

Velkommen, Statens innkrevningssentral! s.9

SkL i ny drakt s.4

Lønnsoppgjøret i havn s.12

Norges beste tillitsvalgte s.16

Nye muligheter med MAG s.6



Redaktørens eget hjørne

I løpet av våren har SkL fornyet seg og nå er det på tide å vise seg frem. Når vi nå er i mål, håper jeg dere er like fornøyde med resultatet som vi er i sekretariatet. Bladet har du i hånden, og du kan lese mer om de nye hjemmesidene våre på side 4 til 5, eller teste selv på skl.no.

Sommeren er også rundt hjørnet, og sommerlektyren er funnet frem. I år var valget lett. Boken har allerede skapt diskusjoner internasjonalt og blitt viet oppmerksomhet i norske debattspalter. Den er med sine 700 sider lang nok til å fylle sommerkveldene, og det eneste jeg har å utsette på den før jeg begynner å lese, er at den ikke har kommet i en mer lett håndterlig paperback-utgave.

Den franske økonomen Thomas Piketty er ikke den første til å peke på at fordelingen av kapital hverken er lønn for strevet eller spesielt rettfærdig, men *Capital in the Twenty-First Century* har vist seg å være boken med størst gjennomslagskraft. Muligens skyldes det at han i motsetning til de fleste andre tar for seg hvordan utviklingen også slår ut i den vestlige verden. Det jeg likevel er mest spent på, er hva boken forteller om maktforholdet mellom kapitaleiere og samfunn, og ikke minst hvilken viktig rolle fagorganisasjonene har for å balansere dette maktforholdet.

Tusen takk til alle dere som har bidratt til medlemsbladet denne gangen, og en god sommer til alle sammen.

Åstud



En prat med...

Streikegeneral Jens Chr. Batt

Arbeidssted: SKLs sekretariat

Ansatt siden: I all evighet (synes han selv)

Medlem i SkL siden: 1. juli 1987

Du kalles streikegeneral, hvorfor det?

Jeg er leder for konfliktutvalget i YS Stat. Det er dette utvalget som forbereder alt som har med streik å gjøre. Vi er et rådgivende utvalg for styret i YS Stat som tar de endelige beslutningene.

Hva består jobben i?

Vi starter allerede på nyåret med å sondere hvilke områder som kan være aktuelt å ta ut i streik. Deretter har vi diskusjoner med LO Stat. De organiserer stort sett på samme områder som oss og en samordning må til for at en streik skal bli effektiv, selv om vi til syvende og sist står fritt til å velge forskjellig. Hvis oppgjøret går til mekling starter jobben med navnelister på de som skal ut i en streik og å ha et overordnet ansvar for beredskapen i alle forbundene i YS Stat. Vi har også møter med KMD om ulike forhold vedrørende streik. Skulle det bli streik, vil konfliktutvalget ha en sentral rolle i å sørge for at streiken går bra for seg, organisere ulike aktiviteter og å svare på spørsmål fra medlemmer, forbund og media.

Hvordan kombinerer du dette med dine ordinære oppgaver?

Per Magnar skjærmer meg for andre oppgaver i SkL i den mest hektiske perioden, det setter jeg pris på. Ellers ytes det stor innsats fra avdelingene.

Er du skuffet over at det ikke ble streik i år?

Nei, det viktigste er at oppgjøret kom i havn på en måte som partene kunne akseptere. Streikevåpenet er siste utvei og skal ikke brukes med mindre det er strengt tatt nødvendig.

Lønn, toll/SI og SkL i ny drakt



en bokstav".

Lønnsoppgjøret 2014 er såvidt i hamn. Også i år enda forhandlingene med brot mellom staten og hovudsamanslutningane, og me måtte ha hjelp av riksmeklarane for å komma i mål. Gjennom tre veker med forhandlingar hadde ikkje staten bevega seg ein centimeter, eller som leiaren i YS Stat sa: "Vi har ikke fått

Det vart ei viktig sak undervegs i forhandlingane å parera statens angrep på opparbeida rettar og å behalda den strukturen me har på tariffsystemet i staten i dag. Akademikerne har som krav at alle tillegg skal forhandlast lokalt. I år blei dette også støtta av staten, sjølv om dei ikkje gjekk så langt som Akademikerne krevde.

Etter mitt syn er det statlege tariffsystemet som me har i dag, fleksibelt og funksjonelt, og det er tilpassa det mangfaldet som statlege arbeidsplassar representerer. Systemet har i seg tre element som på ulike måter skal sikra ei konkurransedyktig løn for alle verksemdar og yrkesgrupper. SkL har alltid hatt som hovudkrav at alle som eit minimum skal oppretthalda kjøpekrafta. Vidare at ein skal avsetja ein grei pott til lokale forhandlingar. Dersom den totale ramma er stor nok, har vi også stillingsgrupper vi ønskjer å heva i eit justeringsoppgjer. Skal det statlege tariffsystemet overleva, er det viktig at alle elementa i det blir brukt. Årets oppgjør i staten hadde økonomi i seg til å bruke alle dei tre elementa på ein god måte. Det synest nå som om nokre partar brukar forhand-

lingane til å skaffa seg argument for ei seinare strukturendring i det statlege tariffsystemet. Eg håpar at det forsøket i så fall ikkje fører fram.

Arbeidet med flytting av oppgaver frå toll til skatt og å overføre SI til Skatteetaten er nå godt i gang. Det har vore viktig for meg å ha eit godt klima med fagorganisasjonane i Toll og avgiftsetaten og i SI, og spesielt med YS-organisasjonane. Det har derfor vore møter mellom både SkL og NT (Norsk Tollerforbund) og mellom SkL og Stafeforeningen i SI. I den samanhengen er eg godt nøgd med at bladet denne gongen kan presentera Statens Innkrevingsentral og gi oss eit innblikk i kva dei driv med. Både tekst og bilder er fra Stafeforeninga i SI, og eg takkar dei så mykje for bidraget til bladet.

Dette bladet kjem ut i ny drakt og skl.no er fornya. SkL ønskjer å vera framtidsetta også visuelt og har derfor lansert ny heimeside som er tilpassa nettbrett og telefon. I arbeidet med heimesida blei det klart at me også måtte gjera nokre små endringar med profilen vår, og dermed også utsjånaden på SkL-nytt. Eg håpar at de synest endringa er bra og at SkL framleis let seg gjenkjenna.

Eg ynskjer alle ein varm og fin sommar!

