



**Nr. 2 - 2009/32. årgang**

- **Offentlig tjenestepensjon**

Side 4

- **Det tar bare 9 sekund**

Side 8

- **Hvorfor det da?**

Side 10

- **47 år i Skatteetaten**

Side 16

**“ Våren spiller på grønne strenger ”**

*Ukjent*



Feka Fatmir jobber ved Narvik skattekontor



Wenche Wang jobber ved Dokumentsenteret i Tromsø

**Feka Fatmir** ble ansatt som førstekonsulent ved Narvik skattekontor 01.01.09.

Han er utdannet økonom med IT som spesialfag. Tidligere jobbet han som tolk/oversetter for politiet, UDI, UNE (utlendingsnemnda), rettsaker etc, og som fagarbeider på asylmottak. Han har bodd i Norge siden 1992.

Feka Fatmir trives veldig godt med jobben faglig og han fremhever gode kollegaer og et godt arbeidsmiljø. Kontoret har nettopp flyttet inn i nye lokaler, og hele 13 nye medarbeidere er kommet til siden han begynte.

**Hvorfor valgte du SkL som fagforening?** For meg er det viktig at SKL er et partipolitisk nøytralt fagforbund i YS og så treffer jeg hyggelige medlemmer der sier han.

**Wenche Wang** ble ansatt som konsulent på Dokumentsenteret i Tromsø 25.08.08.

Hun kommer fra Gjensidige forsikring hvor hun blant annet har jobbet som saksbehandler på skatt.

**Hvorfor valgte du SkL som fagforening?** Jeg har tidligere vært medlem av Finansforbundet i YS. For meg er et viktig å være organisert i et forbund som er partipolitisk uavhengig.

Valgfrihet når det gjelder forsikring og gode betingelser gjennom YS medlemsfordeler – spesielt Gjensidige Bank teller også.



## Redaktørens eget hjørne



Kristin Rabben

Nå lukkes redaksjonen for SkL - Nytt nr 02/09 og Grenland Trykkri AS, Repro og Posten vil gjøre det som trengs for at bladet skal komme dere i hende, forhåpentligvis ikke så mange dager uti mai.

April er en hektisk periode for alle medarbeidere som skal yte service til skattytere i forbindelse med innlevering av selvangivelsen. Mai og juni blir ikke noe likere. I hvertfall ikke for medarbeidere i fastsettingsavdelingen. De er sikret å få "både i pose og sekk" når det gjelder pressperioder. I løpet av to korte måneder skal 80-90 % av alle skattytere være behandlet slik at de kan motta et korrekt skatteoppgjør 20. juni.

"Å høste som du sår" - er et kjent ordtak. Det gjelder alle skattytere som "sår" mange vedlegg til selvangivelsen eller fyldige kommentarer i selvangivelsens post 5.0. Sjansen for at de blir "høstet" og får skatteoppgjøret til høsten er stor.

Våren har gjort sitt inntok og alt som spirer og gror er tidlig ute. 17. mai komiteene i trøndelag trenger iallefall ikke bekymre seg for tilgang på utsprunget bjørkeløv til å pynte talerstolene med 17.mai.

Jeg ønsker alle SkL-Nytts lesere en herlig vår.

Kristin Rabben

## Vårt eget ros

Reorganiseringen av Skatteetaten har langt igjen før forventningene til omorganiseringen er innfridd. Som en konsekvens av arbeidsgivers organisering har også Skatteetatens Landsforbund gjennomført sin egen omorganisering.

I likhet med Skatteetatens gjennomføring av ROS, mangler det heller ikke utfordringer i tilknytning til vår egen omstilling. (ros = ReOrganisering av SkL)

Alle de tidligere fylkesavdelingene og avdelingen i Skd har blitt til 6 avdelinger, inklusive ny avdeling i Skd/SITS (SITS i Grimstad) SkL har i prinsippet bevisst valgt å ikke organisere seg etter geografi i samsvarer med arbeidsgivers nye struktur. Dette har medført at geografiske områder og avstander har blitt betydelige i de nye avdelingene. Dette opplever mange av våre medlemmer som negativt. Denne følelsen av "avstand" kan vi ikke ta fra de medlemmene som opplever det slik. Den eneste måten å møte utfordringen på er å finne løsninger og tiltak som kan møte de forventningene medlemmene har til SkL.

Det er de nye avdelingene som må og kan møte denne utfordrende situasjonen, men må støttes av SkL sentralt på ulike måter. SkL vil ha nær kontakt med avdelingene i denne saken.

En problemstilling som ser ut til å kunne bli et tema er medlemmer i de landsdekkende funksjonene i SITS og Skatteopplysningen med sentralbordet, er hvordan ivareta disse medlemmenes

interesser best mulig. Inntil videre er våre medlemmer på disse kontorstedene tilknyttet de geografiske avdelingene. Utfordringen er å ivareta disse medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår som skjer i avdelingen i Skd/SITS og på sentralt nivå. Her må de medlemmene som dette gjelder, gi uttrykk for og komme med innspill til hvordan ivareta deres interesser på en god og hensiktsmessig måte.

I likhet med gjennomføringen av ROS har vår egen omorganisering også vært krevende. Det er mange som er i nye roller i SkL og dermed ukjente med arbeidsoppgavene. Det er samtidig større avstander i flere betydninger av ordet. Den innarbeidede og velfungerende plasstillitsvalgte er erstattet av region- og avdelingstillitsvalgte som ofte er svært langt unna og, for de fleste, ukjente mennesker. Det kan ikke forventes at alt er på plass umiddelbart. Også SkL trenger en tid på omstilling. SkL skal arbeide hardt for at organisasjonen igjen får kjennetegn på nærhet og kort vei til toppen. Jeg håper medlemmene har like stor tolerance med denne omstillingen som de har hatt til etatens omstilling.

Sommeren nærmer seg. Kveldene blir lyse og milde. Det er mange muligheter til å pleie kropp og sinn. Både for å få ut frustrasjon over det som har vært og for å samle krefter til nye dyster.

Med vårlig og lysegrønn hilsen  
Ragnar



Ragnar Grina

### Innhold:

Leder - Vårt eget ROS.....	s.3
Offentlig tjenstepensjon.....	s.4
Brudd i lønnsforhandlingene.....	s.5
Periodens tillitsvalgt.....	s.6
Etatens belønningssystem.....	s.6
SkL krus.....	s.6
Fra Granåsen til Oslo.....	s.7
Det tar bare 9 sekund.....	s.8
Aud Rosså.....	s.9
Hvorfor det da?.....	s.10
Fra årskonferansen i SkL øst.....	s.12
Nye styrer.....	s.13
Vi gratulerer.....	s.14
Verv og reis.....	s.15
47 år i Skatteetaten.....	s.16
SkL butikken.....	s.18
Viktige verv i SkL.....	s.19



# Offentlig tjenestepensjon

**Hele pensjonsreformen hviler på at fremtidens kvinner og menn skal ha lenger yrkeskarrierer. Lønnsoppgjøret i offentlig sektor denne våren vil i hovedsak dreie seg om offentlige tjenestepensjoner.**

Forhandlingene blir komplisert og utfordrende. Det er liten tvil om at beregninger og kostnader vil være usikre. Det er en stor utfordring å skulle se inn i fremtidens offentlige sektor for å dimensjonere nye ordninger korrekt. Likefullt er det noen grunnleggende prinsipielle spørsmål som bør være enkle å forholde seg til. Her vil det være snakk om verdivalg- uavhengig av modeller og teknikaliteter.

