

Årskonferanser i avdelingene s. 9-12



Kriminalitetsbekjempelse

Nasjonal veileder for informasjonsdeling s. 6





Redaktørens eget hjørne

Alt går ikke alltid som planlagt, heller ikke når jeg lager medlemsblad. I hvert nummer prøver vi å få med en artikkel med faglig aktuelt innhold fra Skatteetaten. Noen ganger skjer det så mye underveis at selv om artikkelen har vært planlagt over lengre tid, blir den ikke ferdig i tide. Andre ganger dukker det opp et tema som fortjener en plass i bladet umiddelbart.

Artikkelen om deling av taushetsbelagt informasjon er et eksempel på det siste. Den hadde heller ikke latt seg gjennomføre hvis ikke Marianne Dybå Gansmo i SKD nærmest på dagen sa ja til å snakke med meg. I tillegg passer det bra å starte med regelverket for informasjonsdeling. I de to neste utgavene av SkL Nytt følger vi opp med mer om arbeidet og innsatsen Skatteetaten legger ned i kriminalitetsbekjempelse. Takk til Marianne for å ha vært så imøtekommende. Jeg håper temaet leses med interesse av mange.

Et nytt år i SkL betyr årskonferanser fordelt over hele landet. Dette er arrangementer avdelingene legger mye arbeid i. Både for å fylle konferansen med mest mulig interessant innhold og for å lage en ramme rundt som gir en ekstra opplevelse for våre medlemmer. Denne gangen har vi med de tre første årsmøtene fra SkL vest, SkL Midt-Norge og SkL nord. Resten kommer med i neste utgave.

Stor takk til alle dere som har bidratt til SkL Nytt denne gang!

Åstul



En prat med...

Vegard Holmbakken

Arbeidssted: Kristiansand

Ansatt siden: August 1986

Medlem i SkL siden: februar 1987

Du har tidligere hatt ulike verv i SkL og er nå tilbake i SkL-manesjen igjen. Hva er årsaken til at du sa ja til en ny runde?

Dette er ikke så lett å svare helt kort på. Hovedgrunnen til at jeg nå blir tillitsvalgt igjen, er at jeg ønsker å være med å påvirke den videre utviklingen av vår etat.

Er det noe spesielt du vil ta fatt på som ny leder i SkL sør?

Etter over 7 år uten tillitsverv er det viktig å sette seg godt inn i sakene både lokalt og sentralt. For meg er det viktig å fortsette det gode arbeidet som tidligere leder og styret har gjort. Samarbeidet med RTV med varaer er også noe jeg gleder meg til. Vi har dyktige tillitsvalgte i SkL sør, og det er en stor styrke.

SkLs visjon er at vi skal være den ledende fagforeningen i Skatteetaten. Har du noen tanker om hvordan vi skal nå vår visjon?

Jeg har stor tro på den måten SkL jobber på. Det er viktig å jobbe sammen med ledelsen for å finne gode løsninger, men også å være tydelige dersom vi mener noe ikke er riktig. Det er også viktig at foreningen er synlig, både internt og eksternt.

Har du noen tanker om ny kontorstruktur og etatens organisering?

Dette er et vanskelig tema da det påvirker mange medlemmers arbeidssted, oppgaver og reisevei. Jeg mener det er flere gode grunner til å se etaten under ett, blant annet må vi avgjøre hvor vi skal være fysisk til stede, og hvilke oppgaver som skal være på de ulike lokasjoner. Vi må nok innse at vi kommer til å leve med endringer også videre, men det er viktig at medlemmene våre har en mest mulig forutsigbar hverdag.

Nye medlemmar og ny kontorstruktur



Først vil eg nytta høvet til å ønska alle nye i SkL velkommen. Like før jul fekk me over hundre nye medlemmar ved Statens innkrevingsentral. Ei ny avdeling, SkL SI, vart oppretta. Mange av dei som vart overførde fra toll til skatt 1. januar, har også valgt oss som sin organisasjon. Samstundes har medlemmar og tillitsvalde generelt gjort ein god vervejobb dei siste månadene, og såleis kan me glede oss over ein betrakteleg auke i det samla medlems-talet. Velkommen til SkL alle saman, både fra SI, Toll og alle andre.

Alle avdelingane har no hatt sine årskonferansar og årsmøte. Mange av medlemmane våre har delteke for å høyra kva som skjer i etaten og i SkL, og ikkje minst å være med å velgja nye tillitsvalde. Eg har notert meg eit godt og variert innhald på konferansane. Mange engasjerte medlemmar har fått fram kommentarane sine og fått svar på spørsmål dei har hatt. Tillitsvalde er SkLs viktigaste ressurs – de gjer alle ein stor jobb for medlemmane våre. Det er derfor viktig at medlemmar ikkje berre engasjerer seg ved å velgja dei, men også ved sjølve å stilla som kandidat til verv i SkL. Gratulerer til alle som nå er valde, og som står klar til å gjera ein innsats i 2016 og framover.

Onsdag 17. februar kom meldinga om at Finansdepartementet har gitt Skatteetaten i oppdrag å ta opp att arbeidet med å sjå på kontor-

strukturen i etaten. Eg meiner vi først og fremst må sjå på heilskapen i spørsmålet om kor etaten skal vere til stades. Samstundes forventar eg at dei kontora som blir vidareførte, IKKJE blir nedbemanna for så å hamna i faresonen for å bli nedlagde. Difor må også nyrekrut-tering i framtida i like stor grad omfatta dei mindre kontora som på kontora i dei større byane.

Saman med oppdraget om å sjå på kontorstrukturen kom også beskjeden om at heile Skatteetatens organisering skal vurderast på nytt. Dette er noko SkL har vore ein pådrivar for i fleire år. Det er på høg tid å sjå på organiseringa med regionar og tilhøvet mellom SITS og resten av etaten. Skattedirektør Hans Christian Holte seier klart at han ynskjer å involvera dei tillitsvalde. Likeleis vil han ha god informasjon til alle tilsette gjennom prosessane. Eg forventar at dei tillitsvalde både lokalt og sentralt blir involverte på ein god måte og at me også blir høyrte. For SkL er likebehandling og rettstryggleik mellom dei viktigaste måla for etaten. Difor treng me ei organisering som sikrar desse omsyna. I tillegg er det sjølvstøtt viktig for SkL at interessene til det enkelte medlem blir ivaretatt på ein god måte.

Per Magnar Stavland

INNHOOLD

Velkommen til medlemmer fra SI	s.4
Lønnsoppgjøret – SkLs krav	s.4
Velkommen til medlemmer fra toll	s.5
Nasjonal veileder for informasjonsdeling	s.6
Årskonferansen SkL vest	s.9
Årskonferansen SkL Midt-Norge	s.10
Årskonferansen SkL nord	s.12
SkLs kommunikasjonskurs	s.13
SkLs kurstilbud og studiestøtte	s.14
Gjensidige – hytteforsikring	s.16
Likestillings- og mangfoldsprisen	s.17
Vinneren av vervekonkurransen	s.17
SkL-butikken	s. 18
Viktige verv i SkL	s. 19

Velkommen til medlemmer fra SI

Som kjent ble det før jul opprettet en ny avdeling i SkL, SkL SI, og vi fikk over 100 nye medlemmer. Velkommen til oss! SI ble overført til Skatteetaten allerede 01.01.15 så de er litt varmere i «skatte-trøya» enn kollegene fra toll. Siden hele virksomheten ble overført på rot så har nok overgangen vært enklere for dem. Det som er interessant er hvordan vi kan videreutvikle den faglige samhandlingen og dra veksler på hverandres kompetanse.

