

**Kari M. Norheim takker
av etter 12 år**

Nr. 4 - 2006/29. årgang

- **Får vi felles skatte-
regler med EU?**

Side 6

- **Gutta på tur**

Side 9

- **SØ**
- hvem, hva, hvor?

Side 13

- **Hva er etikk?**

Side 15

Det nytter, og vi skal fortsatt bry oss

side 4

Erik Nøkleby Akershus



Navn: Erik Nøkleby
Alder: 45
Kontorsted: Follo
Stilling: Rådgiver
Hva jobber du med? Altinn og Ligning av personlig næringsdrivende

Hvor lenge har du jobbet i etaten? 25 år

Hvor lenge har du vært medlem av SkL? I overkant av 20 år

Som leder, hva er de største utfordringene i din forening?

Utfordringen blir å holde medlemsmassen på det antallet som er i dag. En del medlemmer nærmer seg pensjonsalder og de fleste nyansatte er enten revisorer eller jurister som ofte er med i en annen fagforening.

Hvordan trives du som nyvalgt leder?

Trives bra. Det er mye nytt og overraskende mye som SKL har bedt om tilbakemeldinger på. Jeg vil skryte av nestlederen, Dagny Hammer, som har vært en utrolig god støttespiller.

Hvordan går arbeidet med regionalt kontaktforum?

Region Østlandet er godt i gang, vi er 5 fylker, Østfold, Hedmark, Oppland, Oslo og Akershus. Ledere, nestledere og fylkestil-litsvalgte har hatt 2 møter (pr 4 november). Det er valgt 2 personer som representerer oss i møte med ledelsen. Første møte ble holdt i august. Føler vi er der vi bør være pr. i dag.

Er responsen stor på skatteløftet?

Ja, responsen er stor, det var flere søkere enn det var plasser. Håper at alle som søker vil komme med.

Etaten som attraktiv arbeidsplass, hva må til?

Det må satses mer på de som har arbeidet i etaten i en årrekke. Realkompetansen som mange har, må ikke undervurderes. Erfaring er viktig. Gi de trofaste sliterne skikkelig lønn og utfordringer. Det må ikke bli slik at de med lang erfaring sakker akterut lønnsmessig og får mest basisoppgaver.

Redaktørens eget hjørne



Kristin Rabben

Nå står landsmøtet for tur, inni bladet finner dere en brosjyre med presentasjon av valgkomiteens forslag til nytt sentralstyre for perioden 2006 - 2009. Den kan dere "nappe" ut å henge på veggen hvis dere har lyst. Hvis ikke, er den godt arkivert der den er.

Sånn på tampen av en valgt periode, er det mange "siste" hendelser som skjer. Vi hadde siste sentralstyremøte i september, jeg har fått siste leder fra Kari og siste innlegg fra Jens som nestleder.

Hvis jeg fortsatt er redaktør etter landsmøtet, gleder jeg meg til å ta i mot første innlegg fra Jens som rådgiver, leserinnlegg fra Kari og leder fra Ragnar, men det blir bare hvis landsmøtet vil.

Ellers har jeg en liten demanti å komme med. Det stemmer ikke, som det gikk fram av forrige SkL-Nytt, at det har skjedd en massiv forflytning av tillitsvalgte fra Hedmark til Oppland på nåværende tidspunkt. Jan Mobæk er fortsatt leder i Hedmark (ikke Oppland), og med seg i styret har han Lillian Larsen, Lars Erik Aamot, Arve Korsveien og Øyvind Bergerud. Jeg beklager villfarelsen som når sant skal sies skyldes meg alene.

Det nytter, og vi skal fortsatt bry oss sier Kari. Da blir verden bedre både på jobb og fritid. Hvis vi alle bidrar litt, blir summen stor. Det er i møte mennesker i mellom vi smelter de harde hjerter.

Kristin Rabben

Det har vært utfordrende og lærerikt

Det er med en blanding av glede og vemod at jeg skriver min siste leder i SkL-Nytt. Landsmøtet til SkL står for døren, og jeg har valgt å ikke stille til valg for en periode til. Det er først og fremst hensynet til familien som har vært utslagsgivende for den beslutningen. Dessuten så finnes det en tid for alt!

Jeg har fått lov til å ha hatt mange og gode år i SkL. Det har vært utrolig lærerikt og interessant, samtidig som det har vært utfordrende og til tider slitsomt å kombinere tillitsvalgtarbeid sentralt med familie og barn.

I løpet av de 12 årene jeg har vært i sentralstyret i SkL har det skjedd en enorm utvikling i etaten både teknologisk og organisatorisk. Likevel står vi foran en utvikling som kan synes like stor. Teknologien endres stadig, nye IT-systemer som medfører endrede arbeidsprosesser skal innføres, og ROS er rett rundt hjørnet. Med de utfordringene vi står foran er jeg glad for at etaten nå synes å ha noenlunde stabile rammevilkår å forholde seg til. Pengene som bevilges over statsbudsjettet matcher nå mer den aktiviteten som etaten har og ønsker å ha.

Jeg er også glad for at vi har en arbeidsgiver som er prosess- og medvirkningsorientert. I kontakt med fagforeninger fra andre etater i Norge, eller fra andre land, så har jeg lært at det på ingen måte er en selvfølge. Jeg håper inderlig at dette er forhold som ønskes videreført og som blir tillagt stor vekt

ved tilsetting av ny Skattedirektør. Selvfølgelig så har også vi i Skatteetaten våre problemer og utfordringer. Vi har for eksempel noen dårlige ledere og vi har kranglede IT-systemer. Og selv om jeg ser positivt på budsjettutviklingen til etaten så kan man alltid ønske seg mer. Disse utfordringene skal SkL selvsagt arbeide videre med fremover. Men jeg mener at det er viktig at vi ikke taper av syne at vi som er tilsatt i Skatteetaten i det store og hele har gode arbeids- og rammevilkår.

Vi som er tilsatt i denne etaten har nå mange muligheter. Om vi velger å se de positive sidene i stedet for å fokusere på de negative, så tror jeg at vi alle kommer til å komme styrket ut av den tiden vi har foran oss. Det vil kreve en del av oss – alle som en - vi skal sammen bygge en ny etat med en ny kultur. Og om vi investerer litt alle sammen så tror jeg vi kommer til å få gode arbeidsplasser med godt arbeidsmiljø.

Til slutt vil jeg takke for gode år i SkL og for den tillitten som er blitt vist meg. Jeg ser frem til å ta fatt på nye arbeidsoppgaver for etaten og til å følge utviklingen for SkL videre. SkL er en sprek 43-åring som har mange gode år foran seg i Skatteetaten!

Jeg ønsker nytt sentralstyre og ny leder lykke til.

Takk for meg.

