



Historisk landsmøte s. 10

Sekretariatet for
Skatteklagenemnda s. 4

Lederkonferanse

Nye Skatt s. 6



Periodens tillitsvalgt
s. 12



Redaktørens eget hjørne

Hei alle sammen!

Da har jeg hatt gleden av å være stand inn-redaktør nå som Astrid ikke er helt 100 prosent på jobb for tiden. Men hun er delvis med, så jeg vil heller si at dette er et samarbeidsprosjekt. Flesteparten av bildene er Astrids og vi har hatt våre sedvanlige diskusjoner om hvilke tema og artikler vi skal ha med i bladet osv.

Dette nummeret har en fyldig dekning av landsmøtet. Det var ikke gitt at det faktisk ble en papir-variant av bladet denne gang. Det ble nemlig foreslått på landsmøtet at vi kun skulle ha en pdf-versjon av bladet. Personlig er jeg glad for at vi fortsatt skal ha en papirversjon og jeg imøteser med stor interesse den diskusjonen det nye sentralstyret skal ha med hensyn til ulike alternativer for modernisering av bladet.

Uansett, det er mye opp til dere lesere å gi innspill og bidrag til bladet. Leserinnlegg kommer ikke helt av seg selv, men herved er oppfordringen gitt på nytt. Enten du er oppgitt over aldri å få uttelling på lokale forhandlinger, er uenig i retningen til Nye Skatt eller synes SkL skal være mer på banen i den ene eller andre sammenhengen, sett ord på det og send det inn! Uansett, det nærmer seg jul og tid til å slappe av. Nyt høytiden og lad batteriene, det blir et spennende år og nok å ta fatt i med Nye Skatt og Nye SkL.

Jens



En prat med...

Tom Erik Åmfelt

Nybakt sentralstyremedlem og sekretariatsmedarbeider

Medlem i SkL siden han ble overført fra Toll i 2016

Du har blitt valgt inn i sentralstyret og skal i tillegg jobbe i sekretariatet. Men først – hva tenker du om jobben i sentralstyret, er det noe spesielt det nye styret må ha fokus på?

Jeg tenker at jobben i sentralstyret og sekretariatet blir krevende, men veldig givende. Det er mye på gang med Nye Skatt, ny organisering av SkL samt andre oppgaver som skal løses – og alt skjer samtidig. Det nye styret blir ikke arbeidsledige med tanke på alle endringene og alt som skjer nå. Men jeg tror det absolutt viktigste er å ha fokuset på medlemmene våre. Det er tross alt de vi skal jobbe for å ivareta.

Når det gjelder sekretariatsjobben – hva tenker du om det å jobbe der?

Som nevnt tror jeg det blir krevende og givende. Det er en overgang å komme fra Skattekvartalet med nærmere 800 medarbeidere og til vårt lille kontoret på Grønland 4. Men det sagt – man kan vel ikke få bedre og mer dedikerte kollegaer noen steder, så jeg ser frem til å lære masse og hjelpe til der det er behov slik at vi kan få ivaretatt medlemmene våre.

SkLs nye organisering, hva tenker du om den, er det noen utfordringer vi må være obs på?

Det er nok kanskje en av de mest interessante og krevende arbeidsoppgaven vi står ovenfor. Det er store forskjeller mellom divisjoner og lokasjoner og også store forskjeller i behovet til våre medlemmer. Det å få på plass en organisasjon som klarer å ta hensyn til all den variasjon som blir og samtidig ivareta alle våre medlemmer på en god måte blir krevende. Med det sagt, så tror jeg at det gode samarbeidet mellom hovedtillitsvalgte, sentralstyret og sekretariatet, gjør oss godt rustet for å klare dette på en god og effektiv måte.

Velkommen Nye SkL – fra nå er det ettnivå-modellen som gjelder



Landsmøtet 2018 er overstått. SkL har, ikke uventet, blitt omorganisert på Landsmøtet. Vi har valgt å gå for ett-nivå modellen, uten avdelinger men med fullt fokus på tillitsvalgte. Dette tror jeg dere som medlemmer vil merke først og fremst gjennom at deres plasstillitsvalgte i fremtiden vil få en mer fremtredende rolle. De vil bli fulgt opp av sentralstyret, ha kommunikasjon med hovedtillitsvalgte og de skal få opplæring som står i stil til med den mer fremtredende rollen. I skrivende stund er ikke tilpasningsavtalen på plass. Det ser ut til å gå mot en løsning der plasstillitsvalgte også får en formell posisjon i denne, med formelle møtepunkter mot hvert kontors stedlige ledelse.

På Landsmøtet fikk vi også valgt et nytt sentralstyre. Først om fremst vil jeg takke de som gikk av nå, noen etter mange år, noen som føles nesten uerstattelige, jeg har satt pris på de alle sammen. Samtidig er det nok av positivt å si om det nyvalgte styret. Valgkomiteen har hatt ett luksusproblem med svært mange gode kandidater. Det er også sannsynligvis det yngste sentralstyret i SkL noen sinne. Det er ikke dumt med forynging,

men forhåpentligvis blir flest mulig av disse i sentralstyret til de blir gamle. Det har dessverre vært i overkant mange utskiftninger på de siste Landsmøtene våre og kontinuitet er nødvendig for å bygge kompetanse og erfaring over tid.

YS har også hatt sin kongress med valg. Jorunn Berland har med det gått av som leder etter 5 og et halvt år som YS leder. Jorunn har vært en samlende og god leder, med gode tanker om YS som jeg har satt pris på. Ny leder er Erik Kollerud, frem til nå forbundsleder i Delta, og jeg ser frem til å samarbeide med ham.

Når dette leses er det dager igjen til 2019 og etatens nye organisering. Det er åpenbart mange som ser frem til dette. Jeg også, men det er viktig at vi alle har det i tankene at Roma ikke ble bygget på én dag. Noen endringer vil vi merke umiddelbart, men mange av de forbedringene, gevinstene av den nye organiseringen, vil vi måtte smøre oss med tålmodighet for å få se. Jeg ønsker dere alle en riktig god førjulstid.

Ivar Sømhøvd

INNHOLD

Sekretariatet for Skatteklagenemnda – hvordan står det til?	s. 4
Lederkonferanse Nye Skatt – SkL viser seg fram	s. 6
YS-kongressen	s. 8
Historisk landsmøte vedtar ny organisering av SkL	s. 10
Det nye sentralstyret	s. 12
Periodens tillitsvalgt, Roy Strømstad	s. 12
SkLs strategidokument 2019-2021	s. 13
SkLs landsmøte – eksterne foredragsholdere	s. 14
SkL Ungs årskonferanse	s. 16
Takk til Levi Slåen	s. 17

Sekretariatet for Skatteklagenemnda

- hvordan står det til?

Jeg var på besøk hos Sekretariatet for Skatteklagenemnda (SSK) i forbindelse med årets lokale forhandlinger og benyttet anledningen til både å se meg rundt og snakke med medlemmer.