SkLs leder, Per Magnar Stavland, og undertegnede ble imponert over arbeidet på SI og ikke minst de tekniske løsningene. Vi fikk en grundig omvisning og en varm velkomst da vi besøkte dem i fjor høst. De er virkelig en fremoverlent gjeng der oppe i Mo i Rana.

Litt uvant vil det kanskje oppleves å gå fra å være en organisasjon i Stafo til en avdeling i SkL, men begge er YS-forbund. Rammene og det partipolitisk uavhengige ståstedet vil derfor være det samme.



Her er interimstyret som ble valgt da SkL SI ble opprettet i desember. Valg på ordinært styre ble holdt i begynnelsen av mars.

Så langt ser det ut til at de har funnet seg godt til rette og de vil arrangere deres første årskonferanse som SkL-avdeling nå i mars. Det ser vi frem til å lese mer om i neste nummer av SkL Nytt.

Jens Chr. Batt

Velkommen til medlemmer fra Toll

De fleste medlemmene i Norsk Tollerforbund som ble overført til Skatt har funnet veien til SkL, velkommen til oss! Mange av de som tidligere har hatt tillitsverv, har blitt valgt inn i lokale SkL-styrer. Det er flott at vi kan benytte oss av deres engasjement og kompetanse. Det er en ny hverdag for både tollere og skattefolk, så her er det godt å kunne dra nytte av hverandres kompetanse.

Det som opptar mange av våre nye medlemmer for tiden er prosessen rundt lønn og stillingskoder. Som mange vil huske så skal det foretas en individuell vurdering med hensyn til stillingskode da etatskoder fra toll ikke kan brukes i skatt. Det skal i tillegg gjøres en vurdering av om det har oppstått ubegrunnede lønnsforskjeller. Her er det imidlertid en begrenset økonomisk ramme.

Tidligere leder av Sør-Norge Tollerforening,



Lill Anita Stensland. Foto: Kaare Seeberg Sidselrud

Lill Anita Stensland, er nå valgt inn i styret i SkL sør og er med i forberedelsene til de kommende forhandlingene. Hun forteller at mange nok lurer på lønnsnivået i skatt, for gruppene de har blitt innplassert i og

hvem de skal sammenlignes med. De er også opptatt av å ikke bli «degradert» ved valg av gjennomgående stillingskode.

- Det er flere utfordringer i dette. Først at det er begrensede midler, som jo bør være en utfordring for arbeidsgiver også. Videre er det en utfordring å finne riktig stillingskode for de som er overført. Det er tollfaglige stillingskoder, med spesifikke krav i toll, som nå skal innplasseres i gjennomgående koder, sier Lill Anita.

Forhandlingene skal gjennomføres lokalt, men samordnes sentralt, og skal etter planen være gjennomført innen utgangen av april.

Jens Chr. Batt

Lønnsoppgjøret – SkLs krav

Som vanlig har SkL også i år sendt inn krav til vårens tariffoppgjør, og som vanlig er det med utgangspunkt i innspill fra avdelingene. SkLs krav til ethvert oppgjør er basert på vår lønnspolitikk som legger føringer for standpunkt og prioriteringer.

Kravene til dette oppgjøret er derfor gjenkjennbare. Her er årets krav i prioritert rekkefølge:

- 1. prioritet er generelt tillegg og at alle får opprettholdt kjøpekraften
- Avsetning til lokale forhandlinger, men

minimum 0,5 prosent

- Avsetning til sentrale justeringer dersom 1. prioritet er oppfylt, men det ikke er nok til lokal avsetning

I tillegg til de økonomiske kravene har SkL spilt inn endringer til selve avtalen. Blant annet ønsker vi tiltak for å bli mer likeverdige parter i lokale forhandlinger og tiltak for å beholde senioren lenger i arbeid.

Tjenestepensjonen – det store spørsmålet

Som mange muligens har registrert, går diskusjonen høyt om pensjon blir et tema i dette oppgjøret eller ikke. Det faktum at tjenestepensjonen for statsansatte er regulert

både ved lov og avtale mellom partene, gjør at endringer i tjenestepensjonen er en komplisert øvelse. Ifølge en gammel forskrift kan ikke pensjonen for kommuneansatte, som kun er avtalefestet, utgjøre mer enn pensjonen for statsansatte. Derfor må disse ses i sammenheng. Jo mer som kommer på plass i privat sektor, jo mer vil også påvirke løsningene i offentlig sektor. YS Stat har helt fra 2009 ment at ordningen ikke var god for yngre årskull og at saken måtte opp på forhandlingsbordet igjen.

Ordningen er ikke god for yngre årskull fordi:

- AFP blir stadig mindre attraktiv som

tidligpensjonsordning

- offentlige ansatte må jobbe lenger enn i privat sektor for å motvirke levealdersjustering
- for de som jobber etter 67 år, blir offentlig tjenestepensjon en stadig mindre andel av samlet pensjon
- utbetalingene fra tjenestepensjonsordningene vil bli stadig lavere for yngre årskull

Det som kjennetegner pensjonsspørsmålet er at dette er innviklede regnestykker. Derfor er det lite trolig at partene kommer i mål under forhandlingene. I skrivende stund går de fleste tipsene ut på at man kommer til enighet om noen rammer

for det videre arbeid med pensjon som slutføres i 2017.

Tariffavtalen under press – er vi klare for endringer?

Staten som arbeidsgiver har i flere år ønsket å endre på hovedtariffavtalen uten å få oppslutning for det. De ønsker blant annet mer fullmakter lokalt og mindre sentralt. Skal hver virksomhet bestemme selv om de skal ha justeringer eller lokale forhandlinger? Trenger vi så mange stillingskoder og lønnsrammer? Trenger vi i det hele tatt en lønnstabell, hvorfor ikke gjøre som i kommunene med

minstelønn? Alle partene er enige om at gjeldende system ikke fungerer optimalt, men vi er definitivt ikke enige om hvilke endringer vi vil ha. Det gjenstår å se hva som blir lagt på bordet når oppgjøret starter senere i år.

Jens Chr. Batt



Kriminalitetsbekjempelse og samarbeid mellom etater

Dele informasjon – skal, skal ikke?

Regelverket rundt deling av taushetsbelagt informasjon med politi og andre etater er ikke alltid like enkelt. Målet med den nye nasjonale veilederen for informasjonsdeling er økt kunnskap om regelverket og mulighetene, blant annet for deg som ansatt i Skatteetaten.

- Veilederen gir en god oversikt over gjeldene regelverk. For det er det den er, en oversikt over dagens regelverk med hensyn til taushetsplikten. Og det er en oversikt over regelverket i de andre etatene vi samarbeider med. Folk skal kunne se hva slags taushetsplikt andre har, sånn at man har realistiske forventninger til hva slags informasjon det er mulig å hente inn fra andre etater, sier Marianne Dybå Gansmo (seniorrådgiver i SKD regionavdelingen). Sammen med Mireille Werring (senior-skattejurist i SKD rettsavdelingen) har hun representert Skatteetaten i arbeidsgruppen som har utarbeidet veilederen.

- Den viser også hva slags type informasjon de andre etatene sitter på. Og den er praktisk rettet og gir eksempler på hvordan regelverket skal forstås, og hvordan ting skal gjennomføres, legger hun til.

