



Nr. 5 - 2009/32. årgang

- **Vi skal jobbe med kulturen i SkL**

Side 3

- **SkLs 20. ordinære landsmøte**

Side 10

- **Fra SOL til slott**

Side 15

- **YS etablerer eget solidaritetsfond**

Side 18

God jul og Godt nyttår!

Karen Schnell
avdelingsleder Skd/SITS

Hvor mange medlemmer er dere? I dette øyeblikk har vi 80 medlemmer på Helsfyr og 13 i landsdekkende funksjoner. I Grimstad har vi 59. Totalt skulle det bli 152.

Hvor lenge har du vært medlem av SkL? Jeg har vært medlem av YS-tilknyttede forbund i nesten 25 år. Jeg ble medlem like etter at jeg begynte å arbeide i Skatteetaten i september 1984, og har vært innom både STAFO, 2FO og SL. Mener vi gikk over fra SL til SkL i mars 2001 men er usikker på nøyaktig tidspunkt. Det viktigste har uansett for meg vært å være tilknyttet YS.

Verv i SkL? Jeg har vært styremedlem, nestleder og leder tidligere. Men hadde en lang pause fra 31.12.1998 og frem til i år pga at jeg var linjeleder i SKD i 9 år.

Hva er de viktigste sakene som du har vært engasjert i som tilsvalgt? Akkurat nå er det ROM2020, og arbeid med "etterdønningene" av ROS. Generelt sett har en av mine hjertesaker vært lokale forhandlinger. Det er noe som er viktig for medlemmene, og jeg synes alltid det er flott å få innfridd krav for våre hardt arbeidende medlemmer. Men vi ville jo alltid hatt mer...

Hva er du mest fornøyd med på din arbeidsplass? Jeg synes vi har en grei dialog med Personal

og de andre fagforeningene. Personal er ikke alltid enige med oss, men det er heller ikke deres rolle. Når det gjelder de andre foreningene er det viktig at vi kan samarbeide der vi har felles interesser – og det har vi på mange områder. Sammen er vi sterkere!

Hva ville du forbedret hvis du kunne? Sentrale justeringer samt større lokale pottter slik at de som jobber hardt over mange år også kan få kompensert for innsatsen. Vi har mange samvittighetsfulle og flinke medarbeidere som drar lasset i år etter år etter år, men som ikke har samme mulighet som andre til å "vise seg frem".

Hva mener du er de viktigste sakene for SkL? På lang sikt; Sykelønns- og pensjonsordningene vil bli tilbakevendende temaer. I tillegg utfordringene med en medlemsmasse i endring. Større og større del av etatens ansatte har eller tar formell utdannelse, og det betyr at man må revurdere rekrutteringsmåter, profil og satsningsområder. På kort sikt; innspill til inntektsoppgjøret 2010.

Jeg er generelt opptatt av å holde en riktig balanse mellom å håndtere de strategiske overordnede sakene på en god måte samtidig som vi skal fremstå som en reell støttefunksjon for medlemmene; tilstedeværende, kompetente og tillitvekkende.

Redaktørens eget hjørne



Kristin Rabben

Først vil jeg gratulere det nye sentralstyret, og ønske lykke til med arbeidet. Selv om jeg har gått ut av sentralstyret, har jeg på ingen måter "slått opp" med SkL. Jeg fortsetter som redaktør av SkL - Nytt og vil fortsatt leve tett på og med SkL.

Dette nummeret av SkL - Nytt står i Landsmøtets tegn. Dere får blant annet et møte med gjenvalgt leder Ragnar Grina og landsmøtegeneralen Danica Milosevic. Jeg legger med tilfredshet merke til Ragnars sterke fokus på arbeidet med SkLs kultur.

Kultur er hvilke historier vi forteller, - sa Størksen i sitt foredrag på Landsmøtet. Hvilke historier forteller vi fra Landsmøtet 2009. Blir det historien

om da Landsmøtet møtte seg selv i døra, snudde og så seg i speilet og ikke likte det de så?

Nå er det like før jeg avslutter dette nummeret av SkL-Nytt. På spisebordet ligger 72 pakker som venter på å bli sirlig pakket inn før 01. desember. Jeg elsker å planlegge og gi bort adventskalendre.

Jeg håper dere har fått med dere den flotte adventskalenderen som pryder forsiden av bladet. Det er Heidi Bolgnes, leder i SkL Midt - Norge som har sydd den.

Da gjenstår det bare å ønske dere alle en riktig god jul.

Kristin Rabben

Vi skal jobbe med kulturen i SkL

Landsmøtet er gjennomført og jeg gleder meg til å ta fatt på 3 nye år som leder. Inntrykkene fra dette landsmøtet er litt delte. Jeg mener å registrere at dette landsmøtet ikke var vesentlig annerledes enn de jeg har hørt om og deltatt på tidligere. Dette var imidlertid det første landsmøte med 6 avdelinger, mot tidligere 19. Av den grunn var avdelingens synspunkter og virkningene av disse, mer synlig i forhold til tidligere landsmøter.

Jeg har fått ulike tilbakemeldinger om andres oppfatning av landsmøtet. Blant annet manglet flere den gode følelsen som landsmøtedelegatene i SkL skal ha etter et vellykket arrangement. Det som jeg er helt sikker på, er at SkL må bli bedre til å utvikle fellesskapsfølelsen på sine landsmøter.

SkL skal jobbe bevisst med kultur. Sentralstyret hadde foreslått og fikk gjennomslag i landsstyret for at arbeidet med kultur skal være et prioritert tiltak i 2010. Vi trenger imidlertid ikke å vente til neste år før vi setter i gang. Min oppfatning er at SkLs kultur skal være inkluderende, preget av åpenhet og at det skal være "høyt under taket". Det er resultatene av de "friske" diskusjonene om viktige veivalg som vil komme til å bringe SkL videre. En god kultur må også innebære at hver enkelt finner det enkelt, både i sentralstyret og på avdelingsnivå, å gi uttrykk for motforestillinger og uenighet om saker. Det vil derfor være viktig for SkL å bidra og bygge opp under en slik kultur. Her har både sentralstyret og avdelingene hver sine roller. Sentralstyret må være rollemodeller og pådrivere for egen og avdelingens praktisering av åpenhet og inkludering,

Valgene i SkL har alltid vært kontroversielle. Valg av sentralstyret på landsmøtet i år skilte seg da heller ikke vesentlig ut fra tidligere valg. Landsmøtet er SkLs øverste organ og har all myndighet. Det er derfor ikke opp til meg å "instruere" landsmøtet. Sett i sammenheng med arbeidet med kultur ser jeg imidlertid at valgprosessen kan skje på en bedre måte og vil derfor sette i gang et arbeid med dette som mål. Det er likevel avdelingene, aller helst i fellesskap, som må legge premissene for eventuelle endringer i gjennomføring av valgprosessen.

