



Nr. 2 - 2011/34. årgang

• **Småkontorsaken**

Side 4

• **SkL øst**

Side 6

• **Ung i Riga**

Side 14

• **Årskonferansser**

Side 16

SkL konferansen i Svoldvær

Side 12



Redaktørens eget hjørne

Honningkrukkestrategien

Alle som jobber i Skatteetaten fortjener daglig tilgang på honning. Arbeidet med å skaffe honning bør derfor være en integrert del i alt vi gjør.

Jeg lyttet på radio en dag jeg kjørte på jobb. Det var til andakten tror jeg. Jeg husker ikke hvilken dag det var eller hvem som pratet. Men jeg husker budskapet. –Alle personer bør sørge for at de har tilgang til en eller flere honningkrukke, sa kåsøren. Er ikke honningkrukkene i nærheten bør de ikke befinne seg mer enn en dag eller to unna. Og en honningkrukke, sa han, er en person som du gleder deg til å møte og som du føler deg beriket av når du går fra.

Heldigvis har de fleste av oss tilgang på honningkrukker både privat og i arbeidssammenheng. Tankene begynner å surre. Hvem er mine honningkrukker og hvorfor er de det? Hvem er jeg honningkrukke for? Når og hvorfor blir jeg glad og beriket i møte med en person, en kollega for eksempel? Jeg blir glad og beriket når jeg blir lyttet til og får tilbakemeldinger, når noen får fram det beste i meg, når jeg opplever mestring og lærer noe nytt. Jeg blir glad og beriket når jeg møter kollegaer som er raus, deler informasjon med meg og som ikke er redde for å løfte meg fram i lyset hvis jeg har gjort noe bra.

”Tilgang på honning” er ikke positivt nevnt som en av Skatteetatens strategier, men honningordene er der. I vår skal vi gjennomføre utviklingssamtale etter ny mal. Her skal vi gjennom en ny og krevende øvelse. Å sette oss personlige mål både når det gjelder adferd og produksjon. Og skatteetatens strategier skal naturligvis være integrert i våre personlige mål.

Jeg har stor tro på at ett eller flere honningord” vil dukke opp i de personlige adferdsmålne.

Hva med: jeg vil være honningkrukke for en eller flere av mine kollegaer,

Med ønske om fine maidager og givende utviklingssamtaler

Kristin

En prat med...

Jan Olav Rødal
Leder og RTV i
SkL Midt-Norge



Molde Skattekontor,
fastsetting selskap

Du er nylig gjenvalgt leder i SkL Midt – Norge, hvordan kjennes det ut?

Jeg takker for tilliten og ser frem til et nytt år. Det har vært både interessant og lærerikt så langt, men kan og være utfordrende til tider.

SkL Midt – Norge har leder og RTV i samme person. Fordeler med det?

Fordelen er at en del av jobben som leder og RTV griper inn i hverandre. Som RTV er du frikjøpt en del av tiden etter Hovedtalen. Det kan gjøre at det kan være en fordel å ha begge vervene. I tillegg er det oftest enklere å diskutere med seg selv, da får man ofte det svaret man ønsker. Vi er og så heldig at vi har et styre som fungerer og som jeg kan delegerer oppgaver og tar ansvar. Uten det hadde det nok ikke fungert.

Hva er de viktigste sakene i SkL Midt – Norge for tiden?

Det viktigste saken i SkL Midt-Norge for tiden er ”småkontorsaken” og at den får en best mulig løsning for medlemmene. Den har tatt og vil ta mye tid i månedene som kommer. Stadig mindre budsjetter til skatteetaten og fordelingen av disse er og en ting som opptar meg. I tillegg vil det være saker som medlemmene er opptatt av.

Hvordan er samarbeidet med ledelsen?

Jeg opplever samarbeidet som bra og mener vi blir tatt på alvor av ledelsen. Tror nok det er en fordel at Trude (Webb) vår regiondirektør også har sittet som tillitsvalgt selv.

Hva gjør du når du skal slappe av?

Er fortsatt med og spiller innebandy på bedriftsnivå og det kan og bli noen fjellturer i de fine fjellene på Møre. Har og en gutt som snart blir 18 år så det blir litt øvelsekjøring. Liker godt å lese en god krim og dersom jeg har en ledig stund.

Leder.....s.3	SkL ung i Riga.....s.14
Småkontorsaken.....s.4	Intervju med Eva Helen Larsen.....s.15
Ny beskatningsprosess.....s.5	Skatteetatens samfunnsoppdrag.....s.16
SkL øst.....s.6	Jubilanter.....s.16
Langtidsfrisk!.....s.7	Vellykket årskonferanse i SkL Nord.....s.17
Organisasjonsutvikling og medbestemmelse.....s.8	Årskonferanse i SkL Midt-Norge og SkL Vest.....s.19
SITS lønn/ SITS økonomi.....s.10	Årskonferanse i SkL sør.....s.18
SkLs fundament.....s.11	Sekretariatsnytt.....s.21
SkL konferansen.....s.12	Viktige verv i SkL.....s.23

Intern åpenhet?



Ragnar Grina

Jeg kommer akkurat fra et møte der det ble lagt fram et dokument som omhandlet intern åpenhet. Hva er intern åpenhet eller hva betyr begrepet i praksis? Etaten har åpenhet som en strategi. Dette har hittil helst dreid seg om åpenhet rettet mot skattytere og andre eksterne samarbeidsparter. Jeg synes det er bra at oppmerksomheten nå er rettet mot vår interne ”åpenhet”. Jeg vil hevde at vi har enorme muligheter for forbedring. Skal Skatteetaten bli bedre er mer intern åpenhet helt nødvendig.

Gode team har deltakere med ulike egenskaper. ”Progressive” medarbeidere kan bidra med framdrift og nytenking, men litt ”sidrompa” medarbeidere kan komme med viktige motforestillinger. Begge typer medarbeidere kan bidra med tanker og ideer som er nødvendige for å komme fram til et godt resultat..

Med fare for å bli for generell vil jeg hevde at etatens ledelse på alle nivå ikke har kultur for å rekruttere ”annerledes-tenkende”. Det er konsensus som gjelder og skulle det dukke opp noen som skiller seg ut blir disse raskt sosialisert. Einar Gerhardsen sa under en et tidlig stadium av EU (da EF) kampen at dersom Arbeiderpartiet ikke hadde noen EF motstandere måtte de se å skaffe seg noen. Jeg vil hevde at et slikt vidsyn kan være mangelvare i denne etaten. Det er alt for mange like ledere og svært få som tar på seg den viktige rollen som ”djevlels advokat”.

En annen observasjon som jeg synes å ha gjort er at

uenighet blir betraktet som kritikk. Dette er en gammel kultur i deler av etaten og er vanskelig å komme til livs. Her hjelper det ikke å komme med dokumenter. Alle i etaten, enten det er ledere eller medarbeidere må ”øve” på åpenhet. Det er den praksisen som kommer til uttrykk, som vil danne mønster for andre. Det er eksempler på at medarbeidere/ledere ikke ønsker å stå fram med kritikkverdige forhold i denne etaten på grunn av mulige konsekvenser. Vi oppfatter det slik at kritikk, konstruktiv eller ikke, blir lagt merke til og ikke er heldig for karrieren eller i forbindelse med lønnsforhandlinger. Vi ønsker da etaten hell og lykke i arbeidet med intern åpenhet.

