

A group of people, including men and women of various ages, are gathered outdoors for a regional meeting. They are dressed in winter clothing. The background shows a stone building and a street lamp.

## Regionsamling for Midt-Norge på Oppdal i mars

Nr. 2 - 2006/29. årgang

- Lønnsoppgjøret til mekling

Side 4

- Vi er klare for ROS

Side 6

- Regionale kontaktforum

Side 7

- Nye styrer

Side 16

## Regionvise samlinger

side 10

## Terje Vold fylkesleder i Rogaland



**Navn:** Terje Vold  
**Alder:** 57 år  
**Kontorsted:** Jæren likningskontor  
**Stilling:** Førstekonsulent

**Hva jobber du med?** Personlige skattytere, arkiv og drift.

**Som leder, hva er de største utfordringene i din forening?**  
Å gjøre SkL til en samlende forening for YS-medlemmer i Rogaland er en stor utfordring. Å få god kontakt mellom medlemmer, tillitsvalgte og ledelse, og få gjennomslag hos ledelsen for gode forslag prioriteres høyt.

**Hva skjer i ditt fylke mens dere venter på ROS?**

Karmøy og Haugland ligningskontor blir slått sammen 1/1-2007. Sola, Sandnes og Stavanger ligningskontor blir samlokalisert i nytt storbygg i Stavanger, kanskje i løpet

av 1,5 til 2 år. Fylkesskattekontoret, Skattefogden og Sentralskattekontoret for Utenlandssaker skal også inn i samme bygg. Arbeid med etterskuddspliktige og jordbruk blir samlet. Vi har også flere mindre prosjekt som går på samling av mindre arbeidsoppgaver som ennå er uavklart. I tillegg flytter vi ligning av personlige skattytere internt i fylket pluss at vi tar 2 datoer fra Oslo.

**Hvilke kompetansetiltak har dere planlagt for fylket i 2006?** Mange i Rogaland deltar på regnskapskurs - høgskolestudiet modul 1 og 2.

**Etaten som attraktiv arbeidsplass, hva må til?**

- God lønn
- Faglige utfordringer
- Gode ordninger innen kompetanseheving
- Ikke for lang arbeidsreise

## Redaktørens eget hjørne



Kristin Rabben

Gratulerer Rogaland med fin økning i medlemsmassen, og hjertelig velkommen til alle nye medlemmer. Håper dere tar i bruk SkL - Nytt som kanal for å formidle tema dere har på hjertet. Tips meg hvis dere har saker dere vil ha fokus på i SkL-Nytt.

Dette nummeret er som dere ser preget av årskonferanser og leder/ fylkestillitsvalgtkonferansen. Det ble ikke plass til alt, så fortliv ikke dere som har sendt inn stoff, det kommer mer i neste nummer.

Jeg oppfordrer de avdelingene som ikke har sendt inn noe fra sin årskonferanse om å sende inn bilder av

de nye styrene og 25-års jubilarer. Gjennomsnittsalderen i SkL tilsier at der skal være flere 25-årsjubilarer enn de jeg har fått presentert i SkL-Nytt. Til neste nummer ønsker jeg meg i tillegg litt "sommerstoff". Er der noen som skriver dikt, noveller eller har en sommeraktivitet de vil dele med SkL-Nytt, send det inn.

*Kristin Rabben*

P.S. Sola skinner alltid i innspurten på SkL-Nytt, og det er deilig å være til når de siste linjene skrives. God vår!

## Lønnsforhandlingene til mekling

Tariffoppgjøret i staten endte med brudd fredag ettermiddag 28. april. Avstanden på den økonomiske rammen var så stor og staten så lite imøtekommende at vi så det som nytteløst å fortsette å forhandle frem til tidsfristens utløp.

Vi har fremmet krav på en årslønnsvekst for 2006 på 4 3/4 prosent. De siste årene har tilsatte i staten kommet dårligere ut enn de vi sammenligner oss med og vi krever at dette etterslepet tas igjen i årets forhandlinger.

Oppgjøret går altså til mekling og slik jeg ser det er streikefaren større enn noen gang. Vi er alt i gang med forberedelsene og skal være klar dersom Riksmeklingsmannen ikke klarer å mekle frem et resultat som aksepteres. Viser for øvrig til artikkel på side 4 og 5 i bladet.

### Regionale Kontaktforum

Ledelsen i de fleste av de regionene som er foreslått har den siste tiden hatt flere møter. Ikke alle steder er det blitt informert like godt om hensikten med møtene og hva som er drøftet på disse. SkL har derfor i lengre tid arbeidet for at tillitsvalgte skal informeres og aller helst bli invitert til å være med. Jeg er derfor glad for at SKD deler vårt synspunkt. De har nå sendt ut et brev der de oppfordrer til at det dannes regionale forum der også de tillitsvalgte skal inviteres. Dette betyr at vi får informasjon om det som skjer, vi får mulighet til å informere alle medlemmer om utviklingen og ikke minst så får vi en unik mulighet til å komme

med innspill og konstruktive forslag i forhold til å bygge en fremtidig god skatteetat.

Tillitsvalgte i de foreslåtte regionene er nå godt i gang med å samarbeide seg imellom. Tillitsvalgte i alle fylker og enheter vil ikke kunne være representert i slike fora. Jeg er derfor opptatt av at det utvikles gode rutiner internt hos oss for samhandling og informasjon. Den/de som blir valgt til å representere regionalt trenger god støtte og mange innspill fra de andre tillitsvalgte i regionen. På den måten vil de kunne ivareta alle medlemmene våre i regionen på en god måte.

### Twist om inngåelse av ny tilpansningsavtale.

I forbindelse med forhandlinger om inngåelse av ny tilpansningsavtale var et av kravene våre at organisasjonene som er parter skal behandles likt i forhold til representasjon der vi inviteres til å være med i prosjektstyrer og lignende (§ 2 nr. 5). Til nå har det vært slik at NTL-Skatt i noen sammenhenger har fått større representasjon. Dette kravet om lik representasjon kommer også fra SJ og er imøtekommet av arbeidsgiver. NTL-Skatt er ikke enige på dette punktet og har brakt saken inn for nemndsbehandling.