Per Magnar Stavland

INNHOOLD

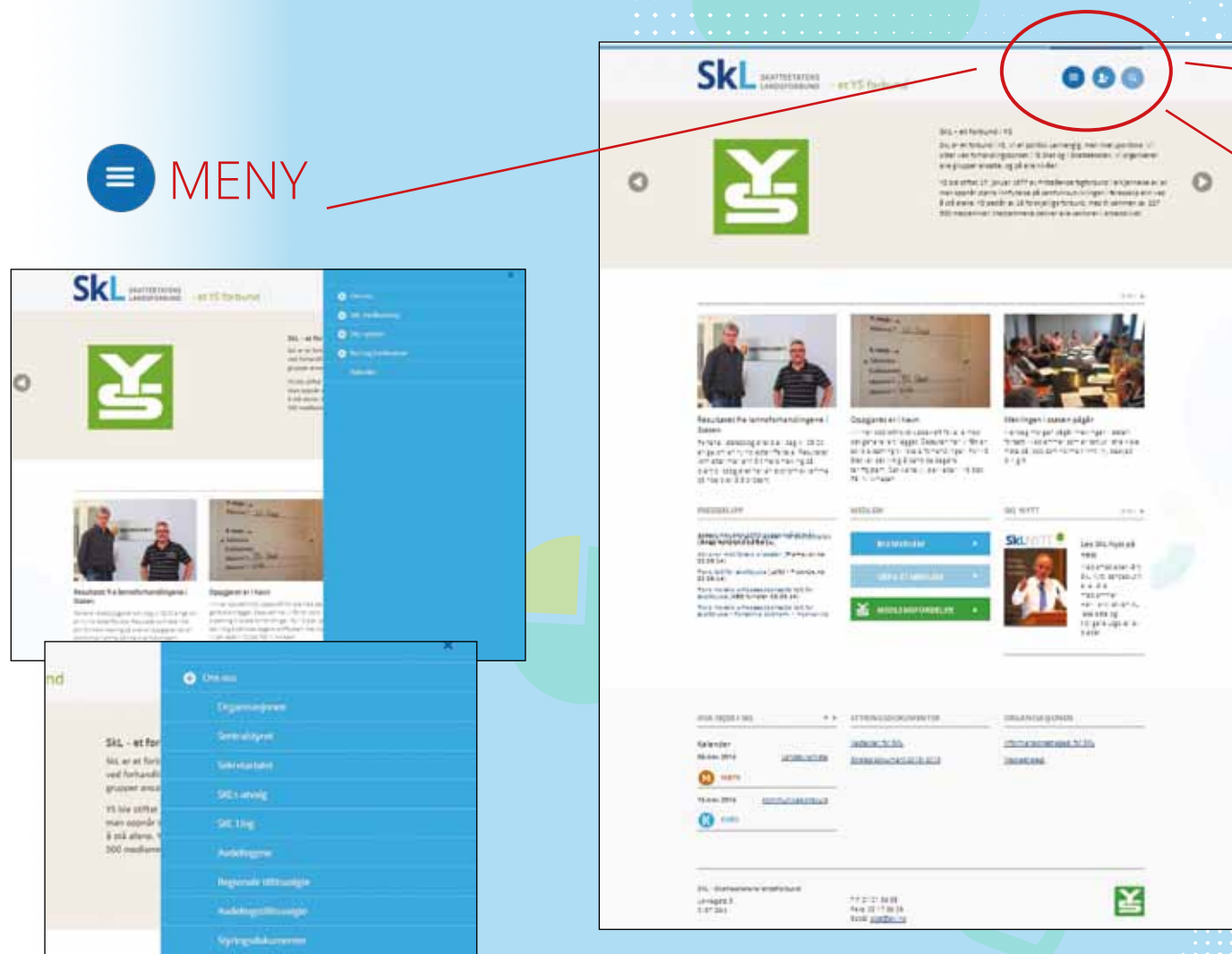
SkL i ny drakt	s.4
Nye muligheter med MAG	s.6
Velkommen, Statens innkrevingsentral	s.9
Lønnsoppgjøret i havn	s.12
Hvilke forsikringer trenger du?	s.14
Medlemsmøte i Mosjøen	s.15
Norges beste tillitsvalgte	s.16
SkL-butikken	s.18
Viktige verv i SkL	s.19

SkL i ny drakt

Det er ikke bare dette nummeret av SkL Nytt som har kommet i ny drakt. Vi er også stolte av å kunne presentere en ny utgave av nettsiden vår, **skl.no**.

Du finner fortsatt den samme nyttige informasjonen som før på nye **skl.no** og når du logger deg inn på medlemsidene våre. I tillegg har vi endelig fått på plass en nettbutikk med alle SkL-produktene våre. Har du problemer med den nye hjemmesiden, eller ikke får logget deg på medlemsidene, kontakt oss på telefon 21 01 36 98, eller post@skl.no.

Velkommen skal dere være!



PRAKTISKE RÅD OG TIPS:

NYE SKL.NO ER RESPONSIV

Det vil si at den tilpasser seg enheten du bruker, og er like brukervennlig enten du ser på siden på datamaskin, lesebrett eller mobil. Det betyr også at du kan forstørre siden på en pc/Mac uten at innholdet på siden havner utenfor skjermen.

LOGG INN MEDLEMSSIDENE:

Brukernavn: din epostadresse i Skatteetaten
Passord: ditt medlemsnummer i SkL

NØDVENDIG PROGRAMVARE

Nettsiden fungerer på maskiner med Internet Explorer 8 eller nyere, eldre versjoner støttes ikke.

SKL.NO I SKATTEETATEN

Hvis du bruker en bærbar maskin i skatteetaten, må du bruke det lokale internettet på pc-en når du går inn på

skl.no. Hvis du bruker det delte internettet på den bærbare maskinen, vil ikke siden fungere som den skal. En liten gruppe i etaten jobber på pc-er og tynnklienter med en eldre utgave av Internet Explorer. Disse maskinene vil heller ikke kunne vise de nye sidene riktig. Skatteetaten har gitt beskjed om at maskinene det gjelder, vil bli oppgradert i løpet av høsten 2014.



Nye muligheter med MAG!

MAG (Modernisering Av Grunnlagsdata) gir ikke bare bedre kvalitet på grunnlagsdata, den gir også saksbehandlere et enklere oppslag. Et system for framtidig dataanalyse gir store søkemuligheter som bidrar til at vi kan jobbe raskere og bedre.

Forebyggende veiledning, analyse, materiell kontroll og kontroll av oppdragsgivere er alle områder som vil dra nytte av dette. Hannes Rutqvist, prosjektleder for innføring i MAG, holdt et engasjerende foredrag på SKL sørs årskonferanse i Kragerø tidligere i år.

Hva er grunnlagsdata?

Grunnlagsdata defineres som opplysninger fra tredjepart til bruk i selvangivelsen og til kontrollformål. Til siste selvangivelse ble det levert ca. 50 millioner oppgaver. Det er mange leverandører av grunnlagsdata: banker, arbeidsgivere, forsikringsselskap, verdipapirsentralen, boligsameier, Vegdirektoratet, barnehager, frivillige organisasjoner og mange flere.

Grunnlagsdata og selvangivelsen.

På begynnelsen av 90-tallet fikk Skatteetaten innført data til behandling av selvangivelsene. DSB (datastøttet selvangivelsesbehandling) kaltes systemet. Grunnlagsdataene var organisert i 17 egne system som best kan sammenlignes med siloer. Hver silo hadde nok med seg selv. Dette systemet har vi levd med til det ble behov for en ny plattform og en modernisering for mottak og behandling av grunnlagsdataene, og dermed ble MAG etablert.

MAG

Dagens 17 grunnlagsdatasystem er nå i

ferd med å erstattes med et felles system for grunnlagsdata. MAG har en arkitektur som består av ulike komponenter eller byggeklosser og hver av komponentene kan videreutvikles uavhengig av de øvrige komponentene. De skal samspille med øvrige systemer i etaten i lang tid framover.

