



Nr. 1 - 2012/35. årgang

- **Er Skatteetaten en attraktiv arbeidsgiver?**

Side 4

- **SkL Ung konferanse i Dublin**

Side 7

- **Hjertesukk fra en før-pensjonist**

Side 17

Trygg, Tydelig og Tett på

Side 10



Redaktørens eget hjørne

Lyden av Elark

Huff, sukk, stønn, nei!!!!

Hører jeg lyden av Elark? Spørsmålet kommer tørt fra unge Kristin bak veggen.

Ja! Hun gjør nok det. Logikken min lar seg ikke synkronisere med Elark, men jeg tar meg kraftig sammen for jeg vil jo ikke at mitt bidrag til arbeidsmiljøet skal være sukk og stønn.

Protesten mot Elark jages på dør og snart har jeg knekt koden ved hjelp av Anne. For jeg skal ikke underslå at kunnskapsrike, tålmodige og serviceminded 3 x Anne på dokumententeret vegg i vegg er en viktig suksessfaktor for min framgang i Elark.

Og til dere som lenge har fortrenget at Elark er noe dere bør forholde dere til, og som nå har hørt ryktet om at Elark kommer og tar dere: Ryktet er sant! Bare hopp i det! Elark er ufarlig, nesten overkommelig vil nå jeg påstå.

Heldigvis trenger jeg ikke Elark for å produsere SkL Nytt. Skatteetatens hjemmekontorløsning og Adobes Indesign har fungert utmerket.

Så nå gjenstår det bare å takke for alle bidrag til bladet, og ønske leserne en riktig god vår.

Hilsen Kristin

En prat med...

Ingemund Svein Sægrov
Hovedtillitsvalgt
Skatteopplysningen



Ingemund er for senior å regne. Han har jobbet i Skatteetaten siden 01.06.1971 og vært medlem av SkL nesten like lenge. Så 40-års jubileum i etaten og SkL er unnagjort. Ingemund tilhører Leikanger, men har kontorsted på Nordfjordeid, her regner han med å sitte til han blir pensjonist.

20. mars "brøt Altinn sammen," hvordan påvirket det arbeidsdagen din på Skatteopplysningen? - I forbausende liten, grad svarer Ingemund. 20. - 21. mars gjalt 95% av samtalefeilmeldingsbrevet som gikk ut til 250 000 skatteyttere angående aksjefond og Gjensidige. Torsdag fikk jeg inn mer varierte spørsmål, noen få om Altinn, ingen negative.

Vi har nok fått god hjelp av media til å opplyse om at Altinn var nede. Jeg må også berømme skatteetaten.no og vår egen talemelding for god informasjon. Det lettet nok trykket på oss i Skatteopplysningen.

God dialog med arbeidsgiver

Ingemund har jobbet på Skatteopplysningen siden 2008 og vært hovedtillitsvalgt for SkL like lenge. Den viktigste saken for Skatteopplysningen akkurat nå er arbeidstid. Det ligger i sakens natur at vi i Skatteopplysninga er mer låst i forhold til å ta ut ferie og fritid enn resten av etaten. Heldigvis har vi fått aksept for lavere bemanning i enkelte perioder som f.eks påske. Så vi opplever at ledelsen i Skatteopplysningen kommer oss i møte, sier Ingemund.

Tekst: Kristin Rabben

Leder.....s.3	Jubilanter.....s.14
Er skatteetaten en attraktiv arbeidsgiver?.....s.4	Sekretariatsnytt.....s.15
Harila og Weng Tze Suen.....s.6	Ys-medlemsfordeler.....s.16
SkL Ung i Dublin.....s.7	Trinn I.....s.17
Annonse Gjensidige.....s.8	Hjertesukk fra en pensjonist.....s.17
Alle skal med videre.....s.9	SkL butikken.....s.18
Trygg, tydelig og tett på.....s.10	Viktige verv i SkL.....s.19
Årskonferansenr.....s.12	

Litt om mangt

Ragnar Grina



Hovedinntrykket av Skatteetaten er at det er svært mange som gjør et godt arbeid ut fra de forutsetningene som ligger til grunn. Det som kanskje svært mange ønsker, er at de skulle gjort et enda bedre arbeid. Mange opplever avstanden mellom det ideelle og det som er mulig å få til som svært belastende. Jeg ønsker at etaten skal gjøre et mye bedre arbeid på mange områder, men spår at det vil være lite endring i det som oppleves i dag.

For noen år siden skrev jeg i en lederartikkel at de som opplever at etaten skulle gjort så mye mer, ikke skulle ha dårlig samvittighet da dette var arbeidsgivers ansvar og valg. Jeg skjønner at dette er vanskelig for mange. Jeg er likevel svært glad for at mange bryr seg om hvordan vi arbeider. Vi må fortsatt arbeide for å gjøre et best mulig arbeid.

Formelt sett er det rammevilkåret for- og ledelsen i Skatteetaten sitt valg med hensyn til løsning av våre oppgaver og vårt samfunnsoppdrag. Av og til kan også dette synspunktet være vanskelig å forstå. Ønsker virkelig politikerne og ledelsen at enorme beløp unngår beskatning? Jeg tror ikke det, men det er behageligere og ikke ønske å vite enn å ta tak i situasjonen. I denne sammenhengen kan det være grunn til å tenke over at en undersøkelse fra 2011 viser at flere og flere av virksomhetene mener at den opplevde oppdagelsesrisikoen ved skatteunndragelser blir mindre. Det som er mest oppsiktsvekkende er at i bransjene bygg/anlegg og restaurantbransjen opplever oppdagelsesrisikoen som minst. Disse bransjene har angivelig hatt Skatteetatens oppmerksomhet i flere år. Likevel opplever oppdagelsesrisikoen å være lavere.

Det legges nå mer vekt på forebyggingsarbeid. Dette er både nyttig og nødvendig, men det kan aldri erstatte etterprøving av skattyters handlinger. Skatteetaten har vært og bør fortsatt være en kontrolletat, men der også forebyggingsarbeid har en naturlig plass.

