



## Nr. 1 - 2008/31. årgang

- **Skatteopplysningen**  
Side 6
- **Møt Elin Kristensen**  
Side 12
- **Verv og reis**  
Side 14
- **40 års medlemskap  
i SkL**  
Side 16
- **Slutt på  
internfakturering**  
Side 19

## Først ut SkL Midt-Norge

side 10

## Leder i SkL Midt-Norge



**Navn:** Siv Godø

**Alder:** 44

**Kontorsted/avdeling:** Jobber i kontrollseksjon ved Ålesund skattekontor.

**Leder for første regionavdeling, hvordan kjennes det?** Det kjennes litt skummelt - jeg hadde i utgangspunktet tenkt å ta et friår, men sånn ble det ikke.

**Hva blir de største utfordringene?** Å få til en god informasjonsflyt alle veier er viktig. Den geografiske avstanden er stor, så det å holde god kontakt med alle medlemmene blir en utfordring. Og så er det viktig å avklare roller, forventninger og fordele oppgaver.

**Har dere rukket å ha deres første styremøte?** Ja, alle som ble valgt inn i styret var ikke på årsmøtet på Oppdal, så vi

fikk ikke konstituert oss der. Men fire av fem styremedlemmer er med på Skatteløftet, så vi møtes jevnlig. Vårt første styremøte hadde vi i Trondheim 21.01 i forbindelse med Skatteløftet. Kjapt, trygt og billig.

**Hva liker du å gjøre når du har fri?** Jeg bor på Godøy. Har en datter på 18 år som jeg driver og øvelseskjører med. Har mange baller i luften, så jeg kunne godt tenkt meg en ekstra "siv dag" i uka gjerne mellom fredag og lørdag. Jeg liker kjempagodt å gå i fjellet uansett årstid. Vi har masse flotte fjelltopper på Sunnmøre, og målet mitt er å bestige tre nye topper i år. Jeg er glad i å synge, og de siste 9 årene har jeg vært med i koret Taretausene fra Giske kommune. I tillegg spiller jeg i korps. Har jeg en ledig stund, liker jeg å stikke nesen i ei god bok.

## Redaktørens eget hjørne



Kristin Rabben

Det snør, og det er fint. I disse klimadebatt-tider er jeg glad for alle øyeblikk der vinteren oppfører seg som vinter. Jeg titter ut på snøfuggene, strammer meg opp og gyver løs på oppgavene. Heldigvis fikser jeg mye selv. Og det jeg ikke fikser selv, kan jeg spørre naboen min om. Problemet oppstår når jeg må sende mail eller ringe. Er det noen av dere andre som har havnet uforvarende inn i leken "ta den mail og la den vandre - fra den ene til den andre -"?

Det er irriterende når vi kommuniserer internt, men svært ugreit når det samme skjer med skattytere. Jeg har mottatt mail som har vært videresendt syv ganger.

Skattyter etterlyste svar på en henvendelse han hadde gjort tidligere og gjorde

oss samtidig oppmerksom på en feil på [www.skatteetaten.no](http://www.skatteetaten.no). Det gikk raskt å få rettet opp feilen, takk til brukerstøtte.

Jeg tenkte at jeg burde sende en takk til skattyteren som hadde gjort oss oppmerksom på feilen. Impulsiv som jeg er gjorde jeg det - stor takk - stort smil - men like før jeg trykket send - kom jeg til å tenke på om han hadde fått hjelp med skatte spørsmålet som var årsaken til at han henvendte seg til oss. Det var det umulig å finne ut av, og selv hadde jeg ikke tilgang rettigheter.

Så da måtte jeg bare la mailen vandre videre igjen.

Kristin Rabben

## Hva nå???

Den nye organisasjonen synes å være på plass. Det ble lite av den overgangsperioden fram til 2010 som var en del av forutsetningene i ROS. De fleste regiondirektørene har satt sin ære i å ha gjennomført den organisasjonsmessige delen av ROS alt fra dag en. Derfor har vi sett mye "armer og bein" med en god del "pussigheter" som følge av dette.

Rett skal være rett. Det er gjennomført et imponerende arbeid i forbindelse med innplassering og organisering. Alle ansatte har vist en vilje og et pågangsmot som det står respekt av. Det finnes utallige eksempler på gode løsninger. Likevel har vi sett "pussigheter", eller det som bedre kan beskrives som skrekkeeksempler på at hastverket har hatt sin pris. Det er mye som må justeres. Vi som ansatte og tillitsvalgte må hjelpe regionene og Skd/SITS med dette.

Mitt råd er at ledere på alle nivåer må være lydhøre for innspill om endringer. Det er ikke tid for å gå i skyttergravene når det kommer fram eksempler på uheldige løsninger eller beslutninger. Det må også være fullt ut akseptert å kunne bruke sundt bondevett for å finne praktiske løsninger på problemer som dukker opp.

Jeg vil her minne om det som skal være grunnpilarene i etatens kultur, lojalitet. Vi er forpliktet til å melde fra om forhold som kan påføre arbeidsgiver, ansatte eller omgivelsene tap eller skade. I det ligger en selvsagt forpliktelse fra arbeidsgivers side om å legge til rette for, oppmuntre til og ta dette på alvor.

Det er vanskelig å reflektere over etatens situasjon uten å komme inn på økonomi. Vi har fått informasjon om at budsjettet for 2008 er en stor "utfordring".

I etterpåklokskapens klare lys er det lett å se at økonomistyringen i etaten har vært påvirket av relativt romslige vilkår, jo lenger opp i "systemet" en kom. Vi konstaterer også at direktoratets signaler om pengebruken i 2007 ikke er tatt alvorlig nok, både i eget hus og i fylkene/regionene.

Når vi så er i den situasjonen at pengesekken er for liten eller som Svein sier; aktivitetsnivået er for høyt i forhold til budsjettmidlene. Skd arbeider med å få tilført flere kroner både for 2008 og 2009. Vi støtter dette arbeidet på den måten vi kan, men det er ikke opplagt at dette gir uttelling.

Det vil si at for 2008 vil det være for lite ressurser for å kunne utføre alle de oppgavene som er forventet i form av de mål som etaten har satt seg. Det må bety at skattedirektøren må være klar på hvilke (om)prioriteringer som må gjøres. Det ligger ingen motivasjon i å ha i ha mål som alle ser er urealistiske.

Når jeg skriver dette er det tykk tåke utenfor vinduene. En kan bli deprimeret av slikt, men jeg tenker at over tåken og skyene er det et vidunderlig solskinn. Måtte det bare kunne overføres til situasjonen i vår etat.

Lykke til med den nye organisasjonen og de nye oppgavene. Dersom det oppstår fornemmelser i forhold til den årstiden vi går inn i, er det bare, selvsagt innenfor sammelighetens grenser, å følge disse.

Med ønske om en god og solrik vår.