Etter gjennomføringen av ROS og den funksjonfordelingsmodellen som der ble valgt, har jeg også sett tendenser til at det kan forekomme interessekonflikter mellom medarbeidere med ulike funksjoner og ulike arbeidsoppgaver. Vi må ikke la dette få utvikle seg. Vi har alle et ansvar for en felles oppgaveløsning. For å bidra til et inkluderende fellesskap i etaten, har positiv omtale av "andre" stor betydning.

Jula kommer fykende. Snart er lutfisken, ribba eller nå hva tradisjonen hos den enkelte tilsier, på bordet. Det er da tid for å takke alle SkLs medlemmer og tillitsvalgte for et vel utført arbeid i året som har gått. Et bevis på at avdelingene har arbeidet godt, er at antall nye medlemmer i 2009 nå ser ut til å bli rundt 130. Jeg vil derfor ønske hver enkelt en riktig god jul og et spennende nytt år.

Med julehilsen og et ønske om rimfrost i skjegget

Ragnar



Ragnar Grina

Innhold:

Leder.....	s.3
Politiske forventninger og forutsetninger til ROS.....	s.4
3 nye år som SkL leder.....	s.6
Kurs i kommunikasjon.....	s.8
Tore Svendsen blir pensjonist.....	s.9
SkLs 20.ordinære Landsmøte.....	s.10
Landsmøtegeneralen.....	s.12
Medlemsmøter i SkL vest.....	s.14
Fra SOL til Slott.....	s.15
Kurs i Tromsø.....	s.16
Besøk på Svalbard.....	s.17
YS etablerer eget solidaritetsfond.....	s.18
Viktige verv i SkL.....	s.19

Politiske forventninger og forutsetninger til ROS

Det er to grupper som hadde store forventninger til gjennomføringen av ROS, de ansatte i Skatteetaten og de som fattet den politiske beslutningen. Ved årsskiftet er omstillingsperioden formelt over og vi går inn i en driftsfase. Det kan derfor være grunn til å se på enkelte elementer som lå til grunn for ROS og hva det har blitt til eller ligger an til å bli.

Dette er ikke ment å være noe fullstendig gjennomgang, men kun et søkelys på et par forutsetninger og hvordan disse er ivarettatt.

Av Finansdepartementets St.prp. nr 1 (2006 - 2007) beskrives reorganiseringen av skatteetaten. I departementets vurderinger og konklusjoner heter det blant annet: "Etaten vil fortsatt være desentralisert, også innen regionene, ved at de distriktsvise likningskontorene videreføres som deler av skattekontoret i regionen. Samtlige skattekontorenheter skal ha skrankefunksjonen og skal kunne ta i mot henvendelser fra publikum på vegne av hele etaten, og formidle videre de henvendelser som etater etatens interne arbeidsfordeling skal behandles ved en annen skattekontorenheter." I dokumentet deles også arbeidet inn i stedavhengige og stedsavhengige oppgaver. Som stedavhengige oppgaver nevnes spesielt kontrollvirksomheten.

Kontroll i Alta avvikles

Finansdepartementet forutsetter at de tidligere distriktskontorene skal vide-

reføres og at det skal være en balansert oppgaveløsning i regionene og mellom regionene. Det er likevel gjennomført - og det foreslås flere tiltak som går i motsatt retning av det som var forutsetningene. I Skatt nord er kontrollvirksomheten vedtatt avviklet i Alta. Skattekontoret i Alta var et tidligere distriktskontor. Antall innbyggere i Alta er i vekst og ventes om kort tid å nærme seg 20.000. Det vil si at en stor del av Finmarks innbyggere er bosatt i Alta. Alta har også et omland som naturlig omfatter langt flere enn egne innbyggere.

Alta-samfunnet preges i dag av mange selvstendig næringsdrivende og store entreprenørselskaper innen bygg og anlegg. Det må være helt feil å avvikle kontroll, som anses som en stedavhengig oppgave, i Alta-området. I denne og lignende tilfeller er dette et signal om at skatteetaten ikke lenger "bryr seg om" den økonomiske virksomheten som foregår i dette området. Erfaring viser også at etatens synlighet og tilstedeværelse har en forebyggende effekt.

Kontroll i Leira i Valdres avvikles

Et lignende tilfelle er Leira i Valdres. Her er kontrollvirksomheten foreslått nedlagt. Leira ligger i et distrikt der turisme og reiseliv er helt dominerende. Det er mange tusen overnattingsplasser med stor byggeaktivitet og en mengde servicefunksjoner. Også her sendes samme signal til vanlige skattytere og Noketeksempel. Kontrollvirksomheten på Jessheim er foreslått flyttet. Jessheim og Gardermoen-regionen er i rivende utvikling. Området har blant annet samme overnattingskapasitet som Bergen. I tillegg er det mange arbeidsplasser, med og uten tilknytning, til flyplassen. Det etableres stadig ny næringsvirksomhet i området. Samme signal fra Skatteetaten sendes.

Brønnøysund reduseres

Som et siste eksempel kan nevnes Brønnøy kommune i Nordland. Dette var tidligere et distriktskontor som nå er redusert til et kontor med 2 ansatte og som i det alt vesentligste tar i mot publikumshenvendelser.

Ut fra det kjennskapet SkL har til den forrige omorganiseringsprosessen, OAL, ble det lagt mye arbeid i å finne fram til lokasjoner for de nye distriktskontorene. Vi oppfattet dette også som en "politisk" prosess der befolknings-, nærings- og tilgjengelighets-hensyn veide tungt. Det ble da også politisk bestemt hvor slike kontorer skulle ligge.

I og med at et tidligere distriktskontor har blitt redusert til et enkelt publikumsmottak, oppfatter vi at dette strider mot de forutsetninger som ROS bygger på. Nemlig at eksisterende kontorstruktur skal beholdes. Slike tiltak oppfyller på ingen måte forutsetningen som regjeringen la til grunn ved at "de distriktsvise likningskontorene videreføres som deler av skattekontoret i regionen."

Fortsatt desentralisert innenfor regionene? Som et resultat av ROS forutsatte departementet frigjøring av ressurser i de store byene til stedavhengig arbeid, for eksempel kontroll. Det vi har

mange eksempler på er at styrkingen av kontrollen ikke kommer av frigjøring av ressurser, men overføring av kontrollressurser. Vi ser at det er behov for større innsats mot skatteunndragelser i byene, men det må ikke medføre at kontroll og andre stedsavhengige oppgaver, avvikles i store deler av landet. Finansdepartementet sier da også at "Etaten vil fortsatt være desentralisert, også innen regionene".

Ressurser overføres fra regionene til Skd

En annen forutsetning var at Skattedirektoratet skulle reduseres. I Skd's rapport til departementet sies at behovet for styrings- og støttefunksjoner i Skattedirektoratet vil bli redusert med forslaget til ny organisering. Disse funksjonene skulle i større grad bli knyttet opp til regionledelsen. "Større, mer bærekraftige regioner tilsier redusert ressursbruk til diverse styrings- og støtteoppgaver i direktoratet."

