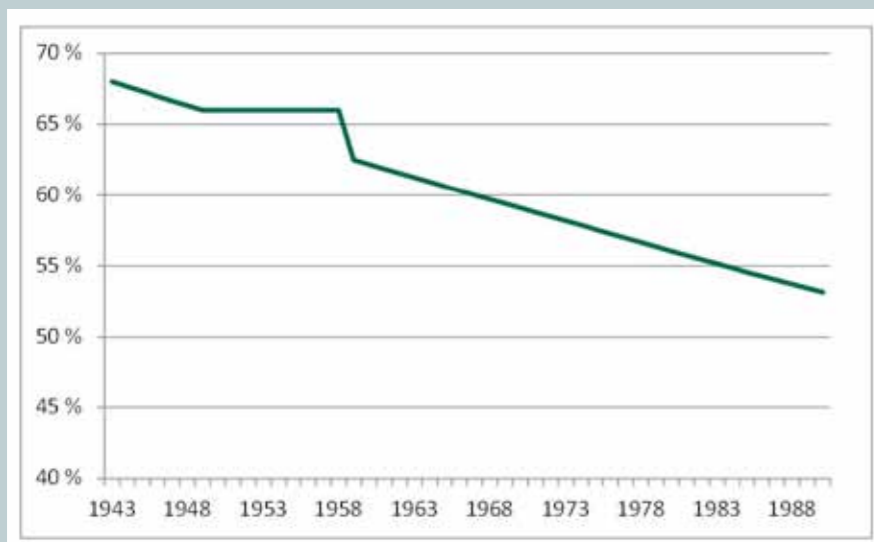
Etter denne filosofiske betraktningen, med til dels brodd mot arbeidsgiver, er det da grunn for SkL til og være tilfreds med seg selv? Det jeg har nevnt over kan i mange tilfeller ramme oss selv. Også vi trenger å være lydøre overfor argumenter fra arbeidsgivere. Kanskje vi også selv har prestisje med hensyn til egne saker.

SkL har startet en diskusjon om etatens framtidige organisering og oppgaveløsning. Her har vi behov for å høre ulike meninger og erfaringer. Det er medlemmene som skal leve med organisasjonene og som herved oppfordres til å komme med synspunkter på dette spørsmålet.

Skatteetatens Landsforbund skal gjennomføre sitt landsmøte i oktober. Vi skal diskutere organisasjonsmessige saker og ha valg av nytt sentralstyre. Ikke minst i den siste saken kan det heller ikke være noen ulempe at saken er så godt opplyst som mulig.

Med ønske om en skikkelig tyttebærseong og pågangsmot inn mot høsten.

Ragnar



Figuren viser en stadig synkende tjenestepensjon som følge av levealderjusteringen. Rettigheten til 66% pensjon etter 30 år kan den yngre garde se langt etter.
Kilde: Arbeidsdepartementet

BRUTTORDNINGEN

Egenskaper ved dagens bruttoordning

- (Brutto)garanti for at nivået på samlet pensjon blir minst 66 prosent
- Sluttlønnsprinsipp, der det er inntekten ved pensjonering som bestemmer pensjonsnivået
- 30 års opptjening for full pensjon, der pensjonen ikke øker om man har flere år
- Samordning med folketrygdens ytelser – samordningsfordeler som er ulikt fordelt mellom ulike grupper
- All inntekt ikke pensjonsgivende
- Uttak tidligst fra 67 år (unntatt særaldersgrenser)
- krav om å fratruke for å ta ut pensjon

PÅSLAGSORDNINGEN

Egenskaper ved en påslagsordning

- Alleårsopptjening, hvert eneste år i arbeid skal telle
- Opptjening fra første krone
- Lik opptjening for alle (ikke forskjell på heltidsansatte og deltidsansatte)
- Ingen samordning med andre ytelser: ordningen kompensere ikke for liten opptjening i folketrygden
- Fleksibelt uttak fra 62 år
- Senere uttak gir høyere pensjon
- Ingen avkortning av pensjon mot arbeidsinntekt

Lønnsoppgjøret i 2009 sørget for at alle til og med 1958-kullet fikk beholde sin grunnlovsfestede rett til opparbeidet pensjon på 66% av sluttlønnen etter 30 år. For 1959-kullet og fremover blir pensjonen stadig mer spist opp av levealderjusteringen.

Den såkalte "Brutto"-garantien på 66% av sluttlønn etter 30 år vil over tid utvannes i dagens ordning. Brutto er nå et startpunkt for levealderjustering, og vil for de som ikke er omfattet av den individuelle garantien ikke gi de "66% av sluttlønnen etter 30 år". Du vil måtte jobbe ut over 30 år – etter fylte 67 år – for å nærme deg dette nivået.

Ikke omkamp, men til forhandlingsbordet for lavere årskull

Figuren viser behovet for reforhandling av pensjonsavtalen for årskullene etter 1958. Bruttogarantien er i seg selv ikke viktig, det er viktigere at tjenestepensjonen sikrer et akseptabelt nivå og kompensere en grad av sluttlønn.

Den gamle bruttomodellen og den nye påslagsmodellen har begge positive egenskaper, men noen vil tjene på den

Hjelp, hvor blir det av tjenestepensjonen min?

ene modellen og andre vil tjene på den andre modellen. Både brutto- og påslagsordninger har visse egenskaper som begrenser mulighetsrommet. Hva som skal velges er derfor det store spørsmålet. Målene en setter for pensjonsordningen avgjør hvilke av egenskapene som er de viktigste.

En mellomting er løsningen

Utvalget i YS som har arbeidet med saken vurderer den mest hensiktsmessige innfalsvinkelen å være å arbeide etter en modell for en tilpasset påslagsmodell som ivaretar elementer fra bruttoordningen knyttet til bl.a. sluttlønnsprinsipp og samordningsfordeler slik vi kjenner det fra dagens ordning.