Ragnar



Ragnar Grina

## Innhold

Leder.....	s.3
Statsråden på YS-Stat konferansen.....	s.4
Medbestemmelse.....	s.5
Skatteopplysningen.....	s.6
SkLs krav til hovedoppgjøret 2008.....	s.8
Kulturpris.....	s.9
SkL Midt - Norge.....	s.10
Møt Elin Kristensen.....	s.12
Verv og reis.....	s.14
40 års medlemskap i SkL.....	s.16
En hedersmann har forlatt skatteskuta.....	s.16
Faglige nettverk.....	s.17
Sol i nord.....	s.18
Slutt på internfakturering.....	s.18
Viktige verv i SkL.....	s.19

# Statsråden på YS Stat-konferansen

**Temaet "lederskap og medbestemmelse i fremtidens forvaltning" ble avrundet av Fornyingsminister Heidi Grande Røys på YS Stat-konferansen. Ministeren snakket blant annet om den nye ledelsesplattformen regjeringen er i ferd med å utforme.**

Velferdsstaten Norge er i kontinuerlig omstilling. Flere og mer kompliserte oppgaver skal løses og det er store forventninger til at borgerne fortsatt skal ha en stadig bedre levestandard.

Dette stiller krav til morgendagens forvaltning med hensyn til effektivitet, brukerrettigheter, åpenhet, medvirkning og kvalitet på tjenester. Meldingen "det tredje hamskifte" som kommer i mars er starten på en ny forvaltningspolitikk, der personalpolitiske sider også hører med. Ledere og medarbeidere skal gis etisk kompetanse og i fellesskap bygge opp en kultur som kjennetegner staten.

En av de store utfordringene staten har er kampen mot korrupsjon. Dette er et økende problem som krever et våkent øye både fra leder og medarbeidersiden. Det må innarbeides gode kontrollrutiner, etiske retningslinjer som skal være med på å bygge en god kultur, regler for karantene samt gode retningslinjer for varsling. Det må bygges en kultur på å varsle når urovekkende forhold



*Fornyingsminister Heidi Grande Røys (Arkiv foto)*

avdekkes uten at dette i neste runde skal ramme varsleren.

I mars kommer den nye lederplattformen i staten. Hovedbudskapet er at

lederne i staten skal tjene fellesskapet og forvalte verdiene på en god måte. De skal i fellesskap bygge en stat som fungerer. Dette skal gjøres i samarbeid med medarbeiderne noe som forutset-

ter et godt samarbeid mellom leder og ansatte. De beste resultatene får vi når vi spiller på hverandre med hensyn til tillit og felles forståelse for oppgavene som skal løses. Et godt samarbeid gir bedre tjenester. Kunnskap om statens avtaleverk er plattformen for samarbeidet.

En annen utfordring er konkurransen om arbeidskraft. I snitt må det rekrutteres 30 000 medarbeidere i året på grunn av pensjonering. Lav ledighet gir færre søkere til spesielle stillinger. Arbeidsgiverpolitikk og lederstil er viktige elementer for å få de rette søkerne og å klare å beholde disse. Utfordringer er at medarbeiderne må vinnes hver dag. En annen utfordring for staten er å benytte seniorene på en måte som får dem til å stå lengre i jobben for å dele sin kompetanse og erfaring.

Staten trenger mer mangfold. Mangfold skaper verdier og gir oss medarbeidere med ulik kompetanse og erfaring.

*Elin Davidsen Mjelle*

## Medbestemmelse i fremtidens forvaltning

**Hvis intensjonen i Hovedavtalen §1 følges er det meste lagt, var budskapet til fungerende personaldirektør i staten, Per Kristian Knutsen da han innledet på YS Stat-konferansen 2008. Aktive tillitsvalgte er en forutsetning for gode prosesser i statlige virksomheter.**

Han belyste temaet "lederskap og medbestemmelse i fremtidens forvaltning" fra departementets side. Partene har framforhandlet et avtaleverk. Dette skal være en ledetråd i samarbeidet mellom ledere og ansatte. Hvis intensjonen i Hovedavtalen §1 følges er det meste lagt, var hans budskap.

Medbestemmelse er en demokratisk rettighet som de ansatte har opparbeidet seg. Det er viktig å skape gode lønns og arbeidsforhold, fordi utfordringen i framtida blir å rekruttere og beholde de riktige medarbeiderne.

Knutsen snakket videre om hvilke grunntanker som ligger til grunn for ledelse i staten, og utfordret hovedsammenslutningen på at avtaleverket må tilpasses innbyggernes forventninger til statstjenesten. Hvis ikke ledere og ansatte i staten er lojal mot politiske beslutninger, kan det medføre kollisjon på lang sikt med hensyn til politiske bestemte oppgaver og endrede forhold i samfunnet. Ansatte i staten skal sikre velferdssamfunnet. Når lederne i staten respekterer mangfoldet i samfunnet, vil det medføre mangfold også i arbeidslivet. En ny lederplattform i staten er under utarbeidelse. Den vil vektlegge medvirkning og medbestemmelse.

Han var også opptatt av at aktive tillitsvalgte var en forutsetning for gode prosesser i statlige virksomheter,

men refererte også til at en ikke alltid opplever at partene ute er likeverdige.

Videre gjennomgikk Knutsen sentrale bestemmelser i Hovedavtalen, og viktigheten av kon-sensustankegangen som ligger til grunn for selve avtalen. Staten ser det som en utfordring at avtaleverket er lagt opp rundt representativitet, da enkeltindividet i større grad etterspør deltagelse i beslutninger, og spør om dette er tilpasset morgendagens arbeidstakere. Morgendagens arbeidstakere vil ikke se seg tjent med en hovedavtale som regulerer alt.

Selv om ledere og ansatte er fornøyd med hovedavtalen i dag, er det rom for endringer i takt med samfunnsutviklingen. Om den er tidsriktig må vurderes med jevne mellomrom.

Avslutningsvis snakket Knutsen om arbeidsgivers styringsrett, og hva som griper inn i denne. Styringsretten er aldri større enn det som er nedfelt i lovverket. Jo flere lover som regulerer arbeidsforholdet, jo mindre styringsrett har arbeidsgiver.

*Elin Davidsen Mjelle/  
Kristin Rabben*

# Skatte opplysningen

**Skatteopplysningen har rukket å bli 7 uker gammel. Organisasjonen har fått satt seg, og tillitsvalgte er på plass. SkL Nytt har tatt en prat med tre av de regiontillitsvalgte for å høre deres erfaringer fra den første måneden. De har ikke ligget på latsiden. 279 920 telefoner er besvart i januar, i gjennomsnitt 12 724 pr dag. De fleste som ringer får svar da 72,43 % av alle anrop er besvart. Gjennomsnittlig ventetid er på fire minutter. Hver samtale varer i ca. 4 minutter, og det har vært flest lønnstakere og pensjonister som har ringt. Mandager er mest hektisk.**

**Turid Kåsa, 55, Regiontillitsvalgt, Skatteopplysningen i Skatt sør, Kristiansand**

Turid har tidligere jobbet i fastsetting, og har allsidig erfaring derfra. Hun har også i tre år deltatt i PSA på web.

I Skatteopplysningen sitter hun på veiledning for lønnstakere/pensjonister, og hun deltar også i Engelsk-kø. For tiden er det spørsmål om skattekort som dominerer henvendelsene. Turid ser fram til å motta flere faglige spørsmål som er relatert til ligning og selvangivelse.