Den 1/1-08 var antall ansatte i Skd (inkl. SITS 885). Ved utgangen av 3.



kvartal 2009 var det samme antallet 1.111. I samme tidsrom hadde antall ansatte i Skatteetaten økt med 57. Det har derfor foregått en betydelig overføring av ressurser fra regionene til Skd. Her mener SkL at etaten har gått alt for langt i å overføre oppgaver fra regionene. Dette har til dels skapt uklare kommandolinjer i tillegg til lite hensiktsmessige rutiner.

Ragnar Grina



Ledere som driver med stadige omorganiseringer gjør ofte dette for at det skal se ut som de får til noe. Dette skjuler det faktum at de ikke greier å lede produksjonen godt nok til å få resultater.

Stig Lundberg



Ragnar Grina

ble gjenvalgt som leder i SkL på Landsmøtet i oktober. Han går nå løs på sin andre periode som leder av SkL. Før det har han jobbet som seniorrådgiver i SKD og perioden 2003-2005 i SkLs sekretariat i Lakkegata. SkL- Nyttlesere er godt kjent med Ragnar.

Jeg gratulerer han med valget og spør; - hva er det vi ikke vet om deg, Ragnar? Jeg er en åpen person sier Ragnar og legger til med et smil - men dere får ikke vite alt om meg. Åpen og hemmelighetsfull! Kontraster er bra. Jeg tenker at åpen, mild og sta er ord som passer på Ragnar, men ikke staere enn at han ser det som en menneskerett å ha lov til å ombestemme seg.

Han elsker trav, opera og har hatt verv i avholdsbevegelsen. Ragnars interessefelt opp gjennom årene er mange. Forrige uke benyttet han bursdagsgaven han fikk fra SkL i forbindelse med sin 60-års dag. Det ble en flott opplevelse i operaen hvor "Piken fra vest" av Poussini sto på programmet.

Hva er viktig for deg – spør jeg Ragnar? At barn og barnebarn har et godt liv. Jeg prøver å hjelpe til etter beste evne. At jeg bor på Hadeland og har et godt kameratnettverk. En del "gutter" har hvert år en tur på høstparten til Valdres. Her har rakefisk m/tilbehør førsteprioritet. Diskusjonene er ikke for dype og kortspillet er enkelt. Disse turene har vært et pustehull i de siste 15 årene. Molteturer på høsten i Nordmarka er et must.

3 nye år som SkL leder

Selvsagt er SkL også viktig. Det er jo her jeg tilbringer de fleste dagene. Det som er fasinerende at det ikke forekommer kjedelige dager på jobben. Jeg har naturligvis mange reisedøgn i året, men en vanlig dag på jobben i Lakkegata arter seg slik: Opp kl. 05.30. Først med bil til tog-stasjonen, så med tog fra Lunner til Oslo S. Ankommer Lakkegata 07.45 som førstemann selv om jeg har lengst reiseveg.

På toget har jeg tid til refleksjon. Mange gode ideer og løsninger på problemer dukker opp mens jeg er underveis. Det hender at jeg sovner, og da drømmer jeg ikke om SkL sier Ragnar med glimt i øyet. Latteren sitter løst, han har ofte en spøkefull kommentar på lager men legger til at det ofte er et snev av alvor i spøken.

Hvilke refleksjoner gjør du deg om perioden som har gått? Ragnar ønsker ikke å dvele for mye med det som har vært. Det er nødvendig å ha med seg historien, men det viktigste er å se framover sier han.

Mye har selvsagt dreid seg om ROS. Vi skulle nå gått inn i en driftsperiode. Det ser ikke ut til at det blir tilfellet. Nye omorganiseringer, kanskje mer dramatiske enn ROS er på beddingen i mange regioner. Også i Skd er det omorganiseringer. Dette vil kreve mye av SkL og de øvrige organisasjonene. Det blir

ikke noe periode der vi kan lene oss litt tilbake og konsolidere stillingen. Jeg er ikke mot omorganisering. De som kjenner meg vet at jeg har vært med på det meste av de omstillinger og omorganiseringer som har skjedd i Skatteetaten. Nå begynner det å komme til et punkt der jeg ikke lenger ser hensikten med det som foreslås enkelte steder, utover at det skal omorganiseres. Jeg kan ikke se at mye av det som ligger som forslag styrker oppgaveløsningen, bedrer etatens omdømme eller påvirker skattyterne til å følge regelverket. I mange tilfeller synes det å være tvert imot. Skal vi ikke gi en ny organisasjon muligheten til å virke før nye omorganiseringer settes i gang? Fortsetter det slik, ender vi opp med at alle er samlet i Skattekvartalet i Oslo. SkL har her en viktig rolle å spille som et korrektiv til ledelsen i etaten og til ledelsen i regionene/Skd-SITS.

Vår egen omorganisering i SkL har heller ikke vært problemfri. Det er mye som har blitt bedre, men det er mange som opplever at kvaliteter ved SkL har blitt redusert ved sammenslåingen av avdelingene. Vår strategi må da være å arbeide mer med det som kan bli bedre og ikke omorganisere på nytt.

SkL står også overfor utfordringer i forhold til å være et godt alternativ for alle ansatte i etaten. Vi skal arbeid hardt for

å leve opp til dette. Jeg synes vi er på god tur til å få dette til, men vi må hele tiden være skjerpet.

En del av dette er vår kultur. Det er lett å gå inn i en blindvei som heter å skylde på andre. Alle har et ansvar for at vi skal leve opp til vårt fundament, mennesket i fokus i et utviklende fellesskap. SkL har derfor som et prioritert tiltak i 2010 at vi skal jobbe bevisst med kultur. Jeg ser imidlertid for meg at dette blir et tema i hele denne 3 årsperioden.

SkL er en del av YS-familien og vi har stor nytte av å være inkludert i denne familien. Det at vi fra 2005 er et eget forbund i YS gjør oss i stand til å påvirke og høste fordelene som et fellesskap har å gi. Jeg vil legge stor vekt på arbeidet inn mot YS.

Ragnar gleder seg til å ta fatt på oppgavene. I den kommende perioden ser han fram til en konstruktiv dialog med arbeidsgiver samt tett og godt kontakt med avdelingene i SkL..

Kristin Rabben

Kurs i kommunikasjon - Hønefoss 16. - 17. november 2009

Vi møtte opp med ulike forventninger til kurset og ble ikke skuffet. Oppsummeringen til slutt var entydig. Vi er blitt mer bevisstgjort og ansvarliggjort egen atferd gjennom kurset. Elin Suen og Sissi Muren takker for et flott kurs.

En uke før kursstart fikk vi brev fra kursleder Kjell Ribert hvor han ba oss tenke igjennom hvilke kommunikasjonsutfordringer som var viktige for oss. Her var det bare å stille forberedt til kursstart. Og vi hadde ulike forventninger.

Innledende del av kurset gikk ut på at alle deltakerne fortalte hvilke utfordringer de synes var viktig for dem, dvs. forventningsavstemning.

Noen eksempler på ulike forventninger hos deltakerne; takle negative følelse-uttrykk, skille sak og prosess, hvordan takle tilspissede situasjoner, hvordan føle seg likeverdig, våge å ta den ubehagelige samtalen, hvordan engasjere/motivere folk og hvordan takle egen nervøsitet. Kjell Ribert presenterte seg selv og en plan for hvordan han tenkte å gjennomføre kurset.