MAG blir en felles database. Tidligere måtte man velge hvilke grunnlagsdata man ville søke i. I den nye databasen kan det søkes bredt på leverandør, fødsels- og personnummer etc. Det kan også søkes på ulike år. I dag ligger saldo/renter for 2012 og 2013 på skattefinn. (Start – fagapplikasjoner – skattefinn.)

Direktiver fra EU

I tillegg til et generelt behov for modernisering, har også EU kommet med et sparedirektiv. Dette sparedirektivet stiller nye krav til løsninger, blant annet større effektivitet i innhenting av informasjon. I sparedirektivet ligger det også at informasjon skal innhentes og leveres til andre land når skattyter er bosatt i det andre landet.

Skatteetaten mottar årlig oppgaver fra skattemyndigheter i andre land over inntekter og gevinster som nordmenn har hatt i utlandet. Oppgavene har tidligere kommet på papir og blitt sendt til skattekontor rundt om i landet. Det har blant annet vært ønske om å få svenske pensjoner inn på den forhåndsutfylte

selvangivelsen. En ny løsning kalt AKU (automatiske kontrolloppgaver utland) har vært planlagt innført fra 2012. På grunn av finanskrisen i Europa har AKU-løsningen blitt utsatt fordi en del europeiske land har hatt nok å bale med internt.

Foreløpige erfaringer

Etter noen år med forberedelse av MAG ble det i 2012 etablert en ny rapporteringsløsning for saldo/renter fra bankene. Dette var en omfattende operasjon. Selv om bankene var profesjonelle og hadde egne IT-avdelinger, ble det gjort feil og det var misforståelser. Noen banker brukte feil filformat, banker hadde interne system for noen kontotyper som ikke ble godtatt i mottaket, og det ble rapportert dobbelt og tredobbelt opp. Det var mange som hadde spørsmål.

Fra 2013 har flere leverandører kommet til. Mange av leverandørene har hatt behov for mye støtte og informasjon, og det har tatt tid. Det har vært viktig å få inn korrekte oppgaver fordi feil i leveringen fra en leverandør vil få følger for veldig mange skattytere.

Erfaringene fra det første året med produksjon er at det var verdifullt å ha direkte kontakt med oppgavegiverne, mange forhold ble oppklart og det ble levert riktige oppgaver. I prosjektet var

Forts. side 8



Vi glemmer fort og nye generasjoner kommer til. I fjor var det en avisforside hvor et samboerpar måtte fordele gjeld og gjeldsrenter manuelt seg i mellom. Tenke seg til at dette ikke var ferdig forhåndsutfyllt!



Hannes Rutqvist fra MAG-prosjektet ga et inspirerende innblikk i hva vi har i vente på SKL sørs årskonferanse tidligere i år.

LITT OM GRUNNLAGSDATA OG SELVANGIVELSE

GRUNNLAGSDATA

Opplysninger fra tredjepart som Skatteetaten benytter i selvangivelsen eller kontrollformål.

FORHÅNDSUTFYLT

Den første forhåndsutfylte selvangivelsen ble presentert for skattyterne for inntektsåret 2001.

ALTINN

I 2003 ble Altinn lansert som en statlig innrapporteringsentral og i 2008

kom forhåndsutfylt selvangivelse for næringsdrivende og leveringsfritak for lønnskakere/pensjonister.

LEVERINGSFRITAK

For inntektsåret 2012 ble det sendt ut 4 mill. selvangivelser, og 2,5 mill. benyttet seg av leveringsfritak. 387 000 leverte uten endringer. Grunnlagsdataene holder en god kvalitet og skattyterne stoler også på at Skatteetaten fyller ut alt for dem. Skattyterne forventer en korrekt selvangivelse.

KONTROLL

I en undersøkelse i 2011 ble det stilt spørsmål til befolkningen om hvordan de undersøkte selvangivelsen når de fikk den. 1/3 av skattytere under 25 år hadde ikke tenkt å bruke tid på selvangivelsen i det hele tatt. Andre grupper ville bruke svært liten tid på å kontrollere selvangivelsen.

Bakgrunn

- Føringer og ønsker om mer jobb i forkant
- MAG gir muligheter for å jobbe annerledes med grunnlagsdata
- I dag utfører SITS flere oppgaver som organisasjonsmessig hører hjemme i SKD/regionene.

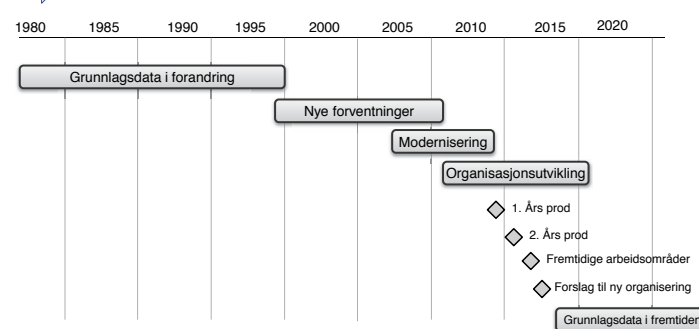


Nye arbeidsoppgaver

- Forebyggende veiledning
- Utvidet dataanalyse
- Materiell kontroll
- Kontroll av oppgavegiver
- Mye direkte kontakt med oppgavegiver før og etter prod.
- Andre fagområder ikke direkte relaterte til GLD



Agenda



det også viktig å foreta kvalitetssikringer på oppgavene som kom fra en oppgavegiver. Hannes Rutqvist ga et innblikk i hvor omfattende det har vært å få alle oppgavene riktig inn til skatteetaten.

Verdikjeden i MAG er slik:

- Forberedende rapportering
- Veilede og informere oppgavegiver
- Motta oppgavene
- Kontrollere og identifisere oppgaver
- Organisere informasjonslager

- Gjøre skattyter- og oppgavegiverdata tilgjengelig

MAG i framtida

Hovedformålet med MAG er riktige grunnlagsdata på selvangivelsen. I tillegg kan framtidige arbeidsoppgaver i MAG være forebyggende veiledning, kontroll av oppgavegiver og utvidet data-analyse. Loggsystemet i SOL kan også være nyttig til bruk i MAG. Hva spør folk om? Hvem slet i Altinn? Er det effekt av dialogmøter

med for eksempel regnskapsførere og revisorer, kommer riktigere oppgaver inn?

Hannes Rutqvist ga et godt innblikk i hvor omfattende MAG er og hvor viktig det er å få alle grunnlagsdata inn på den forhånd-sutfylte selvangivelsen.

Tekst: Jenny Paus

Velkommen, Statens innkrevingssentral!

Det var vel få som trodde det var aprilsnarr da Finansdepartementet den 1. april kunngjorde at Statens innkrevingssentral skulle inn i Skatteetaten. Bare en knapp måned før hadde finansminister Siv Jensen tatt første skritt i sitt prosjekt med å fornye, forenkle og forbedre det offentlige da hun meldte at arbeidsoppgaver skulle flyttes fra Toll- og avgiftsetaten til Skatteetaten. SI var nok et skritt i den samme retningen for den nye regjeringen.

- Målet er å få en mer effektiv ressursbruk og mer effektiv og helhetlig forvaltning av innkrevingssentralen i Norge. Endringene skal bidra til bedre samhandling mellom relevante fagmiljøer, og kan bidra til mer likebehandling og bedre rettsikkerhet for de som skylder penger, sa finansminister Siv Jensen i pressemeldingen fra Finansdepartementet.