Det å markere behovet for- og sammenheng mellom ressurser og resultater krever en helt annen offensiv innstilling fra etatsledelsen med hensyn til å konfrontere FIN med utfordringene som både mange ansatte og andre har sett og opplevd. Nå er ikke dette noe som bare gjelder FIN og Skd, men er et forhold som gjelder flere departementer og underliggende enheter. Det er mange grunner til å framstå sommer vellykket enn det som er realiteten, både for departementer og de som skal "styres". Det bør være et lønlig håp om at dette en gang vil endre seg til det bedre.

Skd har gledeligvis gitt uttrykk for at de ønsker å beholde alle ansatte som arbeider på kontor som legges ned. Det er verdifull og avgjørende kompetanse som vil forsvinne dersom disse medarbeiderne ikke kan fortsette med å utføre etatens oppgaver. SkL er glad for dette synspunktet og vil arbeide for at det legges til rette for de som har behov for enkelte tilpasninger. Skd skriver på sin info at i de tilfeller hvor fjernarbeidsplasser er aktuelt, er det besluttet at kan dette innvilges for en periode på inntil 2 år. Det skrives også at det ikke er en adgang til en automatisk rett til når denne perioden er over. SkL vil arbeide for at det blir gjort en rimelig skjønnsmessig vurdering i disse tilfellene med sikte på å beholde medarbeidere.

I løpet av mars har avdelingenes årskonferanser blitt gjennomført. Årskonferansene er en anledning for medlemmene til å komme i kontakt med SkL både lokalt og sentralt. Det er avgjørende for organisasjonen at det kommer fram synspunkter som kan gi innspill til SkL i arbeidet for medlemmene. Og etter konferansene kommer våren. Det er bare å glede seg.

Med solskinn og lite snø utenfor ønsker jeg alle lykke til med det viktige arbeidet som dere utfører for hele det norske samfunnet.

Ragnar

Er skatteetaten en attraktiv arbeidsgiver?



Stina Mosling.

Hva som gjør en arbeidsgiver attraktiv var tema på SKL sørs årskonferanse i mars. Det var ikke fritt for at mange mente at Skatteetaten fortsatt har en lang vei å gå...

Stina Mosling fra HR-stab i SKD erstattet en dobbeltbooket personaldirektør, men ga et friskt innblikk i hva det innebærer å være en attraktiv arbeidsgiver. I følge Skatteetatens strategier skal vi utvikle og beholde medarbeidere gjennom å skape en attraktiv arbeidsplass med godt lederskap.

Skatteetatens utfordringer

Tilgang på riktig kompetanse er en utfordring samtidig som vi må beholde ansatte med viktig etatskompetanse. Det er ønskelig med en jevnere aldersfordeling da etaten har en høy gjennomsnittsalder samtidig som vi må stimulere seniorer til å stå lengre i arbeid. Løsningsen må være å gjøre flere ting samtidig. Vi må være attraktive for flere og de ulike kompetansegruppene må verdsette hverandres bidrag til helheten.

Hva gjør en arbeidsgiver attraktiv i 2011?

Kortversjonen av hva som gjør en arbeidsgiver attraktiv er; arbeidsgiveromdømme og image, arbeidets karakter, folk og kultur, belønning og karrieremuligheter. Dette betyr at vi må være mange ting for mange forskjellige typer ansatte. Vi må tenke nytt og tilpasse ulike kulturer med karriereveier og belønning slik at det motiverer ulike grupper ansatte. Vi må også ta ansvar for å skape et inkluderende arbeidsliv som verdsetter ulik kompetanse og bakgrunn.

Hvorfor slutter folk i Skatteetaten?

Den siste sluttundersøkelsen viste tre årsaker til at ansatte i Skatteetaten sluttet: lønn og økonomiske godtgjørelser, beg-

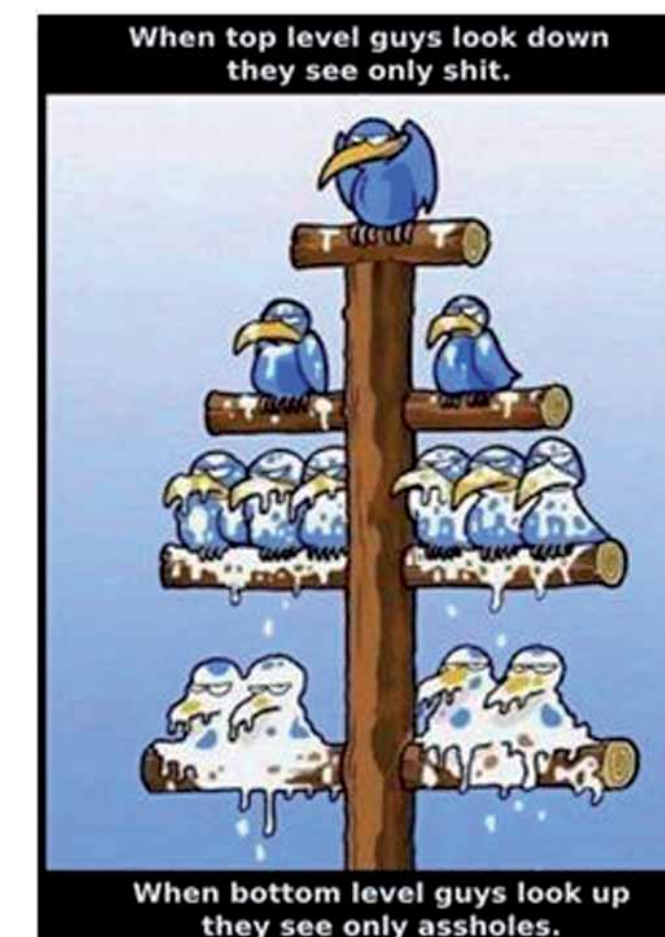
rensede karriere- og utviklingsmuligheter og arbeidsoppgaver som ikke lenger oppleves som utfordrende og stimulerende. Undersøkelsen viser at vi har et tydelig problemområde: Unge høyt utdannede i Skatt øst, sør og vest. De savner karriere og utviklingsmuligheter, og er misfornøyde med lønnsutviklingen.

Hva kan Skatteetaten gjøre for å bli mer attraktiv?

Med bakgrunn i bl.a. sluttundersøkelsen er det flere områder etaten bør fokusere på.