*Kari M. Norheim*



Kari M. Norheim

## Innhold

Leder.....	s.3
Lønnsforhandlingene til mekling..	s.4
Vi er klare for ROS.....	s.6
Regionale Kontaktforum.....	s.7
En rykende fersk SkLer.....	s.8
Ikke trøste og bære.....	s.9
Regionvise samlinger.....	s.10
Forsikring.....	s.12
Skatteløftet - har du søkt?.....	s.13
Ungdom er villig til å jobbe svart..	s.14
Hallo Pensjonister.....	s.15
Nye styrever.....	s.16
25 års jubilarer.....	s.17
I tilfelle streik ?.....	s.18

# Brudd i statsoppgjøret – går vi mot streik?

**Fredag 28. april ble det brudd i lønnsoppgjøret i Staten. Liten vilje fra statens side til å imøtekomme våre krav ga ingen annen utvei etter hvert som siste frist for enighet nærmet seg. Nå får riksmeklingsmannen oppgaven med å finne en løsning som kan forhindre en konflikt. Avhengig av når meklingen starter kan en eventuell konflikt være et faktum i slutten av mai.**

## Grunnlaget for bruddet

- Statens siste tilbud var rett og slett en søknad om å få bryte forhandlingene. Og den er nå innvilget, sa forhandlingslederne Morten Øye i LO Stat, Tore Eugen Kvalheim i YS Stat og Arne Johannessen i Unio-stat.

- Vi er av den oppfatning at staten ikke har vært villig til å ta innover seg det faktum at det har vært en mindrelønnsutvikling i staten i forhold til industrien. Bare i fjor hadde industrien 0,6 prosent bedre lønnsutvikling enn staten. Våre medlemmer er i sin fulle rett når de ber arbeidsgiveren sin om å tette gapet, sier de tre og reagerer på at de fra motparten har blitt møtt med det som i beste fall kan kalles kreativ bruk av statistikk.

Selv om økonomien var hovedårsaken til bruddet, var det også andre ting som førte til havariet. Manglende tilbud på ulempetillegg, endringer i forhandlingsbestemmelsene, bestemmelser rundt likelønn og seniorpolitikk var også medvirkende til bruddet.

## Videre fremdrift

Det er Tjenestetvistloven som re-

gulerer prosedyrene ved hovedtariffoppgjør og frister for mekling. Riksmeklingsmannen må starte meklingen innen 14 dager. Man har da 14 + 7 dager, dvs. tre uker, på seg til å avslutte meklingen. Dersom man starter meklingen allerede den 2. mai vil frist for å få et resultat være 23. mai og man vil eventuelt være i streik kl 00 den 24. mai dersom partene ikke kommer til enighet.

Det er Hovedavtalen som så regulerer forhold overfor arbeidsgiver. Der fremgår det at det må varsles om plassoppsigelse minst 14 dager før arbeidskampen settes i verk. Dette varselet må inneholde hvilke etater/virksomheter som omfattes og ca hvor mange arbeidstakere dette gjelder. Konkrete navnelister over hvem dette gjelder skal presenteres minst fire dager før plass fratredelsen.

## Hvem tas ut i streik?

Det er hovedsammenslutningen (YS Stats sektorstyre) som bestemmer hvem som skal tas ut i streik. YS Stats sentrale konfliktutvalg er direkte underlagt YS Stats sektorstyre og har ansvaret for de praktiske forberedelsene

før og under en streik. Som ved selve kravene til tariffoppgjøret, er også streikeuttaket denne gang samordnet med hovedsammenslutningene LO-Stat og Unio-Stat. Dette er viktig for å få en lik profil på streikeuttaket som dermed blir mer virkningsfull.

Informasjon om hvilke områder som blir tatt ut i en eventuell konflikt er offentlig når arbeidsgiver blir varslet om plassoppsigelse, dvs. 14 dager før meklingsfristen utløper. Nærmere informasjon vil bli gitt til de som blir berørt om hvordan de skal forholde seg ved en eventuell konflikt og hvilke forberedelser som skal gjøres. Tidspunkt for informasjon ut til lokale ledd i organisasjonene er for øvrig også samordnet hovedsammenslutningene seg imellom.

## Hvem tas ikke ut i streik?

Øverste leder i virksomheten og øverste leder av personalfunksjonen skal ikke tas ut i streik. Videre kan det forhandles på virksomhetsnivå hvilke andre tjenestemenn som skal unntas fra streik. Dette kan gjelde den øverste leder i driftsenheten eller annen nødvendig dekning av ledelsesfunk-

sjonen eller personalfunksjonen. Det samme gjelder arbeidstakere som må være til stede for å avverge fare for liv og helse eller hindre at eiendom eller utstyr blir ødelagt eller går tapt. Det er de tillitsvalgte i virksomheten som har det avgjørende ord i slike forhandlinger. I tillegg kan arbeidsgiver (via departementet) søke hovedsammenslutningene om dispensasjon, og da er det den enkelte hovedsammenslutning som avgjør søknadene som gjelder sine medlemmer.

*Jens Chr. Batt  
Leder YS-Stats konfliktutvalg*

**SVAR PÅ DE  
MEST VANLIGE  
SPØRSMÅLENE  
IFM STREIK:  
se side 18**



*Stor delegasjon i R5: Hovedsammenslutningenes forhandlingsutvalg i regjeringsbygning R5 hvor FAD, fornyings- og administrasjonsdepartementet, holder til. Her blir krav og tilbud fra partene overlevert. SkLs Kari M. Norheim og Jens Chr. Batt sees ved enden av bordet til YS Stats delegasjon. Foto: J. Bjerkansmo.*



*YS Stats forhandlingsutvalg: Krav og tilbud blir diskutert i YS Stats forhandlingsutvalg for forhandlingsleder, YS Stats leder Tore E. Kvalheim (ved enden av bordet), tar det med seg i forhandlingsmøter med statens personaldirektør. SkLs leder Kari M. Norheim (blått) midt på bildet. Foto: J. Bjerkansmo*

# Vi er klare for ROS

SkL har som prioritert tiltak i 2006 å medvirke til at våre medlemmer takler omstillinger og nye arbeidsoppgaver. Mange av fylkesavdelingene har allerede etablert samarbeid på tvers av fylkesgrensene for å være forberedt når det foreligger politisk vedtak om framtidig organisering av etaten. SkL skal være i stand til å matche arbeidsgiver både sentralt og lokalt i prosessen både før og etter politisk vedtak.

3 - 5. april var ledere og fylkestillitsvalgte i SkL samlet til konferanse på Sundvollen Hotell. Områdedirektør Svein Kristensen i SKD var invitert til erfaringsutveksling og spørsmål om ROS og andre utfordringer i etaten.

Rapporten om reorganisering av skatteetaten (ROS) er nå ute på politisk høring. 12.juni er høringsfrist. Regjeringens forslag ventes lagt fram i forbindelse med St.prp.nr 1 i begynnelsen av oktober. Ved utgangen av 2006 vil det kunne foreligge politisk vedtak om framtidig organisering av etaten. Vi skal ikke forskuttere politisk vedtak, men nødvendige forberedelser kan være fornuftig. Uansett kan og må vi samarbeide på tvers av eksisterende grenser for å oppnå gode resultater.



Ledere og fylkestillitsvalgte samlet på Sundvollen.

## - og tar utfordringene på strak arm



Bente Knudsen, leder i Buskerud lader opp med teatersport i mellom slagene på jobb.