Godt mottatt

For de ansatte i SI har endringen i seg selv fortonet seg ganske så ulikt sammenlignet med de ansatte i toll. SI beholder navnet, skal fortsatt være lokalisert i Mo i Rana og ingen sies opp. I tillegg skal endringene føre til styrkede fagmiljøer. Som aprilsnarr ville dette rett og slett ikke satt sinnene i kok. Så selv om nyheten kom overraskende, ble den ikke mottatt med skepsis eller stor motstand.

- Jeg har oppfattet det slik at folk flest ble overrasket, men at nyheten ble godt mottatt, sier Edel Strand, leder i Stafo SI.

- De ansatte ble informert om nyheten via direktøren i et allmøte, og senere på dagen via statsråd Siv Jenssen som var her på besøk. Jeg har også et innrykk av at folk er positivt spente på hva som skal skje fremover, fortsetter Edel før hun forklarer hvorfor de er positive.

Dette åpner for flere muligheter for SI

- Stafo SI ser at dette åpner for flere muligheter for SI. Vi tror at våre rammebetingelser blir bedre, og at en innlemming i Skatteetaten vil kunne gi grunnlag for fortsatt vekst og utvikling på SI i mange år.

Fornuftig å rendyrke

Det uttalte målet til finansministeren er at omleggingen av SI under Skatteetaten vil gi effektiviseringsgevinster. Statens innkrevingssentral får ros for å ha opparbeidet et

solid og godt fagmiljø. Spørsmålet er derfor hvilke synergieffekter SI mener dette vil gi?

- Vi ser for oss en del effektiviseringstiltak. Her er det viktig at vi benytter oss av hverandres kompetanse både i valg av systemer og mennesker, sier Edel Strand.

- SI har alltid vært opptatt av raske beslutninger og minst mulig byråkratisering, samtidig som lover og regelverk skal følges. Systemene skal være effektive og funksjonelle for de som arbeider med dem, i tillegg til at de skal ivareta rettsikkerheten til skyldnerne. SI jobber også kontinuerlig med utvikling og modernisering. Vi er stadig i endring, og ansatte er vant til å omstille seg. SI er en sterk utviklingsorientert bedrift med aktive og engasjerte ansatte som bidrar til nytenking og gjennomføring, fortsetter hun.

Lederen i Stafo SI setter også denne prosessen i sammenheng med overføringen av arbeidsoppgavene fra Toll- og avgiftsetaten til Skatteetaten.

- Hvis jeg skal være litt mer konkret, så ser vi for oss at SI overtar selve innkrevingen av særavgiftene som skatt overtar fra toll, det samme gjelder motorvognavgiftene og dokumentavgiftene. SI håndterer i dag namsmannsoppgavene for disse kravene og har allerede IT-systemet som gjør at vi kan overta kreditoroppgaven, forklarer hun.

Styrket rettsikkerhet

For lederne i Stafo SI handler det heller



Foto: Tore Bratt



Foto: Nye i Media, Rami Alwood

1. april besøkte finansminister Siv Jensen SI og forklarte regjeringens avgjørelse om å legge SI under Skatteetaten. Hun rakk også en omvisning på huset.

ikke bare om de ansatte. Hun er enig med finansminister Siv Jensen at det kan være riktig å legge SI inn under Skatteetaten også med tanke på de som er i kontakt med Statens innkrevingsentral.

- Rendyrkingen mellom etatene under Finans er fornuftig fra vårt syn. Ved å samle all innkreving under en etat, styrker og samler man viktig kompetanse. Det er en fornuftig og naturlig avgjørelse. Dette styrker også den helhetlige innkrevingen, og kommer skyldnerne til gode med tanke på blant annet rettsikkerhet, sier Edel Strand.

De tillitsvalgte

Datoen for overføring er satt til 1. januar 2015, og arbeidet med å utrede hvordan dette skal utføres i praksis er i gang. Skattedirektør Hans Christian Holte har rukket å ta turen innom Mo i Rana, og gjort seg kjent med SI. Når 368 ansatte skal inn i en organisasjon med over 6 000 ansatte kan jo enhver bli bekymret for å bli borte i det store systemet.

- Jeg har forventninger til et godt samarbeid i fortsettelsen. Selv om Skatteetaten er 15 ganger så stor som SI med tanke på antall tilsatte, er det slik at Skatteetaten og SI skal være likeverdige parter i det videre arbeid. SI har mye å bidra med på mange områder og det forventer jeg blir

klart for alle etter hvert, og at vi sammen klarer å finne fram til de gode løsningene, sier Edel Strand.

Som leder i Stafo SI har hun også helt klare forventninger til hvordan de ansatte og tillitsvalgte skal få ta del i prosessen, og hvordan medbestemmelsen skal bli ivarettatt.

Skatteetaten
og SI skal være
likeverdige
parter

- Jeg ser for meg et godt samarbeid mellom partene med gode, fruktbare og konstruktive diskusjoner der vi løfter blikket og ser på helheten. Vi må se hva som er best for etatene og at ting blir gjort så skånsomt som mulig for de ansatte, sier hun.

- De tillitsvalgte har både rettigheter og plikter, og deres rolle i omstillingen vil

bli viktig både som samarbeidspartner med ledelsen og som et bindeledd til våre medlemmer. Jeg ønsker at ledelsen i begge etatene ser fagforeningene som ressurser i prosessen med å innlemme SI i Skatteetaten, understreker hun.

Medbestemmelse

Som organisasjon ønsker Stafo SI å beholde den samme medbestemmelse i den nye etaten som i den gamle.

- Ettersom vi er en egen enhet ser vi for oss at vi fortsatt skal ha et eget medbestemmelsesapparat lokalt på SI med IDF (HAMøter) og AMU slik som i dag. Den store forandringen vil vi ikke merke så mye av i hverdagen. Noen endringer er naturlig at det blir i forhold til overordnede styringer som vi må rette oss etter, sier hun.

- Ellers vil det være viktig og av stor betydning for oss med et godt samarbeid med SkL, slik at vi kan fremme våre synspunkt på overordnet nivå. Jeg vil også benytte anledningen til å trekke fram den gode relasjonen vi allerede har fått med dere i SkL via Per Magnar Stavland og Jens Christian Batt. Stafo SI håper på et godt og nært samarbeid med dere fremover, avslutter Edel.

Tekst: Astrid Hellwig

LITT OM STATENS INNKREVINGSENTRAL

STAFO SI:

Stafo SI er en forening for ansatte ved Statens innkrevingsentral. Stafo er som SkL tilsluttet YS. Fagforeningen har de siste årene mistet noe av medlemsmassen inn i pensjonisttilværelsen, men har også hatt rekrutteringsfokus siste året slik at medlemstallet har holdt seg noe stabilt. Akkurat nå har Stafo SI 108 medlemmer. Stafo SI har et styre bestående av 10 personer med mange ulike egenskaper og det gjør oss gode.