Hvordan forstå, håndtere og forebygge konflikter?

Teorien i konflikthåndtering gikk på "trykk og trekk", det vil si at man oppnår vanvittig mye mer i en konfliktsituasjon dersom man bruker "trekk"-metoden. "Trekk - metoden" vil si ved å komme med innrømmelser, åpenhet og ideer. For å bevisstgjøre teorien utførte vi rollespill og simuleringer.

Videre lærte vi at vi må skille mellom observasjon og tolkning. En observasjon er fakta som du ser, hører, kjenner,



Her fra rollespill i "Trykk og Trekk" metoden.

lukter og smaker. Ved å observere en persons atferd, kan vi bruke atferden til å endre personens holdninger (holdninger kan vi ikke endre). Tolkning er hva hver enkelt av oss tolker ut fra observasjonen. "jeg føler at din måte å snakke til meg på var uhøflig". Ingen kan diskutere hva "jeg" føler..

Hvordan takle egen nervøsitet?

I arbeidshverdagen kan man komme i situasjoner som utløser nervøsitet, for eksempel under en presentasjon, foredrag osv. Dette var et tema som mange sliter med. Måten å takle dette på er

faktisk å prate om det og ved øvelse. Prøv å gjøre stoffet til ditt eget, bruk riktig pusteteknikk.

Formuleringer og betingelser for vekst; Det var ønske om et lite knippe gode formuleringer for bedre og mer konstruktive samtaler og hva man bør prøve å unngå å si i de forskjellige situasjoner.

JA: "når du gjør dette så føler jeg...", "jeg opplever at...", "hva tenker du når du sier det...", "hvordan har du det når..."
NEI: "du er så...", "hvorfor..."

Betingelser for vekst;

- 1) Autentisitet, være seg selv
- 2) Aksept, ivartagelse, anerkjennelse (ubetinget positiv aktelse)
- 3) Empatisk forståelse

Til slutt hadde vi en oppsummering på hva kurset hadde gitt den enkelte. De fleste var enige om at vi var blitt mer bevisstgjort og ansvarliggjort egen atferd.

Dagens gullkorn:

"Når du ikke vet hva du skal si, kan du forsøke med sannheten."

Takk for et flott kurs!!

Sissi Suen og Elin Muri

"Den frygt som røver manges ro
problemet om
hva folk må tro

Det er der eet
at svare til
at folk må tro
hva fanden de vil"

Piet Hein



Tore Svendsen blir pensjonist

Det er en lang og aktiv karriere i Skatteetaten og SkL som avrundes når Tore Svendsen blir pensjonist. Og sjarmerende Chios i Hellas blir ikke noe dårlig alternativ til Volda skattekontor.

Den 4. november ble Tores overgang til pensjonist markert på Volda Skattekontor. Gode kollegaer var samlet til en hyggelig markering med taler, kake, gave og bilder for å dokumentere det hele.

Tore begynte sin karriere i Skatteetaten ved Halden likningskontor i 1975. Han var likningssjef ved Vanylven likningskontor fra mars 1982 til august 1988, da han tok over som likningssjef i Volda. Skattekontoret i Volda har vært hans arbeidssted fram til han nå går over i pensjonistenes rekker. Tore kan se tilbake på et langt liv i SkL hvor han har hatt mange sentrale verv.

Kjenner vi Tore rett vil han som pensjonist tilbringe store deler av året på sitt sjarmerende tilholdssted på Chios, Hellas. SkL ønsker Tore lykke til som pensjonist.

Tore har hatt følgende sentrale verv i SkL:

- Representant i SkL landsstyre (først vara, så fast representant) i 3 perioder
- Medlem i overordna ansettelsesråd for saksbehandlere
- Medlem i YS seniorråd
- Medlem i SkL ledelse og omstillingsutvalg
- Likningssjefutvalget
- Landsstyremedlem i STAFO
- SkL sin representant i SAMU
- Leder av SAMU
- Leder av STAFO gruppen i Møre og Romsdal
- Sekretær og styremedlem i styret i SkL Møre og Romsdal

Lillerovde/Rabben



Direktør Inga Bolstad, SITS, hilser til Landsmøtet under festmiddagen.



Fra landsmøtesalen, det stemmes.



Leder Ragnar Grina åpner Landsmøtet 2009.



Det nye sentralstyret:
Bak fra venstre: Thorild Andersen, Rolf Lillerovde, Kaare S. Sidselrud, Per Magnar Stavland, Ragnar Grina, Ivar Bernhardsen og Stine Tapaninen. Foran fra venstre: Kjell J. Borlaug, Elin D. Mjelle, Sissel Eilefstjønn og Inger Helen Jensen (Siv L. Godø var ikke til stede da bildet ble tatt).

SkLs 20. ordinære landsmøte

65 delegater, 8 observatører og til sammen 21 gjester sto på deltakerlisten til SkLs 20. ordinære landsmøte på Gardermoen i slutten av oktober. Etter månedvis med forberedelser var dagen der - SkLs høyeste myndighet skulle stake ut veien videre for de neste tre år.

Som seg hør og bør var det prominent åpning ved Ullensakers ordfører, Harald Espelund, etterfulgt av Frelsesarmeens fremste reklamemann Jan Størksen med temaet "Drivkrefter" som fikk fart i salen. Fra et rikholdig program og sakliste kan vi trekke fram følgende:

Etatens strategier

Skattedirektør Svein Kristensen hadde etatens nye strategier som hovedtema i sitt innlegg. I forbindelse med strategiprosessen hadde etaten åpnet seg for

omverdenen, lyttet og latt seg påvirke. Ambisjonene ble satt deretter og resulterte i følgende strategier:

- En åpen etat
- Lenger gjennom andre
- En effektiv offentlig sektor
- Forutsigbar kvalitet
- Systematisk kompetanseutvikling

I løvens hule?

Jon Stordrange fra Skattebetalerforeningen ventet nok en viss skepsis fra forsamlingen. Men med påstander om at Skatteetaten utnytter ressursene dårlig, er mindre tilgjengelige, har redusert kontrollvirksomhet, er mindre samordnet, bruker mye ressurser til administrasjon og er dårlige til å verdsette fagkompetanse – ja, da fikk han mer gehør enn han kanskje hadde ventet. Han mente det også var noe positivt ved etaten, bl.a. de elektroniske tjenestene og sentere for utenlandske arbeidstakere.

Sterke styringsmål

En av de viktigste oppgavene til landsmøtet er å stake ut den videre

kursen for SkL. Tradisjonelt har det likevel ikke vært alt for stort engasjement rundt SkLs styringsdokumenter. SkL sør var aktive med forslag til endringer, hvorav noen fikk tilslutning.

