

Arbeidsmiljø og omstilling på SkL-konferansen

s.12



Årskonferanser s. 15-19

Årsavgiften

- skal, skal ikke? s. 4

Kommunikasjon i
omstilling - bidrar du? s. 6

Lover tøff omstilling
i norsk arbeidsliv s.10



Redaktørens eget hjørne

Veldig mye i det daglige avhenger av god kommunikasjon. Informasjon er lite verdt hvis det ikke kommuniseres på en slik måte at det når frem. I SkL jobber vi mye for at så mye informasjon som mulig havner hos dere medlemmer. SkL-info, SkL Nytt, skl.no, informasjonsmailer og vår lukkede gruppe på facebook blir flittig brukt, også av avdelingene. Som medlem får du mye nyttig informasjon her.

I tillegg betyr det også at vi legger vekt på å være til stede der hvor dere er. Våre kurs og konferanser både på lokalt og sentralt nivå, gjenspeiler dette. Det legges også mye arbeid i at våre tillitsvalgte får god informasjon om det som skjer i Skatteetaten så tidlig som mulig, og at de dermed er godt forberedt i møter med dere og arbeidsgiver.

Å ta ansvar for god kommunikasjon kan vi alle som medarbeidere gjøre. I tider som de Skatteetaten står i nå, med nye medarbeidere fra andre etater og påfølgende endringer i kontorstruktur, vil nok flere oppleve at dere i perioder mangler informasjon. Da er det ikke enkelt å se hvor veien går. Kjell Ribert har solid erfaring med omstillingsprosesser og vet hvor viktig god kommunikasjon er for å få til gode løsninger. På side 6 kan du lese mer om hva du selv kan gjøre for å komme best mulig gjennom en omstillingsprosess. Takk både til Kjell Ribert og alle dere andre som har bidratt til denne utgaven av SkL Nytt.

Asrud

Forsidefoto: Bengt Are Jensen, Susanne Molnar, Hanne Lene Bønå og Wenche Wang på SkL-konferansen. Gruppebilde fra årskonferansen til SkL vest.



En prat med...

Gjertrud Eide

Arbeidssted: Skien, Skatt sør

Ansatt siden: 2009

Medlem i SkL siden: april 2013

Gratulerer som ny regiontillitsvalgt i sør. Hvilke erfaringer tar du med deg inn i rollen?

Takk for det! Takker også for den store tilliten som ble vist meg på årskonferansen i sør. Jeg har jobbet i Skatt sør i seks år nå, og har også fra før mye erfaring fra ulike arbeidsplasser gjennom en del år i arbeidslivet. Det er ikke første gang jeg har vært tillitsvalgt, og jeg har også jobbet som leder. Disse erfaringene bygger jeg på når jeg tilnærmer meg saker og forsøker å se ulike perspektiver i de utfordringene vi står overfor.

Hvordan trives du i rollen som regiontillitsvalgt?

Så langt trives jeg veldig godt. Jeg er glad i mennesker og ydmyk i forhold til den nye rollen min som regiontillitsvalgt. Det er mange saker å sette seg inn i og spennende å få lov til å være med i de ulike prosessene som nå pågår.

Det skjer mye i Skatteetaten for tiden, hvordan merker du det?

Denne perioden vi nå går inn i, er blitt omtalt til å være større enn ROS. Det er mange ulike prosesser som skjer parallelt og en må kunne omstille seg raskt. Det er utfordrende for alle parter. Samtidig lærer jeg mye og lærer meg selv å kjenne i ulike settinger. Jeg får god kjennskap og kunnskap om Skatteetaten og ikke minst regionen. Vi har etablert god kontakt med Toll i vår region og ser frem til å forme en ny kultur sammen med Toll i månedene fremover.

Hvordan fungerer medbestemmelsen i sør?

Nå har jeg ikke deltatt på så mange møter med arbeidsgiver enda, men jeg opplever at vi generelt har god dialog mellom arbeidstakersida og arbeidsgiversida i sør. Jeg tror tidlig dialog og informasjonsdeling er helt avgjørende for å få til god medbestemmelse. Så har vi helt sikkert også noen utfordringer i sør hva gjelder å komme tidlig nok inn i de ulike beslutningene som tas. Informasjonskanalene kan av og til være litt lange og her har vi nok en mulighet til å bli bedre. Det er viktig med god informasjonsflyt som skaper trygghet for alle parter.

Vil Siv høre på oss?



SkL har som prioritert tiltak at me skal påverka politiske styresmakter for å betra rammevilkåra til etaten. I den samanhengen hadde dei fire største organisasjonane i Skatteetaten bedt om møte med finansministeren. Hensikten med møtet var å argumentera for meir pengar til etaten. Dersom alle omstillingsprosessane som Finansdepartementet har

pålagt Skatteetaten skal kunne gjennomførast med eit godt resultat, må finansministeren betale det det kostar. Siv Jensen var interessert i å snakka med oss, og vi vart inviterte til kontoret hennar uka etter at førespurnaden var sendt. Dette var første gongen eg var i møte med ein finansminister, og eg frykta at det kom til å bli eit kort og veldig formelt møte. Men me fekk den tida me trengte for å leggja fram saka vår, i tillegg til ein ordveksling rundt bordet i ein hyggelig tone. Finansministeren kunne ikkje lova noko, men eg følte me vann gehør for argumenta våre, og at ho ville ta budskapet med seg vidare.

Den siste tida har eg også vore i møte med Hareide, leiar i Krf, og Brevik, nestleiar i Venstre, for å leggja fram dei faglege argumenta for å gjera skatteoppkrevjarfunksjonen statleg. Møta med politikarar viser at dei er interesserte i å høyra kva fagforeiningane har å seie og prioriterer å møta oss. Når budsjettet blir lagt fram, vil

me sjå om dei har lytta til oss, både når det gjeld økonomi i etaten og overføring av skatteoppkrevjarfunksjonen. Uansett er det viktig å ha politiske kontaktar som det går an å ta kontakt med når det trengst.

Eitt av SkLs viktigste arrangement gjennom året gjekk av stabelen rett før påske. SkL-konferansen 2015 samla om lag 60 av SkLs tillitsvalde. Dette er ein arena for faglig påfyll og til å knytta kontaktar med andre tillitsvalde på tvers av regionane. Det er også ein viktig arena for å høyra kva leiinga i etaten tenkjer om framtida. I år var det direktør i regionavdelinga, Øivind Strømme, som kom med siste nytt om dei ulike omorganiseringsprosessane i etaten. Eg trur at også dei som møter frå leiinga, har utbytte av å møta SkLs tillitsvalde, og høyra kva for tankar som rører seg ute i organisasjonen. Det er ikkje kvar dag dei har høve til å få usensurerte tilbakemeldingar som ikkje har gått gjennom fleire ledd.

På dei to siste SkL-konferansane har også SkLs medlemmar i vernetenesta i driftsenhetene stått sentralt og vore invitert. Det er viktig at arbeidsmiljø og personalpolitikk står sentralt i dei omorganiseringsprosessane som no går føre seg. Ikkje minst i kontorstruktur-prosessen vil det vera viktig at det blir ført ein personalpolitikk som tek omsyn til alle medarbeidarane, og som opnar for dei gode og fleksible løysingane.

Per Magnar Stavland

INNHOOLD

Årsavgiften - skal, skal ikke?	s.4
Kommunikasjon i omstilling – bidrar du?	s.6
Vi kan Skatteetaten!	s.9
YS inntektspolitiske konferanse	s.10
SkL-konferansen 2015	s.12
Hvem er toller'n?	s.14
Status nye oppgaver	s.14
Årsmøte og valg i SkL SKD/SITS	s.15
Årskonferanse – SkL vest	s.16
SkLs jubilarer	s.17
Årskonferanse – SkL øst	s.18
Kronikk Parat	s.21
SkL-butikken	s.22
Viktige verv i SkL	s.23



Årsavgiften – skal, skal ikke?



Fristen for å betale årsavgiften gikk ut 20. mars. Til sommeren starter Tollvesenet avskiltingsarbeidet.

Foto: Charlotte Sverdrup/Tollvesenet

Finansdepartementet ønsker å gjøre årsavgiften om til en forsikringsavgift fra 1. januar 2017. Hva er poenget med å overføre oppgaven til Skatteetaten da? Og hva vil skje når avgiften fases ut?

