



Nr. 1 - 2013/36. årgang

- **Møt SkLs nye
informasjonsrådgiver**

Side 4

- **Offentlig tjeneste-
pensjon
- for folk flest**

Side 5

- **Politikere debatterer
staten**

Side 6

Årskonferanse i Charlottenberg

Side 8



En prat med...

Ronny Rydningen
Nyvalgt leder i SkL avd. vest



Redaktørens eget hjørne

Velkommen Astrid!

Som dere vil se et annet sted i bladet, så har ansettelsen av SkLs nye informasjonsrådgiver gått raskt. Min interimperiode som redaktør blir derfor kort. Velkommen til Astrid, jeg ser fram til et godt samarbeid og til å gi stafettpinnen videre.

Februar-mars er tid for årskonferanser. Få år tilbake hadde vi 18 årskonferanser å dekke i bladet, deretter seks, men i år blir det kun to. Det er en nyskaping at så mange som fire SkL-avdelinger slår seg sammen slik som for konferansen i Charlottenberg. Det blir derfor en fyldig dekning av konferansen i bladet.

Neste nummer av bladet vil ha en dekning av konferansen til de resterende to avdelinger, SkL sør og SkL SKD-SITS. Den avholdes i Kragerø 12.-13. mars. Det er viktig med SkL-aktiviteter lokalt, og at de dekkes av medlemsbladet. I tillegg til at slike konferanser kan være et pustehull i en hektisk hverdag, håper jeg at reportasjer fra dem også er av interesse for leserne.

Da takker jeg for meg i denne rundens gjesteopptreden som redaktør. Signaturen min vil dere nok fortsatt finne igjen i tiden fremover, men da på en annen side enn denne.

Jens Chr. Batt

Fakta:

Alder: 45

Stilling: fungerende underdirektør

Arbeidssted: Leikanger, SOL vest

Ansatt i etaten: 4 år og like lenge medlem av SkL

Hva jobber du med i Skatteetaten?

- Jeg har i over ett år nå fungert som gruppeleder i SOL vest, Leikanger, og trives godt med det. Jeg har en takknemlig gruppe å være leder for.

Gratulerer som nyvalgt avdelingsleder i SkL – hvordan kjennes det?

- Det skal bli spennende, det er alltid litt å gripe tak i. Vi mister mye kompetanse i styret når Terje og Axel nå har trukket seg ut, men jeg er optimistisk.

Er det noe spesielt du vil gripe tak i først?

- Vi har i lang tid ikke hatt en fast plasstillitsvalgt i Bergen, så å få dette i orden er noe av det første vi vil ta tak i. Deretter vil medlemssutviklingen ha stor oppmerksomhet. Med stramme budsjetter og få tilsetninger så er det en utfordring å opprettholde medlemstallet. Ellers vil aktiviteter for medlemmene være en viktig del av jobben.

Dere var med på felles årskonferanse i Charlottenberg, var det vellykket?

- Ja, det var positivt både å reise utenlands og å treffe mange andre SkL'ere. I tillegg til det faglige så er det viktig med det sosiale. Det setter medlemmene pris på.

Var det større eller mindre deltakelse fra medlemmene?

- Deltakelsen var som forventet. Det vil alltid være noen som ikke ønsker å være med, derfor er det viktig at vi også har lokale arrangementer.

Lykke til med vervet!

Jens Chr. Batt

Leder.....s.3	Jubilanter i SkL.....s.14
SkLs nye informasjonsrådgivers.4	Grunnkurs for tillitsvalgte.....s.15
Offentlig tjenestepensjon.....s.5	SkLs kursoversikt.....s.16
Politikere debatterte staten.....s.6	Har du bilder og fortellinger om SkL?.....s.17
Årskonferanse Charlottenberg.....s.8	SkL butikken.....s.18
Samarbeid og kommunikasjon.....s.12	Viktige verv i SkL.....s.19
Nye styrer.....s.13	

Gratulerer med dagen SkL

Per Magnar Stavland



Gratulerer med overstått dag, alle SkL'arar. Eg reknar med ta alle har fått med seg at SkL fylte 50 år den 6. februar. Dagen blei feira med kake i lag med SkL Nord, SkL Midt-Norge, SkL vest og SkL øst, som hadde årskonferanse saman i Charlottenberg akkurat den dagen. Meir om SkLs 50 år kjem i eit jubileumsnummer av SkL Nytt og på jubileumsfeiringa på SkL-konferansen for tillitsvalde 11. april.

Eg vil litt tilbake til SkLs årskonferansar. Felleskonferansen i Charlottenberg var ei stor oppleving med om lag 170 medlemmar tilstades. Truleg er dette den største samlinga vi har hatt i SkLs historie. Eg trur alle som var der, er samde med meg i at avdelingane hadde gjort eit godt førearbeid og presenterte interessante tema. Det er alltid gøy å sjå at SkL'arar har det gøy på tur. Eg vil og gi honnør til dei frå region/SOL-leinga som tok seg tid til å vere med på første dag av konferansen og stilte opp i paneldebatten.

SkL sør og SkL SKD/SITS skal ha årskonferanse i Kragerø 12. og 13. mars. Eg gler meg og til å få vere med der og treffe enda fleire medlemmar. Eg er derimot svært vonbroten over leinga i SOL som klarer å planlegge PSA-opplæring dei same dagane som SkL, lang tid i føreveg, har varsla at vi skal ha årskonferanse. Dette har ført med seg at svært få medlemmar frå SOL i sør får permisjon. SkLs årskonferansar i avdelingane er den eine samlinga i året som er for alle medlemmar, og eg veit at mange hadde gledd seg til å delta. Det var difor med tungt hjarte eg måtte medde at SOL-leinga ikkje var villig til å finne ei god løysing i år. Eg vonar jamvel at vi gjennom dialog med SOL og regionavdelinga i SKD også skal gje SOL-medlemmar høve til å delta i åra som kjem.

SkL ser no på korleis Skatteetaten bør vere organisert. Samstundes har vi sett på oppgåvefordelinga mellom funksjonane. Uavhengig av organiseringa meiner eg at mellom anna oppgåvefordelinga mellom fastsetting og SOL er noko ein burde sjå nærare på. Eg er viss på at det hadde vore enda meir interessant å jobba på SOL om fleire oppgåver hadde blitt overførte til SOL saman med ressursar frå regionane. Samstundes trur eg dette hadde heva kompetansen.