Landsmøtet vedtok følgende styringsmål for perioden:

- SkL skal ha de mest fornøyde medlemmene
- SkL skal ha dyktige tillitsvalgte
- SkL skal utvikle seg som organisasjon
- SkL skal arbeide for gode arbeidsbetingelser i etaten
- SkL skal påvirke beslutningstakerne

Vedtakter og kontingent

På grunn av endringer i SkLs avdelingsstruktur var det påkrevet med vesentlig endring av vedtektene. Spesielt representasjon på landsmøtet vakte diskusjon og ikke minst en smule latter da forsamlingen endte opp med å halvere antall delegater og drastisk redusere avdelingenes innflytelse. Etter en ny avstemning samlet en litt mer våken forsamling seg om en representasjon omtrent som i dag. SkL sør var aktive

også på dette området, uten at de fikk fullt så stor tilstutning. Spørsmålet om tak på kontingenten var et prinsippsspørsmål som noen ønsket velkommen mens andre hadde lite sans for det. Forslaget ble imidlertid trukket før det i det hele tatt ble noen debatt om saken. Spørsmålet dukker nok opp igjen på et senere tidspunkt.

Valg

Landsmøtet til SkL har tradisjon for å endre på valgkomiteens forslag til nytt styre, så også denne gang. Etter en smule dramatikk ble det nye styret sendt slik ut:

Leder Ragnar Grina, SKD, nestleder Per Magnar Stavland, Skatt øst. Styremedlemmer Inger Helen Jensen, SITS, Elin Mjelle, SOL, Ivar Bernhardsen, Skatt øst, Kjell J. Borlaug, Skatt vest, Rolf Lillerovde, Skatt Midt-Norge, Stine Tapaninen, SFU og Thorild Andersen, Skatt øst. Som varamedlemmer ble valgt Sissel Eilefstjønn, Skatt sør, Siv Godø, Skatt Midt-Norge og Kaare Sidselrud, SOL.

I tillegg var det rom for et kulturelt innslag ved omvisning på Eidsvollbygningen. Et landsmøte er en arena for kultur på andre måter også. Mange hadde ikke den helt gode opplevelsen i så måte denne gang. Mer om dette i Ragnars leder på side 3.

Jens Chr. Batt



Landsmøteditrakterer Kjersti Pedersen og Ole Bjørn Remseth



Periodens tillitsvalgt, Inger Helen Jensen, Skd/SITS



Avtroppende nestleder Monica Bratvold med gave fra SkL.

LANDSMØTE GENERALEN

Danica er den som sørger for at alle detaljer er på plass når SkL arrangerer sin landsmøte-uke. Hun startet planleggingen av "Landsmøtet 2009" i Loen i 2006 og "Landsmøtet 2012" er hun allerede i gang med. Når det gjelder arrangement, er det perfekte nesten godt nok for Danica.

SkLs Landsmøter er viktig for henne. For det første er landsmøtet et stort og viktig arrangementet for SkL og det er det største arrangementet Danica har ansvar for. For det andre så er det valg av nytt sentralstyre, så Danica får ny(e) sjef(er) etter hvert Landsmøte.

Hotellsjefen på Gardermoen Airport Hotell rev seg i håret da han skjønte at SkL sto ved bestillingen og avtalen som var inngått våren 2007. Avtalen som Danica hadde inngått med den avgåtte bookingsjefen var svært lukrativ for SkL. Og Danica liker gode avtaler og gode priser. Da er hun fornøyd. God kvalitet til en riktig pris(d.v.s lavest mulig) er hennes motto. Hun er flink til å prute.

Danica har mer enn 10 års erfaring med å holde styr på tillitsvalgte og medlemmer i fagforbund i YS. De første 5 årene var hun ansatt i STAFO. Fra april 2005 er det SkL som har nytt godt av hennes store engasjement og profesjo-

nelle holdning til service. Ringer dere til Lakkegata er sjansen stor for at det er Danica dere får på tråden. Jeg er som poteten, kan brukes det meste – sier hun. I sekretariatet arbeider jeg med alt praktisk som har med medlemmene å gjøre bortsett fra politikk og arbeidsrett.

Hva er dine sterkeste egenskaper, spør jeg Danica?

Etter en kort tenkepause sier hun: - jeg liker å gjøre andre glad, jeg er engasjert, serviceinnstilt og tolmodig. For egen regning vil jeg legge til at jeg oppfatter henne som samfunnsengasjert, en estetiker og utrolig flink med detaljer. Nesten perfektjonist, vil jeg si.

Å være flink med detaljer kommer godt med når man har ansvar for et arrangement som strekker seg over en uke og omfatter mer enn hundre deltagere. Skal arrangementet fungere, må noen tenke på alle detaljene. Alle skal ha det de trenger de dagene de er der.

Samtaler med hotellet før og under arrangementet er viktig. Rom, valg av mat, drikke, velkomstkort og sjokolade på senga, frukt og drikke i pausene det er hotelldelen. Når det gjelder konferansedelen skal møterom på plass og landsmøtesalen skal rigges. Lyd, lys, videofilm av landsmøtet, strøm til x antall PC-er, dirigenter, referenter, landsmøtepermer med sakspapirer, gaver, blomster, profilering av SkL, ekskusjoner og underholdning skal også på plass.

Det holder ikke bare å bestille. Oppfølging før og underveis er helt nødvendig. Og så må noen holde styr på delegatene, sørge for gjestene og ta i mot foredragsholderne.

Danica presiserer sterkt at hun ikke har vært alene om dette. Det har vært en landsmøtekomite i sving fra januar 2009, og mange hjalp til underveis i landsmøte-uka. Men jeg så at Danica kom med alle eskene på mandag, jeg så henne i aktivitet gjennom hele uka og jeg så at hun pakket eskene og dro på lørdag, så jeg tenker nå mitt.

For Danica er det viktig at alt fungerer som det skal. Hun vil gjerne ha tilbakemeldinger både i form av ros og ris, for hun vil så gjerne gjøre det litt bedre neste gang.

Og neste gang har hun allerede startet på, nemlig Landsmøtet 2012.

Kristin Rabben

Fakta om Landsmøtet:

- 100 landsmøtepermer
- 1350 dokument sider til sakspapirer
- 30 flybilletter
- 120 gaver til delegater, avtroppende styremedlemmer og vara og gjester og forelesere
- 100 nye profileringsartikler
- 100 velkomstkort med sjokolade
- 310 middager
- 312 luncher
- 310 frokoster
- 100 senger
- 21 gjester,
- 8 observatører
- 7 foredragsholdere



Medlemsmøter i SkL vest

I vest har SkL i løpet av november arrangert medlemsmøter både i Bergen og Stavanger.



Fra medlemsmøte i Stavanger..



Fra møtet i Bergen. Leder i SkL vest, Aud Rosså, gratulerer Gunvor Huse med 70-års dagen.

Rundt 25 medlemmer i SkL vest var samlet i Bergen. Av temaene på medlemsmøtet var livsfaseorientert personalpolitikk og aktuelle saker fra regiontillitsvalgt og SkL sentralt. SkL vest benyttet også anledningen til å hedre et langvarig medlem, Gunvor Huse, med 70-års dagen.

