

Årskonferansen 2020

400 SkL-ere samlet for første gang etter ny organisering – spennende og innholdsrike dager

s. 12



MØT TRE
PERSONER SOM
HVER PÅ SIN
MÅTE PÅVIRKER
ETATEN



Divisjonsdirektør
Innsats, Eve Bergli

s. 4



Finansminister
Jan Tore Sanner

s. 10



Tidligere finans-
minister Siv Jensen

s. 16



Redaktørens eget hjørne

Koronasituasjonen snudde opp ned på det meste i vår arbeidshverdag, så også med SkL Nytt. Planlagte intervjuer gikk ikke helt etter planen, ting ble avlyst, utsatt og satt på vent mens mer presserende oppgaver gikk foran. Redaktøren fikk i det hele tatt litt flere grå hår i sin streben etter å få bladet på plass etter oppsatt plan. Utsettelsene har ført til at det bare blir ett blad nå før sommeren, men til gjengjeld har det flere sider enn vanlig.

Det er spesielt noe jeg vil trekke fram ved dette nummeret. Aldri har vi hatt både en sittende og en tidligere finansminister i bladet samtidig. I tillegg er vi glad for å presentere Skatteetatens påtroppende konstituerte skattedirektør, selv om intervjuet med Eve Bergli ble tatt før den nyheten ble kjent. Det er også gøy å vise innblikk fra den store årskonferansen i mars, det var en stor begivenhet. Alt i alt håper jeg dere finner variert og interessant lesestoff i bladet.

Som de fleste andre i etaten sitter også jeg på hjemmekontor. Siden jeg pendler mellom Skien og Oslo, har jeg to hjemmekontor å veksle mellom og det kan være praktisk. På bildet ovenfor ser dere Oslo-varianten, med utsikt til både SkL-kontoret og YS-bygningen her på Grønland. Da slipper jeg å lengte så mye til kontoret.

God lesning!

Jens Chr. Batt



Nye medlemmer i SkL Ung

Her ser vi dagens SkL Ung-utvalg: Fra v- Silje Løvstad, Imran T. Mahmood, Kine Hildal, Cathrine Larsen, Vidar Risdal og Karoline Bjarkøy. Cathrine og Karoline er nye i utvalget og vi benytter anledningen til å presentere dem litt nærmere:

Cathrine, ansatt i etaten siden november 2018. Hun jobber på Innkreving, Oppdrag, Mo i Rana.

- Det var viktig for meg å organisere meg. Da jeg startet hadde jeg ikke formening om hvilket forbund jeg skulle melde meg inn i. Etter innspill fra begge fagforeningene som var aktuelle valgte jeg SkL. I hovedsak grunnet presentasjonen av fagforeningen, SkL Ung og at SkL er politisk uavhengige.

- Jeg har ikke satt meg så store visjoner, men har et ønske om at det skal være flere medlemmer i SkL Ung på min arbeidsplass før jeg blir for gammel til å være med i SkL Ung.

Karoline, ansatt i etaten siden november 2018 hun også. Hun jobber på Innkreving, Bidrag og Tilbakebetaling, Bjørnevatn.

- Som ung i Skatteetaten var det viktig for meg å velge en organisasjon som også har unge i fokus. SkL har et aktivt ungutvalg som satt fokus på flere områder som opptar meg, både lønn og lønnsutvikling, men også karrieremuligheter i Skatteetaten.

- Det er mye som er viktig når det kommer til fagforeningsarbeid, men for meg er fagforeningen både en viktig møtearena, og støttespiller. Det å kunne bidra til å støtte opp medarbeidere, svare når de har spørsmål, stå på deres side dersom de opplever problemer på arbeidsplassen syns jeg er utrolig viktig.

- Jeg håper at SkL Ung kan fortsette med å bidra til å skape et godt nettverk blant våre unge medlemmer, og skape en arena for kontakt.

Vellykket årskonferanse og samarbeid med Delta



Vi er når dette skrives, og høyst sannsynligvis når dette leses, midt oppe i en hverdag preget 99% av covid-19. Det tok meg rett og slett litt tid å komme på noe positivt å skrive om, men det gjorde jeg. Det virker som en evighet siden, men i det kaoset var i ferd med å bryte løs arrangerte SkL årskonferanse for samtlige medlemmer som ville være med, og vi passerte faktisk 400 stykker. Det var en fantastisk samling av SkL-ere, den største noensinne. Mer om arrangementet finner du et annet sted i bladet, men jeg vil likevel nevne et par ting. Det ene er en unnskyldning til de jeg ikke fikk tid til å hilse på, men som jeg rett og slett ikke så.

400 mennesker er så mange at 2 dager rett og slett ikke er nok til å se alle en gang. Sånn sett gir flere mindre arrangementer oss sentrale tillitsvalgte bedre tid til å snakke med medlemmene. Det andre er at foruten at programmet i sin helhet generelt ble tatt godt imot, rapporterte våre HTV-er om at de gjennom standene som var plassert utenfor salen fikk rikelig med anledning til å snakke med medlemmene. Kanskje skulle jeg vært plassert på stand jeg også. I skrivende stund jobber vi med opplegget for 2021. Jeg kan si med en gang at vi ikke kommer til å kjøre én stor konferanse á la 2020. SkLs nye organisering gir oss en fleksibilitet i forhold til slike arrangementer som vi må benytte oss av. Hva vi gjør i 2021 skal dere informeres om så snart det er klart, men i lys av usikkerheten rundt covid-19 kan det ta en stund.

Det er ikke mye som går helt som normalt i etaten i disse dager. Heller ikke innlemmingen av skatteoppkreverne. Den faktiske overføringen er utsatt til november. En klok beslutning, selv om den i enkelttilfeller kan ha uforutsette ulemper. SkL organiserer ikke på de kommunale skatteoppkreverkontorene. Det er det Delta som gjør, YS' desidert største forbund. Delta på sin side organiserer i dag ikke i Skatteetaten. Derfor har vi for tiden hatt samtaler med Delta. Vi har snakket om hvordan vi skal samarbeide for å beholde de overførte YS-medlemmene i YS, gjennom å holde disse glade og fornøyde. Mer informasjon om dette og ivaretagelsen av YS-medlemmer som kommer over fra kommunene vil dere selvsagt få når dette er mer klart. I skrivende stund vet vi nok til, men ikke mer enn, at vi er trygge på at medlemstilbud/tillitsvalgtapparat mv. vil være godt for de som overføres til Skatteetaten.

Sentralstyret diskuterer hvordan vi skal være en tydelig og synlig fagforening utover sommeren, høsten og vinteren alt etter som hvor lenge Covid-19-krisen varer. Jeg vil likevel understreke at alle SkLs tillitsvalgte på alle nivå skal fungere mer eller mindre som normalt. Det betyr at vi er tilgjengelige på telefon og mail som normalt. Den store forskjellen vil være dersom noen skulle ringe på i Grønland 4. Der er det for tiden ingen.

Ivar

INNHOLD

Jeg elsker å jobbe med de tillitsvalgte, møt Eve Bergli	s. 4
Godt samarbeid med ledelsen på Innsats	s. 8
Skatteoppkrever 2020, samarbeid med Delta	s. 9
Intervjuet som koronaen snudde opp ned på	s. 10
Årskonferansen 2020	s. 12
Siv Jensen er stolt over etatens innsats	s. 16
Et kunstverk ble til på årskonferansen	s. 20
Hva skjer i SkL i koronatiden?	s. 21
Slik er det å være på hjemmekontor	s. 22
Opplærings- og arrangementsutvalget	s. 24
Reell medbestemmelse kommer ikke av seg selv	s. 25



- Jeg elsker å jobbe med de tillitsvalgte!

MØT EVE BERGLI FRA INNSATS, DIVISJONSDIREKTØR MED TÆL OG AMBISJONER

Intervjuet ble foretatt før koronakrisen slo til, men vi måtte jo oppdatere artikkelen med et spørsmål om hvordan krisen påvirker divisjon Innsats.

Med koronakrisen fikk Innsats mulighet til å vise intensjonen med Skatteetatens risikomodell. Med det mener jeg at Innsats skal sørge for operativ kunnskap om nye risikoer og raskt utarbeide tiltak som gjør at etaten klarer å håndtere nye risikoer. Koronasituasjonen har også vist at tiden for å se innover i egen enhet er forbi og at alt

handler om etatens evne til å håndtere de viktigste risikoene på tvers av divisjonene. Innsats har bidratt med betydelig innsats på mange områder, veiledning, kompensasjonssordningen og Team 5 om nye risikoer etter korona er noen eksempler. Men det er ikke tvil om at vi lengter tilbake til en ny normalsituasjon. Jeg er imponert om kreativiteten og fleksibiliteten som medarbeiderne har utvist for å holde seg gang med arbeid. Samtidig er det en rekke oppgaver som har blitt utsatt. I tillegg til en rekke tiltak, er jeg fornøyd med at vi er i gang med utekon-

troller. Vi vet at tilliten til systemet og viljen til å etterleve påvirkes av at de som unndrar skatt blir tatt.

Så til de opprinnelige spørsmålene, hvordan fungerer divisjonen og hvilke utfordringer ser du?

2019 var et typisk etableringsår. Det ble gjort mye for å samle, få oversikt og innføre landsdekkende oppgaveløsning. Jeg er utrolig stolt over alle medarbeiderne og lederne og samtidig takknemlig for den innsatsen de har lagt ned.

Jeg vil også trekke frem samarbeidet med dere tillitsvalgte. Vi fikk etablert oss tidlig og tatt gode beslutninger sammen i oppstarten. En ting jeg er veldig fornøyd med er at vi leverte gjennomgående bra på resultatavtalen, men også arbeidet med etterlevelsesstrategiene som vi gjorde på skjult inntekt og formue i utlandet, og finansområdet. Dette involverer hele etaten uavhengig av divisjonsinndeling og er et viktig skritt for å jobbe risiko- og kunnskapsbasert.

Av utfordringer vil jeg trekke frem det som går på risikomodellen, med identifisering og håndtering – her er det behov for ytterligere avklaring for at vi skal kunne jobbe bedre. Dette treffer egentlig alle divisjonene, men særlig Brukerdialog og Innsats da vi har tildeling av ansvar og tilbakeføring til Brukerdialog.

Du sier at det er en krevende modell. Føler du at organisasjonen er moden?

Modellen bygger på at vi har veldig god oversikt over risikobildet og status, men det grunnlaget hadde vi ikke ved oppstart. Det gjorde at det var ekstra krevende å komme i gang, med diskusjoner om hvor godt grunnlag vi trenger for å kunne tenke på overføring og tilbakeføring.