Dagens brutto-ordning har eksistert siden 1917 da Statens pensjonskasse ble opprettet. Ordningen har overlevd to verdenskriger og innføringen av folketrygden. I bunn ligger erkjennelsen av at verken statlig eller kommunal sektor på noen måte er lønnsledene i Norge, og at man derfor må konkurrere om kompetent arbeidskraft på helt andre premisser. Slik har pensjon blitt et viktig personalmessig virkemiddel.

Situasjonen vil neppe endre seg i tiden fremover. Offentlig sektor trenger kompetente hoder og hender som ønsker å jobbe der. Både stat, kommune og helseforetak vil ha økt behov for arbeidskraft. Å få de kommende generasjoner til å velge utdanninger som gir karriere innenfor offentlig sektor er allerede krevende, derfor ser vi for eksempel i disse dager massive reklamekampanjer for å få ungdom til å søke lærerutdanningen.

Behovet for å tilpasse tjenestepensjonene i offentlig sektor kommer som

en følge av pensjonsreformen og den nye folketrygden. Pensjonsreformen gjør at alle tjenestepensjonsordninger i Norge må gjennomgås, og nye prinsipper må bakes inn i de ordningene som finnes i norsk arbeidsliv. Like fullt sier Stortinget i Pensjonsforliket at det er en tilpasning av tjenestepensjonen som skal skje i offentlig sektor. De forutsetter en videreføring av dagens system, gitt de nødvendige tilpasninger. For YS er det viktig å minne motparten og regjeringen om dette. Det er ingen ny tjenestepensjonsordning for offentlig sektor partene i årets oppgjør skal forhandle. Her skal vi finne smidige tilpasninger som forener Offentlig tjenestepensjon med den nye folketrygden

Brutto-ordningen kjennetegnes av forutsigbarhet. Alle arbeidstakere vet at de ikke mister mer enn 1/3 av inntekten den dagen de ikke skal jobbe lenger. Forutsetningen er at en har arbeidet 30 år innenfor offentlig sektor. Det er nettopp denne forutsigbarheten Stortinget har vedtatt at skal videreføres. Det betyr ikke at offentlig ansatte blir skjermet for pensjonsreformen. Hovedprinsipper; slik som hvordan pensjoner reguleres, betydningen av økt levealder og ikke minst at det skal lønne seg pensjonsmessig å jobbe lenger, blir ivaretatt i en tilpasset bruttoordning."

Den nye beholdningstenkningen i folketrygden, hvor en tjener opp en "pott" med penger alle år en er i arbeid, gir en ny dimensjon til hvor-



Tore Eugen Kvalheim

dan en tenker pensjon. Beholdningen til den enkelte blir som en sparekonto, som kommer til utbetaling etter 62 år. Hvor mye pensjon man skal ha, og til hvilken tid, blir den enkeltes vurdering. Ideologien som ligger i tjenestepensjonens brutto-ordning er noe annerledes. Den er som en forsikring som sikrer deg mot tap av inntekt den dagen du ikke skal jobbe mer. Denne kollektive ordningen vil omfordele slik at alle som fyller vilkåret til opptjening får sin bruttogaranti. Dette er viktig å forsvare. Å sikre pensjon til de som kan jobbe full stilling i førti år eller mer, blir ikke det som er mest utfordrende. Folketrygden alene sørger for å belønne disse. Tjenestepensjonen skal sørge for at de som velger en karriere innenfor offentlig sektor vet at deres alderdom er sikret på et minimum av 2/3 sluttlønn den dagen de går av.

Hele pensjonsreformen hviler på at fremtidens kvinner og menn skal ha lenger yrkeskarrierer. Dette vil sikre økonomisk bærekraft i pensjonssystemet og gi Norge den arbeidskraft som trengs i årene framover. Skal morgendagens arbeidstakere yte mer, forventer vi at deres forsikringsordning for alderdommen også videreføres.

Av YS-leder  
Tore Eugen Kvalheim

## Brudd i lønnsforhandlingene med staten

**Hele pensjonsreformen hviler på at fremtidens kvinner og menn skal ha lenger yrkeskarrierer. Lønnsoppgjøret i offentlig sektor denne våren vil i hovedsak dreie seg om offentlige tjenestepensjoner..**

- Vi beklager at vi ikke ser noen annen løsning enn å bryte forhandlingene. Hovedsaken i årets oppgjør er tjenestepensjon. Der har forhandlingene gått tregt og det har vært svært liten fremdrift. Vi har derfor ikke sett noen annen løsning enn å bryte forhandlingene, sier leder i YS Stat, Pål N. Arnesen.

De fire hovedsammenslutningene har tidligere i prosessen levert felles krav om tilpasset tjenestepensjon i offentlig sektor. Hovedkravet er å tilpasse ordningen slik at ytelsene videreføres.

Økonomien i oppgjøret er også uavklart, slik at hele oppgjøret nå går til mekling.

Da er det opp til Riksmeklingsmannen å finne en løsning. Meklingen blir ledet av Nils Dalseide og foregår

i Riksmeklingsmannens lokaler. Frist for å komme til enighet er 26. mai kl. 24.00.



Jens Chr. Batt

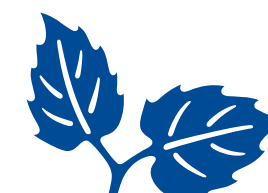
Dersom partene ikke skulle komme til enighet vil vi være i konflikt og en streik et faktum. Forberedelsene til en slik situasjon er allerede godt i gang.

### Elektronisk uravstemning

Normalt vil et mellomoppgjør som i år

ikke bli sendt ut til uravstemning blant medlemmene. Spørsmålet om pensjon er imidlertid en så viktig sak at YS Stat har besluttet å gjøre dette i år. For alle forbundene i YS Stat legges det i år opp til en ordning med elektronisk innsending av den enkeltes stemme. SkL synes dette er svært positivt. Det er en ordning som vil være enkel å gjennomføre, samt spare både tid og penger. Vi håper det også vil gi stor deltakelse fra medlemmene. Det vil bli gitt mer informasjon om dette når tiden nærmer seg.

Jens Chr. Batt



## Hva skjer i SkL?

### Sentralstyremøter:

- 04-09 12.-13. mai
- 05-09 24.-26. juni
- 06-09 19.-20. august
- 07-09 23.-24. september
- 08-09 26.-27. oktober
- 09-09 18.-19. november
- 10-09 14.-15. desember

### Landsstyremøte 2009

27. - 28. oktober

### Landsmøte 2009

28. - 31. oktober

### Opplæringsprogram:

• Trinn 2: uke 25, 15. -17. juni

• Trinn 3: uke 38, 14. -16. september

### Kommunikasjonskurs:

• uke 47: 16. - 17. november



## Hvem bør bli periodens tillitsvalgt?

**Har du en mening om hvem som fortjener en slik hedersbevisning? SkL har mange flinke tillitsvalgte, og kanskje du vet om en som har gjort en ekstra innsats for medlemmene i SkL.**

Sentralstyret i SkL har vedtatt at det på landsmøtet skal deles ut en pris til "Periodens Tillitsvalgt".