Kari M. Norheim



Kari M. Norheim

Innhold

Leder.....	s.3
Kari sier farvel.....	s.4
Får vi felles skatteregler ned EU?.....	s.6
Kurs i lokale lønnsforhandlinger.....	s.7
Gutta på tur.....	s.8
Valgkomiteens forslag.....	s.9
SØ - hvem, hva, hvor?.....	s.13
Medlemsfordeler annonse.....	s.14
Hva er etikk?.....	s.15
Seminar for HVO.....	s.16
Opptatt av kystkultur.....	s.17
Krav til faktura.....	s.18
Viktige verv i SkL.....	s.19

Kari sier farvel etter 12 år: - Det nytter, og vi skal fortsatt bry oss

Grand Place, en litt hustrig men likevel lun høstdag, Brussel. Vi er på UFE-møte, et møte i en felles europeisk skatteorganisasjon som vi er med i. Mellom temaene "harmonisering av skattegrunnlag" og "bekjempelse av skattekriminalitet" benytter vi anledningen til en prat over lunsj, Kari og jeg. For hun skal jo slutte som leder i SkL snart så noen ord ønsker vi å formidle til medlemmene i den anledning.

Intervjuet er tatt på sparket så jeg har ingen forhåndsdefinerte spørsmål. Det er så mye jeg vil spørre om så jeg vet ikke helt hvor jeg skal begynne så jeg sier bare sett i gang - mens vi venter på pastaen.

- Jeg har mistet mange illusjoner på veien, sier Kari, men hun har likevel tro på at det nytter det vi gjør. - Det er en vits i å bry seg, vi får faktisk gjort noe og vi har innflytelse – mer enn jeg trodde da vi begynte, er det første hun kommer på.

Stor innflytelse

Som fagforening vil vi jo ha stor innflytelse og det har vi i bakhodet i det meste vi foretar oss. Et stadig tilbakevendende tema er om vi får synliggjort det vi får til, for det må vel være poenget? Kari er opptatt av at det ikke nødvendigvis er alt som skal synliggjøres: - Mange saker blir best løst ved at man nettopp ikke synliggjør hvem som har gjort hva i kulissene, mener hun. I tillegg blir saker ofte løst med et sett av aktører, i samspill med hverandre.



Avtroppende leder Kari M. Norheim.

Noen ganger får andre æren for våre saker og omvendt.

- Vi burde synliggjort mer hva vi får til og at det faktisk nytter, men det kan fort bli politikk og polemikk.

Man skal heller ikke undervurdere et godt nettverk når man skal løse saker. Kari har stor tro på å påvirke saker underveis i prosesser – vi kommer lengst før dokumentene er ferdige.

SkL eget YS-forbund

-Når du tenker tilbake, er det noe du er spesielt fornøyd med?

- Jeg er fryktelig stolt over at SkL endelig er et YS-forbund, sier hun uten særlig betenkingstid. - Det har vært en lang kamp, en sak av stor betydning for medlemmene, og vi lyktes til slutt.

- Jeg er også stolt av etaten vår og da spesielt over omstillinger som f.eks.

OAL. Selvfølgelig har ikke alt gått like smertefritt men det har vært et godt samarbeid og ingen oppsigelser. Det er godt å se at både vi og etaten har klart dette så bra. Det er verdt å merke seg at andre etater har slitt atskillig mer i sine omstillinger.

Ingen samling på YS-sida

- Men hva med ting du ikke er fornøyd med?

- Jeg har alltid ment at vi hadde vært tjent med å samle alle organisasjonene på YS-sida i etaten. Om ikke i full fusjon, så i hvert fall under en "paraply". Vi har sondert terrenget ved et par anledninger, men uten hell. Vi hadde blitt en dødsbra organisasjon, sammenslått med SE, men det er en av de tingene jeg ikke har fått til.

Kari er heller ikke fremmed for at SkL kanskje i et lenger perspektiv burde vurdere en fusjon med NTL-Skatt. Noen vil kalle det å vifte med en rød klut, men Kari er kjent for å være pragmatisk, tenke langsiktig og er et mer politisk dyr enn de fleste av oss. Nettopp dette spørsmålet skaper nok mer debatt enn de fleste, men å tørre å ta opp kontroversielle spørsmål er en kvalitet mange verdsetter.

Givende og lærerik tid

Kari har også behov for å si at hun har hatt det utrolig fint de 12 årene hun har vært med i SkLs styre.

- Det har vært en givende, lærerik og morsom tid, og jeg er privilegert som

har holdt på med noe som jeg synes er gøy.

Undertegnede, som har jobbet tett på henne de fleste av disse årene, kunne nyansert bildet ved å føye til "mye jobb og mange sene kvelder" men det er ikke det som kommer frem når hun ser seg tilbake.

Det har vært en begivenhetsrik tid for SkL og for etaten de siste 12 årene. For SkLs del så har vi blitt større i en tid med redusert bemanning i etaten. Vi har utviklet oss til en etatsorganisasjon, er tilpascningsdyktige i en endringstid, og ikke minst så har vi blitt et eget forbund i YS. For etatens del har den teknologiske utviklingen rast i ekspresstakt, vi er omorganisert på mange måter og er i det hele tatt mer profesjonelle enn noensinne.

Livsfasepolitikk

Vi i SkL er svært opptatt av personalpolitikken i etaten og ikke minst livsfasepolitikk.

- Hvordan har du klart å kombinere jobb og familie med en så atypisk jobb som du har hatt?

- Nei, det har faktisk ikke vært like enkelt bestandig å få familiekabalen til å gå opp, som med å finne barnevakt til de merkeligste tider. Løsningen har vært fantastiske besteforeldre, en tålmodig mann og snille barn, men selv da har det holdt hardt noen ganger. Det må være slik at man kan bruke personer i alle livsfaser, men det er

ingen selvfølge. Ofte handler det bare om å legge forholdene til rette på en arbeidsplass. Jeg synes vi har fått dette til ganske bra, både i egen organisasjon og i etaten.

Utfordringer for SkL

Jeg gir meg ikke med spørsmålene selv om pastaen er fortært og vi snart må tilbake.

- Hvilke utfordringer ser du for SkL i tiden fremover?

- Det er fortsatt mange uorganiserte i etaten så SkL bør ha fortsatt mye å hente på den fronten. Jo mer spesialisert etaten blir, desto større utfordring blir det for oss. Det vil i det hele tatt være viktig at SkL har rett fokus i tiden fremover.

- og det er...?

- Blant annet at vi er tydelig og bevisst på hvem vi er og hva vi er gode på, og ikke late som vi er alt mulig annet. Vi kan for eksempel aldri vinne kampen mot profesjonsorganisasjonene på deres fagområder. Vi er dyktige på etaten som helhet og det skal vi fortsatt være. Vi skal ha de beste tillitsvalgte ved å sørge for opplæring av disse, så kanskje vi skulle overlate til arbeidsgiver å ta seg av fagkursene. En Ole Brum-politikk kan lett føre til at vi ikke har nok fokus på det vi skal være gode på. Med de ressursene SkL har, må vi også ha en streng prioritering.

forts.s.18

Får vi felles skatteregler med EU?

Harmonisering av skattegrunnlag og minimum skattesatser var det heteste diskusjonstemaet på årets UFE-møte i Brussel. I tillegg er bekjempelse av skattekriminalitet og utviklingen av skatteadministrasjonene som vanlig på dagsorden. I år var det også usedvanlig mange nye organisasjoner som søkte om opptak i UFE.