Hvis jeg skal trekke frem et annet område, blir det utvikling og det ansvaret divisjonen har fått for dette på kort og lang sikt.

Hvilke tanker har du om målet for divisjonen fremover, på kort og lang sikt? Jeg har satt opp tre hovedmål for divisjonen:

- Overføring av skatteoppkreverfunksjonen – én sjanse til å lykkes
- Dokumentere økt etterlevelse på områder hvor det er risiko for manglende etterlevelse
- Identifisere ny risiko og frem-skaffe kunnskap for å redusere risiko for manglende etterlevelse

Jeg har nettopp hatt utviklingssamtaler, noe som var motiverende, men også utmattende, sier Eve lattermildt. Som dere vet, er jeg jo veldig ambisiøs på divisjonens vegne. Mine hovedpunkter var etatens risikoidentifisering og etatens risikohåndtering. Selv om dette er hovedområder for lederne, skal det også være lettere for medarbeiderne å skjønne hva vi legger i endringsagendaen. En ambisiøs divisjon gjør folk både glade og motiverte, men når de kommer tilbake på arbeidsplassen melder spørsmålet seg: Hva gjør jeg nå? Jeg har det samme målet som jeg hadde i fjor, identifisere risiko og dokumentere etterlevelse, der hadde vi gode bidrag gjennom strategiene. Vi har opprettet eget prosjekt for bruker- og samfunns effekter. Innsikt har kommet opp med en prosess på hvordan spille inn nye risikoer. Det som er litt nytt er et enda større tyngdepunkt på variert virkemiddelbruk for å sikre gjennomføring med fokus på sanntid.

Forts. neste side

Det andre jeg har vært opptatt av er metodikk, og lik metodikk der det er fornuftig. Det kan være gode grunner til at det skal være ulikt, men det må vi sjekke ut.

Vi opplever utfordringer med Nye Skatt ved at oppgaver ikke er på plass. Mange føler at de ikke får utnyttet sin kompetanse. Tverrfagligheten som var ment å gi gode synergier, ser vi ikke noe til. Hva tenker du om dette?

Jeg ville kanskje ha snudd på det og sagt at vi har jo fått til veldig mye av det. Men det vil jo selvfølgelig være ønsker og behov for at vi får tatt ut enda mer synergier. Da jeg reiste rundt til kontorstedene i fjor, handlet mye nettopp om hvor mye tverrfaglig kompetanse hver gruppe representerer og hva som er neste skritt for å ta den i bruk. Hele organisasjonen er ansvarlig for å få dette til å skje – selvfølgelig også ledelsen. Men alle kan bidra til å tydeliggjøre. I en oppstart må man regne med at roller, ansvar og myndighet ikke er på plass med en gang. Vi er i en mellomfase hvor tidligere oppgaver må slutføres før du begynner på noe nytt.

Da du ble divisjonsdirektør sa du at endring krever ledelse og at vi må utvikle oss. Hva legger du i dette for både leder og medarbeider?

På utvidet ledermøte i januar sa jeg at "Stillstand er tilbakegang og at vi må være i bevegelse". Jeg har blitt sitert gjentatte ganger på at jeg er kompromissløs på utvikling og det står jeg fortsatt for. Samtidig er jeg opptatt av å nyansere bildet: Alt er ikke helt nytt. Det handler egentlig om at vi er i bevegelse og at vi må bli vant til å håndtere forandringer. Lederne må å lære seg å kommunisere endringsbudskap, fasilitere endringsprosesser og å gi tilbakemeldinger. Mange etterspør en tydeligere retning på overordnet nivå. I tillegg har vi en jobb å gjøre når det gjelder mellomstikk før det kommer til den enkelte gruppen. Da er det nærmeste leder som er den viktigste drivkraften for å motivere og drive arbeidet fremover. De har en kjempeviktig oppgave i

å skjønne den nye organiseringen, forstå de nye prosessene og oversette disse på en måte som gir mening for medarbeiderne.



Pia og Roy i prat med Eve.

Etaten fikk via medarbeiderundersøkelsen tilbakemelding om at flere gruppeledere ikke har tilfredsstillende balanse mellom jobb og fritid. Hva tenker du om gruppelederes kapasitet til oppfølging av egne ansatte og generell arbeidsbelastning i Divisjon Innsats?

Det er kjempeviktig når man skal være en moderne aktuell etat at det er mulig å kombinere jobb og privatliv. Så skal vi huske at 2019 var et oppstartsår hvor mye skulle på plass. En ting er at alle lederne fikk nye roller. Men la meg trekke frem gruppelederne, de er noen hverdagshelter. De står i en særstilling nettopp fordi de har personalsvar, er operative og i tillegg blir trukket inn i nye roller i prosjekt og fagråd, og skal gi innspill på langtidspaner og strategier. De har et veldig spenn i sin portefølje.

Hvor langt man er kommet i det tverretatlige a-krim samarbeidet i henhold til regjeringens strategi?

Det kom en revidert strategi i fjor hvor SKE har ansvar for å lede fire av disse. Det er en viss tregheit i at etatene skal bli enige og at det er vanskelig å sette ambisjonsnivået fordi

det skal tas inn og implementeres i egen organisasjon.

1. Å utarbeide en forebyggende strategi – denne ble levert 17.januar.
2. Tiltak for målrettet informasjon til utenlandske arbeidstakere «Ny i Norge» fra 2017 og etatens felles rapport om Målrettet informasjon ble levert 15. januar 2020.
3. Analysegruppe for effektmåling leverer nå til felles årsrapport for det tverretatlige a-krim samarbeidet for 2019 - fristen her er 15.mars 2020.
4. Og til slutt tiltak for forbrukerne. Dette arbeidet er nettopp påbegynt og gjelder tre forhold:
 - utvikle en ny tverretatlig veiledningstjeneste på handlehvitt.no i fellesskap med Arbeidstilsynet, Arbeids- og velferdsetaten, Forbrukerrådet, og samarbeidspartene i SMSØ
 - utrede en forenklet løsning for innrapportering av lønnet arbeid i hjemmet
 - bistå i arbeidet med å undersøke om forbrukere kan og bør gis digital tilgang til seriositetsinformasjon om norske leverandører gjennom "eBevis".

Divisjon Innsats har som målsetting å synliggjøre merverdien av det tverretatlige samarbeidet. A-krim er et område som krever både operative og strategiske tiltak. Fordi A-krim er sektorovergripende, vil tverretatlig samarbeid være helt avgjørende for å redusere handlingsrommet til de kriminelle.

Helhet til aktør krever et utbredt samarbeid med andre divisjoner. Hvordan opplever du at vi ligger an her?

Dette handler om divisjonens evne til å realisere endringsagendaen, bidra til mer helhet for bruker i de sakene divisjonen behandler og sist, men ikke minst bidra til en mer felles kultur.

Jeg ønsker at vi utmerker oss ved å være den divisjonen som hele tiden demonstrerer helhet ved å sette brukeren i sen-



PERSONALIA

Navn: Eve V. Bergli

Alder: 48

Bosted: Opppegård

Familie: Mann og to barn på 19 og 15 år

Hva liker du å gjøre på fritiden?

Det varierer litt, for jeg er en person som får litt los på ting. Liker å trene, lese og tenke de lange og kompliserte tankene. Pensjonert maratonløper med pers 3.16 timer.

Hva er ditt favoritt-nettsted: aviser; Aftenposten og Dagbladet

Tre ting du ikke klarer deg uten?

Familien min, venner og søvn. Hvis jeg får lov å ta en ting i parentes må det bli lip-glossen min.

trum, uavhengig av hvordan Skatteetaten er organisert. Det vil kreve endrede holdninger, tanker og omfattende endringer av våre interne prosesser, både innen divisjonen og mellom divisjonene.

Brukerdialog har jo SMSØ hvor de f.eks. går ut mot kommuner. Innsats har dialogmøter og Tett på: som også går ut mot kommuner. Risikerer vi at SKE møter samme aktør fra flere kanter?

Dette handler om hvordan eksterne opplever kontakten med oss. Målet må være at det er færrest mulig kontaktpunkter. Det er en vei å gå i måten vi jobber på. Å tenke mer på produkt og prosessledelse kan gjøre det tydeligere hvem som skal ha kundekontakten. Selv om dette har blitt bedre, har vi har et potensiale når vi driver utvikling med å tenke på brukeren og ikke på hva som er utvikling sett fra vår side.

Er det andre prosjekter du vil trekke frem?

Minerva bør lengre opp når vi snakker om utfordringer, det blir en viktig oppgave for

divisjonen. Det er veldig gledelig at vi begynner å bli mere konkrete på hva Minerva er. Enkelt sagt skal det være med på å gi oss gode beslutningsgrunnlag, helst automatiserte arbeidsprosesser, men manuelle om nødvendig. For å få til dette må divisjonene jobbe parallelt. Selv om vi syns det er krevende og frustrerende, så må vi akseptere at dette er noe vi må trene på fremover. Jeg vil også nevne andre prosjekter som Sirius og Memo, som har et veldig tett samspill. En viktig oppgave for Minerva er nettopp hva som skal ligge i og utvikles i Sirius og Memo og hva skal som skal være i Minerva. Med den nye IT-direktøren flyttes fokuset fra IT-modernisering til at dette er forretningsutvikling som støtter oppgaveløsningen i divisjonene.

Medbestemmelse er viktig for oss tillitsvalgte, hva tenker du rundt medbestemmelse og betydningen av de tillitsvalgtes arbeid på Divisjon Innsats?

Jeg elsker å jobbe med de tillitsvalgte! Dette hadde jeg første gang gleden av da jeg jobbet i Skatt øst på innkreving. Da gjaldt det avdelingstillitsvalgte, og dette var en

god treningsarena. Der opplevde jeg hvor mye vi fikk til sammen ved å ha god og tett dialog. Ved oppstarten av divisjonen var det viktig for meg å signalisere at vi skulle etablere oss raskt og finne en måte å jobbe godt sammen på. Vi snakker om en gjensidig avhengighet hvor dere kan bidra til å få gjennomført beslutningene og formidle hvordan vi har tenkt. Medbestemmelse er noe jeg tar alvor, og den skal være reell. I forhandlinger er dette særlig tydelig, men også i drøftelser skal det være meningsfullt å være tillitsvalgt for divisjonen. Tusen takk for praten Eve.

*Pia Hansen Rolstad og Roy Strømstad
Foto: Andreas Agasøster Vatnøy*

Eve tar over som konstituert skattedirektør i august, vi gratulerer!