Våren har fått overtaket og lyse kvelder beriker våre liv. Det er imidlertid noen som kan se skyer der vi andre ser sol. Jeg tenker spesielt på de medarbeiderne som arbeider på småkontor av ulik størrelse. Der er ikke lett å føle seg verdsatt og anerkjent for sitt arbeid når arbeidsgiver vil fjerne disse arbeidsstedene, koste hva det koste vil. Vi håper at mange vil bli tilbudt løsninger som er akseptable. Vi vet imidlertid at en del vil måtte slutte i etaten. SkL skal arbeide hardt for at det blir så få som mulig.

*Med vårlig, yr og noe vemodig hilsen
Ragnar*



Kaare S. Sidselrud

Leder
Oslo
Skatteopplysningen



Aud Eli Mayandia
Askim
Fastsetting



Marcela Ahumada
Ski
Kontroll- og
rettsanvendelse



Tommy G. Grongstad
Oslo
Innkrevning



Sara Zarrinkhameh
Sandvika
Fastsetting



Hege Sømhovd
Oslo
Innkrevning



Mona Kristoffersen
Jessheim
Fastsetting Stab

SkL øst SOL øst Skatt øst

Skatt øst er den største regionen i Skatteetaten, ikke i utstrekning men i antall ansatte. Mer enn 25% av Skatteetatens medarbeidere har sin arbeidsplass i Skatt øst.

Skatt øst

Skatt øst har (pr- desember 2010) ca. 1700 ansatte fordelt på alle fagområder, samt Sentralskattekontoret for storbedrifter (SFS), særregisteret for FR (utlevering av masseopplysninger) og SUA (senter for utenlandske arbeidstagere). I tillegg har SITS i Skatt øst ca 65 ansatte.

Regionen dekker fylkene Oslo, Akershus, Hedmark, Oppland og Østfold. Hovedkontoret ligger i Oslo. Vi har 19 kontorer av varierende størrelse fra Oslo med ca 800 ansatte til kontorer med så få ansatte at de snart skal nedlegges. Regionen har 7 kontor uten egne ansatte og 6 kontor hvor der er 4 eller færre ansatte. Det gjelder kontorene i Eidskog, Enebakk, Rakkestad, Nesodden, Nittedal, Rendalen, Aurskog-Høland, Trysil, Engerdal, Kopang, Follidal, Dokka og Vang. Avviklingen av kontor blir åpenbart sterkest i de nordligste fylkene, men også Akershus og Østfold er berørt.

SOL øst

Skatteopplysningen i øst (Sol øst) har ca 100 ansatte og besvarer ca 30% av alle telefoner til SOL på landsbasis. SOL

øst betjener et av to sentralbord for hele etaten.

SkL øst

SkL øst har har drøyt 370 medlemmer, hvorav 40 er på SOL og 5 er på SITS. Styret består av medlemmer fra forskjellige avdelinger. Leder kommer fra SOL øst og fire av fem fylker er representert i styret inklusive varamedlemmer. Av hensyn til regionens omfang, har vi valgt å stille med regiontillitsvalgt pluss to vararegiontillitsvalg. Vi har avdelingstillsvalgte med varaer og plasstillitsvalgte på alle kontor hvor vi har medlemmer. Vi har et generelt godt samarbeidsforhold med ledelsen i Skatt øst og SOL øst. Selv om vi ikke nødvendigvis er enig i alt, er vårt inntrykk at vi blir hørt og involvert der det er mulig.

Tekst:

Kaare Seeberg Sidselrud



Også SkL øst har fokus på å være frisk. Bildet er fra årskonferansen i SkL øst hvor lege og foredragsholder Jørgen Skavlan kjent fra Puls, var invitert til å snakke rundt temaet "Frisk nok for livet".

Langtidsfrisk!

Det er viktig at man legger vekt på hvor mange som til enhver tid er på jobb, og hva som gjør at medarbeidere faktisk møter på jobb.

Efter etableringen av SOL i forbindelse med ROS har etterhvert sykefravær kommet på dagsorden. For begge seksjoner i SOL øst (Hamar og Oslo) har sykefraværet vært markant høyere enn måltallene for hva som er akseptabelt. Dette har medført store satsninger fra etatens side, involvering av bedriftshelsetjenesten Hjelp 24, hvor man har gjennomført kartleggingsamtaler med hver enkelt medarbeider og leder. Bakgrunnen for langtidsfraværet, som utgjør den største delen, er like mangfoldig som de som er sykmeldt.

Involvering av tillitsvalgte

I løpet av arbeidet ble de eksisterende HMS-utvalgene i Oslo og Hamar oppløst og erstattet av HMS utvalg der de lokale tillitsvalgte gikk inn i utvalgene

sammen med representanter for ledelsen og vernetjenesten. Denne reorganiseringen har vært fruktbar da den har knyttet tjenestemannsorganisasjonene til dette sentrale arbeidet helt i pakt med IA-avtalens intensjoner. Pr i dag er det et tett og godt samarbeid mellom seksjonsledelsen, vernetjenesten og de lokale tillitsvalgte for å øke nærvær og trivsel på jobb. Ledelsen er også gode på å involvere de tillitsvalgte tidlig i alle prosesser.

Skifte av vektlegging

Man kom raskt til at en ensidig konsentrasjon på hvor mange som er borte fra arbeidet ikke bidrar til å skape et bedre arbeidsmiljø, det er minst like viktig at man kan legge vekt på hvor mange som til enhver tid er på jobb, og hva som gjør at man faktisk møter på jobb. Dette har

ført til at begrepene nærværarbeid og langtidsfrisk har blitt nøkkelbegrep for det videre arbeidet i SOL øst.

Veien videre...

Både fra ledelse, vernetjeneste og tillitsvalgte er det et stort engasjement for å finne frem til det viktige – hvorfor kommer vi på jobb og hva gjør at vi trives? Pr i dag er nærværet jevnt på rundt 92% og arbeidet med det fysiske arbeidsmiljøet er i full gang for å sørge for både den generelle og individuelle tilretteleggingen som er nødvendig for å ivareta dette.

Tekst: Kaare Seeberg Sidselrud

Foto: Kristin Rabben



Fra tavlemøte på Jessheim skattekontor. Svein Østgaard og Hege Hermansen følger nøye med.

“Når fagforeningene, medarbeiderne og gruppelederne står sammen har vi stor påvirkningskraft.

