

Nye Skatt, hva nå? s. 4



NAV Innkreving til Skatteetaten s.7

SkL-konferansen s. 11





Redaktørens eget hjørne

Da var det gjort. Mye av SkLs oppsparte arkiv er ryddet eller kastet, inventar er byttet ut og resten har blitt flyttet rundt et hjørne og opp i høyden. Veien fra ryktene begynte å svirre om at gården SkL har hatt som base i over tre tiår skulle selges og til vi nå har fått en hel toppetasje for oss selv, har stadig bydd på nytt terreng. Vi startet som fire forbund med felles mål om å fortsette kontorfellesskapet fra Lakkegata 3, og endte til slutt med å fordele oss der det var plass. Noen sammen med andre YS-forbund, noen i Lillestrøm, og vi bare et stenkast unna gamle lokaler.

At vi skulle ende opp i Grønland 4 var heller ikke gitt etter første visning. 10. etasje var det opprinnelige loftet i en funksigård fra 30-tallet. Heisen er smal og går bare til 9., lokalet var upraktisk og gammelt, og har bare fire vinduer på den éne vegg. Nå har gulvet blitt nytt, vegger har blitt revet og satt opp igjen, og hele lokalet har blitt lysere, selv om det fortsatt er få rette vinkler å lokalisere.

Det har ikke vært enkelt å finne nye lokaler som har passet med både økonomien og behovene våre. Med Grønland 4 håper vi at vi får et nytt, godt tilholdssted for årene som kommer. Tilbakemeldingene tyder på at det er bra vi fortsetter å befinne oss like sentralt som før, med nærhet til både YS, Skatteetaten, tog og t-bane. Det skal bli et sted der alle er hjertelig velkomne som før. Stikk innom da vel!

Tusen takk til alle som har bidratt til SkL Nytt denne gangen. Det er alltid flott å lese om det som skjer i avdelingene.

Åshild



En prat med...

Bjørghild Solhaug

Arbeidssted: Skatt nord, Storslett
Medlem i SkL siden: oktober 2006

Gratulerer med å ha blitt valgt som leder i SkL nord! Hva var det som fikk deg til å si ja til vervet?

Takk for det. Timingen var god og det er spennende tider i Skatteetaten med mye endring. Ved å si ja, får jeg mulighet til å følge prosessen på en annen måte enn ellers.

Hvilke planer har du for SkL nord med tanke på alt som skjer i Skatteetaten for tiden?

Jeg vil prøve å bidra til at SkL fortsatt skal være en god organisasjon for medlemmene. Det er viktig at SkL er "på" i omstillingsprosessen og ivaretar medlemmenes behov.

Du jobber på et kontor som skal legges ned. Hvordan opplever du det?

Det har vært en prosess. Jeg har tenkt mye på dette og det har vært tunge tider. Jeg må jo ukependle eller selge huset og flytte. Men jeg har etterhvert begynt å se mulighetene, ikke bare begrensningene. Jeg er nesten klar.

I forbindelse med Nye Skatt, er det noe spesielt du mener vi skal jobbe med for at resultatet skal bli bra for våre medlemmer?

Det er viktig at SkLs tillitsvalgte er klar og forberedt når Nye Skatt iverksettes. Vi må fortsatt være synlig for medlemmene og ivareta spesielt de som blir direkte berørt. SkL må fortsette å være en klar og tydelig aktør overfor arbeidsgiver.

Rapporten er levert, kva seie FIN



Endelig. Fjerde april sende skattedirektøren rapporten om Nye Skatt til finansministeren. Heile etaten ventar no berre på eit vedtak i retur. Det har vore ein lang prosess frå Finansdepartementet sende oppdragsbrevet 16. februar 2016, og fram til det forslaget som vart sendt tilbake. Oppdraget var å vurdere den overordna organiseringa av Skatteetaten for å tilpasse organisasjonsstrukturen til den nye, samla oppgaveporteføljen til etaten og sikre ei effektiv verksemd med god kvalitet, likebehandling og produktivitet.

Eg meiner at det forslaget som no ligg føre, er i tråd med oppdraget frå FIN og at det blir ein ryddigare organisasjon enn tilfellet er i dag. Det at leiinga og dei tillitsvalde er såpass samde om forslaget til ny organisering, meiner eg er ein styrke for den organisasjonsstrukturen som er foreslått. Forslaget er også i tråd med dei tankane vi la fram i SkLs notat om Skatteetatens organisering 2. oktober 2013.

Me får håpe at det går kort tid før Finansdepartementet gjer eit vedtak, og at det er i tråd med det rapporten foreslår. Neste steg blir då å utforma den vidare organiseringa under nivå 1. SkL er nå i gang med å få på plass tillitsvalde for dei nye funksjonane, og desse vil vera sentrale i utforminga av vidare organisering under nivå 1.

Når vi får ok frå finansministeren, blir det eit krevjande arbeid med å få resten av strukturen i den nye skatteetaten på plass. Det er viktig at skattedirektøren held fram dei gode prosessane med in-

volvering av tillitsvalde og er like open med informasjon til alle tilsette. For å komme ut av omorganiseringa i pluss, er det viktig å bevare den gode kompetansen me har i etaten og bygge vidare på den.

Eg håper det ikkje går lang tid før omorganiseringa er gjennomført. Samstundes treng etaten tid nok til å gjennomføra forsvarlige prosessar for å utarbeida og forhandla om vidare organisering. Det blir viktig å ha gode prosessar for innplassering av medarbeidarane med tanke på funksjonen og arbeidsoppgåvene deira. Eg meiner 1. januar 2019 er ein fornuftig dato for iverksetting med tanke på det vidare arbeidet.

25. april flyttar SkL inn i nytt lokale med adresse Grønland 4. Bygget blir kalla Steplagården etter navnet på dei to byggherrane, Salomon Steinmann og Salomon Planvik. Det blei bygd som hotell i 1933. Kontora våre er i 10. etasje og blei pussa opp i april 2017. Det blir merkeleg å flytta etter 33 år i Lakkegata 3, der me har hatt tett og god kontakt med dei andre YS-forbunda i etasjen. Alle er velkomne til å besøka oss i dei nye kontorlokala som ligg berre eit lite steinkast frå Lakkegata 3. Finn Syvertsen som var SkLs første sekretær og var med på innflyttinga i Lakkegata 3 er sjølv sagt spesielt invitert.

Per Magnar Stavland

INNHOLD

Nye Skatt-rapporten er levert – Hva nå?	s.4
NAVI til Skatteetaten	s.7
Lønnsoppgjøret 2017 – Får du mer i lommeboka i år?	s.8
Rekorddeltakelse på årskonferansen i SkL vest	s.10
SkL-konferansen 2017	s.11
God stemning på årskonferansen til SkL sør	s.14
Erfaringsutveksling, faglig påfyll og hyggelig møtepunkt	s.16
Årets kurs for tillitsvalgte i SkL øst	s.17
SkL SI inntok Trondheim	s.18
SkLs avdelingsstyrer	s.19
Årets jubilarer	s.21
Viktige verv i SkL	s.23

Nye Skatt-rapporten er levert, hva nå?

Første runde i ny organisering av etaten er over, nå er det opp til Finansdepartementet. Det videre arbeidet blir vel så krevende, med detaljering av organisasjonskart og organisering av oppgaver. Men ansatte som lurte på hva som skjer med dem, må nok vente enda en stund.



Klokken er 17 og det er mandag 3. april. Det har vært en lang dag med møter i SKD og rapporten om Nye Skatt var siste sak på agendaen. Vi er i innspurten på det som har vært en lang og grundig prosess om forslag til ny organisering av etaten. 4. april skal rapporten leveres og en viktig milepæl er nådd.

God medvirkning hele veien

Nye Skatt var opprinnelig ikke ment å være tema på dagens møte, men vi ønsket å diskutere de siste endringene i rapporten, og da fant man rom for et møtepunkt for videre drøfting. At prosjektet og ledelsen snur seg rundt og er imøtekomende på en slik måte, setter vi tillitsvalgte pris på. Det har kjennetegnet prosessen hele veien, vi har blitt tatt med tidlig og har hatt god medvirkning.

