

SkL

NYTT

god jul!



Nr. 5 - 2011/34. årgang

- **Lang reisevei eller i kø hos NAV?**

Side 6

- **Vær frampå og ikke bakpå!**

Side 12

- **Vi vil ha ditt forslag**

Side 15

- **Kurs for nye medlemmer i SkL øst**

Side 16

Landsstyremøtet 2011

Side 10



En prat med...

Elin D. Mjelle
Sentralstyremedlem i SkL
Jobber i sekretariatet i Lakkegata



Handle hvitt.....s.4	Kurs for nye medlemmer i SkL øst.....s.16
Lønnsoppgjør 2012.....s.5	Trinn 3.....s.17
Lang reisevei eller i kø hos NAV?.....s.6	Medlemsmøter i SkL Midt Norge.....s.18
Norges største regnskapskontor.....s.8	Trinn 2.....s.17
Landsstyremøte 2012.....s.10	Sekretariatsnytt.....s.19
Vær frampå og ikke bakpå.....s.12	Ligninga for 1994.....s.20
Medbestemmelse i hussaker.....s.13	Medlemsmøte i Hammerfest.....s.21
Et sentralstyreverv i SkL kan være en karrierevei.....s.14	SkL butikken.....s.22
Vi trenger ditt forslag.....s.15	Viktige verv i SkL.....s.23

Redaktørens eget hjørne

Kjære lesere

Noen sier at det snart er jul.

Til helga er det første søndag i advent og jeg har allerede rukket å takke nei til to julebord. Men det er 9 varmegrader ute, sommerdekkene er fortsatt på bilen og tulipanløkene ligger i en kurv i kjelleren - jeg er definitivt ikke kommet i julestemning enda.

Jeg skriver 24.november og setter sluttstrek for julenummeret av SkL Nytt.

Jeg håper dere hygger dere med bladet og finner interessant lesestoff. Det har vært medlemsmøter i Hammerfest, Riga, Steinkjer, Trondheim og Ålesund. Det har vært Landsstyremøte 2011 og valgkomiteen har startet forberedelsene til Landsmøtet 2012.

Leder i SkL nord Asbjørn Eliassen har delt et brev fra en skattyter i Sømna kommune med oss. Det anbefales. Jeg skal ikke røpe innholdet men morsauen heter Nuffe og veren heter Jan.

Da gjenstår det bare å ønske alle leserne ei riktig god jul.

Hilsen Kristin



Sett nisselue på hybelkaninen og senk skuldrene

Hva er du opptatt av akkurat nå? I dag jobber jeg fra kontoret i Bodø, og akkurat nå er jeg kjempeglad. Jeg har fått unna 6 reiseregninger i ESS. Det har vært et sant mareritt, og hadde ikke en engel av en kollega som jobber med dette hjulpet meg, så hadde jeg stått ytterst på moloen og ropt av frustrasjon. Gammel tynnklient, utgåtte passord og delte reiseregninger i ESS ble en utfordrende start på arbeidsdagen. Men når det er sagt, så er det deilig å være i Bodø. Jeg håper værmeldinga holder det "ho" har lovet, en liten storm utpå kvelden hadde gjort seg.

Mesteparten av tiden er jeg enten på reise eller på jobb i sekretariatet i Lakkegata. SkL er en organisasjon i vekst og det merker vi på arbeidsoppgavene i sekretariatet. Før jul skal personalløpet og plassering av ID-kontor drøftes med arbeidsgiver. Plan for neste års kurs og konferanser er på plass og planlegging av Landsmøtet 2012 er i god i gang. Så det er nok å henge fingrene i.

Hvilke juleforberedelser må du gjøre? Hjemme er jeg i "lilla-modus". Advents duker og lys skal på plass før jeg reiser ned til Oslo igjen. Jeg får både 1. og 3. søndag i advent hjemme. Det gleder jeg meg til. Neste førjulstur heim er det lutefisk og julebad i stamp med vennegjengen, uansett vær. En tradisjonsrik "høydare" jeg ikke kan unnvære.

Jeg liker å kose meg med familie og venner både i advent og i jula. For meg er det viktig å senke skuldrene og bare la de små hybelkaninene som bor innerst under sofaen få være i fred til i januar en gang.

Jeg gleder meg stort til julefeiring med barn og barnebarn, rolige morgenturer på Mjellestranda og til å spise appelsin med barnebarn og en sliten julenisse 1.juledag ved Tussvannet.

Ønsker alle en fin og avslappende jul.

Hilsen Elin

Framover i alle retninger

Ragnar Grina



Året 2011 som for noen måneder siden var blankt og ubrukt er i ferd med å bli historie. Framfor oss står nye år på rekke og rad med utfordringer og noen oppmuntringer. Nedlegging av småkontor var en krevende sak i 2011 for både tjenestemannsorganisasjonene og ikke minst de ansatte som ble berørt. SkL arbeider fortsatt med at de som arbeider på kontor som blir nedlagt skal få så gode betingelser som mulig for at de kan fortsette i etaten.

Uten at Skatteetatens representasjon blir satt på dagsordenen er det kort tid til nye runder med "småkontor". Dette som resultat av en betydelig ubalanse mellom hvor avgangen av medarbeidere skjer og hvor nye blir tilsatt. Dette er ikke etaten og dens ansatte tjent med. Når vi får "ristet av oss" støvet som ble virvlet opp i forbindelse med årets nedlegging av kontor, vil SkL begynne et arbeid for å komme fram til vårt eget forslag til hvordan Skatteetaten skal se ut om noen år. Uten at vi er i forkant her, synes mulighetene til å påvirke å være begrenset.

Den gode medlemsutviklingen for SkL har flatet ut. Det må derfor gjøres en solid innsats i alle deler av organisasjonen for å kunne gi den styrken til SkL som er nødvendig, både på kort og lengre sikt. Det venter mye hardt arbeid dersom vi skal beholde vår styrke. Det kreves antagelig mye mer dersom vi skal bli ennå større og mer innflytelsesrike. Jeg oppfordrer derfor alle medlemmer om å bidra til en fortsatt medlemsvekst. For at vi fortsatt skal være det beste alternativet, trenger vi hjelp. Det er derfor til stor nytte om vi, både lokalt og ikke minst sentralt, får melding fra dere som har kommentarer eller forslag til hvordan vi skal bli bedre.

Det er sagt mye pent om nødvendigheten av åpenhet. Det er heller ikke første gang jeg har vært innom temaet i denne spalten. I strategiarbeidet som ledet fram til etatens "nye" strategier, var det like mye snakk om interne åpenhet som om åpenhet eksternt. Den interne åpenheten lever likevel under vanskelige kår mange steder. Jeg opplever at det er lavt under taket i deler av etaten og det ikke er gode vilkår for de som ikke applauderer lederens synspunkter. Mange mener at gode team består av mennesker som har ulike synspunkt og egenskaper.

Det sto en artikkel i Dagens Næringsliv for en stund siden om å gå i bekreftefellen. Det vil si å bare høre på synspunkter som støtter egen oppfatning. Noen hver kan vel ha et snev av dette, men min oppfatning er at dette ikke uvanlig i vår etat. Jeg knytter også medbestemmelse opp mot denne egenskapen. I de fleste tilfellene dreier medbestemmelsen seg om at organisasjonene har drøftingsrett, men det er arbeidsgiver som bestemmer. Det kan også være lettest for ledelsen å høre på det som passer ens egne synspunkter.

For de fleste er julen en tid for hjemmekos og avslapping. Kanskje dere kjenner noen som vil ha en ekstra utfordring denne julen. Det vil antagelig koste lite for de aller fleste av oss, å bidra til at disse kan få en litt bedre opplevelse i denne tiden. Det ligger også stor glede i å glede andre.

Jeg ønsker alle en Riktig God Jul og et Godt Nytt År.

Ragnar

YS er med på Handle hvitt-kampanjen!

Handle hvitt -det lønner seg å vite

Mange har etterlyst enklere regelverk for å kunne handle hvitt i hjemmet. Ordningene finnes, men har nok vært vanskelige å finne. På www.handlehvitt.no er de enkle ordningene samlet på ett sted.

På handlehvitt.no får du en steg-for-steg gjennomgang av hvordan du handler hvitt. Lønn til vaskehjelp, barnepass og annen hjelp i huset kan rapporteres til Skatteetaten med noen få tastetrykk, direkte fra nettstedet. Du får også vite hvordan du betaler hvitt og skattefritt for småjobber. I tillegg finnes det en firmasjekk du kan benytte, slik at det blir lettere for deg å velge seriøse leverandører.