Det er ikke fritt for at det har vært litt diskusjon i resten av etaten med hensyn til den nye ordningen med klagebehandling og etterfølgende store restanser. Jeg lurte på hvordan det går og tar en prat med sjefen selv, direktør Øyvind Eskeland.

Restanser allerede fra start

De begynner å komme på plass nå, etter å ha startet med tomme lokaler, ingen plan og ingen ansatte. De første månedene var det halv bemanning, de måtte lage hele logistikken selv og bygge opp rutiner for arbeidet og relasjoner til 53 nemndsmedlemmer. Når det i tillegg kom inn 2-300 saker i måneden før de i det hele tatt kom



Han skryter av teamet sitt, direktøren ved Sekretariatet for Skatteklagenemnda Øyvind Eskeland. Foto: Jens Chr. Batt

ordentlig i gang så er det kanskje ikke så rart at de hadde 900 i restanse allerede i starten. I mars 2017 kom de i gang for

alvor og voterte 2.000 saker det året, men det hjalp ikke så mye på restansene. I 2018 har de votert flere saker enn det som har

kommet inn, men hadde fortsatt 2.500 i restanse per oktober 2018.

Tiltak er satt inn, ting bedrer seg

Det er stort fokus på å få ned restansene og de har ukentlige rapporteringer til SKD. Som mange kjenner til skal en del av de enkle sakene som skattebegrensning og tvangsmulkt overføres til SKD, etter forslag fra sekretariatet selv. De har gått en runde med både ansatte og nemnda for å se på arbeidsmetodikken. Like saker behandles nå sammen, noen saker er det flere på og de jobber i team. I tillegg har de fått midlertidig bistand fra skattekontorene. Dette går riktig vei. Eskeland skryter av teamet sitt, det er dyktige folk og det er en god symbiose mellom etatsfolk og eksterne.

Ingen faglig forskjell fra skattekontorene

Jeg er nysgjerrig og spør om det er noen faglig forskjell på resultatene nå i forhold til tidligere, men det er ingen grunn til å tro det, er svaret. Er nemnda alltid enige i sekretariatets forslag? Tallet her er at 4 prosent av sakene i nemnda går mot sekretariatet. Og på spørsmål om i hvilken grad skattepliktige for medhold eller ikke så fikk hver 3. skattyter helt eller delvis medhold våren 2017. Nå er tallene at hver 4. får medhold. Tiden vil vise om det blir en trend.



De trives godt på jobben, to av SKLs medlemmer ved sekretariatet fra v. Bente Smith og vår tillitsvalgt Anne Kristin Aske. Foto: Jens Chr. Batt

Sliter ikke med dårlig omdømme

Det var spesielt tre formål med å opprette den nye ordningen; uavhengig prøving av sakene, lik behandling av like saker og behandling innen rimelig tid. De to første er direktøren ikke bekymret for, de sliter ikke med dårlig omdømme. Men han er mer bekymret for den tredje. Det er viktig å balansere produksjon opp mot rettssikkerheten. De har et bredt spekter av saker, småsaker fra 25.000 til saker i 100 millioners-klassen. Ofte er det snakk om tunge saker, samtidig kan man ikke slippe de små fri. Hva er den optimale ressursbruken og hva er riktig bruk av SSK? Det kan bli

forandringer i retningslinjene de har i dag, men det er for tidlig å si.

Ser fram til ekstern gjennomgang

Det skal nå foretas en ekstern gjennomgang som har som formål å identifisere forhold som begrenser en effektiv klagebehandling og hvilke nødvendige tiltak som eventuelt må iverksettes. Eskeland synes dette er en god idé. Vi ønsker ham lykke til videre.

Jens Chr. Batt

HER FÅR DU ET INNBLIKK I HVORDAN SEKRETARIATET ER ORGANISERT OG HVORDAN DE JOBBER

Sekretariatet består av Seksjon 1 og 2 med tilsammen 35 saksbehandlere. Lederstøtte med 5 medarbeidere samt HR-ansvarlig og direktør. Sekretariatet har sine kontorer på Forus i Stavanger kommune. I tillegg til sekretariatets faste ansatte, har vi for tiden hjelp av 18 omdisponerte saksbehandlere fra skattekontorene.

Sekretariatet får sakene overført fra skattekontorene. Når en sak er blitt tildelt en saksbehandler, får den skattepliktige eller dens representant

ant brev om at klagen er mottatt og forventet saksbehandlingstid. Dersom saken ikke er behandlet innen fristen, får de brev om forlenget saksbehandlingstid.

Saksbehandlerne går gjennom klagen og skriver sin innstilling til nemnda. Før saken meldes opp, sendes utkast til innstilling til skattepliktige eller dens representant. Dersom det kommer merknader til innstillingen, innarbeides disse før saken blir meldt opp til nemnda.

Skatteklagenemnda består av 17 avdelinger med 3 medlemmer i hver avdeling. I tillegg behandles saker i stor avdeling som består av 5 medlemmer. Når saksbehandler melder opp sakene, sendes disse videre til den avdelingen som står for tur. De sender 10 saker om gangen, og nemnda får 15 dager til å behandle disse.

Når nemnda har behandlet sakene, sender de inn voteringsskjema hvor de krysser av for om de er enig eller uenig med sekretariatets forslag til

vedtak. Dersom alle er enige, skrives protokoll, og saksbehandler og skattekontor får gjøremål i elark om at vedtak er fattet. Dersom et medlem er uenig i en/flere av sakene, må det gis en begrunnelse. Saksbehandler går så igjennom dissensen, og innarbeider dette i innstillingen. Saken blir så meldt opp til møte i stor avdeling for endelig vedtak.

Det er møte i stor avdeling i Stavanger 2 dager pr. måned. Her deltar 5 nemndsmedlemmer. På møtet deltar også seksjonssjef og

saksbehandler, men det er nemndsmedlemmene som fatter det endelige vedtaket. En fra lederstøtte er med for å skrive protokoll.

Ca. halvparten av sakene som blir behandlet, tas direkte til stor avdeling, mens andre halvpart gjelder saker hvor det har vært dissens i alminnelig avdeling. Lederstøtte sender møteinnkalling til de nemndsmedlemmene som står for tur til å delta i stor avdeling, men må ta hensyn til at både jurist og økonom deltar på samme

møte. Etter at en sak er avgjort i stor avdeling, blir saken anonymisert og publisert på www.skatteetaten.no. Saker som gjelder merverdiavgift vil også bli anonymisert og publisert.

Sekretariatet har behandlet ca 4 700 klagesaker siden oppstart 1. juli 2016.

JBC

SkL viste seg fram for de nye lederne



Skatteetaten må ha en kultur hvor det også må være lov å komme med kritikk oppover i linja, ikke bare ros. Det var ett av budskapene til Ivar i sin dialog med skattedirektøren på den store ledersamlingen i Nye Skatt.