Godt samarbeid mellom ledelsen og de tillitsvalgte på Innsats



Troikaen på Innsats, Pia Hansen Rolstad (1. vara), Roy Strømstad (hovedtillitsvalgt) og Elin B. Olsen (2. vara).

Som et motstykke til intervjuet med divisjonsdirektøren på Innsats har vi spurt våre tillitsvalgte i divisjonen om hvordan de opplever det fra deres side.

Hvordan er det å være tillitsvalgte på Innsats generelt?

Vi føler vi blir tatt på alvor og samarbeidet med ledelsen fungerer godt. Vi får raske svar og tilbakemeldinger på spørsmål som vi stiller til HR. Vår divisjonsdirektør stiller alltid opp på divisjonens HA-møter. Møtene er preget av stor åpenhet og tillit mellom ledelsen og fagforeningene. Vi er blitt invitert til å delta på utvidede ledermøter på divisjonsnivå og i de forskjellige avdelingene. Dette gir oss en unik innsikt i hvilke saker og utfordringer de forskjellige avdelingene jobber med.

Hvilke saker er det dere er mest opptatt av eller berørt av

Saker som det jobbes med for tiden er flexi- og ferieordningen, overføringen av skatteoppkreverne, kompensasjonsordningen, yrkesskadeforsikringen, koronasituasjonen og hjemmekontor, kontrol-

laktiviteten, sentrale prosjekter med mye mer. Vi er opptatt av å sikre medlemmenes medbestemmelse i de store og små sakene som berører deres arbeidshverdag. Dette er utfordrende ettersom vi kun møter ledelsen på divisjonsnivå. Vi jobber derfor kontinuerlig med å skaffe oss oversikt over hva som skjer på avdelings- og seksjonsnivå.

Forholdet til medlemmene, er det noe spesielt de tar opp med dere?

De nevnte sakene ovenfor er gode eksempler på hva medlemmene tar opp med oss. Medlemmene er generelt opptatt av å få vite hva som skjer i etaten, i tillegg til hva som skjer i deres egen hverdag og nærmiljø. De er oppvakte og kunnskapsrike i sine meldinger til oss. De hjelper oss å fylle inn i det store bildet alle de små detaljer som kan bidra til bedre beslutninger. Det er når vi tillitsvalgte får slik input at vi kjenner at vi kan levere bedre produkter til ledelsen. All honnør til medlemmene!

Forholdet til ledelsen, Eve sier hun elsker å jobbe med de tillitsvalgte, hva mener dere?

Vi har heldigvis et godt forhold til ledelsen

som er preget av åpenhet og tillit. Eve er en dyktig leder som ser verdien i et godt samarbeid med fagforeningene. I tillegg har vi et meget godt samarbeid med divisjonens nye HR-direktør Cecilie Skarphagen. Vi er glade for at samtlige ved HR-avdelingen har fått en ny gjennomgang av hovedavtalens regelverk slik at de kan fange opp saker når de er i kontakt med avdelingene eller seksjonene. Dette initiativet viser at ledelsen har vilje til å få frem saker til behandling etter hovedavtalen.

Noe annet dere ønsker å vise fram? Nå har dere sjansen..

Når vi har vært rundt om på kontorene i etaten har vi møtt medlemmer som er engasjerte og kunnskapsrike. Disse møtene har gitt de tillitsvalgte innsikt og tilbakemeldinger som er verdifulle i vårt arbeid for dem. Det som blir spennende er hvordan vi skal få til dette i tiden fremover med tanke på koronasituasjonen. Vi må gjøre det beste ut av situasjonen og håpe at normalen en dag vil komme! De tillitsvalgte er ikke noe uten medlemmene!

Jens Chr. Batt

SkL og Delta inngår samarbeid

SkL og YS-forbundet Delta vil samarbeide for å gi et best mulig tilbud til medlemmene som blir overført fra skatteoppkreverne. Det jobbes for en løsning med dobbelt medlemskap slik at de vil være fullverdige medlemmer av SkL når de overføres til Skatteetaten 1. november.



SkL og Deltas ledere, Ivar Sømhovd og Lizzie Ruud Thorkildsen, med korrekt korona-avstand.

Fra 1. november blir skatteoppkreverfunksjonen overført fra kommunene til Skatteetaten. Mange av Deltas kommunalt ansatte medlemmer med oppgaver innen skatteoppkreving vil dermed bli overført til Skatteetaten. SkL og Delta har inngått et samarbeid for å ivareta medlemmene best mulig. SkL er Skatteetatens nest største fagforening, organiserer på alle nivå og i alle yrkeskategorier, og deltar i alle medbestemmelsesfora i etaten. SkL har spisskompetanse innenfor Skatteetaten og alle tillitsvalgte sentralt, i divisjonene og lokalt er ansatt i etaten. SkL er det største YS-forbundet i Skatteetaten og det eneste som har rett til å møte arbeidsgiver på alle nivå etter hovedavtalen og dermed ha reell innflytelse.

Delta ser at de ved å organisere i Skatteetaten vil minimere YS' samlede ressurser i Skatteetaten, blant annet frikjøpte tillitsvalgte, og at det beste for YS er at det kun er ett YS-forbund i etaten.

Delta er en breddeorganisasjon med lang erfaring innenfor offentlig tjenesteyting og har historisk organisert medlemmer innenfor kommunal skatteoppkreving. Delta er YS' desidert største og mest slagkraftige forbund. Med et medlem-

stall på over 88.000 er de over dobbelt så store som neste YS-forbund på lista. Med Delta har SkL en mektig og ressurssterk samarbeidspartner.

- Dette er en vinn-vinn-situasjon for SkL, våre medlemmer og tillitsvalgte, sier SkLs forbundsleder Ivar Sømhovd. At Delta gjør dette grepet fremfor å gå inn som en direkte konkurrent til SkL i Skatteetaten skal de ha honnør for. Tidligere har SI, NAVI, og oppgaver fra Toll blitt overført til Skatteetaten. Hadde YS-forbundene STAFO, AVYO og Norsk Tøllerforbund valgt å organisere i Skatteetaten, ville det vært ødeleggende for YS i Skatteetaten. Heldigvis er Delta, som disse YS-forbundene, med på å gi YS et løft fremfor uheldig konkurranse.

- SkL og Delta vil dra fordel av hverandres styrker for å oppnå økt felles innflytelse i Skatteetaten. Sammen vil vi gi medlemmene et enda bedre tilbud, sier Ivar Sømhovd og Deltas forbundsleder Lizzie Ruud Thorkildsen.

Det jobbes for dobbelt medlemskap

SkL og Delta jobber for en løsning med dobbelt medlemskap for medlemmene som skifter arbeidsgiver slik at SkLs tillitsvalgte kan ivareta Deltas medlemmer etter overføringen til Skatteetaten 1. november. SkL vil ivareta Deltas medlemmer allerede fra 19. mai i spørsmål knyttet til overføringen til Skatteetaten dersom de har behov for det. SkL og Delta ser også på mulighetene for et langt tettere samarbeid på flere andre områder.

De to lederne er glade for å ha fått på plass en avtale som skal bidra til et godt samarbeid mellom SkL og Delta på viktige fagområder – både etatsfaglig, samfunnsfaglig og tariffaglig. - Målet er å dra nytte av hverandres kompetanse til det beste for alle medlemmene, sier Ivar Sømhovd og Lizzie Ruud Thorkildsen.

Jens Chr. Batt

Foto: Siv Bjelland, Delta

Intervjuet som **koronaen** snudde opp ned på



Nestleder Annelise I. Rosland takker finansministeren for foredraget.

For kort tid siden intervjuet

vi vår nye finansminister

Jan Tore Sanner i forbindelse

med vår store konferanse

i begynnelsen av mars,

men så kom koronaen og

snudde opp ned på alt.

Her er historien.

Da er intervjuet med finansministeren i boks!

Det var beskjeden fra Uyen i programkomiteen for årskonferansen. Vi snakker desember 2019 og finansministeren på det tidspunktet heter Siv Jensen. Hun hadde allerede sagt ja til å besøke oss på SkLs store konferanse 2.-3. mars og nå fikk vi til et intervju med henne ved samme anledning. Redaksjonsutvalget diskuterte hvilke spørsmål vi skulle stille, opplegget var klart.

Hjelp – FRP går ut av regjering, hva nå?

I slutten av januar gikk FRP ut av regjering og det medførte en smule hektisk aktivitet i programkomiteen. Kom den

nye finansministeren til konferansen og hva med intervjuet? Spørsmålene vi hadde forberedt til Siv Jensen dreide seg mye om hva hun hadde fått til i tiden som finansminister og mer konkret om pågående prosjekter og omorganiseringer i etaten. De spørsmålene fikk ligge til vi eventuelt fikk en ny intervjuavtale med henne.

Jan Tore Sanner tok over som finansminister og stilte sporty opp både på konferansen og til intervju. Sentralstyremedlem Kaare Seeberg Sidselrud tok en prat med ham i etterkant av innlegget han holdt.

Granavollerklæringen og viktigheten av kompetanse

Det ble raskt klart at det opprinnelige

intervjuet gikk ut på dato så snart Norge gikk i korona-lockdown og finansministeren måtte stille opp med redningspakker og økonomiske tiltak vi aldri har sett maken til. Programmerklæringen om å følge Granavollerklæringen og å bidra til at regjeringens prosjekter ble gjennomført virket plutselig malplassert å snakke om, perspektivmeldingen som skulle legges fram før sommeren likeså. At han som finansminister nok ville snakke mer om kunnskap og utdanning enn sin forgjenger var heller ikke rette tidspunkt trekke fram. Det får vi sikkert høre mer om når vi etter hvert kommer i mer normal gjenge her i landet. For betydningen av barn og ungdoms utdanning for å komme ut i jobb for å leve selvstendige liv, det er Sanner

opptatt av. Kunnskap og muligheten for å lære hele livet, spesielt med den digitale utviklingen vi har, er viktig.

Bekjempelse av svart økonomi er den nye finansministeren også opptatt av og at det er tillit til systemene. Han er klar på at etaten må ha effektive verktøy for å kunne bekjempe arbeidslivskriminalitet, økonomisk kriminalitet og hvitvasking. Her er man imidlertid avhengig av å se på tvers av etatene og de er forberedt på å se på nye virkemidler og verktøy. Hva dette innebærer får vi heller komme tilbake til når disse krisetider er over.

Kaare fikk til en ny prat med Jan Tore Sanner og da med et mer oppdatert tema.