Det er mye som skal avklares framover, ikke minst når det gjelder omstilling i skatteetaten, men også for SkL som arbeidstakerorganisasjon. Organisering, struktur, roller og oppgavefordeling er temaer som vi gjerne bidrar med forslag til konstruktive løsninger på.

Indre organisering av regionene vil påvirke vår arbeidsdag. Bli det en geografisk basert organisasjonsstruktur eller en funksjonsbasert struktur? Det er ikke så enkelt å se konsekvenser, men

vi vil gjerne være med å vurdere dem. Hvordan blir oppgavefordelingen? For de aller fleste av oss er arbeidsinnhold svært viktig. Mange lederstillinger faller bort. Kanskje er det lederne som får den tøffeste omstillingen?

Omorganisering og oppgaveomfordeling medfører behov for endret og høyere kompetanse. Det kan bli tøft å finne balansen mellom løpende produksjon og skjerming av medarbeidere som gjennomfører kompetanseutviklingstil-

tak. Det er noen av utfordringene vi ser for oss i skatteetaten.

Hvilke utfordringer har SkL som arbeidstakerorganisasjon? SkL er en etatsorganisasjon som skal være gode på å ivareta medlemmenes behov og interesser i en etat som kommer til å være i stadig endring. I større grad enn profesjonsorganisasjoner som Skatterevisorenes Forening og Skattejuristenes Forening må vi tenke helhet da vi organiserer alle profesjoner på alle nivå i skatteetaten.

Vi må ha gode styringsdokumenter og hensiktsmessige vedtekter som hjelper oss å gjøre de riktige tingene. Vi har landsmøte i oktober, og arbeidet med revidering av styringsdokumenter og vedtekter er godt i gang. Arbeid med SkL etter ROS og nye styringsdokument var naturlig nok prioritert tema for gruppearbeid og plenumsdiskusjon på konferansen.

I 2006 er det et prioritert tiltak for SkL å initiere samarbeid på tvers av fylkene i de foreslåtte regionene. Våre tillitsvalgte har vært dyktige til å finne arenaer å møtes på og samarbeidet er godt i gang. Det gjør at vi står godt rustet når arbeidet med å rigge regionene starter.

Kristin Rabben

## Regionale kontaktforum

Melding til alle fylkesavdelinger i SkL. Fødselen er i gang. Det ble ikke noe langt svangerskap, tiden er inne for å nedkomme med en regiontillitsvalgt. Er dere ikke svangre selv, anbefales adopsjon fra nabofylket.



Invitasjon til kontaktforum i Region - Vestlandet diskuteres. F.v.: Terje Vold, leder i Rogaland, Rebekka Valvatne Andås leder i Hordaland, Jan Kåre Kjølsø leder i Sogn - og Fjordane og Thomas Ingvaldsen fylkestillitsvalgt i Sogn - og Fjordane.

Hensikten med kontaktforumene er å forberede organisasjonen og medarbeiderne i regionen på de endringene som kommer, utvikle kontaktnett på de ulike oppgaveområdene og samarbeide om forbedring av oppgaveløsningen i regionen. Forumet skal også gi innspill til Skattedirektoratet og det sentrale kontaktforumet om aktuelle tema.

Det anbefales å ta utgangspunkt i følgende sammensetning for de regionale kontaktforumene: Fylkesskattesjefene og skattefogdene i de fylkene som omfattes. Direktør for sentralskattekontor hvor dette er aktuelt. Representanter fra etatens hovedsammenslutninger med lik representasjon, gjerne 2 fra hver. Minst ett hovedverneombud.

Siden det er SkL som har partsrettigheter etter hovedavtalen i alle regioner, er det SkL som representerer YS-Stat i kontaktforumet. Det er viktig at det blir laget rutiner som ivaretar Skatterevisorenes Forening og Parats behov for å gi innspill og tilbakemeldinger, og at avdelingene har en god informasjonsplan.

Det er viktig at avdelingene fortsetter med å møtes for å bli bedre kjent med hverandre og for å diskutere utfordringer i forhold til ROS. Det kan føles ubehagelig og utfordrende når ulike rutiner, arbeidsmetoder og interesser møtes, men vi har alt å vinne på god samhandling.

Kristin Rabben

# En rykende fersk SkLer

Med fartstid i Skl fra 01.05.06, er hun en av SkL's ferskeste medlemmer. Laila Nevøy er plasstillitsvalgt for 21 nye Skl medlemmer hos Skattefogden i Rogaland. Hun ser for seg en framtid innen skatteetaten og er positiv til å ta de endringer som måtte komme.



Øyvind K. Strømme og Kari Nevøy fra Rogaland skattefuktontor.

Kari Nevøy er en sosialt engasjert person, glad i naturen og ivrig golfspiller. Mye av fritiden i sommerhalvåret tilbringes på golfbanen. Arbeidsinnsatsen hennes er det Skattefuten i Rogaland som nyter godt av. Hun har vært ansatt ved Sokkel/utenlandsavdelingen fra 1995. I 2002 ble Sokkel/utenlandsavdelingen overført fra Stavanger kemnerkontor til Rogaland skattefuktontor.

Rogaland skattefuktontor ligger sentralt plassert i Stavanger sentrum og har 61 ansatte. Fra 01.05.06 ble 21 av disse medlemmer i SkL. Vi ønsker alle hjertelig velkommen til SkL.

Kontoret har kemnerfunksjon for utenlandske selskap/arbeidsgivere og utenlandske arbeidstakere. I tillegg har

kontoret ansvar for innrapportering/innkreving av artistskatt for utenlandske artister og idrettsutøvere.

Kari Nevøy er ansatt som konsulent, og hennes hovedarbeidsoppgave er å være saksbehandler for personlige skattytere samt ansvar for daglig føring av bank.

Skattekontorene i Stavanger skal samlokaliseres, så det foregår et aktivt samarbeid mellom de berørte kontorene. Vestlandet var først ute, og har allerede etablert et regionalt kontaktforum som skal starte med forberedende arbeid til ny organisering av skatteetaten for ROS - Vestlandet.

Det kommer til å bli utfordringer framover for kontoret, men så lenge det ikke foreligger noe politisk vedtak om framtidig organisering er det usikkert hvilke forandringer som blir størst. Kontoret er opptatt av kompetanseheving for de ansatte, og de ansatte får informasjon om hva som skjer i etaten.

Det er ikke lett å spå om framtiden. Mest sannsynlig jobber jeg fortsatt i skatteetaten om fem år, men det blir spennende å se hva jeg jobber med sier Kari Nevøy. Det er viktig å være positiv og ta de utfordringene som eventuelt måtte komme.

Kristin Rabben

## Rogaland størst i SkL

Rogaland er SkL's største avdeling med 120 medlemmer, det siste tilskudd er 21 nye medlemmer fra Skattefuten i Rogaland pr 01.05.06.