Mona Kristoffersen

Organisasjonsutvikling og medbestemmelse

Historikk:

Høsten 2009 arbeidet Skatt øst med ny organisering av fastsetting. Den gangen ble det opprettet en prosjektgruppe med representanter for ledelsen og fagforeningene og en arbeidsgruppe med representanter fra ledelsen. Mye av det grunnleggende arbeidet ble lagt i arbeidsgruppa som la dette fram for prosjektgruppen. Da det nærmet seg deadline for gruppas arbeid viste det seg at gruppelederne og medarbeiderne med fagforeningene var så langt fra prosjektgruppen sitt forslag at arbeidet ble lagt på is. Det ble i stedet valgt å legge vekt på en god innføring av SL og prosjektorganisering av likningsløpet med enighet om at tråden skulle tas opp igjen senere.

Nytt liv i prosessen

I april 2010 var vi i gang igjen med nytt mandat og ny organisering. Det ble opprettet en prosjektgruppe med deltakere fra alle seksjonene i fastsetting, representanter fra fagforeningene og avdelingsdirektørens stab. Denne gangen var det ingen arbeidsgruppe. I tillegg ble det opprettet en styringsgruppe som besto av avdelingsdirektør og seksjonslederne på fastsetting. Medlemmene i gruppen fikk beskjed om at prosjektets arbeid måtte prioriteres høyt.

Prosjektleder Bjørn Olsen sørget for stort engasjement, stor takhøyde i prosjektet og at framdriftsplanen ble fulgt. Han hadde også den vanskelige jobben med

å roe gemyttene når det kom forslag om nye modeller og vurderingskriterier fra styringsgruppa underveis.

Kommunikasjon med verden utenfor prosjektet

Etter hvert møte i prosjektgruppen ble det skrevet fyldige møtereferat som ble lagt ut på Skatt øst sine sider på skattenett. Prosjektets arbeid var også et jevnlig tema på ledermøter og i møter med de tillitsvalgte.

I august ble det holdt et utvidet ledermøte hvor alle lederne på fastsetting deltok sammen med prosjektets deltakere. Vi i prosjektgruppen la fram våre forslag til modeller. Deltakerne ble så delt opp i grupper og ble oppfordret til å lage flere modeller. Med egne modeller, modellene fra ledermøtet i august og modeller direkte fra enkelt personer/grupper var vi oppe i overkant av 20 forskjellige modeller.

Organisasjonsutvikling var også et hett tema på alle seksjonssamlingene utover høsten 2010. Her ble status i prosjektet lagt fram og ledelsen fikk en føling med hvordan organisasjonen ville ta imot de forskjellige modellene.

Rapport og høringsrunde

Etter en grundig gjennomgang av alle modellene sto vi i rapporten igjen med 4 modeller. 2 modeller som var vurdert som aktuelle fra styringsgruppa og 2 modeller



Fra venstre: Svein Østgaard, Hege Hermansen, Jorunn Hofseth, Lisbeth U. Vindervoll og Wenche Ungersnæss.

som prosjektet ville anbefale. Den ene av disse var en modell som gruppelederne på fastsetting skatt hadde laget i fellesskap.

Høringsrunden medførte i alt 33 svar fra grupper og enkelt personer. Nesten alle høringsvarene anbefalte modellen fra gruppelederne på fastsetting skatt. Det er også denne som ble lagt fram til forhandling i mars 2011.

Til ettertanke

Prosesen viser at den brede innvolveringen og engasjementet gir et forhandling-

resultat som store deler av fastsetting står bak og som vi har stor tro på at er en fremtidsrettet og fleksibel modell for fastsetting. Erfaringen er også at når fagforeningene, medarbeiderne og gruppelederne står sammen har vi stor påvirkningskraft.

Tekst/foto: Mona Kristoffersen

Lønna kommer hver måned -men hvor kommer den fra?

Visste du forresten at:

Brutto lønn i desember utgjorde 271 500 000 kr

I 2010 behandlet de nærmere 60 000 reiseregninger

Når vi vil snakke med noen om disse områdene må vi ringe 52 100

Kanskje en grunn til å rose våre medkollegaer på SITS lønn!



Ansatte på SITS lønn Lillehammer.

En gang visste de fleste av oss at det satt noen på personal som vi kjente litt til. Ja, vi kunne ringe til dem nårsomhelst egentlig. Lønningskontoret var nære kollegaer.

Hvem er det egentlig nå som sørger for at vi får lønna vår?

Undertegnede tok med kamera og klatret

oppover i etasjene på skatt øst Lillehammer - og der helt på toppen i det gamle bryggeriet fant han "SITS lønn"!

Der holder blant annet den blide gjen-

SITS – Gruppe Økonomi – Hva gjør de ?

SITS – Gruppe Økonomi er leverandør av økonomitjenester til hele Skatteetaten. Det betyr at vi skal sørge for at:

- Skatteetaten sitt interne regnskap og budsjett er oppdatert i økonomisystemet vårt
- Skatteetaten får betalt sine fakturaer, helst til rett tid
- Skatteetatens ledere og kontrollere har tilgjengelige og korrekte økonomirapporter.

Kort sagt - vi skal bidra til at Skatteetaten har orden i eget regnskapshus ! Vi gjennomfører også opplæring på bruk av økonomisystemene Agresso og Basware og vi bidrar med å finne stadig nye og smarte løsninger for en effektiv administrasjon av etatens økonomistyring. Trenger du tilgang til Skatteetatens økonomisystemer, er det gruppe Økonomi som ordner dette.

Til sammen er vi i dag en flott gruppe

på 20 stk. Hovedtyngden av de ansatte er på Skatteetatens lokaler på Lillehammer i Elvegt. 19 men vi har også ansatte i Oslo og Levanger. Vårt hovedmål er at vi skal levere "rett regnskap til rett tid".

Tekst:
Ole Rolstad



Noen hovedtall for våre leveranser i 2010:

•Antall transaksjoner som ble gjennomført i Agresso driftsregnskap: **1.165.252**

•Antall fakturaer i driftsregnskapet som ble godkjent og betalt : **61.729**

Visste du forresten at:

2011 er Skatteetatens budsjett fordelt på 764 ulike koststeder.

I 2011 er Skatteetaten lønnskostnader budsjettet til nesten 3 mrd, dette utgjør ca 68 % av totalbudsjettet på 4,5 mrd.

gen på bildet til. SITS lønn dekker alle tilsatte i Skatteetaten og de behandler lønn, reiseregninger, refusjoner mm

I tillegg til de tilsatte på Lillehammer er det 4 i Kristiansand, 4 i Oslo, 1 i Fredrikstad, 1 i Trondheim og 2 i Bodø som også arbeider med lønna vår. Ergo er de også hyppige brukere av videokonferanser.

I dagens elektroniske verden er det verdt å merke seg at da de lokale lønnsforhandlingene var ferdige i høst ble resultatet overført med det samme og lønnsendringene var klar ved første utbetaling etterpå.

Tekstfoto:
Levi Slåen



SkLs fundament

SkLs fundament ble presentert på SkL konferansen. Bakgrunnen for at sentralstyret startet arbeidet med en slik figur var for å gi den tillitsvalgte et verktøy til bruk i sin rolle. Den er ment å beskrive en ryggmargsrefleks en SkL-tillitsvalgt skal ha, og et hjelpemiddel for hvordan rollen skal utøves.

