



**Nr. 4 - 2013/36. årgang**

• **Tillitsvalgkurs**

Side 8

• **Lønnskurs**

Side 9

• **Valg 2013**

Side 11



*Møt den nye skattedirektøren*

## **Hans Christian Holte**

Side 4



## En prat med...

**Roy Strømstad**  
Leder og regiontillitsvalgt i SkL øst



## Redaktørens eget hjørne

Jubileumsrusen i SkL fra i vår har nå lagt seg og er blitt erstattet med forventninger til det neste halve året.

Valget har allerede preget nyhetsbildet en stund, og jeg opplever at resultatet i år er viktigere enn i de foregående valgene. Ikke bare ligger det an til å bli et regjeringsskifte, men fremtidsutsiktene internasjonalt gjør det vanskeligere å spå hva et regjeringskifte vil ha å si for Norge på lengre sikt.

I Skatteetaten går dere høsten i møte med ny direktør, og jeg kan tenke meg at det både har vært og kommer til å være tema for mange lunsjsamtaler. Ny sjef betyr som regel endringer, spørsmålet er heller hvilke endringer som kommer enn når. SkL var heldig og fikk møte Hans Christian Holte helt fersk i jobben som skattedirektør. Inntrykket jeg sitter igjen med er godt. Mye tyder på at dere har fått en leder som ønsker å arbeide for en etat som både leverer og utvikler seg, og som vil gjøre det i samarbeid med organisasjonene og de ansatte. Samtidig er jeg ikke i tvil om at forventningene også er høye, og at tydelige krav vil komme etter hvert som han har fått bedre oversikt.

I SkL jobbes det nå med SkL Ung-konferansen, trinn 3-kurs i forhandlinger, samt forberedelser i forbindelse med årets landsstyremøte. I tillegg skal vi ha et kommunikasjonskurs i november som vil være åpent for alle. Det er altså mye å se frem til i månedene som kommer. Alt vil som seg hør og bør bli omtalt i de neste numrene av SkL Nytt.

*Aspid*

### Fakta:

**Alder:** 57 år

**Stilling:** rådgiver

**Arbeidssted:** Skatt øst Oslo

**Ansatt i etaten:** siden 4. juni 1980, og SkL-medlem i over 30 år

### **Du har vært regiontillitsvalgt i SkL øst i en årrekke, men ble i tillegg valgt som leder i avdelingen på siste årsmøte, hvordan kjennes det?**

Denne dobbeltrollen er utfordrende og jeg er avhengig av å fordele noen av oppgavene til min nestleder, Anne Helland. Vi har fått til en god arbeidsfordeling. Hun hjelper meg også i forhold til å følge opp styrevedtak og mer.

### **Det kan være både en fordel og en ulempe å ha begge vervene, hvilke erfaringer har du?**

Det er en fordel å ha ansvaret for hele området og ikke bare en del av det. Det er selvfølgelig mer å gjøre. Ofte kommer arbeidsoppgavene som regiontillitsvalgt og leder på samme tid og dette medfører at jeg må bli enda mer strukturert i mitt arbeid. I tillegg må jeg fordele noen av arbeidsoppgavene til min nestleder eller øvrige styremedlemmer.

Dobbelrollen som regiontillitsvalgt og leder er utfordrende ettersom jeg må være bevisst på hvilken hatt jeg har på meg til enhver tid slik at jeg får involvert de riktige personene.

### **Hvordan er aktiviteten i SkL øst for tiden, noen utfordringer?**

Jeg kommer rett fra ferie så jeg jobber med å få oversikt over status. Vi har startet et arbeid med opplæring av styret. Dette arbeidet er vi ikke ferdig med og vi vil derfor fortsette med opplæringen i september.

Ellers planlegger vi ulike aktiviteter rundt synliggjøring av SKL. Det arbeides kontinuerlig med hvordan vi skal verve nye medlemmer. Vi arbeider innenfor et stramt budsjett og det er viktig at aktivitetene avstemmes mot budsjettet. Det er utfordrende.

### **Hva er de viktigste sakene på dagsorden i Skatt øst?**

I Skatt øst har vi den senere tid vært opptatt av storbedriftssatsningen ettersom utvidelsen av SFS vil få størst konsekvenser for skatt øst, spesielt gjelder dette KR. Vi er urolige for konsekvensene av den forestående omorganiseringen av MVA på fastsetting. Usikkerheten

Åpen, direkte og med blikket vendt fremover.....s.4  
Trinn 2 tillitsvalgtkurs.....s.8  
SkLs lønnskurs.....s.9  
SKD/SITS på konferanse i Poznan.....s.10

Leder- og nestlederopplæring.....s.10  
Valg 2013 – SkL spør partiene.....s.11  
SkL-butikken.....s.22  
Viktige verv i SkL.....s.23

rundt ressursanslagene for de forskjellige arbeidsoppgavene vil bli fulgt opp.

Romerikssaken har avdekket at en rekke skattytere har fått uberettigete fradrag. Det har svekket vårt omdømme, og det er viktig at vi viser omverden at vi kan forhindre slike uberettigede fradrag i fremtiden. Det er derfor viktig at skatteetaten setter av tilstrekkelig ressurser til basisligningen i årene som kommer.

Stramme budsjetter som medfører tilnærmet stillingsstopp sliter vi også med.

### **Du er en gammel travet i SkL-sammenheng, noen tanker rundt SkLs utvikling og fremtid?**

Med tilnærmet stillingsstopp mange steder i etaten har SkL en utfordring med å rekruttere nye medlemmer. SkL er et godt alternativ også for profesjonsgrupper som revisorer og jurister. Det må vi bli flinkere til å synliggjøre.

Lykke til med vervet!

*Jens Chr. Batt*



*Per Magnar Stavland*

## Velkommen til den nye direktøren!

Vel overstått sommarferie. Eg håpar de har brukt sommaren godt og fått ladd batteria, anten de har vore heime, på rundtur i landet vårt, i "syden" eller på andre feriestader.

Sjølv har eg fått både ein tur til Bømlo og ei veke til varmare strøk. Me har alle godt av nokre veker fri frå jobben og berre slappa av eller gjera noko anna enn det me gjer resten av året. No står ein ny haust og vinter for døra med mange oppgaver som ventar. Ein ting som er sikkert, er at me nok ikkje blir fri for arbeidsoppgaver i Skatteetaten dei nærmaste åra.

Etter sommarferien har den nye skattedirektøren begynt i jobben, og eg vil nytta høvet til å ynskja Hans Christian Holte velkommen til skatteetaten.

Det er spanande å få ny leiar for Skatteetaten, og eg har tru på at me skal få eit godt samarbeid med Holte.

SkL ser fram til å komma i gang med haustens oppgaver, og ser fram til det eg trur blir gode diskusjonar med Holte om den vidare utviklinga av Skatteetaten.

9. september er det stortingsval. SkL meiner det er viktig at alle bruker stemmeretta si og oppmoder derfor alle om å stemma. Er du bortreist på valdagen, så er det fullt mogleg å røysta på førehand. Ta i så fall kontakt med kommunen din, så får du vite kor og når. SkL har stilt partileiarane i dei største partia nokre spørsmål, og me håpar at svara deira, som me presenterer i dette nummeret, kan vera til hjelp for deg når du skal avgi di stemme.