Nettsiden er en del av kampanjen Handle hvitt-det lønner seg å vite. Det er Samarbeid mot svart økonomi (NHO, LO, Unio, YS, KS og Skatteetaten) som står bak kampanjen. Kampanjen vil være synlig på nettsteder, i aviser, blader, plakater og busser i de store byene og på messer, samt aktiviteter som utdeling av hvite vaskebøtter. Her er budskapet at hvit vask er grei skuring, mens svart arbeid er bønn i bøtta.

Den enkleste måten å stoppe svart arbeid på, er at alle handler hvitt! Denne siden og kampanjen er et godt bidrag til en slik utvikling.

www.handlehvitt.no

Pusse opp?

**Handle hvitt
er enklere
enn du tror**



→ handlehvitt.no

- det lønner seg å vite!

Inntekts- oppgjøret 2012

Tore Eugen Kvalheim
(arkivfoto)

YS har nettopp gitt ut et debathefte om inntektsoppgjøret 2012. Målgruppen er YS-forbundene med ønske om gode diskusjoner i forkant av neste års inntektsoppgjør.

- I den turbulente økonomiske situasjonen som preger USA og en del europeiske land har norsk økonomi vist seg å være robust. Det er grunn til å tro at den norske forhandlingsmodellen er en viktig del av forklaringen, sier YS-leder Tore Eugen Kvalheim i forordet til debatheftet om inntektsoppgjøret 2012.

- Fagforeningenes kjernevirksomhet er å ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Dette er de behovene som gjør at arbeidstakerne organiserer seg. Da må vi være i takt med utviklingen medlemmene ønsker, sier Kvalheim.

- En debatt om den norske forhandlingsmodellen forutsetter god forståelse for hvordan det økonomiske systemet virker. Frontfagsmodellen har i lang tid bidratt til at arbeidstakerne har fått en god reallønnsutvikling. Å utfordre frontfagsmodellen må derfor skje gjennom nøye gjennomtenkte vurderinger av hva vi oppnår med dagens system, og konsekvensene av å eventuelt forlate det.

- Både i den turbulente økonomiske situasjonen som preger USA og en del europeiske land og under finanskrisen i 2008, har norsk økonomi vist seg å være robust. Det er grunn til å tro at forhandlingsmodellen er en viktig del av forklaringen. YS og YS-forbundene opplever økt press på arbeidstidsordningene. Mange tar til orde for at dagens bestemmelser i arbeidsmiljøloven er for rigide. Andre ser på praktiseringen av lov- og avtaleverk som en utfordring. Også mange av våre egne medlemmer vil organisere arbeidstiden annerledes enn før. YS ønsker debatten velkommen, men hensynet til arbeidstakerne vil alltid komme først.

- Hvert enkelt YS-medlem har en unik kompetanse i sin jobb. God og riktig kompetanse er og vil være avgjørende i morgendagens arbeidsliv. Ved siden av skolen er arbeidsplassen den viktigste arenaen for utvikling av kompetanse – gjennom læring på arbeidsplassen og gjennom etter- og videreutdanning. Alle former for kompetanse må verdsettes. Og

det må utvikles systemer som anerkjenner læring i arbeidslivet på en bedre måte, sier YS-lederen.

YS håper debatheftet kan gi innspill til gode diskusjoner, lokalt og sentralt. Ved å ha gjennomtenkte standpunkter og foreta bevisste valg, kan vi være med å påvirke utviklingen av morgendagens arbeidsliv. Bruk tid til å diskutere! YS utvikler seg gjennom at du engasjerer deg.

Tekst: Tore Kvalheim

- Partenes ansvar

YS-lederen er ikke enig med likesstillingsombud Sunniva Ørstavik om at Stortinget må vedta å øke kvinnelønningene. - "Likelønn er partenes ansvar", sier Kvalheim.

Lang reisevei eller i kø hos NAV?

Det er to av alternativene til de som er berørt av småkontorprosjektet. Aller helst håper vi det finnes gode løsninger for alle, men det vil den videre prosessen avklare. Utgangspunktet er i hvertfall at etaten ønsker at alle skal være med videre.



Illustrasjon: H. Klevan

Personalløpet - Omstillingssamtaler

I småkontorprosjektet legges det stor vekt på at det skal være gode prosesser hvor den enkelte skal bli sett og hørt og få en verdig behandling. I skrivende stund er vi midt i prosessen med omstillingssamtaler for den enkelte. Disse skal gjennomføres innen 15. desember og etter en felles mal. Innen 1. mars 2012 skal det være gjennomført regionale prosesser med hensyn til avvikling av arbeidsplass og hvilke virkemidler som skal benyttes.

Det skal tas individuelle hensyn og omstillingsavtalen regulerer både prosess

og virkemidler som kan tas i bruk. Det ligger i sakens natur at det blir lenger reisevei for de som er berørt, når kontoret deres blir lagt ned. Å få dekket merutgifter i to år er en mager trøst for de som får arbeidsgiven forlenget med opp til flere timer. Det skal som sagt tas individuelle hensyn, og etaten har et ønske om at alle ansatte skal bli med videre. Da kan det være aktuelt med personalpolitiske virkemidler utenfor omstillingsavtalen.

Fjernarbeidsplass

For mange av de berørte er en fjernarbeidsplass den ønskede løsningen. Det er

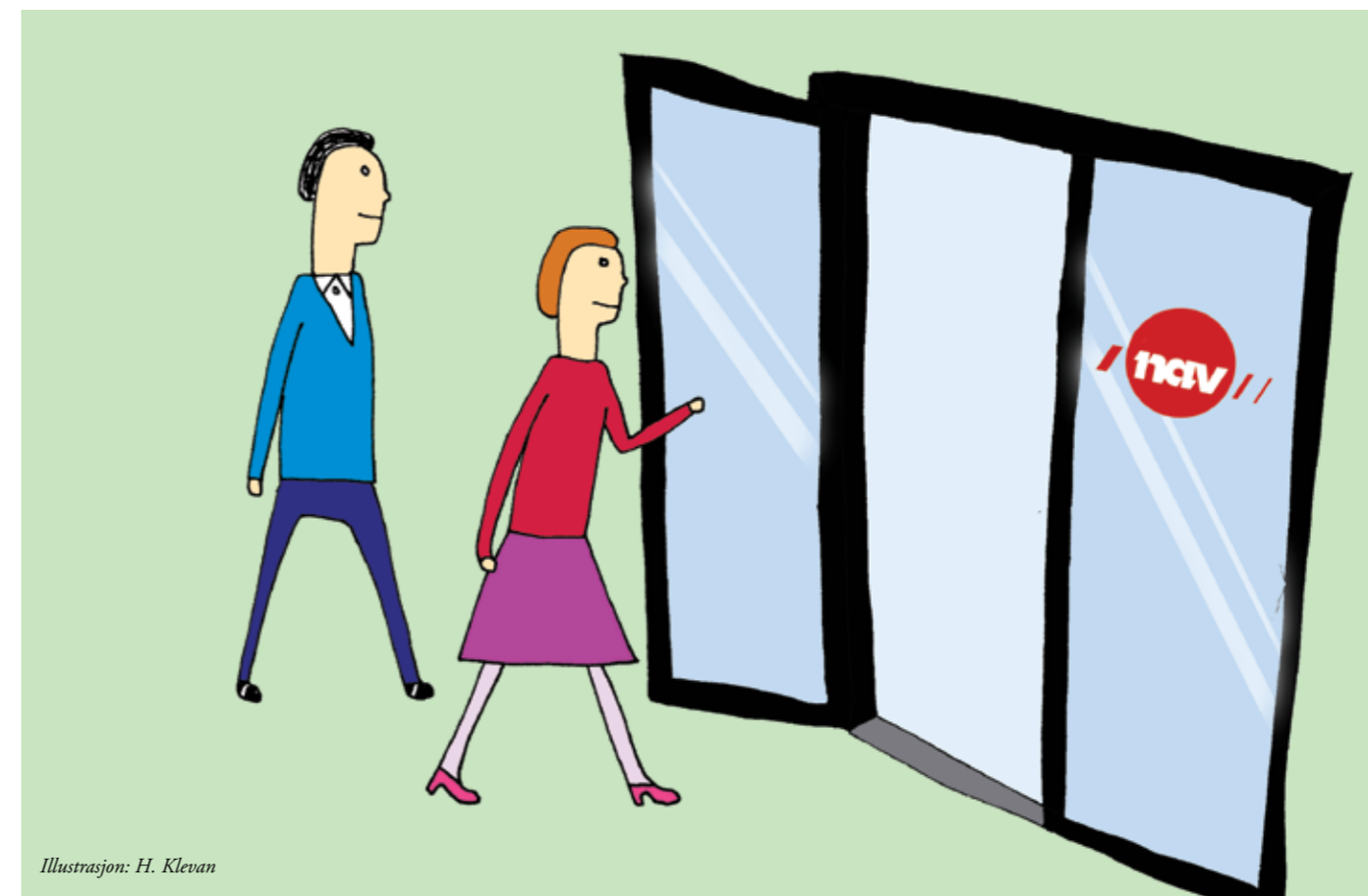
imidlertid et personalpolitisk virkemiddel utenfor omstillingsavtalen og helt opp til arbeidsgiver å beslutte. Etter drøftinger med de tillitsvalgte løsnet ledelsen litt på tøylene her, men det er likevel en ordning som kun skal benyttes i spesielle tilfeller. Skatteetaten ønsker robuste fagmiljøer som bidrar til effektiv ledelse og kostnadseffektiv drift.