Vi skal ikke gjengi mye av det 63 siders lange høringsnotatet som regjeringen har sendt ut, det overlater vi til de spesielt interesserte. Men hva dreier spørsmålet seg egentlig om og hvilken betydning får det

for omstillingsprosessen etatene er inne i?

Fra høringsnotatet - bakgrunn

Departementet har igangsatt et arbeid med sikte på en teknisk omlegging av årsavgiften, hvor årsavgiften erstattes med en særavgift på trafikksikringer. Avgiften foreslås bygd opp som en ordinær særavgift der avgiftsplikten legges på forsikringselskap med konsesjon til å drive forsikringsvirksomhet i Norge, som igjen velter avgiftsbyrden over på sine kunder sammen med premieinnbetalingene. Det er avtalen

om obligatorisk ansvarsforsikring som vil utløse avgiftsplikt for forsikringselskapene.

Bransjen selv er stort sett positive

Ut fra høringsvarene å dømme er bransjen selv stort sett positive, blant annet Statens vegvesen og Finansieringsselskapenes forening. Noen har ventet på en slik endring i årevis, som Norges biloppsamlers forening, mens andre, som NAF, gir sin betingede støtte til forslaget. De som er positive peker på forenklinger både for

bransjen selv og bileierne. De som er mer betenkt, er bekymret over merkostnader for bileierne.

Norsk Tollerforbund er kritiske

Vi finner det naturlig å se hen til hva vårt søsterforbund i Toll mener om saken. De mener det fremlagte forslaget på mange områder blir mer omfattende å administrere enn dagens årsavgift. De har heller ingen tro på at forsikringsbransjen kan forvalte oppgaven rimeligere enn man gjør i dag. De mener effektiviteten vil bli mindre, mens byråkratiet og kriminaliteten vil øke. Kostnadene for dette vil det være staten selv og bileierne som må betale.

Hva mener SkL?

I SkL har vi lite grunnlag for å vurdere det faglige innholdet i saken og vi vil ta den endelige beslutningen til etterretning. Vi mener Skatteetaten vil kunne løse oppgaven på en god måte, men i likhet med andre har også vi stilt oss spørsmålet om det i det hele tatt er hensiktsmessig å overføre oppgaven til Skatteetaten hvis den likevel bortfaller innen ett år.

Hvorfor overføre avgiften likevel?

Det har blitt vurdert hvorvidt det var

ÅRSAVGIFT FOR 3,6 MILLIONER KJØRETØY

Tollvesenet sendte i februar ut krav om årsavgift for 3,6 millioner kjøretøy. Fristen for å betale gikk ut 20. mars. Årsavgiften er Tollvesenets største utsending av krav. Tollvesenet sender ut krav for om lag 7.000 flere kjøretøy i år enn i fjor. Samlet gir avgiften 9,69 milliarder kroner i inntekter til statskassen.

SJEKK OM AVGIFTEN ER BETALT PÅ NETT!

Tollvesenet har nå laget en løsning på toll.no der du raskt kan se om årsavgift er betalt. Ved å taste inn kjøretøyets kjennetegn, vil du få fram om årsavgiften er betalt eller hvor mye avgift du skylder.

Kilde: På grensen 01-2015, Tollvesenet

hensiktsmessig å overføre årsavgiften for kun ett års drift, og om ikke Toll kunne gjennomføre siste års utskrivning og avvikling av avgiften. Toll/Skatt-prosjektet har vurdert flere alternativer, men ut fra en samlet vurdering ble det anbefalt å overføre årsavgiften sammen med de andre avgiftene fra 1. januar 2016.

Hvor mange er berørt?

Det er ca. 25 årsverk som arbeider med årsavgiften i dag. De vil bli overført til Skatteetaten 1. januar 2016. En endelig

avvikling av avgiften vil kunne ta flere år og de berørte medarbeiderne vil gradvis bli overført til andre oppgaver.

Spørsmålet om å endre årsavgiften til en forsikringsavgift ble sendt på høring før jul i fjor, med høringsfrist 19. mars i år. I skrivende stund foreligger det ikke en endelig politisk beslutning om endring av avgiften.

Jens Chr. Batt



Verv og vinn - se side 9

Jeg er medlem i SkL fordi jeg vet det gir meg gode fordeler både i jobbsammenheng og privat.



Mali Bromley, førstekonsulent SOL Hamar, SkL øst

Hvorfor SkL? Gode medlemsfordeler, politisk uavhengighet, i tillegg til gode ververar på Leikanger.



Frode Berge Alme, rådgiver SOL Leikanger, SkL vest

Kommunikasjon i omstilling – bidrar du?

Bare ordet omstilling kan få frem et stønn hos mange. Ikke nå igjen, det er jo ikke så lenge siden sist. Hos andre igjen vekker det nysgjerrighet. Hva kommer til å skje nå? Hvilke muligheter vil dette gi meg?

Endringstakten i samfunnet har økt enormt de siste 20 årene, og det er ikke mange som lenger tror de forblir uberørt av utviklingen, hverken privat eller på jobb. Tidligere erfaringer med endringer har vist oss at det som regel går bra, og at endringer ofte også bringer noe positivt med seg. Uroen og skepsisen til omstilling kommer i stor grad av alt det som fremstår som uklart, og da blir god kommunikasjon ekstra viktig. Kjell Ribert, som til daglig jobber som konsulent i Ribert Kultur og Kommunikasjon med kommunikasjon og konflikthåndtering, har lang erfaring med å bistå bedrifter i omstillingsprosesser. Hans viktigste råd til ansatte i slike prosesser er å stille spørsmål, helt til man er sikker på hva som skal skje. På den måten kan du påvirke og bli en del av prosessen, og bli trygg på den.

Det er ikke alt du kan endre på

- Ved omstillinger er virkeligheten ofte slik at mye blir som før, mens noe skal forandres. Når Skatteetaten setter i gang en omstilling, så er det likevel veldig vanlig at medarbeiderne hører at alt skal omstilles, sier Ribert.

Etter at du har falt til ro med at mye blir slik det har vært, selv ved en omstilling, blir det viktig å skille mellom hva du kan gjøre noe med og hva du ikke kan gjøre noe med. Hva kan du påvirke og hvordan kan du påvirke? I de fleste omstillingene er det de tillitsvalgte som ivaretar dine

interesser i prosessene med arbeidsgiver. Et viktig spørsmål å stille seg er derfor om din tillitsvalgte vet hva nettopp du ønsker? I andre sammenhenger har du som medarbeider mulighet for direkte innflytelse på din arbeidssituasjon i dialog med din nærmeste leder.

- Som fagforening, og som medlem av fagforeningen, må man stille Skatteetaten spørsmålene som gjør at man forstår, sier Ribert.

Naturlige reaksjoner

Mange vil nok oppleve en uro for alt det en omstilling innebærer, med den påfølgende utryggheten det ofte fører med seg.

- Det som er veldig vanlig i omstilling, er at den første reaksjonen er en eller annen form for motstand. Det er menneskelig og helt naturlig at du som ansatt tenker at denne omstillingen har du ikke lyst til. Dette betyr likevel ikke at du nødvendigvis har rett.

Vi mennesker er relativt konservative, vi vil gjerne at ting forblir som det har vært, forklarer Ribert og fortsetter:

- Vi som har levd en stund, vi vil gjerne ha klare svar med to streker under, og mange av omstillingsprosessene gir ikke klare svar, og er i tillegg noe som er i kontinuerlig forandring. Det er som å gå inn i en ny type verden og akseptere at det er sånn.

Når omstilling føles urimelig

I Skatteetaten vil det i løpet av de neste årene skje flere store endringer. Fra nyttår kommer nye medarbeidere fra toll,

rapporten om overføring fra SKO er på høring, og etaten har også blitt bedt om å se på egen kontorstruktur. For enkelte betyr det at de ikke bare kan miste arbeidsoppgaver, de kan også risikere å miste arbeidssted og et arbeidsmiljø de er vant til. Da er det forståelig at enkelte vil komme til å føle at det som kan skje er urimelig.