Uansett kva for eit parti du bestemmer deg for, så ønskjer eg alle eit godt val.

*Per Magnar Stavland*



*Den nye skattedirektøren  
Hans Christian Holte tok seg tid til å  
snakke med SkL i en travel oppstart.*

# Åpen, direkte og med blikket vendt fremover

Den nye skattedirektøren er opptatt av god kvalitet i det vi skal levere, klar tale fra medarbeiderne og handlingsrom til å utvikle etaten. - Og så forventer jeg meg at vi evner å se helheten i denne virksomheten. Men hastverk med å omorganisere etaten, det har han ikke.

Seks dager inn i jobben som den nye sjefen for Skatteetaten treffer vi en imøtekommende Hans Christian Holte. Vi setter stor pris på at han har tatt seg tid til oss i en travel oppstart. Det er kanskje et tegn på at han verdsetter organisasjonene? Om sin nye arbeidsplass og nye kolleger i direktoratet har han bare godt å si. Nå begynner jobben med å bli kjent med hele etaten.

## **Signingsferden**

Hans Christian Holte har allerede en travel uke bak seg når vi treffer ham. Det er mange som vil ha en prat med den nye skattedirektøren. Og planen for august og september er lagt. Den nye sjefen for etaten skal på signingsferd rundt om i landet, alle regionene skal få besøk. Allerede denne uken blir det besøk på både skatt øst og sentralskattekontoret for storbedrifter i Moss. Neste uke går ferden litt lengre, både Nord-Norge og Midt-Norge står for tur.

- Jeg kommer til å reise til alle regionene. Og jeg har også lagt vekt på at jeg ikke bare treffer ledelsen og er på møterom og får se presentasjoner, men at jeg også får se ulike deler av virksomheten. Jeg er sikker på at jeg kommer til å lære mye av det, sier han.

Som ny i Skatteetaten er han helt tydelig på at han har mye å lære, samtidig som han også ønsker å tilføre og sette sitt preg på organisasjonen. I så måte har overgan-

gen fra den gamle skattedirektøren blitt gjennomført på utmerket vis.

- Svein Kristensen gikk ut i ferie før jeg begynte. Jeg hadde noen møter med ham før han sluttet og jeg begynte. Han har sittet og fylt denne stolen med sitt perspektiv og sin rolle, og nå skal jeg fylle den med mitt. Jeg tenker det er ganske ryddig. Jeg får finne min egen rolle.

“

- Noe som appellerte meg med denne jobben, var muligheten til å lede en virksomhet som har et stort samfunnsansvar og som stadig vil møte nye utfordringer.

## **Kommunikasjonsformen**

Skatteetaten, direktoratet og den sentrale ledergruppen er den samme, og den nye direktøren legger opp til stor takhøyde og rom for diskusjoner.

- Jeg prøver å være åpen og direkte, det liker jeg som kommunikasjonsform. Jeg håper

det blir tatt vel i mot i etaten, sier han.

Møtet med den nye arbeidsplassen har bare vært positivt, og bekreftet at den faglige kompetansen sitter i hele organisasjonen. Ambisjonen er å bli en leder som har god nok innsikt i de faglige spørsmålene og som behersker området.

- Det har vært en fin start, veldig mange hyggelige folk. Det har vært bra å komme hit. Det er klart at jeg nå går inn i en periode hvor jeg ønsker raskest mulig å få føling, om du vil, med hele Skatteetaten. Og da er jeg opptatt av ikke bare å sitte inne på dette kontoret som vi sitter nå, men at jeg også er ute i virksomheten og snakker med folk, ser skattevirkeligheten i det daglige.

## **Samfunnsansvaret**

For en som har funnet mening i å jobbe for å utvikle en god, offentlig sektor i Norge, må det være spennende å havne i Skatteetaten. Samtidig vil erfaringen som sjef for DIFI komme godt med når Hans Christian skal lede etaten fremover. Store IT-prosjekter, blant annet ID-porten som brukes for selvangivelsen, har blitt gjennomført mens han ledet DIFI. Der jobbet han også mye med å evaluere reformer og å se forvaltningen i et fugleperspektiv.

- Noe som appellerte meg med denne jobben, var muligheten til å lede en virksomhet som har et stort samfunnsansvar og som stadig vil møte nye utfordringer. Jeg er en person som liker å leve i endring på ulike måter, forklarer han.

Forventningene til de ansatte er også helt klar.

- Jeg forventer meg god kvalitet, og at vi kan levere godt enten det dreier seg om de sentrale kjerneoppgavene, eller det dreier seg om støttefunksjonene, sier Hans Christian før han understreker, - Og så forventer jeg meg at vi evner å se helheten i denne virksomheten, og det er ikke noen liten forventning når vi snakker om Skatteetaten. Jeg forventer et genuint ønske om at vi trekker i samme retning.

#### **Utviklingsperspektivet**

Noen klart definerte mål har han ikke satt seg enda. Selv mener han det er klokt å bruke tid på å komme inn i virksomheten før han kommer med de store og presise programerklæringene. Hovedretningene har han likevel en ide om, og det er særlig tre områder han legger vekt på.

- Det ene er å ha et blikk på skattegrunnlaget og hvor risikoen for et sviktende skattegrunnlag er. Det er særlig med tanke på kontrolliden, utviklingen innen næringsliv, internasjonal økonomi og økonomisk kriminalitet, forklarer han.

Å sørge for at den store andelen av skattebetalingene som ønsker å gjøre tingene riktig når det gjelder skatteoppgjør, er en av de andre hovedretningene. Han fremhever hvor viktig det er at de får et best og mest mulig enkelt møte med etaten og forvaltning generelt når det gjelder å håndtere skatten. Det krever gode IT-løsninger som folk har tillit til.

Mens samfunnsviteren og IT-mannen har preget de to første hovedretningene, kommer lederen godt til syne når skattedirektøren vender blikket innover i egen organisasjon i den siste.

- Vi må stadig jobbe for god effektivitet og kvalitet i virksomheten. Vi må ha et internt perspektiv, jobbe med kontinuerlig forbedring og utnytte våre ressurser best mulig, sier han.

Men den nye direktøren har ikke noen umiddelbare planer om å endre organiseringen av etaten.

- Jeg tenker at en organisasjon ikke er hogget i stein. Det vil alltid være behov for endringer. Men jeg er nok av den oppfatning nå at jeg ikke vil hoppe på en organisatorisk endring før jeg har vært her noe tid og er sikrere på hva jeg mener er riktig, sier han før han legger til, - Noe som vil tvinge seg frem, er hvordan forholdet mellom det sentrale direktoratet og regionene skal være videre. Det viser også et nordisk perspektiv. Det er ulike varianter av nasjonalt ansvar og spesialisering mellom regionene.

“

- Jeg tenker at en organisasjon ikke er hogget i stein. Det vil alltid være behov for endringer.

#### **Budsjettene**

Med en fremtidsrettet skattedirektør går tankene umiddelbart over til etatens økonomiske rammer. Men Hans Christian mener ikke at det nødvendigvis kommer til å resultere i økte budsjetter fra departementets side.

- Vi kommer til å ha store satsinger fremover, og da er min rolle viktig i en tett kontakt med Finansdepartementet for å selge inn det. Jeg kommer til å ha blikket vendt flere steder. Jeg kommer både til å se til Finansdepartementet for vår finansiering, og jeg kommer til å se hvordan vi selv kan skaffe oss et godt handlingsrom for å jobbe med en god og riktig ressursbruk hos oss selv.

