



Nr. 2 - 2012/35. årgang

- **10 spørsmål til streikegeneralen**

Side 4

- **Hvorfor streik- og hva oppnådde vi?**

Side 8

- **Hvordan har det vært å være i streik?**

Side 12

YS Stat i streik

for første gang på 28 år

Side 10



En prat med...

Inger Johanne B. Viken
Regiontillitsvalgt SkL sør



Redaktørens eget hjørne

Et historisk dokument

Dette er et SkL Nytt med historisk sus over seg fordi det er en dokumentasjon av en viktig, alvorlig og skjelden begivenhet. SkL i streik for første gang på 28 år.

Takk til alle som har dokumentert med bilder av streikevakter og andre streikeaktiviteter. Når det gjelder foto av streikevakter har det ikke lyktes meg å få tak i navn på alle fotografene. Derfor er ingen nevnt og ingen glemt.

Det nærmer seg ferie med raske skritt. Selv skal jeg ha delt ferie i år med to uker i juni og tre uker i august. Så snart klarsignalet fra trykkeriet kommer, pakker jeg kofferten med badedrakt og sommervotter og setter nesen nordover.

Ønsker dere alle en riktig god sommer.

Kristin

Inger Johanne Viken jobber med bransjekontroll i avdeling for kontroll- og rettsanvendelse ved skattekontoret i Tønsberg.

Hva opptar deg på jobb akkurat nå?

Kontroll - og rettsanvendelse i Skatt sør er akkurat omorganisert og vi har blitt plassert i nye grupper med ny sjef, nye kollegaer og nye oppgaver. Samtidig planlegger vi en stor aksjon som tar mye tid og siden det er mye nytt å sette seg inn i har det hatt fokus den siste måneden.

Når skal du ha ferie?

Jeg skal ha ferie fra midten av juli og 4 uker fremover. I tillegg skal jeg ha en uke i september.

Hvilke ferieplaner har du?

Vi kjøpte oss hytte på mitt hjemsted Vestnes i Møre og Romsdal for 1 1/2 år siden så tre juliuger blir tilbrakt der. Da vi starter ferien når jazzfestivalen begynner, så håper jeg på en tur dit i løpet av den uken. Ellers er ikke vært alltid like stabilt på de trakter så vi garderer oss med en uke i Hellas (Kos) på slutten av sommeren. Vi har nok prosjekter gående på hytta så vi får vel nok å henge fingrene i der tenker jeg. Dessuten håper jeg på at vi får tid til noen fjellturer og litt sykling rundt om i Romsdalen.

Så blir det en ferieuke i Horten og hvis vi er heldige med været blir det også mulighet for strandturer og sene kvelder på verandaen.

Beskriv en perfekt sommerdag for deg.

Sol, varmt og absolutt ingen planer. Dagen tilbrakt i solstolen med en god bok og har jeg attpåtil klart å få til en treningsøkt er dagen perfekt.

Inger Johanne Viken

Leder.....s.3	Blanda drops.....s.16
10 spørsmål til streikegeneralen.....s.4	Ferie.....s.16
Møte i Nordisk skatteorganisasjon.....s.6	Trinn 2.....s.17
Lønnsoppgjøret 2012 - hva oppnådde vi.....s.8	SkL butikken.....s.18
YS Stat i streik.....s.10	Viktige verv i SkL.....s.19
Hvordan har det vært å være i streik?.....s.12	

Streik og resultater

Ragnar Grina



Våren har vært hektisk på mange måter. Vi har hatt et lønnsoppgjør og en streik som akkurat er avsluttet. Først en takk til medlemmene som har gjennomført streiken på en helt ut forbilledlig måte. Det gjelder enten de har vært med på å organisere streiken, stått streikevakt eller deltatt på annen måte.

Under et besøk hos de streikende i Stavanger ble det snakket en del om hvordan det var før og nå i Skatteetaten. Før ROS var Skatteetaten delt i likningskontor, fylkesskattekontor og skattefogdkontor i tillegg til Skd. Målet var å etablere en organisasjon som arbeidet sammen og trakk i samme retning. Jeg synes å oppfatte at dette ikke er tilfellet. Det er alt for mange eksempler på at vi har langt igjen før dette målet er nådd.

Det synes som om både Skatteetatens ledelse og organisasjonene overvurderte viljen til samarbeid i skatteetaten. Samtidig pekte organisasjonene på at dette ville kunne bli et problem. Et av svarene vi fikk var at ledelsen og lederne måtte belønnes for å samarbeide. Hittil er revirtenking og "gode" egne resultater blitt belønnet for mye. Jeg mener dette gjelder gjennomgående på alle nivå i etaten. Slike tanker var det også i den "gamle" organisasjonen og det var, sett i ettertid, for optimistisk å håpe på at samarbeidstanken ville utvikles over natta.

I tillegg har det kommet enda en faktor som har bidratt i negativ retning. Alle målinger og krav i styringsparametrene bidrar til å rette oppmerksomheten mot egne mål og resultater. Hensynet til oversikt over det samlede arbeidet og sammenhenger i dette er en forsømt oppgave. Dette må også på plass i en etat der landsdekkende oppgaver legges til ulike regioner. Vi har eksempler på at dette kan gå bra, men vi har også eksempel på det motsatte. Her vil jeg være så fri å trekke fram kontoret som arbeider med kildekontroll. Skatt nord har ansvaret for oppgaven, men har samti-

dig ansvaret for å nå egne krav til produksjonen. Skd har ansvaret for at oppgaven utføres, men er totalt avhengige av at Skatt nord følger opp sitt ansvar. I et slikt system er det de ansatte som sitter igjen med Svarteper.

Hvordan skal vi komme oss ut av denne situasjonen. For det første må resultatene i de landsdekkende funksjonene telle like mye som regionenes "egne" resultater. Enten vi liker det eller ikke, må oppfølgingen av slike enheter ligge til styringsdialogen mellom regiondirektørene og Skd. I de siste "pilotene" på området synes styringslinjene å være lagt utenom regiondirektørene. Dette burde ikke ha skjedd.

