



Nr. 4 - 2009/32. årgang

- **Nye strategier**

Side 4

- **Yes...jeg har lyst**

Side 6

- **Valgkomiteens forslag**

Side 9

- **Ingen SOL pool uten...**

Side 15

**“Intet dør så vakkert som blader.
I de vakreste farger jorden eier,
kler de seg”**

Sigbjørn Obstfelder



Navn: Bjørn Kolstad
Stilling: Rådgiver
Avdeling: Skatteopplysningen i Midt-Norge
Arbeidssted: Steinkjer

Verv i SkL: Har vært medlem i SkL fra 01.01.81. Verv i SkL i dag er avdelingstillitsvalgt ved Skatteopplysningen i Midt - Norge.

Beskriv en god arbeidsdag for deg: Etter å ha logget meg inn på alle de systemer som er nødvendig, smaker det godt med en kopp kaffe sammen med kolleger hvor løst og fast blir utvekslet. Det er tilfredsstillende når jeg føler at jeg har gitt svar på spørsmål fra innringerne og når jeg opplever at disse blir fornøyd med svarene. Det er flott når systemene vi arbeider med fungerer som forventet og det er frustrerende med trege systemer når vi har kunder på tråden.

Beste med jobben: Jobben er utfordrende. Vi får mange forskjellige spørsmål, og har ikke så mange saker liggende når arbeidsdagen er over. Og så har vi et godt arbeidsmiljø. Vi har bra med hjelpemidler og utstyr for å gjøre en god jobb.

Hva mener du om SOL-pool? Det vil være best med en fast styrke med medarbeidere som kjenner til de rutiner som gjelder og de systemer som vi er avhengige av. Medlemmer av denne poolen bør da ha en viss kompensasjon.

Holdbar til?

Skatteetaten arbeider på spreng med nye etatsstrategier. Holdbarhetsdatoen for de "gamle" strategiene er utløpt for lenge siden. Likevel er det slik som ellers at de fleste varer som er merket med "best før osv.", er like gode i lang tid etter de aktuelle datoene er utløpt. Jeg mener at dette også gjelder våre gjeldende strategier. Til tross for dette mener jeg at det er fornuftig å utarbeide nye for å markere en klarere innretning for etatens arbeid.

Skattedirektøren antyder at disse nye strategiene skal være holdbare i en 5 - 10 års periode. Dette er lang tid. For oss som har vært i "gamet" en god del år, kunne vi for ti år siden knapt forestille oss utviklingen som vår etat har gjennomgått. I et slikt perspektiv ser vi at det er nesten en umulig oppgave å spå så langt inn i framtida. Av og til kan til og med det umulige la seg gjennomføre. Noe som gjør det mulig å utarbeide "holdbare" strategier er den brede og gode prosessen som ligger i bunnen av arbeidet. Det er også forhold som antagelig er ganske stabile, f eks utfordringer i forhold til den akselererende internasjonaliseringen - på godt og vondt. Nye strategier uten at dette er heist som en fanesak, vil være en umulighet.

Et annet svært stabilt moment er at noen, kanskje fler og fler, skattytere prøver å unngå å gjøre opp for seg. Uten at disse blir funnet og behandlet på "vår" måte, vil mye av den tilliten som er bygd opp gjennom svært mange år, kunne forvitte hos borgerne. Dette vil ha svært alvorlige følger for skattemoralen og vanskeliggjøre vårt arbeid. Strategiene må derfor også gjenspeile at Skatteetaten er en myndighetsutøver

som har, og bruker virkemidler overfor disse.

Vi har nettopp vært gjennom et stortingsvalg. Alt tyder på at den rød/grønne konstellasjonen er holdbar i fire år til. Selv om det kan sies mye om måten den har styrt landet på, innebærer dette en stabilitet som innebærer at organisasjonenes rolle og arbeidsvilkår er relativt godt ivaretatt. Dette tjener også medlemmenes faglige interesser. Om dette blir situasjonen etter utløpsdatoen i 2013 er en annen skål.

Når vi er inne på valg, SkL skal også velge i høst. Landsmøtet i oktober skal velge nytt sentralstyre med en holdbarhet på tre år. Det er fire dyktige tillitsvalgte som av ulike årsaker ikke fortsetter, men det er sunt med en viss utskifting. Blandingen av erfaring og entusiasme er positivt. Blir det imidlertid for stor utskifting går det erfaringsmessig en god stund før nytt styre er fullt ut operativt. Jeg ser svært gjerne at dette hensynet blir ivaretatt av delegatene på landsmøtet i utøvelsen av "valgets kval".

Høsten kan være en fantastisk tid. Akkurat nå er det et vell av vakre høstfarger som gjør landskapet til en visuell nytelse. SkL skal også markere seg i et annet landskap. Det nye styret som velges vil ikke mangle oppgaver som det må arbeides med for å gjøre Skatteetaten i stand til å gjøre seg fortjent til en holdbarhetsdato svært langt inn i framtida.

Med ønske om mange holdbare og fargerike opplevelser.



Ragnar Grina

Innhold:

- Holdbar til.....s.3
- Nye strategier.....s.4
- Yes... jeg vil.....s.6
- SkLs 20. ordinære landsmøte.....s.8
- Valgkomiteens forslag.....s.9
- Konferanse i SkL vest.....s.13
- Nye medlemmer i Skatt Midt-Norge.....s.14
- Ingen SOL pool uten.....s.15
- Medlemsmøte i Drammen.....s.16
- Leserinnlegg.....s.17
- Rekordlav rente.....s.17
- SkL butikken.....s.18
- Viktige verv.....s.19

Redaktørens eget hjørne



Kristin Rabben

Regn, regn og regn. Det er ikke noe å lure på - høsten er her for fullt med vinteren hakk i hel. Fjellene rundt har fått islett av hvitt, jeg har funnet fram is-skrapen til bilen og lagt fram polvotene.

I mellom regnelingene har fastsetting kvittert ut de siste kontrollområdene og sendt klarsignal. Vi kom i mål i år også forhåpentligvis med en tilfredsstillende kvalitet. Mange kollegaer har stått på og gjort en kjempeinnsats.

Denne høsten legges det mange føringer for de neste årene. SkL skal ha landsmøte. Nytt sentralstyre og nye styringsdokument skal på plass. I midten av bladet finner dere presentasjon av valgkomiteens forslag til nytt sentralstyre.

Skatteetaten er i innspurten med nye strategier. Det jobbes med foreløpige budsjetttrammer og overordnede prioriteringer for 2010. Hvordan vil det virke inn på mitt arbeidsområde? Hva skal jeg satse på i 2010? Det er ikke like lett å se konsekvensene for meg og mitt arbeidsområde. I neste uke skal fagutvalget jobbe med tilbakemelding på overordnede prioriteringer for 2010.

Akkurat her og nå senker jeg skuldrene og runder av dette nummeret av SkL-Nytt.

Jeg ønsker alle leserne fine høstturer med sterke høstfarger, moderat motvind og skikkelige regnskurer.

Kristin Rabben

Nye strategier - et omfattende arbeid

Etterlevelse, Åpenhet, Kvalitet, Kompetanse og Forvaltningsutvikling. Det har utkrystallisert seg noen sentrale områder som skal bearbeides videre med tanke på mer presise strategiformuleringer.

Skatteetaten har satt i gang et omfattende arbeid for å utarbeide nye etatsstrategier. Prosessen har vært bredt anlagt og svært omfattende. Blant annet har flere såkalte "jaktlag" vært i sving for å fange opp trender og utvikling, spesielt hos eksterne firmaer og organisasjoner. Dette har resultert i et svært omfattende materiale som i sin tur skal konverteres til noen få strategier.

I dette arbeidet har skattedirektøren bestemt at det er etatens ledergruppe som skal slutføre prosessen. SkL har alltid ment at ansatte ved sine tillitsvalgte innehar kompetanse og erfaring som er verdifull for Skatteetaten. Det er derfor svært viktig for sluttresultatet at tjenestemannsorganisasjonene og hovedverveombudet ble invitert til å delta som en fullverdig del av ledergruppa. Vi har også blitt invitert til å delta i deler av den innledende prosessen.