Vil til forhandlingsbordet

På YS Stats konferanse tidligere i år ble tjenestepensjon satt på dagsorden. Pål N. Arnesen advarte mot konsekvensene dersom tjenestepensjonen gir for dårlig uttelling; lønnskrav som kompensasjon. YS Stat er klare for forhandlingsbordet og håper å få de øvrige hovedsammenslutningene med seg. Arbeidsgiversiden er åpne for å diskutere pensjonsspørsmålet så lenge man respekterer avtalen fra 2009. Politikerne (en samlet Arbeids- og



Paneldebatt om tjenestepensjon på YS Stats konferanse tidligere i år Pål N. Arnesen, leder for YS Stat, Tone Rønoldtangen, leder LO Stat, Klemet Rønning-Aaby, leder LO Kommune, Erik Orskaug, økonom i Unio, Torbjørn Røe Isaksen, stortingsrepresentant for Høyre og Jan Erik Støstad, statssekretær Arbeidsdepartementet i debatt om offentlig tjenestepensjon på YS Stats konferanse i januar.
Foto: Steinar Myhre Knutsen

sosialkomite på Stortinget unntatt FrP) er også åpne for å se på spørsmålet en gang til dersom partene kommer fram til en løsning.

Det vil bli tatt et initiativ overfor de andre forhandlings-/hovedsammenslut-

ningene i offentlig sektor for å arbeide fram en felles modell til 2013.

Jens Chr. Batt

Ikke kaos, bare litt uoversiktlig

Piloter, fokusområder, funksjoner og satsinger. Landsdekkende oppgaver er mange, de er ulikt organisert, har ulik bakgrunn og ulik begrunnelse. De er kommet til litt stykkevis og delt og de er kommet for å bli. Landsdekkende oppgaver er ikke noe nytt i Skatteetatens historie men omfanget er nytt.

Vi flytter oppgaver og ressurser som aldri før. En eller to regioner løser en oppgave på vegne av hele landet. En region har resultatansvar, andre avgir ressurser. Beslutningsprosessen på plassering av de ulike landsdekkende oppgavene virker uklar. Hvor er de reelle beslutningsarenaene? Skatteetaten har ennå ikke tatt en overordnet diskusjon på hvordan vi skal organisere styringslinjene, om landsdekkende oppgaver utfordrer dagens organisasjonsmodell og da på hvilke måter. Det er litt uoversiktlig.

Hvorfor gjør skatteetaten dette?

Skatteetaten er i kontinuerlig endring. Den søker stadig nye og mer effektive måter å organisere arbeidet på. Etaten vil ha mer likebehandling, mer kvalitet med bruk av færre ressurser og den vil ha mer samhandling på tvers av regionene og funksjonsområdene.

Landsdekkende oppgaver

Dagens landsdekkende oppgaver kan deles inn i tre varianter:

- Landsdekkende oppgaver på tvers av regioner, hvor oppgaven eies av Skattedirektoratet og myndighet er gitt til en region. Eksempler på dette er satsninger/riksprosjekt, prosjektorganisert oppgaveløsning og

fokusområder.

- Spesialisering av områder som noen regioner har landsdekkende ansvar for. Eksempler på dette er Arv og TP.
- Landsdekkende oppgave som er fysisk plassert ett sted i en region og utføres av en region. Eksempler på dette er SFU, SFS, Likning av samvirkeforetak, personregister og Kildeskatt.

4 piloter

Skattedirektoratet har siden sommeren 2011 arbeidet med en ny styringsmodell for likningsarbeidet. De har besluttet å sette i gang fire piloter innenfor segmentene Aksjonærregisteret (AR), deltakerliknete selskaper (DLS), merutgifter og eiendom. Pilotene organiseres som prosjekt.

Hovedmålet for pilotene er å prøve ut den nye styreinnretningen hvor regionene er ansvarlig for virkemiddelbruken og styres ut fra parametre som avspeiler ønskede mål, i dette tilfellet økt avdekking og etterlevelse.

Pilotene er landsdekkende, og skal utnytte samarbeidsfordeler og komparative fortrinn mellom regionene.

Det tas sikte på bred virkemiddelbruk, og ressursbruken skal i løpet av prosjektperioden dreies over fra kontroll- til forkontaktaktiviteter.

5 Fokusoppgaver

Alle regionene er tildelt hver sin fokusoppgave i 2012. Dialog og veiledning i forkant av oppgaveinnlevering skal prioriteres høyt i forbindelse med kontrollarbeidet før likning i 2012. Regionene skal ses under ett og kompetansen spisses innen spesifikke områder. Områdene som er valgt ut er: informasjon rettet mot regnskapsførere og revisorer, oppgaver rettet mot nye næringsdrivende, ungdom herunder spleiselaget.no, utenlandsarbeidsgivere og arbeidstakere og evaluering av data fra brukerloggen.

I 2012 skal etaten evaluere de landsdekkende satsingene som har vært gjort, hovedsakelig innenfor kontrollarbeidet de siste 3 årene. Evalueringen skal omfatte både måloppnåelsen i satsingene og organiseringen av arbeidet. I etterkant av evalueringen skal det besluttes hvilke områder som skal organiseres som riksprosjekter (landsdekkendesatsinger) fom 2013 og hvordan disse skal organiseres.

Tekst: Illustrasjon: Kristin Rabben
Kilde: Skattenett

Forklaring:

Landsdekkende oppgaver
Satsninger
Piloter - innretning lign.
Fokusoppgaver (veiledning)

Oversikten er ikke fullstendig men tar for seg de fleste oppgavene.





Samling for tillitsvalgte i SkL sør

Den 19. august satte 17 tillitsvalgte fra SkL i Skatt sør seg på Kielfergen for å ha en samling med temaene lønnsforhandlinger, IA-avtalen og arbeidet som tillitsvalgt. Samlingen var lagt opp med vekt på samtale og dialog og ikke som forelesning. Det viste seg å være en god arbeidsform.