SkLs verdigrunnlag

"Mennesket i fokus i et utviklende fellesskap" er SkLs overordnede verdigrunnlag. Dette skal kjennetegne SkL og ligge i bunn for vårt arbeid på alle plan.

SkLs styringsdokumenter

Landsmøtet til SkL vedtar for hver treårsperiode SkLs styringsdokument. Den angir styringsmål for perioden, og beskriver hva SkL skal jobbe for. I tillegg vedtar landsstyret årlige prioriterte tiltak. Disse angir nærmere hva SkL sentralt og lokalt skal gjennomføre det enkelte år.

Bærebjelker

Avtaleverket er grunnleggende for utøvelse av medbestemmelsen. Å bruke avtaleverket er kanskje det viktigste verktøyet til en tillitsvalgt. Nærhet til medlemmene og rask og riktig informasjon er noe som alltid har kjennetegnet SkL og skal fortsatt gjøre det, likeså å finne de gode løsningene. Det gir kvalitet i det produktet vi leverer og fornøyde medlemmer.

Til beste for medlemmene

Bærebjelkene nevnt ovenfor er ikke uttømmende, men beskriver de viktigste redskapene til en tillitsvalgt. Det er så opp til den enkelte å fylle på med videre innhold og handling. Forhåpentligvis gir fundamentet en bevisstgjøring og en praktisk drahjelp for den tillitsvalgte, til beste for medlemmene.

Tekst:
Jens Chr. Batt



SkL konferansen 2011 i Svolvær

Å være tillitsvalgt i SkL er krevende, lærerikt og sosialt. Årets store samling for tillitsvalgte i SkL ble avviklet i Svolvær 4.- 6. april.

Tillitsvalgte på alle nivå

SkL konferansen er et årlig arrangement og en stor og viktig møteplass for tillitsvalgte på alle nivå i SkL. Når sentralstyret, leder i avdelingene, regiontillitsvalgte og avdelingstillitsvalgte fra hele landet møtes blir vi mange. Nærmere 60 deltakere var samlet i Svolvær og gledelig mange av dem fyller kravene for medlemskap i SkL ung (som er 35 år eller yngre).

Krevende og morsomt

Hva kan jeg som tillitsvalgte gjøre for å legge til rette for et godt samarbeidsklima med ledelsen? Hvilke kanaler bruker vi for å dele informasjon? Hvordan få på plass faste møter etter Hovedavtalen mellom avdelingstillitsvalgte og avdelingsdirektører? Disse spørsmålene og flere til ble diskutert. Erfaringsutveksling på tvers av avdelingene er en viktig bit av konferansen og det var derfor satt av god tid til gruppearbeid.

Å være tillitsvalgt kan periodevis fortone seg som en krevende, dårlig betalt jobb som du i tillegg må ofre timer av fritiden

din på. Hvorfor gidder noen i det hele tatt å være tillitsvalgt?

Jo, fordi det også er morsomt, meningsfylt og personlig utviklende. SkL konferansen er en arena hvor vi deler kunnskap og lærer av hverandre, hvor vi løfter fram suksesshistorier og utvikler oss faglig slik at vi kan være i forkant i møte med arbeidsgiver. Tillitsvalgte med felles plattform, god kompetanse godt nettverk er SkLs viktigste ressurs.

Lærerikt

Konferansen startet om bord på hurtigruteskipet MS Polarlys. Vestfjorden spilte på lag med Sven Rune Grini og Jan Chris-

tian Sandberg fra SKD som var invitert til å prate om "Skatteetaten – forventninger og utviklingstrekk". Strategier, målbildet, samlede utviklingsplaner og regelverksutvikling var noen av temaene de var innom før hurtigruta anløp Stamsund.

Det er mye ammunisjon i strategiene. - Dialog er en vekstbransje. Å være i forkant bryter med Skatteetatens tradisjoner. Våre skarpeste hjerner er opptatt med det som skjedde for ti år siden, sa Sven Rune Grini. Han og Sandberg fikk til en god dialog med forsamling og de vant over Vestfjorden da den midtfjords vugget tilhørerne med doven gammelsjø.

Sammen med foredragsholdere fra sentralstyret i SkL, sekretariatet, representanter fra SkL ung og Ann Kristin Mobakk i Gjensidige forsikring sørget de for at deltakerne fikk godt med faglig påfyll på konferansen.

Sosialt

Når man nu likevel skal bruke deler av fritiden sin på tillitsmannsarbeid, så er det ingen ulempe at det skjer i trivelige omgivelser. All ære til sekretariatet med Danica og Elin i spissen som hadde lagt en flott ramme rundt årets konferanse. Bonusen ble en flott tur med hurtigruta over Vestfjorden, en nydelig konsert i regi-

av kulturskolen i Svolvær, et møterom med verdens flotteste utsikt i 360 grader, et hotell med utsøkt kjøkken, hotellrom med utsikt over Svolvær havn og fiskebåter, utflukt til Henningsvær med stopp på den internasjonale klatrekafeen og kunstutstilling. Det ble også tid til en kald og spennende drikke servert i glass av is i den særegne isbaren i Svolvær. Og sist men ikke minst, hyggelige møter med trivelige SkL`ere fra hele landet.

*Tekst/foto:
Kristin Rabben*



SkL ung i Riga

Vi var tretti stykker som forventningsfullt satte kursen mot Riga og ung-konferansen den 20 mars. Nå skulle det endelig skje! SkL Ung konferansen skulle egentlig vært avholdt høsten 2010, men på grunn av travel periode hos SOL ble turen utsatt til våren 2011.

Det var derfor mange som var mer enn klare for denne turen. Vi hadde fått et fint hotell, og fasilitetene ved møterommet var det heller ingenting å klage over. Hovedtema for konferansen var "SkL Ung og veien videre", og dette var også tema i gruppearbeidet vi hadde i løpet av turen. "Vi trenger feedback fra våre medlemmer for å vite hva vi skal jobbe videre med" sier Rakel Brembo, påtroppende leder for SkL Ung. Stine Tapaninen som har ledet ung-arbeidet fra starten av har fått seg ny

jobb, og slutter i etaten i april. Da er det Rakel som overtar. "Jeg er ikke bekymret for fortsettelsen for SkL Ung, her har vi mange gode, unge krefter" sier Stine Tapaninen.

Det ble spennende og innholdsrike dager. Jens Chr. Batt fra sekretariatet i SkL snakket om lønn og belønning, og ga oss tips til hva et godt lønnskrav bør inneholde. Dette ble veldig godt mottatt av kursdeltakerne. I tillegg hadde vi invitert med oss Jon Atle Spilde, som er vara hovedverneombud i skatteetaten, og Goran Scekcic, ungdomsrådgiver i YS. Jon Atle fortalte om IA avtalen, belastningsskader osv., mens Goran ga oss et godt innblikk i YS Ung og hva de jobber med. Inge-mund Sægrov, SkL sin hovedtillitsvalgte på SOL, klarte også å snike seg med på

tur med oss unge. Han fortalte om SOL og de utfordringene de har der. Det var et tema som passet veldig godt inn, da vi hadde med oss mange unge fra SOL.