UFE-møte 27.-29. september: Så var det klart for årets dose av europeisk input og erfaringsutveksling. UFE (Union des Finanzpersonals in Europa) er en organisasjon for europeiske fagforeninger på finansområdet, dvs. skatt og toll. Fra Norge er det kun YS-organisasjoner som er representert.



Kari og Jens i Brussel.

Harmonisering av skattegrunnlag og minimum skattesatser var det store temaet på årets møte. Det er en relativt klar oppfatning at det er hensiktsmessig med felles regler for å få mest mulig likt skattegrunnlag innenfor EU (og EØS?). Dette er noe EU har jobbet med en stund. Mer problematisk er det hvis man skal ha felles regler for selve skattesatsene. Det er her det foreslås minimumssatser som et middel for å forhindre skatteparadis og unndragelse av skatt. Selve skattenivået har vært et nasjonalt anliggende og det mener vi (og noen få andre) at det fortsatt må være. Temperamentsfulle mellomuropeere mente imidlertid noe annet og diskusjonen gikk meget høyt. Konklusjonen ble at UFE ikke vil foreslå noen endringer i dagens system.

I en slik sammenheng får vi også innblikk i noen av de utallige EU-direktivene som foreligger, hvorav noen av dem også vi må implementere. Et EU-direktiv om opplysning om kapitalavkastning til skattytere som hører hjemme i andre EU-stater hadde fortsatt mange smutthull, spesielt når ikke

alle landene ville være med. Det er også et direktiv for redusert moms på arbeidsintensive tjenester som håndverkere, frisører, renhold og hjemmehjelp. Hensikten her har vært å bidra til flere arbeidsplasser og å redusere svart arbeid på disse områdene. Dette har ikke slått til, så UFE vil ikke gå inn for en forlengelse av direktivet.

Utviklingen av skatteadministrasjonene er en fast post på programmet og er stort sett av begredelig karakter i den forstand at det er nedskjæringer og nedbemanning som er hovedtendensen. Norge og Irland skilte seg positivt ut i denne sammenhengen med stabil bemanning og arbeidsvilkår selv om også vi omorganiseres stadig vekk.

På programmet sto det utarbeidelse av resolusjoner for både toll- og skatteområdet. Dette var såre vel, helt til ESC (Economic and Social Commission) skulle ha tilbake møterommet sitt – inklusive simultantolkene. Vi måtte derfor fortsette arbeidet uten tolker, kun avhengig av språkmektige representanter som gjorde sitt beste for å formidle det som ble sagt. Man kom etter hvert i mål, helt til neste dag hvor halvparten ikke kjente igjen det de trodde de hadde vært med på dagen før! Enden på visa ble en behandling av resolusjonene i etterkant, men med en klar erfaring at tolker – det måtte vi ha hele tiden.

I år var det mange nye søknader om opptak i UFE. Det var opptak av en gresk, spansk, portugisisk og tsjekkisk organisasjon. I tillegg er det enda en gresk, en ungarsk og en polsk organisasjon som har vist sin interesse. Denne interessen viser at UFE oppfattes som et viktig fora selv om begrunnelsen vil være forskjellig. Noen organisasjoner har konkret behov for hjelp og støtte. For vår del så er det interessant og lærerikt å følge med på hva som skjer i Europa og hvordan skatteadministrasjonene og fagforeningene i de øvrige land fungerer. Det gir et nyttig perspektiv i forhold til vår hverdag og de sakene vi jobber med.

Jens Chr. Batt

Kurs i lokale lønnsforhandlinger

Nye sikkerhetskrav og høye kantesteiner hindret ikke deltakerne i å mønstre på kurs i lokale lønnsforhandlinger på danskebåten. Gruppeorientering med trillekoffert, uten kart er herved innført som paradegren i SkL

Tirsdag 29. august skulle vi møte på Stena Saga kl 10.30. Det var jo enkelt, eller.... Noen av oss sto i terminalbygget på Vippetangen og venta på de andre, men de dukket ikke opp, og klokka nærmet seg tida da vi skulle gå om bord. Elin (Mjelle) tok beina fatt og fikk seg en joggetur utenfor, og i det fjerne (ved neste pir) så hun noen kjente ansikter. OK, så var vi altså havnet på feil plass ved feil båt. Vi samlet oss og trodde det var såre enkelt å gå over til neste båt, men den gang ei. Nye sikkerhetskrav med gjerder og høye kantesteiner er ikke bare-bare, men omsider fant vi et smutthull og kom oss bort til resten. Så var flokken samlet. Etter utdeling av kastemerker (les: navneskilt) gikk vi om bord og samlet oss i konferanserommet på dekk 9.

Presentasjonsrunden viste at deltakerne satt med alt fra ingen erfaring til lang fartstid i lønnsutvalg.

Vegard (Holmbakken), Per Magnar (Stavland) og Kristin (Rabben) var forelesere. Kurset var lagt opp med en kombinasjon av foiler, supplerende kommentarer og ikke minst spørsmål og svar med påfølgende diskusjoner. På den måten gikk timene fort, og utpå ettermiddagen ble vi delt inn i grupper. Disse var SkL, NTL, SJ og SF, samt en ledergruppe som skulle være forhandlingsmotpart. Det ble delt ut en bunke lønnskrav som skulle prioriteres, og det skulle tas hensyn til sentrale føringer.

Arbeidet med dette varte ut dagen, og da båten la fra kai 19.30 var vi samlet i restauranten på dekk 8 til stående buffet. Praten gikk livlig rundt bordene, og vi hadde det hyggelig utover kvelden og natta.

Neste morgen våknet vi i Fredrikshavn der vi igjen fikk fast grunn under føtten. Vi hadde et par timer på oss før vi skulle starte opp kl 10.00 og fortsette der vi slapp dagen før i prioriteringene.

Forhandlingene var harde, og det var både pauser, gruppemøter og særromer. Per Magnar løp til og fra med veiledninger til alle gruppene, så her ble det gitt opplæring under forhandlingene.

Selv om vi ikke var 100 % ferdige da vi nærmet oss Oslo i strålende vær, fikk vi erfare at noen grupper var veldig fornøyd med resultatet mens andre følte seg overkjørt. Det er visst slik det er i realiteten også, så vi får ønske hverandre lykke til med forhandlingene, og takke foreleserne for et nyttig og greit opplagt kurs.

Vigdis Hanssen



Gruppearbeid, lederne legger sin strategi



Vigdis Hanssen fikk tildelt rollen som fylkesskattesjef



Delegasjonene ved forhandlingsbordet

Gutta på tur

Endelig skulle jeg få måle krefter med to av de tøffe gutta i sentralstyret, vi skulle på fjelltur.

Jeg kan si at alt lå til rette for en kjempe tur, detaljplanleggingen var det i alle fall ikke noe i veien med. Det hadde Per Magnar og Vegard full kontroll på, avstander og høydemeter ble nøye vurdert ved hjelp av internett og gps, men hvordan dette skulle gå fysisk var vi litt mer spente på!

