



**Nr. 1 - 2014/37. årgang**

• **Årets lønnsoppgjør**

Side 4

• **Fremtidsbildet 2025**

Side 7

• **SkLs kurs og konferanser**

Side 11

## Årsmøter landet rundt

Side 10

MEDLEMSBLAD FOR SKATTEETATENS LANDSFORBUND  
- et forbund i YS



## En prat med...

Hege Sømhovd



### Redaktørens eget hjørne

Februar har gått fort. Ikke bare er det en kort måned, men i år gjennomførte alle avdelingene i SkL sine årsmøter i løpet av de to første ukene. Nye styrever er valgt og avdelingenes aktiviteter har allerede kommet godt i gang. Mitt inntrykk er at det er en god tone i avdelingene, og at de tillitsvalgte rundt omkring på skattekontorene gjerne gjør en ekstra innsats for arbeidsmiljø og kolleger.

Årsmøtene ble holdt over hele landet, fra Kragerø i sør til Svalbard i nord. Det har resultert i noen flotte bilder og reportasjer fra avdelingene, til glede for oss andre. En stor takk til alle dere som tross korte tidsfrister, har stått på og bidratt til SkL Nytt.

Med nytt år kommer også nye muligheter til å bli med på kursene våre, eller søke om støtte hvis du har valgt å gå på kurs i egen regi. Vi har laget en oversikt over vårt kurstilbud som du finner i midten av bladet. Mer informasjon om hvordan du kan søke om støtte til opplæring, finner du på skl.no under Kurs og opplæring. Ta gjerne vare på kursoversikten.

SkL-konferansen står for tur i mars. I år vil det være fokus på arbeidsmiljøloven og IA-avtalen. Hovedverneombudene og representanter i AMU fra SkL har blitt invitert, og jeg ser frem til å treffe alle dere som har tatt vervene og å lære mer om arbeidet dere gjør i Skatteetaten.

#### Fakta:

Arbeidssted: Innkreving, Skatt øst Oslo

Ansatt siden: 01.02.1988

Medlem i SkL siden: april 2001

#### Gratulerer som ny leder i SkL øst. Hvordan tror du det vil bli?

Tusen takk. Det kommer til å bli skikkelig spennende og lærerikt. Jeg har så mange flinke og dyktige personer med meg i styret, så dette skal bli gøy.

#### Du har vært tillitsvalgt lenge, hvilke nyttige erfaringer tar du med deg fra den rollen?

Det jeg kanskje tar mest med meg, er å tørre å være tillitsvalgt. Stå for det medlemmene mener og tørre å ta kampen. Det å stå sammen, har stor betydning for at vi skal nå målene våre.

#### Dere har bra aktivitet i SkL øst, hvilke planer har dere for året som kommer?

Vi ønsker å ha flere medlemsmøter rundt om på kontorene, og skal holde medlemskonferanser både med og uten overnatting. Vi har også planer om videre opplæring for de tillitsvalgte slik som YS ønsker. Denne opplæringen dekkes av Opplæringsmidler (OU-midler), som kommer fra YS.

#### Hva er de viktigste sakene dere jobber med i Skatt øst for tiden?

Verving og medlemspleie. Vi håper alle ser viktigheten av at SkL får flere medlemmer. Vi må også jobbe for å beholde de vi har i dag, vi er der for medlemmene.

Årets lønnsoppgjør er i gang.....s.4	SkLs kurs og konferanser.....s.11
Rom for reallønnsvekst.....s.6	Kommunikasjonskurs.....s.14
Fremtidsbildet 2025.....s.7	SkL Midt-Norges årskonferanse.....s.15
Fornye, forenkle, forbedre.....s.8	Årskonferansen for SkL nord.....s.16
Staten som attraktiv arbeidsgiver.....s.9	SkL sørs årskonferanse.....s.18
Årskonferanse – SkL øst.....s.10	Årskonferansen i vest.....s.20

## Lykke til nye avdelingsstyra og tillitsvalde



Per Magnar Stavland

Ikkje før kom snøen, før han nesten forsvann. Sjølv hugsar nok mange berre kalde vintrar med mykje snø. Men om veret skiftar fortare no, er årsaka menneskapt eller snakkar vi om naturlege variasjonar? Mi mein- ing er at det uansett ikkje skader å ta omsyn til miljøet, om ikkje anna så for å vere på den sikre sida. Om noko er sikkert, er det at det er like mange meiningar om klimaet som det er om eit eventuelt OL i 2022. Så den dis- kusjonen let eg liggja no.

Alle avdelingane i SkL har hatt sine årsmøte og årskonferansar. Gratulerer til alle som er valde til verv i SkL og lykke til med jobben. Det er tillits- valde og avdelingsstyra i heile landet som er SkLs ansikt ut mot medlem- mane og mot potensielle medlem- mar. Den jobben som blir gjort der, er utruleg viktig, og me som jobbar sentralt i SkL set stor pris på det en- gasjementet vi ser. Det er også flott at så mange stiller opp på årskonfer- ansane til avdelingane og er med på å bestemma kven som blir tillitsvald.

Kommunikasjonen mellom leiinga og dei tillitsvalde er god på alle nivå i etaten. Også det eg får høyra i samta- lar med hovudtillitsvalde i skatteeta- tane i dei andre nordiske landa, viser at det er godt samarbeid i Noreg. I dei store vanskelege sakene føler eg at organisasjonane har gode sjansar til å vere med og påvirke resultatet. Medbestemmelsen i dei meir løpande sakene derimot kan etter mi mein- ing bli betre. Tillitsvalde har god innsikt i skatteetaten og har meiningar om korleis arbeidet og etaten bør organi- serast. God medbestemmelse er når leiing og tillitsvalde i fellesskap drøf- tar seg fram til dei gode løysingane. Eg har stor tru på at me vil få til enda betre medvirking både sentralt og ute i regionane og avdelingane. Det krev god dialog og at skattedirektøren en- gasjerer seg. Dei signala Hans Chris- tian Holte har gitt hittil, gjer meg trygg på at me skal få til dette også.

Ved lønnsoppgjeret i 2009 fekk me ei endring i tenestepensjonen. YS Stat og SkL var ikkje berre positiv

til den avtalen me da fekk, men ak- septerte at det var det me klarte å oppnå. Noen av utfordringane med tenestepensjonen i dag er at den gir sær sær dårleg resultat når dagens unge arbeidstakarar skal ta ut pensjon. Tenestepensjonen fremjer heller ikkje mobilitet mellom privat og offentlig sektor. Eg meiner det er viktig å få på plass ein betre og forutsigbar teneste- pensjon så raskt som mogleg, og ser ingen grunn til å vente til 2017 som enkelte har ymta fram på om. Eg vil bruka mi stemme i sektorstyret i YS Stat til å bidra til at dette blir ein del av lønnsoppgjeret i 2014 eller seinest ved mellomoppgjøret i 2015.

Det vil garantert bli eit krevjande opp- gjer i år, men vi er godt budde og skal gjere vårt beste for å få eit best mogleg resultat på alle områder.

Per Magnar Stavland





# Årets lønnsoppgjør er i gang

**I år er det et hovedtariffoppgjør. Det betyr at vi forhandler om alle bestemmelsene i hovedtariffavtalen, ikke bare lønn.**

## **Alle ønsker en forhandlingsløsning**

Selv om alle partene i årets lønnsoppgjør ønsker en forhandlingsløsning, er det ventet at det blir meget krevende forhandlinger. SSBs utregninger viser en forventet lønnsvekst på 3,75 prosent i år, mens både politikere og arbeidsgiversiden signaliserer forventninger om et moderat oppgjør langt nede på 2-tallet.

Lønnsveksten de siste ti årene i Norge har vært god sammenlignet med landene rundt oss. Næringslivet går godt og produktivitetsveksten har de samme årene holdt seg stabil. Dette tilsier at lønnsøkningene ikke har vært høyere enn næringslivet har kunnet leve med. Vi mener også at dette viser at fordelingen av verdiskapingen mellom lønnstakere og kapitaleiere har vært riktig for alle parter.

## **YS Stat ved forhandlingsbordet**

Som et forbund i YS Stat er SkL med ved forhandlingsbordet. Vi jobber for

å fremme våre medlemmers krav og interesser i de sentrale oppgjørene. SkLs lønnspolitikk og våre styringsdokumenter gir føringer på hvordan vi skal prioritere lønnskravene våre.

## **SkLs lønnspolitikk**

SkLs lønnspolitikk bygger på at kompetanse og kompetanseutvikling skal lønne seg, dette inkluderer selvsagt også realkompetanse. Den ansattes lønn skal gjenspeile relevant utdanning, erfaring, ansvar og arbeidsutførelse. SkL vil ha lønnsdifferensiering ut fra disse kriteriene, men aksepterer ikke alders- eller kjønnsbetingede lønnsforskjeller.