Jens Chr. Batt

Her er Kaares siste og oppdaterte versjon av intervjuet med Jan Tore Sanner.

Siden sist vi snakket sammen har koronavirusutbruddet spredt seg og verden er snudd på hodet, hvordan ser hverdagen din ut nå for tiden?

Det viktigste for meg er å sikre at Norge kommer seg gjennom denne krisen på en best mulig måte sånn at folk har en jobb å gå til når krisen er over. Sammen med mine medarbeidere, et dyktig embetsverk, underliggende etater og partene i arbeidslivet jobber vi nå døgnet rundt for å innføre gode tiltak og ordninger.

Vi må sikre at vi leverer både med høy fart og med god kvalitet sånn at tiltakene gir konkrete resultater. Mye er usikkert i dagens situasjon, men løsningene vi jobber med vil skape mer trygghet i hverdagen for

både folk og bedrifter.

Jeg bruker tid på å ha en tett dialog med de som er rammet av koronavirusutbruddet sånn at vi vet hvor skoen trykker, hvordan vi kan hjelpe og hvem som faller mellom to stoler.



Howdan tror du situasjonen vil påvirke Skatteetaten, både i nåsituasjonen og senere?

Skatteetaten har en viktig rolle i gjennomføringen av flere av de tiltakene som nå iverksettes. Jeg er dypt imponert over den innsatsen som legges ned og det er ingen tvil om at det er stor handlekraft,

fleksibilitet og omstillingsdyktighet i både menneskene og organisasjonen.

Vi vil bruke Skatteetaten som en del av løsningen for kompensasjonsordningen for faste kostnader for bedrifter som er hardt rammet av koronavirusutbruddet. Skatteetaten er en spydspiss med arbeidet med digitalisering og har mye kompetanse som vil være viktig for at ordningen skal fungere. Vi er inne i en tid som krever mye av mange, men det er også helt avgjørende for at vi skal komme godt igjennom denne krisen.

Howdan tror finansministeren at konsekvensene blir for samfunnet?

Det er mye usikkerhet i den situasjonen vi står i og bildet endrer seg fra dag til dag. Vi vet ikke hvor lenge virusutbruddet varer eller hvor lenge det er nødvendig med de strengeste smittevernstiltakene. Vi vet heller ikke hvor kraftig tilbakeslaget blir for norsk økonomi i perioden som kommer.

Samtidig er jeg også optimist. De tiltakene vi iverksetter er kraftfulle, vi har et godt samarbeid med partene i arbeidslivet, de statlige etatene følger godt opp og det er et godt samarbeid mellom regjering og storting. Det gjør at vi kan iverksette tiltak raskt og gir trygghet for de mange som nå opplever en uvanlig stor usikkerhet.

En dag skal vi skal ta hverdagen tilbake og da er det viktig at vi har et levedyktig og vekstkraftig næringsliv som kan fortsette å skape arbeidsplasser og verdier. Jeg har stor tro på at Norge skal komme seg trygt over til denne hverdagen.

*Kaare Seeberg Sidselrud
(tekst og alle bilder)*

Årskonferansen 2020



En historisk begivenhet fant sted 2. og 3. mars 2020, 400 SkL-medlemmer sammen på første årskonferanse i SkLs nye organisering. Med foredragsholdere som skattedirektøren, finansministeren, ledelsen i YS og høyaktuelle representanter fra SKD, lå alt til rette for to spennende dager.



Annelise I. Rosland og Geir Romundset, og YS Stat-leder Pål Arnesen med YS-leder Erik Kollerud.



- Vi må fungere for at Norge skal fungere, sa skattedirektøren som var lydhør og ønsket fortsatt samarbeid med organisasjonene. Her er han i god dialog med SkLs leder Ivar Sømhovd og sentralstyremedlem Uyen Rødland.

Det er krevende å rigge til konferanse for så mange medlemmer. Vi jobber innenfor samme etat, men med så uendelig mye forskjellig. Uyen Rødland ledet arbeidet i programkomiteen. Vi har tatt en liten prat med henne om hvordan det var å sette sammen programmet til SkLs første landsdekkende årskonferanse.

Hvordan starter man arbeidet med en konferanse som skal favne så mange?

- For å sikre at så mange som mulig av våre medlemmer kunne bli med på konferansen gikk vi først i dialog med avdelingsdirektør for Brukerkontakt,

Ove Nyland. SkL har flest medlemmer innenfor Brukerdialog og det er derfor veldig viktig å avklare dette så tidlig som mulig. Dette gjorde jeg allerede før sommeren 2019. Arbeidsgiver var veldig positiv til at SkL var så tidlig ute med forespørselen og dette gjorde sitt til at vi kunne planlegge videre med lovnad om at de som meldte seg på fra Brukerkontakt skulle få bli med.

- Deretter starter vi arbeidet med selve programmet. En spennende og krevende øvelse. Hva slags innhold skal årskonferansen ha? Det måtte være noe som favner alle divisjonene. Personlig føler jeg at programkomiteen klarte det med alle

foredragsholderne.

Hva var viktig for deg?

- Det som var viktig for meg var at medlemmene opplevde at årskonferansen var interessant og spennende å være med på.

Var det noen utfordringer og hvordan var det å få tak i foredragsholdere?

- Da vi i komiteen ble enige om hvem vi ønsket å invitere, var det egentlig ikke noe problem. En utfordring var da Siv Jensen og hennes parti trakk seg fra regjeringen. Vi hadde invitert henne til årskonferansen som finansminister og jeg var fortløpende i dia-

log med hennes rådgiver om tema osv. Alt var ordnet. Du kan si at jeg ble litt stresset. Men Kaare Sidselrud kom i kontakt med Jan Tore Sanners rådgiver og fikk beskjed om at han overtok Sivs kalender. Et godt samarbeid.

- En annen utfordring for meg var det lille "allmøte" jeg skulle ha på scenen med skattedirektøren og Ivar. Hvilke spørsmål skulle jeg stille som medlemmene våre kunne relatere til jobben de utfører? Det var jeg veldig opptatt av.

Har du fått tilbakemeldinger på programmet?

- Jeg fikk masse tilbakemeldinger und-

erveis i årskonferansen og alt var bare positivt. Det satte jeg veldig pris på, det er et stort ansvar å skulle arrangere en konferanse for 400 deltakere. Så takk til resten av gjengen i programkomiteen, bra teamwork.

For at Norge skal fungere, må Skatteetaten fungere

Skattedirektør Hans Christian Holte, første gjest på programmet, innledet med å rette fokus på kjerneoppgavene våre og hvordan de må ivaretas selv om både fremtiden og nåtiden handler om effektivisering og digitalisering. Vi skal bygge tillit og sikre god etterlevelse. For

at Norge skal fungere, må Skatteetaten fungere. Han benyttet også sjansen til å rette en stor takk til alle som har gjort en fantastisk innsats i sakene som oppsto i kjølvannet av NAV saken, han la ikke skjul på at det har vært en krevende tid.

Deretter fikk han besøk av Uyen Rødland og Ivar Sømhovd på scenen, i kjent talkshowstil ble skattedirektøren utfordret på områder vi vet mange medlemmer er opptatte av. Et av spørsmålene gikk på at spesielt i Brukerdialog har ikke forventningene blitt innfridd – mange venter på at det blir lagt frem planer for hvordan

Forts. neste side

vi skal jobbe fremover og de opplever lite kommunikasjon fra ledelsen, hva mener skattedirektøren om dette?

Svaret er at vi skal komme der at dette fungerer.

– Nå er jeg litt nærmere dere i førstelinje enn hva jeg har vært før. Hvordan kan vi bidra til at dere har forutsigbarhet? Jeg tar med meg at dere etterlyser en plan. Vi skal ha en plan. Vi må sørge for at den linja fungerer, sa Holte.

Et betryggende svar fra en skattedirektør som også ber om hjelp til å se hvordan førstelinje påvirkes av ulike vedtak etaten gjør. På spørsmål om ikke etaten må ha flere ansatte svarte skattedirektøren at han er enig i at vi kunne vært flere, men at han dessverre ikke kan skaffe flere medarbeidere. Han påpeker at det er avgjørende hvordan vi bruker de ressursene vi har.

Skatteetaten, arbeidslivet og samfunnet blir stadig mer digitalisert

Nye teknologiske nyvinninger blir stadig lansert og endrer de planene som er lagt, sier Geir Romundset, seksjonssjef i IT-planleggingsstab.

Verden beveger seg raskt, vi må hele tiden være innstilt på å endre oss for å utnytte de mulighetene ny teknologi fører med seg. Denne tanken illustrerte Geir godt ved å ta oss med på en tidsreise i Norges økonomiske historie som viser hvordan man må planlegge for endring. Det er utrolig spennende å høre om alle mulighetene teknologien åpner for. Og de dilemmaene vi også står overfor dersom man velger å ta den i bruk.

I skatteetaten har vi for tiden 102 prosjekter på gang. Vi er i stadig endring og arbeidsoppgavene våre kan fort endre seg til noe vi ikke ser for oss er mulig i dag.

Spennende trekning i vervekonkurranse

Verving er en viktig oppgave vi alle har

i SkL, jo flere vi er desto sterkere er vi. Siden oktober har SkL hatt en spennende vervekonkurranse gående i organisasjonen. Nå var det tid for å trekke ut heldige vinnere av to iPad-er, en blant ververne og en blant de nye medlemmene. Trekningen foregikk på gamlemåten med lapper i skål og det var deltakere selv som trakk. Heldige vinnere ble Kristine Helgesen fra Alta (nytt medlem) og Inga Maria Vågland fra Surnadal (verver). Vi gratulerer og oppfordrer alle til å fortsette å verve medlemmer til SkL!

YS-toppene sammen på scenen for første gang

Etter en god pause hvor alle fikk muligheten til å oppsøke standen til sin divisjon og slå av en prat med de hovedtiltalsvalgte, fikk vi en interessant innføring i trepartssamarbeidet. YS-leder Erik Kollerud og YS Stat-leder Pål Arnesen mente det var første gang de sto på scenen sammen, det kan de gjerne gjøre mer av. De tok oss med på en fin reise i samarbeidet mellom arbeidsgiverorganisasjonene og staten. Vi fikk et innblikk i hvordan samarbeidet faktisk foregår og hvilke utvalg YS er representert i.

Dagen ble avsluttet med festmiddag preget av god stemning. Standup-komiker Erlend Osnes fikk avslutte til høylytt latter.