Det ble også tid til å nyte god mat og drikke, og vi fikk sett litt av all den flotte arkitekturen Riga har å tilby.

Alt i alt var det en vellykket konferanse, og vi ser frem til å kunne gjøre dette igjen.

*Tekst: Stine Tapaninen/
Marcela Ahumada
Foto: "Kelneren"*



INTERVJU

Eva Helen Larsen

(jobber på SFU i Stavanger):

Hvorfor meldte du deg på konferansen?

Jeg er ny i skatteetaten og ny i SkL, så jeg meldte meg på for å få vite mer om SkL slik at jeg kan videreformidle dette til andre. Jeg fikk vite masse om SkL Ung og hva de jobber med.

Hva var høydepunktet med SkL Ung konferansen?

Å få lære mer om SkL og SkL Ung! Gøy å møte SkL Ung medlemmene og deltakerene. Jeg fikk det jeg meldte meg på for, så nå bli det flere høydepunkter i vente!

Hvorfor bør SkL Ung arrangere konferanse neste år også?

Fordi unge medlemmer får åpent diskutere. Jeg tror det er lettere for de "unge" og snakke fritt, høre på andres meninger og ta inn over seg ideer når det kun er oss samlet. Nytt ungt blod og nye ideer. Det er faktisk ikke alle som tør å snakke i store forsamlinger. På disse arrangementene kommer vi sammen og kan forme skL videre sammen. Det er tross alt de unge som er fremtiden. For at SkL skal vokse må vi ha alle mann om bord.

Hva lærte du? Jeg lærte en del om hva SkL Ung og SkL er, men siden det var min første gang så ser jeg frem til å lære enda mer fremover. Det er viktig at vi finner løsninger i samarbeid med andre og kjemper for rettighetene på arbeidsplassen.

Hvilke forventninger hadde du? Jeg hadde ikke noen særlige forventninger. Jeg hadde egentlig trodd vi skulle være flere.



Stines VINTERQUIS

Riktig svar:

1. SkL står for Skatteetatens Landsforbund.
2. Nye medlemmer er hvert kvartal med i trekningen av et gavekort pålydende kr. 3000,-
3. Man må verve 5 medlemmer for å få et gavekort på kr. 5000,-
4. SkLs lokaler ligger i Lakkegata i Oslo.
5. SkLs opplæringsprogram består av 3 trinn.
6. En kan få kr. 4000,- pr semester i studiestøtte fra SkL.
7. Man må være under 36 år for å være med i SkL ung.
8. Redaktøren av SkL Nytt heter Kristin Hanna Rabben.

Den heldige vinner av Stines vinterquis er: **Turid Eikrem**

Premien:

5 Flax-lodd er sent i posten.

Stine Tapaninen har begynt i ny stilling utenfor Skatteetaten og SkL Nytt trenger en ny Quisforfatter.

Hvis du kan tenke deg å lage Quis for SkL Nytt, ta kontakt med redaktøren. kristin.rabben@gmail.com

”Skatteetatens Samfunnsoppdrag”

En profesjonell Skatteetat fra A til Å og et samfunn der alle gjør opp for seg.

SkL øst inviterte til paneldebatt med overskriften ”Skatteetatens Samfunnsoppdrag”. Styret hadde skaffet dyktige deltagere som hver hadde sin innledning: Svein Flåtten fra Stortinget (H), Kjeia fra Skatt øst, Gry Nilsen fra Skattebetalerforeningen (tidl. etaten) og Marit Walle fra Skatteopplysningen.



Paneldebatt fra v: Svein Flåtten, Ragnar Grina, Gry Nilsen, Ann Kjersti Kjeia og Marit Walla.

Ragnar Grina ledet debatten som var innoom områder som kvalitet, tilgjengelighet, troverdighet og kompetanse. Dette er områder som samfunnet er opptatt av at Skatteetaten skal dekke. Noen dilemma er det mellom det Stortinget bestemmer og krever og det Skatteetaten har ressurser til å utføre. Det gjenspeiler seg også i de krav som Skatteopplysningen daglig opplever fra enkelt mennesket og som kan være en kontrast til de valg av kontroller etc. etaten må gjøre.

Gry Nilsen fra Skattebetalerforeningen oppfordret Skatteetaten til å ta tilbake

” god gammeldags faglig stolthet”. For skattyteren er det viktig å få en rask løsning på sin sak. Skattyteren bryr seg ikke noe om hvordan eller hvor saken løses. Det er i førstelinja at folk flest møter Skatteetaten. Marit Walle fra Skatteopplysningen var opptatt av at Skatteetaten må gi førstelinja et fornuftig mandat. Det kan for eksempel være fornuftig at førstelinja tar enkel klagebehandling. Man må ikke se ”ligningsvesenet”, men man må vite at de er der, sa høyrepolitikerne Svein Flåtten. Borgerne bryr seg lite om

hvor skattekontoret ligger, bare de får svar mente han. Skattemorale undergraves ved sen saksbehandling eller hvis skattyterne ikke får svar.

Debattantene var opptatt av at skattyterne skulle få riktig behandling og at like tilfeller skulle behandles likt. Og de var sterke i troen på at de fleste borgerne i samfunnet vårt ønsker å gjøre opp for seg.

*Tekstfoto:
Kristin Rabben*

Vellykket årskonferanse i SkL Nord



Styret i SkL Nord fra v: Asbjørn Eliassen, leder, Helene Bakken Arnesen, nestleder, Knut Boland styremedlem, Monica Dreyer Utheim, sekretær, Elin D. Mjelle, styremedlem og Christina Kaarbo, kasserer. Styremedlem Raymond Sjursnes var ikke tilstede da bildet ble tatt.
foto: Vigdis Hanen

Vi ankom Bodø med fly og hurtigbåt i et strålende vintervær. Årskonferansen ble avholdt i Bodø på Thon Hotell Nordlys 22. – 23. mars 2011.

Leder i SkL Nord, Asbjørn Eliassen åpnet konferansen og ønsket velkommen til Bodø. Deretter presenterte alle seg med navn og hvilket arbeidssted de kom fra.

Første post på programmet var småontorproblematikken. Ragnar Grina og Marit Stenersen ga en god orientering om prosessen og forsamlingen fikk deretter anledning til å komme med spørsmål.

Deretter ble alle avdelingstillitsvalgte (ATVer) presentert. Samlingen for tillitsvalgte, dagen før, hadde tillitsvalgtes rolle som tema. Vi fikk også presentert SkL Ung av en særdeles frisk leder.

Årsmøte i SkL ble avholdt, valgkomiteen hadde gjort et godt arbeid og forslaget til nytt styre ble enstemmig vedtatt.

Om kvelden var det festmiddag på Molokroa med levende musikk der leder

Asbjørn hadde det travelt med å danse med alle damene, og vi fikk brynt de små grå på en quiz.