Ledersamling Nye Skatt på Gardermoen 6. og 7. november

395 ledere i Nye Skatt var for første gang samlet før Nye Skatt virkelig starter opp, den 1. januar 2019. Tillitsvalgte fra sentralt og fra divisjonene var også med. Fra SkL deltok leder Ivar Sømhovd og de hovedtillitsvalgte; Anne Fürstenberg-Rysjedal (Informasjonsforvaltning), Sissel Eilefstjønn (Brukerdialog), Roy Strømstad (1. vara på Innsats), Hege Sømhovd (Innkrevning) og Karen Schnell (IT og Utvikling).

Vær tydelig, trygg og se helhet

Skattedirektørens forventninger til de nye lederne var at de må forstå og oversette endringene, være tydelige og trygge i sin ledelse og sikre helheten. Lederne må eie Nye Skatt, forstå hva det innebærer for egen enhet. Å oversette tverrfaglighet var også en forventning til lederne, hva betyr det og hvordan ser det ut i praksis? Vi har et felles ansvar for helheten og god samhandling var hans budskap. Ledelse er å skape resultater gjennom samarbeid med alle.

Deltakerne fikk også et innblikk i de ulike divisjonene da samtlige hadde en presentasjon i plenum. Spesielt tverrfaglighet var et gjennomgående tema. Uten tvil vil samhandling på tvers være viktig å få til på en god måte. Synspunkter fra eksterne aktører var det også lagt opp til. Skatteadvokat Andreas Bullen var opptatt av objektivitet i saksbehandlingen, mens gründer Fredrik Gulowsen ønsket forenklinger. Selv om de hadde mye positivt å si, så har etaten nok å henge fingrene i.

Viktig at de tillitsvalgte er med fra starten

Det er viktig at vi er med fra starten. Det

er viktig for at vi tillitsvalgte skal forstå endringene, utviklingen og målet med Nye Skatt og hva som ønskes skal oppnås. Det var budskapet fra våre hovedtillitsvalgte som var med på samlingen. De ønsker å bli involvert tidlig og helst være med på alle fora som opprettes.

Som eneste organisasjon har SkL hatt hovedtillitsvalgte klare allerede fra høsten 2017. Vi har vært utålmodige på å komme i gang. At de ble invitert på denne ledersamlingen er et eksempel på at de faktisk blir tatt med. Når vi nå er i gang, føler de også at de blir inkludert i divisjonene. De opplever at de blir hørt og er med på planene og i prosessen i den enkelte divisjon. Uenighetene kommer nok etter hvert, men det lover bra for det videre samarbeidet. Vi er i hvert fall godt rustet for Nye Skatt og klare til å ta fatt på arbeidet i 2019, er meldingen fra våre hovedtillitsvalgte.

Dialog med skattedirektøren

Skattedirektøren hadde en dialogseksjon med SkLs leder Ivar Sømhovd. Samtalen gikk bla. på hvordan SkL hadde opplevd medbestemmelsen i Nye Skatt-prosessen.

Ivar svarte ut at medbestemmelsen i Nye Skatt i det store og hele har vært eksemplarisk. Ledelsen sentralt har både brukt tid på å informere, og vi har hatt reelle drøftinger og forhandlinger. Organisasjonene har ikke bare blitt hørt, men også fått gjennomslag for saker som var viktige for dem. Samtidig rettet Ivar en kritisk finger mot hvordan det prematurt ble besluttet at underdirektørene skal lede så store grupper som de skal. Et annet poeng Ivar tok opp, var spørsmålet om etatens kultur. Det er viktig at etaten har en kultur hvor det også er lov å komme med kritikk oppover i linja, ikke bare ros.

Holte var også interessert i hvordan SkL har organisert seg etter Nye Skatt. Til det svarte Ivar at SkL så behov for å vurdere egen organisering ikke bare på grunn av arbeidsgivers organisering, men vi hadde også et ønske om å rette et kritisk blikk på egen organisasjon. Og da nærmere bestemt om behovet for egne avdelinger var reelt, eller om vi faktisk kunne rasjonalisere vår egen drift.

Jens Chr. Batt



SkLs hovedtillitsvalgte på lederkonferansen, fra v. Hege Sømhovd, Anne Fürstenberg-Rysjedal, Roy Strømstad, Karen Schnell og Sissel Eilefstjønn. De hovedtillitsvalgte er foreløpig oppnevnt for interimperioden fram til nyttår. Deretter vil sentralstyret i samråd med avdelingene foreta en mer permanent oppnevning for en ordinær toårs periode.



Erik Kollerud (i midten) er valgt til YS-leder, mens Hans-Erik Skjæggerud og Monica A. Paulsen er valgt til henholdsvis 1. og 2. nestleder. Foto: Siv Bjelland

Erik Kollerud valgt til YS-leder

Onsdag valgte YS-kongressen Erik Kollerud til ny leder etter Jorunn Berland. Hans-Erik Skjæggerud og Monica A. Paulsen ble valgt til henholdsvis 1. og 2. nestleder.

For første gang er både YS-leder og 1. nestleder frikjøpt på heltid. Den nyvalgte ledertrioen er klare på at det venter store oppgaver i årene fremover. – Det nye arbeidslivet omfatter så mye. Vi er helt sikre på at det vil handle mye om kompetanse og dette vil stå sentralt i YS sitt engasjement, sier Kollerud. – Automatisering, robotisering og kunstig intelligens vil påvirke arbeidsdagen til våre medlemmer. Mennesker skal løse nye oppgaver og arbeidstakerne må settes i stand

til å utføre dem, sier Kollerud. – Vår ambisjon er å styrke YS som hovedorganisasjon gjennom å utvikle samarbeidet internt i YS på en bedre måte, sier Hans-Erik Skjæggerud. – Vi må jobbe sammen om det vi kan, slik at vi opprettholder gode og relevante tjenester til medlemmene i YS-forbundene. Vi er sikre på at allerede påbegynte og nye utviklingsprosjekter vil bidra til det. Vår oppgave blir å holde oversikt og bidra til så godt samarbeid som mulig, sier Skjæggerud.

Den nye YS-ledelsen er svært opptatt av å styrke det organiserte arbeidslivet. – Å jobbe for å få folk til å forstå at organisering i arbeidslivet er helt nødvendig. Slik opprettholder vi god balanse mellom kapitalens og menneskers interesser, og et robust og sunt samfunn, preget av likeverd og tillit, sier 2. nestleder, Monica A. Paulsen.

Tekst: YS

Minister vil ha «ny giv» i IA-arbeidet

Arbeidsminister Anniken Hauglie varslet det hun kalte en «ny giv» i IA-arbeidet da hun innledet på YS-konferansen tirsdag 30. oktober.