Første dagen gikk turen via Glitterheim til Glittertind, jeg følte meg fort som det svakeste ledd da de første gnagsårene kom etter 5 km, men ved hjelp av doktor Vegard ble disse holdt i sjakk. Da var det verre med sekken, 17 kilo kjentes i meste laget ut der jeg tuslet bakerst mot toppen av Glittertind. Jeg var så sliten i knea at jeg følte at sekken subbet bakken, men vi nådde toppen i tett snøvær kl 19.30 på kvelden.

På dag 2 skulle vi opp på Norges tak :Galdøpiggen. Dette ble ikke så strevsomt som den første dagen, da vi kun hadde dagstursekker. Dvs Vegard og Per Magnar hadde sekker. Er det noe jeg har lært så er det å delegerer oppgaver. Da vi ikke trengte mer enn to sekker måtte det jo være en selvfølge at jeg ikke skulle ha sekk, jeg var jo tross alt den yngste. Vi hadde en fantastisk tur til toppen i fint vær og det å kunne se en slik natur i nydelig vær kan ikke beskrives, det må bare oppleves.

På dag 3 gikk turen fra Spiterstulen via Skautflya til Glitterheim også dette i fint vær. Vi hadde planlagt å gå



På Norges tak, Galhøpiggen 2469 m over havet, fra venstre Per Magnar Stavland, Ole Goplen, Vegard Høybakken

Besseggen på dag 4, men da vi så værutsiktene valgte vi å avslutte turen. Det var nok lurt for søndag kom det ca 50mm med regn.

Det ble mange km og høydemeter på tre dager og det kjente vi nok alle i beina både søndag og mandag, men det var det verdt. Jeg må si at det jeg savner mest nå i ettertid er å ligge mellom Per Magnar og Vegard i tremannsteltet. Jeg har sjelden følt meg så trygg.

Som dere sikkert skjønner har jeg masse gode venner fra tiden i SkL og selv om

jeg nå ikke lenger er i skatteetaten er dette vennskap for livet. Dette er utrolig verdifullt.

Til slutt vil jeg benytte anledningen til å hilse til alle SkLere rundt om i Norge som jeg var så heldig å møte i min tid i sentalstyret, det var morsomme og lærerike år. Til dere som blir valgt inn i sentralstyret nå i høst, gled dere til tre spennende år..

Ole Goplen

SkL

VALGKOMITEENS FORSLAG

sentralstyre 2006 - 2009



SkL står foran tre viktige år i etatens historie. Vi mener det er viktig at vårt sentralstyre gjenspeiler vår medlemsmasse når det gjelder arbeidsområder, geografi, kjønn, alder, erfaring og nytenking.

Vi er derfor svært stolte over å kunne presentere kandidater som vi mener sammen fyller disse vilkårene, og som vil kunne lede oss trygt gjennom de neste tre årene.

Sissel, Kari og Edel

RAGNAR GRINA

leder

Erfaring fra SkL arbeid: - har arbeidet i SkL's sekretariat i to år fra 2003 til 2005. Har også hatt en del oppdrag i SkL, blant annet deltatt i arbeidsgruppe som har utarbeidet forslag til nytt styringsdokument. Har vært styremedlem i SkL's avdeling i Skd.

Hva ønsker du å jobbe med innen SkL? Jeg er opptatt av at etaten skal gjøre en best mulig jobb og legger derfor stor vekt på at samarbeidet mellom arbeidstakere og arbeidsgiver skal fungere. Hovedavtalen er ment å være et redskap for å sikre gode løsninger for begge parter. Det videre arbeidet med reorganisering av Skatteetaten må også ses i lys av dette.

Interesser: - det meste som har med samfunnsmessige forhold å gjøre. Hører og ser på nyheter så sant jeg har anledning.



Ragnar Grina, 57 år, jobber i Skattedirektoratet

SISSEL SKYLTBEKK

nestleder

Erfaring fra SkL arbeid: Plasstillitsvalgt, Oppland SkL styre i 1992, SkLs "sentralstyre" i 1994-97, fra februar 2005 til i dag har jeg vært rådgiver i SkL med kontorsted i sekretariatet.

Hva ønsker du å jobbe med innen SkL: Det meste er interessant. Nye medlemsgrupper må innlemmes og tas vare på. ROS gir kjempeutfordringer og det er viktig med reell innflytelse fra tillitsvalgte og ansatte. Stor interesse for organisasjonspsykologi og har nylig gjennomført studiet "personalutvikling og ledelse" på høskolen i Lillehammer, og da med fokus på ledelse av organisasjoner i endring. Det er viktig å ta vare på mennesket i et samfunn som endrer seg stadig raskere.

Interesser: Ungdomsutveksling via Rotary. Revygruppa SUS – Saksumdøler Uten Skrupler. Vinklubben Druen. Glad i naturen og går på ski og løper orientering.



Sissel Skyttbekk, 47 år, jobber som rådgiver i SkL, har permisjon fra Sør-Gudbrandsdal LK, Oppland

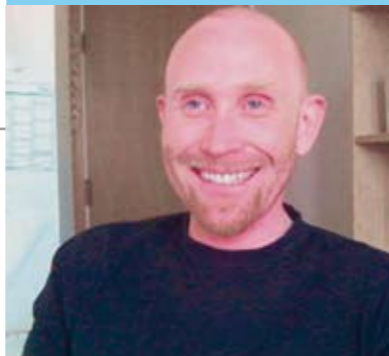
IVAR BERNHARDSSEN

styremedlem

Erfaring fra SkL arbeid: Jeg har vært tillitsvalgt for NTL i 2 år før vi i sommer bestemte oss for å starte SKL på Oslo og Akershus skattefogdkontor.

Hva ønsker du å jobbe med innen SkL? Innkrevings området interesserer meg selvstendig, og på det området innehar jeg god kompetanse, men jeg bør også kunne bidra i saker som omhandler de andre virksomhetsområdene som sorterer innunder skattefogdkontorene. Det bør ligge ett betydelig potensial med tanke på medlemsvekst på skattefogdkontorene, og forhåpentligvis kan vi vise at SKL har mye å bidra med ovenfor arbeidsgiversiden på alle skatteetatens virksomhetsområder.

Interesser: Liker å trene, helsestudio og sykkel er favoritt trening. Har akvarium.



Ivar Bernhardsen, 34 år, jobber ved Oslo og Akershus Skattefogdkontor som namsmann i Seksjon for innkreving

ANNE KARIN P. BRATSVEEN

styremedlem

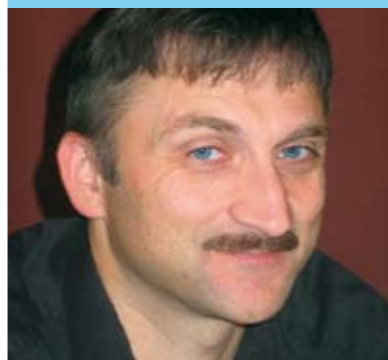
Erfaring fra SkL arbeid: Medlem siden 1991 og nestleder siden mars 2006.