Nok ein gong har skatteetaten opplevd tryggleiksbrøt i systema. No var det skattekort som blei ramma. Brotet ramma dermed vårt system direkte og ikkje AltInn-portalen, som var problemet i fjor. Det er viktig at vi har og bruker sikre system som ikkje gir rom for spekulasjonar om tryggleiken for alle opplysningane vi har om skatteytarane. Samstundes må etaten syte for at verktya vi brukar i sakshandsaminga, er gode nok. Eg føler nok at etaten i dag er flinkare til å prioritere utvikling av eksterne system, og at dette har gått ut over utviklinga av gode interne system som kommuniserer godt saman.

Eg har fått tilbakemeldingar på at leiaren i siste nummer var på nynorsk. Sjølv om tilbakemeldingane stort sett har dreidd seg om målføret, er min tanke at då er ihvertfall leiaren blitt lest. Eg reknar med at å kommentere målføret er mest interessant i starten og håper på fleire kommentarar på innhaldet etterkvart. Leiaren kjem til å vere på nynorsk også i framtida - kanskje med litt innblanda Bømladialekt,

Per Magnar Stavland

Møt Astrid Hellwig,

**- SkLs nye
informasjons-
rådgiver**



Astrid i kortversjon:

- 42 år, samboer med Morten og mor til Lukas (14), Mikael (10) og Baltazar (en nyanskaffet kattepus på 9 mnd.).
- Fra Oslo, vokste opp på Furuset, men har endt opp på Smestad.
- Har studert særs matnyttige fag som kjønn og kultur, religions- og idehistorie på Blindern, og endte med master i litteraturvitenskap.
- Har jobbet i snart femten år med kommunikasjon i ulike bransjer.
- Liker å starte dagen med en løpetur, men må nå begrense det til helger og ferier.
- Setter mest pris på sommeren når sykkelene er fremkomstmiddelet til både jobb og badeliv.
- Er helt avhengig av te, og da snakker vi ikke om Lipton og Twinings, men te bestilt langveisfra. Darjeeling er et must, og nyter ellers det meste som serveres uten melk og sukker.
- Observeres ofte med musikk på øret og bok i fanget, dog ikke når hun løper eller sykler.

Tekst og foto: Jens Chr. Batt

Velkommen som informasjonsrådgiver i den nyopprettede stillingen i sekretariatet. Hvilke forventninger har du?

- Takk, jeg tror jeg kommer til å trives godt i SkL. Jeg gleder meg til å jobbe med medlemskommunikasjon og formidle det viktige arbeidet som forbundet gjør. SkL har jo allerede en god kommunikasjon med medlemmene, så min oppgave blir å videreføre og videreutvikle arbeidet som gjøres i dag. At SkL nå har fått en dedikert stilling til informasjonsarbeid, fordrer jo også til økt synlighet og en åpen dialog med medlemmene.

Hvordan har du tenkt til å gjøre dette?

- Med blikket rettet fremover tror jeg at SkL har gode forutsetninger til å tilpasse seg utviklingen videre. Det viktigste blir å være til stede der medlemmene er, på arrangementer, via medlemsbladet og sosiale medier som Facebook. Med erfaring fra både tradisjonell publisering og digital kommunikasjon, tror jeg at forbundet kan dra stor nytte av de mulighetene som dagens teknologi gir – til glede for medlemmene.

Du har jobbet med kommunikasjon, men ikke med skatt. Hvordan tror du det kommer til å bli?

- Det blir nok en intens og bratt læringskurve den første tiden, både fagforbund og Skatteetaten er nytt for meg. Jeg har blitt veldig godt mottatt av sekretariatet og sentralstyret, og det er betryggende å vite at jeg har mange års erfaring å støtte meg på når jeg trenger det. Å komme inn under huden på SkL og Skatteetaten blir det viktigste jeg kan gjøre i første omgang. Og når jeg først har kommet dit, vil det også være mye enklere å se hvordan SkL skal spre budskapet videre. Jeg håper også at det er mange aktive medlemmer der ute som både har skrive lyst og som kommer med innspill på hva vi bør informere om.

Hva blir dine viktigste arbeidsoppgaver?

- SkL Nytt og skl.no blir de viktigste, men jeg ser frem til å ta fatt på alle oppgaver. Jeg liker å skrive, samtidig som jeg synes det er utrolig morsomt å jobbe med kommunikasjon. Et fagforbund er til for medlemmenes skyld så kontakten med medlemmene blir viktig. Det gleder jeg meg til.

Offentlig tjenestepensjon – for folk flest

Å si noe kjapt og enkelt om offentlig tjenestepensjon kan være utfordrende. Selv for oss som kan og mener ganske mye om temaet. Når et komplekst og nyansert tema skal tabloidiseres kan mye bli vanskelig å forstå, motstridende og lite tilgjengelig. Det så vi sist da NRKs Aktuelt lot to fagforeninger debattere temaet, og selv måtte ha sin egen ekspert til å oversette partenes ståsted når disse var ferdig.

Jeg drister meg likevel til å komme med noen sannheter om offentlig tjenestepensjon. På bakgrunn av disse fakta velger YS Stat å be om en ny forhandlingsrunde på hvordan den offentlige tjenestepensjonen skal se ut for fremtiden.

Yngre arbeidstakere i dag fortjener å få en tjenestepensjon som gir gevinst for å stå i arbeid, hvis ikke kan vi ikke forvente at disse følger opp pensjonsreformens overordnede mål- å jobbe lenger enn tidligere generasjoner.

For det første vil en videreføring av bruttoordningen i offentlig sektor føre til at de som jobber lengst får minst. Dagens offentlige tjenestepensjon teller 30 års opptjening. Har du flere år enn dette før du fyller 67 år vil ikke disse regnes med. De bevarende krefter vil nok si at slik har det alltid vært, og folk har likevel vært fornøyd. Ja, det er sant. Men resultatet blir et annet på grunn av at vi har inn-

ført levealdersjustering. Levealdersjustering betyr at folk må jobbe lenger for å få tilsvarende pensjon som tidligere når de er forventet å leve lenger. Dette aksepterer vi, men vi vil at alle år teller med for å motvirke effekten av dette.

For det andre gjør en videreføring av dagens bruttoordning at ordningene blir billigere og billigere for pensjonsleverandørene og arbeidsgiverne. NHOs bekymring om finansiering er sterkt overdrevet. Våre medlemmer, som jobber lange karrierer og har en gjennomsnittlig lønnsutvikling vil få mindre og mindre andel av sin pensjon fra tjenestepensjonsordningen.