6.mars arrangerte Rogaland sin årskonferanse på Quality Airport Hotel Sola med totalt 72 deltakere. Terje Vold ble gjenvalgt som leder.

Mens vi venter på ROS, SkL etter ROS og lønnspolitikk var temaer på konferansen Forelesere var Kari M. Norheim leder av SkL og Vegard Holmbakken leder av SkL's lønnsutvalg. Rogaland har utarbeidet en egen lokal lønnspolitikk som trådte i kraft den 01.01.2006. Fylkestillsvalgt Gerd Voll Vigrestad hadde en gjennomgang av denne.

# Ikke trøste og bære, men være og lære

Karriere II etter fylte 50 år, blir dette en naturlig utvikling i vårt samfunn? I løpet av de neste ni år vil det bli 200 000 flere 60-åringers mens aldersgruppen fra 25 til 40 år reduseres med 80 000. Vi har fått en kultur som sier at det gode liv finnes utenfor arbeidslivet. Men det stemmer ikke helt, for det er faktisk helsefremmende å arbeide.

Karriere II etter fylte 50 år, blir dette en naturlig endring og utvikling i vårt samfunn? YS' seniordag arrangert av og med YS-senierråd 16.03.06. Introduksjon av Berit Lange, KFO, som kunne fortelle at dette er første konferanse om og med seniorer YS har holdt.

Temaene denne dagen handlet om seniorer i arbeidslivet. Hvorfor mange benytter seg av AFP, kan man sette i gang tiltak som gjør at seniorer kan stå lenger i arbeid? Er dette noe seniorene selv ønsker eller? Det var lagt opp til litt gruppearbeid rundt aktuelle temaer, noe som engasjerte veldig. Det ble snakket noe om tiltak som kan iverksettes av forskjellige slag, som for eksempel mer fritid kombinert med arbeid. Skal man ha spesialbehandling og ønsker man virkelig det?

En demografisk undersøkelse viser at det vil bli 200 000 flere 60-åringers i løpet av ni år og at aldersgruppene fra 25 til 40 vil gå ned med nesten 80 000.

Det kom fram noen påstander: Mange seniorer slutter når de har mulighet bl.a. fordi IT-systemer føles vanskelig å lære, eller holde seg oppdaterte på. Vi har fått en kultur som sier at det gode liv finnes utenfor arbeids-

livet. Det er helsefremmende å være i arbeid, men hva med dem som faktisk ikke ønsker å gå av så tidlig med pensjon. De finnes nemlig også!

Vi har fått en lov om aldersdiskriminering i arbeidslivet, noe som er vel og bra. Det bør være et godt samspill mellom gode muligheter i kombinasjon av arbeid, mer fritid, delvis pensjon samt at arbeidsgiver ser den resursen seniorene er. Ta seniorene med i planleggingen og by på tilpasset opplæring for en senkarriere, og mange flere seniorer vil møte sin hverdag styrket.

Seniorene har selvfølgelig et stort ansvar selv, de må komme på banen og markedsføre seg. Eldre jobber smartere og besitter sosialkompetanse, modenhet og problemkompetanse i rikt monn.

Tankene jeg satt igjen med etter å ha vært med på en slik dag var blant annet: Hvorfor slutter seniorene så tidlig i arbeidslivet og gjør de faktisk det?

Er det pga IT-systemene, omorganisering, eller andre krav generelt? Mener man at AFP bør endres. Betyr dette at vi må gjøre vilkårene så dårlige at seniorene velger å stå lenger fram for å gå av og vil vi det? Vil en samordning mellom lønn og pensjons gjøre at vi ønsker å være lenge i arbeidslivet?



Tore Svendsen er SkLs representant i YS-senierråd. Det er helsefremmende å arbeide sier han, og oppfordrer seniorer til å bruke hovedinngangen til arbeidslivet etter fylte 60.

Hvis du er en senior – hva mener du? Ta utfordringen og send et svar som kan tas med i neste nr. av bladet.

Dagny Hammer

# Regionvise samlinger i Sør-Øst og Midt-Norge

**Historiens største SkL samling. 130 medlemmer var samlet i Kristiansand da SkL Vestfold, Aust-Agder, Vest-Agder og Telemark arrangerte årsmøter og temadager. Vest - Agder feiret 40-års jubileum med mange gjester. Per og Pål og gode medhjelpere sørget for at det ble to vellykkede dager på Rica Dyreparken Hotell.**

## Omstilling

SkL hadde invitert Jan Christian Sandberg fra Skattedirektoratet og fylkesskattesjef Karl Olav Valen fra Vest - og Aust Agder til å dele sine tanker og synspunkter omkring fremtiden ut fra spørsmålet - "hva ønsker vi å oppnå og hvordan blir prosessen fremover?" Karl Olav Valen trakk perspektivet ned på regionen og lokale forhold for Sør-Østlandet. Et utviklingstrekk er at det blir stadig flere sevicekontor og antallet etatskontor som blir lagt ned vil øke. Fra SkL sentalt var Kari M. Norheim engasjert som foreleser. Hun hadde fokus på at anslagsvis 700-900 tilsatte vil få nye arbeidsoppgaver.



*Karl Olav Valen fylkesskattesjef i Aust - og Vest Agder: Det er fortsatt mye som "henger i lufta". Det er viktigere for hver enkelt å ha en personlig strategi for hvor en vil hen enn å tenke konsekvenser.*

## Kulturbygging

Samarbeid mellom fylkesavdelingene i den kommende regionen er kommet godt i gang. Styrene arrangerte allerede i fjor felles styremøter. Felles årskonferanser er en anledning til å skape møteplass for medlemmene. Hva skjer med SkL etter ROS er et sentralt spørsmål? Sissel Eilefsthjonn er en av fire medlemmer i en arbeidsgruppe som har jobbet med dette spørsmålet. Hun orienterte om det arbeid som er gjort så langt. Gruppas forslag ble levert sentralstyret i februar 2006. På sikt kan det være aktuelt å slå sammen avdelingene i regionen, men det er viktig å ha en god og grundig prosess i forkant.



*Linedans er morsomt. Er noen litt i utakt blir det fort enda mer morsomt. Noe å ta med seg når vi skal i gang med omfordeling av oppgaver - vi takler litt utakt her og.*

## Fag i fokus

Vi er sultne på fag. Jan - Egil Kristiansen fra Oslo Likningskontor tok for seg temaet kontroll - etatens primærfunksjon. Latteren satt løst da han loste forsamlinga gjennom kontrollstrategi er, kontrollmetoder, bransjeerfaringer og sist men ikke minst egne erfaringer. Foredraget hans fenget, og var interessant både for de som jobber direkte med kontroll og de som ikke gjør det. "Svært motiverende for videre kontrollarbeid" og "jeg har fått nytt syn på kontrollarbeid" - var kommentarer som kom fra deltakerne.