Hva ønsker du å jobbe med innen SkL: Arbeidmiljø, det blir mer og mer viktig å ta vare på de ansatte i omstillingsprosessen, endring av arbeidsoppgaver, arbeidsted og arbeidsmetoder påvirker både psykisk og fysisk helse hos medarbeiderne.

Andre interesser: Jeg har to fritidsinteresser, den største er nok maling. På lerret maler jeg alt samt portretter etter fotografi. På tre/skifer maler jeg troll, natur, eventyr og dyr. Min andre interesse er å være ute i skog og mark, og gjerne ta en joggetur. Det gir fysisk og psykisk overskudd.



Anne Karin P. Bratsveen, 49 år, jobber ved Gjøvik LK, Oppland



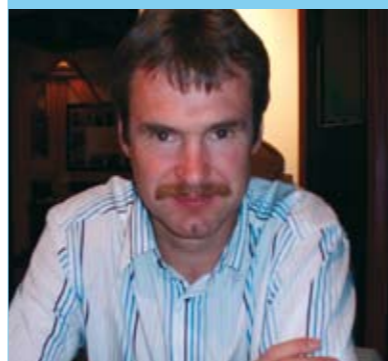
Geir Asbjørn Heitmann, 44 år, obber ved Alta LK, Finnmark



Elin Davidsen Mjelle, 52 år, jobber ved fylkesskattekontoret, Nordland



Kristin Rabben, 49 år, jobber ved Stjørdal LK, Nord-Trøndelag



Per Magnar Stavland, 41 år, jobber ved Oslo LK



Inger Johanne Viken, 41 år, jobber ved Nord-Jarlsberg LK, Vestfold

styremedlem

GEIR ASBJØRN HEITMANN

Erfaring fra SkL arbeid: Har vært medlem siden 1986, er plasstillitsvalgt og verneombud.

Hva ønsker du å jobbe med innen SkL? Jeg jobber som saksbehandler i næringsavdelingen med likning og kontroll av aksjeselskap og deltakerlignede selskap. Har dessuten noe datadrift. Jeg er opptatt av driftssikkerhet og stabilitet i de verktøyene vi jobber med. Vidreutvikling av SkL i forhold til ROS blir viktig.

Interesser: Musikk betyr mye for meg, jeg liker å lytte til musikk og spiller trombone i korps. Jeg er glad i en god bok og like å se film. Jeg trener ski om vinteren og sykler og jogger om sommeren. Turer i skog og mark gir påfyll, og sist men ikke minst, jeg er svært glad i å reise.

styremedlem

ELIN DAVIDSEN MJELLE

Erfaring fra SkL arbeid: Leder i SkL avdeling Nordland siden 1999, fylkestillsvalgt i SkL avd Nordland siden 2004 og medlem i SkL's sentralstyre i perioden 2000 til 2003. YS-representant i Regionalt Kontaktforum i Nord. Leder av lønnsutvalg 4 år.

Hva ønsker du å jobbe med innen SkL? Jeg ønsker å være med på å videreutvikle SkL som organisasjon i den fremtidige Skatteetaten. Dette blir en stor og viktig jobb som SkL allerede har begynt på og som jeg ønsker å være med på å videreføre. Viktig å synliggjøre SkL som et godt alternativ for nye grupper som kommer inn i etaten.

Interesser: Sosialt samvær. Batteriene lades best på mine fjellturer, lange eller korte sammen med gode venner. Jeg er avisoman, og følger ivrig med på nyheter.

styremedlem

KRISTIN RABBen

Erfaring fra SkL: Aktiv siden jeg begynte i etaten i 1989 som plasstillitsvalgt, styremedlem, leder av avdelingen, fylkestillsvalgt, varamedlem til sentralstyret 1997 – 2000, sentralstyremedlem fra 2003, redaktør av SkL-Nytt, m.m

Hva ønsker du å jobbe med innen SkL? Jeg ønsker å være med på å videreutvikle SkL som organisasjon. Jeg er for tiden redaktør i SkL-Nytt, og ønsker å få bidra til at SkL-Nytt blir det beste og mest interessante fagbladet i Skatteetaten. Jeg er allsidig, har god oversikt når det gjelder Skatteetaten, SkL og YS, og kan gå inn å gjøre en jobb der det er mest bruk for meg.

Interesser: Kunst, foto, seiling, bøker, film, musikk, familie og venner og sist men ikke minst drømmetydning.

styremedlem

PER MAGNAR STAVLAND

Erfaring fra SkL: I Hordaland har eg vært styremedlem, leiar av lønnsutvalget, varafylkestillsvalgt, datatillitsvalgt og leiar (til eg slutta ved Sunnhordaland lk og begynte på Oslo lk i febr. 06). I 2000 vart eg valgt som vararepresentant til sentralstyret, og vart valgt som fast medlem sist landsmøte i 2003.

Hva ønsker du å jobbe med innen SkL? Har jobba ein del med opplæring av lokalt tillitsvalgte dei seinare åra, og ønsker å fortsette med dette og samtidig være med å utvikle opplæringstilbudet for SkL's tillitsvalgte. Vi går og mot ei spennende tid med innføring av ROS, og elles med mange spennende oppgaver både i organisasjonen og i etaten.

Interesser: Idrett og friluftsliv (og SkL).

styremedlem

INGER JOHANNE VIKEN

Erfaring fra SkL: Begynte som plasstillitsvalgt for Borre Lk i 1999

Ble styremedlem og kasserer i 2003. Tok over som leder i 2005

Hva jeg ønsker å jobbe med innenfor SkL: Jeg er spent på hva jeg har sagt ja til, og er åpen for det meste.

Interesser: Å lese en god bok er hobby nr en. Jeg liker også godt å reise, og jeg trener en god del, går, sykler og trener på helsestudio. Ellers er jeg glad i å lage og spise god mat. Synes det er gøy å lese kokebøker.

ANDRE VERV

Vara til sentralstyre:

Anne Kathrine Selsvik, Rogaland (Svalbard)
Stian Hauenschild, Vestfold fylkesskattekontor
Jon Sørli, Østfold Skattefogdkontor
Inger Sogn, SKD, Grimstad

Revisor:

Sissel Isaksen, Vest Agder
Rita Myrvold, Sør Trøndelag

Vara (revisor):

Mona Hjelmeland, Vest Agder
Jon Olav Ohldieck, Aust Agder

Valgkomite:

Vegard Holmbakken, Vest Agder
Kari Schiøtz, Østfold
Roy Strømstad, Oslo

Vara:

Lisbeth Huseby, Vestfold

Skatteetatens Økonomisenter, SØ – Hvem - Hva - Hvor ???

Jeg følte meg litt som Melvin Snerken der jeg travet opp trappene til tredje etasje i gamle bryggergården på Lillehammer. Midt i trappa møter jeg to på veg ned med fullt av kartonger og annen innpakning som tydelig kom fra nytt teknisk utstyr, Det var "mine" to menn som var i farta; "Bære vent i to minutt Sissel, vi kjæm oppatt".