Dette var ikke hensikten. Offentlig tjenestepensjon skal fortsatt være en del av den samlede pakken lønns- og arbeidsvilkår offentlig sektor kan tilby, hvis ikke vil en raskt tape kampen om de kloke hodene som trengs for fremtiden. Frem-

tidens offentlig ansatte vil ikke akseptere en utvikling hvor færre kvalifiserer til å få tjenestepensjon.

Sist, men ikke minst, de som har opptjening i offentlig tjenestepensjon i dag må få med seg verdien av denne i et nytt system. Hvilket årskull du tilhører er irrelevant i forhold til hvor mange år du har vært innmeldt og betalt til en ordning som var ment å sikre deg et gitt pensjonsnivå. Slik praksis er i privat sektor må overgangsordninger sikre de oppsparte rettighetene som folk har når endringen innføres.

YS Stat ser frem til å utforme en offentlig tjenestepensjonsordning som sikrer yngre ansatte forutsigbarhet, fleksibilitet og pensjonsmessig belønning for å jobbe i offentlig sektor.

Pål N. Arnesen,
leder for YS Stat



Politikere debatterte staten

Hvor effektiv er egentlig den norske staten? Spørsmålet skapte både tempo og temperatur da YS Stat samlet partilederne til paneldebatt.

Argumenter for og i mot privatisering gikk som en rød tråd gjennom diskusjonen. Partilederne er også opptatt av å få bukt med det de beskriver som en fryktkultur.

Hva mener partilederne er den største utfordringen med den statlige administrasjonen: Har staten blitt mer ineffektiv med den rødgrønne regjeringen med økt byråkrati, detaljstyring og ansvarsvegring? Det var spørsmålet for paneldebatten på første dag av YS Stat-konferansen 22. januar.

Knut Arild Hareide (Krf):

- Konkurransen er spennende

- Norsk, offentlig forvaltning og offentlige tjenester er i verdenseliten, men vi er ikke i verdenseliten når det gjelder IKT, sa Hareide og pekte på Nav og politiet som to etater der IKT-systemene ikke fungerer.

- Selv om norsk offentlig forvaltning er i verdenstoppen, kan vi bli fryktelig mye bedre, tror Hareide og peker på Posten og Telenor som to etater som har fått det til:

- Mange var negative til post i butikk, helt til vi oppdaget at tilbudet ble mye bedre for oss forbrukere. I Obamas postkontor har det ikke skjedd noen omstill-

ing. Der går åtti prosent av kostandene til lønn, fortalte Krf-lederen.

- Og tenk på Telenor kontra Jernbaneverket! Televerket har gått gjennom en omstilling, og fått muligheten til å skape noe nytt. I Telenor oppleves konkurranse som noe veldig spennende. Den type tenkning må vi ha i enda større grad innenfor de offentlige etatene, mener Hareide.

Liv Signe Navarsete (Sp):

- Slipp fagfolkene fri

- Vi skal være stolte av at vi har en god offentlig sektor, men vi skal vokte oss for fryktkulturen. I dag er vi mer redd for å gjøre feil, enn å gjøre ting som teller, mener Liv Signe Navarsete.

- Istedenfor å beskrive hva som ikke er bra med offentlig sektor, vil jeg ta på de røde, positive brillene: Det ligger et stort potensiale i samarbeidet mellom ledere og ansatte, det vil si trepartssamarbeidet. Vi ser hvilken kraft som ligger i at de som faktisk har skoa på sitter sammen med politiske og administrative ledere og finner løsninger, mener Senterpartilederen.

- Slipp fagfolkene fri. La de tenke sjøl, smalt det fra Senterpartilederen.

Erna Solberg (H):

- Jeg er mer opptatt av målet enn veien

- Norge har en god og effektiv offentlig sektor, påstår Erna Solberg, men spør likevel om det er riktig å sette prislapper på tjenester, i den grad det gjøres i offentlige sektor.

Høyrelederen sier hun er mer opptatt av resultatene, enn av veien til resultatene. Hun mener frivillige organisasjoner og privat sektor skaper innovasjon i offentlig sektor, men at ikke alt kan privatiseres.

- Det er forskjellige nivåer i den offentlige forvaltningen. De kan ikke behandles på samme måte, mener Solberg.

Og: - Det er en økende tendens til å si dette er ikke «mitt bord», en mangel på å jobbe på tvers av etatene, sier Solberg.

Rigmor Aasrud (Ap-statsråd i FAD):

- Ikke la media styre

- Forvaltningspolitikk er ikke spesielt spennende for journalister. Det kom tydelig frem under fremleggingen av forvaltningsloven, sier Fornyings- og administrasjonsminister Rigmor Aasrud.

Det mener hun har snudd etter 22. juli og Gjørvi-kommisjonens arbeid.

- Vi har en god, offentlig forvaltning i Norge sammenlignet med andre land. Undersøkelser viser at folk er godt fornøyd i det store og hele. Det skal ikke bli en sovepute, for det har vist seg at vi har svakheter i beredskapssammenheng, slår Aasrud fast.

Det mener hun handler om kultur: Å lede offentlig sektor er mer komplekst enn privat sektor. Offentlig sektor er båsorientert. Samhandling på tvers av etater og organisasjoner må på plass.

- Ledere skal styre i stort og la fagarbeidere utøve sitt fag. Vi har mye å lære av privat sektor når det gjelder gjennomføring. Gjennomføringskraften og tempoet må økes i offentlig forvaltning. Rapportering og kontroll er i dag tunge systemer, som må videreutvikles. Og gode IKT-løsninger er mye mer enn dyre dataprogrammer, tror Aasrud.

Siv Jensen (Frp):

- God ledelse er nøkkelen

- Hovedutfordringen i staten er ledelse. God ledelse er nøkkelen for å få til en stat som folk opplever at leverer. Det er en stadig økende forventning til hvilke tjenester og tilbud vi skal ha. Mange opplever at det offentlige blir hengende etter, mener Siv Jensen.

- Det er ikke de ansatte sin skyld, sier Jensen og påpeker at forventningsgapet

til befolkningen må tettes. Da handler mye om IKT og viljen til å investere.

Hun argumenterer for at det ikke fins en «riktig» størrelse på staten. Størrelsen avhenger av hvilke oppgaver staten skal løse.

- Mange oppgaver er det riktig at staten gjør. Noen kan det være bedre at andre gjør. Vi må tørre å diskutere det, sier Jensen og viser til at det har vært gjennomført vellykkete endringer tidligere.

- Frp er ikke tilhenger av privatisering hvis det også blir monopol, men vi vil ha konkurranse. Hvilke oppgaver bør staten utføre? Hvilke oppgaver kan og bør vi gi til andre? spør hun.