Videre bør "belønningssystemet" gi grunnlag for lønn og annen anerkjennelse for ledere på alle nivå. I tillegg må det tas hensyn til og fremme et helhetssyn i stedet for å prioritere egne resultater. Enten det er ledere eller medarbeidere så vil det de får anerkjennelse for bli prioritert. Det må derfor skje en radikal endring av gammel praksis på dette området.

Det venter nå en velfortjent og god sommerferie. Været er en usikkerhetsfaktor, men det kan vi ikke gjøre noe med. Derimot kan vi innstille oss på at vi skal ha en opplevelsersrik ferie uansett vær. Litt av det samme må gjelde oppgaven vår i Skatteetaten. Vi kan også belage oss på noen "lavtrykk" i så måte, men vi kan velge å legge vekt på alle solgløttene som også vil komme.

Med tanke på alle tropenettene vi har i vente vil jeg ønske dere en riktig god sommer.

*Med varm hilsen
Ragnar*



Fra operasjonsrommet i YS-bygget. Det er mange spørsmål og ikke minst dispensasjonssøknader som må behandles. Her ser vi seniorrådgiver i YS Ingunn Bråten, YS Stat leder Pål Arnesen og leder av konfliktutvalget Jens Chr. Batt i full sving. Foto: Per Magnar Stavland

10 spørsmål til Streikegeneralen

Hva er konfliktutvalget?

Konfliktutvalget er et utvalg underlagt styret i YS Stat. Utvalget skal utarbeide planer for iverksetting og gjennomføring av en streik.

Hvor lenge har du vært leder der?

Jeg har kommet ut av tellingen, men det begynner vel å bli en 7-8 år.

Hvem andre er med i konfliktutvalget?

Alle forbund i YS Stat skal ha et medlem i utvalget, men det er varierende hvor aktiv den enkelte er.

Hva er konfliktutvalgets oppgaver?

Utvalget har ansvar for å gjennomføre det praktiske arbeidet før, under og etter en streik. Det innebærer bl.a. arbeid med navnelister, utsending av materiell, opprettelse av lokal streikeberedskap og oppfølging underveis. I skrivende stund er det håndtering av streikebidrag som opptar oss.

Hvordan har det vært å gjennomføre sin første streik?

Slitsomt, men gøy. En av mine kolleger uttalte at enhver organisasjon har godt av en streik for å bygge samhold og identitet og det hadde han helt rett i. Samarbeidet og teamfølelsen har vært helt fantastisk.

Hvor mange ble tatt ut i streik og var det samarbeid med andre organisasjoner?

YS Stat tok ut 1.300 i fase 1 og 600 i fase 2, hvorav nesten 500 var SkL-medlemmer. Vi har tradisjonelt et godt samarbeid med andre, men det er spesielt LO Stat vi samarbeider mest med. Det har bakgrunn i at vi i stor grad har lik medlemsmasse.

Det er likevel noen ulikheter i uttaket vårt, bl.a. tok vi ut hele Skatteopplysningen mens LO Stat bare tok ut de i de store byene. Det er et politisk spørsmål og jeg synes det er fint at det er rom for den enkelte organisasjons prioriteringer innenfor dette samarbeidet.

Vi samarbeider også med UNIO, men ikke så tett som med LO Stat.

Hvor godt forberedt var vi på å gjennomføre en streik?

Vi var godt forberedt på selve uttaket og formelle ting som måtte være i orden (bl.a. brev og varsler til arbeidsgiver/riksmekler). Generelt var vi også godt forberedt lokalt med planer for streikevakt osv. Å være synlige i media er viktig når man går ut i streik, også her synes jeg vi må være fornøyd.

Fungerte alt etter planen?

Totalt sett gikk alt etter planen og vi bevisste at vi kunne gjennomføre en streik på en god måte. Siden det er 28 år siden YS Stat sist var i streik så var det ikke til å unngå at uforutsette ting dukket opp og at noen ting kunne gjøres annerledes. Nå i etterkant vil det bli foretatt en evaluering, både sentralt i YS Stat og i forbundene.

Hvilke utfordringer hadde dere underveis?

Å samordne lokale streikearrangementer på tvers av streikende forbund var en komplisert øvelse, men løste seg takket være stor innsats lokalt. Vi skulle gjerne hatt flere T-skjorter og streikevester på et tidligere tidspunkt, men dette ble supplert underveis.

En spesiell utfordring var dispensasjonssøknader fra Kystverket med hensyn til lostjenesten. Å holde tilbake cruiseskip og

oljetankere var krevende, men her støttet vi oss til faglige vurderinger hele veien. En litt morsom konsekvens i noen av tilfellene var at losene ikke kunne settes i havn og måtte følge skipene til havner både i England, Danmark og Sverige.

Trykket fra pressen var også merkbart. Hovedsakelig var det YS som tok unna det meste, men det ble likevel en del på undertegnede. Jeg vil spesielt rette en stor takk til medierådgiver i YS, Marit M. Wright, for god støtte og samarbeid.

En annen ting var praktiske utfordringer som å få tillatelse fra Politi og kommune til å holde en appell foran Utenriksdepartementet tirsdagen etter pinse. Offisielle kontorer var selvfølgelig stengt i pinsen. Vi ville bli såpass mange at vi trengte et større lydanellegg enn det vi hadde. Begge deler ordnet seg til slutt og arrangementet ble veldig bra.

Ellers bar streikeperioden preg av alle mulige slags spørsmål både fra medlemmer og andre. Det er kanskje ikke så rart tatt i betraktning at svært få hadde erfaring fra en streik

Hvor mye jobbing ble det under streiken?

Det er ikke fritt for at det ble både hektisk og lange dager, men det var ingen overraskelse. Dette har vært både gøy og lærerikt.

Til slutt vil jeg takke alle som har deltatt i streiken, både tillitsvalgte og lokale streikeansvarlige, men ikke minst alle medlemmene som har stått på og vært ansiktet utad i denne perioden. Flott innsats!

Tekst: Rabben



NSO deltakerne på toppen av Holmenkollbakken. Foran : Lena Berntson fra ST i Sverige (t.v.) og Kirsi Huhtamäki-Nasri fra Finland (t.h.).