Grunnleggende for SkLs krav til de sentrale oppgjørene er at det generelle tillegget skal være av en slik størrelse at kjøpekraften for alle våre medlemmer minst skal opprettholdes.

Andelen til lokale forhandlinger skal være så stor som mulig utover dette. Slik kan vi nå målet om at den ansattes lønn skal gjenspeile relevant utdanning, erfaring, ansvar og arbeidsutførelse. En god lokal lønnspolitikk med klare kriterier for lønnsopprykk, er et godt verktøy for å få til dette.

Avsetning til sentrale justeringer brukes bare når det er nødvendig for å rette opp uønskede skjevheter.

## **Pensjon som tema i årets oppgjør**

SkL støtter YS i at pensjon bør tas opp og forhandles på nytt. Helst vil vi ha dette opp til forhandling i årets hovedoppgjør. Hvis ikke det lykkes, må det avtales at pensjon skal tas opp til forhandling i neste års mellomoppgjør. Slik det er i dag, er det ikke klart hva personer født i 1954 eller senere vil få i samlet pensjon. Regelverket for samordning av folketrygdpensjonen og tjenstepensjonen for de som er født i 1954 eller senere er ennå ikke vedtatt. Det betyr også at pensjonskalkulatoren for denne aldersgruppen bare vil kunne gi et foreløpig bilde av hva pensjonen vil bli.

1954-modellene fyller 60 år i løpet av 2014. Det haster derfor å få på plass et forutsigbart regelverk som gir en anstendig og god pensjon både for denne årgangen og for de som kommer etter.

## **Lønn – tema hele året**

Lønn handler ikke bare om det arbeidet som gjøres i forbindelse med selve tariff-

oppgjøret. SkL har dyktige og engasjerte tillitsvalgte ute i regionene som vet å fremforhandle et best mulig resultat for flest mulig av våre medlemmer. Våre tillitsvalgte er med i forhandlingene når regionene utarbeider sin lønnspolitikk, og det legges ned et betydelig arbeid i de regionale lønnsutvalgene for å oppnå et best mulig resultat av de lokale forhandlingene om høsten.

*Tekst: Rolf Lillerovde, leder av SkLs lønnsutvalg*



# Ord og uttrykk i lønnsoppgjøret

## **Hovedavtale**

En hovedavtale inngås mellom hovedorganisasjonene for arbeidstakere og arbeidsgivere og inneholder arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonenes gjensidige rettigheter og plikter. Eksempler er organisasjonsfrihet, informasjonsplikt, samarbeid, medbestemmelse og streikerett. Skatteetatens Landsforbund forhandler sin hovedavtale gjennom YS Stat.

## **Tariffavtale**

En tariffavtale er en avtale som inngås skriftlig mellom en arbeidstakerorganisasjon og en arbeidsgiverorganisasjon. Tariffavtalen regulerer blant annet lønn, ansettelse, arbeidstid, overtid, ferie og utdanning utover minstekravet i lovverket. En tariffavtale kan ikke ha betingelser som er dårligere enn i lovverket.

## **Lønn**

Lønn er den godtgjørelse i penger som ytes for en arbeidsytelse som er avtalt mellom en arbeidsgiver og en arbeidstaker.

## **Bruttolønn**

Det vanlige lønnsbegrepet er brutto lønn. Med lønn vil en normalt mene månedslønn. Månedslønn defineres likt som Statistisk sentralbyrås lønnsbegrep månedsfortjeneste: Fast lønn pluss variable tillegg (skifttillegg mv.) eksklusive overtidsgodtgjørelse, etterbetaling, godtgjørelser beregnet på utgiftsdekning (reisegodtgjørelser) samt verdien av naturalytelser.

## **Lønnsendring**

Lønnsendring er den nøytrale betegnelsen som ikke sier noe om lønnen har

endret seg i positiv eller negativ retning. Ettersom lønnsendring i hovedsak opptrer som vekst, brukes begrepet lønnsvekst som synonymt med lønnsendring. Dette fører til at man for begrepet negativ lønnsendring bruker begrepet negativ lønnsvekst.

## **Reallønnsendring**

Lønnsendring som er korrigert for prisstigningen, slik at den gir uttrykk for verdien av lønnsendringen.

## **Lønnsglidning**

Forskjellen mellom den lønnsveksten som er avtalt i et lønnsoppgjør og den som faktisk blir realisert (målt i ettertid). Faktorer som påvirker lønnsglidningen er lønnstillegg som gis utenom oppgjøret, som for eksempel lokale forhandlinger på særlige grunnlag og ansiennitetsopprykk.

## **Overheng**

Overheng er ettervirkningen av forrige års tariffoppgjør. Overhengen blir større jo senere på året et lønnstillegg blir gitt og jo større tillegget er. Et stort overheng betyr at rammene for det påfølgende lønnsoppgjøret blir trangere.

## **Årslønnsvekst**

Årslønnsvekst benyttes normalt om lønnsveksten målt som vekst i gjennomsnittslønnen (ekskl. overtidsgodtgjørelse) for et år, målt mot gjennomsnittslønnen for et annet år (det påfølgende).



## - Rom for reallønnsvekst, sier YS-lederen

- YS mener det er rom for reallønnsvekst også i årets tariffoppgjør. Dessuten må det være mulig å ta hensyn til grupper som har blitt hengende etter, sier Berland.

Det er først og fremst en høyere prisvekst i 2013 som gjør at reallønnsveksten var lavere enn tidligere år. Inflasjonen har vært lav lenge, men ligger nå på et mer normalt nivå.

Lønnsveksten varierte fra 3 til 6,7 prosent i de største forhandlingsområdene. Tallene for statlig sektor er ikke klare.

Det ligger allerede inne en vekst på ¾

prosent for ansatte i de største forhandlingsområdene. Dette er det såkalte lønnsoverhenget.

TBU (Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene) anslår inflasjonen til om lag 2,5 prosent fra 2013 til 2014.

*Tekst: Liv Hilde Hansen*

**Lønnsveksten lå i fjor på 3,9 prosent, mens inflasjonen var på 2,1 prosent, viser den foreløpige rapporten fra TBU. - Dette gir en reallønnsvekst på 1,8 prosent, noe som er i tråd med hva YS krevde under fjorårets lønnsoppgjør, sier YS-leder Jorunn Berland.**



## Markedets mest knallfantastiske bilforsikring!

Det å skaffe seg bil behøver ikke bli så veldig dyrt. Som SkL-medlem under 30 år får du opptil 32 % rabatt på bilforsikringen.

Sjekk pris og bestill bilforsikring enkelt på **03100** og les mer på **gjensidige.no/ysknallstart**



# Fremtidsbildet 2025, hvor går vi?

Skattedirektør Hans Christian Holte startet tidlig på høsten 2013 en strategiprosess som skal ende opp med visjoner for Skatteetaten 2025. Fokuset har hittil vært på hvilke nåværende og fremtidige trusler, utfordringer og forventninger vi ser for tre av kjerneområdene: folkeregister, person skatt og næring skatt/mva. De som står for prosessen er en utvidet EtatsLederGruppe med tillitsvalgte og vernetjenesten. Jan Ove Akerjordet leder arbeidet. SkL er godt tilfreds med at de tillitsvalgte og vernetjenesten blir involvert i dette viktige arbeidet som skal stoke ut kursen for fremtidens skatteetat.

En stor del av arbeidet til nå har vært å kartlegge hvilke utfordringer som antas å møte Skatteetaten de neste 10 årene. Selv om det ikke er veldig ofte at det oppdages personer som utgir seg for andre enn den de er, skjer det innimellom. I tillegg er det ikke helt ukjent med identitetstyveri. For Skatteetatens egen del er det viktig å sikre riktig identitet for å sikre at riktig skatt blir beregnet og at den blir innbetalt. Dagens ID-kontroll er et steg på veien, men det må nok noe mere til før vi kan si at ID-kontrollen i Norge er god nok. Hans Christian Holte har i flere medier uttalt at det må settes i gang tiltak for å styrke norsk identitetssikkerhet, for eksempel med biometrisk kontroll.

Det har vært en enorm samfunnsutvikling de siste 20 årene. Har egentlig Skatteetaten fulgt med i utviklingen? Er vi i stand til å møte de utfordringene som møter oss i form av at selskap flytter over landegrensene, mye arbeid skjer elektronisk og at vi har nettbaserte pengespill,

“  
Har egentlig Skatteetaten fulgt med i utviklingen?”

butikker og tjenester? Og, hva er egentlig bitcoin? Det er viktig at Skatteetaten har kompetanse til å møte disse utfordringene og utviklingen stopper heller ikke opp. Hvilke muligheter som finnes om 5-10 år, kan vi vel knapt tenke oss. Hva må Skatteetaten gjøre på kort og lang sikt for å være rustet til å møte morgenda-

gens skattytere, økning av skattekriminalitet og den teknologiske utviklingen. Ligger svaret i interne arbeidsprosesser, eller må vi se på hvordan etaten er organisert? Har vi den rette kompetansen i dag, eller må vi tenke nytt både på kompetanseheving og ved tilsetninger? Svarene er nok både og. Det er viktig at etaten har en organisering som kan møte morgendagens utfordringer og som gjør at vi kan bruke mest mulig ressurser på det som er hovedoppgavene til Skatteetaten.