Vi er engasjerte tillitsvalgte som jobber for våre medlemmer. Vi er en løsningsorientert fagforening som er opptatt av å tenke helhetlig og langsiktig da vi har medlemmer i alle avdelinger, nivåer og livsfaser på SI. Alle skal ivaretas på best mulig måte og det enkelte medlem skal sees. Stafo SI jobber også for et godt partssamarbeid. Vi ønsker at arbeidsgiver skal se oss som samarbeidspartner og ikke motstander. Det å skape tillit og forståelse for ulike ståsted og respekt for hverandre mener vi er kjernen til å få gode løsninger.

STATENS INNKREVINGSENTRAL

SI ble etablert i Mo i Rana i 1990 som en etat under Justisdepartementet med

65 ansatte første året. I 1990 krevde SI inn 355 millioner kroner, og opprinnelig ble SI opprettet for å ta seg av innkrevingen av strafferettslige krav, erstatninger, inndragninger, saksomkostninger. SI var underlagt Justisdepartementet frem til 2003 da etaten ble underlagt Finansdepartementet. I dag er saksporføljen økt til 35 ulike statlige oppdragsgivere underlagt 17 ulike departement. Antall kravtyper til innkreving er 196. SI har vokst til å bli en etat med 368 ansatte.

SI drifter politiets økonomisystemer (PLØS) og SIAN, som er et felles saksbehandlersystem for SI og alminnelig namsmann (AN) i de sivile gjøremålene for rettspleien på grunnplanet (privatrettslige krav). Samlet har SI rundt 3000 brukere av IKT-systemene, hvorav 368 er SI-ansatte, resten arbeider i politietaten. SIAN ble satt i produksjon i 2006. Innkrevd beløp er siden oppstarten økt til nærmere 4 milliarder kroner.

DE ANSATTE I SI:

- 368 ansatte/343,5 årsverk
- Kvinner 70% - Menn 30 %
- Gjennomsnittsalder 45,8 år

Antall kvinner i lederstillinger er 69,6 %. SI har 23 lederstillinger.

FAKTA SKATTEETATEN:

- 6 359 ansatte/6 120 årsverk
- Oljeskattekontoret 45
- Skattedirektoratet 313
- SITS 901
- Regionene og SOL 5 100
- Kvinner 3903
- Menn 2382
- Kvinneandel
 - Oljeskattekontoret 32 %
 - SITS 42,2 %
 - SKD 50,5 %
 - Regionene og SOL 65 %
- 65 % i alder 40-59 år



Edel Strand, leder i Stafo SI, rakk å hilse på skattedirektør Hans Christian Holte da han besøkte SI i mai.

Lønnsoppgjøret i havn, men ble det vårens vakreste eventyr?

Etter mer enn 9 timer på overtid kom partene i havn med årets lønnsoppgjør. Vi fikk et generelt tillegg stort nok til at alle fikk opprettholdt kjøpekraften, vi fikk en stor pott til lokale forhandlinger og noen få justeringselementer. En slik innretning på oppgjøret var i tråd med SkLs krav i forkant av oppgjøret, men er vi fornøyd?

Den økonomiske rammen ble på noe over 3,3% og det er her det største ankepunktet ligger. Vi krevde å få kompensasjon for et etterslep på 0,5%. Det var ikke mulig å få staten med på et slikt krav i forhandlingene og heller ikke i meklingen. Noen vil spørre om hvorfor vi i første omgang gikk til brudd og i neste omgang godtok et meklingsresultat.

Resultat av meklingen

I meklingen oppnådde vi å få en reguleringsklausul som legger til rette for at eventuell mindrelønnsutvikling i forhold til privat sektor i 2014 vil bli hensyntatt i oppgjøret i 2015. Dette var positivt og hadde stor betydning for at SkL gikk inn for resultatet. SkL prioriterer lokale forhandlinger foran sentrale justeringer, men med en så stor ramme som i år mener vi at det ville være rom for å ta i bruk alle tre elementene. Vi fikk noen små justeringselementer, selv om det ikke ble en egen pott til justeringsforhandlinger. En fattig trøst vil mange mene, da det er flere stillingskoder og lønnsrammer som burde ha blitt løftet eller justert. Med et utgangspunkt hvor staten ikke ønsket noen justeringer i det hele tatt, var justeringselementene tross alt bedre enn ikke noe.

Hva ellers var problemet?

YS Stat gikk inn i forhandlingene der faren for en uønsket endring i lønnsystemet var stor. Akademikerne hadde som krav at alle tillegg skulle forhandles lokalt. Staten støttet dette et stykke på vei ved at de ikke ønsket noen sentrale justeringer i det hele tatt. Slike endringer rokker ved et tariffsystem som vi mener er fleksibelt og funksjonelt, så lenge det er vilje til å bruke det. Staten gikk også til angrep mot andre opparbeidede rettigheter. Det var her snakk om endringer i ulike bestemmelser i tariffavtalen som ville svekke våre rettigheter sentralt og lokalt. Å forhindre slike endringer er ikke nødvendigvis synlige i et sluttresultat, men viktige å få gjennomslag for.

Hvorfor godtok vi resultatet?

I vurderingen av om vi skal godta et meklingsresultat eller ikke, er det flere momenter som teller. Hvor langt er resultatet fra kravet vårt og hva kunne vi forvente å oppnå? Rammen for oppgjøret er på linje med frontfaget og det andre sektorer har fått. Det er en lik tariffavtale for alle 4 hovedsammenslutningene slik at når noen av partene har godtatt et resultat, er det lite sannsynlig at de som eventuelt ikke

aksepterer vil få noe mer. Å si nei til et resultat innebærer å gå ut i streik med den konsekvens det får for tredjeparter som blir berørt. Hadde det vært riktig å gå ut i en streik med et resultat slik det forelå? Det er ikke et åpenbart svar, men SkL og flertallet i YS Stat sa ja til resultatet, slik også de øvrige hovedsammenslutningene gjorde.

Stor pott til lokale forhandlinger

Det er satt av en stor pott til lokale forhandlinger, 1,75% pr. dato av lønsmassen. Til sammenligning var potten i 2012 1,1%. Det betyr at våre lokale lønnsutvalg har en stor jobb foran seg. Det er ingen føringer fra de sentrale partene når det gjelder de lokale forhandlingene. Den lokale lønnspolitikken som hvert enkelt forhandlingsområde har, vil derfor være et viktig dokument i forbindelse med forhandlingene. Organisasjonene sentralt i etaten vil ha samtaler med SKD i forbindelse med gjennomføringen av forhandlingene i etaten og vi vil komme tilbake til hva som eventuelt kommer ut av dette. For øvrig vil SkL sentralt følge opp de lokale lønnsutvalgene i arbeidet med forhandlingene. Blant annet arrangeres det et kurs for lønnsutvalgene allerede nå i juni.

Opprettholder vi kjøpekraften?

Et hovedkrav for SkL er at vi minst skal opprettholde kjøpekraften for alle våre medlemmer. Inflasjonen fra 2013-2014 er beregnet til cirka 2,5 prosent. Med det generelle tillegget vi fikk i dette oppgjøret oppnådde vi dette. Hvordan dette beregnes er noe komplisert, men det generelle tillegget varierte fra 1,98-2,33 prosent. I tillegg må man ta hensyn til overhenget fra i fjor som var på 0,8 prosent. Overhenget er virkningen av fjorårets oppgjør på årets resultat siden lønstillegget ikke gis fra 1. januar, men fra 1. mai. Virkningen av overhenget må ses i sammenheng fra det ene året til det andre.