Finansministeren roser Skatteetaten

Det var mange prominente gjester på listen til årskonferansen. Den mest profilerte av dem alle var nok finansminister Jan Tore Sanner. Han var innom en rekke interessante store temaer som å sikre bærekraft i velferdsordninger, nye digitaliseringstiltak for forenkling, effektivisering og bedre løsninger. På oppfordring var han også innom ABE-reformen som de fleste statsansatte ikke er noe glad i, dvs. 0,5% kutt i budsjettene hvert år. Han mener det er en

måte å styre på som viser tillit til etaten og organisasjonene som gjør at man over tid kan få ut gevinster. Så langt er det spart inn 10 milliarder, alternativet ville vært å gå ut mer brutalt i enkelte virksomheter.

Finansministeren omtaler de endringene vi har vært gjennom som viktige og riktige. Den neste store endringen er overføringen av skatteoppkreverne, et prosjekt som frigjør 350 millioner, midler som kan brukes til andre viktige oppgaver. Finansministeren roser etaten og mener vi nå må ta vare på det gode rykte som Skatteetaten har opparbeidet. Vi fikk tatt en prat med finansministeren i løpet av konferansen, det kan du også lese om i dette nummeret av bladet.

Nye tider med ny skattemelding

Når konferansen fant sted var Brukerkontakt i full gang med omfattende opplæring i den nye skattemeldingen. Dag to ble avsluttet med besøk av Toril Jarål og Nils Muri fra Sirius-prosjektet som nå gleder seg til å vise skattemeldingen frem for enda flere skattytere. Det var gode tilbakemeldinger etter pilotprosjektet i fjor og det er en forventning om at mange flere nå skal kunne endre og forstå skattemeldingen sin uten veiledning.

Britt Elin Jaabæk

Foto: Kaare S. Sidselrud



Sirius, den nye skattemeldingen, var også tema på konferansen. Noen i forsamlingen hadde allerede fått opplæring, men for de fleste var det interessant informasjon med nyttige tips som også kunne brukes privat.



Som seg hør og bør ble jubelantene også hedret fra scenen, alle deltakerne med 25 og 40 års medlemskap i YS kom opp og fikk velfortjente jubileumsgave overrakt av forbundsleder Ivar Sømhovd og nestleder Annelise I. Rosland.



Konferansier og nestleder Annelise takker skattedirektør Hans Christian Holte.



Kristine Helgesen fra Alta er nyvervet til SkL og kjempefornøyd med å vinne Ipad!



Heidi Olsen fra Oslo har også 25-års jubileum og fikk SkLs vase.



Leder av programkomiteen Uyen Rødland hadde gode spørsmål til skattedirektøren.



Siv Jensen er stolt over etatens innsats

Siv Jensen er stolt over etatens innsats, men kutt i budsjetter må vi fortsatt leve med. Stramme budsjetter medfører at store beløp ikke blir kontrollert – vet politikerne virkelig hvor mye som unndras beskatning? Og hvorfor får vi ikke mer penger som igjen vil gi enda mer i statskassa? Og hva blir det neste prosjektet for Skatteetaten? Det var noe av det jeg hadde av spørsmål da jeg skulle ta en prat med vår tidligere finansminister og øverste sjef, Siv Jensen.

Det er noe med Stortingsbygningen som gir en andektig stemning av ærverdighet og litt høytid, selv om det bare var en vanlig fredag formiddag. Jeg fikk beskjed om å komme tidlig i tilfelle kø i sikkerhetskontrollen. Jeg endte opp med å vente et kvarter før jeg ble hentet og brakt opp i de staselige korridorene, men det var interessant å se kjendispolitikere som hastet inn og ut.

Opprinnelig hadde vi fått en intervjuavtale med finansminister Siv Jensen, men det var en god stund før FRP gikk ut av regjering. Selv om et intervju med hennes etterfølger også ville vært interessant, så ville vi veldig gjerne ha en prat med Siv da hun hadde over seks års fartstid i rollen. Vi fikk positivt svar på vår forespørsel og hun syntes det var hyggelig å bli spurt, da vi takket for at vi kunne komme.

Hvilket fotavtrykk etterlater hun seg?

Vi var nysgjerrig på å vite om hun etterlater seg et fotavtrykk og i så fall hvilket? - Det fotavtrykket som står igjen etter meg er et fotavtrykk som bare kunne ha blitt til fordi Skatteetaten selv og de ansatte ville være med på det. Det har jeg blitt veldig imponert over, for det er ikke så

rent få reformer som har vært gjennomført gjennom disse årene. Jeg har opplevd en etat med ansatte som har vært veldig endringsvillige. Det har vært godt arbeid utført av etatens medarbeidere og uten det så hadde det ikke gått, svarer den tidligere finansministeren

- Jeg skjønner at det har vært krevende, for det er veldig lett for en finansminister å beslutte å gjøre noe, men det skal gjennomføres og det er det de ansatte som skal gjøre. Jeg er stolt av det vi har gjort sammen og mener at det har gjort Skatteetaten til et enda bedre serviceorgan for innbyggerne.

Gøy med en etat som vil noe hele tiden

Jeg lurer på om det er områder vi har forbedringspotensial på.

- Det er det helt sikkert, men nå står etaten overfor implementering av kemnerreformen, og dere har ikke fått spesiell lang frist, så først må det på plass, sier Jensen. Noe av det siste jeg sa før jeg gikk av, var å spørre hva dere vil nå. Det har vært gøy med en etat som vil noe hele tiden – i motsetning til de som sier ikke kom med noe mer. Men nå er Sirius i full utvikling og det har mange nye muligheter ved seg.

Videre digitalisering som kan spare både næringslivet og samfunnet for mange ressurser.

Kort frist, men i rute

Tilbake til kemnerne prøver jeg meg, hvorfor fikk vi så kort frist?

- Den videre gjennomføringen er ikke mitt ansvar, og jeg mener fristen vi satt var litt hårete, men realistisk og fullt mulig å holde. Det har å gjøre med alle de som skal innplasseres i denne ordningen. Skatteetaten er vant med omstilling hele tiden og kemnerne er ikke det. Uansett, av hensyn til de som blir berørt så tror jeg det er lurt at ting går fort, og at ny struktur får lagt seg.

Når jeg kommenterer at, joda, vi er i rute, så får jeg klar tilbakemelding om at ja, der kan du se.

- du var ikke bekymret for om noen ville reversere beslutningen i og med at dere gikk ut av regjering? er mitt neste spørsmål.

- Nei, ikke denne gangen for det var riktig, og jeg tror alle ser det. Vi lever i en tid hvor vi er nødt til å ta grep som frigjør handlingsrom. I tillegg styrker det særlig kampen mot svart arbeid og arbeidslivskriminalitet, som er et viktig



satsningsområde for mange partier i Norge på kryss og tvers.

Stramme budsjetter og beløp som unndras

Budsjett er et stadig tilbakevendende tema. Vi mener mer penger til etaten bringer mer penger inn i statskassa, hvorfor får vi da ikke mer?

- Politikk handler om å prioritere og vi kan ikke gi alt til alle, men Skatteetaten har fått tilført mere penger gjennom flere år og har utnyttet det godt, er starten på det svaret.

Hun fortsetter med å trekke frem at etaten har gått foran og vist at det er effektiviseringspotensial i offentlig sektor, men at når man tar grep så frigjør det ressurser til andre områder. Spørsmålet om gevinstrealisering er en stor diskusjon for seg og den går jeg ikke inn på nå. Jeg fortsetter heller med at vi opplever at stramme budsjetter fører til store beløp ikke blir kontrollert og dermed ikke kommer til beskatning. Vet politikerne virkelig hvor mye som ikke blir kontrollert?

- Det er mørketall så det er vanskelig å gi noen eksakt tall på det, men det er en av grunnene til at vi tar nye skritt for å gi etaten bedre verktøy, sier Jensen.

Hun er tydelig på at skatteunndragelser ikke er bra og at verdier skal komme til beskatning når de er underlagt skatteplikt. Det er en av grunnene til at politikere jevnlig er i dialog med de som har skoene på, for å se hvor vi har forbedringspotensial og hva som bør gjøres for å finne de beste løsningene.

- Å tro at alle budsjetter bare kan vokse inn i himmelen, nei sånn er det ikke, er hun tydelig på.

Men det er alt som glipper unna som våre medlemmer kjenner på, responderer jeg. - Ja, det skjønner jeg, for det er dere som har skoene på. Dere ser det og irriterer dere over det, og det har jeg all respekt for, men her må man ta en ting ad gangen, er svaret.



Siv Jensen var hyggelig og imøtekommende, her på kontoret hennes på Stortinget. Foto: Karine Skaret, FrP

ABE-reformen, hva med den?

Jeg gir meg ikke helt med budsjettsspørsmål og fortsetter med ABE-reformen med generelle kutt i budsjettene. Synes hun den har fungert etter intensjonen?

Dette er åpenbart et spørsmål hun har fått ofte og svaret er ja, reformen frigjør nesten 2 milliarder kroner i året som man kan bruke på uløste oppgaver i samfunnet. Særlig i de etatene som har god ledelse har man funnet fram til gode måter å effektivisere på. Til syvende og sist er det etatene selv som må gjøre dette og organisasjonene må komme med innspill til hvordan man kan gjøre dette på en god måte.

- Det gjør vi fortløpende, er min respons, men vi erfarer at det går ut over drift og ikke nødvendigvis mer effektivisering.

- Reformen i seg selv gjør ikke det fordi budsjettene gjøres opp gjennom mange ulike beslutninger. ABE-reformen er en del av effektiviseringstiltakene og så er det alltid slik at man kan fylle på med mer penger der hvor man ser at behovene oppstår. Enten det er til drift eller investeringer, svarer Jensen.

Svart økonomi og arveavgift

Jeg må begynne å gå inn for landing, tiltak mot svart økonomi, internasjonalt

samarbeid og skattereformer er vi også innom. Dette må man følge med på hele tiden – økonomien og verden endrer seg og da må myndighetene henge med, er det overordnede svaret på disse utfordringene.

Til og med arveavgiften var vi innom. Den var hun stolt av at de fjernet, men er ikke helt sikker på om noen vil prøve å snike den tilbake igjen i en eller annen form.

- Det er mange krefter i Stortinget som snakker om at vi må ha en form for arveavgift, men det er andre måter å skattlegge verdier på hvis man først er opptatt av det, sier hun.

Jeg avslutter med spørsmålet om det er noe hun vil se tilbake på med stolthet som finansminister. Bortsett fra å ha styrt økonomien svært godt selv om det har vært ruskevær, så trekker hun fram alt det Skatteetaten har vært igjennom av endringer. - Jeg er stolt av det samspillet vi har hatt. Vi har mye å se tilbake på med stor glede.