Formål og notoritet

I Skatteetaten er det er særlig to ting,

formål og notoritet, ansatte må legge vekt på for å kunne avgjøre om man kan eller ikke kan dele taushetsbelagt informasjon. Kriteriene for deling skal vurderes objektivt, og formålet vil være viktigere enn innholdet i informasjonen. Alle som jobber i Skatteetaten har avgitt en taushetserklæring før de begynte å jobbe i etaten. For mange er det ikke noe man tenker mye på. Andre igjen må stadig vekke ta stilling til om informasjonen de jobber med kan deles.

- Det som er viktig sett med Skatteetatens øyne, er at vi har veldig vide hjemler til å dele i gitte situasjoner. Men det er veldig formålsstyrt. Det er også viktig at de andre etatene er klar over at vi kan gi informasjon gitt at formålet er riktig, forklarer Marianne Dybå Gansmo og fortsetter: - Og med vurderingene må man også dokumentere vurderingene. Notoritet er viktig. Noen skal vite at du har gitt ut informasjon og at du har dokumentasjon på hva som er gitt, til hvem og hvorfor det er gitt ut.

Brudd på taushetsplikt

- Det er jo også et annet aspekt ved dette. Det er jo slik at hvis den ansatte i Skatteetaten gir ut informasjon og bryter taushetsplikten, så er det ikke Skatteetaten som blir straffet. Det er den enkelte ansatte som eventuelt blir straffeansvarlig for brudd på taushetsplikten. Det er jo også noe som vi har forstått er vanskelig for saksbehand-

leren, for da er det jo lettere å gi for lite informasjon enn for mye fordi man kan bli belagt med straffeansvar. Og sånn skal det jo også være. Men hvis du da har foretatt vurderinger og kommet dit at det er riktig å gi informasjon, samt har notoritet over dette, kan man vanskelig si at det er brudd på taushetsplikten, sier hun.

Når man selv kommer over informasjon

Ansatte i Skatteetaten kan også på selvstendig grunnlag vurdere om informasjonen man kommer over kan være til nytte for samarbeidende etater. Regelverket gjelder ikke bare ved anmodning, når noen ber om informasjon, men man kan også gi den på selvstendig grunnlag. Det betyr at veilederen kan være like nyttig for de som jobber på veiledning og fastsetting, som for de som allerede jobber sammen med politi og andre etater.

- Jeg mener det er viktig å bevisstgjøre at vi faktisk har en selvstendig mulighet til å gi informasjon som vi ser kan være nødvendig for samarbeidspartnere som NAV eller politiet. Og da trenger alle som jobber i Skatteetaten å kjenne til hvor grensene går. Det er intensjonen, og det er også litt av oppdraget slik jeg tolker det fra Justisdepartementet og Statsministerens kontor. Mulighetene våre er mange, hvordan kan vi utnytte det bedre? Vi har gode hjemler for å dele, hvorfor deler

vi ikke mer da? spør Marianne Dybå Gansmo.

Muligheter

- Vi trenger fokus på at vi har den muligheten. Man kan veldig fort tenke at jeg jobber ikke på daglig basis med noen som kan være interessert i dette her og det vedrører ikke meg. Men det gjør det fordi når du, la oss si, sitter med et register og kommer over noe og kanskje ikke vet hvordan dette skal gjennomføres, så vet du i hvert fall at du kan hente informasjon hos andre som kan hjelpe deg å gjøre vurderingene, sier hun og legger til:

- Vi må heller ikke glemme at hvis det er forhold som er innenfor vårt eget forvaltningsområde, så er det til vår bruk, og da er det enda videre muligheter. Opp mot politiet holder det med at det på et eller annet tidspunkt kan føre til en straffesak, uavhengig av hvor lang straffen kan bli.

Statens innkrevingsentral

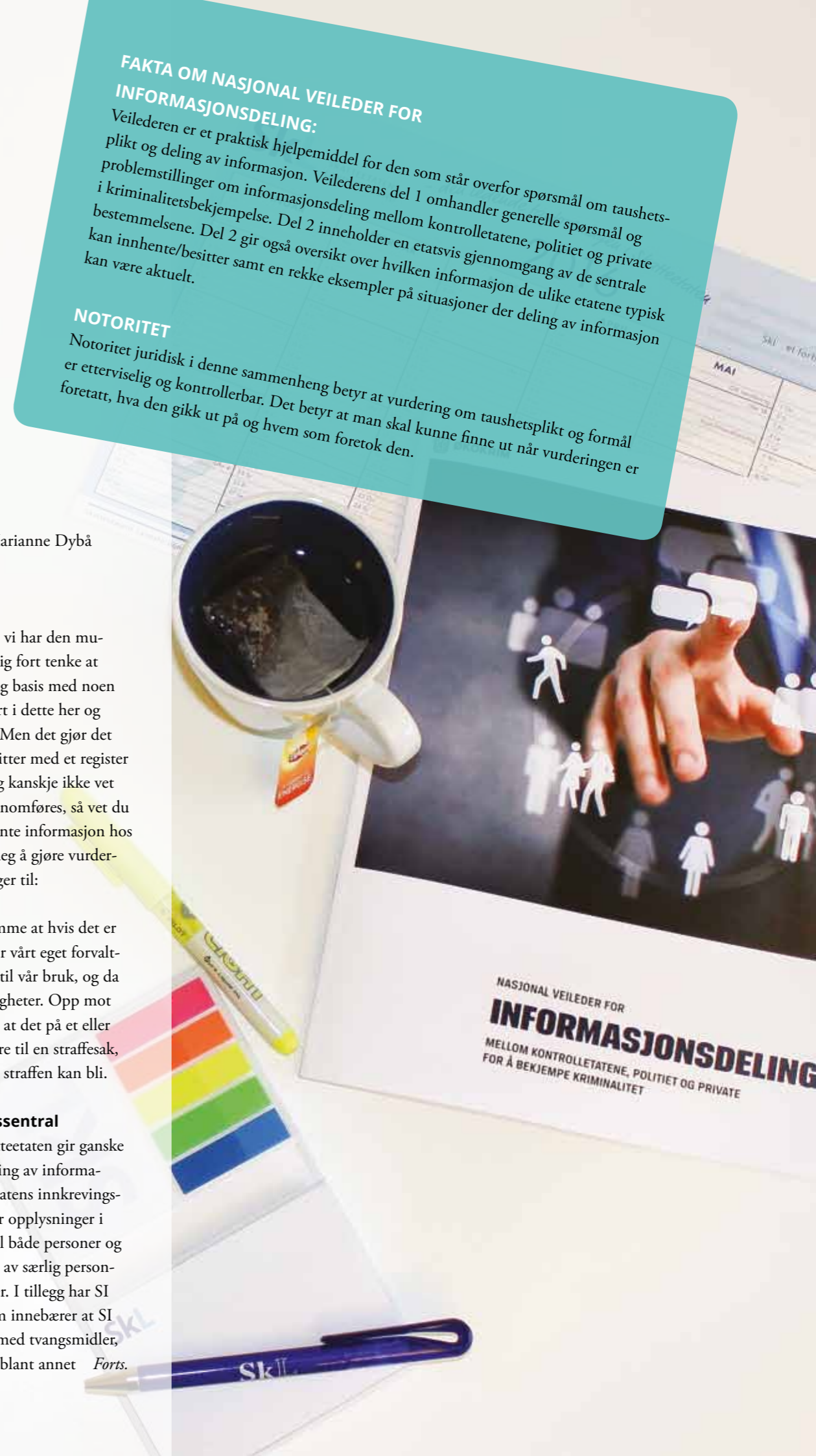
Mens regelverket i Skatteetaten gir ganske vide muligheter for deling av informasjon, er situasjonen i Statens innkrevingsentral en annen. SI har opplysninger i forbindelse med krav til både personer og selskaper som kan være av særlig personlig eller sensitiv karakter. I tillegg har SI særnamsmyndighet som innebærer at SI selv kan inndrive krav med tvangsmidler, og kan med hjemmel i blant annet *Forts.*

FAKTA OM NASJONAL VEILEDER FOR INFORMASJONSDELING:

Veilederen er et praktisk hjelpemiddel for den som står overfor spørsmål om taushetsplikt og deling av informasjon. Veilederens del 1 omhandler generelle spørsmål og problemstillinger om informasjonsdeling mellom kontrolletatene, politiet og private i kriminalitetsbekjempelse. Del 2 inneholder en etatsvis gjennomgang av de sentrale bestemmelsene. Del 2 gir også oversikt over hvilken informasjon de ulike etatene typisk kan innhente/besitter samt en rekke eksempler på situasjoner der deling av informasjon kan være aktuelt.