Det ser heller ikke ut som Hans Christian tar sorgene på forskudd når fremtidige budsjettkutt blir tema, hverken med tanke på valget, eller reduserte budsjetter som resultat av effektiviseringen etaten allerede har vært gjennom.



*Alt tyder på at det kan bli et godt samarbeid med den nye skattedirektøren. Hans Christian Holte understreket at samarbeidet med organisasjonene handler om åpenhet og gode prosesser.*

- Jeg er opptatt av at vi først og fremst har sikret et godt beslutningsgrunnlag når man skal vurdere budsjettene i skatt, sier han og understreker at det ved kutt er viktig å synliggjøre hvilke konsekvenser det vil få.

#### **Handlingsrommet**

Den nye direktøren oppfatter at Finansdepartementet gir Skatteetaten et ganske stort handlingsrom til å løse de oppgavene som er gitt organisasjonen, og han er fornøyd med at det er en romslighet og prinsipiell holdning til hvordan etaten styres fra departementet. Samtidig tar han det som en selvfølge at organisasjonen holder seg innenfor de rammene som tildelingsbrevet fra departementet setter.

- Det ligger der som en klar ramme, men rammen gir oss likevel ganske stor frihets-

grad på hvordan vi jobber og hvordan vi prioriterer, slår han fast.

- Og jeg tror nettopp noe av det handlingsrommet er viktig med tanke på at vi har et behov for stadig å gjøre endringer når nye utfordringer møter oss. Da er det tyngre hvis vi detaljstyres fra et departement enn hvis vi har friheten til å snu oss raskere rundt selv.

#### **Samarbeidet**

Den nye skattedirektøren er tydelig på at han ser frem til et godt samarbeid med organisasjonene.

Underveis i samtalen har han kommet inn på hvilken rolle og funksjon SkL og de øvrige organisasjonene må ha hatt i de ulike omstillingsprosessene etaten har vært igjennom. Han oppfatter at det har vært en god medvirkning, og vil gi sitt bidrag til at det fortsatt skal være slik.

- Det dreier seg om gode prosesser, den nødvendige åpenheten og å få til prosessen tidlig nok når det dreier seg som større endringer, sier han om samarbeidet med organisasjonene.

I den sammenhengen kunne vi ikke unnlate å nevne SkLs interne arbeid om etatens utvikling. Vi fikk bekreftet at han var interessert i å høre hvordan de ansatte opplever sin arbeidssituasjon i etaten, og at han så fram til å høre mer om dette.

#### **Selvangivelsen**

Personlig har nok den nye skattedirektøren det samme forholdet til Skatteetaten som folk flest. Han har ikke vært veldig ofte innom et skattekontor. Det er mer eller mindre 25 år siden sist han måtte det i privat ærend, og da passer det

#### **Alder:**

48 år

#### **Familie:**

Kone, tre barn på 8, 10, 14 og en katt

#### **Utdanning:**

Statsviter og cand.mag. i informatikk fra Universitetet i Oslo

#### **Bor:**

Kjelsås, men er fra Greverud i Oppegård

#### **Interesser:**

Glad i marka, både til ski og fiske. Det som prioriteres når jobb og familie har fått sitt, er den årlige fisketuren med kamerater. Glad i å lese, selv om det har blitt mye skatteleitteratur i sommer.

#### **Sosiale medier:**

Privat på facebook

Nå som skattedirektør på twitter.com/HCHolte, - Det er en vane jeg har tatt med fra DIFI.

#### **3 ting han ikke kan leve uten:**

Kaffe, Wimp og Dagsrevyen.

# SkLs lønnskurs

**Den 11. til 13. juni ble årets lønnskurs gjennomført på Thon Hotel Triaden med 12 engasjerte og aktive deltakere. Siden det i år ikke blir lokale forhandlinger, ble det satt fokus på tema som frontfagsmodellen, lokal lønns-politikk, lønnsutvalgenes arbeid, SkLs lønnspolitikk og utvalgte tema fra Hovedtariffavtalen.**

Lønnsutvalgenes arbeidsoppgaver og -vilkår ble mye diskutert, og det kom frem mye nyttig i erfaringsutvekslingen mellom medlemmene i SkLs lønnsutvalg. Særlig i forbindelse med 2.3.4-krav er det stor forskjell mellom regionene på hvor ofte den type krav fremmes, og i hvilken grad lønnsutvalgene involveres i dette arbeidet. Det som er likt i alle avdelingene er en følelse av at man ikke er en likeverdig part i forhandlingene av 2.3.4-krav.

Felles for alle avdelingene er også at de savner et godt verktøy for å kunne prioritere lønnskravene til lokale forhandlinger nå som personvurderingssystemet er avviklet. En utskrift fra lønnsamtalen ble nevnt som et mulig alternativ, men det er noe uklart om det er mulig å få til dette.

Fra YS kom Tore Leirfall. Han tok oss med på en gjennomgang fra frontfag til lokale forhandlinger. Vi fikk en innføring i hva

frontfagsmodellen er for noe, og hvordan den har påvirket lønnsdannelsen fra den kom i 1966 og frem til i dag. Så fikk vi en innføring i tallene for lønnsvekst og nøkkeltall for statlig sektor fra TBU (teknisk beregningsutvalg). Leirfall gav oss også definisjoner og forklaringer på noen tariffmessige begrep som overheng, glidning, ramme, resikulerte midler, sentrale justeringer og lokale forhandlinger. Han hadde også en forklaring på at overhendet fra i fjor var på 2,2 prosent, mens overhendet til neste år bare blir på ca 0,36 prosent. Med et så lite overheng i neste års oppgjør får vi et betydelig større handlingssrom i 2014 enn det vi hadde i år.

Evalueringen i etterkant viser at lønnskuret var et svært nyttig tiltak, selv om det i år altså ikke er avsatt noe til lokale forhandlinger. Det er særlig utveksling av erfaringer som trekkes frem som svært verdifullt for medlemmene i de regionale lønnsutvalgene.

*Tekst: Rolf Lillerovde*

*Lønnskuret og trinn 2 ble holdt samtidig på Triaden, Lørenskog i juni. Det ble et par lærerike dager, og ga gode muligheter til å knytte nye kontakter på tvers av avdelingene.*



Foto: Astrid Hellwig

## Trinn 2 tillitsvalgkurs 2013

**Femten tillitsvalgte stilte på Triaden i Lørenskog da årets trinn 2 tillitsvalgkurs gikk av stabelen den 11. juni. Kurset er en fortsettelse av trinn 1 grunnkurs, og gir en videre fordypning i avtaleverket.**

Et viktig mål for SkL er å ha skolerte tillitsvalgte lokalt med solid kjennskap til avtaleverket.

På denne måten skal SkLs tillitsvalgte kunne bistå våre medlemmer over hele landet på en god måte. Intensjonen er derfor at våre kurs trinn 1-3 skal kunne gi deltakerne god kjennskap til og trygghet på å kunne bruke lover og avtaler i rollen som tillitsvalgt.