Og de kom opp igjen, - full fart og godt humør. Atle Elvelund og Karstein Valøy er SkL medlemmer og jobber på SØ. Vi kommer inn i et lyst stort rom, med åpen kontorløsning, stort sett klynger på fire pulter sammen. Det er to stillerom her og fin utsikt over Lillehammer by. Det er rolig og vi finner et lite møterom for ikke å forstyrre de andre.

Hva er nå dette SØ og hva gjør dere her? "SØ på Lillehammer er en nyetablert enhet i skatteetaten som opprørt 2006. Den er underlagt Skd, - enn så lenge. Her skal det føres regnskap og lønn for skatteetaten i hele Norge. Skattefogdkontorene og fylkesskattkontorene er våre kunder og vi har tatt over oppgavene fra 11 enheter i dag, innen februar 2007 skal vi ha overtatt alle."

Men hva er da forskjellen på det som skjer på SSØ i Drammen og SØ på Lillehammer? De ser litt tvilende på hverandre, så for å være sikker henter de Randi. Hun forteller at: "SØ skal overta de oppgavene alle FSK og skattefogdkontorer har vedr føring av lønn og regnskap for etaten, mens SSØ effektuerer oppgavene." Atle og Karstein nikker anerkjennende: "Det var godt å få det bekreftet!!!".

Hvem jobber her?

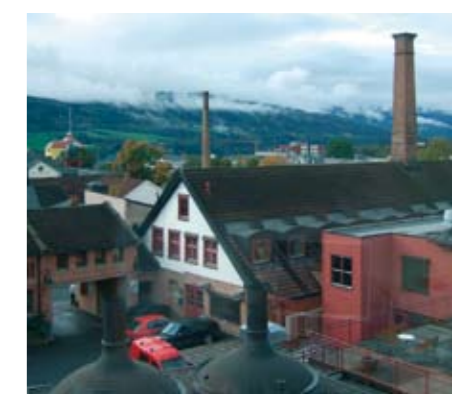
"Det er 22 ansatte, 8 på regnskap, 3 på ELFA og resten på lønn og så 3 ledere. De fleste som jobber her er rekruttert fra skatteetaten; FSK og skattefogd, og noen fra SSØ på Hamar. Det er bare vi to fra likningskontor."

Hvem er dere og hvorfor havnet dere her? Atle, 36, er bosatt i Næroset i Ringsaker og har siden 1992 jobbet på Ringsaker og Hedemarken likningskontor: "Åffer je bynte hær? Je tok BI og så hadde je lyst tel å prøve no nytt. Je visste itte riktig å det var, men da je vart telbydt å jobbe med ELFA, sa je ja. Og je trives kjempebra." Atle jobber med ELFA, elektronisk fakturabehandling, og ajouhold av kunde-register.

Karstein, 48 ½, har vært i etaten fra 2000, og han kastet alt han hadde i hendene og reiste til Lillehammer. Han har jobbet på Bodø FSK, men siste året på Bodø lk. Han har tatt næringsakademiet på fritiden og har treåring høgskole med økonomisk adm. fag, - og nå blir han snart bestefar også. "Kåffer e bynte her? Æ hadde løst tel å jobbe med regnskap, så æ tenkte æ fekk hiv inn en søknad å så får vi sjå. En må jo ta noen sjanser hær i livet. Det er kanskje bare en gang i livet en får anledning til å være med på oppstarten av et nytt kontor, og ha mulighet til å være med å prege kontoret. Her er det veldig godt miljø, sosialt og fint."

De to var svært så fornøyde med både lokalene, kurstilbud, arbeidsmiljøet og den åpne kontorløsningen.

Hva ville stå på ønskelisten? Atle: "Den blir itte lang." Karstein: "Bare vi får oss en sofa og en kaffekrok".



Utsikt fra SØs kontorer. Foto: Sissel Skyltbekk



Fra venstre: Karstein Valøy og Atle Elvelund. Foto: Sissel Skyltbekk



SØ har åpent kontorlandskap. Foto: Sissel Skyltbekk

Sissel Skyltbekk



Benytt dine YS-medlemsfordeler

SPAR PENGER – FÅ RABATT PÅ FORSIKRINGENE DINE



gjensidige.no

YS-avtalen gir deg gunstige priser på alle forsikringene dine.

Du kan tjene inn hele medlemskontingenten din.

For personlig rådgiving om forsikring, ring 21 01 39 39.

Der får du svar på det du lurer på!

Eller sjekk www.ys-medlemsfordeler.no.

Hva er etikk?

Etikk handler om forholdet mellom mennesker. Det handler om omdømme, dømmekraft og anstendighet. Det handler om et samfunn som setter verdier som respekt, likeverd, tillit og rettferdighet først.

Sokneprest i Vålerenga kirke Einar Gelius tok et alvorlig oppgjør med forfallet og elendigheten i det norske samfunnet på etikkonferansen 2006 i Steinkjer 28.september. Norge har aldri vært rikere økonomisk sett, og alt som kan måles i kroner verdsettes høyest. Gelius ba folk løfte blikket og se hva en tenkning på ensidig økonomisk vekst, budsjettbalanse og profitt fører til.

Gelius synes det er trist å lese nyheter. Det meste som skrives er negativt. Hva er det som skjer i Norge, verdens rikeste land, når vi konsumerer 250.000.000 lykkepiller hvert år, når en av fem ungdommer i Akershus har symptomer på depresjon, hver tredje arbeidstaker mistrives på jobben og andelen av selvmord er fire doblet siden 1962. Gelius kaller det en ideologisk krise når vi ikke er i stand til å høre forskjellen på en finansminister fra Høyre og SV. Det synes som økonomisk vekst er det eneste som teller for begge.

Når politikken gjennomsyres av et mantra om økonomisk vekst som det eneste saliggjørende, og de store "gutta" dyrkes som idoler i media, har det sin pris. Det blir altfor mange som velger å ta snarveier, og som tjener store penger på uærlighet og snusk. Omfanget av svart økonomi/arbeid må ses i lys av



Det er mulig å smelte de harde hjerter sier Einar Gelius

samfunnets verdier, som er rask profitt med minst mulig arbeidsinnsats.

Vi trenger noe å tro på

I jaget etter profitt forsvinner ofte ei-erne som tenker med hjertet, og som har arbeidstakernes ve og vel i tankene. Vi trenger ledere som er forelsket og som tenker og handler med hjertet. Vi trenger ledere og bedriftseiere som setter menneskelige verdier først. De

ansatte må måles i forhold til verdien av fellesskap og mental styrke ikke i pengers verdi. Lederne må ha en holdning til sitt verdigrunnlag. Her er respekt, likeverd, tillit og rettferdighet viktige stikkord. Vi må ha noe å tro på, ikke nødvendigvis noe religiøst hevder Gelius, og minner om grunnregelen i Bibelen (som også er gjeldende i andre religioner og blant humanetikere) – "det du vil at andre skal gjøre mot deg – det skal også du gjøre mot dem". Han trekker også fram en annen god læresetning: "Det er ved å gi, at du får".

Er det håp?