Fra SkL har jeg møtt på to etatsledermøter der etatsstrategiene har vært tema. I tillegg var strategiene tema på Strategikonferansen i slutten av september der også organisasjonene/hoved-

verneombud deltok. Vi er i skrivende stund også invitert til nok et møte om strategiene i midten av oktober.

Det å utforme nye strategier for etatens arbeid er krevende. Selv om det er gjort et imponerende arbeid av "jaktlagene" og gjøres et godt arbeid mellom møtene i etatsledergruppe med de tillitsvalgte, har progresjonen til dels vært en utfordring. Det er mange hensyn som skal ivaretas. Strategiene må angi en kraftfull retning for etatens arbeid, de må være "holdbare" i mange år framover og de må være enkle å kommunisere både eksternt og internt.

Selv med intensiv jobbing er det likevel mye igjen før strategiene er endelig utformet. Det har likevel utkrystallisert seg noen sentrale områder som bearbeides videre med tanke på en mer presis formulering. Disse områdene er: Etterlevelse, Åpenhet, Kvalitet, Kompetanse og Forvaltningsutvikling.

Etterlevelse handler om at mange skattytere ønsker å gjøre ting rett i forhold til deklarasjon og innbetaling av skatt. Det skal legges tilrette for at dette blir

enklest mulig. Vi har også skattytere som ligger i grenseland til å kunne begå skatteunndragelse. De av disse som likevel gjør ting på rett måte, bør på en eller annen måte "belønnes". De som faller ned "på den gale siden" vil kunne vente seg det motsatte.

Etterlevelse internt omfattes også av forslaget til strategiområdet. Vi har i dag alt for mange eksempler på at det svikter internt i forhold til å etterleve det som er forutsetninger i etatens arbeid. SkL får for eksempel stadig meldinger om snarveier i forhold til gjennomføring av arbeidet. Uten at det er en sammenheng mellom åpenhet både i forhold til eksterne og internt, er ikke Skatteetaten "hel ved".

Det er en stor sannsynlighet for at faren for å bli oppdaget, hindrer mange skattytere i å begå skatteunndragelser. Det har vært røster som mener at det å legge for stor vekt på etterlevelsesperspektivet, kan medføre at vår rolle som kontrollat blir utydelig. En del skattytere verken kan eller vil betale den skatt de er pliktige til. Det er viktig at denne gruppen får den behandlingen de fortjener.

Skatteetaten ønsker å bli en mer åpen etat. Det vil blant annet si samarbeid og dialog med skattytere og skattytergrupper. Selv om det er gjort en god del på dette feltet er det fremdeles langt igjen til dette er godt nok. Skal etaten praktisere åpenhet utad, er det en nødvendighet at åpenheten praktiseres internt. Det er svært mange eksempler på at det ikke er særlig populært å komme med det som kan oppfattes som kritikk. Heldigvis legger skattedirektøren stor vekt på intern åpenhet, men også her er det mye å gå på.

Kvalitet i alle ledd bør være en målsetting, også for Skatteetaten. Skal etaten opprettholde sin anseelse i samfunnet og dermed danne grunnlaget for at skattytere flest, leverer så riktige oppgaver som mulig, er det en forutsetning at vi leverer god og forutsigbar kvalitet til borgerne. Begrepet kvalitet kan i seg selv være vanskelig å definere. Her kommer diskusjonen om kvantitet og kvalitet for fullt. Det er jo lettere å telle enn å vurdere innholdet i kontrollene. Likebehandling er også nær knyttet til kvalitet, med de utfordringer dette fører med seg. Skal en kvalitetsstrategi bli en

suksess i skatteetaten, må begrepet defineres i forhold til de ulike arbeidsoppgavene.

Kompetanse er i de fleste sammenhenger nær knyttet til kvalitet. Det har derfor vært en diskusjon om disse to områdene skal slås sammen. Etaten er avhengig av dyktige og engasjerte medarbeidere med riktig kompetanse. Forslaget til strategi går ut på å bygge en kompetanseorganisasjon basert på etatens verdier og behov. Skatteetaten skal være et utviklende og spennende sted å jobbe, og gi mulighet for personlig og faglig utvikling, dvs. en attraktiv arbeidsplass. Skal dette bli virkelighet må lederrollen endres og tilsatte vil også måtte ta ansvar for egen læring og utvikling.

Dette er et lite sammendrag av noen diskusjonstema som har vært i den "utvidede" ledergruppa. Strategiene er på ingen måte ferdig utviklet, og en har kun kommet fram til på hvilke områder det er aktuelt å utforme slike. En dimensjon som er blitt noe usynlig er utfordringene i forbindelse med den stadig omsegripende internasjonali-

seringen. Mange mener at vi bør være klarere på denne oppgaven. Det er også røster som helst ser at Skatteetatens rolle som kontrollorgan og myndighetssutøver blir mer synlig.

Forvaltningsutviklingsperspektivet gjelder både internt og eksternt. Internt handler det om å være en effektiv forvaltningsetat i forkant av utviklingen og eksternt om å delta i utviklingsprosesser som gjelder hele statsadministrasjonen.

Beslutning om hvordan de nye strategiene skal utformes skjer i november. Når disse er vedtatt, skal de implementeres i etatens arbeid. Det skal, som en av mange aktiviteter, holdes en konferanse i desember der innføringen skal planlegges.

*Lakkegata 01. oktober 2009
Ragnar Grina*



Ragnar Grina: Det er viktig for sluttresultatet at tjenestemannsorganisasjonene og hovedverveombudet ble invitert til delta som en fullverdig del av ledergruppa.

Yes... jeg har lyst

Det var nok Truls og mor det var mest synd på. SkLs kurs i forhandlingsteknikk fant sted i Praha hvor alligatorelvas kjærlighetsdrama var et av forhandlingstemaene.



Kveldstur på Karlsbroa: I gangavstand ligger den vakre Borgen, Katedralen, Jødekvarteret og utallige butikker med billig krystall.

Man kan trygt si at det hører med til sjeldenhetene at det "popper opp" kurs tilbud på skjermen min, der lokasjonen ikke er Skattekvartalet i Oslo. Kurs i forhandlingsteknikk i Praha!! Hvem andre enn SkL kan friste med slike tilbud???

Undertegnede elsker Praha, og trenger absolutt å børste støv av forhandlingsteknikken sin - Yes.. jeg har lyst!! Tanken slo meg imidlertid at jeg er sikkert ikke den eneste som har lyst til å "kurse" i Praha; men man vinner ikke hvis man ikke kjøper lodd... det

er "vaffal" helt sikkert. Som tenkt så gjort, en mail ble umiddelbart sendt, der mitt kandidatur ble klargjort.og under over alle under; JEG KOM MED (utrolig; jeg som aldri vinner noen ting).

Da er det bare å vente på den 14. september. Program og deltakerlister dukker omsider opp med masse "kjent-folk" og mange nye navn – dette blir moro...!

Dagen oppstår med strålende solskinn. En forventningsfull gjeng på 20 SkL-ere

og 3 BFO-ere møttes på Gardermoen klare for avgang. Hotell Pyramida; here we come!

Hotellet så virkelig ut som en pyramide, og kunne tilby alt fra svømmebasseng til sjokolade massasje (!)... (bortsett fra myke senger da..) For alle dere som er kjent i Praha, ligger hotellet ca 500 trappetrinn og 10 min gange opp fra baksiden av Borgen. (akkurat passe bratt, når en litt for gla' gjeng skal hjem fra byen utpå natta engang..)

Men ; vi skal ikke glemme at vi er i Pra-

ha for å lære oss forhandlingsteknikk. Hotellets ansatte hadde riktig nok døpt oss om fra SkL til Group Danica, men det var ikke forhandlingstema denne gangen...

Oppgaven med å lære oss forhandlingsteknikk hadde Ragnar Dahl fra BFO fått. En utrolig kunnskapsrik mann, som tross for sin valgveke, greide å formidle tema alltid like engasjerende.