Dette skal være en hedersbevisning for godt utført arbeid i perioden som ligger bak oss, ut fra følgende statutter:

SkLs sentralstyre ønsker å synliggjøre viktigheten av å ha gode tillitsvalgte. Som et synlig bevis på dette skal prisen "Periodens tillitsvalgt" deles ut på SkLs ordinære landsmøter. Prisen deles ut til en tillitsvalgt som gjennom sitt arbeid i siste landsmøteperiode har:

- synliggjort SkL som en viktig organisasjon for tilsatte i Skatteetaten
- satt medlemmenes interesser i fokus og handlet deretter.

Sentralstyret ønsker en demokratisk avgjørelse på dette. Derfor sendes denne utfordringen ut til alle SkLs medlem-

mer, slik at alle kan sende inn forslag på kandidater.

Tillitsvalgte som har mottatt denne hedersbevisningen tidligere er:

2003 - 2006 Terje Vold

2000 - 2003 Knut Boland

1997 - 2000 Brit Arentzen og Kari Schiøtz

Det er viktig at du som enkeltmedlem nå synliggjør at du setter pris på det noen gjør for SkL. Din stemme er et signal om dette.

Forslag sendes til Ivar Bernhardsen og Elin Davidsen Mjelle som vil jobbe videre med forslagene.

Frist for forslag er 1. september

*Ivar Bernhardsen  
Elin Davidsen Mjelle*

## Skatteetatens belønningssystem

**Utviklingssamtalene skal være en sentral arena for å klargjøre mål og forventninger til den enkelte arbeidstaker. Her skal også lokale kriterier konkretiseres for den enkelte.**

Etter å ha deltatt på en del årskonferanser i SkL i mars har det blant annet kommet fram at det er en mangelfull kjennskap til etatens belønningssystem. Dette kan være et problem i forbindelse med bruk av belønning. Belønning kan i noen tilfeller være kontroversielt, særlig dersom det oppleves tilfeldig eller at kriteriene ikke er kjent.

Det kan derfor være grunn til å minne om de sentrale føringene for utarbeiding og bruk av all belønning.

- Vi belønner resultater og innsats
- Belønning gis for kvalitet på prosessen
- Kriteriene synliggjøres for alle
- Belønning skal stimulere til kompetanseopplevelse
- Belønning gis der prestasjon kan vurderes presis
- Belønning er innenfor gjeldende lov og avtaleverk

### Lokal gjennomføring

Det er viktig at lokale kriterier drøftes med de lokale tillitsvalgte og at lederne avklarer hvordan praktisk gjennomføring skal skje. Det er verdt å merke seg at utviklingssamtalene skal være en sentral arena for å tilrettelegge premisser for mål og forventninger til den enkelte. Her skal også lokale kriterier konkretiseres for den enkelte.

For å få ytterligere kjennskap til belønningssystemet viser vi til sak på Skattnett /PersonalOgledelse/Ledelse.

*Ragnar*

Skatteukene 2009:

## Fra Granåsen til Oslo S

**Det er flere veier som fører til riktig skatt. Forebyggende veiledning er en av dem. I løpet av april skal de nå flest mulig skatteyttere med målrettet informasjon slik at skattyterne blir i stand til å levere en korrekt selvangivelse, helst elektronisk innenfor fristen 30.april.**

Heia Norge, husk PIN-koden, sjekk selvangivelsen og "ingen endring - ingen levering". Informasjonssamfunnet er utfordrende. Skatteetaten ha flere budskap, ulike målgrupper og mange informasjonskanaler.

Forebyggende veiledning tar i bruk en rekke virkemidler i april for å nå ut til de ulike målgruppene. "Målgruppen alle," nås best gjennom media. Presseoppslag, nettmøter, nettreklame, radioreklame og radiointervju. Det kommer ikke av seg selv, men krever målrettet og systematisk jobbing.

I tillegg oppsøker forebyggende veiledning publikum. Oslo skattekontor sin stand på Oslo S er blitt en tradisjon og er en sikker suksess. Med 700 - 800 henvendelser daglig og god medieomtale i aviser, radio og TV når Skatteetaten ut til mange.

Skatt Midt - Norge har i løpet av mars og april hatt hele femti ulike tiltak hvor de oppsøker publikum. Nytt tiltak i år var stand i Granåsen i Trondheim under worldcup i skiflyving. Her ble det delt ut brosjyrer og svart på spørsmål fra publikum. Å dele ut informasjon på Trønderbanen var et annet nytt tiltak som ble svært godt mottatt. "Tøft" og "hadde ikke ventet dette av Skatteetaten" - var kommentarer fra passasjerene.

"Utenlandske arbeidstakere" er et område hvor det settes i verk mange

målrette tiltak som besøk ute i bedrifter, møter i utenlandske venneforeninger, kurs med tolk og informasjonsmatriell på mange språk. Forebyggende veiledning holder også en rekke foredrag i lag, foreninger og interesseorganisasjoner.

Aller helst vil skatteetaten ha inn en korrekt selvangivelse uten at skattyter trenger å gjøre noen ting.

### Målsettingen er klar:

Vi vil ikke ha papir. Vi vil ha 500 000 skattytere som eAktører. Vi vil at minst 70% av skattyterne skal levere elektronisk og at alle som har korrekt selvangivelse forholder seg rolig.

Da er det to ting å gjøre. For det første: å prøve å nå så mange som mulig med målrettet informasjon før de har rukket å oppsøke Skatteetaten. For det andre: å brette opp armene å være forberedt på å ta i mot og gi god service til de skattyterne som oppsøker Skatteetaten med spørsmål.

Publikumsservice og Skatteopplysningsen tar i mot alle som på eget initiativ henvender seg til Skatteetaten på e-post, telefon eller ved besøk i skranke. Forebyggende veiledning skal nå ut til resten.

*Kristin Rabben*



*Oslo S: Torunn Haugen på stand. Spørsmålene begynte å komme allerede før stand var rigget. Foto: Jens Chr. Batt*



*Worldcup i skiflyving i Granåsen: FV i Skatt-Midt Norge deler ut informasjon. Foto: Chr. Langvatn*

## Nye SkL-krus

ANNONSE

Pris kr: 25,-

### Bestilling:

Ring Danica tlf: 21 01 36 98 eller e-post: post@skl.no





# Det tar bare 9 sekund

**Hvordan få en "rævva" dag til å bli bra på 9 sekunder? Karl Petter Kudsens røpet hemmeligheten på Røros under SKL Midt-Norge sin årskonferanse.**



## Karl-Petter Knudsen

BEDRIFTSFYSIOTERAPEUT  
Arbeidsmiljøseksjonen ved St. Olavs Hospital i Trondheim

Arbeider med ergonomi, motivasjon og trivsel i arbeidsmiljøet

Rett deg opp i ryggen, skyt fram brystkassen og ta et skikkelig magedrag med frisk luft. Følg på med et inderlig "hmmm" og du føler deg allerede mye bedre. Det ligger an til å bli en super dag.

**Følelser** Alt i livet dreier seg om følelser. Det vi får med oss i møte med andre mennesker er tolkning av kroppspråk. Kjemi eller magefølelse er gjenkjennelse av pittede ting som aktiviserer enten en god eller en dårlig følelse hos oss. Så i møte med kroppspråk som utløser en dårlig følelse hos oss må vi trene på å bytte den dårlige følelsen med en god følelse.

Men de fleste av oss opplever det som vanskelig å endre adferd. Når vi endrer adferd, så gjør vi det enten fordi vi blir skikkelig skremt eller fordi at endringen gir oss en god følelse. Endring er å bryte mønster og å bryte et mønster krever en god følelse. Vi kan ikke tenke oss bedre sier Karl Petter, vi må endre kroppspråket vårt og det krever en god følelse.