I vurderingen av om det skal opprettes en fjernarbeidsplass, skal det vurderes:

- Helsemessige forhold
- Omsorgsforpliktelser
- Alder i sammenheng med andre forhold
- IA-bedrift, Skatteetaten ønsker ikke å støte noen ut av arbeidslivet

Sluttpakke

Et virkemiddel som ligger i omstillingssamtalen er ordningen med sluttvederlag, eller sluttpakke som det populært kalles. I tidligere omstillingsrunder har sluttpakker vært et tilbakevendende tema. Hovedproblemet har vært at de som ønsket sluttpakke ikke fikk det. Innvingingen var at etaten ikke ønsket at noen skulle slutte, og slik er det fortsatt. Man ser likevel at noen av ulike årsaker ikke ønsker å være med videre. Det er derfor satt opp nærmere retningslinjer for når en sluttpakke skal godkjennes, bl.a.



Illustrasjon: H. Klevan

vil en reisevei på 1 ½ time hver vei være retningsgivende.

Ventelønn

For mange er ventelønn et sikkerhetsnett dersom reiseveien til nytt kontor blir for lang. Det er også korrekt, det er et sikkerhetsnett, men ikke helt uten nyanser. Formelt er det NAV som avgjør hvem som kan få ventelønn, men det skal gjøres i samråd med den enkelte virksomhet. Man må oppfylle kriteriene for fritak for flytteplikt, bl.a. alder (60 år eller mer per 01.10.2011), lang reisevei, helse og omsorgsforpliktelser. Videre må Skatteetaten refundere utgiftene NAV har til de som skal motta ventelønnen.

Ventelønnen utgjør 66% av ordinær lønn ved full opptjening. Du er tilknyttet Statens pensjonskasse i den tiden du mottar ventelønn, men det er begrensning i hvor lenge du kan motta denne. Før fylte 50 og mellom 51 og 54 år er det henholdsvis maks 3 og 4 år, men det vil ikke være aktuelt for våre ansatte da etaten har satt grensen på 60 år. Er man over 55 år kan

man motta ventelønn i maks 12 år eller fram til man har krav på alderspensjon. Du vil ikke kunne gå over på AFP da det kreves at du må være i arbeid på AFP-tidspunktet.

Den største ulempen ved å være ventelønnsuttaker er at man må være aktiv arbeidssøker hos NAV. Det kan medføre at du må ta det arbeidet NAV finner til deg, og følgelig være ute av ventelønnsordningen. Da vil også forbindelsen til Statens pensjonskasse være brutt, og alderspensjonen ved fylte 67 år vil bli lavere enn om man var tilknyttet pensjonskassen fram til pensjoneringstidspunktet.

Som hovedregel innvilges ventelønn for ett år. Ut over dette må det fremmes en ny søknad og foretas en ny vurdering. Oppfyller man ikke kravene lenger, kan man miste ventelønnen enten midlertidig eller permanent.

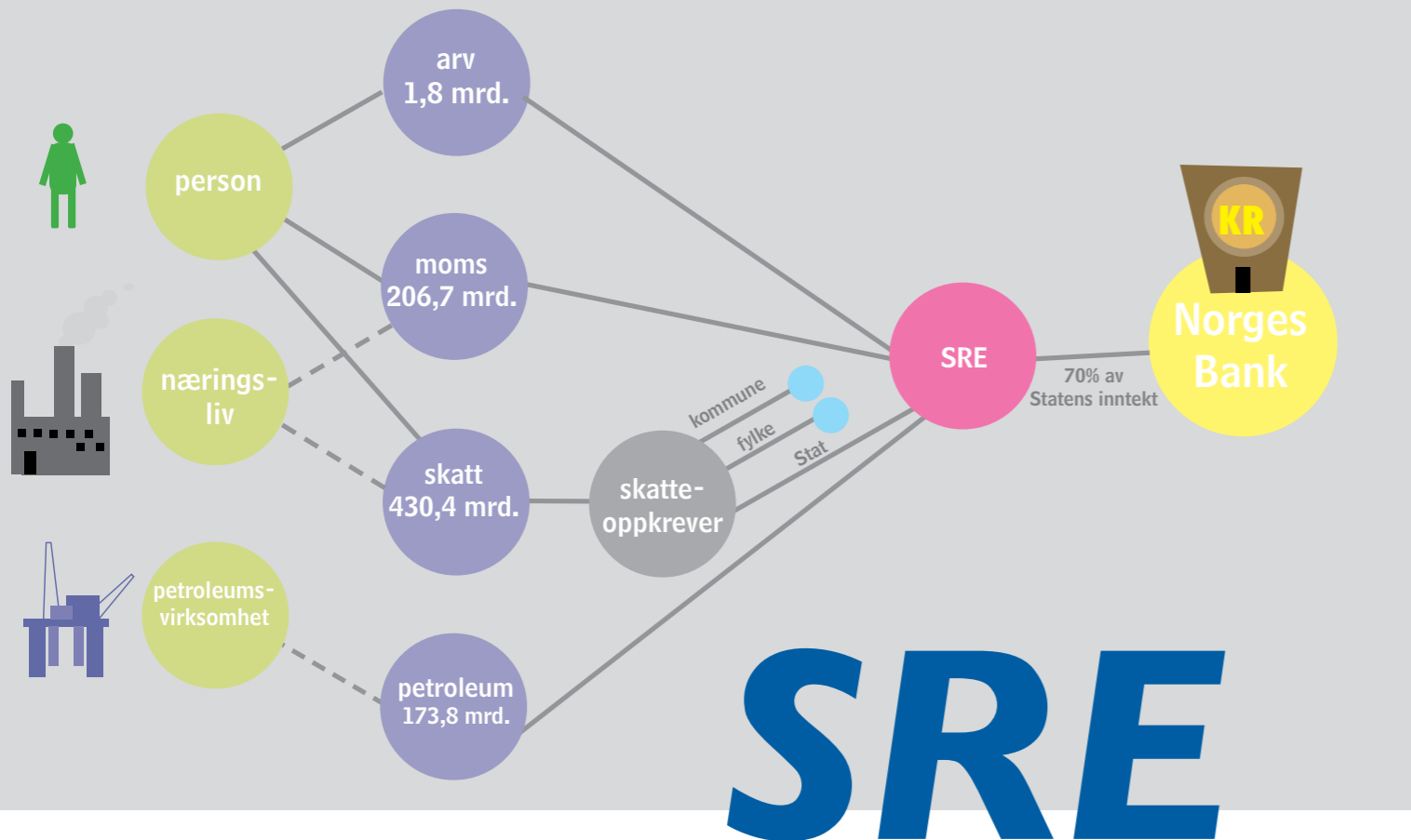
Mange har spørsmål om ventelønnsordningen og vi har fått flere tilbakemeld-

inger om at det lokale NAV-kontoret ikke vet nok om ordningen. Vi anbefaler derfor de som har spørsmål om å ringe direkte til den seksjonen i NAV som behandler slike saker (NAV ventelønn) på tlf.nr. 21 06 88 90.

Spørsmål og svar

Det er ikke mulig i en artikkel som dette å berøre alle virkemidlene. Forhåpentligvis vil de fleste spørsmål bli avklart i samtalen den enkelte skal ha med sin nærmeste leder. På Skattenett er det lagt ut spørsmål og svar som vil gi svar på de mest aktuelle spørsmålene. Sekretariatet i SkL er også behjelpelig dersom det er noe du lurer på.