Forhandlingstemaene var rett og slett imponerende – spør du meg. Tror jeg har alle med meg når jeg sier at alle var like engasjerte, når kjærlighetsdrama; rundt/over/på /og i alligatorelva, skulle prioriteres i riktig rekkefølge. Her gikk diskusjonene heftig rundt temaet hvem som skulle få den største sympatien. Før første dagen var omme, greide Ragnar og forene oss rundt fasiten; at her var det nok Truls og mor det var mest synd på.

Per Magnar og Elin sørget for at vi møttes til middag i et stemningsfullt kloster. Utrolig god mat, tsjekkisk øl og obligatorisk Becherovka, gjorde at stemningen ble riktig munter utover kvelden.

Rutinert forhandlingsleder som Ragnar er, sørget han for at neste kursdag startet i mørket med rolig vakker musikk, påfulgt av lystige videoklipp med ulykkelige stakkarer som alltid holdt på å slå seg i hjel...

Livet består som kjent av ulike forhandlinger hele tiden; Ragnar lærte oss om de ulike metodene og om hvordan vi skal komme i mål. Vi prøver teoriene i praksis, og forhandler om kompliserte hotell avtaler. Utrolig nok greier vi (nesten..) alltid å bli enige.

Befinner man seg i Praha er man nødt til å ta denne byen nærmere i øyesyn. I gangavstand ligger den vakre Borgen,

Katedralen, Karlsbroa, jødekvarteret og utallige butikker med billig krystall. Og for mange av oss kjøpelystne med Ceskych koruner som "brenner" i lomma; ...jammen fikk vi kjøpt oss et "par" skjjerf også....(!) Ikke nok med det; det finnes et "par steder" der man får kjøpt billig tsjekkisk øl også....

Verken tsjekkisk øl eller Becherovka er til hinder for at det skal forhandles mer..... Ragnar "vekker" oss med toner fra Ulf Lundell og vi er i gang igjen.. Denne dagen forhandler vi om campingvogner på Finn.no. Ivrige Skl'ere forhandler seg til og med frem til at Jan og Tommy fra BFO konverterer over til SkL!!!

Siste kvelden kommer alltid altfor fort. Vi samles til tsjekkisk mat i en koselig "bakgård", der ingen var riktig sikker på hva de spiste. Her skulle det gjennomføres noen av våre planlagte aktiviteter.

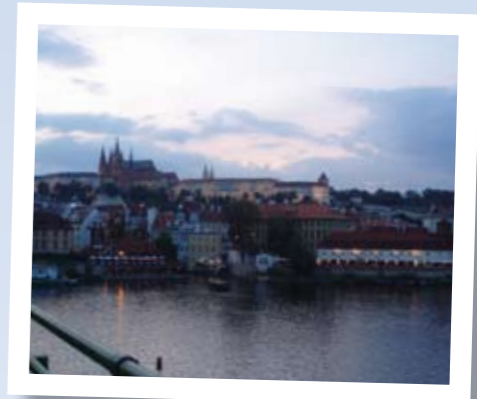
Vi hadde jo Ragnars avslutningsord friskt i minne; ikke vær redd for å dumme dere ut!.....noe dessverre innehaveren av restauranten ikke satte like stor pris på...

Trinn 3 – kurs i forhandlingsteknikk avsluttes med "oppsummering" på en nydelig takbar, med utsikt over hele Praha. Her "summeres" det ut i de små nattetimer, før det er på tide å pakke kofferten for å reise hjem...

Undertegnede takker på vegne av alle kursdeltagerene for en utrolig motiverende tur, og for at akkurat vi fikk lov til å være med!!

Vi hilser også til Ragnar (og Margit), Jan og Tommy fra BFO for deres muntre innslag og tilstedeværelse – håper vi treffes på Trinn 4 i Budapest???

Tekst: Brit Arntzen / Foto: Per M. Stavland



Befinner man seg i Praha er man nødt til å ta denne byen nærmere i øyesyn.



Fra v: Cecilie Svanberg, Kjell J Borlaug, Anne Ø Haugen, Ida Blix



Fra v: Turid Kåsa, Jan Olav Rødal, Geir Asbjørn Heitmann, Rolf Lillerovde, Kaare Sidselrud

SkLs 20. ordinære landsmøte

Prinsipp diskusjoner, kulturbygging, spennende valg, festmiddag og bunad. Om du er skårunge eller garvet landsmøtedeltaker – SkLs Landsmøter er spennende.

SkLs 20. ordinære landsmøte finner sted på Clarion Hotell Gardermoen, 28. – 30 oktober 2009. Det starter onsdag 28. oktober kl 13.00 og avsluttes med festmiddag fredag 30. oktober. 65 delegater, sekretariatet, observatører og gjester, mer enn hundre deltakere vil være innom landsmøtet disse dagene.

Program

Deltakerne kan vente seg tre innholdsrrike dager. I tillegg til landsmøtesakene vil det bli foredrag, kulturelle innslag og omvisning i Eidsvollbygningen for de som ønsker det. John Stordrange i Skattebetalerforeningen kommer, skattedirektør Svein Kristensen og avdelingsdirektør i regionstyring Øvind Strømme kommer og så kommer Finn og Kari.

Saker

Beretning, revidert regnskap, styringsdokumenter, vedtaksendringer, kontingent og sist men ikke minst valg er saker som landsmøtet skal behandle.

Beretning for perioden er en dokumentasjon på arbeid som er gjort i perioden som har gått. Landsmøtet skal også godkjenne regnskapene for perioden og gi det avtroppende styret ansvarsfrihet.

Viktige veivalg for SkL gjøres gjennom behandling av Styringsdokument 2010 – 2012, vedtekter og kontingentfastsettelse. Det er her de viktige prinsipielle diskusjonene må tas. Hva skal SkL være, hvilke viktige strategiske valg bør SkL ta og hvilke holdninger og kultur ønsker vi at SkL skal ha. Jeg ønsker meg gode diskusjoner.



Arkivfoto: Fra SkLs 19. landsmøte

Nytt sentralstyre for perioden skal velges, og en fylldig presentasjon av valgkomiteens forslag finner du i midten av bladet. Landsmøtet har tradisjon for å komme med benkeforslag. Det blir spennende å se. Jeg sier bare lykke til med valget.