Denne gangen hadde over halvparten av kursets deltagere vært med på trinn 1 i februar, mens resten var en blanding av tillitsvalgte som hadde tatt kurset tidligere og tillitsvalgte som startet rett på trinn 2. Litt oppfriskning fra trinn 1 som start på kurset ga innblikk i rammene for trinn 2. Mens grunnkurset gir den grunnleggende innføringen i Hovedavtalen i staten og tilpasningsavtalen, gir trinn 2 en videre fordypning i avtaleverket.

Nytt i år var at gjennomgangen av lover, slik kurset har blitt gjennomført tidligere, har blitt endret til en temamessig gjennomgang. Ved å dele kurset inn i temaer, blir avtaleverket gjennomgått mer i tråd med hvordan tillitsvalgtarbeidet oppleves i realiteten. Kurset har blitt delt inn i

temaene tilsetninger, arbeidsforhold, arbeidstid, lønn, permisjoner, ferie, omstilling, arbeidsmiljø, IA/sykemeldtoppfølgning og personalsaker. Underveis ble det gitt ulike eksempler på problemstillinger SkL har jobbet med opp gjennom årene.

Flere av temaene kjennetegnes av at de ikke bare gjelder for rollen som tillitsvalgt, men også i rollen som ansatt. Nærheten til problemstillingene kom derfor godt frem i spørsmålene og diskusjonene underveis i kurset. Viktige temaer som også ble diskutert, var arbeidsgivers styringsrett og etiske retningslinjer for statstjenesten og Skatteetaten. Det var stort engasjementet underveis, og det kommer godt frem at SkL har en rekke dedikerte tillitsvalgte.

Tilbakemeldinger etter kurset viser at deltakerne på kurset har hatt stort utbytte av innholdet. Samtidig kom det også frem at de som har tatt trinn 1, har hatt utbytte av de større gruppeoppgavene fra dette kurset, og at det helt klart er noe vi skal ta med oss til neste års gjennomføring av trinn 2.

Neste kurs for døren i denne omgang er trinn 3. Det skal gi deltakerne innsikt og øvelse i teknikker og taktikker i forbindelse med forhandlinger, og gjennomføres annet hvert år. Årets kurs er allerede fulltallig og holdes den 23.-26. september. Neste trinn 3-kurs vil bli arrangert høsten 2015.

*Tekst: Astrid Hellwig*



*Fra v.: Per Magnar Stavland, Alexander Paul, Roy Strømstad, Heidi Bolgnes, Ivar Sømhovd, Christina Kaarbø, Geir Asbjørn Heitmann, Jan Olav Rødal og Asbjørn Eliassen.  
Sittende fra v.: Marianne Spangberg, Hege Sømhovd, Mona Pettersen og Helen Slettebø.*

## Leder- og nestlederopplæring

**14. og 15. mai stilte ledere og nestledere fra alle avdelingene i SKL i Lakkegata og fikk en gjennomgang av hva det vil si å ha tillitsvalgtrollen i forbundet.**

lingene, rollefordelingen, styrets arbeid og avtaleverket. Dag to ble gruppen utvidet med verveansvarlige og verving ble diskutert som et prioritert område i SKL. Vanja Thorvaldsen, nestleder i AVYO stakk også innom og kunne fortelle litt om både oppbyggingen av sitt forbund og hvordan de aktivt jobber for å få inn nye medlemmer.

Tross tett program og mye informasjon var det en munter gjeng som deltok og stilte spørsmål. Kurset er en viktig arena for læring, rolleforståelse og erfaringsutveksling for både erfarende og ferske tillitsvalgte.

AH

I løpet av to dager ble det snakket om tillitsvalgtarbeid, nærhet til medlemmene, avde-

## SKL SKD-SITS på konferanse i Poznan

**Nesten 40 medlemmer i avdelingen var i slutten av mai samlet i Polens vugge, Poznan. Arbeidsrettslige temaer, arbeidsmiljø, lønn og omstilling var tema på konferansen.**



*Her ser vi deltakerne samlet på et av Europas største og mest prisbelønte kjøpesentre, foran en av de lokale severdighetene.*

SITS Grimstad har i flere år arrangert konferanser i utlandet. Spesielt denne gangen var at SITS Oslo og SKD også var med. Et annet kjennetegn på disse konferansene er at de tar i bruk helgen med avreise på lørdag. Da får man god utnyttelse av tiden, både til faglig innhold og egen tid.

Sentrale forelesere var Rolf Lillerovde, med temaene arbeidsmiljø og lønn, og Jens Chr. Batt, med arbeidsrettslige tema og omstilling. Inkludert i omstilling var også den nye ordningen i SITS med internt arbeidsmarked. Felles tema var SKLs arbeid med etatens fremtidige organisering med tilhørende gruppearbeid og diskusjon.

Det var god stemning og stort engasjement i forsamlingen. I tillegg til faglig på-

fyll gir en slik konferanse god mulighet for kollegaer som jobber langt fra hverandre til å bli bedre kjent. Takk til arrangements-

ansvarlige Einar og Alexander.

JCB

Årets valg er et avgjørende valg på flere måter. Ikke bare ser det ut til å resultere i et regjeringsskifte, for første gang på lenge er det vanskeligere å se hva de langvarige konsekvensene kan bli.

Resultatet av valget kan få betydning både for oss som offentlig ansatte og for Skatteetatens utvikling. SKL har derfor stilt alle partiene seks spørsmål om hva de mener om skatt og hvordan Skatteetaten skal drives de neste årene. Hvilke tanker partiene har om trepartssamarbeidet og de ansattes mulighet til å påvirke arbeidssituasjonen, har også vært viktig å få frem for SKL.

# VALG 2013



Arbeiderpartiet.no



Foto: Arbeiderpartiet

### Hva slags Skatteetat ønsker Arbeiderpartiet seg?

Arbeiderpartiet ønsker en skatteforvaltning som kjennetegnes av høy legitimitet og høy effektivitet. Det er viktig at skattesystemet har bred oppslutning i befolkningen og oppfattes som rimelig og rettferdig. Skatteetaten spiller en sentral rolle i denne sammenheng. Arbeiderpartiet ønsker en skatteetat som ligger i tet internasjonalt på forenkling og god service og veiledning, og på effektiv bekjempelse av skatte- og avgiftsunndragelser.

fortsette med det i neste. At man effektiviserer deler av virksomheten som følge av teknologiske fremskritt og forenkling, gjør at ressurser kan brukes mer effektivt innen andre deler av etatens virksomhet.

### Hvordan skal etaten være representert utover i landet?

Etaten skal ha god dekning utover landet og være i front på elektroniske tjenester. Tilgjengeligheten for publikum skal være god, men behovet for fysisk tilstedeværelse i alle kommuner er ikke det samme som for 10 år siden.

### Er det noe etaten bør nedprioritere?

Nei, men bekjempelse av grov skattekriminalitet bør prioriteres.

### Hvordan skal vi betale skatt her i Norge? Hvilke endringer eller forenklinger i regelverket kunne dere ønske dere?

På en effektiv og så lite komplisert måte som mulig og med så stor grad av likebehandling som mulig. Skattekull bør tettes og evt. unntak fra hovedregler bør unngås så langt det lar seg gjøre.