Tekst: Jens Chr. Batt



SRE

Norges største regneskapskontor

- **Bokfører og rapporterer 70% av Norges inntekter**

- **Lokalisert til Grimstad/Tøyen**

- **35 medarbeidere hvorav fire av medarbeiderne på Tøyen**

- **Skatte og avgiftsregnskap (SRE) er en avdeling i SKD, SITS, Tjenester**

Hva gjør SRE?

SRE bokfører de fire skatteartene arv, moms, skatt og petroleumsskatt, og rapporterer til Finansdepartementet, Statistisk sentralbyrå, Riksrevisjonen og andre enheter i Skattedirektoratet. I tillegg avstemmer vi SOFIE på nasjonalt plan og holder momsreskontoen ajour hver dag. Denne oppgaven gjør vi i tett samarbeid med fastsetting, innkreving og kollegaene i SITS-Tjenester-Produksjon og infrastruktur.

Hvordan er det å holde styr på så store tall? Vi er veldig rutinefokustert. Det å ha stort fokus på rett og ensartet praksis internt gjør oss robuste og vi leverer alltid uten avvik. Når vi skal ha kontrollen på 70% av Norges inntekter må det være slik, sier Alexander Paul.

Detaljstyrte fagteam

Vi jobber i fagteam og de aller fleste jobber på flere team. Fordelene med fagteam er at flere kan gjøre de samme oppgavene og samtidig opprettholde kvaliteten. Det gir oss også variasjon i arbeidsoppgavene og fleksibilitet i feriene.

Hvilket team vi skal jobbe på og hvilke oppgaver vi skal gjøre er detaljplanlagt god tid i forveien.

Hvordan er det å være så detaljstyrt? Når det gjelder regnskap og avstemming, så må vi være pinlig nøyaktige. Regnskapsførere er stort sett glad i planer og strukturer. Det er slik vi er skrudd sammen, men i all hovedsak er dette positivt.

En så streng detaljstyring er både vår styrke og vår utfordring.

Kvalitet

Riksrevisjonen er her fast to ganger i året. Vi ansatte har ikke mye med riksrevisjonen å gjøre, men så vidt jeg vet er riksrevisjonen svært fornøyd med oss og vi har aldri ikke fått noen anmerkninger.

Dette er et kvalitetsstempel som vi ansatte kan ta med oss.

Vi leverer våre regnskaper til riktig tid uten avvik. Vi er flinke og får til og med skryt av hvordan vi organiserer vårt arkiv.

-SRE er et kompetansesentrum i særklasse, sier Alexander Paul. Vi har et godt arbeidsfellesskap og jeg er stolt av å være en del av det.

Tekst: Kristin Rabben

SkL & SRE

SkL har 17 medlemmer på SRE. SRE tilhører avdeling SkL SITS-SKD. Hvordan er SkL organisert her? SkL i SITS er organisert med et offisielt styre i Oslo og et eget styre med tre representanter i Grimstad. I tillegg har vi to i lønnsutvalget i Grimstad. Leder for styret i Grimstad er også medlem i SKD-SITS styret i Oslo.



Mona Skaarerhøgda

Alder: 46 år

Stilling: Førstekonsulent i SRE

Arbeidsoppgaver: Reskontoføring av merverdiavgift (MVA)

Arbeidssted: Tøyen/tilhører Regnskapsgruppe 2 i Grimstad.

Bakgrunn: Arbeidet i Skatteetaten siden

1986 på Akershus fylkesskattekontor.

Fra 2001 Skatte og avgiftsregnskap i SkD.

I forbindelse med Reorganisering av Skatteetaten (ROS) ble Skatte- og avgiftsregnskap flyttet til Grimstad. Vi flyttet organisatorisk med enheten til Grimstad, men fikk beholde kontor plass i Oslo.

SkL: Kasserer for SkL SKD-SITS (Tøyen)



Alexander Paul

Alder: 35 år

Stilling: Seniorrådgiver i SRE

Arbeidsoppgaver: Bokføring og avstemmings arbeid, intern opplæring, eksternt presentasjon av SRE.

Arbeidssted: Grimstad

Bakgrunn: Registrert revisor, autorisert regnskapsfører,

BA i Business Administration

SkL: Medlem av lokalstyret i SkL

Forklaring:

SOFIE er et felles skatteregnskaps- og skatteinnkrevingssystem som brukes av skatteoppkreverne og skatteetaten. Navnet SOFIE står for Skatt, Oppfølging, Forvaltning, Innfordring og Ettersyn. Systemet håndterer en årlig betalingsstrøm fra skattytere og arbeidsgivere til skattekreditorene på omlag 450 milliarder kroner. (Kilde SKO-nett)

Momsreskonto: Alle MVA- og arve oppgaver som kommer inn blir i prinsippet kontrollert av fastsetting og overført reskontoen i MVA3. SRE plasserer rundt om 125.000 transaksjoner manuelt per år. Resten går automatisk via KID. Alle tilgodeoppgaver sjekkes opp mot skyldig avgift for tidligere terminer og motregnes mot skyldig avgift. Inn og utbetalinger av merverdiavgift og arveavgift blir også foretatt av SRE,

etter gjeldende retningslinjer. Vi har også muligheten til å motregne i tilgode skatt, moms og landbruksstilskudd. På samme vis kan skatteoppkreverne mottregne sine krav i tilgode moms. Dette gjøre nå elektronisk, da SOFIE og MVA3 er knyttet sammen.

Landsstyremøte 2011 Sundvollen



Landsstyremøtet i år var i stor grad i organisasjonens tegn. SkLs fundament og kjennetegn, samt saker fram mot neste års landsmøte, var gjenstand for diskusjon og gruppearbeid. Etatsrelaterte saker og vårens lønnsoppgjør ble det også tid til.

Landsstyret er SkLs høyeste myndighet i landsmøteperioden. Det består av sentralstyret og tre representanter fra hver avdeling, hvorav leder og nestleder. De fleste avdelingene hadde regiontillitsvalgte med i sin delegasjon. I tillegg var observatører og gjester invitert.

SkLs fundament

Fundamentet er et verktøy for våre tillitsvalgte, og viser hva som er viktig for dem å legge vekt på. Innholdet i de fire søylene; Medbestemmelse, Nærhet til medlemmene, Rask og riktig informasjon og Løsningsorientert, var gjenstand for gruppearbeid. I tillegg til gode innspill og ideer, er bevisstgjøring viktig i en diskusjonen som dette.

SkLs kjennetegn

Generelt har vi en klar formening om hva som skal kjennetegne SkL, bl.a. tydelig, synlig, konstruktiv og en organisasjon for alle i etaten. Hvordan vi skal oppnå det vil være under kontinuerlig utvikling, og var tema i gruppearbeid nr. 2. Dette må være godt forankret i våre lokale tillitsvalgte. Slik sett er landsstyremøtet, med representanter fra sentralt og lokalt, en god arena for slike diskusjoner.

Landsmøtesaker

Kontingentnivå og valgordning var bl.a. tema for gruppearbeid nr. 3. Dette er to spørsmål som også tidligere har vært diskutert i landsstyret. Det ble en frisk diskusjon i noen av gruppene, men neppe noen enighet. Her ser vi ulike oppfatninger mellom avdelingene. Begge temaene vil bli tatt opp igjen på SkL konferansen i mars.

Generelt var det gode diskusjoner og gode innspill til de ovennevnte temaene. Vik-



Landsstyremøtet 2012. Foto: Kristin Rabben

tigst var kanskje likevel en bevisstgjøring som vil gi et godt bidrag for videre arbeid i avdelingene.

Prioriterte tiltak 2012

Den formelle delen av landsstyremøtet er en fin mulighet for avdelingene til å være med å legge premissene for SkLs arbeid. De prioriterte tiltakene er tiltak SkL spesielt skal sette i verk kommende år, i tillegg til fortløpende saker og den ordinære drift.

I bunn for tiltakene ligger de fem styringsmålene som er vedtatt for gjeldende periode:

- SkL skal ha de mest fornøyde medlemmene
- SkL skal ha dyktige tillitsvalgte
- SkL skal utvikle seg som organisasjon

- SkL skal arbeide for gode arbeidsbetingelser i etaten
- SkL skal påvirke beslutningstakerne

Det ble vedtatt tiltak på følgende områder; Organisasjon, Kompetanse, Arbeidsmiljø, Lønnspolitikk og Personpolitikk. Det borger for et arbeidssomt år også til neste år, men med gode tiltak som det enkelte medlem vil dra nytte av. Tiltakene i sin helhet finner du på SkLs hjemmeside, skl.no.