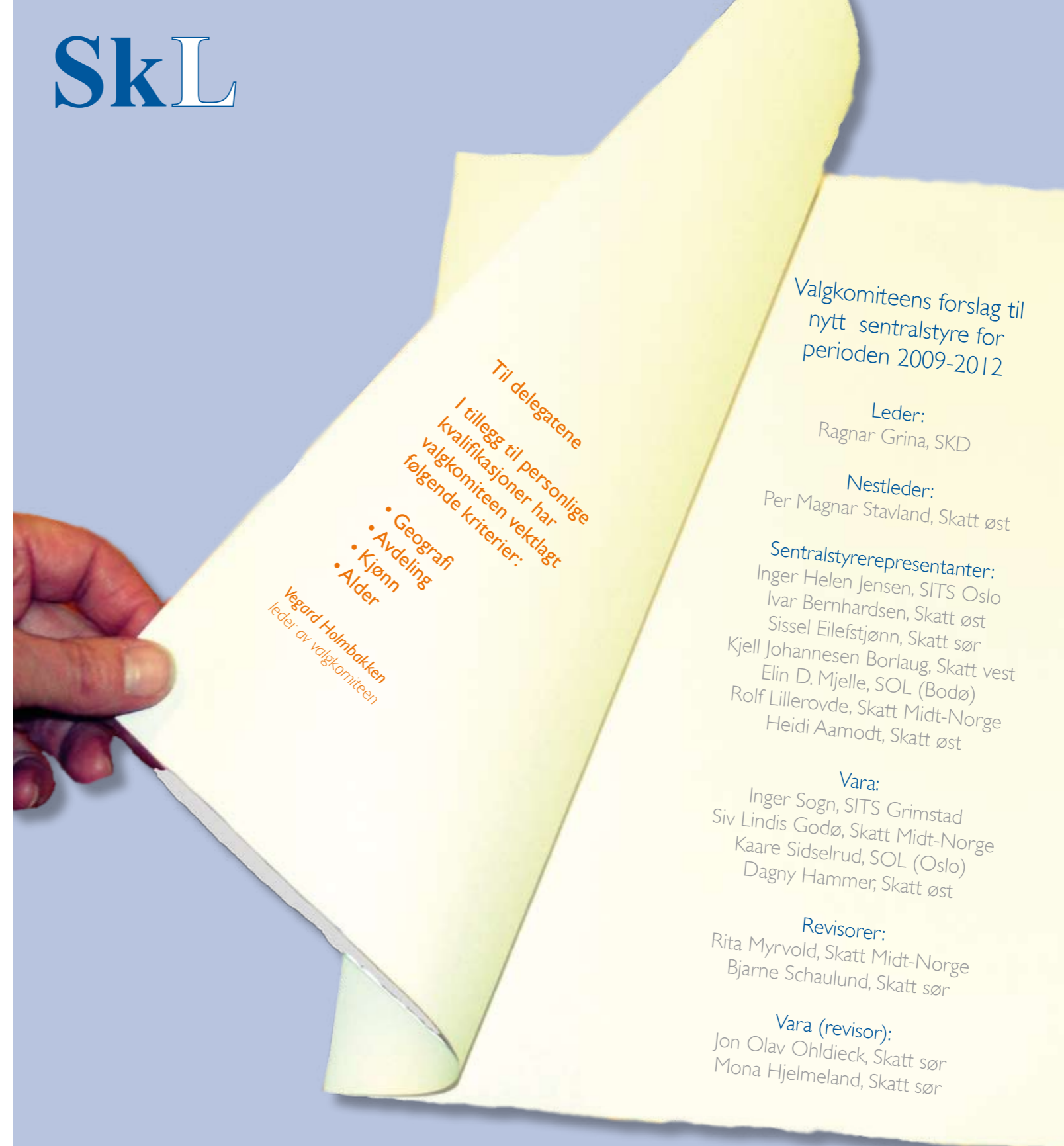
Landsmøte som arena

Landsmøtet er SkLs høyeste myndighet og dannes av representanter fra avdelingene og sentralstyret. Ordinært landsmøte avholdes innen utgangen av oktober måned hvert 3. år.

Å arrangere Landsmøte er et økonomisk løft for SkL. Det er naturlig at

SkL i hver periode diskuterer form og innhold for Landsmøtet. Fortsatt ønsker SkL at Landsmøtet i tillegg til å være SkLs høyeste myndighet, skal være en arena hvor det er plass til identitetsbygging, tradisjoner og relasjoner. Så derfor er gjestelista til SkLs Landsmøte lang, bunadsfaktoren på festmiddagen høy og klemmene mange og varme. Jeg ønsker alle et godt Landsmøte.

Kristin Rabben



Valgkomiteens forslag til sentralstyre 2009 - 2012

Til delegatene
I tillegg til personlige kvalifikasjoner har valgkomiteen vektlagt følgende kriterier:

- Geografi
- Avdeling
- Kjønn
- Alder

Vegard Holmbakken
leder av valgkomiteen

Valgkomiteens forslag til nytt sentralstyre for perioden 2009-2012

Leder:
Ragnar Grina, SKD

Nestleder:
Per Magnar Stavland, Skatt øst

Sentralstyreprerentanter:
Inger Helen Jensen, SITS Oslo
Ivar Bernhardsen, Skatt øst
Sissel Eilefstjønn, Skatt sør
Kjell Johannesen Borlaug, Skatt vest
Elin D. Mjelle, SOL (Bodø)
Rolf Lillerovde, Skatt Midt-Norge
Heidi Aamodt, Skatt øst

Vara:
Inger Sogn, SITS Grimstad
Siv Lindis Godø, Skatt Midt-Norge
Kaare Sidselrud, SOL (Oslo)
Dagny Hammer, Skatt øst

Revisorer:
Rita Myrvold, Skatt Midt-Norge
Bjarne Schaulund, Skatt sør

Vara (revisor):
Jon Olav Ohldieck, Skatt sør
Mona Hjelmeland, Skatt sør



RAGNAR GRINA

60 år
Seniorrådgiver
Skd, avdeling for regionstyring
Helsfyr, Oslo
Bø/Vinje skattekontor

Den viktigste oppgaven for SkL er å utvikle forbundet til å være et naturlig valg for alle nytilsatte i etaten. Dette krever at hele organisasjonen deltar. På landsmøtet vil dette være det viktigste temaet som tas opp til behandling. Jeg vil også arbeide for å styrke de ansattes innflytelse gjennom medlemskap i vårt forbund.

Bakgrunn

Jeg ble valgt til leder av SkL for tre år siden. I en periode på to år fra 2003 til 2005 var jeg rådgiver i SkLs sekretariat. Pt. har jeg permisjon fra stilling som seniorrådgiver i Skd avdeling for regionstyring.

Interesser

Mest av alt interesserer jeg meg for viktige samfunnsproblemer i Norge og hvordan de blir håndtert. Jeg liker å rusle rundt i Nordmarka og Romeriksåsen. Opera og travsport er andre interesser.

Jeg har et positivt syn på det meste, men har en sunn skepsis til noe av det som foregår i vår etat. Jeg ønsker å framstå som lite selvhøytidlig og håper at også andre har det inntrykket av meg.



PER MAGNAR STAVLAND

44 år
Førstekonsulen
Fastsetting Skatt øst
Sandvika skattekontor

Den viktigste oppgava for tillitsvalgte på alle nivå, er framleis å skaffe medlemmene best moglege lønns- og arbeidsvilkår. Det vil også vera viktig å utvikle SkL som organisasjon og vera eit attraktivt tilbud for dei nye tilsette i Skatteetaten.

Dei nyansatte har ulike typar utdanning og møter oss som forbund med nye krav og forventningar. Samtidig må me ivareta våre medlemmer gjennom mange år, som og har sine forventninger til SkL.

Bakgrunn

Eg har vore aktiv i foreninga sidan

1993. Leiar av SkL Hordaland fra 1994 til eg flytta austover fra Bømlo til Asker i 2006. Vara til sentralstyret ein periode og sentralstyremedlem 2003 - 2009. Eg har jobba mykje med lønnsforhandlingar og opplæring av tillitsvalgte i SkL. Dei siste åra har eg stort sett jobba i sekretariatet i Lakkegata.

Interesser

Følger med på vinter- og sommersport på tv og trenar fotball opptil tre gonger i veka. Tar og ein joggetur om det passer.



SISSEL EILEFSTJØNN

50 år
Rådgiver
Fastsetting Skatt Sør
Bø/Vinje skattekontor

Jeg brenner for at etaten skal få gode IT-system å jobbe med, dette vil gjelde alle funksjoner.

Jeg har stort engasjement for enkeltmenneske sitt "ve og vel" i etaten. Jeg vil jobbe for en romslig personalpolitikk, medbestemmelse i endringsprosesser og bidra til en god dialog mellom ledelsen og tillitsvalgte på alle nivå slik at etaten når det mål vi har sett oss.

Bakgrunn

Har vært tillitsvalgt fra 1989. Hvor jeg har hatt mange verv i SkL Telemark, med det siste 6 år som fylkestillitsvalgt og to år hvor jeg var leder i tillegg. De siste tre år har jeg vært i sentralstyret.

Har deltatt i en del sentrale arbeidsgrupper og utvalg.

Jeg har jobbet mye med SLN/SL - opplæring. Det siste året har jeg vært opplæringsansvarlig for SL innføring - prosjektet i Skatt sør og i det sentrale SL prosjektet.

Interesser

Jeg er samfunnsinteressert og synes det er spennende med nye ting. Vi har en del endringer i samfunnet som vi i organisasjonen må ta hensyn til i det videre arbeidet med å utvikle SkL fremover.



ELIN DAVIDSEN MJELLE

55 år
Førstekonsulent
Skatteopplysningen, Skatt nord
Bodø skattekontor

Den viktigste jobben i SkL er videre utvikling slik at forbundet fortsatt skal være et naturlig valg for både gamle og nye tilsatte i etaten, samt opplæring i avtaleverket for tillitsvalgte og andre som kan tenke seg å bli tillitsvalgte.