*Inger Mari Løyte/  
Kristin Rabben*



*Jan Egil Kristiansen, kontrollsjef ved Oslo Likningskontor: Det er bedre med færre kontorer med gode resultater enn mange kontorer uten resultat. Latteren satt løst da han delte på egne erfaringer.*

**Når ikke vi er invitert inn på deres arena får vi invitere dem inn på vår arena tenkte SkL i Midt Norge. Fylkesavdelingene i Møre - og Romsdal, Sør - Trøndelag og Nord - Trøndelag arrangerte felles årskonferanser og temadag på Oppdal 27-29.mars. Fylkesskattesjefene i de tre fylkene har sine samarbeidsfora og vi ønsket førstehåndsinformasjon om hva de tenker.**

## Like men forskjellige

Vi innviterte alle tre fylkesskattesjefene, Ann - Kristin Emblem i Nord - Trøndelag, Kjell Erik Schjelvaag i Sør - Trøndelag og Kåre Vågsæther i Møre og Romsdal til vår årskonferanse, og var svært fornøyde med at de hadde anledning til å komme.

Hvordan er fylkene organisert, hvilke tilpasninger er gjort og sist men ikke minst - hva tenker dere framover var spørsmål vi ønsket svar på.

Midt - Regionen blir landets nest minste region. Vi er bare tre fylker, men vi er ganske forskjellige. Sør-Trøndelag har en sterk enhet i Trondheim. Møre og Romsdal har to tyngdepunkt, Ålesund og Molde, mens Nord-Trøndelag relativt sett har flere mindre enheter.

Sør- og Nord-Trøndelag har en funksjonsbasert ledelsesstruktur og har kommet langt når det gjelder spesialisering og tenke fylke som en enhet. Personalansvaret ligger hos områdelederne. Møre- og Romsdal har vært mer forsiktig i spesialisering. De er fortsatt organisert med fire avdelinger på fylkesskattekontoret, og har beholdt peronalansvaret ute på likningskontorene. Her er det fortsatt noe "kamp" når det gjelder å tenke fylke som en enhet.

Vi er allerede godt i gang med samar-

beid. Det er relativt hyppige møter mellom kontrollmiljøene. Fylkene er tenkt å være "motor" på ulike områder som finans og fiskeri(M-R),saldo/rente(S-T) og utland(N-T). Vi har felles kontrolltiltak i 2006/2007, og erfaringsutveksling innen ulike områder. Skattekrimenheten krever at vi tenker samarbeid. Vi tenker mer og mer som en region, og det er godt samarbeidsklima.

Møre og Romsdal og Nord - Trøndelag samarbeider om grunnkurs regnskap varen 06. Det vil bli en felles klasse i Organisasjonsforståelse med juss og regnskap høsten 06.

Utfordringene framover er mange. Skal vi samarbeide for å få bestemte oppgaver til Midt-Norge? Hva ønsker vi å satse på? Bør vi begynne å tenke oppgavefordeling mellom fylkene allerede nå? Hva om vi nå legger et oppgaveområde til et fylke, må det reverseres senere?

Det er viktig at vi får en fornuftig arbeidsinndeling innad i regionen.



*Fylkesskattesjefene i Region-Midt. Fv: Kåre Vågsæther, Kjell - Erik Schjelvaag og Ann Kristin Emblem.*

En arbeidsdeling som sikrer god oppgaveløsning, arbeidsplasser og gir oss interessante arbeidsoppgaver.

Det å bevare det gode samarbeidsklimaet og hindre at vi får vinner og taper distrikt er grunnlaget for å lykkes.

*Kristin Rabben*



Benytt dine YS-medlemsfordeler

## SPAR PENGER – FÅ RABATT PÅ FORSIKRINGENE DINE



gjensidige.no

YS-avtalen gir deg gunstige priser på alle forsikringene dine.

Du kan tjene inn hele medlemskontingenten din.

**For personlig rådgiving om forsikring, ring 21 01 39 39.  
Der får du svar på det du lurer på!  
Eller sjekk [www.ys-medlemsfordeler.no](http://www.ys-medlemsfordeler.no).**

ADSL16/TMA/01/06

## Skatteløftet - har du søkt?

Er svaret ja, kan du være godt i gang med en bachelor i skatt. Saksbehandlerlinjen ved Skatteetatskolen er godkjent med 30 vektall, som tilsvarer 90 studiepoeng. Det 1-årige studiet innen Økonomi og Administrasjon vil kunne gå inn som breddefag med 60 studiepoeng. Plusser du på med litt spesialisering innen regnskap, jus, eller ledelse - kan du være der før du vet ordet av det.

### Har du søkt?

Tilbudet om ettårig studium innen Økonomi og Administrasjon (studiepakken) 60stp er gått ut til alle ansatte. Søknadsfrist til fylkesskattekontor var 1.mai 2006 mens kontorene har frist 1. juni for å melde søkere til høgsolen i Hedmark. Studiet er normert til 1 år, men skal gjennomføres på deltid over ca 2,5 år. Har du ikke søkt innen 1.mai trenger du ikke å fortvile. Det kommer flere tog. Samme studiet er planlagt igangsatt både høsten 2007 og 2008.

### Målgruppe

Målgruppe for dette studiet er medarbeidere med lav formalkompetanse. Med det menes primært:

- Kun grunnskole
- Fullført videregående skole med eventuelle kurs, men også
- 1. avdeling ved Saksbehandlerlinjen ved Skatteetatskolen
- Både 1. og 2. avdeling fra mange år tilbake

### Gjennomføring

Det er totalt 9 klasser som skal starte

til høsten, og gjennomføringsplan for de enkelte klassene må avklares med Høgsolen i Hedmark. Dette vil ikke være klart før midten av juni. Det samme gjelder hvor samlingene skal gjennomføres.

### Permisjon og utgiftsdekning

Økonomiske vilkår for deltakelse på kurs er under revidering. Så langt har Midt-Norge gått ut med følgende tilbud: Det gis 1 dag fri med lønn pr studiepoeng, dvs 60. I antall permisjonsdager inngår både forelesningsdager og studiedager. I tillegg gis permisjon med lønn på eksamensdagen og lesedager etter bestemmelsene i SPH punkt 9.11 § 10, likevel begrenses totale permisjonsdager til 60 dager fri med lønn pluss 3 alt 4 dager i forbindelse med eksamen og lesedager forut for eksamen.

Deltakerne vil få dekket nødvendige reise- og oppholdsutgifter og kr. 2.000 som tilskudd til kjøp av litteratur. Det vil ikke bli utbetalt diettgodtgjørelse.