Tekst: Jens Chr. Batt



1. Ragnar Grina og skattedirektør Svein Kristensen
2. Gruppearbeid fra v: Mona Skårerhøgda, Siv Godø, Asbjørn Eliassen, Terje Vold, Inger Johanne Viken og Kaare Seberg Sidselrud.
3. Fra v: En engasjert Elisabeth Vaksdal, Axel Seglem, Inger Johanne Viken og Jan Ove Nilsen
4. Joannes Snilstvedt

Vær frampå og ikke bakpå

-Hvis SkL ikke engasjerer seg i etatens utfordringer, mister etaten viktige innspill og medlemmene mister muligheten til å påvirke utviklingen, sier skattedirektør Svein Kristensen.

Etatens utfordringer og samarbeid med tjenestemannsorganisasjonene var overskriften på skattedirektørens foredrag på SkLs Landsstyremøte 3.november. – 20 årsverk til tjenestemannsorganisasjonene er vel anvendte årsverk. Vi er opptatt av at organisasjonene skal ha gode arbeidsvilkår. 20 årsverk er mye i forhold til andre etater og det viser at vi tar tjenestemannsorganisasjonene og medbestemmelse på alvor, sier Skattedirektøren. Organisasjonene har sin jobb å gjøre for å ivareta interessen til medlemmene. Denne jobben har naturlig nok en annen vektning enn den ledelsen har. – Jeg ønsker at tjenestemannsorganisasjonene skal være aktive i etatsutviklingen og gode deltakere i prosesser. – Vær frampå og ikke bakpå, oppfordrer skattedirektøren.

Jeg liker det ikke

-Tenk at NAV var før oss, sier Svein Kristensen. Jeg like det ikke, men må bare gratulere NAV med deres Applikasjon(App) om pensjonsberegning.

ing. Vi jobber med App i Skatteetaten også. En App om Skatteberegning er under utvikling.

Teknologien utfordrer oss internt. Behov for nye tjenester og nye løsninger er stort og det koster penger. Vi må sørge for nok penger til IT-system. Våre system må over på ny plattform innen få år og det vil koste flere hundre millioner. For å få til disse investeringene må vi gjøre noen valg. Et valg kan være å redusere antall ansatte i etaten for å investere i IT. Vi må ha en fleksibel organisasjon som jobber mer smart og mer effektivt.

Vi er i dag flere ansatte i Skatteetaten enn vi har vært på mange år. Sammenlignet med Skatteforvaltninger i andre land, svømmer vi i ”melk og honning”. Skatt i andre land har kutt i budsjettene på opptil 25 %. Hva gjør de av kreative løsninger? Deres kreativitet er interessant for oss, sier skattedirektøren i sitt foredrag.

Gode resultater

Vi har resultater vi kan være stolte av og Riksrevisjonen er også fornøyd med oss. Gode resultater i 2010 er videreført til 2011. Men ressursbruken til ligningsarbeid og løpende produksjon er fortsatt for høy. Vi må se på kvalitetsmeldinga og kontrollnivået. Det må gis rom til mer enn obligatoriske kontroller.

Være mer i forkant

Vår kvalitet er avhengig av andres bidrag. Vi bør legge mer ressurser tidlig i produksjonskjeden så andre gjør jobben riktig for oss. Heller det enn å kontrollere i etterkant. Og vi må gjøre skattyterne mer selvhjulpne via skatteetaten.no.

Skatteetaten må hele tiden være i utvikling og jeg ønsker SkL som en god deltaker i prosessene. –Vær frampå og ikke bakpå, sier Svein Kristensen.

Tekst: Kristin Rabben

Foto: Jens ChrBatt/Kristin Rabben

Medbestemmelse i hussaker

Hussaker generelt, og medbestemmelse i disse sakene spesielt, har blitt svært mye mer komplisert etter ROS. Mange aktører bidrar til dette.

Utgangspunktet for at saken var på dagsorden på landsstyremøtet var innspill fra SkL Midt-Norge; hva skjer med kontorer som får redusert bemanning og arealer «til overs»? Forsamlingen fikk ikke noe entydig svar på dette da det ikke er noen fasit i slike saker. Det forsamlingen fikk et bedre svar på, var hvordan SITS tenker rundt cellekontor og åpne kontorløsninger. Dette er et spørsmål som opptar mange, og Johanne Snilstveit fra SITS måtte bruke mye av sin tilmålte tid til denne problemstillingen.

Økt effektivitet og arbeidsglede

Det er ett av målene til SITS når de skal utarbeide nye arbeidsplasser. Johannes svarte og forklarte med innlevelse og entusiasme på de til dels kritiske spørsmålene fra salen. Det var ikke fritt for at mange i forsamlingen ikke var helt enige med SITS, og de var også kritiske til hvordan medbestemmelsen i hussaker fungerer. De som har fulgt med på møtereferater fra ulike møter i etaten, vil

kjenne igjen dette som et tema som går igjen flere steder.

Spesielt den store andelen åpne landskap i nye lokaler skaper mye følelser og temperatur. En god balanse mellom åpne landskap og cellekontor er viktig, men det er en krevende øvelse innrømmer Johannes. Det som er viktig er å tilrettelegge for gode arbeidsplasser som støtter opp under arbeidsprosessene og bidrar til økt effektivitet og arbeidsglede.

- Vi har ikke råd til cellekontor for alle med de arealnormene som skattedirektøren har bestemt, sa Johannes. Det dreier seg om å få mer for mindre. De ønsker å redusere kostnadene for å frigjøre budsjettmidler til andre formål. Målet er en kombinasjon av penger og gode løsninger som stimulerer til læring og informasjonssdeling.

Så til medbestemmelsen

Johannes var klar på at SITS skal bidra

til at Hovedavtalen følges til punkt og prikke, men det er regionen som er part og ikke SITS. Det er regionene som skal bestille fra SITS, men det skal avklares med organisasjonene først. Det er nettopp dette punktet som oppleves som et problem for tillitsvalgte både lokalt og sentralt, som føler de ikke blir tatt med der de skulle. Med en annen aktør som sitter på både pengesekk og dialog med utbygger, blir medbestemmelsen svært krevende. SITS ønsker god involvering av medarbeiderne, men når og hvordan de tillitsvalgte skal med har fortsatt ikke funnet en tilfredsstillende form.

Det er nok ikke siste gang dette blir tatt opp som tema.

Tekst: Jens Chr. Batt



Vegard Holmbakken
Underdirektør Veiledning
Kristiansand

Et sentralstyreverv i SkL kan være en karrierevei

Hvilken kompetanse har rollen som tillitsvalgt gitt deg? SkL Nytt har stilt spørsmålet til tre tidligere sentralstyremedlemmer i SkL

Hvilke ulike tillitsverv har du hatt?

Etter 25 år i etaten har det jo blitt noen. Det startet som styremedlem i Vest-Agder på slutten av 80-tallet.

Utover på 90 tallet ble det flere år som leder av styret og også vervet som fylkestillitsvalgt. Ledet lønnsutvalget lokalt i mange år før jeg høsten 2000 ble valgt inn i sentralstyret. Var også regionstillitsvalgt i sør i oppstarten av ROS. I sentralstyret var jeg leder av sentralt lønnsutvalg i begge perioder.

Perioder i Sentralstyret?

Det ble 2 perioder i sentralstyret, fra høsten 2000 til høsten 2006. Den siste perioden fungerte jeg som nestleder i et drøyt år da daværende leder, Kari Norheim, hadde fødselspermisjon.

Hvilken kompetanse har rollen som tillitsvalgt gitt deg?

Tillitsvalgsjobbingen har betydd mye for meg. De ulike vervene mener jeg har gitt meg et helhetsperspektiv for etaten. Jeg har også opparbeidet meg et godt nettverk over hele landet. Sånn i etterkant så tror jeg forhandlingskompetansen min er den som har betydd mest. Får også tilbakemelding på at jeg er løsningsorientert.

Hvilken betydning har rollen som tillitsvalgt hatt for din karrierevei?

Underveis har det betydd at jeg har fått jobbet med saker som virkelig har engasjert meg. Samtidig har jeg fått lov til å ha en svært variert hverdag. En kan godt si at mine tillitsverv har vært med på å påvirke mine muligheter for oppgaver.

Da jeg ga meg i sentralstyret i 2006, tok jeg vervet som regionstillitsvalgt i oppstarten av ROS, noe som jeg synes var veldig spennende.