- Vi må få flere hender i arbeid for å kunne opprettholde den velferden vi trenger, sa Hauglie, som mente at det nå er nødvendig å tenke nytt og annerledes i IA-arbeidet. I sin åpningstale var YS-leder Jorunn Berland opptatt av både fagbevegelsens fremtid og den fallende organisasjonsgraden. Arbeidsministeren pekte på at fagbevegelsen og organisasjonene, på bakgrunn av de store endringene i samfunns- og arbeidsliv og den digitale omstillingen, vil være enda viktigere og mer nødvendig i årene som kommer. Hun vedgikk at også myndighetene har et ansvar for å bidra til høy organisasjonsgrad selv om det er organisasjonene selv som må «gjøre seg lekke for medlemmene», som hun formulerte det. Statsråden var opptatt av et godt partssamarbeid og pekte på



Arbeidsminister Anniken Hauglie pekte på at fagbevegelsen og organisasjonene vil bli mer nødvendig da hun gjestet YS-konferansen.

forhandlingene om ny offentlig tjenestepensjon tidligere i år som et godt eksempel på et velfungerende samarbeid mellom partene. – Medlemmene må se at medlemskapet har en verdi og at de har innflytelse på store og viktige samfunnsprosjekt, fremholdt Hauglie.

Tekst: Karl Haakon Sævdal
Foto: Siv Bjelland

Resolusjon om kompetanse

YS-kongressen har vedtatt en resolusjon som blant annet slår fast at arbeidstakere skal sikres mulighet til kompetanseutvikling gjennom et helt arbeidsliv.

Endringer i arbeidslivet gjør at vi trenger faglig påfyll raskere enn tidligere. Mange av oss må ta mer utdanning. YS mener at alle arbeidstakere skal sikres mulighet til kompetanseutvikling gjennom et helt arbeidsliv. For den enkelte arbeidstaker er kompetanseutvikling en stadig viktigere forutsetning for å være attraktiv arbeidskraft gjennom et helt liv. Livslang læring vil støtte opp under arbeidslinja ved at flere kan arbeide heltid og flere kan stå lenger i arbeidslivet.

Kompetansereform i arbeidslivet
Regjeringen vil gjennomføre en kom-

petansereform i arbeidslivet for at ingen skal gå ut på dato og at flere skal kunne stå i jobb lenger. Det er utarbeidet en nasjonal kompetansopolitisk strategi for 2017-2021. Strategien har som mål å bidra til at enkeltmennesker og virksomheter har en kompetanse som gir Norge et konkurransedyktig næringsliv, en effektiv og god offentlig sektor, og gjør at færrest mulig står utenfor arbeidslivet.

Læring på arbeidsplassen

YS vil påse at myndighetene må ta ansvar for å sikre at alle får del i kompetanseutvikling og ansvarliggjøre arbeidsgiver



slik at læring på arbeidsplassen blir sentralt for arbeidsstyrkens kompetanseutvikling. Arbeidsgivere må legge til rette for å utvikle nødvendig kompetanse snarere enn å bytte ut kompetanse, og gi alle mulighet til å styrke sine digitale ferdigheter for å møte fremtidens kompetansebehov. YS ønsker å bidra til å sette våre forbunds medlemmer i stand til å ta ansvar for egen kompetanseutvikling- og endring.



Historisk landsmøte vedtar ny organisering av SkL

Landsmøtet er SkLs høyeste myndighet og det er der de store sakene behandles og de viktige beslutningene tas. Dette gjorde seg spesielt gjeldende i år hvor ny organisering av SkL sto på dagsorden, men også nytt strategidokument og spørsmål om å bevare medlemsbladet var på saklisten.

Omtrent halvparten av de 53 delegatene var på landsmøte for første gang, ellers var det jevnt fordelt på 2., 3., 4., og 5.-gangs deltakere, med et par på andre ytterpunkt med 9 og 10. Tidligere ledere var også invitert, i tillegg til gjester fra YS og de øvrige organisasjonene i etaten.

Enstemmig om etnivå-modellen

Den store saken var selvfølgelig SkLs nye organisering hvor vi avvikler avdelingene og står igjen med kun sentralstyret og tillitsvalgte etter avtaleverket. Merkelig nok var det ikke særlig debatt om selve modellen. Det skyldes nok at vi har hatt en intern prosess det siste halvannet året hvor avdelingene har vært med og hvor ulike veivalg har vært forankret i organisasjonen.

Det som imidlertid ble en diskusjon, var representasjonen på landsmøtet. Til nå har avdelingene valgt sine delegasjoner som de selv ønsker og med antall ut ifra størrelsen på avdelingen. I ny organisering er det sentralstyret, hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte som utgjør landsmøtet. Representasjonen til plasstillitsvalgte på små kontor var det eneste som skapte debatt, men sentralstyrets variant av å slå sammen kontor med under fem medlemmer ble vedtatt.

Nytt strategidokument

Landsmøtet vedtar også forbundets styringsdokumenter og nytt denne gang var et strategidokument som ikke skulle ha årlige handlingsplaner, eller prioriterte tiltak som

vi har kalt dem. Våre prioriterte tiltak har hatt mye preg at ordinære oppgaver til en fagforening, som å gi opplæring til våre tillitsvalgte, jobbe for godt arbeidsmiljø og høyere lønn, og for øvrig være en konstruktiv bidragsyter. I stor grad er det andre aktører/saker som påvirker hverdagen vår, eksempelvis etatens organisering. Avdelingene stilte godt forberedt og hadde flere endringsforslag. Noen endringer ble det derfor i sentralstyrets forslag og sluttresultatet vil gi det nye sentralstyret et godt grunnlag å styre videre på.

SkL Nytt - fortsatt i bladformat

Å opprettholde medlemsbladet vårt i papirformat eller ikke, har vært et tema de senere årene. Nå hadde SkL vest

fremmet forslag om å kutte det ut og kun ha en elektronisk versjon. Noen mener at papirversjoner har utspilt sin rolle, sentralstyret mener bladet fortsatt er viktig å ha. Etter flere varianter av forslag om endringer, ble konklusjonen at det nye sentralstyret utreder alternativer for modernisering av SkL Nytt som legges fram for landsmøtet om 3 år.

Lønn og godtgjørelse til SkLs tillitsvalgte

Et annet hett tema var godtgjørelsen til hovedtillitsvalgte med vara. SkL vest hadde foreslått at de hovedtillitsvalgte fikk samme godtgjørelse som sentralstyremedlemmene, men det gikk ikke uten heftig debatt. Dagens regiontillitsvalgte får en veldig ulik godtgjørelse og hvor noen ikke får noe i det hele tatt. Det er et problem at vi enda ikke vet hvordan medlemmene våre blir fordelt på de ulike divisjonene. Mest sannsynlig får vi mange hundre

på Brukerdialog, men bare noen få på Utvikling. Det gjør det derfor vanskelig å vurdere arbeidsmengden og hvilken kompensasjon de burde få. Konklusjonen ble at de hovedtillitsvalgte får en godtgjørelse på kr 8.000, vara får kr 4.000, og landsstyret får mulighet for å justere satsene noe i 2019.