Møte i Nordisk skatteorganisasjon (NSO)

SkL kunne by på Oslo i strålende sommersonne fra toppen av Holmenkollbakken og en opplagt skattedirektør. Begge deler sto høyt på ønskelisten hos våre kollegaer i Nordisk skatteorganisasjon.

SkL, ved leder Ragnar Grina, har det siste året hatt formannskapet i NSO. Det forpliktet. 23. og 24. mai var SkL vertskap for det årlige NSO-møtet som i år var lagt til Oslo.

Skattedirektør Svein Kristensen er president i The Intra-European Organisation of Tax Administrations (IOTA) og kom rett til NSO fra IOTA-møte i Brussel. Svein var invitert for å snakke om IOTAs oppgaver. IOTA jobber mye med konkrete praktiske saker. Alle nordiske

land er tungt involvert i IOTA. Norge er godt koordinert med de andre nordiske landene når det gjelder skatteadministrasjon. Vi har Nordisk Skattedirektør-møte en gang i året og vi har en rekke undergrupper som møtes og diskuterer faglige og administrative spørsmål. Skal du ha innflytelse, må du ofre noen ressurser, men det er verdt det, sier Svein Kristensen.

I tillegg til skattedirektøren, var Jan Egil Kristiansen, leder for Skattekrim i

region Øst, invitert til snakke om "Skattekriminalitet – virkeligheten overgår ofte fantasien". Foredraget ble mottatt med stor interesse og mange spørsmål.

Holmenkollbakken i strålende sol innfridde også til forventningene og et ekstra spenningsmoment ble "nedslaget" på årets megling som endte i streik.

Tekstfoto: Kristin Rabben



NSO (Nordisk skatteorganisasjon)

NSO er et samarbeid mellom seks faglige skatteorganisasjoner i Finland, Sverige, Norge og Danmark med tilsammen ca 26.000 medlemmer. Det er mange likhetspunkter mellom forholdene i de nordiske landene - både mellom skatteforvaltningene og betingelsene for det faglige arbeidet.

I snart 25 år har organisasjonene hatt årlige møter med erfaringsutveksling og nettverksbygging. Kommunikasjon er ikke alltid enkelt og når den foregår på flere språk blir den ikke enklere. Tolkene Tuulikki Albeck (*stående på bildet*) og Lena Zacho er helt nødvendige "med-deltakere" for at deltakeren fra Finland og de øvrige landene skal kunne kommunisere med hverandre.

I år var emner som medarbeidersamtale og kompetanseregistrering, kvalitet på arbeidet vårt og medbestemmelse i fokus.



Sjekk nso.as

NSO har i år åpnet et egen nettsted *nso.as*. Hensikten med nettstedet er å gjøre informasjon om skatteforvaltningene i de nordiske landene lettere tilgjengelig. Målgruppen for nettstedet er tillitsvalgte og medlemmer i de seks medlemsorganisasjonene.



Ragnar Grina

Formann i NSO og leder i SkL. Norge med SkL har hatt formannskapet i NSO i perioden juni 2011- juni 2012. Formannskapet i NSO går på omgang mellom de fire landene. I formannperioden stiller SkL sekretariatsbistand til rådighet.



Riitta Ukskoski

er medlem i Beskatningstjenstemannaförbundet rf i Finland, og hun er en av to "førstegangsdel-takere" på NSO møtet. Den andre deltakeren er Anita Stenstvedt fra NTL Skatt.



Tre veteraner i NSO sammenheng

Fra venstre: Stein Torvaldsen, NTL Skatt, Ole Pedersen, Dansk Told og Skatteforbund og Erling Broen fra NTL Skatt. Ole "leder" med 17 NSO-møter.





Streikemarkering 7. juni plassen. Kaleem, Ivar, Kaare og Inger Helen.

Foto: Per Magnar Stavland



Informasjonsmøte under streiken for medlemmer i SKD/SITS på Tøyen. I forgrunnen leder i SkL Ragnar Grina og leder i avdeling SkL SKD/SITS Karen Marie Schnell.

Foto: Per Magnar Stavland.

Lønnsoppgjøret 2012

- Hva oppnådde vi?

Vi kan definitivt slå fast at årets lønnsoppgjør var mer begivenhetsrikt enn normalt. Forhandlingene i staten var egentlig ikke reelle forhandlinger – statens personaldirektør kom aldri med noe tilbud og det var nytteløst å gjøre annet enn å ta oppgjøret til mekling. Meklingen bar preg av de samme problemene som under forhandlingen og ikke før i meklings siste timer ble det fremdrift – men da var det alt for sent. Dermed bar det ut i streik. Det er alltid et spørsmål om man tjener på en streik – og det mener vi denne gangen at vi gjorde.

Staten kom altså ikke med noen økonomisk ramme før mot slutten av meklingsen. Denne var svært liten og ville gitt oss betydelig mindre enn hva vi mener frontfaget fikk. Det var tydelig at frontfaget ga seg selv mer enn det regjerin-

gen på forhånd hadde trodd. Mer enn regjeringen mente de hadde råd til å gi oss. Dermed ble frontfagsmodellen satt under svært uventet press. En modell det har vært enighet om at er delaktig i Norges stabile økonomiske situasjon i et ustabil Europa.

Vi måtte altså streike for å ”redde” frontfagssystemet, i tillegg til at vi ikke kunne leve med at etterslepet i forhold til det private skulle vokse. Det er for stort som det er, og vi var moderate som ikke krevde mer enn vi gjorde. Under streiken skjedde det først fint lite, men mot slutten kom staten med mer og mer og vi endte opp med et resultat vi kunne leve med.

Resultatet ble en lønnsøkning på ca 4,1 %. Alle opp til lønnstrinn 55 får et tillegg på 12 000 kroner. Fra

lønnstrinn 56 får alle 2,75 %. Det er også gjennomført en del justeringselementer og dette fikk solid innvirkning på SkLs medlemmer. Den laveste konsulentkoden, 1064 på lønnsramme 13, er fjernet. Alle 1064 konsulenter flyttes over på den andre konsulentkoden 1065 på lønnsramme 17. Overflyttingen skjer slik at man havner på samme alternativ og med samme ansiennitet på den nye rammen. For de fleste betyr dette et opprykk på to lønnstrinn, men noen får ett og noen får tre - i tillegg til tillegget på 12000. Med det ser vi at vi har en god del medlemmer som vil oppleve et løft på bortimot 25.000 med justeringselementene.