- Karriereveier: Legge til rette for faglig og personlig utvikling.
- Belønningspolitikk og –praksis: Politikk og praksis må være forutsigbar og på riktig nivå. Viktig å synliggjøre alternativ belønning som fleksitid og trening i arbeidstiden mv.

En utdøende ledelsesmodell:



- Mer utfordrende og stimulerende arbeidsoppgaver: Legge til rette for læring og utvikling på alle nivå. Rausere deling av ressursene mellom enheter. Utviklingsmuligheter.
- Kommunikasjon: Synlige ledere og rollemodeller i media, mer ekstern kommunikasjon. Med intern kommunikasjon som bygger intern stolthet og fellesskap.

Tekst/foto: Jens Chr. Batt

Er skatteetaten en attraktiv arbeidsgiver?

Kjell-Christian Harila, 30 år, Bodø

Kjell-Christian er ansatt som førstekonsulent og har jobbet to år i Skatteetaten. Han jobber i SOL Bodø og bemanner køen for lønnstakere og pensjonister. Akkurat nå er han igang med å besvare næring og SRA spørsmål også. Han har en bachelor i økonomi og ledelse.

Hvordan samsvarer det arbeidsinnholdet du har i dag med de forventningene du fikk under tilsetningsprosessen?

På jobbintervjuet ble jeg forespeilet at dette var en telefonsjener som inngikk i en vaktordning, men jeg må innrømme at jeg ble veldig overrasket over alle rutinene som skulle følges. Jeg hadde sett for meg at vi kunne gjøre mye mer for skatteyder på telefon enn det vi faktisk får lov til. Jeg har forståelse for at likebehandling er veldig viktig, spesielt

innenfor skatt. Utfordringen ligger i at vi er spredt på forskjellige lokasjoner på langs av hele landet, for at skatteytene skal oppleve behandlingen likt trenger vi visse rutiner og regler som samkjører lokasjonene. Samtidig tror jeg at dette fører til mindre fornøyde veildere og brukere.

Hvilken faglig utvikling ønsker du/hvilke arbeidsoppgaver ønsker du framover?

Jeg ønsker mulighet til å jobbe med skattefaglige problemstillinger på flere måter, gjerne en blanding mellom epost, loggløsning/fagstøtte og telefon. Det hadde også vært morro å hostpitere i fastsetting for en kort periode for å se hvordan de arbeider, og få muligheten til å gå mer i dybden i forskjellige temaer.

Hva vil være de viktigste grunnene til at du fortsatt jobber i Skatteetaten om 5 år?

Først og fremst vil arbeidsoppgavene være avgjørende; at de oppleves som meningsfulle og varierte. Deretter kommer mulighet for faglig- og personlig utvikling, lønn, frihet og ansvar. Sistnevnte ikke nødvendigvis i kronologisk rekkefølge.



SkL Ung på konferanse i Dublin

SkL Ung arrangerte sin årlige konferanse i Dublin, 18. - 21. mars 2012. Det var totalt 26 deltakere på konferansen, med avdelingene nord og øst som best representert med syv deltakere hver. Gledelig var det også at Sits Grimstad hadde fire deltakere med.

SkL Ung-utvalget hadde på forhånd bedt om innspill til tema på konferansen. Dette var en positiv tilnærming som deltakerne satt pris på. De fikk dermed være med å legge premisser for innholdet på konferansen. Det var interessante temaer

som Skatteetatens strategier og etatens vei videre, ved avdelingsdirektør Jan Ove Akerjordet fra SKD. De fleste av deltakerne hadde arbeidet mindre enn fem år i etaten slik at en dose overordnet strategienkning var nyttig.

Lønn er alltid aktuelt så lønnsoppgjøret, lokale forhandlinger og statens lønssystem var temaet til Jens Chr. Batt. Hvordan statens lønssystem fungerer er ofte underkommunisert og gjennomgangen genererte mange spørsmål fra deltakerne. Ragnar Grina og Elin D. Mjelle

hadde en felles seanse om hvordan det er å være tillitsvalgt og ulike bestemmelser i hovedavtalen, i tillegg til informasjon om SkL. Begge temaene var nyttige for våre unge SkLere, og kanskje en spire til at flere av de tar på seg tillitsverv i fremtiden.

Takk til Rakel, Kaleem, Camilla, Håvard og Ingvild i SkL Ung-utvalget for en godt gjennomført konferanse.

Tekst: Jens Chr. Batt



Sissi Suen, 27 år, Narvik

Sissi er ansatt som førstekonsulent og har jobbet tre år i Skatteetaten. Hun har en master i økonomi.

Hvordan samsvarer det arbeidsinnholdet du har i dag med de forventningene du fikk under tilsetningsprosessen?

De forventningene er innfridd og det har etterhvert kommet med mange nye og spennende oppgaver som jeg ikke ble forespeilet.

Hvilken faglig utvikling ønsker du/hvilke arbeidsoppgaver ønsker du framover?

Våres grupper jobber med finans, og jeg

ønsker å jobbe med arbeidsoppgaver som er i forbindelse med finans. Jeg ønsker bredere kompetanse innenfor finans og det kan være finansielle instrumenter og valutalån.

Hva vil være de viktigste grunnene til at du fortsatt jobber i Skatteetaten om 5 år?

Skatteetaten er en trygg arbeidsplass og har gode arbeidsbetingelse. Jeg har mulighet for videreutvikling og kompetanseheving. Gode arbeidsmiljø, og kollegaer og ikke minst lønn.



Verv og reis!

Alexandra Danielsen fra Skatt nord, Harstad vervet hele 6 medlemmer og ble årets verver i 2011. Her mottar hun reisegavekort på kr. 5000,- fra leder i SkL, Ragnar Grina.

Tekst/foto: Kristin Rabben

Vervekampanjen fortsetter i 2012:

- 4 medlemmer - gavekort kr. 5000
- 3 medlemmer - gavekort kr. 1500,-
- 2 medlemmer - gavekort kr. 500,-
- 1 medlem 10 flaxlodd

Du kan velge om du vil ha premie for 1, 2 eller 3 medlemmer eller vente til du har vervet 4 medlemmer. Lykke til!



Hvordan har du forsikret familien din?