Jens Chr. Batt på Stortinget



SNART PENSJONIST?

- da kan du fortsette som pensjonistmedlem

SkL har en ordning med pensjonistmedlemskap. Det innebærer at du kan fortsette med gunstige rabatter på forsikringsordningene i Gjensidige og andre medlemsfordeler du måtte ønske å bruke. Medlemsbladet får du også tilsendt.

Pensjonistmedlemskap koster kr 200 per år, du får giro i posten på nyåret. Over 80% av medlemmene benytter seg av forsikringsordningene i Gjensidige. For å slippe høyere forsikringspremie blir man automatisk overført som pensjonistmedlem hvis ikke vi hører noe annet. Hvis dette likevel ikke er interessant for deg når du går av med pensjon, send oss en mail og gi oss beskjed.

JCB

SØK OM STØTTE TIL KOMPETANSEHEVING FRA SKL

SkL gir støtte til medlemmer som gjennomfører relevant, kompetansehevende opplæring som ikke dekkes av arbeidsgiver. Følgende retningslinjer gjelder:

- Du kan søke om støtte til kurs og studier av ulik varighet og type, både dagskurs og studier på hel- eller deltid
- Det gis støtte til kostnader for bøker, kursavgift, eksamensavgift og liknende
- Det gis ikke støtte til reise- og overnattingsutgifter, diettkostnader, PC, programvare, medlemskap i foreninger eller liknende
- Opplæringen må være relevant med tanke på arbeidssituasjon i Skatteetaten
- Ved lengre studier gir ikke tildeling ett år automatisk rett til støtte for kommende studieår
- Søknadene behandles fortløpende
- I søknaden må det oppgis hvilke utgifter det søkes støtte til

- Maksimalt beløp som ytes er kr 10 000 per person per år
- Ved innvilget søknad vil utbetaling av støtten gis når kvitteringene fremlegges

Søknad om støtte sendes på mail til post@skl.no. Dokumentasjon av utgifter skannes og sendes med søknaden, evt. i ettertid når utgiftene kan dokumenteres.

Eksempler på kurs og studier vi har gitt støtte til er prosjektledelse, bachelorstudier i økonomi og administrasjon og organisasjon og ledelse, kurs i organisasjonspsykologi ved NKI og kurs i rettsvitenskap. Utgiftene er i hovedsak kurs-/semester-avgift, bøker og eksamensavgift. I 2019 var det nærmere 20 medlemmer som fikk støtte og så langt i 2020 er det 7 stykker. Beløpene har variert fra kr 700 til kr 7.500.

JCB

SkL
SKATTEETATENS
LANDSFORBUND
et forbruker i 95

LEGAL24
ADVOKATFIRMA

1 TIME GRATIS JURIDISK HJELP, MEDLEMSPRIS NÅR DU TRENGER MER

Har du spørsmål om arv, kontrakter, eller behov for annen juridisk bistand, kan du nå få hjelp av Legal24 Advokatfirma. Som medlem i SkL får du en rabattert timepris, og yrkesaktive medlemmer får den første timen dekket av SkL. Juridiske spørsmål du måtte ha som ansatt i Skatteetaten, hjelper SkL deg med som før.

- Timeprisen er 1 220 kroner (offentlig salærsats og 200 kroner) + moms
- SkL dekker den første timen for yrkesaktive medlemmer

Du kan blant annet få bistand i saker som:

- Familierett
 - Samboerkontrakter
 - Ektepakter
 - Ektefelleskifte
 - Økonomisk oppgjør mellom samboere
 - Barnefordeling og foreldretvister
- Arverett
 - Testament
 - Arverettslige problemstillinger i forbindelse med dødsboskifte
 - Uskiftet bo
 - Arveplanlegging
- Kjøp og salg
 - Forbrukerkjøp
 - Privat kjøp og salg av bil, båt mm.
 - Håndverkstjenester og fast eiendom

GRATIS
JURIDISK
FØRSTEHJELP

SLIK GJØR DU DET:

- RING 21 51 98 30
- TASTEVALG 3
- OPPGI FORBUND OG HVOR DU JOBBER

Et kunstverk ble til på

årskonferansen!



Et kunstverk ble skapt under SkLs store årskonferanse 2020 med bidrag fra mange SkL-ere, samt finansministeren, skattedirektøren, enkelte foredragsholdere og ikke mist leder av SkL.

Teknikken heter filting og Ideen kom til da HTV-ene på Innkrevning "satt på gangen" under lønnsforhandlingene i 2019. Da kom det samtidig en mail fra sentralt om et ønske om stand under årskonferansen og at de ønsket vi skulle være kreative og skape engasjement. Vi på Innkrevning hadde mange gode ideer og noen ikke fullt så gode, men garn ble bestilt kl 23.30 med mye latter og planen satt i gang.

Det ble strikket på vei til HA møter, på tog, kvelder og helger, for å få dette ferdig. Det er også enkelte familiemedlemmer som måtte bidra for å få ferdig selve teppet til filtingen. Her har det ikke vært manko på engasjement. Teppet ønsket vi skulle være et felles prosjekt til SkLs historie som første årskonferanse etter ny organisering. Det ferdige teppet blir overlevert sentralt når anledningen byr seg.

Vi som satte dette i gang er helt overveldet over engasjementet på årskonferansen og at det skapte liv og røre i pausene. Teppet ble utrolig fint, og vi er så taknemlige for at så mange bidro. Vi gleder oss til overlevering og håper teppet får en fin plass på kontoret til SkL sentralt. Tusen takk til alle!

Hilsen HTV på Innkrevning
Foto: Kaare S. Sidselrud



Her ser vi finansminister og skattedirektør hjelpe til med kunstverket.



HVA SKJER I SKL I KORONA-TIDEN?

I disse unormale tider må arbeidet gå sin gang så godt som mulig også i SkL. Kontoret er stengt, og vi jobber alle fra hjemmekontor som resten av etaten. Men hvordan arter dagene seg og hvilke saker har vi på agendaen? Her er et lite innblikk.

Møter på Teams

I starten var det som kjent begrenset kapasitet på produksjonsområdet og vi måtte finne andre løsninger for SkLs interne kommunikasjon enn Skype. Da ble Teams løsningen selv om det ikke var helt uproblematisk på etatens pc'er.

God kontakt med våre hovedtillitsvalgte

Det er spesielt viktig å følge med på hva som skjer når det er nye problemstillinger på dagsorden og hvor vi ikke har den daglige kontakt med kollegaer som vi pleier. SkLs hovedtillitsvalgte er den viktigste kanalen for at SkL sentralt kan fange opp hva som skjer og ting som må tas tak i. Ledelsen i SkL har derfor ukentlige møter med de hovedtillitsvalgte og fanger der opp saker som vi tar opp med ledelsen i etaten.

Hvilke saker er på dagsorden?

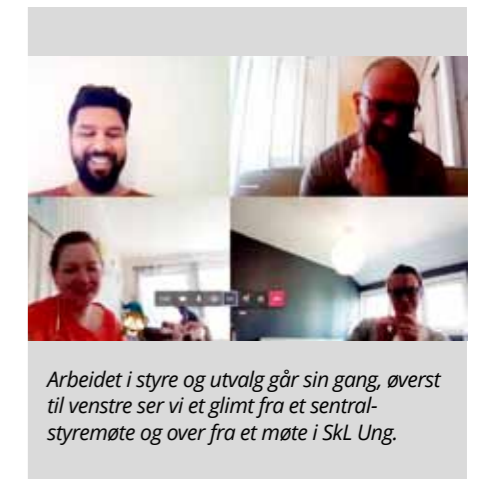
Naturlig nok var det i starten mange spørsmål rundt hjemmekontor, pass av barn, føring av tidbank osv. Mye av dette har gått seg til, men spesielt spørsmål rundt ferie har vist seg å være en utfordring som vi måtte ta opp med SKD. Alle er enige om at ferieloven gjelder som vanlig og så

får vi håpe at også det går seg til. Beredskapsspørsmål, vaktordning og overtid i forbindelse med kompensasjonsordningen har vært saker vi den senere tid har jobbet med.

I den første fasen ble fellesmøte sentralt avlyst, og saker på agendaen ble utsatt. Etter hvert kom hjulene i gang igjen både med møtevirsomhet og behandling av saker. Evaluering av Brukerdialog og arbeidsforholdene for gruppeledere er to eksempler på aktuelle saker det jobbes med. I tillegg har arbeidet med Skatteoppkrever 2020 gått sin gang hele tiden.

Krevende å få til god medbestemmelse

I forbindelse med koronakrisen har det vært mange uformelle statusmøter ute i divisjonene, og sentralt har det vært ukentlige dialogmøter mellom skattedirektøren og organisasjonene. Disse har imidlertid båret preg av informasjonsmøter, og ikke medbestemmelsesmøter hvor vi er aktivt med i hva som skal skje videre. Til tross for at den ordinære møtevirsomheten begynner å ta seg opp igjen er vi ikke helt tilfreds med tingenes tilstand. Vi har bedt om at evaluering av medbestemmelsen, en



Arbeidet i styre og utvalg går sin gang, øverst til venstre ser vi et glimt fra et sentralt styremøte og over fra et møte i SkL Ung.

av sakene som ble utsatt, settes opp igjen snarest.

Stort og smått

Det føles til tider ensomt å være på hjemmekontor selv om vi i sekretariatet har mye å gjøre som aldri før. Vi prøver å opprettholde både nærhet og tilstedeværelse selv om det blir på en annen måte, informasjonsvirsomheten likeså. Kurs og konferanser må vi nok vente en god stund til før vi kan gjenoppta. I mellomtiden får vi prøve å holde motet og humøret oppe.

Jens Chr. Batt

Slik er det å være på HJEMMEKONTOR

Vi har spurt noen av våre tillitsvalgte om hvordan det er å jobbe på hjemmekontor så lenge, og bedt dem nevne tre ting de savner.

Egentlig er jeg vant til å jobbe fra hotellrom, en tilfeldig kontor plass på et skattekontor, flyplasser - samt hjemmefra de fleste helger og ferier. Det å jobbe hjemmefra er sånn sett egentlig greit nok og langt bedre enn flyplasser som er sistevalget. Skulle gjerne hatt kontorstolen min, men stolen hjemme er uansett langt bedre enn en hotellseng.