NOTORITET

Notoritet juridisk i denne sammenheng betyr at vurdering om taushetsplikt og formål er etterviselig og kontrollerbar. Det betyr at man skal kunne finne ut når vurderingen er foretatt, hva den gikk ut på og hvem som foretok den.



For en kjekk årskonferanse!

Årskonferansen 2016 gikk av stabelen den 28. og 29. januar på det nye hotellet Clarion Air på Sola. Mange hadde sett fram til arrangementet, og vi var 68 medlemmer samlet fra SkL vest.

Ronny Rydningen, leder av styret i SkL vest, ønsket alle velkommen til konferansen. Han var meget fornøyd med mange deltakere, og håpet alle fikk godt utbytte av konferansen. Særsilt velkommen til gjester og nye medlemmer som var overført fra Toll.

Fremtidsbildet 2025

Marta Johanne Gjengedal, direktør for Fastsetting Skatt vest, ga oss innblikk i fremtidsbildet og strategi fram mot 2025. Fremtidsbildet medfører at vår innsats vil være risikobasert mot rødt segment. Skatt vest skal jobbe målbevisst mot å sikre skatteinngangen samt holde en tett oppfølging av folkeregistreret. Stabil og sikker produksjon vil være et hovedmål.

Oppgavefordeling og kontorstruktur

Det er store forventninger til oppgavefordelingen 2016. Mye tyder på at ved fordeling av oppgaver, vil en region få et større ansvar for sitt område.

Det er en pågående dialog mellom SKD og Finansdepartementet om kontorstrukturen. Den vil komme, og i denne omgangen vil det ikke tas hensyn til publikum slik som det er gjort tidligere. Det eneste unntaket gjelder publikum med flerkulturell bakgrunn som kommer inn til Norge.

I Skatt vest har vi flere fokusoppgaver:

- kommunikasjon utland taxnorway.no (for hele landet)
- storbedrift i SKV
- skattepatruljene
- forretningsmålbylde skatt og avgift

Budsjett 2015

Karl Tore Hareide informerte oss om budsjett situasjonen for 2015 samt litt om budsjett rammen for 2016. Foreløpig utkast til budsjett forelå i skattedirektørens styringsbrev av 26. oktober 2015. Endelig ramme forelå 1. februar 2016. Så langt gir

foreløpig budsjett ramme i SKV et resultat på minus 4,9 millioner.

Nær 95,8 prosent av rammen blir knyttet mot lønn. Budsjettet for 2016 kalkulerer med at tre slutter hver måned og at åtte begynner i ny skatteklagenemnd. Det er forøvrig tilnærmet stillingsstopp. Kostnader knyttet til kompetansetiltak vil være på samme nivå i 2016 som i 2015, mens HMS-tiltak vil derimot alltid ha førsteprioritet.

Fremtidsmedarbeideren

Eva Hagland fortalte oss om hva arbeidet med fremtidsmedarbeideren hadde resultert i. Oppdraget var gitt av fastsetningsdirektøren i Skatt vest. Mandatet var at det skulle dannes et bilde av fremtidsmedarbeideren og den kompetansen denne må ha for å møte fremtidsbildet 2025.

Gruppen har hatt en kort og intens periode bak seg. Frem til nå har *Forts.*

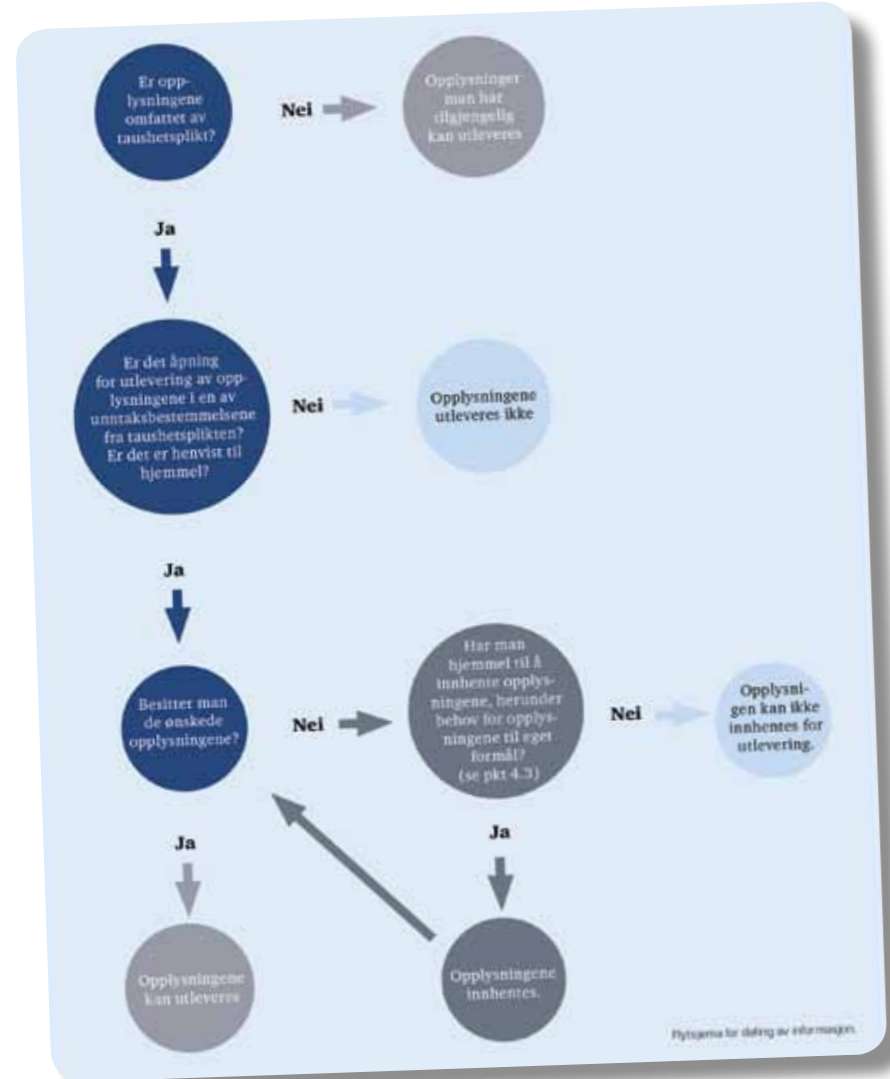
Dårlige værmeldinger påvirket agendaen denne gang. Årsmøtet ble flyttet fram slik at de fremtømte kunne få avgitt sin stemme før veier og ferger ble stengt. Foto: Mariann Apelsest



Flytskjemaet har blitt utarbeidet for å illustrere hvordan man skal jobbe med taushetsbelagt informasjon. - Uansett hvor mange eksempler man tar med, vil det alltid bli en liten tvist. Vi har ikke mulighet til å dekke alle eksempler som finnes der ute. Det vil ikke passe hundre prosent på det som finnes der ute, og da er flytskjemaet et greit verktøy for hva du må vurdere, forteller Marianne Dybå Gansmo.