Det finnes mange måter å forsikre familien på, men ikke alle er like gode. Som YS-medlem kan du få en **familieulykkesforsikring for bare 91 kroner i måneden**. Slik kan du sørge for at familien er forsikret hvis noen i din husstand rammes av en ulykke som fører til medisinsk invaliditet. **Ring Gjensidige på 03100 eller les mer på gjensidige.no/ys.**

Alle skal med videre!

Arbeidsgiver bør legge til rette for at også medarbeidere over 60 år føler seg velkommen med videre når kontorene de jobber på legges ned. Først da blir ønsket om å beholde medarbeidere troverdig. SkL vil følge opp disse spørsmålene framover.

Skatteetaten har kommet med et ønske om at alle medarbeidere på kontor som skal legges ned fortsatt skal jobbe i etaten. Mange har også muligheter for å gjøre dette innenfor akseptable betingelser. Noen medarbeidere trenger imidlertid små eller av og til litt større tilpasning for at dette skal bli mulig.

Tidlig i denne prosessen var SkL svært opptatt av etatens forpliktelser, blant annet ut fra avtalen om et Inkluderende Arbeidsliv. Ved å se alderssammensetningen på de aktuelle kontorene i målgruppa for nedleggelse gikk det fram at det var mange medarbeidere rundt eller over 60 år. Blant disse er det også mange i aldersgruppen som kan fratruke med pensjon. Som IA-bedrifter er vi forpliktet til å hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet,

men det var krevende å få arbeidsgiver tilstrekkelig interessert i dette temaet. Det ble heldigvis enighet om formuleringene i drøftingene om saken om at dette er et vesentlig punkt. Det sier seg selv at dersom etaten ønsker å få medarbeidere som har alternativer til å fortsette i arbeidslivet, må arbeidsgiver strekke seg noe lenger enn for øvrige grupper. Det er generelt helt avgjørende for å få medarbeidere til å fortsette i arbeidslivet at disse føler seg verdsatt av arbeidsgiver slik at motivasjonen for å fortsette blir tilstrekkelig høy. I tillegg bør arbeidsgiver kunne legge til rette for at dette kan skje i en slik grad at ønsket om å beholde medarbeidere blir troverdig. Vi har et eksempel fra en region på at en medarbeider har fått tilbud om sluttvederlag, men ikke om en fjernarbeidsplass. En helt klar

utstøting fra arbeidslivet som vi skal ta videre dersom dette blir den endelige løsningen.

Andre grupper medarbeidere kan også ha et velbegrunnet behov for tilrettelegging for at det skal være et reelt alternativ å kunne fortsette i etaten. Et viktig tiltak for at det kan skje er bruk av mobile kontor. SkL har forståelse for at dette ikke bør være en generell ordning, men kan benyttes der det vil medføre helt uakseptable ulemper i form av daglig reise, ukependling eller flytting. Med bakgrunn i ønsket om å beholde alle medarbeidere bør etaten vise så pass fleksibilitet over en kortere eller lengre periode. SkL skal følge opp disse spørsmålene framover.

Tekst: Ragnar



Vigdis Hanssen fikk overrakt gave og takk fra leder i SkL Nord Asbjørn Eliassen.

Takk til Vigdis

En engasjert tillitsvalgt har sluttet i Skatteetaten.

SkL Nord benyttet anledningen under festmiddagen på årskonferansen til å takke av Vigdis Hanssen som i perioder både har vært regiontillitsvalgt og leder i SkL nord siden ROS i 2008.

Vigdis begynte 02. januar 2012 i ny stilling hos "Skatteoppkreveren i Astafjord Skatt og Innfordring" som driver med

innfordring for kommunene Gratangen, Salangen og Lavangen.

- Jeg vil hilse til alle trivelige medlemmer i SkL som jeg har hatt gleden av å møte i disse årene og takke for godt samarbeide, sier Vigdis.

SkL takker for samarbeidet og ønsker Vigdis lykke til i ny jobb.

Tekst/foto: Kristin Rabben



Trygg, tydelig og tett på

3 regiondirektører Rune Sørra i Skatt nord, Trude Vollheim Webb i Skatt Midt-Norge og Ann Kjersti Kjeia Sletten i Skatt øst stilte sporty opp på båten til København 12. mars. Uten manus og tekniske hjelpemidler var de trygge, tydelige, tett på og fikk en fin dialog med SKL-medlemmene.

Anledningen var felles årskonferanse for SkL Midt-Norge og SkL nord 12. - 14. mars. Regiondirektørene var invitert til å innlede på konferansens første dag. Oppdraget de hadde fått var å reflektere rundt verdier, ledelse og kommunikasjon i Skatteetaten.

Samfunnsoppdraget og rammevilkårene som Skatteetaten som forvaltningsorgan får gir utgangspunkt og føringer

for ledelse i Skatteetaten. Skatteetaten tar utgangspunkt i verdibasert ledelse. Ledere skal bruke og etterleve verdiene til Skatteetaten internt og eksternt mot brukere og samarbeidspartnere.

Verdiene er profesjonell, imøtekommende og nytenkende (også kalt PIN-koden). En leder utøver ledelse gjennom mange ulike oppgaver, roller og funksjoner. Skatteetaten vektlegger at ledelse

utøves gjennom følgende tre dimensjoner: - virksomhetsbygger, relasjonsbygger og kulturbygger.

Som leder i Skatteetaten er du TRYGG, TYDELIG og TETT PÅ.

Som leder i Skatteetaten skal du vise retning, skape resultater, drive endring og utvikle medarbeidere og team.

Hva legger dere i PIN-koden og Trygg, Tydelig og Tett på, spør vi regiondirektørene om.

-Profesjonell, imøtekommende og nytenkende sier noe om verdiene vi vil at Skatteetaten skal ha, sier Rune Sørra. Selv er jeg ikke så glad i ordet, profesjonell da jeg synes det er vanskelig å kalle "profesjonell" en verdi. I denne sammenheng legger jeg det å skape en effektiv etat og det å levere kvalitet i begrepet.

Å komme mennesker i møte liker jeg mye bedre. "Imøtekommende" er en god verdi for Skatteetaten, både i møte med brukeren og i møte med kollegaer. Det merkes godt når noen ikke er imøtekommende. Det er mange måter å være imøtekommende på, men ikke så lett å definere. Trygghet, åpenhet, anerkjennelse og interesse oppleves som godt i møter.