Samtidig er rammen for førstekonsulentkoden endret slik at de med ansiennitet over 10 år alle får økt med 1 trinn - i tillegg til de 12000. Det samme gjelder

førstekonsulenter som ligger på alternativ 9 eller høyere i lønnsramma. Alle stillinger på spenn blir hevet med 1 trinn i bunn og 3 trinn på topp av spennet. Dette gjelder for eksempel alle lederstillinger, seniorkonsulenter, rådgivere, seniorrådgivere, skattejurister og skatterevisorer m.m. Kun de som har ligget i bunn vil dermed oppleve en økning.

Merk at justeringselementene ikke trer i kraft før 1.juli. Det generelle tillegget får vi fra 1.mai.

Det er satt av 1 % til lokale forhandlinger etter HTA 2.3.3 pr 1.september. Resirkulerte midler på 0,1 % kommer i tillegg. Forhandlingene skal gjennomføres innen 31.oktober. Likelønn skal prioriteres. Dette er en langt romsligere pott enn i fjor da vi hadde 0,15 % pluss resirkulerte midler på 0,1 %.

Kravet om at alle etter endt fødselspermisjon skulle få 1 trinn gikk ikke gjennom, men det er innført en samtale ved gjeninntreden etter slik permisjon som skal hindre at arbeidstakerne taper på permisjonen.



YS Stats informasjonsmøte i Trondheim. Møtet ble avholdt i Parat sine lokaler i Kjøpmannsgata 35, og her møtte medlemmer fra SkL, Avyo og Parat. På bildet fra venstre: Eva Kristiansen SkL, Anne Østeggen SkL, Brit Mofoss leder i avdeling SkL Midt-Norge og Rita Myrvold streikeansvarlig i Trondheim.

Foto: Kristin Rabben

Dette er gode resultater i seg selv, og det er klart at vi gjorde klokt i å streike. Det er imidlertid en faktor til som gjorde dette resultatet enda bedre. Det er sikringsbestemmelsen om at dersom frontfaget får mer enn det vi fikk i 2012 vil vi i 2013 få

kompensert for dette. Med denne sikringen må vi si oss meget godt fornøyd med resultatet gitt de gjeldende økonomiske forutsetningene for Norge og Europa.

Tekst: Ivar Sømhovd

YS Stat i streik

- for første gang på 28 år



YS leder Tore Eugen Kvalheim og YS Stat leder Pål Arnesen med appell til de streikende 24. mai utenfor Skatt øst.

Foto: Audun Hopland/Kommunikè

Det har vært en akseptert spilleregulering at rammene i den konkurranseutsatte industrien, også kalt frontfaget, skal være førende for offentlig sektor. I nedgangstider er dette ikke diskusjonstema fra arbeidsgivers side. Men nå når norsk økonomi går godt, skal ikke da ansatte i staten få ta del i denne gevinsten?

Derfor ble det streik

Regjeringen ville skyve oss foran seg for

å få ned lønnsveksten. De ignorerte trepartssamarbeidet og frontfaget, og de ville bruke staten som arbeidsgiver til å dempe lønnsveksten. Og hva taper de vel på det? Ennå er det lenge til valget, Regjeringen får markert avstand til fagbevegelsen og de får støtte i opposisjonen for sparepakken sin. Hvem går det ut over? På kort sikt rammes ikke mange. På lang sikt er det verre: Norge som samfunn trenger en velfungerende offentlig sektor. 130 000 statsansatte er en viktig brikke i dette arbeidet. Ansatte som føler seg respektert

av arbeidsgiver gjør en mye bedre jobb enn de som føler seg tråkket på.

Det har vært en merkelig prosess

Forhandlingene startet 12. april, men fram til fristen valgte staten en merkelig linje: De unnlot å svare på eller diskutere våre krav – i stedet ville de diskutere fjerning av eksisterende rettigheter! Mangelen på prosess gjorde det klart at vi trengte hjelp fra Riksmekleren for overhodet å ha en sjanse til å komme fram til et resultat.

I meklingen ble det enda en gang tydelig at staten ikke ønsket en dialog. Ingen dialog om utvikling av avtaleverket; ingen dialog om forutsigbare sosiale ordninger; ingen dialog om økonomi. For mens meklingen pågikk la regjeringen fram revidert nasjonalbudsjett, hvor de overraskende nok justerte ned forventet lønnsvekst for 2012. Dette var komplett uforståelig for samfunnsøkonomene, og ble opplevd svært provoserende av arbeidstakerne. Forutsetningen for trepartssamarbeidet i Norge har i mange

år vært at det er rammen for frontfaget som legges til grunn for lønnsoppgjørene i Norge.

Hva krevde vi?

De fleste av våre krav var i tråd med den politikken regjeringspartiene står for som samfunnsaktører, så hvorfor ble det så stor avstand til den politikken Regjeringen fører som arbeidsgiver?

For er det egentlig urimelig å kreve at Regjeringen fører en aktiv og ansvarlig

personalpolitikk, vikarpolitikk, seniorpolitikk og likestillingspolitikk? Er det urimelig å kreve forutsigbarhet for offentlig ansatte som må tjenestegjøre i utlandet? Er det urimelig å kreve at offentlig ansatte får tilgang til en likeverdig del av veksten i norsk økonomi? YS Stat mente at våre krav både var rimelige og rettferdige, og derfor gikk vi ut i streik for første gang på 28 år.

Tekst: Pål Arnesen (art.red.)

Foto: Audun Hopland, Kommunikè



Åse Tøien, Kaare S Sidselrud og Kersti Haga, Oslo.

Hvordan har det vært å være i streik?

OSLO Skatt øst

Streikeansvarlig:
Kaare Seeberg Sidselrud
Rådgiver, Skatteopplysningen og
Roy Strømstad
Rådgiver, Oslo Skattekontor.