Bakgrunn

Jeg har vært medlem i SkL siden jeg begynte i etaten i 1995 og er nå inne i min andre periode i sentralstyret. Før ROS var jeg fylkesleder og fylkestillitsvalgt i SkL Nordland. I den nye regionen er jeg nestleder for SkL nord. De tre siste årene har jeg som leder av organisasjonsutvalget jobbet med videreutvikling av SkL som forbund. Som medlem av opplæringsutvalget har

jeg vært medansvarlig for opplæring i avtaleverket for tillitsvalgte i SkL.

Jeg representerer SkL på hovedavtalemøter i Skd og har også deltatt på temadager i en del regioner og forelest både om avtaleverket og om SkL som forbund.

Interesser

Turer i skog og mark i gode venners selskap er min form for rekreasjon. Der får jeg luftet tankene etter hektiske perioder og ny påfyll av energi. Jeg går også en del på konserter og da helst for å høre klassisk musikk.



KJELL JOHANNESEN BORLAUG

40 år
Skattejurist
Kontroll og rettsanv., Skatt vest
Knavik skattekontor

Ledelse er for viktig til at det kan overlates til ledelsen alene (PMS, Trinn 1). Jeg har lyst til å være med på å påvirke den del av etatens ledelse som utøver personalledelse i det daglige til å bli mer bevisste på, og proffe i, sin ledelsesgjerning. En annen ting jeg er opptatt av, er at etaten er bevisst hvilke behov som skal dekkes inn når det lyses ut nye stillinger.

Bakgrunn

Jeg ble vervet som medlem av SkL i fjor, og fra mars i år har jeg vært 1. vara for vår regiontillitsvalgte; Terje Vold - noe som har vært veldig lærerikt. Jeg har juridisk embetseksamen

fra Universitet i Bergen (1996), og et årsstudium i bedriftsøkonomi ved Norges Handelshøyskole (2004). Begynte i etaten desember 2006, men har tidligere jobbet 4,5 år på innkrevingsområdet. Har også erfaring fra trygdekontor og boligbyggelag.

Interesser

Jeg har tre sønner på fire, seks og ti år og har ikke problemer med å fylle fritiden. Campingvogn og båt benyttes så ofte som mulig. Er ellers engasjert som leder i en speidergruppe, og ser på meg selv som en humørfylt sørlending som ikke tar seg selv høytidelig.



ROLF LILLEROVDE

51 år
Seniorrådgiver
Fastsetting, Skatt Midt - Norge
Volda skattekontor

Eit godt arbeidsmiljø er viktig for medlemmene våre. Viktige moment for å få eit godt arbeidsmiljø er gode og brukervennlege datasystem, stor takhøgde og ein romslig personalpolitikk. Eg kan gjerne tenka meg å jobbe med arbeidsmiljørelaterte saker innan SkL. Elles vil eg bidra etter beste evne med det som SkL har behov for at eg skal jobbe med.

Bakgrunn

I SkL-sammenheng er eg avdelingstillsvalgt for Fastsetting i Skatt Midt - Norge, og eg er SkL sin representant i Arbeidsmiljøutvalet i regionen. Eg har lang erfaring frå arbeid med arbeidsmiljø saker både frå Skatt Midt -

Norge og frå tidlegare Møre og Romsdal. Skattefagleg jobbar eg no med det meste innan skatt person, med personleg næringsdrivande og SL som spesialområde. Eg er kontoret sin superbrukar på SL.

Interesser

Privat har eg delteke i ulike frivillige og humanitære organisasjonar som til dømes Junior Chamber og Lions, også med styreverv. Dette er arbeid som har teke ein god del av fritida, men som har gitt meg mykje tilbake. For tida har eg ikkje noko verv i frivillige organisasjonar. Elles likar eg å reise og oppleve nye stadar.



IVAR BERNHARSDEN

37 år
Førstekonsulent
Innkreving, Skatt øst
Oslo skattekontor

SkL som organisasjon og utviklingen av denne er jeg er svært opptatt av. Jeg er engasjert i det lønnsutvalget styrer med og skulle jeg velge bare ett område ville det nok blitt dette. Men jeg er en allrounder og har ettevert tilegnet meg innsikt i både kontroll og fastsetting.

Bakgrunn:

Jeg jobber som namsmann, noe som innebærer avholdelse av utleggsforretninger mot skyldnere av hovedsakelig MVA og arveavgift - oftest hjemme hos skyldner eller på dennes forretningsadresse. Jobben er nok ganske spesiell i etaten men er ikke så skremmende som

det kan virke. I de siste årene har jeg prioritert tillitsvalgt-

arbeid stadig høyere. Jeg har sittet i sentralstyret i 3 år og er for tiden også avdelingsstillitsvalgt på innkreving-avdelingen i Skatt øst samt leder av SkL øst sitt lønnsutvalg.

Interesser:

På det private interesse området har jeg i de siste årene mer og mer fått en dreining fra å holde fisk i akvarier til å fange de på krok – enten det er på sjøen eller fjellet. Dette er helt klart hva jeg helst vil bruke fritiden til.



INGER HELEN JENSEN

42 år
Rådgiver,
SITS - IS,
Helsfyr, Oslo

Medlemmenes arbeidsvilkår og lønnsforhandlinger er saker jeg er opptatt av. Håper at min IT-bakgrunn fra SKD og SITS kan være nyttig i arbeid med etatens systemer. Jeg mener at kurs og opplæring er viktig for å få gode tillitsvalgte og ønsker også å bidra her.

Bakgrunn

Jeg har erfaring som utvikler på folkeregister og fra IT drift i SKD. Arbeider nå i prosjekt i SITS som etablerer felles metodeverk og rutiner for videreutvikling og vedlikehold av etatens systemer.

Jeg har innehatt de fleste verv i avdelingen i SKD og SITS, har i over 10 år vært kasserer og etter hvert leder og er nå regional tillitsvalgt. Trives med å ha mange baller i luften – må bare klare å lande dem etterhvert!

Interesser

Jeg er gift og har to barn. På fritida er det vervet som speiderleder som opptar meg og jeg trives best når jeg er på tur/i aktivitet med en flokk unger. Dette medfører at jeg også sier ja til administrative oppgaver i forskjellige frivillige organisasjoner.



HEIDI AAMODT

50 år
Rådgiver,
Forebyggende Veiledning, Skatt øst
Hamar skattekontor

Kompetanse og videreutvikling, motivasjon og egenutvikling er viktige saker for medlemmene i SkL og for meg. Kvalitet i forhold til faget - hvordan løser vi oppgavene våre. Medbestemmelse for alle og likhet mellom alle regionene er også viktige saker for meg.

Bakgrunn

Jeg har lang fartstid i Skatteetaten, begynte i 1980. Fra 1985 var jeg ute av etaten i fem år og jobbet i det private som regnskapsrådgiver. Nå jobber jeg som rådgiver ved avdeling forebyggende veiledning på Hamar. Dette er et nytt og spennende arbeidsområde

i Skatteetaten med store utfordringer, noe jeg liker veldig godt. Jeg har vært regiontillitsvalgt i Skatt øst i 2,5 år og er nå styremedlem i SkL øst.

Interesser

Jeg synger i sangkor og trives veldig godt med det. I helger og ferier drar jeg gjerne på fluefiske. Jeg er heldig og bor på et snørikt sted, så i vinterhalvåret blir det gjerne turer på langrenn og slalåmski. Utover dette forventer min vorstherhund en tur så ofte som mulig.

Avtaleverk og pensjon på tillitsvalgtkonferanse i SkL vest

På den aller første samlingen for tillitsvalgte i den nye storavdelingen i vest, var opplæring i avtaleverk og pensjon sentrale tema. Det var 24 deltakere på konferansen, med tillitsverv alt fra kontor, region, likestillingsutvalg og YS Ung.

Avdelingsleder Sven H. Dyngeland, leder av administrativ stab, innledet konferansen. De har hatt et krevende år i administrasjonen med utskifting av ledelse, men håper at ting roer seg nå. Det kan ofte være vanskelig å se hvor grenseflatene går mellom adm. stab, stab SFU, stab styring og SITS, men dette tas det nå en gjennomgang av. Spesielle områder de har fokus på er kompetanseutvikling, medarbeiderutvikling, lederstøtte og personal- og økonomistyring.