Audun Lysbakken (Sv):

- For mye kontrolliver

- Hovedutfordringen i staten er markedsstyring og New Public Management. Det passer ikke i statlig sektor, sier Lysbakken og uttrykker dermed enighet med YS Stats leder, Pål N. Arnesen.

- Vi må sørge for at statlige ansatte har nok tid til å kunne utføre de tjenestene man skal. For mye byråkrati er en konkret problemstilling. Vi er for ivrige med å iverksette kontrolltiltak for som en løsning på problemer, mener han.

Når det kommer til privatisering frykter han dårligere vilkår for ansatte i statlig

sektor, for eksempel når det gjelder pensjon. Vi må bygge videre på offentlig sektor og sikre rettighetene i stat og kommune knyttet til pensjon, sier SV-lederen.

- Vi må heller se på innovasjon og effektivisering i offentlig sektor, sier han og høster applaus fra salen.

Trine Skei Grande (V):

- IKT ingen hyllevare

- Hovedutfordringen i staten er at vi må omstille oss mer mot å lede og ikke bestemme. Vi har mange som bestemmer mye, men som ikke leder så mye, og mange lager mål, men måler ikke, åpner Grande.

Hun uttrykker også bekymring for rekuttering av ledere i staten. Hun refererer til topplederstilling i staten med veldig få søkere – det skulle vært en skog med søkere! Dette er ikke bra i et demokrati.

- Vi må styre contra å bestemme og lede contra bestemme. Vi bestemmer veldig mye, men er ikke opptatt av å lede ut fra det som er overordnede mål. Vi er mest opptatt av å ha ryggen fri og teller for mye.

*Tekst: Liv Hilde Hansen, Inger Löwen og Gro Lindstad
Foto: Steinar Myhre Knutsen*

Samarbeid



Per Magnar Stavland leder paneldebatten, fra v. Inger Berit Andersen, Stein Ove Hjortland, Marit Stenersen, Ove Nyland og Martha Johanne Gjengedal.

SkLs største årskonferanse hittil ble holdt i Charlottenberg 6.-8. februar – femti år etter starten. Fire SkL-avdelinger arrangerte felles årsmøte, og ca 170 medlemmer fra SkL øst, vest, nord og Midt-Norge var samlet i svenske Värmlands Län for debatt og hyggelig samvær.

I løpet av tre dager ble faglig og sosial påfyll av ypperlig kvalitet formidlet med stø hånd av foredragsholdere fra både SkLs egne rekker og inviterte gjester. Fem avdelingsdirektører debatterte om samarbeid på kryss og tvers, og hvordan etaten skal ta vare på sine medarbeidere når dette blir en enda større del av arbeidsformen i fremtiden. Samarbeid var også tema for Egil Martinsen, internasjonal direktør i Skatteetaten, da han fortalte om arbeidet over landegrensene i jakten på beste praksis. SkL informerte om temaer som forbundets strategi, lønn og det å være ung og senior i etaten.

Humor var det heller ikke mangelvare på i Charlottenberg. Skatt østs egenproduserte versjon av Gangnam Style var en ypperlig start dag to, mens Gjensidiges rollespill og ikke minst, Elin Ørjasæthers skråblikk på både sin egen og lederes opptreden stimulerte smilebånd og lettet luften i salen.

Å spille hverandre gode

Mange avdelinger og medlemmer samlet på et sted ga rom for å invitere gode foredragsholdere, og gjorde nok sitt til at fem avdelingsdirektører tok seg tid til årskonferansen og å diskutere samarbeid i etaten. Stødig styrt av SkLs leder

Per Magnar Stavland kom Inger Berit Andersen, avdelingsdirektør Fastsetting Skatt øst, Martha Johanne Gjengedal, avdelingsdirektør Veiledning Skatt vest, Marit Stenersen, avdelingsdirektør KR Skatt nord, Stein Ove Hjortland, fungerende avdelingsdirektør Innkreving Skatt Midt-Norge, og Ove Nyland, direktør i SOL, innom styring og ledelse, rollen til de tillitsvalgte, samarbeidet mellom avdelingene, kompetanse og fremtidens skatteetat i løpet av debatten.

Salen fulgte paneldebatten mellom direktørene med stor interesse. Samarbeid har blitt en stor del av hverdagen, og vil ikke

på kryss og tvers

bli mindre viktig i årene som kommer. Fra arbeidsgivers side er det skarp fokus på effektivitet og god ressursutnyttelse, også for fremtiden. Samtidig er etaten på vei vekk fra kravstyring og har blitt mer opptatt av kvaliteten på servicen som gis.

På spørsmål om hvordan samarbeidet fungerte i praksis når ressurser deles på tvers mellom Fastsetting og SOL svarte Inger Berit Andersen at det ikke alltid fungerte, og at hun blir forbanna, men at hun sier i fra slik at de kan diskutere seg frem til en løsning. Hun fremhevet at det å spille hverandre gode er kjernen i godt samarbeid, og at man på den måten øker forståelsen for hverandres hverdag. Som svar repliserte Ove Nyland at også de blir forbanna, og understrekte hvor viktig det er å prioritere riktig. Videre påpekte han at selv om det har blitt bedre, sliter etaten med at personer med sterk, faglig orientering noen ganger hindrer godt samarbeid.

Stein Ove Hjortland var på sin side mer opptatt av å forbedre systemet og på den måten frigjøre tid til kontroll. God ledelse er avhengig av godt medarbeiderskap, og det er viktig å få tilbakemeldinger fra medarbeider til leder. I tillegg etterlyste Martha Gjengedal større fokus på visjon og hadde et håp om at medarbeiderne er mer styrt av målet enn av vaktplaner.

Det var betryggende å høre samstemte direktører om at kontakten med de tillitsvalgte er viktig og at vi blir sett på som en god diskusjonspartner. På spørsmål om hvordan de tillitsvalgte påvirker lederrollen, var svaret at det gjorde vi i stor grad og at kontakten gir viktige innspill, selv om man ikke alltid blir enige.

Selv om ingen av debattantene ønsket å gi et direkte svar på hvordan fremtidens skatteetat vil se ut, hadde flere gjort seg tanker om regionmodellen, og om den vil overleve en ny skattedirektør. Debatten avdekket heller ikke noe ønske om at hele etaten sentraliseres, selv om enkelte oppgaver, som folkeregister, gjøres landsdekkende. Inger Berit Andersen pekte på at den største utfordringen er å få styringslinjene til å fungere og å utvikle en god kanalstrategi som gir kundene hjelp der de er.