Kristin Rabben

FYLKE	ANT. KLASSER
Østfold Akershus Oslo (inkl.SFS)	2
Hedmark Oppland	1
Buskerud Vestfold Telemark	1
Aust-Agder Vest-Agder	1
Rogaland (inkl.SFU)	1
Hordaland Sogn og Fjordane	1
Møre og Romsdal Sør-Trøndelag Nord-Trøndelag	1
Nordland Troms Finnmark	1
Sum	9

### Gunstig forsikringsordning - personopplysning

SkL har en samarbeidsavtale med Gjensidige om gunstige forsikringsordninger. Som en del av denne samarbeidsavtalen blir opplysninger om hvem som er medlem hos oss oversendt Gjensidige. Ifølge personopplysningsloven er fagforeningstilknytning definert som en sensitiv opplysning. Våre medlemmer har derfor anledning til å reservere seg mot at Gjensidige får opplysning om at de er medlem hos oss. Dette vil imidlertid medføre at de ikke kan dra nytte av de gunstige rabattene som ligger i avtalen vår. Dette til informasjon. Er det noen medlemmer som ønsker å reservere seg så ta kontakt med sekretariatet.

Jens Chr. Batt

## Ungdom er villig til å jobbe svart

**Ungdom er mer villig til å jobbe svart enn andre aldersgrupper. Etatens ansatte, representanter fra de regionale samarbeidsfora mot svart økonomi og ungdommer fra UE- Alumni er nå på vei ut i alle landets videregående skoler med "Spleiselaget" for å påvirke ungdommens holdning til svart arbeid.**

### Hvem står bak?

Det er Skatteetaten og Samarbeidsforum mot svart økonomi som står bak utarbeidelsen av undervisningsopplegget i samarbeid med Ungt Entreprenørskap Alumni. Undervisningsmateriellet "Spleiselaget" skal engasjere og informere elever ved videregående skoler om samfunn og skatt, og å påvirke holdninger til svart arbeid.

### Hvorfor er unge målgruppe?

Ungdommer er fremtidens skattebetalere. Ungdommer skal ha forståelse for samfunnsforpliktelsene når de trer inn i arbeidslivet eller starter egen bedrift. Forskning/undersøkelser har vist at ungdommer har laveste skattemoral i befolkningen. En spørreundersøkelse foretatt høsten 2004 i regi av dagspressen viste at 77,3% av de spurte i aldersgruppen 16-25 år har benyttet eller kan tenke seg å benytte svart arbeid.

### Skattedirektoratets erfaringer

Aktiv holdning og bevisst forhold til arbeid med holdningsskapende arbeid gir resultat. Framtidens norske samfunn og holdninger til skatt avgjøres av de unge. Vår oppgave er å være med på å gi dem grunnleggende kunnskap og ballast om skattens betydning i et moderne samfunn, for slik å skape gode holdninger til katt. Dette kan vi alle sammen bidra til når vi er i kontakt med ungdom.



*SkLére var godt representert på veiledersamlingen på Hunderfossen. Foto: Kristin Rabben*

Skattedirektøren støtter denne satsingen med holdningsskapende arbeid rettet mot ungdom og følger engasjementet og aktivitetene sentralt både som leder av etaten og som leder av samarbeidsforum mot svart økonomi. Responsen i ytre etat er motiverende og må til hvis vi skal lykkes sier skattedirektør Bjarne Hope.

### Spleiselaget - eventyret på vei

6 - 8. mars var medarbeidere i skatteetaten, samarbeidspartnere og prosjektgruppa, i alt 84 deltakere, samlet til veilederseminar på Quality Hotell Hunderfossen. Målsetningen er at 60% av elevene i 2.klassetrinn på videregå

ende skoler skal få tilbud om opplegget i løpet av 2006. Det er et stort instruktørkorps av etatens ansatte (64 stk) som skal ha dette som en prioritert arbeidsoppgave de neste månedene.

I løpet av samlingen ble alt undervisningsmateriellet gjennomgått. Det var spesielt fokus på veilederrollen. Hvordan og hva gir vi av oss selv i en undervisningssituasjon, og hvordan fanger vi elevenes oppmerksomhet var tema som ble diskutert.

Instruktørene ønskes lykke til med arbeidet.

*Kristin Rabben*

## Hallo Pensjonister

**Er dere interessert i en egen spalte med pensjoniststoff?**

Redaktøren av SkL-Nytt, Kristin Rabben, kontaktet meg og spurte om jeg kunne tenke meg å bestyre aktuelt stoff for SkL's pensjonister i SkL-Nytt. For eksempel en fast halvside pluss minus avhengig av stoff og min dagsform. Undertegnede, Finn Syvertsen, har vært sekretariatsleder i SkL i mange år, gikk av med statspensjon 1.5.05 pga. ordningen med særaldersgrense for tillitsvalgte på heltid i staten. (ved fylte 60 år.) Etter en viss betenkning sa jeg ja til oppdraget, vi sirkushester med lang erfaring har problemer med å forlate manesjen. I skrivende stund er jeg regnskapsfører for SkL og Lærernes Yrkesforbund i tillegg til nestleder i Ryggforeningen i Buskerud og kasserer i Asker Schakklubb.

Kristin nevnte stoff som kunne være av interesse:

- Aktuelt fagstoff for pensjonister
  - Intervju med SkL-pensjonister
  - Gratulasjoner, oppmerksomheter mv.
  - Kåserier om pensjonisttilværelsen
- Men, hun understreket at dette bestemmer jeg selv, da sier jeg at det vi bestemmer stoffet i fellesskap. Uten deltakelse fra dere blir det ikke noen fast plass for pensjonister i bladet!
- Og den første jeg vil utfordre til å delta her er Tore Svendsen, vår representant i YS' Seniorråd.

Vi har et sted mellom 200 og 300 SkL-pensjonister som har bekreftet å ville fortsette som SkL-medlemmer etter overgang fra yrkesaktiv tilværelse. Kontingenten er nylig øket til kr. 100 pr. år og en kan fortsette som SkL-medlem, beholde YS' forsikrings-

ordninger, motta SkL-Nytt og SkL's almanakk..

I tillegg er det noen som innbys til årskonferansene i avdelingene.

Nå vil jeg vite hva som kan være interessant for dere?

Egen spalte med kanskje noe stoff som nevnt ovenfor av Kristin?

Kontakt meg på: **finn.syvertsen@netcom.no**

eller mobil 932 53 826 eller adr.: Ø. Linneslia 7, 3400 Lier.

*Med vennlig hilsen  
Finn*



## Trenger du ny koffert?

**Dette settet tilbys våre medlemmer til subsidiert pris. Settet inneholder: 1 stor trillekoffert, 1 medium trillekoffert (cabin koffert) og en liten håndbag som kan monteres oppe på trillekofferten.**

**Settet er av god kvalitet.**

**Pris kr: 590,- for hele settet.**

**Bestilling kan sendes til: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)**





# Nye styrever

## Vestfold



F.v.: Inger Johanne Viken, Ragnhild Aulie, Liv Kirsti Koroma, Ellen Martinsen.