Nytt sentralstyret ble valgt

Noe av det mer spennende på landsmøtet er valg av nytt sentralstyre. For de mer garvede av oss som har vært med en stund så husker vi at valgkomiteens forslag aldri gikk igjennom som planlagt. Det var alltid benkeforslag og mye diskusjoner og dramatik. Som på forrige landsmøte, ble valgkomiteens forslag til kandidater valgt uten endringer eller benkeforslag. Det ble likevel en relativ stor utskifting, med halvparten av sentralstyret som fortsetter. Det er viktig med kontinuitet slik at verdifull kompetanse kan nyttiggjøres, samtidig

som det er godt at nye krefter slipper til. Det nye styret er en blanding av erfaring og unge, så det lover godt for det videre arbeidet.

Periodens tillitsvalgt

Under festmiddagen siste kveld er det tid for å takke av de som går ut av styret, men også å hedre de som har gjort en god innsats. Tradisjonen tro fortsetter vi med å dele ut prisen for periodens tillitsvalgt som denne gang gikk prisen vel fortjent til Roy Strømstad fra SkL øst. Takk spesielt til sekretariatets kontorleder, Danica Milosevic, og andre i ulike arrangementsutvalg for et godt gjennomført landsmøte. Vel blåst!

Jens Chr. Batt

Det nye sentralstyret

Det nye sentralstyret, nederst fra v. Anita Breivik, Anne Christine Mohn, Annelise I. Rosland (nestleder) og Trude Håland Garnes (1. vara). Nest nederst fra v. Imran T. Mahmood, Britt Elin Jaabæk, Uyen Rødland og Kaare S. Sidselrud. Nest bakerst fra v. Tom Erik Åmfelt og Vidar Larsen Risdal (3. vara). Bakerst fra v. Kjell Reidar Søiland (2. vara) og Ivar Sømhovd (leder).

Foto: Jens Chr. Batt



Periodens tillitsvalgt

Prisen for periodens tillitsvalgt gikk til mangeårig tillitsvalgt i Skatt øst, Roy Strømstad. Han har hatt så mange verv at det vil føre for langt å ramse opp alle, men for tiden er han 1. vara på Innsats og 1. vara regiontillitsvalgt. Nedenfor følger juryens begrunnelse for prisen.

ROY STRØMSTAD

Tildeles prisen fordi du gjennom ditt arbeid som tillitsvalgt i siste landsmøteperiode har:

- Synliggjort SkL som en viktig og aktiv organisasjon for tilsatte i Skatteetaten
- Satt medlemmene i fokus og handlet deretter

Foto: Anne Førstenberg-Rysjedal



Dirigentene Kari Schiøtz og Kjersti Pedersen hadde god regi på gjennomføringen av alle sakene. Her er det landsmøtesekretær Jens Chr. Batt som foretar navneopprop. Foto: Astrid Hellwig

Strategidokument 2019 – 2021

VISJON: SkL skal være den ledende organisasjonen i Skatteetaten

VERDIGRUNNLAG: Mennesket i fokus i et utviklende fellesskap

Strategimål:

SkL har nærhet til deg som medlem

SkL er det naturlige valget for deg i Skatteetaten uansett oppgaver eller plassering. Vi er organisert slik at vi best mulig ivaretar nærheten til deg som medlem. SkL har dyktige tillitsvalgte som følger deg opp og bistår ved behov. Gjennom SkLs informasjonskanaler og tillitsvalgt på kontoret får du rask og riktig informasjon.

SkL er en konstruktiv bidragsyter

SkL har profesjonelle tillitsvalgte som bidrar aktivt til etatens utvikling. Vi tilnærmer oss endringer på en måte som inngir tillit og troverdighet. Vi påvirker politiske beslutningstakere og samfunnet for øvrig for å få best mulig rammevilkår for etaten.

SkL bidrar til at Skatteetaten er en attraktiv arbeidsplass

SkL arbeider for at Skatteetaten har et godt og inkluderende arbeidsmiljø og en raus personalpolitikk. Vi har god innflytelse på din arbeidshverdag. Det er viktig for oss at etaten legger vekt på god kompetanse og personlig utvikling.

SkLs medlemmer skal ha de beste lønns- og arbeidsvilkårene

Å opprettholde og utvikle opparbeidede rettigheter er viktig for SkL. Alle våre medlemmer skal ha en positiv lønnsutvikling. Den enkeltes lønn skal gjenspeile relevant utdanning, erfaring, ansvar og arbeidsutførelse. All lokal lønnsdannelse skal være forankret i den lokale lønnspolitikken. SkL er gode på å forhandle lønn.

SkL har flere medlemmer

SkL har engasjerte tillitsvalgte som er spesialister på skatteetaten. SkLs organisering legger til rette for faglig utvikling av de tillitsvalgte. SkL er et naturlig valg for deg uavhengig av bakgrunn og profesjon, og våre medlemmer gjenspeiler mangfoldet i etaten. Vi har attraktive tilbud for deg som medlem.

SkL er fremtidsrettet og profesjonell

SkL er et åpent, inkluderende og demokratisk forbund. Vi har en kultur som legger vekt på utvikling, samspill og god meningsutveksling. SkL har profesjonelle og engasjerte tillitsvalgte som ivaretar medlemmer over hele landet.

Ikke et landsmøte uten eksterne foredragsholdere

Kjennemerket denne gang var kvinner i høye posisjoner som enten kommer eller går. Vår kjære YS-leder Jorunn Berland er på et av sine siste oppdrag, mens vår nye HR-direktør Anne Sigrun Moen er alle spente på å høre. Divisjonsdirektør Marta Johanne Gjengedal representerer etatens nye toppledelse og gir oss et innblikk i vår nye hverdag etter 1. januar.

Tekst: Siv Godø, Torhild Rygg og Eva Hagland. Foto Astrid Hellwig

Dette var det siste landsmøtet Jorunn Berland deltok på etter fem og et halvt år som YS-leder. Hun sa at det var litt vemodig, men samtidig kjentes det veldig riktig.

Jorunn begynte med å snakke om den norske modellen – at vi alle er en viktig del av den. Det organiserte arbeidslivet er en av pilarene i modellen. Det som har gjort henne mest stolt av å være en del av fagbevegelsen er hvordan vi drar i flokk, at vi tenker langsiktig, at vi løfter i fellesskap og at vi tenker bredt. Sammen med arbeidsgiverorganisasjonene og myndighetene er fagbevegelsen en del av et finslippt maskineri der alle særinteresser blandes og veies, slik at det som kommer ut ikke nødvendigvis alltid er det beste for den enkelte, men det beste for samfunnet som helhet.

I det norske trepartssamarbeidet har vi



noen felles overordnede mål. Alle ønsker høy sysselsetting, økonomisk vekst, en effektiv arbeidsstyrke og en god balanse mellom arbeid og fritid. Vi må være fremtidsrettet, ikke tilbakeskuende. Vi må være med å forme samfunnet sli vi ønsker det skal være, tilpasset den tiden vi lever i,

ikke tviholde på ting slik de er i dag bare fordi det er det mest komfortable. En flott læresetning er “forandre for å bevare”. Hun avsluttet med å gi skryt til SkL for at vi våget å gjøre vedtak om å endre organisasjonen – til beste for medlemmene.