Sentrale lønnsforhandlinger

Jens Chr. Batt innledet med å fortelle om de sentrale lønnsforhandlingene, slik som hvem som er parter, og gangen i det hele. I år ble det streik og dermed litt mer dramatisk enn vanlig. Noen hadde deltatt i streiken og det ble delt en del erfaringer om denne perioden på vårparten. Det viste seg at det lønte seg med streiken og statsansatte endte opp med et generelt lønnsstillegg på 4,1 %.

Lokale lønnsforhandlinger

Det ble deretter fokus på våre lokale lønnsforhandlinger. Lønnsutvalget blir pekt ut av styret i SkL i Skatt sør og består av representanter fra alle avdelingene. De lokale lønnsforhandlingene begynner med et føringsbrev fra FAD (Førings- og administrasjondept.) og deretter et brev fra SKD med utfyllende anbefalinger. Føringsbrev kan være kompetanse, ansvar, likelønn, realkompetanse, innsats, fleksibilitet, resultat etc. Før de lokale lønnsforhandlingene starter, er det alltid et forberedende møte mellom arbeidsgiver og de tillitsvalgte på regionnivå. Deretter blir det sendt ut fylldig informasjon til medlemmene. Noen kontor har også et lite medlemsmøte i forkant.

Så er det lagt opp til at det enkelte medlem må fremme et lønnskrav for seg selv. Det viktige er at hver og en går igjennom de føringsbrev som er for det enkelte år, og ser om vedkommende kan søke på grunnlag av kriteriene. De er viktig å begrunne og formulere sitt lønnskrav. Det er ikke alltid enkelt, men

det hjelper lønnsutvalget mye. Personvurderingsskjemaet er nå ikke lenger i bruk, men etter hovedtariffavtalen har den ansatte krav på en samtale om lønn med sin leder. YS Stat har dessuten gitt ut et eget hefte om lokal lønnspolitikk, og her er det listet opp noen momenter som kan være med i en slik lønnsamtale.

Informasjon om egne lønnsforhold finner man i lønningsslippen. Dersom et medlem mener å være lavere lønnet enn en annen som utfører samme arbeid, kan man få lønnsopplysninger om andre ved å ta kontakt med arbeidsgiver eller lønnsutvalget i SkL, for å vite hvordan man ligger an.

2.3.4 forhandlinger

Etter hovedtariffavtalens punkt 2.3.4, kan det føres lønnsforhandlinger på særlig grunnlag. Dette er forhandlinger som kan gjennomføres gjennom hele året når et tilfelle oppstår, og det er arbeidsgiver som må skaffe pengene fra driftsbudsjettet. Slike forhandlinger kan gjennomføres når det har skjedd vesentlige endringer i oppgavene, hvis man ønsker å beholde særlig kvalifiserte ansatte etc. Den siste gruppen kan også være seniorer som man ønsker skal stå litt lenger før de går av med pensjon.

Hvordan finne fram?

Ansattguiden på etatens eget skattnett har informasjon om lønsspørsmål og man kan få god informasjon om både 2.3.3 og 2.3.4 – forhandlingene. På www.skln.no er det også god og oversiktlig informasjon spesielt for Skl

- medlemmene. For å logge seg på nettstedet, går man inn med e-postadressen i skatteetaten som brukerident og medlemsnummeret som passord. Medlemsnummeret står bakerst på Skl-nytt.

IA – avtalen

IA står for inkluderende arbeidsliv. I denne avtalen er det bestemmelser om forbygging og redusering av sykefravær, styrking av jobbnærværet og bedring av arbeidsmiljøet. Det er punktligte regler for oppfølging av sykemeldte, motivasjonsfaktorer for å få seniorer til å stå lengre i arbeidslivet og tiltak for at ansatte skal ha det godt på jobben og å unngå sykemeldinger. Trim i arbeidstiden er et tiltak. Det er mer å lese på intranettet under HR/Arbeidsmiljø og HMS. Blant deltakerene på samlingen ble det også fokusert på viktigheten av at den enkelte bidrar til en god tone på sin arbeidsplass og reflekterer over væremåte og høflighet.

Bruk den tillitsvalgte

Foruten det faglige, er en slik samling for tillitsvalgte verdifull fordi man får møtt hverandre og pratet sammen. De tillitsvalgte får opplæring som skal komme medlemmene til gode. Når det dukker opp spørsmål fra medlemmene, vil den tillitsvalgte hjelpe. Dersom den tillitsvalgte ikke finner svaret selv har den tillitsvalgte mange å ta kontakt med og vil alltid finne ut av tingene til slutt.

Tekst: Jenny Paus/

Foto: Jens Chr. Batt

Valgkomiteens innstilling



Leder

Per Magnar Stavland

Fastsetting, Skatt øst, Sandvika

Per Magnar (47 år) er nestleder i SkL i inneværende periode, og har mer eller mindre hatt fast arbeidssted i Lakkegata siden 2008. Han var varamedlem til sentralstyret i perioden 2000 - 2003 og sentralstyremedlem i perioden 2003 - 2009. Per Magnar kommer fra Bømlo og har tidligere jobbet på Bømlo ligningskontor og på Oslo ligningskontor.

Per Magnar bor i Lørenskog, har samboer, store barn og er sportsinteressert.



Styremedlem

Kaleem Mohammed Ahmed

Skatteopplysningen øst, Oslo

Kaleem (34 år) var med å etablere SkL ung rådet høsten 2010. De to siste årene har han aktivt jobbet med å forsterke SkLs ungdomsfundament og merkevare i SkL, Skatteetaten og YS. Han er medlem av YS Ung råd og deltar på YS Stat sektormøter. Han er nylig innstilt som ny leder i YS Ung.

Kaleem er født og oppvokst i Kristiansand. Han er utdannet fra BI innen økonomi, administrasjon og markedsføring, er fotballinteressert og Chelsea fan.



Nestleder

Ivar Sømhovd

Innkreving, Skatt øst, Oslo

Ivar (40 år) er inne i sin andre sentralstyreperiode. Han er tilsatt som namnsmann på Innkreving i Skatt øst, men har siden Landsmøtet 2009 brukt all tid til arbeid i SkL. Han har hovedtariffavtalesaker som spesialfelt og er delvis frikjøpt som rådgiver i SkLs sekretariat i Lakkegata. I SkL øst er han leder av det lokalt lønnsutvalget.