Rollen som tillitsvalgt

Per Magnar Stavland fra sentralstyret gjennomgikk hvilke typer tillitsvalgte vi har og hvilken rolle de har. I utøvelsen av rollen som tillitsvalgt er det viktig å være godt forberedt, bruke avtaleverket sammen med god argumentasjon og innhente opplysninger fra personer/grupper som er berørt av endringene. Hovedavtalen er vesentlig for de tillitsvalgte å ha god kjennskap til, spesielt reglene om informasjon, drøfting og forhandlinger. Det er også viktig at de plassertillitsvalgte er pro-aktive og tar opp saker som berører de ansatte på kontoret.

Hvem er SkL

Elin D. Mjelle fra sentralstyret hadde bl.a. SkLs organisasjon som tema – hvor vi er representert og har innflytelse. Videre gikk hun igjennom viktige paragrafer i hovedavtalen som formål-

sparagrafen, regler om partsrettigheter og drøftinger samt praktiske forhold som permisjon og reiseutgifter mv.

Verving - hvordan bli flere

Kari Nevøy er verveansvarlig i SkL vest og fortalte litt om hennes oppgave. Blant annet er hun helt avhengig av aktive plassertillitsvalgte på alle kontor slik at nytilsatte kan bli møtt av SkL på en god måte så tidlig som mulig. SkL vest har i dag ca 220 medlemmer, men ut fra alder og forventet AFP vil man miste 8 medlemmer per år. SkL vest trenger derfor 8 nye medlemmer hvert år for å holde stand. Per dags dato har de allerede fått 13 nye medlemmer i år, så situasjonen er positiv. Aktive medlemmer og et godt verveopplegg har bidratt til det.

Nyttig om pensjon

SkL vest hadde engasjert Statens pensjonskasse til å gi en gjennomgang av både ny og gammel pensjonsordning. Martin Bakke fra pensjonskassa var et friskt pust og hadde et interessant to timers foredrag. Det vil føre for langt å gjennomgå dette her, men han hadde en presentasjon (foilsett) som inneholdt mange konkrete eksempler som bør være forståelig også for de som ikke var til stede. Avslutningsvis informerte Bakke om Statens pensjonskasses boliglån til 2% rente. (Foilsettet kan man også finne på SkLs hjemmeside, www.skl.no.)

Av andre temaer som ble tatt opp på konferansen kan nevnes; Hovedtariffavtalen v/ Per Magnar Stavland, orientering fra regiontillitsvalgt Terje Vold og orientering fra de ulike avdelingstillitsvalgte.

*Jens Chr. Batt
- ut fra Terjes utmerkede referat*





Ingen SOL pool uten kompensasjon

Nye medlemmer i Skatt Midt – Norge

Velkommen til nye medlemmer på Steinkjer, SkL har fått 11 nye medlemmer på Skatteopplysningen Midt - Norge. Dette måtte feires med lunch og kake.

Skatteopplysningen i Midt – Norge har i løpet av våren rekruttert 12 nye medarbeidere på Steinkjer. Mange av disse har funnet veien til SkL. I tillegg har en gruppe med YS-medlemmer valgt å flytte over fra Parat til SkL. Leder i SkL Midt – Norge, Heidi Bolgnes, vararegiontillitsvalgt i Skatt Midt –Norge Anne Jorunn Moe og Kristin Rabben (SkL – Nytt) tok turen til Steinkjer for å hilse på gamle og nye medlemmer. De nye medlemmene ble ønsket hjertelig velkommen til SkL.

Bjørn Kolstad, kontaktperson på SOL Steinkjer hadde ordnet med deilig lunchtallerken og kake. Det ble et uformelt møte hvor praten gikk om løst og fast. Det ble gitt en kort orientering om SkL og medlemmene ble oppfordret til å ta kontakt med tillitsvalgte regionalt eller sentralt hvis de hadde spørsmål. Vi fikk også en klar melding med oss tilbake om at det var ønskelig med en lokal temadag for medlemmene – gjerne med et kulturelt innslag.

Skatteopplysningen i Steinkjer har totalt 42 ansatte som er fordelt på tre grupper

SOL Steinkjer flyttet på nyåret inn i flotte moderne lokaler som oppleves som godt tilrettelagt for arbeidet på SOL. Bjørn Kolstad fremhever også det gode arbeidsmiljøet som de har på SOL i Steinkjer.

Tekstfoto: Kristin Rabben



Foran fra v: Dagrun Foss, Greta Hallan, Heidi Vekset Kotte, Håvard Ness, Anne-Lise Holstad. Bak fra v: Anne Jorunn Mo (vara regiontillitsvalgt), Heidi Bolgnes (leder SkL Midt - Norge), Tove Reitan Ålberg, Bjørn Kolstad (avdelingstillitsvalgt SOL Midt - Norge, Toril Ovesen, Morten Grande Berger, Torhild Grønnesby Rygg.



Nytt medlem i Steinkjer, Tove Reitan Ålberg. Hun har bakgrunn fra Forsikring, og var tidligere organisert i Finansforbundet (YS)



Heidi Bolgnes og Anne Jorun Mo på tur til Steinkjer.

SKD ønsker å opprette en pool av medarbeidere som skal jobbe på SOL i toppperioder og er villig til å vurdere en eventuell godtgjørelse for de som går inn i poolen fra våren 2010.

Saken var oppe på fellesmøte 23. september. Spørsmålet om å opprette en poolordning ble lagt på is for et år siden på grunn av at organisasjonene mente ordningen ble for vanskelig å gjennomføre. Skattedirektoratet (SKD) ønsker nå på ny å opprette en pool av medarbeidere som skal jobbe på Skatteopplysningen (SOL) i perioder med stor pågang på henvendelser. SKD vil teste pool-ordningen i skattekortperioden desember/januar for så å evaluere denne før en eventuelt går inn på en fast ordning før selvangivelsesperioden.

På møtet den 23. september var SkL tydelige i sine synspunkter på at opprettelse av en pool måtte følges av en godtgjørelse for dette arbeidet. SKD var ikke enige i dette, men er imidlertid villig til å vurdere en eventuell godtgjørelse for de som går inn i poolen fra våren 2010.

Kompensasjon: SkL mener også at forutsetningen for å opprette en pool, er at deltakelse bør bygge på frivillighet og ikke minst at det blir tatt hensyn til at vedkommende er borte fra sin avdeling ved planlegging av innsatsplanen. Det må være slik at kravene til arbeidsmengde, reduseres tilsvarende den tiden

som medgår til å utføre annet arbeid, både i forhold til den enkelte medarbeider og for den aktuelle enheten. Videre må det, som SkL krevde på møtet den 23. september, være en økonomisk godtgjørelse for de som deltar i poolen. SkL er sterkt imot at det først skal være en prøveperiode uten godtgjørelse, og mener en eventuell poolordning må virke fra 1. desember i år. SKD kan derfor ikke vente noe drahjelp fra SkL i arbeidet med å sette i gang en prøveordning.

Lønnsforskjeller mellom SOL og Veiledning: Våre medlemmer på Veiledning reagerer på lønnsforskjellene mellom SOL og Veiledning. For SOL er det "sentrale" forhandlinger, mens ansatte i Veiledning er et regionalt saksområde. Dette kan også skyldes at Svein Kristensen, i forkant av etableringen, lovet ansatte på SOL "gull og grønne skoger". Det ble vel ikke slik som forventet, men likevel en ganske god ivaretagelse av SOL-ansatte lønnsmessig, i forhold til sammenlignbare grupper.

At SOL er kommet forholdsvis godt ut av det lønnsmessig, er SkL fornøyd med. SkL må imidlertid stå på for å

løfte våre medlemmer på Veiledning tilsvarende.

Kompensasjon for oppbemanning på Veiledning: I pressperioder vil også veiledning ha behov for oppbemanning. Hvordan løser vi dette? Skal det opprettes en pool for Veiledning etter modell fra SOL? Hvem skal rekrutteres til denne poolen? SOL og Veiledning konkurrerer om de samme ressursene. Kompensasjon på lik linje med de som arbeider i SOL er en naturlig forutsetning for dette. SkL mener det er viktig at alle grupper bidrar til at oppgaveløsningen i etaten blir et felles ansvar.