Skal vi kopiere andre eller skal vi finne nye metoder for å løse et problem på?

- Å være nytenkende krever mye tenkning, sier Rune. -Gjennom kontinuerlig forbedring(KF) trener vi på å være nytenkende hver dag, sier Kjeia. Jeg liker forresten ordet "Kaisen" bedre enn "KF". "Kaisen" er japansk og betyr "endring til det bedre", sier Kjeia.

Trygg, Tydelig og Tett på

Som leder i Skatteetaten er du Trygg, Tydelig og Tett på. - Hva legger du i det spør vi Trude Vollheim Webb.

- Jeg må kjenne meg selv godt for å kunne være en trygg leder, sier Trude. Jeg må kjenne rollen og vite hva som forventes av meg.

-Vi ledere må trene på å bli tydelig på forventninger som vi har til medarbeiderne. Hvilke holdninger ønsker vi og hvilken adferd aksepterer vi? Medarbeidere som har uønsket adferd må få tydelig beskjed om dette. Det er urettferdig overfor en medarbeider å ikke si fra om uønsket adferd. Vi må også bli flinkere til å gi hverandre positive tilbakemeldinger og unne hverandre suksess.

Å være tett på, er for meg å kjenne organisasjonene så godt at jeg vet hva som rører seg sier Trude. -Ja, vi må være tett på, med "fingeren i bakken", legger Kjeia til. Det er medarbeideren som har "skoen på" som vet hvor den trykker.

Ulike lederroller

-Underdirektørene har den vanskeligste lederoppavgen, sier Rune Sørra. De har et stort spenn i arbeidsoppgaver, uklar myndighet og et enormt produksjonsfokus. Seksjonssjefene har også en ny

og vanskelig lederrolle når de skal lede ledere. Vi må dyrke fram strategiske ledere, for det å være en strategisk leder er noe helt annet enn å være en produksjonsleder.

Hvem framsnakket du sist?

Vi har ingen interne fiender i Skatteetaten. Vi er en etat som jobber mot samme mål og vi må hjelpe hverandre med å nå målet. Du må hjelpe kollegaen din. Avdelingene og regionene må hjelpe hverandre for vi er ikke konkurrenter. Når ga du sist en positiv tilbakemelding til noen?

I Skatt Midt – Norge har vi noe som heter bestemors lov. Den pålegger oss å ta noen på fersken når de gjør noe bra. -Det er viktig at vi framsnakker hverandre og unner hverandre suksess, sier Trude.

Deltakeren på årskonferansen satte stor pris på foredraget og dialogen med regiondirektørene, og ville mer enn gjerne hatt dem med videre i konferansen. Dessverre var de opptatt med annen møte virksomhet dagen etter, så de passet på å komme seg i land før båten la fra kai i Oslo.

Tekst: Kristin Rabben

”
Jeg må kjenne meg selv godt for å kunne være en trygg leder.
Trude Vollheim Webb

”
Underdirektørene har den vanskeligste lederrollen.
Rune Sørra

”
Det er lov å ta noen på fersk gjerning i å gjøre noe bra.
Bestemors lov



Nytt styre i SkL øst:

Fra v. leder Kaare S. Sidselrud, Tommy M. Grongstad, Hege Sømhovd, Torunn Haugen, Roy Strømstad (regiontillitsvalgt), Mona Kristoffersen og Sara Zarrinkhameh. Styremedlemmer Ina Hovind og Anne Helland og varamedlemmer Kari A. Brustad og Britt G. Arntzen var ikke til stede da bildet ble tatt.

Foto: Per Magnar Stavland



Nytt styre i SkL vest:

Bak fra v. regiontillitsvalgte Terje Vold, leder Axel Seglem, Ronny Rydningen og Jadranka Katnic. Foran varamedlem Elisabeth Verpelstad. Styremedlemmer Helene Slettebø og Herleif Tesdal var ikke til stede da bildet ble tatt, heller ikke varamedlem Ludvig Nondal.

Foto: Per Magnar Stavland

Skatt øst og Skatt vest 4. – 6. mars 2012

Vårens vakreste eventyr for medlemmer i Skatt øst og Skatt vest var årskonferansen med årsmøte som foregikk på Kiel-ferga fra søndag 4. mars til tirsdag 6. mars. For første gang hadde de to regionene årskonferanse sammen, og det ble et veldig vellykket arrangement.

Arrangørene hadde skaffet til veie aktuelle og engasjerte foredragsholdere fra etaten: Informasjonsdirektør i SKD Astrid Bugge Mjærum, seksjonsleder i SOL Hamar Tonje Faraasen, avdelingsdirektør i SOL Marit Walle og leder for Skattehjelpen Hans Henrik Hjartmann. Tillitsvalgte fra SkL – Ivar Sømhovd, Per Magnar Stavland og Ragnar Grina fra

SkL sentralt, og regiontillitsvalgte Terje Vold og Roy Strømstad – var også aktive med innspill og informasjon.

Det var god stemning på turen, og de to lederne – Kaare Sidselrud fra Skatt øst og Axel Seglem fra Skatt vest – hadde fordelt oppgavene med å løse oss gjennom konferanse, årsmøte og måltider på en utmerket måte. Det var mange muntre innslag underveis, men også mange interessante og mer alvorlig tema som for eksempel sykefravær, etatens elektroniske løsninger i fremtiden og hvem får assistanse fra Skattehjelpen.

Det var tett program, men også tid til det hyggelige og sosiale. Det er spennende å

treffe og utveksle erfaringer med etatens ansatte fra en annen region enn den man selv jobber i, så det opplevdes veldig positivt å ha en felles årskonferanse. Vi håper det kan gjentas ved en senere anledning!

En stor takk til alle som bidro med planlegging og gjennomføring av programmet. Hege Sømhovd hadde ansvar for bestilling og forhandling med Color Line, og den oppgaven utførte hun som vanlig på en veldig imponerende måte. Takk for turen – vi blir gjerne med neste gang også!

*Tekst: Hanne Stagrim
Arveavgift, Skatt øst*



Nytt styre i SkL sør:

Fra v. Per Jarle Nørholmen (vara), Mona Pettersen, leder Anne Grete Engebretsen, May-Britt Fredriksen, Turid Kåsa, Unni Røssnes, Marianne Spangberg (vara) og Jan Ove Nilsen.