Etter 2 perioder i sentralstyret er han helt klar på at det er organisasjonsarbeid i SkL han ønsker å jobbe med.



Styremedlem

Sissel Eilefstjønn

Fastsetting, Skatt sør, Bø/Vinje Skattekontor

Sissel (51 år) er sentralstyremedlem i inneværende periode og har vært sentralstyreprerentant siden 2009. Sissel har vært aktiv tillitsvalgt siden 1989 og har innehatt de fleste verv.

I dag er hun i tillegg til sentralstyreprerentant, AMU representant for SkL sør, medlem av YS S sitt omstillingsråd og YS sitt IA-utvalg.

Sissel er samfunnsinteressert og har god etatskunnskap. Hun har også et stort engasjement for å bidra til at Skatteetaten er en god arbeidsplass.



Sentralstyremedlem

Heidi Lindseth Bolgnes

Veiledning, Skatt Midt-Norge, Trondheim

Heidi (51 år) har opp gjennom årene vært aktiv i SkL og innehatt de fleste tillitsverv på fylkes- og regionnivå. I dag er hun medlem av lønnsutvalget og verneombud for Veiledning. Heidi er en solid fagperson som også har god data/system kompetanse. Hun har deltatt i flere prosjekt. Inneværende år er hun med i landsdekkende pilot for merutgifter.

Heidi er engasjert, hun har stor arbeidskapasitet og trives best i en hektisk hverdag. Hun er gift, har to voksne barn som er flyttet ut og to engelsk-settere.



Styremedlem

Rolf Lillerovde

Fastsetting, Skatt Midt-Norge, Volda

Rolf (54 år) er sentralstyremedlem i inneværende periode. Han er tillitsvalgt for Fastsetting i Skatt-Midt Norge og SkL sin representant i Arbeidsmiljøutvalget i Skatt Midt-Norge.

De siste 20 årene har han deltatt i ulike frivillige og humanitære organisasjoner som for eksempel Junior Chamber og Lions. for tiden er han uten verv i frivillige organisasjoner. Rolf liker å reise og oppleve nye steder.



Nestleder

Inger Helen Jensen

SITS, Eiendom og administrative tjenester, Oslo

Inger Helen (45 år) er sentralstyremedlem inneværende periode og har tidligere hatt en rekke verv i SkL og tidligere i 2Fo og SL. Hun har en variert erfaring fra SITS: printoperatør, brukerstøtte, utvikler på folkeregister, metodeansvarlig kravspesifikasjon og test og nå ansvarlig for å etablere lærlingeordning i SITS og regionene.

Inger Helen er gift og har to barn, hvorav den ene er flyttet ut. Hun er en ja-person både på jobben og fritiden.



Styremedlem

Eva Hagland

Fastsetting, Skatt vest, Kaarmøy

Eva (53 år) arbeider i dag som saksbehandler i Aksjegruppen Skatt person. Gruppen er med i den landsdekkende piloten Aksjer. Hun er veileder i Spleiselaget og reiser ut med foredrag til lag og foreninger (avtale mellom Fastsetting og Veiledning). Eva har lang fartstid i SkL. Hun var med på oppstarten av SkL Rogaland og har hatt flere tillitsverv i ulike perioder.

Eva er gift, har tre barn og 1 barnebarn. På fritiden synger hun i jazzband.



Styremedlem

Rakel Brembo

Fastsetting, Skatt nord, Narvik

Rakel (30 år) jobber med finansområdet i Skatt nord. Hun meldte seg inn i SkL rett etter at hun begynte i etaten og hun engasjerte seg raskt i SkL ung. Siden 2010 har hun vært leder i SkL ung utvalget.

Rakel er samboer og bor i Narvik. Hun er glad, positiv, har pågangsmot og ønsker å gjøre en forskjell.

Varamedlemmer:

Kaare Seeberg Sidselrud, Skatteopplysningen øst, Oslo
Siv Godø, Skatt Midt-Norge, Kontroll og rettsanvendelse, Ålesund
Jan Ove Nilsen, Skatt sør, Innkreving, Skien



God stemning blant deltakerne på lønnskurs til SkL Midt-Norge og SkL Nord. Foran til venstre ser vi kursholderne Jens Chr. Batt og Ivar Sombodv.

Lønnskurs for SkL Midt-Norge og SkL Nord

Det ble verken brudd eller statens lønnsutvalg denne gangen heller da partene kom i mål med et forhandlingsresultat de kunne være tålelig fornøyd med.

Alle avdelingene fikk tilbud om lønnskurs i regi av SkL sentralt. Midt og nord besluttet å slå seg sammen og arrangere et felles kurs for sine lønnsutvalg, 28.-30. august. I likhet med SkL sør, ble en tur på Kiel-ferga arena for samlingen. Color Line gir en fin ramme for både faglig og sosial aktivitet og en litt annen opplevelse enn det nærmeste hotell kan gi.

Bestillingen til SkLs lønnsutvalg lød på et case med simulering av reelle lønnsforhandlinger. Ivar og Jens inntok rollen

som ledelse og deltakerne ble delt inn i respektive organisasjoner.

Kurset la vekt på trening i forhandlingssituasjonen, prosedyrer og forståelse av de ulike forhandlingsbestemmelserne. Vurdering av kriterier i forhold til føringer og hvordan man argumenterer var også en viktig del av kurset. Det var ikke fritt for at delegasjonene måtte slite for å få gehør for sine krav, men det er da også i tråd med det virkelige liv.

Det ble verken brudd eller statens

lønnsutvalg denne gangen heller da partene kom i mål med et forhandlingsresultat de kunne være tålelig fornøyd med. Med på veien fikk de også litt erfaringstutveksling mellom regionene. Forhåpentligvis har kursdeltakerne også litt mer ballast når de virkelige forhandlingene tar til ut over høsten.