- Vi har forberedt oss godt, men virkeligheten er annerledes enn på papiret, sier, streikeansvarlig i Oslo Kaare Seeberg Sidselrud.

Det er jo svært lenge siden det har virkelig vært streik i staten og selv med forberedelser er virkeligheten annerledes enn planene på papiret. Det sendes ut SMSer fortløpende når det skjer noe - evt om status også er uforandret. Vi har kontakt med medlemmene pr mail og SMS samt at vi får lagt ut streikevaktlisten på skl.no. Vi er også inne på SkL/Facebook med

kommentarer av og til. Medlemmenes ståpå-vilje er stor, folk er flinke til å stille opp, både på oppsatte streikevakter og på større arrangementer. Selvfølgelig er alle spente på hvor lenge streiken varer og det er jo helt naturlig.

Hvilke reaksjoner har dere fått fra publikum? Vi har fått blandede reaksjoner. De spenner fra enkelte som er svært negative til betydelig flere som er positive og ønsker oss lykke til - og en stor gruppe som er opptatt av frister og hvor de skal levere inn forskjellig til etaten. Spørsmål om skattekort, ekteskapsprøvinger, flyttemeldinger etc. - dog de forholder seg til at Skattekvartalet er stengt - og spør når vi åpner igjen: om en time, to timer, i morgen... osv.

Har dere hatt noen spesielle utfordringer eller positive opplevelser

under streiken? Vi har ikke hatt store utfordringer. Oslo skattekontor er et ID-kontor og har en stor andel fremmedkulturelle og utenlandske borgere som møter opp fysiske. Det er alltid mye som må forklares på engelsk (og ideelt sett også andre språk) - Det var en god hjelp da det kom en flyer med streikegrunnlag på engelsk.

Ellers er det en god tone mellom alle fagforeningene som er i streik, og der vi står har vi Toll- og avgiftsdirektoratet og Utdanningsdirektoratet som naboer - samt Politiets Utlendingsenhet, slik at det er mange fra forskjellige deler av YS-familien i området, sammen med Unio og LO.

Tekst: Kaare Seberg Sidselrud

LEIKANGER

Streikeansvarlig
Birgit Gjerland
Førstekonsulent, SOL

- Det ble litt spesielt for oss. her i Leikanger. Siden vi er så få så vi har ikke satt opp noen vaktliste, sier Birgit Gjerland. Vi er bare 6 stykker, Ingemund på

Nordfordeid, Håkon i Lærdal, Erik på Kaupanger og oss 3 som er i Leikanger Det var bare vi 3 på SOL som ble tatt ut i streik på hele Statens hus, her på Leikanger. Men vi satte opp plakater og markerte noen timer hver dag.

Tekst: Kristin Rabben



Birgit Gjerland og Vigdis Årethun.

OSLO, SKD/SITS Tøyen

Streikeansvarlige:
Karen Marie Schnell
Seniorrådgiver, SITS og
Inger-Helen Jensen
Seniorrådgiver, SITS

- Medlemmene stiller opp og er blide og positive, sier Karen Marie Schnell.

Det har vært fint å være i streik, overveiende positive reaksjoner fra publikum selv om alle selvfølgelig ikke er enige med oss.

En dag fikk vi kaffe fra ikke-streikende, en annen dag fikk vi en blomst med et hyggelig kort fra et ungt par.

- Streiken fikk en dramatisk avslutning med skudd drama på NAV-kontoret på Tøyen. -Ingen kom fysisk til skade, men jeg hadde ikke full oversikt over streikevaktene våre som sto igjen på torget, sier Ann Kristin Grinden.

Jeg fikk etter hvert kontakt med alle, etter sniking under en sperring, men hvem ser jeg der blant politi bl.a. fra bombepatrolje og sperringer, jo der er Ragnar (leder i SkL). Han hadde kommet, for å sjekke at alle hadde det bra. Det var utrolig koselig og viser en medmenneskelighet som vi alle må ta vare på. Det var godt det gikk så bra,

Tekst: Schnell/ Grinden/Rabben



- Jeg sto streikevakt for SkL SITS/SKD på Tøyen da en ung mann, som sa han bodde på Tøyen, kom innom med denne hilsenen til streikevaktene fra NTL og SkL. Det var koselig å få slik støtte, sier Mona Skårerhogda.

TRONDHEIM

Streikeansvarlige:
Rita Myrvold
Ligningsrevisor, Trondheim
Skattekontor

Å være streikeansvarlig er ikke noen 8 - 15 jobb, sier Rita Myrvold i Trondheim. Streiken har gått veldig bra. Det har ikke vært noen spesielle reaksjoner fra pub-

likum eller noen andre spesielle utfordringer, sier Rita.

Tekst: Rita Myrvold

*Anita Stenstvedt og
Mona Berg Moen NTL.
Erna Loeng SkL.*



STEINKJER

Streikeansvarlige:
Bjørn Kolstad
Rådgiver, Skatteopplysningen

- Vi følte oss litt alene, sier Bjørn Kolstad og Solvår Reistad ved Skatteopplysningen i Steinkjer. I Steinkjer var det kun SkLere på Skatteopplysningen som var tatt ut i streik. - Jeg har jobbet 38 år i Skatteetaten, og det er første gangen jeg er tatt ut i streik. Det er rart og uvant, sier Bjørn Kolstad.

Selve gjennomføringen av streiken har

gått greit. I tillegg til streikevakter har vi hatt et par fellesmøter hvor alle har fått en kort briefing. Bjørn synes informasjon i forbindelse med streiken har vært god.

Bjørn og Solvår Reistad har sin arbeidsplass i Statens Hus i Steinkjer, hvor det jobber 2 - 300 offentlig ansatte. De andre ansatte i Statens Hus på Steinkjer har selvsagt vært positive, vi streiker jo for dem også. Vi har heller ikke fått noen negative reaksjoner fra publikum, sier Bjørn.

Tekst: Kristin Rabben



Bjørn Kolstad og Solvår Reistad.