### Hva mener dere om organisasjonenes betydning, og om trepartssamarbeidet i staten?

Den norske velferdsmodellen bygger på høy deltakelse i arbeidslivet og et godt samarbeid mellom staten og partene i arbeidslivet. Høy tillit og vilje til samhold er en viktig forklaring på utviklingen av det norske velferdsfunnetets kvaliteter. Sterke organisasjoner på arbeidstaker- og arbeidsgiversiden er et godt vern mot useriøsitet og sosial dumping i arbeidslivet. Et organisert arbeidsliv bidrar til økt verdiskaping, produktivitet og innovasjon som gjør det norske arbeidsmarkedet svært konkurransedyktig på tross av høyt kostnadsnivå. Sterke og ansvarlige organisasjoner i arbeidslivet er et viktig grunnlag for høy sysselsetting.

### Etaten ville kunne avdekke mer med større budsjetter. Går dere inn for økte bevilgninger til Skatteetaten?

Vi har satset tungt på skatteetaten denne perioden og ønsker å

Harald Jacobsen  
Politisk rådgiver

**Hva slags Skatteetat ønsker Høyre seg?**

Vi ønsker en profesjonell etat som yter service overfor skattyterne, slik at brukerne kan føle seg trygge på hva som er riktig skatt. Det er

nader og gir større muligheter for effektiv kontroll. Skatteetaten har gjennomført svært mange forbedringer, både for personer og for bedrifter de senere årene. Men vi har ennå et stykke igjen å gå, når vi vet at næringslivet hvert år bruker 60 mrd. kr på innrapportering og etterlevelse av dokumentasjonskrav. En god del av dette er innenfor Skatteetatens kompetanseområde. Det offentlige må samordne sin informasjonshenting slik at næringslivet ikke skal bruke ressurser på å innrapportere omtrent den samme informasjonen til flere offentlige instanser. Også her vil Skatteetaten spille en sentral rolle.

**Etaten ville kunne avdekke mer med større budsjetter. Går dere inn for økte bevilgninger til Skatteetaten?**

Skatteetaten har vist stor evne til å effektivisere og øke kontrollvirksomheten innenfor gjeldende budsjetter. Det ønsker vi at etaten skal fortsette med. Høyre har foreslått økte bevilgninger til å opprette mobile skattekontorer, men har ikke gått inn for økte bevilgninger ut over dette.

**Er det noe etaten bør nedprioritere?**

Det går alltid en grense for hva slags detaljer og hvilket nivå ressursbruk ikke lenger er rasjonell eller hensiktsmessig. Dette må Skatteetaten til enhver tid vurdere, men evnen til å frigjøre ressurser gjennom gode, effektive elektroniske løsninger, samt å yte enda bedre service til skattyterne, vil også være viktig for å sikre mest mulig lik og rasjonell behandling av sakene.

**Hva mener dere om organisasjonenes betydning, og om trepartssamarbeidet i staten?**

Høyre er positive til organisering i norsk arbeidsliv, og mener at dette, sammen med organisasjonenes konstruktive holdning, har vært med på å forme et godt samfunn. Dette, sammen med trepartssamarbeidet, er viktige deler av den norske modellen som Høyre stiller seg bak.

*Høyre v/ Erna Solberg*

viktig med en kompetent etat som sørger for at stat og kommune får de skatteinntekter som de har krav på.

**Hvordan skal etaten være representert utover i landet?**

Skatteetaten må være tilgjengelig for brukere over hele landet. I dag betyr ikke det at kontorene må være fysisk lokalisert i hver eneste kommune, men det er viktig at medarbeiderne er såpass nær brukerne at de får god innsikt i virksomhetene. Samtidig må fagmiljøene på det enkelte kontor være store nok til at de ansatte får en bredde i problemstillinger og en arbeidshverdag som gir faglige utfordringer.

Næringslivet har meldt fra om at lang avstand til skattekontorene fører til store kostnader ved utstedelse av ID-kort til sesongarbeidere fra utlandet. Dette har Høyre tatt initiativ til å bøte på ved å opprette mobile skattekontorer som kan reise rundt til de stedene hvor det er mange sesongarbeidere, eksempelvis turistdestinasjoner og landbruksdistrikter. Høyre har innarbeidet økte bevilgninger til Skatteetaten i våre alternative statsbudsjetter for å ta hånd om denne ekstraservicen.

**Hvordan skal vi betale skatt her i Norge? Hvilke endringer eller forenklinger i regelverket kunne dere ønske dere?**

Mest mulig elektronisk innrapportering på standardiserte former vil være en fordel, både for etaten og brukerne. Det sparer kost-



Fremskrittspartiet

**Hva slags Skatteetat ønsker Fremskrittspartiet seg?**

FrP ønsker seg en serviceinstitutt og faglig dyktig Skatteetat som veileder og sørger for at skatten fastsettes riktig. For FrP er skattyters rettssikkerhet spesielt viktig. Henvendelser fra skattemyndighetene skal ikke være forbundet med skrekk.

**Hvordan skal etaten være representert utover i landet?**

Det viktige er at skattemyndighetene får utført sine oppgaver på en hensiktsmessig og effektiv måte, som samtidig ivaretar skattyters interesser. FrP mener dagens representasjon utover i landet er tilfredsstillende.

**Hvordan skal vi betale skatt her i Norge? Hvilke endringer eller forenklinger i regelverket kunne dere ønske dere?**

FrP ønsker i utgangspunktet et enkelt skattesystem, med et bredt skattegrunnlag og med så lave satser som mulig. FrP mener en rekke områder innen skatt er unødig detaljerte og ressurskrevende å etterfølge for skattytere og sannsynligvis tar mye tid for etaten. Skatteregler rundt yrkeskjøring og firmabil er et slikt område. F.eks. reglene rundt representasjonskostnader er også modne for forenklinger. Videre har vi kildeskatten for pensjonister i utlandet som volder mange nordmenn mye bry. FrP vil ellers fjerne arveavgift og formuesskatt og øke minstepensjonen.



*Foto: Fremskrittspartiet*

**Etaten ville kunne avdekke mer med større budsjetter. Går dere inn for økte bevilgninger til Skatteetaten?**

Nei. FrP er opptatt av å forebygge økonomisk kriminalitet, men frykter at en slik tankegang vil føre til et uønsket kontrollsamfunn og flere skattytere som snubler i regeljungelen uten over hodet å ha til intensjon å snyte på skatten. Reglene bør heller forenkles.

**Er det noe etaten bør nedprioritere?**

Nei. Slike føringer vil vi ikke gi. Etaten får gjøre sine kontrollrisikovurderinger og sette inn ressursene der etaten mener det er hensiktsmessig, så får politikerne gjøre regelverket bedre. Men å ta med noe lettere hånd på de som ikke har hatt til intensjon å jukse kunne være ønskelig. FrP ønsker næringsliv og arbeidsplasser, ikke menneskelige tragedier.

**Hva mener dere om organisasjonenes betydning, og om trepartssamarbeidet i staten?**

FrP mener trepartssamarbeidet er fordelaktig og bør omfatte alle hovedsammenslutningene. Fagforeninger gjør en nyttig jobb, men de bør være politisk uavhengige. Det bør også være greit å velge å stå utenfor fagforeningen.

*Fremskrittspartiets stortingsgruppe*



og bedrifter. På den andre siden er Skatteetaten et serviceorgan som skal legge til rette for at innbetalingene kan skje på en funksjonell måte for den enkelte og at de som trenger det, får bistand slik at de kan forholde seg til myndighetene på en riktig og hensiktsmessig måte. Det er viktig at Skatteetaten oppleves som en samfunnsinstitusjon som dekker både myndighetenes og skattebetalernes interesser.