- Kulturelt sett har vi en veldig likhetsorientert måte å snakke på i skandinaviske land. Vi blander sammen likhet og likeverd. Vi har et dårlig språk for makt, at noen har mer makt enn andre. Bevisstheten om at noen faktisk bestemmer mer enn andre, den er ofte lite til stede. Og når man da får en omstillingsprosess, vil enkelte medarbeidere oppleve det som urettferdig. Og kanskje ting er urettferdige, at man blir fratatt ting og at det er urimelig. Men fordi det er et system som gjennomfører endringene, så er det en del ting man er nødt til å tåle, sier Ribert, og fortsetter:

- En del folk går ofte rett over fra å føle at noe er urimelig til å mene at det faktisk er urimelig. Det betyr at de som gjennomfører slike omstillingsprosesser må være vare for hva folk kommer til å føle og gi rom for at ansatte kan luften slike følelser. Det er klart det er viktig at folk blir hørt, og at man i noen tilfeller gjør tilpasninger. Men veldig mange tilpasninger kan ikke gjøres, det er en del omstillinger som bare er. De som går rundt og tenker at de ikke liker omstillinger, tåler nok mye mer omstilling enn de tror.



Noen av dere kjenner sikkert igjen Kjell Ribert (til høyre) etter å ha vært med på vårt populære kommunikasjonskurs eller kurs for ledere med personalsvar. Her fra kommunikasjonskurset som ble holdt i 2013. Foto: Astrid Hellwig

Stille spørsmål!

Opplevelsen av utrygghet i omstillingsprosjekter henger ofte sammen med manglende kunnskap, og da er ikke veien lang til at medarbeidere tolker informasjonen de har fått i verste mening.

- Ett av grunnprinsippene i kommunikasjon er: Ikke kom med en påstand før du er helt

sikker på at du har skjont hva du snakker om. Alle medarbeidere i Skatteetaten bør gå til sin overordnede og stille spørsmål, helt til det er helt klart hvordan ting kommer til å bli. Én av tingene som skaper konflikt, er at folk føler noe som urettferdig, og så tolker de det, og så beklager de seg over noe som kanskje ikke viser seg å være sånn. Her

ligger ansvaret på begge sider, men mer på ledere. Alle SKLs medlemmer er derfor nå oppfordret til å stille spørsmål, helt til det er klart hvordan det blir, oppfordrer Ribert.

Når skal man gi seg?

Det er ikke uvanlig at det til tider går fort i omstillingsprosesser, og at ledelsen hverken

har svar på spørsmålene medarbeidere stiller, eller tid til å svare på dem. Da kan det være vanskelig å håndtere behovet for kontroll over egen fremtid samtidig som man forblir lojal mot arbeidsgiver.

- Lojalitet sett med en konfliktmeglernes øyne, er å ta ting med rette vedkommende. Så betyr det videre at hvis du har brakt opp ting, og ikke får svar fra din leder – dette er jo en relativt alminnelig problemstilling – så har du rett og plikt til å gå tilbake til din leder og etterspørre det du har bedt om slik at du kan få en ordentlig orientering om hvordan noe er. Hvis man har beklaget seg over noe, og sagt fra veldig tydelig, så insistert på det nok en gang og så en tredje gang, da er det nok. Lojalitet betyr jo også at får man beskjed om at dette er en omstilling som går, så må man akseptere det, forklarer Ribert før han legger til:

- Arbeidsgiver har en styringsrett som er ganske substansiell, så hvis arbeidsgiver har bestemt et eller annet, så er det bare sånn. Så hvis du har masse negative følelser rundt dette her, så er riktig adresse, hvis du opplever at du har et poeng og at du ikke blir hørt av arbeidsgiver, din fagforening. Og hvis fagforeningen også forteller deg at

Alle SkLs medlemmer er derfor nå oppfordret til å stille spørsmål...

du nok ikke har noen sak, da har du nok ikke det.

Nye muligheter

Omstilling åpner også nye muligheter. For noen kan det være rette tidspunkt å løfte blikket og vurdere om det er på tide å finne på noe nytt.

- Omstilling kan jo også være en gyllen anledning til å se: Nå kommer det en omstilling, og den er jeg nødt til å være med

på hvis jeg skal være med på lasset. Nei, da skilles våre veier, og jeg finner på noe annet uten at det nødvendigvis trenger å være noe stort drama. Samtidig er Skatteetaten en stor organisasjon som har mye. Er det andre ting man kan gjøre innen etaten, mon tro? spør Ribert.

- I vår egen usikkerhet har vi også en tendens til å tenke at dette er veldig uforståelig og vanskelig for meg, og så har vi en slags forståelse av at dette er veldig lett for alle andre. For din egen leder, vil det kanskje være omtrent like vanskelig og like uforståelig det som skjer. Hvis vi er sammen om å skjønne at dette kommer til å måtte skje, så kan vi sammen prøve å forstå hva som kommer til å skje. Og da kan det kanskje bli morsomt å gjøre dette og litt mer spennende gå på jobb i Skatteetaten. Men da må vi ikke være så opptatt av hvor vondt og surt og leit dette var. Vi kan godt kjenne på det en stund, og så må vi greie legge bort den sorgen. Legge den igjen i i fortiden, for å komme inn i nåtiden og leve videre i fremtiden, legger han til.

Tekst: Astrid Hellwig



Foto: Emilie Lieblein-Røsaeg

KJELL RIBERT

Kjell Ribert har holdt vårt populære kommunikasjonskurs i en rekke år. Han bidrar også med trening i kommunikasjon og konflikthåndtering på vårt lederkurs for SkL-medlemmer med personalansvar.

Til daglig jobber han som konsulent i Ribert Kultur og Kommunikasjon. I sitt arbeid har han spesiell fokus på organisasjonsutvikling, omstilling og konfliktmegling. Han jobber med og holder kurs for fagforen-

inger, skoleverk, helsevesen, næringslivet og offentlig administrasjon.

Kjell Ribert er utdannet Master in Mediation and Conflict Resolution, MMCR, ved Københavns Universitet. Han er cand.mag., adjunkt med 1. avd. spesialpedagogikk fra lærerhøyskolen. I tillegg er han styremedlem i Nordiske Mediatorer MMCR og tilsluttet Norske Konfliktmeglere MMCR. Du kan lese mer om Kjell Ribert på www.ribert.no.

SkL vervekampanje 2015

Vi kan Skatteetaten!

Verv eller bli nytt SkL-medlem og bli med i trekningen av en Samsung Galaxy Tab S 8,4.



Vi lodder ut to nettbrett, ett til verver og ett til nye SkL-ere. Kampanjen går fra mars og ut mai, og de heldige vinnerne trekkes i juni. Les mer og meld deg inn på skl.no.

Husk at du som verver også er med i den vanlige vervekampanjen vår og mottar den faste premien på kr 1 000,- for hvert medlem du verver. I tillegg vil den som verver flest medlemmer i løpet av 2015, vinne et gavekort på kr 5 000,-.

SkL - vi kan Skatteetaten
SKATTEETATENS LANDSFORBUND

Verv og vinn

I tillegg til at jeg blir godt ivaretatt av SkL, så er SkL en forening som jobber for alle avdelinger og stillingsgrupper i etaten og derfor evner å se Skatteetaten som ett. Derfor er jeg medlem.



Marit Gaup, spesialrevisor avdeling for kontroll og rettsanvendelse Alta, SkL nord



Roar Lyby, seniorrådgiver publikumsveileder stab, SkL øst

Fordi det er en trygghet å ha en fagforening i ryggen.



- Vi vil ha vår del av inntektsutviklingen. Det må være rom for nødvendige strukturelle endringer, ny kompetanse og justering av etterslep, sa YS-leder Jorunn Berland (til venstre) til finansminister Siv Jensen på YS' inntektspolitiske konferanse. Foto: Audun Hopland

Siv Jensen avlyser krisen i norsk økonomi og forbereder seg på tøff debatt om omstillingene i arbeidslivet.

Lover tøff omstilling i norsk arbeidsliv

Finansminister Siv Jensen (Frp) var gjest på YS' årlige inntektspolitiske konferanse tirsdag. Her samles hele YS og setter tonen foran årets lønnsforhandlinger.

I en tid preget av fall i oljeprisen og svekket kronkurs har arbeidstakerorganisasjonene allerede signalisert at de er innstilt på moderasjon i årets mellomoppgjør.