Tirsdag 24. november arrangerte SkL Vest medlemsmøte for ansatte i Rogaland. Det var et godt besøkt møte med over 60 deltakere fra Haugaland i Nord til Egersund i sør. Skattekontoret i Stavanger er en stor arbeidsplass med over 400 medarbeidere. Plasstillsvalgt for SkL, Joar Hole, orienterte om sitt arbeid, da særlig hussaker.

Men også her sto aktuelle saker fra regiontillitsvalgt og SkL sentralt på dagsorden.

Terje Vold ga en god orientering om lønnsforhandlinger etter Hovedtariffavtalens § 2.3.4. Han ga også uttrykk for at det var ingen hjemmeside som hadde en bedre tilgang til regelverket enn SkL.no.

En lokalhistoriker, Gunnar Roaldkvam, fortalte om Stavangers historie fra hermetikkby til oljeby og representanter fra Gjensidige orienterte om YS medlemsfordeler, bank- og forsikringstilbud. De mente å kunne gå god for at Gjensidige hadde konkurransedyktige priser for YS medlemmer i de aller fleste tilfellene.

Leder i SkL, Ragnar Grina presenterte det nye sentralstyret og orienterte om det nye Styringsdokumentet og prioriterte tiltak for 2010. Han tok spesielt for seg at SkL skal jobbe bevisst med kultur

i 2010. Dette vil være et tema på alle møteplasser som SkL sentralt arrangerer. Han oppfordret også til at dette ble satt på dagsordenen i avdelingene. Siktemålet må være at SkL kan utvikle sin kultur i en positiv retning i denne landsmøteperioden.

Av andre saker la lederen spesiell vekt på de politiske forutsetningene for ROS og hvordan organisasjonen nå ser ut til å sette igang store endringer. SkL er imot endringer der det ikke er foretatt en grundig forutgående evaluering som avdekker behov for endringer. Selv om SkL er tilbakeholdne med å trekke inn eksterne aktører, vil dette kunne bli aktuelt dersom det ligger an til en ny runde med omorganiseringer.

Ragnar

Fra SOL til Slott

Tillitsvalgt på Skatteopplysningen og varamann til sentralstyret, Kaare S. Sidselrud, har fått permisjon fra etaten og jobber nå på det Kongelige Slott i Oslo. Det kunne vi ikke la gå upåaktet hen så vi har tatt en prat med Kaare.

Hva i all verden gjør du på Slottet?

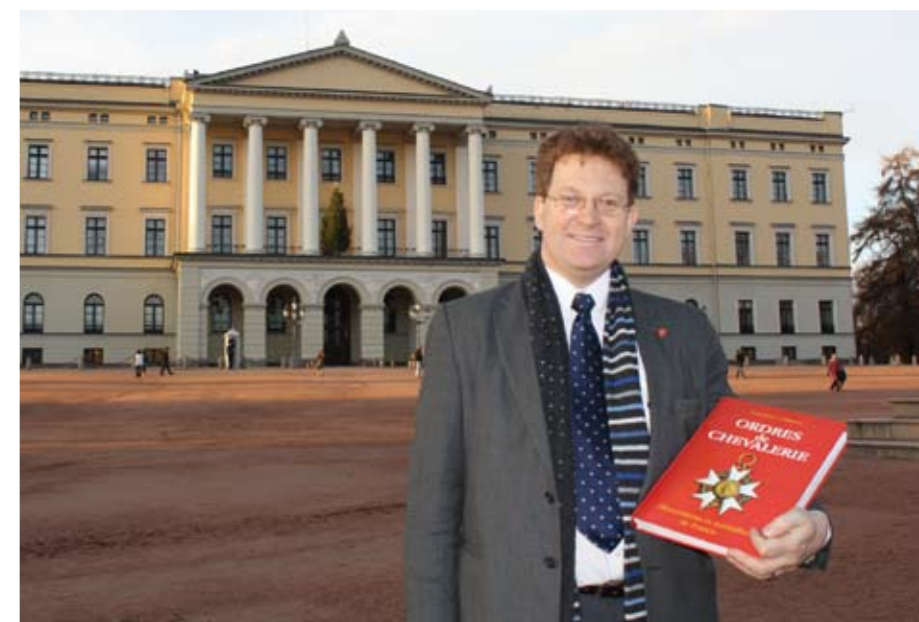
Jeg katalogiserer Faye-samlingen som er en testamentarisk gave til Det Kgl Slott fra kammerherre Fredrik Faye i 1903. Samlingen består av et ordenshistorisk bibliotek, en større samling ordner, medaljer og andre dekorasjoner, samt en del originale diplomer. Prosjektet er tilknyttet Seksjon for kunst under Kultur- og eiendomsavdelingen.

Kommer du borti mye interessant?

Faye-samlingen rommer mye interessant materiale og det dukker opp unike gjenstander. Biblioteket er karakterisert av en fremtredende internasjonal ekspert som særdeles omfattende og fortsatt meget relevant. Blant ordnene er det mye unikt og spennende og mange gjenstander som forteller mye historie. Og personen Fredrik Faye selv er en meget interessant personlighet som en i kretsen av store kunstmesener i Christiania i siste halvdel av 1800-tallet, og i tillegg til Slottet har både Nasjonalmuseet (det tidligere Kunstindustrimuseet) og Folkemuseet mottatt donasjoner fra ham.

Hvilken bakgrunn har du for en slik oppgave?

Jeg er historiker med studier i arkivkunnskap fra Universitetet i Oslo. Dessuten har jeg med som ballast hjemmefra en personlig interesse i heraldikk, numismatikk og ordner m.m. Dette har bl.a. har ført til at jeg har blitt innvalgt som assosiert medlem av Det internasjonale heraldiske akademi (Académie Internationale d'Heraldique) og blitt



Kaare Sidselrud foran slottet. Foto: Jens Chr. Batt

redaktør for det nordiske fagtidsskriftet for heraldikk: Heraldisk Tidsskrift, som har utkommet med 10 bind så langt.

Hvordan fikk du jobben?

Jeg ble forespurt.

Hvor lenge varer engasjementet, gikk det greit å få permisjon?

Engasjementet avsluttes 31.12.09. Det gikk veldig greit å få permisjon og jeg er takknemlig for hurtig saksbehandling både på SOL og i SITS.

Kjekt med et avbrekk fra telefoner på Skatteopplysningen?

Ja, selvsagt. Selv om jeg trives godt på SOL er det hyggelig med et avbrekk. Det å arbeide med noe annet for en periode enten det er innenfor eller utenfor

etaten tilfører viktige erfaringer og er stimulerende. Jeg tror Skatteetaten vil ha godt av at flest mulig medarbeidere for anledning til å arbeide med noe annet enn det de gjør i det daglige for kortere eller lengre tid. Jeg har vært spesielt privilegert som har fått muligheten til å arbeide med mine interesser på en så unik arbeidsplass som Det Kgl Slott.

Tilbake til slottet - har du møtt noen av de kongelige?

Ja, det har jeg hatt gleden av å gjøre.

Da ønsker vi Kaare lykke til videre med jobben på slottet.