Marianne Dybå Gansmo var én av to representanter fra Skatteetaten i arbeidsgruppen som har utarbeidet den nasjonale veilederen for informasjonsdeling. Til daglig jobber hun som seniorrådgiver med analyse, metode og metodeutvikling i SKD, regionavdelingen. Foto: Astrid Hellwig



ligningsloven og tvangsloven, hente inn opplysninger om personers inntekts- og formuesforhold fra personen selv og tredjepart. De samme opplysningene kan SI også hente inn for andre namsmyndigheter. I tillegg har SI en oversikt over alle namsmenns avholdte utleggsforretninger i en utleggsdatabase.

SI har taushetsplikt om alle opplysninger når en person er registrert hos SI. Politiet ønsker ofte opplysninger om utestående krav mot en person, og dersom skyldner har krav i en straffesak, kan SI opplyse om dette. SI har heller ikke taushetsplikt overfor private som er part i saken, eller

dem opplysningene direkte gjelder. Taushetsbelagte opplysninger kan gis til andre dersom personene det gjelder samtykker.

Den nasjonale veilederen for informasjonsdeling finner du på skattenett under kontroll.

Tekst: Astrid Hellwig



Øverst: Marta Gjengedal pekte også på viktige endringer som ny skatteforvaltningslov, ny fastsetningsfrist og nytt sanksjonsregime som vil påvirke arbeidet i skatt vest.
Foto: Mariann Apelseth

Nederst: Ronny Rydningen, leder SkL vest, takket Mariann Apelseth og Helen Slettebø for innsatsen de har gjort i styret i SkL vest.

fokus vært på å skissere fremtidsmedarbeideren i forhold til dagens medarbeider, og kompetansegapet skulle defineres.

Eva gav oss et godt bilde av både dagens medarbeider og fremtidens medarbeider. Det ble pekt på risiko og arbeidsmetodikk frem mot 2016. Noen av de utfordringene som ligger foran oss er økt aktivitet over landegrensene når det gjelder varer, tjenester og innvandring. Fremtidsmedarbeideren blir mer spesialisert samtidig som det er viktig å ha kjennskap til flere områder for å danne et riktig bilde av segmentet. Arbeidet med fremtidsmedarbeideren vil fortsette i 2016.

Tekst: Torun-Grete Aarvik Bøe

Godt samarbeid i Midt-Norge

Ikke alle kandidater til nytt styre og tillitsverv var på plass da SkL Midt-Norge startet årskonferansen og årsmøtet for 2016. Noen samtaler og en bedre middag senere var bildet et annet, og kandidater til alle ledige verv funnet. Regiontillitsvalgt, vara regiontillitsvalgt og det nye styret ble formelt valgt på årsmøtet, og SkL Midt-Norge er nå godt rustet til å ta fatt på året som kommer.

Det blir nok litt av hvert å gjøre. Regiondirektør Trude Webb innledet årskonferansen med noen betraktninger om det kommende året, og la ikke skjul på at 2016 innebærer både rammekutt og krav om å levere på samme nivå som før. - Alle regionene har fått et vanlig rammekutt. I løpet av den neste treårsperioden går vi i balanse, i år får vi et merforbruk. Det betyr at det ikke blir noen nyansettelser, sa Trude Webb. Samtidig ønsket hun å forsikre alle om at selv om de har signalisert at de blir mer strikse på reisekostnader, gjaldt det ikke reise som var nødvendige for jobben som må gjøres.

Årets mindreforbruk

Forbruket i 2015 endte derimot lavere enn budsjettet for Skatt Midt-Norge, på samme måte som for det samlede forbruket i Skatteetaten. På spørsmål fra Per Magnar Stavland, leder av SkL, om hva regionen gjør for å unngå at det samlede mindreforbruket i Skatteetaten overstiger de fem prosentene etaten kan ta med seg inn i neste år, svarte Trude Webb at dette jobbet de med og at både lange ansettelsesprosesser og utsettelse av store prosjekter hadde bidratt til mindreforbruket i 2015.

Styringsbrev med eget vedlegg om SKO

Selv om det ikke ble noe av SKO i denne omgang, lurte også regiondirektøren i midt om det kommer mer om kontorstruktur. Kanskje de sentrale tillitsvalgte visste noe mer? Noe har likevel

kommet med i styringsbrevet. - Vi har fått beskjed om å styrke den faglige dialogen med SKO. Det er en del ganske klare signaler til oss i Skatteetaten på hvordan vi skal oppføre oss i forhold til kemneren. Kravene som vi skal opprettholde mot kemnerne våre blir tøffere, sa regiondirektøren. Blant annet har Skatteetaten fått beskjed om å påse at kemneren opprettholder arbeidsgiverkontroller på 5 prosent. I tillegg kommer personallistekontroller som tidligere har blitt regnet som en del av arbeidsgiverkontrollene.

Flexibilitet og samarbeidsvilje

- Vi kommer til å stå i et år hvor det kommer nye signaler om oppgavefordeling. Spørsmålet er hvor fort dette kommer. Vi skal levere med de samme ressursene og med et enda bedre resultat. Men så må jeg si at vi faktisk er flere ved inngangen i 2016 enn det vi var ved inngangen til 2015. Det er litt av forklaringen på merforbruket vi får i 2016, sier Trude Webb. Lite visste hun på daværende tidspunkt at Skatteetaten bare to uker senere skulle få mandat til å se på kontorstruktur på nytt igjen, denne gangen sammen med den overordnede organiseringen av Skatteetaten.

Tekst og foto: Astrid Hellwig



Det var en god og tett dialog mellom regiondirektør Skatt Midt-Norge, Trude Webb, og medlemmer på SkLs Midt-Norges årskonferanse. - Hvis dere skal huske én ting fra dette innlegget, er det: Hva er det som hindrer meg i å jobbe lurt? avsluttet regiondirektøren sitt innlegg.



Hanne Svegård, hovedverneombud i Skatt Midt-Norge og vara hovedverneombud i Skatteetaten, snakket både om endringsprosesser, likestilling og mangfold og nærværarbeidet i etaten. - Medvirkning og medbestemmelse er viktig fordi vi får være med på modning av tanken, var hennes budskap om endringsprosesser.

Vellykket årskonferanse i SkL nord

Den 9. februar ønsket SkL nord over 50 deltakere velkommen til årskonferanse på DFDS Pearl Seaways, på tur til København.

På agendaen var både gjester fra Skatteetaten og SkL sentralt, og det ga en innholdsrik årskonferanse med et fremtidsrettet blikk.



Kine Hildal hadde en presentasjon av SkL Ung. SkL Ungs hovedoppgave er å være et rådgivende organ for sentralstyret som tar for seg temaer som de unge medlemmene er opptatt av.

Under middagen var det tid til tilbakeblikk og markering for fire medlemmer med 25 års medlemskap i SkL. I tillegg takket Asbjørn Eliassen og Ivar Sømhovd, nestleder i SkL sentralt, Knut Boland av, for hans store engasjement og innsats for SkL og SkL nord gjennom mange år. Boland fortsetter som plassstillingsvalgt ved

Alta-kontoret.