**Hvordan få en god følelse?** Sitter du i sofaen som en tomsekk, er det vanskelig å komme seg opp. Går du rundt med lutende skuldre og nedslått blikk får du ikke mye positiv respons. Du er inne i et depresivt mønster som fjerner alt overskudd og som gir deg lite påfyll. Skal du bryte et negativt mønster, må du trene på et positivt kroppspråk. Et positivt kroppspråk gir positiv forsterkning. Så du må oppføre deg som om du har det bra, du må smile og gjøre småting som motiverer deg. Bare begynn, du vil fort

oppdage at det hjelper. Og så kan du spe på med litt endorfiner.

**Hvordan frigjøre endorfiner?** Det er enkelt. Bare rett opp kroppen, stram brystkassen, pust 2 ganger i sekundet og si "HMMM" – det frigjør endorfiner. Og klarer du å frigjøre endorfiner er du godt i gang.

**Hvordan bryte mønster?** Havner du i en stol med bena i kryss når du kommer hjem fra jobb om ettermiddagen? Da kan det være lurt å bytte stol eller krysse bena andre veien. Selv pittede endringer i dag har en fantastisk effekt i framtida.

**Manglende fysisk aktivitet er farlig** Det er ikke mye som skal til. En gåtur to ganger 40 minutter i uka flott. Da er du allerede godt i gang. Og er du i gang kan du like gjerne slå til med intervalltrening. Intervalltrening er best, og kan enkelt gjennomføres slik:

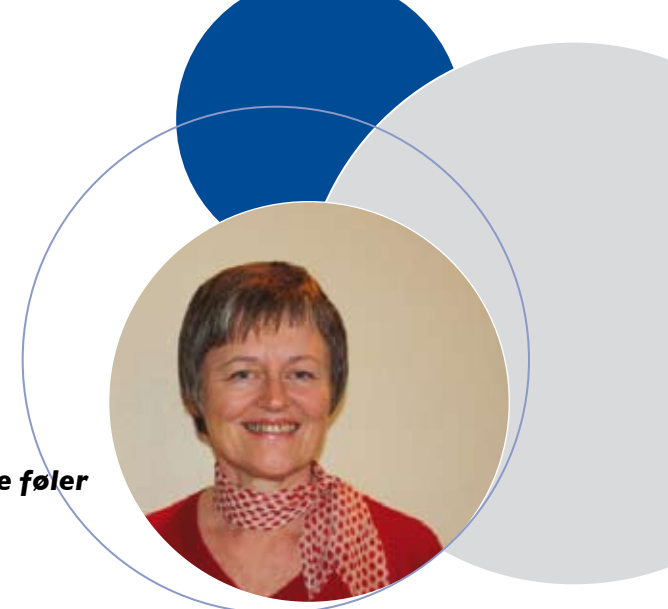
- gå fort 10 min
- øk i 4 min ( Du skal gå så fort at det er ekkelt å prate )
- reduser i 3 min ( Det skal være mulig å snakke )
- gjenta to ganger
- avslutt med å gå fort i 5 minutter.

**Det tar bare 9 sekund:** Rett deg opp i ryggen, pust dypt og bytt stol. Du har allerede gjennomført en liten endring som kan få en fantastisk effekt i framtida.

*Kristin Rabben*

# Aud Rosså

**Vi må lykkes med å skape en god kultur slik at medlemmene føler nærhet til SkL vest, sier nyvalgt leder Aud Rosså i SKL vest.**



12. mars 2009 hadde SkL vest konstituerende møte. 225 medlemmer fra tidligere fylkesavdelinger i Sogn og Fjordane, Hordaland og Rogaland med ulike tradisjoner skal nå lykkes med å skape en god kultur i SkL vest. Det blir både spennende og utfordrende å være leder for denne avdelingen sier nyvalgt leder i SkL vest, Aud Rosså.

Vi har nettopp satt opp en plan for aktivitetene for inneværende år, med blant annet lunsj til lunsj kurs for våre tillitsvalgte og temadager for alle medlemmene til høsten.

Og så har vi en glimrende og engasjert regiontillitsvalgt i Terje Vold. Han vil besøke en del av skattekontorene i løpet av året. Dette blir bra, sier Aud.

**Hvilke utfordringer har dere i Skatt vest?** Nå kjenner jeg best Fastsetting, men jeg mener likevel at et stikkord må bli bedre samarbeid mellom de ulike teamene / funksjonene.

Bemannings situasjonen var vanskelig i 2008. Jeg har fått mange signal om det og har erfart det selv også. Det arbeidsgiver i alle fall må gjøre når ressursene er for knappe, er å være tydelig på hvilke oppgaver vi skal nedprioritere.

Og så er det bra med rutiner, vi har fått MANGE av dem, og vi er avhengige av felles rutiner med den utstrakte arbeidsdelingen vi har på tvers av tidligere kommune og kontorgrenser.

**Hva vil du fremheve som bra?** Jeg opplever at mange av de som er på

veiledning har fått et kjempeløft når det gjelder kompetanseheving.

Som veileder har jeg også fått god og rask hjelp hos de som har fagstøtte på ulike områder. Spesielt har spørsmål om arv vært et nytt område for meg, og jeg trenger ofte hjelp til veiledning i folkeregistersaker.

Jeg mener også at ROS vil medføre at vi får mer lik behandling i Skatt vest enn det vi hadde i de ulike fylkene før. Men igjen, her må også arbeidsgiver sikre at det ikke utvikler seg ulik praksis i de ulike regionene.

Jeg har et langt liv bak meg i skatteetaten, og grunnen til det er kort og godt at jeg liker arbeidet, sier Aud. Derfor har jeg heller ikke planer om å slutte, selv om alderen tilsier at jeg kanskje burde begynne å tenke i de baner.

Jeg trives med skattefaglige utfordringer og liker godt den personlige kontakten jeg får med skattyterne via veiledningsarbeidet. Jeg er overbevist om at skattyterne setter pris på og har nytte av å kunne treffe en saksbehandler på hjemstedet. Spesielt er det mange utlendinger som oppsøker kontoret. Og jeg setter også pris på å få møte en del av "kundene" våre. Jeg håper virkelig ikke at framtiden vil bli stengt kontor og arbeid i ensomhet flere dager i uka. Jeg arbeider ved skattekontorene på Hjelmeland 4 dager og på Jørpeland en dag i uka.

Jeg er innplassert i Fastsetting person, og jobber mest med næringsdrivende.

Men siden det bare er jeg som betjener hjelmelandskontoret, så blir det spesielt på denne tiden av året mye veiledning også.

Siden jeg begynte som ligningsfullmektig i Hjelmeland i 1972 har jeg hatt ulike stillinger og arbeidsoppgaver. I en 10 års periode fra 77 - 87 arbeidet jeg på regnskapskontor. Etter at jeg kom tilbake til etaten i 1987 har jeg vært ligningssjef, leder for næringsavdelingen ved Ryfylke likningskontor og er nå rådgiver.

Jeg meldte med inn i SkL kort tid etter at jeg kom tilbake til etaten i 1987. Jeg var nokså passivt medlem i den perioden jeg hadde lederstillinger, men jeg mener det er ryddig og en god forsikring å være medlem av en fagforening, og har opp gjennom årene satt stor pris på den gode informasjonen jeg har fått fra SkL, både fra sentralt og lokalt hold.