SkL har i et notat fra oktober 2013 om etatens organisering sagt at dagens organisering med geografiske regioner ikke er det optimale. Vi mener vi må ha en mer enhetlig ledelse og organisering av de enkelte oppgavene. Det må være mer samarbeid og samhandling spesielt mellom oppgaver som har nær tilknytning til hverandre.

Det blir spennende å se hva som kommer ut av strategiprosessen «Skatteetaten 2025 – fremtidsbildet» og hvilken konsekvens den får for de ansatte og for Skatteetaten generelt. Strategiprosessen skal være klar i løpet av våren.



# Fornye, forenkle, forbedre

**Jan Tore Sanner innledet YS Stat-konferansen med et klart budskap om at staten må bli mer effektiv og innovativ for å møte endringene som kommer. For å få det til er det viktig med tillitt og klare forventninger til ledere og ansatte, og et godt samarbeid med organisasjonene, sa han.**

- Mot slutten av denne uken har vår regjering sittet i 100 dager. Vi har kommet godt i gang med det vi sa vi skulle gjøre, innledet Jan Tore Sanner sitt innlegg på YS Stat-konferansen og ramset opp satsingene på skole og helsevesen, raskere igangsetting når det gjelder utbedring av vei og kollektivtransport og moderniseringen av offentlig sektor. - Vi har satt oss høye mål og tydelige ambisjoner, fortsatte han.

Statsråden trakk frem hvor viktig et godt og tillitsfullt samarbeid med organisasjonene og de tillitsvalgte er for å nå målene regjeringen har satt seg. Organisasjonene skal likebehandles var budskapet, samtidig som han verdsatte den konstruktive holdningen til YS.

- Regjeringen ønsker å føre en politikk som er basert på tillitt. I offentlig som i privat sektor handler det både om at vi har tro på hverandre og at vi har forventninger til hverandre, sa Sanner og fortsatte, - Også når det gjelder offentlig sektor og ledelse, må vi ha tillitt til at lederne sammen med sine medarbeidere finner de beste løsningene.

- Vi må sikre gjennomføringskraft, effektivitet og en innovativ forvaltning. Det gjør det offentlige bedre i stand til å møte endringene som kommer, understreket han.



Høyres statsråd Jan Tore Sanner ønsker samarbeid med organisasjonene velkommen.

Foto: Steinar Myhre Knutsen.

## Offentlig sektor som konkurransefortrinn

- Norge kommer veldig ofte veldig godt ut på internasjonale målinger. Offentlig sektor er viktig for velferd, men en god offentlig sektor er også et konkurransefortrinn for næringslivet. Man kommer til å se mye mer samarbeid mellom offentlig og privat sektor, og dette er viktig, var budskapet til statsråden.

Sanner fremhevet det han kalte regjeringens generasjonsperspektiv. Den blåblå regjeringens politikk skal være langsiktig. - Vi tenker langsiktig for å skape bærekraft, sa han og trakk frem to av de

åtte langsiktige prosjektene regjeringen jobber med, kunnskapssamfunnet og et bærekraftig samfunn.

## Tidstyvprosjektet i staten

Statsråden fortalte om det store tidstyvprosjektet som er satt i gang i staten. Alle underliggende etater har fått i oppgave å jakte på tidstyver. Hvor ligger tidstyvene i organisasjonen og hva kan vi selv gjøre med det, er spørsmålet regjeringene har bedt etatene om å se nærmere på.

- Det handler ikke om å løpe raskere, men om å jobbe smartere. Vi er opptatt av å

skape en enklere hverdag for næringslivet, for vanlige folk og for de som jobber i det offentlige, sa han og forklarte at selv om det er et stort prosjekt, handler det om de mange små tiltakene.

- Et av tiltakene som har blitt satt i gang for å fjerne tidstyver, er digitalisering. Gjennom digitalisering sparer vi ikke bare papir og miljø, men arbeidet går raskere og tid frigjøres til andre oppgaver.

## Inkluderende arbeidsliv

For å styrke konkurransekraften legger regjeringen også stor vekt på å fange opp de som faller utenfor arbeidslivet. Fremover skal det satses på lærere, yrkesutdanningen, statlige traineeplasser for arbeidstagere med nedsatt funksjonsevne, og på å beholde senioren i arbeidslivet lengre. Helt i tråd med YS' arbeid for å fjerne den øvre aldersgrensen i arbeidslivet, fremhevet han regjeringens to statssekretærer over 70, 77 år gamle Astrid Nøkleby Heiberg i Helse- og omsorgsdepartementet og 72 år gamle Hans Rosjorde i Justis- og beredskapsdepartementet.

- Vi vet at vi trenger mer arbeidskraft i tiden fremover. Vi trenger senioren, var budskapet fra Sanner.

## God lønnspolitikk i staten

Med årets lønnsoppgjør på trappene kom Sanner inn på hvordan trepartssamarbeidet har skapt gode vilkår for en bærekraftig utvikling. Tariffoppgjøret i staten er retningssigende for etterfølgende sektorer. Sanner gikk ikke nærmere inn på hvilke forventninger regjeringen har til årets oppgjør. I stedet fremhevet han at staten må være en moderne arbeidsgiver. Lønns- og personalpolitikk må være slik at staten kan tiltrekke seg de rette kandidatene.

- Vi ønsker å gi partene større handlingsrom lokalt, og håper at dere sentralt er med oss på dette, sa Sanner.

Tekst: Astrid Hellwig

# Staten som attraktiv arbeidsgiver



**- Hvorfor er det viktig med en god arbeidsgiverpolitikk? Spørsmålet som Merethe Foss Liverud, statens personaldirektør, stilte innledningsvis dekket budskapet hennes godt.**

Svaret er at god arbeidsgiverpolitikk er grunnleggende for at statlige virksomheter skal kunne levere gode tjenester til brukerne. For å få det til, må flere ting falle på plass. Godt samarbeid mellom partene er grunnleggende. Godt kvalifiserte ledere og medarbeidere er et annet viktig moment. Et meningsfylt arbeid og kontinuerlig fokus på kompetansehevende tiltak er et tredje.

- Skal vi få til en god arbeidsgiverpolitikk, er det viktig med et godt samarbeid mellom partene, sa Liverud. Samtidig understreket hun også at selve arbeidsgiveransvaret og gjennomføringen av lønnsoppgjøret skal ligge i virksomhetene.

- Staten skal ikke være lønnsledende, men ha konkurransedyktig lønn, sa hun.

## Hva kan staten tilby?

- Interessante, spennende og meningsfylte arbeidsoppgaver, gode arbeidsbetingelser og et godt arbeidsmiljø, svarte Liverud på spørsmålet.

Spør man statsansatte om hva som er bra med arbeidet de gjør, svarer en større andel enn ansatte i privat sektor at de har meningsfulle jobber og at de gjør en samfunnsinnsats. - Statsansatte ser formålet med det de gjør. Staten skårer bedre enn privat sektor, fortalte hun.

- Vi har en jobb å gjøre med å formidle at vi har et meningsfylt arbeid. Vi er mer stolte av å jobbe i staten enn tidligere. Slike fortrinn bør vi kommunisere tydeligere mot unge som er på vei inn i arbeidslivet, fortsatte Liverud før hun la til at medarbeiderne er de beste ambassadørene.

## Inkluderende arbeidsliv

Statens personaldirektør ønsker seg også en høyere måloppnåelse på IA-området.

- Vi har en jobb å gjøre, og ønsker flere med nedsatt funksjonsevne i jobb, sa hun. Hun trakk frem traineordningen i staten som en vellykket ordning i dette arbeidet. Et annet viktig område å ta tak i, er å få flere ansatte med innvandrerbakgrunn inn i statlig sektor. Der har privat sektor vært flinkere enn det offentlige, noe som resulterer med at de stikker av med gode hoder. Samtidig har staten noe positivt å skilte med når det gjelder seniorer. Avgangsalderen har økt. Fremover blir det viktig å videreutvikle kompetansetiltakene og legge til rette for å beholde senioren så lenge som mulig.

## Trepartssamarbeidet

Liverud er glad for at trepartssamarbeidet videreføres, det har ført til at vi i dag har lavere arbeidsledighet i Norge enn i andre land. Hun er også glad for at Holden III-utvalget konkluderte det samme da de la frem sin rapport i september.