Vi treffer mange hyggelig folk på telefonen, og selv om mange har ventet

lenge i kø, tar de fleste det med fatning. En del skattytere vil jo til sitt lokale kontor og sin gamle saksbehandler. I forbindelse med omorganiseringen vet vi jo ikke hvor alle "gamle" saksbehandlere er blitt av. I skatteopplysningen ser vi virkelig fram til at systemene blir oppdatert, slik at vi har korrekt telefonnummer til saksbehandler og opplysning om hvem som jobber med hva på skjerm hadde vært fint.



*Om ett år smiler vi forhåpentligvis til problemene vi baler med nå...*

Ellers blir vi jo etter hvert ganske gode på kommuner og forskjellige dialekter. Å finne riktig region til riktig skattyter er ikke like lett. Systemene våre er ikke gode nok til at vi kan ha felles forskuddsregister for hele landet, men det hadde vært god hjelp til oss på telefo-

nen. Og så er det tilganger til forskjellige registre som vi mangler, men det skal komme, sier de.

Hva spør skattyterne om? Noen vet ikke hva renteutgifter er selv om de har stor gjeld. Andre tror vi vet hvor mye de kommer til å tjene i 2008. Mange er sikre på at de skal ha et skattekort på 20 %, men har ikke peiling på grunnlaget for å regne det ut. Og så er det jo mange skattytere rundt om i landet som blir svært forundret når de får en sørlending på tråden når de tror at de har ringt sitt lokale ligningskontor.

Om et år smiler vi forhåpentligvis av "problemene" vi baler med nå. Jeg håper i alle fall at ting går seg til etter hvert

**Bjørn Kolstad, Regiontillitsvalgt, Skatteopplysningen Skatt Midt – Norge, Steinkjer**

Bjørn har lang fartstid i etaten og allsidig erfaring og kompetanse. Han har tidligere vært ligningssjef, men har de siste årene jobbet med skatt person på Steinkjer likningskontor. I Skatteopplysningen "sitter" han på slynge for lønnstakere og pensjonister og svarer på spørsmål om skatt og skattekort.

Det beste med å jobbe på Skatteopplysninga er å få komme i kontakt

med mange trivelige skattytere. Vi må også ta oss anledning til å holde oss oppdatert på mange felt. Og så er det svært greit å være ferdig med jobben når du logger deg av for dagen. Da er det godt å komme seg ut i naturen, få frisk luft og være fysisk aktiv. Bjørn er aktiv og sørger for å holde seg i god fysisk form.



*Hvor mye tror du kommer til å tjene i 2008? Tja la meg se... hvor mye jobber du, hva har du for timen?*

Hva er det rareste spørsmålet du har fått? Vet ikke helt svarer Bjørn. Men jeg slutter ikke å undre meg over at folk tror vi vet alt om framtida og. Det at skattytere spør oss om hvor mye de kommer til å tjene i 2008, og hvor store utgifter de kommer til å ha. De som ringer inn blander ofte skattekort og selvangivelse, og de skjønner ikke

oppbyggingen av skattekort. Så da må vi bare spørre, avklare problemer og forklare så godt vi kan.

Hva har du lyst til å forbedre spør jeg. Vi har for lite ressurser, køene er for lange. Så en tilførsel av de "60 stillingene" som mangler hadde vært fint. Det blir også for lite tid til kompetanseheving, men det henger igjen sammen med bemanningssituasjonen.

**Geir Asbjørn Heitmann, 45, Regiontillitsvalgt Skatteopplysningen Skatt nord**

Geir jobbet tidligere ved Vest Finnmark likningskontor i Alta. Der jobbet han som saksbehandler i næringsavdelingen med hovedvekt på AS og deltakerliknede selskap.



*Litt mer tid til kompetanseheving og egenstudie hadde vært fint...*

Hva liker du best med å jobbe i Skatteopplysningen? Stadig nye spørsmål, som gjør at jeg lærer mye sjøl. Dessuten veldig bra arbeidsmiljø her i Bodø.

Hva har du lyst til å forbedre? Foreløpig har det vært liten tid til kompetanseheving og egenstudier, så det håper jeg blir bedre.

*Tekst: Kristin Rabben  
Foto: Kristin Rabben/  
Ole Bernt Kristoffersen*



# SkLs krav til hovedoppgjøret 2008

**Et generelt tillegg som er stort nok til at alle minst opprettholder kjøpekraften, og en solid pott til lokale forhandlinger. I tillegg krever vi en omforent lokal lønnspolitikk for å få mer reelle lokale forhandlinger. Det er hovedtrekkene i SkLs krav til vårens lønnsoppgjør.**

Det er igjen tid for innsending av krav til vårens lønnsoppgjør. SkLs lønnsutvalg har bearbeidet innspill fra SkLs avdelinger og utarbeidet forslag til krav som videre er behandlet i sentralstyret. Nedenfor følger hovedtrekkene i kravet.

SkL ønsker en innretning på lønnsoppgjøret som først sørger for at det blir gitt et generelt tillegg på A-tabellen som sikrer at alle minst opprettholder kjøpekraften, samt at avsetning til lokale lønnsforhandlinger er på et visst nivå.

## Generelt tillegg

En reguleringsprofil med både kronebeløp og prosent vil etter vårt syn ivareta både en lavtlønnsprofil og en kvinneprofil. Knekkpunktet bør da ligge på nedre halvdel av 40-tallet. Opp til lønnstrinn 34 er det mellom kr 2400 og kr 4000 i forskjell mellom hvert trinn. Vi ser til en viss grad at det sjeldent blir gitt lokale tillegg til kontor- og lave saksbehandlertstillinger. Når det blir gitt tillegg så er det ofte bare ett lønnstrinn. Ved å doble avstanden mellom trinnene på nedre del av stigen vil vi sørge for at et lønnstrinn for disse gruppene vil ha en større effekt på lønnslippen.

## Sentrale justeringer

SkL prioriterer avsetninger til generelle tillegg og til lokale

forhandlinger fremfor avsetning til justeringsforhandlinger. Ved avsetning til justeringsforhandlinger foretrekker vi at forhandlingene foretas i forbindelse med hovedoppgjøret. Dersom avsetning til lokale forhandlinger kan heves til et "akseptabelt" nivå ved å begrense justeringselementet til mellomoppgjøret, har vi ingen motforestillinger til dette.

SkL mener at eventuelle avsetninger til justeringsoppgjøret bør konsentreres om lavtlønnsstillinger. Disse har ofte problemer med å nå opp i lokale forhandlinger i konkurranse med jurister, revisorer og høyere saksbehandlere. En prioritering av lavtlønnsgrupper vil også ha en kvinneprofil. Vi ønsker ikke at justeringsforhandlingene skal skje lokalt.

## Lokale forhandlinger

HTA punkt 2.3.1 viser til at statens lønnsystem forutsetter at lokale parter har en egen lønnspolitikk. Vi mener at en lokal omforent lønnspolitikk er en forutsetning for at forhandlingene skal føles som reelle. Vi mener at kravet om lokal lønnspolitikk kan gjøres klarere ved å omformulere punktet til at det enkelte forhandlingssted skal ha sin egen omforente lønnspolitikk.