Foto: Jens Chr. Batt



Nytt styre i SkL Nord:

Fra v. Elin D. Mjelle, Asbjørn Eliassen (leder), Knut Boland (styremedlem og regiontillitsvalgt), Kim-Rune Øverland og Christina Kaarbø. Morten Sjøfjell var ikke til stede da bildet ble tatt.

Foto: Kristin Rabben



Det nye styret i SkL Midt-Norge:

Fra v. Rita Myrvold, Jan Olav Rødal (styremedlem og regiontillitsvalgt), Heidi Bolgnes og Britt Mofoss (leder).

Tove Janita Aalberg var ikke til stede da bildet ble tatt.

Foto: Kristin Rabben

ÅRSKONFERANSER



Regiontillitsvalgt i SkL Midt-Norge, Jan Olav Rødal fikk overrakt 25-års gave av Heidi Bolgnes på festmiddagen.

Foto: Kristin Rabben

Jubilanter i SkL

40 år i SkL

Forseth Kari, Trondheim
Martinsen Ellen M, Larvik

25 år i SkL

SkL Nord

Jensen Bengt Are, Veiledning, Narvik
Berg-Olsen Karin Solfrid, Fastsetting, Storslett
Brattfjord, Bente Nordmark, Fastsetting, Harstad
Andersson, Frank, Skatteopplysningen, Bodø
Jensen, Anita Ersfjord, Fastsetting, Narvik
Kaastad Terje, Svalbard

SkL Midt-Norge

Fugleberg, Bjørg Johanne, Fastsetting, Ålesund
Lønset Anne Britt, Veiledning, Molde
Rødal Jan Olav, Fastsetting arv, Molde
Skogan Else Iren, Fastsetting, Stjørdal
Viken Brit Nilssen, Fastsetting, Roan
Mo Anne Jorunn, Fastsetting MVA, Trondheim
Mofoss Britt, Veiledning, Trondheim

SkL øst

Løkke-Sørensen Ellit Amodt, Fastsetting FR, Oslo
Kristoffersen Mona, Fastsetting, Jessheim
Kristiansen Hilde Kristin, Fastsetting, Fredrikstad
Helland Anne, Kontroll - og rettsanv., Gjøvik
Kristiansen Anne Inger, Fastsetting, Gran
Ludvigsen Marianne, Fastsetting, Sarpsborg
Anderssen Bjørg, Kontroll - og rettsanv., Lillehammer
Owren Hanne, Kontroll - og rettsanv., Lillehammer

Haugland Edel, Kontroll - og rettsanv., Moss
Ringen Anne Guri, Fastsetting MVA, Leira i Valdres
Brækkan Tor Magne, Veiledning, Oslo
Guldahl Liv Jorun, dokumentcenter, Oslo
Gustavsen Tone-Mette, Fastsetting MVA, Moss

SkL vest

Sætre Anne Karin, Fastsetting, Austrheim
Straume Bjørn Ole, Fastsetting, Fjell
Steinsund Aud Kjøsnes, Fastsetting, Førde
Moi Rannveig, Fastsetting, Bryne
Skjæveland Rigmor, Fastsetting, Bryne
Steinsland Gudny Mjøen, Fastsetting, Bryne
Haugland Liv Else, Fastsetting, Stord
Ouff Marion Risa, Fastsetting, Bryne

SkL sør

Hoel Arnfinn, Stab, Drammen
Pedersen Kjersti, Stab, Skien
Stølen Svein Ove, Fastsetting, Gol
Dahl Elin, Skatteopplysningen, Kristiansand
Håverstad Martha, Skatteopplysningen, Kristiansand
Holmbakken Vegard, Veiledning, Kristiansand
Mortensen Gerd, Fastsetting, Risør
Batt Jens Christian, Fastsetting, Skien

Nytt fra sekretariatet



Bak fra v.
Ing-Marie Sandin,
Stein Thorvaldsen,
Elin D. Mjelle,
Ragnar Grina.
Foran fra v. T
uulikke Albeck
(tolk), Kirsi
Huhtamäki-Nasri,
Anne Bille
og Jørn Rise.

Lederne i NSO på besøk i Lakkegata

Den 24. januar var lederne i NSO (Nordisk SkatteOrganisajon) samlet i Lakkegata. Temaet på dette årlige ledermøtet var planleggingen av årets NSO-konferanse, utviklingen av hjemmesiden til NSO og en status i de ulike skatteforvaltningene i Norden.



Valgkomiteen i arbeid. Fra v. Vegard Holmbakken, Roy Strømstad og Kristin Rabben tar en prat med nestleder Per Magnar Stavland.

Valgkomiteen på rullebanen

Sentralstyremøtet i januar (26. og 27.) avholdes nå på Hotell Runway på Gardermoen. På dette styremøtet er valgkomiteen invitert for å begynne sitt arbeid med forslag til neste sentralstyre.

På landsmøtet i slutten av oktober 2012 skal bli nytt sentralstyre velges. Valgkomiteen i SkL har en formidabel jobb og den begynner med å intervju/grille de sittende sentralstyremedlemmene. Valgkomiteen vil deretter vurdere behov for utskiftninger, erstatninger og har både kontinuitet og fornying i tankene. I tillegg forsøker valgkomiteen å sette sammen et forslag som fører til bredest mulig sammensetting ut i fra geografi, funksjon, alder, kjønn m.m.



Bak fra v. Bjørnar Andorsen, Mona Skåverhøgda, Alexander Paul, Per-Ole Roine og Sissel Eilefstjønn. Foran fra v. Inger Helen Jensen, Karen Marie Schnell og Einar Holmer-Hoven.
Foto: Jens Chr. Batt

SkL SKD-SITS mer sammensveiset

Styret i SkL SKD-SITS var samlet den 17.-18. januar for å gjennomgå roller og rutiner og for å se nærmere på hvordan avdelingen er organisert. Felles styre og felles økonomi for Oslo og Grimstad var noe av resultatet av samlingen. Videre skal de se nærmere på tillitsvalgstrukturen med tanke på å opprette avdelingstillitsvalgte i tråd med avtaleverket.