Spørsmål & svar



Kim-Rune Øverland (SkL nord)

Ansatt i Fastsetting Harstad siden august 2011

Hva synes du om debatten og avdelingsdirektørenes innspill?

Det har vært spennende å høre hva de sier, spesielt hva de tenker om inndelingen av etaten i regioner. Jeg har også blitt positivt overrasket over at de legger så mye vekt på samarbeid.

Trenger du godt samarbeid for å løse dine arbeidsoppgaver?

Litt. For så vidt mer og mer. Finansområdene har begynt med landsdekkende kontroller. Selv om ikke jeg har samarbeidet direkte med noen utenfor min avdeling, har jeg hatt nytte av at finansnettverket samarbeider på ledernivå. Jeg har også vært lånt ut til SOL når det har vært behov.

Har du fått hjelp til å løse dine arbeidsoppgaver gjennom samarbeid på tvers?

Jeg var på opplæringsmøter i begynnelsen når jeg skulle begynne å jobbe for SOL, men jeg har hatt større utbytte av kolleger i Harstad.

Tror du samarbeid har betydning for fremtiden din?

Jeg er litt usikker på hvilken betydning det vil ha for fremtiden min, men det er interessant og lover godt. Det gir kanskje muligheter jeg ikke har tenkt på før.



Hyggelig festaften i Charlottenberg.

Grenseløst samarbeid

Endringene i samfunnsoppdrag og rammevilkårene for Skatteetaten resulterer ikke bare i mer samarbeid på tvers av avdelinger og regioner, men også internasjonalt. Nå vakte vel ikke danskernes skritt med å stenge skattekontorene, der timebestilling er eneste måte å få hjelp på, størst begeistring da det ble nevnt i paneldebatten. Men det ble heller ikke tema da Egil Martinsen fortalte om arbeidet som gjøres over landegrensene.

Han kunne fortelle at det internasjonale området har et stort utviklingspotensial, samtidig som omfanget av skatteunndragelser over landegrensene øker. Organisasjonen, kompetansen og regelverket må tilpasses til å håndtere skatteyttere med internasjonale forhold på en god måte. Skatteetaten har samarbeidsavtaler med 125 land. Det er derfor mye å hente på å forbedre informasjonsutvekslingen, gjennom god bruk av skatteavtaler og økt elektronisk datautveksling. Samarbeidet med andre offentlige etater på utlendingsfeltet er også et viktig grep for å sikre at man når alle som har skatteplikt til Norge.

Avslutningsvis fortalte Egil Martinsen også om bistandsarbeidet etaten bidrar med ressurser til, blant annet i Afrika. Arbeidet, som i Afrika finansieres av Norrad, gir nyttig kunnskap, selv om man for en periode mister noen av de flinkeste ressursene. I tillegg til at den enkelte får ny erfaring og bedre engelskkunnskaper, får man en unik mulighet til å se seg selv utenfra.

Fra ung til senior

Alder er et definisjonsspørsmål, og i arbeidslivet er det kort vei fra ung til senior. Det er faktisk bare i årene mellom 35-45 at man ikke har tilhørighet i noen av gruppene.

Med 140 medlemmer og representanter i alle avdelinger fungerer SkL Ung som et rådgivende organ for SkLs sentralstyre i saker som angår unge arbeidstakere. SkL Ung er representert i YS ung, en av de mindre undergruppene i YS. Kaleem Ahmed og Camilla Steen kunne fortelle at gruppen i YS likevel har stor slagkraft og at de oppnår god synlighet. I etaten gir SkL Ung råd i forbindelse med direktoratets rekrutteringstiltak og fungerer som en sparringspartner når det gjelder

etatens bruk av sosiale medier. SkL Ung skal også være et faglig og sosialt bindelødd på tvers av SkLs avdelinger, og deltar på lokale styremøter, årskonferanser og årsmøter, i tillegg til at de arrangerer en egen, årlig SkL Ung-konferanse.

I år er det spesiell fokus på rekrutteringen av unge både til etaten og til SkL. I etaten byr rekruttering på sine utfordringer. Unge stiller store krav og har klare forventninger til arbeidsplassen. I takt med at utdanningsnivået er høyt, står karrieredrømmer og et ønske om meningsfylt arbeid øverst på listen. Unge arbeidstakere legger også større vekt på egne utviklingsmuligheter enn å være lojale mot arbeidsplassen. Kaleem Ahmed understreket at stillingsannonser ikke alltid inneholder en realistisk beskrivelse av stillingen, og at unge som rekrutteres med forventninger som ikke innfris når de begynner i jobben, forsvinner like fort ut igjen.

Kaleem Ahmed kommenterte også utfordringen med å få unge arbeidstakere til å organisere seg og å påta seg tillitsverv. YS Arbeidslivsbarometer viser at antall fagforeningsmedlemmer synker, og an-



Egil Martinsen forteller om det internasjonale arbeidet Skatteetaten gjør.



SkLs leder Per Magnar Stavland.

delen ikke-medlemmer som ønsker å bli medlem faller også. Skal SkL utvikle seg videre som organisasjon, vil dette være et viktig område å fokusere videre på.

På den andre siden av skalaen er seniorene også opptatt av tydelige ledere, selvrealisering og meningsfylt arbeidsinnhold. Seniorpolitikk handler om goder, tilrettelegging og mål. Rolf Lillerovde

kunne fortelle at 80 prosent av seniorene opplevde at kompetansen deres ble utnyttet i etaten og at hele 54 prosent ikke ønsket å benytte seg av AFP. Samtidig ønsket flere bedre ledelse, respekt og en raus personalpolitikk. For å stå lenger i arbeid etterlyste de mindre stress, større forutsigbarhet og mer fritid. Selv om senter for seniorpolitikk har definert gruppen fra fylte 45 år, er det ekstra fokus på sen-

iorene over 62 år. SkL har de siste årene forsøkt å øke de 2 frivillige dagene som Skatteetaten gir denne aldersgruppen, men har foreløpig ikke fått det til. SkL vil fortsette med å jobbe for at arbeidsforholdene for den eldste aldersgruppen blir godt tilrettelagt slik at enda flere blir stående lenger i arbeid.

Tekst og foto: Astrid Hellwig

Gjensidige i Charlottenberg

Gjensidige var også på plass i Charlottenberg for å presentere medlemsfordelene deres. Det var visst nok første gang teamet fra Gjensidige hadde rollespill, men Stine Moseby Westly og Terje Sætre bestod med glans. På en god måte viste de hva som skjer hvis man blir ufør og hvor man egentlig sitter igjen med når man går av med pensjon.