- Det er ingen tvil om at vi står foran et skifte i norsk økonomi. Vår evne til omstilling kommer til å bli satt på prøve. I slike tider er forholdet mellom partene særlig viktig, understreket finansminister Siv Jensen.

Myk tone, fast budskap

Finansministerens melding til YS var mindre preget av krisemaksimering enn man kanskje skulle tro. Hun inviterte til debatt om det hun kaller «en ny normal i norsk økonomi». Jensen mener regjeringens planlagte reformer er det som skal til for å sikre god velferd og trygge arbeidsplasser i fremtiden. De foreslåtte endringene i arbeidsmiljøloven er den reformen det står aller mest strid om.

Striden om oppmykingen av arbeidsmiljøloven, og flere av de øvrige re-

formene, har allerede satt forholdet mellom partene på prøve. Under YS-møtet var det en noe mykere tone å spore.

- Reformen vil hjelpe oss inn i den nye tiden, samtidig skal tryggheten i arbeidslivet ligge fast. Folk skal ikke jobbe flere timer og mer overtid, sa Jensen.

- Jeg håper vi klarer å bygge en felles base for forståelse. Målet må være enighet om å sikre velferd og arbeidsplasser, sa Jensen.

Ingen krise i norsk økonomi

Siv Jensen avblåste den varslede krisen i norsk økonomi, men iveren etter reformer og omstilling er like frisk.

- Vi har ingen krise, vi er godt rustet for omstillingen fra oljeøkonomi til en ny normal som skal gi trygge, gode arbeidsplasser. Men omstilling er alltid krevende, sa finansministeren.

Eksperter forventer at veksten internasjonalt vil øke i 2015, men regjeringen er klar på at dette ikke er noen grunn til å hvile på laurbærene.

- En lavere produktivetsvekst vil kunne trekke noe ned i Norge, men vi vil fortsatt ha glede av en stor oljesektor i mange år. Men de nye arbeidsplassene og ny utvikling må komme i andre sektorer. Selv om Norge har lav ledighet og økonomisk vekst må vi ikke utsette omstillingen, sa Jensen.



Varsko om svekket produktivitet

- Produktiviteten her til lands har stagnert siden 2006. Verdien av vår arbeidsinnsats er vår viktigste formue. Den utgjør 81 prosent av den framtidige nasjonalformuen. Hvis vi klarer å øke produktiviteten med 0,2 prosent per år vil det gi bedre avkastning enn en samlet oljeformue, sa Jensen. Der den enkelte arbeidstaker kanskje ikke ser like lyst på å skulle skifte jobb oftere, pekte Siv Jensen på økt mobilitet i arbeidsmarkedet som en god medisin for et trygt norsk arbeidsliv.

- Det skarpe oljeprisfallet forsterker omstillingsbehovet. Norske arbeidstakere er vant til omstilling. Det er et godt utgangspunkt. Selv om vi ser tendenser til økt ledighet, er strømmen til nye stillinger sterk. Arbeidskraften kan lett flytte seg mellom næringer, sa Jensen.

Felles virkelighetsforståelse, uenige om virkemidlene

Forbundsleder i Delta, Erik Kollerud, som også er første nestleder i YS og leder i YS Kommune, utfordret finansminister Siv Jensen på rekruttering av ansatte til offentlig sektor.

- Vi har gode systemer i norsk arbeidsliv for å skape samarbeid. Det interessante er å diskutere virkemidlene, sa Kollerud.

- Hvordan skal vi rekruttere tilstrekkelig kompetent arbeidskraft til offentlig sektor i framtida? En velfungerende offentlig sektor legger til rette for privat sektor. Hva med rammebetingelsene for offentlig sektor når vi står overfor den ekstreme utfordringen vi har med den demografiske utviklingen og kvaliteten i tjenestene? spurte Kollerud. Finansministeren sa seg enig med Kollerud og berømmet YS for ønsket om å være med og delta. Hun trakk atter fram omstilling som nødvendig og at arbeidstakerne beveger seg mellom jobber som en god løsning: - Tilgangen på ingeniører har blitt bedre på grunn av fallet i oljeprisen. Disse blir

nå tilgjengelige for jobber i offentlig sektor, for eksempel i jernbanelivet, hvor det har vært mangel på dyktige ingeniører.

- Planlegger ikke for mer privatisering

Regjeringen vil satse på kunnskap og Siv Jensen sa blant annet at de ønsker å styrke yrkesfagene.

På spørsmål om hvordan hun ser for seg at vi skal finansiere de økte behovene i eldreomsorgen i et langtidsperspektiv, om folk skal betale mer skatt, eller om vi må privatisere mer, svarte hun:

- Vi planlegger ikke for mer privatisering, men for mer konkurranse, bedre ressursutnyttelse og større valgfrihet for brukerne av ulike velferdstjenester. Private aktører skal ikke erstatte, men være et supplement til det offentlige. Vi må utnytte fellesskapets ressurser på en best mulig måte, svarte Jensen.

Arbeidstidsreform, kommunereform, skattereform og politireform har allerede skapt mye bråk og splid mellom regjeringen og arbeidstakerorganisasjonene. Men under møtet hos YS var tonen som sagt gemyttelig. Allerede førstkommende fredag skal partene møtes i kontaktutvalget til regjeringen for å diskutere, så spør det om tonen ikke skjerpes.

9.000 har mistet jobben i oljenæringen

Den mest kritiske røsten kom fra Hilde Marit Rysst, lederen for SAFE, forbundet for YS-medlemmene som jobber i oljenæringen. Hun synes finansministeren tok vel lett på oppsigelsene i kjølvannet av oljeprisfallet, og var ikke enig i Siv Jensens innforståtte erklæring om at oljealderen er over.

- Ansatte i oljebransjen er ikke klar for å si at oljealderen er ferdig. 9.000 personer i bransjen min har mistet jobben som følge av lavere oljepris, ikke bare i Stavanger, men i mange kommuner rundt omkring i hele landet. Dette får blant annet følger for skatteinngangen til disse kommunene, sa Hilde Marit Rysst.

- Oljenæringen blir ikke borte, men vi gir ikke lenger gass. Vi skal videreføre stabile rammebetingelser for en næring som er så viktig for Norge, svarte Jensen lederen for de YS-organiserte i oljenæringen.

Tekst: Siv M. Bjelland

Verv og vinn - se side 9

Jeg er medlem i SkL fordi de er god på informasjon. Du er alltid oppdatert på hva som skjer i Skatteetaten. SkL er der når ting skjer og støtter medlemmene sine slik at de skal ha det best mulig på jobb.



Hilde Kristin S. Tornes, førstekonsulent, SkL Midt-Norge



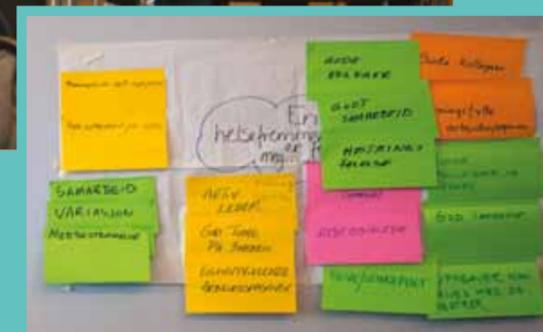
- Dere er konstruktive, og det setter vi pris på, sa Øivind Strømme da han stilte på årets SkL-konferanse. I disse tider kommer det nok godt med, for det er mye som skjer i Skatteetaten.

Foto: Astrid Hellwig



Flere runder med gruppearbeid ga de tillitsvalgte innblikk i hvordan man skaper et helsefremmende arbeidsmiljø. Forslagene var også mange da Susanne Molnar ba alle om innspill på hva de mente gir en helsefremmende arbeidsplass.

Foto: Astrid Hellwig



Skatteetaten i omstillingsmodus

SkL-konferansen gir tillitsvalgte faglig påfyll og er et møtepunkt for deltakere fra hele landet. Det er mye som skjer i Skatteetaten for tiden, og det preget også årets konferanse. Skatt, toll, SKO, kontorstruktur, utvikling og omstilling var ord som gikk igjen i løpet av konferansens tre dager.