## Avsetningens størrelse

SkL har tidligere argumentert for hvorfor avsetning til lokale forhandlinger

bør være på minimum 0,75%. De få gangene avsetningen har vært over 2% har det vært vanskelig å finne gode argumenter for de siste kravene både fra arbeidstaker- og arbeidsgiver siden. Det har derfor blitt delt ut få lønnstrinn til mange, men noen få sitter igjen uten noe. Vi mener derfor at avsetningen bør være mellom 0,75% og 2%.

## Materielle bestemmelser, herunder fellesbestemmelsene

Som et første tiltak i en bedre livsfasepolitikk bør HTA punkt 5.9.1 bokstav b legges inn under bokstav a slik at de tiltak som "kan" gis i bokstav b endres til "skal"-tiltak.

Vi mener det er viktigere å få arbeidsgiver til å praktisere en romslig politikk fremfor å få flere "kan"-tiltak.

Det bør forsøkes å få inn en omstillingshjemmel i HTA punkt 2.3.4 slik at en har en egen hjemmel å bruke til nødvendige lønnsendringer ved større omstillinger.

Vi har tidligere tatt opp tillitsvalgte arbeidsvilkår, blant annet ved sist revidering av HA i staten. Vi fremmer igjen forslag om at det i fellesbestemmelsene § 8 nr. 6 også bør stå "Bestemmelsen gjelder også for tillitsvalgte i møter med arbeidsgiver etter HA og HTA."

Jens Chr. Batt

## Skatteopplysningens kulturpris for januar til Jorun Nøttestad



Skatteopplysningen har innført Kulturprisen til den gruppe eller region som lager det beste kulturelle tiltaket. Her er ikke poenget å legge opp til svære tiltak, det er mer initiativet, den gode ideen og gjennomføringen som teller. Og her er det Joruns kreativitet og gode ideer som kommer inn. På eget initiativ laget hun en felles maskot for Skatteopplysningen.

Jorun Nøttestad jobber i Skatteopplysningen Øst i Oslo, hvor hun har folkeregister som sitt fagområde. Hun har 27 års fartstid fra etaten og hele tiden har det vært folkeregister som har vært hennes fagfelt.

Jorun berømmer godt arbeidsmiljø på Skatteopplysninga i Øst. Hun trives godt. Det er hektisk, dagene går utrolig fort og arbeidet er variert. Selv om det "koker" i løpet av dagen, er det godt å kunne legge arbeidet fra seg når en går hjem, og så kunne starte med blanke ark neste dag.

Da Skatteopplysningen i Øst hadde sin avsparksamling på Gardermoen ønsket

Håkon Gran seg en maskot, og Jorun tok utfordringen. Jorun har som hobby å lage gammeldags teddybjørner fra grunnen av – slike som kan nikke når de er enige, riste på hodet når de er uenige og veive med armene når de er begeistret. En slik ville Håkon Gran ha. Og det var flere enn han som ville ha teddybjørn.

Så nå er Joruns teddybjørner headhunted til maskot for Skatteopplysningen. Og Jorun fikk Skatteopplysningens kulturpris i januar for ideen sin. Når prisen for beste miljøskapende tiltak

skal deles ut de kommende månedene, er det "Teddy Skatteopplysning" som er prisen.

Vi gratulerer Jorun med kulturprisen.

Tekst: Kristin Rabben

Foto: Fredrik Ravn



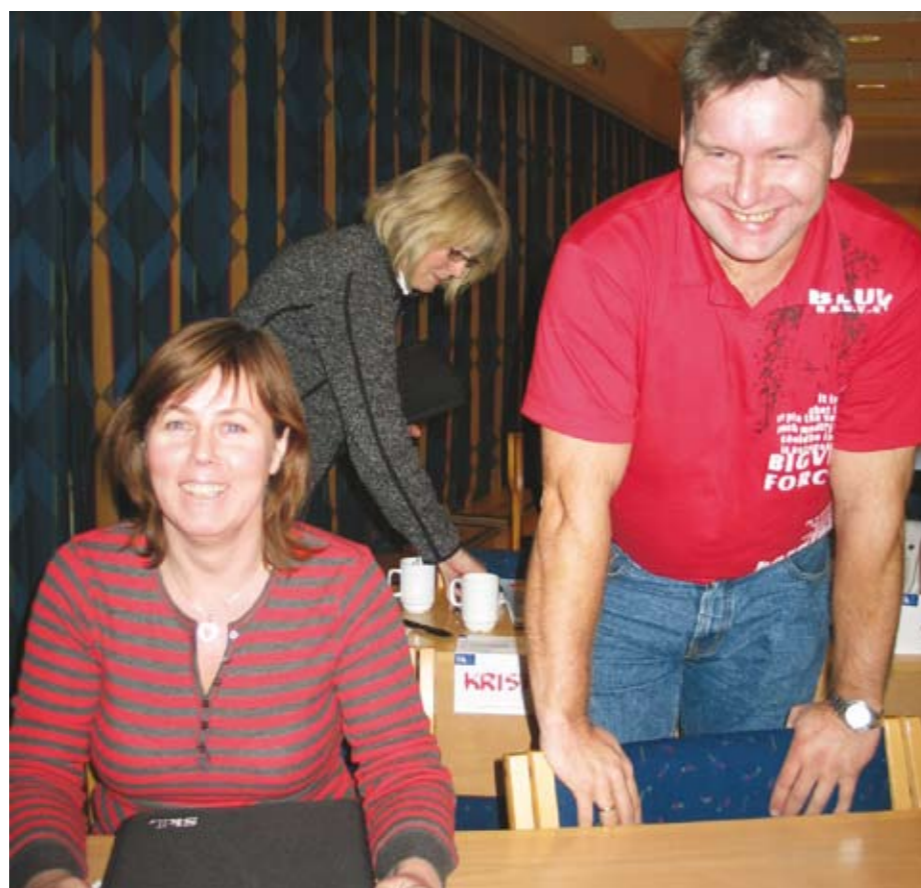
# SkL Midt - Norge

**Vi gratulerer skLs avdelinger i Sør-Trøndelag, Nord – Trøndelag og Møre og Romsdal med sammenslåing til en ny stor-avdeling i SkL, SkL Midt-Norge. Det var stor entusiasme for en sammenslåing, og forslaget ble enstemmig vedtatt. Det store spenningsmomentet var om valgkomiteen kom i mål med lederkabalene. Det gjorde til slutt, og Jan Olav Rødal og Siv Lindis Godø ble valgt til henholdsvis regiontillitsvalgt og leder.**

De tre SkL-avdelingene var samlet på felles årskonferanse på Oppdal 8.-10. januar for noe som må sies å være en historisk begivenhet i SkLs historie. Først avholdt hver avdeling sitt årsmøte hvor alle enstemmig gikk inn for en sammenslåing. Deretter ble felles stiftelsesmøte avholdt, hvor spesielt vedtekter og valg var spennende.