Lykke til!

Jens Chr. Batt

Føringer for lokale forhandlinger

Det er flere som skal ha et ord med i laget om hva som skal prioriteres ved lokale forhandlinger. Nedenfor følger en oversikt over hva våre avdelinger må passe på.

Sentrale og lokale føringer og anbefalinger.

Føringsbrev FAD

I tillegg til frister, pottens størrelse og skjema for rapportering, inneholder brevet føringer fra de sentrale partene. Også i år er det føring om at likelønn skal prioriteres, men føringen er svakere enn tidligere og det er opp til forhandlingsområdene hva de vil legge i føringen. Virkningstidspunktet er 1. september 2012, og forhandlingene skal være avsluttet innen 1. november 2012.

Anbefalingsbrev SKD

Innholdet i dette brevet har blitt diskutert sentralt, men står for SKDs regning. Organisasjonene ønsket færrest mulig føringer og brevet inneholder da også kun generelle anbefalinger. Det pekes på medarbeidere som yter innsats, viser fleksibilitet og får til gode resultater. I tillegg skal man vurdere tillitsvalgte/verneombud og tilsatte i permisjon. Dette er grupper som er spesielt vanskelig å vurdere og som ofte blir glemt.

SkLs lønnspolitikk

SkLs lønnspolitikk inneholder prinsipper og anbefalinger som er ment å være et redskap i SkLs arbeid med lønn både lokalt og sentralt. Ut over dette ønsker ikke SkL sentralt å komme med konkrete føringer, da vi mener avdelingene selv vet best hvor "skoen trykker". Ut over dette har landsstyret vedtatt at et prioritert tiltak for SkL i 2012 er å identifisere og redusere uønskede lønnsforskjeller.

Lokal lønnspolitikk i Skatteetaten

Alle forhandlingsområdene i Skatteetaten har sin egen lokale lønnspolitikk. Den bør være det beste verktøyet våre

avdelinger og det enkelte medlem har i forbindelse med lokale forhandlinger. Lønnspolitikken skal si noe om kriterier for lettere å komme i betraktning for lønnsopprykk. Generelt kan man si at det skal være en individuell vurdering av den enkeltes innsats sett opp mot sentrale føringer og lokale prioriteringer. Jo mer konkret lønnspolitikken er, desto bedre hjelpemiddel vil den være. En lokal lønnspolitikk skal være omforent mellom partene, dvs. man skal være enige. I skrivende stund legges det siste hånd på årets versjon ute i forhandlingsområdene.

Forberedende møte

Foran enhver lokal forhandling skal det gjennomføres et forberedende møte mellom partene. Der vil man gjennomgå praktiske forhold som dato for forhandlingene og tidsfrister for innlevering av krav mv. I tillegg er dette også en arena for å gjennomgå sentrale og lokale føringer for forhandlingene.

Alle relevante dokumenter i forbindelse med lokale forhandlinger finner du på skl.no.

Jens Chr. Batt

Hvordan skrive et godt lønnskrav?

Et godt lønnskrav er et krav som gjør lønnsutvalget i stand til å overbevise ledelsen om at nettopp du bør få lønn. Et godt lønnskrav vil ha sin argumentasjon forankret i føringene:

FADs føringer - Likelønn og lønnspolitikk hvor kompetanse og ansvar også ivaretas.

SKDs anbefalinger - Innsats, fleksibilitet og resultater + tillitsvalgte og verneombud + ansatte i omsorgs- og fødselspermisjon.

Lokal lønnspolitikk - Det beste verktøyet, her er det kriterier for hva som vurderes under lokale forhandlinger

PIN-koden - PIN-koden, profesjonell, imøtekommende og nytenkende, hvordan oppfyller du koden?

Lønnsamtale - SkL anbefaler en lønnsamtale med gjennomgang av bl.a. oppgaver, ansvar og utvikling, samt forventninger til lønn.

Hvordan sette opp lønnskravet?

Start med noen grunnleggende faktaopplysninger, sjekk alle føringene, kriterier i lokal lønnspolitikk, positive uttalelser fra utviklingssamtalen eller lønnsamtalen. Beskriv dine oppgaver og hvordan du utfører dem. Ta med verv eller andre funksjoner du har. Opplever du urimelige forskjeller, beskriv dette.

Ta med det som passer deg og bygg opp argumentasjonen rundt det. Ta kontakt med lønnsutvalget eller annen tillitsvalgt dersom du trenger hjelp.

Lykke til!

Jens Chr. Batt

Skatt øst

Forhandlingsleder: Ivar Sømhovd
Forhandler i uke 41 og 42
Forhandlingspott: kr.7.968.642,-

Skatt sør

Forhandlingsleder: Jan Ove Nilsen
Forhandler: 15.-17. og 29.-30. okt
Forhandlingspott: kr. 3.871.963,-

Skatt Midt-Norge

Forhandlingsleder: Jan Olav Rødal
Forhandler: 29. -31. okt
Forhandlingspott: kr. 2.793.026,-

SKD/SITS

Forhandlingsleder: Karen Marie Schnell
Forhandlingspott: kr. 6.543.222,-

Skatt vest

Forhandlingsleder: Kjell Reidar Søyeland
Forhandler: 15. - 31. okt.
Forhandlingspott: kr. 5.017.684,-

Skatt nord

Forhandlingsleder: Asbjørn Eliassen
Forhandler: 29. - 31. okt
Forhandlingspott: kr. 2.681.071,-

Lokale lønnsforhandlinger

Omstridt, etterlengtet og utskjelt. Høstens mest spennende eventyr nærmer seg. Lokale og sentrale føringer er et hjelpemiddel når lønnsutvalgene skal prioritere lønnskravene. Og en ting er sikkert. De gjør så godt de kan, forhandlingslederne i SkL, men de klarer neppe å gjøre alle til lags.

Hva er de viktigste lokale føringene i den lokale lønnspolitikken? Spørsmålet går til fire av forhandlingsledere i SkL.