Modellen ble som SKL ønsket

Ikke bare har vi hatt god medvirkning, vi

har også hatt god medbestemmelse. Det har vært mange diskusjoner underveis, og selv om vi måtte la noen kjepphester ligge, er

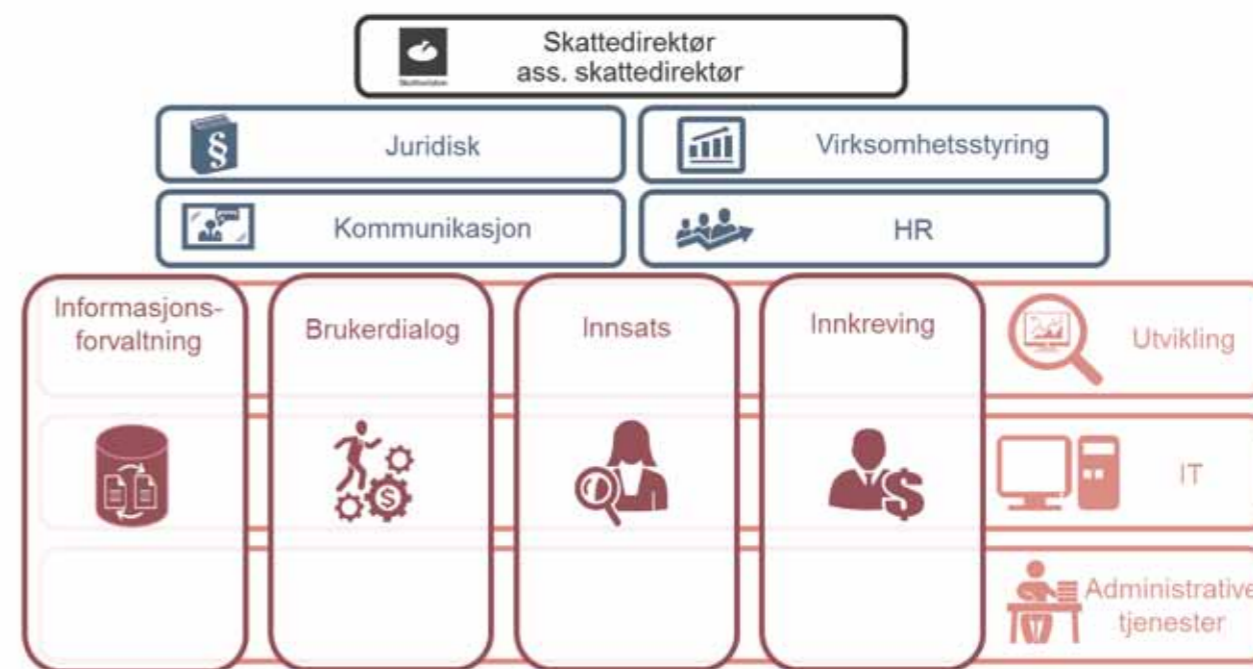
Ikke bare har vi hatt god medvirkning, vi har også hatt god medbestemmelse

samtlig organisasjoner enige i valg av modell. Spesielt HR-funksjonen var det viktig for oss å få som en egen stabsfunksjon. Etter flere runder snudde skattedirektøren som

så viktigheten av å løfte HR-området og vi ble enige om det også. Finansdepartementet vil nok merke seg at skattedirektøren har en samlet organisasjon i ryggen når han nå presenterer forslaget om ny overordnet organisering.

SKLs valg og vurderinger

De største diskusjonstemaene for SkL var inndeling av kjernevirksomheten, organisering av veiledning og inndeling av stabsfunksjonene. For SkL var det viktig å ikke få for store enheter i kjernevirksomheten, men sluttresultatet ble at noen enheter ble veldig store. Spesielt innsats-enheten blir mye større enn de andre. Plasseringen av veiledning, alene eller sammen med andre funksjoner, var nært knyttet til om det ble en risiko- eller brukerbasert modell. Med den valgte modellen var det riktig å ha veiledning i brukerdialog-enheten. For SkL har dette vært en prosess hvor ulike løsninger og modeller har modnet seg



Organisasjonsmodell Nye Skatt.

underveis, fram til vi landet på et endelig resultat.

Dette var første runde, hva skjer nå?

Nå som rapporten er oversendt, er det først og fremst en tilbakemelding fra Finansdepartementet vi venter på. Det er spekulert mye i hvor lang tid dette vil ta og om de vil ha noen kommentarer. SKD har hatt dialog med departementet underveis, så vi har håp om at det ikke vil drøye for lenge, men det er uvisst. Det gjenstår et stort arbeid med å få ferdig et endelig organisasjonskart og deretter et personalløp med innplassering av de ansatte.

Hvor skal direktørene sitte?

Det synes å være bred enighet om at direktørene for resultatenheter, fellesfunksjoner og stabsfunksjoner må være på plass før vi går i gang med arbeidet med den videre organiseringen. SkL mener det er viktig at lederne er med og former organisasjonskar-

ter på den enheten de skal lede. Før direktørstillingene kan lyses ut, må det avklares hvor de skal plasseres geografisk. SkL mener det bør være en god geografisk spredning. Skattedirektøren har da også uttalt at ikke alle direktørene rundt hans bord må sitte i Oslo.

Nye hovedtillitsvalgte må på plass

Hvor lederne på øverste nivå skal sitte, er en stor diskusjon i seg selv. Deretter vil det være en tilsettingsprosess som også vil ta sin tid. Parallelt med dette må organisasjonene etablere et eget tillitsvalgtapparat som en motpart til de nye direktørene. Som ved ROS vil vi ha en interimperiode med to sett med ledelses- og tillitsmannsapparat: Den nye organiseringen og den gamle regioninndelingen som vil bestå parallelt fram til iverksettelsestidspunktet.

Med en iverksetting 01.01.2019 vil vi i over ett år sannsynligvis ha dobbel organisering.

Det er en krevende situasjon i seg selv, i tillegg til alt som skal falle på plass i denne perioden. SkL er allerede i gang med en intern prosess om hvordan vi skal få på plass de nye hovedtillitsvalgte. I og med at de ansatte ikke er innplassert, vil det ikke være en tilordnet medlemsmasse som kan velge sin tillitsvalgt. Det blir derfor sentralstyret, etter samråd med SkLs avdelinger, som må oppnevne til disse vervene. Det er viktig at de er på plass når direktørene er tilsatt.

Hva skjer så?

Straks nye direktører med tilhørende tillitsmannsapparat er på plass, må det legges et løp for å få resten av organisasjonskartet på plass. I forslaget til Finansdepartementet er det kun det øverste nivået som er definert. Å få på plass nivå 2 og nedover, vil være en stor jobb med tanke på at det blir store enheter som skal organiseres på en helt annen måte enn vi er vant til. I ROS-prosessen ble det lagt noen rammer og retningslinjer



Det er viktig at vi har tillitsvalgte på plass når direktørene er tilsatt. Her ser vi SkLs leder og nestleder i møte med SkLs avdelingsledere om hvordan vi skal legge opp prosessen med å få nye hovedtillitsvalgte på plass. Foto: Jens Chr. Batt

for hvordan regionene skulle organiseres. Organisasjonskartet ble drøftet i regionene før det ble en endelig forhandling på sentralt nivå. Akkurat hvordan dette skal gjøres i Nye Skatt, får vi komme tilbake til.

Hvilke oppgaver skal ligge hvor?

Når organisasjonskartet er endelig fremforhandlet, vil det være en drøfting om hvilke oppgaver som skal legges hvor. Det er sagt at det på små kontor ikke skal være små fragmenter av ulike oppgaver, men at oppgavene samles. På større kontorer vil det være rom for flere av funksjonene og de største vil nok ha alle. Det er imidlertid fortsatt en jobb som må gjøres for å detaljere hvordan fordeling og samhandling av oppgaver ut over kjerneoppgavene skal gjøres. Det har vært et poeng med den nye organiseringen at det skal være mindre behov for koordinering på tvers og tungvinte styringslinjer. Det nye kartet vil legge godt til rette for dette selv om ikke alt behov for koordinering blir borte. Eksempler på

områder hvor det må komme videre avklaringer, er innenfor utvikling og analyse, kommunikasjon, juridisk og HR.

Det er viktig at vi har tillitsvalgte på plass når direktørene er tilsatt

«Hva skjer med meg?»

De fleste er opptatt av hva som skjer med en selv, egen stilling og egne oppgaver. SkL mener det må inngås en ny omstillingsavtale for denne delen av Nye Skatt som

må beskrive et personalløp for de som blir berørt, noe som blir de fleste i etaten. I utgangspunktet skal de ansatte bli værende på nåværende kontor, det er oppgaver som skal flyttes, ikke folk. Men med en så stor omorganisering av oppgavene ser vi imidlertid ikke bort ifra at det kan være ønske eller behov for å flytte på noen mennesker også. Vi har allerede fått spørsmål fra medlemmer som ønsker å flytte med dersom oppgavene eventuelt skulle bli flyttet til et annet kontor. Hvordan slike situasjoner skal håndteres, er fortsatt uavklart og bør omhandles i en omstillingsavtale.