I 1947 var skogsarbeideryrket et av de vanligste yrkene i Norge, i dag er det bare rundt tusen igjen. Den teknologiske utviklingen har ført til at kjønnsroller også er i ferd med å endre seg. IQ har blitt viktigere enn styrke, og kvinner kan utføre yrket like godt som menn.

Samarbeid og kommunikasjon

En halvtime for sent og litt skyldbetyngt inntok Elin Ørjasæter scenen og ble møtt med munter applaus. Unnskyldende mente hun at honoraret nok var mer fortjent for alt stress med å komme frem til Charlottenberg enn selve foredraget.

Fra styrke til intelligens

Vel i gang tok hun oss med tilbake til steinalderen og fortalte hvordan vår ny-erverde evne til å samarbeide den gangen har fått oss dit vi er i dag. Men mens styrke og rettferdighet var viktig for å bli leder i steinalderen, bør en god leder i dag være både intelligent, medmenneskelig og ha integritet. Ørjasæther understreket at lederens viktigste oppgave er å ta mer ansvar for de som bråker minst, noe salen må ha vært helt enig i etter responsen å dømme.

Små og store tall

Naturlig nok kom Ørjasæther inn på kommunikasjon da hun gikk nærmere

inn på temaet samarbeid. Og hun understrekte at for å unngå at diskusjoner skal gå varm, blir det viktig å vite at vi snakker om det samme.

- God kommunikasjon er kjernen for at samarbeid skal fungere, utdypet hun.

- En skikkelig kjeppest jeg har, som i spørsmål om likestilling, er at det ofte blir misforståelser fordi man blander de store og de små tallene. I de store tallene er menn flinkere til å lukeparkere enn kvinner. I de små tallene kan kvinner parkere bedre enn menn, forklarte hun.

Person eller dårlig kommunikasjon?

Det fort gjort å skylde på dårlig kommunikasjon når samarbeid ikke fungerer. I realiteten kan det skyldes helt andre faktorer, som hvem vi er som person.

- Når tretten prosent av oss har personlighetsavvik, kommer det jo ikke overraskende at det slår ut når vi jobber sammen, påpeker Ørjasæther.

- Samtidig varierer avvik med etnisitet, og innenfor gruppen kan avvik bli det normale. Da kommer det heller ikke som noen overraskelse at det i Norge, der det å være unnvikende står sterkt, er vanlig å klage over at sjefen er konfliktsky, fortsetter hun.

Ørjasæther peker også på et annet typisk trekk her i landet. Sjefen er mer klønete enn direkte trakasserende, og jo høyere opp i systemet, jo mer klønete kan de være.

- Derfor bør vi alle bli mer direkte på kommunikasjonsfronten, finne det egentlige problemet og løse det, konkluderer Ørjasæther.

Tekst og foto:
Astrid Hellwig

Nye styrever:



Midt-Norge

Fra venstre: Rolf Lillerovde, Britt Mofoss (leder), Jan Olav Rødal, Heidi Bolgnes og Torhild G. Rygg. Jan Sivert Sandøy og Rita Myrvold var ikke til stede da bildet ble tatt.



Nord

Bak fra venstre: Geir Asbjørn Heitmann, Christina Kaarbø, Knut Boland, Wenche Wang og Asbjørn Eliassen (leder). Sittende: Kim-Rune Øverland. Annelise Isaksen Rosland var ikke til stede da bildet ble tatt.



Vest

Fra venstre: Kari Laila Skrede, Jadranka Katnic, Helen Slettebø, Ronny Rydningen (leder), Anne Rysjedal og Gerd Voll Vigrestad. Regina Kallevik, Terje Torvestad og Randi Opsanger var ikke til stede da bildet ble tatt.



Øst

Fra venstre: Tommy M. Grongstad, Hege Sørhovd, Roy Strømstad (leder), Ina Hovind, Sara Zarrinkhameh, Imran Tariq Mahmood, Anne Helland og Britt Arntzen.

Jubilanter i SkL

25 år

SkL Midt-Norge

Oddlaug Flønæs, Trondheim
Bjørn Harald Haugen, Røros
Lise Mette Lundseng, Namsos
Marianne Myklebust, Ålesund
Arne Wesselvold, Røros
Ola Avelsgaard, Stjørdal
Alf-Henrik Jervan Håker, Ålesund
Sølvi Holhjem, Orkdal
Brit Kjösen Engan, Røros
Turid Thorvaldsen, Trondheim

SkL nord

Torill Hustad Johansen, Tromsø
Bjørn Mariussen, Bodø
Svanhild Husby Milde, Nesna
Sissel Johanne Hagen, Rana

SkL vest

Vigdis Instefjord Årethun, Leikanger
Einar Kalland-Olsen, Haugesund
Solveig Skretting, Jæren
Synneva Berge, Kvam
Bente E. Rongevær Kvarme, Stord

SkL øst

Turid Marie Johanne Hansen, Fredrikstad
Marit Kirkebøen, Ski
Per Magnar Stavland, Sandvika
Grete Kristiansen, Asker
Ann Kristin Thorstensen, Sandvika
Tor Martin Brustad, Jessheim
Bente Bore, Oslo
Ragnhild Pedersen, Oslo
Geir Wandug-Iversen, Oslo
Anne-Lise Nilsen, Ski

John Bakkehaug gir seg etter 50 år

Mangeårig SkL-medlem, John Bakkehaug, takker av etter 50 år i etaten. Den 27. desember var siste arbeidsdag på skattekontoret i Nordreisa. Han var en god og avholdt kollega og hans avgang ble behørig markert både på kontoret og i lokalavisen.

Fra regiontillitsvalgt Knut Boland har vi mottatt følgende stikkord om en John: Mild og lun i omgangstonen med smilet på lur, men også sterkt faglig engasjert på fagmøtene våre. Aldri et vondt ord om noen. Alltid preget av nøyaktighet både i fag og fagforeningsoppgaver.

SkL ønsker ham lykke til med pensjonisttilværelsen.

JCB

John Bakkehaug flankert av gode kolleger Grete B. Hansen (t.v.) og Bjørghild Solhaug.



Grunnkurs for tillitsvalgte-trinn 1

Jeg var så heldig å få være med på første trinn av i alt tre trinn i grunnkurs for tillitsvalgte, et kurs som gikk over tre dager fra 12.-14. februar på Quality hotell 33 i Oslo.