Alt i alt var tilbakemeldingene fra både medlemmer, gjester og styret at dette også blei en vellykket årskonferanse.

Tekst og foto: Mona Kristoffersen og Asbjørn Eliassen

- Regiondirektør i nord, Rune Sørra, hadde innlegg om fremtidsbildet 2025, oppgavefordeling og kontorstruktur. For å nå fremtidsbildet 2025 la han vekt på:
- sikre god og sikker ID-forvaltning
 - opprettholde stabil og sikker produksjon
 - en samlet skatte- og avgiftsetat
 - redusere arbeidsmarkedskriminaliteten

Sørra mener at oppgavefordelingen må sees i sammenheng med forretningsmål-bildet. Han påpekte at regionene må samhandle mer og at Skatteetaten må rigge seg for de nye IT-løsningene. Videre

viste han til at Danmark og Finland ikke lenger er organisert som regioner, men med en landsdekkende fagoppdelt organisering. I framtiden så han for seg at vi vil ha flere ambulerende kontroller og at vi vil utføre arbeidsoppgaver for hverandre på tvers av statlige etater og internt i Skatteetaten.

Til spørsmålet om kontorstruktur er han opptatt av at det må sees på styrkene og svakhetene til små og store kontor. Uansett bør Skatt nord ha flere kontorer enn de andre regionene sett i forhold til antall innbyggere.



Marit N. Bjørndal fra SUA (servicekontor for utenlandske arbeidstakere) i Oslo, holdt foredrag om ID-kontroll. Den økende kontrollen i Skatteetaten på falsk ID har gitt en nedgang i falske ID-er som oppdages av Skatteetaten. Motiver for å skaffe seg en falsk ID kan være å tilegne seg rettigheter, å skjule egen identitet og/eller økonomisk profit. For å oppdage falske ID-er bør vi tenke som en profesjonell kriminell samtidig som vi har høy moral. Første bud er å se om personen på bildet faktisk er den samme personen som står overfor deg i skranken.



Det var en engasjert forsamling som også kom med mange spørsmål i forhold til disse tema.



SkLs KOMMUNIKASJONSKURS

Det er vanskelig å gå i seg selv... det er lettere å gå i andre...

Overnevnte er en uttalelse fra feriebisop Kjartan Fjertnes i en Wesensteen-oppsetning fra noen år tilbake. Kanskje det er et sannhetsord?

Vi var 16 lærevillige SkL-medlemmer på kurs hos kursholder Kjell Ribert på Gardermoen før jul og det var nok store forventninger hos de fleste deltakerne. Kurset ble avholdt i små lokaler og hadde et intimt preg helt fra starten av.

Ribert tok utgangspunkt i betingelser for vekst først og fremst basert på hans mentor psykologen Carl Rogers. Definisjon av dialog, grunnlaget for enhver kommunikasjon, ble presentert: herunder sak og prosess, hersketeknikker, hva vi vet/ikke vet, hvordan språkbruk trapper konflikter opp eller ned, samt selve konfliktrappa i kommunikasjon.

En del eksempler på sensitive saker ble fremmet etter oppfordring fra Ribert, blant annet forholdet mellom tillitsvalgte og tilsatte/kolleger, noe som ofte førte til såkalte aha-opplevelser. Foredragsholderen var særlig flink til å "hale" ting ut av oss. Særlig i forholdet til prosesspillet hvor målsettingen er å reagere responsivt fremfor reaktivt.

Vi vil tro at de fleste av deltakerne hadde godt utbytte av kurset i et emne som ikke alltid er så lett i hverdagen, og man kan kanskje konkludere med at det er lettere å gå i andre enn seg selv.

Kurset er absolutt å anbefale for flere i vår etat.

Steinar T. Eiken og Pål S. Abell

MELLOMMENNESKELIG OG LØSNINGSORIENTERT

Det som var slående ved dette kurset, var at det var både konkret, filosofisk, mellommenneskelig og løsningsorientert på samme tid. Her er det verdt å merke seg at selv om alle deltagerne ble oppmuntret til å være nysgjerrige, til å utvikle seg og se nye vinklinger, fikk hver enkelt av oss sette grensene for eget engasjement gjennom hele kurset. Kurslederen klarte med sin trygge og direkte væremåte å nå inn til hver enkelt deltager på en helt spesiell måte. Ved en blanding av direkte spørsmål, kloke råd og eksempler fra eget liv og virke, vekket han interesse og refleksjon hos oss alle. Med sin ekthet og ærlighet klarte han å få hull på frustrasjon og dilemmaer hos den enkelte, når det gjaldt kommunikasjon og konflikter på jobb, eller på hjemmebane. Dermed åpnet han for en spennende prosess. Vi gikk veien fra konkrete eksempler, via spørsmål, refleksjon og ettertanke, til oppsummering og konkrete løsninger. Er det et kurs jeg virkelig ønsker å anbefale for mine kollegaer, så er det dette.

Kristin Ulsnes Andersen

SkLs Kurs og konferanser

SkL videreutvikler stadig kurstilbudet for å gi tillitsvalgte, medlemmer med tillitsverv (styremedlemmer) og medlemmer et best mulig grunnlag til å gjøre jobben sin.

Som tillitsvalgt har du også et selvstendig ansvar for å heve din kompetanse ved å jobbe med stoffet fra kursene og delta i opplæring som arrangeres av SkLs avdelinger. NAV har flere gratis kurs som tillitsvalgte kan ha nytte av. Vi oppfordrer også til å ta Skatteetatens e-læringskurs i Athene.

SkL arrangerer forskjellige kurs – noen hvert år og noen annet hvert år. Du kan lese om de enkelte kursene i kursbeskrivelsen. Det sendes ut invitasjon til hvert kurs med informasjon om kurset ca. 2 måneder før kurset. Kursene har forskjellige målgrupper og vi prioriterer uttaket til kursene ut fra målgruppe.

Har du spørsmål om kursene i SkL, ta kontakt med oss på mail, post@skl.no, eller tlf. 21013698. Det gis rett til permisjon for å delta på kursene etter Hovedavtalen § 34.

Sentrale tillitsvalgtkonferanser

SkL arrangerer to årlige konferanser for tillitsvalgte. SkL-konferansen for hovedtillitsvalgte, avdelingstillsvalgte og avdelingsledere gjennomføres hvert år i mars/april. Programmet på konferansen er en blanding av foredrag med aktuelle faglige temaer, opplæring og erfaringsutveksling. Tema på årets konferanse i mars var blant annet etatens strategier, den økonomiske situasjonen i Norge og hvordan den påvirker lønnsoppgjøret.

I tillegg har SkL en egen konferanse for sentralstyret, hovedtillitsvalgte og avdelingsledere. Konferansen har hovedfokus på faglig påfyll, erfaringsutveksling og samarbeid, for å sikre at alle nivåene i SkL beveger seg i samme retning.

Søk om støtte fra SkLs opplæringsfond

SkL har et opplæringsfond hvor medlemmer som gjennomfører opplæring og studier kan søke om støtte.