For SkL er det viktig å bevare den verdifulle kompetansen etatens ansatte har. Dersom det er behov for særskilt kompetanseheving, bør det legges opp et kompetansehevingsløp over tid slik at det ikke går ut over produksjonen slik vi har sett ved tidligere omstillinger.



IDF-møtene er arenaen for de tillitsvalgtes medbestemmelse. Her ser vi tillitsvalgte og hovedverneombud fra begge etater sammen med prosjektledelsen etter møtet 5.april.

NAVI til Skatteetaten

Det var ingen stor overraskelse da oppdraget om å utrede en overføring av NAVI kom fra regjeringen. Dette har mange ventet på, men det er mye som skal gjøres på kort tid. Både brukere og ansatte skal ivaretas på en god måte.

Den 3. februar fikk etaten nok et oppdragsbrev, denne gang er det snakk om å utrede en overføring av NAVI, dvs. NAV Innkreving, til Skatteetaten. Rapporten skal overleveres innen 15. mai og med sikte på en innlemming med virkning fra 1. januar 2018.

Kort tid til 15. mai

Med bare litt over tre måneder fra oppdragsbrevet kom til rapporten skal være ferdig, er det en stram tidsplan som må følges. Både prosjektgruppen og ulike arbeidsgrupper jobber på spreng, og det er imponerende å se hva de leverer. Det var lagt opp til to møtepunkter med oss tillitsvalgte i denne perioden, men da vi ønsket enda et møtepunkt så lot det seg ordne uten problem. Prosjektet er veldig opptatt av at organisasjonene har en god medvirkning.

Endelig beslutning ikke før i august

Til tross for at rapporten skal leveres i mai, er det sagt at det ikke vil komme en formell beslutning før på regjeringens konferanse 18. august. Med en iverksettelse allerede 1. januar 2018 blir dette problematisk da det er mye som må gjøres av forberedelse og prosess i forkant av en slik overføring. Løsningen blir at man ikke venter til en endelig beslutning foreligger, men jobber fortløpende med saker som vil kreve tid. Et eksempel på noe som ikke kan vente til august, er oppstart på arbeidet med en omstillingsavtale. Aller helst bør den være så ferdig som mulig slik at den kan signeres rett etter den formelle beslutningen i august. Hvordan vi i praksis skal få til dette, får vi komme tilbake til.

Hva med seniordagene og BIA?

De ansatte er selvfølgelig opptatt av om

det blir store forandringer for dem. Arbeidsgruppen med ansvar for HR og personalløp har kartlagt over 50 personaladministrative forhold, og det er overraskende lite forskjell mellom etatene. Noen problemstillinger må man likevel finne en løsning på. NAVI har flere seniordager enn vi i Skatt, annerledes sommer- og vintertid og en BIA-variant (bevegelse i arbeidstiden) som er bedre enn vår. Utforming av arbeidsavtaler blir nok også et diskusjonstema da vi av erfaring vet at endringer i den kan skape en del reaksjoner.

Hva skal barnet hete?

Kan NAVI fortsette å hete det samme etter overføringen? Det er på det rene at det kan de ikke, så de må få nytt navn. Akkurat det kan være en øvelse som skaper engasjement i det videre arbeidet.

Jens Chr. Batt

- Får du mer i lommeboka i år?

Hver vår vedtar YS kravene til årets lønnsoppgjør på YS' inntekspolitiske konferanse. De store spørsmålene i år var: Kan vi ha høyere forventninger til mellomoppgjøret i år, og får vi tatt igjen noe av den tapte kjøpekraften fra i fjor?

I fjor bommet TBU mer enn vanlig på prisvekst-prognosen. Den bommerten - eller snarere den uventet sterke prisveksten - ga den jevne lønsmottaker mindre å rutte med enn året før.

- Prisveksten i fjor ble høyere enn vi la til grunn. Vi pleier å bomme, men vi bommet mer enn hva vi har gjort tidligere. Prisene gikk kraftig opp, og steg mer enn lønningene. Krona falt i verdi målt mot andre valutaer.

- Vi har et bedre grunnlag i år enn i fjor. Årets prisvekst-prognose er på to prosent. Det betyr at varene du kjøper i butikken antas å bli to prosent dyrere i år enn i fjor.

- Det gir nok rom for reallønnsvekst, tror jeg, sier sjeføkonom i YS, Helle Stensbak. Stensbak er medlem i Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene (TBU). Utvalget legger til rette for at partene i arbeidslivet og myndighetene har en best mulig felles forståelse av situasjonen i norsk økonomi.

- Det er store krefter i sving som påvirker samfunnsøkonomien, men de kan styres med en godt fundert økonomisk politikk, sier Stensbak.

Et kraftig trekk fra i fjor er nedgang på alle punkter. En av årsakene er at det har vært store endringer i arbeidsstyrken. Mange høytlønnte i oljebransjen har gått til andre stillinger i for eksempel kommunene, hvor

de får lavere lønn. Til sammen gjør dette at lønnsveksten i fjor ligger lavere.



SNART LØNNSOPPGJØR: - Dette er det viktigste vi driver med, medlemmenes lønns- og arbeidsforhold, sier sjeføkonom Helle Stensbak som er YS' representant i Det tekniske beregningsutvalget (TBU). Foto Terje Bergersen/Negotia

Hvilke grupper skal prioriteres?

YS har medlemmer i alle sektorene i arbeidslivet, privat, kommune, stat og finans, og representerer et bredt utvalg av yrkesgrupper. Det er opp til de som skal vedta politikken i YS om de vil løfte lavtlønnsgrupper, eller andre grupper som har sakkett etter lønnsmessig.

Trenger lønnsloft i helse og omsorg

I årene som kommer trengs det langt flere ansatte innen helse og omsorg.

- Lønna må opp for å få folk til å jobbe i en sektor. Lønningene i helse og omsorgs-sektoren bør opp for å få flere til å ville jobbe i disse yrkene, sier Stensbak. - Markedskreftene vil trekke lønna opp hvis det er stor etterspørsel etter bestemte typer arbeidskraft. Men kommunen er en stor sektor som finansieres over offentlige bevilgninger. Politiske beslutninger må til for å heve lønningene i helse og sosialsektoren.

- Man kan snakke om et engangsløft, som man hadde for lærerne. Det burde man kunne tenke på for helse og omsorgs-yrkene, sier hun.

Omstilling betyr vanskeligere tider

Finansminister Siv Jensen la i sin tale til YS i fjor vekt på at arbeidslivet er i omstilling. Oljearbeidere som nå jobber i kommunen med lavere lønn er et eksempel på omstilling.

- Er dette et tegn på at vi går mot dårligere tider?

- Omstillinger er et annet ord for vanskeligere tider. Folk slutter i en jobb i en virksomhet med dårlig lønnsomhet for å begynne å jobbe i en virksomhet med bedre lønnsomhet, sier Stensbak.

Mot lysere tider

Flere indikatorer peker på at bunnen i

økonomien nå er nådd.

- Vi håper at det blir ny vekst. Det vil redusere ledigheten. Den er nå relativt høy. Det er et godt tegn at det er høyere aktivitet i økonomien.

- Flyktningestrømmen, hvordan påvirker den arbeidslivet?

- Det er viktig at flyktningene integreres og blir værende i arbeidslivet. Hvis ikke blir det store kostnader for samfunnet. De må inn i arbeidslivet til normal lønn. En flyktningestrøm er et forbigående fenomen. Vi kan ikke la det ødelegge vår lønnsdannelse. Regjeringen må gi tilskudd for å sikre lønnsdannelsen, sier Stensbak.

YS mener det er viktig at flyktningene kommer raskt inn i arbeidslivet. Bruk av kompetansetiltak og tidsbegrensede tilretteleggingsordninger må til: For eksempel at en arbeidsgiver kan ansette en flyktning og lønne vedkommende etter tariff, men få tilskudd i en begrenset periode.