SkL øst - store forventninger

Ivar Sømhovd er forhandlingsleder for SkL øst. Han er ansatt i avdeling for Innkreving men har sitt daglige virke i SkL sekretariatet i Lakkegata.

Sammen med resten av lønnsutvalget i SkL øst har han fått i oppdrag å sørge for at størst mulig andel av forhandlingspotten i øst tilfaller medlemmene i SkL. To uker er satt av til lønnsforhandlinger i Skatt øst. - Bruker vi mer enn det må vi utsette resten av forhandlingene til etter SkLs Landsmøte, sier Ivar. Men sannsynligheten for det er liten, legger han til.

Forhandlingspotten i Skatt øst er forholdsvis stor, kr. 7.968.642,-. - Selv om dette er en ganske brukbar pott vil jeg likevel dempe forventningene litt. Det er mange som følte at de var beskjedne i fjor da potten var mikroskopisk, og som i år søker om tildels mange lønnstrinn. Det er også slik at når potten vokser skal ikke trinnene bare smøres flatt utover, men brukes i tråd med føringer og lokal lønnspolitikk, sier Ivar.

Føringer i lokal lønnspolitikk

-Det er gledelig at vi har fått med at høy kompetanse skal lønne seg - og i den forbindelse er realkompetanse denne gangen spesifisert. Det skal lønne seg å ha formal kompetanse, men økt erfaring er noe alle får, uansett utdanning, sier Ivar.

Det skal tas hensyn til at en medarbeider har jobbet lojalt i etaten i en årrekke og opparbeidet seg ytterligere kompetanse ut over utdanningen.

I Skatt øst er det et viktig punkt å få bort uønskede lønnsforskjeller innen grupper av medarbeidere som utfører samme oppgaver. - Her har vi fortsatt et stykke å gå etter ROS, sier Ivar. Medlemmene bør ha lønnspolitikken i bakhodet hele året og sette seg seg godt inn i den før de skriver lønnskrav.

SkL sør - husk at det er individuelle vurderinger som legges til grunn

Jan Ove Nilsen jobber i avdeling for Innkreving og er forhandlingsleder for SkL sør.

-Det viktigste med lokale lønnsforhandlinger er å huske på at det er en individuell vurdering av den enkeltes innsats og resultater som skal ligge til grunn. Kall det gjerne en belønning for å stå på litt ekstra og bidra positivt på arbeidsplassen, sier Jan Ove.

-Årets anbefalinger fra Skattedirektoratet om likelønn, innsats, resultater og fleksibilitet er også noe vi kjenner godt igjen i lønnspolitikken i Skatt sør, sier Jan Ove.

SkL Midt-Norge - profesjonell, imøtekommende og nytenkende

Jan Olav Rødal jobber i avdeling for Fastsetting Arv og er forhandlingsleder for SkL Midt-Norge. - Praktiseringen av PIN-kodene profesjonell, imøtekommende og nytenkende er en viktig føring for lønnspolitikken i Midt-Norge. Det

er viktig at dette ikke bare blir fine ord, men gjenspeiles i forhandlingene i alle ledd i organisasjonen, sier Jan Olav.

SkL nord - bidra til måloppnåelse

Asbjørn Eliassen jobber i avdeling for Veiledning og er forhandlingsleder for SkL nord.

Skatt nords lønnspolitikk skal bygge opp om og bidra til måloppnåelse på de ulike områdene. - Lønnspolitikken er ett av flere virkemidler for å sikre kvalifiserte og motiverte ansatte i Skatt nord, sier Asbjørn.

Kriterier som jeg vil nevne er:

- stillingsurderinger ved vurdering av jobbinnsett og jobbutførelse
- individuelle resultater
- fleksibilitet i forhold til

- endringer/ nye oppgaver
- innsats og resultater basert på Skatt nords mål og verdier
- aktiv innsats utover basisoppgaver som bidrar til bedre og mer helhetlige måloppnåelser
- seniorpolitikk
- tillitsvalgte/verneombud

Også sentrale føringer skal hensyntas i de lokale forhandlingene. Her trekker Asbjørn frem likelønn og ansatte som har hatt permisjon.

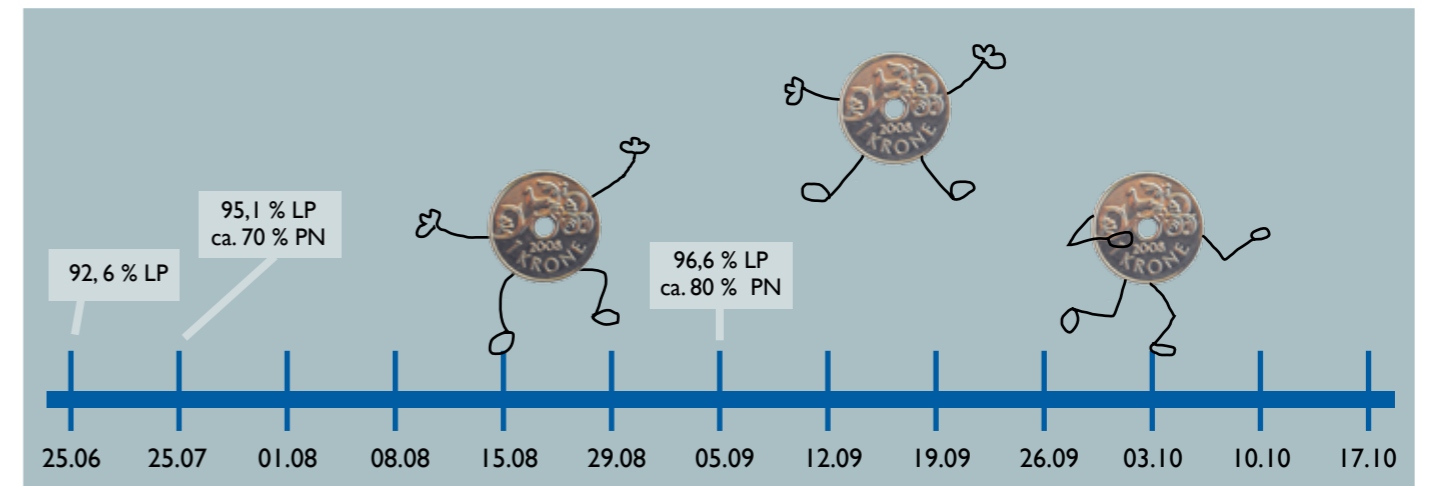
*Tekst: Kristin Rabben
Illustrasjon: Kristin Rabben*

82 000 MEDLEMMER HAR KJØPT YS INNBO



YS Innbo er Gjensidiges beste innboforsikring og blant markedets aller rimeligste. Gjør du boligen din tryggere, kan du få enda lavere pris. ID-tyverisikring er inkludert i YS Innbo.