Retningslinjer for tildeling er:

- Du kan søke om støtte til kurs av ulik varighet og type, og studier på hel- eller deltid
- Det forutsettes at utgiftene ikke

dekkes av arbeidsgiver

- Ved lengre studier gir ikke tildeling ett år automatisk rett til støtte for kommende studieår
- Opplæringen må være relevant med tanke på nåværende eller fremtidig arbeidssituasjon i Skatteetaten
- Søknader behandles fortløpende
- I søknaden må det oppgis hvilke utgifter det søkes støtte til, aktuelle

utgifter er bøker og annet studiemateriell, studieavgift og eksamensavgift

- Maksimalt beløp som ytes er kr 10 000 per person per år
- Støtten utbetales når kvitteringene fremlegges

Grunnkurs – Det viktigste om hva som gjelder på jobben

På kurset gjennomgår vi aktuelle emner i arbeidslivet som er viktig for tillitsvalgte, og som samtidig kan være nyttig for alle ansatte.

Målgruppe: SkLs tillitsvalgte, potensielle tillitsvalgte og øvrige medlemmer som ønsker en innføring i emner som er viktige i arbeidslivet og som tillitsvalgt.

Tema:

- SkLs organisering og forventninger til tillitsvalgte

- Arbeidsforhold: styringsrett, omstilling, bistilling
- Tilsetting: arbeidskontrakt, stillingsvern
- Arbeidstid: ferie, fleksitid og permisjon
- Lønn: lønssystemet
- Omstilling

TID OG STED: 16.-18. MARS 2016, GARDERMOEN

Medbestemmelse – det viktigste avtaleverket for deg som tillitsvalgt

Kurset gir en innføring i hvordan du som tillitsvalgt bruker lov- og avtaleverk i møte med arbeidsgiver. Kurset har hovedvekt på hovedavtalen med tilpasningsavtale og rollen som tillitsvalgt. Det legges opp til teori og gruppearbeid med praktisk oppgaveløsning.

Målgruppe: SkLs tillitsvalgte og andre med tillitsverv som stiller i møter med arbeidsgiver.

Tema:

- Hovedavtale med tilpasningsavtale
- Omstilling
- Tilsetninger
- Arbeidsmiljø/IA
- Hovedtariffavtalen

TID OG STED: 8.-10. JUNI 2016, SUNDVOLDEN HOTEL

Forhandlingskurs – tillitsvalgte

Kurset skal gi deltakerne innsikt og øvelse i teknikker og taktikker i forbindelse med forhandlinger. Kurset består av mye gruppearbeid og praktisk øvelse i forhandlingssituasjoner.

Målgruppe: SkLs tillitsvalgte som har en rolle hvor det er nyttig å ha innsikt i forhandlingsteknikker og være bevisst på egne forhandler-egenskaper.

Tema:

- Retorikk
- Kommunikasjon
- Forberedelse til forhandlinger
- Gruppearbeid/case

TID: GJENNOMFØRES NESTE GANG I 2017

Kommunikasjon – hvordan håndtere kommunikasjonsutfordringer i hverdagen

Kurset har fokus på erfaringer og praktiske øvelser. Deltagerne skal bli mer bevisst egen og andres kommunikasjon etter kurset. Utgangspunktet vil være deltagerne egne erfaringer i rollen som tillitsvalgt eller fra jobb, og kurset tar dermed opp kommunikasjonsutfordringer som er relevante for deltagerne. Det blir lite teori og mye praktisk kommunikasjon og det forventes at den enkelte bidrar aktivt. Du kan lese kursdeltagerne egne erfaringer på side 13.

Kurset arrangeres i samarbeid med Kjell Ribert fra Ribert Kultur & Kommunikasjon

Målgruppe: Tillitsvalgte og medlemmer

TID OG STED: 10.-11. OKTOBER, OSLO-OMRÅDET

Konferanse for ledere

Dette er en konferanse som har ledernes hverdag i fokus. Programmet setter et spesielt søkelys på lederrollen og utfordringer som lederne har.

Målgruppe: Medlemmer i lederfunksjoner.

TID OG STED: 7.-8. NOVEMBER 2016, OSLO-OMRÅDET

Er innboet i hytta godt nok forsikret?

Er du blant de mange som har for lav forsikringssum av innboet på hytta? Nå kan du få hytteinnboforsikring til svært gunstig medlemspris.



Linda Engen. Foto: Gjensidige

YS har forhandlet frem en hytteinnboforsikring fra Gjensidige til kun 450 kroner i året for medlemmer. Forsikringen dekker skader for inntil 500.000 kroner.

- Vi ser mange eksempler på at folk av ulike årsaker har altfor lav innbosum til å få erstattet alt hvis innboet i hytta totalskades, sier produksjef Linda Engen i Gjensidige.

Dersom det er mange år siden innbosummen ble satt, og det kanskje også er blitt gjort noen oppgraderinger på innboet, er det lurt å ta en sjekk på om summen fortsatt er høy nok.

Tilbudet er en kollektiv forsikring, og det betyr at både prisen og forsikringssummen er lik for alle medlemmene i YS. Forsikringen gir erstatning for alle skader på innbo som skyldes brann, vann, tyveri, naturskade, mus og gnagere. I tillegg dekker den

uhellsskader, som for eksempel at noe velter og knuser. Egenandelen er 2000 kroner.

I tillegg til innboforsikringen må du ha en hytteforsikring som erstatter selve bygningen, dersom den skulle bli skadet.

Mangler du samtaletema på jobben?

Siste nytt på kontorinnredningsfronten finner vi på skattekontoret i Skien. Inger Mari Løyte har sendt oss dette bildet fra det som populært kalles Klekkeriet! Skilleveggene har unektelig et preg av eggekartonger og det er ikke fritt for at vittige kommentarer sitter løst. Dette må være helt i tråd med etatens ønske om å være nytenkende, men hvem var det som klekket ut den ideen?



SkL gratulerer Liv Marit Schjem med likestillings- og mangfoldsprisen!

For sitt brennende engasjement mottok Liv Marit Schjem, rådgiver i Skatteopplysningen Bodø, årets likestillings- og mangfoldspris for 2015. For å skape engasjement og forståelse for ulike kulturer og nasjonaliteter og øke kompetansen hos veilederne, tok Liv Marit initiativ til og gjennomførte en mangfoldsdag på SOL i Bodø. Atle Rognså, også SOL Bodø, overrakk blomster og hilsener på vegne av SkL nord.

Vi gratulerer!

Vervekonkurransen 2015

Hvert år har vi i tillegg til den ordinære vervepremien av et gavekort på 1 000 kroner, en kåring av den som verver flest medlemmer til SkL. Vinneren får et gavekort på 5 000 kroner i tillegg til den ordinære vervepremien. Vervekonkurransen for 2015 ble avsluttet i forbindelse med nytt år, og vinneren ble kåret i slutten av januar. I løpet av 2015 hadde tre SkL-ere vervet tre nye medlemmer hver, Heidi Bolgnes i SkL Midt-Norge, Anne Kristine Andersen i SkL vest og Hege Sømhovd i SkL øst. Takk for super innsats av dere alle tre. Siden det var tre stykker som hadde vervet like mange, ble det trukket ut én vinner av gavekortet. Anne Kristine Andersen endte som den heldige vinneren og fikk gavekortet overrakt av Rune Ese, plasstillitsvalgt i Bergen.

Vi gratulerer!



Tyveri er den vanligste skaden på hytter



Ny medlemsfordel!

Nå kan du kjøpe YS Hytteinnbo, en spesialpriset innboforsikring for deg som er medlem i SkL.

Besøk oss på gjensidige.no/ys eller ring 03100.

SkL-butikken

FLERE PRODUKTER

Gå inn på vår hjemmeside og logg deg inn for å se resten av våre produkter.