TROMSØ

Streikeansvarlig
Ann- Charlotte Åkeson
Førstekonsulent, Fastsetting og
Wenche Wang
Konsulent, Stab/administrasjon

- Det var kaldt å streike i Tromsø med temperatur fra 2 til 7 grader, regn, snø og sludd, sier Wenche Wang. Streik er en noe uvanlig situasjon. De fleste trodde vel ikke helt på forhånd at det skulle bli noen streik. Men det var stort engasjement og ståpå vilje fra alle medlemmene,

tross dårlig vær. Kommentarene vi fikk fra publikum var stort sett kommentarer som ”stå på” og lykke til, mens enkelte mente vi hadde det så godt i staten at streik bare var tull.
Tekst: Wenche Wang

HAMAR

Streikeansvarlig
Arve Korsveien
Rådgiver, SOL

- De fleste dro hjem fra jobb onsdag 23. mai med den tanken at det blir nok enighet noen timer på overtid, slik det bruker. Det faktum at vi var i streik kom derfor litt brått på, til tross for at vi visste at vi var tatt ut i streik, sier Arve.

Arbeidsgiversida var snare med å kunnngjøre at vi hadde takket nei til kr. 20.000. I andre medieoppslag ble bakgrunnen for å streike bagatellisert ved diverse beregninger. Vi savnet derfor mer konkret informasjon om hva arbeidsgiver

hadde tilbudt. Denne informasjonen burde gått raskt ut til medlemmene.

Medlemmene har lojalt og med godt humør stilt opp på sine streikevakter.

På Hamar var det bare de SkL-organiserte på Skatteopplysningen som var i streik. Publikum som skulle besøke skattekontoret på Hamar ble derfor ikke direkte berørt av streiken. Noen støttet vår sak, andre konfronterte oss med medieoppslagene om ”hvor lite vi streiket for”. Alle diskusjoner foregikk i sømnelige former.

Våre streikevakter forløp stille og rolig. Vi hadde besøk av NRK Hedmark og



Hans Os, Arve Korsveien og Audhild Engen.

Oppland første streikedag. Per Magnar besøkte oss på fredag 25.mai, og Hamar Arbeiderblad på tirsdag 29. mai.

Tekst: Arve Korsveien

BODØ

Streikeansvarlig
Geir Asbjørn Heitmann
Førstekonsulent, SOL

- Etterhvert ble det litt kjedelig å streike, sier Geir Asbjørn Heitmann. Været var ikke det aller beste, men vi holdt ut. Jeg har aldri vært i streik før, så det var en uvant opplevelse.

Reaksjonene fra publikum har vært stort sett positive. Vi har hatt noen tilbakemeldinger fra folk som har fått praktiske utfordringer som følge av streiken, men ikke noen sure eller sinte.

YS Stat i Bodø har ikke noe fast møtested, så utfordringen har vært å få informert folk. Men vi tror vi har klart det bra, sier Geir Asbjørn.

Tekst: Heitmann/Rabben



Geir Asbjørn Heitmann, Elin Mjelle, Kjell Christian Harila og Øyvind Eggen.

KRISTIANSAND

Streikeansvarlig
Turid Kåsa
Førstekonsulent, SOL

-Streikeviljen var stor, men det har vært litt merkelig å være i streik, sier Turid Kåsa. Egentlig hadde jeg ingen tro på at det skulle bli streik, så når streiken var et faktum kom den liksom litt fort på. Men, vi var jo forberedt, og hadde vaktlistene klar. Startet opp som streikevakt sammen med Grete Rudolfsen, og vi hadde en varm og god dag utenfor Slottsquartalet

i Kristiansand, hvor skatteopplysningen holder til. Vi er ikke samlokalisert med skatt sør, så vi hadde ikke noe publikum som kom til stengt dør.

Jeg satt streikevakt sammen med de fra NTL, og delte ut flyers og fortalte om hvorfor vi var i streik, til de som var interessert. Vi fikk stort sett bare positive reaksjoner fra publikum.

Vi fikk veldig god informasjon underveis fra dere i SkL. Vi fikk jo besøk av Ivar og flere telefoner fra Anne Grethe i sør.



Grete Rudolfsen og Turid Kåsa.

Alle møtte presis til sine streikevakter og streikeviljen var stor.

Tekst: Turid Kåsa

BERGEN

Streikeansvarlig
Anne-Karin Vae
konsulent, Bergen skattekontor

Her i Bergen har jeg ikke fått noen negative tilbakemeldinger fra medlemmer på det å være i streik, sier Anne-Karin. Også publikum tok det fint.

Medlemmene satte også pris på at leder Ragnar Grina tok seg tid til å komme på besøk under streiken.

Tekst: Kristin Rabben

*Streikevakter
i Bergen.*



STAVANGER

Streikeansvarlig
Anne Kristin E Aske
Førstekonsulent, Stavanger

- Det var litt spesielt å være i streik. Noen har vært her i 40 år og dette var første gang de var i streik, sier Anne Kristin.

Vi har for det meste fått positive reaksjoner fra publikum, og mange har ønsket oss lykke til videre.

Men det var mange publikummere som var forvilet da de hadde ventet 4 uker på timeavtale, og som nå måtte vente 4 nye uker. Brudgommen som kom var



Odd Bjørn Sviland, Anne Kristin Aske og Lars Christian Johnsen.

også redd han måtte avlyse hele selskapet. Det var heller ikke enkelt å avvise moren som hadde tatt fly fra Trondheim slik at

sønnen fra Litauen skulle få ID kort.

Tekst: Ann Kristin Aske

Takk til dere alle

YS Stat og dermed SkL var i streik en drøy uke. Vi streiket først og fremst for at ansatte i staten skal ha samme lønnsutvikling som i privat sektor. Det å gå til streik er en alvorlig handling og skal være veloverveid. I dette oppgjøret brøt staten som arbeidsgiver så ettertrykkelig med tidligere innarbeidet praksis. Staten har hatt som policy at statsansatte ikke skal være lønnsledende. Denne gangen ønsket tydeligvis arbeidsgiver at statsansatte skulle være lønnsledende, men med negativt fortegn. Dette godtok heldigvis ikke YS Stat.