Første spenningsmoment var navnevalget, skulle avdelingen hete SkL Midt som var styrets forslag, eller SkL Midt-Norge? Etter en kort diskusjon i en gemyttlig stemning gikk forsamlingen enstemmig inn for SkL Midt-Norge. Neste spenningsmoment var hvilke valg av tillitsvalgte som skulle foretas på årsmøtet. Valg av regiontillitsvalgte var selvsagt, spørsmålet var om avdelingstillitsvalgte også skulle velges på årsmøtet. Prinsipielt bør tillitsvalgte velges av og blant de man skal representere. Årsmøtet konkluderte likevel med at avdelingstillitsvalgte skulle velges på årsmøtet.

Det fremgår av vedtektene at minimum 1 kontaktperson skal velges av og blant medlemmene på hvert skattekontor i forkant av hvert årsmøte. Det skal opplyses på årsmøtet hvem som er valgt. I tilknytning til dette punkt kunne regiondirektøren (som var gjest på årsmøtet) opplyse om at velferdsmidlene i Skatt Midt-Norge



*Spenningen er utløst. Det første årsmøtet i SkL Midt-Norge er strålende fornøyd med at Siv Lindis Godø, Ålesund, takket ja til ledervervet og at Jan Olav Rødal, Molde takket ja til vervet som regiontillitsvalgt.*

*Foto: Kristin Rabben*

(i samråd med de regiontillitsvalgte) er fordelt 50/50 på funksjonene og det enkelte skattekontor. Det er også oppnevnt en stedlig leder på hvert skattekontor som skal håndtere saker som gjelder selve kontoret/lokalene. Våre kontaktpersoner kan derfor lett

få en mer formell rolle enn det som opprinnelig var tenkt.

Det største spenningsmomentet på stiftelsesmøtet var valget. Valgkomiteen hadde jobbet iherdig men hadde innen konferansens start på tirsdag

fortsatt ingen navn på verken leder eller regiontillitsvalgt. Etter ytterligere intens jobbing det påfølgende døgn ble spenningen utløst da avdelingsleder kom på plass i absolutt siste sekund.

Siv Lindis Godø sa ja til å stille som leder. Med seg i styret har hun, Sturla Skarstad, Marianne Krøke, Jan Olav Rødal og Oddlaug Flønes. Varamedlemmer er Brit Kjøseng Engan og Laila Engan Thorvik.

#### **Program for konferansen for øvrig**

Det var en vellykket konferanse på alle måter. Avtroppende regiontillitsvalgt Heidi Bolgnes ble takket av for god innsats i det året hun har fungert. Hun forlater skuta og prøver seg i det private et års tid. Av foredragsholdere var regiondirektør Trude Webb invitert, med tema "Skatt Midt-Norge i dag og i morgen". Gunn Helen Stiang fra Skatt Midt-Norge Trondheim hadde "Reaksjoner på omstilling" og Lillian Krokan fra YS Seniorråd hadde tema "Motivasjon", sett i relasjon til de litt voksne av oss. Gjensidiges Vidar Stallvik presenterte YS' forsikringsordninger samt det nye banktilbudet våre medlemmer nå kan nyte godt av. Fra SkL sentralt deltok Anne-Karin Bratsveen og Jens Chr. Batt med temaet aktuelle saker.

*Jens Chr. Batt*

## **Historisk øyeblikk, siste årskonferanse i fylkesavdelingene**



*SkL Møre- og Romsdal*



*SkL Sør-Trøndelag*



*SkL Nord-Trøndelag*

# Møt Elin Kristensen

## Skatteetatens nye hovedverneombud

Det er viktig for meg å bli kjent med hva medarbeiderne er opptatt av. Derfor setter jeg stor pris på å bli invitert til samlinger. 10 – 11. mars er jeg invitert til SKLs regionkonferanse i Skatt sør. Det er inspirerende, lærerikt og svært hyggelig sosialt.

### Lang fartstid

Elin Kristensen har vært ansatt i Skatteetaten i 23 år. Hun har lang erfaring gjennom flere omorganiseringer og med ulike roller i vernetjenesten. Det startet i slutten på 80-tallet som vara og deretter hovedverneombud (hvo) i Vest-Agder. Hun har vært varahvo på landsplan og de siste periodene også medlem av Skatteetatens arbeidsmiljøutvalg (SAMU).

Så kom ROS og hun ble utnevnt til hvo for Skatt sør frem til 31. desember 2007.

- Jeg har jobbet i førstelinjen på sentralbord og i ekspedisjonen ved Kristiansand likningskontor helt fra starten. Nå er jeg organisert i Skatteopplysningen med kontorplass i Kristiansand. I tillegg får jeg kontorplass i Skattedirektoratet, hvor jeg vil være i forbindelse med de månedlige fellesmøtene m.m., forteller hun.

### Hvordan er vernetjenesten organisert i dagens Skatteetat?

SAMU er det overordnede organ i vernetjenesten. Det består av representanter fra ledelsen og organisasjonene hvor hvo er fast medlem. Hver region, SOL, SITS og SKD har egne Arbeidsmiljøutvalg (AMU) og hvo. Det er AMU'ene som organiserer vernetjenesten innenfor sine områder. Organiseringen er nå i gang med noe ulik fremdrift og valg av verneområder.

### Hva er de viktigste utfordringene for vernetjenesten i Skatteetaten i det kommende året?

Ros er en utfordring for alle medarbeiderne og vernetjenesten har derfor en meget sentral rolle. Det handler i hovedsak om å påse at medarbeiderne blir godt ivaretatt. En av forutsetningene for å lykkes med ROS er at alle

trives og blir anerkjent for den arbeidsinnsatsen som nedlegges i etaten. Vår utfordring er å bidra til felles forståelse for etatens overordnede mål og samtidig påse at både ledere og øvrige medarbeideres behov blir ivaretatt. Ny organisering av vernetjenesten blir derfor en viktig del av ROS.

### Hva vil du som hovedverneombud legge mest vekt på i ditt arbeide?

Hvo representerer alle medarbeiderne i Skatteetaten og har derfor en meget sentral og utfordrende rolle. Alle medarbeidere må tas på alvor og jeg vil bidra til å synliggjøre at det vil lønne seg. Min hovedoppgave er å samordne vernetjenesten og bistå i forbindelse med arbeidsmiljøspørsmål. Vernetjenesten skal se til at arbeidsgiver oppfyller Arbeidsmiljølovens (AML) bestemmelser og samtidig være pådrivere i sin rolle. Og sist, men ikke minst sørge for

at saker søkes løst på lavest mulig nivå. Informasjon er viktig og Skattenett er vår felles informasjonskanal som jeg selv benytter.

### Er det andre ting du vil kommentere i forbindelse med hovedverneombudjobben?

Hvo er et verv som er tidsbestemt og lovpålagt etter AML. Den sier noe om hva vi kan forvente av arbeidslivet og slik det inngår i et samspill med familieliv og fritid. Arbeidsgiver har det overordnede ansvaret og arbeidstakerne har i flg. loven også plikt til å bidra til et godt arbeidsmiljø. Det er ikke bare vernetjenesten som skal tenke arbeidsmiljøutvikling. Vi mennesker er unike og forskjellige, med ulike behov og forventninger. Det er en stor utfordring å imøtekomme alles behov. Å være bevisst på våre valg og behov og spør hva vi selv kan bidra med for å skape et godt arbeidsmiljø. Respekt for hveran-



Hovedverneombud Elin Kristensen

Foto: Anette Bjerke

dre forutsetter selvrespekt. Jeg vil bidra til fortsatt stor takhøyde for reaksjoner som gir oss mot og styrke til å være oss selv, både på godt og vondt.