Tekst: Astrid Hellwig



# Årskonferanse - SkL øst

Årskonferansen for 2014 ble avholdt i Skattekvartalet, og rundt 80 medlemmer deltok. De fleste avdelinger i SkL øst var representert, med god geografisk spredning og med mange fra SOL. Hovedtillitsvalgt i SOL, Ingemund Sægrov, var gjest sammen med blant annet leder fra nord, Asbjørn Eliassen. Roy Strømstad ønsket velkommen og sa litt om de viktigste saker i SkL øst det siste året. Blant temaene var nedleggelse av arv, oppbygging av Søndre Østfold og SFS.



Jan Erik Kristiansen, avdelingsdirektør ved Skattekrim, fortalte om dagens utfordringer i bekjempelsen av økonomisk kriminalitet.

Fra SkL sentralt møtte Inger Helen Jensen. Hun kunne fortelle at pågående endringer over tid gjør medbestemmelse vanskeligere å få til. Hun fikk også frem budskapet om viktigheten av å være i forkant og med når toget går. I SkL sentralt har fokus også vært på hvordan vi jobber, og ikke bare organiseringen. Blant annet stilles det krav til gode IT-løsninger for oss i etaten. Hun var også innom strategien for vårens lønnsoppgjør.

Etter en mingle-lunsj med bagetter, der praten gikk og mange gjensynsklemmer ble delt, startet Jan Egil Kristiansen, avdelingsdirektør ved Skattekrim, opp med dagens utfordringer i bekjempelsen

av økonomisk kriminalitet. Trusselbildet og utviklingen de siste årene viser at det finnes nettverk av økonomisk kriminalitet, som også kamuflerer annen ulovlig, kriminell virksomhet. Bruk av kontanter og mangel på håndhevelse av regelverket er de største problemene i dag. Fra etatens side ønskes færre, men større og tyngre saker som gir medieoppslag.

Torkild Skiöld holdt foredrag om personlig lederskap, til mye glede og latter i salen. Her

gikk mange hjem med nye åpenbaringer.

På årsmøtet ble SkLs 25-årsjubilarer og én 40-årsjubilar hedret med vase og applaus. Styrets årsberetning, regnskapet for 2013 med budsjett for 2014, og forslag til endringer i vedtektene ble godkjent. Til slutt ble nytt styre valgt.

Tekst: Tone Jahrmann

Foto: Astrid Hellwig



Roy Strømstad fortsetter som regiontillitsvalgt i 2014, her sammen med vara Hanne Stagrim (til venstre) og vara Agnethe Bjørnstad (til høyre).



Det nye styret i SkL øst, fra venstre: Torunn Haugen, Britt Arntzen, Anne Helland, Hege Sømbovd (leder), Imran Mahmood, Agnethe Bjørnstad, Tone Jahrmann, Kari Trøan Hansen og Tommy Grongstad.

# SkLs kurs og konferanser 2014

For å gi våre medlemmer og tillitsvalgte et best mulig grunnlag til å gjøre jobben, arrangerer vi forskjellige kurs – noen hvert år og noen annet-hvert år.

Kursene er gratis. SkL dekker reise og opphold med unntak av Skatte- og regnskapskurset.

I tillegg til kurs sentralt arrangerer også avdelingene egne kurs for medlemmene lokalt. Det kan derfor være lurt å følge med på informasjonen som kommer fra din lokale avdeling.

## 2014

### Mars

• 11.-13. mars SkL-konferansen

### Juni

• 11.-13. juni Lønnskurs  
• 16.-18. juni Medbestemmelse

### September

• Ikke avklart SkL Ung-konferansen  
• 23.-24. sept. Konferanse for ledere

### November

• 6.-7. nov. Landsstyremøte  
• 18.-19. nov. Kommunikasjonskurs

### Desember

• 3.-4. des. Samling RTV og ledere med fordypningskurs  
• 5. des. Skatte- og regnskapskurs

## Kurs og opplæring

### GRUNNKURS

Hva gjelder på jobben?

### STØTTE TIL OPPLÆRING

Medlemmene kan søke støtte for inntil 10 000,- pr. år

### Kurs for alle medlemmer

KOMMUNIKASJONS-  
KURS

PRAKTISK SKATTE- OG  
REGNSKAPSKURS

KONFERANSE FOR  
LEDERE I ETATEN

NYTT  
KURS

HVERT  
2. ÅR

### Kurs for tillitsvalgte

MEDBESTEMMELSE  
Avtaleverk for deg som  
tillitsvalgt

FORHANDLINGSKURS  
Forhandlinger i teori  
og praksis

FORDYPNINGSKURS  
Innholdet tilpasses  
etter behov

HVERT  
2. ÅR

### Kurs for avdelingene

STYREARBEID  
Tilbudet tilpasses  
avdelingenes behov

LØNSKURS

KASSERERKURS

## Grunnkurs – Hva gjelder på jobben?

Kurset gir en gjennomgang av aktuelle temaer og regelverk som våre tillitsvalgte møter i sitt arbeid. Samtidig er dette temaer som vil være nyttige å kjenne til for enhver ansatt.

Målgruppe: SkLs tillitsvalgte, potensielle tillitsvalgte og øvrige medlemmer som ønsker en innføring i emner som er viktige i arbeidslivet.

### Tema:

- Arbeidsforhold: styringsrett, omstilling, bistilling
- Tilsetning: arbeidskontrakt, stillingsvern
- Arbeidstid: ferie, fleksitid og permisjon
- Lønn: lønnsystemet

**Tid og sted:** avholdes årlig i februar, Oslo-området.

## Medbestemmelse – det viktigste avtaleverket for deg som tillitsvalgt

Kurset gir en innføring i hvordan du som tillitsvalgt bruker lov- og avtaleverk i møte med arbeidsgiver. Kurset har hovedvekt på hovedavtale med tilpasningsavtale og rollen som tillitsvalgt. Det legges opp til teori og gruppearbeid med praktisk oppgaveløsning.

Målgruppe: SkLs tillitsvalgte og andre med tillitsverv som stiller i møter med arbeidsgiver.

### Tema:

- H/TA
- Omstilling
- Tilsetninger
- Arbeidsmiljø/IA
- HTA

**Tid og sted:** 16.-18. juni 2014, Gardermoen

# Vårt kurstilbud

**SkL arrangerer forskjellige kurs – noen hvert år og noen annethvert år. For å gi våre medlemmer og tillitsvalgte et best mulig grunnlag til å gjøre jobben, videreutvikler vi stadig våre kurs.**

Som tillitsvalgt har du også et selvstendig ansvar for å heve din kompetanse ved å jobbe med stoffet fra kursene og å delta i opplæring som arrangeres i din avdeling og av arbeidsgiver. SkL kommer til å utarbeide e-læringskurs i QuestBack, og vi oppfordrer også alle til å ta Skatteetatens e-læringskurs som ligger i Athene.

Invitasjon og frist for påmelding til hvert kurs sendes ut i forkant. Fristen for å melde seg på kurs vil være ca. 5 uker før kursstart. Kort tid etter påmeldingsfristens utløp sender vi ut bekreftelse på om du er kommet med på kurset eller ikke. Kursene har forskjellige målgrupper og vi prioriterer uttaket til kursene ut fra målgruppe.

Har du spørsmål om kursene våre, ta kontakt med oss på mail: [post@skl.no](mailto:post@skl.no) eller tlf. 21 01 36 98.

Det gis rett til permisjon for å delta på kursene etter Hovedavtalen § 34.

I tillegg til kursene i oversikten arrangerer SkL sentralt og avdelingene øvrige kurs og samlinger etter behov.

## Støtte til opplæring

Du kan også søke støtte til kompetanseheving fra SkL. Vi gir støtte til medlemmer som gjennomfører relevant kompetanseheving som ikke dekkes av arbeidsgiver. Medlemmer kan søke støtte for inntil 10 000,- per år. Det kan også gis forhåndstilsagn ved behov. Du kan lese mer på [skl.no](http://skl.no) under Kurs og opplæring.

## Konferanse for ledere

Dette er en konferanse som har ledernes hverdag i fokus. Programmet setter et spesielt søkelys på lederrollen.

Målgruppe: Medlemmer i lederfunksjoner.  
Tid og sted: 23.-24. september, Oslo-området

## Kommunikasjon – hvordan håndtere kommunikasjonsutfordringer i hverdagen

Kurset har fokus på erfaringer og praktiske øvelser. Deltagerne skal bli mer bevisst egen og andres kommunikasjon etter kurset. Utgangspunktet vil være deltagerne egne erfaringer, og dermed kommunikasjonsutfordringer som er relevant for deltagerne. Det blir lite teori og mye praktisk kommunikasjon og det forventes at den enkelte bidrar aktivt.

Kurset arrangeres i samarbeid med Kjell Ribert fra Riebert Kultur og Kommunikasjon  
Målgruppe: Tillitsvalgte og medlemmer  
Tid og sted: 18.-19. november 2014, Oslo-området

## Forhandlingskurs – tillitsvalgte

Kurset skal gi deltakerne innsikt og øvelse i teknikker og taktikker i forbindelse med forhandlinger. Kurset består av mye gruppearbeid og praktisk øvelse i forhandlingssituasjoner.