På mange måter var dette en unødvendig streik. Staten som arbeidsgiver burde ha skjont at vi som arbeider i

staten ikke kan finne oss i å bli avspist med en lavere lønnsvekst enn resten av samfunnet. Statsråden sier også nå at oppgjøret er innenfor akseptable økonomiske rammer. Dette tilbudet kunne vi derfor fått tidligere. På den annen side var streiken også en påminnelse til vår arbeidsgiver om at vi både har evne og vilje til å ta opp kampen for å bli verd satt på en rettferdig måte. I så måte kan denne streiken ha en god effekt i lønnsoppkjørene i kommende år.

Streik kan være en risikosport. Uten full opplutning fra medlemmene kunne dette ha endt med et annet resultat.

SkL gjennomførte streiken på en svært god måte. SkLs sentrale tillitsvalgte var på besøk på så og si alle kontor som var tatt ut i streik. Streikeviljen var på topp

og viste at det var riktig å gå ut i konflikt med vår arbeidsgiver. Både de som organiserte streiken og streikevaktene gjorde en utmerket jobb. Også publikumflest hadde stor sympati med de streikende. Dette selv om det betydde problemer både med avvikling av bryllup og fare for å bli slått konkurs.

Det er derfor på sin plass å berømme SkL-medlemmene for den innsatsen og det engasjementet som ble vist. Dette gjelder styrene i SkL-avdelingene, streikeansvarlige, streikevakter og alle medlemmene som sluttet helhjertert opp om streiken.

Takk til dere alle sammen for at streiken ble vellykket.

Med hilsen Ragnar



Her ser vi deltakere og forelesere på årets Trinn 2-kurs som ble avholdt på Quality Hotel Gardermoen 12.-14. juni 2012.

Foto: SkL

Grunnkurs Trinn 2

10 deltakere med SkL Trinn 1 kurs i ryggsekken stilte forventingsfullt opp på Quality Hotell, Gardermoen tirsdag 12. juni for å delta på på SkL Trinn 2 kurs.

Dialogen mellom kursdeltakeren og foreleserne var god. Kursdeltakerne var ivrige, lyttet og stilte stadig spørsmål og foreleserne utfordret deltakerne med spørsmål tilbake.

Kurset startet med en gjennomgang av hovedavtalen med tilpasningsavtale for Skatteetaten. Innholdet var noe nytt og noe repetisjon fra trinn 1 kurset.

Så braket det i vei om tjenestemannsloven, flexitidsreglementet, permisjoner, ferieloven og hovedtariffavtalen. Per Magnar Stavland, Elin D Mjelle og Inger Helen

Jensen byttet på alt etter tema og deltakerne var fortsatt lydhøre. Jens Chr. Batt var foreleser på arbeidsmiljøloven og tilsetningsreglementet.

I tillegg til SkLs forelesere som ga oss innblikk i lover og avtaleverk stilte Gjensidige med en representant som fortalte om YS's forsikringsavtaler med Gjensidige.

Også sosialt var det et flott kurs. Vi var en fin gjeng, og diskusjoner om forskjellige tema gikk livlig, også i pausene. SkLs leder Ragnar Grina var med oss under middagen og det satte vi veldig pris på.

Hotellet var flott, maten var god og dansegulvet ble godt brukt av deltakerne. Til

og med en liten shoppingtur til Jessheim ble det tid til.

En fin gjeng kursdeltakere er glade for å ha fått lov til å delta på så kjekt kurs med så dyktige forelesere. Vi ser fram til neste gang vi møtes i SKL –sammenheng.

Vi ønsker alle sammen en riktig GOD SOMMER.

*Hilsen fra
Norunn Nørland og
Gudny Mjøen Steinsland
Skatt vest - Bryne*

Kveldsjobb med SkL Info



Møtet er ikke avsluttet før SkL Info er skrevet. Siv Godø (t.v.) og Toril Andersen skriver SkL Info fra fellesmøtet 22. og 23. mai. 2012.

Foto: Kristin Rabben

Ferie, hva er det?

Doven stund i blomstereng,
med et glass og avisen til.
Kan du vite bedre seng,
med en sommervind så mild?

Prøv å ringe til en venn,
du har ei sett på lenge.
Eller grip din gode penn,
det vil sikkert fenge.

Svalen flyr høyt i dag,
godvær sa de gamle.
Du og jeg skal holde lag,
aldri skal vi famle.

Doven stund i blomstereng,
med et glass og avisen til.
Kan du vite bedre seng,
med en sommervind så mild?

Stein Erik Sagvolden

LIKEVERD I ARBEIDSLIVET

Årets "homoparade" finner sted lørdag 30. juni kl 1300 i Oslo. Ruten går fra Platous gate på Grønland til Karl Johans gate / Frederiks gate.

YS hadde en god og synlig deltakelse i paradene i 2009 og 2011, og felles for begge gangene var at mange heterofile YS-folk deltok i paraden i solidaritet med sine skeive kolleger.

YS-banneret har parolen "Likeverd i arbeidslivet", og i tillegg bruker vi T-skjorter med YS-logo og teksten "Blanda drops- lik rett til å være forskjellig". Du kan selvfølgelig også gå vanlig kledd hvis du foretrekker det.

YS

SKL butikken



SKLs ryggsekk, kr. 150,-



SKLs fat, kr. 500,-



SKLs jubileumsbolle, kr. 175,-



SKLs vinopptrekker, kr. 65,-



A5 skrivebok kr. 30,-



SKL buff



Bodum porselenskrus, 2 stk



SKLs dokumentmappe, kr. 150,-



Comelbak
drikkeflaske kr. 125,-



Kortholder
kr. 55,-

Vi har også for salg:

SKL bag kr. 275,-
SKL minnepenn kr. 100,-

I tillegg har vi for fri utsending:

SKL penner
SKL mapper/skrivepapir
SKL nøkkelring
SKL note-it bok
SKL våtservietter
SKL skjermrens
Førstehjelpsutstyr

Send bestilling til: post@skl.no

Sentralstyret



Leder:
Ragnar Grina
Skattedirektoratet
Mobil: 90 94 73 46
ragnar.grina@skl.no



Nestleder:
Per Magnar Stavland
Skatt øst, Sandvika
Mobil: 91 19 69 67
per.stavland@skl.no