Tallenes tale

I 2016 var samlet lønnsvekst på 1,7 prosent. Samlet prisstigning var på 3,6 prosent. Det betyr at alle ansatte i Norge i snitt opplevde 1,2 prosent reallønnsnedgang etter betalt



GODT OPPMØTE: YS' Inntekspolitiske konferanse sparker i gang lønnsoppgjøret og samler tillitsvalgte fra alle tariffområdene. Per Magnar Stavland, leder av SKL, og Jens Chr. Batt, rådgiver i SKL, deltok fra SKL. Foto: Astrid Hellwig

skatt. Det er laveste lønnsvekst siden krigen. Men likevel kan vi ikke sammenligne med forholdene under krigen.

- Vi har høy levestandard, vi har et høyt nivå i utgangspunktet. Det har vært frykt for boble-tendenser i økonomien. En boble som sprekker er farligere enn en gradvis nedjustering.

- Den lille reallønnsnedgangen som har vært kan gjøre at vi lander litt mykt, og

kommer mer på nivå med de landene vi handler med, sier Stensbak.

Norske lønninger målt mot lønninger i andre land viser at forskjellen er mindre nå. - De bransjene som handler med andre land har fått bedre lønnsomhet. Derfor har vi ikke så høy ledighet, sier Stensbak.

Tekst: Siv M. Bjelland

HVILKET MANDAT HAR TEKNISK BEREGNINGSUTVALG?

Utvalget skal i forbindelse med inntektsoppgjørene legge fram det best mulige tallmaterialet og presentere det på en måte som gjør at en unngår uenighet mellom partene rundt de økonomiske omstendighetene.

Utvalget lager vanligvis to rapporter hvert år. En rapport blir laget før lønnsoppgjørene. Denne rapporten kommer i to utgaver – en foreløpig utgave i slutten av februar og en endelig utgave i slutten av mars. Rapporten gir oversikt over lønns- og inntektsutviklingen, prisutviklingen (inkludert en prisprognose for inneværende år) og utviklingen i konkurransevna. Den gir også en oversikt over

utviklingen i internasjonal økonomi og norsk økonomi. Den andre rapporten kommer i juni og er en oppsummering av lønnsoppgjørene i inneværende år.

Historikk

Teknisk beregningsutvalg ble opprettet for første gang i 1967. Utvalget har siden 1969 blitt dannet for fireårsperioder, senest i september 2015. Utvalget ble da nedsatt for en ny periode fram til 30. september 2019. Beregningsutvalget har siden 1967 vært et sentralt ledd i det inntekspolitiske samarbeidet. Rapportene fra utvalget legger en stor del av tallgrunnlaget for lønnsoppgjørene.

Medlemmer i TBU

Disse organisasjonene/etatene og departementene er representert: Akademikerne, Arbeids- og sosialdepartementet, Arbeidsgiverforeningen Spekter, Finansdepartementet, Hovedorganisasjonen Virke, Kommunal- og moderniseringsdepartementet, KS, Landsorganisasjonen i Norge, Næringslivets Hovedorganisasjon, Statistisk sentralbyrå, Unio, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund. Forsker Ådne Cappelen i Statistisk sentralbyrå leder utvalget.

Kilde TBU-fakta: regjeringen.no



Foto: Kaare Seeberg Sidselrud

Rekorddeltakelse på årskonferansen i SkL vest

Konferansen i år gikk av stabelen på Scandic Airport i Bergen, rett ved flyplassen. Solen skinte og det var strålende vintervær under hele konferansen. SkL vest satte ny rekord med 83 deltakere fordelt på 76 medlemmer, 2 pensjonistmedlemmer og 5 gjester.

I år var SkL vest først ute med årskonferansen, fra lunsj til lunsj den 26. til 27. januar, og med et variert program. Sentralstyremedlem og faglig rådgiver på folkeregisteret i Skatteopplysningen, Kaare Seeberg Sidselrud, var første foredragsholder med sitt innlegg om det nye folkeregisteret. Det nye folkeregisteret var tydeligvis et engasjerende tema og det kom mange spørsmål fra salen.

Videre hadde sentralstyremedlem og kontaktperson opp mot styret i vest, Inger Helen Jensen, og undertegnede som leder i vest, et innlegg om viktigheten av å være organisert og om medlemsfordelene i SkL og YS.

Kontorstruktur, omstillingsavtalen og Nye Skatt

Forbundsleder Per Magnar Stavland føler seg hjemme i vest. Han er oppvokst på Bømlo, som han skryter av, og har tidligere jobbet på skattekontoret på både Bømlo og Stord. Per Magnar snakket om kontorstruktur, omstillingsavtalen og om SkLs syn og påvirkningsarbeid i forbindelse med



Sven H. Dyngeland, avdelingsdirektør stab, hadde god dialog med medlemmene våre da han snakket om Nye Skatt og kontorstruktur på SkL vests årskonferanse. Foto: Kaare Seeberg Sidselrud

Nye Skatt. Det er selvfølgelig mange som blir berørt av kontorstrukturen, og det var mange spørsmål og mye følelser. Det viser at dette engasjerer medlemmene og de tillitsvalgte.

Det var avdelingsdirektør på stab, Sven H. Dyngeland, som fikk starte dag to med Nye Skatt og kontorstruktur. Han engasjerte salen til å delta aktivt. Det har

blitt gitt mange gode tilbakemeldinger fra medlemmer på Svens innlegg og engasjement. Per Magnar fortsatte sitt innlegg fra dagen før og hadde satt av god tid til de mange spørsmålene fra medlemmene.

Årsmøte uten store overraskelser

Årsmøte ble avholdt på ettermiddagen første dag med Axel Seglem som en stødig ordstyrer. Og som vanlig ivret han etter å sette ny rekord i kjappast avholdt årsmøte. Ingen umulighet da det ikke var store overraskelser, og valgkomiteens forslag gikk applauderende igjennom. Troppen av tillitsvalgte i vest består i 2017 av noen nye og noen gjengangere. Dagen ble avsluttet med en festmiddag og sosialt samvær. Konferansen ble avsluttet med lunsj, og alle reiste hvert til sitt etter en meget god konferanse med dyktige forelesere og godt fornøyde medlemmer.

SkL vest, Ronny Rydningen

Medbestemmelsen i Nye Skatt-drøftingene fikk skryt på SkL-konferansen

Nyheten om at HR likevel blir foreslått som en egen enhet i Nye Skatt, kom bare noen dager før SkL-konferansen, og ble godt mottatt. Skattedirektør Hans Christian Holte fikk ros for reelle drøftinger da Ivar Sømhovd, nestleder i SkL, ønsket ham velkommen som første foredragsholder.

- Dette var punktet som nok får Ivar til å si at det var reelle drøftinger. Det var klare synspunkter fra organisasjonene og de hadde gode argumenter, sa Hans Christian Holte da han forklarte hvorfor han hadde endret sitt syn og likevel gikk inn for at HR blir en egen enhet i den nye organiseringen av Skatteetaten. Og organisasjonene fikk skryt i retur, skattedirektøren var godt fornøyd med diskusjonene som har vært i møtene.

Fornøyd med den nye ledergruppen

Hans Christian Holte har hele tiden ønsket at ledergruppen i Nye Skatt ikke vokser seg alt for stor, men ser flere fordeler med det som nå har blitt det endelige forslaget.

- Jeg får en større ledergruppe. Det nye, sammenlignet med det jeg har i dag, er at jeg får nye inn i ledergruppen som har resultatansvar. Og det ser jeg frem til. Det er litt gammeldags å tenke at vi har et strategisk direktorat som skal styre de operative, sa han.

Nye Skatt inneholder også spørsmål som Holte ville ha måttet ta tak i uten oppdragsbrevet fra Finansdepartementet.

- Hvordan skal vi bøte på noen av de svakhetene vi ser med dagens organisering, og hvordan skal vi møte den nye hverdagen? var to av spørsmålene Holte trakk frem.

Modernisering med stabil produksjon

Nye Skatt var ikke det eneste Hans Christian Holte ønsket å snakke om på SkL-konferansen. For selv om Nye Skatt påvirker strategien til Skatteetaten, var arbeidet

etaten har hatt nullet ut, og balansen mellom drift og utvikling vil bli krevende fremover.

- Stabil produksjon er uansett det viktigste vi gjør. Vi må sørge for at dette ikke drukner i utviklingsmål, sa skattedirektøren.



Skattedirektør Hans Christian Holte hadde mye på hjertet da han snakket til tillitsvalgte på SkL-konferansen. I tillegg til Nye Skatt, kontorstruktur og den siste nyheten om utredningen av NAV Innkreving til Skatteetaten, gikk han gjennom strategi, økonomi og utviklingsprosjekter i Skatteetaten.