Egentlig skulle SkLs leder Per Magnar Stavland ønske våre tillitsvalgte velkommen på konferansen. I stedet endte han opp i et møte med finansminister Siv Jensen for å snakke om endringene i etaten, og ikke minst kostnadene ved å gjennomføre regjeringens forslag. SkL ba, sammen med de andre organisasjonene i etaten, om et møte med finansministeren. Møtet med finansministeren var betegnende for mye av det som skjer i etaten for tiden. Budskapet

de hadde med seg inn i møtet var: Skal Skatteetaten gjennomføre alle de pålagte endringene, og resultatet bli bra, må størrelsen på omstillingsmidlene reflektere dette.

- Det vi har vært spesielt opptatt av, er å få midler til alle disse engangskostnadene som vi kommer til å få, sa Per Magnar. Etter møtet kunne han fortelle om en finansminister som lyttet til innspillene fra organisasjonene. Hun stilte seg ikke avvisende til vårt syn om at Skatteetaten trenger midler som dekker omstillingskostnadene for å lykkes.

- Jeg måtte love å hilse dere og si at dere som ansatte i Skatteetaten gjør en god jobb. Og hadde det ikke vært for denne tillits-erklæringen, tror jeg heller ikke at vi hadde fått alle oppdragene, avsluttet han.

Omstilling koster

Omstilling var ikke overraskende et sentralt tema i Øivind Strømmes gjennomgang av

det som skjer i Skatteetaten for tiden sett med direktoratets øyne. Også hans budskap når det gjelder omstillingskostnadene var tydelig.

- Omstillinger koster, og skal vi bli bedre, må vi få nok midler til å få dette i gang. Vi får nye oppgaver, nye medarbeidere, og vi skal gjøre de samme oppgavene som før. Jeg vet hva som kommer til å skje hvis vi ikke får de, sa han. Strømme var tydelig på at det da vil gå ut over andre budsjettposter. Det er ikke bare de nye oppgavene det jobbes med i skattedirektoratet. Strømme tok oss gjennom Skatteetaten 2025, forretningsutvikling og utvikling av nye IT-systemer, og omstillingstakten Skatteetaten også opplever på områder vi allerede håndterer.

En tillitserklæring

- Dette dere, det henger sammen. Vi er inne i konsolideringsfasen nå. Det høres traust

ut, men det er utrolig viktig for at vi skal komme i mål, sa han. Strømme presiserte også at mange ikke vil oppleve det som skjer i etaten på kort sikt. - For mange vil dette ikke ha noen betydning på kort sikt. Kontorstrukturen vil nok i større grad få det. Men kontorstruktur har vi valgt å vente med, nettopp for å få ting på plass, sa han. Samtidig var han også tydelig på at regjeringen har gitt oss en tillitserklæring.

- Det er dette regjeringen vil. Men, det er en mulighet for oss, og det er en tillitserklæring. Jeg er helt enig, risikoen skal vi være tydelige på, men vi skal også vise at vi er verdige tilliten, sa han.

Helsefremmende arbeidsmiljø

Skatteetatens har fokus på å forebygge og redusere sykefraværet, og helsefremmende arbeidsmiljø er et av tiltakene i

dette arbeidet.

- Skatteetaten ønsker en sykefraværspresent på fem prosent. Fem prosent er et ganske ambisiøst mål, sa Susanne Molnar fra SKD da hun stilte på SkL-konferansen for å fortelle mer om dette arbeidet. Hennes mål var også å gi SkLs tillitsvalgte innsikt i begrepet helsefremmende arbeidsmiljø, i metoder og verktøy og å øke bevisstheten om hvordan tillitsvalgte kan bidra til å skape et helsefremmende arbeidsmiljø.

- Tradisjonelt har HMS-arbeidet handlet mye om å redusere risiko for skader og sykdom, sa Susanne Molnar. Helsefremmende arbeid har mestringsfokus som sitt område og sikter på å øke overskudd, livskvalitet og motstandskraft. Økt nærvær er en del av dette arbeidet og ønsket er at en samlet innsats skal skape et miljø der flest mulig kan og vil være til stede på arbeidsplassen.

Tanken bak er at tilknytningen til arbeidsplassen er helsefremmende og gjør at medarbeidere kommer raskere tilbake når de først blir syke. For medarbeiderne skal det helsefremmende arbeidsmiljøet gi helse, trivsel og engasjement, mens det for oppgaveløsningen skal resultere i prestasjoner, mestringskapasitet og kompetanseom-bilisering. Resultatet blir da lønnsomhet gjennom kvalitet, resultater og lavere sykefravær.

- Vi jobber allerede med mye bra helseforebyggende, men å komme opp med nye tilnærminger er også viktig, sa Susanne Molnar.

Tekst: Astrid Hellwig



Hvem er toller'n?

- Dere som går over til Skatt, dere kan risikere bedre ledelse, bedre lønn og trening i arbeidstida. Det har vært et av Fredrik Støtvigs budskap til sine medlemmer i Tollerforbundet.

Støtvig, lederen i Norsk Tollerforbund (NT), ble invitert til SkL-konferansen for å gi oss et bilde av hvem tollerne er og hvordan de ser på prosessen med oppgavene som skal overføres til Skatt. Svaret på det siste er at mange ser muligheter og er positive til å bli overført, mens andre føler usikkerhet og er negative.

Hvem er så en toller?

De ansatte i tolletaten er generalister i mye større grad enn ansatte i Skatteetaten. De har bred kompetanse og utfører en rekke oppgaver, blant annet for 26 andre etater, fordi de er strategisk plassert ved grenseovergangene. Hoveddelen av de som vil bli overført er vant til å gå i uniform, men vi vil også få revisorer, akademikere og øvrige saksbehandlere.

En ny kultur må bygges

- Det er ikke et kall å være toller, men ikke så langt unna, vi er stolt av yrket og uniformen, sa Støtvig. Det er med andre ord en sterk kultur i

tolletaten. Tollskolen er en viktig kultur-bærer i så måte med sin felles utdanning og felles forståelse. Den sterke kulturen vises også ved at det er svært liten turnover i tolletaten.

- Det har ikke noe med lønningene å gjøre, for der leder dere, men det har noe med stoltheten av å være toller, fortsetter Støtvig. Det er på det rene at Skatteetaten har en høyere lønnsnivå enn i tolletaten. Å rette opp lønnsmessige skjevheter er noe SkL har vært opptatt av ved tidligere omstillinger og vil være det nå også.

Godt samarbeid

Vi har lett for å undervurdere dette med kultur, for det er kulturforskjeller. Uniformen er det kanskje vanskelig å gjøre noe med, men å skape en ny kultur vil være viktig.

- Bryt ned barrierene og lag noe nytt sammen. Noen sosiale happeninger tror jeg er viktig, men det viktigste er likevel hvordan den enkelte blir tatt imot på den enkelte arbeidsplass, avslutter Støtvig som ser fram til et godt samarbeid videre.

Jens Chr. Batt

Årsmøte og valg 2015

SkL SKD/SITS gjennomførte et effektivt årsmøte den 6. mars, tross noen tekniske problemer med lyden. Med to lokasjoner, Helsefy og Grimstad, holdes årsmøtet med en felles gjennomgang av regnskap og valg av nye representanter først, før SkL-erne har lunsj og noe mer informasjon hver for seg.



- SKD/SITS har en god medlemsutvikling. Vi har noen pensjonister, men det kommer nye medlemmer. Det er få som melder seg ut, og de som gjør det, gjør det fordi de

skifter jobb, sa Karen Marie Schnell, leder av SkL SKD/SITS. Den gode medlemsutviklingen ser også ut til å fortsette. - Vi har fått en syv til åtte medlemmer

siden desember, og det er veldig hyggelig, sa Karen og oppfordret medlemmene å komme med innspill på hva de ønsker av SkL.

Som eneste avdeling i SkL har SkL SKD/SITS valgt å holde et kortere årsmøte på nyåret for å velge nye representanter inn i styret, før det arrangeres en kombinert faglig og sosial tur, gjerne til utlandet, litt senere på våren.

- Vi prøver å opprettholde god aktivitet for medlemmene. Vi har kurset til Vilnius, der tror jeg det er fullt, og det gleder vi oss til, kunne Karen Marie Schnell fortelle om den planlagte turen.