Tekst: Per Magnar Stavland og Jens Chr. Batt

HOVEDLØNNSTABELL					
Lønnstrinn	30.04.2014	01.05.2014	Lønnstrinn	30.04.2014	01.05.2014
19	279 700	286 200	61	508 700	518 800
20	283 200	289 700	62	518 500	528 800
21	286 800	293 300	63	528 700	539 200
22	290 400	296 900	64	538 700	549 400
23	294 100	300 600	65	548 700	559 600
24	297 900	304 500	66	558 600	569 700
25	301 900	308 500	67	569 000	580 300
26	305 900	312 600	68	578 800	590 300
27	309 700	316 400	69	590 000	601 700
28	313 400	320 200	70	601 600	613 500
29	317 100	323 900	71	616 000	628 200
30	320 800	327 700	72	627 100	639 500
31	324 400	331 300	73	638 200	650 800
32	328 200	335 200	74	649 800	662 700
33	332 000	339 000	75	662 400	675 500
34	335 900	343 000	76	679 700	693 200
35	339 900	347 000	77	696 600	710 400
36	344 000	351 200	78	719 100	733 300
37	348 400	355 700	79	741 800	756 500
38	352 900	360 300	80	764 500	779 600
39	357 400	364 900	81	786 800	802 400
40	362 200	369 800	82	808 400	824 400
41	367 000	374 700	83	829 900	846 300
42	372 500	380 300	84	851 400	868 300
43	377 800	385 700	85	878 500	895 900
44	383 600	391 600	86	905 300	923 200
45	389 200	397 300	87	932 400	950 900
46	395 100	403 300	88	953 800	972 700
47	401 400	409 700	89	975 400	994 700
48	407 800	416 200	90	997 000	1 016 700
49	414 500	423 000	91	1 018 600	1 038 800
50	421 100	429 700	92	1 040 100	1 060 700
51	427 900	436 600	93	1 061 600	1 082 600
52	435 100	443 900	94	1 083 200	1 104 600
53	442 700	451 500	95	1 104 800	1 126 700
54	449 900	458 800	96	1 125 900	1 148 200
55	457 700	466 800	97	1 147 000	1 169 700
56	465 300	474 500	98	1 168 200	1 191 300
57	473 400	482 800	99	1 188 400	1 211 900
58	481 900	491 400	100	1 208 600	1 232 500
59	490 600	500 300	101	1 228 800	1 253 100
60	499 200	509 100			

LOKALE FORHANDLINGER OG JUSTERINGSELEMENTET

LOKALE FORHANDLINGER

Det avsettes 1,75 prosent til lokale forhandlinger med virkning fra 1. august.

JUSTERINGSELEMENTET

På stillingskode 1065 konsulent får alle med 24 års ansiennitet eller mer, 1 lønnstrinn.

Alle med laveste lønnstrinn i stillinger

med lønsspenn vil få 1 lønnstrinn.

Begge disse justeringene gis med virkning fra 1. juli.

Hvilke forsikringer trenger du?

Det er sikkert flere som umiddelbart tenker, at dette har jeg kontroll på. Privatøkonomien kjenner jeg, og jeg er godt dekket gjennom å være ansatt i staten. Det samme gjelder for pensjon, to prosent har blitt betalt inn til Statens pensjonskasse i alle år.

Det er sikkert flere som umiddelbart tenker at dette har jeg kontroll på. Privatøkonomien kjenner jeg, og jeg er godt dekket gjennom å være ansatt i staten. Det samme gjelder for pensjon, to prosent har blitt betalt inn til Statens pensjonskasse i alle år.

Men det kan være nyttig å snu rundt på det og heller spørre seg selv: Har jeg tatt høyde for at det kan skje uforutsette ting, og får jeg den økonomiske friheten jeg drømmer om når jeg går av med pensjon?

- Det må være pensjonisttilværelsen om 18 år, svarer Hege Sømhovd, leder i SkL øst på spørsmål fra rådgiver i Gjensidige, Peter Theolin, om hvilke drømmer hun har for fremtiden. – Da skal vi selge huset, bo i Frankrike om vinteren og på hytta om sommeren, fortsetter hun.

- Jeg er veldig opptatt av at du får den informasjonen og oversikten du har behov for, forteller Peter Theolin, og sammen går de gjennom hele privatøkonomien til Hege. Ektefelle, barn og verdier som biler, båt, hus, hytte og oppsparte midler kommer opp på tavlen. Fritidssysler og barnas aktiviteter blir også tatt med. Samlet gir dette et helhetsbilde over familiens økonomi, og et godt overblikk over forbruk og hvor mye man har til rådighet.



For Hege Sømhovd, leder i SkL øst, var det nyttig å gå gjennom privatøkonomien og forsikringene sammen med Gjensidiges økonomiske rådgiver Peter Theolin.

Så står forsikringenes for tur. Å samle forsikringene på samme sted er en fordel, og i Gjensidige får du både en samlerabatt hvis du har flere forsikringer, og du får rabatt på flere av de ulike forsikringene. I tillegg kan du få sikkerhetsrabatter.

Hege hadde allerede tegnet gode forsikringer, og har derfor lite å hente på å endre forsikringene på hus, bil, båt og hytte. Neste punkt blir personforsikringer som uføreforsikring og pensjon, kritisk sykdom, familieulykke og dødsfall. Peter

Theolin tegner opp Heges inntekt og viser hvordan den ville endre seg det første, det andre og de påfølgende årene hvis hun skulle bli sykmeldt og etter hvert ufør. I tillegg viser han hvordan pensjonen kommer til å bli hvis Hege går av ved 62.

- Med livsforsikring, uførepensjon og kritisk sykdom har man forsikret seg godt, forklarer Peter Theolin. Uførepensjon er den dyreste forsikringen av personforsikringene. Samtidig sikrer den en mer

solid økonomi hvis man skulle være så uheldig å ende opp som ufør etter en ulykke eller sykdom.

- Man må beregne behovet, og være villig til å ta den kostnaden hvis man vil sikre seg, legger han til.

For Hege sin del endte det med en forsikring til, og enda bedre oversikt over familieøkonomien.

- Dette har vært utrolig nyttig og en skikkelig tankevekker. I starten tenkte jeg at jeg hadde full oversikt over økonomien og at vi egentlig hadde for mange forsikringer, men ser nå at jeg hadde noen hull og at forsikringene vi allerede hadde tegnet var det behov for. Vi endte i tillegg opp med en ekstra forsikring som vi er helt avhengig av om noe skulle skje. Så jeg er strålende fornøyd med det Peter har lagt frem. Ingen kan spå fremtiden, og det er lurt å ha god oversikt over økonomien samt skikkelige forsikringer, avslutter Hege.

YS har fremforhandlet en kollektiv avtale som gir både deg som medlem i SkL og din ektefelle/samboer gunstige fordeler når du forsikrer, låner og sparer i Gjensidige. I tillegg tilbyr Gjensidige alle medlemmer en helhetlig økonomisk rådgivning.

Du kan ta kontakt med Peter Theolin på telefon 94 15 76 91 eller på epost peter.theolin@gjensidige.no.