Samtidig med dette opplever Skatteetaten også et økt krav til digitalisering. Flere digitaliseringsprosjekter var kommet i gang og ambisjonene for noen av prosjektene har måttet endres i takt med de endrete premisene fra Finansdepartementet.

- Det jobbes med hvilke ambisjoner som vi realistisk sett kan ha. Hvis vi ikke greier å modernisere systemene vi har, blir det gradvis vanskelig å opprettholde det vi har, sa Holte og viste til at A-ordningen er noe av det siste store Skatteetaten har gjennomført.

Hovedmålene er ikke hugget i stein

Skatteetatens virksomhet danner et finansielt hovedgrunnlag for offentlig virksomhet. Det arbeides nå med å revidere mål og styringsparametere fra Finansdepartementet til Skatteetaten. Samfunnsoppdraget er delt inn i tre mål: at brukerne etterlever skatte- og avgiftsreglene, at samfunnet har tilgang til korrekte registre og at brukerne har tillit til Skatteetaten. Finansdepartementet har sagt at de fire hovedmålene

Skatteetaten styres etter, ikke er hugget i stein. De fire hovedmålene er at:

1. skatter blir fastsatt riktig og til rett tid
2. skatter og avgifter betales til rett tid og blir innkrevd effektivt
3. folkeregisteret har høy kvalitet
4. brukerne får god service

Når Finansdepartementet nå åpner for at Skatteetaten selv kan komme med forslag og revisjoner på hovedmålene, gir det oss mulighet til å komme med noe som er enklere. - Er samfunnsoppdraget vårt definert riktig? Er det å ha tillit til Skatteetaten noe annet enn å ha god service? var spørsmål Hans Christian Holte trakk frem som aktuelle å stille.

På spørsmål om hva den umiddelbare responsen på dette var, ble det spurt hvordan vi skal holde styr på at det ikke blir for mange underliggende styringsparametere.

- Det er beinhard disiplin. Det er å følge



SkL-konferansen er en samling for erfaringsutveksling, informasjon og opplæring for våre tillitsvalgte. Avdelingslederne fra alle avdelingene var samlet på konferansen. Fra venstre Karen Marie Schnell, Gjertrud Eide, Ronny Rydningen, Hege Sømhovd, Bjørghild Solhaug, Anita Breivik og Edle Strand.

det opp og ikke la det gro organisk. Vi må være tøffere til å prioritere. Det er vi ikke gode på, svarte Holte.

Robotene må betale skatt

Hans Christian Holte introduserte også

Robert på SkL-konferansen. Robert er en VCA (virtual customer assistant) som kommuniserer på norsk og som skal fungere som første møtepunkt for de som tar kontakt med Skatteetaten. I begynnelsen vil Robert først og fremst kunne svare på enkle

spørsmål, og sette over til en saksbehandler når han ikke kan hjelpe. Ved å lytte på svaret, lærer Robert mer gjennom maskinlæring. På sikt skal Robert også få tilgang til skarp data, og vil da kunne besvare spørsmål på individnivå. Flere pekte på utfordringene dialekter vil kunne gi og lurte også på om publikum er klare for samtaler med Robert.

- Det er en av de tingene vi ikke vet helt hundre prosent, hvordan dette vi bli tatt imot. Det er jo også et spørsmål om tilvenning. Vi må kunne tenke oss veier for å kunne gå dit. Jeg tror ikke på noen mekanisk utbytting av veiledere på SOL. Jeg tror du har behov for begge deler, svarte skattedirektøren.

Det ser dermed ikke ut som robotene skal erstatte veilederne på SOL med det første. Forslaget til Bill Gates om at robotene, eller i det minste selskapene som tar i bruk dem, må betale skatt for å kompensere for



Nye Skatt fikk naturlig nok mye oppmerksomhet og ble gjennomgangstema for hele konferansen. - HR har vært den viktigste saken for SkL, og det er der vi har satt inn støtet. At fagforeningene har en betydning, og klarer å endre ting ut fra gode argumentasjoner, det er jeg helt sikker på, sa Per Magnar på konferansen.

alle jobber som går tapt, er uansett ingen dårlig ide sett med skattemessige øyne.

Tekst og foto: Astrid Hellwig

SkL-konferansen er en samling for erfaringsutveksling, informasjon og opplæring for våre tillitsvalgte. Konferansen arrangeres for sentralstyret, regionale tillitsvalgt, avdelingstillitsvalgte og avdelingsledere.

Medbestemmelsen med blåblå regjering

Medbestemmelse var også et av temaene da Pål N. Arnesen, leder av YS Stat, holdt sitt innlegg på konferansen. Han stilte selv spørsmålet om det har blitt dårligere eller bedre med nåværende regjering, og svarte følgende:

- Det har blitt annerledes. Nå er vi fire misfornøyde hovedsammenslutninger. Med den rødgrønne var det tre. Vi ser en viktig forskjell. Finansdepartementet har fått en sentral rolle i alle endringer i statsforvaltningen. Det skjer ikke én ting som ikke har vært innom Finansdepartementet, sa YS Stat-lederen om dagens regjering.

Medbestemmelsen i Hovedavtalen

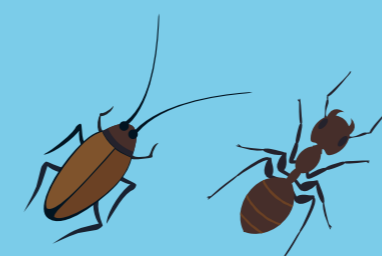
- Har vi de rette bestemmelsene når det gjelder medbestemmelse?



Veldig mye ligger i en tillitt mellom partene, og at arbeidsgiver følger opp dette her, sa Arnesen og fortsatte:

- Har vi den riktige hovedavtalen? Skal vi benytte tiden frem til Hovedavtalen skal reforhandles i 2019 til å se på hva som ligger i avtalen? Det er ikke min ide, det er statens personaldirektør som kom med spørsmålet på medarbeiderkonferansen i oktober. «Er det den hovedavtalen dere vil ha?» spurte han oss da.

AH



A13_0547/02.17

YS Innbo er blitt enda bedre

Dette er Gjensidiges beste innboforsikring og spesialpriset for deg som er medlem.

YS Innbo inkluderer ID-tyverisikring og dekker nå også:

1. **Knust mobilskjerm – gjelder hele husstanden**
Hvis noen i husstanden knuser mobilskjermen sin, blir telefonen reparert med garantien intakt. Egenandelen er bare 500 kroner, og telefonen er normalt tilbake innen 3-5 dager.
2. **Sanering av veggedyr og kakerlakker**
Stadig flere får med seg skadedyr i kofferten hjem fra varmere strøk. Det kan bli dyrt. YS Innbo dekker sanering av bolig med inntil 50 000 kroner.
3. **Tyveri av låst sykkel – inntil 30 000 kroner**
Erstatningssummen har økt fra 10 000 til inntil 30 000 kroner.

Bli kunde i dag på gjensidige.no/ys eller ring 03100 og si at du er medlem av et YS-forbund

God stemning på årskonferansen til **SkL sør i Kragerø**

På agendaen var både Nye Skatt, ny kontorstruktur, nyheter fra YS Stat og årsmøte. Det var en god anledning til å få en oppdatering på hva som skjer i disse omorganiseringstider og å møte kollegaer fra hele regionen, på tvers av avdelinger.

SkL sør inviterte til årskonferanse på Kragerø Spa og Resort 14. til 15. februar. I godværet ble det nesten påskestemming i Kragerø. God stemning var det også blant de 95 fremmøtte medlemmene.

Nye Skatt

Ny organisering av skatt er selvfølgelig et aktuelt tema om dagen, og dermed også naturlig å ha på agendaen til vår årskonferanse. Vi hadde invitert Arne Kristiansen, seniorrådgiver i regionavdelingen for metode og analyse og medvirkende i Nye Skatt-prosjektet, for å gi oss mer informasjon. Innledningsvis tok han opp dagens organisering med regioner. Dette er en to-nivåmodell med ledelse i direktoratet og i regionene, og gir dublering av oppgaver og er energikrevende å drifte. Riksprosjekter på tvers av regioner er også utfordrende og



Geir H. Romundset, avdelingsdirektør i SITS, har besøkt flere av avdelingenes årsmøter i år. Han engasjerer med sitt fremtidsbilde og presentasjon av digitaliseringen i Skatteetaten. Foto: Kaare Seeberg Sidselrud

krevende. Det bør være avsatt nok tid til prosjektene når de går parallelt med andre oppgaver. Samtidig gir de samlet kompetanse og lik saksbehandling. Føringsene for Nye Skatt er fremtidsbildet 2025, forretningsmålbildet og oppdragsbrevet fra Finansdepartementet. Det har vært og er et betydelig stykke arbeid som gjøres for å finne fram til den beste løsningen.