Mine erfaringer hittil er at det gode arbeidsmiljøet utvikler vi best i et helhetlig samspill med felles forståelse for hverandres roller og behov.

Benytter denne anledningen til å ønske alle sammen lykke til videre.

Ta gjerne kontakt.

Personlige e-postadresse:  
[elin.kristensen@skatteetaten.no](mailto:elin.kristensen@skatteetaten.no)

I tillegg betjener jeg min fellespostkasse, som også min vara Magne Bergset har tilgang til:  
[hovedverneombud@skatteetaten.no](mailto:hovedverneombud@skatteetaten.no)

*@arbeidsmiljøhilsen fra Elin Kristensen*  
Tlf.arb: 38 07 67 01  
Mobil: 90 58 59 83

# Verv og reis i 2008

**I 2008 setter vi igjen medlemsverving i SkL på dagsordenen og til det trenger vi din hjelp! Som takk kan vi tilby flotte vervepremier til den som verver. Også den som blir vervet får en flott velkomstgave, og blir med i trekningen av et reisegavekort.**

I dette nummeret av SkL-Nytt er det vedlagt en flyer med innmeldingsblanketter på baksiden. Materiell om SkL skal finnes på alle kontor. Trenger du mer så finnes både innmeldingsblankett og øvrig informasjon om SkL og våre medlemsfordeler på hjemmesiden vår, [www.skL.no](http://www.skL.no)

## **Det er mange gode grunner til å være medlem i SkL:**

**SkL** er en etatsorganisasjon med spisskompetanse på Skatteetaten

**SkL** har fokus på, og kompetanse om etaten og har medlemmer på alle nivå/områder

**SkL** er part i alle drøftinger og forhandlinger i etaten SkL er partipolitisk uavhengige – ingen del av kontingenten går til et politisk parti, men vi er ikke upolitiske

**SkL** er en organisasjon der det er kort

vei fra medlemmer til sentralstyret/ sekretariatet

**SkL** er et eget forbund i YS og er derfor direkte med i sentrale forhandlinger

**SkL** gir god, riktig og rask informasjon til alle medlemmer SkL har gode og lønnsomme medlemsfordeler som langt på vei kan dekke kontingenten.

De som blir vervet får en flott velkomstgave fra SkL bestående av bl.a. dokumentmappe med opplysninger om medlemsfordeler og annen relevant informasjon. Hvert kvartal trekkes det ut en av de som har blitt vervet og som vil få et reisegavekort på kr 3.000,-.

## **Til deg som verver:**

1. Verveperioden er hele 2008 .
2. Bruk blankettene på side to av flyeren – den kan sendes ufrankert til oss, eller bruk vår ordinære innmeldingsblankett.
3. Den som verver er ansvarlig for å

sende inn blanketten. Husk navn på verver!

4. De som verver vil bli registret fortløpende hos oss. Du må selv avgjøre og gi beskjed om du ønsker å få tilsendt vervepremie for en eller to vervede eller samle opp til 4. Den som verver 4 får et reisegavekort på kr 5.000.

5. Ved utgangen av 2008 vil den som har vervet flest nye medlemmer få et reisegavekort på kr 5.000. Dersom det er flere med likt antall vervede medlemmer vil det ble foretatt loddtrekning.

6. De som har vervet 1 eller 2 i løpet av året uten å ha oppnådd å verve 4 nye medlemmer, vil automatisk få tilsendt sine vervepremier ved kommende årsskifte.

Erfaringene fra i fjor viser at vervekampanjen var populær både hos de som verver og de som ble vervet. Jeg håper at den blir like godt mottatt og gir like gode resultater i år.

Lykke til!

*Ragnar Grina*

## **Vi gratulerer vinneren i 2007**

**Alle tre vervet 5 medlemmer hver, og ble med i trkningen om et reisegavekort på kr 5000,-. Dette kommer i tillegg til gavekortet på kr. 5000,- som de fikk ved verving av 4 medlemmer.**



*Bjørnar Adorsen, medlem av SkL avdeling SKD, vervet 5 medlemmer i 2007*



*Kari Nevøy, medlem av SkL avdeling Rogaland, vervet 5 medlemmer i 2007*



*Silje Slettebø, medlem i avdeling Oslo verver 5 medlemmer i 2007, og ble den heldige vinner av et reisegavekort på kr. 5000,-*

Gratulerer! Silje Slettebø, Kari Nevøy og Bjørnar Andorsen var de beste ververne for SkL i 2007. Alle vervet 5 medlemmer hver.

SkL lovte at *den* som vervet flest skulle få et reisegavekort på kr 5.000.

Da det var tre stykker som hadde vervet like mange, måtte vi foreta en loddtrekning. Utfallet av denne var at *Silje Slettebø* ble den heldige vinner.

Da de andre to også har gjort en stor innsats, velger SkL å gi dem

et reisegavekort på kr 2.000 hver.

Vi vil minne om at det også i 2008 skal verves. Det er de samme vervepremiene som for i fjor. Lykke til med vervingen også i år.

*Ragnar Grina*



# 40 års medlemskap

Odd Levernes har vært medlem i SkL i 40 år. SkL avdeling Østfold har mye å takke Odd for, da han var en av grunderne ved etableringen av avdelingen i Østfold i 1974.



Odd Levernes har vært SkL medlem i 40 år.

Foto: Brit Arntzen

Odd Levernes har vært medlem i SKL i 40 år!!!

Dagen ble feiret 23 januar på Skattekontoret i Sarpsborg med pizza, blomster og kaker.

Odd ble ansatt ved Rakkestad ligningskontor 1. mars 1967, der var han frem til OAL, da nytt arbeidssted ble Sarpsborg ligningskontor. I dag er Odd innplassert på veiledning på samme sted. Han er nå med på statens seniorforsøk, og jobber fire dager i uka. Det er han strålende fornøyd med. Trivelig arbeid, full lønn, 80 % stilling passer perfekt sier han. Og han har ingen planer om å gå over i pensjonistenes rekke med det første.

Odd er en av "gutta" med lang og bred ligningskompetanse i etaten, alltid like rolig, positiv og like blid.

SkL avdeling Østfold har mye og takke Odd for, da han var en av grunderne ved etableringen av avdelingen i Østfold i 1974.

Ved gjennomgang av protokollen ser vi at det ikke er mange årsmøter Odd ikke har vært tilstede på disse 40 årene.

En STOR takk til deg Odd for din innsats gjennom mange år!

Hilsen Oss i styret

# En hedersmann har forlatt skatteskuta

Den 12. desember var den siste arbeidsdagen til Gunnleif Grannes ved likningskontoret i Moss. Han valgte å pensjonere seg etter å ha tjent etaten i 40 år, herav 25 år som likningssjef

For oss i SkL er navnet Gunnleif Grannes godt kjent. Han ble valgt inn i sentralstyret i LFL (nå SkL) i 1979

som nestformann. I 1985 ble han valgt til formann. Etter tre år som formann ble tittelen formann byttet ut med det



Gunnleif Grannes takker av etter 40 år i etatens tjeneste. Foto: Roar Lyby

# Faglige nettverk

Er du interresert i fagområdet ditt og har et ønske om å påvirke arbeidsgiver innenfor ditt fagområde? Da trenger SkL ditt bidrag. SkL ønsker engasjerte fagpersoner som rådgivere i vår dialog med arbeidsgiver.