Kontakt oss på 03100 eller se gjensidige.no/ys.



Løpende skatteoppgjør

Ordningen med flere skatteoppgjør ble innført for lønnstakere og pensjonister for inntektsåret 2010. For inntektsåret 2011 er ordningen utvidet til å omfatte personlige næringsdrivende og deres ektefeller. Samtidig ble det innført flere skatteoppgjørspuljer.

Hensikten med et løpende skatteoppgjør er å gi raskere og bedre service til skattyterne som skal ha penger igjen eller som ønsker å bli ferdig med skatten sin. For Skatteetaten gir det mulighet for å spre arbeidsbelastningen.

Når en saksbehandler er ferdig med den enkelte skattyters selvangivelse, får skattyteren et skatteoppgjør. Mellom 25. juni og 17. oktober er det løpende skatteoppgjør med 11 skatteoppgjørspuljer. Dette betyr at skattyter får skatteoppgjøret så snart selvangivelsen er ferdig behandlet i perioden juni til oktober.

25. juni fikk 92,6 % av alle lønnstakere og pensjonister sitt skatteoppgjør, en liten økning med 0,8 % fra året før. Fra 2011 ble personlige næringsdrivende inkludert i ordningen med løpende skatteoppgjør. De første skatteoppgjørene for personlige næringsdrivende kom allerede i siste uken av juli.

25. juli fikk, ca 70 %, ca 250 000 personlige næringsdrivende sitt skatteoppgjør. Og prosentandelen med lønnstakere og pensjonister som hadde fått sitt skatteoppgjør var økt til 95,1 %. Men noen personlige næringsdrivende

må fortsatt vente til oktober på sitt skatteoppgjør. Pr 01. september har ca 20% av personlige næringsdrivende og 3,4% av lønnstakere og pensjonister ikke fått sitt skatteoppgjør. De vil få løpende oppgjør fram til 17. oktober.

Hvor fornøyd er skattyterne med løpende skatteoppgjør og hvordan har ordningen påvirket arbeidsdagen til medarbeiderne i skatteetaten?

For skattyterne er løpende skatteoppgjør en fordel. Mange flere, spesielt forskuddspliktige næringsdrivende, får skatteoppgjøret sitt tidligere. Mange skattytere opplever tidlig skatteoppgjør som bedre service. Noen få skattytere har en forventning om tidlig oppgjør men får det ikke. De kan oppleve dårligere service.

For skatteetaten var det en ønsket effekt å spre arbeidsbelastningen. -Det har ikke skjedd, sier underdirektør Else Skogan ved Skattekontoret i Stjørdal. Arbeidsbelastningen er blitt mer komprimert og har økt i sommermånedene fordi fastsettning må handtere økt publikumbesøk og flere klager i ligningsperioden. Lengre behandlingstid på klager kan også medføre at noen få skattytere opplever dårligere service.

- Antall telefoner med spørsmål om skatteoppgjør har hatt en klar økning, sier hovedtillitsvalgt for SkL i Skatteopplysningen, Ingemund Sægvog. Arbeidsbelastningen, spesielt i juli har økt og skatteopplysningen har måttet oppbeholde i feriemåneden sammenlignet med tidligere år.

Fleire skattytere har en forventning om tidlig oppgjør og Skatteopplysningen kan ikke si noe om når den enkelte skattyters selvangivelse er ferdig behandlet eller når skattyter får det endelige skatteoppgjøret sitt. Det opplever enkelte skattytere som dårligere service.

For skattyterne har løpende skatteoppgjør ført til bedre service for de fleste. Noen få, de skattyterne som ikke får tidlig oppgjør og de som opplever lang saksbehandlingstid på klager kan nok oppleve at de får dårligere service. For skatteetaten har effekten denne sommeren vært mer komprimert arbeidsbelastning.

*Tekst: Kristin Rabben
Illustrasjon: Kristin Rabben*

SKL butikken



SKLs ryggsekk, kr. 150,-



SKLs fat, kr. 500,-



SKLs jubileumsbolle, kr. 175,-



SKLs vinopptrekker, kr. 65,-



A5 skrivebok kr. 30,-



SKL buff



Bodum porselenskrus, 2 stk



SKLs dokumentmappe, kr. 150,-



Comelbak
drikkeflaske kr. 125,-



Kortholder
kr. 55,-

Vi har også for salg:

SKL bag kr. 275,-
SKL minnepenn kr. 100,-

I tillegg har vi for fri utsending:

SKL pinner
SKL mapper/skrivepapir
SKL nøkkelring
SKL note-it bok
SKL våtservietter
SKL skjermrens
Førstehjelpsutstyr

Send bestilling til: post@skl.no

Sentralstyret



Leder:
Ragnar Grina
Skattedirektoratet
Mobil: 90 94 73 46
ragnar.grina@skl.no



Nestleder:
Per Magnar Stavland
Skatt øst, Sandvika
Mobil: 91 19 69 67
per.stavland@skl.no



Styremedlem:
Ivar Bernhardsen
Skatt øst, Oslo
Mobil: 40 72 78 60
ivar.bernhardsen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Elin D. Mjelle
Skatteopplysningen, Bodø
Tlf.: 21013697
Mobil: 99 23 39 64
elin.mjelle@skl.no