Det verste vi kan stjele fra noen er motet. Det skjer i samfunnet hele tiden. Det er alltid noen som kritiserer, nedverdiger og rakker ned på andre. Kynisme og grådighet er et problem i dagens samfunn. Er det håp, spør vi Gelius?

Vi er alle mennesker, og i møte mellom mennesker er det mulig å smelte de harde hjerter svarer Gelius.

Kristin Rabben

Seminar for hovedverneombud og verneombud

Hovedverneombudene i etaten og verneombudene på skattefogdkontorene og sentralskattekontorene var samlet til sitt årlige seminar på Hotell Opera, Oslo i dagene 4.-5.september. Programmet var satt opp i samsvar med ønsker fra deltakerne.

Hovedverneombud i Skatteetaten, Magne Bergset tok for seg utfordringer i etaten framover, og poengterte viktigheten av medbestemmelse og reell innflytelse på alle arbeidsmiljøområder.

Børre Pettersen LO hadde ny arbeidsmiljølov og vernetjenesten som tema. Han vektla spesielt en del nye begreper som helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon, likebehandling i arbeidslivet, inkluderende arbeidsliv (IA), pliktig informasjon mv. under omstillingsprosesser, arbeidstakers medvirkningsplikt og samarbeidssystemer mellom partene i arbeidslivet.

Marianne Njøten og Eli Kvåle ga en oversikt over ROS i 2006 og Finansdepartementets behandling av saken, herunder høringsprosessen og arbeidet i forbindelse med denne. SIS - prosjektet ble gjennomgått i korte trekk, og det ble gitt informasjon om foreløpige planer for 2007. Forberedende aktiviteter i tilknytning til ROS, herunder regionale kontaktforum, var også et sentralt tema.

Deltakerne diskuterte i grupper hvilke utfordringer man så for seg, og hvordan man skulle samarbeide for å løse dem, spesielt med hensyn til de regionale kontaktforaene. Viktige temaer var res-

surser, medinnflytelse, oppdateringer, gode tekniske løsninger i bl.a. ELARK, GDOK, ODOK osv.

Øystein Bakken er engasjert som rådgiver i Statens Vegvesen. Han tok for seg erfaringene fra omstillingsprosessen i vegvesenet, hvor han fokuserte på utfordringer for tidligere ledere, som har fått nye oppgaver. Denne problemstilling kan bli tilfelle i Skatteetaten også.



HVO i Sør-Trøndelag Gunda Lindberg og HVO i Skatteetaten Magne Bergset

Fremtidig organisering av vernetjenesten var Sissel Larsens tema i hennes siste arbeidsuke i SKD. Hun slutter i etaten for å gå over i det private næringsliv. Hilde Ingeborg Joakimsen i avdeling OT overtar hennes arbeidsoppgaver framover.



Elin Kristensen synger sang som hun har diktet til hovedverneombudene

Magne Bergset rundet av samlingen ved å understreke de mange utfordringer som hovedverneombudet sammen med verneombudene og fagforeningenes til-litsvalgte står overfor. Han konkluderte med at det er veldig godt å vite at en rekke flinke og engasjerte personer har sagt seg villige til å gjøre denne jobben. Veien fremover blir spennende.

Hovedverneombud i Skatteetaten
Magne Bergset

(Dette er et sammendrag av Magne Bergsets innlegg. red.)

Opptatt av kystkultur

Åsmund Slåttøy jobber som skatterevisor ved Sør-Helgeland likningskontor i Brønnøysund. Han har fartstid i etaten fra 1983, avbrutt av 5 år ved kemnerkontoret i Brønnøysund. SkL i Nordland jobber saklig og grundig opp mot medlemmene sine, det var derfor et lett valg hvor jeg skulle organisere meg da jeg kom tilbake til etaten i oktober i fjor sier Åsmund.

Kystkultur og båtliv er Åsmunds alt-opplukende interesse. Han er lykkelig eier av en egen øy, hovedmann om bord på egen seksring med sneisegl og halskar om bord på fembøringen Einar fra Velfjord i Brønnøysund.

Verholmen, hvor mor til Åsmund vokste opp, er en øy som ligger ca en halv time fra Brønnøysund. Øya ble fraflyttet i 1955. Opprinnelig bodde det to familier på øya. De livnærte seg med jakt og fiske. Sammen med sine 6 søsken har Åsmund satt seg som mål å gjenskape bygningsmassen på øya slik den var rundt århundreskifte. Da de startet sto kun våningshuset igjen. Med utgangspunkt i tippoldefarens spesifiserte branntakst fra 1920,

har de satt opp fjøs, eldhus, to naust og et lysthus. Det hele startet med et gammelt sommerfjøs som skulle rives. Deretter ble fjøsen som var solgt og flyttet fra øya i 1959, kjøpt tilbake, revet og gjenoppført på øya. Gjenoppbyggingen er blitt en trivelig hobby som engasjerer hele familien og venner med.

Når Åsmund ikke bygger, er det seiling som står i fokus. Han er eier av Slåttøybåten, en nordlandsbåt (seksring) med sneisegl. Den har han seilt regatta med siden 1985. Båten kan seiles alene, men med et mannskap på tre er vi "suverene" i regattaer sier Åsmund.

Åsmund er medlem av kystlaget Torghatten i Brønnøysund. På landsstevnet til forbundet kysten i Bodø i sommer var Åsmund halskar om bord i fembøringen Einar. De fikk en hederlig 7 plass i regattaen "Fembøring klasse 1". Ikke nok med det, sammen med en "sterk" kompis deltok Åsmund også i ro regattaen Nordlandsbåtfemmila hvor de rodde en 2 ½ roms færing.



Åsmund ombord i fembøringen Einar

Nærhet til naturen, historien til våre forfedre og hvordan de hadde det er interessant. Et fantastisk godt sosialt miljø og ikke minst alle utfordringene som er helt forskjellig fra det jeg jobber med til daglig er en viktig drivkraft for meg avrunder Åsmund med.

Kristin Rabben

En klar beskrivelse av tjenesten...

Denne regningen burde vel tilfredsstillende kravene i forskrift til merverdiavgiftsloven av 14.1069 nr 1(nr.2) om Innehold av salgsdokumenter m.v §2, bokstav d.

Regning

År: 1790

fra: Malermeister O. Larsen

Til: Sæby kirke

Gjelder restaurering av Sæby kirke i Danmark

Forandret annet bud samt fernisert de ti bud	2,24 riksd
Gjort ny nese på røveren, samt strakt hans finger	1,02 "
Oppusset Pontius Pilatus og satt nytt pelsverk på hans krave, samt fernisert ham foran og bak	17,09 "
Satt nye vinger på engelen Gabriel og overstrøket hans fjær, utvidet himmelen og tilsatt adskillige stjerner	1.10 "
forbedret den hellige Magdalena som var aldeles fordervet	5,00 "
Satt nytt hår på kyske Johanna og nye sko på hesten for Elias samt avmerket veien til himmelen	3,24 "
Ettersatt de kloke jomfruer samt overstrøket dem her og der	10,80 "
Gjort verdens ende et stykke lenger da den var blitt for kort	3,19 "
Renset Det røde hav for flueskitt	3,07 "

Betalt O.Larsen, malermester

46,75 riksd

Forts.fra s.5

- Det bør for eksempel være en gulrot å være tillitsvalgt, og ikke motsatt, slik vi ser tilfeller av i dag med tillitsvalgte som får hemmet sin lønnsutvikling og liten respekt og anerkjennelse for den jobben de gjør. Kanskje vi kunne tilby tillitsvalgte egne kompetansehevingskurs etter et par år i vervet? Uansett, vi har fortsatt en vei å gå før jobben som tillitsvalgt blir verdsatt som den burde. Det hører med til denne problemstillingen at vi kanskje har for mye "ja-kultur" i etaten, det må være lov å være kritisk og saklig uenig, både for tillitsvalgte og medarbeidere.