AH

Status nye oppgaver

Toll-Skatt - mer utsettelse

I skrivende stund er det fortsatt mye som ikke er avklart i Toll-Skatt-prosessen. Grensesnitt og oversikt over antall årsverk skulle vært klart før nyttår, men er fortsatt ikke på plass. En allerede stram tidsplan hvor viktige milepæler har blitt skjøvet på, blir nå forskjøvet enda mer. Samtlige av organisasjonene har imidlertid kommet med sterke innvendinger mot for eksempel

grensesnittet for etterkontrollen. Vi mener det vil føre til det motsatte av forenkling og vil kreve mer ressurser enn man opprinnelig brukte. Det er også viktig at rett antall årsverk blir overført. En reversering i ettertid vil være svært uheldig. Derfor er det betryggende at man ønsker å gjøre et grundig arbeid. Den endelige tidsrammen med overføring per 01.01.16 ligger vi uansett an til å klare.

Skatteoppkreverne - vi venter i spenning

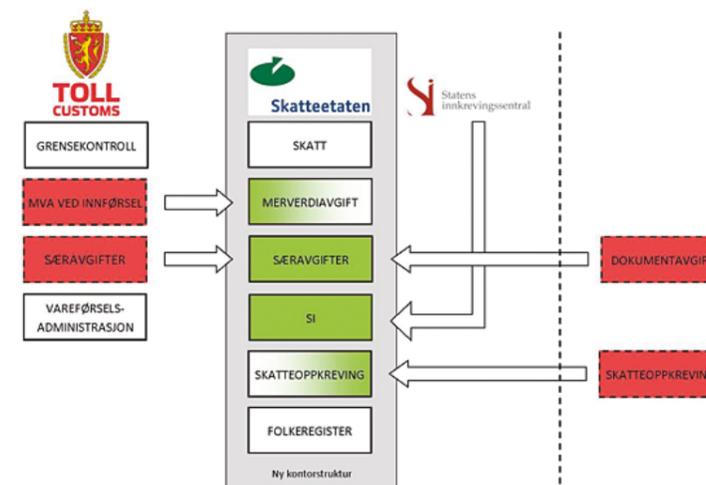
Høringsfristen for SKO-rapporten gikk ut 2. mars. Som det fremgår andre steder i bladet har SkL vært aktive i sin påvirkning av politiske partier mv. Det store spørsmålet er om regjeringen får støtte for sitt forslag. Spekulasjoner går i begge retninger, svaret får vi i revidert nasjonalbudsjett 13. mai. Endelig svar får vi når

Stortinget har behandlet saken i midten av juni.

Kontorstruktur - liten aktivitet

Som kjent ble fristen for å levere rapporten til Finansdepartementet utsatt til 31. desember. I skrivende stund venter vi på en revidert framdriftsplan, men vi forventer ikke at det skjer spesielt mye før SKO-saken er avklart.

JCB





Årskonferansen 2015

10.-11.februar ble årskonferansen for SkL Vest avholdt i vakre Hardanger. Rundt 40 medlemmer var samlet på flotte Hotel Ullensvang. Tema for konferansen var Skatteetaten i endring, og programmet bar tydelig preg av det.

Deltakerne ble ønsket velkommen av SkL vests leder Ronny Rydningen. Han ga ordet til leder for SkL, Per Magnar Stavland, som startet med å minnes en kjær kollega og SkL-medlem, Brit Steinsland fra Bryne, som døde søndag 8. februar. Det ble markert med minneord, en hvit rose og at Per Magnar tente et lys. Vi avsluttet markeringen med en stille stund.

SkLs standpunkt i de ulike prosessene

Per Magnar orienterte om foreningens vurderinger og standpunkt i de ulike prosesser for SI, Toll, SKO og ikke minst vår egen fremtidige kontorstruktur. Kontorstruktursaken opptar både SkL og oss medlem-

mer. Det var heller ikke få hender i været på spørsmålet fra Per Magnar om det var noen som fryktet for sitt kontor.

Sentralstyremedlem Eva Hildur Hagland hadde en gjennomgang av foreningens kjennetegn, styringsmål, verdigrunnlag, og medlemsfordeler. Her var det både nyttig og viktig informasjon for oss medlemmer å kjenne til og tenke gjennom.

Arsmøte, valg og jublant i vest

Arsmøte ble gjennomført med Axel Seglem som stødig og effektiv dirigent. Det ble vedtatt noen endringer i foreningens vedtekter. Årsberetningen fra styret viste stor aktivitet i foreningen i 2014. For i år må SkL vests planlagte aktiviteter fremover begrenses og tilpasses økonomien. Ronny Rydningen ble gjenvalgt som leder og Torun-Grete Aarvik Bøe og Margunn Alice Espeland ble valgt inn i styret. Helen Slettebø og Mariann Apelsest var ikke på valg denne gang. Kari Laila Skrede og Regina Kallevik takket for seg og gikk ut av styret.

Om kvelden var det Hardangerbuffet og sosialt samvær. Lill Marion Økland Lie mottok SkLs jubileumsbolle for 25 års medlemskap i SkL vest.

Medlemsfordeler og kontorstruktursaken

Dag to startet med Gjensidige og vi fikk høre om medlemsfordelene vi har som SkL-medlemmer. Deretter hadde avdelingsdirektør i Skatt vest, Vemund Smedsvik, en oppsummering av året vi har lagt bak oss. Han hadde også en gjennomgang av kontorstruktursaken. Siden det opptar oss alle nå, håpet vi på noe mer konkret informasjon enn det vi fikk, selv om vi visste om den utsatte fristen for saken.

Leder Ronny Rydningen takket forsamlingen for en godt gjennomført konferanse og ønsket alle vel hjem!

Tekst: Herleiv Tesdal og Lill Marion Økland Lie

25 år

SkL SKD/SITS

Lillian Bremnes, Helsefyr
Elna Rønneberg, Helsefyr

SkL Midt-Norge

Ole-Bjørn Remseth, Ålesund
Laila Engan Thorvik, Namsos

SkL nord

Kjersti Sandbakk, Bodø

SkL sør

Monica Akerholt, Holmestrand
Gunn Sandstaa, Kristiansand
Inger Mari Løyte, Skien
Helga Egeland Paulsen, Arendal

SkL øst

Kjell Erland Bratsveen, Gjøvik
Tore Haugen, Lillehammer
Solveig Elisabeth Westbye, Jessheim
Gunn Elin Hultin, Oslo

SkL vest

Lill Marion Økland Lie, Haugesund
Jan-Kåre Kjølås, Sogndal
Irene Helgevold, Stavanger



Elna Rønneberg, SkL SKD/SITS.



Monica Akerholt og Inger Mari Løyte, SkL sør.



Kjersti Sandbakk, SkL nord.

40 år

SkL SKD/SITS

Harald Hoen, Helsefyr

SkL vest

Reidar M. Endal, Førde

SkL Midt-Norge

Mary Hjemte, Ålesund

SkL sør

Karin Fidjestad, Kristiansand

SkL øst

Hans Martin Hansen, Lillehammer
Turid Moen, Oslo



Lill Marion Økland Lie, SkL vest.



Det nye styret i SkL vest

Det nye styret i SkL vest, fra venstre: Helen Slettebø, Margunn Alice Espeland, Ronny Rydningen (leder), Mariann Apelsest og Torun-Grete Aarvik Bøe. Ingvild Anna Løset og Gunn Karin Olsen var ikke til stede da bildet ble tatt.

Foto: Per Magnar Stavland

Mange gode grunner for å bli med på **årskonferanse**



I år hadde SkL øst en to-dagers årskonferanse fra 11.-13.februar på Sundvolden hotell. Alle fremmøtte kunne nyte et avbrekk fra hverdagens rutiner og ordinære arbeidsoppgaver. Noen var der for første gang, andre for siste.

Engasjerte foredragsholdere stilte med brennaktuelle temaer som berører oss alle. Vi fikk detaljert informasjon og siste nytt om SKO-prosjektet og oppgavene som overføres fra toll til skatt. Det var flott å ha mange å diskutere med etter foredragene, og horisontene ble slipt og utvidet. Ikke minst var det et hyggelig lag å nyte fremragende mat og god service sammen med.