IT-løsninger og automatisering

Etter lunsj er det ofte en utfordring for en foredragsholder å holde oppmerksomheten på topp. Det klarte Geir H. Romundset, avdelingsdirektør i SITS, med sitt foredrag om utviklingen i verden rundt oss og hvordan vi skal holde tritt med den. Vi har et samfunnsoppdrag og det skal være legitimitet til skattesystemet, det er en plikt og ikke en byrde. Han var innom eksempler som overskuddsflytting, hemmelige skatteavtaler, folkeregister og ulike skattesystemer.

Skatteetaten samler inn en betydelig mengde data, og vi må ha en effektiv innsamling og bearbeiding av dataene. Like systemer vil også gjøre det enklere for Skatts medarbeidere som brukere av systemene. Det som virkelig er til ettertanke, er hvor rask utviklingen skjer når det gjelder automatisering av oppgaver og roboter som tar over arbeidsoppgaver. Ifølge Teknologirådets analyse 2025-2035 kan flere yrkestitler stå i fare for å bli



Cecilie Solum, regiondirektør i Skatt sør, gikk gjennom Nye Skatt og arbeidet med kontorstruktur i sør. Foto: Kaare Seeberg Sidselrud

erstattet med roboter.

Skatt sør 2017

På vegne av etatsledelsen ga vår direktør Cecilie Solum en gjennomgang av Nye Skatt så langt i prosessen. Vi fikk en gjennomgang av foreslåtte modeller og de sentrale funksjonene i ny overordnet organisering, resultatenheter og fellesenheter, samt fremdriftsplanen. Skatteetaten er en endringsvillig og endringsdyktig etat. Mål for endring og omstilling i Skatteetaten er at aktørene i endrings- og omstillingsprosessene har avklarte roller, at ansatte forstår formålet med endringene som gjennomføres og at prosessene kjennetegnes av involvering, åpenhet og god informasjon. Regionen vil aktivt arbeide med arbeidsmiljø og kulturbygging under og etter at omstillin-



Organiseringen av Skatteetaten fyllte brorparten av årskonferansen til SkL sør. Arne Kristiansen, seniorrådgiver i regionavdelingen for metode og analyse, jobber med Nye Skatt og bidro med et utfyllende bilde av bakgrunnen og målet med Nye Skatt. Foto: Kaare Seeberg Sidselrud

gen er gjennomført, og for at ledere tar et særskilt ansvar for å lede i endring og omstilling.

Iverksetting av ny kontorstruktur

Noe som er nærmere oss nå, er nok iverksetting av ny kontorstruktur som innebærer at det blir en halvering av antall kontorer i regionen. Sentrale argumenter for ny struktur er at geografisk uavhengighet i oppgaveløsningen har gitt mindre behov for fysisk tilstedeværelse og et behov for å jobbe på nye måter i større kompetansmiljøer.

En klar målsetting er at så mange som mulig av de berørte ansatte følger med sine arbeidsoppgaver til nytt kontorsted. Cecilie Solum informerte om at opplæring av lokal HR og ledere er gjennomført og at informasjonsmøter er planlagt. Ansatte skal ha omstillingssamtaler og det skal avklares kontorsted og virkemidler. Det er ledelsen lokalt som avgjør virkemidler og tiltak, men det vil bli en gjennomgang

sentralt i etaten for å sikre at like saker blir likt behandlet. Det vil være mulig å komme med innsigelse på beslutningen om kontorsted og virkemidler.

For de som overføres til nytt kontorsted i 2018 og 2019, kan forholdene endre seg i perioden fra første halvår 2017. Derfor sjekker HR lokalt med nærmeste leder og medarbeider om det har skjedd endringer som gjør at saken må vurderes på nytt ca. 6 måneder før flyttetidspunktet. Oppstartsaktiviteter skal sikre gode, felles samarbeidsformer på det nye tjenestestedet. Vi fikk også informasjon fra Trine Bratland, innføringsansvarlig kontorstruktur i Skatt sør, og Jens Chr. Batt, rådgiver i SkL sentralt, om kontorstruktur og omstillingsavtalen som inneholder virkemidlene.

YS-stat

Fra YS-stat kunne Pål Arnesen fortelle om det pågående arbeidet i forbindelse med årets lønnsoppgjør og lønnsutvikling

sett i forhold til prisvekst. Fjorårets nye tariffavtale flyttet justeringselementet fra sentrale forhandlinger og over til direktoratet. Det betyr at de kan justere lønn i forhold til grupper og stillingskoder. Endringene innebærer også at tvisteløsninger gjøres på lavere nivå enn tidligere, og direktoratet blir første nivå ved et brudd i forhandlingene.

Årsmøte 2017

Årsmøtet ble ledet av Per Jarle Nørholmen som hadde en stø hånd på saklisten og innkomne forslag. Valgkomiteens forslag ble enstemmig vedtatt. Styret vil takke de involverte som stiller opp ved gjennomføring av årsmøtet og ellers som valgkomite.

Hilsen

Styret SkL sør

Erfaringsutveksling, faglig påfyll og hyggelig møtepunkt

Årsmøtesamlingen vår var også i år lagt til Kielferga, dette ser ut til å bli en fin tradisjon! To tettpakkede dager med informasjon, valg og foredrag, men også tid til festmiddag og å bli bedre kjent med kollegaer fra hele regionen.

Samlingen startet med presentasjon av avdelingen Kontroll og rettsanvendelse ved Erik Nilsen. Senere på dagen ble det foredrag om nye systemer ved Geir Romundset, avdelingsdirektør for SITS. Han var flink til å trekke de store linjene i samfunnsutviklingen, og det var et veldig interessant foredrag. Innimellom ble det informasjon om vervekampanje og Nye Skatt ved Hege og Per Magnar. Det formelle programmet for dagen ble avsluttet med selve årsmøtet, og med valg av nytt styre.



Hege Sømhovd, leder av SkL øst, hadde et godt grep om årskonferansen og årsmøtet i SkL øst. Det er en erfaren leder som ble gjenvalgt på årsmøtet, Hege går i gang med sitt fjerde år og har fått med seg både kjente og nye fjes i det nye styret. Foto: SkL øst



Det var et fullpakket program på SkL østs årskonferanse. Deltakerne fikk blant annet presentert arbeidet som gjøres i Kontroll og rettsanvendelse og hvilke nye systemer det jobbes med for at Skatteetaten skal være i takt med samfunnsutviklingen. Kontorstruktur, Nye Skatt og mer om SkL ble det også tid til. Foto: SkL øst

Det ble så rigget opp storskjerm i møterommet og vi fikk sett finalen i håndball-VM for herrer. Til tross for sportslig bråstopp for Norge, var stemningen god utover kvelden. Festmiddagen foregikk i verdige former, med god mat og ikke minst, gode taler.

Vel gjennomført samling

På starten av dag to ble vi innvilget en kort landlov, før vi var i gang igjen med programmet. Roy Strømstad, regiontillitsvalgt i SkL øst, informerte om kontorstrukturen, og SkL sentralt ved nestleder Ivar Sømhovd og leder Per Magnar Stavland informerte om bruddet i lønnsforhand-

lingene i Skatt øst og om nettsiden skl.no. Linda Hesketh sa litt om arbeidet i SkL Ung, før leder Hege avsluttet en vel gjennomført samling. Takk til de som sto bak arrangementet, foredragsholdere og deltakerne som tok seg tid til å være med på turen! Vi fikk mye godt faglig påfyll, men enda viktigere: Tid til å bli kjent med flere kollegaer og utveksle erfaringer.

Styret i SkL øst

Årets kurs for tillitsvalgte i SkL øst



Vi var heldige og fikk med oss Per Magnar Stavland, leder av SkL, som kunne gi oss et innblikk i hva SkL sentralt har hovedfokus på nå og hva vi har fått gjennomslag for i møtene om Kontorstruktur og Nye Skatt.



John Søberg formidlet viktige deler av Hovedavtalen på en god og interessant måte. Det er godt å få vite når vi kan sette foten ned og si: - Dette må drøftes i henhold til Hovedavtalen! for deretter å se at resultatet blir en mye bedre løsning.

Hvert år passer leder i SkL øst, Hege Sømhovd, på at alle tillitsvalgte i avdelingen samles for å bli gode og skolerte. Med tettpakket program og smittende motivasjon blir det noen begivenhetsrike dager der vi også får tid til å bli kjent med hverandre og vervene vi har tatt.