I 2007 ble jeg valgt til leder i fylkesavdelingen i Rogaland. Jeg har lært mye gjennom seminarer og kurs som SkL har arrangert, så jeg føler meg heldigvis sikrere i dag enn jeg gjorde som nyvalgt leder i 2007.

*Aud Rosså/Kristin Rabben*

## Utfordring:

Vi har tre dialoger:  
- Styringsdialogen  
- Fagdialogen  
- Tjenestedialogen

Jan Mathisen

## Utfordring:

Saker skal gå via regionstyring.

Vi kan ikke fortsette og gå bakveier - vi må bruke de løpebaner som er bestemt.

Øyvind Strømme

## Utfordring:

Vi prøver å avklare hvilke saker de ulike dialoger skal ha.

Det er en krevende øvelse å pare dialogene på riktig tidspunkt.

Jan Mathisen

# Hvorfor det da?

**Ikke slutt med å stille spørsmål ved ting, oppfordrer regiondirektør i Skatt sør Jan Mathisen på SkLs avdelingstillitsvalgtkonferanse. Vi skal være i en kontinuerlig lærings og utviklingsløype. Da er det viktig å spørre og diskutere hva vi legger i ting.**

SkL kaller det erfaringsutveksling. Men avdelingstillitsvalgt(ATV) konferansen i SkL er en del av SkLs styringsdialog med avdelingene og er i tillegg en viktig læringsarena. Erfaringsutvekslingen som vi har mellom tillitsvalgte på alle nivå i SkL er viktig.

SkL har tradisjon for å invitere topplerne i etaten til dialog når vi har konferanser. På avdelingskonferansen på Sundvolden fra 31.mars til 2.april hadde vi gleden av å ha med direktør i regionstyringsavdelingen Øyvind Strømme og regiondirektør i Skatt sør Jan Mathisen.

Øyvind Strømme tok på seg oppgaven med å fortelle hva Skattedirektoratet (SKD) hadde tenkt, mens Jan Mathisen tok oppgaven med å fortelle hvordan det var.

Skatteetaten har tre dialoger. Fagdialogen, skal sikre lik og riktig rettsanvendelse. Den skal gå innad i funksjonen, på tvers av funksjonen og mellom regionene og SKD.

I styringsdialogen setter vi mål, stiller krav og følger opp resultater. Regionstyringsavdelingen i SKD har ansvaret for styringsdialogen mot regionene og Skatteopplysningen. Virksomhetsstaben i SKD har ansvaret for å bistå

skattedirektøren i styringsdialogen mot avdelinger og staber i SKD.

Gjennom tjenestedialogen skal etaten tilrettelegge for en hensiktsmessig utvikling og en effektiv produksjon både i regionene og i SITS. Tjenestedialogen er komplisert med mange prosesser og mange ulike roller. Det er et stykke igjen til vi har det helt klart med hensyn til rollene til tjenesteeier, tjenestekordinator, tjenesteutvikler, serviceleder og bestiller/leverandørmodellen.

Vi prøver å avklare hva de ulike dialogene skal ta. Det er nye roller for mange medarbeidere og vi har slitt litt med å komme i gang. Det er en krevende øvelse å pare dialogene på riktig tidspunkt" - sier Jan Mathisen.

Hvilke utfordringer har vi, og hvor skal SkL ha fokus? SkL tillitsvalgte er klare i sine tilbakemeldinger.

Ressurssituasjonen er vanskelig. Skattedirektoratet vil ha antall og finans vil ha proveny. Vi vil vite hvilke prioriteringer vi skal gjøre.

Utlån av ressurser mellom avdelingen skaper støy og negativ retorikk. Det gagnar ingen. Vi må få vite hva vi har å forholde oss til.



Avdelingstillitsvalgte, regiontillitsvalgte og sentralstyret i SkL samlet på Sunnvollen 31.mars til 2.april.

Det er komplisert å dele og finne informasjon på Skattenett. Strukturen der må bli bedre.

SkL har tradisjonelt hatt stort fokus på det som skjer i regionene og i Skatteopplysningen. SkL må få større fokus på det som skjer i Skattedirektoratet og SITS, oppfordrer hovedtillitsvalgt i SKD/SITS Inger Helen Jenssen. Med

nye landsdekkende funksjoner på lønn og IT vil det komme fram tildels store lønnsforskjeller. Dette blir utfordringer som SkL må håndtere.

Tekst/foto:  
Kristin Rabben





2



# Nye styrever:

## Fra årskonferansen i SkL øst

Vi hadde is i magen da vi fant ut hvor mange påmeldte det ble til slutt. 168 stk. Flere enn det NTL hadde på sin årskonferanse uka før. Det er egentlig plass til bare 150 i auditoriet i skattekvartalet. Men, der det er hjerterom er det husrom (og trangt), så vi bestilte ekstra stoler og satset på at det gikk fint. Og det gjorde det.

Vi hadde bred representasjon fra alle avdelinger i regionen, og den geografiske spredningen var også god. Det var vel bare noen få kontorer som ikke var representert. Fordi det var mange som hadde vært oppe tidlig og reist langt, og fordi vi ikke skulle spise lunch før kl 13, hadde vi (eller kantinen da) bakt boller til oss, slik at alle fikk seg litt å bite i før vi startet.

Det store trekkplasteret på årskonferansen var foredrag med ex-fotballspiller Dagfinn Enerly. Derfor ble det litt hektisk når han ble syk og meldte avbud dagen før. Britt Arntzen gjorde en kjempejobb og fikk tak i Per Anders Nordengen i stedet. Han tok utfordringen på strak arm, og holdt oss i ånde i ca 1,5 timer. Hovedbudskapet hans

var valget mellom to "ringer", nemlig begeist(ring) og sut(ring), og hvor kort veien kan være mellom disse. Til tross for noen spredte åhhhhhh da det ble klart at Enerly ikke kom, tror jeg nok de fleste syntes at erstatningen var god.

SkLs sentralstyre var godt representert hos oss, det er jo flere av dem som tilhører SkL øst også.

Vi snakket om hvordan SkLs tillitsvalgte har opplevd det første året i ROS. Det er vel ikke til å stikke under en stor at dette året har vært utfordrende for alle parter, og ikke alt har vel fungert optimalt. Men, det går fremover der også.

Medlemspleie er viktig for oss. Vi er kjent for at nærheten til medlemmene skal være god, og avstanden liten. Vi har nok slitt litt med dette nå når vi er blitt en stor region. Medlemmene ble utfordret på å komme med forslag på hvordan vi skal få dette til, slik at styret kan ta de riktige valgene.

Personalet i kantinen i Skattekvartalet påstod på forhånd at det ikke skulle være noe problem å gjennomføre

lunchbuffet for over 150 stk på en time. Undertegnede var litt i tvil om hvordan dette skulle gå, men det viste seg at jeg tok feil. Tror nok at alle ble mette.

Årsmøtet ble ledet av Kari Schiøtz og Levi Slåen. De er begge gamle travere i SkL sammenheng, og klarte brasene fint. Vi har nok litt kulturforskjeller når det gjelder gjennomføring av årsmøte, så det er noe styret skal se på. Det mest spennende punktet på årsmøte er vel valg, men det kom ingen benkeforslag denne gangen. Undertegnede fikk fornyet tillitt som leder. Roy Strømstad ble valgt til ny regiontillitsvalgt, og Cecilie Svanberg overtok som vara-RTV. Litt utskifting i styret ble det også.