Tekst: Astrid Hellwig

Medlemsmøte i Mosjøen



Torsdag 27. mars samlet SKL NORD sine medlemmer i Mosjøen. Mosjøen holdt kontoret stengt under møtet og alle ansatte var invitert og stilte på møtet. Representanter fra SKL sentralt og medlemmer fra Mo i Rana og Sandnessjøen var også til stedet. På dagsorden var det flere temaer, blant annet fremtidig organisering av Skatteetaten, medbestemmelse, lønnsoppjøret 2014 og regionale lønnsforskjeller i Skatteetaten.

Nestleder i SkL, Ivar Sømhovd, innledet møtet med kort presentasjon av SKLs organisering, før han gikk over til å snakke om tillitsvalgtarbeidet og hvordan medbestemmelse fungerer i Skatteetaten. Han pekte på en del usikkerhet knyttet til praktiseringen av medbestemmelsen i etaten etter reorganisering av etaten i 2006.

- Forslag til endringer på lokalt nivå skal gjennom flere ledd på ulike nivåer i etaten. Et slikt system for myndighetsutøvelse i Skatteetaten forårsaker lang ventetid ved gjennomføring av endringer, sa Ivar Sømhovd.

Lokal beslutningsmyndighet

Ivar Sømhovd understreket at SKL ønsker at kontorer lokalt får større beslutningsmyndighet, noe som betyr bedre medbestemmelse. Han nevnte at SKL har vurdert etatens organisering og utarbeidet et dokument om svakheter og styrker av skatteetaten struktur, *SkLs innspill om Skatteetatens organisering*, som har blitt sendt til ledelsen.

- Alternativ løsning til etatens organisering ser SKL i fordeling av flere funksjoner til flere kontorer, mindre spesial-

isering, større deling av kompetansen mellom regioner og flere felles prosjekter på tvers av seksjoner, avdelinger og regioner, sa Ivar Sømhovd.

Ett av hovedtemaene på møtet var fremtidsbildet for Skatteetaten i 2025. Det var opplyst om at Skatteetaten skal ha fokus på internasjonalisering, identitetsforvaltningen og intern prising. Ivar Sømhovd nevnte at målbildet for fremtidig organisering av etaten skal forventes å være klar til høsten.

Lønnsforskjeller og økonomien i nord

Spørsmål om lønnsforskjeller mellom ansatte i nord og sør ble også diskutert på møtet. Ivar Sømhovd forklarte regionale lønnsforskjeller med ulike trender på arbeidsmarkedet i regionene.

Leder av SKL nord, Asbjørn Eliassen, avsluttet møtet med opplysninger om økonomisk situasjon til Skatt nord. Han fortalte om nedgang i driftsmidler og store lønns- og husleieutgifter. Underskuddet oppsto fordi flere ansatte har valgt å forbli i arbeid istedenfor å gå av med pensjon. Underskudd forventes redusert med 2,5 millioner i 2014 i forhold til 2013.

Det kom mange konstruktiv innspill fra SKLs medlemmer og de øvrige ansatte til det som ble diskutert på møtet. Alle er nå spente på hvilke endringer som kommer til å skje i forbindelse med implementering av ny virksomhetsstrategi og hvordan en omorganisering vil påvirke lokale skattekontor.

Tekst: Katerina Zakrevskaya

Norges beste tillitsvalgte

Dette var ambisjonene vi møttes med i Praha for å gjennomføre første del av mod- ulopplæringen for styret og tillitsvalgte i SkL sør og tre fra SkL SKD/SITS.

Styret og tillitsvalgte i SkL sør møttes mandag 24. mars i Praha sammen med tre styremedlemmer og tillitsvalgte fra SkL SKD/SITS for å gjennomføre første av i alt tre moduler, tillitsvalgtarbeid i praksis. Aleksander Paul fra SITS Grimstad og Hege Sømhovd fra Skatt øst Oslo var ansvarlige for opplæringen disse to dagene. Vi lå ikke på latsiden. Da vi ankom hotellet, var det ikke lenge før vi satt benket som tente lys og tok for oss av programmet. Hvordan skal vi bli Norges beste tillitsvalgte? Hvordan blir vi mest mulig synlige overfor medlemmene? Hvordan verver vi medlemmer til SkL? Hvem er vi og hva kan vi tilby? Spørsmålene ble besvart med diskusjoner, erfaringer, gode ideer og gruppeoppgaver. Per Magnar snakket varmt om hvem vi er og hva som er våre grunnpillarer. I salen satt det flere med mange års erfaring fra SkL, men også noen ferskinger. Alle var enige om at en bevisstgjøring og opplæring på temaet tillitsvalgtes arbeid er veldig viktig.

Det er mange elementer i en slik opplæring. Hvordan møter vi medlemmene? Hvilket førsteinntrykk får et potensielt medlem av den tillitsvalgte og av SkL? Har vi et fast håndtrykk og blikk-kontakt med dem vi hilser på? Førsteintrykket skapes i løpet av et par sekunder, her er det ikke rom for feil. Videre skal man mestre kunsten å overbevise. Vi skal fremstå tillits-



Bevisstgjøring av tillitsvalgtrollen både i forhold til medlemmer og arbeidsplassen, er et viktig element i kurset tillitsvalgtarbeid i praksis.

fulle, være medfølende og bruke effektivt språk. Dette kan muligens virke som mye på en gang, heldigvis er det for de fleste av oss naturlige elementer i møte med nye mennesker.

Etter en Italiensk aften og Praha by night var vi klare for en ny dag og nytt påfyll. Klokket var 09.00 og vi startet med lønnsforhandlinger i staten. Sissel Eilefstjønn tok oss gjennom både 2.3.4- og 2.3.3-forhandlinger, SkL sine prioriteringer og kunsten å skrive et godt lønnskrav. Videre presenterte Per Magnar SkL Ung. Vi hadde forøvrig bare ett

SkL Ung-medlem med på turen, men informasjonen var svært nyttig for alle tillitsvalgte og styret i arbeidet med å verve nye medlemmer. Vi ble også tatt med inn i etatens etikk. Det forventes at våre tillitsvalgte følger etatens etiske retningslinjer. Dette er en viktig forventning til våre tillitsvalgte. Vi skal gå foran som gode eksempler for våre kollegaer, og oppfordre alle til å lese og følge de etiske retningslinjene etaten står for. I løpet av kurset fikk vi flere gruppeoppgaver hvor vi både ble vervet og måtte verve nye medlemmer. Hva er viktig å formidle til nye potensielle medlemmer?



Styret og tillitsvalgte i SkL sør og tre fra SKD/SITS var samlet for tillitsvalgtopplæring i Praha. Her er hele gjengen samlet sammen med kursledere og representanter fra SkL sentralt.

Hvordan formidler vi hva SkL er?

Hvordan formidler vi hva SkL er og hva vi står for? Det kom mye nyttig og mye moro ut av oppgavene.

Etter en informativ dag på hotellet dro de fleste av oss på shopping og fikk fornyet oss litt før middag. Praha er en nydelig by med sine gamle ærverdige bygninger og utsmykninger. Bare å gå frem og tilbake til hotellet var en opplevelse i seg selv for de fleste, og shoppingmuligheter var det også. Til middag møttes vi i en mørk, middelaldersk kjeller midt i byen. Her ble vi satt tilbake noen hundre år og fikk servert femretters middag og underholdning med sekkepipespill, fektende sjørøvere og



Kurset tillitsvalgtarbeid i praksis består blant annet av flere gruppeoppgaver. Her jobber Per Jarle Nørholmen, Marianne Spangberg og Jenny Paus, alle fra SkL sør, sammen.

magedanserinner med slanger om halsen. En fantastisk atmosfære hvor det blafret i talglys, og hvor vi kjente lukten av gammelt treverk.