Tekst: Tone Jahrmann



Nytt styre i SkL øst

Det nye styret i SkL øst kan vise til god spredning, både når det gjelder avdelinger og lokasjoner. Fra venstre leder av SkL øst, Hege Sømhovd (Innkrevning, Oslo), Anne Helland (KR, Gjøvik), Britt Arntzen (KR, Fredrikstad), Imran Mahmood (PV, Oslo), Line Wethal (SOL, Oslo), Kari Trøan Hansen (PV, Oslo), Tommy Grongstad (Innkrevning, Oslo) og Tone Jahrmann (FA, Gran).

Ivar Sømhovd, nestleder i SkL sentralt, holdt foredrag om viktigheten av å være fagorganisert. Norge nyter godt av Frontfagsmodellen, som er forhandlet frem av regjering, arbeidsgiverorganisasjoner og fagorganisasjoner. Dette innebærer at konkurranseutsatt sektor, det vil si den delen av industrien som konkurrerer med utlandet, forhandler om lønnsøkningen først. På denne måten beregner partene ut hvor mye lønnsvekst Norge tåler. Frontfagsmodellen er under press, og det som allerede er forhandlet frem av rettigheter for arbeidstakerne, kan fort falle bort. Han belyste hvilket lowverk som blir gjennomgått og forhandlet eller drøftet om årlig, eller noe sjeldnere som: ferieloven, arbeidsmiljøloven, tjenestemannsloven, lov om likestilling, lov om yrkesskadeforsikring, lov om Statens pensjonskasse, hovedavtalen i staten, tilpasningsavtalen for Skatteetaten, hovedtariffavtalen og statens reiseregulativer.

TJ



Tord Bern Hansen, prosjektleder i SKD, svarer på spørsmål etter foredraget sitt. Han ga oss et detaljert bilde av prosjektet for få oppgavene fra toll inn til skatt. Det vil si hva det til nå er avtalt og kommet til enighet om. Målet er å etablere en robust og økonomisk funksjon, tilpasset kompetansen og gode IT-løsninger. Toll skal fortsatt ha grensekontroll, mens resten av avgiftsforvaltningen skal over til skatt. Noe som fortsatt gjenstår, er å bestemme hvem som skal ha ansvaret for etterkontroll av varer på lager. Blir det skatt eller toll?



Odd Woxholt, avdelingsleder Innkrevning, tok oss gjennom skatteoppkreverprosjektet, så langt det har kommet til nå. Regjeringens ønske er å få en mer effektiv skatte- og avgiftsforvaltning, og en bedre skatteoppkreving. Her er Woxholt sammen med Tone Jahrmann fra SkL øst.

Verv og vinn - se side 9

Jeg er medlem i SkL fordi dette er en organisasjon som jobber for å sikre at vi har gode arbeidsforhold i Skatteetaten, både med tanke på lønn og arbeidsmiljø. Etaten er i stadig forandring, og jeg føler hele tiden at SkL er til stede for å sikre mine og andre ansattes interesser. Som medlem får jeg god informasjon om hva som skjer. I tillegg arrangeres det gode kurs og konferanser både for tillitsvalgte og medlemmer.



Elin Aam Svendsen, seniorrådgiver SOL styringsenheten Oslo, SkL øst



Norges mest kjøpte bilforsikring

Vi er de som forsikrer flest biler i Norge. Kanskje fordi vi blant annet kan gi 8 års reparasjonsgaranti, og veihjelp uansett årsak?

I tillegg til skikkelig gode forsikringsvilkår, får du som SkL-medlem en svært god pris. Derfor anbefaler vi sterkt at du sjekker hvilken pris du kan få hos oss.

På gjensidige.no/bil kan du beregne pris og kjøpe forsikring. Du kan også ringe oss på 03100, så hjelper vi deg.

Billige flybiletter eller jobbsikkerhet?

Pilotene i Norwegian har gjennomført en streik over elleve dager for grunnleggende arbeidsrettigheter. Prinsipper er vanskelig, og arbeidsgiveren har i denne saken fått bred støtte blant et stort flertall i folket som ønsker seg billige flybiletter fremfor jobbsikkerhet.

Av: Hans-Erik Skjæggerud, leder i Parat

Sympatien med høytlønnede piloter blir lav når hundretusener ikke kommer hjem og skoleturer, feriereiser og drømmer blir knust.

Billigere arbeidskraft utenfor Norge

Norwegian og Bjørn Kjos gir oss billige flybiletter og vi tåler godt alle innsparinger som ikke rammer oss selv. I skipsfarten er norske sjøfolk byttet ut med filippinere – det gikk fint, og vi har fortsatt nær full sysselsetting selv om vi i dag ser lignende konflikter i privatiserte sykehjem og på byggeplasser. Det er ikke mange norske arbeidsplasser som i realiteten ikke kan erstattes med billig og midlertidig arbeidskraft fra Øst-Europa.

Den lojaliteten mange har følt til arbeidsplassen, viskes ut, og grunnlaget for den norske modellen, der bedriftsledelsen og de tillitsvalgte samarbeider til bedriftens beste fordi det sikrer arbeidsplassene, smuldrer vekk.

Mange steder i Europa er situasjonen den at du må ta det arbeidet du får, uten å protestere. Samtidig har vi en regjering som ikke gjør mye for å forhindre at det samme skal skje i Norge.

Sammen med arbeidsgiverne og NHO vil de svekke arbeidsmiljøloven, spesielt på områder som regulerer midlertidige ansettelser og deltid.

Krav, streik og resultat

Tilbake til pilotene og problemet med at

billige flyreiser har skjulte kostnader knyttet til arbeidstakernes rettigheter. Hva er det konkret pilotene frykter?

- Asiatiske og spanske lønns- og arbeidsvilkår vil kunne bli gjeldende for arbeid som utføres i Norge og Skandinavia.
- Svenske og danske ansatte ville blitt flyttet over til bemanningsselskaper på utsiden av konsernet.
- Antall stillinger i Norge ville blitt kraftig redusert til fordel for ansatte fra andre land, med andre lønns- og arbeidsvilkår.
- Ansatte ville mistet forutsigbarhet knyttet til egen arbeidstid og ansettelsesvilkår.

Pilotenes hovedkrav var avtale med reell arbeidsgiver, morselskapet Norwegian Air Shuttle (NAS). Resultatet ble en signert avtale som binder morselskapet til tariffavtalen (som er inngått med datterselskapet). Avtalen garanterer – juridisk, faktisk og økonomisk – at morselskapet er ansvarlig.

Pilotenes andre krav var likeverdige avtaler i Skandinavia og konkurranse på like vilkår. Resultatet ble en signert felles avtale for Norge, Sverige og Danmark med norsk forhandlingsordning. Det er også signert en garanti som sikrer 687 pilotstillinger i pilotavtalen som omfatter Norge, Sverige og Danmark. Garantien har en varighet på tre år, noe som er ett år mer enn en ordinær toårig tariffavtale. Garantien skal reforhandles på ordinære vilkår (som en tariffavtale) etter tre år.

Det siste prinsipielle kravet var felles karrieremuligheter og fleksibilitet for



piloter i hele konsernet. Resultatet ble en signert garanti fra morselskapet som gir alle pilotene i hele Norwegian-konsernet (morselskap med alle datterselskaper) like karrieremuligheter på tvers av ulike selskapsstrukturer og som omfatter alle piloter som flyr Norwegians fly, uavhengig av flytype og hvilket land man er stasjonert i.

Økonomi i bytte mot stabilitet og forutsigbarhet

For å få innfridd disse kravene har pilotene gitt fra seg økonomiske fordeler ved at de har akseptert å gå fra ytelsespensjon til innskuddspensjon, men der dagens pensjonsordning beholdes for ansatte som er nærmest pensjonsalder (15 år). Videre har pilotene akseptert at deres forsikringsordning (Loss of License) reduseres fra 60 G til 30 G (pluss en kompensasjon som utgjør 1,65 ganger aktuell årslønn). Arbeids- og fritidsordningene består uendret knyttet til arbeidsdager, men pilotene har inngått en avtale som gir arbeidsgiver noe mer fleksibilitet.

Vi har kjempet mot midlertidighet i statlig sektor gjennom mange år. Nå slåss vi både mot midlertidighet og import av utenlandske lønns- og arbeidsvilkår i Norge. Skal vi vinne denne kampen trenger vi støtte fra en samlet fagbevegelse og arbeidstakere som er villige til å ta kampen for den norske og nordiske arbeidslivsmodellen.