Marta Johanne Gjengedal, divisjonsdirektør for brukerdialog begynte sitt innlegg med å si at uten de tillitsvalgte ville vi ikke ha fått til en så god organisasjon som vi nå har fått til.

Hvorfor gjør vi så denne omorganiseringen? Vi trenger en ny organisasjon – den organiseringen vi har i dag er ikke i stand til å løse de nye oppgavene på en god måte. Digitalisering gjør at vi må endre oss. Vi får andre avhengigheter, arbeidsoppgavene blir delt på en ny måte. Det er viktig med samarbeid mellom divisjonene slik at vi ikke får nye store siloer. Veldig mye skal kobles sammen på nye måter.

Alle ansatte er nå innplassert og alle vet hvor de skal jobbe i ny organisering. Vi begynner nå å se på hvordan vi skal jobbe. Utfordringene er at vi fortsatt skal levere resultater i forhold til de fire prioritertene i fremtidsbildet og på samfunnsoppdraget. Etaten er en kostnadseffektiv og samlet skatte- og avgiftsforvaltning med landsdekkende prosesser. Strammere økonomiske rammer og færre ressurser gjør at vi må tenke på en annen måte. Det er viktig at vi utvikler oss alle sammen. Vi i skatteetaten har en fantastisk kompetanse.

Ansvar for samfunnsoppdraget legges ned i divisjonene. Et av hovedmålene er at



“Skatte- og opplysningspliktige etterlever skatte- og avgiftsreglene.” Marta Johanne fremhevet spesielt etterlevelse. For å lykkes må det være god samhandling mellom brukerdiallog og innsats. Det jobbes nå med metodikken. Vi skal jobbe risikobasert både i brukerdiallog og i innsats. Veiledning, fastsetting og kontroll skal foregå i alle divisjonene.

Målsettingen er at alle skal vite hva de skal gjøre fra 1. januar 2019. De aller viktigste prioriteringene for 2019 er:

- Trygg og god overgang til ny

organisasjon

- Stabil og sikker produksjon på samme nivå som 2017
- Gjennomføre utviklingstiltak
- Bli mer effektiv og redusere kostnader

Nye Skatt starter 1. januar – steg for steg, stein for stein. Vi har allerede fått til mange endringer. Marta Johanne avsluttet sitt innlegg med “Old ways won’t open new doors”. Vi må tenke nytt. Vi ønsker å være en organisasjon hvor det er lov å feile. Dette blir moro, dette skal vi få til.



Vår nye HR-direktør, Anne Sigrun Moen, kommer fra det private, fra DNB. Før det hadde hun en lynkarriere som allmennlærer, før hun tok hovedfag i pedagogikk og begynte i Veritas hvor hun drev med opplæring.

Hun begynte deretter i DNB den gangen bank var bank – rett før finanskrisen inntraff – og fant tidlig ut at fremtiden ville ligge i teknologi, nettbank.

Anne Sigrun startet sitt innlegg med å si at Skatteetaten er en spennende og kompleks etat, og at Nye skatt gir nye muligheter. Vi er gode på endringer, og vi får til endringer. Dette er et godt utgangspunkt fra 1. januar 2019. Hun er blant annet opptatt av at vi må finne riktig balanse mellom å utvikle interne og rekruttere eksternt. Vi må satse på kompetansetiltak for å omskolere ansatte. Virksomhetsstrategien gir tydelige føringer for arbeidet med kompetanse og bemaning. Kritisk kompetanse må utvikles for å fylle fremtidige oppgaver. Vi må sikre at etaten har riktig kompetanse både på kort

og lang sikt. Når det gjelder kompetanse og karriereutvikling ønsker hun å ta i bruk og veksle mellom ulike virkemidler, og et stort arbeidsmarked internt i etaten. Ledere og medarbeidere må ta ansvar for å utvikle kompetansen sin. Hun ønsker ledere som kjenner hovedavtalen, som er tett på og kjenner sine ansatte, og medarbeiderne er nødt til å være proaktive og ta sin del for at vi skal lykkes i endringene. Det må være et godt samspill mellom ledere og medarbeidere, og det må være lov å prøve og feile. Når det gjelder medbestemmelse og samarbeid med tillitsvalgte, ser hun at TV

og ledere har det bra sammen i skatteetaten. Det ligger en bred tillitsplattform i bunnen, som er en viktig forutsetning for å få til dette arbeidet. Anne Sigrun ser eksempler på at TV får avgjørende seire i skatteetaten, som at det er viktig at HR nå er en del av etatsledelsen – noe som tillitsvalgte har fått til. Hun avsluttet med å si at HR er veldig opptatt av å legge til rette for at vi får en god overgang til ny organisasjon, og å bygge en kompetanseplattform.



Spente og lydhøre SKL Ung-deltakere på årskonferansen.



Leder av SKL Ung, Imran T. Mahmood, forklarer SKLs organisering.

SKL UNG

SKL Ungs årskonferanse ble i år avholdt 5.-7. september i Praha. De tre dagene ble fylt med blant annet informasjon om SKL i Nye Skatt, karrieremuligheter i Skatteetaten og ikke minst trivelig sosialt samvær.

Noen av de 30 deltakerne hadde allerede utforsket byen et par dager i forveien når vi møttes på konferansehotellet onsdag 5. september. Det tok ikke lang tid før også de nyankomne hadde fått et positivt inntrykk av årets destinasjon.

Variert innhold

Etter en god lunsj og en kort presentasjonsrunde åpnet Imran årets konferanse med å orientere om SKL sin rolle og foreslåtte organisering i Nye Skatt. Deretter var det duket for det som skulle vise seg å bli en skikkelig godbit – Jiri Koubek fra universitetet i Praha som var invitert for å holde foredrag om tsjekkisk arbeidsliv og fagforening.

Organisasjonsgraden i Tsjekkia er lav, noe han blant annet forklarte med at man under kommunismen hadde en bevegelse som ikke var en fagforening slik vi kjenner den, men heller en bevegelse der arbei-

derne skulle disiplineres og motiveres til å arbeide mer. Mange lot seg overraske når Koubek fortalte at Tsjekkia er verdens 6. tryggeste land, blant annet fordi det i praksis ikke finnes arbeidsledighet. Medaljens bakside er imidlertid at støtte både ved arbeidsledighet og pensjon fra det offentlige er svært begrenset, slik at den enkelte i stor grad selv må sørge for egen økonomisk sikkerhet i alderdommen. Etter at han også hadde vært innom politikk og det tsjekkiske skattesystemet, var det klart for en bedre middag på hotellet.