SkLs arbeid fordeles til og utføres av forskjellige utvalg. Ett av disse utvalgene er organisasjonsutvalget.

Kort oppsummert er organisasjons - utvalgets ansvar å gjennomføre tiltak når det gjelder medlemsutvikling og organisasjonsutvikling i SkL med utgangspunkt i SkLs styringsdokument 2007-2009 og prioriterte tiltak for 2007.

SkL vil med bakgrunn i prioriterte tiltak bygge opp et nettverk av personer som kan gi innspill/tilbakemeldinger på saker som utvalgene jobber med. Organisasjonsutvalget ønsker ut fra dette nettverksgrupper på følgende områder:

- SOL/ veiledning
- Skatt/ kontroll

Det ønskes videre kontaktpersoner på følgende områder:

- Merverdiavgift
- Arv
- Folkeregister
- Ledere

Nettverkene/kontaktpersonene skal være rådgivere for sentralstyret i faglige spørsmål. Dette kan være ifm høringer, tilbakemeldinger på faglige spørsmål, forslag til regelverksendring og rutiner etc.

Hensikten er å styrke SkL i faglige spørsmål og bidra til å bygge interne faglige nettverk.

Er du interessert, ta kontakt med SkL sentralt eller leder av organisasjonsutvalget.

Med hilsen

Elin Davidsen Mjelle

Leder organisasjonsutvalget

Ragnar

# Sol i nord

Fredag 15. februar var en merkedag for de ansatte på SOL i Skatt Nord. Nye lokaler kunne tas i bruk og ansatte som til nå hadde sittet mer eller mindre spredt rundt på huset ble samlet i et miljø. Vi har gjennom noen måneder levd med byggeaktivitet og nå kunne vi nyte resultatet; nye fine lokaler med store vinduer som slipper inn mye lys og med en storslått utsikt mot havna. I tillegg har vi fått et flott og romslig pauserom.

De ansatte er delt inn slik at de som tilhører samme "ring" sitter på samme "øy". Dette gir en nærhet til den enkeltes fagmiljø, noe vi forventer skal gi god læringseffekt. Velferdskomiteen på SOL hadde invitert til åpningsse-



Foran fra v: Mona Hafsmo, teamleder og Therese Hoseth Blomsø, avdelingsdirektør. Foto: Inger Skogly

moni på fredag kveld. Som seg hør og bør var det tale og snorklipp av avdelingsdirektør på SOL nord, Therese Hoseth Blomsø. Etterpå ble det servert tapas med følge. Stemningen var det



Velferdskomiteen på SOL i Bodø inviterte til åpningsseremoni. Foto: Inger Skogly

ingenting å si på verken under maten eller i timene etterpå. Og dansen gikk ut i de små timer..... En stor takk til komiteen.

Elin Davidsen Mjelle

## Leserinnlegg

### Slutt på internfakturering av regninger.

Er du gruppeleder med budsjettansvar og stramt reisebudsjett? Er du i tillegg i den heldige situasjon at du får anledning til å avgi medarbeidere til sentrale prosjekt eller som sentrale tillitsvalgte? Da spør det om du trenger å planlegge noen særlig reiseaktivitet for gruppa di. For reisene til testpersoner, deltakere i sentrale prosjekt og sentrale tillitsvalgte blir belastet ditt elles så stramme budsjett, Men pytt, pytt – vi er jo en etat, så det må jo være uproblematisk. Vi må alle bidra til utvikling av nye verktøy, samarbeidsformer og medbestemmelse.

Er du en medarbeider som har deltatt på en eller flere sentrale samlinger/møter i løpet av januar og februar 2008? Ville

ikke gruppelederen din godkjenne / signere reiseregningene dine? Ga han/hun uttrykk for at det var urimelig at utgiftene til dine sentrale reiser skulle belastes avdelingens reisebudsjett?

Ja, ja – du skjønner godt både frustrasjonen og motviljen til lederen din. Du ser at reiseregningene dine tar et solid jafs av reisebudsjettet til avdelingen din. Du var jo innkalt til møtet/samlingen og møtte naturlig nok opp. Men du hadde ikke budsjettet med at du selv skulle forkuttere arbeidsgivers utgifter over tid. Regninga på kredittkortet er forfalt til betaling, og innposten på lønnskontoen er fortsatt ren og hvit som nysnø. Det kan da ikke være riktig at det er du som skal ta belastningen med at internfaktureringen forsvinner.

Organisasjonene har vært entydige og samstemt i sin tilbakemelding til

arbeidsgiver. Det er svært lite helding at utgifter som vedrører sentrale tillitsvalgte og medarbeidere i sentrale prosjekt, belastes regionene. Det må ikke være slik at det er regionenes interne økonomi som styrer hvem som stiller til slike oppgaver. For regionene er det ugreit å belastes for utgifter til møter de ikke har noen kontroll over, og for den enkelte medarbeider blir det en ugrei arbeidssituasjon.

Jeg håper arbeidsgiver tar saken opp til ny vurdering.

Hilsen  
Blakk, og enn så lenge  
engasjert medarbeider.

## Profilerings artikler

SkL penner og SkL glass får du tilsendt kostnadsfritt.



### I tillegg har vi bra lager av følgende SkL artikler:

Krus kr. 20,-  
Vinopptrekker kr 25,-  
Termos kr.75,-  
Vekkerur kr. 135,-  
Dokumentmappe kr. 150,-  
Ryggsekk kr. 150,-  
Vase kr. 250,-

Alle profileringsartiklene er subsidierte, og sendes fraktfritt ut.

Bestilling kan sendes til: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)

Danica M

#### Regiontillitsvalgte:

**Skatt nord:** Vigdis Hanssen, Andselv  
Vara: Åsmund Slåttøy, Brønnøysund  
**Skatt Midt-Norge:** Jan Olav Rødal, Molde  
Vara: Anne Jorun Mo, Trondheim  
**Skatt vest:** Terje Vold, Bryne  
Vara: Kjetil Gravdal, Nordheimsund  
**Skatt øst:** Heidi Aamodt, Hamar  
Vara:  
**Skatt sør:** Karl Erik Karlsen, Tønsberg  
Vara: Kjersti Pedersen, Porsgrunn

#### ATV Veiledning

**Skatt nord:** Svein Forså, Harstad  
**Skatt Midt-Norge:** May-Gunn Nordstrand, Ålesund  
Vara: Sidsel Hay Wold, Trondheim  
**Skatt øst:** Torunn Haugen, Oslo  
Vara: Unni Aulstad, Lillehammer  
**Skatt sør:** Lise Granerud, Larvik