Arbeidet for å løfte lønnen til medarbeidere som arbeider med Veiledning er først og fremst en oppgave for avdelingene, men SkL sentralt skal støtte opp under dette. Det er viktig at det ikke er ulik praksis med hensyn til avlønning i regionene. Vi har hørt "noen" si at vi er en etat. Her er det anledning for SKD til å sørge for at dette også omsettes i praksis.

Ragnar Grina

Presisering:

Full seier for SkL! Under denne overskriften fortalte vi i forrige nummer av SkL-nytt at SkL øst hadde fått fullt gjennomslag for at flere medlemmer fikk beholde lønnsstillegg som de tidligere hadde blitt fratatt som følge av ROS. Vi har fått noen tilbakemeldinger som gjør det nød-

vendig med en presisering av hvilke tilfeller dette gjelder. Det gjelder i de tilfeller hvor lønnsstillegget ikke var tidsbegrenset.

I avdelingenes arbeid med å finne fram til øvrige tilfeller ble SkL sentralt konsultert. Ulike problemstillinger ble også

vurdert i samråd med YS Stat. Det er klart at alle som hadde avtale om at lønnsstillegget skulle opphøre innen oppstart av ROS, dvs. innen 01.01.08, ville ikke ha krav på å beholde sitt tillegg.

Jens Chr. Batt

Medlemsmøte i Drammen

Pizza og brus, spørsmål og svar. Det manglet ikke saker å diskutere da sentralstyret møtte medlemmer i Drammen til lunch 18. august.

Sentralstyret har hatt en ambisjon om å komme ut til medlemmene. Å reise rundt og treffe medlemmer gir gode innspill og inspirasjon så Ragnar da han ønsket 22 medlemmer i Drammen velkommen til lunchmøte.

Drammen skattekontor er snart på tur inn i nye lokaler, og det ser medlemmene frem til. Men enn så lenge er de ansatte fordelt på det gamle likningsskontoret, fylkesskattekontoret og skattefogdkontoret.

Spørsmålene kom allerede i trappa ned til møterommet. Lønn og stedfortredergodtgjørelse var tema som opptok medlemmene. Mange forhandlinger oppleves som ugreie og mange medlemmer synes det er vanskelig å forstå og akseptere resultatet som kommer ut av forhandlingene.

Jens Chr. Batt redegjorde for de ulike former for lokale forhandlinger vi har – og hva som skiller dem. Nøkkelbegrep som ”rekruttere og beholde”, ”vesentlig endring i arbeidsoppgaver” og ”skjevheter” ble grundig diskutert.

Det oppleves også som en trend i etaten at høyest mulig formalkompetanse skal rekrutteres uansett oppgave. Det er ikke bestandig det er den høyest utdannede som er best kvalifisert til oppgaven var konklusjonen.

Hvordan har SkLs verdigrunnlag klart seg i ROS prosessen? Mennesket i fokus i utviklende fellesskap er stadig like aktuelt. Medlemmene opplever ikke at ROS har bidratt til ”mennesket i fokus”. Arbeidsgiver er blitt tøffere, mer kynisk og tar helt klart mindre



Ragnar stående. Gerd Kristin Melstveit til venstre og Anett Knutsen til høyre ved bordenden.



Fra venstre - Else Grete Arka, Turid Fagerli, Sissel Pedersen

hensyn til enkeltindividet. Mange opplever at ledelsen sitter langt unna og at beslutningsmyndigheten er blitt mer sentralisert.

Oppfordringen fra medlemsmøte i Drammen var klar. SkL må fortsette å si

fra om urealistiske resultatkrav og jobbe for å rette opp urimelige skjevheter når det gjelder lønn.

Tekst/foto: Kristin Rabben

Leserinnlegg

Hallo SkL!

Sitter her og ser litt på info fra fellesmøte og dette med: ingen SOL pool uten kompensasjon: Dette må jeg si får blodet til å bruse litt raskere.

Et spørsmål melder seg da: Hva gjør SOL så spesielt i forhold til veiledning? Vi sliter i dag med til dels store forskjeller i avlønning mellom veiledning og SOL, denne blir bare større. Medarbeidere på veiledning har i flere tilfeller lønn under ltr. 40, og stillingskode 1065

Det er diskutert lokalt om det skal lages en pool for SOL, og en for veiledning. Hvordan skal veiledning konkurrere om ressursene dersom det er godtgjørelse en plass, og ikke den andre? På toppen av det hele får vi stadig oversendt problemstillinger fra SOL som de ikke kan/vil/ønsker å svare på. Dette skjer enten ved at de som har ringt SOL får beskjed om å gå på skattekontoret for hjelp, eller at vi får en mail om å ringe! en bruker/sy for å hjelpe vedkommende.

Mulig jeg er litt innhåbil i saken, men jeg synes det er på tide å sette fokus på veiledning. Min påstand er at denne gruppen har en minst like stressende og utfordrende hverdag som SOL. Faktisk mener jeg at det er mer krevende å sitte i veiledning med øyekontakt med brukerne, men denne oppgaven blir ikke verdsatt på samme måte.

Hvorfor blir disse 2 gruppene behandlet så forskjellig, og da særlig lønnsmessig?? Når ROS ble etablert fikk vi en lønnsforhandling for SOL som regionene ikke var i nærheten av. Veiledning ble møtt med at endringene ikke var store nok, har de egne regler på SOL? Vi hører også at det fremdeles er 2.3.4 forhandlinger pga av endringer i oppgaver på SOL, ??

Jeg håper at SkL kan bidra til å få fokus på veiledning også. Dette for å få frem hvilket problemer etaten er i ferd med å lage, når det er så stor forskjell på veiledning i skranke og SOL. Dette gjelder både lønn og anseelse.

Dersom dere synes at det er et problem da?

*Mvh
frustrert veileder i skranke*

Rekordlav boligrente

Renten på boliglån i Statens Pensjonskasse, som allerede er rekordlav, settes ytterligere ned 1. november. Renten vil da være 2,0 % p.a. og blir en av de aller laveste rentene på markedet. Fra 1. september er renten på boliglån i Statens Pensjonskasse 2,25 % p.a. – det laveste den noen gang har vært. Og allerede 1. november er det duket for ny rekord. Da settes renten ytterligere ned, til 2,0 % p.a.

Boliglånsordningen i Statens Pensjonskasse er et tariffestet medlemsgode som er forhandlet frem mellom arbeidstakerorganisasjonene og staten som arbeidsgiver. Både yrkesaktive medlemmer og pensjonister som mottar pensjon fra Statens Pensjonskasse kan søke om lån.

Mye å spare

Tall fra Statistisk sentralbyrå viser at renten på boliglån hos Statens Pensjonskasse har vært cirka én prosent lavere sammenliknet med de ti største bankene i perioden 2004 til 2008. Slikt blir det penger av. Statistikk viser at mange av Statens Pensjonskasses lånekunder de siste årene har spart inntil 15 000 kroner i året.

Mange flere kan låne. Til sammen har ca. 295 000 medlemmer og 237 000 pensjonister mulighet til å søke boliglån i Statens Pensjonskasse. Likevel hadde ordningen bare 33 000 lånekunder pr. 31.12 i fjor. Mange flere kunne med andre ord spart mye på å flytte hele eller deler av lånet sitt til Statens Pensjonskasse. Mer informasjon finner du på Statens Pensjonskasses nettsider.