Kandidatene til ATV/vara ble presentert. I skrivende stund er det fortsatt valg på disse.

*Torunn Haugen*



### 1 SkL øst

Fra venstre: Torunn Haugen, Oslo, (leder), Mona Kristoffersen, Jessheim, Trine Nicolaisen, Sarpsborg, Roy Strømstad, Oslo, Britt G. Arntzen, Fredrikstad, Hilde Cecilie Svanberg, Ski, Heidi Aamodt, Hamar.

### 2 SkL nord

Forfra: Maja Nordahl Jørgensen, Tromsø (ikke i styret), Elin D Mjelle, Bodø, Vigdis Hansen, Bardufoss, (leder), Bengt Jensen, Narvik, Asbjørn Eliassen, Brønnøysund. Ikke tilstede: Knut Boland, Alta og Svein Fosså, Harstad.

### 3 SkL sør

Fra venstre: May Britt Fredriksen, Porsgrunn, Marianne Spangberg, Øvre Eiker, Jan Ove Nilsene, Skien, Per Jarle Nørholmen, Grimstad, Lise Kristin

Chrisensen, Øvre Eiker, Turid Kåsa, Kristiansand, Liv Kirsti Koroma, Tønsberg, Line Knippen Sveistrup, Skien.

### SkL vest

Aud Rosså, Hjelmeland (leder), Kari Nevøy, Stavanger, Bernt Bergtun Stavanger Einar Vorland, Leirvik, Axel Seglem, Egersund.

### SkL Midt-Norge

Heidi Bolgnes, Trondheim, (leder), Sturla Skarstad, Namsos, Jan Olav Rødal, Molde, Marianne Øren Reitan, Stjørdal, Oddlaug Flønæs, Trondheim.

### SkL SKD

Karen M. Schnell (leder), Inger Helen Jensen (Hovedtillitsvalgt), Tom Tellefsen (Kontaktperson Grimstad).

Det er alltid en spennende jobb å få kabalen til å gå opp når du skal sette sammen et nytt styre. Det har nok alle som sitter valgkomiteene opplevd. Flere av valgkomiteene har måttet gått noen runder for å få på plass leder og regiontillitsvalgt kabalen. Disse er tunge tillitsverv som vil kreve innsats ut over ordinær arbeidstid. Derfor er det viktig at arbeidsgiver ser verdien av å ha dyktige tillitsvalgte på alle nivå og legger tilrette slik at de får utført vervene sine best mulig.

Ny organisering har ført til store geografiske avstander i de nye avdelingene.

Valgkomiteene har nok hatt både geografi og arbeidsområder i bakhodet når de har satt sammen styrene. Men det viktigste kriteriet er engasjement og vilje til å gjøre en innsats for medlemmene.

SkL - Nytt ønsker lederne og de nye styrene lykke til med arbeidet.

*Kristin Rabben*

# Vi gratulerer

SkL har tradisjon for å hedre sine jubilarer på årskonferansene. I år var det imponerende tre 40 årsjubilarer og hele tjueen 25 års jubilarer. Ikke alle hadde anledning til å være tilstede på årskonferansen for å motta SkLs jubileumsgave, men det byr seg nok en annen passende anledning. Vi gratulerer.

## 40 år – korr vart dokk tå?

Eli Lium fra Støren skattekontor i Skatt Midt - Norge er 40 års jubilar i år og hun var tilstede på Røros da SkL Midt - Norge hadde sin årskonferansen 9. - 11. mars. Da regiontillitsvalgt Jan Olav Rødal og avtroppende leder Siv Godø overrakte gaver til jubilarer kvitterte Eli med dikt og tale som vi har fått lov til å dele med SkL- Nytt lesere.

E begynna på Melhus likningskontor 8.juli 1969. Første dag iført sommerkjole – sykla først 4 km, og så stabla inn i ei folkevogn med 3-4 vaksne mannfolk.

Årslønna var kr 16 600, og netto utbetalt var kr 800. Det var 8 herlige ”store” hundrelapper, og da var e stolt! Det va mykje peng for meg!

Arbeidsoppaver:

- Utskrift til regnskapsførere
- Jord-og skogbruksstatistikk
- Utsending av skjema for taksering av UB-hytter
- Frikort(ikke annet, det va for vanskaleg)
- Trygdekassemeldinger (huff)

Arbeidsredskap:

Blyant og viskelær. Men for å få en ny

blyant, måtte vi gå til sjefen å vise fram ”stumpen” av den gamle. Og for å få nytt blåpapir, måtte vi vise fram det gamle!

Antrekk:

Skjørt/kjole- men etter ett lite vedemål oss 3 damer imellom, bestemte vi oss for å stille i langbukse alle 3 en dag, og det gikk uten kommentarer fra de 6 herrer på kontoret! Så den bøygen gikk glatt enn forventet!

Sjefer:

Har på de 40 år hatt 6 sjefer, 5 menn



Tre av 25 års jubilarer i SkL - Midt Norge med SkLs blå vase. Fra venstre: Inger Anne Rønning, Ålesund, avtroppende leder Siv Godø, Ålesund og Hanne Svegård, Trondheim.



Eli Lium

og en kvinne. Store variasjoner i alder og styremåte!

Permisjoner:

Permisjon i 1974 (1.barn) 12 uker

Permisjon i 1977 (2.barn) 18 uker

Så her har det skjedd mye!

Noen linjer te slutt - - -

Det e nok litt vart og vemodig å tenkje på –

At 40 er gått nå -

2/3 av Livet og alle arbeidsdagar har gått til etaten!

Men så mykje glede – og positive opplevingar –

Og trivelege kollegaer.

Så mykje varme dei seinare år –

Frå Røros, Oppdal og Støren eg får!

Å tenkj e lær no` nytt kvar einaste dag -

Både i el-ark , SL og i matnyttige fag.

Og no med Karl-Petter i ”rygg”

Kjenne e optimismen blomstre og

føle meg trygg!

Eli S L

## 40 års jubilarer:

Eli Lium, Støren  
Jostein Valan, Namsos  
Lisbeth Huseby, Larvik


## 25 års jubilarer:

Turid Landaas, SKD  
Knut Rognstad, Lillehammer  
Elisabeth Verpelstad, Vaksdal  
Terje Torvestad, Haugaland  
Edel-Margareth Leithe, Kristiansand  
Gerd Sjøgre Olsen, Drammen  
Tom Inge Uleberg, Evje og Horn  
Liv Kirsti Koroma, Tønsberg  
Elisabeth G Tønsberg, Notodden  
Mariann Tørressen, Mandal  
Liv Arnhild Eskeland, Kristiansand  
Mary S Vere, Lyngdal  
Torhild Grønnesby Rygg, Steinkjer  
Svend Tore, Svendsen, Volda  
Hanne C . Svegård, Trondheim  
Richard Storve, Trondheim  
Rita Myrvold, Trondheim  
Siv Lindis Godø, Ålesund  
Inger Anne Rønning, Ålesund  
Björg Sveinsen, Tromsø  
Wenche Jakobsen, Bardufoss





# Verv og reis!




I 2009 vil det bli foretatt mange nye tilsetninger i etaten. Flest mulig av disse bør finne veien til SkL, og til det trenger vi din hjelp. Vi setter medlemsverving på dagsorden også i år, og for den som står på kan vi tilby flotte vervepremier.