Dag to var det orientering om den nye IA –avtalen ved Reidun Walenius og Elin – Cathrine Eriksen, den ene ansatt ved NAVs arbeidslivssenter i Bodø og den andre er Skatt-Nord sin kontaktperson i Tromsø. Lønn og belønning var siste post på programmet. Her ga Elin D. Mjelle og Ragnar Grina en orientering om lønnsforhandlingene det siste året.

Etter en vellykket årskonferanse som ble avsluttet med felles lunsj, dro vi hjem med hurtigbåten fra Bodø til Sandnessjøen.

Hilsen fra Arild, Lillian, Kjellaug og Bodil.

Tillitsvalgtkurs

Tillitsvalgtes roller med utgangspunkt i Hovedavtalen var tema for kurset. Foredragsholder, Elin D. Mjelle kom blant annet inn på viktigheten av å tilegne seg kunnskaper om HMS (helse, miljø og sik-

kerhet), og å medvirke aktivt i utformingen av virksomhetsplaner. I tillegg berørte hun viktigheten av å delta i dialogmøter med arbeidsgiver.

Det ble arbeidet i grupper med temaene: ”Hva er din oppgave som ATV” og ”hvordan ønsker du at samarbeidet mellom ATV og styret skal være?”

ATV skal delta i drøftinger på avdelingsnivå og har også som oppgave å rapportere til regiontillitsvalgt.

Et besøk på Skagen Gaard utenfor Saltstraumen var lagt inn i programmet. Her ble vi møtt med stor gjestfrihet av eierne og personalet. Vi fortsatte dagen med gruppearbeidet i den gamle skolestua på gården og rundet av med en hyggelig middag og en kort takketale av undertegnede.

*Tekst: Knut Boland/
Foto: Vigdis Hansen*

Jubilanter



Hele 14 medlemmer i SkL Nord har vært medlem i SkL i 25 år eller mer. Disse var tilstede i Bodø. fra v: John Bakkehaug, Arild M. Johansen, Ann-Helen Brynjulfen, Geir Asbjørn Heitmann og Ove Hansen.



Leder i SkL øst Kaare Seeberg Sidselrud med 25 års jubilarer: Harald Strand, Tore Owren, Anne Østby, Brit Grønland Arntzen og Kari Markrud Schiøtz. De øvrige jubilarerene var ikke tilstede.



Avtroppende leder Sissel Eilefstjønn gratulerer 40-års jubilar Sverre Greibesland.

Årskonferanse i SkL sør



Fra v. Unni Røssnes, May Britt Fredriksen, Turid Kåsa, Jan Ove Nilsen, Bente Knudsen, Per Jarle Nørholmen og Marianne Spangberg. Foran den nyvalgte leder Maria Aasland.

Rundt 125 deltakere var samlet på Dyreparken Hotel i Kristiansand den 14.-15. mars. Det var et spennig program med bl.a. riksrevisjonen, regionledelsen, SKD og NAV på programmet

Riksrevisjonen ved Tor Kristian Svendsen startet konferansen. Det er betryggende å høre at Riksrevisjonen er på linje med ansatte i Skatteetaten i spørsmålet om at kvalitet og treff-prosent er viktigere enn antall kontroller.

Svendsen fortalte om oppbyggingen av Riksrevisjonen og hvordan den arbeider. Når det gjelder Skatteetaten, ser Riksrevisjonen at antall regnskapskontroller er betydelig redusert etter ROS, og at treff-prosenten er blitt lavere. Også antall ettersyn er redusert. Obligatoriske kontroller og treffprosenten på disse har derimot økt.

Er Skatteetaten mer opptatt av kvantitet enn kvalitet og har Skatteetaten tilstrekkelige kvalitetsrutiner? Dette er spørsmål som Riksrevisjonen er opptatt av. Det ble

også trukket frem som positivt at skattekrim er styrket, og at selv om de ikke legger vekt på antall kontroller, så er avdekkingen god.

Riksrevisjonen påpekte også at ligning ikke har blitt dreid mer mot næring. Antall avgiftskontroller har økt, men ikke treffprosenten på disse kontrollene.

Riksrevisjonen forventer at Skatteetaten viser effekter av ROS. Riksrevisjonen trakk fram innføring av SL og resultatforbedring i forhold til saksbehandlings-tider som positivt. At etaten legger vekt på kontinuerlig forbedring og etikk, ble også trukket frem som positivt.

Regionledelsen i sør hadde ledermøte samtidig med konferansen. Regiondirektør Jan Mathisen fortalte litt om budsjett, bemanning og ressurser til oppgaveområder. Med stramme budsjetter blir det lite rom for nyttilsetninger.

På kvelden var det en festmiddag og underholdninginnslag. Ansatt på SOL i

Kristiansand hadde diktet en flott sang som de fremførte. Og vår sporty regionledelse gjentok suksessen fra i fjor med en flott opptreden. Her var det egenkomponerte dikt og sang. Vi gleder oss allerede til hva de finner på til neste år! Deltagende jublanter mottok sine jubileumsboller og fat, og Sissel Eilefstjønn fikk med seg et grillsett og en flott blomsterbukett som takk for innsatsen som leder i året som var gått.

Konferansen ble avsluttet med Per Magnar Stavland fra sentralstyret som snakket litt om situasjonen for etaten og SkL i tiden fremover. Vi hadde også besøk av tillitsvalgte fra SkL SKD/SITS, SkL Midt-Norge og SkL SOL som kort presenterte seg og sitt, før det var klart for lunsj og avreise i strålende SOL.

*Tekst: Bente Knudsen
Foto: Jens Chr. Batt
(Teksten er forkortet av red.)*

Årskonferanse i SkL Midt-Norge

Styret i SkL Midt-Norge fra venstre: Heidi Bolgnes, veiledning, Trondheim, Laila Thorvik, Fastsetting Leka, Brit Mofoss veiledning, Trondheim, Janita Ålberg, skatteopplysningen, Steinkjer og JAn Olav Rødal, leder, fastsetting, Molde. Årskonferansen fant sted på Ørland Kysthotell 10. og 11. mars. Styret hadde satt sammen et godt faglig program. Oppmøtet var godt, hele 60 deltakere hadde tatt funnet veien til Ørland.

*Tekst/foto:
Kristin Rabben*



Årskonferanse i SkL vest

På årsmøtet ble nytt styre valgt, og det ble gjenvalg på leder Axel Seglem. Styret og varamedlemmer fra venstre: kasserer Bernt Bergtun, varamedlem Elisabeth Verpelstad, sekretær Mirjam B. Kolseth, Axel Seglem (leder), verveansvarlig Ronny Rydningen, Marion Risa Ouff og nestleder Kjell Reidar Søiland, Som regiontillitsvalgt ble det gjenvalg på Terje Vold. Med seg som vara får han Anne Irene Rysjedal og Kjetil Gravdal.