Jens Chr. Batt

SkL-konferanse/kurs i Tromsø 5.-6. november 2009



Nye medlemmer i på konferanse i Tromsø.
Foto: Vigdis Hansen

Torsdag 5. november møttes 30 SkL-medlemmer på SAS-hotellet i Tromsø. Blant disse 30 var vi 22 nye og spente medlemmer, og målet med de to dagene var å gi oss nye en orientering om viktige saker som rører seg innenfor fagforeningen.

Da alle hadde fått pakket bagasjen sin inn på hotellrommene sine, og en god lunsj var innenbords, ble vi ønsket velkommen av leder i SkL Nord, Vigdis Hanssen.

Deretter var det klart for en orientering fra Danica Milosevic. Hun er ansatt i SkLs sekretariat, og fortalte oss om fagforeningen og dens oppgaver. Vi fikk også vite hvem vi kan kontakte i ulike sammenhenger.

Litt senere på dagen fikk vi besøk av Elin Jørgensen fra Gjensidige Forsikring. Hun fortalte om hvilke gode ordninger vi som SkL-medlemmer kan få hos Gjensidige. Etter en loddregning var det også noen av oss som vant refleksvester og brannteppe, som Elin hadde med seg.

I løpet av dagen ble det også orientering fra Elin D. Mjelle og Per Magnar Stavland om tillitsvalgtrollen, og hva dette går ut på. Vi fikk også en innføring i hovedavtalen og hovedtariffavtalen.

På torsdagskvelden hadde vi en kjempefabel middag hvor vi fikk servert nydelig mat, og fikk pratet med hverandre. Utover kvelden ble det et lystig lag som tok turen innom Rorbua for å

skravle enda litt mer før det var på tide å ta kveld.

Fredag morgen startet med en god frokost på hotellet, før vi satte i gang med å lære mer om avtaleverket. Vi fikk også en orientering fra landsmøtet 2009, og en del informasjon om SkL sine hjemmesider på internett.

Disse to dagene var veldig nyttige å få med seg, og det var spennende å møte SkL-medlemmer som jobber ved andre kontorer i nord.

Nå gleder vi oss bare til neste tur!

Monica Utheim Borgen
SkL-medlem i Narvik

Besøk på Svalbard skattekontor

Det har i løpet av året vært min plan at alle kontor i nord der vi har medlemmer skulle avlegges et besøk. Nå nærmer det seg slutten på året, og kun noen få kontor gjenstår, deriblant et av de nærmeste....

Mandag 16. november satte jeg meg på flyet til Svalbard for å besøke kontoret der vi har 66.67 % medlemmer. (3 ansatte og to av de er SkL) De har liten mulighet til å delta på årskonferanser o.l., derfor måtte turen gå dit for å møte de.

Med på turen var også Elin Kristensen som er etatens HVO, Grete B. Hansen HVO Skatt nord og Rune Pedersen RTV fra NTL. Vi hadde en flott flytur fra Tromsø, og da vi ankom Svalbard etter ca halvannen time var det bekmørkt. Klokka var da to på ettermiddagen, men på denne tida av året kan det såvidt skimtes en svak lysrand i sør midt på dagen! Polarnatten starter 14. november.



Besøk på Svalbard skattekontor. Fra v: Janne Kverndal, Terje Kaastad, Vigdis Hanssen, Elin Kristiansen og Grete B. Hansen

Vi blei henta på flyplassen av Terje Kaastad, og turen gikk direkte til kontoret. Der samlet vi oss alle på spiserommet der vi snakket om løst og fast. Da dagen var slutt ble vi tilbudt guidet tur rundt i sentrum av Longyearbyen. Terje pekte og forklarte mens han kjørte, og jeg må si at det er et spesielt miljø de har. Det er ca 2 000 bosatte, og tilbudene er mange.... Vi ble til slutt kjørt til SAS-hotellet der vi skulle overnatte, og vi ble også invitert til middag på kvelden.

Vi heiv inn bagasjen og ruslet ned til butikkene - måtte jo handle litt med oss... Mye var billig, men en liter melk koster nesten 30 kroner, så det er dyrt å leve! Etter handleturen gikk vi innom en lokal pub, og der var utvalget i hyl-

lene enormt - mildt sagt. Etter ei kort tid var det bare å komme seg tilbake til hotellet, for klokka hadde passert 19.00.

Vi møttes alle sju til middag, og det blei trivelige timer. De ville jo vise oss miljøet på Svalbard, så turen gikk videre til en pub der mange gruvearbeidere var samlet. De som var der var ferdige med sin 14-dagers turnus og skulle heim til fastlandet neste dag. Tida gikk veldig fort, og det var på tide å finne senga.

Neste dag møtte vi på kontoret, og jeg hadde en samtale med Janne Kverndal. Det er viktig å kartlegge hvordan

den enkelte har det i hverdagen. Vi samlet oss på møterommet etterpå, for verneombudene skulle gjøre sin del av besøket. Til slutt var det samtale med Terje som sto for tur, og da vi to var ferdige med denne var tida for avreise kommet. Vi lastet i bilen til Terje og ble kjørt til flyplassen....

Det er nok ikke siste gang jeg tar turen til Svalbard, men da blir det privat.

Til slutt vil jeg takke Terje, Janne og Jørn Erik for et trivelig opphold!

Vigdis Hanssen
Leder SkL Nord

Landsmøtedelegater på besøk i Eidsvollbygningen



I programmet var det lagt inn et besøk i Eidsvollbygningen for gjester og delegater som ønsket dette.. Dyktige guider ga oss en innføring i hva som skjedde i dramatiske mai dager i 1814 da Norges "fredelige" revolusjon fant sted. Noen av deltakerne hadde forfedre blant eidsvollmennene og måtte selvfølgelig prøvesitte benken hvor de hadde sitt sete.

YS etablerer eget Solidaritetsfond

Representantskapet i YS har vedtatt å etablere et eget solidaritetsfond. Fondet skal gi støtte til fagpolitisk virksomhet i land og områder med svake eller ikke-eksisterende tradisjoner for faglige rettigheter og demokrati.

- YS Solidaritetsfond skal være et instrument til solidaritetsarbeid, sier YS-leder Tore Eugen Kvalheim.

Midler fra fondet skal bidra til å bygge opp, styrke og utvikle uavhengige og demokratiske organisasjoner. Det skal også bidra til støtte til demokratiske bevegelser og prosesser, samt styrking av arbeidstakeres faglige rettigheter.

- Aktiviteter som støttes av fondet skal foregå utenfor Norges grenser, men mottakerorganisasjonene kan for

eksempel ha kontorer, eller være representert i Norge, opplyser Kvalheim.