Deltakerne startet med å fortelle om sine forventninger til kurset, og det kom blant annet fram at gruppen hadde forventninger til å lære om Hovedavtalen, bli bedre kjent med SkL, lære mer om rollen som tillitsvalgt, høre om forsikringsfordeler, og i tillegg møte kolleger og utveksle erfaringer. Vi ble også stilt et par spørsmål som vi skulle tenke litt over. For det første: Hvorfor organisere seg? Det er jo flere grunner til at det er lurt å være organisert. Det ble nevnt blant annet medbestemmelsesrett, hjelp til konfliktløsning på arbeidsplassen, det sosiale, bedre muligheter for lønnsvekst og at det gir en større tyngde bak lønnskrav i forhandlinger. Derneft: Hvorfor være tillitsvalgt? Momenter som ble nevnt er blant annet det å bygge nettverk, at man får gode muligheter for egen utvikling og at det kan gi andre typer utfordringer som man ellers ikke ville fått fra arbeidsgiver.

Det ble en gjennomgang og innføring i Hovedavtalen, inkludert tilpasningsavtalen for Skatteetaten. Vi fikk så anledning til å teste ut det teoretiske fra Hovedavtalen og til dels også Hovedtariffavtalen i forbindelse med to praktiske øvelser, kalt Case 1 og 2. Vi ble delt inn i grupper, hvor den ene gruppen representerte arbeidsgiver og de tre andre var forskjellige organisasjoner. Her skulle vi prøve ut forhandlinger og forhandlingsteknikk og taktikk, og vi fikk se hvordan slike situasjoner kan foregå i praksis. Spesielt ble det lagt vekt på at det er tre nivåer i Hovedavtalen som er viktig i forbindelse med møter, det at det blir delt inn i informasjonssaker, drøftingssaker og forhandlingssaker hvor det er forskjell på om det skal foreligge notat, referat eller protokoll i etterkant. Vi ble også minnet om at alle er likeverdige parter i forhandlingsmøter.



Deltakere og forelesere på trinn 1. Foto: Astrid Hellwig.

Disse praktiske øvelsene var veldig lærerike og interessante, og enkelte levde seg skikkelig inn i situasjonen, noe som gjorde at vi følte det ble både autentisk og spennende. Litt komiske situasjoner oppsto også.

Foruten gjennomgang av avtaleverket og praktiske oppgaver, fikk vi også høre om Likestilling og mangfold og en representant fra Gjensidige gjennomgikk de gode medlemsfordelene på forsikringer.

Vi var en kjempefin gruppe, med deltagere fra nesten alle kanter av landet, og det var flott å bli kjent med en gjeng jeg ikke kjente noe til fra før. Jeg synes også vi fikk innfridd våre forventninger til gangs. Det var et lærerikt og spennende kurs, og jeg gleder meg til fortsatt tilnærmet tilbudet om trinn to og tre kommer etter hvert. Tusen takk til Per Magnar, Inger Helen, Kaleem og Eva for et godt gjennomført opplegg.

Tove M. Jacobsen

SkLs kursoversikt

Trinn 1 - Grunnkurs

Kurset er en grunnleggende innføring i avtaleverk og rollen som tillitsvalgt.

Målgruppe: Både nye tillitsvalgte og andre som vurderer å bli tillitsvalgte.

Kurset ble avholdt 12-14. februar.

Trinn 2 - Kurs for tillitsvalgte

Innholdet i kurset bygger noe på trinn 1 og er en fordypning i avtaleverket. Kursinnhold er bl.a.: arbeidsmiljøloven, tjenestemannsloven, tilsetningsreglement og permisjonspraksis.

Målgruppe: Tillitsvalgte på alle nivåer.

Kurset blir arrangert 11-13. juni 2013.

Trinn 3 - Kurs i forhandlinger

Kurs i forhandlinger. Kurset skal gi deltakerne innsikt og øvelse i teknikker og taktikker i forbindelse med forhandlinger.

Målgruppe: SkLs tillitsvalgte som har gjennomført trinn 1 og trinn 2 tidligere.

Trinn 3 arrangeres 24-26. september. Kurset legges til utlandet.

Kurs i retorikk

Kurset skal gi deltagerne innsikt i hva retorikk er og praktisk innsikt og øvelse i retorikk.

Målgruppe for kurset er sentrale tillitsvalgte, tillitsvalgte i sekretariatet og RTV og avdelingsleder i avdelingene.

Kurs i retorikk arrangeres hvert annet år og arrangeres neste gang i 2014.

Kurs i kommunikasjon

Kurset har fokus på ferdigheter og praktiske øvelser. Deltagerne skal oppleve å kunne takle hverdagen på en bedre måte etter kurset. Vi tar utgangspunkt i deltagerne egne erfaringer, og arbeider med kommunikasjonsutfordringer som er relevant for deltagerne.

Målgruppe for kurset er alle medlemmer som ønsker å bli mer bevisst egen og andres kommunikasjon.

Kurset arrangeres 20-21. november.

Kurs for leder og nestleder i styrene

Kurset har fokus på styrearbeid og hvilke utfordringer leder og nestleder har i arbeidet med å drifte en avdeling. Kursdeltagerne er viktige bidragsytere til gjennomføringen i form av erfaringsutveksling.

Målgruppe for kurset er leder og nestleder i avdelingene.

Kurset arrangeres 14-15. mai

I tillegg vil det bli arrangert en SkL Ung konferanse i uke 36/37 2013

Målgruppe: Konferanse for medlemmer under 36 år.



Har du bilder og noen gode fortellinger om SkL?

Vi fyller 50 år i år og markerer jubileet med både festskrift og eget arrangement i forbindelse med SkL-konferansen for tillitsvalgte i april. Har du bilder og noen gode historier fra forbundets 50-årige historie, tar vi dem gjerne i mot med stor takk.

Bilder og/eller anekdoter fra hele SkLs historie kan du sende til astrid.hellwig@skl.no eller post@skl.no



Jon Sørli fra SkL øst smaker på 50 års-kaken i forbindelse med markeringen i Charlottenberg.

Lykke til med pensjonisttilværelsen, Ragnar!

Etter seks år som leder av SkL takket Ragnar Grina for seg på landsmøtet i oktober. Avskjed med det foregående sentralstyre ble behørig markert, men pensjonsformalitetene var fortsatt ikke på plass. Ragnar fortsatte derfor som rådgiver i sekretariatet til papirarbeidet var i orden.

Den 30. januar var siste dag på jobb i Lakkegata. Dagen ble markert med en bedre lunsj for oss i sekretariatet. Litt vemodig samtidig som alt har sin tid. Lykke til med pensjonisttilværelsen, Ragnar. Skjønt pensjonist og pensjonist, kjenner jeg Ragnar rett så blir det en aktiv tilværelse fremover også.