Målgruppe: SkLs tillitsvalgte som har en rolle hvor det er nyttig å ha innsikt i forhandlingsteknikker og være bevisst på egne forhandleregenskaper.

### Tema:

- Retorikk
- Kommunikasjon
- Forberedelse til forhandlinger
- Gruppearbeid/case

Tid: Annet hvert år, gjennomføres neste gang i 2015

## Praktisk skatte- og regnskapskurs

SkL har engasjert Skattebetalerforeningen til praktisk skatte- og regnskapskurs, tilsvarende kursene de tilbyr i markedet. Dette er et kurs som er faglig interessant for ansatte i skatteetaten og som mange tidligere har fått dekket av arbeidsgiver. Deltagere får Skattebetalerforeningens kursdokumentasjon.

SkL dekker kursavgift og lunsj, deltagerne må dekke reise selv. Oslo, 30 deltagere.

Målgruppe: Medlemmer som jobber med skatte- og avgiftsrelaterte oppgaver.

Tid og sted: 5. desember 2014, dagsamling Oslo

## OU-midler – til tillitsvalgtopplæring

I staten har vi en ordning med OU-midler, det vil si penger som settes av til opplærings- og utviklingstiltak (OU). Det er midler som er spesielt øremerket opplæring av tillitsvalgte. Hvert år settes det av 0,24 av lønsmassen til OU-midler. Hver arbeidstaker i staten trekkes 300,- kroner i bruttolønnen hvert år, arbeidsgiver dekker resten.

YS Stat får hvert år tildelt en viss sum fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet, som igjen blir forholdsmessig delt ut til forbundene. SkL sentralt deler igjen sin tildelte pott mellom kurs og opplæringstiltak sentralt og tilsvarende aktiviteter ute i avdelingene.

Det er svært strenge krav til dokumentasjon for tildeling av disse midlene. Det må særskilt rapporteres på hva slags kurs det er snakk om og hvilket innhold det har hatt.

Midlene som tildeles avdelingene blir refundert i etterkant av at kurset er avholdt og rapporten sendt. Avdelingene som ikke arrangerer kurs for tillitsvalgte, får heller ingen del av disse midlene.





## Det beste kurset for medlemmer og tillitsvalgte

**Vi har vel alle opplevd situasjoner der vi lykkes dårlig i en samtale. Én ting er å være direkte uenig med samtalepartneren, det tåler man. De fleste opplever det nok som mer frustrerende når man rett og slett bare snakker forbi hverandre og når samtalen ender med konflikt. For å lykkes i slike situasjoner må man både vite hvordan man selv kommuniserer og hvordan andre gjør det. Bevisstgjøring er nøkkelen til god kommunikasjon, og det er nettopp dette målet kommunikationskurset tar sikte på å nå.**

Jeg har lenge hørt mye bra om kommunikationskurset til SkL, og i november 2013 var jeg en av de heldige som kom med.

I forkant av kurset ble jeg bedt om å tenke over kommunikasjonssituasjoner som jeg syntes var utfordrende å håndtere. Denne oppgaven ble gitt til alle deltakerne for at vi på kurset kunne arbeide med kommunikationsutfordringer som var viktig for den enkelte.

Da jeg ankom kurslokalet merket jeg med en gang at dette ville bli et annerledes kurs enn hva jeg er vant til å delta på. Ingen skrivepult å lene albuen på og ikke skoleoppsett eller hesteko. 21 stoler stod oppstilt i en sirkel, og jeg fikk raskt assosiasjonen til en og annen spillefilm hvor en av rollekarakterene har et rusproblem og møter personer i samme situasjon til gruppeterapi.

Til å løse oss gjennom kurset hadde vi Kjell Ribert, som har bred ekspertise innen kommunikasjon og konfliktmeglning. Han kunne gjennom sin kunnskap og erfaring gi oss svar på hvorfor kommunikasjon i noen tilfeller er vanskelig og utvikler seg til konflikter, og hvordan vi best mulig kan håndtere slike situasjoner.

Etter en presentasjonsrunde hadde vi en avklarende runde på hvordan kurset ville forløpe og hvordan vi selv kunne bidra, ta ansvar og sette grenser for oss selv. Kjell Ribert er en dyktig kommunikator som greier å peke og sette ord på den rosa elefanten og kjernen i utfordringene som den

enkelte tar opp.

Kurset var en blanding av teori, simuleringer av opplevde situasjoner og øvelser rundt dette. Jeg har blitt fortalt at hvert enkelt kommunikationskurs er forskjellig. Temaer og situasjoner som berøres vil være forskjellig ut fra hva deltakerne på kursene tar opp og bidrar med.

Kommunikasjon er viktig i alle livets sammenhenger, både på jobb og privat. Jeg vil derfor påstå at dette er det viktigste og beste kurset medlemmer og tillitsvalgte i SkL kan ta. Kurset er ikke spesielt rettet mot tillitsvalgtarbeid, og det du lærer om kommunikasjon og håndtering av ulike situasjoner kan helt klart overføres til den enkeltes arbeid i etaten – også som tillitsvalgt.

Min opplevelse av kurset er at jo mer du selv bidrar med, jo mer får du med deg tilbake. Jeg vil anbefale alle å delta på kommunikationskurset til SkL.

*Tekst: Jan Ove Nilsen*

*Foto: Astrid Hellwig*

# SkL Midt-Norges årskonferanse

**Nærmere 40 deltakere hadde tatt turen til Kristiansund for å delta på SkL Midt-Norges årskonferanse 5. og 6. februar.**

Rammen rundt årskonferansen var den aller beste. Strålende sol i Kristiansund, lunsj servert midt i Sørsundet og en opplagt Stavland som dro i gang konferansen med Fremtidsbildet for Skatteetaten. Kan det bli bedre?

### **Hvor skal vi være lokalisert i framtiden?**

- Jeg er opptatt av involvering. Reell involvering krever at ledelsen og tillitsvalgte må ha samme informasjon for å kunne være omforent om et felles bilde av framtiden, sa regiondirektør i Skatt Midt-Norge, Trude Vollheim Webb.

Både regiondirektøren og leder i SkL vektla i sine foredrag at vi må se på helheten når vi skal avgjøre hvor Skatteetaten skal være lokalisert i framtiden. Regiondirektøren var tydelig på at det er lite aktuelt å reansette medarbeidere på småkontor. Det er fokus på kutt i offentlige budsjett.



*Styret i SkL Midt-Norge. Fra venstre Britt Mofoss (leder), Jan Sivert H. Sandøy, Jan Petter Holen, Hilde Tornes, Tron Haltvik og Torhild G. Rygg. Heidi Bolgnes var ikke til stede da bildet ble tatt.*

Hvor Skatteetaten blir lokalisert i framtiden vil være avhengig av spesialisering, oppgavefordeling og organisering i regionene og på tvers av regionene.

### **Helsegryta**

Janne Sissel Drege fra NAV arbeidslivssenter i Møre og Romsdal var invitert til konferansen for å snakke om «Seniorpolitikk og Helsegryta».

- Vi må ha helse nok til å tåle hverdagens krav, sier hun og bruker helsegryta som bilde på hvordan helsen vår påvirkes.

- Jo mer mestring, sosial støtte, anerkjennelse, glede, fysisk aktivitet, hvile og handlingsrom vi fyller i «helsegryta», jo større helseberedskap får vi. - Får vi for lite slikt påfyll, øker risikoen for sykdom og be-

lastningsskader, sier hun.

Janne Sissel Drege berømmer Skatt Midt-Norge for godt IA-arbeid. Hun har i flere år vært med i regionens virksomhetsteam og kjenner regionen godt.

All ære til i styret i SkL Midt-Norge som hadde lagt en fin ramme rundt årskonferansen med faglig påfyll, hverdagsmagi, solskinn og et trivelig taffel med flott underholdning.

*Tekst og foto: Kristin Rabben*



*Britt Mofoss, leder i SkL Midt-Norge, takker Jan Olav Rodal, tidligere regiontillitsvalgt i Midt, for solid innsats.*



# Svalbard

## Årskonferansen for SkL nord

**I år var det rundt 60 medlemmer fra SKL nord som deltok på årskonferansen som ble arrangert i Longyearbyen på Svalbard. Vi ankom Svalbard i fantastisk vær og ble ønsket velkommen av styret da vi ankom hotellet.**

Det var to dager fylt med spennende temaer som ventet på oss. Den første dagen fikk vi informasjon om Skatteopplysningen og det ble avholdt årsmøte med valg.