SkL-butikken

FLERE PRODUKTER

Gå inn på vår hjemmeside og logg deg inn for å se resten av våre produkter.

Produkter for fri utsending:

- SkL penner
- SkL mapper/skrivepapir
- SkL nøkkelring
- SkL note-it bok
- SkL handlenett

Send bestilling til: post@skl.no



Liten bolle fra SkL kr 250,-



SkL-paraply i praktisk etui kr 100,-



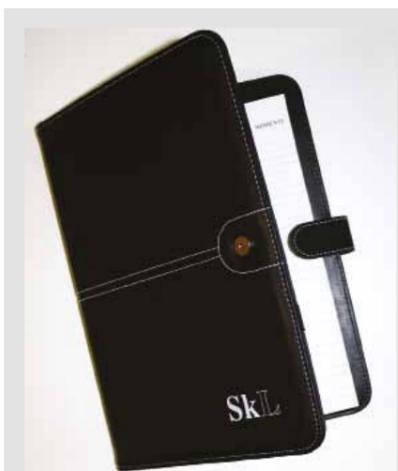
SkLs pc-sekk, kr 350,-



Lader med SKL-logo, kr 165,-



SkL-vase fra 365,-



SkLs dokumentmappe, kr 150,-



SkLs fat, kr 500,-



A5 skrivebok kr 30,-

Sentralstyret



LEDER:

Per Magnar Stavland
Skatt øst, Sandvika
Mobil: 91 19 69 67
per.stavland@skl.no



NESTLEDER:

Ivar Sømhovd
Skatt øst, Oslo
Mobil: 40 72 78 60
ivar.somhovd@skl.no



STYREMEDLEM:

Inger Helen Jensen
SITS Oslo
Tlf.: 22 07 74 41
Mobil: 92 46 84 30
Inger-helen.jensen@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Rolf Lillerovde
Skatt Midt-Norge, Volda
Tlf.: 70 07 42 66
Mobil: 90 83 97 36
rolf.lillerovde@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Sissel Eilefstjønning
Skatt sør, Seljord
Telefon: 35 06 30 92
sissel.eilefstjonn@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Heidi Bolgnes
Skatt Midt-Norge, Trondheim
Mobil :95 04 82 75
heidi.bolnes@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Eva Hagland
Skatt vest, Haugaland
Tlf. 52 86 51 32
Mobil 41 21 96 12
eva.hagland@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Jan Ove Nilsen
Skatt sør, Skien
Tlf. 35 58 57 54
Mob. 46 93 46 20
janove.nilsen@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Kaare S. Sidselrud,
Skatteopplysningen, Oslo
Tlf. 22 66 17 44
Mobil 90 84 59 55
kaare.sidselrud@skatteetaten.no



VARAMEDLEM:

Siv L. Godø
Skatt Midt-Norge, Ålesund
Tlf. 70 17 48 58
Mobil 94 34 30 97
siv.godo@skatteetaten.no

2. vara: Mona Kristoffersen, Jessheim
3. vara: Annelise I. Rosland, Bodø

Avdelingene

SKL nord:

Avdelingsleder: Asbjørn Eliassen, Brønnøysund
Regiontillitsvalgt: Annelise Isaksen Rosland, Bodø
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik
ATV Fastsetting: Christina Kaarbø, Harstad
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Marit Gaup, Alta
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø
ATV Administrasjon/stab: Wenche Wang, Tromsø

SKL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Britt Mofoss, Trondheim
Regiontillitsvalgt: Britt Mofoss, Trondheim
ATV Veiledning: Henrik Sesseng, Trondheim
ATV Fastsetting: Kirsten Ramstad Nilsen, Bjugn
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Siv L. Godø, Ålesund
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim
Administrasjon/Stab: Jan Olav Rødal, Molde
ATV SITS: Ole-Bjørn Remseth, Ålesund

SKL vest:

Leder: Ronny Rydningen, Bergen
Regiontillitsvalgt: Anne Fürstenberg-Rysjedal, Førde
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Bente Evelyn Kvarme, Stord
ATV Kontroll og rettsanvendelse:
Kjell Reidar Søiland, Stavanger
ATV Innkreving: Øyvind Sømme, Stavanger
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

SKL øst:

Avdelingsleder: Hege Sømhovd, Oslo
Regiontillitsvalgt: Roy Strømstad, Oslo
ATV Veiledning: Torunn Haugen, Oslo
ATV Fastsetting: Mona Kristoffersen, Jessheim
ATV Kontroll og rettsanvendelse:
Anne Helland, Gjøvik
ATV Innkreving: Hege Sømhovd, Oslo
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo
Administrasjon/stab: Roy Strømstad, Oslo

SKL sør:

Avdelingsleder: Marianne Spangberg, Hokksund
Regiontillitsvalgt: Gjertrud Eide, Skien
ATV Veiledning: Per Jarle Nørholmen, Kristiansand
ATV Fastsetting: Tove Jacobsen, Hokksund
ATV Kontroll og rettsanvendelse:
Mona Hjelmeland, Kristiansand
ATV Innkreving: Esma Bozdogan, Drammen
Administrasjon/stab: Gjertrud Eide, Skien

SKL SKD/SITS

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Oslo
Hovedtillitsvalgt: Karen M. Schnell, SITS Oslo
Plasstillitsvalgt: Grimstad: Alexander Paul

Øvrige

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Tove Janita Reitan, Steinkjer
Skatt nord: Atle Magnar Rognså, Bodø
Skatt Midt-Norge: Tove Janita Reitan, Steinkjer
Skatt Vest: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt øst: Ina Hovind, Oslo
Skatt sør: Lene Marie Justnes, Kristiansand

Sentralskattekontoret for storbedrifter:

Hovedtillitsvalgt: Tone Hansen, Moss
Vara: Nina Gulbrandsen, Moss

SKL Ung:

Odd Magne Havaas, Grimstad
Katarzyna Wawrzyszko, Hønefoss
Jan Sivert Sandøy, Molde

Sekretariatet

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo
Tlf: 21 01 36 98
E-post: post@skl.no



KONTORLEDER

Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



RÅDGIVER

Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no



INFORMASJONSRADGIVER

Astrid Hellwig
Mobil 90 67 05 48
astrid.hellwig@skl.no

Per Magnar Stavland, Mob. 91 19 69 67
Ivar Sømhovd, Mob. 40 72 78 60

REDAKSJONEN:

Astrid Hellwig
Jens Chr. Batt

ANSVARLIG REDAKTØR:

Per Magnar Stavland

UTGIVER:

Skatteetatens Landsforbund

UTFORMING:

Heidrun Klevan

Forsidefoto:
Astrid Hellwig og Per Magnar Stavland

Ansvarlig Trykk:
Erik Tanche Nilssen AS

www.skl.no

Returadresse
SkL-Nytt
Lakkegata 3
0187 Oslo



Verv og vinn - se side 9

Jeg ble med i SkL fordi jeg ønsket å være med i en organisasjon som var politisk uavhengig. De av mine kolleger som var med i SkL fra før, var veldig fornøyde med sin organisasjon, så det var et lett valg å ta. Og jeg har ikke angret, jeg føler at jeg er blitt kjempet for i lønnsforhandlinger, blir tatt godt vare om vi er i isbjørnland eller storby, og har en flott gjeng å treffe på møter og kurs.



Bodil
Hofstad,
rådgiver
seksjon skatt
person,
SkL nord

SkL

SKATTEETATENS
LANDSFORBUND - et forbund i YS



Verv og vinn gavekort på kr 5 000,-

Verver du flest medlemmer i løpet av kalenderåret, kan du ende som den heldige vinner av et gavekort på **kr 5 000,-**.

Uansett hvor mange du verver, er det en fast premie på **kr 1 000,-** for hvert nye medlem du verver.

Fyll ut blanketten på baksiden, eller registrer innmeldingen på skl.no.

Du bestemmer selv hvordan du bruker kortet

SpendOn Gavekort er et Visa-kort som kan benyttes på 25 millioner brukersteder over hele verden – inkludert nettbutikker.



VERV OG VINN!

Elektronisk innmeldingsblankett finner du på skl.no eller