Onsdag formiddag var det tid for hjemtur. Med oss hjem hadde vi nye bekjentskaper,

motivasjon og kunnskap. Nå skal vi synliggjøre SkL, verve medlemmer og øve oss på å bli Norges beste tillitsvalgte!

Tekst: Britt Elin Riseng

SkL butikken

FLERE PRODUKTER

Gå inn på vår hjemmeside og logg deg inn for å se resten av våre produkter.

Produkter for fri utsending:

- SkL penner
- SkL mapper/skrivepapir
- SkL nøkkelring
- SkL note-it bok
- SkL bagasjenavnmerking

Send bestilling til: post@skl.no



Liten bolle fra SkL kr 250,-



Stor værstasjon kr 200,-
Liten værstasjon kr 180,-



SkLs pc-sekk, kr 350,-



SkL-krus, kr 30,- pr.stk.



SkL-vase fra 365,-



SkLs dokumentmappe, kr 150,-



SkLs fat, kr 500,-



A5 skrivebok kr 30,-

Sentralstyret



LEDER:

Per Magnar Stavland
Skatt øst, Sandvika
Mobil: 91 19 69 67
per.stavland@skl.no



NESTLEDER:

Ivar Sømhovd
Skatt øst, Oslo
Mobil: 40 72 78 60
ivar.somhovd@skl.no



STYREMEDLEM:

Inger Helen Jensen
SITS Oslo
Tlf.: 22 07 74 41
Mobil: 92 46 84 30
Inger-helen.jensen@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Rolf Lillerovde
Skatt Midt-Norge, Volda
Tlf.: 70 07 42 66
Mobil: 90 83 97 36
rolf.lillerovde@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Sissel Eilefstjønn
Skatt sør, Seljord
Telefon: 35 06 30 92
sissel.eilefstjonn@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Heidi Bolgnes
Skatt Midt-Norge, Trondheim
Mobil: 95 04 82 75
heidi.bolgnes@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Eva Hagland
Skatt vest, Haugaland
Tlf. 52 86 51 32
Mobil 41 21 96 12
eva.hagland@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Jan Ove Nilsen
Skatt sør, Skien
Tlf. 35 58 57 54
Mob. 46 93 46 20
janove.nilsen@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Kaare S. Sidselrud,
Skatteopplysningen, Oslo
Tlf. 22 66 17 44
Mobil 90 84 59 55
kaare.sidselrud@skatteetaten.no



VAREMEDLEM:

Siv L. Godø
Skatt Midt-Norge, Ålesund
Tlf. 70 17 48 58
Mobil 94 34 30 97
siv.godo@skatteetaten.no

I PERMISJON:

Rakel Brembo
Skatt nord, Narvik

Avdelingene

SkL nord:

Avdelingsleder: Asbjørn Eliassen, Brønnøysund
Regiontillitsvalgt: Annelise Isaksen Rosland, Bodø
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik
ATV Fastsetting: Christina Kaarbø, Harstad
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Marit Gaup, Alta
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø
ATV Administrasjon/stab: Wenche Wang, Tromsø

SkL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Britt Mofoss, Trondheim
Regiontillitsvalgt: Britt Mofoss, Trondheim
ATV Veiledning: Heidi Bolgnes, Trondheim
ATV Fastsetting: Jan Sivert H. Sandøy, Molde
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Siv L. Godø, Ålesund
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim
Administrasjon/Stab: Jan Olav Rødal, Molde
ATV SITS: Ole-Bjørn Remseth, Ålesund

SkL vest:

Leder: Ronny Rydningen, Leikanger
Regiontillitsvalgt: Anne Fürstenberg-Rysjedal, Førde
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Silje Birkeland, Fjaler
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Kjell Reidar Søiland, Stavanger
ATV Innkreving: Øyvind Sømme, Stavanger
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

SkL øst:

Avdelingsleder: Hege Sømhovd, Oslo
Regiontillitsvalgt: Roy Strømstad, Oslo
ATV Veiledning: Imran T. Mahmood, Oslo
ATV Fastsetting: Mona Kristoffersen, Jessheim
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Anne Helland, Gjøvik
ATV Innkreving: Hege Sømhovd, Oslo
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo
Administrasjon/stab: Roy Strømstad, Oslo

SkL sør:

Avdelingsleder: Marianne Spangberg, Hokksund Region-
tillitsvalgt: Mona Pettersen, Holmestrand
ATV Veiledning: Per Jarle Nørholmen, Kristiansand
ATV Fastsetting: Tove Jacobsen, Hokksund
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Mona Hjelmeland, Kristiansand
ATV Innkreving: Else Karin Øyen, Skien
Administrasjon/stab: Ane Enger, Skien

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Ingemund, Sægrov, Nordfjordeid
Skatt nord: Atle Magnar Rognså, Bodø
Skatt Midt-Norge: Tove Janita Aalberg, Steinkjer
Skatt Vest: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt øst: Arve Korsveien, Hamar
Skatt sør: Turid Kaasa, Kristiansand

SKD/SITS

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Oslo
Hovedtillitsvalgt: Karen M. Schnell, SITS Oslo
Plasstillitsvalgt: Grimstad: Alexander Paul

Sekretariatet

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo
Tlf: 21 01 36 98
Faks: 22 17 56 09
E-post: post@skl.no



KONTORLEDER

Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



RÅDGIVER

Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no



INFORMASJONSRADGIVER

Astrid Hellwig
Mobil 90 67 05 48
astrid.hellwig@skl.no

Per Magnar Stavland, Mob. 91 19 69 67
Ivar Sømhovd, Mob. 40 72 78 60

REDAKSJONEN:

Astrid Hellwig
Jens Chr. Batt

ANSVARLIG REDAKTØR:

Per Magnar Stavland, Mob. 91 19 69 67

UTGIVER:

Skatteetatens Landsforbund

UTFORMING:

Heidrun Klevan

Forsidefoto:
Mye i Media, Rami Abood

Ansvarlig Trykk:
Erik Tanche Nilssen AS

www.skl.no

B-Postabonnement
(Returadresse)
SkL-Nytt
Lakkegata 3
0187 Oslo



SkL
Skatteetatens Landsforbund

VERV OG VINN!

Verv og vinn gavekort på kr 5 000,-
Verv du flest medlemmer i løpet av kalenderåret, kan du ende som den heldige vinner av et gavekort på kr 5 000,-.

Uansett hvor mange du verver, er det en fast premie på kr 1 000,- for hvert nye medlem du verver.

Fyll ut blanketten på baksiden, eller registrer innmeldingen på **skl.no**.

Du bestemmer selv hvordan du bruker kortet
SpendOn Gavekort er et Visa-kort som kan benyttes på 25 millioner brukersteder over hele verden – inkludert nettbutikker.



SkL – et forbund i

Elektronisk innmeldingsblankett finner du på skl.no eller