#### **Hvordan skal etaten være representert utover i landet?**

Skatteetaten må være tilgjengelig for folk. Derfor vil Senterpartiet arbeide for en desentralisert skattekontorstruktur så langt dette er faglig forsvarlig. Skatteetaten er inne i en sentraliseringsprosess hvor mange skattekontor legges ned. Også Senterpartiet har godtatt dette ut fra etatens egne argumenter om å samle fagkompetanse og at ny IT-teknologi langt på vei erstatter bruken av direkte besøk på skattekontoret. Vi ser likevel at det er argumenter mot en omfattende sentralisering, bl.a. har vi registrert klager fra næringsdrivende med utenlandsk arbeidskraft som opplever krav om personlig oppmøte for ID og skattekort. Disse spørsmålene har vi tatt opp i Stortinget.

#### **Hvordan skal vi betale skatt her i Norge? Hvilke endringer eller forenklinger i regelverket kunne dere ønske dere?**

Dette spørsmålet er ikke behandlet i Senterpartiets program for neste stortingsperiode. For lønnsstakere opplever vi at dagens

#### **Hva slags Skatteetat ønsker Senterpartiet seg?**

Skatteetaten er på den ene siden myndighetenes redskap for å drive inn pålagte skatter fra enkeltpersoner

skatteinnkreving og skatteoppgjørene fungerer greit. Det vil likevel være behov for en løpende vurdering av om noe kan gjøres enklere eller bedre. Vi tror det spesielt er behov for å vurdere om sjølstendig næringsdrivende, spesielt i små bedrifter, kan få bedre oppfølging og veiledning fra Skatteetaten.

#### **Etaten ville kunne avdekke mer med større budsjetter. Går dere inn for økte bevilgninger til Skatteetaten?**

Den rød-grønne regjeringen har styrket Skatteetaten, bl.a. for å øke innsatsen mot grov skattemislighet. Økte bevilgninger vil fortsatt være nødvendig for å styrke kontrollen, men også veiledningen, til bedrifter og personlige skatteyttere. Ikke minst økende arbeidsinnvandring gir behov for dette.

#### **Er det noe etaten bør nedprioritere?**

Det er viktig at oppgavene prioriteres i forhold til betydning for å sikre at skatt blir utlignet og innbetalt i henhold til reglene. Vi kan ikke uten videre peke på oppgaver Skatteetaten bør nedprioritere. Kanskje kan det avdekkes slike områder gjennom bedre dialog mellom etaten, dens ansatte og myndighetene?

#### **Hva mener dere om organisasjonenes betydning, og om trepartssamarbeidet i staten?**

Senterpartiet støtter sterk faglig organisering. Lønnsdannelse og arbeidstakeres rettigheter i vårt samfunn bygger på et velfungerende system med forhandlinger mellom ansattes- og arbeidsgivers organisasjoner. Trepertssamarbeidet som er utviklet i Norge, er blitt et svært viktig instrument for å skape felles forståelse omkring lønnsdannelse, pensjoner, trygdeytelser og arbeidsmiljø. Dette gjelder også i statlig virksomhet.

Dagfinn Sundsbø  
Rådgiver Senterpartiets stortingsgruppe



#### **Hva slags Skatteetat ønsker KrF seg?**

KrF forventer at Skatteetaten besitter kompetanse og nok ressurser til å forhindre og avdekke skatteunndragelser fra næringsliv og enkeltpersoner. Vi forventer at skatteyttere ikke opplever vesentlig forskjellig behandling avhengig av hvilket skattekontor som behandler saken.

#### **Hvordan skal etaten være representert utover i landet?**

Representasjonen må ta utgangspunkt i hovedoppgavene, blant annet å gi skattyterne likebehandling og nødvendig hjelp. I dag kan mye ordnes via internett, og flere enn nødvendig møter opp på kontoret i stedet for å endre skattekortet elektronisk. Samtidig er KrF opptatt av at reiseveien til nærmeste kontor ikke må bli for lang for personer med svak datakompetanse (ofte eldre) og personer med oppmøte- og legitimasjonsplikt når det gjelder ID-kontroll (mange innvandrere). Gitt at dette blir ivaretatt, bør organiseringen sikre god ressursutnyttelse og et godt faglig og sosialt arbeidsmiljø for de ansatte.

#### **Hvordan skal vi betale skatt her i Norge? Hvilke endringer eller forenklinger i regelverket kunne dere ønske dere?**

KrF ønsker et skattesystem som bidrar til finansieringen av velferdsstaten og som ivaretar hensynet til fordeling, samtidig som det i minst mulig grad hemmer verdiskaping, sysselsetting og ideell virksomhet. Skattesystemet bør i større grad virke miljø- og helsefremmende. Det er viktig å unngå unødige forskjeller mot land vi konkurrerer med. Det er også avgjørende å bidra til internasjonalt arbeid mot skatteparadiser. Av forenklingstiltak kan vi nevne at reglene i mindre grad bør være skjønsmessige. Dette vil spare både skatteyttere og etaten for arbeid, samtidig som reglene



vil oppfattes som mer rettferdige. Til slutt bør det vurderes om etaten bør kunne kommunisere med næringsdrivende via e-post for å spare tid og ressurser.

#### **Etaten ville kunne avdekke mer med større budsjetter. Går dere inn for økte bevilgninger til Skatteetaten?**

Ja, KrF vil øke bevilgningene. Senest i inneværende års statsbudsjett foreslo KrF en økning i Skatteetatens budsjett for å styrke kontrollarbeidet og bekjempe svart økonomi. Dette er særlig viktig i en tid da det kreves stadig mer ressurser mot økonomisk kriminalitet med transaksjoner over landegrensene. Befolkningen blir mer sammensatt og kompleksiteten i næringslivet øker. Samtidig har revisjonsplikten blitt skjerpet. Alt dette fordrer mer kontroll og mer ressurser.

#### **Er det noe etaten bør nedprioritere?**

Skatteetaten bør prioritere å gi god veiledning til personlige skatteyttere og næringsliv gjennom lett tilgjengelig informasjon bl.a. på sine hjemmesider. Dyrebar saksbehandlingsskapasitet bør etter vårt syn brukes til å prioritere saker som dreier seg om større skattebeløp.

#### **Hva mener dere om organisasjonenes betydning, og om trepartssamarbeidet i staten?**

KrF er sterke tilhengere av den nordiske modellen og trepartssamarbeidet. Vi mener det er avgjørende at organisasjonene har reell medbestemmelse i utviklingen av etaten. Det vil sikre forståelse i hvordan etaten fungerer og hvordan den kan fungere best mulig, og det vil bidra til større eierskap blant de ansatte til de endringene som måtte skje.

Knut Arild Hareide



**Hva slags Skatteetat ønsker Venstre seg?**

Venstre ønsker en

Skatteetat som er serviceinnstilt, rettferdig og som likebehandler alle borgere og bedrifter. Vi ønsker oss en Skatteetat som oppleves som en hjelpende hånd i et mylder av kompliserte skatte- og avgiftsregler – og forståelse av disse. Vi ønsker oss videre en Skatteetat som avdekker som mye som mulig av økonomisk kriminalitet uten at dette går på bekostning av personvern og uskyldige personer.