Gode diskusjoner

Dag to ble åpnet med at Imran og Britt Elin informerte om tillitsvalgtrollen, før Ann Kristin Mobakk fra Gjensidige leverte en grundig og oversiktlig gjennomgang over hvilke fordeler man har som medlem av SKL Ung i Gjensidige. Dette er fordeler de fleste vil være tjent

med å benytte seg av, og det var derfor nyttig å få en slik gjennomgang.

Det siste foredraget for dagen ble holdt av Kristine Stødle fra HR, som fortalte om karriere- og utviklingsmuligheter i Skatteetaten. Dette var et tema som skapte gode debatter, og synspunktene på hvilke muligheter hver enkelt medarbeider har, varierte også tydelig i forhold til hvor i landet man jobbet, og hva man jobbet med. Kristine Stødle var veldig klar på at de ansatte ikke måtte nøle med å kontakte HR dersom vi hadde forslag til forbedringer, samtidig som hun var tydelig på at den ansatte selv hadde et ansvar for egen utvikling.

Biff og karaoke

Etter dagens siste foredrag hadde deltakerne noen timer med fri før kveldens middag. Noen benyttet disse timene til å utforske Praha, andre så sitt snitt til å

shoppe, mens enkelte brukte timene til å slappe av på en av de mange fortausrestaurantene. Etter en bedre middag på Gran Fierro Steakhouse, luftet den tallsterke gjengen fra Alta et forslag om karaoke. Etter imponerende overtalelseteknikker, befant plutselig alle konferansedeltakerne seg på en karaokebar. Stemningen var elektrisk, og kulminerte med en konkurranse mellom guttene og jentene. Til tross for et vilt forsøk fra guttene, stakk jentene av med en overlegen seier.

Kort oppsummert var dette en innholdsrik konferanse med både relevante og interessante tema. I tillegg var Praha en perfekt destinasjon, ettersom denne vakre byen har noe for enhver smak. Når også det sosiale samholdet var upåklagelig, endte dette opp med å bli en konferanse som vil husket i lang tid for de som deltok.

Tekst: Vegard Næsje og Tonje Næsje



Plasstillitsvalgt på Lillehammer, Laila Ruud Finsveen, overrekker en takk til Levi fra SKL.

Kjære Levi

Ledelsen i SKL og sekretariatet vil gjerne sende en hilsen i anledning av at du nå går av med pensjon. Det er litt rart at du skal slutte, i hvert fall for oss som har kjent deg lenge. Du har liksom alltid vært i SKL-kulissene, enten det har vært lokalt eller sentralt.

Så ved en slik anledning er det vanlig å ta et tilbakeblikk og vi kan begynne med hvor lenge du har vært medlem. Ifølge medlemsregisteret ble du medlem den 01.01.1974, dvs. for over 44 år siden, det er jammen ikke mange som slår den. Bare det i seg selv fortjener honnør.

Ut ifra gamle protokoller ser vi at du var leder i Opplandsavdelingen av LFL/SKL så tidlig som i 1980. Det vitner om at du tidlig hadde engasjement for fagforeningsarbeid. Du hadde flere lederperioder lokalt, men også flere perioder sentralt i det vi i dag kaller sentralstyret.

Du har hatt mange verv og oppgaver i SKL opp igjennom årene, men det er kanskje som redaktør av medlemsbladet vårt de fleste av medlemmene kjenner deg. Du tok over som redaktør av SKL Nytt (den gang LFL-Nytt) i 1987 og hadde jobben helt fram til 2001. 14 år som redaktør, det har blitt mange nummer av bladet det.

Du har satt et solid avtrykk i SKLs liv og levnet i mange år. Vi vil takke deg for innsatsen og ønsker deg lykke med pensjonisttilværelsen.

- Og så en spesialhilsen fra Ivar som håper du får tid til mange Paris-turer nå som du blir pensjonist!

*På vegne av sekretariatet og ledelsen i SKL
Jens Chr. Batt*

SkL-butikken

FLERE PRODUKTER

Gå inn på vår hjemmeside, skl.no, og logg deg inn for å se resten av våre produkter.

- SkL-krus, kr 30,-
- Termokrus, 350 ml., med SkL logo, kr 60,-
- Paraply med SkL-logo, kr 115,-

Produkter for fri utsending:

- SkL- pinner
- SkL- mapper/skrivepapir
- SkL- nøkkelring
- SkL- post-it-lapper
- SkL- brillepusseklut
- SkL- refleks

Send bestilling til: post@skl.no



Liten bolle fra SkL, kr 250,-



SkL lyslykt, kr 165,-



SkLs pc-sekk, kr 350,-



Lader med SkL-logo, kr 165,-



Høy SkL-vase, kr 350,-



SkLs dokumentmappe, kr 150,-



Stelton-vase, kr 899,-



SkL drikkeflaske, kr 160,-

Sentralstyret



LEDER:

Ivar Sømhovd
Skatt øst, Oslo
Mobil: 40 22 67 63
ivar.somhovd@skl.no



NESTLEDER:

Annelise 1. Rosland
Skatt nord, Bodø
Mobil: 48 03 17 28
annelise.isaksen.rosland@skl.no



STYREMEDLEM:

Tom Erik Åmfelt
Skatt øst, Oslo
Mobil: 40 04 83 66
tom.erik.amfelt@skl.no



STYREMEDLEM:

Anne Christine Mohn
Statens innkrevingsentral, Mo i Rana
Mobil: 75 14 93 81
anne.christine.mohn@sismo.no



STYREMEDLEM:

Anita Breivik
Skatt Midt-Norge, Molde
Mobil: 91 64 31 14
anita.breivik@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Britt Elin Jaabæk
Skatteopplysningen, Kristiansand
Mobil: 41 25 77 35
brittelin.jaabak@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Uyen Rødland
Skatteopplysningen, Kristiansand
Mobil: 93 41 22 17
uyen.rodland@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Kaare S. Sidselrud
Skatteopplysningen, Oslo
Mobil: 90 84 59 55
kaare.sidselrud@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Imran T. Mahmood
Skatt øst, Oslo
Mobil: 47 79 99 32
imran.mahmood@skatteetaten.no



1. VARAMEDLEM

Trude Håland Garnes
Skatt vest, Bergen
Mobil: 40 80 83 07
TrudeHaland.Garnes@skatteetaten.no



2. VARAMEDLEM

Kjell Reidar Sjøland
Skatt vest, Stavanger
Mobil: 92 64 86 48
kjell.sjoiland@skatteetaten.no



3. VARAMEDLEM

Vidar Larsen Risdal
SITS, Grimstad
Mobil: 37 25 21 62
VidarLarsen.Risdal@skatteetaten.no

Avdelingene

SkL nord:

Avdelingsleder: Lise G. K. Jensvoll, Bodø
Regiontillitsvalgt: Bente K. Edvardsen, Bodø
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik
ATV Fastsetting: Christina Kaarbø, Harstad
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Marit Gaup, Alta
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø
ATV Administrasjon/stab: Linn Bratteng, Tromsø