## Telemark



F.v.: Sissel Eilefstjonn, Inger Mari Løyte, Jenny Paus, Kjersti Pedersen, May-Britt Fredriksen.

## Vest - Agder



F.v.: Mona Hjelmeland, Arild Johanson, Turid Kåsa, Rita Langås, Pål Guthe.

## Aust - Agder



F.v.: Harriet Øyan, Albert Nøvestad, Gudfinna Patsdottir, Lars Dybedal, Per Jarle Nørholmen.

## Sør - Trøndelag



F.v.: Anne Ø. Haugen, Stein Grønningen, Kristin Eggen, Sissel Hay Voll. Sittende foran: Rita Myrvold.

## Møre og Romsdal



F.v. foran: Janne Wulf, Jan Olav Rødal, Siv Godø. Bak fra venstre: Tore Svendsen, Anders Lyder.

## Rogaland

F.v.: Terje Vold, Magnar Kviva, Gerd Voll Vigrestad, Anne Mari Bakke, Marit Førland, Marion Risa Ouff, Kari Nevøy, Kjell Reidar Søiland.

# 25 års jubilarer

## Nord-Trøndelag



Avtroppende leder Jostein Valan flankert Bente Trollebo, Stjørdal Likningskontor og Bjørn Kolstad Steinkjer Likningskontor.

## Rogaland



Brit Steinsland og Hilde Bjørg Høibakke, begge Jæren Likningskontor.

## Vest-Agder



Bente Rosenløv og Grete Marit Rudolfsen, begge Kristiansand likningskontor.

## Aktive trimmere gikk Skarverennet

På forsiden av SkL-Nytt nr 1 – 2006 var det et vakkert bilde fra vinterfjellet med oppfordringen "Ta en skidag!" Om det var dette som inspirerte 7 glade SkL-ere fra Fredrikstad til å melde seg på Skarverennet vites ikke, men de tok i allefall utfordringen!

Vi trimmer i arbeidstiden her på kontoret, arbeidsgiver gir 1 time i uka, og vi bruker lunsjen vår, slik at vi har 1 time hver tirsdag og torsdag til fysisk aktivitet. Noen går tur og andre trener på helsestudio.

7 av disse aktive trimmerne gikk Skarverennet i år. Noen var nok litt usikre på om utfordringen kanskje var i største laget, men med god backing fra hverandre og resten av kollegene dro de trøstig iver. Selvfølgelig klarte alle å gjennomføre og kunne stille på jobb mandag den 24. april med merke, og stolt motta beundring og gratulasjoner fra oss som ikke har turt å satse på så lang skitur, enda....

Syns de fortjener å få bildet sitt i bla!

Kari Markerud Schiøtz



De spreke skiløperne er f.v.: Mona B. Nilsen, Truls Alexandersen, Annett Wroldsen, Britt G. Arntzen, Jon Petter Johansen, Monica Krogh og Pål Espen Groth (alle SkL-medlemmer!!).

PS! Bildet er tatt på Finse før start, men jeg er sikker på at de var like spreke etter turen over fjellet. Brunfargen er det i hvertfall ikke noe å si på!!

## Svar på de mest vanlige spørsmålene ifm streik:

**Kan jeg bruke utstyr på arbeidsplassen under streiken?** Arbeidsgiveren kan bruke sin rett til å utestenge de arbeidstakere som er tatt ut i streik for å komme inn på eller få adgang til utstyr som arbeidsgiver eier.

**Hvordan skal vi få vite hvilke plikter vi har når vi er ute i streik?** Forbundene vil sende ut informasjon til alle sine tilsluttede som igjen vil informere sine medlemmer. Det gjelder også til dem som ikke er tatt ut i streik.

**Hvilke regler gjelder for uorganiserte arbeidstakere?**

De skal gjøre jobben sin som normalt. Det er ikke tillatt å overta arbeidsoppgaver for de som er i streik. Dette oppfatter organisasjonene som streikebryteri, og de organiserte som en illojal handling mot dem.

**Hvem kan gjøre jobben til de som er i streik?** Ingen andre enn arbeidsgiver kan utføre jobben for dem.

**Hvem betaler lønna?** Under en streik får man vanligvis ikke normal lønn, men får utbetalt et streikebidrag som skal være like stor som den nettolønna du har. Det vil bli forsøkt å inngå en avtale med Staten om at vanlig lønn utbetales - også under streik. Hovedsammenslutningene vil etter en eventuell streik refundere tilsvarende beløp tilbake til Staten.

**Hva teller med i streikebidraget?** Streikebidraget er lik nettolønn. I nettolønna regnes det du har krav på etter A-tabellen B-tabellen og faste tillegg. Når det gjelder variable tillegg som tas med i nettolønna, er det de tilleggene du får sykepenger for som tas med.

**Skal det skattes av streikebidraget?** Nei. Netto er netto. Streikebidraget er ikke skattepliktig.

**Hvem administrerer streikekassa?** Det er YS Stat Sektorstyre som administrerer streikekassa.

**Hvor stort er streikefondet?** Dette regnes som konfidensielle opplysninger.

**Er det enkeltforbund eller YS Stat som er i streik?** Det er YS Stat som forhandler på vegne av sine tilsluttede forbund og som eventuelt bryter forhandlingene. Gjennomføringen og de praktiske tiltak i streiken er det enkelte forbund som har ansvar for, etter retningslinjer fra YS Stats konfliktutvalg.

**Jeg vil ikke streike - kan jeg nekte?** Nektet du, blir du sett på som streikebryter. Det er en alvorlig sak, og du kan bli ekskludert.

**Kan jeg reise bort?** Nei! Er du tatt ut i streik, skal du være tilgjengelig.

**Kan jeg ta ferie?** Bare ferie som er avtalt på forhånd. Så lenge ferien varer deltar du ikke i streiken. Når ferien er slutt, må du regne med å bli tatt ut.

**Hva skjer dersom jeg er på tjenestereise?** Dersom du vet at du skal på tjenestereise i det tidsrommet streiken blir iverksatt, bør du snarest inngå avtale med din arbeidsgiver. Du har ikke krav på godtgjørelse for kost og losji fra streiken trer i kraft. I utgangspunktet har du heller ikke krav på betalt hjemreise. Ved varslert streik vil hovedsammenslutningene og AAD inngå avtaler som konkretiserer slike forhold. Dette skjer vanligvis i uken før iverksetting. Det lokale konfliktutvalget vil bli oppdatert umiddelbart etter at slike avtaler er inngått. Hold deg informert!

**Kan jeg melde meg inn like før en streik starter eller mens den er i gang?** Du som ikke er medlem av et forbund når streiken varsles, kan ikke tas ut i streik.