**Hvordan skal etaten være representert utover i landet?**

Venstre mener at det er viktig at skatteetaten er representert fysisk flest mulig steder. Venstre stemte i sin tid – som eneste parti – mot den reorganisering av (og kutt i bevilgningene til) Skatteetaten som ble gjort i 2011, hvor det ble lagt til grunn at skattekontor med 5 eller færre ansatte ble lagt ned eller slått sammen. Venstre mente at en slik strukturrasjonalisering burde gjelde for skattekontor med 2 eller færre ansatte. Venstre registrerte at også SkL var av samme oppfatning under høringen

**Hvordan skal vi betale skatt her i Norge? Hvilke endringer eller forenklinger i regelverket kunne dere ønske dere?**

Venstre ønsker et enda mer oversiktlig skattesystem, med flatere skattesatser og færre fradrag. Vi har videre foreslått en rekke forenklinger bl.a. avvikle arveavgiften, innføre minstefradrag for selvstendig næringsdrivende, fritak for arbeidsgiveravgift for lærlinger og nystartede småbedrifter i tre år, heve omsetningsgrensene for rett



til en årlig mva-oppgave, heve en rekke beløpsgrenser, avvikle redusert mva-sats og forenkle og tydeliggjøre reglene knyttet til fordelsbeskatning av bruk av firmabil.

**Etaten ville kunne avdekke mer med større budsjetter. Går dere inn for økte bevilgninger til Skatteetaten?**

Venstre har ved flere budsjettbehandlinger foreslått økte bevilgninger til Skatteetaten for å avdekke skatteunndragelser. Gitt Venstres forslag til forenklinger av skattesystemet som gjengitt over, vil det også være mulig å frigjøre betydelige ressurser til denne type aktivitet.

**Er det noe etaten bør nedprioritere?**

Ikke i utgangspunktet, men gitt Venstres forslag til endringer av skattesystemet jfr. spørsmål over så sier det seg selv.

**Hva mener dere om organisasjonenes betydning, og om trepartssamarbeidet i staten?**

Venstre mener det på generelt grunnlag er viktig med sterke organisasjoner og et velfungerende trepartssamarbeid. Samtidig forbeholder vi oss selvfølgelig retten til å si fra når vi er uenige med dere, på samme måte som dere sier fra når dere er uenige med oss. Vi har også et ansvar for å ivareta rettigheter til de som velger å stå utenfor det organiserte arbeidsliv.

Camilla Edi Hille  
Rådgiver i Venstres Stortingsgruppe



Foto: Scanpix

**Hva slags Skatteetat ønsker SV seg?**

SV ønsker seg en moderne og effektiv etat med kapasitet til gjøre de oppgavene den er satt til. Det er viktig å satse på elektroniske løsninger, som elektroniske skattekort og Edag. Det skal være så enkelt som mulig for personer og bedrifter å forholde seg til etaten. Skatteetaten skal fortsatt være en attraktiv arbeidsplass som tiltrekker seg dyktige arbeidstakere.

**Hvordan skal etaten være representert utover i landet?**

Etaten er i dag tilgjengelig over hele landet gjennom elektroniske løsninger og telefon. Det bør også være et kontor i rimelig nærhet for de aller fleste, selv om det ikke er skattekontor i alle kommuner.

**Hvordan skal vi betale skatt her i Norge? Hvilke endringer eller forenklinger i regelverket kunne dere ønske dere?**

Det aller viktigste er å arbeide videre med elektroniske løsninger og innrapportering. Det letter arbeidet for både etaten, bedrifter og enkeltpersoner. Det skal være enkelt å finne fram i regelverket, ikke minst for selvstendig næringsdrivende som bruker en forholdsvis stor andel av tiden til dette.

**Etaten ville kunne avdekke mer med større budsjetter. Går dere inn for økte bevilgninger til Skatteetaten?**

Vi mener det er behov for ytterligere økninger i Skatteetatens budsjetter, ikke minst for å styrke kampen mot skatteunndragelse og økonomisk kriminalitet. I tillegg er det viktig for å holde framdriften på de mange forbedringsprosjektene i etaten.

**Er det noe etaten bør nedprioritere?**

Vi har ikke sett oss ut oppgaver som bør nedprioriteres, men har tillit til at etaten selv er i stand til å prioritere innenfor sine rammer.

**Hva mener dere om organisasjonenes betydning, og om trepartssamarbeidet i staten?**

Organisasjonene og trepartssamarbeidet er av stor betydning for å sikre de ansattes medbestemmelse og interesser. Det er viktig at reell medbestemmelse videreutvikles, ikke minst etter omorganiseringen i etaten. Her har organisasjonene en viktig rolle.

Kim-André Åsheim  
Politisk rådgiver i SVs stortingsgruppe

# SKL butikken



SKLs fat, kr 500,-



Stor værstasjon kr 200,-  
Liten værstasjon kr 180,-



SKLs jubileumsbolle, kr 175,-



SKLs dokumentmappe, kr 150,-



SKLs ryggsekk, kr 150,-



A5 skrivebok kr 30,-



SKLs vinopptrekker, kr 65,-



Liten bolle fra SKL kr 250,-



Comelbak  
drikkeflaske kr 125,-



SKL-vase fra kr 365,-



Bodum porselenskrus, 2 stk 135,-



Kortholder  
kr 55,-

## Vi har også for salg:

SKL bag kr 275,-  
SKL bagasjebånd kr 30,-  
SKL bagasjevekt kr 150,-

## I tillegg har vi for fri utsending:

SKL penner  
SKL mapper/skrivepapir  
SKL nøkkelring  
SKL note-it bok  
SKL touchpenn

Send bestilling til: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)

## Sentralstyret



**Leder:**  
Per Magnar Stavland  
Skatt øst, Sandvika  
Mobil: 91 19 69 67  
[per.stavland@skl.no](mailto:per.stavland@skl.no)



**Nestleder:**  
Ivar Sømhovd  
Skatt øst, Oslo  
Mobil: 40 72 78 60  
[ivar.somhovd@skl.no](mailto:ivar.somhovd@skl.no)



**Styremedlem:**  
Inger Helen Jensen  
SITS Oslo  
Tlf.: 22 07 74 41  
Mobil: 92 46 84 30  
[Inger-helen.jensen@skatteetaten.no](mailto:Inger-helen.jensen@skatteetaten.no)



**Styremedlem:**  
Rolf Lillerovde  
Skatt Midt-Norge, Volda  
Tlf.: 70 07 42 66  
Mobil: 90 83 97 36  
[rolf.lillerovde@skatteetaten.no](mailto:rolf.lillerovde@skatteetaten.no)



**Styremedlem:**  
Sissel Eilefstjønn  
Skatt sør, Seljord  
Telefon: 35 06 30 92  
[sissel.eilefstjonn@skatteetaten.no](mailto:sissel.eilefstjonn@skatteetaten.no)



**Styremedlem:**  
Heidi Bolgnes  
Skatt Midt-Norge, Trondheim  
Mobil: 95 04 82 75  
[heidi.bolgnes@skatteetaten.no](mailto:heidi.bolgnes@skatteetaten.no)



**Styremedlem:**  
Eva Hagland  
Skatt vest, Haugaland  
Tlf. 76 96 42 45  
Mobil 41 21 96 12  
[eva.hagland@skatteetaten.no](mailto:eva.hagland@skatteetaten.no)