Ja, og om jeg var positiv i mitt svar på 1, så er jeg ikke like lystig når det gjelder det jeg savner. Vi er et lite sekretariat. Vi er vant til, og har behov for, å jobbe tett

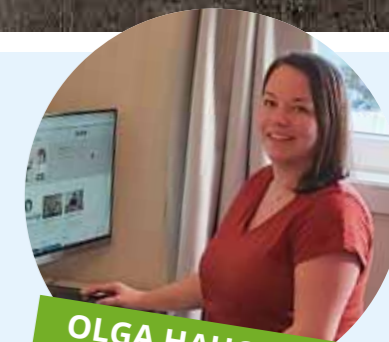
sammen. SkL bruker Teams, som er langt bedre enn Skype, men videomøter har sine klare begrensninger, og vi mangler også den spontane interaksjonen ved å kunne gå inn på hverandres kontor og diskutere en sak. En annen sak er Skypemøtene med ledelsen. De er langt fra like gode som de fysiske møtene på Helsfyr. Det siste jeg savner er Norgeskartet på kontorveggen min. Sikkert rart, men jeg pleier å stirre på det når jeg tenker – det skjer jo i blant... Blir ikke helt det samme med google maps.



IVAR SØMHOVD, LEDER SKL

Det er utrolig hvor fort man venner seg til en ny situasjon. I begynnelsen var det litt spenning og høye skuldre siden skattemeldingsperioden kom akkurat når vi ble sendt hjem. Barna måtte få på plass utstyr og komme i gang med hjemmeskolen. Internett var ikke så bra hjemme som jeg trodde, okkuperte derfor kjøkkenet i starten. Ingen turte heldigvis å forstyrre mor og kaffemaskinen bak skyvedøren ;-) Nyter å kunne åpne vinduer og få masse frisk luft i motsetning til fastmonterte glass på kontoret i byen! Jeg er privilegert som har

meningsfylt arbeid å gå til og glad vi har fått det til hjemmefra! Jeg savner kollegaene mine!!! Ikke bare de jeg har tette kontakt med, som også er enklere å slå av en prat med digitalt, men de jeg tilfeldig treffer i gangene og på bussen! Savner sjefen som bruker å komme med oppmuntrende ord (og is på pulten når det koker som verst på innleveringsfristen for skattemeldingen), og heve/senk-pult, selv om jeg ikke har blitt så desperat at jeg har tydd til strykebrettet enda :-)



OLGA HAUGENE, PTV, BERGEN

Det har egentlig gått veldig bra på hjemmekontor. Siden vi ble satt til telefonopp-gaven er det greit å sitte hjemme. Men jeg begynner å kjenne at det er krevende; nakke, skuldre og rygg er ikke helt vant til denne sittestillingen over en så lang periode. Og man sitter gjerne alt for lenge når man har telefonvakt, men jeg prøver å legge inn noen gode pauser og trener litt hver dag.



SVEIN CATO SAMUELSEN WIAN, ATV INNLAND, ALTA

Savner plassen min med en behagelig sittestilling og hev/senk pulten, kollegaer og det gode samarbeidet (vi har hatt bra samarbeid nå også, men det å kunne se dem er viktig for meg), og så savner jeg

å jobbe/veilede brukerne våre. Jeg som jobber i veiledning er vant til å møte folk hver dag, det blir ikke helt det samme over telefon.



RENATE HAUFFEN, PTV BJØRNEVATTN

Ikke alle har hjemmekontor. Renate Hauffen på Bidrag og Tilbakebetaling er en av 12 stykker som fremdeles er på kontoret hver dag.

Jeg stortrives med å kunne gå på jobb hver dag. Synes selv jeg er skikkelig heldig :-)
Veldig deilig å stå opp om morgenen, dusje, sminke seg og dra på jobb. Hadde jeg vært hjemme hadde jeg nok satt i pysjen og sett ut som ett "bustetroll" hele dagen.

Merker egentlig ikke så mye til den situasjon vi er i, bortsett fra at det er få personer på jobb og lite folk i byen. Egentlig skal jeg til syden 29. mai, men har innsett at det ikke blir noe av (håper fremdeles på et mirakel :-)) Jeg savner mine kollegaer og ser frem til den dagen Norge er i normalsituasjon igjen. Første jeg skal gjøre er å reise!



BEATE LINDSTRØM, ATV BRUKERKONTAKT, STEINKJER

Det går fint å jobbe på hjemmekontor, men gleder meg til å komme tilbake på jobb. Det begynner å trekke ut i tid dette her, og det har jeg selvsagt forståelse for i disse tider, men det blir veldig godt å

komme tilbake til normal hverdag. Savner fantastiske kollegaer, godt arbeidsmiljø og kontorpult med heve-senke funksjon og kontorstol, ble visst 4 ting det :-)

Jeg har stort sett funnet meg til rette med hjemmekontor. Det fungerer egentlig overraskende bra å sitte hjemme og jobbe. Er nok av de heldige som har et eget rom å sitte og jobbe fra, må ikke dele arbeidsplassen min med de to skolebarna mine som har nettundervisning. Alle vi tre som er hjemme har våre egne rom vi sitter i, og det gjør nok at vi slipper unna en del irritasjon som sikker kan oppstå i andre hjem i disse tider. Ellers så savner jeg kollegaene mine og begynner å gå litt lei Skype- og telefonmøter. Savner det å ha fysiske møter og kontakt med folk, er ikke helt det samme å sitte alene med kaffekoppen på terrassen når

en tar en liten pause.

Ellers vil jeg oppfordre alle til å komme seg litt ut og bevege seg, jeg tar meg noen fjellturer om kveldene og helgene og det hjelper veldig på humøret og psyken. Det er viktig at en ikke blir sittende inne i ro hele dagen. Så vil jeg avslutte med å skryte av den enorme innsatsen som alle i etaten har levert i disse tider, der vi har klart å komme oss igjennom skattemeldingsperioden på en meget god måte, kanskje beste noen gang, samtidig som mange har snudd seg rundt og tok et ekstra tak når vi fikk ansvar for kompensasjonsordningen midt i skattemeldingsperioden. Godt jobbet alle sammen.



RONNY RYDNINGEN, 1. VARA HTV BRUKERDIALOG

Det har fungerer over alle forventinger. Litt utfordring har det vært i starten med å ha barn rundt seg, og få dem til å forstå at du er hjemme og skal jobbe. Men det har gått seg til og nå er hjemmekontor blir en hverdag. Siste indikasjonen er at vi mest sannsynlig kommer til å ha hjemmekontor frem til sommerferien, så det er bare å ta med et smil og jobbe slik vi har gjort frem til nå.

Jeg savner de gode kollegaene som en kan slå av en prat med, noen å diskutere faglige spørsmål med, og sist men ikke



SENAIDA QETKAJ, PTV KRISTIANSAND

minst hev/senk-skrivebord som jeg kommer til å sette større pris på når vi er tilbake på kontoret.



KURS I KOMMUNIKASJON OG RETORIKK

Ett eksempel på et av utvalgets kurs er kurset i kommunikasjon og retorikk. Her er 20 deltagere samlet til et slikt kurs i november 2019. Ifølge kursansvarlig Anne Jorunn Ravndal (bildet) er retorikk enkelt, det er sunn fornuft satt i system. Her er noen tips:

- Tenk på hvem som er mottager og tilpass budskap og argumenter etter mottager
- Definer problemet og et tydelig budskap, dvs hva du foreslår/vil oppnå
- Finn 3 argumenter som forklarer budskapet
- Finn fakta og eksempler som underbygger argumentene
- Oppsummer med hovedbudskapet til slutt

Vi ser fram til flere kurs etter hvert som koronakrisen tillater det.

Inger Helen Jensen

OPPLÆRINGS- OG ARRANGEMENTSUTVALGET – HVEM ER VI OG HVA GJØR VI?

Utvalget, populært kalt OA-utvalget, er et utvalg som har en finger med i det meste som arrangeres av SkL. Dette være seg invitasjoner, innkallinger, bestillinger og de praktiske sider ved arrangementer.

Hvem er vi?

Utvalget består av Hege Sømhovd, Inger Helen Jensen og Tom Erik Åmfelt.

Hege Sømhovd er nok for de aller fleste et kjent navn i SkL sammenheng. Hun er for tiden HTV (hovedtillitsvalgt) på Innkreving. Før Nye Skatt og Nye SkL, var hun leder av SkL Øst i flere år, samt også tungt involvert i flere andre verv. Hege har lang erfaring fra SkL, som kursholder og er en fantastisk ressurs for utvalget.

Inger Helen er også et kjent navn for SkL-ere. Hun har vært med i SkL i mange

år og hatt flere verv. De siste årene frem til oktober 2018, satt hun som leder av OA-utvalget, i sekretariatet og som sentralstyremedlem. Inger Helen har lang erfaring fra SkL, som kurs- og konferansearrangør, og er derfor et selvskrevet valg for å være med i dette utvalget.

Jeg er nok ikke fullt så kjent for de fleste i SkL. Min karriere startet i Skatteetaten i 2016 som en av de heldige som kom over fra Toll. Jeg ble i 2017 vara RTV (regionstillitsvalgt) i SkL samt også ATV (avdelingstillitsvalgt) for KR (kontroll og rettsanvendelse). I 2018 ble jeg RTV for Øst og hadde flere andre verv og roller i SkL Øst, frem til jeg ble valgt inn i sentralstyret og fikk min plass i sekretariatet oktober 2018.

Hva gjør vi?

I tillegg til å forestå en del praktiske ting før, under og etter kurs og konferanser,

har også OA-utvalget ansvaret for SkLs tildeling av utdanningsstøtte. Alle som er medlem hos SkL og som tar utdanning eller øker egen kompetanse, kan søke om midler til dette. Det kan gis et tilskudd på maks kr 10.000,- pr år. Søknad for støtte sendes til post@skl.no

OA-utvalget arrangerer også egne kurs. Vi lager kurs for PTV-ene (plasstillitsvalgte) og arrangerer også kommunikasjonskurs for alle medlemmer.

Mer informasjon om våre kurs, konferanser og utdanningsstøtte finner man på våre hjemmesider, www.SkL.no. Vi har også mer info om utdanningsstøtten i dette nummeret av bladet.

*Tom Erik Åmfelt
leder OA-utvalget*

Reell medbestemmelse kommer ikke av seg selv!

SkL deltar på hovedavtalemøter på alle nivåer i Skatteetaten, men vi må hele tiden passe på at vi har den medbestemmelsen vi har krav på etter avtaleverket.