Høsten 2007 ble jeg spurt om jeg kunne tenke meg å søke stilling som gruppeleder for veiledning. Jeg har blitt fortalt at bl.a. min bakgrunn og kompetanse fra tillitsvalgsjobbingen gjorde at jeg var en aktuell kandidat. Jeg søkte stillingen, fikk den, og jobber fremdeles som gruppeleder i veiledning i Skatt sør. Her har jeg ansvaret for skatteveilederne i Agder og har en gruppe på 21 dyktige og engasjerte medarbeidere.

Tekst: Rabben/Holmbakken



Else Skogan
Underdirektør,
Fastseting
Stjørdal

Sentralstyre 19901- 1997
“Jeg lærte mye om etaten, organisasjonsarbeid og ikke minst om meg selv. Jeg ble trygg i ulike roller noe som helt klart har vært med å påvirke mine valg i etterkant.”

Else Skogan



Jan Mobæk
Underdirektør,
SOL, Hamar

Sentralstyre 2006 - 2009
“Det var lærerrikt. Det jeg har mest nytte av i dag er nok kompetansen jeg fikk på møteledelse og formidling”

Jan Mobæk



Vi vil ha ditt forslag!

Høsten 2012 er det Landsmøte i SkL og det sittende sentralstyret er på valg. Hvem vil du skal lede SkL i perioden 2012 - 2015? Valgkomiteen har startet sitt arbeid.

Alle medlemmer er valgbare og alle medlemmer kan foreslå kandidater til sentralstyret. Avdelingene i SkL og SkL Ung har et spesielt ansvar for å foreslå kandidater.

Sentralstyret består av leder, nestleder og syv sentralstyremedlemmer. I tillegg skal det velges tre varamedlemmer.

Kjennert du en god kandidat?

Ikke nøl med å sende forslag til styret i avdelingen din og til valgkomiteen. Personen som du foreslår trenger ikke å være forespurt på dette stadiet i prosessen.

SkL ønsker en god og bred prosess når forslaget til det nye sentralstyret skal settes sammen.

Valgkomiteens målsetting er å kunne legge fram et helhetlig forslag som tar hensyn til personlig egnethet, motivasjon, bakgrunn, alder, kjønn og geografi. For å få til det, trenger vi din hjelp til å få fram flere ulike, gode kandidater.

Valgkomiteen ser for seg følgende framdrift i prosessen:

• November 2011 - Informasjon til Landsstyret om framdrift og prosess.

• Januar 2012 - Samtale med nåværende sentralstyremedlemmer. Her vil erfaringer fra innværende periode og motivasjon for å stille til gjenvalg for kommende periode være tema.

• Februar 2012 - Brev til avdelingene hvor vi ber om forslag.

• Mai/juni - valgkomiteen vil gjennomføre samtale med aktuelle kandidater

• September 2012 Valgkomiteens forslag til kandidater presenteres i SkL Nytt og på *skl.no*.

Valgkomiteen i SkL:

Vegard Holmbakken(leder),
Kristin Rabben
Roy Strømstad

Tekst: Kristin Rabben

Kurs for nye medlemmer i SkL øst



En engasjert regiontillitsvalgt, Røy Strømstad, ga nye medlemmer i SkL øst en innføring i tillitsvalgtarbeid og lokalt lønnsoppgjør for Skatt øst i 2011.

Tidlig våren 2011 begynte det å gå rykter i etaten om at SkL planla seminar for nye medlemmer. Formålet med turen skulle være å ønske nye medlemmer velkommen i foreningen, og å gi informasjon om hva SkL står for. Vi tenkte vel at det hørt ut, og at det sikkert var snakk om et seminar i Skattekvartalet. Stor var derfor begeistringen da vi fikk invitasjon til seminar i Riga! Det var mange som var interessert i å delta, så det ble raskt klart at turen ville bli gjennomført.

Onsdag 19.10. møtte vi opp på Gardermoen og fikk hilse på alle tur-deltagerne. Det var ansatte som hadde arbeidsplassen sin i Sandvika, Sarpsborg, Jessheim og Oslo. Mange kjente hverandre fra før, men mange var nye bekjentskap.

Etter ankomst i Riga, og etter innsjekking og lunsj på hotellet, fikk vi informasjon om SkL ved regiontillitsvalgt Roy Strømstad og plassertillitsvalgt i Skattekvartalet Hege Sømhovd. Til slutt denne dagen informerte Kaleem Ahmed om SkL Ung øst som han er leder av.

Torsdag 20.10. startet vi dagen med et improvisert innlegg. En av kursdeltagerne fortalte om hvordan hun opplevde Skatteetaten som lærling. Hun har vært lærling i 5 år, og har i dag faststilling i etaten. Det var en sterk og per-

sonlig historie som engasjerte tilhørerne veldig! Det viste også en svært positiv side av etaten – spesielt ved enkeltpersoner som hadde lagt til rette for lærlingkontrakten.

Nestleder i SkL sentralt, Per Magnar Stavland, deltok på turen, og han hadde to innlegg denne dagen – generell informasjon om SkL, og om hvilke medlemsfordeler SkL/YS har forhandlet frem i samarbeid med Gjensidige forsikring.

Det var også engasjerte innlegg fra regiontillitsvalgt Roy Strømstad og sentralstyremedlem Ivar Bernhardsen denne dagen, om tillitsvalgtarbeidet i region øst generelt, og om det lokale lønnsoppgjøret i Skatt øst i 2011 spesielt.

Fredag 21.10. reiste de fleste av deltagerne hjemover igjen, mens noen ble igjen for å bruke helgen i Riga.

I tillegg til det faglige innholdet var det sosiale aspektet meget godt ivaretatt. Vi følte oss godt mottatt og ivaretatt fra første til siste stund. Hege Sømhovd hadde hånd om alt det praktiske vedrørende turen, og alt var meget profesjonelt tilrettelagt. Av den grunn ble jo også turen svært vellykket! Alt var på plass – drosjer/transport, bestilling av bord på ulike restauranter i byen, besøk på nattklubb i 26.

etasje i SAS-hotellet i byen med mye mer! Ingenting var overlatt til tilfeldighetene, og alt fungerte etter planen.

Det var også veldig verdifullt å treffe og bli kjent med ansatte fra andre deler av etaten enn der man jobber til daglig. Det er alltid nyttig og artig å utveksle informasjon og kunnskap med andre innenfor etaten, og gjennom det få en føling med hvor stor og mangfoldig arbeidsplassen vår er.

SkL fremstår som en meget profesjonell og veldrevet organisasjon for oss som er nye medlemmer. Det er stadige endringer i dagens arbeidsliv, og det er viktig og nødvendig å ha gode representanter til å ivareta arbeidstagneres interesser. Inntrykket og erfaringen med SkL hittil, er at vi har valgt riktig forening, og det skal vi med glede spre til de øvrige ansatte i etaten!

Takk for turen – vi gleder oss til fortsettelsen!

Tekst: Hanne Kristine Stagrim.

Kurs i forhandlingsteknikk 12. - 15. september i Praha



Fornøyde deltakere på Trinn 3.

Foto: Rakel Brembo

Det var en glad og forventningsfull gjeng som møtte opp på Gardermoen en tidlig mandag morgen i september. Vi skulle til Praha og lære om forhandlingsteknikk! Det var 20 deltakere som hadde vært heldig å få bli med på denne turen, pluss to fra BFO (Befalets fellesorganisasjon). Mange av kursdeltakerne kjente hverandre fra før, i forbindelse med deltakelse på tillitsvalgtkurs trinn 1 og 2. Sol og varme var det meldt, trinn 3 ventet og stemningen var god!

Etter innsjekk på hotel Pyramida, ble det satt av tid til å bli kjent med kursets foredragsholder, Ragnar Dahl fra BFO. Ragnar er til daglig forhandlingsleder i BFO. Det var et tettepakket program,

men med Ragnar som kursvert gikk tid så altfor fort. Vi ble utfordret i mange case hvor vi øvde på forhandlingsteknikk, og selv om det gikk en kule varmt og diskusjonene til tider ble opphetet, var det en løs og ledig tone mellom deltakerne.

Kveldene gikk med til sosiale aktiviteter, med underholdning fra lokale magedansere/flammeslukere/duellanter/musikanter som det absolutte høydepunkt!

Det var en sliten og godt fornøyd gjeng som reiste hjem igjen torsdag, med mye ny kunnskap og mange nye vennskapsbånd knyttet. Alle var enige at det hadde vært et meget innholdsrikt og lærerikt kurs. Og til slutt vil vi igjen takke Ragnar

Dahl for et meget godt kurs. Og de har noe å se frem til de som skal delta neste gang.