Kilde: Statens Pensjonskasse

SKL butikken



SKLs ryggsekk, kr. 150,-



SKLs vinopptrekker, kr. 25,-

Vi har også for salg:

SKL bag kr. 275,-
SKL te-lyskt kr. 95,-

I tillegg har vi for fri
utsending:

SKL penner
SKL mapper/skrivepapir
SKL nøkkelring
SKL musematter
SKL glass

Send bestilling til: post@skl.no



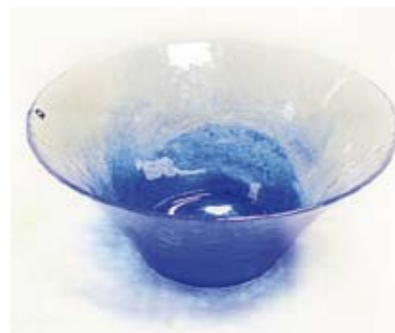
SKLs vannkaraffel, kr. 195,-



SKLs jubileumsvase, kr. 175,-



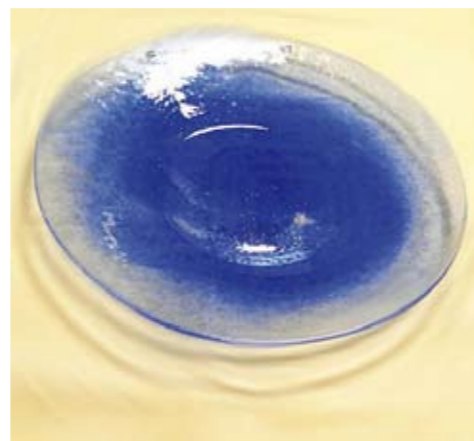
SKLs termos, kr. 75,-



SKLs bolle, kr. 325,-



SKLs dokumentmappe, kr. 150,-



SKLs fat, kr. 350,-



SKLs minnepenn, kr. 100,-

Sentralstyret



Leder:
Ragnar Grina,
Skattedirektoratet
Tlf. 21 01 39 26 / 90 94 73 46
ragnar.grina@skl.no



Nestleder:
Monica M. Bratvold,
Skatt øst, Oslo
Mobil 97 61 73 00
monica.bratvold@skl.no



Styremedlem:
Ivar Bernhardsen,
Skatt øst, Oslo
Tlf.: 23 17 93 17 / 40 22 67 63
ivar.bernhardsen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Inger Johanne Viken
Skatt sør, Tønsberg
Tlf. 33 74 12 44 / 98 81 66 30
inger.viken@skatteetaten.no



Styremedlem:
Elin D. Mjelle,
Skatteopplysningen, Bodø
Tlf.: 75 54 68 31 / 99 23 39 64
elin.mjelle@skatteetaten.no



Styremedlem:
Sissel Eilefstjonn,
Skatt sør, Vinje
Tlf.: 35 06 30 73 / 91 84 05 97
sissel.eilefstjonn@skatteetaten.no



Styremedlem:
Anne Kathrine Selsvik,
Skatt vest, Haugaland
Tlf.: 52733145
anne.selsvik@skatteetaten.no



Styremedlem:
Kristin Rabben,
Skatt Midt-Norge, Trondheim
Tlf.: 73 86 57 19 / 95 08 98 43
kristin.rabben@skatteetaten.no



Styremedlem:
Per Magnar Stavland,
Skatt øst, Sandvika
Tlf.: 67 52 39 80 / 91 19 69 67
per.stavland@skl.no

Varamedlemmer:
1. Inger Sogn,
SITS, Grimstad
2. Dagny Hammer,
Skatt øst, Hamar

Styremedlem Anne Karin
Bratsveen har for tiden
permisjon.

Avdelingene

Skatt nord:

Avdelingsleder: Vigdis Hanssen, Andselv
Regiontillitsvalgt: Vigdis Hanssen, Andselv
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik
ATV Fastsetting: Ingeborg Jacobsen, Narvik
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Marit Gaup, Alta
ATV Innkreving: Vigdis Hanssen, Andselv (set-
terepr.)
ATV Skattekrim: Jan Helge Broks Dahl, Bodø
ATV Administrasjon/stab: Wenche Wang,
Tromsø

Skatt Midt-Norge:

Avdelingsleder: Heidi Bolgnes, Trondheim
Regiontillitsvalgt: Jan Olav Rødal, Molde
ATV Veiledning: May-Gunn Nordstrand, Ålesund
ATV Fastsetting: Rolf Lillerovde, Volda
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Rita Myrvold, Trondheim
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim

Skatt vest:

Leder: Aud Rosså, Hjelmeland
Regiontillitsvalgt: Terje Vold, Bryne
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Elisabeth Verpelstad, Vaksdal
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Kjell Reidar Søiland, Stavanger
ATV Innkreving: Kari Nevøy, Stavanger
ATV Skattekrim: Tom Helleren (kontaktp.), Sandnes
ATV SFU: Anne Mari Bakke, Stavanger

Skatt øst:

Avdelingsleder: Torunn Haugen, Oslo
Regiontillitsvalgt: Roy Strømstad, Oslo
ATV Veiledning: Torunn Haugen, Oslo
ATV Fastsetting: Geir Johnny Larsen, Oslo
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Trude Olsen, Moss
ATV Innkreving: Ivar Bernhardsen, Oslo
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo
Administrasjon/stab: Karin Aarkvisla, Sarpsborg

Skatt sør:

Avdelingsleder: Jan Ove Nilsen, Skien
Regiontillitsvalgt: Inger Johanne Viken, Tønsberg
ATV Veiledning: Per Jarle Nørholmen, Grimstad
ATV Fastsetting: Marianne Spangberg, Øvre Eiker
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Ane Enger, Porsgrunn
ATV Innkreving: Maria Aasland, Skien
ATV Skattekrim: Bjarne, Schaulund, Kristiansand
Administrasjon/stab: Liv Kirsti Koroma, Tønsberg

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt nord: Geir A. Heitmann, Bodø
Skatt Midt-Norge: Bjørn Kolstad, Steinkjer
Skatt Vest: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt øst: Kaare Sidselrud, Oslo
Skatt sør: Turid Kaasa, Kristiansand

SKD/SITS

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Helsefyrt
Hovedtillitsvalgt: Inger Helen Jensen, SITS, Helsefyrt

Kontaktledd:

Grimstad: Einar Holmer-Hoven

Sekretariatet:

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo
Tlf: 21 01 36 00
Faks: 22 17 56 09
E-post: post@skl.no



Kontorleder
Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



Rådgiver
Jens Chr. Batt
Tlf: 21 01 36 96/ 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no

Ragnar Grina, tlf. 21 01 39 26 / 90 94 73 46
Monica Bratvold, tlf. 21 0136 97
Per Magnar Stavland, tlf.: 67 52 39 80 / 91 19 69 67

Redaksjonen:

Kristin Rabben
Sekretariatet/ Trondheim skattekontor
Tlf: 73 86 57 19/ Mobil: 95 08 98 43
E-post: kristin.rabben@gmail.com

Ansvarlig redaktør:

Ragnar Grina, Tlf: 21 01 39 26
Mobil: 90 94 73 46

Utgiver:

Skatteetatens Landsforbund

Utforming:

Heidrun Klevan

Ansvarlig Trykk:

Grenland Reklame A/S

www.skl.no



Informasjons- og innmeldingsblankett

Etternavn:

Fornavn/ mellomnavn:

Privatadresse:

Postnr.:

Poststed:

Region:

Tlf./mobil

Avdeling:

E-post jobb:

Kontor:

Postadresse kontor:

Jeg ønsker å få post tilsendt:

Privat

På kontoret

Ja, jeg ønsker å få tilsendt ytterligere informasjon om :

SkL

YS

Forsikring

Bank

Andre økonomiske fordeler

Ja, jeg vil bli medlem i Skatteetatens Landsforbund

Fødselsnr. (11 siffer):

Stillingskode (1):

Ansiennitet (1):

Stillingsandel (1):

Lønnstrinn (1):

Ja, jeg samtykker i at kontingenten (2) trekkes i lønnen

For ivaretagelse av mine medlemsbetingelser samtykker jeg i at SkL utleverer nødvendige opplysninger om min fagforeningstilknytning til YS' samarbeidsparter.

Sted:

Dato:

Underskrift:

- 1) Se lønsslipp for stillingskode, ansiennitet, stillingsandel og lønnstrinn
2) Kontingenten utgjør 1,1 prosent av regulativlønn. Prosenten dekker også distriktsavdelingens utgifter. Noen distriktsavdelinger har et minimalt tillegg som brukes lokalt til felles beste.

Blanketten sendes til: SkL, Lakkegt. 3, 0187 Oslo

For mer informasjon sjekk: www.skl.no