Hva nå, Kari?

Kari har hatt god kontakt med kontoret i Midt-Telemark hele perioden hun har vært i SkL, men hvordan vil det bli å gå tilbake til kontoret og jobbe for etaten?

- Først av alt så gleder jeg meg til en 8-16 jobb og mer tid til familien. De konkrete arbeidsoppgavene jeg skal ha er for øyeblikket ikke helt i boks, men det vil gå seg til. Det er en spennende tid vi går inn i og det ser jeg frem til. Det vil skje mye i forbindelse med ros, ikke minst vil det by på mange muligheter for oss tilsatte i etaten.

Til slutt ønsker Kari å berømme ledelsen i SKD.

- Vi har hatt mye kontakt med hverandre og det er et godt samarbeidsklima. Ledelsen er prosessorientert, og selv om vi ikke alltid er enige så er de en god motpart i det store og hele. Dette er ikke en selvfølge og det er noe vi må jobbe for i fellesskap. Jeg håper den nye skattedirektøren viderefører en medvirkningsbasert og prosessorientert ledelsesfilosofi.

Helt til slutt vil Kari takke for seg og hun ønsker SkL lykke til i tiden fremover.

Jens Chr. Batt

Profileringsartikler



SkLs vinopptrekker kr 25,-



SkLs vase kr.250,-



SkLs dokumentmappe kr 150,-



SkLs termos kr.75,-



Glass kr 20,-



Krus kr 20,-

I tillegg har vi bra lager av følgende artikler:

SkLs vekkerur	kr. 135,-
SkLs brevåpner i Telemarkmønster	kr. 100,-
SkL s koffertsett	kr. 590,-
SkL s ryggsekk	kr. 150,-

Alle profileringsartiklene er subsidierte, og de sendes dessuten fraktfritt ut. For øvrig kan SkLs strøartikler sendes de som måtte mangle dette - uten kostnader.

Bestilling kan sendes til: post@skl.no

Danica M.

Manusfrist for SkL-nytt nr 5/06 er 1. desember

Viktige verv i SkL

Leder:
Kari Myrjord Norheim, Midt-Telemark

Nestleder:
Jens Chr. Batt, Skien

Styremedlemmer:
Per Magnar Stavland, Oslo
Vegard Holmbakken, Kristiansand
Monica Bratvold, Asker og Bærum
Kristin Rabben, Stjørdal
Liv M. Hægeland, Vest-Agder FSK
Dagny Hammer, Øvre Romerike
Anne Kathrine Selsvik, Karmøy

Varamedlemmer:
1. Elisabeth Tønsberg, Øst-Telemark
2. Inger Sogn, SKD/BSS Grimstad
3. Erling Søgård, Midt-Hedmark
4. Marit Hellum, Gjøvik

Avdelingsledere:
Østfold: Kari M. Schiøtz, Fredrikstad
Akershus: Erik Nøkleby, Follo
Oslo: Torunn Haugen, Oslo
Hedmark: Jan Møbæk, Hedemarken
Oppland: Marit Hellum, Gjøvik
Buskerud: Bente Knudsen, Hokksund
Vestfold: Inger Johanne B. Viken, Nord-Jarlsberg
Telemark: Kjersti Pedersen, Skien
Aust-Agder: Per Jarle Nørholmen, Grimstad
Vest-Agder: Pål A. Guthe, Kristiansand
Rogaland: Terje Vold, Jæren
Hordaland: Rebekka Valvatne Andås, Bjørnefjorden
Sogn og Fjordane: Jan Kåre Kjølse, Sogndal
Møre og Romsdal: Jan Olav Rødal, Molde
Sør-Trøndelag: Rita Myrvold, Trondheim
Nord-Trøndelag: Heidi G. Johansen, Levanger
Nordland: Elin D. Mjelle, Bodø
Troms: Vigdis Hanssen, Midt-Troms
Skd: Inger Helen Jensen

Kontaktledde:
Finnmark: Knut Boland, Vest-Finnmark
Grimstad: Inger Sogn, SKD/BSS Grimstad

Sekretariatet:
Adresse: Lakkvegata 3, 0187 Oslo
Tlf: 21 01 36 00
Faks: 22 17 56 09
E-post: post@skl.no

Jens Chr. Batt, tlf. 21 01 36 96
Danica Milosevic, tlf 21 01 36 98
Sissel Skyttbekk, tlf 21 01 36 97 (ikke torsdag)
Dagny Hammer, tlf 21 01 39 29 (ons./tors.)
Møterom/Kari, tlf. 21 01 39 26

Redaksjonen:
Kristin Rabben
Sekretariatet/ Stjørdal likningskontor
Tlf: 74 83 33 57/ Mobil: 95 08 98 43
E-post: kristin.rabben@skl.no

Ansvarlig redaktør:
Kari M. Norheim Tlf. 90 19 52 54

Utgiver:
Skatteetatens Landsforening

Utforming:
Heidrun Klevan

Ansvarlig Trykk:
Grenland Reklame A/S



Informasjons- og innmeldingsblankett

Etternavn:

Fornavn/ mellomnavn:

Privatadresse:

Postnr.:

Poststed:

Arbeidssted:

Jeg ønsker å få post tilsendt:

Privat

På kontoret

Ja, jeg ønsker å få tilsendt ytterligere informasjon om :

SKL

YS

Forsikring

Bank

Andre økonomiske fordeler

Ja, jeg vil bli medlem i Skatteetatens Landsforening

Fødselsnr. (11 siffer):

Stillingskode (1):

Ansiennitet (1):

Stillingsandel (1):

Lønnstrinn (1):

Ja, jeg samtykker i at kontigenten (2) trekkes i lønnen

For ivaretagelse av mine medlemsbetingelser samtykker jeg i at SKL utleverer nødvendige opplysninger om min fagforeningstilknytning til YS' samarbeidsparter.

Sted:

Dato:

Underskrift:

- 1) Se lønsslipp for stillingskode, ansiennitet, stillingsandel og lønnstrinn
- 2) Kontigenten utgjør 1,1 prosent av regulativlønn. Prosenten dekker også distriktsavdelingens utgifter. Noen distriktsavdelinger har et minimalt tillegg som brukes lokalt til felles beste.

Blanketten sendes til: SKL, Lakkegt. 3, 0187 Oslo