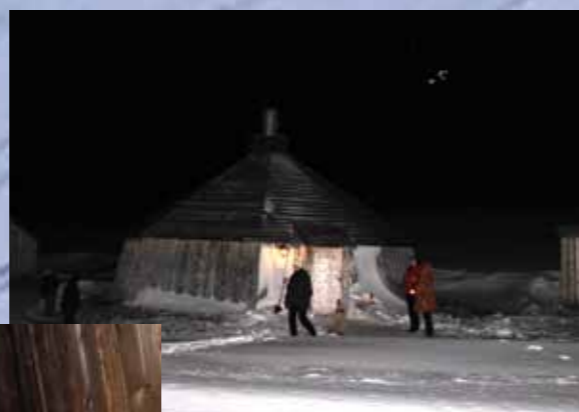
Dagen etter – på samenes nasjonaldag den 6. februar – var lønn og lønnsforhandlinger tema. Vi hadde også besøk av Ann Kristin Mobakk fra Gjensidige som informerte om medlemsfordeler. Sentralstyret informerte om sine oppgaver samt kontaktpersoner, og på slutten av dagen fikk vi høre om fremtidsbilder og utviklingsprosesser i Skatteetaten av Bård Sjøvoll og regiondirektør Rune Sørra.

Litt utpå ettermiddagen ble vi kjørt i buss ut til Adventsdalen og Camp Barents. Vi fikk oppleve et flott nordlys som dansa over himmelen, og vi fikk servert Bid-dos med tilbehør og dessert. Vår vert for kvelden holdt et flott foredrag om isbjørn. Noen av deltakerne hadde nok ønsket å kunne se en isbjørn i live, men det fikk vi ikke – til stor skuffelse for noen og glede for andre.

Vi hadde noen flotte og innholdsrike dager på Svalbard – takk til arrangørene for en fantastisk konferanse.

*Tekst: Gro Eilertsen*

*Foto: Vibeke Frantzen Eikhovd, Bodil Hofstad og Mette Vik*



*Nytt styre ble valgt på SkL nord's årsmøte. Fra venstre Knut Boland, Annelise Rosland, Christina Kaarbo, Wenche Wang, Geir Asbjørn Heitmann, Mette Mari Vik (2. vara) og Asbjørn Eliassen (leder). Kim-Rune Overland var ikke til stede da bildet ble tatt. Foto: Ivar Sørbhovd.*

## Skatteetaten interesserer seg for nordområdene

Etatsledelsen har besluttet at utviklingen i nordområdene skal analyseres med tanke på å se hvilke konsekvenser dette har for Skatteetatens prioriteringer.

Det er forventet svært stor aktivitetsøkning i nordområdene som følge av åpning av nye petroleumfunn, ekspansjon innen havbruk og en stadig sterkere satsing innen reiseliv. Denne aktivitetsøkningen vil utgjøre betydelige utfordringer også for Skatteetaten.

I første omgang skal det foretas en kartlegging. Informasjon skal samles og analyseres, og sannsynlige utviklings-scenarier skal tegnes opp. Arbeidet skal skje i et samarbeid mellom Skatt nord, Regionavdelingen og Internasjonal stab, og tas inn under paraplyen «satsingsforslag utland».



## FAKTA OM SVALBARD

### Antall beboere på Svalbard

- 2095 (per 01.01.2014)

### Antall ansatte på kontoret

- 4

### Spesielle arbeidsoppgaver for Svalbard skattekontor

- Administrasjon av lønnstrekking (endelig oppgjør av skatt gjennom løpende forskuddstrekk)
- Refusjon av miljøavgifter for flyreiser fra Svalbard (alle må betale miljøavgift for flyreiser til fastlandet, fastboende kan søke om refusjon)
- Selvangivelser må leveres i papirversjon (leveringsfritak eksisterer ikke)

### De vanligste arbeidsoppgavene for kontoret

- Likning – klagebehandling
- Vedlikehold av befolkningsregister (ikke folkeregister, men adresseregister)
- Forskudd

### Kontakt med etaten

- Betydelig antall fysiske besøk i forhold til folketal

### Skatteplikten til Svalbard

- For å bli ansett som skattemessig bosatt på Svalbard, må man ha oppholdt seg på Svalbard i minst 12 måneder (tatt varig opphold, det vil si: ha etablert en reell bostedsmessig tilknytning til Svalbard). Kortere fravær som for eksempel tjenestereiser og ferieopphold medfører ikke at oppholdet på Svalbard anses brutt.
- Den som oppholder seg midlertidig på Svalbard (minst 30 dager sammenhengende, men under 12 måneder), og i perioden har arbeidsinntekt og lignende her, omfattes bare av lønnstrekkingen.

### Typiske fritidsaktiviteter

- Scooterkjøring
- Jakt (villreinjakt)
- En rekke klubbaktiviteter: strikkeklubb, bluesklubb, bluesfestival siste helg i oktober
- Solfestuka (2.-9. mars 2014) feirer solas tilbakekomst 8. mars.

*Tekst: Knut Boland*





Det var stor deltakelse på SkL sørs konferanse på Kragerø Resort, med over hundre medlemmer og gjester. Stedet er kjent for sitt gode spa-tilbud og forsamlingen kommer her i stemning med en liten forsmak fra spa-ansvarlige på hotellet.



## SkL sørs årskonferanse i Kragerø 11.-12. februar

**Nye it-systemer i etaten, status fra regionledelsen, SOL, hovedverneombud og hvordan skrive gode lønnskrav, var noe av innholdet på den varierte menyen til SkL sørs årskonferanse.**

Nina Funnemark og Geir Bergtun stilte fra regionalledelsen, og Nina loset oss gjennom de overordnede føringer og rammer som Skatt sør må forholde seg til. For at skattyter skal oppleve oss som profesjonelle, må vi som region fremstå helhetlige, effektive og med god kvalitet på det vi gjør. Dette krever at vi samhandler på tvers av avdelinger og lokasjoner.

### Resultater i 2013

Skatt sør presterer godt på nesten alle områder, til tross for at vi har blitt vesentlig færre de siste årene. Dette vitner om en

solid innsats fra alle grupper og avdelinger, der fokus på effektive arbeidsprosesser og kvalitet står høyt. Det er særlig tre utfordringer det har vært fokus på i 2013, og som fortsatt må prioriteres høyt:

- Saksbehandlingstider
- Avdekking MVA
- Elektronisk innlevering

### Mål og prioriteringer for 2014

Mål og prioriteringer 2014 for Skatt sør tar utgangspunkt i føringer fra SKD og regionens målbilde. Vinteren og våren 2014 skal etatsledelsen og sentrale tillits-

valgte utarbeide en strategisk retning gjennom et felles fremtidsbilde kalt "Skatteetaten 2025". For å nå målene for 2025 skal det lages et strategisk kart. Målbildet vil bli justert i tråd med dette.

For å øke etterlevelsen på prioriterte risikoområder har Skatt sør en rekke innsatsområder. Hvert av innsatsområdene har en målsetting som er beskrevet i Mål og prioriteringer. Gjennom å synliggjøre hva som forventes håper ledelsen det blir tydeligere for alle hva vi må prioritere og ha fokus på i 2014.

Ragnhild Kringstad fra EDAG-prosjektet ga en fin innføring i A-meldingen, som erstatter tidligere skjemaer fra Skatteetaten, Statistisk sentralbyrå og NAV. Månedlig innrapportering i stedet for årlig vil blant annet gi oss mer korrekt informasjon til bruk i saksbehandlingen, for rapporter, kontroll og ettersyn. Dagens lønns- og trekoppgavekoder avvikles og blir erstattet med andre begreper. Spesielt førstelinje/SOL vil bli berørt i en eller annen form, så her er det mange som vil merke endringer i hverdagen. Det er knyttet stor forventning til resultatene fra prøvedriften som allerede er i gang. Det vil bli utarbeidet et tilpasset opplæringsopplegg.

Skatt sør vil ha følgende prioriteringer for den samlede innsatsen:

- Produksjon, herunder felles produksjonsplan
- Sentrale prosjekter, oppgaver, piloter og planer
- Felles innsatsområder Skatt sør
- Innsatsområder Skatt sør

### Kompetanseutvikling

Vi blir ikke bedre enn den kompetansen vi har i etaten. Skattedirektøren legger veldig vekt på dette og vi må derfor ha et bevisst forhold til nåværende og fremtidige kompetansebehov slik at vi sikrer effektiv oppgaveløsning og god ressursutnyttelse.

### Arveavgiften

Regjeringens forslag om å fjerne arveavgiften berører i vår region 17 medarbeidere i Grimstad. Medarbeiderne har taklet dette bra, og Nina er imponert over den positive innstillingen og hvor løsningsorientert gruppen er.

### I forkant

Det er krevende å sikre en effektiv saksbehandling med riktig kvalitet når saksbehandlerressursene blir knappere og mange saker er kompliserte. Vi må fortsette det langsiktige arbeidet med å jobbe mer i forkant og å sikre avklaring og riktige opplysninger fra skattyter og oppgaveleverandør slik at vi ikke får klager. Målrettet informasjon, tydelig dialog og klart språk er viktige stikkord som vi må ha fokus på hver dag.