Styremedlem:
Ivar Bernhardsen
Skatt øst, Oslo
Mobil: 40 72 78 60
ivar.bernhardsen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Elin D. Mjelle
Skatteopplysningen, Bodø
Tlf.: 21013697
Mobil: 99 23 39 64
elin.mjelle@skl.no



Styremedlem:
Inger Helen Jensen
SITS Oslo
Tlf.: 22 07 74 41
Mobil: 92 46 84 30
Inger-helen.jensen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Siv L. Godø
Skatt Midt-Norge, Ålesund
Tlf.: 70 17 48 58
Mobil: 94 34 3097
siv.godo@skatteetaten.no



Styremedlem:
Rolf Lillerovde
Skatt Midt-Norge, Volda
Tlf.: 70 07 42 66
Mobil: 90 83 97 36
rolf.lillerovde@skatteetaten.no



Styremedlem:
Thorild Andersen
Skatt øst, Ski
Tlf.: 64 85 11 92
Mobil: 90 51 37 74
thorild.andersen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Sissel Eilefstjonn
Skatt sør, Seljord
Telefon: 35 06 30 92
sissel.eilefstjonn@skatteetaten.no

Varamedlemmer:
I. Kaare Sidselrud,
Skatteopplysningen, Oslo

Stine Tapaninen og Kjell B. Johannessen har gått over i annen stilling utenfor Skatteetaten.

Avdelingene

SKL nord:

Avdelingsleder: Asbjørn Eliassen, Brønnøy
Regiontillitsvalgt: Knut Boland, Alta
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik
ATV Fastsetting: Ingeborg Jacobsen, Narvik
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Marit Gaup, Alta
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø
ATV Skattekrim: Siv Marit Haugdal, Bodø
ATV Administrasjon/stab: Wenche Wang, Tromsø

SKL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Britt Mofoss, Trondheim
Regiontillitsvalgt: Jan Olav Rødal, Molde
ATV Veiledning: May-Gunn Nordstrand, Ålesund
ATV Fastsetting: Laila Engan Thorvik, Leka
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Rita Myrvold, Trondheim
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim
Administrasjon/Stab: Jan Olav Rødal, Molde
ATV SITS: Ole Bjørn Remseth, Ålesund

SKL vest:

Leder: Axel Seglem, Dalane
Regiontillitsvalgt: Terje Vold, Bryne
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Elisabeth Verpelstad, Vaksdal
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Kjell Reidar Søiland, Stavanger
ATV Innkreving: Øyvind Sømme, Stavanger
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

SKL øst:

Avdelingsleder: Kaare Sidselrud, Oslo
Regiontillitsvalgt: Roy Strømstad, Oslo
ATV Veiledning: Torunn Haugen, Oslo
ATV Fastsetting: Mona Kristoffersen, Jessheim
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Thorild Andersen, Ski
ATV Innkreving: Hege Sømhovd, Oslo
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo
Administrasjon/stab: Trine Nicolaisen, Oslo

SKL sør:

Avdelingsleder: Anne Grete Engebretsen, Drammen
Regiontillitsvalgt: Inger Johanne Viken, Tønsberg
ATV Veiledning: Per Jarle Nørholmen, Grimstad
ATV Fastsetting: Marianne Spangberg, Øvre Eiker
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Unni Røssnes, Tønsberg
ATV Innkreving: Jan Ove Nilsen, Skien
ATV Skattekrim: Inger Johanne Viken, Tønsberg
Administrasjon/stab: Inger Johanne Viken, Tønsberg

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt nord: Geir A. Heitmann, Bodø
Skatt Midt-Norge: Bjørn Kolstad, Steinkjer
Skatt Vest: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt øst: Kaare Sidselrud, Oslo
Skatt sør: Turid Kaasa, Kristiansand

SKD/SITS

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Helsefyr
Hovedtillitsvalgt: Inger Helen Jensen, SITS, Helsefyr

Kontaktledd:

Grimstad: Einar Holmer-Hoven

Sekretariatet:

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo
Tlf: 21 01 36 98
Faks: 22 17 56 09
E-post: post@skl.no



Kontorleder

Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



Rådgiver

Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no

Ragnar Grina, Mob. 90 94 73 46
Per Magnar Stavland, Mob. 91 19 69 67
Ivar Bernhardsen (mandag og tirsdag)
Mob. 40 72 78 60 E-post: ivar.bernhardsen@skl.no
Elin D. Mjelle (tirsdag, onsdag, torsdag)
Mob. 99 23 39 64. E-post: elin.mjelle@skl.no

Redaksjonen:

Kristin Rabben
Sekretariatet/ Trondheim skattekontor
Tlf: 73 86 57 19/ Mobil: 95 08 98 43
E-post: kristin.rabben@gmail.com

Ansvarlig redaktør:

Ragnar Grina, Mobil: 90 94 73 46

Utgiver:

Skatteetatens Landsforbund

Utforming:

Heidrun Klevan

Ansvarlig Trykk:

Erik Tanche Nilssen AS

www.skl.no

B-Postabonnement
(Returadresse)
SkL-Nytt
Lakkegata 3
0187 Oslo



Verv og reis!

Verveperioden gjelder for kalenderåret 2012

Tidligere ordning med 12 måneder uavhengig av kalenderåret fortsetter til 12-måneders perioden har utløpt.

4 medlemmer

Verv 4 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 5.000 kroner.

3 medlemmer

Verv 3 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 1.500 kroner.

2 medlemmer

Verv 2 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 500 kroner.

1 medlem

Verv 1 medlem og få 10 flax-lodd.

Vervepremiene gjelder for 2012. Den som vervet flest medlemmer i 2012 får et gavekort til en verdi av 5.000 kroner. (Loddtrekning foretas dersom det er flere med likt antall.)

Du kan velge om du vil ha premie for 1, 2 eller 3 medlemmer, eller vente til du har vervet 4 medlemmer. Hvert kvartal trekkes det ut et gavekort til en verdi av 3.000 kroner blant de nye medlemmene som er vervet i perioden.



Elektronisk innmeldingsblankett finner du på **skl.no**