Materiell om SkL skal finnes på alle kontor. Trenger du mer så ta kontakt med sekretariatet på [post@skl.no](mailto:post@skl.no)

De som blir vervet får en flott velkomstgave fra SkL bestående av bl.a. dokumentmappe med opplysninger om medlemsfordeler og annen relevant informasjon. Hvert kvartal trekkes det ut en av de som har blitt vervet og som vil få et reisegavekort på kr 3.000,-.

## Til deg som verver:

1. Verveperioden er hele 2009.
2. Bruk blankettene på side to av flyeren – den kan sendes ufrankert til oss, eller bruk vår ordinære innmeldingsblankett.
3. Den som verver er ansvarlig for å sende inn blanketten. Husk navn på verver!
4. De som verver vil bli registret fortløpende hos oss. Kryss av om du ønsker å få tilsendt vervepremie med en gang, eller om du vil vente til du har vervet fler. Den som verver 4 nye medlemmer får et reisegavekort på kr 5.000.
5. Ved utgangen av 2009 vil den som har vervet flest nye medlemmer få et reisegavekort på kr 5.000. Dersom det er flere med likt antall vervede medlemmer vil det bli foretatt loddtrekning.
6. De som har vervet 1 eller 2 i løpet av året uten å ha oppnådd å verve 4 nye medlemmer, vil automatisk få tilsendt sine vervepremier ved kommende årsskifte.



Erfaringene fra i fjor viser at vervekampanjen var populær både hos de som verver og de som ble vervet. Jeg håper at den blir like godt mottatt og gir like gode resultater i år.

*Lykke til!*

*Ragnar*

# 47 år i Skatteetaten

**Eivind Rendalen ved Skatteopplysninga i Bodø kan se tilbake på et langt yrkesliv. 47 år og 7 måneder i skatteetaten, 46 år med arbeidssted Meløy ligningskontor og 43 år med folkeregister som arbeidsområde.**



*Det vanket kake, gaver og mange godord da Eivind Rendalen ble takket av etter 47 år i skatteetaten. Her er Eivind flankert av leder Therese Blomsø til venstre og kollega Elin D Mjelle til høyre.*

Mandag 04. september i 1961, 19 år gammel, pent kledd med skjorte og slips startet han sin første arbeidsdag som ekstrahjelp. Lønna var netto 500 kr pr måned og arbeidsoppgavene var sortering og arkivering av selvangivelser og andre dokumenter.

Fredag 20. mars hadde førstekonsulent Eivind Rendalen, Skatteopplysninga i Bodø, sin siste arbeidsdag. Første mai i år ble han offisiell pensjonist. Da var det nøyaktig 47 år og 7 måneder siden han hadde sin første arbeidsdag på Meløy likningskontor. I løpet av disse årene har han vært innom alle stillingskodene fra assistent, via fullmektig, sekretær, konsulent til førstekonsulent.

Fra likningskontoret ble statlig i 1965 har folkeregister vært hans arbeidsområde. Han jobbet på Meløy fram til august 2007. Da var han en snartur innom Fauske skattekontor før han begynte på Skatteopplysninga i Bodø 01. januar 2008.

Han har opplevd 1 regiondirektør, 1 avdelingsdirektør, 4 fylkesskattesjefer, 6 skattedirektører og 9 likningssjefer/ledere komme og gå i sitt yrkesliv.

Skatteetaten har vært en trygg og stabil arbeidsgiver. Hyggelige kollegaer og interessante arbeidsoppgaver har bidratt til gode arbeidsdager gjennom et langt yrkesliv. Den største utfordrin-

gen var definitivt innføringen av data tidlig på nittitallet. Datainnføringen lettet arbeidet, men arbeidsmengden har likevel vært konstant alle disse årene mener han.

Han har ikke rukket å kjenne etter hvordan det er å være pensjonist enda, men han ser fram til å få mer tid til venner – til det å gå på byen å ta en kaffekopp og ”snakke kjenning” og sist men ikke minst lære mer om treskjæring.

SkL ønsker Eivind lykke til med pensjonist tilværelsen.

*Kristin Rabben*



# SkL butikken



SkLs ryggsekk, kr. 150,-



SkLs vinopptrekker, kr. 25,-

Vi har også for salg:

SkL bag kr. 275,-  
SkL te-lysklytt kr. 95,-

I tillegg har vi for fri  
utsending:

SkL penner  
SkL mapper/skrivepapir  
SkL nøkkelring  
SkL musematter  
SkL glass

Send bestilling til: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)



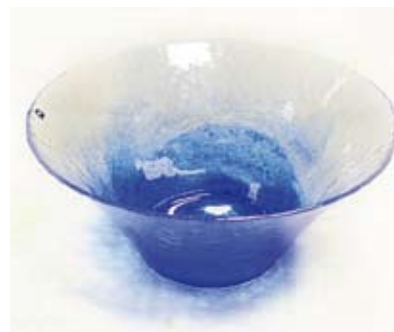
SkLs vannkaraffel, kr. 195,-



SkLs jubileumsvase, kr. 175,-



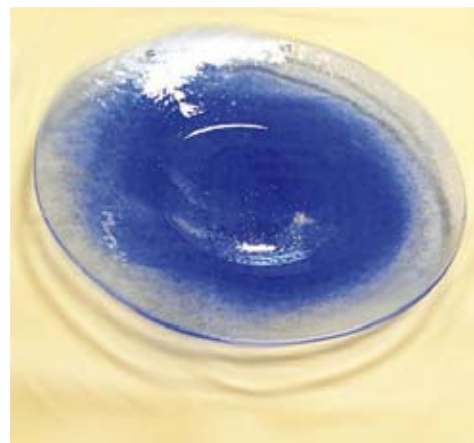
SkLs termos, kr. 75,-



SkLs bolle, kr. 325,-



SkLs dokumentmappe, kr. 150,-



SkLs fat, kr. 350,-



SkLs minnepenn, kr. 100,-

## Sentralstyret



**Leder:**  
Ragnar Grina,  
Skattedirektoratet  
Tlf. 21 01 39 26 / 90 94 73 46  
[ragnar.grina@skl.no](mailto:ragnar.grina@skl.no)



**Nestleder:**  
Monica M. Bratvold,  
Skatt øst, Oslo  
Mobil 97 61 73 00  
[monica.bratvold@skl.no](mailto:monica.bratvold@skl.no)



**Styremedlem:**  
Ivar Bernhardsen,  
Skatt øst, Oslo  
Tlf.: 23 17 93 17 / 40 22 67 63  
[ivar.bernhardsen@skatteetaten.no](mailto:ivar.bernhardsen@skatteetaten.no)



**Styremedlem:**  
Inger Johanne Viken  
Skatt sør, Tønsberg  
Tlf: 33 74 12 44 / 98 81 66 30  
[inger.viken@skatteetaten.no](mailto:inger.viken@skatteetaten.no)



**Styremedlem:**  
Elin D. Mjelle,  
Skatteopplysningen, Bodø  
Tlf.: 75 54 68 31 / 99 23 39 64  
[elin.mjelle@skatteetaten.no](mailto:elin.mjelle@skatteetaten.no)



**Styremedlem:**  
Sissel Eilefstjonn,  
Skatt sør, Vinje  
Tlf.: 35 06 30 73 / 91 84 05 97  
[sissel.eilefstjonn@skatteetaten.no](mailto:sissel.eilefstjonn@skatteetaten.no)



**Styremedlem:**  
Jan Mobæk,  
Skatt øst, Hamar  
Tlf.: 62 54 50 65 / 99 51 82 17  
[jan.mobak@skatteetaten.no](mailto:jan.mobak@skatteetaten.no)



**Styremedlem:**  
Kristin Rabben,  
Skatt Midt-Norge, Trondheim  
Tlf.: 73 86 57 19 / 95 08 98 43  
[kristin.rabben@skatteetaten.no](mailto:kristin.rabben@skatteetaten.no)



**Styremedlem:**  
Per Magnar Stavland,  
Skatt øst, Sandvika  
Tlf.: 67 52 39 80 / 91 19 69 67  
[per.stavland@skl.no](mailto:per.stavland@skl.no)

**Varamedlemmer:**  
1. Anne - Kathrine Selsvik,  
Skatt vest, Karmøy  
2. Inger Sogn,  
SITS, Grimstad  
3. Dagny Hammer,  
Skatt øst, Hamar

Styremedlem Anne Karin  
Bratsveen har for tiden  
permisjon.