Styremedlem:
Inger Helen Jensen
SITS Oslo
Tlf.: 22 07 74 41
Mobil: 92 46 84 30
Inger-helen.jensen@skatteetaten.no



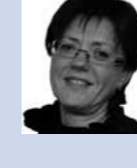
Styremedlem:
Siv L. Godø
Skatt Midt-Norge, Ålesund
Tlf.: 70 17 48 58
Mobil: 94 34 3097
siv.godo@skatteetaten.no



Styremedlem:
Rolf Lillerovde
Skatt Midt-Norge, Volda
Tlf.: 70 07 42 66
Mobil: 90 83 97 36
rolf.lillerovde@skatteetaten.no



Styremedlem:
Thorild Andersen
Skatt øst, Ski
Tlf.: 64 85 11 92
Mobil: 90 51 37 74
thorild.andersen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Sissel Eilefstjonn
Skatt sør, Seljord
Telefon: 35 06 30 92
sissel.eilefstjonn@skatteetaten.no

Varamedlemmer:
I. Kaare Sidselrud,
Skatteopplysningen, Oslo

Stine Tapaninen og Kjell B. Johannessen har gått over i annen stilling utenfor Skatteetaten.

Avdelingene

SKL nord:

Avdelingsleder: Asbjørn Eliassen, Brønnøy
Regiontillitsvalgt: Knut Boland, Alta
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik
ATV Fastsetting: Ingeborg Jacobsen, Narvik
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Marit Gaup, Alta
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø
ATV Skattekrim: Siv Marit Haugdal, Bodø
ATV Administrasjon/stab: Wenche Wang, Tromsø

SKL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Britt Mofoss, Trondheim
Regiontillitsvalgt: Jan Olav Rødal, Molde
ATV Veiledning: May-Gunn Nordstrand, Ålesund
ATV Fastsetting: Laila Engan Thorvik, Leka
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Rita Myrvold, Trondheim
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim
Administrasjon/Stab: Jan Olav Rødal, Molde
ATV SITS: Ole Bjørn Remseth, Ålesund

SKL vest:

Leder: Axel Seglem, Dalane
Regiontillitsvalgt: Terje Vold, Bryne
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Elisabeth Verpelstad, Vaksdal
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Kjell Reidar Søiland, Stavanger
ATV Innkreving: Øyvind Sømme, Stavanger
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

SKL øst:

Avdelingsleder: Kaare Sidselrud, Oslo
Regiontillitsvalgt: Roy Strømstad, Oslo
ATV Veiledning: Torunn Haugen, Oslo
ATV Fastsetting: Mona Kristoffersen, Jessheim
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Thorild Andersen, Ski
ATV Innkreving: Hege Sømhovd, Oslo
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo
Administrasjon/stab: Trine Nicolaisen, Oslo

SKL sør:

Avdelingsleder: Anne Grete Engebretsen, Drammen
Regiontillitsvalgt: Inger Johanne Viken, Tønsberg
ATV Veiledning: Per Jarle Nørholmen, Grimstad
ATV Fastsetting: Marianne Spangberg, Øvre Eiker
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Unni Røssnes, Tønsberg
ATV Innkreving: Jan Ove Nilsen, Skien
ATV Skattekrim: Inger Johanne Viken, Tønsberg
Administrasjon/stab: Inger Johanne Viken, Tønsberg

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt nord: Geir A. Heitmann, Bodø
Skatt Midt-Norge: Bjørn Kolstad, Steinkjer
Skatt Vest: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt øst: Kaare Sidselrud, Oslo
Skatt sør: Turid Kaasa, Kristiansand

SKD/SITS

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Helsefyrt
Hovedtillitsvalgt: Inger Helen Jensen, SITS, Helsefyrt

Kontaktledd:

Grimstad: Einar Holmer-Hoven

Sekretariatet:

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo
Tlf: 21 01 36 98
Faks: 22 17 56 09
E-post: post@skl.no



Kontorleder

Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



Rådgiver

Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no

Ragnar Grina, Mob. 90 94 73 46
Per Magnar Stavland, Mob. 91 19 69 67
Ivar Bernhardsen (mandag og tirsdag)
Mob. 40 72 78 60 E-post: ivar.bernhardsen@skl.no
Elin D. Mjelle (tirsdag, onsdag, torsdag)
Mob. 99 23 39 64. E-post: elin.mjelle@skl.no

Redaksjonen:

Kristin Rabben
Sekretariatet/ Trondheim skattekontor
Tlf: 73 86 57 19/ Mobil: 95 08 98 43
E-post: kristin.rabben@gmail.com

Ansvarlig redaktør:

Ragnar Grina, Mobil: 90 94 73 46

Utgiver:

Skatteetatens Landsforbund

Utforming:

Heidrun Klevan

Ansvarlig Trykk:

Erik Tanche Nilssen AS

www.skl.no

B-Postabonnement
(Returadresse)
SkL-Nytt
Lakkegata 3
0187 Oslo



Verv og reis!

Verveperioden gjelder for kalenderåret 2012

Tidligere ordning med 12 måneder uavhengig av kalenderåret fortsetter til 12-måneders perioden har utløpt.

4 medlemmer

Verv 4 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 5.000 kroner.

3 medlemmer

Verv 3 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 1.500 kroner.

2 medlemmer

Verv 2 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 500 kroner.

1 medlem

Verv 1 medlem og få 10 flax-lodd.

Vervepremiene gjelder for 2012. Den som vervet flest medlemmer i 2012 får et gavekort til en verdi av 5.000 kroner. (Loddtrekning foretas dersom det er flere med likt antall.)

Du kan velge om du vil ha premie for 1, 2 eller 3 medlemmer, eller vente til du har vervet 4 medlemmer. Hvert kvartal trekkes det ut et gavekort til en verdi av 3.000 kroner blant de nye medlemmene som er vervet i perioden.



Elektronisk innmeldingsblankett finner du på **skl.no**