Jens



Ragnar forlater kontoret for siste gang.

SKL butikken



SKLs fat, kr. 500,-



Stor værstasjon kr 200,-
Liten værstasjon kr 180,-



SKLs ryggsekk, kr. 150,-



SKLs jubileumsbolle, kr. 175,-



A5 skrivebok kr. 30,-



SKLs dokumentmappe, kr. 150,-



SKLs vinopptrekker, kr. 65,-



Liten bolle fra SKL kr. 250,-



Comelbak
drikkeflaske kr. 125,-



SKL-vase fra Kosta Boda kr 365,-



Bodum porselenskrus, 2 stk 135,-



Kortholder
kr. 55,-

Vi har også for salg:

SKL bag kr. 275,-

I tillegg har vi for fri utsending:

SKL penner
SKL mapper/skrivepapir
SKL nøkkelring
SKL note-it bok
SKL buff

Send bestilling til: post@skl.no

Sentralstyret



Leder:
Per Magnar Stavland
Skatt øst, Sandvika
Mobil: 91 19 69 67
per.stavland@skl.no



Nestleder:
Ivar Sømhøvd
Skatt øst, Oslo
Mobil: 40 72 78 60
ivar.somhovd@skl.no



Styremedlem:
Inger Helen Jensen
SITS Oslo
Tlf.: 22 07 74 41
Mobil: 92 46 84 30
Inger-helen.jensen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Rolf Lillerovde
Skatt Midt-Norge, Volda
Tlf.: 70 07 42 66
Mobil: 90 83 97 36
rolf.lillerovde@skatteetaten.no



Styremedlem:
Sissel Eilefstjøn
Skatt sør, Seljord
Telefon: 35 06 30 92
sissel.eilefstjonn@skatteetaten.no



Styremedlem:
Heidi Bolgnes
Skatt Midt-Norge, Trondheim
Mobil: 95 04 82 75
heidi.bolgnest@skatteetaten.no



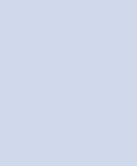
Styremedlem:
Eva Hagland
Skatt vest, Haugaland
Tlf. 76 96 42 45
Mobil 41 21 96 12
eva.hagland@skatteetaten.no



Styremedlem:
Kaleem Ahmed
Skatteopplysningen, Oslo
Mobil 93 20 84 88
kaleem.ahmed@skatteetaten.no



Styremedlem:
Rakel Brembo
Skatt nord, Narvik
Tlf. 76 96 42 45
Mobil 41 10 74 23
rakelmaria.brembo@skatteetaten.no



Varamedlemmer:
1. Jan Ove Nilsen, Skatt sør, Skien
2. Kaare S. Sidselrud,
Skatteopplysningen, Oslo
3. Siv L. Godø
Skatt Midt-Norge, Ålesund

Avdelingene

SKL nord:

Avdelingsleder: Asbjørn Eliassen, Brønnøy
Regiontillitsvalgt: Knut Boland, Alta
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik
ATV Fastsetting: Ingeborg Jacobsen, Narvik
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Marit Gaup, Alta
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø
ATV Skattekrim: Siv Marit Haugdal, Bodø
ATV Administrasjon/stab: Wenche Wang,
Tromsø

SKL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Britt Mofoss, Trondheim
Regiontillitsvalgt: Jan Olav Rødal, Molde
ATV Veiledning: May-Gunn Nordstrand, Ålesund
ATV Fastsetting: Laila Engan Thorvik, Leka
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Rita Myrvold, Trondheim
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim
Administrasjon/Stab: Jan Olav Rødal, Molde
ATV SITS: Ole Bjørn Remseth, Ålesund

SKL vest:

Leder: Ronny Rydningen, Leikanger
Regiontillitsvalgt: Terje Vold, Bryne
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Elisabeth Verpelstad, Vaksdal
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Kjell Reidar Søiland, Stavanger
ATV Innkreving: Øyvind Sømme, Stavanger
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

SKL øst:

Avdelingsleder: Roy Strømstad
Regiontillitsvalgt: Roy Strømstad, Oslo
ATV Veiledning: Torunn Haugen, Oslo
ATV Fastsetting: Mona Kristoffersen, Jessheim
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Thorild Andersen, Ski
ATV Innkreving: Hege Sømhøvd, Oslo
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo
Administrasjon/stab: Trine Nicolaisen, Oslo

SKL sør:

Avdelingsleder: Anne Grete Engebretsen, Drammen
Regiontillitsvalgt: Inger Johanne Viken, Tønsberg
ATV Veiledning: Per Jarle Nørholmen, Grimstad
ATV Fastsetting: Marianne Spangberg, Øvre Eiker
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Unni Røssnes, Tønsberg
ATV Innkreving: Jan Ove Nilsen, Skien
ATV Skattekrim: Inger Johanne Viken, Tønsberg
Administrasjon/stab: Inger Johanne Viken,
Tønsberg

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt nord: Morten Sjøfjell, Bodø
Skatt Midt-Norge: Tove Janita Aalberg, Steinkjer
Skatt Vest: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt øst: Arve Korsveien, Hamar
Skatt sør: Turid Kaasa, Kristiansand

SKD/SITS

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Helsefyrt
Hovedtillitsvalgt: Inger Helen Jensen, SITS, Helsefyrt

Kontaktledd:

Grimstad: Einar Holmer-Hoven

Sekretariatet:

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo
Tlf: 21 01 36 98
Faks: 22 17 56 09
E-post: post@skl.no



Kontorleder

Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



Rådgiver

Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no



Informasjonsrådgiver

Astrid Hellwig
Mobil 90 67 05 4 8
astrid.hellwig@skl.no

Per Magnar Stavland, Mob. 91 19 69 67
Ivar Sømhøvd, Mob. 40 72 78 60

Redaksjonen:

Astrid Hellwig
Jens Chr. Batt

Ansvarlig redaktør:

Per Magnar Stavland, Mob. 91 19 69 67

Utgiver:

Skatteetatens Landsforbund

Utforming:

Heidrun Klevan

Ansvarlig Trykk:

Erik Tanche Nilssen AS

www.skl.no

B-Postabonnement
(Returadresse)
SkL-Nytt
Lakkegata 3
0187 Oslo



Verv og reis!

Nytt verveopplegg 2013

Fast premie på **kr. 1.000**
for hvert medlem som
verves, uansett hvor mange
du verver. I tillegg gis det
et gavekort på **kr. 5000,-**
til den som verver flest
medlemmer.



Elektronisk innmeldingsblankett finner du på **skl.no**