Kurs for tillitsvalgte

I forkant av selve årskonferansen ble det arrangert kurs for tillitsvalgte. SkLs organisering, Hovedavtale med tilpasningsavtale og rollen som tillitsvalgt var tema, i tillegg til samarbeid og kommunikasjon. En gjennomgang av skl.no med spesiell vekt på portalen for tillitsvalgte ble det også tid til. Det siste har medført en økt pågang om passord for å få tilgang.

IA, småkontor, budsjett og lønn
Årskonferansen ble formelt åpnet av SkLs

leder i vest, Axel Seglem. I tillegg til Per Magnar Stavland og Thorild Andersen fra sentralstyret, var underdirektør Karl Thore Hareide fra redionledelsen representert. Inkluderende arbeidsliv (IA-Avtalen) var første tema på konferansen. Mål og delmål samt hva som skjer når du blir syk, ble gjennomgått.

Småkontorproblematikk er et hett tema for tiden, også i vest. Per Magnar gikk igjennom status fra sentralt hold. Terje Vold informerte om arbeidet lokalt. Det er

36 kontor med færre en 5 ansatte og hvor det til sammen berører 48 medarbeidere. 19 av disse er SkL-medlemmer. Det viktige nå er å få fram ønsker og kartlegge konsekvenser for de som blir berørt.

*Tekst: Jens Chr. Batt
Foto: Kjell Borlaug*



GJENSIDIGE

TYVENE TAR IKKE FERIE

KAMPANJETILBUD VÅREN 2011

FRI INSTALLASJON AV TRÅDLØS BOLIG-ALARM FRA G4S

Frem til påske kan alle kunder med innbo- eller husforsikring i Gjensidige bestille installasjon av G4S boligalarm uten kostnad.

Vi anbefaler boligalarm fra G4S som er koblet til G4S alarmstasjon 24 timer i døgnet, 365 dager i året. Boligalarmen reduserer risiko for innbrudd og varsler tidlig ved branntilløp. Som kunde i Gjensidige får du Gjensidige-pakken fritt installert fra G4S frem til 20.04.2010. Du betaler kun for abonnementet.

Bestill tidlig. Tilbudet varer frem til påske!

GJENSIDIGE-PAKKEN INNEHOLDER:

- 1 sentralapparat
- 2 røykdetektorer
- 1 bevegelsesdetektor
- 1 magnetkontakt for ytterdør
- 1 ekstra trådløst betjeningspanel
- 1 trådløs fjernkontroll

PRIS GJENSIDIGE-KUNDER: KR 0,-
Abonnement kommer i tillegg og koster fra 349 kroner per måned for Gjensidige-kunder.



GODE RÅD MOT INNBRUDD

- Ikke fortell på Facebook, Twitter eller andre sosiale medier at du er fraværende over tid
- La det daglige smårotet ligge fremme
- Omadresser eller stopp post, eventuelt kan du få noen til å ta inn posten for deg
- Ikke la søppelsekken henge ubenyttet i stativet
- Samarbeid med naboen om gjensidige tilsyn med boligen, klipping av plen, snømåking etc
- Viderekoble fasttelefonene til mobiltelefonen
- Varier i belysning (klokkebryter/fotocelle)
- Innstaller sikkerhetslås og innbruddsalarm, også i 2. etasje
- Sikre vinduer mot innbrudd

For mer informasjon eller bestilling, ring 03100 eller gå inn på gjensidige.no

Kurs i sosiale medier

Arrangør var YS læringsnettverk. Fra SkL møtte Kaare S Sidselrud, Inger Helen Jensen i tillegg til Elin Davisden Mjelle som er medlem av nettverket.

Tema på konferansen var bruk av sosiale medier som markedsføringskanal i en organisasjon, strategier for å skape budskap som engasjerer, og læringsformer i en organisasjon.

Foreleserne, som var engasjerte og dyktige, kom fra BI og fra det private næringsliv. Konferansen vekslet mellom foredrag og praktiske oppgaver der deltakerne fikk testet ut sine tanker og ideer om temaene. Med forskjellige forbund tilstede ble det gode diskusjoner med bakgrunn i egne erfaringer, og vår konklusjon er at SkL er på riktig spor når det gjelder form på info og annen formidling. Vi må likevel erkjenne at bruk av sosiale



medier er i sterk vekst og det er bare for SkL å ta steget inn i denne verden. SkL har forøvrig egen gruppe på facebook der du kan melde deg inn. På denne måten kan du være med å påvirke hvordan

denne siden skal brukes. Som deltaker fikk vi gode innspill på veien videre.

*Tekst: Elin D. Mjelle/
Foto: Jens Chr. Batt*

Hva skjer?

4. mai

– Workshop verving

De verveansvarlige i avdelingene samles med oss i sekretariatet til en felles gjennomgang av temaet verving. Vi tar bl.a. sikte på å oppdatere rutiner, materiell og aktuelle sider på skl.no. Hensikten er at det skal være enkelt for medlemmer og lokale tillitsvalgte å verve nye medlemmer.

5. mai

– kurs tilsettingsråd

Vi arrangerer kurs for SkLs medlemmer av tilsettingsråd. Den sentrale opplæringen i SKD regi hadde bare hovedrepresentanten som målgruppe. Med tre varamedlemmer til nesten alle rådene var det behov for

opplæring av dem også. Selv om den er i SkL regi, vil den inneholde mye av det samme innholdet som SKDs opplæring.

10.-12. mai

– kurs lønnsutvalg

SkL legger stor vekt på opplæring av tillitsvalgte generelt, og særskilte tema spesielt. Vi følger opp fjorårets lønnsforhandlingskurs med nok et kurs for våre lønnsutvalg. Denne gangen med utvalgte tema innenfor lønn, rettet mot de utfordringer som er mest aktuelle.

Trinn 2

Den 6.-8. juni arrangeres Trinn 2 i vårt opplæringsprogram for tillitsval



gte. Kurset er en fordypning i noen av de viktigste lover og avtaler som gjelder for Staten og Skatteetaten.

Byttet adresse?

Vi får en del SkL Nytt i retur på grunn av feil adresse. Husk derfor å melde adresseforandring også til oss.