#### ATV Fastsetting:

**Skatt nord:** Ingeborg Jacobsen, Narvik  
Vara: Asbjørn Eliassen, Beønnøysund  
**Skatt Midt-Norge:** Rolf Lilleroide, Volda  
Vara: Sturla Skarstad, Namsos  
**Skatt vest:** Kjetil Gravdal, Hardanger  
Vara: Gunhild Pettersen, Bergen  
**Skatt øst:** Erik Nøkleby, Ski (Follo)  
Vara: Geir Johnny Larsen, Oslo  
**Skatt sør:** Sissel Eilefstjønn, Vinje  
Vara: Albert Nævestad, Risør

#### ATV Kontroll - og rettsanvendelse

**Skatt nord:** Vigdis Hanssen, Andselv  
**Skatt Midt-Norge:** Rita Myrvold, Trondheim  
Vara: Yngvild Holm, Ålesund  
**Skatt vest:** Kjell Reidar Søiland, Stavanger  
Vara: Jan Kåre Kjølso, Sogn  
**Skatt øst:** Trude Olsen, Moss  
Vara: Thorild Andersen, Ski (Follo)  
**Skatt sør:** Grethe Solberg Drammen

#### ATV Skattekrim:

**Skatt nord:** Siv M. Haugsdal, Bodø  
**Skatt Midt-Norge:** Espen Mo, Trondheim  
**Skatt Vest:** Tom Hellenen (kontaktp.), Sandnes  
**Skatt sør:** Bjørne, Schaulund, Kristiansand

#### ATV Innkreving

**Skatt nord:** Irene Segelvik, Tromsø  
**Skatt Midt-Norge:** John Østhus, Trondheim  
Vara: Erna Loeng, Trondheim  
**Skatt vest:** Kari Nevøy, Stavanger  
Vara: Øyvind Sømme, Stavanger  
**Skatt øst:** Ivar Bernhardsen, Oslo  
Vara: Liss -Irene Jøking  
**Skatt sør:** Elin Johansen

#### Administrasjon/stab:

**Skatt nord:** Irene Segelvik, Tromsø  
**Skatt øst:** Elisabeth Mørland, Oslo  
May Britt Hansen (vara), Hamar  
**Skatt sør:** Arild Johansson, Kristiansand

#### Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Sigmund, Sægrov, Nordfjordeid  
Vara: Elin Mjelle, Bodø  
**Skatt nord:** Geir A. Heitmann, Bodø  
**Skatt Midt-Norge:** Bjørn Kolstad, Steinkjer  
**Skatt Vest:** Sigmund Sægrov, Nordfjordeid  
**Skatt øst:** Arve Korsveien, Hamar  
Vara: Tone Wigdis Jahrmann, Gran  
**Skatt sør:** Turid Kåsa, Kristiansand

#### Leder:

Ragnar Grina, Skattedirektoratet

#### Nestleder:

Monica M. Bratvold, Skatt øst, Oslo

#### Styremedlemmer:

Per Magnar Stavland, Skatt øst, Sandvika  
Ivar Bernhardsen, Skatt øst, Oslo  
Kristin Rabben, Skatt Midt-Norge, Trondheim  
Jan Mobæk, Skatt øst, Hamar  
Anne Karin P. Bratsveen, Skatt øst, Gjøvik  
Elin D. Mjelle, Skatteopplysningen, Bodø  
Sissel Eilefstjønn, Skatt sør, Vinje

#### Varamedlemmer:

1. Inger Johanne B. Viken, Skatt sør, Tønsberg  
2. Anne - Kathrine Selsvik, Satt vest, Karmøy  
3. Stian Hauenschild, Skatt sør, Tønsberg  
4. Inger Sogn, SITS, Grimstad

#### Avdelingsledere:

**Østfold:** Brit G. Arntzen, Fredrikstad  
**Akershus:** Erik Nøkleby, Follo  
**Oslo:** Torunn Haugen, Oslo  
**Hedmark:** Jan Mobæk, Hamar  
**Oppland:** Marit Hellum, Lillehammer  
**Buskerud:** Bente Knudsen, Høkkusund  
**Vestfold:** Inger Johanne B. Viken, Tønsberg  
**Telemark:** Kjersti Pedersen, Porsgrunn  
**Aust-Agder:** Per Jarle Nørholmen, Grimstad  
**Vest-Agder:** Pål A. Guthe, Grimstad  
**Rogaland:** Aud Rosså, Hjelmeland  
**Hordaland:** Elisabeth Verpelstad, Vaksdal  
**Sogn og Fjordane:** Jan Kåre Kjølso, Sogndal  
**SkL Midt-Norge:** Siv Lindis Godø, Ålesund  
**Nordland:** Åsmund Slåttøy, Brønnøysund  
**Troms:** Vigdis Hanssen, Andselv  
**Skd:** Inger Helen Jensen, SITS, Grimstad

#### Kontaktled:

**Finnmark:** Knut Boland, Alta  
**Grimstad:** Inger Sogn, SITS, Grimstad

#### Sekretariatet:

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo  
Tlf: 21 01 36 00  
Faks: 22 17 56 09  
E-post: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)

Jens Chr. Batt, tlf. 21 01 36 96  
Danica Milosevic, tlf 21 01 36 98  
Monica Bratvold, tlf 21 0136 97  
Ragnar Grina, tlf. 21 01 39 26

#### Redaksjonen:

Kristin Rabben  
Sekretariatet/ Trondheim skattekontor  
Tlf: 73 86 57 19/ Mobil: 95 08 98 43  
E-post: [kristin.rabben@ktv.no](mailto:kristin.rabben@ktv.no)

#### Ansvarlig redaktør:

Ragnar Grina, Tlf: 21 01 39 26  
Mobil: 90 94 73 46

#### Utgiver:

Skatteetatens Landsforbund

#### Utforming:

Heidrun Klevan

#### Ansvarlig Trykk:

Grenland Reklame A/S

**B-Postabonnement**

(Returadresse)

SkL-Nytt

Lakkegata 3

0187 Oslo

**Informasjons- og innmeldingsblankett**

Etternavn:

Fornavn/ mellomnavn:

Privatadresse:

Postnr.:

Poststed:

Region:

Tlf./mobil

Avdeling:

E-post jobb:

Kontor:

Postadresse kontor:

Jeg ønsker å få post tilsendt:

Privat

På kontoret

**Ja, jeg ønsker å få tilsendt ytterligere informasjon om :**

SkL

YS

Forsikring

Bank

Andre økonomiske fordeler

**Ja, jeg vil bli medlem i Skatteetatens Landsforening**

Fødselsnr. (11 siffer):

Stillingskode (1):

Ansiennitet (1):

Stillingsandel (1):

Lønnstrinn (1):

**Ja, jeg samtykker i at kontingenten (2) trekkes i lønnen**

For ivaretagelse av mine medlemsbetingelser samtykker jeg i at SkL utleverer nødvendige opplysninger om min fagforeningstilknytning til YS' samarbeidsparter.

Sted:

Dato:

Underskrift:

1) Se lønsslipp for stillingskode, ansiennitet, stillingsandel og lønnstrinn

2) Kontingenten utgjør 1,1 prosent av regulativlønn. Prosenten dekker også distriktsavdelingens utgifter. Noen distriktsavdelinger har et minimalt tillegg som brukes lokalt til felles beste.

**Blanketten sendes til: SkL, Lakkegt. 3, 0187 Oslo**