Takk for et fint kurs og en fin tur.

Tekst: Ronny Rydningen



“Forhandlingspotten er liten i år, ikke ha for store forventninger til lokale forhandlinger.”

*Per Magnar Stavland
nestleder i SkL*

Ålesund . Steinkjer . Trondheim



Ålesund



Steinkjer



Trondheim

Temadager i SkL Midt-Norge

Det er avholdt temadager i SkL Midt-Norge. Møtene ble avholdt i Steinkjer 9.11., Trondheim 10.11. og Ålesund den 11.11.

I Steinkjer startet møtet kl. 11 med lunsj. Det var godt oppmøte med 15 medlemmer. Steinkjer fikk besøk av Per Magnar Stavland fra SkL sentralt og Jan Olav Rødal leder i SkL Midt-Norge.

Per Magnar og Jan Olav fikk før møtet, en omvisning i lokalene på Steinkjer.

Møtet ble åpnet ved Jan Olav. Han fortalte litt om årets lokale lønnsforhandlinger i Skatt Midt-Norge.

Per Magnar fortsatte med å informere litt om SOLs lokale lønnsforhandlinger, før han startet med en generell gjennomgang av lønnsystemet, hvordan skrive gode lønnskrav, forskjellen mellom lønnsramme og spenn. Per Magnar informerte også om SkL som et forbund i YS, oppbyggingen sentralt, *skl.no* samt medlemsfordelene vi har som YS-medlem.

På slutten av dagen fikk vi besøk av en representant fra NAV Arbeidslivssenter. Hun informerte om partssamarbeidet i IA-avtalen, roller i HMS/IA-arbeidet.

Tekst: Laila Thorvik

Nytt fra sekretariatet

Kurs- og konferanseplan 2012:

Kassererkurs ultimo januar

En samling for kassererne i avdelingene hvor også avdelingslederne er invitert. Kassererne har en viktig funksjon med å holde styr på økonomien og ikke minst oversikt over medlemmene.

Trinn 1 13.-15. februar

SkLs grunnopplæring for tillitsvalgte og medlemmer som kan tenke seg å bli tillitsvalgt. Kurset er et grunnkurs i hvordan lov og avtaleverk brukes. Det legges vekt på hovedavtale med tilpasningsavtale og SkLs kultur.

SkL konferansen 27.-29. mars

Dette er den årlige konferansen med sentrale, regionale og lokale tillitsvalgte, samt lederne i avdelingene.

Trinn 2 12.-14. juni

Kurset er en fordypning i avtaleverket. Det legges vekt på arbeidsmiljøloven, tjenestemannsloven og hovedtariffavtalen. I tillegg er bl.a. tilsetningsreglement, ferielov og permisjonspraksis tema. Målgruppen er tillitsvalgte som har gjennomført Trinn 1.

Landsmøtet 2012 22.-27. oktober

Landsmøtet er SkLs høyeste myndighet og avholdes hvert 3. år. Det er ca 60 delegater på landsmøtet som består av sentralstyret og representanter fra avdelingene. Der er SkLs styringsdokumenter og valg av nytt sentralstyre noe av det viktigste på dagsorden.

Kommunikasjonskurs 20.-21. november

Dette er SkLs kurs i formidling og kommunikasjon. God og dårlig kommunikasjon, lytting og konflikthåndtering er noen av temaene. Kurset går over 2 dager og arrangeres fullt ut med innleiet ekstern foreleser. Målgruppen er tillitsvalgte og andre medlemmer som ønsker bedre innsikt i egen og andres måte å kommunisere på.

Trinn 4 (retorikk-kurs) Uke 49

Det er planlagt et kurs i retorikk i uke 49. Nærmere om innhold og målgruppe vil vi komme tilbake til.

Ekstra kommunikasjonskurs feb./mars 2012

Det har vært svært stor pågang til kommunikasjonskurset slik at det er besluttet å sette opp et ekstra kurs i tillegg til det ordinære som er satt opp i november.

Tekst: Jens Chr. Batt

Vi minner om SkLs ordning med støtte til opplæring:

SkL har en støtteordning til medlemmer som har gjennomført opplæring. Det forutsettes at de som søker om støtte har gjennomført kurs/utdanning og at arbeidsgiver ikke har dekket utgiftene. Det er avsatt kr 20.000 som disponeres første halvår og 20.000 som disponeres andre halvår.

Følgende retningslinjer gjelder for tildelingen:

- Det kan søkes om støtte til både kortvarige kurs eller brevkurs eller helårsstudium på hel- eller deltid ved universitets- og høyskoler, eller tilsvarende.
- Ved lengre studier gir ikke tildeling et år automatisk rett til støtte for kommende studieår.
- Opplæringen må være relevant med tanke på nåværende eller fremtidig arbeidssituasjon i Skatteetaten.
- Søknadene behandles fortløpende.
- I søknaden må det oppgis hvilke utgifter det søkes støtte til.
- Maksimalt beløp som ytes er kr 4.000 per person per halvår.
- Søknader som ikke blir innvilget første halvår på grunn av at beløpet på kr 20.000 er brukt opp, behandles på linje med søknader som er kommet inn for andre halvår.
- Utgiftene må dokumenteres og opplæring det er søkt støtte må være gjennomført.
- Søknadene behandles og avgjøres av SkLs opplæringsutvalg.

Søknad om støtte sendes **SkL, Lakkegata 3, 0187 Oslo**. Søknad kan også sendes om e-post der dokumentasjonen er scannet og følger som vedlegg.



SkLs leder Ragnar Grina i hyggeli samtale med ansatte på Hammerfest skattekontor. Fra venstre: Tor Ørjan (Holm), Greta (Rønbeck), Lena (Røbekk)J, Eva (Johansen) og Ragnar!

SkL i Hammerfest

SKL hadde lenge planlagt en medlemsstur til Hammerfest og endelig den 17.11.2011 fikk vi anledning til denne. Fra SkL deltok Elin D. Mjelle og leder Ragnar Grina, Rakel Brembo og Sissi Suen.

Vi ble godt mottatt av de ansatte i Hammerfest og vi fikk en omvisning i lokalene deres og ble invitert inn i "hytta" deres. Skattekontoret i Hammerfest har laget en hytte midt i lokalene som blir brukt som et pause-rom.

Tema for dagen var presentasjon av SkL - hva SkL står for, hva jobber SkL for, YS, kurs som SkL arrangerer, SkL Ung, SkLs hjemmeside og medlemsfordeler.

Rakel Brembo, SkL Ung-ansvarlig, presenterte SkL Ung. SkL Ung skal jobbe

med saker og temaer som opptar de unge i Skatteetaten, og sørge for at SkL ivaretar og prioriterer problemstillinger som opptar de unge.

Det var det 12 positive medarbeidere som stilte opp. De var engasjerte, kom med innspill og interessante ting ble diskutert.

Det var en veldig interessant og trivelig tur.

*Tekst/foto:
Wing Sze Suen*



Asbjørn Eliassen, leder i SkL nord har sent oss et brev fra "gamle dager".

Foto: Kristin Rabben

Sømna Likningskontor – en saga blott..!

Ved rydding og nedrigging av skattekontoret i Sømna nå i høst, kom jeg tilfeldigvis over et brev fra en skattyter, som jeg bare må dele med mine kollegaer i SkL.

Mine første arbeidsoppgaver ved skattekontoret i Sømna kommune i 1994, var at jeg skulle foreta en dyrekontroll ved årets slutt. Spennende og givende arbeid, trodde jeg! Første kontroll jeg foretok, viste at det meste overhodet ikke stemte. Da svarbrevet kom fra skattyter, visste jeg ikke om jeg skulle le eller gråte..!

Her foreligger brevet i sin helhet og i original tekst.

God Jul til alle våre medlemmer.

*Asbjørn Eliassen
leder SkL Nord*

SØMNA LIKNINGSKONTOR
8924 VIK

LIKNINGJE FOR 1994

Buskap ved årsslutt 1994

Vi hadde 10 saui, 1 ver, 15 eller 18 hønår (hønsnan daua som flogår), 1 hani + eit århov av kattår. 6 av sauin er lam frå 1994, 4 er gamle saui og veren kjøpte vi.

Det viste seg seinar at 9 av sauin tok lam i 1994. Den siste hadde sin elskhovsnatte får vi greie på i september når sauin kjem ned fra fjillet. 4 av sauin er av svart rase. Men berre ein av dem er heilt svart. Det er Bustleppå som har ei sjarmerande kvit barta på øverleppå mens resten av Sauen er svart. De 3 andre er gråsvart. 6 er heilt kvit. Veren er og kvit.