SkL deltar i Hovedavtale-møter (HA-møter) på alle nivåer i Skatteetaten: på skattekontorene (LAR-møter), i HA-møter i divisjonene, og på virksomhetsnivå (fellesmøte) i Skattedirektoratet. I fellesmøte i Skattedirektoratet deltar SkLs sentrale tillitsvalgte, dvs leder, nestleder og sentralstyremedlemmer eller rådgiver fra sekretariatet. Fra arbeidsgiver deltar representanter fra HR i SKD, HR-direktør Anne Sigrun Moen og divisjonsdirektører deltar i aktuelle saker og ellers deltar fagpersoner fra SKD, IT og Virksomhetsstyring i de ulike sakene.

I hvert fellesmøte er det som regel en halv time dialog mellom skattedirektør Hans Christian Holte og tillitsvalgte. I denne dialogen informerer skattedirektøren om aktuelle konferanser og møter han har deltatt på, besøk på skattekontorer eller ulike saker som vedrører etaten siden forrige fellesmøte. Vi tillitsvalgte som er representert i fellesmøte tar opp saker som vi er opptatt av og som vi vil formidle til skattedirektøren.

I fellesmøte behandles saker som gjelder hele etaten og saker som gjelder flere divisjoner. Det er saker som budsjett, strategier, planer, rutiner, IT, sykefravær, fleksitid, seniordager og velferdspermisjon.

Et eksempel er revidert rutine for bevegelse i arbeidstiden (BIA), hvor arbeidsgiver ønsket å redusere antall timer man kunne ta BIA pr uke fra to til en time. Vi argumenterte for at ordningen burde beholdes, da det for mange medlemmer betyr mye å kunne ta de to timene BIA ukentlig. Ordningen med to timers BIA i uken ble opprettholdt og vi er svært fornøyde med at vi fikk medhold i saken.



Nestleder i SkL, Annelise I. Rosland, er tydelig på at reell medbestemmelse ikke kommer av seg selv.

Et annet eksempel er seniordager, hvor arbeidsgiver ønsket å stramme inn på uttak av seniordager i det året man går av med pensjon, slik at man skulle få uttak av seniordager forholdsmessig ut fra når på året man skulle gå av med pensjon. Vi tok opp i fellesmøte at dette ikke var i henhold til ordlyden i Hovedtariffavtalen, og så klart ifra at hvis arbeidsgiver opprettholdt dette, ville vi ta det opp videre med YS Stat. HR i SKD vurderte saken nærmere, og konkluderte med at tidligere praksis skulle fortsette, slik at man skal få alle seniordagene uavhengig av når på året man går av med pensjon. Vi er svært fornøyde med at vi fikk gjennomslag for dette.

For oss sentrale tillitsvalgte er det viktig å være til stede i fellesmøtet, som foregår på

Skype i disse Korona-tider. Det å ha direkte dialog med skattedirektør, HR-direktør og øvrig ledelse i Skatteetaten, er viktig. Selv om det er saker hvor vi i utgangspunktet ikke er enige, får de fleste saker sin gode løsning likevel. Det viser at det er viktig at vi tar opp saker med etatsledelsen, selv om vi ikke får gjennomslag i alle saker vi tar opp.

Nå ser vi utfordringer i forhold til medbestemmelsen i etaten, på alle nivåer. Vi har derfor bedt om en evaluering av medbestemmelsen, nå i mai. Det viser at selv om vi får til noe, så kommer det ikke av seg selv og vi må kontinuerlig jobbe for å opprette medbestemmelsen på et akseptabelt nivå.

*Annelise I. Rosland
nestleder*

SkL-artikler

FLERE PRODUKTER

- SkL-krus, kr 30,-
- Termokrus, 350 ml., med SkL logo, kr 60,-

Produkter for fri utsending:

- SkL- penner
- SkL- mapper/skrivepapir
- SkL- nøkkelring
- SkL- post-it-lapper
- SkL- brillepusseklut
- SkL- refleks

Send bestilling til: post@skl.no



Liten bolle fra SkL, kr 250,-



SkL lyslykt, kr 165,-



SkLs pc-sekk, kr 350,-



SkLs sekk, liten, kr 150,-



Høy SkL-vase, kr 350,-



SkLs termoflaske, kr 115,-



Stelton-vase, kr 899,-



SkL drikkeflaske, kr 160,-

Sentralstyret



LEDER:

Ivar Sømhovd
Innkreving, Oslo
Mobil: 40 22 67 63
ivar.somhovd@skl.no



NESTLEDER:

Annelise I. Rosland
Innsats, Bodø
Mobil: 48 03 17 28
annelise.isaksen.rosland@skl.no



STYREMEDLEM:

Tom Erik Åmfelt
Innsats, Oslo
Mobil: 40 04 83 66
tom.erik.amfelt@skl.no



STYREMEDLEM:

Anita Breivik
Innsats, Molde
Mobil: 91 64 31 14
anita.breivik@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Britt Elin Jaabæk
Brukerdialog, Kristiansand
Mobil: 41 25 77 35
brittelin.jaabak@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Uyen Rødland
Brukerdialog, Kristiansand
Mobil: 93 41 22 17
uyen.rodland@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Kaare S. Sidselrud
Informasjonsforvaltning, Oslo
Mobil: 90 84 59 55
kaare.sidselrud@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Imran T. Mahmood
Brukerdialog, Oslo
Mobil: 47 79 99 32
imran.mahmood@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Trude Håland Garnes
Brukerdialog, Bergen
Mobil: 40 80 83 07
TrudeHaland.Garnes@skatteetaten.no



1. VARAMEDLEM

Kjell Reidar Søiland
Innsats, Sandvika
Mobil: 92 64 86 48
kjell.soiland@skatteetaten.no



2. VARAMEDLEM

Vidar Larsen Risdal
Innkreving, Grimstad
Mobil: 37 25 21 62
VidarLarsen.Risdal@skatteetaten.no



3. VARAMEDLEM

Merete Pettersen
IT, Mo i Rana
Mobil: 95150068
Merete.pettersen@skatteetaten.no

Divisjonene

Brukerdialog:

HTV: Marianne Spangberg, Kongsberg
1. vara: Ronny Rydningen, Leikanger
2. vara: Anne Marie Bakke, Stavanger
ATV Innland: Svein Cato Samuelsen Wian, Alta
ATV Utland: Agnethe Carrera, Moss
ATV Brukerkontakt: Beate Lindstrøm, Steinkjer
ATV Forbedring: Roar Lyby, Helsefyr

Informasjonsforvaltning:

HTV: Anne Fürstenberg-Rysjedal, Bergen
1. vara: Marianne Gulbrandsen Nyvold, Grimstad
2. vara:

Innkreving:

HTV: Hege Sømhovd, Oslo
1. vara: Edel Strand, Mo i Rana
2. vara: Monica Hauge Stiansen, Bjørnevatn
ATV Bidrag: Renate Hauffen, Bjørnevatn
ATV Oppdrag: Linda Acaay, Mo i Rana
ATV Regnskap: Tove Bakken, Helsefyr
ATV SKO: Bodil Talakstad Riis, Skien
ATV Skatt og avgift: Jørgen Quanvik Nyhus, Oslo

Innsats:

HTV: Roy Strømstad, Oslo
1. vara: Pia Hansen Rolstad, Tønsberg
2. vara: Elin Birgitte Olsen, Bodø
ATV Fokus: Siv Godø, Ålesund
ATV Innsikt: Elin Birgitte Olsen, Bodø
ATV Skattekrim: Pia Hansen Rolstad, Tønsberg
ATV Storbedrift: Tone Hansen, Moss

Sekretariatet

Tom Erik Åmfelt mob. 400 48 366
Ivar Sømhovd, mob. 407 27 860
Annelise I. Rosland, mob. 908 39 736



KONTORLEDER

Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



RÅDGIVER

Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no



INFORMASJONSRADGIVER

Astrid Hellwig
Mobil 90 67 05 48
astrid.hellwig@skl.no

IT:

HTV: Karen Marie Schnell, Helsefyr
1. vara: Ann Kristin Grinden, Helsefyr
2. vara: John Sigurd Thomassen
ATV Produksjon: Merete Pettersen, Mo i Rana

Administrative tjenester:

HTV: Cecilie Thommesen, Tønsberg
1. vara: Bengt Karlsen, Moss
2. vara: Trine Nicolaisen, Oslo

SKD og Utvikling:

HTV: Karen Marie Schnell, Helsefyr
1. vara: Anne S. Behdad, Helsefyr

Forkortelser:

HTV: hovedtillitsvalgt
ATV: avdelingstillitsvalgt
PTV: plassstillingsvalgt

Øvrige

Sekretariatet for skatteklagenemnda:

PTV: Anne Kristin Aske, Forus

SkL Ung:

Leder: Imran T. Mahmood, Oslo
Kine Hildal, Narvik
Vidar L. Risdal, Grimstad
Silje Løvstad, Kristiansand
Cathrine Larsen, Mo i Rana
Karoline Bjarkøy, Bjørnevatn

Adresse: Grønland 4, 0188 Oslo
Tlf: 21 01 36 98
E-post: post@skl.no

REDAKSJONEN:

Astrid Hellwig
Jens Chr. Batt

ANSVARLIG REDAKTØR:

Ivar Sømhovd

UTGIVER:

Skatteetatens Landsforbund

UTFORMING:

Heidrun Klevan

Forsidefoto:

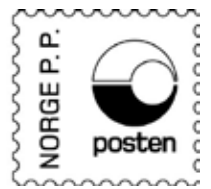
Kaare Seeberg Sidselrud

Ansvarlig Trykk:

Erik Tanche Nilssen AS

www.skl.no

Returadresse
SkL-Nytt
Grønland 4
0188 Oslo



SkL, det naturlige valget for deg som jobber i Skatteetaten

- SkL kan Skatteetaten
- SkL gir rask og riktig informasjon
- SkL jobber for en god lønnsutvikling
- SkL er partipolitisk uavhengig
- SkL støtter deg i omstilling
- SkL kan tilby juridisk bistand
- SkL gir deg en stemme helt til topps
- SkL har en ordning med studiestøtte
- SkL har egen Ung-avdeling som tar for seg det unge
- medarbeidere er opptatte av og tilbyr spennende konferanse
- SkL tilbyr kompetanse og samhold gjennom kurs og arrangementer

Medlemskontingenten kan spares inn gjennom:

- gunstige forsikringer i Gjensidige forsikring
- fordelaktige bankvilkår i Nordea Direct
- YS innbo kostnadsfritt i 6 måneder fra innmeldingstidspunkt
- fradrag i skatten din for betalt medlemskontingent
- gratis juridisk rådgivning i privat sammenheng

- meld deg inn på skl.no

*Mennesket i fokus i et
utviklende fellesskap*