Vi oppfordrer medlemmene til å følge med på referatene fra ulike møter som fortløpende blir lagt ut på Skattenett. Og husk – Vi utvikler oss for fremtiden gjennom den jobben vi gjør hver dag!

Lykke til med arbeidet i 2014!

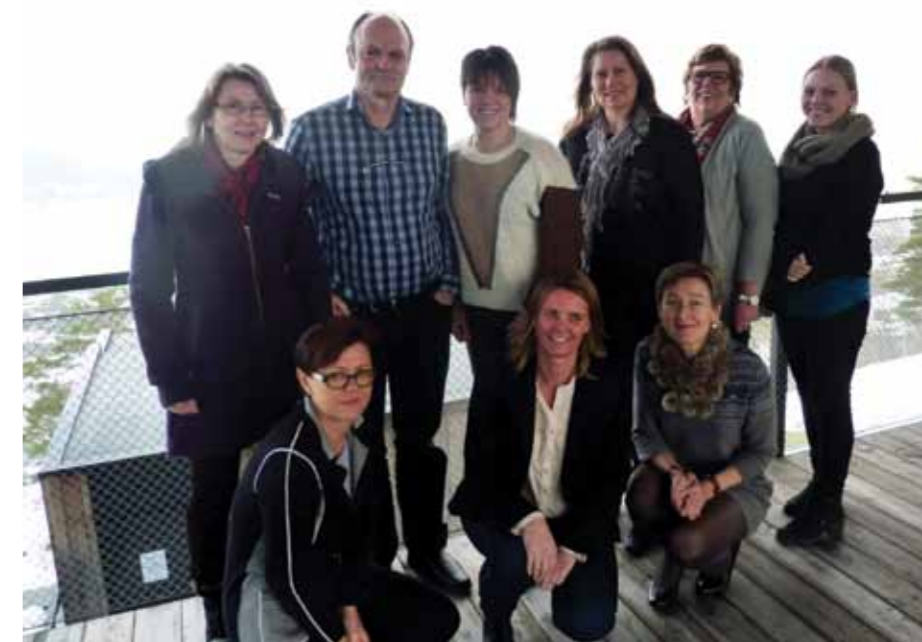
Tekst: Inger Mari Løyte  
Foto: Jens Chr. Batt

## Nå kan mange saksbehandlere glede seg!

MAG (Modernisering Av Grunnlagsdata) gir ikke bare bedre kvalitet på grunnlagsdata, den gir også saksbehandlere et bedre verktøy til sitt arbeid. Et nytt loggsystem og et system for dataanalyse gir store søkemuligheter som bidrar til at vi kan jobbe raskere og bedre. Forebyggende veiledning, analyse, materiell kontroll og kontroll av oppgavegivere er alle områder som vil dra nytte av dette. Hannes Rutqvist fra MAG-prosjektet ga oss et inspirerende innblikk i hva vi har i vente. Mer utfyllende om MAG vil komme i et senere nummer av bladet.



Det som kjennetegner et godt lønnskrav, er et krav som gjør lønnsutvalget i stand til å overbevise ledelsen at nettopp du bør få lønn. Det var noe av budskapet til Jens Chr. Batt og Sissel Eilefstjønna da de tok for seg lokal lønnspolitikk og skriving av lønnskrav. Skatt sørs nye lokale lønnspolitikk er bygget på arbeidet som er gjort sentralt, og hvor den såkalte PIN-koden med etatens verdier og forventninger til den enkelte har fått stor plass. Lønnspolitikken er et godt dokument som bør gi alle gode tips til hva de må gjøre for å komme i betraktning for høyere lønn.



Nytt styre i SkL sør: Bak fra v. Liv Kirsti Koroma, Per Jarle Nørholmen, Mona Pettersen (RTV), Tove Jacobsen, Turid Kåsa og Britt Elin Berg. Foran fra v. Sissel Eilefstjønna, Marianne Spangberg (leder) og Jenny Paus. Margrethe Gundersen og Ane Enger var ikke til stede da bildet ble tatt.



# Årskonferansen i vest -Haugesund 11.-12. mars 2014

**Vi var i alt 50 medlemmer samlet – en påmelding og et oppmøte styret er veldig godt fornøyd med. Av de lokale SkL-erne fra Haugalandet stilte 100 prosent opp, og det var jo veldig kjekt.**

## Skatteetaten i dag

Vi hadde et variert og innholdsrikt program på årskonferansen. Direktør i Skatt vest, Karl Husabø skulle vært med oss, men ble forhindret. I stedet fikk vi en god erstatning i Sven Dyngeland. Sven gav oss litt innblikk i Skatteetaten i dag, drift og utvikling, og tilbakeblikk på resultatkravene for 2013. - Kjempebra, var ett av stikkordene fra Sven. Aldri før har vi levert så godt på det vi blir målt på, og dette gjelder alle avdelinger. Det var en veldig kjekk tilbakemelding å få.

## SkL vest

Ronny Rydningen, leder i SkL vest, gikk gjennom litt av det vi har hatt som gruppearbeid på medlemmøtene i høst. Hva ønsker medlemmene at vi i SkL skal gjøre og drive med, har vært et viktig spørsmål. Fra SkL sentralt kom Ivar Sømhovd. Han holdt et innlegg om lønnspolitikk og lærte oss hvordan vi skal skrive gode lønnskrav. Det var veldig nyttig og lærerikt å få med seg.

## Jubilanter

Onsdag kveld hadde vi god middag

og sosialt samvær. 25-årsjubilantene som var til stedet, fikk hver sin jubileumsvase fra SkL. De framtrådte jublantene var Einar Kalland-Olsen, Bente Kvarme, Rannveig Moi, Gudny Mjøen Steinsland, Marit Steine Helland og Rigmor Skjæveland.

Torsdagen hadde vi besøk av Kjell Ribert som hadde et veldig bra foredrag med tittelen Kommunikasjon – motivasjon.

## Årsmøtet

Til slutt var det duket for årets årsmøte som gikk av stabelen uten de store merknadene. Nytt styre ble valgt og RTV og vara RTV ble gjenvalgt. Styret hadde et kort styremøte og fikk konstituert seg.

*Tekst og foto: Helen Slettebo*

*Ronny Rydningen, leder i SkL vest, gikk gjennom arbeidet styret har gjort i høst, blant annet kartleggingen av hva medlemmer ønsker avdelingen skal jobbe med. Styret består ellers av Helen Slettebo (nestleder/kasserer), Regina Kallevik (sekretær), Mariann Apelseth (verveansvarlig), og Kari Laila Skrede.*



*Det var godt oppmøte på SkL vests årsmøte på Hotell Amanda i Haugesund.*



*Kjell Ribert holdt foredrag om kommunikasjon og motivasjon.*

# Årets verver 2013

**SkL gratulerer og takker Ina Hovind for den store innsatsen hun har gjort med å få inn nye medlemmer til SkL i 2013.**

I løpet av 2013 vervet Ina hele 8 nye medlemmer til SkL. Per Magnar Stavland, leder i SkL, fikk gleden av å overrekke et gavekort på 5 000,- for innsatsen. Det var en velfortjent ekstra premie for jobben Ina har gjort. Påskjønnelsen kommer i tillegg til den faste premien på 1 000,- for hvert nye medlem som hun vervet. Med åtte vervinger endte Ina med å verve flest nye medlemmer til SkL i 2013.

Til daglig er Ina medlem i SkL øst, jobber på og er plass-tillitsvalgt for SOL i Oslo.

Vi fortsetter med de samme vervepremiene i 2014, og er spent på hvem som kommer til å stikke av med den gjeve sluttpremien i år.



## Markedets mest knallherlige førstehjemslån!

Det er mye å spare om du skal skaffe deg din første bolig. Hos Gjensidige har vi skreddersydd noen fantastiske betingelser for deg som er SkL-medlem, med blant annet nominell rente på 3,40 %\*

Sjekk pris og søk om lån på **03100** og **gjensidige.no/ysknallstart**

\*Prisen er per 1.11.2013 og kan bli endret. Prisseksemplene Førstehjemslån 2 mill. over 25 år, eff. rente 3,50 %, totalbeløp kr 2.986.663.





# SKL butikken



SKLs fat, kr 500,-



Stor værstasjon kr 200,-  
Liten værstasjon kr 180,-



SKLs ryggsekk, kr 150,-



SKLs jubileumsbolle, kr 175,-



SKLs dokumentmappe, kr 150,-



SKLs vinopptrekker, kr: 65,-



A5 skrivebok kr 30,-



SKL-krus, kr 30,- per stk.