**Styremedlem:**  
Jan Ove Nilsen  
Skatt sør, Skien  
Tlf. 35 58 57 54  
Mob. 46 93 46 20  
[janove.nilsen@skatteetaten.no](mailto:janove.nilsen@skatteetaten.no)



**Styremedlem:**  
Rakel Brembo  
Skatt nord, Narvik  
Tlf. 76 96 42 45  
Mobil 41 10 74 23  
[rakelmaria.brembo@skatteetaten.no](mailto:rakelmaria.brembo@skatteetaten.no)

**Varamedlemmer:**  
1. Kaare S. Sidselrud,  
Skatteopplysningen, Oslo  
2. Siv L. Godø  
Skatt Midt-Norge, Ålesund

## Avdelingene

### SKL nord:

**Avdelingsleder:** Asbjørn Eliassen, Brønnøysund  
**Regiontillitsvalgt:** Knut Boland, Alta  
**ATV Veiledning:** Bengt Jensen, Narvik  
**ATV Fastsetting:** Christina Kaarbø, Harstad  
**ATV Kontroll - og rettsanvendelse:**  
Marit Gaup, Alta  
**ATV Innkreving:** Jan-Børge Hanssen, Tromsø  
**ATV Administrasjon/stab:** Wenche Wang,  
Tromsø

### SKL Midt-Norge:

**Avdelingsleder:** Britt Mofoss, Trondheim  
**Regiontillitsvalgt:** Jan Olav Rødal, Molde  
**ATV Veiledning:** May-Gunn Nordstrand, Ålesund  
**ATV Fastsetting:** Jan Sivert H. Sandøy, Molde  
**ATV Kontroll - og rettsanvendelse:**  
Siv L. Godø, Ålesund  
**ATV Innkreving:** John Østhus, Trondheim  
**ATV Skattekrim:** Espen Mo, Trondheim  
**Administrasjon/Stab:** Jan Olav Rødal, Molde  
**ATV SITS:** Ole-Bjørn Remseth, Ålesund

### SKL vest:

**Leder:** Ronny Rydningen, Leikanger  
**Regiontillitsvalgt:** Anne Rysjedal, Førde  
**ATV Veiledning:** Svein Ove Myking, Bergen  
**ATV Fastsetting:** Silje Birkeland, Fjaler  
**ATV Kontroll - og rettsanvendelse:**  
Kjell Reidar Søiland, Stavanger  
**ATV Innkreving:** Øyvind Sømme, Stavanger  
**ATV SFU:** Camilla Steen, Stavanger

### SKL øst:

**Avdelingsleder:** Roy Strømstad, Oslo  
**Regiontillitsvalgt:** Roy Strømstad, Oslo  
**ATV Veiledning:** Imran T. Mahmood, Oslo  
**ATV Fastsetting:** Mona Kristoffersen, Jessheim  
**ATV Kontroll - og rettsanvendelse:**  
Thorild Andersen, Ski  
**ATV Innkreving:** Hege Sømhovd, Oslo  
**ATV Skattekrim:** Roy Strømstad, Oslo  
**Administrasjon/stab:** Trine Nicolaisen, Oslo

### SKL sør:

**Avdelingsleder:** Maria Aasland, Skien  
**Regiontillitsvalgt:** Mona Pettersen, Holmestrand  
**ATV Veiledning:** Per Jarle Nørholmen, Grimstad  
**ATV Fastsetting:** Marianne Spangberg, Hokksund  
**ATV Kontroll - og rettsanvendelse:**  
Inger Johanne B. Viken, Tønsberg  
**ATV Innkreving:** Else Karin Øyen, Skien  
**ATV Skattekrim:** Inger Johanne Viken, Tønsberg  
**Administrasjon/stab:** Ane Enger, Skien

### Skatteopplysningen:

**Hovedtillitsvalgt:** Ingemund Sægrov, Nordfjordeid  
**Skatt nord:** Morten Sjøfjell, Bodø  
**Skatt Midt-Norge:** Tove Janita Aalberg, Steinkjer  
**Skatt Vest:** Ingemund Sægrov, Nordfjordeid  
**Skatt øst:** Arve Korsveien, Hamar  
**Skatt sør:** Turid Kaasa, Kristiansand

### SKD/SITS

**Leder:** Karen M. Schnell, SITS, Oslo  
**Hovedtillitsvalgt:** Inger Helen Jensen, SITS, Oslo

**Plasstillitsvalgt:**  
**Grimstad:** Alexander Paul

## Sekretariatet:

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo  
Tlf: 21 01 36 98  
Faks: 22 17 56 09  
E-post: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)



**Kontorleder**  
Danica Milosevic  
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02  
[danica.milosevic@skl.no](mailto:danica.milosevic@skl.no)



**Rådgiver**  
Jens Chr. Batt  
Tlf. kontor: 40 61 70 89  
mob. 90 88 41 68  
[jens.chr.batt@skl.no](mailto:jens.chr.batt@skl.no)



**Informasjonsrådgiver**  
Astrid Hellwig  
Mobil 90 67 05 4 8  
[astrid.hellwig@skl.no](mailto:astrid.hellwig@skl.no)

**Per Magnar Stavland**, Mob. 91 19 69 67  
**Ivar Sømhovd**, Mob. 40 72 78 60

**Redaksjonen:**  
Astrid Hellwig  
Jens Chr. Batt

**Ansvarlig redaktør:**  
**Per Magnar Stavland**, Mob. 91 19 69 67

**Utgiver:**  
Skatteetatens Landsforbund

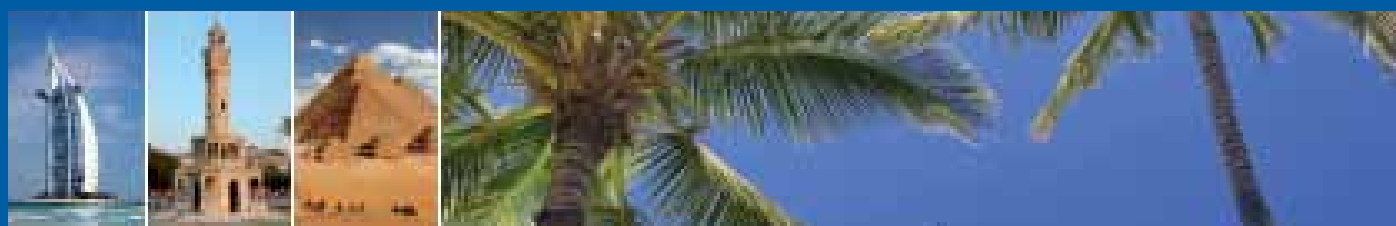
**Utforming:**  
Heidrun Klevan

**Forsidefoto:** Jens Chr. Batt

**Ansvarlig Trykk:**  
Erik Tanche Nilssen AS

[www.skl.no](http://www.skl.no)

B-Postabonnement  
(Returadresse)  
SkL-Nytt  
Lakkegata 3  
0187 Oslo



# Verv og reis!

## Nytt verveopplegg 2013

Fast premie på **kr. 1.000**  
for hvert medlem som  
verves, uansett hvor mange  
du verver. I tillegg gis det  
et gavekort på **kr. 5000,-**  
til den som verver flest  
medlemmer.



Elektronisk innmeldingsblankett finner du på **skl.no** eller