YS Medlemskort med MasterCard 3 % sparerente fra første krone

Det koster deg ingenting å oppgradere til YS MasterCard. Du kan bruke kortet både som sparekonto og kredittkonto, alt etter behov. Uansett hvordan du benytter kontoen, er vilkårene blant de beste i markedet:

- 3 % sparerente fra første krone
- Oppgrader til YS Mastercard uten ekstra kostnader
- Ingen uttaksbegrensninger
- Halv kredittrente sammenlignet med ordinære kredittkort

Bestill nå og les mer på ysmedlemskort.no Kundeservice 815 22 040

Nom. rente: 12,25 %. Eff. rente 17,5 %, 15.000,- o/ 12 mnd. totalt 16.351. YS Medlemskort – et produkt fra DNB Bank ASA.

SkL grunnkurs trinn 1, 13-15. februar 2012

SkL sitt grunnkurs trinn 1 ble i år avviklet på Thon Hotel Triaden i Lørenskog. Vi var 15 spente og forventningsfulle tillitsvalgte eller kommende tillitsvalgte som møtte fram.

Foreleserne var: Elin D. Mjelle, Per Magnar Stavland og Inger Helen Jensen. De organiserte en "bli kjent med" runde under velkomsten. Det fungerte bra, vi ble fort kjent med hverandre.

Dyktige forelesere geleidet oss gjennom SkL som organisasjon og vår rolle som tillitsvalgt. Så konsentrerte vi oss om hovedavtalen med tilpassningsavtale for skatteetaten. Hva er drøfting, hva er forhandling og hva er forskjellen. Det lærte vi, og i tillegg fikk vi innføring i IA-avtalen og mangfold/likestilling.

Elin, Inger Helen og Per Magnar vekslet om å forelese. Det var god kontakt mellom tilhørerne og de som foreleste.

Hele tiden var det spørsmål og kommentarer fra kursdeltakerne. Det var en lett og hyggelig stemning.

Ut på dag to fikk vi case og ble delt i arbeidsgivere og arbeidstakere. Det var spennende. Det ble arrangert hovedavtalemøter mellom arbeidsgiverne og tillitsvalgte fra flere fagforeninger. Det var en fabelaktig flott og engasjert gjeng. Arbeidsgiverne var flinke og troverdige, og frontet saker som var egnet for å skape meningsutvekslinger. De tillitsvalgte på sin side kom med konstruktive innspill og krevde drøftinger eller forhandling alt etter hva avtaleverket gav anvisning på. Det var en "elektrisk" stemning under hovedavtalemøtene. Det var nesten som det hele var virkelig. Vi ble beæret med besøk av SkL sin leder Ragnar Grina under disse rollespillene. Denne rutinerte fagforeningsmannen delte villig sine rike erfaringer med oss.



Ingvild Holm. (Arkivfoto)

Hotellet var flott med god mat og hyggelig betjening. At hotellet lå vegg i vegg med Triaden kjøpesenter var det flere av deltakerne som visste å sette pris på.

Utrolig kjekt å få være sammen med en slik flott gjeng, og få lov til å delta på et slikt godt gjennomarbeidet flott kurs med entusiastiske og dyktige forelesere. Vi takker for samværet, og ser fram til neste gang vi møtes i SkL-sammenheng.

Ingvild Holm og Arve Korsveien

Hjertesukk fra en før-pensjonist

Nå skal vi arbeide lengre, leve lengre, kanskje også spise mindre og elske mer for å bidra til å øke andelen av den arbeidsdyktige befolkning (les. de som skal fø på oss kommende pensjonister)

Jeg har studert pensjonsreformen – og det kan jeg nok fortsette med i mange år fremover. Er 1952 modell og har satt opp en pensjonsberegning. Jeg har tatt utgangspunkt i hva jeg får i samlet pensjon ved fylte 67 år ut fra et av følgende alternativer. Alternativ 1. Uttak av AFP ved fylte 62 år. Alternativ 2 : Stå i arbeid til 67 år. Jeg får like mye i samlet pensjon, ja endog noen kroner mer ved fylte 67 år dersom jeg pensjonerer meg

ved fylte 62 år enn ved fylte 67 år. Det sier i alle fall pensjonskalkulatoren. Så er det levealdersjusteringen. Jeg må være fylt 67 år og 10 måneder for å oppnå maksimal uttelling etter denne faktoren. (Det kan kanskje føre til enda dårligere uttelling i forhold til AFP). Vi kan tjene opp pensjonspoeng til fylte 75 år, men mister stillingsvernet ved fylte 70 år.

Hvem var det som talte så varmt om å stå lengre i arbeid for oss statsansatte? Etter å ha tenkt meg nøye og grundig om har jeg kommet til følgende konklusjon. Når man i denne sammenheng benytter uttrykket om "å stå lengre i arbeidet"

så må det være en omskrift av "å få lengre stå i arbeidet". Dette uttrykket gir et ganske annet innhold enn det førstnevnte.

Men samtidig gir det kanskje en indikasjon på, uten at jeg går nærmere inn på det her, at enkelte av oss kanskje burde slutte tidligere enn først tenkt da sett i relasjon til innholdet.

Dere får alle sammen fortsatt ha lykke til. Håper på stor oppslutning av årskonferansene.

Mvh
Knut Boland

SKL butikken



SKLs bolle, kr: 475,- SKLs lyslykt, 180,-



SKLs fat, kr: 500,-



SKLs jubileumsbolle, kr: 175,-



A5 skrivebok kr: 30,-



SKLs vinopp trekker, kr: 65,-



SKLs krus, kr: 25,-



SKLs dokumentmappe, kr: 150,-



Comelbak
drikkeflaske kr: 125,-



Kortholder
kr: 55,-

Vi har også for salg:

SKL bag kr: 275,-
SKL minnepenn kr: 100,-

I tillegg har vi for fri utsending:

SKL penner
SKL mapper/skrivepapir
SKL nøkkelring
SKL note-it bok
SKL våtservietter
SKL skriveunderlag
Førstehjelpsutstyr

Send bestilling til: post@skl.no

Sentralstyret



Leder:
Ragnar Grina
Skattedirektoratet
Mobil: 90 94 73 46
ragnar.grina@skl.no



Nestleder:
Per Magnar Stavland
Skatt øst, Sandvika
Mobil: 91 19 69 67
per.stavland@skl.no