## Avdelingene

### Skatt nord:

**Avdelingsleder:** Vigdis Hanssen, Andselv  
**Regiontillitsvalgt:** Vigdis Hanssen, Andselv  
**ATV Veiledning:** Bengt Jensen, Narvik  
**ATV Fastsetting:** Ingeborg Jacobsen, Narvik  
**ATV Kontroll - og rettsanvendelse:**  
Marit Gaup, Alta  
**ATV Innkreving:** Vigdis Hanssen, Andselv (set-  
terepr.)  
**ATV Skattekrim:** Jan Helge Broks Dahl, Bodø  
**ATV Administrasjon/stab:** Wenche Wang,  
Tromsø

### Skatt Midt-Norge:

**Avdelingsleder:** Heidi Bolgnes, Trondheim  
**Regiontillitsvalgt:** Jan Olav Rødal, Molde  
**ATV Veiledning:** May-Gunn Nordstrand, Ålesund  
**ATV Fastsetting:** Rolf Lillerovde, Volda  
**ATV Kontroll - og rettsanvendelse:**  
Rita Myrvold, Trondheim  
**ATV Innkreving:** John Østhus, Trondheim  
**ATV Skattekrim:** Espen Mo, Trondheim

### Skatt vest:

**Leder:** Aud Rosså, Hjelmeland  
**Regiontillitsvalgt:** Terje Vold, Bryne  
**ATV Veiledning:** Svein Ove Myking, Bergen  
**ATV Fastsetting:** Elisabeth Verpelstad, Vaksdal  
**ATV Kontroll - og rettsanvendelse:**  
Kjell Reidar Søiland, Stavanger  
**ATV Innkreving:** Kari Nevøy, Stavanger  
**ATV Skattekrim:** Tom Hellenen(kontaktp.), Sandnes

### Skatt øst:

**Avdelingsleder:** Torunn Haugen, Oslo  
**Regiontillitsvalgt:** Roy Strømstad, Oslo  
**ATV Veiledning:** Torunn Haugen, Oslo  
**ATV Fastsetting:** Geir Johnny Larsen, Oslo  
**ATV Kontroll - og rettsanvendelse:**  
Trude Olsen, Moss  
**ATV Innkreving:** Ivar Bernhardsen, Oslo  
**ATV Skattekrim:** Roy Strømstad, Oslo  
**Administrasjon/stab:** Karin Aarkvisla, Sarpsborg

### Skatt sør:

**Avdelingsleder:** Jan Ove Nilsen, Skien  
**Regiontillitsvalgt:** Inger Johanne Viken, Tønsberg  
**ATV Veiledning:** Per Jarle Nørholmen, Grimstad  
**ATV Fastsetting:** Marianne Spangberg, Øvre Eiker  
**ATV Kontroll - og rettsanvendelse:**  
Ane Enger, Porsgrunn  
**ATV Innkreving:** Maria Aasland, Skien  
**ATV Skattekrim:** Bjarne, Schaulund, Kristiansand  
**Administrasjon/stab:** Liv Kirsti Koroma, Tønsberg

### Skatteopplysningen:

**Hovedtillitsvalgt:** Ingemund Sægrov, Nordfjordeid  
**Skatt nord:** Geir A. Heitmann, Bodø  
**Skatt Midt-Norge:** Bjørn Kolstad, Steinkjer  
**Skatt Vest:** Ingemund Sægrov, Nordfjordeid  
**Skatt øst:** Kaare Sidselrud, Oslo  
**Skatt sør:** Turid Kaasa, Kristiansand

### SKD/SITS

**Leder:** Karen M. Schnell,  
**Hovedtillitsvalgt:** Inger Helen Jensen, SITS, Helsefyrd

### Kontaktledd:

**Grimstad:** Tom Tellefsen, SITS, Grimstad

## Sekretariatet:

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo  
Tlf: 21 01 36 00  
Faks: 22 17 56 09  
E-post: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)



**Kontorleder**  
Danica Milosevic  
Tlf: 21 01 36 98 / 95 18 95 02  
[danica.milosevic@skl.no](mailto:danica.milosevic@skl.no)



**Rådgiver**  
Jens Chr. Batt  
Tlf: 21 01 36 96 / 90 88 41 68  
[jens.chr.batt@skl.no](mailto:jens.chr.batt@skl.no)

Ragnar Grina, tlf. 21 01 39 26 / 90 94 73 46  
Monica Bratvold, tlf 21 0136 97  
Per Magnar Stavland ,tlf.: 67 52 39 80 / 91 19 69 67

### Redaksjonen:

Kristin Rabben  
Sekretariatet/ Trondheim skattekontor  
Tlf: 73 86 57 19/ Mobil: 95 08 98 43  
E-post: [kristin.rabben@gmail.com](mailto:kristin.rabben@gmail.com)

### Ansvarlig redaktør:

Ragnar Grina, Tlf: 21 01 39 26  
Mobil: 90 94 73 46

### Utgiver:

Skatteetatens Landsforbund

### Utforming:

Heidrun Klevan

### Ansvarlig Trykk:

Grenland Reklame A/S

[www.skl.no](http://www.skl.no)





## Informasjons- og innmeldingsblankett

Etternavn:

Fornavn/ mellomnavn:

Privatadresse:

Postnr.:

Poststed:

Region:

Tlf./mobil

Avdeling:

E-post jobb:

Kontor:

Postadresse kontor:

Jeg ønsker å få post tilsendt:

Privat

På kontoret

Ja, jeg ønsker å få tilsendt ytterligere informasjon om :

SkL

YS

Forsikring

Bank

Andre økonomiske fordeler

Ja, jeg vil bli medlem i Skatteetatens Landsforbund

Fødselsnr. (11 siffer):

Stillingskode (1):

Ansiennitet (1):

Stillingsandel (1):

Lønnstrinn (1):

Ja, jeg samtykker i at kontingenten (2) trekkes i lønnen

For ivaretagelse av mine medlemsbetingelser samtykker jeg i at SkL utleverer nødvendige opplysninger om min fagforeningstilknytning til YS' samarbeidsparter.

Sted:

Dato:

Underskrift:

- 1) Se lønsslipp for stillingskode, ansiennitet, stillingsandel og lønnstrinn  
2) Kontingenten utgjør 1,1 prosent av regulativlønn. Prosenten dekker også distriktsavdelingens utgifter. Noen distriktsavdelinger har et minimalt tillegg som brukes lokalt til felles beste.

Blanketten sendes til: SkL, Lakkegt. 3, 0187 Oslo

For mer informasjon sjekk: [www.skl.no](http://www.skl.no)