*Tekst:
Jens Chr. Batt*

SKL butikken



SkLs bolle, kr: 475,- SkLs lyslykt, 180,-



SkLs fat, kr: 500,-



SkLs ryggsekk, kr: 150,-



SkLs jubileumsbolle, kr: 175,-



SkLs vinopptrekker, kr: 65,-



A5 skrivebok kr: 30,-



SkLs krus, kr: 25,-



SkLs dokumentmappe, kr: 150,-



Comelbak
drikkeflaske kr: 125,-



Kortholder
kr: 55,-

Vi har også for salg:

SkL bag kr: 275,-
SKL minnepenn kr: 100,-

I tillegg har vi for fri utsending:

SKL penner
SKL mapper/skrivepapir
SKL nøkkelring
SKL note-it bok
SKL våtservietter
SKL skriveunderlag
Førstehjelpsutstyr

Send bestilling til: post@skl.no

Sentralstyret



Leder:
Ragnar Grina
Skattedirektoratet
Mobil: 90 94 73 46
ragnar.grina@skl.no



Nestleder:
Per Magnar Stavland
Skatt øst, Sandvika
Mobil: 91 19 69 67
per.stavland@skl.no



Styremedlem:
Ivar Bernhardsen
Skatt øst, Oslo
Mobil: 40 72 78 60
ivar.bernhardsen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Elin D. Mjelle
Skatteopplysningen, Bodø
Tlf.: 21 01 36 97
Mobil: 99 23 39 64
elin.mjelle@skl.no



Styremedlem:
Inger Helen Jensen
SITS Oslo
Tlf.: 22 07 74 41
Mobil: 92 46 84 30
Inger-helen.jensen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Kjell Johannesen Borlaug
Skatt vest, Knarvik
Tlf.: 56 35 76 37
Mobil: 90 04 09 02
kjell.borlaug@skatteetaten.no



Styremedlem:
Rolf Lillerovde
Skatt Midt-Norge, Volda
Tlf.: 70 07 42 66
Mobil: 90 83 97 36
rolf.lillerovde@skatteetaten.no



Styremedlem:
Thorild Andersen
Skatt øst, Ski
Tlf.: 64 85 11 92
Mobil: 90 51 37 74
thorild.andersen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Sissel Eilefstjonn
Skatt sør, Bø/Vinje
Telefon: 35 06 30 92
sissel.eilefstjonn@skatteetaten.no

Varamedlemmer:

1. Siv Godø,
Skatt Midt - Norge, Ålesund
2. Kaare Sidselrud,
Skatteopplysningen, Oslo

Stine Tapaninen har gått over
i annen stilling utenfor Skatteetaten.

Avdelingene

SkL nord:

Avdelingsleder: Asbjørn Eliassen, Brønnøy
Regiontillitsvalgt: Vigdis Hanssen, Andselv
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik
ATV Fastsetting: Ingeborg Jacobsen, Narvik
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Marit Gaup, Alta
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø
ATV Skattekrim: Siv Marit Haugdal, Bodø
ATV Administrasjon/stab: Wenche Wang,
Tromsø

SkL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Jan Olav Rødal, Molde
Regiontillitsvalgt: Jan Olav Rødal, Molde
ATV Veiledning: May-Gunn Nordstrand, Ålesund
ATV Fastsetting: Eva Bævre, Trondheim
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Rita Myrvold, Trondheim
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim
Administrasjon/Stab: Jan Olav Rødal, Molde
ATV SITS: Ole Bjørn Remseth, Ålesund

SkL vest:

Leder: Axel Seglem, Dalane
Regiontillitsvalgt: Terje Vold, Bryne
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Elisabeth Verpelstad, Vaksdal
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Kjell Reidar Søiland, Stavanger
ATV Innkreving: Lars Brakestad, Stavanger
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

SkL øst:

Avdelingsleder: Kaare Sidselrud, Oslo
Regiontillitsvalgt: Roy Strømstad, Oslo
ATV Veiledning: Torunn Haugen, Oslo
ATV Fastsetting: Mona Kristoffersen, Jessheim
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Trude Olsen, Moss
ATV Innkreving: Charlotte Frostvin, Oslo
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo
Administrasjon/stab: Karin Aarkvisla, Sarpsborg

SkL sør:

Avdelingsleder: Maria Aasland, Skien
Regiontillitsvalgt: Inger Johanne Viken, Tønsberg
ATV Veiledning: Per Jarle Nørholmen, Grimstad
ATV Fastsetting: Marianne Spangberg, Øvre Eiker
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Unni Røssnes, Tønsberg
ATV Innkreving: Jan Ove Nilsen, Skien
ATV Skattekrim: Inger Johanne Viken, Tønsberg
Administrasjon/stab: Liv Kirsti Koroma, Tønsberg

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt nord: Geir A. Heitmann, Bodø
Skatt Midt-Norge: Bjørn Kolstad, Steinkjer
Skatt Vest: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt øst: Kaare Sidselrud, Oslo
Skatt sør: Turid Kaasa, Kristiansand

SKD/SITS

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Helsefyrt
Hovedtillitsvalgt: Inger Helen Jensen, SITS, Helsefyrt

Kontaktledd:

Grimstad: Einar Holmer-Hoven

Sekretariatet:

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo
Tlf: 21 01 36 98
Faks: 22 17 56 09
E-post: post@skl.no



Kontorleder

Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



Rådgiver

Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no

Ragnar Grina, Mob. 90 94 73 46
Per Magnar Stavland, Mob. 91 19 69 67
Ivar Bernhardsen (mandag og tirsdag)
Mob. 40 72 78 60 E-post: ivar.bernhardsen@skl.no
Elin D. Mjelle (tirsdag, onsdag, torsdag)
Mob. 99 23 39 64. E-post: elin.mjelle@skl.no

Redaksjonen:

Kristin Rabben
Sekretariatet/ Trondheim skattekontor
Tlf: 73 86 57 19/ Mobil: 95 08 98 43
E-post: kristin.rabben@gmail.com

Ansvarlig redaktør:

Ragnar Grina, Tlf: 21 01 39 26
Mobil: 90 94 73 46

Utgever:

Skatteetatens Landsforbund

Utforming:

Heidrun Klevan

Ansvarlig Trykk:

Grenland Reklame A/S

www.skl.no

B-Postabonnement
(Returadresse)
SkL-Nytt
Lakkegata 3
0187 Oslo



Verv og reis!

Verveperioden gjelder i 12 måneder fra den første du verver.

4 medlemmer

Verv 4 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 5.000 kroner.

3 medlemmer

Verv 3 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 1.000 kroner.

2 medlemmer

Verv 2 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 500 kroner.

1 medlem

Verv 1 medlem og få 10 flax-lodd.

Vervepremiene gjelder for 2010. Den som verver flest medlemmer i 2010 får et gavekort til en verdi av 5.000 kroner. (Loddtrekning foretas dersom det er flere med likt antall.)

Du kan velge om du vil ha premie for 1, 2 eller 3 medlemmer, eller vente til du har vervet 4 medlemmer. Hvert kvartal trekkes det ut et gavekort til en verdi av 3.000 kroner blant de nye medlemmene som er vervet i perioden.



SkL
Skatteetatens Landsforbund

SkL
Skatteetatens Landsforbund

Innmeldingsblankett

Ja, jeg vil bli medlem av Skatteetatens Landsforbund fra dato:

Navn: Fødselsnr.

Privatadresse: Postnr.

Arbeidssted Region: Arbeidsområde:

Kontorsted:

Stillingskode: Lønnstrinn:

E-post: Tlf.:

For ivaretagelse av mine medlemsbetingelser samtykker jeg i at SkL utleverer nødvendige opplysninger om min fagforeningstilknytning til YS' samarbeidsparter.

Dato: Underskrift:

Vervet av: Tlf.nr.

Jeg vil gjerne ha vervepremien: Nå Senere

Blanketten sendes til:

Skatteetatens Landsforbund
Lakkegata 3
0187 Oslo

Elektronisk innmeldingsblankett finner du på skl.no