SkL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Anita Breivik, Molde
Regiontillitsvalgt: Heidi Bolgnes, Trondheim
ATV Veiledning: Heidi Bolgnes, Trondheim
ATV Fastsetting: Marianne Reitan, Stjørdal
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Anne Jorunn Mo, Trondheim
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim
Administrasjon/Stab: Heidi Bolgnes, Trondheim

SkL vest:

Avdelingsleder: Ronny Rydningen, Bergen
Regiontillitsvalgt: Anne Fürstenberg-Rysjedal, Førde
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Bente Evelyn Kvarme, Stord
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Kjell Reidar Sjøland, Stavanger
ATV Innkreving: Øyvind Sømme, Stavanger
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

SkL øst:

Avdelingsleder: Hege Sømhovd, Oslo
Regiontillitsvalgt: Tom Erik Åmfelt, Oslo
ATV Veiledning: Imran Mahmood, Oslo
ATV Fastsetting: Hanne Stågrim, Oslo
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Britt Arntzen, Grålum
ATV Innkreving: Hege Sømhovd, Oslo
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo
Administrasjon/stab: Roy Strømstad, Oslo

SkL sør:

Avdelingsleder: Gjertrud Eide, Skien
Regiontillitsvalgt: Gjertrud Eide, Skien
ATV Veiledning: Pia Hansen Rolstad, Sandefjord
ATV Fastsetting: Katrine Wanvik, Hønefoss
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Kyrre Engelstad, Kristiansand
ATV Innkreving: Bodil Tallakstad, Skien
Administrasjon/stab: Cecilie Thommesen, Tønsberg
Styring/analyse: Sissel Eilefstjønn, Seljord/Bø

SkL SKD/SITS:

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Oslo
Hovedtillitsvalgt: Karen M. Schnell, SITS Oslo
Plasstillitsvalgt: Grimstad: Einar Holmer-Hoven

SkL SI:

Leder: Edel Strand, Mo i Rana
Innkreving: Linda Acay, Mo i Rana
Driftssentralen: Merete Pettersen, Mo i Rana
Administrasjon: Ann Mari Larsen, Mo i Rana

Øvrige

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Britt Elin Jaabæk, Kristiansand
ATV Skatt nord: Geir Asbjørn Heitmann, Bodø
ATV Skatt Midt-Norge: Beate Kristiansen, Steinkjer
ATV Skatt vest: Birgit Gjerland, Leikanger
ATV Skatt øst: Arve Korsveien, Hamar
ATV Skatt sør: Lene Merete Justnes, Kristiansand

Sentralskattekontoret for storbedrifter:

Hovedtillitsvalgt: Tone Hansen, Moss

Sekretariat for skatteklagenemnda:

Hovedtillitsvalgt: Ann Kristin Aske, Stavanger

SkL Ung:

Imran T. Mahmood, Oslo
Kine Hildal, Narvik
Uyen Rødland, Kristiansand
Vidar Risdal, Grimstad

Sekretariatet

Adresse: Grønland 4, 0188 Oslo
Tlf: 21 01 36 98
E-post: post@skl.no



KONTORLEDER

Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



RÅDGIVER

Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no



INFORMASJONSRADGIVER

Astrid Hellwig
Mobil 90 67 05 48
astrid.hellwig@skl.no

Mona Kristoffersen, mob. 46 85 45 77
Inger Helen Jensen, mob. 92 46 84 30
Imran Mahmood, mob. 477 99 932
Ivar Sømhovd, mob. 40 22 67 63

REDAKSJONEN:

Astrid Hellwig
Jens Chr. Batt

ANSVARLIG REDAKTØR:

Ivar Sømhovd

UTGIVER:

Skatteetatens Landsforbund

UTFORMING:

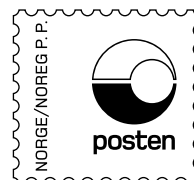
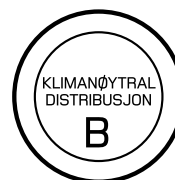
Heidrun Klevan

Forsidefoto:
Astrid Hellwig og SkL

Ansvarlig Trykk:
Erik Tanche Nilssen AS

www.skl.no

Returadresse
SkL-Nytt
Grønland 4
0188 Oslo



SkL SKATTEETATENS
LANDSFORBUND *et forbund i YS*



Verv og vinn gavekort på kr 5 000,-
Verver du flest medlemmer i løpet av kalenderåret, kan du ende som den heldige vinner av et gavekort på kr 5 000,-.

Uansett hvor mange du verver, er det en fast premie på kr 1 000,- for hvert nye medlem du verver.

Fyll ut blanketten på baksiden, eller registrer innmeldingen på skl.no.

Du bestemmer selv hvordan du bruker kortet
Paygoo Gift Gavekort er et forhåndsbetalt MasterCard som kan benyttes alle steder som aksepterer kort fra MasterCard – inkludert nettbutikker.



VERV OG VINN!

Elektronisk innmeldingsblankett finner du på skl.no eller



HOVEDTILLITSVALGTE I NYE SKATT

INFORMASJONSFORVALTNING

Hovedtillitsvalgt Anne Fürstenberg-Rysjedal. Førde. Mob. 578 24 915
1. vara Kaare Seeberg Sidselrud. Oslo. Mob. 908 45 955
2. vara Einar Holmer-Hoven. Grimstad. Mob. 924 67 041

BRUKERDIALOG

Hovedtillitsvalgt Sissel Eilefstjønn. Seljord/Bø. Mob. 941 72 826
1. vara Anne Jorunn Mo. Trondheim. Mob. 945 37 496
2. vara Henning Jan Vatn. Grålum. Mob. 419 33 765

INNSATS

Hovedtillitsvalgt Anita Breivik. Molde. Mob. 916 43 114
1. vara Roy Strømstad. Oslo. Mob. 945 37 339
2. vara Annelise I. Rosland. Bodø. Mob. 480 31 728

INNKREIVING

Hovedtillitsvalgt Hege Sømhovd. Oslo. Mob. 409 16 121
1. vara Edel Strand. Mo i Rana. Mob. 994 48 482
2. vara Anne Christine Mohn. Mo i Rana. Mob. 75 14 93 81

IT

Hovedtillitsvalgt
1. vara
2. vara

Einar Holmer-Hoven. Grimstad. Mob. 924 67 041
Merete Pettersen. Mo i Rana. Mob. 951 50 068
Karen Marie Schnell. Oslo. Mob. 907 39 083

UTVIKLING

Hovedtillitsvalgt
1. vara

Karen Marie Schnell. Oslo. Mob. 907 39 083
Henning Jan Vatn. Grålum. Mob. 419 33 765

ADMINISTRATIVE TJENESTER

Hovedtillitsvalgt
1. vara
2. vara

Ronny Rydningen. Leikanger. Mob. 942 44 067
Karen Marie Schnell. Oslo. Mob. 907 39 083
Trine Nicolaisen. Halden. Mob. 952 97 087