- Jeg håper YS og YS-forbundene over to år skal kunne etablere en startkapital på en halv million kroner. Kapitalbyggingen skal i første omgang skje ved hjelp av bidrag fra YS-forbundene. I tillegg skal vi legge til rette for at YS-forbundene, lokalavdelinger og deres

medlemmer får anledning til å donere bidrag til fondet der tillitsvalgte samles, for eksempel i anledning konferanser, kongresser, landsmøter og lignende, sier YS-leder Tore Eugen Kvalheim

Pressemelding YS

Sentralstyret



Leder:
Ragnar Grina
Skattedirektoratet
Tlf.: 21 01 39 26
Mobil: 90 94 73 46
ragnar.grina@skl.no



Nestleder:
Per Magnar Stavland
Skatt øst, Sandvika
Tlf.: 21 01 39 29
Mobil: 91 19 69 67
per.stavland@skl.no



Styremedlem:
Ivar Bernhardsen
Skatt øst, Oslo
Tlf.: 23 17 93 17
Mobil: 40 22 67 63
ivar.bernhardsen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Elin D. Mjelle
Skatteopplysningen, Bodø
Tlf.: 75 54 68 31
Mobil: 99 23 39 64
elin.mjelle@skatteetaten.no



Styremedlem:
Inger Helen Jensen
SITS Oslo
Tlf.: 22 07 74 41
Mobil: 92 46 84 30
Inger-helen.jensen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Kjell Johannesen Borlaug
Skatt vest, Knarvik
Tlf.: 56 35 76 37
Mobil: 90 04 09 02
kjell.borlaug@skatteetaten.no



Styremedlem:
Stine Tapaninen
Skatt vest, Stavanger
Tlf.: 51 86 89 15
Mobil: 47 30 39 59
stine.tapaninen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Rolf Lillerovde
Skatt Midt-Norge, Volda
Tlf.: 70 07 42 66
Mobil: 90 83 97 36
rolf.lillerovde@skatteetaten.no



Styremedlem:
Thorild Andersen
Skatt øst, Ski
Tlf.: 64 85 11 92
Mobil: 90 51 37 74
thorild.andersen@skatteetaten.no

Varamedlemmer:
1. Sissel Eilefstjønn,
Skatt sør, Bø/Vinje
2. Siv Godø,
Skatt Midt - Norge, Ålesund
3. Kaare Sidselrud,
Skatteopplysningen, Oslo

Avdelingene

Skatt nord:

Avdelingsleder: Vigdis Hanssen, Andselv
Regiontillitsvalgt: Vigdis Hanssen, Andselv
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik
ATV Fastsetting: Ingeborg Jacobsen, Narvik
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Marit Gaup, Alta
ATV Innkreving: Vigdis Hanssen, Andselv (set-
terepr.)
ATV Skattekrim: Jan Helge Broks Dahl, Bodø
ATV Administrasjon/stab: Wenche Wang,
Tromsø

Skatt Midt-Norge:

Avdelingsleder: Heidi Bolgnes, Trondheim
Regiontillitsvalgt: Jan Olav Rødal, Molde
ATV Veiledning: May-Gunn Nordstrand, Ålesund
ATV Fastsetting: Rolf Lillerovde, Volda
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Rita Myrvold, Trondheim
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim

Skatt vest:

Leder: Aud Rosså, Hjelmeland
Regiontillitsvalgt: Terje Vold, Bryne
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Elisabeth Verpelstad, Vaksdal
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Kjell Reidar Søiland, Stavanger
ATV Innkreving: Kari Nevøy, Stavanger
ATV Skattekrim: Tom Helleren(kontaktp.), Sandnes
ATV SFU: Anne Mari Bakke, Stavanger

Skatt øst:

Avdelingsleder: Torunn Haugen, Oslo
Regiontillitsvalgt: Roy Strømstad, Oslo
ATV Veiledning: Torunn Haugen, Oslo
ATV Fastsetting: Geir Johnny Larsen, Oslo
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Trude Olsen, Moss
ATV Innkreving: Ivar Bernhardsen, Oslo
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo
Administrasjon/stab: Karin Aarkvisla, Sarpsborg

Skatt sør:

Avdelingsleder: Jan Ove Nilsen, Skien
Regiontillitsvalgt: Inger Johanne Viken, Tønsberg
ATV Veiledning: Per Jarle Nørholmen, Grimstad
ATV Fastsetting: Marianne Spangberg, Øvre Eiker
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Inger Johanne Viken, Tønsberg
ATV Innkreving: Maria Aasland, Skien
ATV Skattekrim: Bjarne Schaulund, Kristiansand
Administrasjon/stab: Liv Kirsti Koroma, Tønsberg

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt nord: Geir A. Heitmann, Bodø
Skatt Midt-Norge: Bjørn Kolstad, Steinkjer
Skatt Vest: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt øst: Kaare Sidselrud, Oslo
Skatt sør: Turid Kaasa, Kristiansand

SKD/SITS

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Helsefy
Hovedtillitsvalgt: Inger Helen Jensen, SITS, Helsefy

Kontaktled:

Grimstad: Einar Holmer-Hoven

Sekretariatet:

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo
Tlf: 21 01 36 00
Faks: 22 17 56 09
E-post: post@skl.no



Kontorleder
Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98 / 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



Rådgiver
Jens Chr. Batt
Tlf: 21 01 36 96 / 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no

Ragnar Grina, tlf. 21 01 39 26 / 90 94 73 46
Per Magnar Stavland, tlf.: 21 01 39 29

Redaksjonen:

Kristin Rabben
Sekretariatet/ Trondheim skattekontor
Tlf: 73 86 57 19/ Mobil: 95 08 98 43
E-post: kristin.rabben@gmail.com

Ansvarlig redaktør:

Ragnar Grina, Tlf: 21 01 39 26
Mobil: 90 94 73 46

Utgever:

Skatteetatens Landsforbund

Utforming:

Heidrun Klevan

Ansvarlig Trykk:

Grenland Reklame A/S

www.skl.no



Informasjons- og innmeldingsblankett

Etternavn:

Fornavn/ mellomnavn:

Privatadresse:

Postnr.:

Poststed:

Region:

Tlf./mobil

Avdeling:

E-post jobb:

Kontor:

Postadresse kontor:

Jeg ønsker å få post tilsendt:

Privat

På kontoret

Ja, jeg ønsker å få tilsendt ytterligere informasjon om :

SkL

YS

Forsikring

Bank

Andre økonomiske fordeler

Ja, jeg vil bli medlem i Skatteetatens Landsforbund

Fødselsnr. (11 siffer):

Stillingskode (1):

Ansiennitet (1):

Stillingsandel (1):

Lønnstrinn (1):

Ja, jeg samtykker i at kontingenten (2) trekkes i lønnen

For ivaretagelse av mine medlemsbetingelser samtykker jeg i at SkL utleverer nødvendige opplysninger om min fagforeningstilknytning til YS' samarbeidsparter.

Sted:

Dato:

Underskrift:

- 1) Se lønsslipp for stillingskode, ansiennitet, stillingsandel og lønnstrinn
2) Kontingenten utgjør 1,1 prosent av regulativlønn. Prosenten dekker også distriktsavdelingens utgifter. Noen distriktsavdelinger har et minimalt tillegg som brukes lokalt til felles beste.

Blanketten sendes til: SkL, Lakkegt. 3, 0187 Oslo

For mer informasjon sjekk: www.skl.no