Praha i solskinn og manglende snø i februar gjenspeilet følelsen av vår. Tankene går fort til Skatteetaten og alt som er i knopp og i ferd med å folde seg ut i vår arbeidshverdag for tiden.

Hva skjer hvor og når

Viktige tema som vi gikk gjennom på kurset var: Hva trenger medlemmene nå? Hvordan kommer de i kontakt med oss? Hva kan vi gjøre? Som gode tillitsvalgte må vi vite hvem som møter hvor, agendaen og hvilke fullmakter som er gitt fra ledelsen.

Sammen er vi best

Vårt mål er at SkL skal være med på å forme den nye fremtiden for en best mulig hverdag for oss alle. Da er det også viktig at vi kjenner og kan bistå hverandre. Det gir rom for å komme med de gode ideene. Som tillitsvalgte må vi både tørre å sette

foten ned, men også vise tommelen opp når det trengs. Målet er å ha det best mulig på jobb. Det er også lov å glede seg over gode ting og endringer som gjør ting bedre!

Nytt styre med rollene fordelt

Styret fikk også tid til å konstituere seg. Brikkene for hvilke ansvarsområder hver enkelt skulle ta, falt på plass. For hvem som passer best til hva, er alltid viktig å avklare. Dette mener vi å ha funnet gode løsninger på for i år.

SkL øst/Tone Jahrmann

Det nye styret i SkL øst består av:

Leder: Hege Sømhovd

Styremedlemmer:

Tone Jahrmann, Magnus Leiknes, Tom Erik Åmfelt, Anne Helland, Tommy Grongstad, Kari Trøan Hansen

1. vara Magnus Eckroll Wear
2. vara John Søberg
3. vara Henning Jan Vatn

Roy Strømstad ble gjenvalgt som regionstillitsvalgt, med Tom Erik Åmfelt som 1. vara, Magnus Eckroll Wear som 2. vara og Anne Helland som 3. vara.

SkL SI inntok Trondheim



Edel Strand, leder av SkL SI, ledet årsmøtet. Annelise I. Rosland, sentralstyremedlem og kontaktpersonen for SkL SI, tok dirigentrollen og Merete Pettersen ble valgt som referent.

SkL SI tok like godt medlemmene med seg til Trondheim for årsmøte og informasjonspåfyll fra egne rekker og fra ledelsen i både SkL og Skatteetaten. Etter engasjementet å dømme, ga både konferanse og rammen rundt mersmak.

Flere av avdelingene har på årets årskonferanser blitt besøkt av Geir H. Romundset, avdelingsdirektør i SITS, og fått høre om teknologiske muligheter for fremtidens skatteetat. På SkL SIs årskonferanse vektla han ikke bare mulighetene, men forankret fremtidsbildet i samfunnsoppdraget til Skatteetaten. Samfunnsutviklingen er allerede i ferd med å utfordre hvordan skatter og avgifter inndras for å sikre velferdsstaten Norge. Arbeidsgivere er ikke lenger Skatteetatens bestevenn, svindelforsøkene øker i mengde og omfang, samtidig som Norge har et av verdens mest kompliserte skattesystemer. Sammen med den teknologiske utviklingen påvirker dette hva Skatteetaten må

prioritere å bruke ressurser på i årene som kommer. Når økonomien samtidig er under press, må Skatteetaten velge hva som prioriteres samtidig som produksjonen skal opprettholdes.

- Dere virker å ha en særskilt styrke i å kaste dere rundt. Dere er den lette superbåten, og ikke den store supertankeren som Skatteetaten er, sa Geir Romundset da han dro frem fordelene med å ha SI med på utviklingen.

- Tørr du være uorganisert?

Spørsmålet til Ellen S. Bustnes passet godt inn sammen med resten av temaene for årskonferansen. Fremtidsbildet, Nye Skatt og omstilling ga spørsmålet om organisering ekstra tyngde. Fordelene vi har i arbeidslivet i dag, har ikke kommet av seg selv, og må tas vare på for ikke å bli borte igjen. Gode medlemsfordeler ble ikke trukket frem som viktigste grunn til å være organisert, selv om det kom flere eksempler på positive erfaringer med Gjensidige. Lønnsforhandlinger og gode stipendordninger var like viktig, så vel som å velge riktig organisasjon.

- Det er kort vei til toppen, sa Ellen om å være organisert i SkL.

Juvelen i skattekista

En skulle tro at siden SkL SIs medlemmer alle jobber på samme sted, har alle god kjennskap til hva de andre bruker arbeidstiden til. Astrid Smith-Nilsens gjennomgang av brukerstøtten og opplæringen som gis til namsmenn som skal innfordre misligholdte, ikke-statlige krav, viste at det ikke helt er tilfelle. Hun er seksjonsleder i SIAN (Statens innkreivingsentralers tjenester for alminnelige namsmenn). SIAN-tjenesten er spesiell for både SI og Skatteetaten. Her jobbes det med innkreivning som er på sidelinjen av det som SI og Skatteetaten ellers holder på med, og responsen tydet på at det var flere som satte pris på gjennomgangen.

- Vi er juvelen i skattekista, sa Astrid Smith-Nilsen avslutningsvis, og ble møtt med spørsmål om vi kanskje heller var håret i suppa av kollega Merete Pettersen.

Tekst og foto: Astrid Hellwig



Double Irish Dutch Sandwich. Geir H. Romundset brukte Apples ulovlige, hemmelige skatteavtale med Irland som ett eksempel på en utvikling som gjør det vanskelig for Skatteetaten å utføre samfunnsoppdraget sitt.



Det ble også tid til en omvisning på Trondheim skattekontor, noe medlemmene i SkL SI satte stor pris på. Både organiseringen av de ulike avdelingene og åpent kontorlandskap resulterte i spørsmål og kommentarer.

SkL nord

FRA VENSTRE: Annelise I. Rosland (RTV og styremedlem), Kine Hildal (varamedlem), Bente K. Edvardsen (vara RTV), Geir Asbjørn Heitmann (styremedlem), Bjørghild Solhaug (leder), Dag Stokvik (vara styremedlem), Lise Guri Jensvoll (styremedlem) og Hanne Lene Holm Bønå (styremedlem). Kim Rune Øverland, Geir Uglebakken, Jack Tore Rondung og Renate Helfjell var ikke til stede.

Foto: Astrid Hellwig



SkL Midt-Norge

FRA VENSTRE: styremedlemmene Ingrid Marie Aune, Jan Sivert Sandøy, Frode Viggan (foran på kne), 2. vara Sissel Mouritsen og Janne Berit Haug Kvalø sammen med leder Anita Breivik. 1. vara Laila Thorvik var ikke til stede.

Foto: Eva H. Hagland



SkL SKD/SITS

FRA VENSTRE: Vidar Larsen Risdal, John Sigurd Thomassen og Einar Holmer-Hoven (nestleder) holder til i Grimstad. Ola Baadstø Monsen, Karen Marie Schnell (leder), Tove Bakken og Ann Kristin Grinden har sitt daglige virke på Helsefyrr. Foto: Astrid Hellwig



SkL sør

FRA VENSTRE: Anne Karin Repp (2. vara RTV), Per Jarle Nørholmen, Britt Elin Jaabæk (nestleder), Audun Myromslien Hellkås, Sissel Eilefstjønn (1. vara RTV), Lill Anita Stensland, Tove M. Jacobsen, Liv Kirsti Koroma og Gjertrud Eide (leder og RTV). Vara Lene Merete Justnes var ikke til stede.

Foto: Kaare Seeberg Sidselrud

SkL vest

FRA VENSTRE: Helge Kjetil Toft, Ronny Rydningen (leder), Trude Håland Garnes, Gro Kvinen, Anne Fürstenberg-Rysjedal (RTV) og Kjell Reidar Søiland (vara RTV). Nina Hovland Eide, Kari Sylte og Grethe Vatløe Bjørge var ikke til stede.

Foto: Kaare Seeberg Sidselrud



SkL øst

BAK FRA VENSTRE: Tone Jahrmann, John Søberg og Anne Helland.
FRA VENSTRE MIDTEN: Magnus Eckroll Wear, Tom Erik Åmfelt, Kari Trøan Hansen, Roy Strømstad (RTV), Tommy Grongstad, Henning Jan Vatn og Magnus Leiknes. Leder Hege Sømhovd foran. Linda Hesketh var ikke til stede.