Produkter for fri utsending:

- SkL penner
- SkL mapper/skrivepapir
- SkL nøkkelring
- SkL note-it bok
- SkL handlenett
- SkL refleksbånd

Send bestilling til: post@skl.no



Liten bolle fra SkL kr 250,-



SkL lyslykt kr 165,-



SkLs pc-sekk, kr 350,-



Lader med SkL-logo, kr 165,-



Høy SkL-vase kr 350,-
25-års jubileumsvase kr 250,-



SkLs dokumentmappe, kr 150,-



SkLs fat, kr 500,-



SkL-termos, kr 95,-

Sentralstyret



LEDER:
Per Magnar Stavland
Skatt øst, Sandvika
Mobil: 91 19 69 67
per.stavland@skl.no



NESTLEDER:
Ivar Sømhovd
Skatt øst, Oslo
Mobil: 40 22 67 63
ivar.somhovd@skl.no



STYREMEDLEM:
Inger Helen Jensen
SITS Oslo
Mobil: 92 46 84 30
inger-helen.jensen@skl.no



STYREMEDLEM:
Annelise I. Rosland
Skatt nord, Bodø
Mobil: 48 03 17 28
annelise.rosland@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Mona Kristoffersen
Skatt øst, Jessheim
Mobil: 46 85 45 77
mona.kristoffersen@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Katarzyna Wawrzyszko (i permisjon)
Skatt sør, Hønefoss
Tlf. 32 11 58 64
katarzyna.wawrzyszko@skatteetaten.no



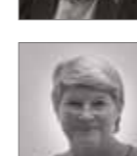
STYREMEDLEM:
Eva Hagland
Skatt vest, Haugaland
Tlf. 52 86 51 32
Mobil 41 21 96 12
eva.hagland@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Siv L. Godø
Skatt Midt-Norge, Ålesund
Tlf. 70 17 48 58
Mobil: 94 34 30 97
siv.godo@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Kaare S. Sidselrud,
Skatteopplysningen, Oslo
Tlf. 22 66 17 44
Mobil 90 84 59 55
kaare.sidselrud@skatteetaten.no



1. VAREMEDLEM:
Torhild G. Rygg
Skatteopplysningen, Steinkjer
Tlf. 74 17 02 08
torhild.rygg@skatteetaten.no

2. vara: Imran T. Mahmood, Oslo
3. vara: Jan Sivert H. Sandøy, Molde

Avdelingene

SkL nord:

Avdelingsleder: Asbjørn Eliassen, Brønnøysund
Regiontillitsvalgt: Annelise Isaksen Rosland, Bodø
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik
ATV Fastsetting: Christina Kaarbø, Harstad
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Marit Gaup, Alta
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø
ATV Administrasjon/stab: Wenche Wang, Tromsø

SkL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Anita Breivik, Molde
Regiontillitsvalgt: Heidi Bolgnes, Trondheim
ATV Veiledning: Henrik Sesseng, Trondheim
ATV Fastsetting: Kirsten Romstad Nilsen, Bjugn
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Anne Jorunn Mo, Trondheim
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim
Administrasjon/Stab: Heidi Bolgnes, Trondheim

SkL vest:

Avdelingsleder: Ronny Rydningen, Bergen
Regiontillitsvalgt: Anne Fürstenberg-Rysjedal, Førde
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Bente Evelyn Kvarme, Stord
ATV Kontroll og rettsanvendelse:
Kjell Reidar Søliland, Stavanger
ATV Innkreving: Øyvind Sømme, Stavanger
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

SkL øst:

Avdelingsleder: Hege Sømhovd, Oslo
Regiontillitsvalgt: Roy Strømstad, Oslo
ATV Veiledning: Hilde Marit Nilsen, Oslo
ATV Fastsetting: Hanne Stagrim, Oslo
ATV Kontroll og rettsanvendelse:
Anne Helland, Gjøvik
ATV Innkreving: Hege Sømhovd, Oslo
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo
Administrasjon/stab: Roy Strømstad, Oslo

SkL sør:

Avdelingsleder: Vegard Holmbakken, Kristiansand
Regiontillitsvalgt: Gjertrud Eide, Skien
ATV Veiledning: Per Jarle Nørholmen, Kristiansand
ATV Fastsetting: Tove Jacobsen, Hokksund
ATV Kontroll og rettsanvendelse:
Kyrre Engelstad, Kristiansand
ATV Innkreving: Esmå Bozdogan, Drammen
Administrasjon/stab: Cecilie Thommesen, Tønsberg

SkL SKD/SITS:

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Oslo
Hovedtillitsvalgt: Karen M. Schnell, SITS Oslo
Plasstillitsvalgt: Grimstad: Einar Holmer-Hoven

SkL SI:

Leder: Edel Strand, Mo i Rana
Innkreving: Linda Acay, Mo i Rana
Administrasjon: Kari Marie Handå, Mo i Rana

Øvrige

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Atle Magne Rognså, Bodø
Skatt nord: Atle Magne Rognså, Bodø
Skatt Midt-Norge: Tove Janita Reitan, Steinkjer
Skatt vest: Ingemund Sæggrov, Nordfjordeid
Skatt øst: Line Wethal, Oslo
Skatt sør: Lene Marie Justnes, Kristiansand

Sentralskattekontoret for storbedrifter:

Hovedtillitsvalgt: Tone Hansen, Moss
Vara: Nina Gulbrandsen, Moss

SkL Ung:

Katarzyna Wawrzyszko, Hønefoss (i permisjon)
Imran T. Mahmood, Oslo
Kine Hildal, Narvik
Uyen Rødland, Kristiansand

Sekretariatet

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo
Tlf: 21 01 36 98
E-post: post@skl.no



KONTORLEDER
Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



RÅDGIVER
Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no



INFORMASJONSRADGIVER
Astrid Hellwig
Mobil 90 67 05 48
astrid.hellwig@skl.no

Inger Helen Jensen, mob. 92 46 84 30
Per Magnar Stavland, mob. 91 19 69 67
Ivar Sømhovd, mob. 40 22 67 63

REDAKSJONEN:

Astrid Hellwig
Jens Chr. Batt

ANSVARLIG REDAKTØR:

Per Magnar Stavland

UTGIVER:

Skatteetatens Landsforbund

UTFORMING:

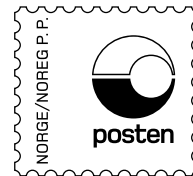
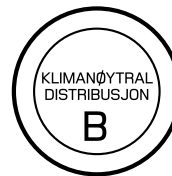
Heidrun Klevan

Forsidefoto:
Astrid Hellwig

Ansvarlig Trykk:
Erik Tanche Nilssen AS

www.skl.no

Returadresse
SkL-Nytt
Lakkegata 3
0187 Oslo



SkL SKATTEETATENS
LANDSFORBUND *- et forbund i YS*



Verv og vinn gavekort på kr 5 000,-

Verver du flest medlemmer i løpet av kalenderåret, kan du ende som den heldige vinner av et gavekort på **kr 5 000,-**.

Uansett hvor mange du verver, er det en fast premie på **kr 1 000,-** for hvert nye medlem du verver.

Fyll ut blanketten på baksiden, eller registrer innmeldingen på skl.no.

Du bestemmer selv hvordan du bruker kortet

SpendOn Gavekort er et Visa-kort som kan benyttes på 25 millioner brukersteder over hele verden – inkludert nettbutikker.



VERV OG VINN!

Elektronisk innmeldingsblankett finner du på skl.no eller