Liten bolle fra SKL kr 250,-



Comelbak  
drikkeflaske kr 125,-



Kortholder  
kr 55,-



SKL-vase fra kr 365,-



Bodum porselenskrus, 2 stk 135,-

## Vi har også for salg:

SKL bag kr 275,-  
SKL bagasjevekt kr 150,-

## I tillegg har vi for fri utsending:

SKL penner  
SKL mapper/skrivepapir  
SKL nøkkelring  
SKL note-it bok  
SKL bagasjeavmerking  
SKL touchpenn/rens/handlevognmynt

Send bestilling til: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)

## Sentralstyret



**Leder:**  
Per Magnar Stavland  
Skatt øst, Sandvika  
Mobil: 91 19 69 67  
[per.stavland@skl.no](mailto:per.stavland@skl.no)



**Nestleder:**  
Ivar Sømhovd  
Skatt øst, Oslo  
Mobil: 40 72 78 60  
[ivar.somhovd@skl.no](mailto:ivar.somhovd@skl.no)



**Styremedlem:**  
Inger Helen Jensen  
SITS Oslo  
Tlf.: 22 07 74 41  
Mobil: 92 46 84 30  
[Inger-helen.jensen@skatteetaten.no](mailto:Inger-helen.jensen@skatteetaten.no)



**Styremedlem:**  
Rolf Lillerovde  
Skatt Midt-Norge, Volda  
Tlf.: 70 07 42 66  
Mobil: 90 83 97 36  
[rolf.lillerovde@skatteetaten.no](mailto:rolf.lillerovde@skatteetaten.no)



**Styremedlem:**  
Sissel Eilefstjonn  
Skatt sør, Seljord  
Telefon: 35 06 30 92  
[sissel.eilefstjonn@skatteetaten.no](mailto:sissel.eilefstjonn@skatteetaten.no)



**Styremedlem:**  
Heidi Bolgnes  
Skatt Midt-Norge, Trondheim  
Mobil :95 04 82 75  
[heidi.bolgnes@skatteetaten.no](mailto:heidi.bolgnes@skatteetaten.no)



**Styremedlem:**  
Eva Hagland  
Skatt vest, Haugaland  
Tlf. 52 86 51 32  
Mobil 41 21 96 12  
[eva.hagland@skatteetaten.no](mailto:eva.hagland@skatteetaten.no)



**Styremedlem:**  
Jan Ove Nilsen  
Skatt sør, Skien  
Tlf. 35 58 57 54  
Mob. 46 93 46 20  
[janove.nilsen@skatteetaten.no](mailto:janove.nilsen@skatteetaten.no)



**Styremedlem:**  
Rakel Brembo  
Skatt nord, Narvik  
Tlf. 76 96 42 45  
Mobil 41 10 74 23  
[rakelmaria.brembo@skatteetaten.no](mailto:rakelmaria.brembo@skatteetaten.no)



**Varamedlemmer:**  
1. Kaare S. Sidselrud,  
Skatteopplysningen, Oslo  
Tlf. 22 66 17 44  
Mobil 90 84 59 55  
[kaare.sidselrud@skatteetaten.no](mailto:kaare.sidselrud@skatteetaten.no)



2. Siv L. Godø  
Skatt Midt-Norge, Ålesund  
Tlf. 70 17 48 58  
Mobil 94 34 30 97  
[siv.godo@skatteetaten.no](mailto:siv.godo@skatteetaten.no)

## Avdelingene

### SKL nord:

**Avdelingsleder:** Asbjørn Eliassen, Brønnøysund  
**Regiontillitsvalgt:** Annelise Isaksen Rosland, Bodø  
**ATV Veiledning:** Bengt Jensen, Narvik  
**ATV Fastsetting:** Christina Kaarbø, Harstad  
**ATV Kontroll - og rettsanvendelse:**  
Marit Gaup, Alta  
**ATV Innkreving:** Jan-Børge Hanssen, Tromsø  
**ATV Administrasjon/stab:** Wenche Wang, Tromsø

### SKL Midt-Norge:

**Avdelingsleder:** Britt Mofoss, Trondheim  
**Regiontillitsvalgt:** Britt Mofoss, Trondheim  
**ATV Veiledning:** Heidi Bolgnes, Trondheim  
**ATV Fastsetting:** Jan Sivert H. Sandøy, Molde  
**ATV Kontroll - og rettsanvendelse:**  
Siv L. Godø, Ålesund  
**ATV Innkreving:** John Østhus, Trondheim  
**ATV Skattekrim:** Espen Mo, Trondheim  
**Administrasjon/Stab:** Jan Olav Rødal, Molde  
**ATV SITS:** Ole-Bjørn Remseth, Ålesund

### SKL vest:

**Leder:** Ronny Rydningen, Leikanger  
**Regiontillitsvalgt:** Anne Fårsténberg-Rysjedal, Førde  
**ATV Veiledning:** Svein Ove Myking, Bergen  
**ATV Fastsetting:** Silje Birkeland, Fjaler  
**ATV Kontroll - og rettsanvendelse:**  
Kjell Reidar Søiland, Stavanger  
**ATV Innkreving:** Øyvind Sømme, Stavanger  
**ATV SFU:** Camilla Steen, Stavanger

### SKL øst:

**Avdelingsleder:** Hege Sømhovd, Oslo  
**Regiontillitsvalgt:** Roy Strømstad, Oslo  
**ATV Veiledning:** Imran T. Mahmood, Oslo  
**ATV Fastsetting:** Mona Kristoffersen, Jessheim  
**ATV Kontroll - og rettsanvendelse:**  
Anne Helland, Gjøvik  
**ATV Innkreving:** Hege Sømhovd, Oslo  
**ATV Skattekrim:** Roy Strømstad, Oslo  
**Administrasjon/stab:** Roy Strømstad, Oslo

### SKL sør:

**Avdelingsleder:** Marianne Spangberg, Hokksund  
**Regiontillitsvalgt:** Mona Pettersen, Holmestrand  
**ATV Veiledning:** Per Jarle Nørholmen, Kristiansand  
**ATV Fastsetting:** Tove Jacobsen, Hokksund  
**ATV Kontroll - og rettsanvendelse:**  
Mona Hjelmeland, Kristiansand  
**ATV Innkreving:** Else Karin Øyen, Skien  
**Administrasjon/stab:** Ane Enger, Skien

### Skatteopplysningen:

**Hovedtillitsvalgt:** Ingemund, Sægvog, Nordfjordeid  
**Skatt nord:** Atle Magnar Rognså, Bodø  
**Skatt Midt-Norge:** Tove Janita Aalberg, Steinkjer  
**Skatt Vest:** Ingemund Sægvog, Nordfjordeid  
**Skatt øst:** Arve Korsveien, Hamar  
**Skatt sør:** Turid Kaasa, Kristiansand

### SKD/SITS

**Leder:** Karen M. Schnell, SITS, Oslo  
**Hovedtillitsvalgt:** Karen M. Schnell, SITS Oslo

**Plasstillitsvalgt:**  
**Grimstad:** Alexander Paul

## Sekretariatet:

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo  
Tlf: 21 01 36 98  
Faks: 22 17 56 09  
E-post: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)



**Kontorleder**  
Danica Milosevic  
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02  
[danica.milosevic@skl.no](mailto:danica.milosevic@skl.no)



**Rådgiver**  
Jens Chr. Batt  
Tlf. kontor: 40 61 70 89  
mob. 90 88 41 68  
[jens.chr.batt@skl.no](mailto:jens.chr.batt@skl.no)



**Informasjonsrådgiver**  
Astrid Hellwig  
Mobil 90 67 05 48  
[astrid.hellwig@skl.no](mailto:astrid.hellwig@skl.no)

**Per Magnar Stavland**, Mob. 91 19 69 67  
**Ivar Sømhovd**, Mob. 40 72 78 60

**Redaksjonen:**  
Astrid Hellwig  
Jens Chr. Batt

**Ansvarlig redaktør:**  
**Per Magnar Stavland**, Mob. 91 19 69 67

**Utgiver:**  
Skatteetatens Landsforbund

**Utforming:**  
Heidrun Klevan

**Forsidefoto:** Bodil Hofstad, Vibeke Frantsen Eikhovd,  
Mette Vik, Jens Chr. Batt, Ivar Sømhovd, Helen Slettebo  
og Astrid Hellwig

**Ansvarlig Trykk:**  
Erik Tanche Nilssen AS

[www.skl.no](http://www.skl.no)



B-Postabonnement  
(Returadresse)  
SkL-Nytt  
Lakkegata 3  
0187 Oslo



**SkL**  
Skatteetatens Landsforbund

# VERV OG VINN!

## Verv og vinn gavekort på kr 5 000,-

Verver du flest medlemmer i løpet av kalenderåret, kan du ende som den heldige vinner av et gavekort på kr 5 000,-.

Uansett hvor mange du verver, er det en fast premie på kr 1 000,- for hvert nye medlem du verver.

Fyll ut blanketten på baksiden, eller registrer innmeldingen på [skl.no](http://skl.no).

### Du bestemmer selv hvordan du bruker kortet

SpendOn Gavekort er et Visa-kort som kan benyttes på 25 millioner brukersteder over hele verden – inkludert nettbutikker.



SkL – et forbund i



Elektronisk innmeldingsblankett finner du på [skl.no](http://skl.no) eller