Foto: Ivar Sømhovd



Vi gratulerer Årets jubilarer



I år hadde SkL sør flest jubilarer. På årskonferansen ble 25-årsvasen og 40-årsfatet delt ut til Ellen Johansson, Erik-Bredo Schelbred, Arnljot Hansson, Anita L. Gundersen og Per Jarle Nørholmen. Foto: Kaare Seeberg Sidselrud.

SkL nord

40-årsjubilarer
Holger Rørstrand

SkL sør

25-årsjubilarer
Anita Langstrøm Gundersen
Arnljot Hansson
Inger Ellen Krosby
Ann Kristin Nateland
Per Jarle Nørholmen
Wenche Mjølhus Rydningen
Marit Bratberg Sandøy
Erik-Bredo Schelbred
Inger Johanne B. Viken

40-årsjubilarer

Lars B. Dypedal
Ellen Johansson
Evelyn Solberg

SkL Midt-Norge

25-årsjubilarer
Dagny Michelsen Betten
Paul Sveinung Farstad
Torbjørg Fossum

SkL SKD/SITS

25-årsjubilarer
Åse May Rønning

40-årsjubilarer

Gerd Helene Kildal Bakke

SkL øst

25-årsjubilarer
Øyvind Endreson
Solveig Østby

40-årsjubilarer

Kari Brokerud
Torgun Thon Hagaseth
Marianne Moen
Anne Lise Rønningen

SkL vest og SkL SI hadde ingen jubilarer i år.

SkL-butikken

FLERE PRODUKTER

Gå inn på vår hjemmeside, skl.no, og logg deg inn for å se resten av våre produkter.

- SkL-krus, kr 30,-
- Termokrus, 350 ml., med SkL logo, kr 60,-
- Paraply med SkL-logo, kr 115,-

Produkter for fri utsending:

- SkL- penner
- SkL- mapper/skrivepapir
- SkL- nøkkelring
- SkL- note-it bok
- SkL- handlenett

Send bestilling til: post@skl.no



Liten bolle fra SkL, kr 250,-



SkL lyslykt, kr 165,-



SkLs pc-sekk, kr 350,-



Lader med SkL-logo, kr 165,-



Høy SkL-vase, kr 350,-
25-års jubileumsvase, kr 250,-



SkLs dokumentmappe, kr 150,-



SkLs fat, kr 500,-



SkL-termos, kr 95,-

Sentralstyret



LEDER:

Per Magnar Stavland
Skatt øst, Sandvika
Mobil: 91 19 69 67
per.stavland@skl.no



NESTLEDER:

Ivar Sømhovd
Skatt øst, Oslo
Mobil: 40 22 67 63
ivar.somhovd@skl.no



STYREMEDLEM:

Inger Helen Jensen
SITS Oslo
Mobil: 92 46 84 30
inger-helen.jensen@skl.no



STYREMEDLEM:

Annelise I. Rosland
Skatt nord, Bodø
Mobil: 48 03 17 28
annelise.rosland@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Mona Kristoffersen
Skatt øst, Jessheim
Mobil: 46 85 45 77
mona.kristoffersen@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Katarzyna Wawrzyszko (i permisjon)
Skatt sør, Hønefoss
Tlf. 32 11 58 64
katarzyna.wawrzyszko@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Eva Hagland
Skatt vest, Haugaland
Tlf. 52 86 51 32
Mobil 41 21 96 12
eva.hagland@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Siv L. Godø
Skatt Midt-Norge, Ålesund
Tlf. 70 17 48 58
Mobil: 94 34 30 97
siv.godo@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Kaare S. Sidselrud,
Skatteopplysningen, Oslo
Tlf. 22 66 17 44
Mobil 90 84 59 55
kaare.sidselrud@skatteetaten.no



1. VAREMEDLEM:

Torhild G. Rygg
Skatteopplysningen, Steinkjer
Tlf. 74 17 02 08
torhild.rygg@skatteetaten.no

2. vara: Imran T. Mahmood, Oslo
3. vara: Jan Sivert H. Sandøy, Molde

Avdelingene

SkL nord:

Avdelingsleder: Bjørghild Solhaug, Storslett
Regiontillitsvalgt: Annelise Isaksen Rosland, Bodø
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik
ATV Fastsetting: Christina Kaarbø, Harstad
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Marit Gaup, Alta
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø
ATV Administrasjon/stab: Mette Mari Vik, Tromsø

SkL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Anita Breivik, Molde
Regiontillitsvalgt: Heidi Bolgnes, Trondheim
ATV Veiledning: Henrik Sesseng, Trondheim
ATV Fastsetting: Marianne Reitan, Stjørdal
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Anne Jorunn Mo, Trondheim
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim
Administrasjon/Stab: Heidi Bolgnes, Trondheim

SkL vest:

Avdelingsleder: Ronny Rydningen, Bergen
Regiontillitsvalgt: Anne Fürstenberg-Rysjedal, Førde
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Bente Evelyn Kvarme, Stord
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Kjell Reidar Søliland, Stavanger
ATV Innkreving: Øyvind Sømme, Stavanger
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

SkL øst:

Avdelingsleder: Hege Sømhovd, Oslo
Regiontillitsvalgt: Roy Strømstad, Oslo
ATV Veiledning: Hilde Marit Nilsen, Oslo
ATV Fastsetting: Hanne Stagrim, Oslo
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Anne Helland, Gjøvik
ATV Innkreving: Hege Sømhovd, Oslo
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo
Administrasjon/stab: Roy Strømstad, Oslo

SkL sør:

Avdelingsleder: Gjertrud Eide, Skien
Regiontillitsvalgt: Gjertrud Eide, Skien
ATV Veiledning: Pia Hansen Rolstad, Sandefjord
ATV Fastsetting: Tove Jacobsen, Hokksund
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Kyrre Engelstad, Kristiansand
ATV Innkreving: Esmå Bozdogan, Drammen
Administrasjon/stab: Cecilie Thommesen, Tønsberg
Styring/analyse: Sissel Eilefstjønn

SkL SKD/SITS:

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Oslo
Hovedtillitsvalgt: Karen M. Schnell, SITS Oslo
Plassstillingsvalgt: Grimstad: Einar Holmer-Hoven

SkL SI:

Leder: Edel Strand, Mo i Rana
Innkreving: Linda Acay, Mo i Rana
Driftssentralen: Merete Pettersen, Mo i Rana

Øvrige

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Atle Magne Rognså, Bodø
ATV Skatt nord: Atle Magne Rognså, Bodø
ATV Skatt Midt-Norge: Beate Kristiansen, Steinkjer
ATV Skatt vest: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
ATV Skatt øst: Ina Hovind, Oslo
ATV Skatt sør: Lene Merete Justnes, Kristiansand

Sentralskattekontoret for storbedrifter:

Hovedtillitsvalgt: Tone Hansen, Moss

Sekretariat for skatteklagenemnda:

Hovedtillitsvalgt: Ann Kristin Aske, Stavanger

SkL Ung:

Katarzyna Wawrzyszko, Hønefoss (i permisjon)
Imran T. Mahmood, Oslo
Kine Hildal, Narvik
Uyen Rødland, Kristiansand
Vidar Risdal, Grimstad

Sekretariatet

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo
Tlf: 21 01 36 98
E-post: post@skl.no



KONTORLEDER

Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



RÅDGIVER

Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no



INFORMASJONSRADGIVER

Astrid Hellwig
Mobil 90 67 05 48
astrid.hellwig@skl.no

Mona Kristoffersen, mob. 46 85 45 77
Inger Helen Jensen, mob. 92 46 84 30
Per Magnar Stavland, mob. 91 19 69 67
Ivar Sømhovd, mob. 40 22 67 63

REDAKSJONEN:

Astrid Hellwig
Jens Chr. Batt

ANSVARLIG REDAKTØR:

Per Magnar Stavland

UTGIVER:

Skatteetatens Landsforbund

UTFORMING:

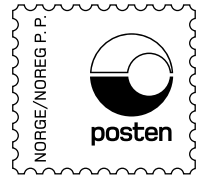
Heidrun Klevan

Forsidefoto:
Jens Chr. Batt og Astrid Hellwig

Ansvarlig Trykk:
Erik Tanche Nilssen AS

www.skl.no

Returadresse
SkL-Nytt
Grønland 4
0188 Oslo



Vi flytter til Steplagården!



*Vi flytter
herfra*

til hit

Telefon og e-post er som før, ny adresse er:
Grønland 4, 0188 Oslo

*Er du i nærheten? Kom
innom da vel!*