Alle sauin har namn. Elste sauin som er ein eneståanes morssau heitar Nuffe. Kjerringje er ein liten sau. Lauskuntå må vi slakta til hausten. Det er noko feil med bakstellet hennes. Må alle namn fram?

Veren heite Jon. Historia bak namnet eignar seg best i samtale.

Hønsnan er gamle. Mange døydde i vinter. No har vi berre 9 att. De er alle kvite. Men hanin er grønsvar med rustbrune fjer på halsen. Nydeleg!

Trengs det fleire detalja?

Tilbakebetalt moms

Spelar det nokon større rolle med 256 kroner tilbakebetalt i moms? Blir det skatt av dette eller ikkje?

Dersom de 256 kronån er viktig så har eg noko som er 312,5 gong viktigar. I 1994 og 95 bygde eg skogveg og planta granplantår. Momsen på dette er rundt 80 000 kronår. Dettan har er ikkje fått tilbake. Rentetapet på dette er 6 – 8000 kronår.

Her får likningskontoret vise musklan sine og ordna med tilbakebetaling. Tilbakebetalingsvegring gir inntrykk av at samfunnet er meir interessert i forbruk enn investering i framtide. Så får vi ta opp seriøsiteten i de 256 kronan etterpå.

SKL butikken



SkLs bolle, kr: 475,- SkLs lyslykt, 180,-



SkLs fat, kr: 500,-



SkLs jubileumsbolle, kr: 175,-



A5 skrivebok kr: 30,-



SkLs ryggsekk, kr: 150,-



SkLs vinopptrekker, kr: 65,-



SkLs krus, kr: 25,-



SkLs dokumentmappe, kr: 150,-



Comelbak
drikkeflaske kr: 125,-



Kortholder
kr: 55,-

Vi har også for salg:

SkL bag kr: 275,-
SKL minnepenn kr: 100,-

I tillegg har vi for fri utsending:

SkL pinner
SKL mapper/skrivepapir
SKL nøkkelring
SKL note-it bok
SKL våtservietter
SKL skriveunderlag
Førstehjelpsutstyr

Send bestilling til: post@skl.no

Sentralstyret



Leder:
Ragnar Grina
Skattedirektoratet
Mobil: 90 94 73 46
ragnar.grina@skl.no



Nestleder:
Per Magnar Stavland
Skatt øst, Sandvika
Mobil: 91 19 69 67
per.stavland@skl.no



Styremedlem:
Ivar Bernhardsen
Skatt øst, Oslo
Mobil: 40 72 78 60
ivar.bernhardsen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Elin D. Mjelle
Skatteopplysningen, Bodø
Tlf.: 21013697
Mobil: 99 23 39 64
elin.mjelle@skl.no



Styremedlem:
Inger Helen Jensen
SITS Oslo
Tlf.: 22 07 74 41
Mobil: 92 46 84 30
Inger-helen.jensen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Kjell Johannesen Borlaug
Skatt vest, Knarvik
Tlf.: 56 35 76 37
Mobil: 90 04 09 02
kjell.borlaug@skatteetaten.no



Styremedlem:
Rolf Lillerovde
Skatt Midt-Norge, Volda
Tlf.: 70 07 42 66
Mobil: 90 83 97 36
rolf.lillerovde@skatteetaten.no



Styremedlem:
Thorild Andersen
Skatt øst, Ski
Tlf.: 64 85 11 92
Mobil: 90 51 37 74
thorild.andersen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Sissel Eilefstjonn
Skatt sør, Seljord
Telefon: 35 06 30 92
sissel.eilefstjonn@skatteetaten.no

Varamedlemmer:

1. Siv Godø,
Skatt Midt - Norge, Ålesund
2. Kaare Sidselrud,
Skatteopplysningen, Oslo

Stine Tapaninen har gått over
i annen stilling utenfor Skatteetaten.

Avdelingene

SKL nord:

Avdelingsleder: Asbjørn Eliassen, Brønnøy
Regiontillitsvalgt: Vigdis Hanssen, Andselv
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik
ATV Fastsetting: Ingeborg Jacobsen, Narvik
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Marit Gaup, Alta
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø
ATV Skattekrim: Siv Marit Haugdal, Bodø
ATV Administrasjon/stab: Wenche Wang,
Tromsø

SKL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Jan Olav Rødal, Molde
Regiontillitsvalgt: Jan Olav Rødal, Molde
ATV Veiledning: May-Gunn Nordstrand, Ålesund
ATV Fastsetting: Eva Bævre, Trondheim
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Rita Myrvold, Trondheim
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim
Administrasjon/Stab: Jan Olav Rødal, Molde
ATV SITS: Ole Bjørn Remseth, Ålesund

SKL vest:

Leder: Axel Seglem, Dalane
Regiontillitsvalgt: Terje Vold, Bryne
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Elisabeth Verpelstad, Vaksdal
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Kjell Reidar Søiland, Stavanger
ATV Innkreving: Lars Brakestad, Stavanger
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

SKL øst:

Avdelingsleder: Kaare Sidselrud, Oslo
Regiontillitsvalgt: Roy Strømstad, Oslo
ATV Veiledning: Torunn Haugen, Oslo
ATV Fastsetting: Mona Kristoffersen, Jessheim
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Trude Olsen, Moss
ATV Innkreving: Charlotte Frostvin, Oslo
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo
Administrasjon/stab: Karin Aarkvisla, Sarpsborg

SKL sør:

Avdelingsleder: Maria Aasland, Skien
Regiontillitsvalgt: Inger Johanne Viken, Tønsberg
ATV Veiledning: Per Jarle Nørholmen, Grimstad
ATV Fastsetting: Marianne Spangberg, Øvre Eiker
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Unni Røssnes, Tønsberg
ATV Innkreving: Jan Ove Nilsen, Skien
ATV Skattekrim: Inger Johanne Viken, Tønsberg
Administrasjon/stab: Liv Kirsti Koroma, Tønsberg

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt nord: Geir A. Heitmann, Bodø
Skatt Midt-Norge: Bjørn Kolstad, Steinkjer
Skatt Vest: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt øst: Kaare Sidselrud, Oslo
Skatt sør: Turid Kaasa, Kristiansand

SKD/SITS

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Helsefyrr
Hovedtillitsvalgt: Inger Helen Jensen, SITS, Helsefyrr

Kontaktledd:

Grimstad: Einar Holmer-Hoven

Sekretariatet:

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo
Tlf: 21 01 36 98
Faks: 22 17 56 09
E-post: post@skl.no



Kontorleder

Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



Rådgiver

Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no

Ragnar Grina, Mob. 90 94 73 46
Per Magnar Stavland, Mob. 91 19 69 67
Ivar Bernhardsen (mandag og tirsdag)
Mob. 40 72 78 60 E-post: ivar.bernhardsen@skl.no
Elin D. Mjelle (tirsdag, onsdag, torsdag)
Mob. 99 23 39 64. E-post: elin.mjelle@skl.no

Redaksjonen:

Kristin Rabben
Sekretariatet/ Trondheim skattekontor
Tlf: 73 86 57 19/ Mobil: 95 08 98 43
E-post: kristin.rabben@gmail.com

Ansvarlig redaktør:

Ragnar Grina, Mobil: 90 94 73 46

Utgiver:

Skatteetatens Landsforbund

Utforming:

Heidrun Klevan

Ansvarlig Trykk:

Erik Tanche Nilssen AS

www.skl.no

B-Postabonnement
(Returadresse)
SkL-Nytt
Lakkegata 3
0187 Oslo



Verv og reis!

Verveperioden gjelder for kalenderåret 2012

Tidligere ordning med 12 måneder uavhengig av kalenderåret fortsetter til 12-måneders perioden har utløpt.

4 medlemmer

Verv 4 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 5.000 kroner.

3 medlemmer

Verv 3 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 1.500 kroner.

2 medlemmer

Verv 2 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 500 kroner.

1 medlem

Verv 1 medlem og få 10 flax-lodd.

Vervepremiene gjelder for 2012. Den som verver flest medlemmer i 2012 får et gavekort til en verdi av 5.000 kroner. (Loddtrekning foretas dersom det er flere med likt antall.)

Du kan velge om du vil ha premie for 1, 2 eller 3 medlemmer, eller vente til du har vervet 4 medlemmer. Hvert kvartal trekkes det ut et gavekort til en verdi av 3.000 kroner blant de nye medlemmene som er vervet i perioden.



Elektronisk innmeldingsblankett finner du på **skl.no**