**Er det lov å holde møter mellom arbeidsgiver og de som ikke er i streik?** Møter med arbeidsgiver av den art som er fastsatt i hovedavtalen eller Hovedtariffavtalen skal ikke finne sted.

Møter som f.eks. gjelder tilsetningsråd eller møter som er hjemlet i arbeidsmiljøloven kan man derimot holde.

**Er jeg forsikret under streiken?** YS Stat har overtatt arbeidsgivers forsikringsansvar for deg. Det betyr at det er tegnet en egen "streikeforsikring" med Gjensidige forsikring, som gir samme ytelse som Gruppelivsforsikring etter Fellesbestemmelsene § 23, og Yrkesskade/Yrkessykdom etter Fellesbestemmelsenes § 24 pkt. 5-12. Du vil beholde ditt medlemskap i Statens Pensjonskasse selv om du er tatt ut i streik. (Du blir i denne sammenheng sett på som om du er permittert uten lønn)

**Kan jeg melde meg ut?** Nei. Er du medlem når streiken varsles kan du ikke melde deg ut. Da er du i streik. Alt annet blir sett på som streikebryteri!

**Hva gjelder om jeg er sykemeldt?** Er du sykemeldt når streiken starter, blir du ikke tatt ut. Arbeidsgiver betaler sykepenger i arbeidsgiverperioden. Men blir du syk under streiken, er du fortsatt formelt i streik. Streikebidraget dekker sykepenger i arbeidsgiverperioden. Etter arbeidsgiverperioden er det som normalt. Sykepenger blir utbetalt fra Trygdekontoret.

*Jens Chr. Batt*

## Profileringsartikler



SkLs vinopptrekker kr 25,-



SkLs vase kr.250,-



SkLs dokumentmappe kr 150,-

I tillegg har vi bra lager av følgende artikler:

SkLs vekkerur kr. 135,-  
SkLs brevåpner i Telemarkmønster kr. 100,-

Alle profileringsartiklene er subsidierte, og de sendes dessuten fraktfritt ut. For øvrig kan SkL-penner og SkL-krus sendes de som måtte mangle dette - uten kostnader.

Bestilling kan sendes til: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)

*Danica M.*



SkLs termos kr.75,-



Glass kr 20,-



Krus kr 20,-

Manusfrist for SkL-nytt nr 3/06 er 10. juni

## Viktige verv i SkL

### Leder:

Kari Myrjord Norheim, Midt-Telemark

### Nestleder:

Jens Chr. Batt, Skien

### Styremedlemmer:

Per Magnar Stavland, Sunnhordland  
Vegard Holmbakken, Kristiansand  
Monica Bratvold, Asker og Bærum  
Kristin Rabben, Stjørdal  
Liv M. Hægeland, Vest-Agder FSK  
Dagny Hammer, Øvre Romerike  
Anne Kathrine Selsvik, Karmøy

### Varamedlemmer:

1. Elisabeth Tønsvang, Øst-Telemark  
2. Inger Sogn, SKD/BSS Grimstad  
3. Erling Søgård, Midt-Hedmark  
4. Marit Hellum, Gjøvik

### Avdelingsledere:

**Østfold:** Kari M. Schiøtz, Fredrikstad  
**Akershus:** Erik Nøkleby, Follo  
**Oslo:** Torunn Haugen, Oslo  
**Hedmark:** Jan Møbæk, Hedemarken  
**Oppland:** Marit Hellum, Gjøvik  
**Buskerud:** Bente Knudsen, Hokksund  
**Vestfold:** Inger Johanne B. Viken, Nord-Jarlsberg  
**Telemark:** Kjersti Pedersen, Skien  
**Aust-Agder:** Per Jarle Nørholmen, Grimstad  
**Vest-Agder:** Pål A. Guthe, Kristiansand  
**Rogaland:** Terje Vold, Jæren  
**Hordaland:** Rebekka Valvatne Andås, Bjørnefjorden  
**Sogn og Fjordane:** Jan Kåre Kjølseth, Sogndal  
**Møre og Romsdal:** Jan Olav Rødal, Molde  
**Sør-Trøndelag:** Riita Myrvold, Trondheim  
**Nord-Trøndelag:** Heidi G. Johansen, Levanger  
**Nordland:** Elin D. Mjelle, Bodø  
**Troms:** Bent M. Henriksen, Sør-Troms  
**Skd:** Inger Helen Jensen

### Kontaktleder:

**Finnmark:** Knut Boland, Vest-Finnmark  
**Grimstad:** Inger Sogn, Grimstad

### Sekretariatet:

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo  
Tlf: 21 01 36 00  
Faks: 22 17 56 09  
E-post: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)

Jens Chr. Batt, tlf. 21 01 36 96  
Danica Milosevic, tlf 21 01 36 98  
Sissel Skytbekk, tlf 21 01 36 97 ( ikke torsdag )  
Dagny Hammer, tlf 21 01 39 29 ( ons.tors. )  
Møterom/Kari, tlf. 21 01 39 26

### Redaksjonen:

Kristin Rabben  
Sekretariatet/ Stjørdal likningskontor  
Tlf: 74 83 33 57/ Mobil: 95 08 98 43  
E-post: [kristin.rabben@skl.no](mailto:kristin.rabben@skl.no)

### Ansvarlig redaktør:

Jens Chr. Batt Tlf. 90 88 41 68

### Utgiver:

Skatteetatens Landsforening

### Utforming:

Heidrun Klevan

### Ansvarlig Trykk:

Grenland Reklame A/S



## Informasjons- og innmeldingsblankett

Etternavn:

Fornavn/ mellomnavn:

Privatadresse:

Postnr.:

Poststed:

Arbeidssted:

Jeg ønsker å få post tilsendt:

Privat

På kontoret

**Ja, jeg ønsker å få tilsendt ytterligere informasjon om :**

SkL

YS

Forsikring

Bank

Andre økonomiske fordeler

**Ja, jeg vil bli medlem i Skatteetatens Landsforening**

Fødselsnr. (11 siffer):

Stillingskode (1):

Ansiennitet (1):

Stillingsandel (1):

Lønnstrinn (1):

**Ja, jeg samtykker i at kontigenten (2) trekkes i lønnen**

For ivaretagelse av mine medlemsbetingelser samtykker jeg i at SkL utleverer nødvendige opplysninger om min fagforeningstilknytning til YS' samarbeidsparter.

Sted:

Dato:

Underskrift:

- 1) Se lønsslipp for stillingskode, ansiennitet, stillingsandel og lønnstrinn
- 2) Kontigenten utgjør 1,1 prosent av regulativlønn. Prosenten dekker også distriktsavdelingens utgifter. Noen distriktsavdelinger har et minimalt tillegg som brukes lokalt til felles beste.

**Blanketten sendes til: SkL, Lakkegt. 3, 0187 Oslo**