Styremedlem:
Ivar Bernhardsen
Skatt øst, Oslo
Mobil: 40 72 78 60
ivar.bernhardsen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Elin D. Mjelle
Skatteopplysningen, Bodø
Tlf.: 21013697
Mobil: 99 23 39 64
elin.mjelle@skl.no



Styremedlem:
Inger Helen Jensen
SITS Oslo
Tlf.: 22 07 74 41
Mobil: 92 46 84 30
Inger-helen.jensen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Siv L. Godø
Skatt Midt-Norge, Ålesund
Tlf.: 70 17 48 58
Mobil: 94 34 3097
siv.godo@skatteetaten.no



Styremedlem:
Rolf Lillerovde
Skatt Midt-Norge, Volda
Tlf.: 70 07 42 66
Mobil: 90 83 97 36
rolf.lillerovde@skatteetaten.no



Styremedlem:
Thorild Andersen
Skatt øst, Ski
Tlf.: 64 85 11 92
Mobil: 90 51 37 74
thorild.andersen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Sissel Eilefstjonn
Skatt sør, Seljord
Telefon: 35 06 30 92
sissel.eilefstjonn@skatteetaten.no

Varamedlemmer:
I. Kaare Sidselrud,
Skatteopplysningen, Oslo

Stine Tapaninen og Kjell B. Johannessen har gått over i annen stilling utenfor Skatteetaten.

Avdelingene

SKL nord:

Avdelingsleder: Asbjørn Eliassen, Brønnøy
Regiontillitsvalgt: Knut Boland, Alta
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik
ATV Fastsetting: Ingeborg Jacobsen, Narvik
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Marit Gaup, Alta
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø
ATV Skattekrim: Siv Marit Haugdal, Bodø
ATV Administrasjon/stab: Wenche Wang, Tromsø

SKL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Britt Mofoss, Trondheim
Regiontillitsvalgt: Jan Olav Rødal, Molde
ATV Veiledning: May-Gunn Nordstrand, Ålesund
ATV Fastsetting: Laila Engan Thorvik, Leka
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Rita Myrvold, Trondheim
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim
Administrasjon/Stab: Jan Olav Rødal, Molde
ATV SITS: Ole Bjørn Remseth, Ålesund

SKL vest:

Leder: Axel Seglem, Dalane
Regiontillitsvalgt: Terje Vold, Bryne
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Elisabeth Verpelstad, Vaksdal
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Kjell Reidar Søiland, Stavanger
ATV Innkreving: Øyvind Sømme, Stavanger
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

SKL øst:

Avdelingsleder: Kaare Sidselrud, Oslo
Regiontillitsvalgt: Roy Strømstad, Oslo
ATV Veiledning: Torunn Haugen, Oslo
ATV Fastsetting: Mona Kristoffersen, Jessheim
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Thorild Andersen, Ski
ATV Innkreving: Hege Sømhovd, Oslo
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo
Administrasjon/stab: Trine Nicolaisen, Oslo

SKL sør:

Avdelingsleder: Anne Grete Engebretsen, Drammen
Regiontillitsvalgt: Inger Johanne Viken, Tønsberg
ATV Veiledning: Per Jarle Nørholmen, Grimstad
ATV Fastsetting: Marianne Spangberg, Øvre Eiker
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Unni Røssnes, Tønsberg
ATV Innkreving: Jan Ove Nilsen, Skien
ATV Skattekrim: Inger Johanne Viken, Tønsberg
Administrasjon/stab: Inger Johanne Viken, Tønsberg

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt nord: Geir A. Heitmann, Bodø
Skatt Midt-Norge: Bjørn Kolstad, Steinkjer
Skatt Vest: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt øst: Kaare Sidselrud, Oslo
Skatt sør: Turid Kaasa, Kristiansand

SKD/SITS

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Helsefyrr
Hovedtillitsvalgt: Inger Helen Jensen, SITS, Helsefyrr

Kontaktledd:

Grimstad: Einar Holmer-Hoven

Sekretariatet:

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo
Tlf: 21 01 36 98
Faks: 22 17 56 09
E-post: post@skl.no



Kontorleder

Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



Rådgiver

Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no

Ragnar Grina, Mob. 90 94 73 46
Per Magnar Stavland, Mob. 91 19 69 67
Ivar Bernhardsen (mandag og tirsdag)
Mob. 40 72 78 60 E-post: ivar.bernhardsen@skl.no
Elin D. Mjelle (tirsdag, onsdag, torsdag)
Mob. 99 23 39 64. E-post: elin.mjelle@skl.no

Redaksjonen:

Kristin Rabben
Sekretariatet/ Trondheim skattekontor
Tlf: 73 86 57 19/ Mobil: 95 08 98 43
E-post: kristin.rabben@gmail.com

Ansvarlig redaktør:

Ragnar Grina, Mobil: 90 94 73 46

Utgiver:

Skatteetatens Landsforbund

Utforming:

Heidrun Klevan

Ansvarlig Trykk:

Erik Tanche Nilssen AS

www.skl.no

B-Postabonnement
(Returadresse)
SkL-Nytt
Lakkegata 3
0187 Oslo



Verv og reis!

Verveperioden gjelder for kalenderåret 2012

Tidligere ordning med 12 måneder uavhengig av kalenderåret fortsetter til 12-måneders perioden har utløpt.

4 medlemmer

Verv 4 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 5.000 kroner.

3 medlemmer

Verv 3 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 1.500 kroner.

2 medlemmer

Verv 2 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 500 kroner.

1 medlem

Verv 1 medlem og få 10 flax-lodd.

Vervepremiene gjelder for 2012. Den som vervet flest medlemmer i 2012 får et gavekort til en verdi av 5.000 kroner. (Loddtrekning foretas dersom det er flere med likt antall.)

Du kan velge om du vil ha premie for 1, 2 eller 3 medlemmer, eller vente til du har vervet 4 medlemmer. Hvert kvartal trekkes det ut et gavekort til en verdi av 3.000 kroner blant de nye medlemmene som er vervet i perioden.



Elektronisk innmeldingsblankett finner du på **skl.no**